

2017 m. I – III ketvirčio

Darbo rinkos tendencijos

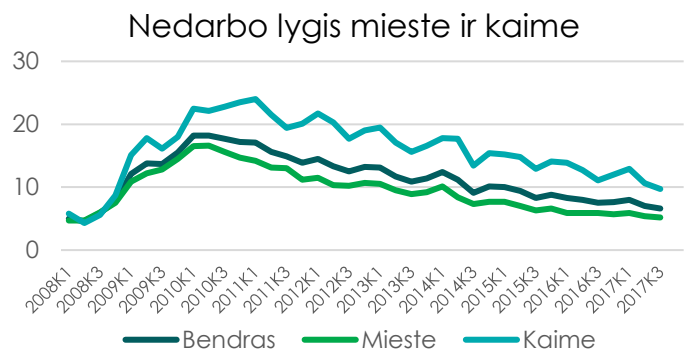
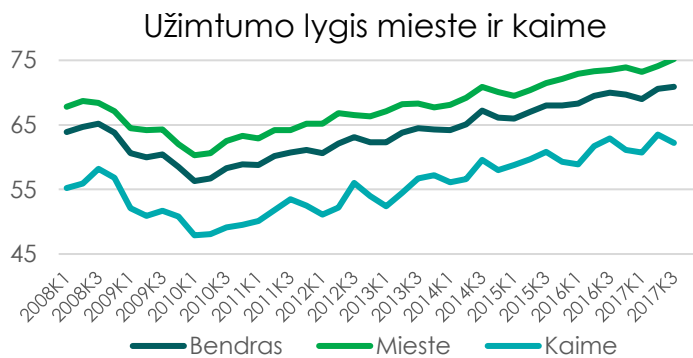
Užimtumo tendencijos

Lietuvos banko duomenys rodo tai, jog 2017 m. III ketvirtį BVP rodiklis buvo 3,1%. Remiantis naujausiais Finansų ministerijos ir Lietuvos banko skaičiavimais, šiemet Lietuvos BVP turėtų paaukti apie 3,6% - 3,8%. BVP augimas šalyje ima lėtėti, manoma jog tam didžiausios įtakos turi smarkiai išaugusi infliacija, kuri remiantis Lietuvos statistikos departamento įžvalgomis, šių metų rugsėjį buvo 0,2 % didesnė nei per tą patį praėjusių metų laikotarpį.

Trečiąjį šių metų ketvirtį, palyginti su antruoju, užimtų gyventojų skaičius sumažėjo 4 tūkst. iki 1359 tūkst. Tačiau tai yra 9,9 tūkst. mažiau negu 2016 metų trečiąjį ketvirtį. To priežastis mažėjantis darbingo amžiaus gyventojų skaičius. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, šių metų pradžioje šalyje buvo 1761,5 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų – 28,9 tūkst. mažiau nei prieš metus. Labiausiai – 22,2 tūkst. sumažėjo 16 – 29 metų amžiaus gyventojų. Darbingo amžiaus moterų skaičius mažėjo labiau negu vyrų – 15,8 tūkst. Neigiami pokyčiai buvo daugelyje šalies savivaldybių, išskyrus Kauno ir Klaipėdos rajonus, Neringą bei Vilniaus miestą ir rajoną.

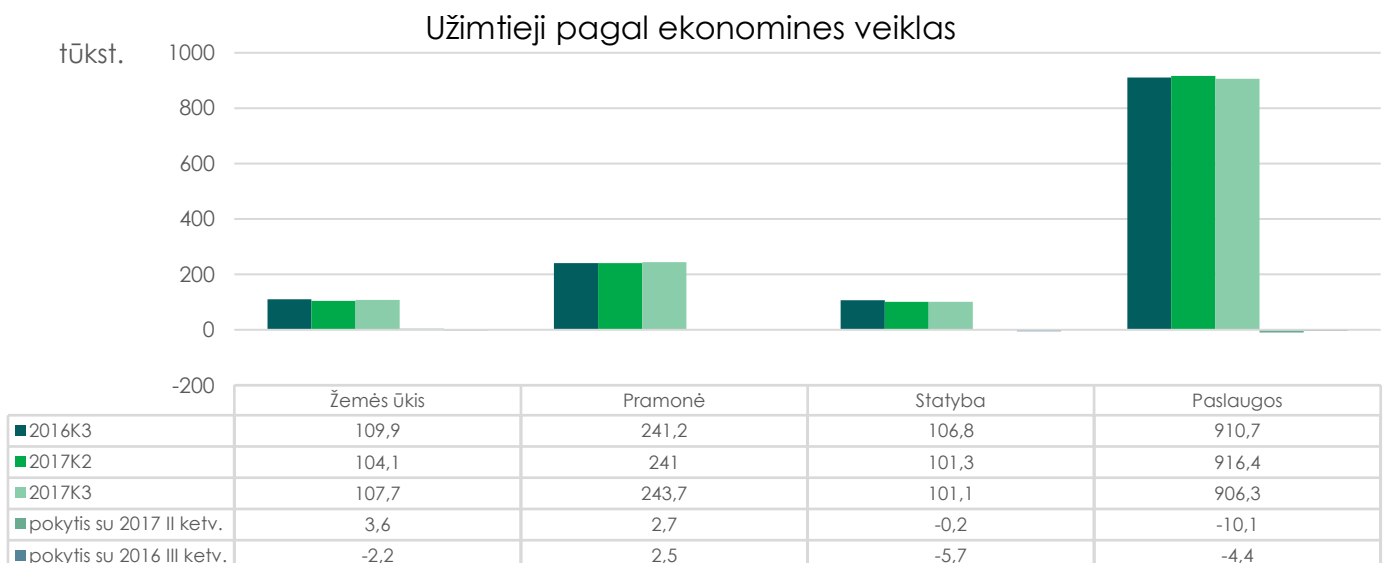
Užimtumo lygis šalyje 2017 m. trečiąjį ketvirtį padidėjo iki 70,9 proc. Pakankamai didelis atotrūkis tarp užimtumo mieste (75,2 proc.) ir kaime (62,2 proc.). (1 grafikas)

Nedarbo lygis trečiąjį metų ketvirtį sumažėjo iki 6,6 proc. Nors kaime nedarbo rodiklis mažėjo sparčiau, 0,9 proc. punkto (mieste – 0,2 proc. punkto), tačiau, palyginti su antruoju ketvirčiu, vis tik tai kaime jis 2 kartus aukštesnis negu mieste (mieste – 5,2 proc., kaime – 9,7 proc.). (2 grafikas)

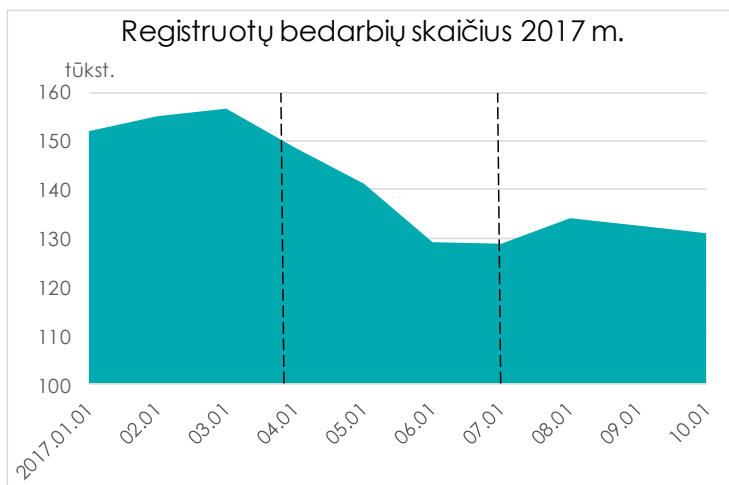


Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Trečiąjį šių metų ketvirtį, palyginti su antruoju augo užimtųjų skaičius žemės ūkio ir pramonės sektoriuose. Palyginti su 2016 m. trečiuoju ketvirčiu, užimtų gyventojų skaičius pramonėje augo, kituose sektoriuose mažėjo. (3 grafikas)

