



LIETUVOS DARBO BIRŽOS VEIKLA



2003

Svarbiausi pokyčiai	2002	2003	Proc.
Įdarbinta ir įtraukta į gyventojų užimtumo programas	278360	293350	+5,4
Įtraukta į darbo rinkos aktyvios politikos programas	127400	146590	+15,1
Paskirta bedarbiams pašalpų	64930	52170	-19,7
Įregistruota bedarbių metų pabaigoje	191150	158820	-16,9
Vidutinis metinis nedarbo lygis, proc.	11,3	10,3	- 8,8

Turinys

- 02** Direktorius žodis
- 04** Pagrindinis veiklos principas - valdymas pagal tikslus
- 06** Pokyčiai darbo rinkoje - teigiamos tendencijos
- 08** Įdarbinimo tarpininkavimas ir konsultavimas
- 09** Aktyvus ieškančiųjų darbo rėmimas
- 10** Tikslinių darbo rinkos politikos programų įgyvendinimas
- 11** Darbo rinkos politikos priemonių finansavimas
- 12** Tarptautinis bendradarbiavimas ir projektinė veikla
- 13** Informacinių technologijų plėtra
- 14** Lietuvos darbo biržos personalo ugdymas
- 15** Ryšiai su visuomene
- 16** Svarbiausi darbai



Direktorius
Vidas Šlekaitis

Lietuvos darbo biržos misija – padėti ieškantiems susirasti darbą, padidinti jų gebėjimus konkuruojant darbo rinkoje ir aprūpinti šalies ūkį reikiama darbo jėga. Todėl siekiame teikti tokias paslaugas, kurios motyvuotų bedarbių keistis, o nedarbas taptų naujų galimybių pradžia. Įgyvendinant mūsų tikslus svarbiausias vaidmuo tenka personalui. Stengiamės išlaikyti talentingus darbuotojus, padėdami reguliuoti jų karjerą, diegdami inovacinius gebėjimų ugdymo modelius teritorinėse darbo biržose.

Šalies darbo rinkoje per pastaruosius dvejus metus bedarbių skaičius sumažėjo 65 tūkst., o vien tik per 2003 metus – 35 tūkst. Nedarbo lygis metų pabaigoje buvo 9,8 proc. ir tik dviejose savivaldybėse viršijo 20 proc. Aukščiausio nedarbo teritorijose jis mažėjo sparčiau negu vidutinis šalyje. Darbo rinkai ir toliau buvo būdingi teigiami pokyčiai. Ji tapo patrauklesnė, pasiūlomos didesnės galimybės susirasti ne laikiną, o nuolatinį darbą. Pavyko sušvelninti teritorinius nedarbo skirtumus ir nebuvo didelių sezoninių bedarbių skaičiaus svyravimų.

Mūsų veikla buvo nukreipta į aktyvų bedarbių rėmimą. Praėjusiais metais naujas darbo galimybes suteikėme 130 tūkst., o į darbo rinkos politikos programas įtraukėme apie 150 tūkst. asmenų. Žmones orientavome į profesijų įsigijimą, užimtumo gebėjimų didinimą.

Ilgalaikių bedarbių skaičiaus mažinimas buvo vienas iš pagrindinių 2003 metų veiklos tikslų. Jų sumažėjo beveik 20 tūkst. Jei 2002 m. kas trečias darbo biržoje registruotas bedarbis buvo ilgalaikis, tai 2003 m. – kas ketvirtas.

Tačiau išlieka opi darbdavių aprūpinimo kvalifikuota darbo jėga problema. Jos sprendimą apsunkina tai, kad bedarbių struktūroje labai didelė dalis asmenų, turinčių nepaklausias arba iš viso neturinčių profesijas. Be to, beveik du trečdaliai bedarbių, nesugebėjusių įsitvirtinti darbo rinkoje, kreipiasi į darbo biržas pakartotinai.

Klientams diegiamos naujos paslaugos. Informacinės visuomenės plėtros komitetas prie LR Vyriausybės už gyventojams teikiamus naudingus sprendimus internete Lietuvos darbo biržai suteikė „Naujojo knygnešio“ titulą. Šiandien susirasti darbą, gauti informaciją apie įsidarbinimo galimybes bei atsakymus į įvairius klausimus galima ne tik atėjus į darbo biržą, bet ir apsilankius mūsų interneto svetainėje. Artimiausiu metu bus sudarytos galimybės patiems darbdaviams skelbti laisvas darbo vietas, o ieškantiems darbo įsiregistruoti internetinėje duomenų bazėje.

Nuo 2004 metų gegužės 1 dienos Lietuvos darbo birža įsijungs į Europos Sąjungos užimtumo tarnybų – EURES - tinklą. Mūsų 8 EURES biurų patarėjai ir visose teritorinėse darbo biržose dirbantys jų padėjėjai suteiks informaciją, konsultacijas apie laisvas darbo vietas, gyvenimo ir darbo sąlygas Europoje.

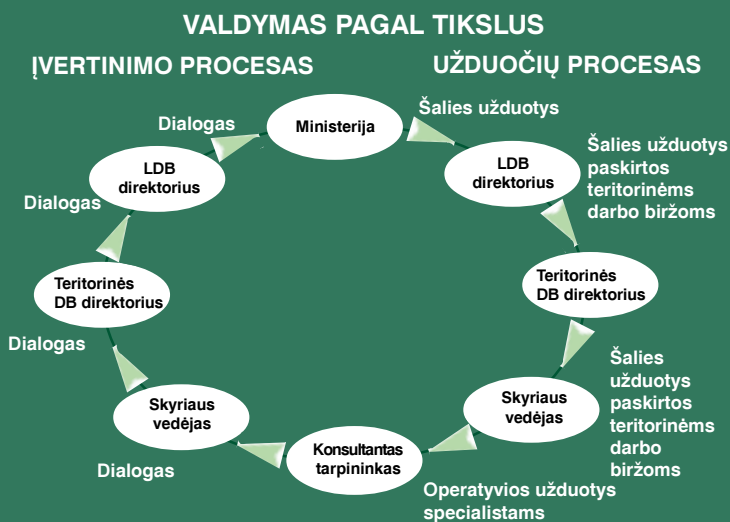
Optimistiškai nuteikia 2004 metų prognozės. Nedarbas šalyje ir toliau mažės. Vidutinis metinis nedarbo lygis prognozuojamas apie 8 proc.

Paslaugų klientams teikimui:

- ✓ Sudarėme prielaidas naujai paslaugai – laisvam asmenų judėjimui vykdyti, įsteigėme 8 EURES biurus, suformavome EURES patarėjų ir patarėjų padėjėjų komandą visose teritorinėse darbo biržose.
- ✓ Visiškai įdiegėme naują klientų aptarnavimo modelį, standartizavome tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugas.
- ✓ Įdiegėme naują paslaugą klientų informavimui ir konsultavimui - vienodą telefono numerį – 8 700 55166.
- ✓ Parengėme naują programą bedarbiams: karjeros planavimas - naujų galimybių pradžia, patobulinome įsidarbinimo planų sudarymą.
- ✓ Įdiegėme naują paslaugą siekiantiems profesinės karjeros: įsidarbinimo galimybių barometrai – kelias priimti teisingą sprendimą.

Veiklos modernizavimui:

- ✓ Pradėjome įgyvendinti pirmąjį Lietuvos darbo biržos strateginį ir veiklos planą 2003 – 2005 metams.
- ✓ Pasirengėme integruotis į ES užimtumo tarnybų tinklą.
- ✓ Patobulinome valdymą pagal tikslus, įdiegdami operatyvų veiksmų planavimą, sukūrėme valdymo informacinę sistemą.
- ✓ Įgyvendinome bandomąjį regioninės darbo rinkos valdymo sistemos kūrimo Alytuje projektą ir suformavome direktorių tarybas visuose regionuose (apskirtyse).
- ✓ Sudarėme prielaidas ES struktūrinių fondų projektams rengti ir suformavome Europos socialinio fondo valdymo komitetą bei konsultantų komandą.
- ✓ Pradėjome įgyvendinti naujas programas labiausiai socialiai pažeidžiamų bedarbių grupėms - „Vyresnio amžiaus bedarbių 55+ užimtumo rėmimas“, „Vilniaus miesto romų (čigonų) darbinis mokymas ir užimtumas“.
- ✓ Parengėme PHARE ir Leonardo da Vinčio programos paramos fondo projektus “Paslaugų darbdaviams bei asmenims, ieškantiems darbo ir siekiantiems profesinės karjeros, tobulinimas” ir “Įsidarbinimo galimybių didinimas: profesijos konsultanto rengimo standartas ES plėtros kontekste”.
- ✓ Suformavome kartu su Kalėjimų departamentu besirengiančių išeiti ir jau išėjusių į laisvę asmenų aptarnavimo sistemą.
- ✓ Pagerinome klientų aptarnavimo sąlygas Panevėžio, Utenos, Kėdainių, Šakių, Šilalės teritorinėse darbo biržose.



