



Lietuvos užimtumo 2023 m. tendencijos ir ateities prognozės

Turiny

Santrauka.....	3
Užimtumo tendencijos.....	7
Registruoto nedarbo tendencijos.....	9
Regioniniai skirtumai	14
Darbo jėgos pasiūla: kas ieškojo darbo?.....	16
Darbo paklausa: laisvos darbo vietos.....	19
Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas	25
Užimtumas ir jo didinimo priemonės	29
Leidimai ir sprendimai užsieniečių darbui	34
Grupės darbuotojų atleidimai	36
Darbo rinkai besirengiantys asmenys	39
Nuo karo pasitraukę ukrainiečiai Lietuvos darbo rinkoje.....	42
Darbo rinka 2024 metais: darbdavių įžvalgos ir lūkesčiai.....	45
Darbo rinka 2024 metais: iššūkiai ir prognozės.....	52
PRIEDAI	54
Darbo rinkos rodikliai.....	55
Profesijos, kurių darbuotojų 2023 m. labiausiai trūko apskrityse.....	56

Santrauka

Užimtųjų tendencijos 2023 m.?

2023 m. šalyje buvo 1,44 mln. užimtų gyventojų – 20,3 tūkst. daugiau nei 2022 m. Darbo jėgos augimą daugiausia lėmė padidėjusi populiacija. Nepaisant neigiamos natūralios gyventojų kaitos, Lietuvos populiacija augo dėl teigiamo migracijos saldo, kurį daugiausia veikė iš užsienio atvykę imigrantai.

Visgi, 15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis per 2023 m. sumažėjo 0,6 proc. punkto ir sudarė 73,2 proc. Labiausiai per metus sumažėjo (1,2 proc. punkto) jaunimo (15–24 metų amžiaus) užimtumo lygis ir sudarė 30,8 proc. Dirbo 2,1 tūkst. mažiau jaunimo nei 2022 m.

Kokios registruoto nedarbo tendencijos?

Išaugusios energijos ir žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, padidėję skolinimosi kaštai 2023 m. įtakojo darbo paklausos sumažėjimą bei bedarbių įsitraukimą į darbo rinką. Nepaisant šių sumažėjimų ir darbo rinkos lėtėjimo ženklų, situacija Lietuvos darbo rinkoje išliko atspari, t. y. reikšmingai nekitė.

2024 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje buvo registruota 162 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Jie sudarė 9,1 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Tai yra 6 tūkst. arba 3,8 proc. daugiau nei 2023 m. pradžioje, kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 156,1 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Registruoto nedarbo rodiklis per metus padidėjo 0,2 proc. punkto.

Mažiausias registruotas nedarbas 2024 m. sausio 1 d. fiksuotas Neringos (4 proc.), Klaipėdos r. (5,9 proc.), Skuodo r. (6,9 proc.) bei Birštono (po 7,1 proc.) savivaldybėse. Didžiausias – Kalvarijos (13,8 proc.), Ignalinos r. (13 proc.), Biržų r. ir Šalčininkų r. (po 11,7 proc.).

Didėjo skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų: 2023 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų buvo 1,4 proc. punktais didesnis nei 2022 m. pabaigoje.

Nors vidutinis metinis ilgalaikių bedarbių skaičius 2023 m. buvo mažesnis nei 2022 m., nuo metų vidurio dėl mažėjančios darbo paklausos ilgalaikių bedarbių skaičius augo. Šių metų pradžioje ilgalaikių bedarbių buvo registruota 32,1 tūkst., - 4,7 tūkst. daugiau nei prieš metus. Jų dalis tarp visų registruotų bedarbių didėjo nuo 17,5 iki 19,8 proc.

Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo?

2023 m. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose įregistruota 272,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų – 13,9 tūkst. arba 4,9 proc. mažiau nei 2022 m.

Darbo jėgos pasiūlos struktūroje 2023 m., palyginti su 2022 m., augo jaunesnių kaip 40 m. amžiaus ir didėjo vyresnių bedarbių dalis. Mažėjo turinčių aukštąjį universitetinį išsilavinimą dalis. Kas trečias bedarbis neturi profesinio pasirengimo.

Darbo jėgos paklausa – kiek darbuotojų ieškota?	2023 m. Užimtumo tarnyboje registruota 187,5 tūkst. laisvų darbo vietų – beveik trečdaliu (31,6 proc.) mažiau nei 2022 m. Darbuotojų pasyviau ieškota visuose veiklos sektoriuose, išskyrus finansinę ir draudimo bei viešojo valdymo veiklas. Neženkliai laisvų darbo vietų skaičius traukėsi švietimo bei žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuose: laisvų darbo vietų šiuose sektoriuose 2023 m. skelbta apie 5 proc. mažiau nei 2022 m., tačiau daugiau nei 2018-2021 m. Daugiausiai darbuotojų 2023 m. ieškojo didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto, apdirbamosios gamybos bei administracinės ir aptarnavimo veiklas vykdančys darbdaviai (per metus įregistravo po 30 tūkst. laisvų darbo vietų). Be įvardintų trijų sektorių, į daugiausiai laisvų darbo vietų skelbusių penketuką pateko ir transporto ir saugojimo bei statybos sektoriai (per metus įregistravo atitinkamai 21,1 tūkst. ir 18,6 tūkst. laisvų darbo vietų).
Darbo jėgos paklausa - vidutinis siūlomas darbo užmokestis?	2023 m. Užimtumo tarnyboje registruotose laisvose darbo vietose vidutinis siūlytas mėnesio bruto darbo užmokestis buvo 1,3 tūkst. Eur – 104 Eur arba 8,7 proc. didesnis nei 2022 m. Didžiausias vidutinis darbo užmokestis ieškant darbuotojų siūlytas vadovų grupėje – 1,9 tūkst. Eur/mėn. prieš mokesčius, mažiausias – ieškant nekvalifikuotų darbininkų ir paslaugų darbuotojų (kiek daugiau nei 1 tūkst.).
Darbo jėgos paklausa – kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai?	Apie trys ketvirtadaliai 2023 m. registruotų laisvų darbo vietų – kvalifikuoto darbo pasiūlymai (19 proc. – specialistams, technikams ir įstaigų tarnautojams, 15,1 proc. – paslaugų darbuotojams ir pardavėjams, 37,3 proc. – kvalifikuotiems darbininkams ir įrenginių bei mašinų operatoriams, 1,2 proc. – vadovams). Nekvalifikuoto darbo pasiūlymai sudarė apie ketvirtadalį (27,4 proc.). Darbo pasiūlymų gydytojams specialistams, slaugos ir akušerijos specialistams, fizioterapeutams, psichologams, medicinos ir dantų technikams, finansų analitikams, duomenų bazių projektuotojams ir administratoriams, socialiniams darbuotojams, IT ir ryšių sistemų eksploatavimo technikams, specialiųjų poreikių mokytojams, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojams, mokytojų padėjėjams, įkalinimo įstaigų sargybiniais, asmens priežiūros namuose darbuotojams, virtuvės pagalbininkams, greitojo maisto ruošėjams 2023 m. buvo daugiausiai per pastaruosius penkerius metus.
Kokių darbuotojų labiausiai trūko?	Specialistų ir įstaigų tarnautojų grupėje 2023 m. darbdaviams sunkiausiai sekėsi rasti specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, elektros inžinierių ir elektros inžinerijos technikų, gydytojų specialistų, psichologų, slaugos specialistų, mechanikos inžinerijos technikų, ikimokyklinio, pradinio bei vidurinio ir pagrindinio ugdymo mokytojų. Šių profesijų darbuotojams skirtų darbo pasiūlymų 2023 m. skelbta bent pusantro karto daugiau nei per tą patį laikotarpį į Užimtumo tarnybą kreipėsi atitinkamo darbo ieškančių asmenų. Kvalifikuotų darbininkų, operatorių bei paslaugų darbuotojų grupėje darbdaviams didžiausias trūkumas buvo maisto produktų gamybos mašinų operatorių, plastikinių gaminių gamybos mašinų operatorių, mėsinių ir žuvies

	darinėtojų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų, kepėjų ir konditerių, autobusų ir troleibusų vairuotojų, metalo apdirbimo staklių operatorių, kasininkų, siuvėjų, elektromechanikų ir elektromonterų bei virėjų. Laisvų tokio darbo vietų per 2023 m. paskelbta bent du kartus daugiau nei per tą patį laikotarpį įregistruota tokio darbo ieškančių asmenų.
Kiek asmenų suteiktas užimtumas?	Užimtumo tarnyba 2023 m. į darbo rinką padėjo sugrįžti 337,7 tūkst. asmenų – 5,5 proc. mažiau nei 2022 m. Nepaisant ekonomikos stagnavimo, įdarbinimas mažėjo gana nežymiai (1,7 proc.). 2023 m. dirbti pradėjo 203,3 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Ženkliu (21 proc.) traukėsi remiamo užimtumo apimtys. 2023 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse pradėjo dalyvauti 34,7 tūkst. asmenų. Mažiau nei 2022 m. Užimtumo tarnybos klientų rinkosi veiklą pagal verslo liudijimus – 97,4 tūkst. (-7,7 proc.).
Darbdavių įžvalgos¹: kokia bus darbo rinka 2024 m.?	Pasitinkant 2024-uosius, darbo rinkoje – atsargus darbdavių optimizmas. Didėsiančių gamybos ir/ar paslaugų apimčių ir augšančio darbuotojų skaičiaus tikisi mažiau darbdavių nei pernai ar užpernai. <i>Status quo</i> besitikinčių išsilaikyti darbdavių dalis – didžiausia per pastaruosius trejus metus. Nepaisant to, optimistiškai nusiteikusiųjų dalis išlieka didesnė nei prognozuojančių gamybos ir/ar paslaugų mastų ir darbuotojų skaičius mažėjimą. Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai: didesnė tokių įmonių dalis planuoja didinti gamybos ir/ar paslaugų apimtį, darbuotojų skaičių, skirti daugiau lėšų darbuotojų mokymui ir technologijoms bei planuoja veiklos plėtrą. Mažesnės įmonės labiau nusiteikusios išlaikyti nekintančias pozicijas. Didžiausi darbdavių laukiami <i>veiklos vystymo iššūkiai</i> 2024 m. – minimalaus darbo užmokesčio augimas, energijos sąnaudos, žaliavų brangimas. Galimą darbuotojų trūkumą į numatomų reikšmingiausių veiklos vystymo iššūkių trejetuką įtraukė trečdalis darbdavių. Minimalaus darbo užmokesčio didėjimas, pardavimų vidaus rinkoje mažėjimas ir energijos sąnaudos – aktualesni iššūkiai mažesniems darbdaviams. Dideli darbdaviai dažniau nei mažos įmonės reikšmingiausiais veiklos vystymo iššūkiais vardijo galimą darbuotojų trūkumą, veiklos skaitmenizavimo, automatizavimo ir robotizavimo sprendimus, žaliojo kurso įgyvendinimą. Didžiausi 2024 m. <i>žmonių išteklių valdymo iššūkiai</i>, darbdavių nuomone, bus kvalifikuotų darbuotojų trūkumas ir konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymas dirbantiesiems ir/ar darbo ieškantiesiems. Kvalifikuotų darbuotojų trūkumas laukiamu 2024 m. žmonių išteklių valdymo iššūkiu dažniausiai vadinamas visose šalies apskrityse, išskyrus Vilniaus regioną. Pastarajame daugiau darbdavių reikšmingiausiu žmonių išteklių valdymo iššūkiu nurodė galimybes pasiūlyti konkurencingą darbo užmokestį.

¹ Parengta pagal Užimtumo tarnybos vykdytos kasmetinės darbdavių apklausos, kurios metu apklausta 2,5 tūkst. šalies įmonių, rezultatus.

Galimus sunkumus dėl kvalifikuotų darbuotojų trūkumo numato tris kartus didesnė darbdavių dalis nei įžvelgianti nekvalifikuotų darbininkų stygių. Už nekvalifikuotos darbo jėgos stygių darbdaviams aktualiau ir jaunų specialistų pritraukimas, talentų išlaikymas, darbuotojų motyvavimas.

Mažiausią darbuotojų skaičiaus dinamiką darbdaviai žada vadovams: 94,3 proc. apklaustų įmonių ir įstaigų nurodė, kad vadovų skaičius artimiausiais metais nesikeis. Didžiausią poreikio augimą darbdaviai prognozuoja kvalifikuotiems darbininkams – didėsią tokių darbuotojų skaičių įmonėje numato beveik ketvirtadalis.

Daugiausia darbdavių nurodė planuojantys inžinerijos specialistų (elektros, mechanikos, statybos, technologijų ir gamybos, elektronikos inžinierių), pardavimo atstovų, slaugos specialistų, apskaitos ir buhalterijos tarnautojų, socialinių darbuotojų, reklamos ir rinkodaros specialistų, IT specialistų, specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, statybininkų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, elektrikų, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, elektromechanikų ir elektromonterių, suvirintojų, dažytojų, šaltkalvių, kelininkų, baldžių, vandentiekininkų ir vamzdynų montuotojų, metalo apdirbimo staklių operatorių poreikio augimą.

Kokie darbo rinkos iššūkiai laukia 2024 m.?

Lietuvos ekonomika – stabtelėjusi ir antrus metus iš eilės iš esmės nekyla, tačiau ir nekrinta. Didelių pavojaus signalų nematyti, darbo rinka ir toliau išlieka atspari. 2024 m. iš sąstingio ekonomiką trauks realiųjų pajamų augimo skatinamas privatusis vartojimas ir atsigausianti paklausa eksporto rinkose. Prognozuojami užimtumo lūkesčiai išlieka stabiliam lygyje. Lietuvos banko prognozėmis, 2024 m. nedarbo lygis, apskaičiuotas pagal Valstybės duomenų agentūros gyventojų užimtumo tyrimo metodiką, sudarys iki 6,5 proc., Finansų ministerijos – 6,6 proc. (2023 m. nedarbo lygis buvo 6,8 proc.)

Užimtumo tarnybos stebimos darbo pasiūlos ir paklausos kitimo tendencijos rodo, kad registruotas nedarbas 2024 m. I ketvirtį augs – tikėtina, didės apie 1 proc. punktu. Jo mažėjimo galima tikėtis II-III ketv. periodu, kuomet darbuotojų poreikis tradiciškai auga dėl sezoninių darbo paklausos svyravimų.

Ekonominėms nuotaikoms esant nuosaikioms, 2024 m. įmonėms pristabdant plėtros planus, tikėtina mažesnė darbuotojų samda. Ilgėjant darbo paieškos laikui, tikėtinas ilgalaikių bedarbių skaičiaus augimas. Tačiau, kaip ir ankstesniais metais tęsis konkurencija dėl kai kurių profesijų darbuotojų stygiaus rinkoje.

Aktyvės asmenų su negalia įtrauktis. Siekiant panaudoti asmenų su negalia potencialą – įsigaliojo kvotų reikalavimai viešajame sektoriuje. Taip pat privataus sektoriaus darbdaviai aktyviau gali naudotis parama pritaikant darbo vietas.

Iššūkiais darbo rinkai liks: demografinė kaita ir senstančios populiacijos pasekmės, technologijų raida ir skverbtis į įvairias ūkio šakas ir profesijas, dėmesys tvarumui ir žaliosios ekonomikos skatinama transformacija, kvalifikacijos kėlimas ir perkvalifikavimas.

Užimtumo tendencijos

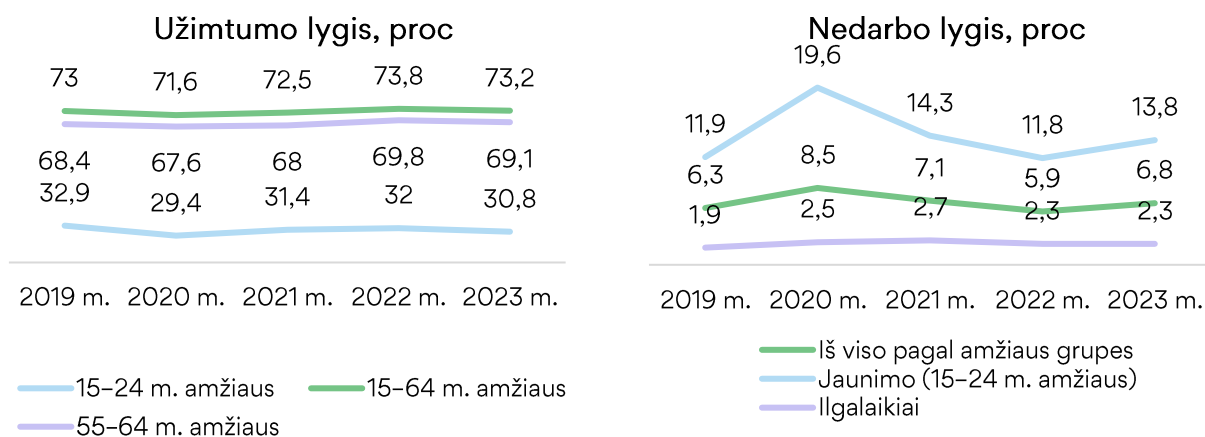
2023 m. užimtų gyventojų daugėja, nors užimtumo lygis mažesnis nei 2022 m.

Valstybės duomenų agentūros duomenimis², 2023 m. šalyje buvo 1,44 mln. užimtų gyventojų – 20,3 tūkst. daugiau nei 2022 m. Tačiau 15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis per 2023 m. sumažėjo 0,6 procentinio punkto ir sudarė 73,2 proc. Aukščiausias užimtumo lygis per visą stebėjimo laikotarpį (nuo 1998 m.) buvo 2022 m. III ketv. – 75,2 proc. 15–64 metų amžiaus grupės vyrų užimtumo lygis sudarė 73,7 proc., moterų – 72,6 proc., atitinkamai 0,2 ir 1 proc. punktu mažiau nei prieš metus. Labiausiai per metus sumažėjo (1,2 proc. punkto) jaunimo (15–24 metų amžiaus) užimtumo lygis ir sudarė 30,8 proc. Dirbo 84,3 tūkst. jaunų (15–24 metų amžiaus) gyventojų, arba 2,1 tūkst. mažiau nei 2022 m.

Lietuvos banko teigimu, per devyniolika metų paskutinį kartą didesnis dirbančiųjų skaičius buvo fiksuotas tik 2005 m. pradžioje. Darbo jėgos augimą daugiausia lėmė padidėjusi populiacija. Nepaisant neigiamos natūralios gyventojų kaitos, Lietuvos populiacija augo dėl teigiamo migracijos saldo, kurį daugiausia veikė iš užsienio atvykę imigrantai: atvykusiųjų ir išvykusiųjų skirtumas praėjusiais metais buvo daugiau kaip 38 tūkst. asmenų³. Sparčiai augantis dirbančiųjų skaičius, nepaisant Lietuvos ekonomikos augimo, rodo darbo rinkos atsparumą.

Valstybės duomenų agentūros duomenimis⁴, 2023 m. nedarbo lygis sudarė 6,8 proc. ir buvo 0,9 procentinio punkto didesnis nei 2022 m. Vyrų nedarbo lygis sudarė 7,3 proc., moterų – 6,4 proc. (2022 m. – atitinkamai 6,4 ir 5,5 proc.). Jaunimo (15–24 metų amžiaus) nedarbo lygis 2023 m. siekė 13,8 proc. ir buvo 2 procentiniais punktais didesnis nei 2022 m. Ilgalaikio nedarbo lygis per metus nepasikeitė ir 2023 m. sudarė 2,3 proc.

Užimtumo tarnybos duomenimis, vidutinis metinis registruoto nedarbo⁵ rodiklis 2023 m. buvo 8,6 proc., t. y. 0,4 proc. punktais mažesnis negu 2022 m. Išsamiau registruoto nedarbo rodiklio pokyčiai skyriuje „Registruoto nedarbo tendencijos“.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

² 2023 metų pagrindiniai šalies ekonominiai ir socialiniai rodikliai. 2024-01-30. <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=11883394>

³ Darbo jėgos rodiklis pasiekė beveik prieš du dešimtmečius fiksuotą aukštumą (duomenų komentaras). 2024-02-12. https://www.lb.lt/lt/news/view_item/id.13496

⁴ Užimtumas ir nedarbas. 2024-02-05. <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=11841477>

⁵ Registruotas nedarbas – rodiklis, išreiškiamas Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykiu.