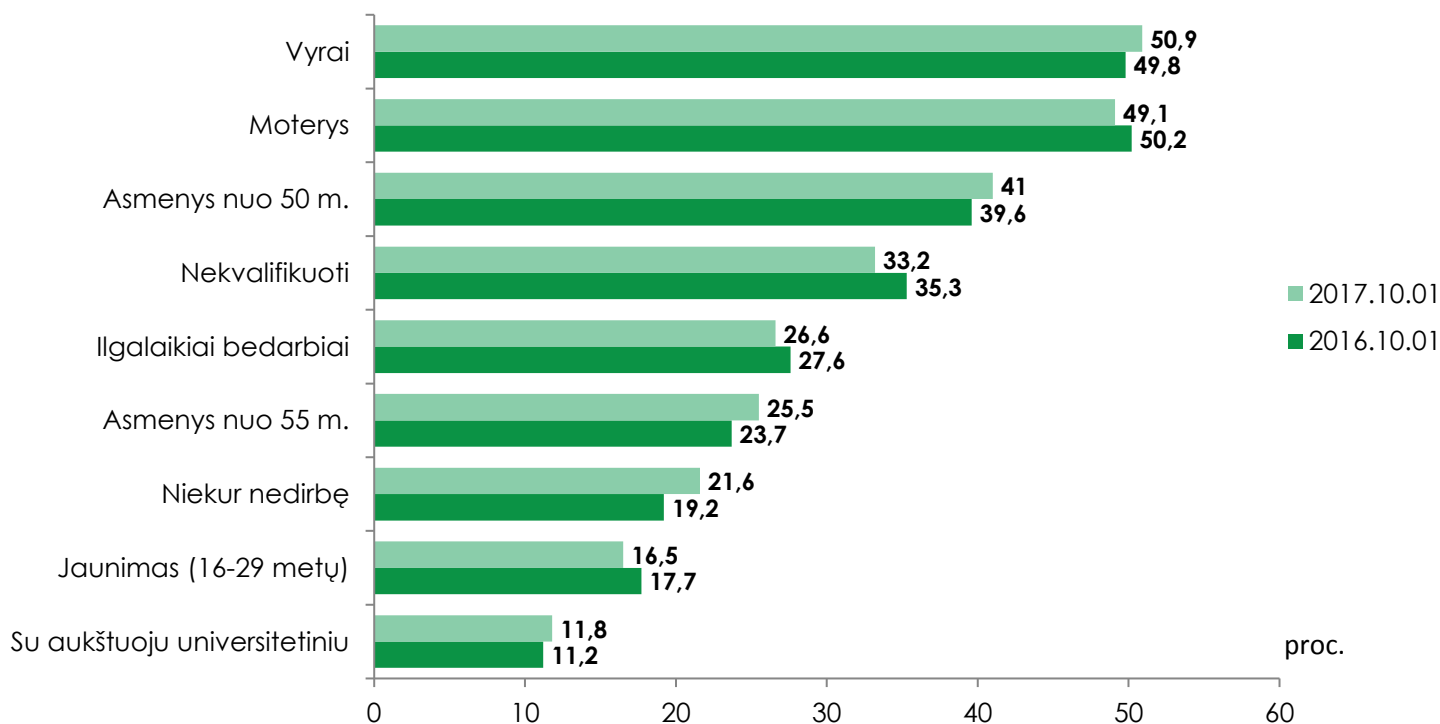


Registruoto nedarbo tendencijos



2017 metų trečiąjį ketvirtį registruotas nedarbas šalyje mažėjo lėčiau. Spalio 1 d. šalies teritorinėse darbo biržose buvo registruota 131,1 tūkst. bedarbių – tai yra 2,1 tūkst. arba 1,6 proc. daugiau nei prieš metus. Nuo metų pradžios bedarbių skaičius sumažėjo 21,6 tūkst. Labiausiai – 19,8 tūkst. dėl sezoninio darbo jėgos paklausos augimo sumažėjo antrąjį metų ketvirtį. Trečiąjį metų ketvirtį – ūgtelėjo 2,3 tūkst.

2017 m. spalio 1 d. registruota 131092 bedarbių (2016.10.01 - 129012)



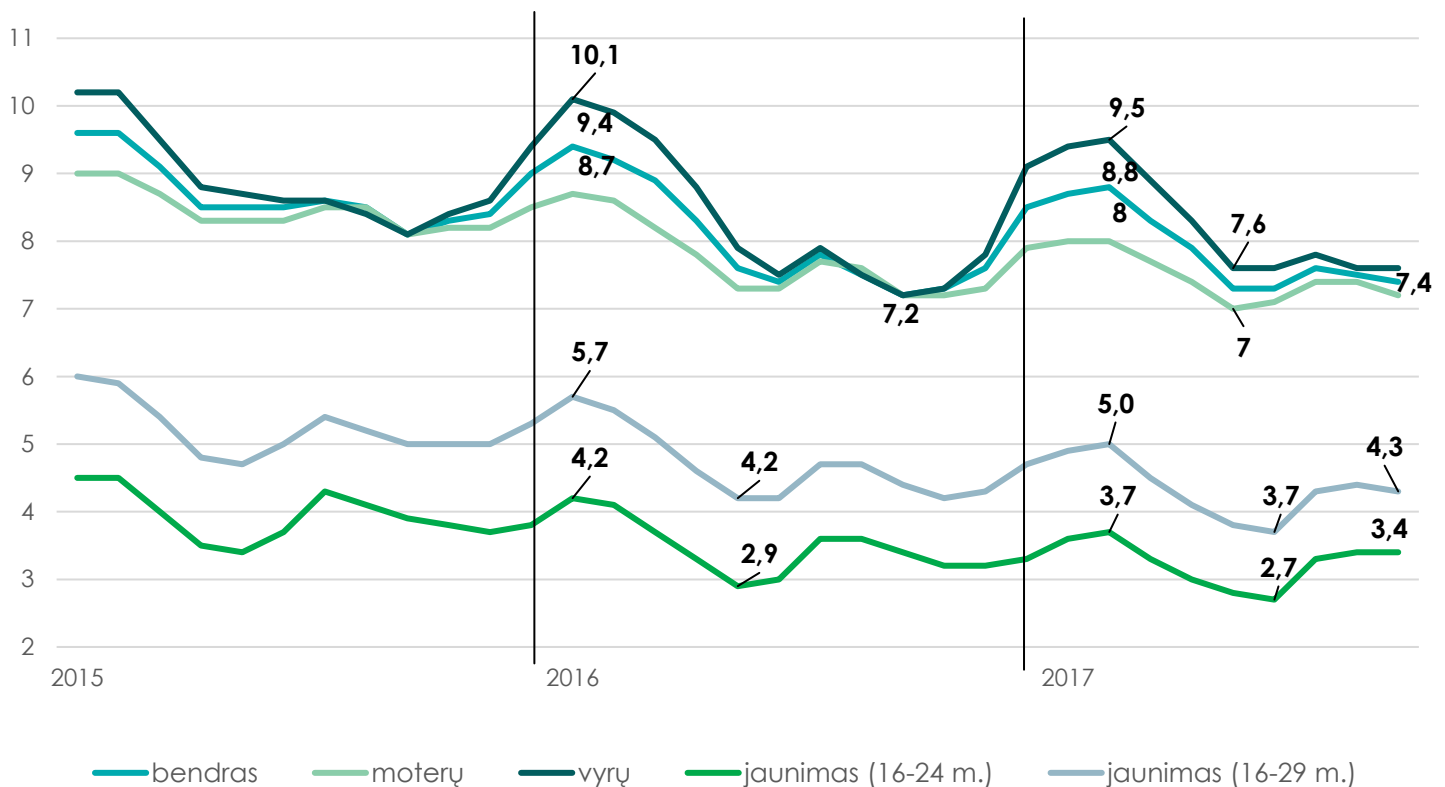
Tarp bedarbių, palyginti su 2016 metų spalio 1 d., nuo 17,7 iki 16,5 proc. mažėjo jaunimo, nekvalifikuotų ir ilgalaikių bedarbių, daugėjo – vyresnio amžiaus, bei niekur nedirbusių asmenų. Tarp darbo ieškančių asmenų kas aštuntas įgijęs aukštąjį universitetinį išsilavinimą. Tipinis bedarbis – vyresnio amžiaus vyras, turintis vidurinį išsilavinimą.

Šių metų spalio 1 d. teritorinėse darbo biržose registruoti bedarbiai sudarė 7,4 proc. darbingo amžiaus šalies gyventojų, tai yra 0,2 proc. punkto daugiau, palyginti su praėjusių metų spalio 1 d. ir 1,1 proc. punkto mažiau negu metų pradžioje.

Mažėjo jaunimo nedarbo rodikliai. Šių metų spalio 1 d. teritorinėse darbo biržose buvo registruota 21,6 tūkst. 16–29 metų amžiaus bedarbių – tai yra 4,3 proc. šios amžiaus grupės šalies gyventojų. Taikomos integracijos į darbo rinką priemonės mažino jaunimo nedarbą. Palyginti su praėjusių metų spalio 1 d., registruotas jaunimo nedarbas sumažėjo 0,1 proc. punkto, o nuo metų pradžios – 0,4 proc. punkto.

Vyrų nedarbo rodikliams būdingi ryškūs sezoniniai svyravimai. Nuo metų pradžios bedarbių vyrų dalis tarp šalies darbingo amžiaus vyrų sumažėjo 1,5 proc. punkto nuo 9,1 proc. iki 7,6 proc. Tačiau palyginti su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu vyrų nedarbas ūgtelėjo 0,4 proc. punkto. Nors vyrų nedarbas nuo metų pradžios mažėjo dvigubai sparčiau negu moterų, išlieka aukštesnis nei moterų: darbo neturinčios moterys sudarė 7,2 proc. šalies darbingo amžiaus moterų.