2003 metais įgyvendinti visi Lietuvos darbo biržai nustatyti tikslai ir užduotys.

Valdymo pagal tikslus sistemai tobulinti:

* sukurta Valdymo informacinė sistema nustatytų veiklos tikslų ir užduočių stebėsenai vykdyti;

* pradėta diegti esminė valdymo pagal tikslus sistemos dalis - operatyvus veiksmų planavimas.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija išskėlė veiklos tikslus ir uždavinius, atsižvelgdama į prognozuojamas permainas, mažinančias nedarbo lygį, įvertindama Lietuvos Respublikos užimtumo didinimo 2001-2004 metų programą, Europos Sąjungos Tarybos sprendimą dėl užimtumo politikos gairių bei siekdama Lietuvos darbo biržos veiklos kryptių tęstinumo.

Tikslai ir uždaviniai:

- ✓ Invalidų, nekvalifikuotų ir ilgalaikių bedarbių užimtumo gebėjimų didinimas;
- ✓ Teritorinių nedarbo lygio skirtumų (tarp seniūnijų, savivaldybių, regionų (apskričių) mažinimas;
- ✓ Veiklos modernizavimas;
- ✓ Pasirengimas narystei ES, įgyvendinant programą "Laisvas asmenų judėjimas".

Įgyvendinant PHARE Dvynių projektą "Pasirengimas Europos užimtumo strategijai" ir naudojantis Švedijos Nacionalinės užimtumo tarybos ekspertų rekomenduota programine įranga QlikView, Alytaus darbo biržoje buvo sukurta Valdymo informacinė sistema, skirta darbo biržų vadovams.

Teritorinėse darbo biržose pradėtas diegti operatyvus veiksmų planavimas, skirtas specialistų veiklos numatymui ir rezultatų periodiniam įvertinimui nustatytiems tikslams ir uždaviniams įgyvendinti.

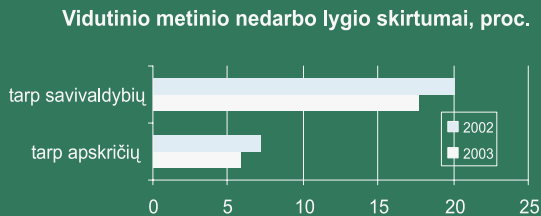
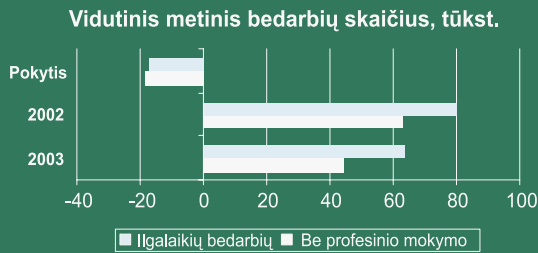
Veiklos rezultatai

tūkst.

	2003
Įdarbinta	130,6
neterminuotam darbui	98,4
terminuotam darbui	32,2
Aktyvus rėmimas	146,6
profesinis rengimas	34,5
prevencinis profesinis rengimas	3,2
bedarbių profesinis rengimas	18,2
bedarbių verslumo ugdymas	4,6
ilgalaikių bedarbių įgūdžių atnaujinimas	8,5
darbo klubai	53,8
užimtumo rėmimas	58,3
viešieji darbai	50,6
remiami darbai	4,4
subsidijuojami darbai	3,2
verslo beprocentės paskolos	0,011
Tarpininkauta veiklai pagal verslo liudijimus	14,2
Pasyvus rėmimas	52,2
paskirta bedarbiams pašalpų	44,1
paskirta bedarbiams priešpensinių pašalpų	8,1

Darbo paieškos ir aktyviomis darbo rinkos politikos priemonėmis:

- ✓ 1,7 proc. sumažintas galimas vidutinis metinis nedarbo lygis;
- ✓ 89,2 proc. užpildyta įregistruotų laisvų darbo vietų per darbdavių pageidaujama laikotarpį;
- ✓ 72 proc. bedarbių, pasibaigus Užimtumo fondo remiamų darbų laikui, pasiliko dirbti nuolatiniam darbui;
- ✓ 66 proc. bedarbių, įgijusių naują ir 54 proc. pirmąją profesinę kvalifikaciją, per 90 dienų baigus profesinį mokymą įsidarbino.



Pavyko gerokai padidinti ilgalaikių ir nekvalifikuotų bedarbių integravimą į darbo rinką ir spręsti jų nedarbo problemas.

Įdarbinimo tarpininkavimas ir aktyvus bedarbių rėmimas padėjo sušvelninti teritorinius nedarbo skirtumus.

Sukurtas EURES tinklas Lietuvoje - EURES koordinatoriaus tarnyba LDB ir EURES biurai Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Šiaulių, Utenos, Panevėžio, Tauragės ir Alytaus darbo biržose.

Invalidų, nekvalifikuotų ir ilgalaikių bedarbių užimtumo gebėjimų didinimas

Užimtumo gebėjimams didinti buvo diegiamos ilgalaikių bedarbių profesinių žinių ir praktinių įgūdžių atnaujinimo priemonės, didinamas užimtumo rėmimas, suteikiamos profesinės kvalifikacijos, gerinamas paslaugų ir informacijos asmenims su negalia prieinamumas.

Bedarbių, kurie darbo ieškojo daugiau kaip metus, vidutinis metinis skaičius sumažėjo beveik 20 tūkst., o be profesinio mokymo - beveik 17 tūkst. Naujos darbo galimybės suteiktos 2,1 tūkst. ir užimtumo – 3,0 tūkst. asmenų su negalia. Tai 1,5 tūkst. daugiau negu per 2002 metus.

Teritorinių nedarbo lygio skirtumų mažinimas

Nedarbo skirtumams mažinti buvo skatinamas verslumas, inicijuojamos skirtingos darbo vietų kūrimo sąlygos, informuojama apie lanksčias darbo organizavimo formas ir jų taikymą, didinama darbo jėgos kvalifikacija, organizuojamas vietinių gyventojų užimtumo iniciatyvų projektų rengimas ir įgyvendinimas.

Per 2002 - 2003 metus skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio vidutinio metinio nedarbo lygio apskrityse sumažėjo nuo 7,2 iki 5,9 proc. punkto, o tarp savivaldybių - nuo 20 iki 17,7 proc. punkto. 2003 metų pabaigoje Lietuvoje buvo tik 2 teritorijos, kuriose nedarbas viršijo 20 proc.

Veiklos modernizavimas

Įdiegtas naujas klientų aptarnavimo modelis, standartizuotos tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugos.

Registratūroje įdiegta nauja funkcija klientų darbo motyvacijai identifikuoti.

Jau nuo pirmojo klientų apsilankymo darbo biržoje pradėtas aktyvus klientų profesinės karjeros ir užimtumo planavimo procesas.

Pradėta diegti regioninė (apskričių) darbo rinkos valdymo sistema. Suformuotas Alytaus regiono (apskrities) darbo rinkos valdymas, įsteigtos 10 regionų (apskričių) direktorių tarybos.

