



## LIETUVOS DARBO BIRŽA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministrei Algimantai Pabedinskienei  
El. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt)

2015-05-05 Nr. Sd- 1238

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ĮSTATYMO IR JŲ ĮGYVENDINANČIŲ TEISĖS AKTŲ ATITIKIMO KONSTITUCINIAM TEISINĖS VALSTYBĖS PRINCIPUI

Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas (toliau – LVAT), nagrinėdamas Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža) apeliacinį skundą dėl Vilniaus apygardos administracinio teismo 2014 m. kovo 4 d. sprendimo administracinėje byloje (Nr. I-1004-764/2014) pagal pareiškėjo UAB „S. K. paslaugos“ skundą atsakovui Lietuvos darbo biržai dėl Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymo, kuriuo buvo neskirta valstybės pagalba socialinei įmonei, panaikinimo, 2015 m. vasario 2 d. nutartyje (administracinė byla Nr. A-120-602/2015), pasisakydamas apie valstybės pagalbos skyrimą, nurodė, kad subsidija neįgalių darbuotojų darbo vietai steigti ir jų darbo priemonėms įsigyti gali būti skiriama, kai yra visos Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo 15 straipsnio 1 dalyje išvardytos sąlygos. Tačiau LVAT apie Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. A1-135 „Dėl Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Valstybės pagalbos teikimo aprašas) 11 punkte įtvirtintus reikalavimus visų rūšių valstybės pagalbai gauti nepasisakė ir neanalizavo Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakyme taikytų Valstybės pagalbos teikimo aprašo punktų, kuriais remiantis valstybės pagalba nebuvo skirta.

Taip pat LVAT 2015 m. balandžio 9 d. sprendimu (administracinė byla Nr. I-3-502/2015) pripažino, kad Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 4 d. įsakymu Nr. A1-473 „Dėl Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtinto Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašo 25.3 papunktis prieštarauja konstituciniam teisinės valstybės principui, suponuojančiam teisės aktų hierarchiją. LVAT šiame sprendime priminė ne kartą išsakytą Konstitucinio Teismo poziciją dėl konstitucinio teisinės valstybės principo, suponuojančio reikalavimus teisėkūros subjektams, teisės aktų hierarchiją, inter alia poįstatyminių teisės aktų kaip įstatymo normų taikymo aktų pobūdį, žmogaus teisių ir laisvių teisinio reguliavimo nekonkuravimą su nustatytoju įstatymuose, grindžiamą tik įstatymais (Konstitucinio Teismo 2004 m. gruodžio 13 d., 2006 m. sausio 16 d., 2007 m. gegužės 5 d., 2007 m. rugsėjo 6 d., 2009 m. balandžio 29 d., 2009 m. spalio 8 d., 2010 m. kovo 22 d., 2011 m. birželio 9 d., 2013 m. balandžio 2 d. ir kt. nutarimai).

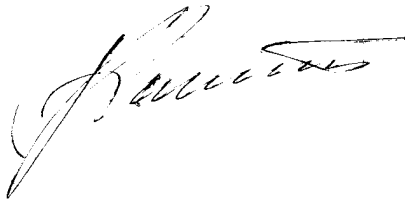
Atsižvelgiant į aukščiau minėtas teismo nutartis ir į Konstitucinio Teismo ne kartą išsakytą poziciją dėl konstitucinio teisinės valstybės principo, Lietuvos darbo birža atliko teisės aktų, reglamentuojančių socialinės įmonės ir neįgaliųjų socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos joms skyrimo, analizę (pridedama). Atliktoje analizėje išskirtos tos Valstybės pagalbos

teikimo aprašo ir Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“, (toliau – Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas) nuostatos, kurios nustato kitokius arba papildomus reikalavimus juridiniams asmenims, kitokias arba papildomas sąlygas konkrečiai subsidijai gauti ir kt., lyginant su Socialinių įmonių įstatyme nustatytais reikalavimais ir sąlygomis.

Siekiant, kad Valstybės pagalbos teikimo aprašas ir Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas atitiktų konstitucinį teisinės valstybės principą, taip pat siekiant išvengti šių aprašų pripažinimo prieštaraujančiais šiam principui neigiamų pasekmių, teikiame Lietuvos darbo biržos atliktą analizę nagrinėjimui ir vertinimui socialinės apsaugos ir darbo ministro sudarytai darbo grupei, rengiančiai Socialinių įmonių įstatymo pakeitimus.

PRIDEDAMA. 14 lapų.

Direktorius



Vidas Šlekaitis

Dokumento originalas nebus siunčiamas.

Kristina Vitonytė, tel. (8 5) 236 0789, el. p. kristina.vitonyte@ldb.lt

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ĮSTATYMA  
ĮGYVENDINANČIŲ TEISĖS AKTŲ NEATITIKIMAI**

Sutartiniai žymėjimo ženklai:

Pabrauktas tekstas – tai, ko nėra įstatyme.

Nuspalvintas tekstas – tai, kas turėtų būti kitoje vietoje.

*Pasviręs tekstas* – netikslumai.

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ĮSTATYMO NUOSTATOS	LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ĮSTATYMA ĮGYVENDINANTYS TEISĖS AKTŲ NUOSTATOS	KOMENTARAI
	<p>Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“</p>	
<p><b>3 straipsnio 1 dalis</b> Socialinė įmonė – šio įstatymo nustatyta tvarka šį statusą įgijusi Lietuvos Respublikoje įsteigta įmonė ar kitoje Europos ekonominės erdvės valstybėje įsteigta įmonė ar jos filialas (toliau – juridinis asmuo), kai tenkinamos visos šios sąlygos:</p> <p>1) darbuotojai, priklausantys šio įstatymo 4 straipsnyje nurodytoms socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus ir tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip keturi.</p> <p>Socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų</p>	<p><b>3 punktas</b> Socialinės įmonės statusas gali būti suteiktas Lietuvos Respublikoje įsteigtai įmonei ar kitoje Europos ekonominės erdvės valstybėje įsteigtai įmonei ar jos filialui, išskyrus valstybės ir savivaldybių institucijas, viešąsias įstaigas, profesines sąjungas, religines bendruomenes (bendrijas) bei asociacijas. Juridinis asmuo, kuriam suteiktas socialinės įmonės statusas, turi atitikti visas šias sąlygas:</p> <p>3.1. pagal Tikslinėms grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planą, vykdyti priemones, skirtas asmenų, priklausančių tikslinėms grupėms, darbinį ir socialinių įgūdžių lavinimui bei socialinei integracijai, sudaryti jiems sąlygas dalyvauti kitose tam skirtose priemonėse.</p> <p>3.2. darbuotojai, priklausantys Įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje nurodytoms socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms</p>	<p>Aprašas susiaurina, juridinių asmenų, galinčių gauti socialinės įmonės statusą, ratą.</p> <p>Aprašas nustato papildomą reikalavimą, kurio nėra įstatyme.</p>

K. A. Čepo 2015-04-14 12:15