

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės  
apsaugos ir darbo ministro  
2020 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr.A1-  
281

**UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS  
2020 METŲ VEIKLOS PLANAS**

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. eurų)	Įvykdymas per 2020 m.	Panaudojimas lėšų (tūkst. Eur)
<b>01.002. Užimtumo didinimas</b>								
01002010101	1. Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse.	Teikti valstybės pagalbą socialinėms įmonėms.	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus – 8500.	Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Veiklos ir priemonių planavimo skyrius	2020 m.	25125,6 (patikslinti valstybės biudžeto – toliau VB lėšos)	2020 m. gruodžio 31 d. veikė 125 socialinės įmonės. Per 2020 metus socialinės įmonės statusas panaikintas – 49 įmonėms (sausio mėn. - 2 įmonėms, vasario mėn. – 5, kovo mėn. – 1, balandžio mėn. - 3, gegužės mėn. – 1, birželio mėn. - 1, liepos mėn. – 9, rugpjūčio mėn. – 4, rugsėjo mėn. – 8, spalio mėn. –	23662,7

							7, lapkričio mėn. – 6 ir gruodžio mėn. – 2 ), suteiktas socialinės įmonės statusas – 1 įmonei. Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius vidutiniškai per laikotarpį 9637.	
01002010103	2. Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą.	2.1. Teikti darbo rinkos paslaugas pareigūnams ir kariams, išleidžiamiesiems į pensiją, taip pat ieškantiems darbo asmenims atsižvelgiant į jų darbo rinkos poreikius.	Karjeros konsultantams metodikos įsigijimas - 1.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Veiklos ir priemonių planavimo skyrius	2020 m.	28,0 (VB lėšos)	Per 2020 m. konsultavimo užsiėmimuose dalyvavo 8,0 tūkst. unikalių asmenų, iš kurių 1,6 tūkst. ilgalaikių bedarbių, 2,6 tūkst. nekvalifikuotų bedarbių ir 3,6 tūkst. kaimo gyventojų. Taip pat 2020 metais buvo sukurtas interaktyvus socialinių	22,4

							partnerių įrankis (Socialinių partnerių paslaugų žemėlapis).	
		2.2. Mokėti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokas	Apmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos už 980 asmenis, siūstus profesiniam mokymui ar profesinei reabilitacijai, atliekančius profesinę veiklos praktiką įmonėse ar įstaigose.	Užimtumo tarnybos Finansų, teisės ir pirkimų departamentas	2020 m.	5,0 (VB lėšos)	Per 2020 m. 527 asmenims profesinis mokymas ir praktika buvo organizuota jų pačių pasirinktoje įstaigoje ar įmonėje. Už šių asmenų draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokų mokėjimui panaudota 1033,34 Eur.	1,0
1002010108	3. Sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybos veiklai	3.1. Užtikrinti tinkamą ir operatyvų visuomenės informavimą apie Užimtumo tarnybos veiklą bei formuoti	Elektroninių vidinių ir išorinių naujienlaiškių skaičius – 48; Pranešimų spaudai skaičius – 60; Veiklos viešinimo straipsnių žiniasklaidoje skaičius – 6.	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2020 m.	25491,0 (patikslintos VB lėšos)	Išplatinta elektroninių vidinių – 89 ir išorinių – 15 naujienlaiškių. Parengta pranešimų spaudai – daugiau nei 150, viešojoje erdvėje iš viso paskelbta	25323,9

		vientisą įstaigos įvaizdį vidaus ir išorės tikslinėms grupėms	Viešojoje erdvėje paskelbta informacija aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais – 12 per metus.				pranešimų, įvairių komunikacinių žinučių aktualiais darbo rinkos, užimtumo klausimais ir Covid –19 priemonių klausimais – 190. Per 2020 m. parengti 645 atsakymai ir komentarai žiniasklaidai.	
		3.2. Įgyvendinti Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo lyginamojo mokymosi trečiojo ciklo veiklas	Iki 2020 m. balandžio 15 d. parengti ir pateikti Europos Komisijai kasmetinę statistinę informaciją lyginamajai analizei; Dalyvauti lyginamosios analizės darbo grupės posėdžiuose 2020 m. kovo ir lapkričio mėn.; Dalyvauti lyginamosios analizės vadovų tarybos posėdžiuose 2020	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius, Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas.	2020 m.		Iki 2020 m. birželio 30 d. parengta ir pateikta Europos Komisijai kasmetinė statistinė informacija lyginamajai analizei. Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo lyginamojo mokymosi trečiojo ciklo veiklos (išorinis Užimtumo tarnybos veikos vertinimas) vyko	