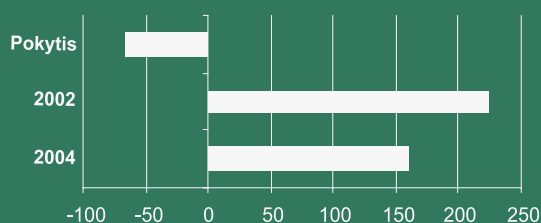
Pasirengimas narystei ES, įgyvendinant programą „Laisvas asmenų judėjimas“

Siekdama pasirengti narystei Europos Sąjungoje, įgyvendinant programą „Laisvas asmenų judėjimas“, Lietuvos darbo birža tobulino informacinę sistemą DBIRŽA -I, įkūrė 8 EURES biurus teritorinėse darbo biržose ir EURES tinklo koordinatoriaus tarnybą Lietuvos darbo biržoje. Nuo 2004 m. gegužės 1 d. Lietuvos darbo biržos klientams bus teikiama nauja paslauga - išsami informacija apie laisvas darbo vietas Europos Sąjungoje, konsultacijos apie gyvenimo ir darbo sąlygas Europoje. Darbdaviai galės skelbti EURES tinkle laisvas darbo vietas, į kurias jie norės įdarbinti ES piliečius, taip pat pasirinkti darbuotojus iš esamos ES duomenų bazės.

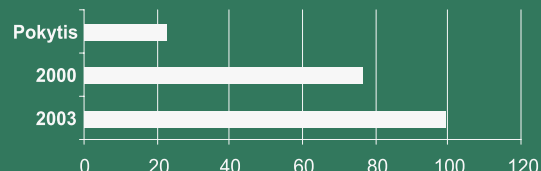
- EURES vadybininkas
- EURES koordinatorius
- 8 EURES patarėjai



Bedarbių skaičius metų pradžioje, tūkst.



Darbo pasiūlymų skaičius nuolatiniam darbui, tūkst.



Per dvejus metus įregistruotų bedarbių skaičius sumažėjo 65 tūkst.

Iš įregistruotų bedarbių:
72 proc. nesugebėjusių įsitvirtinti darbo rinkoje;
14,5 proc. – be darbo patirties;
38 proc. – be profesinio mokymo;
37 proc. – profesinė kvalifikacija netenkina darbo rinkos poreikių.

Darbo rinka tampa patrauklesnė. Iš naujų darbo pasiūlymų 75 proc. tenka nuolatiniam darbui, per trejus metus jų skaičius išaugo 23 tūkst.

Praėję metai šalies darbo rinkoje pasižymėjo toliau vykstančiais teigiamais pokyčiais, kuriems įtakos turėjo vykdoma investicijų, ūkio plėtros politika ir įgyvendinamos Lietuvos Respublikos Užimtumo didinimo 2001-2004 metų programos priemonės.

Darbo jėgos pasiūla

Mažėja darbo jėgos pasiūla.

Įregistruotų 2003 metų pabaigoje bedarbių skaičius - 158,8 tūkst. 32,3 tūkst. mažesnis negu metų pradžioje. Jaunų (iki 25 metų amžiaus) bedarbių skaičius sumažėjo beveik penktadaliu - iki 17,2 tūkst.

Jau ketvirti metai mažėja besikreipiančių į darbo biržas. Įregistruotų per metus bedarbių skaičius 242,1 tūkst. - beveik toks pat kaip ir 1999 metais.

Išlieka didelė nepasirengusių darbo rinkai bedarbių dalis – 75-77 proc., o jų skaičius per - 180 tūkst. Be profesinio mokymo - atitinkamai 37-38 proc., o jų skaičius - per 90 tūkst.

Tai bedarbių grupės, kurioms integruoti į darbo rinką reikalingas ypatingas dėmesys.

Daugėjo sunkiausiai integruojamų į darbo rinką bedarbių.

Pakartotinai įregistruotų per vienerius metus ir ilgesnį laikotarpį bedarbių skaičius išaugo 7,6 tūkst. iki 175 tūkst., nedirbusių skaičius – 2,1 tūkst. iki 34,9 tūkst.

Darbo jėgos paklausa

Išaugo darbo jėgos paklausa nuolatiniam darbui. Jau treči metai įregistruota darbo jėgos paklausa svyruoja tarp 132-137 tūkst. Tuo tarpu nuolatiniam darbui išaugo nuo 68 tūkst. iki 99 tūkst.

2003 metais įregistruota darbo jėgos paklausa daugiau kaip pusantro karto viršija 1999 metų lygį.

Daugėja darbo pasiūlymų statybos sektoriuje.

Per 2003 metus daugiausiai 1,6 tūkst. arba 10 proc. išaugo naujų pasiūlymų darbui statybos organizacijose, o neterminuotam darbui, taip pat statyboje – 25 proc.

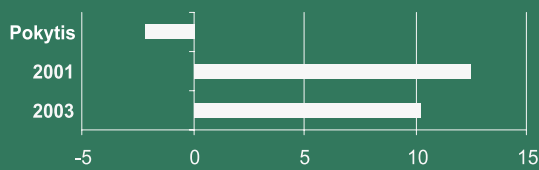
Daugiausiai darbo pasiūlymų tenka paslaugų – 50,2 proc. ir pramonės – 30 proc. sektoriaus darbdaviams. Nuolatiniam ir terminuotam darbui didžiausia dalis įregistruota paslaugų sektoriuje – atitinkamai 52,2 ir 44,5 proc.

Didžiausia darbo jėgos paklausos dalis – aptarnavimo darbuotojams ir kvalifikuotiems darbininkams.

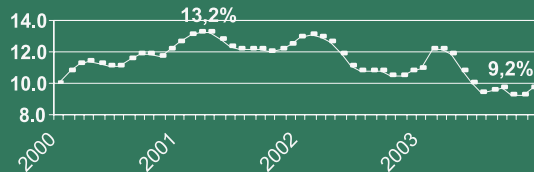
Didžiausia darbo jėgos paklausos dalis, kaip ir ankstesniais metais – 61 proc. tenka aptarnavimo darbuotojams ir kvalifikuotiems darbininkams.

Per 2003 metus augo paklausa tik specialistams, technikams ir tarnautojams. Daugiausiai – 4,5 proc. – ji sumažėjo nekvalifikuotiems darbininkams.

Vidutinis metinis nedarbo lygis, proc.



Nedarbo lygis, proc.



Antrus metus mažėja registruotas nedarbo lygis.

Antrąjį 2003 metų pusmetį nedarbo lygis šalyje nesiekė 10 proc. ir metų pabaigoje jis sudarė 9,8 proc.

Per 2001 – 2003 metus Lietuvoje nedarbas mažėjo sparčiau negu kaimyninėse šalyse, ES kandidatėse.

Nedarbo lygis

Antrus metus mažėja registruotas nedarbo lygis. Vidutinis metinis 2003 metais nedarbo lygis šalyje buvo 10,3 proc. Tai vienu procentiniu punktu mažiau negu 2002 metų rodiklis.

Jaunimo ir moterų nedarbo lygis aukštesnis negu bendras šalyje.

Vidutinis metinis jaunimo (iki 25 metų amžiaus) nedarbo lygis 13,4 proc. ir moterų 10,9 proc. – aukštesni nei bendras šalyje. Jaunimo šis rodiklis per metus sumažėjo 1,5, o moterų – 0,4 proc. punkto. Vyrų vidutinis metinis nedarbo lygis – 9,7 proc. ir jis mažėjo sparčiausiai – 1,7 proc. punkto.

Nedarbas sumažėjo visose darbo biržų aptarnaujamosiose teritorijose.

Per metus registruotas nedarbas sumažėjo visose šalies savivaldybėse, septyniose iš jų - daugiau kaip 5 proc. punktais.

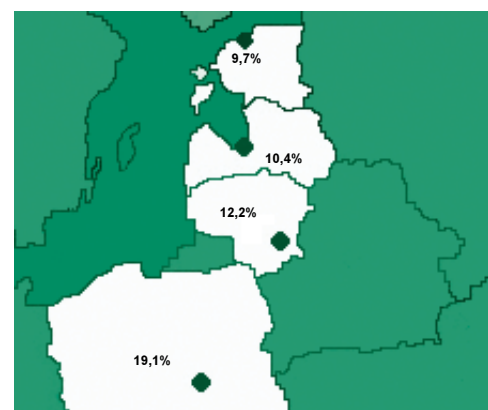
Mažiausias – iki 6 proc. – vidutinis metinis nedarbo lygis 2003 metais buvo registruotas Trakų, Kretingos rajonų, Elektrėnų, Vilniaus miesto savivaldybėse.

