

PATEIKTŲ PASIŪLYMŲ ĮGYVENDINIMAS

<i>Pateiktos pastabos</i>	<i>Pasiūlymai atsižvelgiant į pateiktas pastabas</i>	<i>Duomenys apie pastabų ir pasiūlymų įgyvendinimą</i>	<i>Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas</i>
<i>1. Kritinės antikorupcinės pastabos</i>			
4.1.1. Nereglamentuotos įdarbinimo konsultanto priskyrimo ir (ar) keitimo konkrečiam darbo ieškančiam asmeniui procedūros sudaro palankias sąlygas susidaryti situacijoms, kai darbo ieškantį asmenį ne vienus metus gali aptarnauti tas pats Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas ir jų ilgalaikiai santykiai gali darbo ieškančio asmens atžvilgiu suformuoti šališkus įdarbinimo konsultanto sprendimus.	5.1.1. Įdarbinimo konsultanto priskyrimo darbo ieškančiam asmeniui procedūroje taikyti rotacijos principą.	Darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims metodikoje, patvirtintoje 2022-08-31 Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-265, nustatytas rotacijos principas pakartotinai registruotiems darbo ieškantiems asmenims, numatant apribojimus priskirti įdarbinimo konsultantą, kuris aptarnavo asmenį paskiausios registracijos metu.	Pasiūlymas įgyvendintas.
	5.1.2. Nustatyti įdarbinimo konsultantų keitimo ir (ar) pavadavimo tvarką.	Pavadavimo funkcija yra įrašyta visų įdarbinimo konsultantų pareigybės aprašymuose, taip pat pavadavimas numatomas kasmetinių atostogų eilėje ir atostogų prašymuose. Kas pavaduos konkrečiai – sprendžia tiesioginis vadovas.	Pasiūlymas įgyvendintas.
4.1.2. Esamas reglamentavimas nėra toks išsamus, kad apribotų įdarbinimo konsultantų diskrecijos teises priimant sprendimus dėl bedarbio statusą turinčių asmenų informavimo, konsultavimo ir tarpininkavimo paslaugų teikimo būdo.	5.1.3. Nustatyti kriterijus, kuriais vadovaujantis būtų nustatomas informavimo, konsultavimo ir tarpininkavimo paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims būdas.	Darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims metodikoje, patvirtintoje 2022-08-31 Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-265, atsižvelgiant į paslaugų specifiką nustatyti paslaugų teikimo būdai ir kanalai. Darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams tvarkos apraše, patvirtintame 2022-07-04 Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-196, nustatytas paslaugų teikimas nuotoliniu, kontaktiniu ir mišriu būdu. Paslaugų teikimo būdą pasirenka darbo ieškantis asmuo registracijos Užimtumo tarnyboje metu. Šis pasirinkimas fiksuojamas darbo ieškančio asmens kortelėje ir taikomas atsižvelgiant į aplinkybes. Numatoma išimtis specialistui pasiūlyti kitą paslaugų teikimo būdą, kai darbo ieškančio asmens pasirinktu būdu nėra galimybės suteikti paslaugos.	Pasiūlymas įgyvendintas.
4.1.3. Užimtumo tarnybos darbuotojų netinkamai fiksuojama informacija apie darbo ieškančių asmenų dalyvavimą konsultavimo grupėms užsiėmimuose (ne visada konsultavimo grupėms priemonė yra numatoma asmenų individualaus užimtumo veiklos planuose; siūlymo dalyvauti konsultavimo grupėms užsiėmimuose data	5.1.4. Priemonės „konsultavimas grupėms“ įgyvendinimo stebėsenos kontrolės srityje numatyti papildomas kontrolės priemonės (pvz.: esamame reglamentavime įtvirtinti nuostatas, įpareigojančias asmenis, dalyvaujančius priemonės „konsultavimas	Sustiprinta stebėsenos kontrolė, parengtas Užimtumo tarnybos Priemonių ir paslaugų priežiūros skyriaus veiklos planas, kuriame numatyta atlikti periodinius įdarbinimo konsultantų atliktų stebėsenos įrašų tikrinimus darbo ieškančio asmens registracinėje kortelėje (2021-02-22 skyriaus veiklos plano Nr. BT-469 2.5 punktas). 2021 m. rugsėjo mėn. atlikti konsultavimo grupėms patikrinimai (2021-09-15 protokolas Nr. BT-2555):	Pasiūlymas įgyvendintas.