			<p>m. birželio ir gruodžio mėn.;</p> <p>Dalyvauti valstybinių užimtumo tarnybų vadovų patarėjų ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo reikalams (AFEPA) posėdžiuose 2020 m. kovo ir spalio mėn.</p> <p>Pagal atskirus Europos Komisijos kvietimus dalyvauti lyginamosios analizės mokymosi dialoguose (mokomuosiuose vizituose).</p>				<p>2020 m. IV ketv. Vietoje įprastų trečiojo ciklo veiklų, 2020 m. II ir III ketv. Europos Komisija organizavo seriją internetinių seminarų (angl. webinar), kurių metu Europos Sąjungos valstybinės užimtumo tarnybos dalinosi savo patirtimi sprendžiant COVID-19 pandemijos iššūkius, svarstant veiklų atnaujinimą po pandemijos, pandemijos įtaką darbo rinkai ir pačiai įstaigai (valstybinei užimtumo tarnybai).</p>	
		3.3. Plėtoti bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos	Įgyvendintos 2020 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos valstybinių užimtumo tarnybų	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo	2020 m.		2020 m. gegužės 20 d. buvo organizuotas nuotolinis seminaras tema	

		valstybinėms užimtumo tarnybomis	<p>bendradarbiavimo programos veiklos:</p> <p>1. Bendras klientų aptarnavimo skyrių vadovų lygio seminaras Estijoje siekiant pasidalinti gerąją praktiką apie karjeros konsultavimo paslaugas, taip pat dėl jų kokybinio vertinimo ;</p> <p>2. Bendras vadovų lygio seminaras Lietuvoje, skirtas strategijų kūrėjams ir IT specialistams apie informacinių sistemų plėtrą ir kokybės vadybą;</p> <p>3. Bendras seminaras darbdavių konsultantams Latvijoje apie konsultavimą darbdavių, įsikūrusių sostinės regione ir aplink, bei regionuose, kuriuose aktualu sezoninis darbas.</p>	politikos departamentas			„Bendras seminaras darbdavių konsultantams Latvijoje apie konsultavimą darbdavių, įsikūrusių sostinės regione ir aplink, bei regionuose, kuriuose aktualu sezoninis darbas“.	
--	--	----------------------------------	---	-------------------------	--	--	--	--

		3.4. Teikti darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, ieškantiems tinkamų darbuotojų.	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, proc. - 100.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai	2020 m.		Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, proc. - 100.	
		3.5. Įgyvendinti profesinės reabilitacijos programą.	Profesinės reabilitacijos programoje pradėjusių dalyvauti, skaičius – 700.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai	2020 m.		Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 125 asmenys, iš jų 15 asmenų pradėjo dalyvauti 2020 m. ir 110 asmenų - 2019 m.	
		3.7. Tenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį, pasitelkiant	Išnagrinėti darbdavių prašymų dėl užsieniečių įdarbinimo, proc. – 100.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamentas, Kauno, Klaipėdos,	2020 m.		Išnagrinėti darbdavių prašymų dėl užsieniečių įdarbinimo, proc. – 100.	

		trečiųjų šalių piliečius.		Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai				
		3.8. Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės, proc. - 85.	Užimtumo tarnybos Finansų, teisės ir pirkimų departamento Viešųjų pirkimų skyrius	2020 m.		Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės, proc. – 96,36.	
		3.9. Didinti Užimtumo tarnybos aptarnaujamų darbdavių rinkos dalį.	Veikiančių ūkio subjektų, ieškojusių darbuotojų besinaudojant Užimtumo tarnybos paslaugomis, dalis, proc. - 25.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai	2020 m.		Veikiančių ūkio subjektų, ieškojusių darbuotojų besinaudojant Užimtumo tarnybos paslaugomis, dalis, proc. – 18,5.	
		3.10. Didinti darbo ieškančių asmenų užimtumą ir gebėjimus,	Per metus užimtais tapusių bedarbių lygis, proc. – 47; Per metus užimtais tapusių ilgalaikių bedarbių lygis, proc. – 38;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai	2020 m.		Per metus užimtais tapusių bedarbių lygis, proc. – 40,2; Per metus užimtais tapusių ilgalaikių	



		teikiant darbo rinkos paslaugas ir sudarant galimybes dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, siekiant jų tvarios integracijos į darbo rinką.	Darbo ieškančių asmenų įdarbinimo/įsidarbinimo po dalyvavimo ADRPP tvarumas (po 12 mėn.) – 65 proc. Darbo ieškančių asmenų, baigusių profesinio mokymo ir įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemones, įsidarbinimo po 6 mėnesių rodiklis – 75 proc.				bedarbių lygis, proc. – 25,3; Darbo ieškančių asmenų įdarbinimo/įsidarbinimo po dalyvavimo ADRPP tvarumas (po 12 mėn.) – 59,6 proc. Darbo ieškančių asmenų, baigusių profesinio mokymo ir įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemones, įsidarbinimo po 6 mėnesių rodiklis – 68,9 proc.	
		3.11. Nedidinant priežiūros naštos verslui ir taupant Valstybės biudžeto lėšas, efektyvinti Užimtumo tarnybos veiklą,	Elektroninių dokumentų srauto lygis Užimtumo tarnyboje, proc. – 30.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo, Finansų, teisės ir pirkimų, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai.	2020 m.		Elektroninių dokumentų srauto lygis Užimtumo tarnyboje, proc. – 38,4.	

		modernizuojant teikiamas paslaugas ir plečiant e. paslaugų prieinamumą, taip pat įtvirtinant pasitikėjimą Užimtumo tarnyba.						
		3.12. Stiprinti pasitikėjimą Užimtumo tarnyba.	Pozityviai Užimtumo tarnybos veiklą vertinančių respondentų dalis, proc. – 80.	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius	2020 m.		Darbdavių pasitenkinimo Užimtumo tarnybos paslaugomis lygis, proc. – 60,7; Darbo ieškančių asmenų pasitenkinimo Užimtumo tarnybos paslaugomis lygis, proc. – 83,2.	
		3.13. Gerinti Užimtumo tarnybos mikroklimatą.	Atliktas Užimtumo tarnybos mikroklimato tyrimas ir išanalizuoti mikroklimato rizikos veiksniai.	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius ir Personalo valdymo skyriai.	2020 m.		Atliktas Užimtumo tarnybos mikroklimato tyrimas ir išanalizuoti mikroklimato	

			Parengtas mikroklimate rizikos veiksnių valdymo planas – 1.				rizikos veiksniai. Parengtas mikroklimate rizikos veiksnių valdymo planas.	
		3.14. Atlikti Socialinių įmonių įstatymo teisinio reguliavimo stebėseną.	Atlikta Socialinių įmonių įstatymo teisinio reguliavimo stebėseną, nurodytos teigiamos ir neigiamos nustatytos teisinio reguliavimo pasekmės ir pateiktos išvados bei pasiūlymai; Atlikta socialinių įmonių veiklos priežiūra – per metus patikrinta visų socialinių įmonių, proc. -50.	Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo priežiūros, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai.	2020 m.		Atlikta Socialinių įmonių įstatymo teisinio reguliavimo stebėseną, nurodytos teigiamos ir neigiamos nustatytos teisinio reguliavimo pasekmės ir pateiktos išvados bei pasiūlymai; Atlikta socialinių įmonių veiklos priežiūra – per metus patikrinta visų socialinių įmonių, proc. – 28,7.	
		3.15. Nustatyti vidaus kontrolės ir rizikos valdymą.	Patvirtinti Vidaus kontrolės ir rizikos valdymo tvarkos aprašą skaičius – 1.	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos ir kontrolės, Priemonių įgyvendinimo priežiūros skyriai.	2020 m.		Patvirtintas Vidaus kontrolės ir rizikos valdymo tvarkos aprašas.	
01002010109	4. Įgyvendinti Jaunimo	4.1. Įgyvendinti projektus:	Jaunimo, kuris baigė dalyvauti Jaunimo garantijų iniciatyvos	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo	2020 m.	9860,0 (Europos Sąjungos	Jaunimo, kuris baigė dalyvauti Jaunimo garantijų	4734,0 (iš jų ESF lėšos -

	<p>garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas (3.1.1. Užimtumo didinimo 2014-2020 metų programos įgyvendinimo TVP priemonė, Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo planas).</p>	<p>4.1.1. „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“.</p>	<p>projektuose ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų (procentais) 2020 m. – 49,2 proc.</p> <p>15-29 metų nedirbantys, nesimokantys ir mokymuose nedalyvaujantys asmenys, dalyvavę remiamoje intervencijoje – 9000, iš kurių: 25-29 metų asmenys 1475. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 75.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo</p>	<p>įgyvendinimo politikos departamentas, Finansų, teisės ir pirkimų departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai.</p>		<p>fondų (toliau – ESF) ir VB lėšos), *10.536,1 (ESF ir VB lėšos patvirtintos Užimtumo tarnybos).</p>	<p>iniciatyvos projektuose ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų (procentais) 2020 m. – 73 proc.</p> <p>15-29 metų nedirbantys, nesimokantys ir mokymuose nedalyvaujantys asmenys, dalyvavę remiamoje intervencijoje – 6963, iš kurių: 25-29 metų asmenys 3370. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 81,79.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą</p>	<p>4732,3 ir Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos – 1,7)</p>
--	--	--	---	--	--	---	---	---

			<p>pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 50.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 50.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 50.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 32,17.</p>				<p>gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 48,89.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 49,62.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 78,23.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar</p>	
--	--	--	---	--	--	--	---	--

			<p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 26,16.</p>				<p>stažuotės, proc. – 39,06.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 39,78.</p>	
		<p>4.1.2. „Jaunimo užimtumo skatinimas“.</p>	<p>15-29 metų nedirbantys, nesimokantys ir mokymuose nedalyvaujantys asmenys, dalyvavę remiamoje intervencijoje – 9000, iš kurių: 25-29 metų asmenys 1475. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 75.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi,</p>				<p>15-29 metų nedirbantys, nesimokantys ir mokymuose nedalyvaujantys asmenys, dalyvavę remiamoje intervencijoje – 2151, iš kurių: 25-29 metų asmenys 1123. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 44,15.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio</p>	

		<p>pameistrystės ar stažuotės, proc. – 50.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 50.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 50.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 32,17.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 26,16.</p>				<p>mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 18,13.</p> <p>Bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 39,25.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti remiamoje intervencijoje, proc. – 52,03.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 22,30.</p> <p>Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 44,2.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