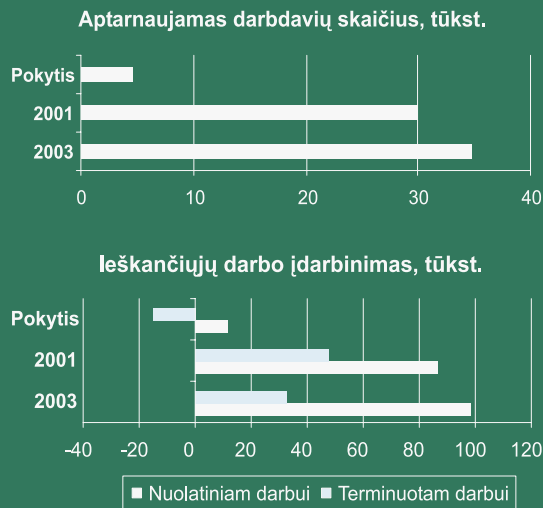
2004 m. sausio 1 d. didžiausiose šalies miestuose registruotas nedarbo lygis buvo: Vilniuje – 5, Kaune – 6,9, Klaipėdoje – 8,3, Šiauliuose – 8,1 ir Panevėžyje – 10,5 proc.



Nedarbas ES ir kaimyninėse šalyse ES kandidatėse

Eurostato duomenimis, nuo 2001 metų pabaigos ES nedarbo lygis išaugo 0,2 proc. punkto ir buvo 8,0 proc., o Lietuvoje sumažėjo 3 proc. punktais iki 12,2 proc. bei daugiausiai tarp kaimyninių šalių, ES kandidačių. Aukščiausias nedarbo lygis 2003 metų pabaigoje (gruodžio 1 d.) buvo Lenkijoje – 19,1 proc., o mažiausias – Estijoje – 9,7 proc. Eurostato vertinimu, metų pabaigoje Europos Sąjungoje buvo 14,2 mln. bedarbių.





Auga suteiktų paslaugų klientams apimtys apie profesijų pasirinkimą ir įsidarbinimo galimybes. Informavimo, patarimų paslaugos tampa prieinamos visą parą.

Atviro informavimo specializuotų centrų paslaugomis pasinaudojo per milijoną darbo biržos klientų.

Atskirtos ir standartizuotos tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugos.

Tarpininkaujant darbo biržoms išaugo neterminuotas įdarbinimas.

Profesinis informavimas

Profesinio informavimo ir orientavimo paslaugos orientuotos į informacijos prieinamumo klientams didinimą ir formų įvairovę.

Profesinio informavimo ir informavimo apie įsidarbinimo galimybes paslaugas teikia:

- ✓ 4 Jaunimo darbo centrai;
- ✓ 6 Darbo centrai;
- ✓ 49 Informacijos ir konsultacijų centrai;
- ✓ 116 savarankiškos informacijos paieškos (SIP) ir profesinio informavimo (PIC) terminalai;
- ✓ Vilniaus darbo biržos PIC.

Paslaugoms teikti parengta 370 profesijų aprašų, 101 filmas apie profesijas, savęs pažinimo ir profesinių polinkių įvertinimo testai. Ieškantiems darbo skirti 6 teminiai informaciniai užsiėmimai.

Visuomenės informavimui apie darbo rinką, įsidarbinimo galimybes, teikiamas paslaugas, organizuota per 750 darbo rinkos dienų renginių.

Tarpininkavimas ir konsultavimas

Darbo organizavimui tobulinti nustatytos tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugų kryptys. Tarpininkavimas vykdomas darbui pagal ekonomines veiklas ir profesijas, o konsultavimas – profesijų pasirinkimui, įsigijimui ir užimtumo apsisprendimui.

Vidutiniškai kiekvieną dieną klientams suteikiama 13,7 tūkst. tarpininkavimo ir konsultavimo paslaugų.

Sąveika su darbdaviais

2003 metais nustatyti sąveikos su darbdaviais aprūpinti kvalifikuota darbo jėga veiklos prioritetai: savalaikis laisvų darbo vietų užpildymas ir darbuotojų atsakomybės už tai didinimas; aptarnaujamų darbdavių skaičiaus didinimas, užmezgant kontaktus su tais darbdaviais, kurie plečia gamybą, paslaugas, turi kvalifikuotos darbo jėgos poreikių tenkinimo problemų.

Bendradarbiavimo pagrindu išplėstas aptarnaujamų darbdavių skaičius.

Metų pradžioje buvo palaikomi nuolatiniai ryšiai su 35 tūkst. darbdavių, tai 3,1 tūkst. daugiau negu prieš metus. Pasirašyta 12,2 tūkst. bendradarbiavimo su darbdaviais susitarimų.

Vienodo telefono numerio paslauga bedarbiams ir darbdaviams

Atvirai darbo paieškai ir bedarbių informavimui įdiegta vienodo telefono numerio - 870055166, o darbdaviams toliau registruoti laisvas darbo vietas – 870055155 paslauga.

Įdarbinimo tarpininkavimas

Praėjusiais metais naujų darbo galimybių pradžia turėjo 130 tūkst. bedarbių, kurie buvo įdarbinti. Ypač išaugo neterminuotas įdarbinimas.

Neterminuotai įdarbinta 6 tūkst. bedarbių daugiau negu 2002 metais.

Neterminuotas darbas buvo pasiūlytas dviem iš penkių įsiregistravusių bedarbių.

Įdarbinimas užsienyje

Įdarbinimo užsienyje išplėtimui, užmegzti ryšiai su Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės, Šveicarijos darbdaviais, Kipro Darbo departamentu. Pradėta vykdyti Au Pair programa Jungtinėje Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystėje.

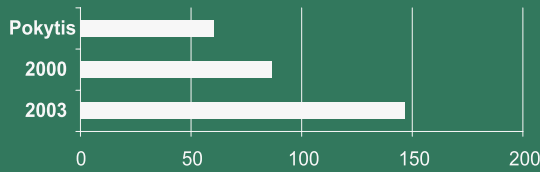
Lietuvos darbo biržai tarpininkaujant, užsienyje įdarbinti 585 šalies piliečiai. Įmonės, turinčios licencijas užsiimti įdarbinimo užsienyje tarpininkavimo veikla, įdarbino 1,4 tūkst. asmenų ir 2,1 tūkst. – darbui užsienio laivuose.

Laikinas užsieniečių įdarbinimas

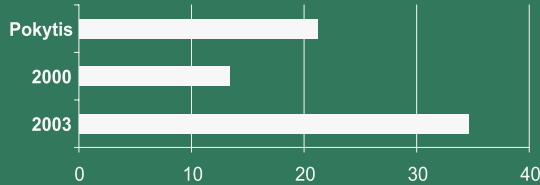
Tenkinant darbdavių poreikius kvalifikuotai darbo jėgai, Lietuvoje įdarbinti 609 užsieniečiai. Daugiausiai leidimų dirbti išduota inžinieriams – laivų statytojams, laivų korpusų suvirintojams, surinkėjams iš Ukrainos, Rusijos, Baltarusijos (25,3 proc.), virėjams ir kepėjams iš Kinijos, Armėnijos, Latvijos (17,4 proc.), naftos perdavimo ir aviacijos inžinieriams iš JAV, Baltarusijos, Rusijos (12,6 proc.).

Aktyvus ieškančiųjų darbo rėmimas

Įtraukimas į darbo rinkos aktyvios politikos programas, tūkst.



Įtraukimas į profesinio rengimo programas, tūkst.



Darbo rinkos aktyvios politikos programų įgyvendinimas

Per 2003 metus į programas įtraukta 147 tūkst. ieškančiųjų darbo, tai beveik dvigubai daugiau negu 2000 metais.

Profesinis rengimas

Užimtumo gebėjimams ugdyti į profesinį rengimą, apimančią bedarbių profesinį ir asmenų, įspėtų apie atleidimą iš darbo, prevencinį mokymą, ilgalaikių bedarbių įgūdžių atnaujinimo bei verslo pagrindų mokymą, įtraukta 34,5 tūkst. asmenų.

Profesijai įgyti ar pakelti kvalifikaciją nukreipta 18,2 tūkst. bedarbių ir 3,2 tūkst. darbuotojų.

Ypač išplėsta pirmojo šanso profesinio mokymo programa, suteikusi pirmąją kvalifikaciją nekvalifikuotiems bedarbiams ir padidinusi jų gebėjimus prisitaikyti prie jos pokyčių.