dažnai sutampa su užsiėmimo data; asmenų registracinių kortelių dalyje „Apsilankymo kortelės“ nepateikiama informacija apie dalyvavimą konkrečiame konsultavimo grupės užsiėmime) leidžia kilti abejonėms dėl faktinio paslaugos „konsultavimas grupėms“ suteikimo.	grupėms“ užsiėmimuose, dalyvavimo užsiėmimuose faktą patvirtinti pasirašytinai; atlikti periodinius darbo ieškančio asmens registracinėje kortelėje įdarbinimo konsultantų atliktų stebėsenos įrašų tikrinimus ir pan.).	asmenų, kviečiamų dalyvauti grupinėje konsultacijoje, išankstinis informavimas; dalyvavimo fakto fiksavimas; dalyvio pasirašymo registracijos lape užtikrinimas. Patikrinimo objektas – Darbo ieškantys asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje (toliau – asmenys) ir planuojantys dalyvauti savarankiško užimtumo rėmimo priemonėje (toliau – SUR1 priemonė) bei dalyvavę verslo pradmenų mokymuose (toliau – mokymai SUR1). Iš viso: 66 asmenys. Šiuo metu konsultavimo grupėms užsiėmimų grafikai suinteresuotoms šalims yra skelbiami kiekviename klientų aptarnavimo skyriuje. 2021 m. rugpjūčio mėnesį baigtas Užimtumo tarnybos interneto svetainės naujos struktūros kūrimo paslaugų etapas. Naujojoje struktūroje numatyta skiltis visų priemonių, konsultacijų grafikų viešinimui. 2021 metais paramos darbo vietos steigimo priemonių projektų atrankų daugiau nėra numatyta, todėl grafikų skelbimas bus užtikrintas nuo 2022 metų sausio 2 dienos. Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021-06-17 įsakyme Nr. V-252 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo ir paramos darbo vietoms steigti priemonių sutarčių vykdymo stebėsenos“ kartu numatyta tikrinti ir darbo ieškančio asmens (toliau – DIA) apsilankymo kortelės turinį, kuris yra siejamas su kitais Užimtumo tarnybos informacinės sistemos duomenimis tokiais kaip individualus užimtumo veiklos planas, asmens pageidavimas, išduoti siūlymai ar pasiūlymai į laisvas darbo vietas ir kt. (įsakymo 1.2 papunktis, priedas Nr. 2). Numatytas stebėsenos sričių išplėtimas ir aktualizavimas papildant Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021-06-17 įsakyme Nr. V-252 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo ir paramos darbo vietoms steigti priemonių sutarčių vykdymo stebėsenos“ patikrinimams ir stebėsenai naudotą 2 priedą t. y. įtrauktos patikrinimo ir stebėsenos sritys apie savarankiškos darbo paieškos bei konsultavimo grupėms užsiėmimus su konkrečiais klausimais nuo 2021-10-01 pagal Užimtumo direktoriaus 2021-10-01 įsakymą Nr. V-417 „Dėl darbo rinkos paslaugų stebėsenos“.	
4.1.4. Esamas reglamentavimas įdarbinimo konsultantams suteikia teisę priimti vienašališkus sprendimus dėl bedarbio atsiskaitymo už savarankišką darbo paiešką,	5.1.5. Nustatyti aiškius darbo ieškančių asmenų savarankiškos darbo paieškos būdus ir (ar) metodus ir konkretų atsiskaitymo	Darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims metodikoje, patvirtintoje 2022-08-31 Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-265, nustatytas darbo ieškančio asmens supažindinimas su savarankiškos darbo	Pasiūlymas įgyvendintas.

t y. įdarbinimo konsultantas gali pats nuspręsti, kaip nustatydamas konkrečius darbo paieškos veiksmus, jis atsižvelgs į darbo paklausą, vietos darbdavių kiekį ir jų poreikius, o nustatydamas atsiskaitymo už savarankišką darbo paiešką terminus, įvertins darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybių vertinimo rezultatus ir gebėjimą vykdyti darbo paiešką.	už savarankišką darbo paiešką periodiškumą.	paieškos tvarka, bei individualiai aptarus suderinamas atsiskaitymo už savarankišką darbo paiešką būdas. Darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams tvarkos apraše, patvirtintame 2022-07-04 Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-196: •nustatytas atsiskaitymo už savarankišką, darbo paiešką periodiškumas; •identifikuoti veiksmai, kurie laikomi savarankiška darbo paieška; •nurodomi savarankiškos darbo paieškos ataskaitos pateikimo būdai ir priemonės; •nurodytos sąlygos kuomet savarankiškos darbo paieškos ataskaita yra laikoma pateikta tinkamai; •numatomas savarankiškos darbo paieškos rezultatų vertinimas, patikrinimas ir aptarimas.	
