

**PRAŠYMAS IŠMOKĖTI SUBSIDIJĄ DARBO UŽMOKESČIUI UŽ DARBUOTOJUS,
KURIEMS LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 47 STRAIPSNIO 1 DALIES 2 PUNKTE NUSTATYTU ATVEJU PASKELBTA PRASTOVA**

_____ (Data)

Prašomos subsidijos darbo užmokesčiui laikotarpis: už 2020 m. _____ mėn. *(mėnuo, už kurį prašoma mokėti subsidiją darbo užmokesčiui)*

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Eil. Nr.	Darbuotojo vardas, pavardė	Darbuotojo asmens kodas	Darbuotojo darbo užmokestis, nurodytas darbo sutartyje iki LRV paskelbiant ekstremalią situaciją ir karantiną už mėn. (Eur)	Darbuotojui paskelbtos prastovos pradžios data	Darbuotojui priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Iš jų: priskaičiuotas darbo užmokestis už prastovos laiką, Eur	Darbuotojui nustatytas darbo valandų skaičius per mėnesį	Iš jų: darbuotojo prastovos laikas (valandomis) per mėnesį	Subsidijos darbo užmokesčiui dydis: 70 proc.* / 90 proc.**
1.									
2.									
...									

Lentelės stulpelių pildymo paaiškinimai:

D	<i>Jei darbo sutartyje nėra numatytas fiksuotas mėnesinis darbo užmokestis (pvz. valandinis), šiame stulpelyje reikia nurodyti mėnesio darbo užmokesčio atitikmenį, paskaičiuotą pilnam mėnesiui pagal darbo sutarties sąlygas)</i>
F	<i>Nurodomos faktiškai už mėnesį, už kurį prašoma subsidija darbo užmokesčiui, priskaičiuotas darbo užmokestis (be darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų dalies)</i>
G	<i>Nurodomos faktiškai už prastovų laiką tą mėnesį, už kurį prašoma subsidija darbo užmokesčiui, priskaičiuotas darbo užmokestis (be darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų dalies)</i>
H	<i>Darbo valandų skaičius iš viso per mėnesį, už kurį prašoma mokėti subsidiją darbo užmokesčiui</i>
I	<i>Prastovų valandų skaičius iš viso per mėnesį, už kurį prašoma mokėti subsidiją darbo užmokesčiui</i>
J	<i>Nurodomas darbdavio pasirinktas subsidijos dydis - procentais</i>

* 70 proc. nuo darbuotojui, kuriam paskelbta prastova Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyto atveju, priskaičiuoto už prastovos laikotarpį darbo užmokesčio, kuris negali būti didesnis negu užimto asmens darbo sutartyje iki Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbiant ekstremalią situaciją ir karantiną nustatytas darbo užmokestis, bet ne daugiau kaip 1,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

** 90 proc. nuo darbuotojui, kuriam paskelbta prastova Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyto atveju, priskaičiuoto už prastovos laikotarpį darbo užmokesčio, kuris negali būti didesnis negu užimto asmens darbo sutartyje iki Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbiant ekstremalią situaciją ir karantiną nustatytas darbo užmokestis, bet ne daugiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga.