

Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos  
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos  
2019 m. sausio 10 d. rašto Nr. Sd-79  
priedas

**LIETUVOS DARBO BIRŽOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS<sup>1</sup>  
KOVOS SU KORUPCIJA 2015-2018 METŲ PROGRAMOS  
2018 M. ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO ATASKAITA**

<b>PRIORITETINĖS SRITYS</b>					
<b>I. Socialinės įmonės statuso juridiniams asmenims teikimas ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas teikiant socialinės įmonės statusą juridiniams asmenims ir skiriant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problemos</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Informacija apie priemonės įvykdymą</b>
1.	Teritorinės darbo biržos (toliau <i>ir</i> – TDB) nepateikia Lietuvos darbo biržai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau <i>ir</i> – LDB, Lietuvos darbo birža) visų reikiamų	1.1. Vykdyti TDB patikras dėl juridinių asmenų joms teikiamų prašymų socialinės įmonės statusui suteikti ir socialinių įmonių paraiškų bei prašymų valstybės pagalbai gauti dokumentų vertinimo	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo	2015 – 2018 m. pagal sudarytą patikrų grafiką	Nuo 2016 m. rugpjūčio 18 d. Dokumentai dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos skyrimo teikiami tiesiogiai Užimtumo tarnybai. 2018 m. buvo suderintas ir 2019 m. sausio 2 d. patvirtintas atnaujintas Užimtumo tarnybos ir Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bendradarbiavimo susitarimas Nr. BS-1 dėl bendradarbiavimo vykdant subsidijų gavėjų ir socialinių įmonių priežiūrą. 2018 metais (iki gruodžio 14 d.), bendradarbiaujant abiem institucijoms, socialinėse įmonėse atlikta įvairaus

<sup>1</sup> Nuo 2018 m. spalio 1 d. Lietuvos darbo birža ir 10 teritorinių darbo biržų tapo vienu juridiniu asmeniu – Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, atsižvelgiant į tai, sąvokos – Užimtumo tarnyba, Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamentas, Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius, Lietuvos darbo birža, teritorinės darbo biržos, LDB, TDB, taip pat kiti administracijos padalinių pavadinimai, kaip pavyzdžiui – Personalo valdymo skyrius ir kt. – tekste vartojamos kaip sinonimai ir reiškia (tą pačią) įstaigą (jos padalinį) – atitinkamai Užimtumo tarnybą (jos padalinį) nuo 2018 spalio 1 d. ir Lietuvos darbo biržą (jos padalinį) ar teritorines darbo biržas – iki 2018 spalio 1 d., kuri (kuris) turėjo įgyvendinti atitinkamas priemones ir kurios buvo įgyvendinamos.

	dokumentų, į kuriuos atsižvelgiant LDB priima sprendimą dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos skyrimo, tinkamai neįvertina pateiktos informacijos teisingumo	<p>1.2. Vykdyti TDB patikras dėl socialinėms įmonėms suteiktos valstybės pagalbos išmokėjimo atitikties teisės aktų reikalavimams</p> <p>1.3. Organizuoti TDB valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) mokymus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir</p>	<p>organizavimo skyrius)*</p> <p>Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Priemonių įgyvendinimo priežiūros skyrius)</p> <p>Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo</p>	<p>2015 – 2018 m. pagal sudarytą patikrų grafiką</p> <p>Pagal poreikį</p>	<p>pobūdžio inspekcinų veiksmų – 159, iš jų: planinių ir neplaninių patikrinimų – 141, patikrintos 99 socialinės įmonės.</p> <p>Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamentų darbuotojai dalyvauja bendruose patikrinimuose su Valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojais (pagal 2017 m. vasario 6 d. Susitarimą Nr. Bs-1). Prieš patikrinimą yra vertinami dokumentai, kurie buvo pateikti skyriui. Patikrinama, ar klientų aptarnavimo skyrius pagal teisės aktus suformuoja mokėjimą subsidijai gauti, įvertindamas informaciją apie remtinas / neremtiną veiklą, gautas pajamas iš neremtinų veiklų. Taip pat tikrinama, kaip skyrius vykdo stebėseną dėl įsteigtų darbo vietų.</p> <p>2018 m. buvo organizuoti mokymai darbui su SIDA programa, kuriuose dalyvavo socialinių įmonių atstovai ir TDB darbuotojai, dirbantys su šia programa.</p>
--	--	---	--	---	---

		valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo ir mokėjimo procedūrų tinkamo vykdymo	departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)		
2.	Nepakankamas LDB priimamų sprendimų socialinių įmonių administravimo srityje viešumas	2.1. Viešinti LDB interneto svetainėje informaciją apie juridiniams asmenims suteiktą ar nesuteiktą socialinės įmonės statusą, skirtą ar neskirtą valstybės pagalbą socialinėms įmonėms	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)	Nuolat	Užimtumo tarnybos tinklalapyje, adresu <a href="http://uzt.lt/naujienos-ir-renginiai/">http://uzt.lt/naujienos-ir-renginiai/</a> , nuolat skelbiama informacija apie organizuojamus Socialinių įmonių reikalų komisijos posėdžius. Užimtumo tarnybos tinklalapyje socialinių įmonių administravimo skiltyje, adresu <a href="http://uzt.lt/darbdaviui/socialinems-imonems/">http://uzt.lt/darbdaviui/socialinems-imonems/</a> , galima susipažinti su Užimtumo tarnybos priimtais sprendimais socialinės įmonės statuso suteikimo klausimais. Be to, metų bėgyje atnaujinama socialinei įmonei teikiama valstybės pagalba.
4.	Teisės aktų, reglamentuojančių socialinės įmonės statuso suteikimą ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimą, nuostatų vienodo suvokimo nebuvimas, procedūrų, teikiant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms netobulumas	4.1. Aktyviai bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM) dėl LDB pateiktų siūlymų teisės aktų tobulinimui priėmimo	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius); Teisės skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Finansų,	Nuolat	Užimtumo tarnyba 2018 m. balandžio 6 d. teikė pasiūlymus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai dėl Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašo pakeitimo.

			teisės ir pirkimų departamento Teisės skyrius)		
<b>II. Leidimų išdavimas ir sprendimų priėmimas dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas išduodant leidimus ir priimant sprendimus dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
3.	Nepakankamas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga	3.2. Organizuoti profesinį mokymą darbo ieškantiems asmenims, orientuotą į sunkiausiai užpildomas laisvas darbo vietas	TDB	Nuolat	<p>Teritorinės darbo biržos atliko profesinio mokymo priemonės dalyvių analizę pagal tikslines grupes, amžių, įsidarbinimo po profesinio mokymo programos priemonės baigimo pagal mokymo įstaigas ir mokymo programas. Siekiant užpildyti laisvas darbo vietas palaikomi glaudūs kontaktai su darbdaviais, analizuojama darbo pasiūla ir paklausa, stebima laisvų darbo vietų užpildymo trukmė ir kokybė, organizuojamos darbo mugės.</p> <p>Organizuojant profesinio mokymo priemonę darbo ieškantys asmenys yra supažindinami su situacija regione ir šalies darbo rinkose, pristatoma Lietuvos darbo biržos parengta pokyčių darbo rinkoje prognozė, įsidarbinimo galimybių barometrai, stengiamasi nukreipti darbo ieškančius asmenis mokytis paklausių ir/ar trūkstamų profesijų.</p> <p>Organizuojant profesinio mokymo priemonę užimtiems asmenims pagal dvišales sutartis, orientuojamasi į nacionalinius prioritetus labiausiai darbuotojų trūkstamose srityse.</p> <p>Dvišalė sutartis dėl mokymosi formaliojo mokymo programoje, kurią pabaigus įgyjama kvalifikacija, sudaroma, kai užimtas asmuo ketina mokytis pagal Užimtumo tarnybos nustatytas <a href="#">prioritetinių profesijų formaliojo profesinio mokymo programas</a>.</p> <p>Prioritetinių profesijų formaliojo profesinio mokymo programų, pagal kurias užimtiems asmenims organizuojamas profesinis mokymas pagal dvišales sutartis, sąrašas sudaromas atsižvelgiant į:</p>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• darbdavių asociacijų apklausų metu nustatytas prioritetas/trūkstamas profesijas;</li> <li>• sumanios specializacijos kryptis, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės;</li> <li>• Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. vasario 8 d. nutarimu Nr. 96 patvirtintą Profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;</li> <li>• VšĮ Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centro rengiamą Žmogiškųjų išteklių būklės ataskaitą;</li> <li>• Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu tvirtinamą Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis;</li> <li>• Užimtumo tarnybos pokyčių darbo rinkoje prognozės parengimo metu nustatytų paklausių profesijų formaliojo profesinio mokymo programas;</li> <li>• Užimtumo tarnybos rengiamus įsidarbinimo galimybių barometrus.</li> </ul> <p>Dvišalė sutartis dėl mokymosi neformaliojo suaugusiųjų švietimo programoje sudaroma, kai užimtas asmuo ketina mokytis pagal Užimtumo tarnybos nustatytą <a href="#">paklausių kompetencijų neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas</a>.</p>
<b>III. Ūkio subjektų veiklos priežiūra</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas atliekant ūkio subjektų priežiūrą</b>					
4.	Nepakankamas bendradarbiavimas tarp institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą	4.1. Didinti institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą LDB, Valstybinės darbo inspekcijos, Migracijos departamento prie	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo	Pagal poreikį	1) Teritorinės darbo biržos 2018 m. atliko 514 darbdavių, įdarbinusių užsieniečius, patikrinimų. Buvo vertinama ar užsienietis įsidarbino pagal leidime dirbti ir darbo sutartyje nustatytas sąlygas. Patikrinimų grafikais teritorinės darbo biržos kas ketvirtį abipusiai keičiasi su Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniais skyriais;