		4.2. Įgyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo plano numatytas priemonės.	<p>Vidutinė metinė jaunų bedarbių iki 29 m. dalis nuo 16–29 m. asmenų, proc. – 4,5;</p> <p>Nekvalifikuotų jaunų bedarbių iki 29 m. dalis nuo visų jaunų bedarbių metų pradžioje, proc. – 35.</p> <p>Įdarbintų jaunų bedarbių iki 29 m. dalis nuo registruotų jaunų bedarbių, proc. – 70;</p> <p>Dalyvių, kurie baigę dalyvavimą po šešių mėnesių dirba, dalis proc. – 44;</p> <p>Dalyvių, kurie baigę dalyvavimą po šešių mėnesių savarankiškai dirba, dalis proc. – 9.</p>				<p>Vidutinė metinė jaunų bedarbių iki 29 m. dalis nuo 16–29 m. asmenų, proc. – 16;</p> <p>Nekvalifikuotų jaunų bedarbių iki 29 m. dalis nuo visų jaunų bedarbių metų pradžioje, proc. – 62,6.</p> <p>Įdarbintų jaunų bedarbių iki 29 m. dalis nuo registruotų jaunų bedarbių, proc. – 82,4;</p> <p>Dalyvių, kurie baigę dalyvavimą po šešių mėnesių dirba, dalis proc. – 73;</p> <p>Dalyvių, kurie baigę dalyvavimą po šešių mėnesių savarankiškai dirba, dalis proc. – 12,2</p>	
01002010110	5. Derinant darbo pasiūlą ir paklausą remti	5.1. Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos	Darbo ieškančių asmenų, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos	2020 m.	15.000,0 (VB lėšos), 25.849 (ESF ir	Darbo ieškančių asmenų, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos	212025,5 (iš jų: ESF - 157949,9; Europos



	bedarbių integraciją į darbo rinką.	politikos priemonės.	<p>priemonėse, skaičius –18550. Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų, proc. – 69.</p> <p>Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių, proc. – 7.</p>	departamentas, Finansų, teisės ir pirkimų departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai		VB lėšos), *38.504,3 (ESF ir VB lėšos patvirtintos Užimtumo tarnybos).	<p>priemonėse, skaičius – 27830. Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų, proc. – 65,6.</p> <p>Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių, proc. – 5,71.</p> <p>Bedarbių, dalyvavusių Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 26101;</p>	socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos - 39 374,9 ir VB - 14700,7)
		5.2 Įgyvendinti projektus:	Bedarbių, dalyvavusių Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 12550;					

		5.2.1. „TAPK- Tavo ateities perspektyvų kūrimas“.	Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 35; Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 42;				Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 63,6. Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 44,95.	
		5.2.2. „Pasinaudo k galimybe“.	Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 35; Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis				Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 67,17. Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją,	

			nuo visų dalyvavusių, proc. – 42;				dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 33,31.	
		5.2.3. „Būk verslus“.	Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose (gavo subsidiją savarankiškam užimtumo rėmimui) pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 100.				Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose (gavo subsidiją savarankiškam užimtumo rėmimui) pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 100.	

		5.2.4. „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedarbingiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis“.	Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 30.				Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 0.	
01002010113	6. Pagerinti užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą.	6.1. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“.	Psichologiniai mokymai pirminės intervencijos darbuotojams – 90. Statistinio profiliavimo modelio sukūrimas ir įdiegimas, skaičius – 1; ADRP priemonių ir įdarbinimo tvarumo stebėsenos	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas, Finansų, teisės ir pirkimų departamentas, Kokybės vadybos ir kontrolės ir EURES nacionalinio	2020 m.	*727.079,44 (ESF ir VB Lėšos patvirtintos Užimtumo tarnybos).	Įgyvendinant ESF projektą „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“ iki 2020 m. gruodžio 31 d. yra sudeklaruoti 80 unikalūs dalyviai	241,4 (ESF lėšos)

			<p>sistemos įdiegimas, skaičius – 1;          Asmenybės bruožų indentifikavimo įrankio sukūrimas ir įdiegimas, skaičius – 1;          Mokymuose pradėjusių dalyvauti Užimtumo tarnybos sistemos darbuotojų skaičius – 100;          Informacinių renginių ir susitikimų su darbdaviais organizavimas, renginių skaičius – 3;          EURES veiklos ataskaitos sukūrimas pagal Europos komisijos patvirtintus standartus – 1.</p>	<p>koordinavimo skyriai, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai.</p>			<p>(Užimtumo tarnybos darbuotojai), kurie dalyvavo Psichologiniuose mokymuose. Projekto veiklų įgyvendinimo laikotarpis yra pratęstas iki 2021 m. rugsėjo 1 d. Siekiant užtikrinti visapusišką ir išsamų visuomenės informavimą laisvo asmenų judėjimo klausimais per 2020 m. Užimtumo tarnybos EURES specialistai suteikė konsultacijas bei informaciją apie laisvą asmenų judėjimą 10580 asmenų, organizavo 30 informacinių susitikimų. Iki 2020 m. gruodžio 31 d. EURES</p>	
--	--	--	---	--	--	--	--	--