Registruotas nedarbas

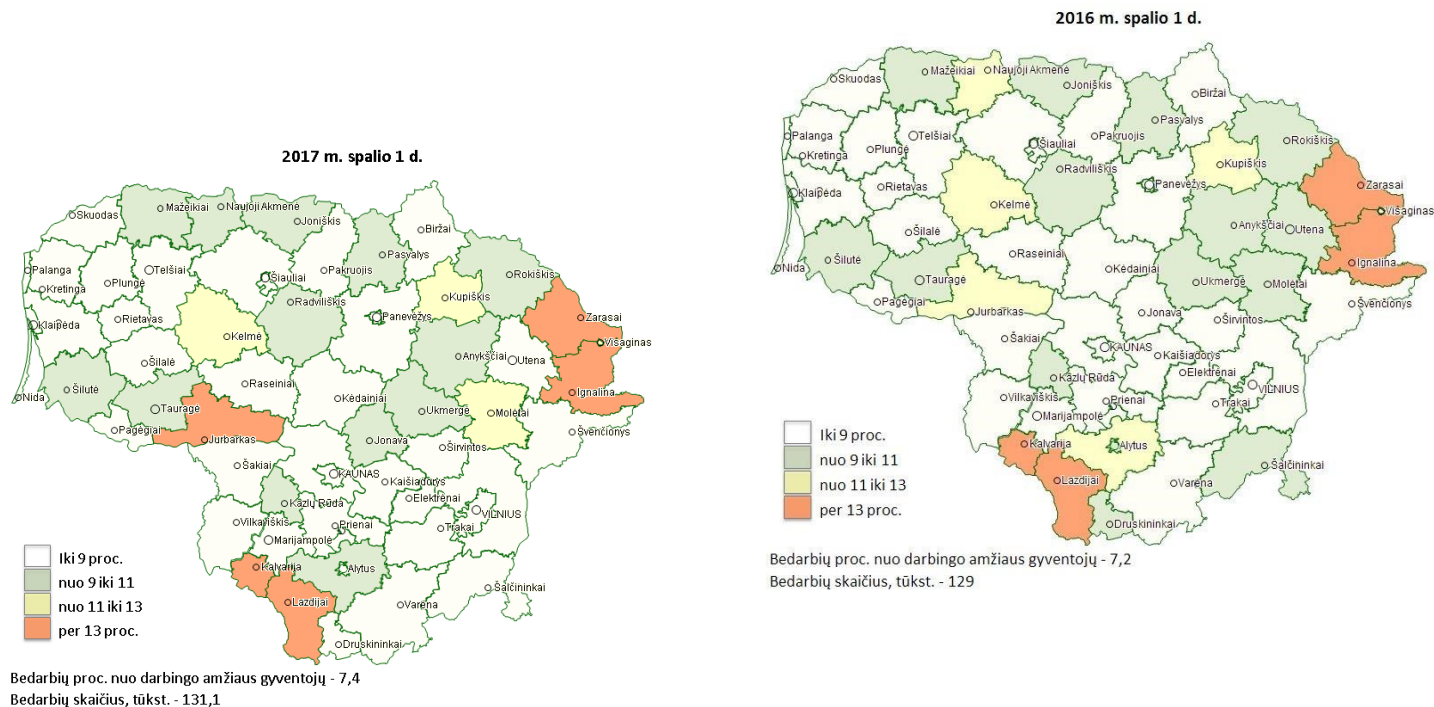


Ilgalaikio nedarbo problema išlieka aktuali. Augant darbo jėgos paklausai ir darbo biržai įgyvendinant priemones, padedančias ilgai nedirbantiems asmenims integruotis į darbo rinką, ilgalaikių bedarbių skaičius mažėja, tačiau jų dalis tarp visų darbo ieškančių nedirbančių asmenų išlieka nemaža: tarp visų spalio 1 d. registruotų bedarbių 34,8 tūkst. arba 26,6 proc. buvo ilgalaikiai.

Regioniniai skirtumai

Teritoriniai nedarbo skirtumai ryškėja.

Bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų, palyginti su 2016 metų spalio 1 d., mažėjo dvidešimt septyniose

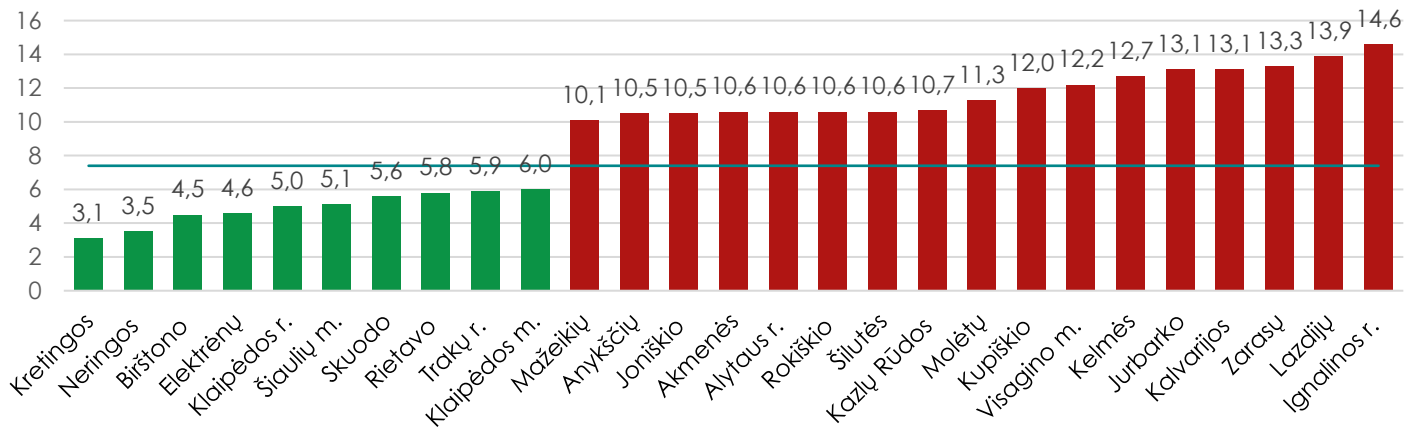


iš šešiasdešimties šalies savivaldybių, trisdešimt vienoje – augo, dviejose - nepakito. Labiausiai registruotas nedarbas mažėjo Šalčininkuose ir Akmenės (po 1,6 proc. punkto) rajonų savivaldybėse, kur veikiančių ūkio subjektų skaičius augo beveik 2 kartus sparčiau negu šalies vidurkis ir dėl to augo paklausa ir mažėjo pasiūla.

Didžiausias augimas – 1,3 proc. punkto – Ignalinos ir Joniškio rajonų savivaldybėse, kur darbo jėgos paklausa perpus žemesnė už pasiūlą, net didėjant veikiančių įmonių skaičiui.

Darbo ieškantiesiems žmonėms nepalankus pasiūlos ir paklausos santykis ar struktūrinis jų neatitikimas, mažas veikiančių ūkio subjektų skaičius, lėta vietos ūkio plėtra lėmė, kad aukščiausi registruoto nedarbo rodikliai šių metų spalio 1 d. buvo Ignalinos (14,6 proc.), Lazdijų (13,9 proc.) ir Zarasų (13,3 proc.) rajonų savivaldybėse. Nemažai įtakos tam turi ir geografinė padėtis didžiausių šalies miestų atžvilgiu, kur ūkio plėtra spartesnė ir darbo jėgos poreikis auga. Aukščiausio nedarbo teritorijos išsidėsčiusios šalies pasienyje.

Aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijos, 2017 m. spalio 1 d.



Mažiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Kretingos r. (3,3 proc.) ir Neringos (4,4 proc.) savivaldybėse. Dėl vystomų paslaugų, kurios teikiamos nuolatos, šioje savivaldybėje žemas registruotas nedarbas visus metus.

Skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų šių metų spalio 1 d. sudarė 11,5 proc. punkto. Prieš metus jis siekė 10,2 proc. punkto.

Laisvos darbo vietos – kokių darbuotojų ieško darbdaviai?

Lietuvos darbo biržos duomenimis, per 2017 metų I–III ketvirčius darbdaviai įregistravo 180,7 tūkst. laisvų darbo vietų. Palyginti su 2016 metų tuo pačiu laikotarpiu, darbo jėgos paklausa smuktelėjo 3,6 proc. Labiausiai mažėjo darbo jėgos poreikis terminuotam darbui.

Daugiau kaip pusė visų darbo pasiūlymų (beveik 57 proc.) - kvalifikuotiems specialistams. Kas penkta siūloma darbo vieta – specialistams ir vadovaujančiam personalui, per 23 proc. – nekvalifikuotiems darbininkams. Palyginti su 2016 metų pirmuoju ketvirčiu, laisvų darbo vietų struktūroje šiek tiek didėjo specialistų dalis.

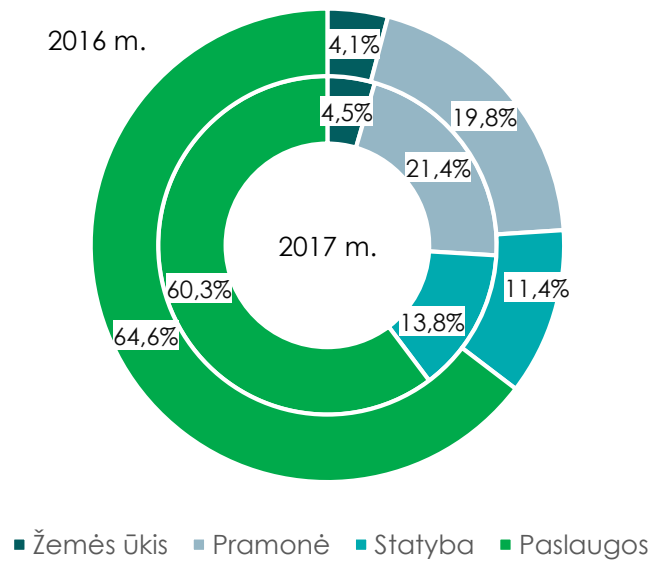
Paslaugų sektoriaus dalis paklausos struktūroje - didžiausia. Trys iš penkių per 2017 m. pirmą – trečią ketvirčius įregistruotų laisvų darbo vietų buvo paslaugų sektoriuje, per 21 proc. – pramonėje, beveik 14 proc. – statybose. Palyginti su praėjusiu metų tuo pačiu laikotarpiu, paklausos struktūroje 4,3 proc. punkto mažėjo paslaugų ir didėjo kitų sektorių dalis, labiausiai statybos. Tarp paklausiausių profesijų statybos darbuotojų dalis. Registruotų laisvų darbo vietų mažėjimas transporto ir saugojimo sektoriuje lėmė paslaugų sektoriaus dalies mažėjimą. Tačiau sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojai vis dar išlieka viena iš paklausiausių profesijų. Aukšta paklausa buvo pardavėjams, reklamos ir rinkodaros specialistams, virėjams, lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojams, dažytojams, mūriniams, betonuotojams, suvirintojams, statybininkams, siuvėjams.

Labiausiai augo darbo pasiūlymų skaičius statybos darbininkams.

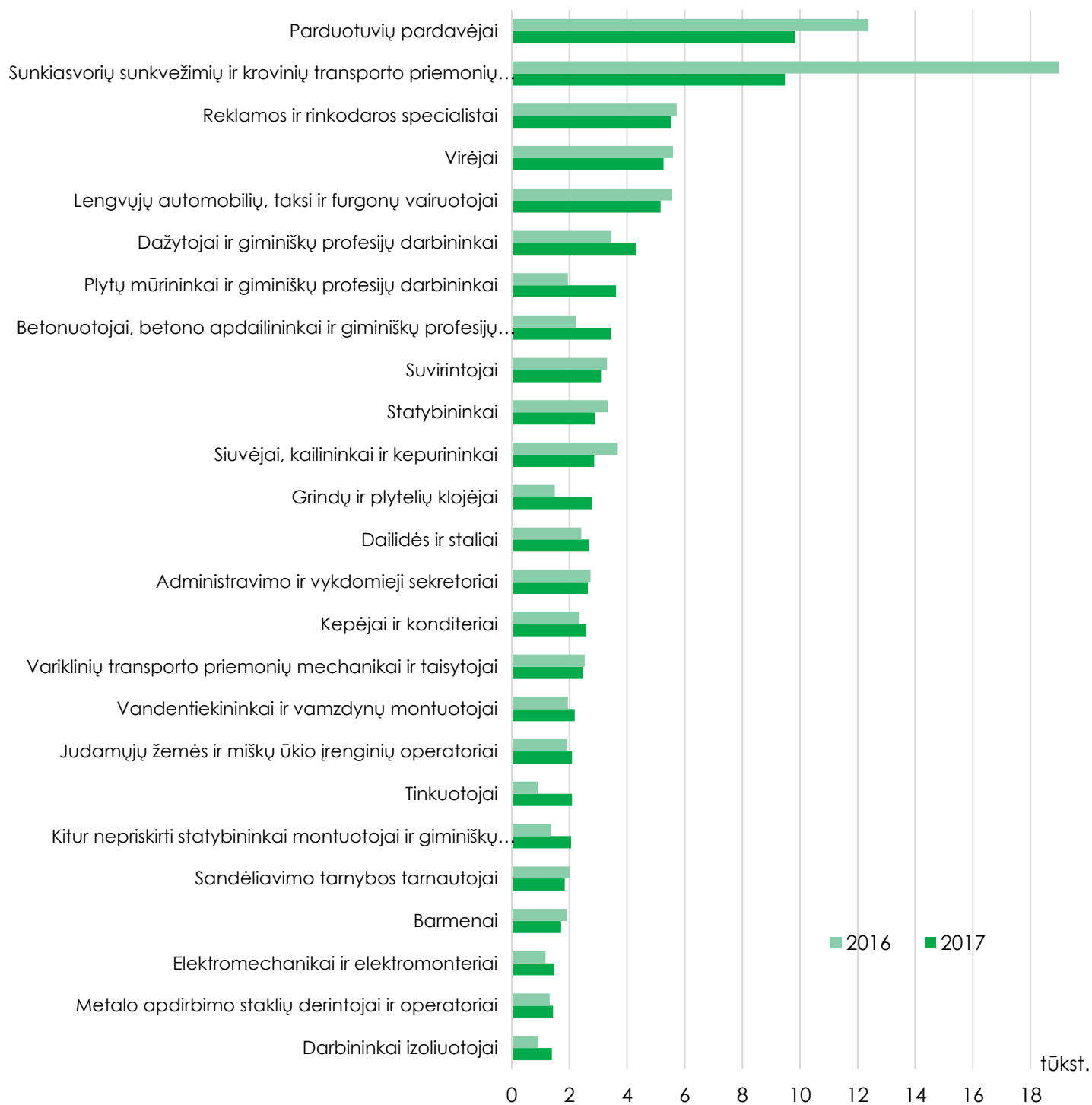
Augant statybų sektoriaus daliai paklausos struktūroje, labiausiai augo statybos darbininkų poreikis. Šių metų pirmą – trečia ketvirčius laisvų darbo vietų tinkuotojams buvo registruota daugiau kaip 2 kartus daugiau negu per tą patį laikotarpį pernai. Beveik dvigubai augo grindų plytelių klojėjų ir plytų mūrininkų poreikis. Taip pat augo elektromechanikų ir elektromonterių, vandentiekinių ir vamzdinių montuotojų, kepėjų, dailidžių ir stalių paklausa.

Nors sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų paklausa išlieka aukšta, palyginti su praeitų metų sausio – rugsėjo mėnesiais, tokių darbuotojų poreikis sumažėjo perpus. Vairuotojų paklausos mažėjimui nemažą įtaką turėjo pasikeitusi užsieniečių leidimų išdavimų tvarka. Taip pat mažėjo siuvėjų ir pardavėjų paklausa.

Paklausos struktūra pagal ekonomines veiklas 2016-2017 I - III ketvirtį



Paklausos pokyčiai 2017 - 2016 I - III ketvirtį



Pastaba: į analizę įtrauktos profesijos, kurių paklausa per 2017 m. I – III ketvirčius buvo didžiausia

Labiausiai trūksta sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų ir statybos darbuotojų. Nors sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų paklausa pastaruju metu mažėja, šios profesijos darbuotojų trūkumas išlieka didžiausias. Lietuvos darbo biržos duomenys rodo, kad 2017 metų I – III ketvirtį žymiai aukštesnė už pasiūlą buvo statybininkų montuotojų, mūrininkų, betonuotojų, ikimokyklinio ugdymo mokytojų, amatininkų, gaminančių dirbinius iš tekstilės, odos ir panašių medžiagų, mėsininkų, žuvų darinėtojų, tinkuotojų, metalo apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, grindų ir plytelių klojėjų, siuvėjų, žemės darbų ir panašių

mašinų operatorių, statybos vadovų, darbininkų izoliuotojų, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų, kepėjų ir konditerių ir k.t. paklausa.

Šioms profesijoms laisvų darbo vietų buvo registruota daugiau negu darbo ieškančių asmenų galinčių tokį darbą dirbti, jų neatitikimas keliamiems reikalavimams. Kitos priežastys kodėl nepavyksta patenkinti paklausos – netenkinantis darbo užmokestis ar darbo sąlygos, aukštas nelegalaus darbo mastas. Prie to prisideda ir emigracija.

Darbo vietas sunku užpildyti, kai pretenduojantys į jas asmenys neturi tinkamos kvalifikacijos, kompetencijų ar patirties. Dažniausiai reikalaujamos kompetencijos: užsienio kalbų žinios (pagrindinės: anglų, rusų) – ypač transporto (logistikos) vadybininkams, vadovams, padavėjams. Darbo kompiuteriu įgūdžiai, gerai išmanyti ir naudotis MS Office programomis, darbų saugos instrukcijų žinojimas, vairuotojo pažymėjimas, įvairūs kiti pažymėjimai. Mažėja darbo jėgos poreikis, darbams kur reikalingas rankų darbas.

Pastaruoju metu, ryškėjant tam tikrų profesijų darbuotojų trūkumui, vis daugiau darbdavių į pirmą vietą kelių kandidato motyvaciją dirbti ir mokytis, atsakingumą, sąžiningumą, iniciatyvumą, kūrybingumą.

