

Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus
2023 m. sausio 10 d. rašto Nr. Sd-121
priedas

**UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS 2019-2022 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ATASKAITA**

PRIORITETINĖS SRITYS					
I. Antikorupcinės aplinkos kūrimas, palaikymas ir tobulinimas					
UŽDAVINYS					
Sukurti veiksmingą, tinkamą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės sistemą					
Eilės Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultato vertinimo kriterijus
1.	Nėra žinoma kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis arba antikorupcinių kontrolės priemonių pažeidimais	1.1. Užimtumo tarnyboje skelbti informaciją apie tai, kokiais kontaktais ir kur kreiptis susidūrus su korupcija arba antikorupcinių kontrolės priemonių pažeidimais	Komunikacijos skyrius; korupcijos prevencijos specialistas	Nuolat, ne vėliau kaip nuo 2021 m. II ketv.	Įgyvendinta
2.	Užimtumo tarnybos veiklos srityse atsiranda nauji, kinta esami korupcijos rizikos veiksniai, jų atsiradimas, pasikeitimai, didina korupcijos pasireiškimo tikimybę.	2.1. Užimtumo tarnybos veiklos sričių vertinimas pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus ir Užimtumo tarnybos veiklos	Korupcijos prevencijos specialistas	Kiekvienų metų III ketv., tačiau ne vėliau kaip rugsėjo 15 d.	Įgyvendinta

		sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas, kurie atliekami kasmet			
II. Klientų aptarnavimas					
UŽDAVINYS					
Šalinti korupcijos priežastis, sąlygas aptarnaujant klientus tiesiogiai					
3.	Dauguma paslaugų teikiama asmeniui atvykus į Užimtumo tarnybą, dėl ko galimi korupcinio pobūdžio veiksmai tarp asmens ir Užimtumo tarnybos valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį (toliau kartu vadinama – darbuotojas)	3.1. Skaitmenizuoti paslaugų teikimą	Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius; IT plėtros skyrius	2020-2022 m.	Įgyvendinta iš dalies
		3.2. Reglamentuoti paslaugų teikimą/ inicijuoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos priimtuose teisės aktuose įtvirtinto teisinio reguliavimo pakeitimus numatant konkrečius atvejus (pagrindus) ir / ar paslaugas, kada ir / ar kokios paslaugos išimtinai turi būti teikiamos asmeniui atvykus į Užimtumo tarnybą	Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius; Teisės skyrius	Ne vėliau kaip 2021 m. II ketv.	Įgyvendinta
III. Darbo rinkos paslaugų teikimas, užimtumo rėmimo ir kitų priemonių įgyvendinimas					
UŽDAVINYS					

Mažinti korupcijos prielaidas teikiant darbo rinkos paslaugas, įgyvendinant užimtumo rėmimo ir kitas priemones					
4.	Išankstinių susitarimų tarp Užimtumo darbuotojo ir kliento rizika dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos	4.1. Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės ir rizikos valdymo tvarkos apraše reglamentuoti vidaus kontrolės sistemą, kurią įgyvendinant (be kitų veiklos sričių) bus stebima darbo rinkos paslaugų teikimo ir aktyvios darbo rinkos politikos priemonių (toliau – ir ADRP priemonės) bei kitų priemonių įgyvendinimo atitiktis teisės aktų reikalavimams	Kokybės vadybos skyrius	Ne vėliau kaip 2020 III ketv.	Įgyvendinta
5.	Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nėra automatinių kontrolės funkcijų, ribojančių: asmeniui kompleksiskai taikomų ADRP priemonių finansavimo sumą; pakartotinį kompleksinį ADRP priemonių taikymo organizavimą asmeniui, kuriam šios priemonės buvo taikytos anksčiau nei prieš 3 metus	5.1. Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje įdiegti automatines kontrolės funkcijas, ribojančias: asmeniui kompleksiskai taikomų ADRP priemonių finansavimo sumą; pakartotinį kompleksinį ADRP priemonių taikymo organizavimą asmeniui, kuriam šios priemonės buvo taikytos anksčiau nei prieš 3 metus	Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius; IT plėtros skyrius	Ne vėliau kaip 2022 m. II ketv.	Įgyvendinama. Planuojama, kad kompleksinio ADRP priemonių taikymo tvarka įsigalios 2023 m. sausio 1 d. Rengiamas užsakymas dėl naujo funkcionalumo Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje

6.	2020 m. įsigaliojus naujoms Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo redakcijoms, juo nustatytas teisinis reguliavimas ribos tinkamą Užimtumo tarnybai pavestų funkcijų, susijusių su iš valstybės biudžeto ir kitų šaltinių gautų lėšų panaudojimo kontrole ir Užimtumo tarnybos direktoriui pavestų funkcijų užtikrinant racionalų Užimtumo tarnybai skiriamų lėšų ir turto naudojimą, veiksmingos Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės sistemos sukūrimą, jos veikimą ir tobulinimą, įgyvendinimą, dėl ko nebus sudarytos tinkamos teisinės ir kitos sąlygos paramos socialinėms įmonėms skiriami ir kontrolei vykdyti	6.1. Atlikti išsamią teisinio reguliavimo, susijusio su paramos socialinėms įmonėms teikimu ir kontrole, analizę ir įvertinus šios analizės rezultatus kreiptis į kompetentingas institucijas, dėl teisinio reguliavimo tobulinimo	Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius; Teisės skyrius; korupcijos prevencijos specialistas	Ne vėliau kaip 2021 m. I ketv.	Įgyvendinta
IV. Personalo valdymas ir atsparumas korupcijai-					
UŽDAVINYS					
Didinti personalo valdymo skaidrumą ir atsparumą korupcijai					