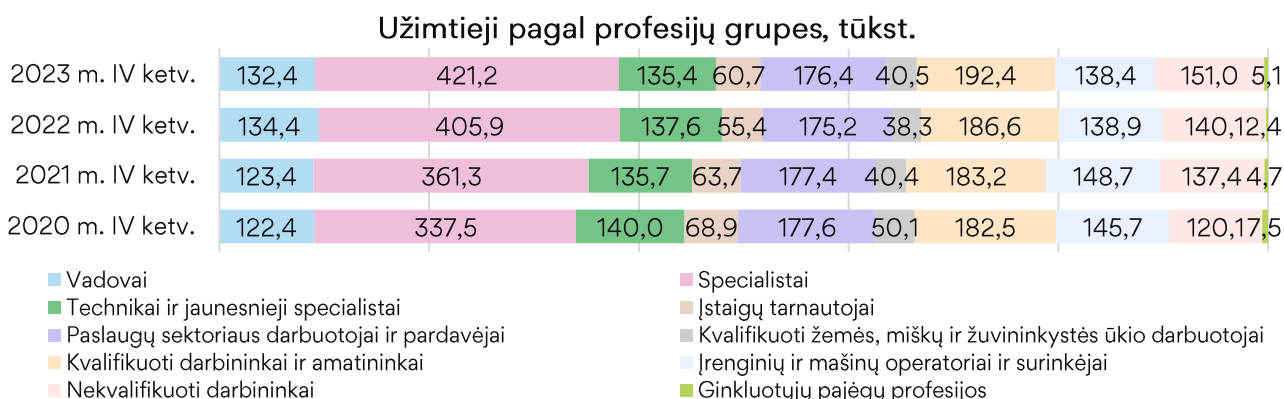
Dirbančiųjų skaičius IV ketv. labiausiai augo žemės ūkyje

Užimtųjų skaičius 2023 m. IV ketv., palyginti su 2022 m. tuo pačiu laikotarpiu, augo žemės ūkio, statybos ir paslaugų sektoriuje. Labiausiai dirbančiųjų skaičius ūgtelėjo žemės ūkio sektoriuje – didėjo 12,2 proc. Statybos sektoriuje užimtųjų skaičius augo 5,5 proc., paslaugų sektoriuje – 3,2 proc. Pramonės sektoriuje dirbančiųjų skaičius mažėjo 2,4 proc.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

Užimtumo struktūros pagal profesijų grupes duomenys rodo, kad 2023 m. IV ketv., palyginti su 2022 m. tuo pačiu laikotarpiu, augo specialistų, įstaigų tarnautojų, paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų, kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų, kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų, nekvalifikuotų darbininkų ir ginkluotųjų pajėgų profesijų tarnautojų skaičius. Kitose profesijų grupėse dirbančiųjų mažėjo, labiausiai – technikų ir jaunesniųjų specialistų bei vadovų.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

Vidutinis darbo užmokestis toliau augo

Vidutinis mėnesinis bruto (iki mokesčių) darbo užmokestis⁶ šalies ūkyje (įskaitant individualiąsias įmones) 2023 m. siekė 2014 Eur. Ir buvo 12,6 proc. (arba 225 Eur.) didesnis nei 2022 m.

Per metus vidutinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje didėjo visų ekonominės veiklos rūšių įmonėse ir įstaigose. 2023 m. didžiausias bruto darbo užmokestis buvo mokamas informacijos ir ryšių (apie 3684 Eur), finansinės ir draudimo (apie 3349,3 Eur) įmonių darbuotojams. Mažiausias bruto darbo užmokestis buvo fiksuojamas apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų (apie 1354,6 Eur) nekilnojamojo turto operacijų (apie 1587,2 Eur) ir kitos aptarnavimo veiklos (apie 1604 Eur) sektoriuose.

2023 m. vidutinis bruto darbo užmokestis sparčiau padidėjo viešajame sektoriuje (padidėjo 13 proc.) ir siekė 2116,4 Eur., o privačiame sektoriuje padidėjo 12 proc. ir siekė 1973,8 Eur.

⁶ Išankstiniai Valstybinės duomenų agentūros duomenys: <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?eventId=335029>

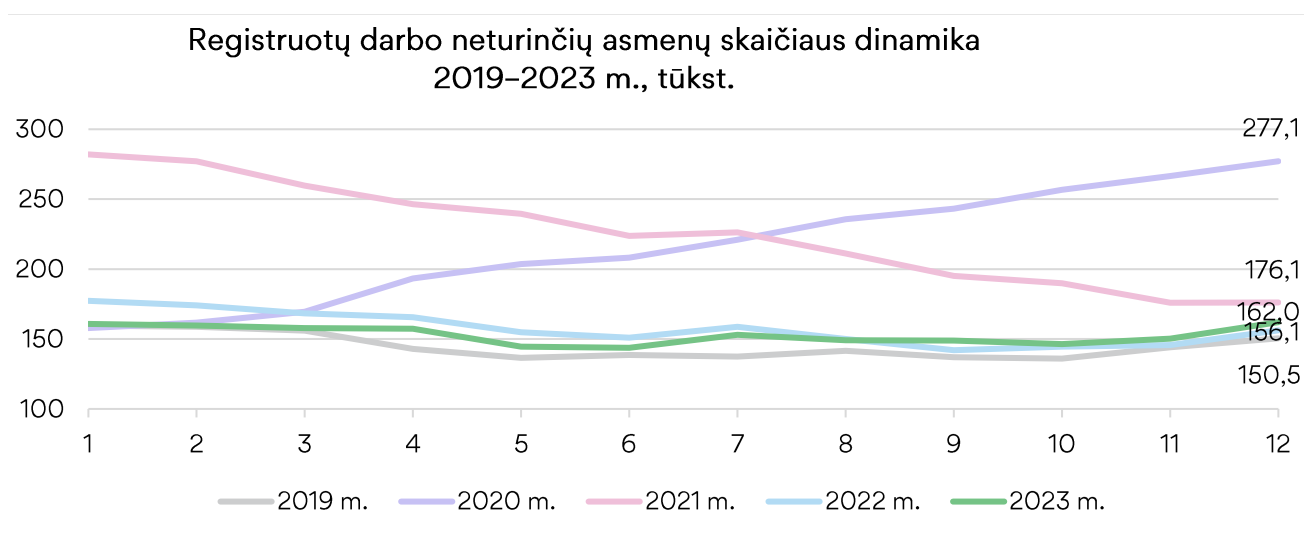
Registruoto nedarbo tendencijos

Registruotas nedarbas didėjo

Išaugusios energijos ir žaliavų kainos, tiekimo grandinių sutrikimai, padidėję skolinimosi kaštai 2023 m. įtakoją darbo paklausos sumažėjimą bei bedarbių įsitraukimą į darbo rinką. Nepaisant šių sumažėjimų, darbo rinka išlieka gana stabili.

2023 m. į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius kreipėsi 272,2 tūkst. darbo neturinčių asmenų – vidutiniškai 22,7 tūkst. per mėnesį. Lyginant su 2022 m. bedarbių buvo įregistruota 13,9 tūkst. arba 4,9 proc. mažiau.

Darbo pasiūlymų 2023 metais įregistruota 187,5 tūkst. – 31,6 proc. mažiau nei 2022 m.



Šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 162 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Tai yra 6 tūkst. arba 3,8 proc. daugiau nei 2023 m. pradžioje, kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 156,1 tūkst. darbo neturinčių asmenų.

Vidutinis metinis 2023 m. registruotų bedarbių skaičius 152,8 tūkst. – 2,9 proc. mažesnis nei 2022 m., kuomet šis rodiklis siekė 157,3 tūkst.

Darbo rinkos rodikliai išsamiau – 1 priede.

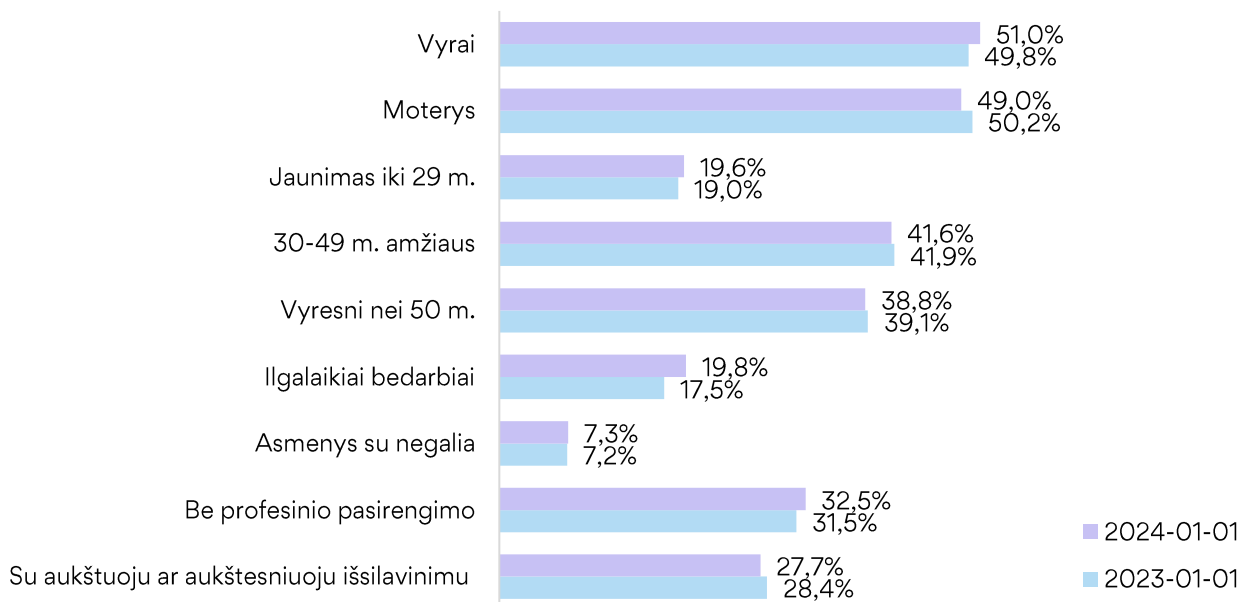
Darbo ieškantis asmuo – vyresnio amžiaus moteris

2024 m. sausio 1 d. bedarbių struktūroje, palyginti su 2023 m. sausio 1 d., augo jaunimo (16-29 m.) dalis: nuo 19 proc. didėjo iki 19,6 proc. Tuo tarpu vyresnių bedarbių dalis mažėjo: 50+ m. amžiaus asmenys 2024 m. sausio 1 d. sudarė 38,8 proc., prieš metus – 39,1 proc. Moterys tarp bedarbių sudaro šiek tiek didesnę dalį nei vyrai.

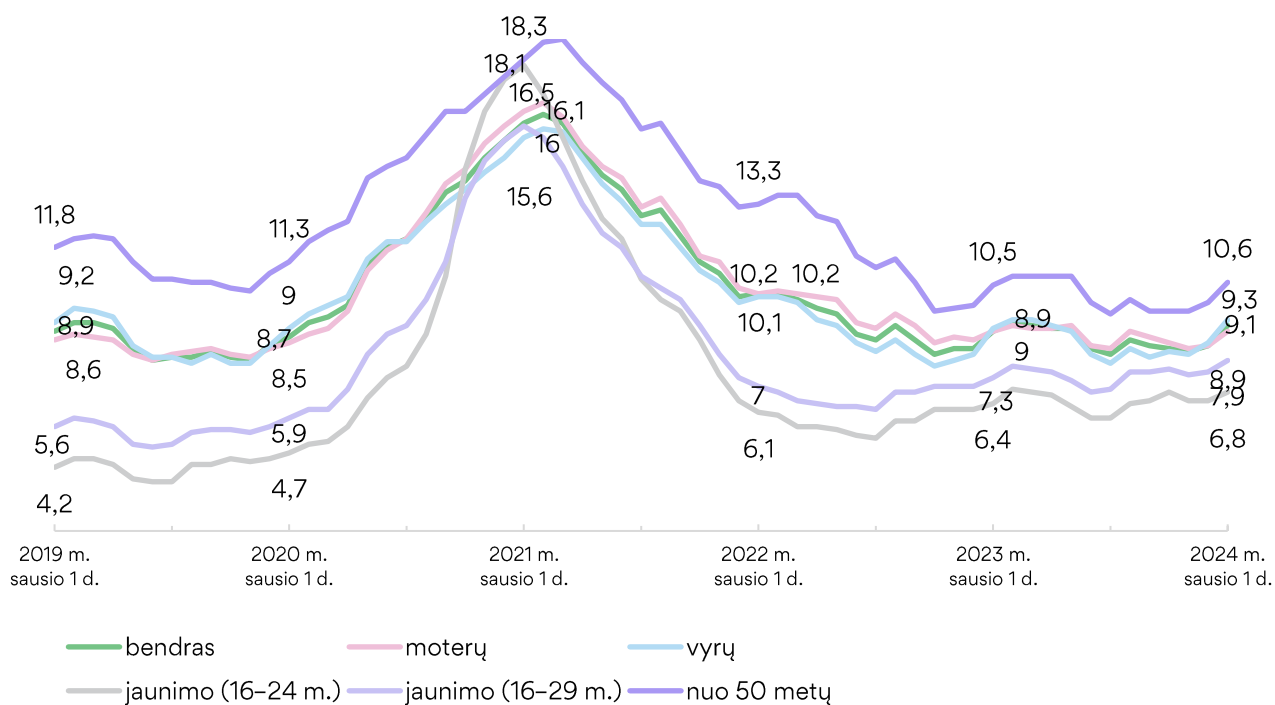
Mažėjanti darbo paklausa sudarė prielaidas ilgalaikio nedarbo didėjimui. Šių metų pradžioje ilgalaikių bedarbių buvo registruota 32,1 tūkst., t. y. 4,7 tūkst. daugiau nei prieš metus (2023-01-01 ilgalaikių bedarbių buvo 27,4 tūkst.). Jų dalis tarp visų registruotų bedarbių didėjo nuo 17,5 iki 19,8 proc.

Didelė išlieka nekvalifikuotų bedarbių dalis. Kas trečias 2022 m. pabaigoje registruotas bedarbis neturėjo profesinio pasirengimo. Daugiausia (daugiau kaip pusė) nekvalifikuotų bedarbių yra tarp jaunesnių nei 25 m. amžiaus asmenų.

Darbo neturintys asmenys (2024-01-01 – 162046 asmenys, 2023-01-01 – 156097)



Registruotas nedarbas, proc.



2024 m. sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose registruoti darbo neturintys asmenys sudarė 9,1 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų (0,2 proc. punkto daugiau nei 2023 m. pradžioje).

2023 m. moterų registruotas nedarbas išliko pastovus, tačiau vyrų bedarbių dalis per metus išaugo 0,3 proc. punktais. Neturinčios darbo moterys sudarė 8,9 proc. šalies darbingo amžiaus moterų, o vyrai – 9,3 proc. tos pačios amžiaus grupės vyrų.

2023 m. vidutinis metinis vyrų registruoto nedarbo rodiklis buvo 8,6 proc. – tik 0,1 proc. punkto mažiau negu 2022 m. (8,7 proc.). Vidutinis metinis moterų nedarbas 2023 m. siekė 8,7 proc. ir mažėjo 0,6 proc. punktais.

Registruoto nedarbo analizė parodo, kad visose amžiaus grupėse nedarbas per metus augo. Didžiausias nedarbo augimas yra stebimas jaunimo (16-29 m.) grupėje, kai per metus nedarbas padidėjo 0,6 proc. punkto.

Vidutinis metinis vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų nedarbo rodiklis siekė 10,2 proc., tai yra 1,2 proc. punkto mažiau nei 2022 m. Vyresnių nei 50 metų amžiaus nedarbas 1,5 proc. punkto viršija šalies vidurkį.

Bedarbiai pagal amžiaus grupes 2023 m. (vidutiniai metiniai skaičiai)⁷

Amžiaus grupė	Iš viso		Moterys		Vyrai		Gyvenantys kaime		Ilgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą		Nekvalifikuoti		Ilgalaikiai		Negalią turintys asmenys		Proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės šalies gyventojų
	sk.	proc. nuo visų registruotų asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	
Iš viso	152800		77360	50,6%	75440	49,4%	49770	32,6%	22498	14,7%	48785	31,9%	29711	19,4%	11379	7,4%	8,6%
16–24	15816	10,4%	8029	50,8%	7787	49,2%	4587	29,0%	990	6,3%	10132	64,1%	3592	22,7%	315	2,0%	6,5%
16–29	29982	19,6%	15442	51,5%	14540	48,5%	8237	27,5%	3606	12,0%	15312	51,1%	4943	16,5%	683	2,3%	7,4%
25–29	14166	9,3%	7412	52,3%	6754	47,7%	3650	25,8%	2616	18,5%	5180	36,6%	1351	9,5%	368	2,6%	8,9%
30–39	32502	21,3%	16882	51,9%	15620	48,1%	9481	29,2%	6767	20,8%	9309	28,6%	4248	13,1%	1035	3,2%	7,9%
40–49	30625	20,0%	15488	50,6%	15137	49,4%	10424	34,0%	4834	15,8%	8910	29,1%	5911	19,3%	1796	5,9%	8,1%
50+	59691	39,1%	29548	49,5%	30143	50,5%	21628	36,2%	7291	12,2%	15254	25,6%	14609	24,5%	7865	13,2%	10,2%
50–59	39117	25,6%	19402	49,6%	19715	50,4%	14485	37,0%	4346	11,1%	9843	25,2%	9196	23,5%	4392	11,2%	9,4%
60+	20574	13,5%	10146	49,3%	10428	50,7%	7143	34,7%	2945	14,3%	5411	26,3%	5413	26,3%	3473	16,9%	11,7%

⁷ Vidutinis metinis registruotų bedarbių sk. – kiekvieno metų mėnesio pabaigoje Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių skaičiaus aritmetinis vidurkis

Bedarbiai pagal tikslines grupes, 2023 m. (vidutiniai metiniai skaičiai)

Tikslinė grupė	Iš viso		Moterys		Vyrai		Ilgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą		Nekvalifikuoti		Ilgalaikiai	
	sk.	proc. nuo visų registruotų asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų
Iš viso	152800		77360	50,6%	75440	49,4%	22498	14,7%	48785	31,9%	29711	19,4%
Neįgalių turintys asm.	11379	7,4%	5498	48,3%	5881	51,7%	1074	9,4%	3183	28,0%	2699	23,7%
Ilgalaikiai bedarbiai	29711	19,4%	15678	52,8%	14033	47,2%	4220	14,2%	9660	32,5%	29711	100,0%
Nekvalifikuoti	48785	31,9%	23407	48,0%	25378	52,0%			48785	100,0%	9584	19,6%
Gyvenantys kaime	49770	32,6%	23751	47,7%	26019	52,3%	3820	7,7%	17079	34,3%	9588	19,3%
Gyvenantys mieste	103030	67,4%	53609	52,0%	49421	48,0%	18678	18,1%	31706	30,8%	20123	19,5%

Tikslinė grupė	16–19 m.		20–29 m.		30–39 m.		40–49 m.		50–59 m.		Vyresni nei 60 m.	
	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų
Iš viso	2424	1,6%	27555	18,0%	32502	21,3%	30628	20,0%	39117	25,6%	20574	13,5%
Neįgalių turintys asm.	40	0,4%	643	5,7%	1035	9,1%	1796	15,8%	4392	38,6%	3473	30,5%
Ilgalaikiai bedarbiai	367	1,2%	4577	15,4%	4248	14,3%	5911	19,9%	9195	30,9%	5413	18,2%
Nekvalifikuoti	2246	4,6%	13066	26,8%	9309	19,1%	8910	18,3%	9843	20,2%	5411	11,1%
Gyvenantys kaime	766	1,5%	7471	15,0%	9481	19,0%	10424	20,9%	14485	29,1%	7143	14,4%
Gyvenantys mieste	1658	1,6%	20084	19,5%	23021	22,3%	20204	19,6%	24632	23,9%	13431	13,0%

Regioniniai skirtumai

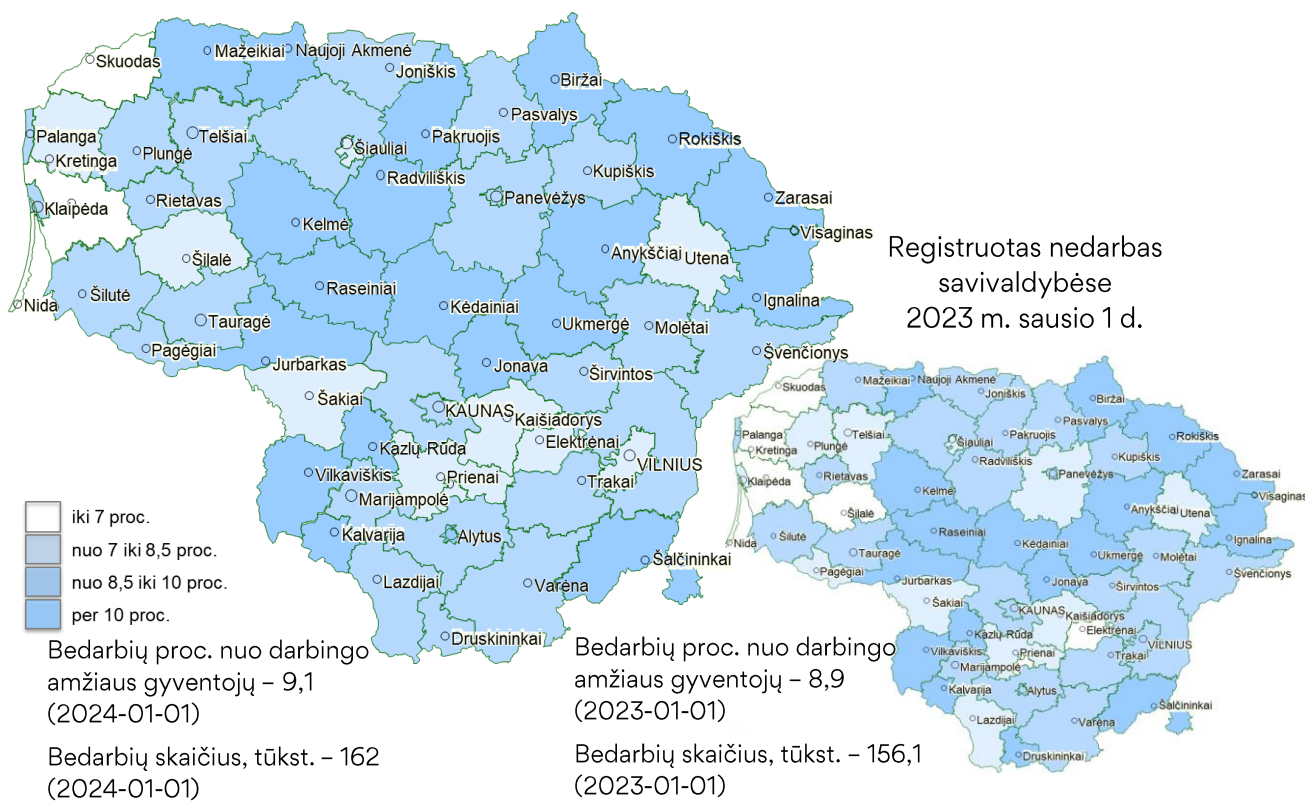
Atskirtis tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų didėja

Daugiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota Kalvarijos (13,8 proc.), Ignalinos r. (13 proc.), Biržų r. ir Šalčininkų r. (po 11,7 proc.) bei Kelmės r. (11,5 proc.) savivaldybėse. Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų bedarbiais registruota Neringoje (4 proc.), Klaipėdos r. (5,9 proc.), Skuodo r. (6,9 proc.), Birštone (7,1 proc.) ir Šiaulių m. (7,3 proc.).