Dažniausiai siūlomas minimalus atlyginimas. 2017 metų pirmąjį pusmetį 78,5 proc. visų darbo pasiūlymų, kuriems nurodytas vidutinis darbo užmokestis, jis buvo mažesnis nei 800 Eur. Didesnį nei 1000 Eur atlyginimą siūlė – 17,8 proc. darbdavių. Didžiausias vidutinis darbo užmokestis buvo nurodomas tarptautinio krovininių vežimo transporto priemonės vairuotojui, informacinių technologijų technikui, plataus profilio statybininkui, santechnikui, langų ir durų montuotojui. Tačiau šių profesijų atstovams taip pat buvo registruota laisvų darbo vietų ir su mažesniu darbo užmokesčiu.

Darbo jėgos paklausos teritoriniai skirtumai. Apibendrinus teritorinių darbo biržų pasiūlos ir paklausos santykio skirtumus, pastebima jog per 2017 m. devynis mėnesius Lietuvoje labiausiai trūksta sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų. Labiausiai jų trūksta **Panevėžio ir Vilniaus apskrityse.** Vairuotojai rengiami organizuojant profesinio mokymo priemonę, tačiau jų skaičius, palyginti su laisvų darbo vietų skaičiumi, yra nepakankamas. Ši profesija nėra populiari dėl ilgai trunkančių komandiruočių, kasdien kylančių fizinių pavojų ir rizikos veiksnių. Daugelyje šalies apskričių trūksta statybos darbininkų, ypač didžiausių Lietuvos miestų apskrityse, kur statybos intensyviausios.

Kauno ir Alytaus apskrityje didžiausiomis įsidarbinimo galimybėmis išsiskyrė mėsininkai, žuvų darinėtojai arba giminiškų profesijų darbininkai. Darbo biržoje registruotiems asmenims, ieškantiems šių profesijų darbo teko po 6 - 9 laisvas darbo vietas. Viena iš paklausos ir pasiūlos neatitikimo priežasčių - darbo krūvį neatitinkantis atlyginimas, darbo specifiška yra nepatraukli profesinį mokymą renkantiems asmenims.

Klaipėdos apskrityse labiausiai trūksta statybininkų. Darbo rinkoje reikalingi patyrę, aukštos kvalifikacijos darbuotojai. Šie specialistai yra labai paklausūs, jiems mokamas didesnis nei vidutinis darbo užmokestis.

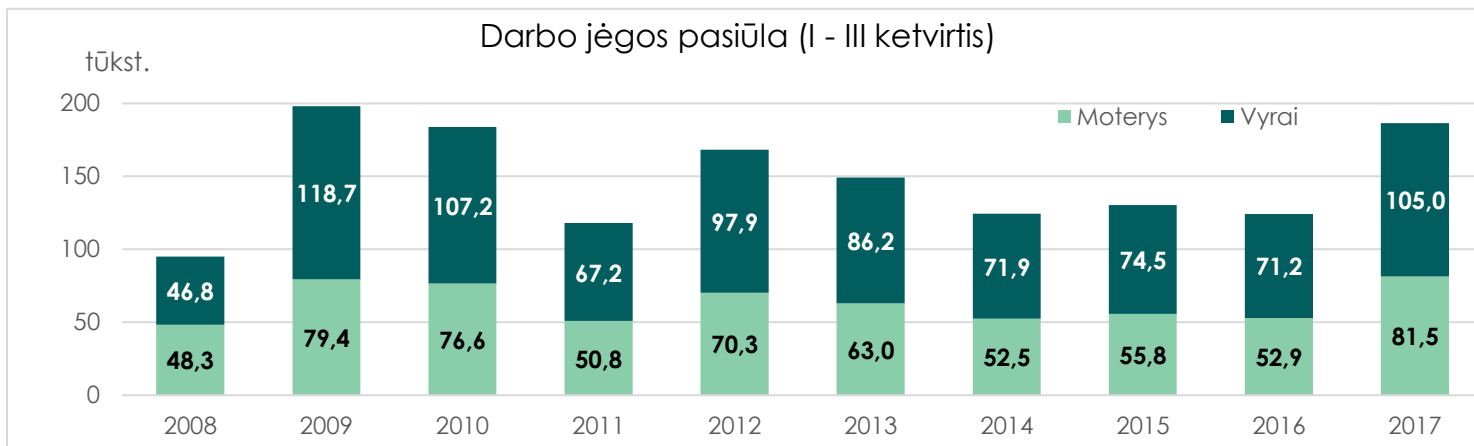
Marijampolės ir Telšių apskrityse daugiausia laisvų darbo vietų teko maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriams, **Tauragės apskrityje** - žemės darbų ir panašių mašinų operatorių. Šių darbo vietų neužpildymą nulemia mažas darbo užmokestis, prastas susisiektis norintiems dirbti kaimiškų vietovių gyventojams, didelės atvykimo į darbą išlaidos. Taip pat tai daugiausia sezoniniai, žemės ūkio produktų paruošimo darbai.

Šiaulų apskrityje paklausiausi amatininkai, gaminantys dirbinius iš tekstilės, odos ir panašių medžiagų. Trūkumą lemiančios priežastys - už kvalifikuotą darbą mokamas minimalus darbo užmokestis.

Utenos apskrityje jaučiamas ypač didelis gydytojų poreikis, vienam gydytojui tenka 20 laisvų darbo vietų, šiam darbui reikalingi aukštos kvalifikacijos specialistai dažnai migruoja iš atokesnių šalies vietovių į didžiuosius miestus, dėl geriau apmokamų laisvų darbo vietų.

Darbo jėgos pasiūla – kas ieško darbo?

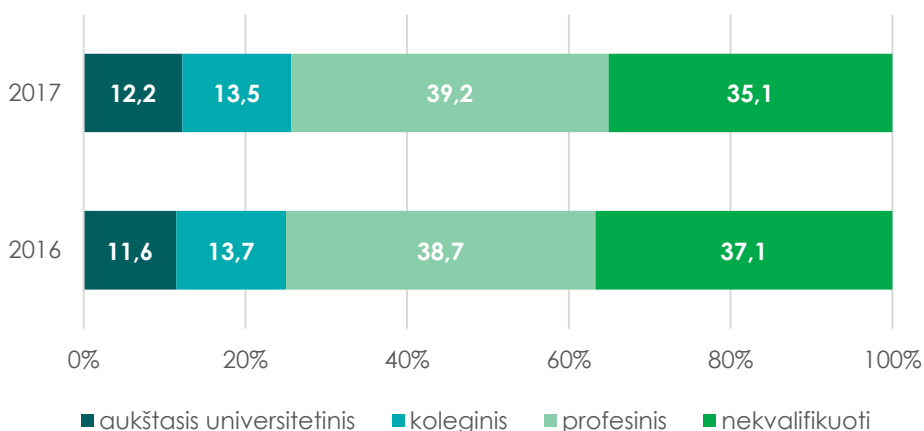
Darbo jėgos pasiūla po truputi mažėja. Per devynis šių metų mėnesius teritorinėse darbo biržose įsiregistravo 186,5 tūkst. darbo neturinčių asmenų – 1,1 proc., mažiau nei per tą patį praėjusių metų laikotarpį.



Daugiau įregistruojama bedarbių vyrų. Šių metų pirmą – trečią ketvirčius bedarbiais tapę vyrai sudaro didesniąją dalį tarp bedarbių – 56,3 proc. Teritorinėse darbo biržose nuo 2009 metų registruojama daugiau vyrų, tik 2008 metais vyrų ir moterų santykis buvo priešingas, atitinkamai – 49,5 ir 50,5 proc.

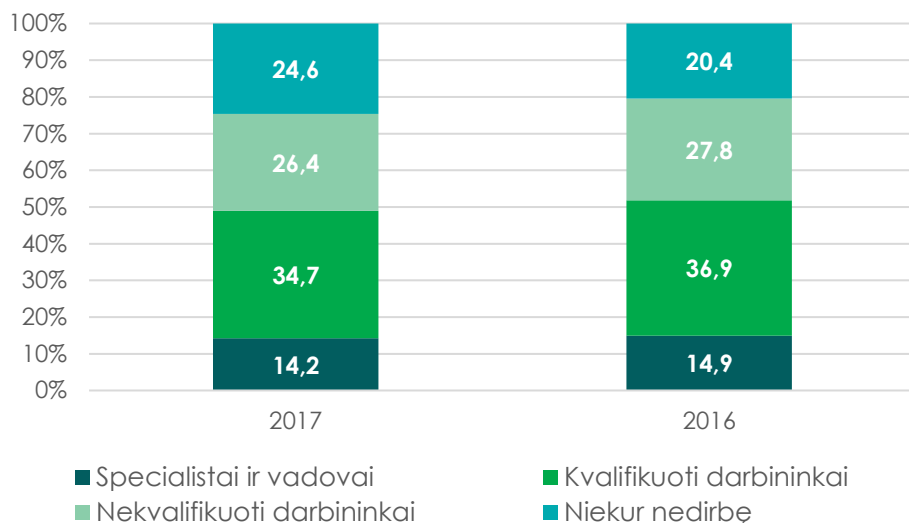
Mažėja neturinčių profesinio pasirengimo. Nors beveik kas trečias bedarbis neturi profesinio pasirengimo, dėl ko jiems sunku įsitvirtinti darbo rinkoje, stebima teigiama tendencija, kad neturinčių profesinės kvalifikacijos bedarbių dalis tarp visų bedarbių kelerius metus nuosekliai mažėja. Tuo tarpu daugėja dalis bedarbių, įgijusių profesinę kvalifikaciją ar specialybę.