		Vidaus reikalų ministerijos ir kt., bendradarbiavimą	departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius); Darbo išteklių skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Metodologijos ir stebėsenos skyrius); TDB		2) Informacija apie užregistruotas užsieniečių darbo sutartis kartą per mėnesį pateikiama Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniams skyriams; 3) Atsižvelgiant į 2018 m. spalio 30 d. vykusio Nelegalaus darbo reiškinių atsiradimo sąlygų nagrinėjimo ir jo kontrolės centrinės koordinavimo grupės posėdžio metu priimtus protokolinius sprendimus, Užimtumo tarnyba teikia savo delegatus į „Jungtinių operacijų grupes“ dėl nelegalaus darbo reiškinių kontrolės ir prevencijos galimų prioritetinių krypčių nustatymo bei bendradarbiavimo; 4) 2018 m. Užimtumo tarnybos specialistai dalyvavo projektų „Efektyvus migracijos procesų valdymas“ ir „Elektroninių migracijos paslaugų kūrimas“ valdymo ir įgyvendinimo grupėse, taip pat rengiant Migracijos departamento informacinės sistemos specifikaciją. Migracijos departamentas parengė Užimtumo tarnybos valdomos informacinės sistemos modernizavimo techninę specifikaciją.
5.	Priežiūros institucijos orientuotos į nubaudimą, o ne į pagalbą, kas priežiūros sistemą daro ne tik neefektyvią (nes baudimas neužtikrina savaiminio teisės aktų laikymosi), bet ir sukuria korupcijos prielaidas	5.1. Skelbti naujo ar esamo ūkio subjektų veiklos teisinio reguliavimo keitimą prieš tris mėnesius iki teisės aktų įsigaliojimo, užtikrinant, kad jie įsigalioja gegužės 1 dieną arba lapkričio 1 dieną	Visi LDB struktūriniai padaliniai, TDB	Nuolat	Vadovaujantis Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2018 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. V-113 patvirtintu Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų priežiūros veiklos efektyvumo ir rezultatyvumo matavimo ir vertinimo tvarkos aprašu, buvo periodiškai atliekami teritorinių darbo biržų priežiūros veiklos efektyvumo ir rezultatyvumo matavimai, kurių rezultatai skelbiami Užimtumo tarnybos interneto svetainės skiltyje „Ūkio subjektų priežiūra“.