							<p>specialistai ir Užimtumo tarnybos darbuotojai, atsakingi už EURES veiklos įgyvendinimą, dalyvavo 90 Europos Komisijos, ES, EEE EURES narių ir Lietuvos organizuojamuose pasikeitimo patirtimi seminaruose, darbo grupių posėdžiuose, mokymuose, tarptautinėse darbo mugėse. Per 2020 m. EURES specialistai išdavė 53 dokumentus dėl nedarbo socialinio draudimo išmokos eksporto (U2 PD, U08 SED). Gauti 674 dokumentai dėl nedarbo socialinio draudimo</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>išmokos eksporto, kuriuos išdavė kompetentingos kitų valstybių narių įstaigos. EURES specialistai išsiuntė 2244 struktūrizuotus elektroninius dokumentus, susijusius su registracija Užimtumo tarnyboje, teisės gauti nedarbo draudimo išmoką išsaugojimu, darbo paieška ir kitais Užimtumo tarnybos kompetencijai priskirtais nedarbo išmokų koordinavimo klausimais. Per 2020 m. gauti ir EURES Lietuva svetainėje paskelbti 952 darbo pasiūlymai iš ES/EEE šalių narių.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>2020 m. spalio 1 d. taikant naujus komunikavimo būdus su darbdaviais ir darbuotojais EURES nacionalinio koordinavimo skyrius pirmą kartą elektroninėje erdvėje organizavo renginį „Lietuva Jūsų laukia“. Renginys vyko virtualioje, Europos Komisijos sukurtoje, Europos darbo dienų platformoje. Nuotoliniu būdu susitiko Lietuvos darbdaviai ir darbo ieškantys bei į Tėvynę ketinantys sugrįžti žmonės, taip pat – asmenys iš kitų ES, EEE valstybių narių.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--



							<p>Renginyje dalyvavo 1 413 darbo ieškančių asmenų. Lietuvos darbdaviai skelbė 44 laisvas darbo vietas, į kurias pretendavo 318 asmenų. 2020 m. taip pat bendradarbiauta su Coursera.org. – tarptautine internetinių mokymų platforma, vienijančia daugiau nei 200 įvairių pasaulio universitetų ir profesinių mokyklų. Ši platforma Užimtumo tarnybos klientams suteikė galimybę įgyti ateities įgūdžių ar paklausią profesiją, baigus kursus iki 2020 m. gruodžio 31 d., nemokamai gauti profesinius</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>pažymėjimus. Mokydami esi platformoje Coursera.org šalies gyventojai praleido 25 5807 valandas. Išsiųsti 45 252 kvietimai, mažiausiai vieną kursą pradėjo 23 636 asmenys. Baigė bent vieną kursą -15 242.</p> <p>EURES specialistai dalyvavo susitikime su KTU Ekonomikos ir verslo fakulteto studentais tema „EURES paslaugos“ bei Kauno kolegijoje vykusiame seminare jaunimui „Europos pilietis: vartotojo teisės ir galimybės“ pristatė EURES teikiamas galimybes studentams. Lietuvos</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>sveikatos mokslų universiteto Karjeros dienoje „Ateitį planuok šiandien“ pristatė Europos darbo mobilumo programą „Tavo pirmasis EURES darbas“. 2020 m. taip pat taip pat dalyvauta virtualiuose susitikimuose su Europos Komisijos atstovais: „Šeštasis Europass patariamasis grupės posėdis“, „EURES koordinatorių susirinkimai“, „Bendradarbiavimas su naujais EURES nariais ir partneriais“, „Komunikacijos priemonės“, „Veiklos ataskaitų teikimo pristatymas“, „EURES veikla</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>COVID-19 metu, grįžtamoji migracija“, „Darbo rinkos situacijos Europoje pristatymas“, „EURES veiklos planavimas“, „EURES moving forward kampanijos pristatymas“. Vyko nuotoliniai susitikimai su Švedijos užimtumo tarnybos specialistais dėl „TMS/Tavo pirmasis EURES darbas“ programos įgyvendinimo bei su Ispanijos lietuvių bendruomene, siekiant bendradarbiauti dėl prekybos žmonėmis darbo srityje prevencijos. Dalyvauta</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>virtualiame Danijos Europos darbo dienų renginyje, renginių cikle „Mokymosi visą gyvenimą požiūris prieglobsčio, migracijos ir integracijos procesuose“, dalyvauta pasitarimuose dėl International House institucijos įsteigimo Lietuvoje, „Coursera“ (internetinių mokymų platformos) patariamiosios tarybos posėdžiuose, projekto International House darbo grupės susitikimuose, EK techninio ir patarimojo komitetų posėdžiuose.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							<p>Teikti pranešimai žiniasklaidai įvairiomis temomis: „Ar šiuo metu darbui užsienyje kviečiami lietuviai?“, „Kokia situacija su grįžusiais emigrantais?“, „Sezoninis darbas Europoje bei COVID-19 viruso įtaka darbuotojų kelionėms į kitas šalis“ ir kt.</p> <p>EURES specialistai savo žinias gilino virtualiuose seminaruose „Nauji EURES darbo būdai“, „Grįžtamoji migracija Europoje“, „Komunikavimo įrankiai“, „Pradiniai EURES mokymai“, „EURES paslaugos</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							darbdaviams“, „Kova su prekyba žmonėmis“, dalyvavo Ispanijos Lietuvių bendruomenės organizuotame projekte „Raktas“.	
		6.2. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos infrastruktūros kokybės ir prieinamumo gerinimas Vilniaus mieste“.	Parengtas statybos darbų techninis projektas – 1.	Užimtumo tarnybos Finansų, teisės ir pirkimų ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai.	2020 m.	167,0 (VB lėšos)	Užtrukus projekto (Asanavičiūtės g. 23, Vilnius) parengimo darbai dėl Covid - 19 pandemijos, nebuvo galimybės susitikti su projektuotojais ir susiderinti projektinių sprendinių. Dėl šios priežasties protokoliniu sprendimu buvo nukelta projekto parengimo data 2 mėnesiais, darbai persikėlė į 2021 metus.	5,8
01002010115	7. Taikyti papildomas socialines ir užimtumo	7.1. Sudaryti sąlygas atleistiems	Atleidžiamiesiems ir atleistiems Ignalinos atominės elektrinės	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo	2020 m.	969,0 (VB lėšos)	141 atleistiems iš Ignalinos AE darbuotojams buvo suteiktos	952,4