Bedarbiai pagal kvalifikaciją
(I - III ketvirtis)



Moterys bedarbės daugiau turi aukštąjį išsilavinimą, o vyrai – profesinį. Tarp aukštąjį išsilavinimą turinčių bedarbių – daugiau (57 proc.) moterų, tarp bedarbių, įgijusių profesinę kvalifikaciją, dominuoja (beveik 65 proc.) vyrai. Daugiau vyrų – per 61 proc. ir tarp neturinčių profesinio pasirengimo.

Bedarbiai pagal profesijų grupes (I - III ketvirtis)



Į darbo rinką plūsta vis daugiau kvalifikuotos darbo jėgos.

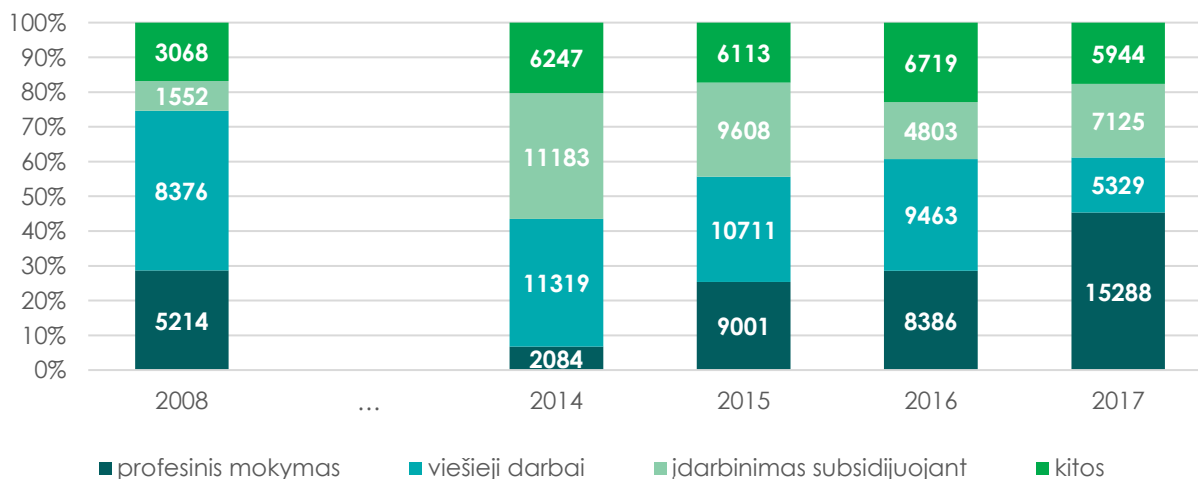
Augantis aktyvumo lygis lemia greitesnį buvusių neaktyvių žmonių grįžimą į darbo rinką. Per šių metų pirmą – trečią ketvirčius įregistruotų bedarbių struktūroje pagal paskutinės darbovietės profesijų grupes labiausiai kito specialistų ir vadovų dalis, fiksuojamas 4,2 proc. punkto augimas.

Užimtumas suteiktas daugiau asmenų

Per šių metų sausio – rugsėjo mėnesius teritorinės darbo biržos **padėjo sugrįžti į darbo rinką 232 tūkst. asmenų.** Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos suteiktos 127,3 tūkst., iš jų – 111,9 tūkst. įsidarbino neterminuotai. Pradėjo veiklą pagal verslo liudijimus 71 tūkst. Remiamas užimtumas taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemones suteiktas 33,7 tūkst.

Nuo 2014 metų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių struktūroje auga profesinio mokymo dalis: vis labiau ryškėjant tam tikrų profesijų kvalifikuotos darbo jėgos trūkumui, daugiau darbo ieškančių asmenų buvo siunčiama į profesinį mokymą ir mažėjo viešųjų darbų apimtys. Nuo šių metų liepos 1 d. įsigaliojus Užimtumo rėmimo įstatymui, darbo birža nebevykdo viešųjų darbų, juos organizuoja savivaldybės.

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės (I - III ketvirtis)



Per 45 proc. darbo ieškančių asmenų dalyvavo profesiniame mokyme: 2017 metų sausio – rugsėjo mėnesius darbo rinkoje paklausių profesijų ir kompetencijų pradėjo mokytis 15,3 tūkst. darbo ieškančių asmenų – tai yra 3 tūkst. arba 24,4 proc. daugiau nei per tą patį laikotarpį pernai. **Jaunimo (16-29 metų) profesinio mokymo apimtys augo 36,5 proc.** Per 2017 metų pirmą – trečią ketvirčius profesinį mokymą pradėjo 6,5 tūkst. Šios amžiaus grupės jaunuolių.

Pagal formaliojo profesinio mokymo programas daugiausiai nusiųsta mokytis į šias programas: motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojų mokymo programa pradinei profesinei kvalifikacijai įgyti skubos tvarka, slaugytojo padėjėjo mokymo programa, apskaitininko mokymo programa, manikiūrininko mokymo programa, krautuvų vairuotojo mokymo programa, virėjo mokymo programa, metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis mokymo programa, valytojo mokymo programa, plataus profilio kirpėjo mokymo programa, dekoratyvinės kosmetikos mokymo programa, pardavėjo mokymo programa, socialinio darbuotojo padėjėjo mokymo programa.

Pagal neformaliojo profesinio mokymo programas daugiausiai nusiųsta mokytis į šias programas: įvairių kategorijų motorinių transporto priemonių vairuotojų mokymo programos (B, C, CE, D) vairuotojo pažymėjimui ar teisei vairuoti transporto priemones įgyti – 2207 asmenys, tinklapių kūrimo pradmenys – 105 asmenys, apdailininko mokymo programa – 63 asmenys, virėjo neformalaus mokymo programa – 57 asmenys, programavimas: tinklapių kūrimas – 50 asmenų, socialinio darbuotojo padėjėjo neformaliojo mokymo programa – 37 asmenys, buhalterijų rengimo mokymo programa – 33 asmenys, skaitmeninė komunikacija – 33 asmenys, pardavėjo neformaliojo mokymo programa – 31 asmuo, tinklalapių ir aplikacijų dizainas - 30 asmenų, programavimas: PHP kalba – 28 asmenys, saugaus ir tinkamo keleivių vežimo bei jų aptarnavimo gerinimo programa – 28 asmenys.