<i>2. Kitos antikorupcinės pastabos</i>			
4.2.1. Esamas reglamentavimas nenustato aiškaus įdarbinimo konsultanto atliekamo darbo ieškančio asmens savarankiškos darbo paieškos rezultatų vertinimo dokumentavimo ir nesukuria vidaus kontrolės priemonių, leidžiančių patikrinti įdarbinimo konsultanto atliktą darbo ieškančio asmens savarankiškos darbo paieškos rezultatų vertinimą.	5.2.1. Numatyti papildomas kontrolės priemonės savarankiškos darbo paieškos stebėsenos vertinimui.	Savarankiškos darbo paieškos, kuri numatyta individualiame užimtumo veiklos plane, rezultatų žymėjimas darbo ieškančio asmens apsilankymo kortelėje buvo tikrintas 2021 m. kovo mėnesį (kaip vienas iš darbo rinkos paslaugų teikimo elementų). Rezultatų aptarimas su klientų aptarnavimo departamentais vyko 2021 m. gegužės mėnesį (2021-09-08 protokolas Nr. BT –2509). Darbo ieškančio asmens kortelės turinys, duomenų nuoseklumas vertinamas kas mėnesį, taip kaip nurodyta įsakymų (2021-06-17, Nr. V-252 ir 2021-10-01, Nr. 417) apie stebėseną 3 punkte atsitiktinės atrankos būdu, taip pat kas mėnesį aptariamoms klaidoms ir jų taisymas, kaip nurodyta įsakyme dėl stebėsenos sričių sustiprinimo (Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021-06-17 įsakymas Nr. V-252 “Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo ir paramos darbo vietoms steigti priemonių sutarčių vykdymo stebėsenos”). Posėdžių protokolai: 2021-06-22, Nr. BT-1984; 2021-07-15, Nr. BT-2130; 2021-08-12, Nr. BT-2357; 2021-09-14, Nr. BT-2541. Plečiamos ir aktualizuojamos stebėsenos sritys (savarankiškos darbo paieškos vykdymo ataskaita) pagal Užimtumo direktoriaus 2021-10-01 įsakymą Nr. V-417 „Dėl darbo rinkos paslaugų stebėsenos“.	Pasiūlymas įgyvendintas.

4.2.2. Užimtumo tarnybos atliekamas darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybių vertinimas yra nepakankamai objektyvus, neužtikrina įsidarbinimo galimybių vertinimo rezultatų racionalumo ir labai priklauso nuo jį atliekančio asmens kompetencijos ir galimo suinteresuotumo.	5.2.2. Apsvarstyti galimybę keisti įsidarbinimo galimybių vertinimo metodiką, joje numatyti atskiras darbo ieškančių asmenų grupes, į profesijas orientuotus aiškius ir objektyvius vertinimo kriterijus, vienareikšmišką jų vertinimą ir rezultatų taikymą.	Nuo 2021-07-01 realizuotas statistinio profiliavimo modelis, leidžiantis automatiškai įvertinti asmens įsidarbinimo galimybes eDBiržos informacinėje sistemoje. Tai yra įrankis, padedantis sumažinti neobjektyvaus įsidarbinimo galimybių įvertinimo tikimybę. Kiekvienu atveju, kai pasikeičia su klientu (kurio įsidarbinimo galimybės vertinamos) susijusios reikšmingos aplinkybės (pvz., asmuo įgyja kvalifikaciją), statistinio profiliavimo modelis iš naujo įvertina jo įsidarbinimo galimybes.	Pasiūlymas įgyvendintas.
4.2.3. Užimtumo tarnyboje taikomi vidaus kontrolės mechanizmai nėra pakankami, kad identifikuotų ir užkardytų atvejus, kai darbo ieškantys asmenys yra priskiriami kitai įsidarbinimo galimybių grupei, nei buvo gautas įsidarbinimo galimybių vertinimo rezultatas pagal darbo ieškančio asmens įdarbinimo konsultantui vertinimo metu pateiktus atsakymus.	5.2.3. Įsidarbinimo galimybių vertinimo srityje numatyti papildomas kontrolės priemonės (pvz., Užimtumo tarnybai priimtinu būdu ir periodiškumu atlikti įdarbinimo konsultantų atliktų darbo ieškančių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimo peržiūras).	Nuo 2021-07-01 eDBiržos informacinėje sistemoje įdiegtas statistinio profiliavimo modelis, kuris aptartas 5.2.2 pasiūlymo įgyvendinimo skiltyje. Klientų aptarnavimo skyriaus specialistas statistinio profiliavimo modelio rezultatą gali keisti tik atsižvelgdamas į lemiamų veiksmų baigtinį sąrašą, nustatytą Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo, patvirtinto Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. V-163 (toliau – Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašas) 15 punkte. Vykdoma nuolatinė nuosekli stebėseną. Rezultatų aptarimai su klientų aptarnavimo departamentais vyksta kiekvieną mėnesį (2021-06-17, Nr. V-252 ir 2021-10-01, Nr. 417 įsakymų apie stebėseną 3 punktas). Vykdamas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021-06-17 įsakymą Nr. V-252 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo ir paramos darbo vietoms steigti priemonių sutarčių vykdymo stebėsenos“ buvo vertintas darbo rinkos paslaugų nuoseklumas Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje (eDBiržoje), įsakymo 2 priedo klausimynas. Stebėsenos sričių išplėtimas ir aktualizavimas vykdomas nuo 2021-10-01 pagal Užimtumo direktoriaus 2021-10-01 įsakymą Nr. V-417 „Dėl darbo rinkos paslaugų stebėsenos“.	Pasiūlymas įgyvendintas.
4.2.4. Esamas teisinis reglamentavimas nenustato maksimalaus laikotarpio, per kurį įdarbinimo konsultantas bedarbio statusą turinčiam asmeniui turi pateikti bent vieną tinkamo darbo pasiūlymą bei nenumato jokių kontrolės priemonių tinkamo darbo pasiūlymo formavimo srityje ir taip sudaro palankias sąlygas rasti situacijoms, kai dėl galimai šališkų įdarbinimo konsultanto	5.2.4. Numatyti papildomas kontrolės priemonės tinkamo darbo pasiūlymo formavimo srityje (pvz., Užimtumo tarnybai priimtinu būdu ir periodiškumu atlikti atskiriems darbo ieškantiems asmenims teiktų siūlymų įsidarbinti vertinimą).	Įgyvendintos papildomos kontrolės priemonės. Darbo rinkos paslaugų teikimo patikrinimo, vykusio 2021 m. kovo mėnesį, rezultatai aptarti su klientų aptarnavimo departamentais 2021 m. gegužės mėnesį, tuo metu kartu aptartas ir tinkamo darbo pasiūlymo formavimo klausimas (protokolas 2021-09-08 BT –2509). Ar teikiami tinkami darbo pasiūlymai, vertinami nuolat, vykdamas atrankas į laisvas darbo vietas. Klientų aptarnavimo stebėsenos specialistai vertina atsitiktinės	Pasiūlymas įgyvendintas.

sprendimų ir (ar) veiksmų bedarbio statusą turinčiam asmeniui ne vienus metus neteikiami tinkamo darbo pasiūlymai arba tinkamo darbo pasiūlymai suformuojami taip, kad neatitiktų siūlomo darbo reikalavimų (motyvai išdėstyti 2.5 skyriuje).		atrankos būdu pasirinktus atvejus, nustatytos klaidos ir jų taisymas aptariamai kas mėnesį (žr. 4.1.3 punktą – 2021-06-17 d. įsakymas Nr. V-252 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo ir paramos darbo vietoms steigti priemonių sutarčių vykdymo stebėsenos“, 3 punktas). Posėdžių protokolai: 2021-06-22, BT –1984; 2021-07-15, Nr. BT-2130; 2021-08-12, Nr. BT-2357; 2021-09-14, Nr. BT-2541. Nuo 2021-10-01 pagal Užimtumo direktoriaus 2021-10-01 įsakymą Nr. V-417 „Dėl darbo rinkos paslaugų stebėsenos“ plečiamos ir aktualizuojamos stebėsenos sritys. Išplėstas 2 priedas.	
4.2.5. Užimtumo tarnyboje nesukurtas darbuotojų nusišalinimo mechanizmas bei nevykdoma darbuotojų pateiktų privačių interesų turinio analizė neužtikrina pakankamo interesų konfliktų rizikos valdymo.	5.2.5. Užimtumo tarnybai priimtinais būdais ir periodiškai atlikti darbuotojų pateiktų privačių interesų deklaracijų turinio analizę, su kurios rezultatais raštu supažindinti Klientų aptarnavimo departamentų ir Klientų aptarnavimo skyrių vadovus.	Pagal patvirtintą aprašą (žr. 5.2.6 rekomendacijos įgyvendinimą) korupcijos prevencijos specialistas kasmet tam tikra apimtimi atlieka deklaruojančių asmenų deklaracijų turinio kontrolę, analizuoja informaciją ir duomenis apie galimas interesų konflikto rizikas bei teikia pastebėjimus, informaciją apie nustatytas galimas interesų konflikto rizikas konkrečioms darbuotojams, nuasmenintą informaciją, pastebėjimus – visiems darbuotojams, taip pat gali teikti rekomendacijas, siūlymus dėl šių rizikų valdymo. Taip pat minėtame apraše, atsižvelgiant į tai, kad nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojo nauja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo redakcija, kurio 10 straipsnio 1 dalyje nustatyta, jog aktualių deklaracijų duomenys (išskyrus asmenų, kurių duomenys įstatymų nustatyta tvarka yra įslaptinti ir (arba) kurie vykdo žvalgybą, kontržvalgybą arba kriminalinę žvalgybą, deklaracijas) yra vieši, numatyta, kad darbuotojai, turintys sau pavaldžių deklaruojančių asmenų (Užimtumo tarnybos atveju – struktūrinių padalinių vadovai) ne rečiau kaip kartą per metus, taip pat konkrečiu atveju esant poreikiui ar (ir) prieš skiriant užduotį (-is) susipažįsta su pavaldžių asmenų deklaracijose pateiktais duomenimis.	Pasiūlymas įgyvendintas.
	5.2.6. Nustatyti darbuotojų nusišalinimo mechanizmą.	Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2021 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. V-241 patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tvarkos aprašas.	Pasiūlymas įgyvendintas.
4.2.6. Darbo vietų steigimo paramos paraiškų teikimo procedūroje egzistuojantis tiesioginis paraiškų teikėjų ir paraiškas	5.2.7. Apsvarstyti galimybę nustatyti tvarką, leidžiančią darbo vietų steigimo paramos	Paraiškos paramos darbo vietoms steigti priemonių įgyvendinimui priimamos tik per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“.	Pasiūlymas įgyvendintas.

priimančių Užimtumo tarnybos darbuotojų kontaktas neužtikrina darbo vietų steigimo paramos paraiškų teikimo proceso skaidrumo.	paraiškas teikti skaitmeniniu formatui (pvz., pasirašytus el. paštu).	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo 54 p.	
4.2.7. Užimtumo tarnybos numatyti darbo vietų steigimo paramos paraiškų vertinimai pagal nustatytus kriterijus nėra tiek aiškūs ir veiksmingi, kad leistų tiksliai identifikuoti subsidijuojamas techninės pagalbos ir (ar) darbo priemonės, patalpų remonto ir darbo vietų steigimo darbus ir taip užtikrintų jų tiesioginę įtaką darbo vietos steigimui ir tiesioginių darbo funkcijų atlikimui.	5.2.8. Apsvarstyti galimybę išsamiau reglamentuoti Užimtumo tarnybos subsidijuojamų darbo vietų steigimo paraiškų vertinimą.	Užimtumo tarnybos subsidijuojamų darbo vietos steigimo paraiškų vertinimo kriterijai pakankamai išsamiai aprašyti. Komisijų, Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų atrankos ir priežiūros komisijų ir Paraiškų dėl darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo atrankos komisijų bei Savarankiško užimtumo rėmimo paraiškų atrankos komisijų, vertinančių paraiškas, nariams šių komisijų darbo reglamentuose (Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašo (toliau -ADRPP aprašas) 10 ir 20 priedai, Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo (toliau – Paslaugų aprašas) 22 priedas) nustatytos veikimo gairės aiškos, nėra galimybės interpretacijoms. Nariams, vertinantiems paraiškas, nustatytos veikimo gairės aiškos. Prieš kiekvieną atranką darbuotojai, atsakingi už paramos darbo vietoms steigti priemonių įgyvendinimą, atsižvelgiant į gautus pasiūlymus, projektų įgyvendinimo patirtį, peržiūri paraiškų vertinimo kriterijus ir patikslina esant poreikiui. 2021-02-17 įsakymu Nr. V-62 buvo pakeistas ADRPP aprašas, buvo pakeisti ir išdėstyti nauja redakcija vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) paraiškų kokybės vertinimo kriterijai (Aprašo 14 priedas) ir VUI paraiškos papildomi vertinimo kriterijai (Aprašo 15 priedas). Taip pat darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo (toliau – DVS) paraiškų kokybės vertinimo kriterijai (Aprašo 22 priedas) ir DVS paraiškos papildomi vertinimo kriterijai (Aprašo 23 priedas). VUI atsisakyta vertinimo kriterijų: 1) Vietos bendruomenių ir (ar) nevyriausybinių organizacijų, indėlio ir 2) projekto gražos skaičiavimo, nes įsteigus darbo vietas negalima to patikrinti ir nėra numatytų sankcijų subsidijos gavėjui neįvykdžius paraiškoje numatyto įsipareigojimo. Nauji VUI vertinimo kriterijai: 1) Planuojama įdarbinti steigiamojoje darbo vietoje registruotus Užimtumo tarnyboje bedarbius, turinčius kvalifikaciją, kurių perteklius yra Klientų aptarnavimo skyriaus aptarnaujamoje teritorijoje, kurioje steigiama darbo vieta; 2) Numatomų įsteigti darbo vietų skaičius; 3) Darbo užmokestis steigiamoje darbo vietoje nuo VUI projektų atrankos paskelbimo dieną galiojančio Statistikos	Pasiūlymas įgyvendintas.

		departamento skelbiama vidutinio darbo užmokesčio savivaldybėje sudaro; 4) Pateikta paraiška aiškiai susijusi su įmonės pagrindine veiklos sritimi (-is). Papildyti papildomi VUI vertinimo kriterijai nauju kriterijumi „Paraiškos teikėjo nustatyta minimali ilgalaikio materialiojo turto vertė yra ne mažiau kaip 500 eurų“, siekiant, kad nebūtų perkamos smulkmenos, kurias darbdaviams sunku išsaugoti 3 metus. DVS atsisakyta vertinti projekto grąžą, papildyta šiais naujais vertinimo kriterijais: 1) Steigiamų darbo vietų skaičius; 2) Darbo užmokestis steigiamoje darbo vietoje nuo DVS projektų atrankos paskelbimo dieną galiojančio Statistikos departamento skelbiama vidutinio darbo užmokesčio savivaldybėje sudaro; 3) Planuojamas vietos steigimas Užimtumo tarnyboje registruotiems neįgaliesiems 0-25 proc. darbingumo lygio (perkeltas iš papildomų vertinimo kriterijų). Papildyti DVS kriterijai kriterijais: 1) Paraiškos teikėjo nustatyta minimali ilgalaikio materialiojo turto vertė yra ne mažiau kaip 500 eurų, 2) Paraišką teikianti įmonė atitinka Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme nurodytą įmonės apibrėžimą, o atsisakyta vertinimo kriterijaus 1) Planuojama įdarbinti steigiamojoje darbo vietoje kvalifikuotus Užimtumo tarnyboje registruotus bedarbius, turinčius kvalifikaciją ir/arba kompetenciją, kurių perteklius yra Klientų aptarnavimo skyriaus aptarnaujamoje teritorijoje, kurioje steigama darbo vieta ir besiribojančiuose Klientų aptarnavimo skyriuose, nes analogiškas kriterijus yra pagrindiniuose vertinimo kriterijuose. 2021-08-04 įsakymu Nr. V-328 buvo pakeistas Paslaugų aprašas, buvo pakeisti ir išdėstyti nauja redakcija savarankiško užimtumo rėmimo paraiškos vertinimo kriterijai (Paslaugų aprašo 25 priedas) ir savarankiško užimtumo rėmimo paraiškos papildomi vertinimo kriterijai (Paslaugų aprašo 26 priedas). Pagrindinių SUR vertinimo kriterijų keitimai: 1 kriterijus. Anksčiau 0 balų buvo skiriama, kai buvo planuojama steigti MB. Suvienodinant sąlygas, buvo pasiūlyta 0 balų skirti ir steigiant individualią įmonę, nes abiejų formų juridiniuose asmenyse (MB ir IĮ) nesudaroma darbo sutartis. 2 kriterijus. Panaikintas vertinimo kriterijus dėl darbo vietų steigimo kaimo teritorijoje. Šis vertinimo kriterijus netenka prasmės, nes šiuo metu didesnis nedarbas	
--	--	---	--