Profesiją įgijo 2,5 karto daugiau nekvalifikuotų bedarbių negu 2000 metais. Vykstant ūkio plėtrai padidėjo statybos, transporto, verslo vadybos, elektronikos profesinio mokymo programų paklausa. Darbo biržoms tarpininkaujant 2003 m. parengta 5,9 tūkst. šių sričių kvalifikuotų darbuotojų.

Darbo klubas

Programoje dalyvavo 53,8 tūkst. ieškančiųjų darbo arba kas penktas įsiregistravęs darbo biržose asmuo. Iš dalyvavusių programoje kas antras - ilgalaikis ir darbo rinkoje papildomai remiamas bedarbis, kas ketvirtas – jaunimas iki 25 metų, siekiantis apsispręsti dėl profesijos įgijimo.

Užimtumo rėmimas

Užimtumo rėmimo efektyvumui didinti buvo stiprinama sąveika tarp užimtumo rėmimo, darbo klubų bei profesinio rengimo programų.

Profesiniams ir užimtumo gebėjimams didinti ypač išsiplėtė bedarbių dalyvavimas darbo rinkos aktyvios politikos programose.

2003 metais mokymo programose dalyvavo daugiau asmenų negu per 2000 ir 2001 metus.

Bedarbių darbo motyvacijos, darbo paieškos įgūdžių lavinimui išplėtota darbo klubų veikla.

Asmenims, kuriems sunkiausia integruotis į darbo rinką, buvo plečiamas užimtumo rėmimas.

Pirmą kartą viešuosiuose darbuose dirbo per 50 tūkst. asmenų.

Viešieji darbai

Viešieji darbai tapo profesinių žinių ir praktinių įgūdžių atnaujinimo bei įtvirtinimo priemone.

Darbai skirti sunkiausiai integruojamų į darbo rinką asmenų įdarbinimui: kas trečias - ilgalaikis ir darbo rinkoje papildomai remiamas bedarbis; beveik pusė - kaimo bedarbiai.

Vyravo ekologiniai, gamtosauginiai, socialinės paskirties objektų remontui viešųjų darbų projektai bei darbai globos ir rūpybos sferoje.

Darbo vietų subsidijavimas

Išaugo įdarbinimas į subsidijuojamas darbo vietas, daugiausiai I-III grupės invalidų.

Steigiant subsidijuojamas darbo vietas prioritetas teiktas invalidų su sunkiausia negalia, moterų, auginančių vaikus iki 8 m. amžiaus, ilgalaikių bedarbių bei jaunimo įdarbinimui.

Užimtumo fondo remiami darbai

Prioritetas dalyvauti Užimtumo fondo remiamuose darbuose buvo skiriamas baigusiems darbo rinkos profesinį mokymą ir absolventams įgyti darbinį įgūdžių. Pirmą kartą tokie asmenys šioje programoje sudarė pusę visų programos dalyvių.

Remiami darbai tapo profesinių ir praktinių įgūdžių įgijimo priemone, baigusiems profesinį mokymą.

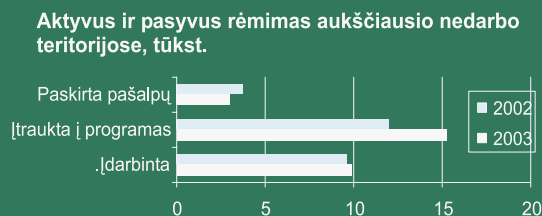
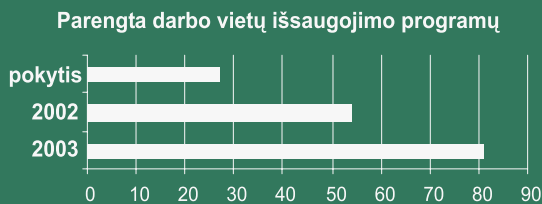
Nuo 2000 m. išlieka aukštas efektyvumas - per 65-70 proc. įdarbintų asmenų pasilieka nuolatiniam darbui.

Savo verslo organizavimas

Viena iš prioritetinių Lietuvos darbo biržos veiklos krypčių – privačios iniciatyvos steigti darbo vietas skatinimas.

Teritorinės darbo biržos inicijavo 14 tūkst. bedarbių verslo pradžia.

Veikla pagal lengvatinius verslo liudijimus – tai galimybė bedarbiams susikurti sau darbo vietą.



Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas sudarė sąlygas užimtumui didinti aukščiausio nedarbo teritorijose.

Įsidarbinimo planai tapo pagrindine bedarbių profesinės karjeros ir užimtumo planavimo priemone.

Europos strategija visiškam užimtumui 2010 metais numato 70 proc. bendrą ir 50 proc. vyresnio amžiaus 55+ gyventojų užimtumo lygį.

Darbo biržos padėjo 5,1 tūkst. darbuotojų išsaugoti darbo vietas jų neatleidžiant.

Aukščiausio nedarbo teritorijose nedarbas mažėjo sparčiau negu šalyje.

Ilgalaikių bedarbių profesinių žinių ir praktinių įgūdžių atnaujinimas

8,5 tūkst. bedarbių atnaujino profesinius gebėjimus ir darbinis įgūdžius, 8,7 tūkst. – dalyvavo psichologijos užsiėmimuose, skatinančiuose jų motyvaciją keistis.

Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas

2003 metais dvigubai išaugo teritorijų, kuriose įgyvendinti projektai, skaičius. Realizuotas didžiausias skaičius projektų – 86, sukurta 791 nauja darbo vieta. Kaime įgyvendinta 70 proc. visų projektų ir sukurta kas antra darbo vieta bedarbiams. Čia be paramos būtų neįmanoma darbo vietų steigimo plėtra.

Vyresnio amžiaus bedarbių 55+ užimtumo rėmimas

Vyresnio amžiaus bedarbiai tampa viena iš sunkiausiai integruojamų į darbo rinką bedarbių dalis. Programa siekiama didinti vyresnio negu 55 metų amžiaus bedarbių užimtumą ir didinti galimybes kuo ilgiau išsilaikyti darbo rinkoje.

Asmenų, grįžusių iš laisvės atėmimo vietų, profesinis rengimas ir įdarbinimas

Kas penktam įregistruotam asmeniui - 1,7 tūkst. tarpininkauta įdarbinant, kas trečiam - dalyvauti aktyviose darbo rinkos politikos programose - 2,8 tūkst. Įgyti ar pakelti profesinę kvalifikaciją į profesinį mokymą buvo nukreiptas 441 asmuo.

Karjeros planavimas

Profesinės karjeros ir užimtumo priemonės numatė per 70 proc. darbo biržose įregistruotų bedarbių.

2003 metais pradėta diegti nauja įsidarbinimo planų sudarymo sistema.

Planų sudarymui naudojamos kompiuterinės programos.

Žinių apie internetą suteikimui – bendras su aljansu „Langas į ateitį“ projektas

Pagal Lietuvos darbo biržos ir aljanso „Langas į

ateitį“ projektą sudarytos sąlygos 695 bedarbiams nemokamai įgyti būtiniausias žinias apie internetą.

Darbo vietų išsaugojimas

2003 metais darbdaviai pranešė apie 87 grupės darbuotojų atleidimus. Darbo rinką papildė 4,6 tūkst. atleistųjų. Jų skaičius sumažėjo 10 proc.

Siekiant padėti atleidžiamiems darbuotojams susirasti darbą, darbo biržos 18 šalies įmonių organizavo laikinus „mini“ darbo biržų punktus ir suteikė konsultacijas 2,5 tūkst. asmenų.

Darbo paieškos aktyvinimas, įgyvendinant naujas darbo paieškos formas

Pažangiausių informacinių technologijų pagalba veikia darbo pasiūlos ir paieškos sistema „Darbo birža internete“. Suformuotos „Talentų banko“, „Siūlo darbą“ ir „leško darbo“ duomenų bazės.

Galimybė tiesiogiai įvesti CV internete padidina dvigubai galimybę susirasti darbą ir palankesnę darbdavių vertinimą.