	<p>garantijas atleidžiamies ir atleistiems Ignalinos AE darbuotojams ir jų šeimos nariams.</p>	<p>ir atleidžiamies valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams integruotis į darbo rinką ir švelninti atleidimo iš darbo padarinius.</p>	<p>darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, taikomos papildomos užimtumo ir socialinės garantijos, procentas – 100. Atleidžiamų ir atleistų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų ir jų šeimos narių, kuriems pritaikytos papildomos socialinės ir užimtumo garantijos, skaičius – 102.</p>	<p>politikos departamentas, Finansų, teisės ir pirkimų departamentas, Klaipėdos ir Panevėžio klientų aptarnavimo departamentai</p>			<p>papildomos garantijos, kurioms per 2020 m. 12 mėn. buvo panaudota – 952376,52 Eur (98,28 proc. nuo metinės sumos), iš jų:  - papildomoms išeitinėms išmokoms išmokėti – 609421,90 Eur: 64 asmenims buvo paskirtos ir išmokėtos papildomos išeitinės išmokos, vidutinės išlaidos vienam atleistajam – 9522,22 Eur;  - priešpensinėms išmokoms išmokėti – 338757,62 Eur: 107 asmenims buvo mokama priešpensinė bedarbio išmoka, vidutinė mėnesio išmoka vienam atleistajam –</p>	
--	--	---	---	--	--	--	---	--



							353,11 Eur per mėnesį. - persikėlimo išlaidoms išmokėti – 4197,00 Eur: 2 asmenims ir jų šeimos nariams buvo kompensuojamos persikėlimo išlaidos, vidutinė išmoka sudarė 2098,50 Eur.	
01002010124	8. Skatinti Lietuvos darbdavius ieškoti darbuotojų užsienyje, remiant darbdavių mugės ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skatinant grįžtamąją migraciją) (3.5.2. Užimtumo didinimo 2014–2020	8.1. Svarstantiems apie grįžimą ar atvykimą į Lietuvą asmenims lengviau priimti sprendimą sugrįžti ar atvykti, kai jie jau yra užsitikrinę darbo vietą Lietuvoje. Organizuoti	Organizuotų darbo mugių su darbdaviais ir kitų darbo paieškos užsienyje iniciatyvų skaičius – ne mažiau 3.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas.	2020 m.	60,0 (VB lėšos)	Renginiai ir informacijos apie renginius skleidimas turėjo vykti užsienio valstybėse, bet dėl viruso COVID-19 renginiai ir informacijos skleidimas nebuvo vykdomas. Vyko renginių planavimo ir strategijos kūrimo 2021 m. darbai. Atlikta lietuvių, gyvenančių užsienyje apklausa ir	10,4

	<p>metų programos įgyvendinimo TVP priemonė, 2.1.4. Demografijos, migracijos ir integracijos politikos 2018–2030 metų strategijos įgyvendinimo 2020–2022 metų TVP priemonė).</p>	<p>darbdavių muges ir kitus darbo paieškos projektus užsienyje ir taip skatinti jų pritraukimą į Lietuvos darbo rinką.</p>					<p>suformuota pagrindinė renginių idėja. Apklaustos dėka išsiaiškinta lietuvių, išvykusių iš Lietuvos lūkesčiai apie darbo ir gyvenimo sąlygas Lietuvoje, darbo užmokestį. Taip pat, buvo įsigyta reprezentacinių reikmenų planuojamiems renginiams 2021 m.</p>	
01002010125	<p>9. Numatyti papildomas Užimtumo tarnybos veiklas grįžusių ir atvykusių į Lietuvą asmenų užimtumui skatinti ir užtikrinti informacijos grįžtančių į Lietuvą</p>	<p>9.1. Numatyti papildomas Užimtumo tarnybos įgyvendinamas priemonės ir veiklas, taip pat užtikrinti informacijos apie jau esamas priemones,</p>	<p>Sukurtų metodikų dirbti su grįžusių ir atvykusių į Lietuvą asmenų tiksline grupe, individualiai pagelbėti grįžusiems ar atvykusiems į Lietuvą asmenims, skaičius – 1; Apmokytų Užimtumo tarnybos konsultantų dirbti</p>	<p>Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas.</p>	2020 m.	121,0 (VB lėšos)	<p>Dėl šalyje paskelbtos ekstremalios situacijos ir karantino buvo intensyviai derinami ir keičiami teisės aktai, siekiant kuo sklandžiau ir efektyviau įgyvendinti Covid-19 priemones darbdaviams ir</p>	13,4