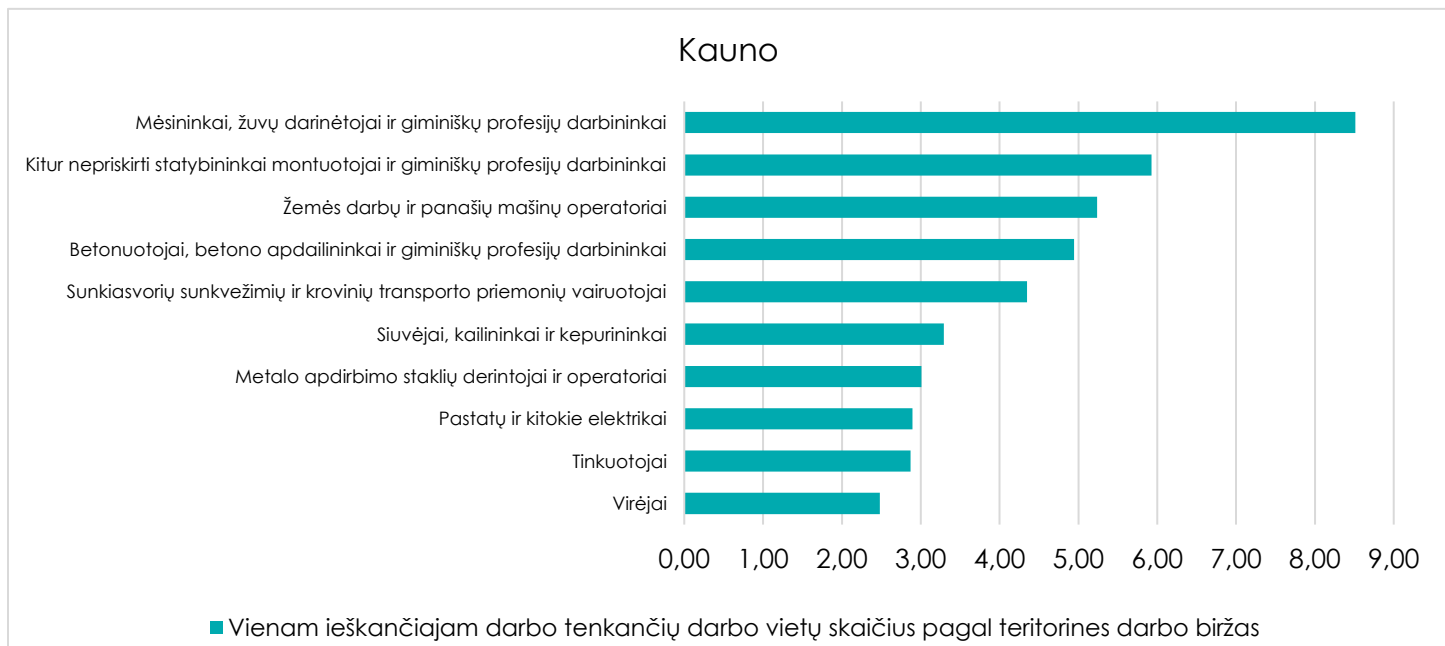
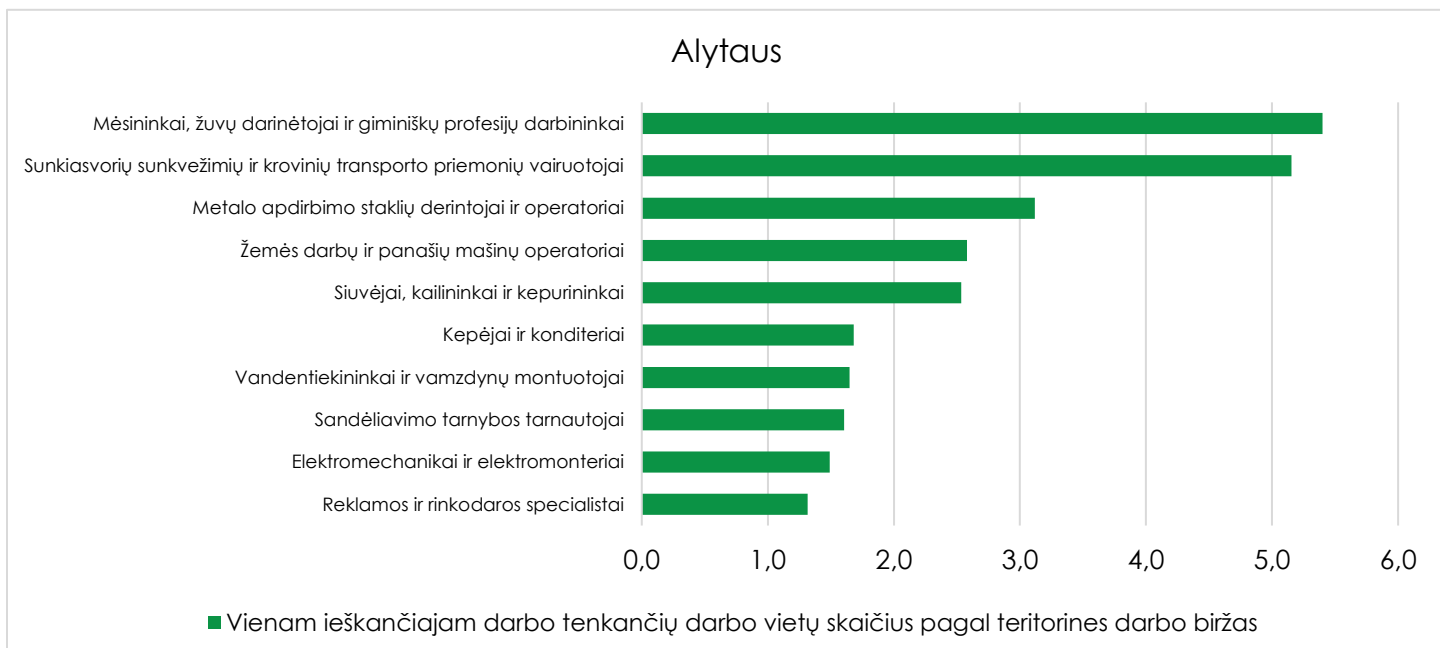
Per 600 bedarbių (3,5 proc. profesinio mokymo dalyvių) pasirinko mokytis inovatyvių profesijų. Daugiausia tai IT sektoriaus programos: Web Design, tinklalapių ir interneto sprendimų, aplikacijų kūrimo, Web ar Java programavimo, iOS (Swift), PHP, Python kalba multimedijos paslaugų, projektavimas AutoCAD 2D ir 3D aplinkoje, tinklo administratoriaus ar derintojo profesinio mokymo programos. Taip pat asmenys rinkosi elektroninio verslo mokymo, dalykinės (verslo) anglų kalbos mokymo, skaitmeninės komunikacijos, automatinių sistemų eksploatavimo, mechatronikos specialisto, automatizuotos fotovoltinių modulių gamybos linijos operatorius programas.

Per šių metų sausio – spalio mėnesius profesinį mokymą baigė 16,7 tūkst. asmenų.

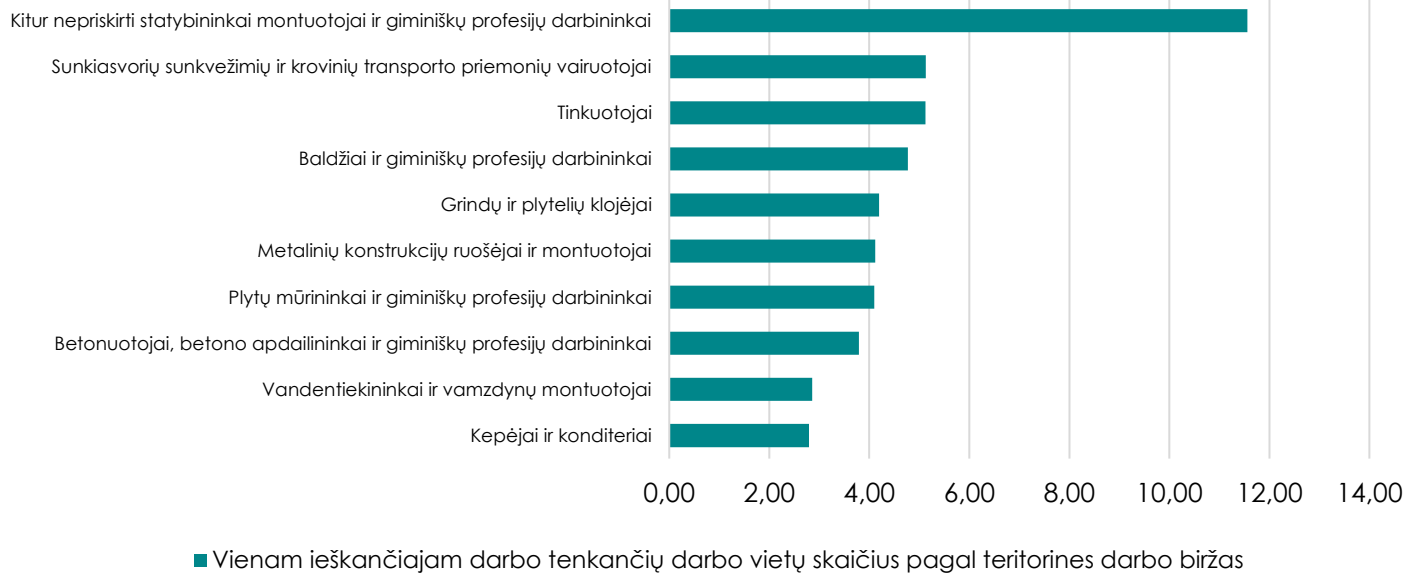
Remiamo įdarbinimo priemonėse nuo metų pradžios dalyvavo 15 tūkst. darbo ieškančiųjų. Įdarbinta subsidijuojant 7,1 tūkst. darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo 2,5 tūkst. ką tik mokslus baigusiu bedarbių. Šiose priemonėse jie ne tik įgyja trūkstančių darbinių gebėjimų ir patirtis, bet didžioji dauguma asmenų užsitikrina užimtumą priemonei pasibaigus. Iki liepos 1 d. į viešuosius darbus nusiųsta 5,3 tūkst. bedarbių

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymas šių metų pirmąjį pusmetį leido sumažinti registruotą nedarbą 1,3 proc. punkto.