Aukščiausio nedarbo teritorijų gyventojų užimtumo problemų sprendimas

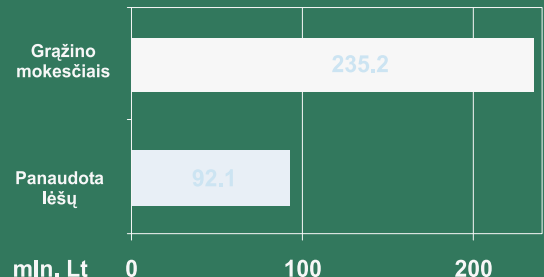
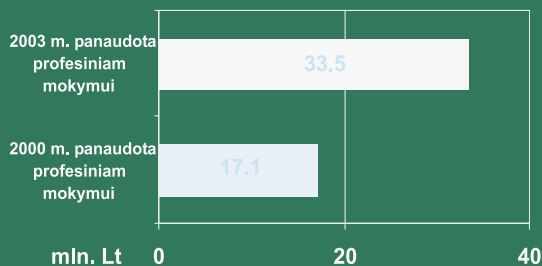
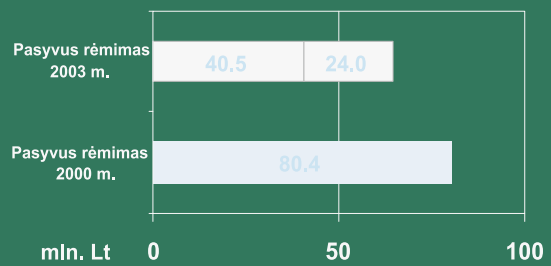
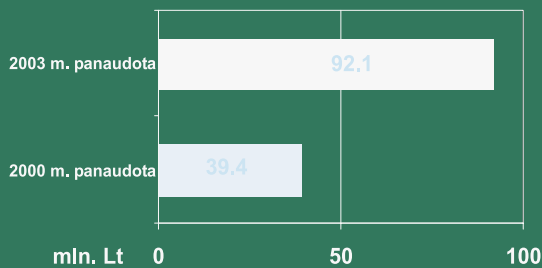
Kad mažėtų nedarbas, prioritetinis dėmesys skirtas aukščiausio nedarbo teritorijoms. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus socialinėms ir ekonominėms problemoms spręsti pavyko sumažinti nedarbo lygį Mažeikiuose, Lazdijuose, Akmenėje, Pasvalyje ir Druskininkuose.

Vidutinis metinis nedarbo lygis Pasvalyje sumažėjo 7, Druskininkuose - 5, Akmenėje – 4, Mažeikiuose- 2,7 ir Lazdijuose- 1,9 proc. punktais, kai tuo tarpu šalyje sumažėjo 1 proc. punktu, o bedarbių skaičius šiose teritorijose – 2,7 tūkst.

Aukščiausio nedarbo teritorijose parengtos tikslinės gyventojų užimtumo programos.

Trečdaliu padidėjo aktyvus bedarbių rėmimas ir darbo vietų steigimas. Ypač išsiplėtė darbo vietų steigimas darbo biržų rėmimu. Kas antras VUI projektas realizuotas šiose teritorijose.

Darbo rinkos politikos priemonių finansavimas



2003 metais darbo rinkos aktyvios politikos programoms panaudota 92,1 mln. Lt, tai 53 mln. Lt daugiau negu 2000 m.

Skirtos lėšos leido į aktyvias darbo rinkos politikos programas nukreipti 61 tūkstančiu asmenų daugiau negu 2000 metais.

Didžiausia dalis lėšų, skirtų aktyvioms programoms finansuoti, panaudota profesinio mokymo programai nekvalifikuotų asmenų užimtumo gebėjimų didinimui bei kvalifikacijos įgijimui.

Į programą nukreipta 26,8 tūkst. asmenų, tai 15 tūkst. daugiau negu 2000 metais. Programos finansavimui panaudota 16,4 mln. Lt daugiau (2003 m. – 33,5 mln. Lt, 2000 m. 17,1 mln. Lt).

Iš Užimtumo rėmimo programų daugiausiai lėšų panaudota viešųjų darbų organizavimui - 24,9 mln. Lt. Palyginti su 2000 m. lėšų panaudota 11,4 mln. Lt daugiau. Viešuose darbuose dalyvavo per 50,6 tūkst. asmenų.

Vietinių užimtumo iniciatyvų projektams finansuoti panaudota 7,1 mln. Lt, iš jų valstybės biudžeto – 4,2 mln. Lt, užimtumo fondo - 2,9 mln. Lt. Įgyvendinti 86 projektai, įsteigta 791 nauja darbo vieta.

Pasyvus bedarbių rėmimas

Du kartus sumažėjo išlaidos bedarbio pašalpom - nuo 80,4 mln. Lt 2000 m. iki 40,5 mln. Lt 2003 m.

Išlaidų sumažėjimui įtakos turėjo:

- darbo rinkos aktyvios politikos programų išplėtimas;
- vidutinio metinio nedarbo lygio mažėjimas;
- vidutinės bedarbio pašalpos dydžio mažėjimas.

Išaugo išlaidos priešpensinėms pašalpom - nuo 14,2 mln. Lt 2002 m. iki 24 mln. Lt 2003 m.

Išlaidų padidėjimą lėmė išaugęs vidutinis mėnesinis bedarbių, gaunančių priešpensines pašalpas skaičius nuo 8,7 tūkst. bedarbių iki 13,1 tūkst.

Ši programa pradėta vykdyti 2002 metais.

Lėšų naudojimo efektyvumas

Vienas litas išleistas darbo rinkos aktyvios politikos programoms finansuoti į valstybės biudžetus gražino 2,6 lito.

Įdarbinti asmenys mokesčiais į valstybės biudžetus gražino 2,6 karto lėšų daugiau negu panaudota darbo rinkos aktyvios politikos programoms įgyvendinti.



Lietuvos darbo biržos patirtis diegiama ne tik kaimyninėse šalyse, bet ir Armėnijoje, Gruzijoje.

ES finansuojami projektai – galimybė teikti naujas paslaugas.

Veiklą pradėjo ES struktūrinių fondų projektų valdymo komitetas bei konsultantų komanda.

Tarptautinis bendradarbiavimas

Siekiant pasirengti narystei ES, plėtojami ryšiai su Švedijos, Suomijos, Danijos, Latvijos, Estijos, VFR, Lenkijos užimtumo tarnybomis, pradėta bendradarbiauti su Vengrijos valstybine užimtumo tarnyba. Keičiamasi patirtimi su Ukrainos, Kaliningrado srities, Baltarusijos, Gruzijos, Armėnijos užimtumo tarnybomis. Vystomi ryšiai su Pasauline įdarbinimo tarnybų asociacija (WAPES), Tarptautine užimtumo tarnybų darbuotojų asociacija (IAWP).

Su Švedijos Nacionaline darbo rinkos taryba įgyvendinami projektai: „Lietuvos darbo biržos stiprinimas“ ir „Aktyvi darbo rinkos politika Ignalinos atominės elektrinės regione“.

Lietuvos darbo biržos ir Švedijos Nacionalinės darbo rinkos tarybos ekspertai teikia metodinę paramą, vystant Armėnijos ir Gruzijos darbo rinkos institucijas.

Dalyvaujama PHARE Dvynių projekte „Užimtumas ir socialinė politika. Laisvas darbuotojų judėjimas“.

Teritorinės darbo biržos bendradarbiavo su Švedijos, Suomijos, Latvijos, Estijos, Lenkijos, Kaliningrado srities užimtumo tarnybomis.

Įgyta patirties rengiant individualius įsidarbinimo planus, teikiant informaciją masinių darbuotojų atleidimų atvejais, neįgaliųjų integravimo į darbo rinką, jaunimo užimtumo ir verslumo plėtros srityse, ES socialinio fondo lėšų įsisavinime, plėtojant klientų aptarnavimo galimybes internete, panaudojant informacines technologijas (Švedijos patirtis), vykdant absolventų aktyvinimą „Pirmasis darbas“ Lenkijoje, socialinio darbo centrų Nyderlandų Karalystėje veiklos klausimais.

Bendradarbiavimas su užsienio šalimis padėjo tobulinti profesijos konsultanto (Danijos, VFR patirtis), EURES patarėjo darbą (Švedijos, VFR, Airijos, Olandijos patirtis), užmegzti ryšius su ES valstybių narių EURES vadybininkais ir patarėjais.