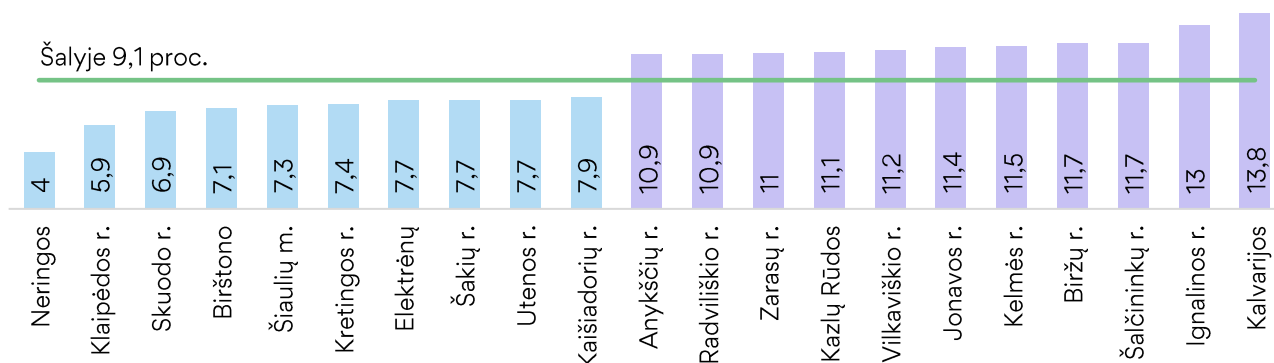
2023 m. skirtumas tarp didžiausio ir mažiausio nedarbo savivaldybėse didėjo 1,4 proc. punkto: nuo 8,4 proc. punkto 2022 m. pabaigoje iki 9,8 proc. punkto 2023 m. pabaigoje.

Registruotas nedarbas savivaldybėse

2024 m. sausio 1 d.



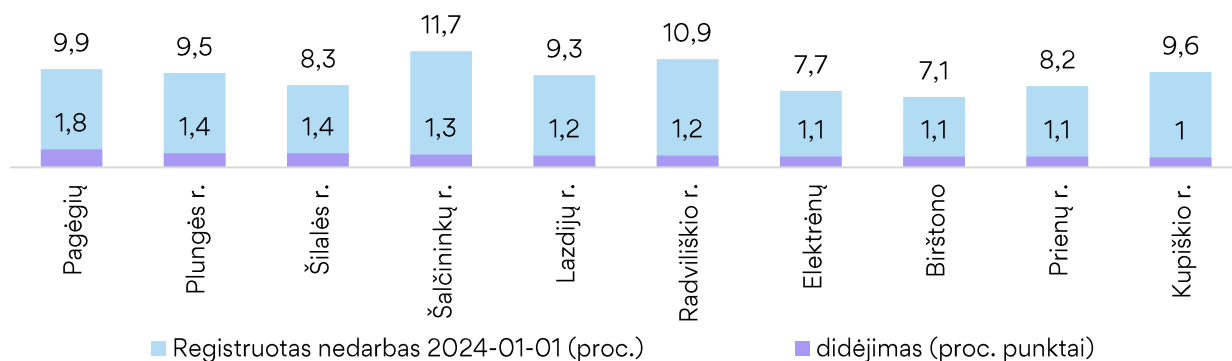
Didžiausio ir mažiausio registruoto nedarbo teritorijos, proc.
2024 m. sausio 1 d.



Palyginti su 2023 m. sausio 1 d., registruotas nedarbas didėjo 38 savivaldybėse, mažėjo 16 savivaldybių, o 6 – nepakito.

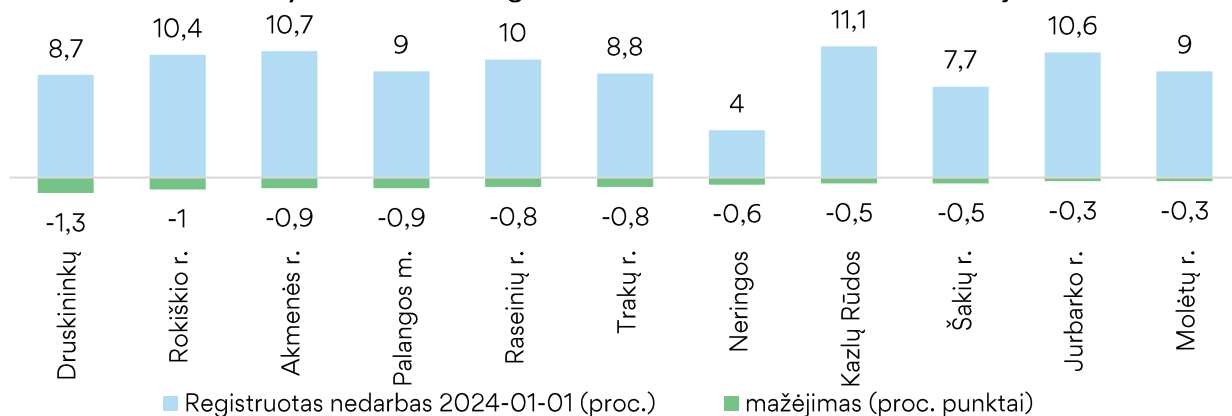
Labiausiai registruotas nedarbas didėjo – Pagėgių (1,8 proc. punkto), Plungės r. ir Šilalės r. (po 1,4 proc. punkto), Šalčininkų r. (1,3 proc. punkto) ir Radviliškio r. bei Lazdijų r. (po 1,2 proc. punkto) savivaldybėse.

Savivaldybės, kuriose registruotas nedarbas labiausiai didėjo



Labiausiai registruotas nedarbas mažėjo Druskininkuose (-1,3 proc. punkto), Rokiškio r. (-1 proc. punktu), Akmenės r. ir Palangos m. (po -0,9 proc. punkto), Raseinių r. ir Trakų r. (po -0,8 proc. punkto).

Savivaldybės, kuriose registruotas nedarbas labiausiai mažėjo



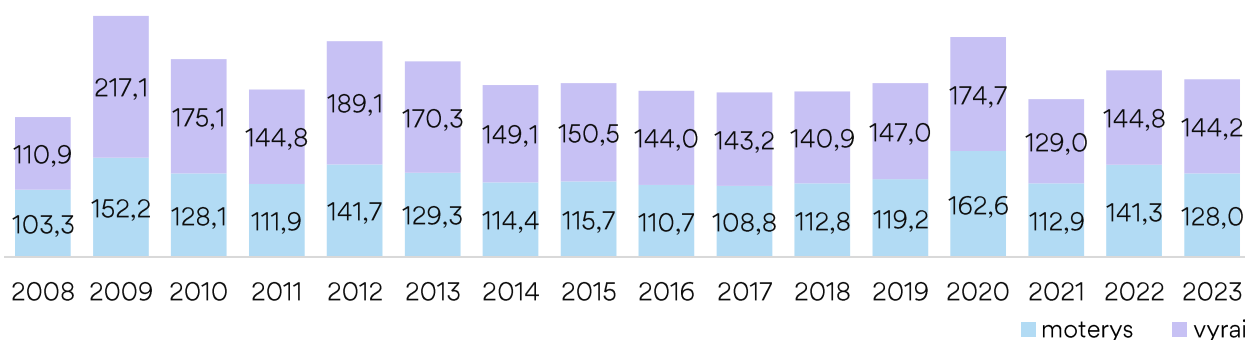
Darbo jėgos pasiūla: kas ieškojo darbo?

[Užimtumo tarnybą kreipėsi mažiau darbo neturinčiųjų]

2023 m. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose įregistruota 272,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų – 13,9 tūkst. arba 4,9 proc. mažiau nei 2022 m.

Tarp įregistruotų darbo ieškančių asmenų vyrai sudaro 53 proc., moterys – 47 proc. Nuo 2008 m. registruojama daugiau vyrų, tik 2005–2007 m. vyrų ir moterų santykis buvo priešingas.

Darbo jėgos pasiūlos dinamika 2008–2022 m., tūkst.



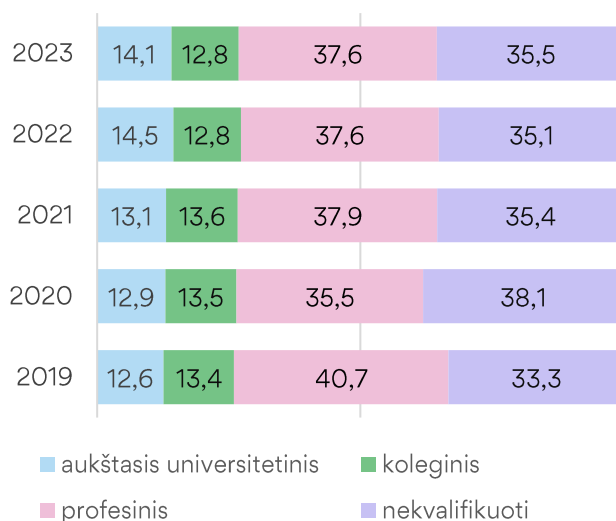
Mažėjo aukštąjį universitetinį išsilavinimą įgijusių ir augo neturinčių profesinio pasirengimo bedarbių dalis

Kas septintas per 2023 m. įregistruotas bedarbis turėjo aukštąjį universitetinį išsilavinimą. Jie sudarė 14,1 proc. visų per metus įregistruotų darbo neturinčių asmenų. Palyginti su 2022 m. universitetinį išsilavinimą įgijusių bedarbių dalis sumažėjo 0,4 proc. punkto.

Kas trečias (35,5 proc.) per praėjusius metus įregistruotas bedarbis neturi profesinio pasirengimo, t. y. 0,3 proc. punkto daugiau nei 2022 m.

Darbo jėgos paklausos struktūroje vyrauja pasiūlymai kvalifikuotiems darbininkams, o nekvalifikuotam darbui laisvų darbo vietų registruota mažiau nei tokį darbą norinčių dirbti asmenų, tad kvalifikacijos neturėjimas – viena iš priežasčių, kodėl nekvalifikuotiems asmenims įsidarbinti yra sunkiau.

Bedarbiai pagal įgytą išsilavinimą/kvalifikaciją 2019–2023 m.



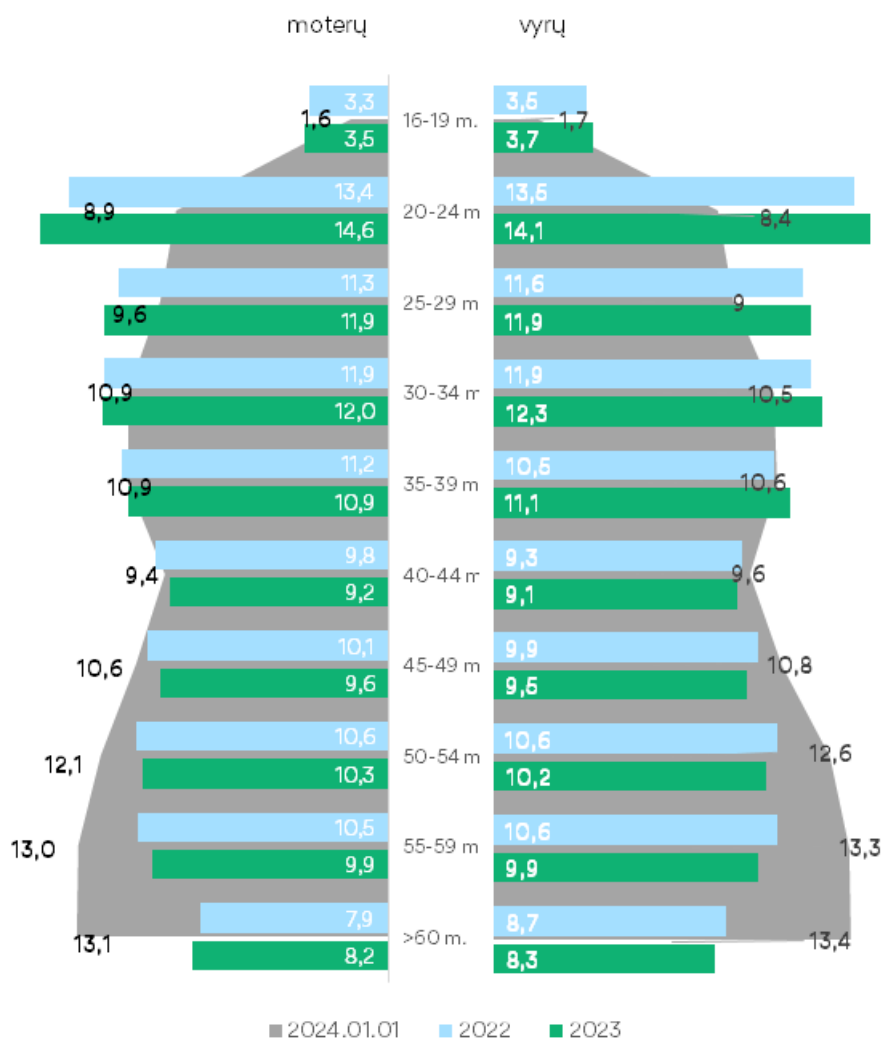
Mažėjo jaunimo dalis tarp bedarbių

Darbo jėgos pasiūlos struktūroje pagal amžių 2023 m., palyginti su 2022 m., augo jaunesnių kaip 40 metų amžiaus ir mažėjo vyresnių bedarbių dalis.

Labiausiai, nuo 13,4 proc. iki 14,3 proc. paaugo jaunimo (20-24 m. amžiaus) dalis bedarbių struktūroje. Tuo tarpu didžiausias mažėjimas fiksuotas 55-59 m. amžiaus grupėje – 0,6 proc. punkto. Vertinant pagal lytį ir amžių labiausiai (0,7 proc. punkto) mažėjo 55-59 m. amžiaus vyrų. Tarp į Užimtumo tarnybą besikreipusių asmenų labiausiai augo (1,2 proc. punkto) 20-24 m. amžiaus moterų.

Tarp besikreipusių į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius didžiausią dalį (14,3 proc.) sudarė 20-24 m. amžiaus jaunimas. Tačiau metų pabaigoje didžiausią dalį (13,2 proc.) sudarė vyresni kaip 60 m. ir 55-59 m. amžiaus asmenys: jiems sunkiau įsidarbinti ir jų nedarbo trukmė paprastai yra dvigubai ilgesnė nei jaunimo.

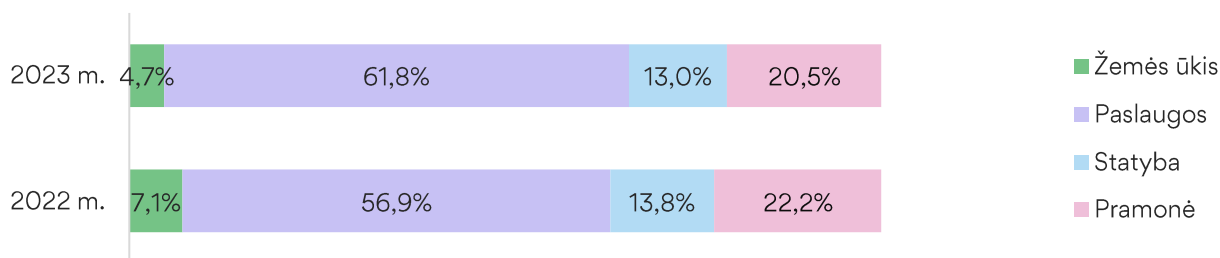
Bedarbių struktūra pagal amžių ir lytį, proc.



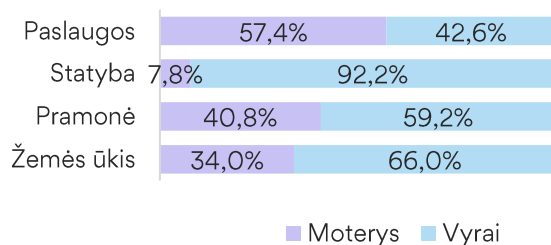
Labiausiai augo darbo neturinčių asmenų iš paslaugų sektoriaus skaičius

2023 m. Užimtumo tarnyboje registravosi daugiau darbo neturinčių asmenų iš visų ūkio sektorių (vertinat pagal jų paskutinę darbovietę). Didžiausios dalies (beveik du trečdaliai) darbo patirtį turinčių bedarbių paskutinė darbovietė buvo paslaugų sektoriaus įmonės. Penktadalis (20,5 proc.) įregistruotų bedarbių, anksčiau dirbusių pagal darbo sutartis – pramonės įmonių, kas aštuntas (13 proc.) – statybos sektoriaus ir 4,7 proc. – iš žemės ūkio. Lyginant su 2022 m. augo besiregistruojančių bedarbių iš paslaugų sektoriaus – 4,9 proc. punkto.

Įregistruotų bedarbių struktūra pagal ūkio sektorių



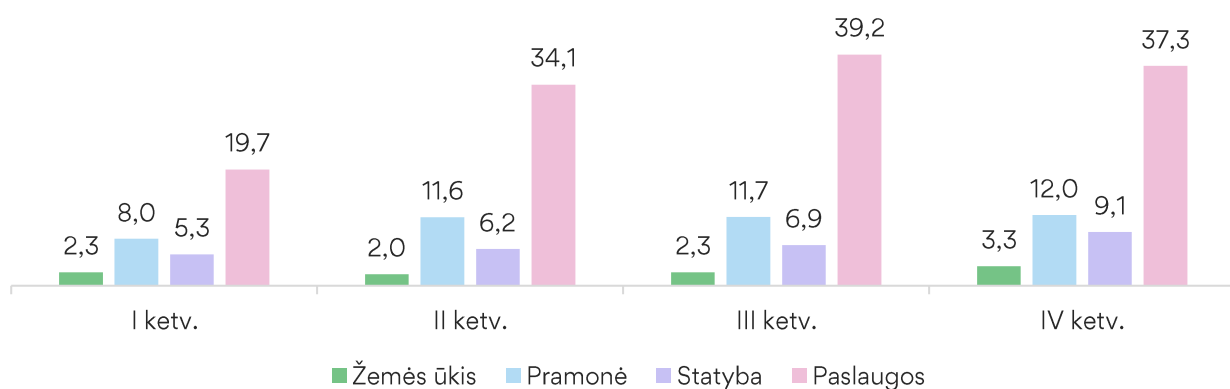
Įregistruotų bedarbių struktūra pagal lytį ir ūkio sektorių



2023 m. Užimtumo tarnyboje registravosi daugiau darbo neturinčių vyrų, kurių paskutinė darbovietė buvo statybos, pramonės bei žemės ūkio sektoriuose. Užsiregistravusių bedarbių, kurių paskutinė darbovietė buvo statybos sektoriuje kas dešimta buvo moteris, tuo tarpu darbo neturinčių asmenų iš paslaugų sektoriaus 57,4 proc. buvo moterys.

Didžiausias besiregistruojančių bedarbių augimas yra stebimas dažiausiame sektoriuje - paslaugų sektoriuje. Darbo neturinčių asmenų iš paslaugų sektoriaus per metus registravosi 130,4 tūkst., statybų sektoriuje - 27,5 tūkst., pramonės sektoriuje - 43,3 tūkst. ir žemės ūkio sektoriuje - 9,8 tūkst. bedarbių.