<b>IV. Darbo rinkos paslaugų teikimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Gerinti darbo rinkos paslaugų teikimo kokybę</b>					
7.	Išliekanti galimybė išankstinių susitarimų tarp bedarbio ir TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos	7.2. Įdiegti valstybės tarnautojų, darbuotojų ir suinteresuotų asmenų telefoninių pokalbių įrašymo sistemą	Užimtumo tarnybos Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Konsultavimo telefonu skyrius	2017 m.	Nuo 2018 m. spalio 1 d. atsirado naujas Užimtumo tarnybos struktūrinis padalinys – Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Konsultavimo telefonu skyrius. Šis skyrius teikia konsultacijas klientams su galimybe įrašyti visus skambučius ir prireikus juos perklaudyti kokybės užtikrinimo tikslais. Taip pat yra numatyta galimybė klientams palikti anoniminį pranešimą apie galimus Užimtumo tarnybos darbuotojų korupcinius veiksmus ir kitą nesąžiningą veiklą.
<b>V. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą</b>					
8.	Informacijos apie planuojamas panaudoti lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	8.1. TDB interneto svetainėse teikti ir, esant poreikiui, atnaujinti informaciją apie į aktyvios darbo rinkos politikos priemones planuojamų nusiųsti asmenų skaičių ir planuojamas panaudoti lėšas per metus	TDB	Kasmet	Kadangi nuo 2018 m. spalio 1 d. nebeliko teritorinių darbo biržų (kurios šiame punkte nurodomą informaciją iki 2018 m. spalio 1 d. skelbdavo savo interneto svetainėse), todėl nuo 2019 m. informacija apie Užimtumo tarnybos planuojamas įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir joms įgyvendinti skirtas lėšas, pasiektus rezultatus (nukreiptų dalyvauti priemonėse dalyvių sk., panaudotas lėšas) bus skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainėje. Taip pat informacija apie aktyvios darbo rinkos politikos priemonėms skirtas ir planuojamas panaudoti lėšas kaip iki šiol bus teikiama darbdaviams, socialiniams partneriams informacinių renginių, seminarų, individualių konsultacijų metu, taip pat viešinama elektroninių pranešimų, spaudos pranešimų pagalba.
<b>VI. Personalo valdymas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti personalo valdymo skaidrumą</b>					

10.	Nesikreipimas į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti LDB direktoriaus pavaduotojo, TDB direktoriaus ir TDB direktoriaus pavaduotojo pareigas, pateikimo	10.1. Teikti Specialiųjų tyrimų tarnybai raštiškus prašymus dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti LDB direktoriaus pavaduotojo, TDB direktoriaus ir TDB direktoriaus pavaduotojo pareigas, pateikimo	Personalo ir administravimo skyrius (nuo 2016 m. rugpjūčio 1 d. Veiklos vystymo departamento Personalo valdymo skyrius); TDB	Pagal poreikį	<p>Užimtumo tarnyba 2018 metais Specialiųjų tyrimų tarnybai teikė 18 prašymų dėl informacijos pateikimo apie asmenis, siekiančius eiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kokybės vadybos ir kontrolės skyriaus vedėjo pareigas;</li> <li>2. Veiklos ir priemonių planavimo skyriaus vedėjo pareigas (dėl šias pareigas siekiančio eiti asmens buvo teikti du prašymai: iki Lietuvos darbo biržos reorganizacijos pabaigos t.y. iki 2018 m. spalio 1 d. ir po reorganizacijos pabaigos, t.y. po 2018 m. spalio 1 d. );</li> <li>3. Priemonių įgyvendinimo priežiūros skyriaus vedėjo pareigas(dėl šias pareigas siekiančio eiti asmens buvo teikti du prašymai: iki Lietuvos darbo biržos reorganizacijos pabaigos t.y. iki 2018 m. spalio 1 d. ir po reorganizacijos pabaigos, t.y. po 2018 m. spalio 1 d. );</li> <li>4. Finansų, teisės ir pirkimų departamento direktoriaus pareigas;</li> <li>5. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento direktoriaus pareigas;</li> <li>6. Kauno klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigas;</li> <li>7. Kauno klientų aptarnavimo departamento patarėjo pareigas (šių pareigybių yra dvi, dėl abiejų buvo teikti prašymai);</li> <li>8. Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigas;</li> <li>9. Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento patarėjo pareigas;</li> <li>10. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigas;</li> <li>11. Panevėžio klientų aptarnavimo departamento patarėjo pareigas;</li> <li>12. Šiaulių klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigas;</li> </ol>
-----	--	---	--	---------------	---