		gali būti ir atskiruose miestuose. 3,4 kriterijai. Vertinimo kriterijuose „Asmens turimos darbo patirties, ilgesnės nei vieneri metai, atitiktis steigiamai darbo vietai“ ir „Asmens turimos kvalifikacijos (įgyto išsilavinimo) atitiktis steigiamai darbo vietai“ išbraukta „iš dalies atitinka/giminiška profesija“. 6 kriterijus. Patikslintas paaikškinimu koks tas maksimalus subsidijos dydis, nuo kurio skaičiuojamas procentas. Prašomos subsidijos sumos dalis nuo maksimalaus subsidijos dydžio vienai darbo vietai įsteigti (maksimalus subsidijos dydis vienai darbo vietai įsteigti negali viršyti 31,03 LR Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio) sudaro, proc.7 kriterijus. Pakeistas. Vietoj „Darbo vietos steigiamos savivaldybėje įrašyta „Paraiškos teikėjas registruotas klientų aptarnavimo skyriuje, esančiame savivaldybėje“, nes taip mažinamas nedarbo lygis toje teritorijoje, kurioje registruotas bedarbis. 8 kriterijus. Panaikintas vertinimo kriterijus Paraiškos teikėjas įsipareigoja sukurti papildomą (-as) darbo vietas (-as) ir įdarbinti asmenį pilnu etatu, neterminuota DS, per pirmus 2 metus. Balai gali būti suteikiami, bet neįvykdžius įsipareigojimo įdarbinti kitą asmenį, nėra jokių sankcijų. Papildyta vertinimo kriterijumi - vieta steigiama stacionari/mobili. Balai bus skiriami už stacionarios darbo vietos steigimą. Šis kriterijus įvestas, siekiant išvengti piktnaudžiavimo dėl siekiamų pirkti automobilių. Papildomuose vertinimo kriterijuose patikslinta tik kuriai dienai nustatomas atitikimas pagal pirmą vertinimo kriterijų, t. y. registracijos Užimtumo tarnyboje trukmė paraiškos pateikimo dieną (1 balas už kiekvieną registracijos mėnesį (apvalinama į didesnę pusę). Nebėra galimybės interpretacijoms. Nuolat tobulinamas paramos darbo vietoms steigti paraiškų vertinimo procesas, įgyjama praktinė patirtis sudaro prielaidas nustatyti aiškesnius ir veiksmingesnius paraiškų vertinimo kriterijus, atsižvelgiant į aktualius pokyčius. Prieš kiekvieną atranką kriterijai peržiūrimi ir patikslinami esant poreikiui. Vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų atrankos kriterijai periodiškai pristatomi Trišalei tarybai (paskutinis pristatymas vyko 2020-12-11). Po paskutinio pristatymo VUI kriterijai atnaujinti 2021-02-17. Atsižvelgiant į Trišalėje taryboje priimtus sprendimus, pakeistas Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams
--	--	--

		tvarkos aprašas, patvirtintas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. V-388. Pakeisti aukščiau paminėti aprašų priedai ir išvardinti vertinimo kriterijų keitimai Darbo vietų steigimo subsidijavimo paraiškų ir savarankiško užimtumo rėmimo (toliau – SUR) paraiškų vertinimo kriterijai nebuvo svarstyti Trišalėje taryboje. Paskutinį kartą SUR kriterijai buvo tikslinami keičiant Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašą (2021 m. rugpjūčio 4 d. įsakymas Nr. V-328). Konkretūs keitimai ir aprašų priedai paminėti aukščiau Užimtumo tarnyboje vedami mokymai specialistams dėl vieningo paramos darbo vietoms steigti priemonių taikymo ir paraiškų vertinimo. Paskutiniai mokymai atsakingiems klientų aptarnavimo skyrių specialistams buvo organizuoti 2021 m. rugsėjo 16 d. dėl savarankiško užimtumo rėmimo priemonės vykdymo. Kiekvieną mėnesio savaitę, esant poreikiui ir dažniau, yra organizuojami TEAMS pasitarimai ir konsultacijos klientų aptarnavimo departamentų paramos darbo vietoms steigti priemonių koordinatoriams paramos darbo vietoms steigti priemonių įgyvendinimo klausimais. Šie koordinatoriai savo ruožtu informuoja savo KAD skyrių atsakingus darbuotojus apie aptartus klausimus, konsultuoja juos aktualiais klausimais. Per 2021 m. įvyko apie 50 tokių mokymų. Be to, 2021-09-16 buvo organizuoti bendri visų Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamentų skyrių atsakingų darbuotojų mokymai dėl savarankiško užimtumo rėmimo priemonės vykdymo.	