Darbo neturinčių asmenų skaičius pagal paskutinės darbovietės ūkio sektorių, tūkst.



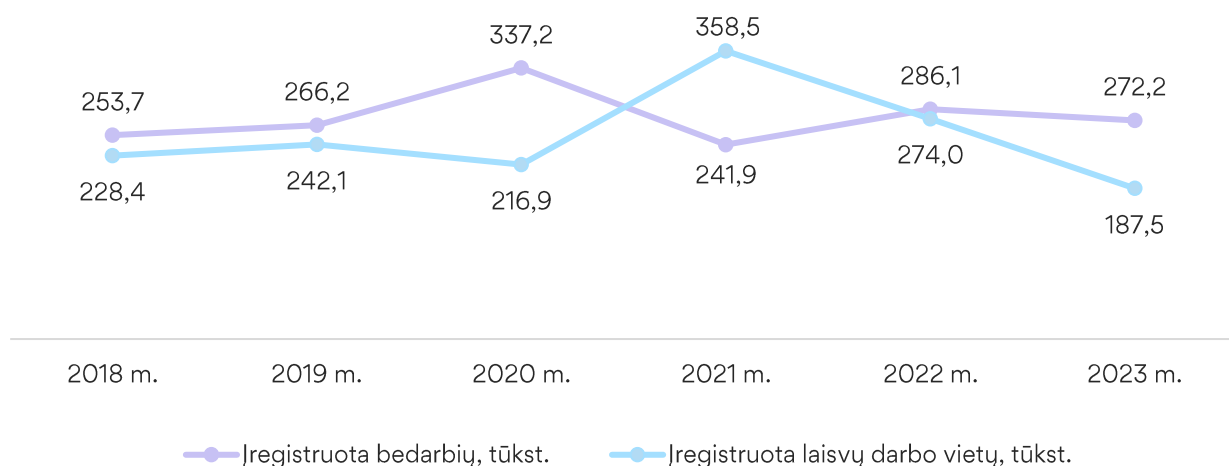
Darbo paklausa: laisvos darbo vietos

Mažėjo laisvų darbo vietų pasirinkimas

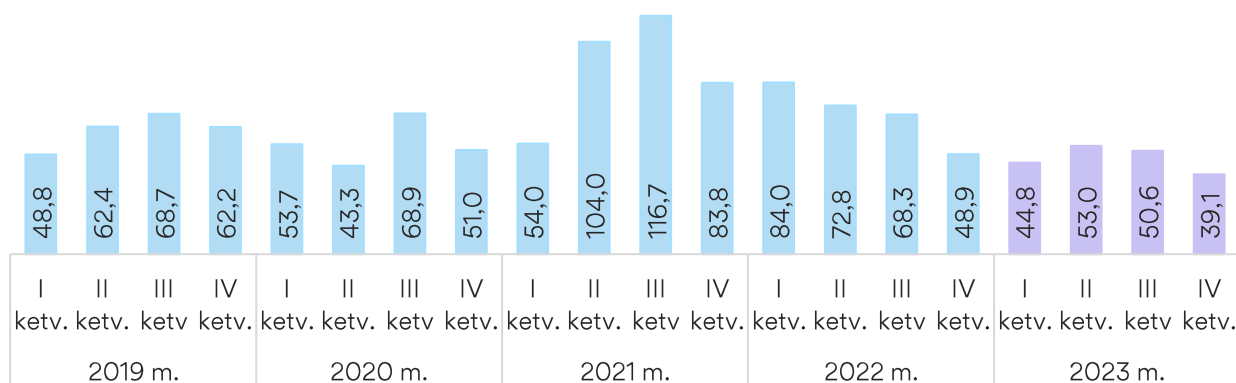
2023 m. Užimtumo tarnyboje registruota 187,5 tūkst. laisvų darbo vietų – beveik trečdaliu (31,6 proc.) mažiau nei prieš metus. Laisvų darbo vietų mažiau be prieš metus skelbta visuose veiklos sektoriuose, išskyrus finansinę ir draudimo ir viešojo valdymo veiklas.

Ekonominė situacija, karas Ukrainoje, infliacija, augusios palūkanos sąlygojo daugiau neapibrėžtumų vidaus ir eksporto rinkose, išaugusias arba sunkiau vertinamas rizikas. Dalis darbdavių pristabdė ar atidėjo plėtros planus. Skelbiamų laisvų darbo vietų skaičiaus mažėjimui įtaką darė ir darbdavių pasyviau nei 2022 m. teikti darbo pasiūlymai nuo karo Ukrainoje pasitraukusiems ukrainiečiams, pakoreguotos įdarbinimo kvotos trūkstantį profesijų darbuotojams iš trečiųjų šalių.

Per metus įregistruota darbo pasiūla ir paklausa

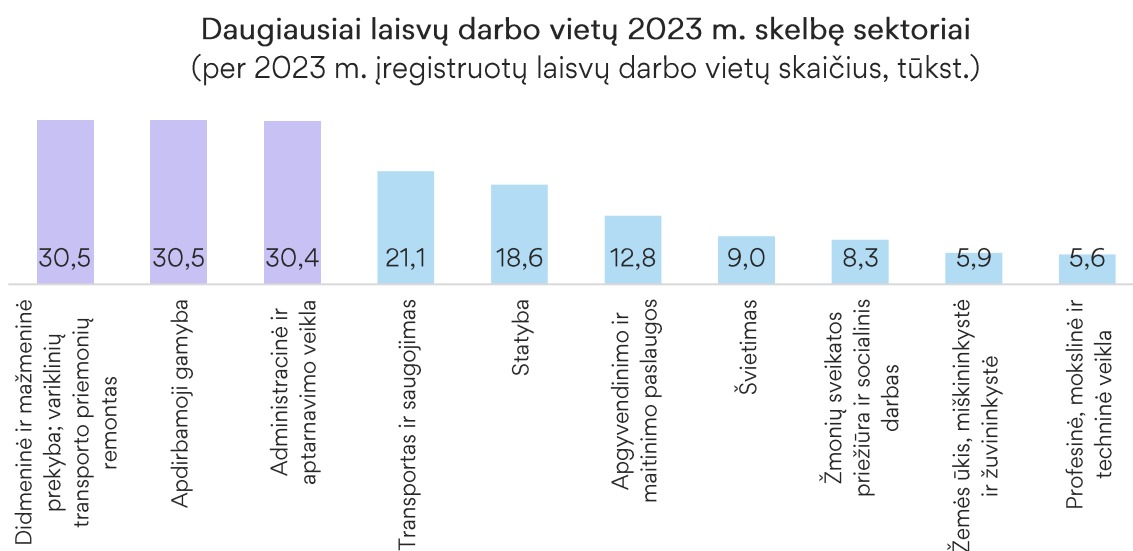


Laisvų darbo vietų skaičiaus dinamika
(per ketvirtį įregistruota Užimtumo tarnyboje, tūkst.)



Daugiausiai darbo pasiūlymų – prekybos ir apdirbamosios gamybos sektoriuose

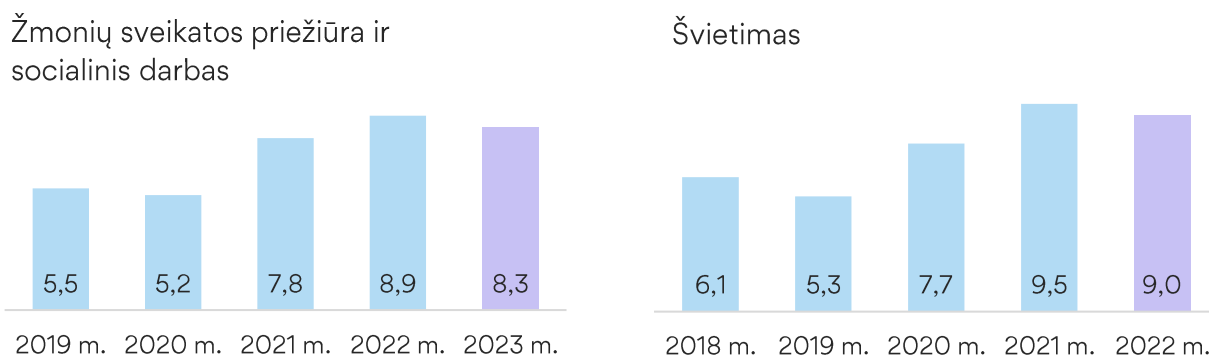
Pagal darbdavio pagrindinės veiklos rūšį daugiausiai laisvų darbo vietų 2023 m. registravo didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto (30,5 tūkst.), apdirbamosios gamybos (30,5 tūkst.) bei administracinės ir aptarnavimo veiklos (30,4 tūkst.) įmonės. Darbo pasiūlymai šiuose sektoriuose sudarė pusę visų per 2023 m. paskelbtų laisvų darbo vietų.



Palyginti su 2022 m., laisvų darbo vietų metų daugėjo viešojo valdymo bei finansinės ir draudimo veiklos sektoriuose. Viešojo valdymo sektoriuje laisvų darbo vietų skaičių didino augęs darbo pasiūlymų skaičius teisingumo ir teisminę veiklą vykdančiose įstaigose (aktyviau laisvas darbo vietas skelbė Lietuvos kalėjimų tarnyba, Lietuvos probacijos tarnyba). Viešojo valdymo sektoriuje laisvų darbo vietų skelbta daugiausiai per paskutinius penkerius metus. Finansinės ir draudimo veiklos sektoriuje laisvų darbo vietų daugiau skelbė draudimo veiklą vykdančios įmonės.

Mažiausiai laisvų darbo vietų skaičius traukėsi švietimo bei žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuose (mažėjo ženkliai mažiau nei šalies vidurkis – atitinkamai 5,6 proc. ir 5,9 proc.). Laisvų darbo vietų šiuose sektoriuose 2023 m. skelbta daugiau nei 2018-2021 m.

Per metus įregistruojamų laisvų darbo vietų skaičius dinamika, tūkst.

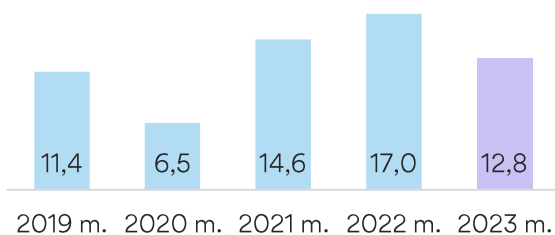


Apgyvenimo ir maitinimo paslaugų sektoriuje laisvų darbo vietų 2023 m. buvo mažiau nei 2021 m. ir 2022 m., tačiau daugiau nei 2019-2020 m. Tokia pati situacija fiksuota administracinės ir aptarnavimo veiklos sektoriuje: 2023 m. darbo pasiūlymų skelbta mažiau nei 2021-2022 m., tačiau daugiau nei 2019-2020 m.

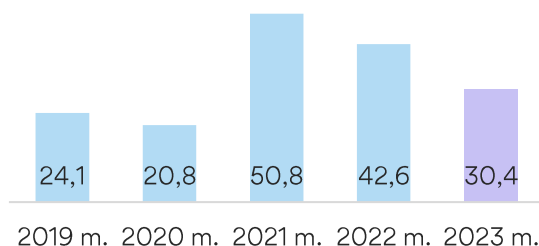
Apdirbamosios gamybos, statybos ir žemės ūkio sektoriuose laisvų darbo vietų 2023 m. registravo mažiausiai per pastaruosius penkerius metus.

Per metus įregistruojamų laisvų darbo vietų skaičius dinamika, tūkst.

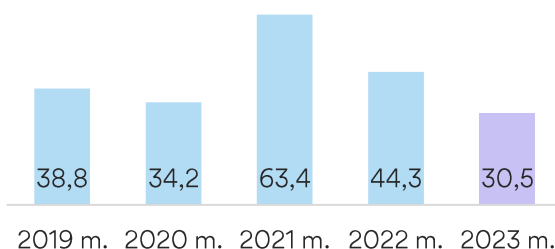
Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos



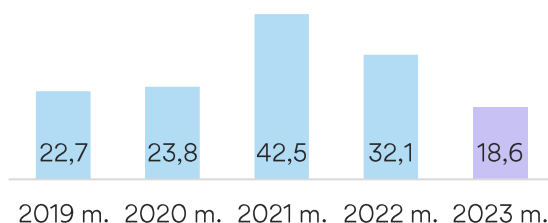
Administracinė ir aptarnavimo veikla



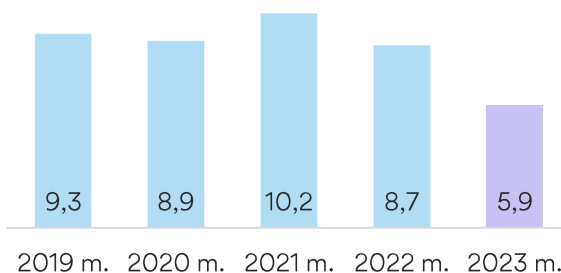
Apdirbamoji gamyba



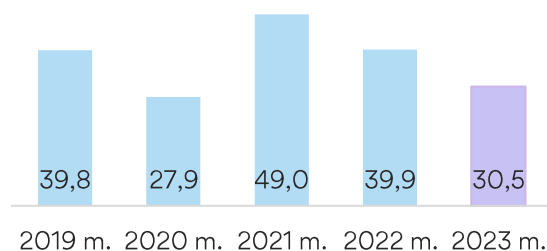
Statyba



Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė



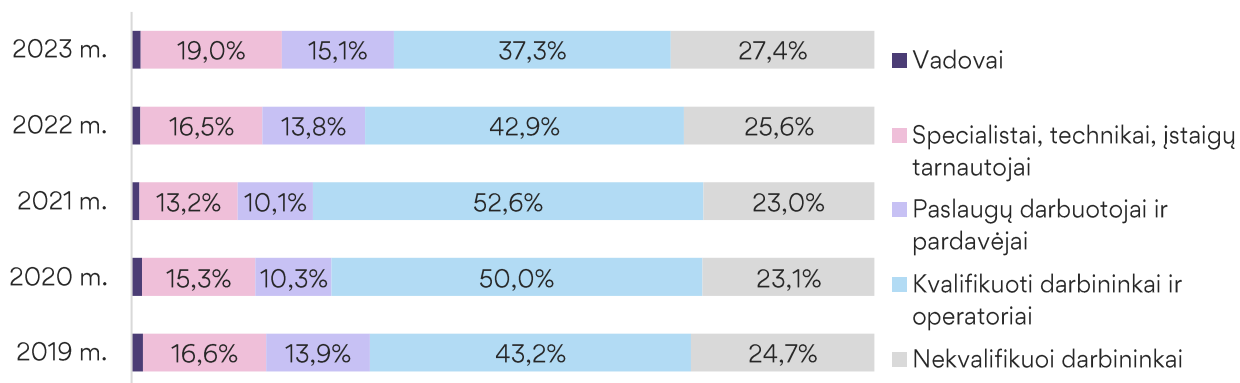
Prekyba; variklinių transporto priemonių remontas



Didėjo darbo pasiūlymų specialistams, technikams ir tarnautojams dalis

Apie trys ketvirtadaliai (72,6 proc.) 2023 m. registruotų laisvų darbo vietų – kvalifikuoto darbo pasiūlymai (specialistams, technikams ir įstaigų tarnautojams, paslaugų darbuotojams ir pardavėjams, kvalifikuotiems darbininkams ir įrenginių bei mašinų operatoriams, vadovams). Nekvalifikuoto darbo pasiūlymai sudarė ketvirtadalį.

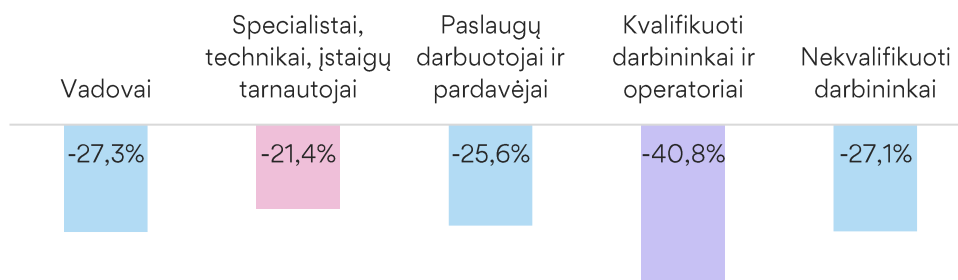
Laisvų darbo vietų struktūra 2019-2023 m.



Palyginti su 2022 m., skelbiamų laisvų darbo vietų mažėjo visose išskirtose darbuotojų grupėse (nuo vadovų iki nekvalifikuotų darbininkų). Labiausiai traukėsi darbo pasiūlymų skaičius *kvalifikuotiems darbininkams bei mašinų ir įrenginių operatoriams*. Šiems darbuotojams skirtų laisvų darbo skaičius – mažiausias per pastaruosius penkerius metus. Nepaisant to, darbo pasiūlymų tokį darbą dirbantiems dalis išliko didžiausia lyginant su kitomis išskirtomis darbuotojų grupėmis.

Nors darbo pasiūlymų kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams pasirinkimas 2023 m. mažėjo, daugiau nei 2022 m. laisvų darbo vietų skelbta elektroninės įrangos mechanikams ir taisytojams, medienos apdirbimo įrenginių operatoriams, pieno produktų gamintojams, žemės darbų ir panašių mašinų operatoriams, elektros linijų įrengėjams ir taisytojams.

Skelbtų laisvų darbo vietų skaičiaus pokytis 2023 m. vs. 2022 m.

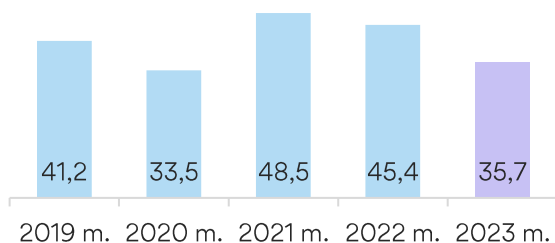


Mažiausiai laisvų darbo vietų skaičius traukėsi *specialistų* grupėje. Nepaisant penktadaliu susitraukusio bendro darbo pasiūlymų skaičiaus, daugiau nei 2022 m. laisvų darbo vietų skelbta fizioterapeutams, gydytojams specialistams, slaugos ir akušerijos specialistams, psichologams, medicinos ir dantų technikams, finansų analitikams, duomenų bazių projektuotojams ir administratoriams, socialiniams darbuotojams, IT ir ryšių sistemų eksploatavimo technikams, specialiųjų poreikių mokytojams, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojams, bibliotekininkams. Šių profesijų darbuotojams skirtų darbo pasiūlymų 2023 m. buvo daugiausiai per pastaruosius penkerius metus.

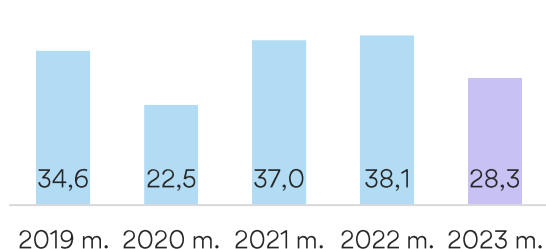
Paslaugų darbuotojų grupėje 2023 m. mažiau nei 2022 m. laisvų darbo vietų skelbta pardavėjams, virėjams, apsaugos darbuotojams, padavėjams, barmenams, degalinių operatoriams, kasininkams. Daugiausiai per pastaruosius penkerius metus darbo pasiūlymų buvo mokytojų padėjėjams, įkalinimo įstaigų sargybiniais, asmens priežiūros namuose darbuotojams.

Laisvų darbo vietų skaičiaus dinamika 2019-2022 m., tūkst.

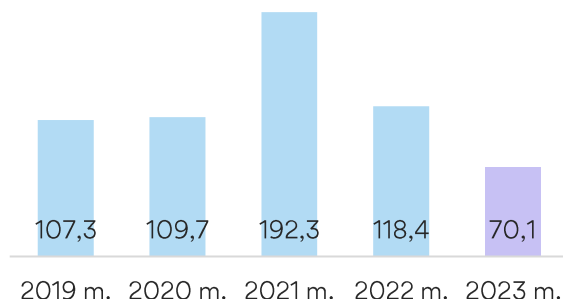
Specialistai, technikai, įstaigų tarnautojai



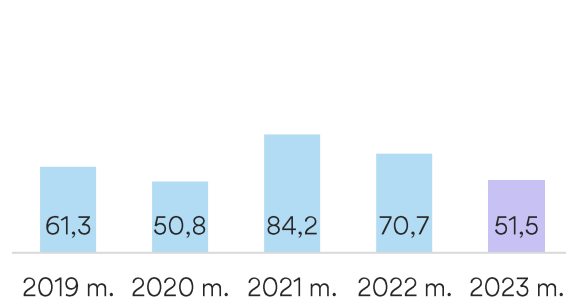
Paslaugų darbuotojai ir pardavėjai



Kvalifikuoti darbininkai ir operatoriai



Nekvalifikuoti darbininkai



Nekvalifikuotų darbininkų grupėje mažėjo krovikų, valytojų, prekių krovėjų į lentynas, kiemsargių, pakuotojų rankomis, nekvalifikuotų žemės ūkio darbininkų paklausa, tačiau daugiausiai per paskutinius penkerius metus laisvų darbo vietų skelbta greitojo maisto ruošėjams ir virtuvės pagalbininkams.