					13. Šiaulių klientų aptarnavimo departamento patarėjo pareigas; 14. Vilniaus klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigas; 15. Vilniaus klientų aptarnavimo departamento patarėjo pareigas.
11.	Interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimo netobulumas	11.1. Vykdyti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą Interesų deklaracijų informacinės sistemos pagalba	Personalo ir administravimo skyrius (nuo 2016 m. rugpjūčio 1 d. Veiklos vystymo departamento Personalo valdymo skyrius); nuo 2016 m. rugpjūčio 1 d. Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius); TDB	Nuolat	Užimtumo tarnybos direktoriaus 2018 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. V-500 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ yra įgalioti atsakingi asmenys (Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius vedėjas ir vyr. specialistas) konsultuoti Užimtumo tarnybos valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis privačių interesų derinimo klausimais ir kontroliuoti jau pateiktų, deklaruotų privačių interesų deklaracijų duomenis per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos Privačių interesų deklaracijų informacinę sistemą (PIDTIS). Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rezoliucijų per ataskaitinį laikotarpį nebuvo gauta.
<b>VII. Viešųjų pirkimų vykdymas</b>					
<b>UZDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras</b>					
12.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	12.1. Išlaikyti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis CVPIS sistemos priemonėmis, apimtis	Viešųjų pirkimų skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Finansų, teisės ir pirkimų departamento Viešųjų pirkimų skyrius)	Nuolat	Organizuojant visus tarptautinės vertės bei supaprastintus viešuosius pirkimus, taip pat skelbiamus mažos vertės pirkimus (kurių vertė yra didesnė nei 10 000 Eur be PVM), tokių pirkimų procedūros atliekamos išimtinai tik Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (CVP IS) priemonėmis. Neskelbiami mažos vertės pirkimai (kurių vertė yra iki 10 000 Eur be PVM), kai jų procedūros atliekamos raštu, vykdomi naudojant CVP IS priemones (išskyrus retus atvejus, kai potencialūs tiekėjai nėra užsiregistravę šioje sistemoje). Kiti mažos vertės pirkimai pagal jų pobūdį bei vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu ir Viešųjų pirkimų tarnybos

					direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97 patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu yra vykdomi žodžiu (pirkimą patvirtinantys dokumentai yra pirkimo paraiška ir sąskaita faktūra).
<b>VIII. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo koordinavimas</b>					
<b>UZDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo kokybę</b>					
13.	Nepagrįstas asmenų siuntimas į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas	13.1. Atlikti kriterijų, turinčių įtakos asmens siuntimui į profesinę reabilitaciją bei jo įsidarbinimo galimybėms, analizę  13.2. Esant poreikiui, teikti pasiūlymus SADM dėl teisės aktų,	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugšėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)  Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m.	Kasmet          Pagal poreikį	Profesinės reabilitacijos paslaugos teikiamos atsižvelgiant į paties asmens motyvaciją ir pasiryžimą sugrįžti į darbo rinką. Profesinės reabilitacijos programoje 2018 metais dalyvavo 916 asmenų, iš jų 372 asmenys pradėję dalyvauti 2017 m. Profesinės reabilitacijos programą baigusiu (kvalifikacijas ir (ar) kompetencijas įgijusių) asmenų įsidarbinimo per 6 mėnesius po baigimo rodiklis – 75,98 proc. (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2015 – 2017 metų strateginio veiklos plano programoje „Neįgaliųjų socialinė integracija“ nustatytas profesinės reabilitacijos dalyviams vertinimo kriterijus: įsidarbinusių neįgalių asmenų dalis nuo baigusiu profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėn. nuo programos pabaigos – 45,10 proc.). ESF projekto „Pagalba neįgaliesiems“ įgyvendinimo metu stebimas dar vienas rodiklis – įsidarbinimo per 4 savaites (28 kalendorines dienas) po sėkmingo profesinės reabilitacijos programos baigimo, kurio siektina reikšmė – 50 proc. Per 2018 metus įsidarbino 53,9 proc. ESF projekto dalyvių. Užimtumo tarnybos siūlomi Profesinės reabilitacijos programos pakeitimai, kurie buvo suderinti su Neįgaliųjų organizacijomis, pristatyti SADM ir Lietuvos Respublikos Seime Socialinių reikalų ir darbo komitete.  2018 m. pasiūlymų SADM (oficialiais raštais) dėl profesinės reabilitacijos programos įgyvendinimo tobulinimo nebuvo teikta.

