

UŽIMTUMO TARNYBA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos  
ir jos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisijai

**MOTYVUOTA IŠVADA**

**DĖL ĮSTAIGOS VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, VERTINIMO**

2020-09-15

Subjektas, atlikęs įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą: *Kokybės vadybos ir kontrolės skyriaus vyriausiasis specialistas Augustinas Zabulionis.*

Analizuotas laikotarpis: 2019-07-01 – 2020-06-30.

Naudoti analizės metodai ir veiksmai: *taikyti sisteminės teisės aktų ir dokumentų analizės, lyginimo bei apibendrinimo metodai.*

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Veiklos sritis</b>	<b>Esamos situacijos aprašymas</b>	<b>Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai</b>	<b>Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pagrindimas</b>	<b>Esamos nustatytų korupcijos rizikos veiksnių valdymo ar šalinimo priemonės</b>	<b>Priemonės, kurių siūloma imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti</b>	<b>Priemonės, kurių siūloma imtis didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
1.	Bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas	Bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo pagrindus ir tvarką detaliai	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – bedarbio statuso suteikimą,	Veiklos sritis – bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų	Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje (toliau – IS) yra rodomi pranešimai, kada asmuo, registruotas Užimtumo tarnyboje	Nurodytuose teisės aktuose nustatytas detalus teisinis reguliavimas mažina korupcijos	Nurodytuose teisės aktuose nustatytas detalus teisinis reguliavimas mažina korupcijos

	<p>reglamentuoja Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas, Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – DRP aprašas); Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Užimtumo</p>	<p>sustabdymą, panaikinimą – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p. nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas atliekamas vadovaujantis Užimtumo įstatymo, DRP aprašo, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo nuostatomis. Asmenims, kuriems suteiktas bedarbio statusas, vadovaujantis Užimtumo įstatymo, Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-</p>	<p>nebeatitinka bedarbio statuso, pagal iš valstybės registru ir informacinių sistemų gautus duomenis; IS formuojant sprendimą, kuriuo asmeniui, neatitinkančiam bedarbio apibrėžimo pagal iš valstybės registru ir informacinių sistemų gautus duomenis, būtų suteikiamas bedarbio statusas, yra rodomi pranešimai, kad asmuo neatitinka bedarbio statuso; sprendimo, dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo, priėmimo procese dalyvauja Užimtumo tarnybos darbuotojas, siūlantis Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamento (toliau – ir KAD) klientų aptarnavimo skyriaus (toliau – ir KAS) vedėjui atlikti atitinkamus veiksmus su bedarbio statusu ir šio skyriaus vedėjas, kuris priima</p>	<p>pasireiškimo tikimybę bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>pasireiškimo tikimybę bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. V-163 „Dėl Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas).</p>		<p>348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – URP aprašas), nuostatomis, gali būti taikomos užimtumo rėmimo priemonės. Asmenys, kuriems suteiktas bedarbio statusas ir kurie kreipimosi dėl darbo paieškos išmokos į Užimtumo tarnybą ir sprendimo dėl šios išmokos skyrimo metu nedalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, turi teisę gauti darbo paieškos išmoką<sup>1</sup>. Taip pat asmenims, kuriems suteiktas bedarbio statusas ir kurie atitinka Lietuvos</p>	<p>sprendimą dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo ar panaikinimo. Taip pat IS yra galimybė pagal KAS ir (ar) konkretų KAS specialistą patikrinti IS esančius duomenis, kurie asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje, neatitinka bedarbio statuso. Užimtumo įstatyme nustatyti baigtiniai bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo ir panaikinimo pagrindai, DRP apraše nustatytas bedarbio statuso suteikimo momentas, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims apraše nustatyta, kad bedarbio statuso suteikimas įforminamas KAS vedėjo įsakymu (kurio projektą rengia KAS specialistas), kurio forma pateikiama to paties aprašo 3 priede. Taip pat to paties aprašo 5 priede „Bedarbio</p>		
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<sup>1</sup> Vadovaujantis Užimtumo įstatymo 48<sup>1</sup> straipsnio 3 dalimi, darbo paieškos išmoka mokama iki 6 mėnesių, bet ne ilgiau kaip iki 2020 m. gruodžio 31 d., taigi pagal šį teisinį reguliavimą, su darbo paieškos išmokos skyrimu susiję klausimai yra aktualūs iki 2020 m. gruodžio 31 d.

				<p>Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatyme, Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatuose, patvirtintuose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1656 „Dėl Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir dalinio darbo išmokų nuostatų patvirtinimo“, nustatytus kitus reikalavimus, vadovaujantis minėtais teisės aktais gali būti skiriama nedarbo socialinio draudimo išmoka.</p>	<p>statuso sustabdymo, atkūrimo, panaikinimo pagrindų sąrašas“ pateikiamas detalus ir baigtinis nurodytų veiksmų su bedarbio statusu atlikimo sąrašas, kurio turinį sudaro: teisinis pagrindas (konkreči Užimtumo įstatymo nuostata), faktinės aplinkybės (aplinkybės, dėl kurių atsiradimo atliekamas konkretus veiksmas su bedarbio statusu), bedarbio statuso pasikeitimo (sustabdymo, atkūrimo, panaikinimo) momentas. Užimtumo tarnybos direktoriaus 2020 m. liepos 24 d. įsakymu Nr. V-284 „Dėl užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos vidaus kontrolės aprašo patvirtinimo“ patvirtintas Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo</p>		
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

					<p>ministerijos vidaus kontrolės aprašas, kurio 18 punkte nustatyta, kad atsižvelgiant į Rizikos valdymo plane numatytas priemones, kiekvienais metais, ne vėliau kaip iki vasario 1 d. Vidaus kontrolės ir rizikos valdymo komitetas parengia Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės plano projektą bei pateikia Užimtumo tarnybos direktoriui tvirtinti. Šiame plane numatomos kontroliuotinos veiklos sritys, kontrolės veiksmai, kontrolės būdai, kontrolės apimtis, kontrolės periodiškumas bei asmenys, atsakingi už vykdomą kontrolę. Šis teisinis reguliavimas sudaro prielaidas Vidaus kontrolės plane numatyti veiksmų su bedarbio statusu veiklos sritį kaip kontroliuotiną bei nustatyti šios Užimtumo tarnybos veiklos srities kontrolės apimtį, būdus,</p>		
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

					periodiškumą ir atsakingus vykdytojus.		
2.	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą reglamentuoja Užimtumo įstatymas, URP aprašas, Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. V-388 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašo	Vertinant veiklos sritį – užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu	Veiklos sritis – užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu ( <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> ). Asmuo, dalyvaujantis priemonėje, gauna tam tikrą naudą, pavyzdžiui, jam dalyvaujant profesinio mokymo priemonėje <sup>2</sup> Užimtumo tarnyba apmoka profesinio mokymo teikėjui už suteiktas paslaugas, moka asmeniui mokymosi stipendiją;	Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 55.1 papunktyje nustatyta – darbo ieškančiam asmeniui, kurio registracijos tikslas yra įgyti kvalifikaciją ir/ arba kompetenciją ir įsidarbinti, suplanavus IUVP dalyvauti profesinio mokymo priemonėje, išduodamas Rašytinis patvirtinimas dėl profesinio mokymo teikėjo pasirinkimo (Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 10 priedas) Šio rašytinio patvirtinimo naudojimas Užimtumo tarnybos veikloje planuojant ir organizuojant profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemones, kada darbo ieškantis	Planuojami teisinio reguliavimo pakeitimai, susiję su profesinio mokymo teikėjo pasirinkimu, nustatant, jog profesinio mokymo teikėją darbo ieškantis asmuo, siekiantis dalyvauti profesinio mokymo priemonėje, pasirenka pasinaudodamas Lietuvos aukštųjų mokyklų asociacijos bendrajam priėmimui organizuoti informacine sistema. Toks	Planuojami teisinio reguliavimo pakeitimai, susiję su profesinio mokymo teikėjo pasirinkimu, nustatant, jog profesinio mokymo teikėją darbo ieškantis asmuo, siekiantis dalyvauti profesinio mokymo priemonėje, pasirenka pasinaudodamas Lietuvos aukštųjų mokyklų asociacijos bendrajam priėmimui organizuoti informacine sistema. Toks

<sup>2</sup> Vadovaujantis Užimtumo įstatymo 38 straipsnio „Įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį“ 1 dalimi („<...> Įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį gali būti organizuojamas asmenims, kurie dalyvauja profesiniame mokyme taikant pameistrystės formą šio įstatymo 37 straipsnyje „Profesinis mokymas“ nustatyta tvarka <...>“), atsižvelgiant į šias nuostatas, šiame dokumente vartojama sąvokos „profesinis mokymas“, „profesinio mokymo priemonė“, „profesinis mokymas ar (*ir*) įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį“, „profesinio mokymo ar (*ir*) įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės“ laikomos tapačiomis, t. y. kiekviena iš jų apima ir profesinį mokymą ir įdarbinimą pagal pameistrystės darbo sutartį.

		patvirtinimo“ (toliau – ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašas), Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas		Užimtumo tarnyba darbo ieškančiam asmeniui ar darbdaviui, dalyvaujant paramos judumui priemonėje moka kelionės išlaidų kompensaciją, kurios tikslas kompensuoti kelionės išlaidas į darbo, stažuotės atlikimo vietą ar į Užimtumo tarnybos organizuojamus konsultavimo grupėms užsiėmimus ir atgal; įgyvendinant remiamojo įdarbinimo priemonės, darbdaviams, įdarbinusiems asmenis, kurie dalyvauja šiose priemonėse, taip pat darbdaviams, išlaikantiems darbo vietas užimtiems asmenims, nurodytiems Užimtumo įstatymo	asmuo turi teisę laisvai pasirinkti mokymo teikėją ir kada egzistuoja rizika, jog KAS darbuotojas gali būti suinteresuotas darbo ieškančio asmens pasirinkimu, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje Užimtumo tarnybos veiklos srityje ir galimybę daryti įtaką darbo ieškančiam asmeniui, pageidaujanti dalyvauti profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje, jam renkantis ir priimant sprendimą dėl profesinio mokymo teikėjo, pas kurį asmuo nori mokytis. Paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimas atliekamas dalyvaujant KAS ir KAD: KAS nustato asmenų poreikį dalyvauti paramos mokymuisi priemonėse, įvertina šių asmenų atitiktį Paslaugų darbo	profesinio mokymo teikėjo pasirinkimo būdas sumažintų prielaidas korupcijai pasireikšti darbo ieškančiam asmeniui renkantis profesinio mokymo teikėją įgyvendinant profesinio mokymo priemonę.  <i>Terminas:</i> planuojama – 2021 m. balandžio 1 d.  <i>Atsakingi vykdytojai:</i> Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija	profesinio mokymo teikėjo pasirinkimo būdas sumažintų prielaidas korupcijai pasireikšti darbo ieškančiam asmeniui renkantis profesinio mokymo teikėją įgyvendinant profesinio mokymo priemonę.  <i>Terminas:</i> planuojama – 2021 m. balandžio 1 d.  <i>Atsakingi vykdytojai:</i> Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>25 straipsnio 14 punkte (užimti asmenys, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyta atveju paskelbta prastova), 15 punkte (užimti asmenys, kurių darbdaviams už juos, iki Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbė ekstremaliąją situaciją ir karantiną, buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2 dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyta atveju buvo paskelbta prastova, jų darbdaviams jų darbo vietoms</p>	<p>ieškantiems asmenims aprašo 50, 51 ir 52 punktuose nustatytiems formaliems, specialiesiems ir neformaliems kriterijams ir informaciją apie tai pateikia KAD; KAD įvertina pateiktą informaciją ir sudaro galutinį asmenų, dalyvausiančių paramos mokymuisi priemonėse, sąrašą konkrečiam KAS, kuris įforminamas KAD direktoriaus įsakymu; paramos mokymuisi sutartis su asmenimis sudaro KAS įdarbinimo/konsultavimo specialistas, aptarnaujantis asmenį.</p> <p>Paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimas, kai jame dalyvauja keli Užimtumo tarnybos darbuotojai iš skirtingų administracijos padalinių (KAS ir KAD, kuriam priklauso KAS, darbuotojai), mažina korupcijos pasireiškimo</p>		
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