Vadovams skirtų darbo pasiūlymų 2023 m. skelbta mažiausiai per penkerius metus.

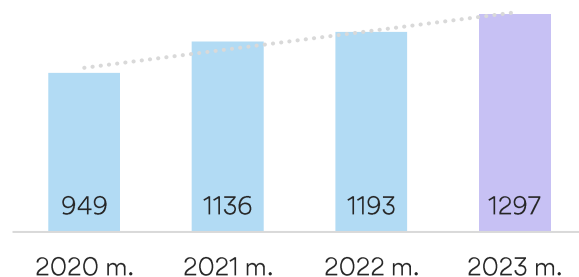
2023 m. registruotos darbo jėgos pasiūlos ir paklausos atitikties bei darbuotojų trūkumas detaliau – skyriuje „Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumas“.

Didėjo vidutinis siūlomas darbo užmokestis

2023 m. Užimtumo tarnyboje registruotose laisvose darbo vietose vidutinis siūlytas mėnesio bruto darbo užmokestis buvo 1,3 tūkst. Eur – 104 Eur arba 8,7 proc. didesnis nei 2022 m.

Didžiausias vidutinis bruto darbo užmokestis ieškant darbuotojų siūlytas *vadovų grupėje* – vidutiniškai 1,9 Eur/mėn. Šioje grupėje didžiausias vidutinis darbo užmokestis siūlytas ieškant finansų srities vadovų (2,4 tūkst.) bei IT ir ryšių paslaugų vadovų (2,3 tūkst.).

Vidutinis siūlomas bruto darbo užmokestis, Eur/mėn.



Specialistų, technikų ir įstaigų tarnautojų grupėje vidutinis siūlomas bruto darbo užmokestis buvo 1,5 tūkst. Eur/mėn. (specialistams – 1,6 tūkst., technikams ir jaunesniesiems specialistams – 1,3 tūkst., įstaigų tarnautojams – 1,2 tūkst.).

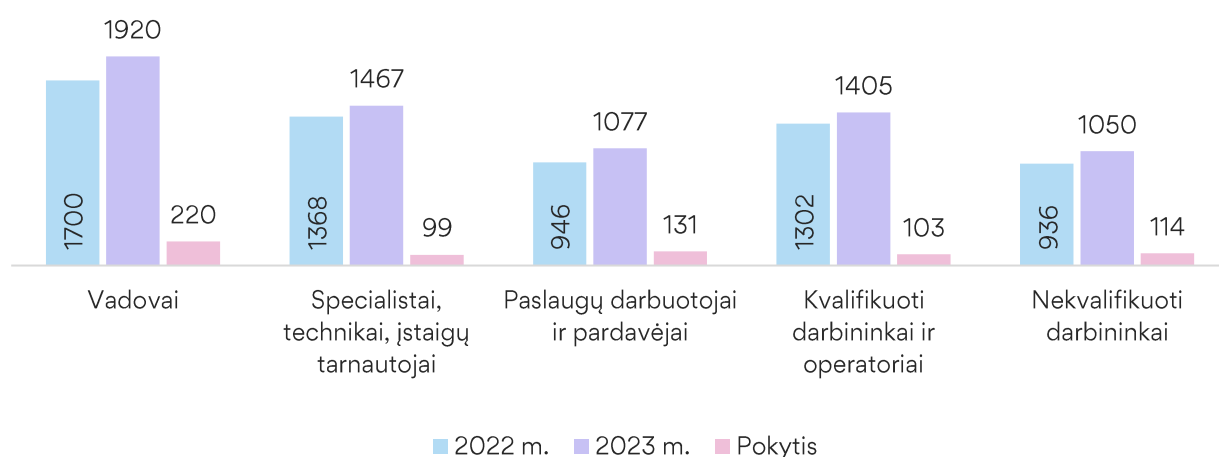
Šioje grupėje didžiausias darbo užmokestis siūlytas bendrosios praktikos gydytojams (2,9 tūkst.), programinės įrangos kūrėjams (2,7 tūkst.), gydytojams specialistams (2,4 tūkst.), gydytojams odontologams (2,4 tūkst.), mažiausias – apklausų atlikėjams (nesiekė 850 Eur).

Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje darbo skelbimuose nurodomas vidutinis darbo užmokestis buvo 1,4 tūkst. Eur/mėn. prieš mokesčius. Didžiausias atlygis siūlytas ieškant takelažininkų ir lynų sujungėjų (2,4 tūkst.), gręžinių gręžėjų (1,7 tūkst.), metalo liejėjų (1,7 tūkst.), žemės darbų ir panašių mašinų operatoriams (1,7 tūkst.). Mažiausias atlygis siūlytas tabako mišinio ruošėjams (nesiekė 0,9 tūkst.).

Paslaugų darbuotojų ir pardavėjų bei nekvalifikuotų darbininkų grupėse vidutinis siūlomas bruto darbo užmokestis nesiekė 1,1 Eur/mėn. Tarp šiai grupei priskiriamų darbų didžiausias atlygis siūlytas ieškant laidojimo paslaugų darbuotojų (1,9 tūkst.), mažiausias – viešbučio patarnautojams (850 Eur).

Nekvalifikuotų darbininkų grupėje didžiausias atlygis siūlytas ieškant langų plovėjų (1,4 tūkst. prieš mokesčius), nekvalifikuotų statybos darbininkų (1,4 tūkst.), mažiausias – nekvalifikuotiems sodininkystės ir daržininkystės ūkio darbininkams, matuoklių rodmenų tikrintojams (nesiekė 0,9 tūkst.).

Vidutinis siūlytas bruto darbo užmokestis pagal kvalifikacijų grupes, Eur



Palyginti su 2022 m., siūlomas darbo užmokestis augo visose išskirtose darbų grupėse. Labiausiai siūlomas atlygis ūgtelėjo paslaugų darbuotojams ir pardavėjams (13,8 proc.).

Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas

Teritorinė neatitiktis

Pusė (48,8 proc.) 2023 m. laisvų darbo vietų skelbta trijų didžiųjų Lietuvos miestų savivaldybėse. Bedarbiai šiose savivaldybėse sudarė ženkliai mažesnę dalį (35,6 proc.) tarp visų per metus įregistruotų darbo neturinčiųjų šalyje.

Laisvų darbo vietų skelbta daugiau nei įregistruota darbo neturinčiųjų keturiose savivaldybėse: Birštono, Neringos, Palangos ir Šiaulių miesto. Kurortuose laisvų darbo vietų skaičiui įtakos turėjo sezoninio darbo pasiūlymai, Šiaulių m. savivaldybėje – darbo pasiūlymai krovinių transporto priemonių vairuotojams.

Likusiose savivaldybėse darbo paieškas pradėjo daugiau asmenų nei darbdaviai įregistravo laisvų darbo vietų. Naujų bedarbių skaičius neženkliai (iki 5 proc.) viršijo darbo pasiūlymų skaičių Kauno ir Vilniaus miestų savivaldybėse.

Mažiausiai laisvų darbo vietų vienam darbo neturinčiajam buvo Kalvarijos, Skuodo r., Alytaus r., Rietavo, Vilkaviškio r., Kazlų Rūdos, Lazdijų r. ir Biržų r. savivaldybėse. Per 2023 m. Kalvarijoje darbo neturinčiųjų įregistruota 5 kartus daugiau nei darbo pasiūlymų, Skuodo r. – 4 kartus, Alytaus r., Rietavo, Vilkaviškio r., Kazlų Rūdos, Lazdijų r. ir Biržų r. – daugiau nei 3 kartus.

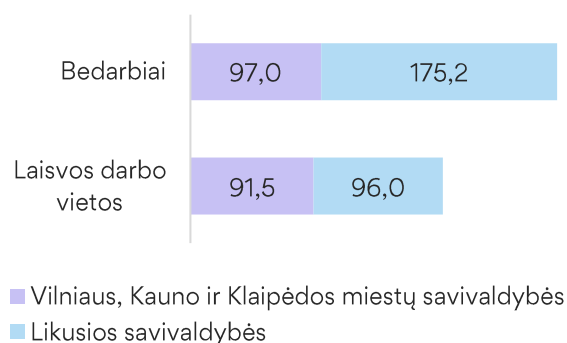
Kvalifikacinė ir profesinė atitiktis⁸

Per 2023 m. laisvų darbo vietų daugiau nei darbo ieškančiųjų įregistruota kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje. Kitose išskirtose grupėse darbo paieškas pradėjo daugiau asmenų nei skelbta darbo pasiūlymų.

Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje laisvų darbo vietų skelbta 1,3 karto daugiau nei įregistruota tokio darbo paieškas pradėjusių asmenų. Šioje grupėje daugiausiai darbo pasiūlymų skelbta sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojams. Jiems buvo skirta kas penkta šioje grupėje 2023 m. registruota laisva darbo vieta.

Tarp kvalifikuoto darbininko ar operatoriaus darbo ieškančiųjų populiariausias ieškomo darbo pageidavimas buvo lengvojo automobilio, taksi ar furgono vairuotojo. Tokį darbo pageidavo kas šeštas šiai grupei priskiriamas bedarbis.

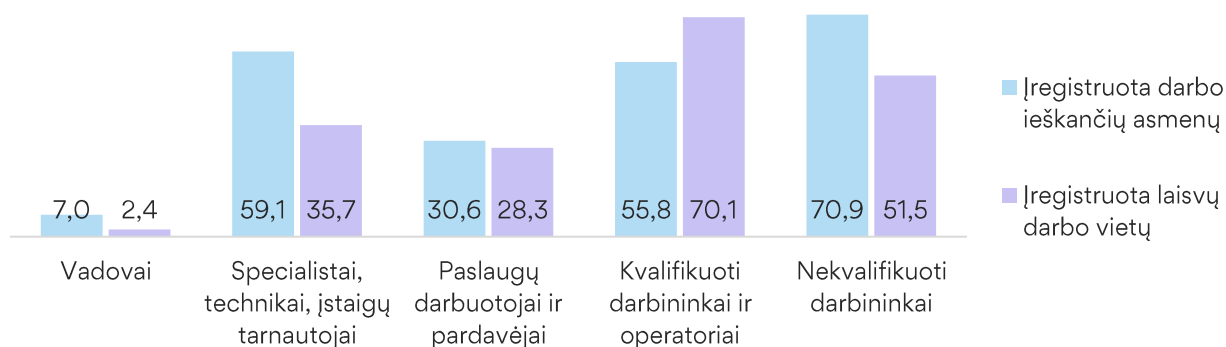
Per 2023 m. įregistruota laisvų darbo vietų ir bedarbių, tūkst.



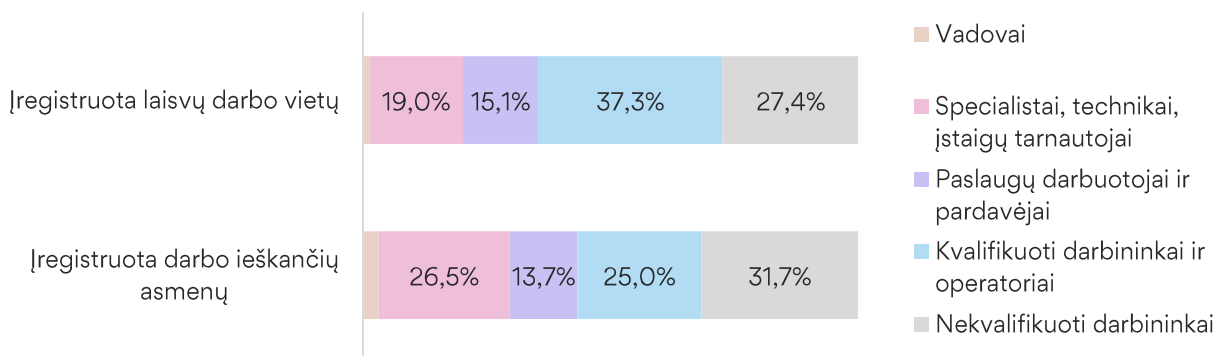
⁸ Kvalifikacinė darbo pasiūlos ir paklausos atitiktis vertinama išskiriant penkias darbuotojų grupes. Vertinant darbo jėgos paklausos ir pasiūlos profesinį suderinamumą, analizuojamas per 2023 m. Užimtumo tarnyboje įregistruotų laisvų darbo vietų ir darbo neturinčių asmenų santykis. Į analizę įtraukti profesijų pogrupiai, kuriuose per nurodytą laikotarpį registruotų laisvų darbo vietų skaičius sudarė bent 0,5 proc. atitinkamoje grupėje registruotų darbo pasiūlymų skaičiaus

Laisvų darbo vietų kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams buvo daugiau nei darbo paieškas pradėjusių asmenų Vilniaus, Kauno, Utenos ir Šiaulių apskrityse.

Per 2023 m. įregistruota darbo pasiūla ir paklausa, tūkst.



2023 m. įregistruotos darbo pasiūlos ir paklausos struktūra



Vadovo darbo ieškančių per 2023 m. įregistruota 3 karto daugiau nei laisvų tokio darbo vietų. Vadovo darbo paieškas pradėjusių asmenų buvo daugiau nei darbo pasiūlymų visose apskrityse. Didžiausia neatitiktis fiksuota Vilniaus ir Kauno apskrityse. Vilniaus regione vadovaujančias pareigas pageidaujančių asmenų įregistruota 4 kartus daugiau nei skelbta laisvų tokio darbo vietų, Kauno apskrityje – 3,5 karto daugiau.

Daugiausiai laisvų darbo vietų šioje grupėje – statybos vadovams. Tarp vadovo darbo ieškančių daugiausiai – pageidaujančių dirbti įmonių vadovais bei pardavimo ir rinkodaros vadovais.

Specialisto, techniko ar įstaigų tarnautojo darbo ieškoti pradėjo 1,7 karto daugiau asmenų nei skelbta laisvų tokio darbo vietų. Daugiausiai darbo pasiūlymų buvo reklamos ir rinkodaros vadybininkams bei administravimo ir vykdomiesiems sekretoriams. Tie patys darbai buvo populiariausi ir tarp darbo ieškančiųjų, tačiau pastarųjų buvo du kartus daugiau nei laisvų darbo vietų.

Reklamos ir rinkodaros vadybininko, administravimo ir vykdomojo sekretoriaus arba sandėliavimo tarnybos tarnautojo darbo pageidavo beveik trečdalis (30,6 proc.) specialisto, techniko ar įstaigos tarnautojo darbo paieškas pradėjusių asmenų.

Paslaugų darbuotojų grupėje daugiausiai laisvų darbo vietų skelbta parduotuvių pardavėjams ir virėjams. Tie patys darbai buvo populiariausi ir tarp darbo ieškančiųjų, tačiau pardavėjo darbo ieškančiųjų buvo dešimtadaliu daugiau nei darbo pasiūlymų, o virėjo darbo ieškančių – du kartus mažiau nei jiems skirtų laisvų darbo vietų.

Nekvalifikuoto darbo ieškančių šalyje įregistruota 1,4 karto daugiau nei buvo laisvų tokio darbo vietų. Nekvalifikuoto darbo paieškas pradėjusių asmenų 2023 m. buvo daugiau nei tokio darbo pasiūlymų visose apskrityse, išskyrus Vilniaus. Didžiausias tokių darbuotojų perteklius – Tauragės apskrityje (per metus įregistruotų nekvalifikuoto darbo ieškančių asmenų skaičius tris kartus viršijo laisvų darbo vietų skaičių).

Darbuotojų trūkumas

Specialistų ir įstaigų tarnautojų grupėje 2023 m. darbdaviams sunkiausiai sekėsi rasti specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, elektros inžinierių ir elektros inžinerijos technikų, gydytojų specialistų, psichologų, slaugos specialistų, mechanikos inžinerijos technikų, ikimokyklinio, pradinio bei vidurinio ir pagrindinio ugdymo mokytojų. Šių profesijų darbuotojams skirtų darbo pasiūlymų 2023 m. skelbta bent pusantro karto daugiau nei per tą patį laikotarpį į Užimtumo tarnybą kreipėsi atitinkamo darbo ieškančių asmenų.

Daugiau darbo pasiūlymų nei darbo ieškančių buvo ir statybos inžinieriams, fizioterapeutams, technologijų ir gamybos inžinieriams, gamybos darbų meistrams ir brigadininkams.

Darbo pasiūlymų skaičius vienam darbo ieškančiam asmeniui: specialistų ir įstaigų tarnautojų grupė (2023 m.)



Tarp specialisto ar įstaigų tarnautojo darbo ieškančių asmenų ketvirtadalis pageidavo reklamos ir rinkodaros specialisto arba administravimo ir vykdomojo sekretoriaus darbo. Tokio darbo ieškančių asmenų Užimtumo tarnyboje registruota du kartus daugiau nei skelbta laisvų atitinkamo darbo vietų.

Kvalifikuotų darbininkų, operatorių bei paslaugų darbuotojų grupėje darbdaviams sunkiausiai sekėsi rasti maisto produktų gamybos mašinų operatorių, plastikinių gaminių gamybos mašinų operatorių, mėsinių ir žuvies darinėtojų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų, kepėjų ir konditerių, autobusų ir troleibusų vairuotojų, metalo apdirbimo staklių operatorių, kasininkų, siuvėjų, elektromechanikų ir elektromonterius bei virėjų. Laisvų tokio darbo vietų per 2023 m. paskelbta bent du kartus daugiau nei per tą patį laikotarpį įregistruota tokio darbo ieškančių asmenų.

Daugiau darbo pasiūlymų nei darbo ieškančių 2023 m. buvo ir šaltkalviams, betonuotojams ir betono apdailininkams, elektrikams, vandentiekininkams ir vamzdynų montuotojams, pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikams ir taisytojams, degalinių operatoriams, medienos apdirbimo staklių derintojams ir operatoriams, tinkuotojams, variklinių transporto priemonių mechanikams, produktų rūšiotojams, metalinių konstrukcijų ruošėjams ir montuotojams, žemės darbų ir panašių mašinų operatoriams.

Darbo pasiūlymų skaičius vienam darbo ieškančiam asmeniui:
kvalifikuotų darbininkų, operatorių ir paslaugų darbuotojų grupė (2023 m.)



Daugiausiai šioje grupėje per 2023 m. įregistruota ieškančių parduotuvių pardavėjų bei lengvojo automobilio, taksi arba furgono vairuotojų darbo. Tokio darbo ieškojo beveik ketvirtadalis (23,2 proc.) visų pageidaujančių dirbti kvalifikuoto darbininko, operatoriaus ar paslaugų darbuotojo darbą.

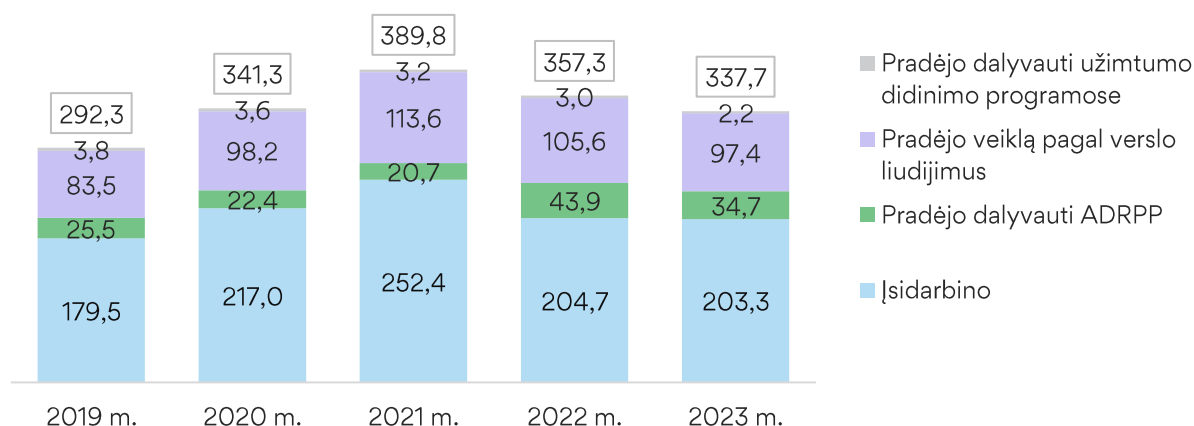
Vilniaus, Klaipėdos, Telšių ir Tauragės apskrityse labiausiai trūko specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, Alytaus – bendrosios praktikos gydytojų, Kauno – įkalinimo įstaigų sargybinių, Šiaulių – psichologų, Marijampolės – gyvulių augintojų, Panevėžio – susiuvėjų, Utenos – mėsinių,

Daugiau informacijos apie registruotas darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansą apskrityse – **2 priede**.

Užimtumas ir jo didinimo priemonės

2023 m. integruotis į darbo rinką padėta 337,7 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų 203,3 tūkst. įsidarbino, 97,4 tūkst. pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą, 34,7 tūkst. pradėjo dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (toliau - ADRPP), skirtose palengvinti ir paskatinti grįžimą į darbo rinką.