		reglamentuojančių profesinės reabilitacijos įgyvendinimą, tobulinimo	rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius); Teisės skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Finansų, teisės ir pirkimų departamento Teisės skyrius); TDB		
<b>IX. Valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimas bei valstybės turto valdymas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimo skaidrumą</b>					
14.	Nepakankamas lėšų panaudojimo viešumas	14.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją LDB interneto svetainės skyriuje „ES parama“ apie projektų veiklų įgyvendinimui panaudotas lėšas	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)	Kasmet	Informacija apie nustatytus rodiklius, jų pasiekimą bei lėšų panaudojimą skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainės skyriuje „ES investicijos“, adresu <a href="http://uzt.lt/es-investicijos/">http://uzt.lt/es-investicijos/</a> ir kiekvieną mėnesį atnaujinama (pagal atskirus projektus). Informacija apie jau pasibaigusius projektus skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainėje, adresu <a href="http://uzt.lt/es-investicijos/igyvendinti-projektai/">http://uzt.lt/es-investicijos/igyvendinti-projektai/</a> .

<b>2 UŽDAVINYS</b>					
<b>Viešinti valstybės turto valdymo veiksmus</b>					
15.	Nepakankamas turto valdymo, naudojimo ir disponavimo veiksmų viešumas	15.1. LDB interneto svetainėje skelbti atliekamus veiksmus su nekilnojamoju LDB turtu	Viešųjų pirkimų skyrius (nuo 2016 m. rugpjūčio 1 d. Veiklos valdymo departamento Turto valdymo skyrius); TDB	Kasmet	Su Užimtumo tarnybos nekilnojamoju turtu vykdomi veiksmai prieinami VI Turto bankas informacinėje sistemoje, kurios: skyriaus „Teisinė informacija“ skiltyje „Įsakymai dėl valstybės turto perdavimo panaudos pagrindais“ pateikiama informacija, dėl valstybės turto perdavimo panaudos pagrindais, adresu: <a href="http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/valstybes-turto-perdavimai-panaudai/">http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/valstybes-turto-perdavimai-panaudai/</a> ; skyriaus „Teisinė informacija“ skiltyje „Įsakymai dėl valstybės turto perdavimo valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise“ pateikiama informacija, dėl valstybės turto perdavimo valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise, adresu: <a href="http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/isakymai-del-valstybes-turto-perdavimo-valdyti-naudoti-ir-disponuoti-patikejimo-teise/">http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/isakymai-del-valstybes-turto-perdavimo-valdyti-naudoti-ir-disponuoti-patikejimo-teise/</a> .
<b>X. Antikorupcinis švietimas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Stiprinti valstybės tarnautojų, darbuotojų atsparumą korupcijai, skatinti laikytis profesinės etikos</b>					
16.	Nepakankamos valstybės tarnautojų, darbuotojų žinios vertinant sritis, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	16.2. Pateikti SADM korupcijos pasireiškimo tikimybės išvadą ir ataskaitas dėl kovos su korupcija programos priemonių plano įgyvendinimo. Supažindinti LDB struktūrinių padalinių vadovus su korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada	Teisės skyrius (nuo 2016 m. rugpjūčio 1 d. Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius)	Kasmet	Lietuvos darbo biržos 2018-09-17 raštu Nr. Sd-2347 SADM buvo pateikta Motyvuota išvada dėl įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo, su kuria buvo supažindinti Lietuvos darbo biržos struktūrinių padalinių vadovai.



		institucijoms, nustačius galimus korupcijos pasireiškimo atvejus LDB ar TDB veikloje	ir kontrolės skyrius)		
--	--	--	--------------------------	--	--

\*Skiautuose nurodyti Lietuvos darbo biržos (nuo 2018 m. spalio 1 d. Užimtumo tarnybos) struktūriniai padaliniai 2016 m. pasikeitus Lietuvos darbo biržos administracijos struktūrai (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. liepos 15 d. įsakymas Nr. A1-366). Šie administracijos padaliniai yra ir po 2018 m. spalio 1 d., t.y. Lietuvos darbo biržai ir 10 teritorinių darbo biržų tapus vienu juridiniu asmeniu – Užimtumo tarnyba.