Latvijos, Estijos, Lenkijos, Kaliningrado srities užimtumo tarnybos naudoja Lietuvos darbo biržos patirtį, plėtodamos atviro informavimo ir tiesioginių paslaugų teikimo zonas, kurdamos ir vystydamos paslaugas naudojant informacines technologijas. Armėnijos užimtumo tarnybos taiko Lietuvos darbo biržos viešųjų darbų, darbo klubų veiklos organizavimo, statistinių duomenų kaupimo ir apdorojimo patirtį.

Europos Sąjungos finansuojama projektinė veikla

Siekiant įsisavinti ES programų lėšas, Lietuvos darbo birža rengia ir įgyvendina projektus.

2003 metais Lietuvos darbo birža parengė PHARE Projektų rengimo priemonės projektą „Paslaugų darbaviams bei asmenims, ieškantiems darbo ir siekiantiems profesinės karjeros, gerinimas“. Numatoma pastatyti naujas darbo biržas Kaišiadoryse, Kelmėje, Lazdijuose, Palangoje, Plungėje, Utenoje, Varėnoje, Vilkaviškyje ir Visagine, taip pat rekonstruoti Mažeikių jaunimo centro bei Švenčionių ir Telšių darbo biržų patalpas.

Teritorinės darbo biržos dalyvavo PHARE 2000, PHARE 2001 Ekonominės ir socialinės sanglaudos, ES Leonardo da Vinčio programos koordinavimo paramos fondo projektuose.

Numatomi rezultatai – naujos paslaugos, atitinkančios ES šalių kokybės standartus, šiuolaikiška jaunimo verslumo skatinimo sistema, padidinti bedarbių gebėjimai.

Lietuvos darbo birža aktyviai dalyvauja realizuojant Leonardo da Vinči programos projektą „Įsidarbinimo galimybių didinimas: profesijos konsultanto rengimo standartas ES plėtros kontekste.“ Projekto metu bus sukurtas profesijos konsultanto rengimo standartas, modulinės profesijos konsultanto rengimo programos bei profesijos konsultantų tinklo duomenų bazė. Projekte dalyvauja partneriai iš Vokietijos ir Danijos.

Informacinių technologijų plėtra



Interneto puslapyje teikiamos paslaugos sudaro geresnes įsidarbinimo galimybes ieškantiems darbo, tampa kompleksiškos ir labiau prieinamos.

Internetinėje darbo biržoje nuo 2001 metų buvo paskelbta daugiau kaip 160 tūkst. ieškančių darbo asmenų skelbimų ir daugiau kaip 200 tūkst. laisvų darbo vietų.

Vidutinis 2003 metais tinklapio lankomumas – 3,6 tūkst. klientų per dieną.

Informacinės sistemos DBIRŽA-I pakeitimai

Informacinės sistemos modifikavimo pagrindinė kryptis – jungtinės duomenų bazės sukūrimas bei elektroninių paslaugų, teikiamų gyventojams, išplėtimas.

2003 m. pradėta keisti informacinės sistemos bloką struktūra, klasifikatoriai, siekiant pereiti prie vieningos centralizuotos ieškančiųjų darbo ir laisvų darbo vietų duomenų bazės.

Pradėti sistemos modifikavimo darbai, susiję su Lietuvos darbo biržos stojimu į ES šalių užimtumo tarnybų (EURES) informacinį tinklą. Sistemoje numatoma pakeisti naudojamus profesijų, studijų ir mokymo programų, išsilavinimo, šalių klasifikatorius ir duomenų bazių struktūrą.

Sistemoje buvo realizuotos naujos funkcijos, leidžiančios automatiškai kontroliuoti numatytų tikslų bei priemonių vykdymą, skaičiuoti jų efektyvumą. Buvo modifikuota pašalpų skyrimo procedūra, atitinkanti naujai priimto „Darbo kodekso“ atleidimo straipsnius. Statistinė programa papildyta funkcija, leidžiančia formuoti statistines ataskaitas pagal savivaldybes, tuo pačiu tiksliau įvertinti teritorinius darbo rinkos ypatumus.

Interneto svetainės vystymas

Sukurtas šiuolaikiškas Lietuvos darbo biržos interneto svetainės dizainas, atitinkantis Vyriausybės patvirtintus reikalavimus valstybės institucijų interneto svetainėms. Modifikuota puslapių ir meniu struktūra, įvestos naujos rubrikos.

Vienas svarbesnių interneto svetainės bruožų – interaktyvaus darbo principo naudojimas: klientams sudaryta galimybė užduoti klausimus ir gauti atsakymus internetu.

Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje lankytojams siūloma įvairių paslaugų:

- patarimai ieškantiems darbo ir darbdaviams grupės darbuotojų atleidimo atveju;
- įstatymai, tvarkos bei nutarimai,

reglamentuojantys darbo rinką;

- informacija apie darbo rinkos situaciją, pokyčius ir prognozę šalies mastu bei kiekviename iš 46 rajonų;
- patarimai laisvo darbuotojų judėjimo Europos sąjungos šalyse klausimais;
- darbo biržos naujienos, renginiai bei publikacijos darbo rinkos tematika;
- internetinė darbo birža, leidžianti ieškantiems darbo pateikti savo duomenis ir atlikti darbo paiešką, o darbdaviams – pasirinkti tinkamus darbuotojus.

Interneto svetainės lankytojai aktyviai naudojami Lietuvos darbo biržos interneto svetainės paslaugomis. Per metus tinklapio lankytojai pateikia apie 1 tūkst. klausimų.

Informacinės visuomenės plėtros komitetas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės šiai svetainei už gyventojams naudingų sprendimų realizavimą internete suteikė „Naujojo knygnešio“ titulą.

Techninės ir programinės bazės tobulinimas

2003 metais buvo tęsiamas terminalinių serverių technologijos diegimas teritorinėse darbo biržose. Dabar jau 30 darbo biržų naudoja šią technologiją, kuri užtikrina didesnę operacijų atlikimo greitį ir pailgina kompiuterių naudojimo laiką.

Lietuvos darbo biržoje įdiegta nauja, efektyvesnė sisteminė programinė įranga Windows 2000, Exchange 2000 bei SQL 2000 bei kompiuterių tinklo apsaugos nuo kompiuterinių virusų bei įsilaužimų iš interneto sistema.

Buvo tobulinama kompiuterių tinklo struktūra, padidinta kompiuterių tinklo greitis. Įrengta nauja 10 darbo vietų kompiuterizuota mokymo klasė, skirta darbo biržos specialistų kompiuterinio raštingumo kvalifikacijai kelti.

Teritorinėse darbo biržose, jų filialuose bei informacijos ir konsultacijų centruose buvo plečiama savarankiškos informacijos sistema SIP + PIC.



Lietuvos darbo biržos personalas formuojamas ir jo profesinės kompetencijos kryptingai ugdytos, siekiant tinkamai pasirengti integracijai į Europos Sąjungos užimtumo institucijų sistemą.

Personalo formavimas

Nuosekliai vykdoma personalo strategija leido sutelkti darbo kolektyvus, gebančius spręsti Lietuvos darbo biržos institucijai iškeltus tikslus ir uždavinius.

Patobulinus darbo organizavimą ir panaudojus vidinius išteklius, 2003 metais Lietuvos darbo biržos įstaigų personalas augo tris kartus lėčiau, nei užsiregistravusių aptarnaujamų asmenų skaičius.

20,98 proc. dirbančiųjų - valstybės tarnautojai;

91 proc. dirbančiųjų atlieka pagrindines Lietuvos darbo biržos veiklos funkcijas;

82,2 proc. - moterys;

82,1 proc. dirbančiųjų, atliekančių pagrindinės veiklos funkcijas, turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir dar 7,6 proc. mokėsi universitetuose.

Personalo kvalifikacijos kėlimas

Dirbančiųjų kvalifikacijos kėlimo priemonės buvo numatytos programoje "Lietuvos darbo biržos, kaip besimokančios organizacijos, personalo ugdymas".

Šios programos tikslai:

- Nuosekliai ugdyti Lietuvos darbo biržos personalo, sugebančio sėkmingai įgyvendinti Lietuvos darbo biržai keliamus tikslus bei uždavinius.
- Pasirengti vykdyti funkcijas, susijusias su Europos Sąjungos teisės (ACQUIS) įgyvendinimu.
- Pasirengti dalyvauti Europos Sąjungos užimtumo tarnybų veikloje bei pasiruošimas įsijungti į EURES tinklą.
- Ugdyti gebėjimus rengti projektus, skirtus įsisavinti Europos Sąjungos fondų lėšas.
- Formuoti kompiuterinio raštingumo įgūdžius.