Užimtumo tarnybos klientų integracija į darbo rinką, tūkst.

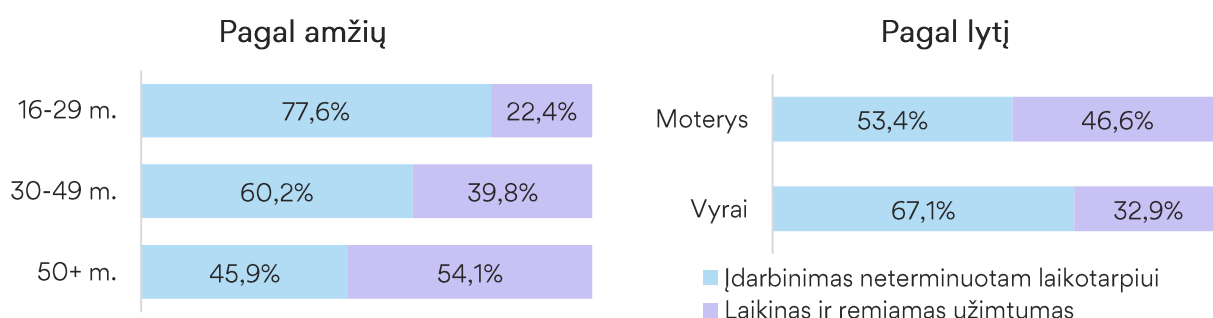


Palyginti su 2022 m., 0,7 proc. mažiau Užimtumo tarnybos klientų įsidarbino ir 7,7 proc. mažiau pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą. Toks mažėjimas sietinas ir su ženkliai mažesniu nei 2021 m. Užimtumo tarnyboje registruotų darbo ieškančių asmenų skaičiumi: vidutinis metinis registruotų bedarbių skaičius 2023 m. buvo 152,8 tūkst., 2022 m. – 157,3 tūkst.

Įsitraukimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones 2023 m. ženkliai sumažėjo – naujų ADRPP priemonių dalyvių skaičius buvo 21 proc. mažesnis nei 2022 m.

2023 m. grįžusių į darbo rinką asmenų analizė pagal lytį rodo, kad tarp vyrų didesnė dalis įsidarbino neterminuotam laikotarpiui (67,1 proc.), moterų įsidarbinusių neterminuotam laikotarpiui buvo 53,4 proc. Tarp moterų laikino ir remiamo užimtumo atvejų buvo 46,6 proc., tuo tarpu tarp vyrų laikino ir remiamo užimtumo atvejų buvo 1,7 karto mažiau nei moterų (32,9 proc.) t. y. ženkliai daugiau moterų nei vyrų įsidarbino terminuotam laikotarpiui arba pradėjo savarankišką veiklą pagal versliu liudijimą (atitinkamai 64,3 proc. tarp pradėjusių dirbti pagal terminuotą darbo sutartį ir 62,8 proc. tarp pasirinkusių veiklą pagal verslo liudijimą).

2023 m. Užimtumo tarnybos klientams suteikto užimtumo struktūra



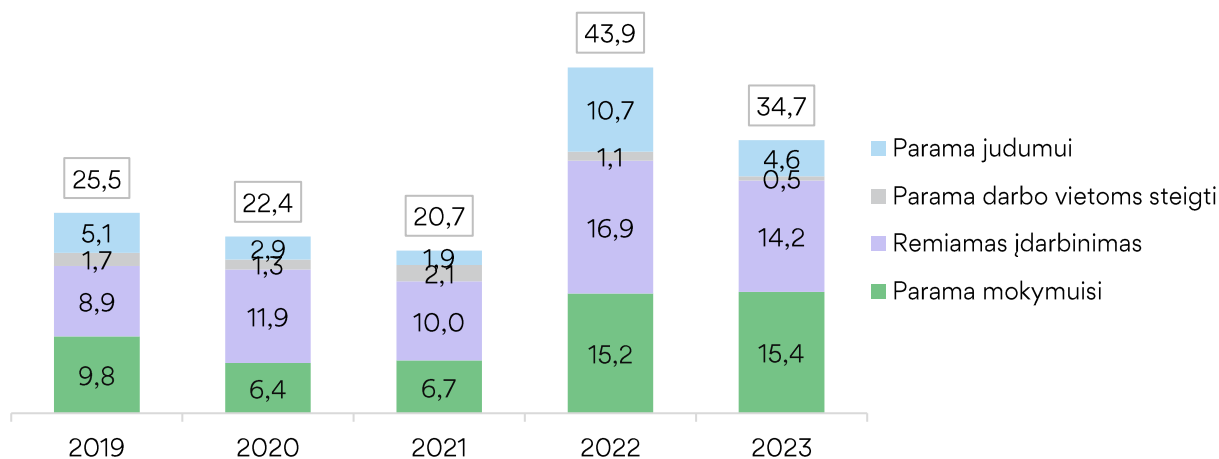
Laikino ir remiamo užimtumo atvejai dažnesni ir tarp vyresnių asmenų. 50+ m. asmenų grupėje kiek mažiau nei pusė (45,9 proc.) įsidarbino pagal neterminuotas darbo sutartis. 2023 m. 50+ m. Užimtumo tarnybos klientų, grįžimui į darbo rinką pasirinkusių veiklą pagal verslo liudijimus, buvo daugiau nei pradėjusių dirbti pagal neterminuotas darbo sutartis.

21 proc. mažėjo įsitraukimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones

2023 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (toliau – ADRPP), skirtose skatinti grįžimą į užimtumą, dalyvauti pradėjo 34,7 tūkst. asmenų – 9,2 tūkst. arba 21 proc. mažiau nei per 2022 m.

Parama mokymuisi pasinaudojo 15,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų, į remiamojo įdarbinimo priemones įsitraukė – 14,2 tūkst., parama judumui – 4,6 tūkst., parama darbo vietoms steigti – 0,5 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų.

Naujų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių skaičius, tūkst.



Tarp ADRPP įsitraukusių bedarbių asmenų, moterys sudarė 56,6 proc. Bedarbiai jaunuoliai iki 29 m. sudarė ketvirtadalį (25,5 proc.), vyresni nei 50 m. asmenys – trečdalį (30,2 proc.), ilgalaikiai bedarbiai – 14,1 proc.

Palyginti su 2022 m., įsitraukimas į paramos mokymuisi priemones kito neženkiai (padidėjo 1,4 proc.), asmenų, pradėjusių dalyvauti remiamojo įdarbinimo priemonėse, skaičius mažėjo 16,1 proc. (arba 2,7 tūkst.), pasinaudojusių parama judumui sumažėjo 57,0 proc. (arba 6,1 tūkst.). Darbo ieškančių asmenų, pasinaudojusių parama darbo vietoms steigti, buvo 54,8 proc. (arba 0,6 tūkst.) mažiau nei 2022 m.

Daugiausia asmenų pradėjusių dalyvauti remiamojo įdarbinimo priemonėse – Šiaulių apskrityje (46,5 proc. tarp visų 2023 m. įsitraukusių į ADRPP Šiaulių apskrityje), mažiausia – Tauragės ir Marijampolės (34,7 proc.).

Pradėjusių dalyvauti paramos mokymuisi priemonėse dalis – didžiausia Vilniaus apskrityje (47,5 proc. tarp visų 2023 m. įsitraukusių į ADRPP Vilniaus apskrityje), mažiausia – Tauragės apskrityje (36,0 proc.). Didžiausia pasinaudojusių parama judumui dalis – Tauragės apskrityje (27,9 proc.), mažiausia – Vilniaus (8,2 proc.).

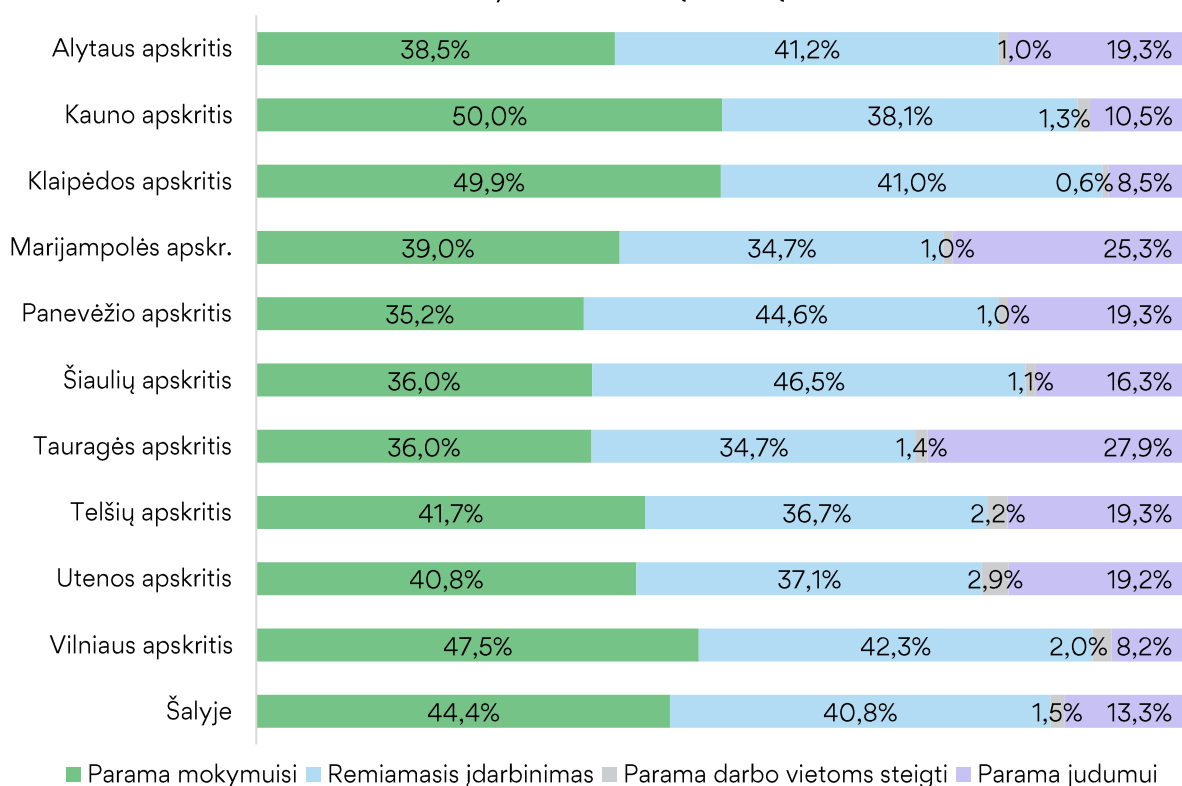
2023 m. didžiausias bedarbių moterų įsitraukimas į ADRPP buvo Klaipėdos apskrityje: čia moterys sudarė 61,5 proc. tarp bedarbių moterų, pradėjusių dalyvauti šiose priemonėse apskrityse. Mažiausias moterų įsitraukimas – Alytaus apskrityje (49,6 proc.).

Didžiausias bedarbių jaunuolių (16–29 m.) įsitraukimas į ADRPP buvo Klaipėdos apskrityje – jaunuoliai sudarė atitinkamai 28,6 proc. tarp 2023 m. pradėjusių dalyvauti šiose remiamo užimtumo priemonėse. Mažiausias jaunimo įsitraukimas – Šiaulių apskrityje (24,1 proc.).

Daugiausia vyresnių nei 50 m. bedarbių asmenų įsitraukė į aktyvios darbo rinkos politikos priemones Utenos ir Alytaus apskrityse (atitinkamai 34,8 proc. ir 34,6 proc. pradėjusių dalyvauti ADRPP šiose apskrityse). Mažiausias vyresniųjų įsitraukimas buvo Vilniaus ir Klaipėdos apskrityse (atitinkamai 27,4 proc. ir 27,6 proc.).

Ilgalaikių bedarbių dalis tarp pradėjusių dalyvauti ADRPP buvo didžiausia Alytaus ir Utenos apskrityse (atitinkamai 17,3 proc., 17,0 proc.), mažiausia – Panevėžio apskrityje (12,3 proc.).

ADRPP struktūra apskrityse pagal 2023 m. priemonėse pradėjusių dalyvauti asmenų skaičių



Remiamasis įdarbinimas. 2023 m. remiamojo įdarbinimo priemonėse dalyvauti pradėjo 14,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų (iš jų 10,3 tūkst. bedarbių). 13,8 tūkst. įdarbinti subsidijuojant, 0,4 tūkst. pasinaudojo darbo asistento pagalba.

Įdarbinimo subsidijuojant priemonė buvo populiareesnė tarp vyresnio amžiaus bedarbių asmenų: 50+ m. asmenys sudarė 39,2 proc. įsitraukusių į šią priemonę.

Palyginti su 2022 m., įsitraukimas į šią priemonę mažėjo: jaunuolių iki 29 m. įsitraukimas mažėjo 1,7 karto, vyresnių nei 50 metų asmenų – 1,5 karto, ilgalaikių bedarbių – 1,9 karto. Didėjo riboto darbingumo dėl negalios asmenų – 2,1 karto.

Parama mokymuisi. 2023 m. į paramos mokymuisi priemones įsitraukė 15,4 tūkst. (iš jų 11,3 tūkst. bedarbių). Per šiuos metus įsitraukusių į paramos mokymuisi priemones bedarbių tarpe jaunuolių iki 29 m. buvo 27,8 proc., vyresnių nei 50 m. – 19,5 proc., ilgalaikių bedarbių – 13,8 proc.

Paramos mokymuisi priemonės, skirtos įgyti darbo rinkoje paklausias ir trūkstamas kvalifikacijas ir/ar kompetencijas, buvo populiareesnės tarp moterų – jos sudarė 61,4 proc. naujų dalyvių. Palyginti su 2022 m., išaugo pradėjusių dalyvauti paramos mokymuisi priemonėse moterų dalis – padidėjo 6,9 proc. punktais.

Populiariausia paramos mokymuisi priemonė 2023 m. buvo profesinis mokymas – per metus joje dalyvauti pradėjo 5,6 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų.

Populiariausios profesinio mokymo programos (pagal pradėjusiųjų mokytis skaičių) 2023 m. buvo:

- Individualios priežiūros darbuotojo modulinė profesinio mokymo programa;
- Motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojų mokymo programa pradinei profesinei kvalifikacijai įgyti skubos tvarka;
- Slaugytojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa;
- Apskaitininko modulinė profesinio mokymo programa
- Ikimokyklinio ugdymo pedagogo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa.

Į kitas paramos mokymuisi priemones įsitraukė 9,8 tūkst. asmenų: 0,2 tūkst. įdarbinti pagal pameistrystės sutartį, 0,2 tūkst. asmenų organizuota stažuotė, 0,1 tūkst. pasinaudojo neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo priemone. Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijime dalyvavo – 4,2 tūkst., neformaliajame suaugusiųjų švietime – 5,1 tūkst.

Parama darbo vietoms steigti 2023 m. pasinaudojo 0,5 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Iš jų daugiausiai – vyrų (88,4 proc.).

Populiariausia paramos darbo vietoms steigti priemonė buvo įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus. Įdarbintų pagal šią priemonę klientų skaičius 2023 m. siekė 0,4 tūkst. – Daugiau nei pusė (57,1 proc.) šios priemonės dalyvių – vyresni nei 45 m. asmenys. Jaunimas sudarė kiek daugiau nei ketvirtadalį (28,1 proc.).

Savarankiškumo užimtumo rėmimo priemonėje pradėjo dalyvauti 4 darbo ieškančių asmenys, visi jie bedarbiai jaunuoliai iki 29 m.

Įdarbinimo į įsteigtas subsidijuojamas darbo vietas priemonė padėjo į darbo rinką grįžti 0,1 tūkst. asmenų – 60 asmenų mažiau nei praėjusiais metais tuo pačiu laikotarpiu.

Parama judumui. Paramos judumui priemone 2023 m. pasinaudojo 4,6 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Ši teritoriniam mobilumui darbo rinkoje skatinti skirta priemonė išlieka populiareesnė tarp moterų: tarp 2023 m. pradėjusių dalyvauti šioje priemonėje moterys sudarė 55,7 proc. Vyresnių nei 50 m. bedarbių buvo 34,8 proc., jaunimo iki 29 m. – 21,3 proc.

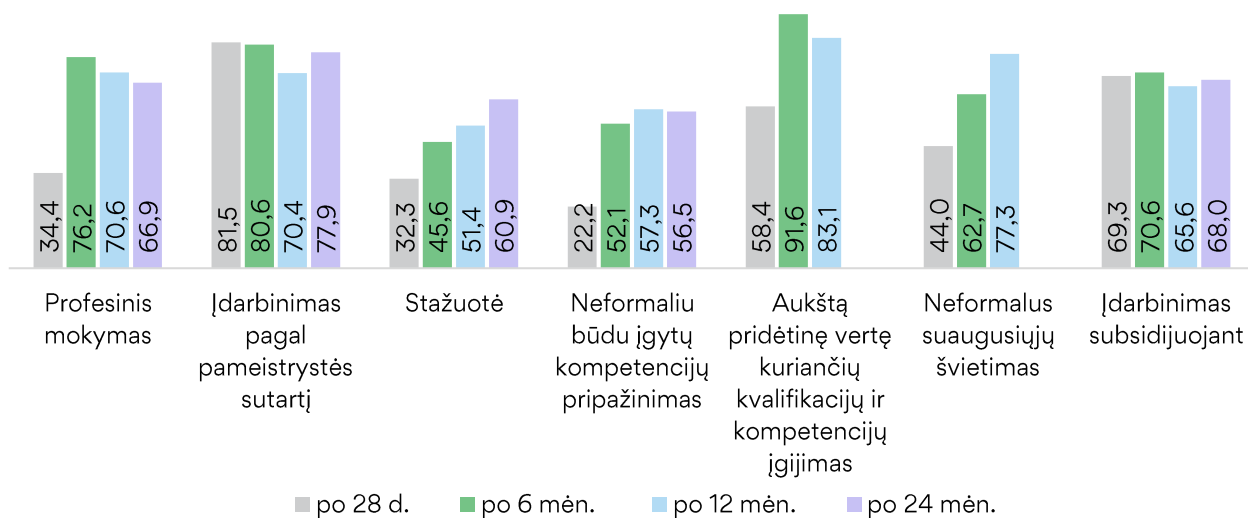
Parama judumui 2022 m. pasinaudojo 2,3 karto arba 6,1 tūkst. mažiau Užimtumo tarnybos klientų nei 2022 m. Labiausiai įsitraukimas į šią priemonę mažėjo bedarbio asmenų grupėje iki 29 metų amžiaus (mažėjo 2,6 karto).

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumas

2023 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo analizė rodo, kad 77,9 proc. įsidarbinusių pagal pameistrystės sutartis ir 68,0 įdarbinimo subsidijuojant priemonei pasibaigus dirba ir praėjus 2 metams.

91,6 proc. dalyvavusių aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje po 6 mėn. išlieka darbo rinkoje. 70,6 proc. asmenų, baigusių profesinio mokymo programas po 12 mėn. dirba. Sunkiausiai į darbo rinką po 6 mėn. integruojasi baigę stažuotę, nuo priemonės baigimo įsidarbinimo lygis – 45,6 proc., tačiau ilgalaikėje perspektyvoje integracijos lygis didėja ir siekia daugiau nei 50 proc.

ADRPP dalyvių integracija į darbo rinką, proc. (2023 m.)



Leidimai ir sprendimai užsieniečių darbui

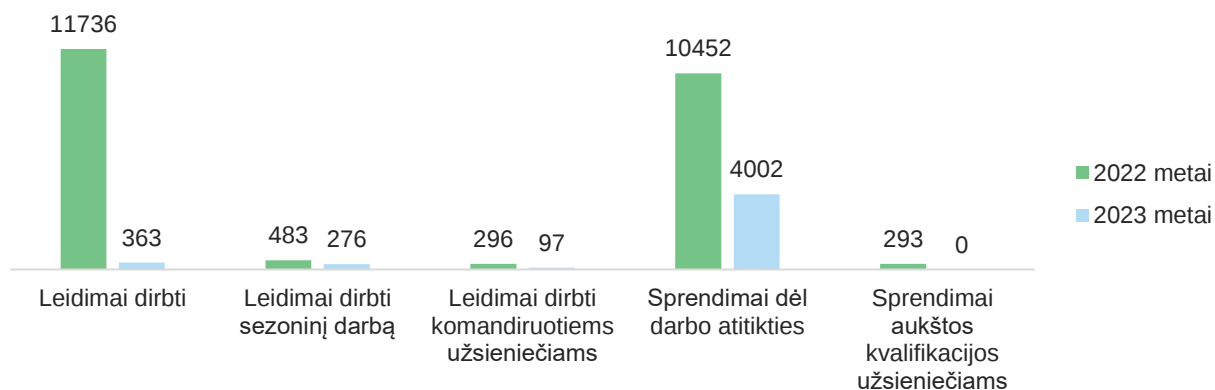
Sprendimų / leidimų užsieniečiams išduota kone 5 kartus mažiau

2023 m. Užimtumo tarnyba išdavė 4738 dokumentus, leidžiančius trečiųjų šalių piliečiams (toliau – užsieniečiams) dirbti Lietuvos Respublikoje (toliau – Lietuvoje) – leidimus dirbti Lietuvoje ir sprendimus dėl užsieniečių darbo atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams. 2023 m. išduotų dokumentų skaičius net 4,9 karto mažesnis nei 2022 m., kuomet išduota 23260 dokumentų.

