



KĄ REIKIA ŽINOTI norint dalyvauti pameistrystės mokymo priemonėje

Kam skirta pameistrystės priemonė?

Tai mokymo organizavimo forma, kai mokymas vykdomas realioje darbo vietoje – pas darbdavį, kuris su asmeniu sudaro pameistrystės darbo sutartį, o teorinis mokymas gali būti vykdomas ir pas profesinio mokymo teikėją ir pas darbdavį.

Kas gali dalyvauti pameistrystės priemonėje?

Bedarbiai ir užimti asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje, siekiantys įgyti naują kvalifikaciją ar kompetenciją, kuri įgyjama besimokinant realioje darbo vietoje, sudarius pameistrystės darbo sutartį.

Kokias išlaidas finansuoja Užimtumo tarnyba?

- Profesinio mokymo arba neformaliojo suaugusiųjų švietimo paslaugų išlaidas (priklausomai nuo pasirinktos mokymo programos tipo).
- Mokymo stipendiją bedarbiams, kuri mokama už teorijos laiką.
- Kelionės išlaidas iki artimiausio profesinio mokymo teikėjo (ar konkrečios praktinio mokymo vietos) ir atgal (kai asmens gyvenamoji vieta yra ne toje pačioje gyvenamojoje vietovėje kaip mokymo teikėjo ar praktinio mokymo vieta): bedarbiams ir užimtiems asmenims, kurie mokymosi metu buvo atleisti iš darbo ir kuriems suteiktas bedarbio statusas.
- Apgyvendinimo išlaidas (kai asmens gyvenamoji vieta yra ne toje pačioje gyvenamojoje vietovėje kaip mokymo teikėjo ar praktinio mokymo vieta) - bedarbiams ir užimtiems asmenims, kurie mokymosi metu buvo atleisti iš darbo ir kuriems suteiktas bedarbio statusas.
- Privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidas – bedarbiams.
- Darbdaviams, vykdančioms profesinį mokymą pagal pameistrystės formą, dalį darbo užmokesčio pameistro ir paskirto meistro, atsakingo už pameistro mokymą.

Svarbu žinoti, kad:

Mokymo stipendija nemokama, kai asmeniui (pameistriui), atsižvelgiant į dirbtas valandas, mokamas darbo užmokestis.

Mokymosi įstaigoje praleistas laikas neįskaitomas į darbo laiką ir už jį darbdavys neprivalo mokėti darbo užmokesčio.

Už faktiškai dirbtą laiką pameistriui mokamas Pameistrystės darbo sutartyje numatytas darbo užmokestis, kuris negali būti mažesnis nei MMA arba MVA.

Pameistrystės darbo sutartis yra terminuota ir jos pradžia bei pabaiga sutampa su mokymo programos pradžia ir pabaiga.

Kokie įsipareigojimai?

Užimtumo tarnyba su bedarbiu ar užimtu asmeniu sudaro trišalę arba dvišalę sutartį dėl mokymosi pameistrystės forma, kurioje mokymo programos dalyvis įsipareigoja baigti mokymo programą ir įgyti naują profesinę kvalifikaciją ar kompetenciją ir įsidarbinti per 6 mėnesius ar per 1 mėnesį pradėti savarankišką veiklą nuo baigimo ir išdirbti ne mažiau kaip 6 mėnesius pagal įgytą kvalifikaciją ar kompetenciją.

Norite sužinoti daugiau?

Susisiekiame bendruoju konsultacijų numeriu +370 5 250 0883 ar el. paštu info@uzt.lt