			<p>išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2<sup>1</sup> dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir prastova jiems nutraukta dėl aplinkybių, nurodytų šio įstatymo 41 straipsnio 5<sup>1</sup> dalies 1 punkte), 16 punkte (užimti asmenys, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyta atveju buvo paskelbta prastova, jų darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2<sup>1</sup> dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kurių darbdavys neatleido, ir užimti asmenys, kurių darbdaviai yra įtraukti į</p>	<p>tikimybę paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimo srityje. Paramos darbo vietoms steigti priemonių (darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimas (toliau – DVS); vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų įgyvendinimas; savarankiško užimtumo rėmimas (toliau – SUR) organizavimą ir įgyvendinimą reglamentuoja Užimtumo įstatymas, URP aprašas, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas, ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašas. Vadovaujantis šiais teisės aktais, yra skelbiama atitinkamos paramos darbo vietoms steigti priemonės paraiškų atranka, o jų nagrinėjimui sudaromos atskiros komisijos (VUI paraiškų atrankai ir įgyvendinamų VUI</p>		
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

				<p>Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos paskelbtą mokesčių mokėtojų, nukentėjusių dėl COVID-19 (koronaviruso infekcijos), sąrašą), mokama subsidija darbo užmokesčiui; įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemonę, mokama subsidija su steigiamos darbo vietos darbo funkcijų vykdymu susijusioms darbo priemonėms ar techninės pagalbos priemonėms neįgaliesiems įsigyti, montuoti, pritaikyti ir nuosavybės teise valdomoms patalpoms,</p>	<p>projektų priežiūrai vykdyti atitinkamoje tikslinėje teritorijoje sudaromos VUI projektų atrankos ir priežiūros komisijos iš vienodo skaičiaus lygiateisių narių: darbuotojų, darbdavių, savivaldybių ir Užimtumo tarnybos atstovų; DVS paraiškų atrankai vykdyti Klientų aptaranavimo departamento direktorius KAD veiklos teritorijai sudaro ir tvirtina Paraiškų dėl darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo atrankos komisiją iš KAD ir KAS atstovų; SUR paraiškų atrankai vykdyti KAD direktorius KAD teritorijai sudaro ir tvirtina atrankos komisiją iš KAD ir KAS atstovų); savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems vykdomos ekonominės veiklos rūšį (toliau – <i>ir</i> SUR2) priemonės<sup>3</sup> paraiška</p>		
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<sup>3</sup> Atkreiptinas dėmesys, kad atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 1, 51, 20, 22, 36, 37, 39<sup>1</sup>, 41, 42, 43, 44, 47 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 39<sup>2</sup> straipsniu įstatymą, SUR2 priemonę planuojama panaikinti.

			<p>reikalingoms darbo vietai įrengti, remontuoti ar pritaikyti, kai planuojamos išlaidos patalpoms remontuoti ar pritaikyti neviršija 50 procentų visos subsidijos steigiamoms darbo vietoms dydžio. Užimtumo įstatymo 37 str. 3 d. nustatyta, kad bedarbių ar užimtų asmenų profesinis mokymas vykdomas profesinio mokymo teikėjo, kurį pasirenka pats bedarbis ar užimtas asmuo. Šiuo atveju KAS darbuotojas gali būti suinteresuotas asmens pasirinkimu, jam renkantis profesinio mokymo teikėją.</p>	<p>kartu su URP aprašo 53.2 papunktyje nurodytomis dokumentų kopijomis Užimtumo tarnybai teikiama per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Toks paraiškų teikimo būdas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę teikiant/primant SUR2 paraiškas. Paslaugų darbo ieškantiems asmenims apraše nustatyti formalieji, specialieji (išskyrus SUR) ir neformalieji (išskyrus SUR) kriterijai, į kuriuos atsižvelgiama sprendžiant klausimą dėl asmenų dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos (toliau – <i>ir</i> ADRP) priemonėse, taip pat ADRP priemonių taikymo darbdaviams apraše nustatyti formalieji ir specialieji kriterijai, į kuriuos atsižvelgiama sprendžiant klausimą dėl</p>	
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

					darbdavių dalyvavimo ADRP priemonėse (įskaitant DVS priemonę). Tokia paraiškų atrankos tvarka įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemonės bei nustatytas teisinis reguliavimas atrenkant asmenis dalyvauti ADRP priemonėse mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiose veiklos srityse.		
3.	Socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas;  valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas	Socialinės įmonės statuso suteikimo, panaikinimo, valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymas, Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – socialinės įmonės statuso suteikimo, panaikinimo, valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str.</i>	Veiklos sritis – socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu ( <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> ): socialinė įmonė gali gauti Socialinių įmonių įstatymo 13	Užimtumo tarnyboje, priimant sprendimus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo/panaikinimo, vadovaujamosi Socialinių įmonių įstatymu, Socialinės įmonės statuso suteikimo aprašu, Socialinių įmonių reikalų komisijos, sudarytos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-72 (toliau – Socialinių įmonių komisija) rekomendacijomis. Socialinių įmonių komisijos funkcijos aiškiai apibrėžtos	Planuojama pakeisti Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamento 24 punkte įtvirtintą nuostatą ir nustatyti teisinį reguliavimą, nesudarantį prielaidų Darbo grupės nariui, kuris nenusišalino Darbo grupei	Planuojama pakeisti Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamento 24 punkte įtvirtintą nuostatą ir nustatyti teisinį reguliavimą, nesudarantį prielaidų Darbo grupės nariui, kuris nenusišalino Darbo grupei

	<p>asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašo ir tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Socialinės įmonės statuso suteikimo</p>	<p>4 d. 4 p. nustatyta kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>straipsnyje nustatyta valstybės pagalbą. Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamento 24 punkte įtvirtinta nuostata „Paaikėjus, kad priimant sprendimą buvo kilęs interesų konfliktas nenusišalinus tiesiogiai ar netiesiogiai svarstomu klausimu suinteresuotam Darbo grupės nariui, priimtas sprendimas, kurį priimant kilo interesų konfliktas, panaikinamas, o po 3 darbo dienų organizuojamas pakartotinis Darbo grupės posėdis dėl to paties klausimo svarstymo“, sudaro prielaidas Darbo grupės nariui, kuris nenusišalino Darbo</p>	<p>Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-72 patvirtintame Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente (12 punktas), komisijos posėdžiuose gali dalyvauti prašymą pateikusių juridinio asmens vadovas arba jo įgaliotas asmuo Užimtumo tarnybos kvietimu (22 punktas), yra numatyta pareiga komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti, taip pat numatyta, kokie veiksmai atliekami paaikėjus, kad Socialinių įmonių komisijai priimant sprendimą buvo kilęs interesų konfliktas nenusišalinus tiesiogiai ar netiesiogiai svarstomu klausimu suinteresuotam šios komisijos nariui (23 ir 24 punktai). Užimtumo tarnyboje, priimant sprendimus dėl valstybės pagalbos socialinėms įmonėms</p>	<p>svarstant klausimą, kuriuo jis buvo tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuotas ir buvo kilęs interesų konfliktas, dalyvauti pakartotinai svarstant tą patį klausimą.</p> <p><i>Terminas:</i> planuojama – ne vėliau kaip 2020 m. IV ketv.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>	<p>svarstant klausimą, kuriuo jis buvo tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuotas ir buvo kilęs interesų konfliktas, dalyvauti pakartotinai svarstant tą patį klausimą.</p> <p><i>Terminas:</i> planuojama – ne vėliau kaip 2020 m. IV ketv.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>aprašas), Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. A1-135 „Dėl Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Valstybės pagalbos teikimo aprašas), Socialinių įmonių reikalų komisijos darbo reglamentas, patvirtintas Užimtumo</p>		<p>grupei svarstant klausimą, kuriuo jis buvo tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuotas ir buvo kilęs interesų konfliktas, dalyvauti pakartotinai svarstant tą patį klausimą.</p>	<p>skyrimo/ neskyrimo, vadovaujamasi Socialinių įmonių įstatymu, Valstybės pagalbos teikimo aprašu, Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės, sudarytos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-94 (toliau – Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupė), rekomendacijomis. Šios darbo grupės funkcijos aiškiai apibrėžtos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-94 patvirtintame Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamente (9 punktas). Šiame reglamente (17 punktas) taip pat nustatyti: maksimalus terminas (15 darbo dienų) per kiek laiko turi būti suorganizuotas Pagalbos socialinėms įmonėms</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>tarnybos direktoriaus 2019 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. V-72 „Dėl Socialinių įmonių reikalų komisijos sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymas Nr. V-72), Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamentas, patvirtintas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. vasario 26 d. įsakymu Nr. V-94 „Dėl</p>			<p>skyrimo darbo grupės posėdis Užimtumo tarnyboje gavus socialinės įmonės paraišką valstybės pagalbai gauti; maksimalus terminas (ne daugiau kaip 10 darbo dienų nuo informacijos apie nustatytus trūkumus pateikimo socialinei įmonei dienos), skirtas socialinei įmonei pateikti trūkstamiems dokumentams ar papildyti neišsamiai užpildytiems pateiktiems dokumentams; maksimalus terminas (5 darbo dienos nuo paraiškos gauti valstybės pagalbą gavimo dienos) socialinės įmonės pateiktiems dokumentams patikrinti – ar pateikti ir išsamiai užpildyti Valstybės pagalbos teikimo apraše nurodyti dokumentai, pagrindžiantys atitiktį Socialinių įmonių įstatyme nustatytoms sąlygoms atitinkamai pagalbai gauti. Paraiškų</p>		
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

		<p>paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymas Nr. V-94) (toliau – Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamentas).</p>			<p>dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamente taip pat numatyta, kad Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupės posėdžiuose, Užimtumo tarnybos kvietimu, gali dalyvauti socialinės įmonės, pateikusios paraišką valstybės pagalbai gauti, vadovas arba jo įgaliotas asmuo (22 punktas), be to, yra numatyta pareiga komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti (23 punktas).</p> <p>2020 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujai Socialinių įmonių įstatymo redakcijai, šio įstatymo 11 straipsnyje buvo įtvirtinti tiksliai apibrėžti (apibūdinti) socialinės įmonės statuso panaikinimo pagrindai. Iki 2020 m. sausio 1 d. galiojusios Socialinių įmonių įstatymo</p>		
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



					<p>redakcijos 11 straipsnio 1 dalies 5 punkte buvo įtvirtinta abstrakčiai apibūdinta aplinkybė, kuriai esant panaikinamas socialinės įmonės statusas – socialinės įmonės statuso netenkama, jeigu paaiškėja, kad socialinė įmonė piktnaudžiavo savo socialinės įmonės statusu ar vykdė nesažiningą konkurenciją, ar netinkamai naudojo pagalbai skirtas lėšas, ar nepateikė jų panaudojimo ataskaitos arba <b><i>kitaip pažeidė jos veiklą reglamentuojančius teisės aktus.</i></b></p> <p>Aukščiau aptartas teisinis reguliavimas (jo pakeitimai) mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę.</p>		
4.	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas;	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo, jų galiojimo laiko	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – Leidimų dirbti Lietuvos	Veiklos sritis – Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams	Įstatyme „Dėl užsieniečių teisinės padėties“, Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio aukštos	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo

	<p>Sprendimų dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas;</p> <p>Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas;</p> <p>Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas</p>	<p>pratęsimo, atsisakymo išduoti arba pratęsti jų galiojimo laiką ir jų panaikinimo sąlygas ir tvarką bei sąlygas, kurioms esant iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimą dirbti, detaliam reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ bei Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu</p>	<p>Respublikoje užsieniečiams išdavimą ir panaikinimą; sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir panaikinimą; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir panaikinimą; leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimą ir panaikinimą, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka</p>	<p>išdavimas ir panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): leidimas dirbti Lietuvos</p>	<p>profesinės kvalifikacijos apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše, Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatytas detalus teisinis reguliavimas. Dokumentų išdavimo apraše detaliam reglamentuojama dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo tvarka, atsisakymo priimti prašymą išduoti leidimą dirbti, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo</p>	<p>tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Nr. A1-133 „Dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimo dirbti užsieniečiams aprašas). Užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo poreikio Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatymo kriterijus, poreikio įvertinimą ir Užimtumo tarnybos sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos</p>	<p><i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatyta kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>Respublikoje užsieniečiams, sprendimas dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, leidimas dirbti sezoninį darbą užsieniečiams suteikia užsieniečiui teisę dirbti Lietuvoje.</p>	<p>atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams netenkinimo pagrindai. Taip pat Dokumentų išdavimo apraše apibrėžta KAS (Dokumentų išdavimo aprašo III skyrius, 12 ir 13 punktai) ir KAD (Dokumentų išdavimo aprašo 14, 15, 17 ir 18 punktai) kompetencija dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo procese. Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše, Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatytas 7 darbo dienų terminas pateiktiems dokumentams dėl</p>		
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