Žymiai mažesnį išduodamų užsieniečiams teisę dirbti Lietuvoje suteikiančių dokumentų kiekį sąlygojo aplinkybė, kad 2023 m. galiojo kvota paslaugų sektoriuje pagal Trūkstamų Lietuvoje profesijų pagal ekonominės veiklos rūšis sąrašą (2022 m. kvotos dalis paslaugų sektoriuje baigėsi 2022 m. rugpjūčio 26 d.), todėl 2023 m. nebuvo gauta darbdavių prašymų dėl leidimų dirbti/sprendimų dėl darbo atitikties išdavimo paslaugų sektoriuje nurodytas profesijas turintiems užsieniečiams. Pažymėtina, kad 2022 m. net 73 proc. išduotų leidimų dirbti/sprendimų dėl darbo atitikties sudarė dokumentai, leidžiantys užsieniečiams dirbti tarptautinio krovinio vežimo transporto priemonės vairuotojais paslaugų sektoriaus įmonėse (16634 dokumentai iš viso išduotų 22967). Taip pat paminėtina, kad į 2023 m. Trūkstamų Lietuvos Respublikoje profesijų sąrašą buvo įtraukta daugiau profesijų, lyginant su 2022 metais galiojusiu sąrašu (atitinkamai 175 ir 163 profesijos), todėl nuo leidimo dirbti/sprendimo dėl darbo atitikties įsigijimo buvo atleista daugiau užsieniečių, turinčių minėtame sąraše nurodytas profesijas. Be to, Ukrainos piliečiams liko galioti supaprastinta įsidarbinimo pagal darbo sutartį Lietuvos Respublikoje tvarka, atleidžiant juos nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti, išskyrus komandiruotus į Lietuvą laikinai dirbti Ukrainos įmonių darbuotojus. Sumažėjusiam išduodamų leidimų dirbti skaičiui didelę įtaką turėjo ir ta aplinkybė, kad, 2023 m. liepos 1 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ pakeitimams, nacionalinės vizos darbo pagrindais buvo išduodamos tik sezoniniams arba komandiruotiems darbuotojams iš trečiųjų šalių.

Nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d., lengvinant aukštos kvalifikacijos užsieniečių įdarbinimo Lietuvoje sąlygas, šie užsieniečiai visais atvejais buvo atleisti nuo pareigos gauti sprendimą dėl darbo atitikties, todėl 2023 m. sprendimai dėl darbo atitikties aukštos profesinės kvalifikacijos užsieniečiams iš viso nebebuvo priimami.

Trečiųjų šalių piliečiams išduoti leidimai dirbti ir priimti sprendimai dėl atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams



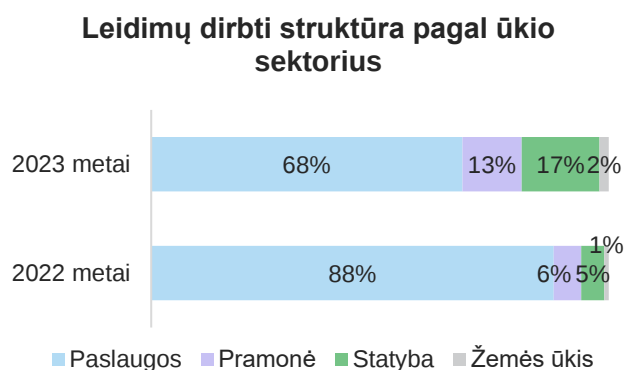
Daugėjo laikinojo įdarbinimo įmonėms priimtų sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties

2023 m. laikinojo įdarbinimo įmonėms išliko nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. suteikta galimybė teikti prašymus priimti sprendimus dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams ir buvo stebimas laikinojo įdarbinimo įmonių kreipimosi į Užimtumo tarnybą suaktyvėjimas. Nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. minėtus prašymus Užimtumo tarnybai pateikė 51 laikinojo įdarbinimo įmonė, kurioms priimti 1663 teigiami sprendimai dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams iš 18 valstybių atvykusiems asmenims. Tai sudarė 42 proc. visų nagrinėjamu laikotarpiu priimtų sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties (4002). Daugiausiai sprendimų dėl galimybės užsieniečiams dirbti pagal laikinojo darbo sutartis buvo priimta Baltarusijos (25 proc.), Uzbekistano (20 proc.), Bangladešo (18 proc.) ir Kirgizijos Respublikos (16 proc.) piliečiams, kurie ketino įsidarbinti tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojais, plataus profilio statybininkais, virėjais, tinkuotojais.

Daugiausiai leidimų dirbti ir sprendimų vėl išduota Baltarusijos piliečiams dirbti paslaugų sektoriuje

2023 m., kaip ir praėjusiais, daugiausiai (68 proc.) leidimų dirbti / sprendimų dėl darbo atitikties užsieniečiams išduota įsidarbinti paslaugų sektoriaus įmonėse.

Leidimai dirbti ir sprendimai dėl darbo atitikties 2023 m. buvo išduoti 64 valstybių piliečiams (2022 m. – 72 valstybių). Daugiausiai leidimų dirbti/sprendimų dėl darbo atitikties 2023 m. išduota Baltarusijos (32 proc.), Uzbekistano (13 proc.) ir Kirgizijos Respublikos (10 proc.) piliečiams.



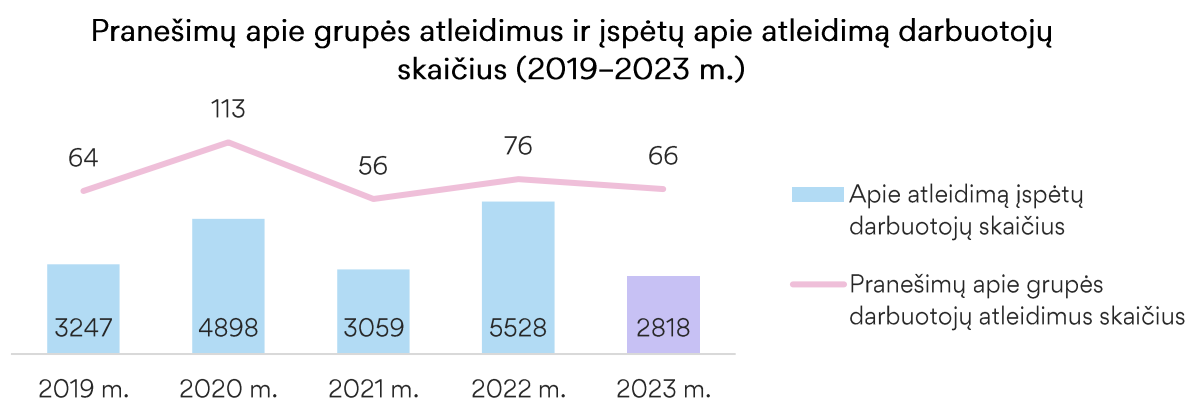
2022 m. daugiausiai leidimų dirbti/sprendimų dėl darbo atitikties taip pat buvo išduota Baltarusijos (42 proc.) piliečiams, Kirgizijos Respublikos piliečiams – 13 proc., Uzbekistano piliečiams – 11 proc. visų išduotų dokumentų skaičiaus.

Populiariausios profesijos, pagal kurias 2023 m. ketino dirbti daugiausiai užsieniečių (pagal Užimtumo tarnybos išduotus leidimus dirbti / sprendimus dėl darbo atitikties)

Profesija	Išduotų dokumentų skaičius
Tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojas	1219
Maisto pusgaminių ruošėjas	237
Plataus profilio statybininkas	188
Virėjas	171
Vairuotojas ekspeditorius	122
Tinkuotojas	119
Pardavimo vadybininkas	107
Elektromonteris	104
Sunkiasvorio sunkvežimio vairuotojas	87

Grupės darbuotojų atleidimai

2023 metais gauti 66 pranešimai apie grupės darbuotojų atleidimus (toliau – GDA) ir numatomus atleisti 2,8 tūkst. darbuotojų. Grupės darbuotojų atleidimo sąlygomis atleidžiamų dirbančiųjų skaičius 2023 m. – mažiausias per pastaruosius penkerius metus.

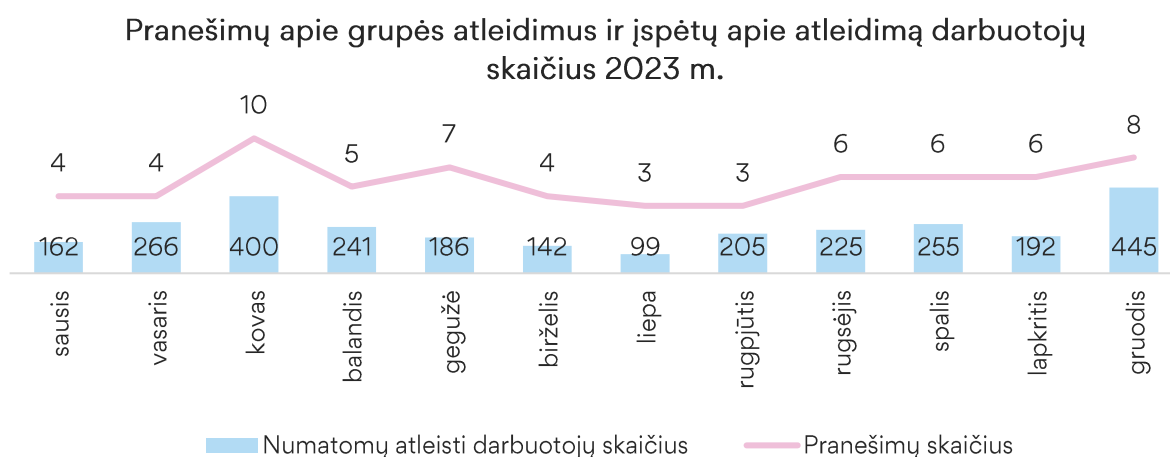


Palyginti su praėjusiais metais, grupės darbuotojų atleidimų skaičius mažėjo dešimčia, tokiomis sąlygomis atleidžiamų darbuotojų buvo 2,7 tūkst. mažiau nei 2022 m. Nepaisant mažėjusio bendro grupės darbuotojų atleidimų skaičiaus, GDA skaičius ūgtelėjo apdirbamosios gamybos, statybos bei informacijos ir ryšių sektoriuose.

Daugiausiai grupės darbuotojų atleidimų 2023 m. – apdirbamosios gamybos sektoriuje (34 atleidimai ir apie atleidimą įspėtų 1,3 tūkst. dirbančiųjų). GDA šiame sektoriuje sudarė pusę visų tokio pobūdžio atleidimų 2023 m.

Informacijos ir ryšių veiklą vykdančios įmonės pateikė 7 pranešimus apie grupės darbuotojų atleidimus ir tokiomis sąlygomis atleidžiamus 0,6 tūkst. darbuotojų. Apie GDA įspėtų dirbančiųjų skaičius šiame sektoriuje – didžiausias per pastaruosius trejus metus.

Statybos įmonės pateikė 5 pranešimus apie grupės darbuotojų atleidimus ir numatomus atleisti 0,3 tūkst. dirbančiųjų. Statybos sektoriuje tokio pobūdžio atleidimų buvo daugiau nei 2022 m., tačiau mažiau nei 2021 m. ar 2019 m.

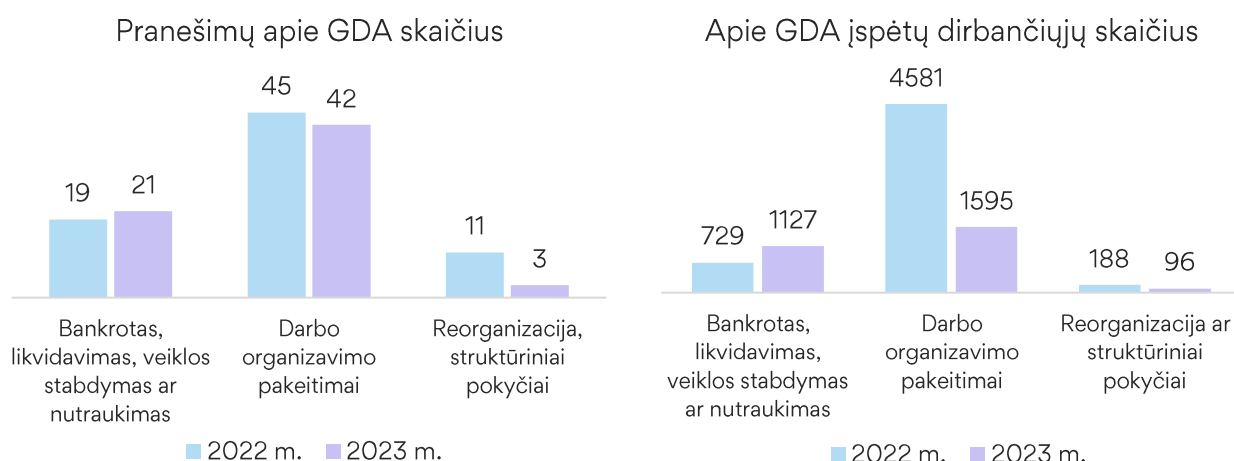


Pirmą kartą per penkerius metus negauta pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus administracinės ir aptarnavimo veiklos bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriuose.

Pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus dėl bankroto gauta 15 (numatyta atleisti 0,9 tūkst. dirbančiųjų), dėl juridinio asmens likvidavimo – 5 (numatyti atleisti 0,2 tūkst. darbuotojų). Likę atleidimai – dėl darbo organizavimo pakeitimų, reorganizacijos, struktūrinių pokyčių ir kt.

Palyginus su 2022 m., 2023 m. ūgtelėjo grupės darbuotojų atleidimų dėl bankroto skaičius. GDA dėl darbo organizavimo pakeitimų, reorganizacijos ir ar struktūrinių pertvarkų – mažėjo.

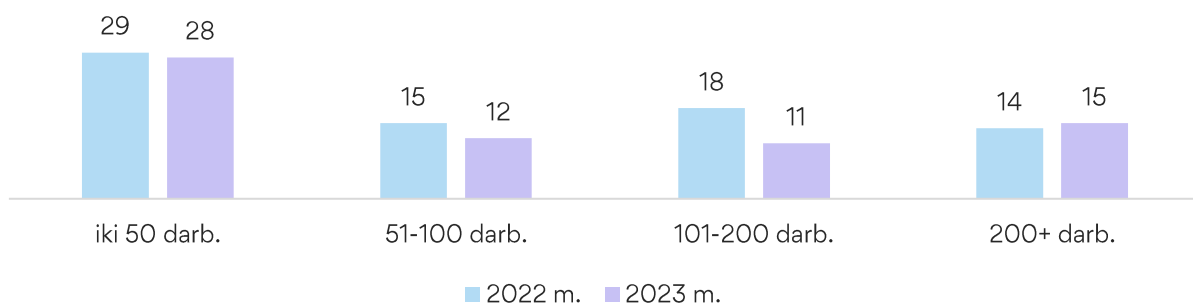
Grupės darbuotojų atleidimai pagal priežastį



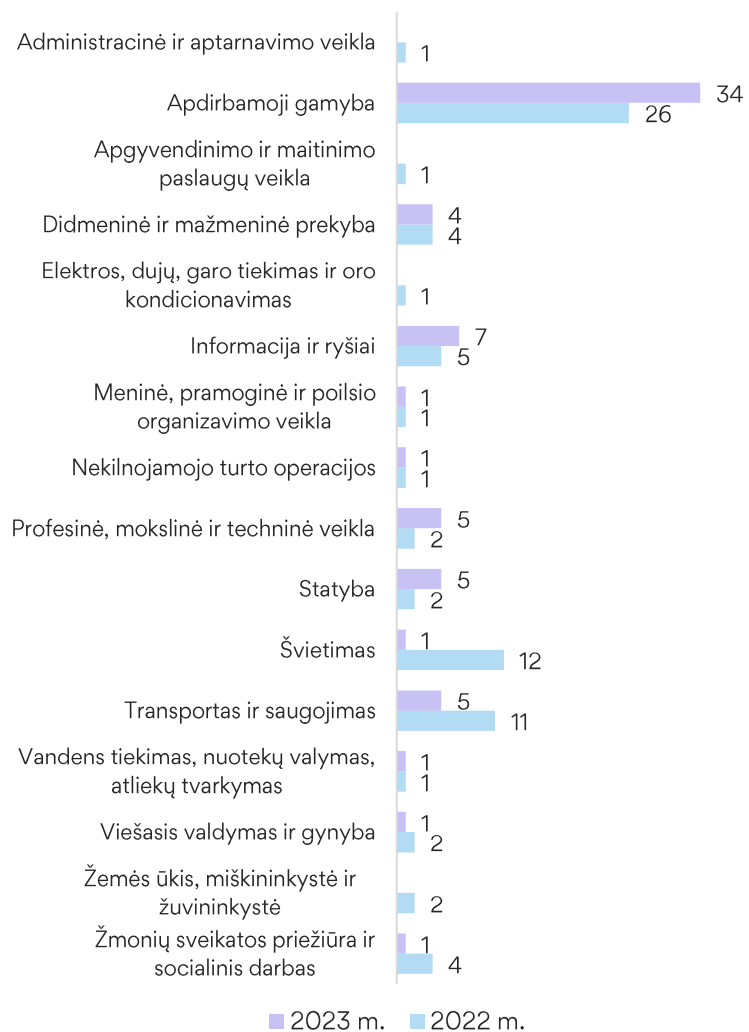
Didesnę grupės darbuotojų atleidimų dalį 2023 m. sudarė nedidelių darbdavių atvejai: du penktadaliai (42,4 proc.) pranešimų apie tokio pobūdžio atleidimus gauta iš darbdavių, turinčių iki 50 darbuotojų.

Palyginti 2022 m., 2023 m. mažiau grupės darbuotojų atleidimų buvo įmonėse, kuriose dirba iki 200 darbuotojų. Tokio pobūdžio atleidimų įmonėse ar įstaigose, turinčiose daugiau nei 200 darbuotojų, skaičius beveik nekito (vienu ūgtelėjo).

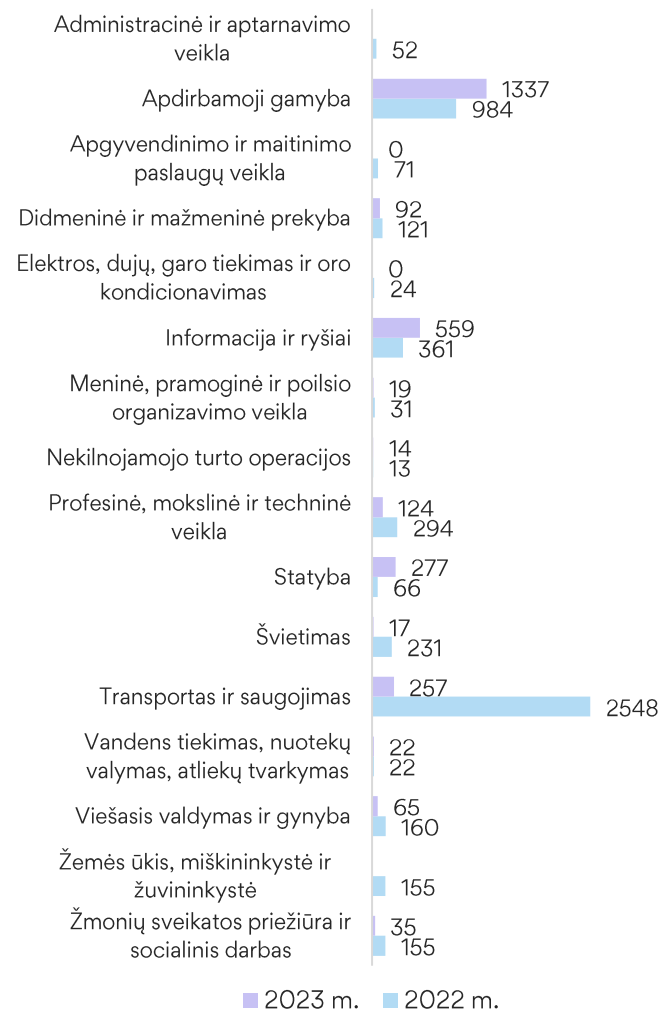
Grupės darbuotojų atleidimų skaičius pagal įmonėje/įstaigoje dirbančiųjų skaičių



Pranešimai apie grupės darbuotojų atleidimus (2022-2023 m.)



Apie grupės darbuotojų atleidimą įspėtų dirbančiųjų skaičius (2022-2023 m.)