	<p>asmenų poreikiams, skatinant jų perkvalifikavimą ir prarastų įgūdžių atkūrimą, sklaidą (2.1.5. Demografijos, migracijos ir integracijos politikos 2018–2030 metų strategijos įgyvendinimo 2020–2022 metų TVP priemonė).</p>	<p>pritaikytas grįžtančių ir atvykstančių asmenų darbo rinkos integracijos poreikiams, sklaidą. Šiomis priemonėmis aktyviai remti šių asmenų persikvalifikavimą ir jų prarastų įgūdžių atkūrimą, taip pat tenkinami kiti jų poreikiai.</p>	<p>su grįžusių ir atvykusių į Lietuvą asmenų tikslinę grupę, skaičius – ne mažiau 60; Asmenų dalyvavusių kompetencijos pripažinimo priemonėje skaičius – 180; Naujos darbo vietos įrengimas, konsultanto ir išlaikymas skaičius (Suteikti galimybę grįžtantiems ar atvykstantiems arba ketinantiems grįžti ar atvykti į Lietuvą asmenims konsultuotis telefonu darbo rinkos klausimais, tam skiriant atskirą konsultacijų telefoną ir specialų konsultantą), skaičius – 1.</p>			<p>darbo ieškantiesiems. Dėl šios priežasties ši priemonė pradėta įgyvendinti tik 2020 m. IV ketv. pasirašius paslaugų viešojo pirkimo-pardavimo sutartį. Sutarties įgyvendinimo terminas persikėlė į 2021 m. (įvykdymo terminas numatytas 2020 m. sausio 17 d.). Nuo 2020-03-01 vienas Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyriaus darbuotojas (paskirtas ir pakaitinis darbuotojas) konsultavo grįžtančius iš užsienio emigrantus darbo paieškos, užimtumo</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

			Grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsidarbinusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis (proc.) – 35.				rėmimo politikos įgyvendinimo ir kitais integravimosi į šalies darbo rinką klausimais. 2020 m. IV ketv. pasirašyta paslaugų viešojo pirkimo-pardavimo sutartis dėl metodikos dirbti su grįžusiais ir atvykusiais į Lietuvą asmenų tiksline grupe, planuojama įsigyti ir apmokyti Užimtumo tarnybos specialistus dirbti su grįžusiais ir atvykusiais į Lietuvą asmenimis.	
02.008. Socialinė parama								
02008010309	1. Pervesti lėšas profesinės rehabilitacijos pašalpoms mokėti.	1.1. Skirti profesinės rehabilitacijos pašalpą asmenims, dalyvaujanti	Mokėtos profesinės rehabilitacijos pašalpos programos dalyviams, skaičius– 700.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas,	2020 m.	1 200,0 (VB lėšos)	Profesinės rehabilitacijos pašalpa buvo mokama 123 asm., iš jų 110 asm. pradėta	98,1

		ems profesinės reabilitacijos programoje.		Finansų, teisės ir pirkimų departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai.			mokėti 2019 m. ir 13 – 2020 m.	
03.003. Socialinių paslaugų ir integracijos plėtra								
03003040102	1. Teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas.	1.1. Įgyvendinti projektą „Profesinė reabilitacija“.	Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavusių, skaičius – 700; Įsidarbinusių neįgalių asmenų skaičius nuo iš viso baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, proc. – 55; Baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų dalis, proc. – 92. Profesinės reabilitacijos programą baigusių neįgaliųjų,	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas, Finansų, teisės ir pirkimų departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai.	2020 m.	1.380,0 (VB lėšos), 1.410,0 (ESF lėšomis finansuojamų projektų lėšos), *1.343,7 (ESF lėšos patvirtintoms Užimtumo Tarnybos finansuojamiems projektams)	Per 2020 m. profesinės reabilitacijos paslaugų teikimui panaudota 39412,16 Eur valstybės biudžeto lėšų ir 201970,94 Eur Europos socialinio fondo lėšų. Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 125 asmenys, iš jų 15 asmenų pradėjo dalyvauti 2020 m. ir 110 asmenų - 2019 m. Programos efektyvumo rodikliai:	241,4 (iš jų: VB lėšos - 39,4 ir ESF lėšos - 202,0)