		<p>Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo, panaikinimo tvarką ir prašymo netenkinimo pagrindus detaliai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. A1-587 „Dėl</p>			<p>atitinkamo leidimo išdavimo ar sprendimo priėmimo išnagrinėti. 2019 m. gruodžio 17 d. Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-455 „Dėl Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. birželio 12 d. įsakymo Nr. V-298 „Dėl Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Pakeitimo įsakymas Nr. V-455), atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – <i>ir</i> STT; Specialiųjų tyrimų tarnyba) pasiūlymus, buvo pakeistas/ papildytas Dokumentų išdavimo aprašas. Siekiant</p>		
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

	<p>sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos aprašas). Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir prašymo priimti minėtą sprendimą pateikimą, Lietuvos</p>			<p>įgyvendinti STT pasiūlymą – Viešai skelbti Trūkstanų profesijų sąrašo projektą iki jo patvirtinimo UŽT, užtikrinti suinteresuotiems subjektams teisę susipažinti su juo ir teikti pastabas ir pasiūlymus – Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 5<sup>2</sup> punktu, kuris numato, kad Užimtumo tarnyba, įvertinusi Ekonomikos ir inovacijų ministerijos pateiktas rekomendacijas, parengia galutinį profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis projektą, kuris prieš tvirtinimą 5 darbo dienas viešinamas patalpinant Užimtumo tarnybos interneto svetainėje. Siekiant įgyvendinti STT pasiūlymą – Reglamentuoti Trūkstanų profesijų sąrašo tikslinimo</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus detaliai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo</p>			<p>procedūrą – Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 5<sup>3</sup> punktu, kuriame numatyta, jog per viešinimo laikotarpį, darbdaviai turi teisę teikti Aprašo 5.3 papunktyje nurodytą informaciją. Užimtumo tarnyba, įvertinusi darbdavių ar darbdavių asocijuotos struktūros pateiktą motyvuotą bei pagrįstą informaciją, priima sprendimą dėl profesijos įtraukimo į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, jeigu profesija atitinka visus Aprašo 5 punkte nurodytus kriterijus. Siekiant įgyvendinti STT pasiūlymus – 1) Reglamentuoti, kad prašymai nagrinėjami ir leidimai (sprendimai), suteikiantys teisę užsieniečiams dirbti Lietuvoje, išduodami (priimami), laikantis atitinkamų dokumentų</p>		
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

		<p>patvirtinimo“ (toliau – Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams aprašas).          Prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą užsieniečiui pateikimo, leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą išdavimo, jo galiojimo laiko pratęsimo ir atsisakymo pratęsti galiojimo laiką, dublikato išdavimo, duomenų pranešimo tvarką detaliai reglamentuoja Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas,</p>			<p>gavimo UŽT eiliškumo;          2) Užtikrinti, kad Užimtumo tarnyboje kiekvieną kartą būtų išduodama dokumentų gavimo pažyma, atitinkamai papildyti Aprašus – Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 9<sup>1</sup> punktu, kuriame nustatyta, kad KAS (Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamento sudėtyje esančiam skyriui) gavus prašymą, nurodytą Aprašo 7, 8 ir 9 punktuose, išduoda darbdaviui dokumentų gavimo faktą patvirtinančią pažymą ir nagrinėja gautus prašymus laikantis dokumentų gavimo eiliškumo, atsižvelgiant į gauto dokumento registracijos numerį ir datą.          Siekiant įgyvendinti STT pasiūlymą – Taikyti papildomas vidaus kontrolės priemones (tam tikru nustatytu</p>		
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

		<p>patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. A1-253 „Dėl leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo ir sezoninių darbų sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimų dirbti sezoninį darbą aprašas). Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo tvarką, prašymo</p>			<p>periodiškumu ir apimties), skirtas patikrinti eiliškumo išduodant leidimus dirbti ar priimant atitinkamus sprendimus Užimtumo tarnyboje, taip pat leidimų (sprendimų) panaikinimo terminų laikymąsi – Pakeitimo įsakymo Nr. V-455 2.1 papunktyje įtvirtintas pavedimas Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo priežiūros skyriui kartu su Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriumi periodiškai atlikti analizę ar Klientų aptarnavimo skyriuose laikomasi Aprašo 9<sup>1</sup> punkte nustatyto reikalavimo.</p>		
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



		<p>išduoti leidimą dirbti nepriėmimo pagrindai, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams netenkinimo pagrindus, taip pat KAD ir KAS</p>					
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

		<p>kompetenciją dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo procese, reglamentuoja Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir</p>					
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

		darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. V-298 „Dėl Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Dokumentų išdavimo aprašas).					
5.	Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas	Sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, siuntimo į Neįgalumo ir darbingumo	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – Profesinės reabilitacijos paslaugų	Veiklos sritis – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų	Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka apibrėžta Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei	Nurodytas detalus reglamentavimas, konkretūs kriterijai priimančią sprendimą nukreipti asmenį į NDNT dėl	Nurodytas detalus reglamentavimas, konkretūs kriterijai priimančią sprendimą nukreipti asmenį į NDNT dėl

		<p>nustatymo tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – ir Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba; NDNT) nustatyti profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio Užimtumo tarnyba priima vadovaudamasi kriterijais, kurių ribotas sąrašas nustatytas Profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir</p>	<p>teikimo organizavimas, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): organizuojant profesinės rehabilitacijos paslaugų, kurios finansuojamos iš valstybės biudžeto ir kitų lėšų, teikimą, Užimtumo tarnyba sprendžia dėl asmenų, kuriems nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į NDNT nustatyti profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio. Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad teisę gauti profesinės rehabilitacijos išmoką turi asmenys, kuriems NDNT nustatė profesinės</p>	<p>finansavimo taisyklėse ir Profesinės rehabilitacijos išmokos nuostatuose. Siekdama mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo srityje, Užimtumo tarnyba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, centralizuotai perka profesinės rehabilitacijos paslaugas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikį. Profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio apraše nustatytas ribotas sąrašas kriterijų, kuriais vadovaujasi Užimtumo tarnyba priimdama sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą nustatyti</p>	<p>profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo, taip pat nustatytos sąlygos ir pagrindas, kuriam esant skiriama profesinės rehabilitacijos išmoka, centralizuotas profesinės rehabilitacijos paslaugų pirkimas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikį, ir aiški Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės rehabilitacijos</p>	<p>profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo, taip pat nustatytos sąlygos ir pagrindas, kuriam esant skiriama profesinės rehabilitacijos išmoka, centralizuotas profesinės rehabilitacijos paslaugų pirkimas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikį, ir aiški Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės rehabilitacijos</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>darbo ministro 2004 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-302 „Dėl Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių) (toliau – Profesinės</p>		<p>reabilitacijos paslaugų poreikį ir kurie dalyvauja profesinės reabilitacijos programoje. Nurodytu atveju asmenys, dalyvaujantys profesinės reabilitacijos programoje gauna finansinę naudą (lengvatą) – jiems apmokamos profesinės reabilitacijos paslaugos, taip pat mokama profesinės reabilitacijos išmoka.</p>	<p>profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio. Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai nustato profesinės reabilitacijos išmokos profesinės reabilitacijos programoje dalyvaujančiam asmeniui, kuris nedraudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu arba draudžiamas tik valstybiniu socialiniu pensijų draudimu, skyrimo, mokėjimo, mokėjimo sustabdymo, atnaujinimo, pratęsimo ir nutraukimo tvarką.</p>	<p>išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašas). Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarką reglamentuoja Įsakymu dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtintos Profesinės reabilitacijos</p>					
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

		<p>paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklės (toliau – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklės) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 413 „Dėl profesinės reabilitacijos išmokos nuostatų patvirtinimo“ patvirtinti Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai (toliau – Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai).</p>					
6.	Užimtumo ir socialinių garantijų	Užimtumo ir socialinių garantijų	Vertinant Užimtumo tarnybos	Veiklos sritis – Užimtumo ir socialinių garantijų	Užimtumo ir socialinės garantijos aiškiai reglamentuotos	Nurodytuose teisės aktuose detalizuojama,	Nurodytuose teisės aktuose detalizuojama,

valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams įgyvendinimas	valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams yra reglamentuotas Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. A1-4 „Dėl teisės aktų, numatytų Lietuvos	veiklos sritį – Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams įgyvendinimas, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.	valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams įgyvendinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu ( <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> ): sritis susijusi su valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – ir Ignalinos AE) darbuotojų, priimtų į darbą Ignalinos AE iki Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimo dėl Ignalinos AE antrojo bloko sustabdymo datos įsigaliojimo ir atleidžiamų arba atleistų iš darbo Ignalinos AE dėl jos pirmojo ir antrojo blokų	Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme, taip pat SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintuose teisės aktuose, iš kurių Individualių planų sudarymo tvarkos apraše pateikti baigtiniai užimtumo priemonių ir socialinių garantijų, kurios gali būti numatytos Individualiame plane, sąrašai. Taip pat to paties aprašo V skyriuje reglamentuojama kompensacijos, skirtos darbdaviams, įsteigusiems kompensuojamąsias darbo vietas ir įdarbinusiems atleistus iš darbo Ignalinos AE darbuotojus, mokėjimo sąlygos ir tvarka. SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintame Papildomos išėtinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše detaliai	kokios gali būti taikomos užimtumo ir socialinės garantijos atleidžiamiems ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.	kokios gali būti taikomos užimtumo ir socialinės garantijos atleidžiamiems ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.	<i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos</i>	<i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes</i>
------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme patvirtinimo“ (toliau – SADM įsakymas Nr. A1-4) patvirtintuose teisės aktuose: Individualių planų sudarymo tvarkos apraše, Papildomos išėtinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše, Priešpensinės bedarbio išmokos mokėjimo tvarkos apraše bei Persikėlimo išmokos</p>	<p>eksploatavimo užbaigimo, ir šių asmenų šeimos narių papildomomis užimtumo ir socialinėmis garantijomis.</p>	<p>reglamentuota papildomų išėtinių išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka. Tuo pačiu įsakymu patvirtintuose Priešpensinės bedarbio išmokos mokėjimo tvarkos apraše ir Persikėlimo išmokos apmokėjimo tvarkos apraše atitinkamai reglamentuojama priešpensinių bedarbio išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka, persikėlimo išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka.</p>	<p><i>pasireikšimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p><i>korupcijos pasireikšimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

		apmokėjimo tvarkos apraše.					
7.	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas įgyvendinamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. A1-646 „Dėl Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.	Veiklos sritis – darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu ( <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> ): asmenys, vykstantys į kitą valstybę narę kuriems paskirta nedarbo socialinio draudimo išmoka (toliau – <i>ir</i> NSDI), teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie: buvo įsiregistravę kaip bedarbiai Užimtumo tarnyboje mažiausiai keturias savaites. Užimtumo tarnyba, gavusi bedarbių prašymus	ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų apraše įtvirtintos nuostatos, nustatančios sąlygas, kurioms esant išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai išsaugo teisę į NSDI. Vienoje iš šių nuostatų (17.1 papunktis) nustatyta, kad išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie buvo įsiregistravę kaip bedarbiai Užimtumo tarnyboje mažiausiai keturias savaites. Užimtumo tarnyba, gavusi bedarbių prašymus (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 1 priedas) išduoti U2 dokumentą, atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jiems išvykti nesibaigus	Reikalavimas nurodyti objektyvias aplinkybes, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiams išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui	Reikalavimas nurodyti objektyvias aplinkybes, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiams išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui

	<p>draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašu (toliau – ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašas).</p>		<p>išduoti U2 dokumentą, atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jiems išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui, bet ne anksčiau negu Užimtumo tarnyboje yra gauti duomenys apie Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VSDFV) paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo; įsiregistruoja valstybės narės, į kurią atvyksta, įdarbinimo tarnyboje per 7 kalendorines dienas, nurodytas U2 dokumente. Šį terminą Užimtumo tarnyba gali pratęsti iki bedarbio paštu,</p>	<p>keturių savaitių laikotarpiui, bet ne anksčiau negu Užimtumo tarnyboje yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo. Minėto prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 1 priedas) įtraukta papildoma eilutė, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui. Iki įsigaliojant ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašui ir jo priedams, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos</p>	<p>išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu Užimtumo tarnyboje yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 17.1 papunktis). Taip pat reikalavimas nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksportą, kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojusioje prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą formoje, mažina</p>	<p>išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu Užimtumo tarnyboje yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 17.1 papunktis). Taip pat reikalavimas nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksportą, kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojusioje prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą formoje, mažina</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>elektroniniu paštu ar kitomis ryšio priemonėmis nurodytų objektyvių aplinkybių pabaigos. Teisė į NSDI eksportą galioja tris mėnesius po NSDI paskyrimo, o bendras NSDI mokėjimo laikotarpis negali viršyti vadovaujantis Nedarbo socialinio draudimo įstatymu jam nustatytos NSDI mokėjimo trukmės. Bedarbiui iki šio laikotarpio pabaigos raštu, elektroniniu paštu ar kitomis ryšio priemonėmis pateikus prašymą pratęsti NSDI eksportą, Užimtumo tarnyba gali jį pratęsti ne daugiau kaip iki 6 mėnesių, atsižvelgdama į objektyvias aplinkybes,</p>	<p>eksportą, formoje nebuvo eilutės, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui. Taip pat kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojo ir šio aprašo 2 priedas – prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą forma, kurioje be kita ko prašoma nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksportą. Iki įsigaliojant ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašui, prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą forma nebuvo patvirtinta.</p>	<p>korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 19 punktas).</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 19 punktas).</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>nurodytas asmens prašyme. Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiams išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu Užimtumo tarnyboje yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo, taip pat Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą, galimi atvejai, kada nenurodomos objektyvios aplinkybės arba jos nelaikytinos objektyviomis pagal ES socialinės</p>			
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

				apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 4.6 papunktį (objektyvios aplinkybės – aplinkybės, nepriklausančios nuo bedarbio valios, tokios kaip liga, stichinė nelaimė, kitų šeimos narių ankstesnis išvykimas ar buvimas valstybėje narėje, į kurią vyksta bedarbis, kitoje valstybėje narėje galiojanti registracijos tvarka, padidėjusios bedarbio galimybės susirasti darbą kitoje valstybėje narėje ir pan.).			
8.	Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai	Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu (toliau – <i>ir</i> Ūkio	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos	Veiklos sritis – Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų	Viešojo administravimo įstatymo Ketvirtajame skirsnyje nustatytos ūkio subjektų veiklos priežiūros rūšys, priežiūrą atliekančių subjektų (jų vadovų) pareigos (tvirtinti	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame

	<p>subjektai), patikrinimai atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu, Institucijų atliekamų priežiūros funkcijų optimizavimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl Institucijų atliekamų priežiūros funkcijų optimizavimo“ (toliau – Gairių aprašas), Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu</p>	<p>priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 2 p.</i> nustatytą kriterijų: pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.</p>	<p>įgyvendinimu, patikrinimai – susijusi su kontrolės ar priežiūros vykdymu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 2 p.</i>): ūkio subjektai, dalyvaujantys aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, ar susiję jų įgyvendinimu (pavyzdžiui profesinio mokymo paslaugas teikiantys subjektai ir kt.), gauna tam tikrą finansinę naudą: remiamojo įdarbinimo priemonę įgyvendinančiam subjektui (darbdaviui) įdarbinusiam Užimtumo tarnyboje registruotus asmenis, Užimtumo tarnyba moka subsidiją šių</p>	<p>planuojamų tikrinti ūkio subjektų sąrašų sudarymo kriterijus, planinių patikrinimų atlikimo tvarką ir trukmę įtvirtinančias taisykles; neplaninių patikrinimų atlikimo pagrindus, tvarką ir trukmę, tikrinamų ūkio subjektų atrankos kriterijus įtvirtinančias taisykles ir kt.), reikalavimai, susiję su patikrinimo taisyklių rengimu, patikrinimo planų keitimu, jų viešu skelbimu, ūkio subjektų informavimu apie jų įtraukimą į patikrinimų planą, tam tikri ypatumai, susiję su patikrinimų atlikimu ir kt. Gairių apraše nustatytos pagrindinės priežiūros institucijų veiklos nuostatos, kurios apima klausimus, susijusius su priežiūros veiksmų, ūkio subjektų patikrinimų atlikimu, sankcijų taikymu ir kt. Patikrinimų atlikimo tvarkos apraše nustatyti</p>	<p>punkte aptartoje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>punkte aptartoje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. spalio 21 d. įsakymu Nr. V-413 „Dėl Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Patikrinimų aprašas), Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklėmis, patvirtintomis Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. spalio 21 d. įsakymu Nr. V-415 „Dėl Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklės).</p>		<p>asmenų darbo užmokesčiui; subjektams, įgyvendinantiems paramos darbo vietoms steigti priemonės, Užimtumo tarnyba moka subsidiją darbo vietų įsteigimui (pritaikymui); profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančioms įstaigoms, kurių paslaugas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį, Užimtumo tarnyba centralizuotai perka vadovaudamasi Viešųjų pirkimų įstatymu, Užimtumo tarnyba apmoka už teikiamas profesinės reabilitacijos paslaugas;</p>	<p>patikrinimų atlikimo pagrindai, tvarka ir trukmė, įtraukimo į planinių patikrinimų sąrašą vertinimo kriterijai, atitikties deklaracijų teikimo, Deklaracijos dėl pirmųjų verslo metų poveikio priemonių taikymo tvarka. Šiame apraše numatyta, kad patikrinimuose dalyvauja Užimtumo tarnybos darbuotojai ir (ar) kitų kompetentingų institucijų atstovai – tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė atliekant patikrinimą bei administracinė našta ūkio subjektui. Aptariamame apraše taip pat įtvirtinti neplaninių patikrinimų pagrindai, pasiruošimo patikrinimams ir jų atlikimo tvarka. Patikrinimų atlikimo tvarkos apraše numatyti kriterijai, pagal kuriuos sudaromi planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų</p>		
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