Iš viso kvalifikaciją patobulino 85,8 proc. dirbančiųjų, iš jų 67,14 proc. - Lietuvos darbo biržos centralizuotai organizuotuose mokymuose.

Rengiantis Lietuvos darbo biržai įsijungti į Europos užimtumo tarnybų (EURES) tinklą, EURES koordinatoriaus tarnybos darbuotojų, EURES patarėjų bei jų tiesioginių vadovų ir padėjėjų kvalifikacijos kėlimui buvo teikiamas išskirtinis dėmesys. Ši dirbančiųjų grupė įgijo žinių tarpkultūrinio bendravimo, Europos Sąjungos užimtumo strategijos ir EURES informacijos tinklo naudojimo klausimais. EURES patarėjai įgijo kompiuterinio raštingumo Europos vartotojo (ECDL) pažymėjimus.

Teritorinėse darbo biržose pradėjo teikti paslaugas 21 Europos socialinio fondo konsultantas. Jų profesiniai įgūdžiai įgyti padedant Švedijos, Suomijos, Jungtinės Karalystės ir Lietuvos ekspertams. Parengti pirmieji profesijos karjeros mokytojai-konsultantai.

Lietuvos darbo biržos mokytojai-konsultantai (treneriai) zoniniuose seminaruose patobulino 490 tarpininkų ir konsultantų specialiuosius gebėjimus darbui su klientais.

Metodinė pagalba

Lietuvos darbo biržos metodiniame kabinete sukaupta, nuolat papildoma ir aktualizuojama medžiaga Lietuvos bei užsienio įdarbinimo tarnybų veiklos klausimais ir 22 mokomosios video programos, taikomos personalo ugdymo praktinių mokymo užsiėmimų metu.

Bendradarbiaujant su Darbo ir socialinių tyrimų institutu parengtas metodinis leidinys "Kaip pasirengti darbiniam susirinkimui".

Lietuvos darbo birža, sistemingai bendradarbiaudama su masinės informacijos priemonėmis, siekia informuoti visuomenę apie savo funkcijas ir teikiamas paslaugas bei didinti darbo rinkos skaidrumą.

Mėnesiniame biuletenyje “Darbo biržos naujienos” rašoma apie darbo rinkos vystymosi kryptis ir tendencijas, nagrinėjamos nedarbo problemos, pateikiamos darbo rinkos prognozės, apžvelgiama darbo rinkos politika užsienio šalyse.

Lietuvos darbo biržos internetinėje svetainėje www.ldb.lt operatyviai pateikiama informacija apie situaciją darbo rinkoje, įsidarbinimo galimybes, prognozes, pristatomos naujos darbo biržos veiklos kryptys ir formos. Naujas interneto svetainės puslapis „Laisvas darbuotojų judėjimas“ teikia informaciją apie įsidarbinimo galimybes ES.

Organizuojamos išvažiuojamosios “Darbo rinkos dienos”, kurių metu įvairiais darbo rinkos klausimais informuojami atokesnių vietovių gyventojai, moksleiviai ir darbdaviai.

Organizuojamos teminės spaudos konferencijos, “Darbo mugės”, “Darbdavių dienos”, Trišalės komisijos informaciniai – išvažiuojamieji posėdžiai.

Lietuvos darbo biržos vadovai ir specialistai nuolat dalyvauja įvairiose teminėse Lietuvos televizijų ir radijo stočių rengiamose laidose.

Kartu su Statistikos departamentu prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės leidžiamas ketvirtinis leidinys “Darbo rinka ir gyventojų užimtumas”.

Dienraščio “Respublika” skyriuje “Karjera” kas savaitę skelbiamos laisvos darbo vietos Lietuvoje, informacija apie galimybes įsidarbinti užsienyje.

Kiekvieną savaitę skelbiami Lietuvos darbo biržos planuojami renginiai bei priemonės, organizuojamos kartu su socialiniais ir darbo rinkos partneriais.

Periodiškai teikiama informacija ELTA, BNS, REUTERS, INTERFAKS agentūroms, dienraščiams, apskričių ir rajonų laikraščiams.



Sausis

Pradėta vykdyti kultūrinė AU Pair programa Jungtinėje Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystėje.

Spaudos konferencija „Darbo rinkos prognozės 2003 metams“.

Vasaris

Pasirašytas kontraktas ES Leonardo da Vinčio programos projekto „Įsidarbinimo galimybių didinimas: profesijos konsultanto rengimo standartas ES plėtros kontekste“ įgyvendinimui.

Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Viešąja įstaiga - Valakupių reabilitacijos centru.

Kovas

Tarptautinė Baltijos regiono sektorinės programos konferencija „Asmenų su negalia užimtumo didinimas Lenkijoje ir Lietuvoje“.

Pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su UAB „Verslo ir investicijų garantijos“.

Balandis

Parengtas PHARE projektų rengimo priemonės (PHARE PPF) projektas „Paslaugų darbdaviams bei asmenims, ieškantiems darbo ir siekiantiems profesinės karjeros, gerinimas“.

Tarptautinė konferencija „Nuolatinio profesinio orientavimo iššūkiai ir prielaidos užimtumui didinti“.

Gegužė

Įsteigtas Jaunimo darbo centras Kaune.

Spaudos konferencija „Kas ieško darbo ir kokia darbo jėgos pasiūla Lietuvoje bei absolventų integravimas į darbo rinką“.

Birželis

Pasirašytas Bendradarbiavimo ketinimų protokolas su Estijos Nacionaline darbo rinkos valdyba.

Pasirašytas Lietuvos darbo biržos ir Ukrainos darbo ir socialinės politikos ministerijos Memorandumo dėl bendradarbiavimo 2002-2005 m. Vykdyimo protokolas 2003 m.

Pradėta naudoti interneto technologija - darbo organizavimo ir dokumentų tvarkymo sistema KONTORA 2000 V4.

Rugpjūtis

Įrengti EURES biurai Vilniaus, Kauno, Šiaulių, Klaipėdos, Utenos, Tauragės, Alytaus, Panevėžio darbo biržose.

Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Verslo paramos informacinės visuomenės plėtrai aljansu „Langas į ateitį“.

Spalis

Pasirašytas Lietuvos darbo biržos ir Latvijos Valstybinės įdarbinimo tarnybos Bendradarbiavimo ketinimų protokolas 2003/2004 metams.

Parengti treneriai bedarbių karjeros planavimui.

Alytaus apskrities darbo biržose sukurta valdymo informacinė sistema.

Lapkritis

Pasirašytas Lietuvos darbo biržos ir Vengrijos valstybinės užimtumo tarnybos Bendradarbiavimo memorandumas 2003-2005 m. ir Bendradarbiavimo ketinimų protokolas 2004 m.

Pasitarimas dėl statybos darbdavių aprūpinimo kvalifikuota darbo jėga.

Gruodis

Lietuvos darbo biržos interneto svetainei suteiktas „Naujojo knygnešio“ prizas.

Kompiuterinės ir programinės įrangos įsigijimas EURES tinklui.

Sudarytas Lietuvos darbo biržos ES struktūrinių fondų projektų Valdymo komitetas bei projektų Priežiūros komisija.

Patvirtintos regiono (apskrities) darbo biržų direktorių tarybos.

Paruoštas kompiuterizuotos informacinės sistemos projektas integravimui į ES užimtumo tarnybų informacinį tinklą.

Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje sukurta nauja rubrika „Laisvas darbuotojų judėjimas“.

Parengta vyresnių nei 55 metai amžiaus asmenų užimtumo rėmimo programa.

Kartu su Patarėjų sąjunga parengtas informacinis leidinys „Gal rasite atsakymą“, organizuotas jo pristatymas visuomenei.

**Lietuvos darbo rinka
skaičiais**

Leidiniį parengė
Lietuvos darbo biržos :
Darbo pasiūlos ir paklausos skyrius

Maketavo
“DARBO BIRŽOS NAUJIENOS”

2004 – 02 – 25 2 sp.l.
Tiražas 500 egz.
Užsakymo Nr.
Spausdino UAB “Baltijos kopija”



 Lietuvos darbo birža