			įsidarbinusių per 6 mėnesius nuo programos pabaigos, dalis, proc. – 76.				programą baigusių dalyvių įsidarbinimo rodiklis – 82,40 proc.; Išsilaikiusių darbo rinkoje 3 mėn. (baigusių prieš 3 mėn.) - 61,60 proc.; Išsilaikiusių 6 mėn. (baigusių prieš 6 mėn.) – 56,5 proc.; Išsilaikiusių 9 mėn. (baigusių prieš 9 mėn.) – 52,60 proc.; Išsilaikiusių 12 mėn. (baigusių prieš 12 mėn.) – 49,90 proc.; Profesinės reabilitacijos programą baigusių neįgaliųjų, įsidarbinusių per 6 mėnesius nuo programos pabaigos, dalis (procentais) – 75 proc.	
--	--	--	---	--	--	--	---	--

03003050114	2. Rengti darbdaviams ir jų atstovams mokymus ir švietėjiškus renginius lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje klausimais.	2.1. Organizuoti darbdaviams ir jų atstovams mokymus ir švietėjiškus renginius lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje klausimais.	Dalyvavusių darbdavių skaičius – 100.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai	2020 m.	6,0 (VB lėšos)	Vyko mokymai darbdaviams, skirti integracijos ir lygių galimybių temai, kuriuose dalyvavo 142 darbdaviai. Seminarų, tema „Lygių galimybių ir nediskriminavimo principai darbo rinkoje“, atskleistos potėmės: <ul style="list-style-type: none"> <li>• teisės aktai, užtikrinantys lygių teisių įgyvendinimą, jų panaudojimo galimybės;</li> <li>• diskriminacijos analizė ir pavyzdžių nagrinėjimas;</li> <li>• pagrindinių priemonių poveikio taikymas įmonėse, kuriant lygių galimybių ir nediskriminavimo aplinką.</li> </ul> Organizuoti mokymai	1,7
-------------	---	--	---------------------------------------	--	---------	----------------	--	-----

							darbdaviams prisidėjo prie teigiamos nuostatos apie imigraciją formavimo, pasitaikančių stereotipinių nuostatų ir prietarų apie neigiamai vertinamą prieglobstį gavusiųjų ar kitų užsieniečių galimybę gyventi ir dirbti Lietuvoje išeliminavimo.	
04.005 Socialinės apsaugos ir darbo politikos įgyvendinimo administravimas								
04005010113	Perduoti Lietuvos patirtį ES Rytų partnerystės šalims ir kitoms besivystančioms valstybėms socialinės apsaugos srityje (10 darnaus vystymosi	Organizuoti susitikimus su Ukrainos Valstybine Užimtumo tarnyba, Armėnijos Valstybine Užimtumo tarnyba ir Moldovos Valstybine Užimtumo tarnyba	Suorganizuotų susitikimų skaičius – 3.	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas, Komunikacijos skyrius	2020 m.	6,0 (VB lėšos)	Per praėjusius metus gyvi susitikimai, užsienio valstybių delegacijų vizitai, skirti ES Rytų partnerystės šalims, socialinės apsaugos srityje, nevyko dėl 2020 m. susidariusios neeilinės COVID-19 situacijos visame Europos žemyne. Per 2020	0,8



	<p>tikslas). Vystomojo bendradarbiavimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto LR Vyriausybės 2016 m. rugsėjo 21 d. nutarimu Nr. 937, įgyvendinimas.</p>	<p>užimtumo ir darbo jėgos migracijos srityse.</p>					<p>m. vyko nuotoliniai susitikimai su Azerbaidžano Valstybine užimtumo tarnyba, tai pat aktyvus susirašinėjimas siekiant apsibrėžti interesų sritis, bendradarbiavimo formatą.</p>	
<p>3. Skatinti romų tautybės žmonių užimtumą; Romų integracijos į Lietuvos Visuomenę 2015–2020 metų veiksmų planas.</p>	<p>3.1. Teikti paslaugas ir vykdyti priemones, skatinančias romų integraciją į darbo rinką.</p>	<p>3.1.1. Teikti Konsultavimo paslaugas, siekiant padidinti romų motyvaciją įsidarbinti ar mokytis, patarti dėl darbo pakeitimo, padėti jiems pasirinkti profesiją ir planuoti karjerą,</p>	<p>Romų, kuriems suteiktas užimtumas įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir (ar) teikiant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, skaičius – 80.</p>	<p>Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo įgyvendinimo politikos departamentas, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai.</p>	<p>2020 m.</p>		<p>Suteikta konsultavimo paslaugų, skaičius – 319; Suteikta informavimo paslaugų, skaičius – 319.</p>	

		<p>atsižvelgian t į asmenines savybes ir darbo rinkos poreikius; 3.1.2. Teikti informavim o paslaugas, siekiant padėti romams susirasti darbą ar įgyti paklausią darbo rinkoje kvalifikaciją ar kompetencij as, reikalingas įsidarbinti; 3.1.3. Taikyti aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, skatinant</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

		romų užimtumą.						
--	--	-------------------	--	--	--	--	--	--

---