3. Kitos pastabos			
4.3.1. Visuomenei nepateikiant tikslios informacijos apie darbo ieškančių asmenų registravimo paslaugos teikimą tampa neužtikrintas darbo ieškančių asmenų registravimo paslaugos teikimo aiškumas, atsiranda sąlygos netolygiam Užimtumo tarnybos atskirų padalinių darbo krūviui ir veiklos kaštams bei galimybei darbo ieškantiems asmenims kreiptis ne į tą Užimtumo tarnybos teritorinį padalinį, kuris jam priklauso pagal gyvenamąją vietą, bet į kitą, jo pageidaujamą.	5.3.1. Interneto svetainėje nurodyti visą visuomenei aktualią informaciją apie darbo ieškančių asmenų registravimo paslaugos teikimą.	Užimtumo tarnybos interneto svetainėje skyriaus „Registracija“ srityje „Kontaktai registracijai telefonu“ atnaujinta informacija, patikslinta klientų aptarnavimo skyrių aptarnaujama teritorija. Interneto svetainės skyriaus „Registracija“ srityje „El. paslaugų gidas“ įkelta aiški instrukcija (nuoroda), kaip registruotis internetu. Registruojantis internetu, įvedus duomenis apie gyvenamąją vietą, sistema asmeniui pasiūlo pasirinkti apsilankymo laiką tame klientų aptarnavimo skyriuje, kuris aptarnauja tos savivaldybės gyventojus.	Pasiūlymas įgyvendintas.

4.3.2. Neužtikrinamas tinkamas priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujančių asmenų informavimas apie galimybę gauti kelionės išlaidų kompensaciją ar jos atsisakyti.	5.3.2. Esamame reglamentavime įtvirtinti nuostatas, įpareigojančias informuoti priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujančių asmenį apie teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, bei nuostatas, numatančias galimybę asmenims, turintiems teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, raštu jos atsisakyti.	Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo 8 punktas numato, kad “registravimo Užimtumo tarnyboje metu darbo ieškančiam asmeniui išduodama Darbo ieškančio asmens atmintinė (Aprašo 2 priedas), kurios 10 punkte skelbiama informacija asmeniui dėl teisės gauti paramą judumui. Atmintinėje numatyta asmens teisė dalyvauti paramos judumui priemonėje (įskaitant kelionės išlaidų kompensaciją asmeniui, dalyvaujančiam Užimtumo tarnybos organizuojamuose užsiėmimuose). Teisės aktuose nėra numatyta pareiga Užimtumo tarnybai visiems bedarbiams be išlygų mokėti kelionės išlaidų kompensaciją. Be to, išsami informacija apie paramos judumui galimybę yra skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainėje Parama judumui - Užimtumo tarnyba prie LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (uzt.lt). Sustiprinta kontrolė, planuojant atlikti ir konsultacijų grupėmis stebėseną: Patikrinimas atliktas 2021-09 mėn. (2021-09-15 protokolas Nr. BT-2555). Patikrinimo objektas - Darbo ieškantys asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje ir planuojantys dalyvauti SUR1 priemonėje bei dalyvavę mokymuose SUR1. Iš viso: 66 asmenys. Nuo 2021-10-01 pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021-10-01 įsakymą Nr. V-417 „Dėl darbo rinkos paslaugų stebėsenos“ plečiamos ir aktualizuojamos stebėsenos sritys. Į įsakymo 2 priedą yra įtrauktos stebėsenos ir patikrinimų sritys dėl savarankiškos darbo paieškos ir konsultavimo grupėms.	Pasiūlymas įgyvendintas.
---	---	---	---------------------------------