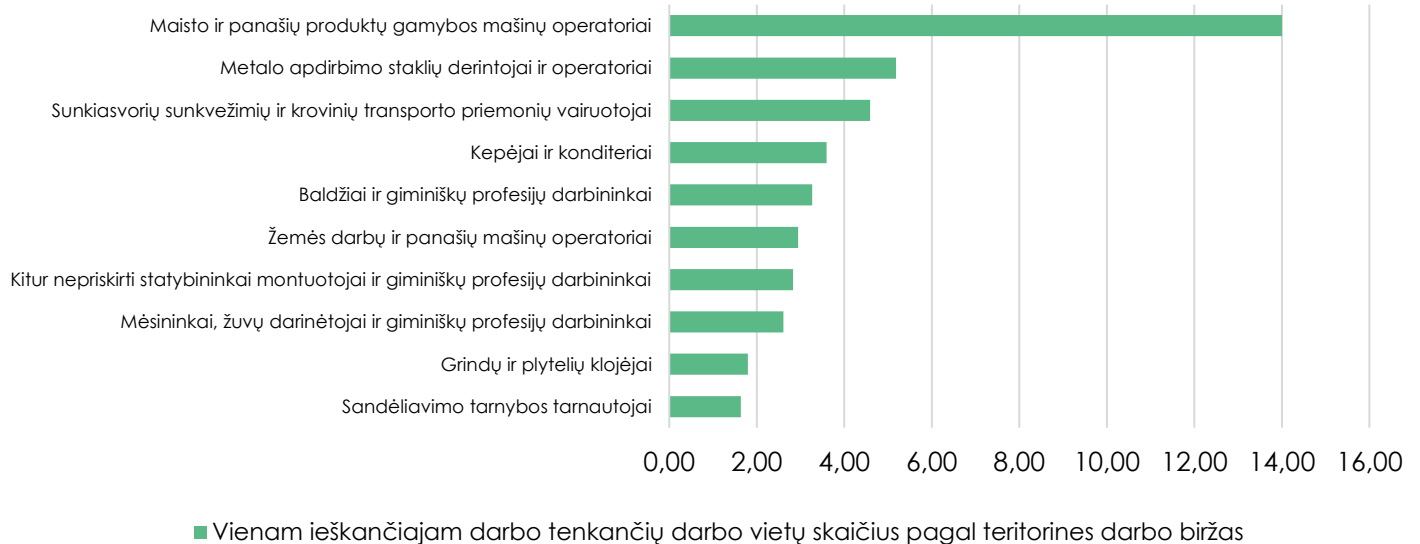
Profesijos, kurių darbo rinkoje labiausia trūko 2017 m. I - III ketvirtį
 Vienam ieškančiajam darbo tenkančių darbo vietų skaičius pagal teritorines darbo biržas



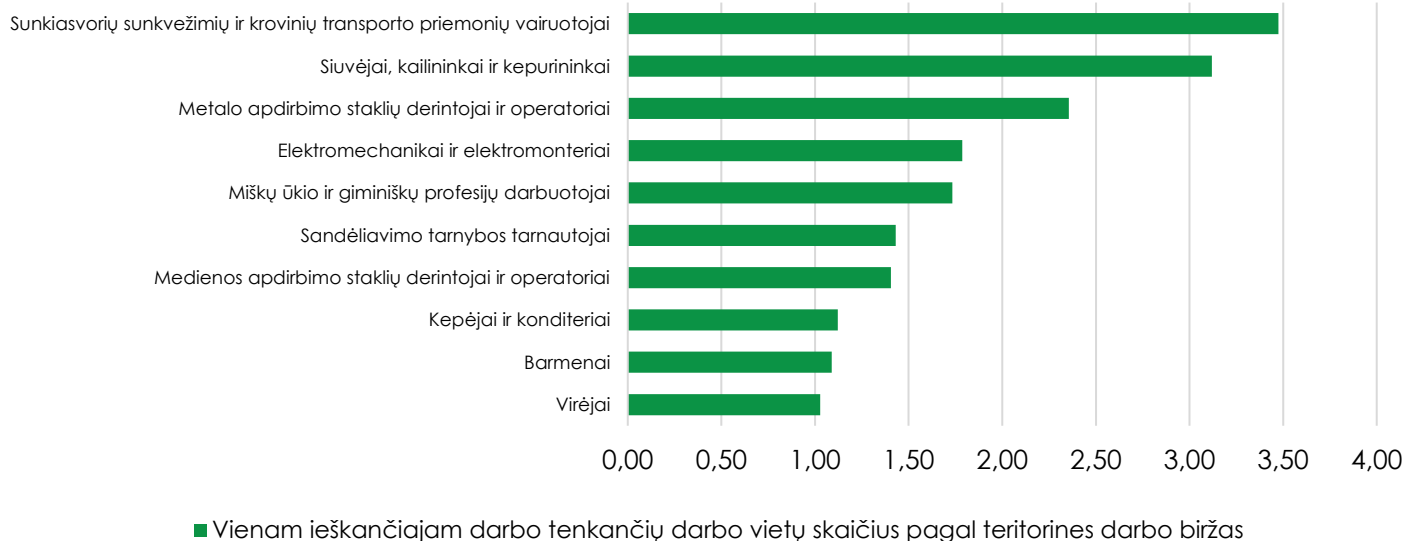
Klaipėdos



Marijampolės



Panevėžio



Šiaulių



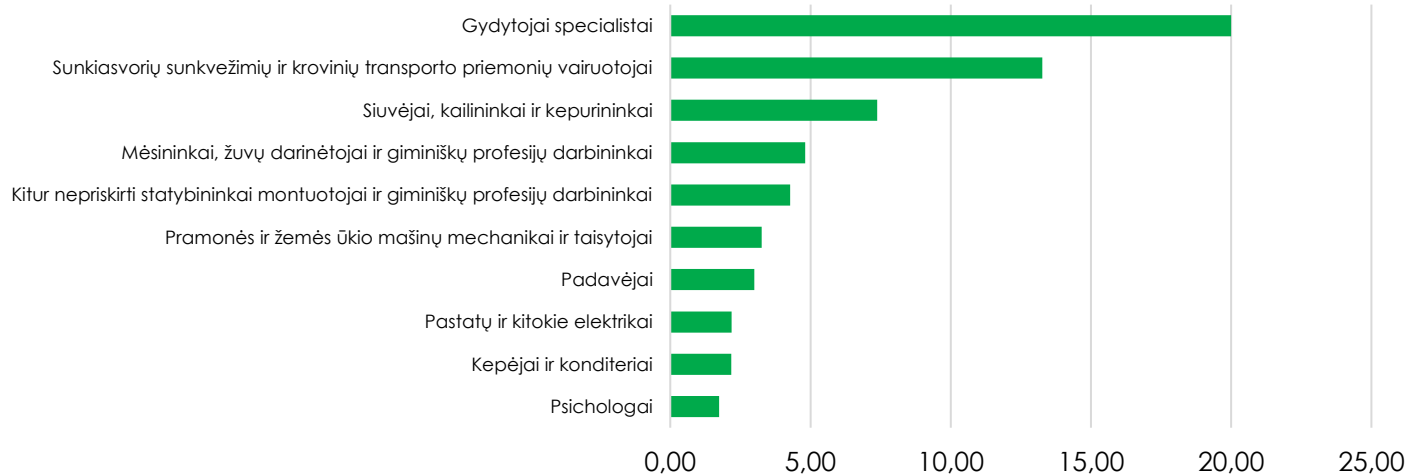
Tauragės



Telšių

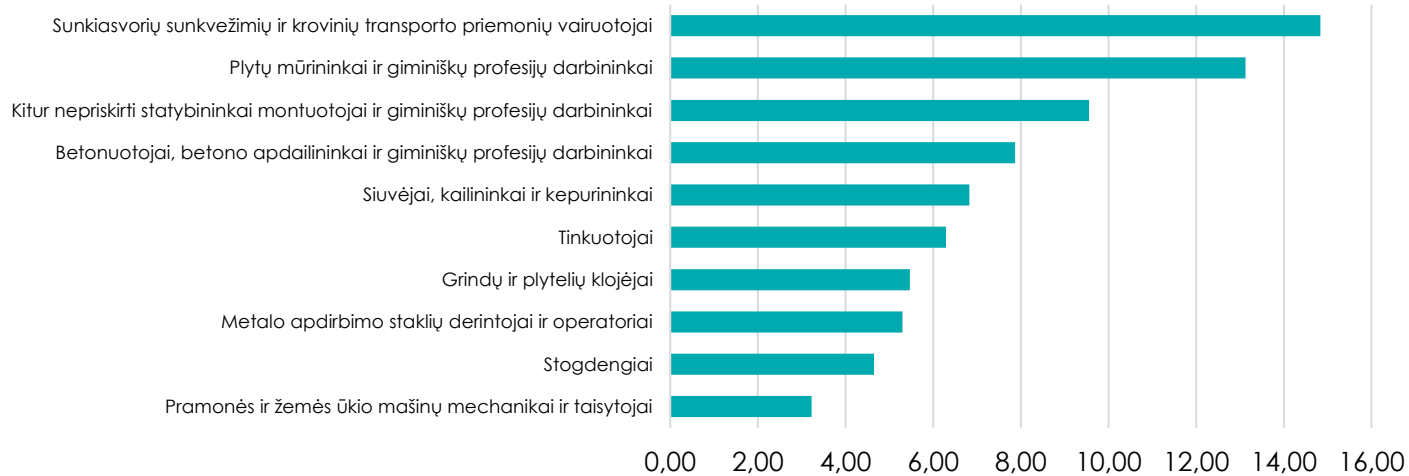


Utenos



■ Vienam ieškančiajam darbo tenkančių darbo vietų skaičius pagal teritorines darbo biržas

Vilniaus TDB



■ Vienam ieškančiajam darbo tenkančių darbo vietų skaičius pagal teritorines darbo biržas

Pastaba: į analizę įtrauktos tik tos profesijos, kurioms buvo registruota bent 100 laisvų darbo vietų didžiuosiuose miestuose ir bent 40 mažesniuose miestuose arba atsižvelgiant į konkrečios profesijos aktualumą regione.