				<p>paramos mokymuisi priemonių paslaugų teikėjams apmokama už suteiktas paslaugas, asmenims, dalyvaujantiems šiose priemonėse, mokama stipendija (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį, stažuotės priemonės), taip pat kompensuojamos kelionės (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį, stažuotės priemonės), apgyvendinimo (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės), sveikatos tikrinimo ir skiepavimo išlaidos (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo</p>	<p>sąrašai – (13 punktas) planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų sąrašas sudaromas atsižvelgiant į: atlikto ūkio subjektų rizikos vertinimo analizės duomenis ir į šio aprašo 14.1 ir 14.2 papunkčių nuostatas (darbdavių, įgyvendinančių remiamojo įdarbinimo priemonės (toliau – <i>ir</i> RĮ darbdavių), subsidijos gavėjų, įgyvendinančių paramos darbo vietoms steigti priemonės (toliau – <i>ir</i> subsidijos gavėjai), profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančių įstaigų (toliau – <i>ir</i> PR įstaigos) ir paramos mokymuisi priemonių paslaugų teikėjų (toliau – <i>ir</i> PM paslaugų teikėjai), planiniai patikrinimai kalendoriniais metais vykdomi taip: 14.1. profesinės reabilitacijos įstaigos, su kuriomis klientų aptarnavimo skyrius yra pasirašę Sutartis,</p>		
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

			<p>sutartį priemonės). Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai atliekami siekiant užtikrinti skaidrų ir tinkamą Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones. Atliekant šiuos patikrinimus, tikrinami ūkio subjektai (jų atstovai) gali būti suinteresuoti ir siekti išvengti sankcijų dėl teisės aktų, reglamentuojančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimą ar</p>	<p>tikrinamos ne rečiau kaip 1 kartą per kalendorinius metus; 14.2. subsidijos gavėjai, įgyvendinantys paramos darbo vietoms steigti priemones, tikrinami ne rečiau kaip 1 kartą per kalendorinius metus. Pirmaisiais ūkio subjekto, įgyvendinančio paramos darbo vietoms steigti priemones, veiklos metais (pirmieji ūkio subjekto metai skaičiuojami nuo ūkio subjekto įsisteigimo dienos) planiniai patikrinimai nevykdomi). Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašo 14.3. punkte įtvirtinti kriterijai, pagal kuriuos į planinių patikrinimų sąrašą įtraukiami RĮ darbdaviai ir PM paslaugų teikėjai (Į planinių patikrinimų sąrašą įtraukiami RĮ darbdaviai ir PM paslaugų teikėjai, kuriems per praėjusius kalendorinius</p>		
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

				<p>sutarčių, sudarytų su šiais ūkio subjektais įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones, nuostatų nesilaikymo, nevykdymo ar netinkamo laikymosi/vykdymo.</p>	<p>metus buvo inicijuotas bent vienas neplaninis patikrinimas bei įvertinus iš Kokybės vadybos ir kontrolės skyriaus ir KAS gautą informaciją apie ūkio subjektus, pagal šiuos vertinimo kriterijus:</p> <p>14.3.1. per praėjusius kalendorinius metus gautas bent vienas pagrįstas skundas iš kitų juridinių vienetų ir fizinių asmenų;</p> <p>14.3.2. įvertinus RĮ darbdavio sutartinių įsipareigojimų laikymąsi, susijusį su darbo užmokesčio išmokėjimu įdarbintam asmeniui darbo sutartyje numatytomis sąlygomis).</p> <p>Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklės nustato Užimtumo tarnybos atliekamų ūkio subjektų patikrinimų atlikimo bei užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo priežiūros organizavimo ir vykdymo tvarką, siekiant maksimalaus</p>		
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

					<p>patikrinimų procesų efektyvumo.</p> <p>Šiose taisyklėse nustatyti patikrinimų organizavimo atlikimo eigą (patikrinimų planavimo, patikrinimo eigos, klausimyno/ patikrinimo akto rengimo, pateiktų rekomendacijų stebėseną) sudarantys procesai (ūkio subjektų rizikos vertinimo analizės atlikimas; tikrinamų ūkio subjektų metinio sąrašo sudarymas; dokumentų ir duomenų tikrinimas, analizė; galutinio patikrinimo klausimyno/ patikrinimo akto parengimas ir pateikimas tikrintam ūkio subjektui ir KAS ir kt.), kiekviename procese dalyvaujantys atsakingi darbuotojai (nurodant pareigas (pavyzdžiui, Priemonių įgyvendinimo priežiūros skyriaus (toliau – <i>ir</i> PĮP skyrius) darbuotojai, atliekantys patikrinimus ir pan.),</p>	
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

					<p>terminai iki kada procesas turi būti atliktas bei proceso atlikimo turinys, t. y. kokie veiksmai turi būti atliekami konkrečiame procese.</p> <p>Aukščiau nurodytuose teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas, įtvirtinantis planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų sąrašo sudarymo tvarką, pasiruošimo patikrinimams bei patikrinimų atlikimo tvarką, neplaninių patikrinimų pagrindus, patikrinimų organizavimo atlikimo eigą sudarančius procesus, kiekviename procese dalyvaujančius atsakingus darbuotojus, terminus iki kada procesai turi būti atlikti bei proceso atlikimo turinį, mažina prielaidas korupcijai pasireikšti sudarant tikrintinų ūkio subjektų sąrašus bei organizuojant ir atliekant</p>		
--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

					ūnio subjektų patikrinimus.		
--	--	--	--	--	--------------------------------	--	--

Direktorė

Inga Balnanosienė