7.	Nėra nustatyto baigtinio pareigybių, į kurias Užimtumo tarnyboje turi būti priima konkurso būdu, sąrašo	7.1. Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu nustatyti, kad Užimtumo tarnyboje į visas pareigybes, kai priimama dirbti pagal darbo sutartį, būtų priimama konkurso būdu	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Ne vėliau kaip 2020 m. I ketv.	Įgyvendinta
8.	Nepakankamos darbuotojų antikorupcinės žinios	8.1. Bendradarbiaujant su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba organizuoti mokymus darbuotojams antikorupcinėmis temomis	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Suorganizuoti bent dveji mokymai ne vėliau kaip iki 2022 m. IV ketv.	Įgyvendinta
9.	Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos įgyvendinimo netobulumas	9.1. Reglamentuoti viešųjų ir privačių interesų derinimo priežiūros ir šių interesų konfliktų atsiradimo prevencijos įgyvendinimo tvarką bei nustatyti veiksmus ir jų įgyvendinimo tvarką kilus interesų konfliktui	Korupcijos prevencijos specialistas; Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius; Teisės skyrius	Parengti ir patvirtinti aprašą, kuriame reglamentuojama viešųjų ir privačių interesų derinimo priežiūros ir šių konfliktų atsiradimo prevencijos įgyvendinimo tvarka bei nustatyti veiksmai ir jų įgyvendinimo tvarka kilus interesų konfliktui ne vėliu kaip 2021 II ketv.	Įgyvendinta
10.	Nėra nustatytos aiškos taisyklės (ribos), kaip Užimtumo tarnyba, jos darbuotojai turi elgtis,	10.1. Atnaujinti darbuotojų etikos kodeksą, jame nustatant elgesio su kitomis	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius; korupcijos prevencijos specialistas	Ne vėliau kaip 2021 III ketv.	Įgyvendinta

	kokius santykius palaikyti su kitomis institucijomis, įstaigomis, jų atstovais, kitais asmenimis ir klientais, dėl ko galimi neteisėtos naudos, atlygio gavimo, neteisėtų susitarimų atvejai ar interesų konfliktas (nustatytų ribų peržengimas) darbuotojui vykdant pavestas funkcijas, kurios yra apibrėžtos teisės aktuose ir pareigybės aprašyme. Taip pat nėra atnaujintos pagrindinės klientų aptarnavimo taisyklės	institucijomis, įstaigomis, jų atstovais, kitais asmenimis ir klientais bei pagrindines klientų aptarnavimo taisykles			
V. Viešųjų pirkimų vykdymas					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras					
11.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	11.1. Viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (CVP IS) ir Centrinės perkančiosios organizacijos (CPO) priemonėmis, apimtis – ne mažiau 90 proc.	Viešųjų pirkimų skyrius	Per kalendorinius metus pasiekta nurodyta viešųjų pirkimų vykdymo elektroninėmis CVP IS ir CPO priemonėmis apimtis. Ar pasiekta nurodyta apimtis per praėjusius kalendorinius metus, vertinama einamųjų metų sausio mėnesį.	Igyvendinta iš dalies. Įvykdyta 82,48 proc.

VI. Valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų panaudojimas					
UŽDAVINYS					
Didinti valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų panaudojimo skaidrumą					
12.	Nepakankamas Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų panaudojimo viešumas	12.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją Užimtumo tarnybos interneto svetainės skyriuje „ES investicijos“ apie projektų veiklą įgyvendinimui panaudotas lėšas	Projektų valdymo skyrius	Kas mėnesį	Įgyvendinta
		12.2. Skelbti informaciją apie įgyvendinamų, planuojamų įgyvendinti projektų vertę	Projektų valdymo skyrius	Kas mėnesį	Įgyvendinta
13.	Informacijos apie planuojamas panaudoti ir panaudotas valstybės biudžeto lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	13.1. Užimtumo tarnybos interneto svetainėje skelbti ir atnaujinti informaciją apie tai, kokiam skaičiui asmenų planuojama organizuoti ADRP priemonės ir planuojamas panaudoti lėšas per metus	Planavimo ir monitoringo skyrius	Informacija skelbiama ne vėliau kaip nuo 2020 m. I ketv. ir pagal poreikį atnaujinama, skelbiama informacija peržiūrima ne rečiau kaip kas pusmetį	Įgyvendinta
		13.2. Skelbti aktualią informaciją Užimtumo tarnybos interneto svetainėje apie įstaigos veiklą įgyvendinimui panaudotas lėšas	Veiklos apskaitos skyrius	Kiekvieną ketvirtį	Įgyvendinta