Darbo rinkai besirengiantys asmenys

2022 m. liepos 1 d. įsigaliojus Užimtumo įstatymo nuostatomis ir siekiant darbo neturintiems asmenims suteikti individualius poreikius atitinkančias paslaugas, darbo neturintys asmenys pradėti profiliuoti pagal pasirengimą darbo rinkai ir kliūtis, kurios trukdo siekti užimtumo. Asmenims, susiduriantiems su kliūtimis užimtumui, gali būti suteikiamas *darbo rinkai besirengiančio asmens* statusas. Jiems teikiamos kompleksinės paslaugos įtraukiant ir kitų sričių ar socialinių partnerių specialistus – atvejo vadybininkus, psichologus, teisininkus, socialinių paslaugų teikėjus.

Darbo rinkai besirengiančių asmenų mėnesio pabaigoje, tūkst.



2024 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 24,3 tūkst. asmenų, t. y. 11,3 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Nuo 2023 m. sausio mėn. darbo rinkai besirengiančių asmenų skaičius kito neženkiai. Lyginat su 2022 m. gruodžiu, šių asmenų skaičius padidėjo 5 proc.

Tarp darbo rinkai besirengiančių daugiausia 50+ m. amžiaus asmenų

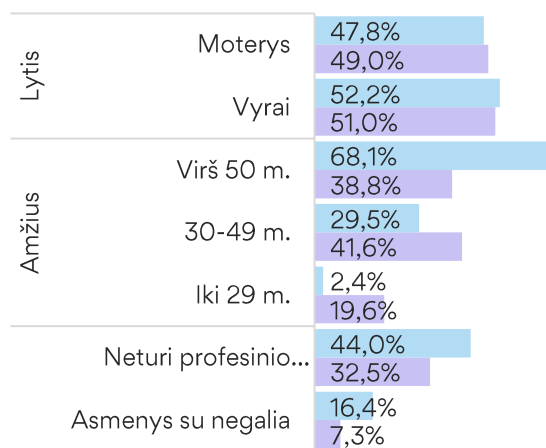
Du trečdaliai darbo rinkai besirengiančių asmenų (68,1 proc.) – 50+ m. asmenys. 30-49 m. amžiaus asmenys sudaro 29,5 proc., jaunimas iki 29 m. – 2,4 proc. Riboto darbingumo dėl negalios asmenys sudaro 16,4 proc. visų besirengiančių darbo rinkai asmenų. Kas trečias darbo rinkai besirengiančių asmenų neturi profesinio pasirengimo, t. y. nėra įgiję aukštojo ar profesinio išsilavinimo.

Palyginti su Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių struktūra, tarp darbo rinkai besirengiančių asmenų – daugiau 50+ m. amžiaus, riboto darbingumo dėl negalios ir profesinio pasirengimo neturinčių asmenų.

Dažniausia kliūtis užimtumui – socialinių įgūdžių ir motyvacijos stoka

Daugiau kaip pusė darbo rinkai besirengiančių asmenų⁹ (56 proc.) stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti. Kas ketvirtas (25,9 proc.) neturi galimybių iš gyvenamosios vietos atvykti į darbo vietą, 10,8 proc. yra apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, 10,3 proc. turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos

Darbo rinkai besirengiančių asmenų ir bedarbių struktūra, 2024-01-01



■ Darbo rinkai besirengiantys asmenys
■ Bedarbiai

⁹ Asmuo gali turėti kelias kliūtis užimtumui.

narį ar kartu gyvenantį asmenį, 4,4 proc. turi priklausomybių nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų (toliau – žalingų priklausomybių).

Didžiausia dalis susiduriančių su kliūtimis užimtumui – mažose, kaimiškose savivaldybėse

Darbo rinkai besirengiantys asmenys sudaro 11,3 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų.

Didžiausia dalis darbo rinkai besirengiančių asmenų tarp visų Užimtumo tarnybos klientų – Lazdijų (40,4 proc.), Molėtų ir Zarasų (po 29,1 proc.) rajonų savivaldybėse. Čia jų dalis viršija šalies vidurkį daugiau nei 2,5 karto.

Mažiausia darbo rinkai besirengiančių asmenų dalis – Kauno rajone (2,4 proc.) bei Vilniaus (3,9 proc.), Kauno (4,2 proc.), Klaipėdos (4,4 proc.) ir Panevėžio (5 proc.) miestuose.

Daugiausia darbo rinkai besirengiančių asmenų yra Vilniaus m. (1,6 tūkst.), Vilkaviškio r. (1 tūkst.), Kauno m. (0,9 tūkst.), Vilniaus r. (0,9 tūkst.) ir Lazdijų r. (0,8 tūkst.).

9,3 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų pašalintos kliūtys užimtumui

Nuo 2023 m. sausio mėn. iki metų pabaigos kliūtys užimtumui pašalintos 9,3 tūkst. asmenų. Iš jų 1,7 tūkst. įsidarbino ar pradėjo dirbti savarankiškai.

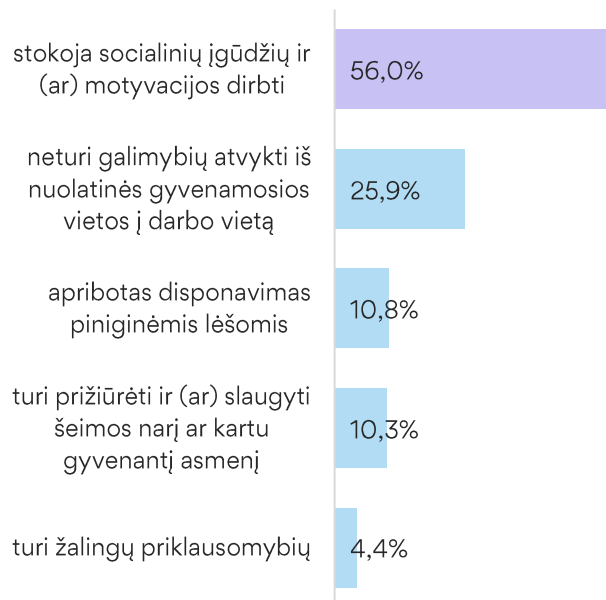
3,6 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų, bendradarbiaujant su savivaldybėmis, dalyvavo užimtumo skatinimo modelio priemonėse.

Siekiant nedarbingiems asmenims teikti kompleksines socialines ir darbo rinkos paslaugas, pažeidžiamiems asmenims teikiama individualizuota pagalba, su jais dirba atvejo vadybininkai, siekiama suderinti užimtumo skatinimo paslaugų bei piniginių socialinės paramos teikimą, didinti problemų turinčių nedarbingų asmenų socialinį savarankiškumą, motyvaciją dirbti bei profesines kompetencijas.

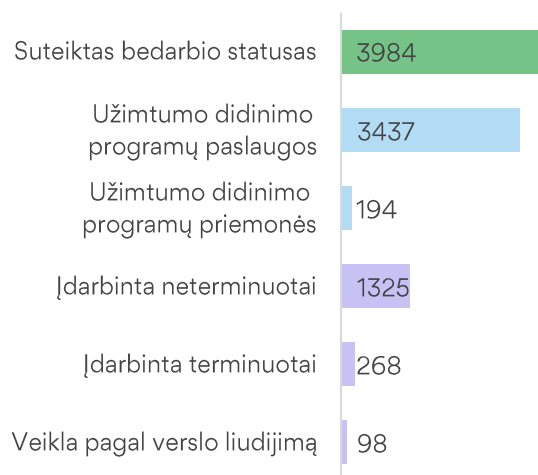
Nuo 2023 m. šio modelio pagrindu dirbo visos šalies savivaldybės: jos rengė ir tvirtino užimtumo didinimo programas, kuriose numatytomis paslaugomis ir priemonėmis gali naudotis visi darbo rinkai besirengiantys asmenys.

Dar 4 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų, pašalinus kliūtis užimtumui, suteiktas bedarbio statusas, ir jiems padedame ieškoti jų kvalifikaciją atitinkančio darbo.

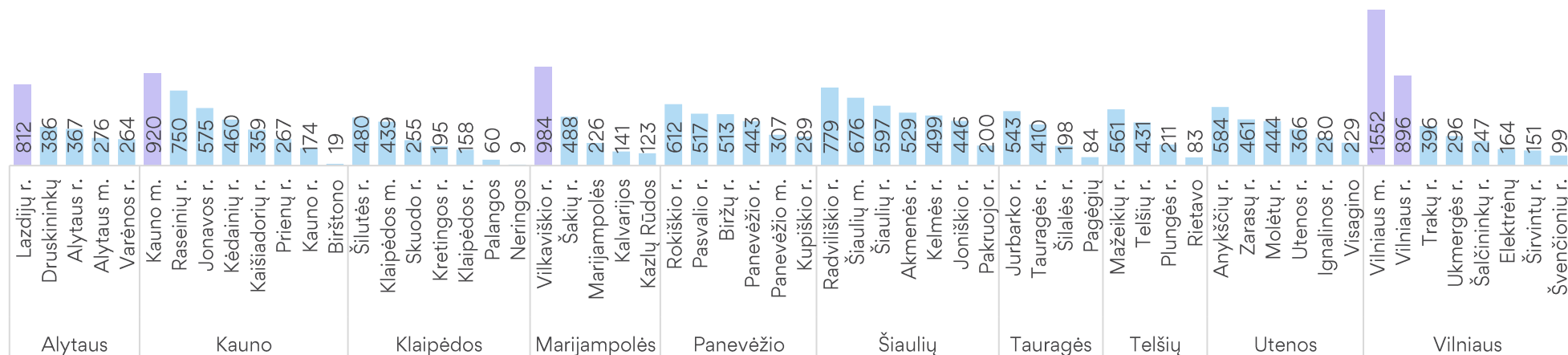
Darbo rinkai besirengiantys asmenys pagal kliūtis užimtumui



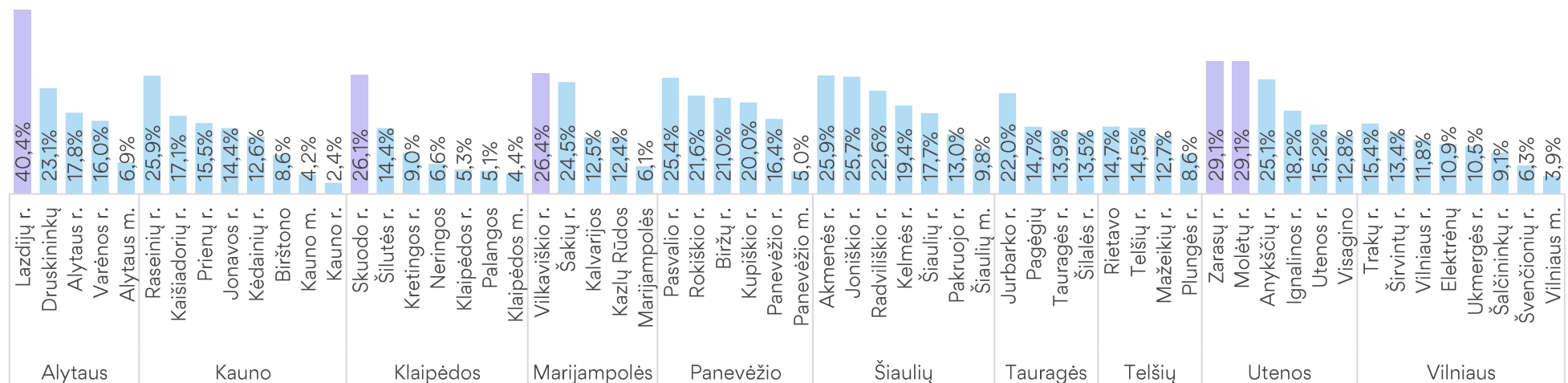
Paslaugų teikimas ir integracija į darbo rinką



Darbo rinkai besirengiančių asmenų skaičius apskrityse ir savivaldybėse, 2024-01-01



Darbo rinkai besirengiančių dalis tarp Užimtumo tarnybos klientų apskrityse ir savivaldybėse, 2024-01-01



Nuo karo pasitraukę ukrainiečiai Lietuvos darbo rinkoje

Dauguma į Užimtumo tarnybą pagalbos įsidarbinant besikreipusių karo pabėgėlių – moterys

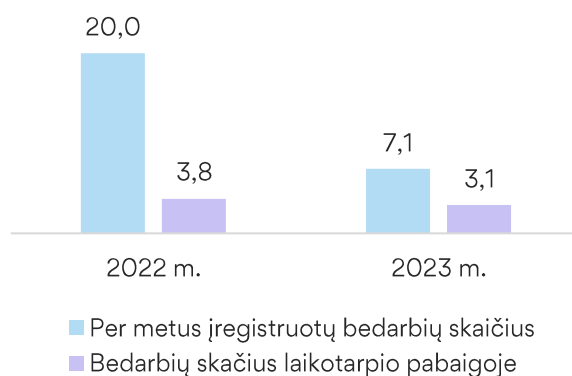
Į Užimtumo tarnybą besikreipiančių darbo neturinčių Ukrainos karo pabėgėlių (toliau – ukrainiečių) srautai mažėjo. Per 2023 m. tokių ukrainiečių bedarbiais įregistruota 7,1 tūkst. – beveik tris kartus mažiau nei 2022 m.

Keturis penktadalius tokių bedarbių 2023 m., kaip ir prieš metus, sudarė moterys.

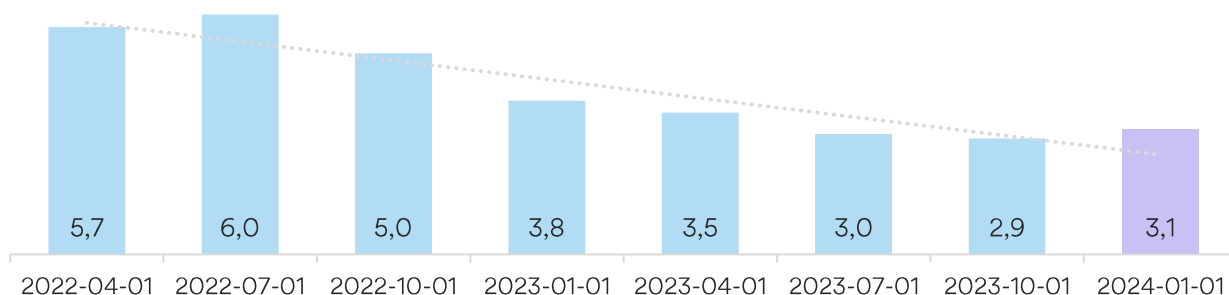
2024 m. pradžioje bedarbiais registruota 3,1 tūkst. ukrainiečių – 0,7 tūkst. arba 18,1 proc. mažiau nei prieš metus ir du kartus mažiau nei 2022 m. gegužės pradžioje, kuomet vienu metu darbo ieškojo 6,7 tūkst. ukrainiečių.

2024 m. pradžioje darbo ieškančių ukrainiečių registruota visose šalies savivaldybėse. Iš jų daugiausia didžiųjų Lietuvos miestų savivaldybėse – Vilniaus (0,6 tūkst.), Kauno (0,6 tūkst.), Klaipėdos (0,3 tūkst.), mažiausiai – Neringos (1 asm.), Kazlų Rūdos r. ir Pagėgių (po 2 asm.) savivaldybėse.

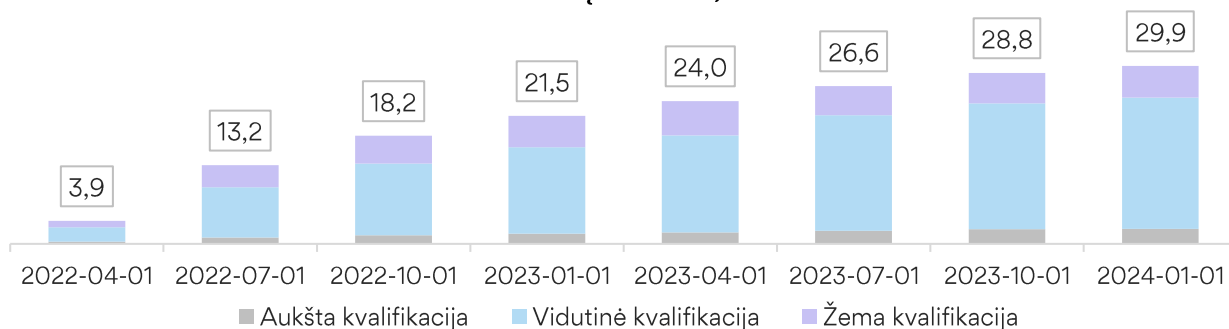
Bedarbiais registruota ukrainiečių, tūkst.



Bedarbio statusu registruota ukrainiečių, tūkst.



Po 2022-02-24 įsidarbinusių ir nurodytą dieną Lietuvoje dirbančių ukrainiečių skaičius, tūkst.



Dauguma ukrainiečių dirba vidutinės kvalifikacijos reikalaujančius darbus

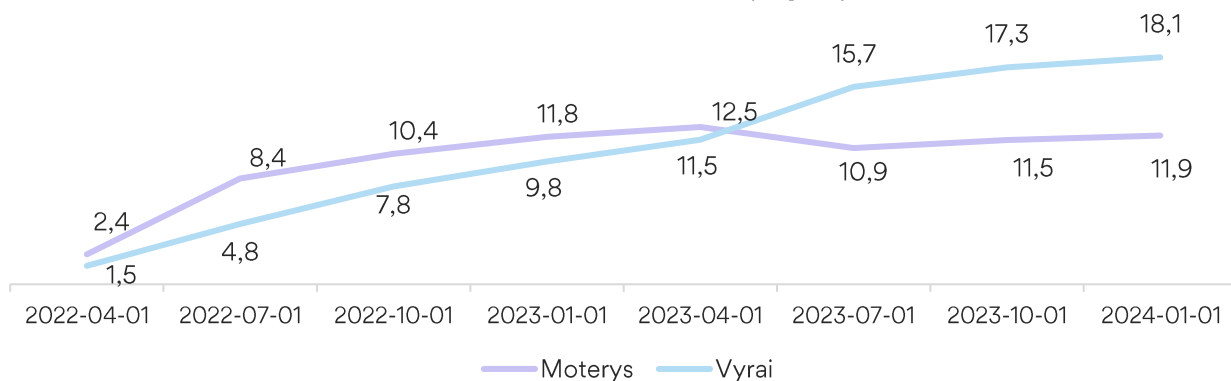
2024 m. pradžioje Lietuvoje pagal darbo sutartis dirbo 29,9 tūkst. ukrainiečių, įdarbintų po karo veiksmų Ukrainoje pradžios. Per metus tokių dirbančiųjų skaičius padidėjo 8,4 tūkst. arba 39 proc.

Tokių dirbančiųjų ukrainiečių 2024 m. sausį buvo visose savivaldybėse. Daugiausiai – Vilniaus m. (9,5 tūkst.), Klaipėdos m. (4,2 tūkst.), Kauno m. (3,8 tūkst.), mažiausiai – Rietavo, Lazdijų r. ir Skuodo r. (nesiekia 10 asm.).

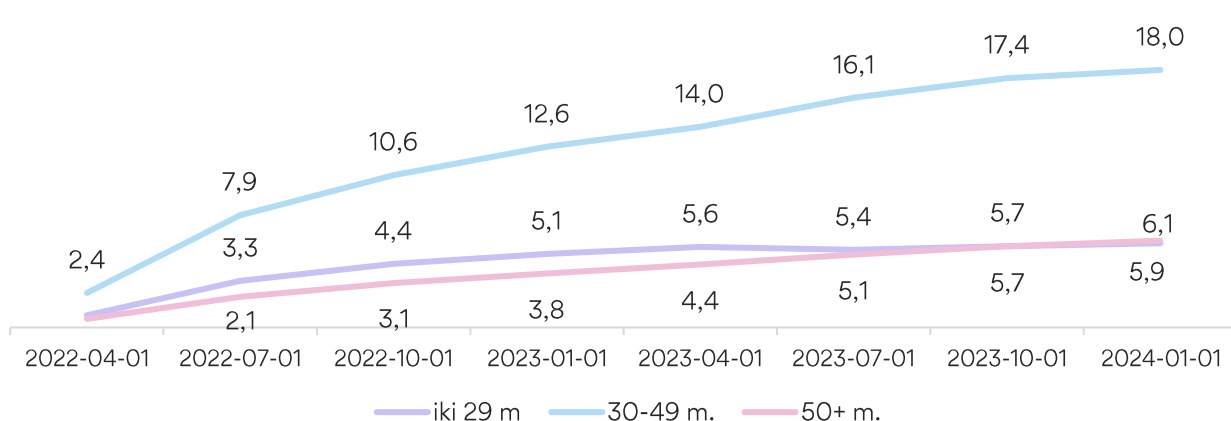
Jei po karo veiksmų pradžios įsidarbinusių ukrainiečių moterų 2022 m. darbo rinkoje buvo daugiau nei vyrų, tai 2023 m. situacija pasikeitė: po karo veiksmų pradėjusių dirbti vyrų skaičius aplenkė moterų.

Lėčiau nei kitos amžiaus grupės 2023 m. augo po karo Lietuvoje pradėjusių dirbti jaunų ukrainiečių skaičius. Metų pabaigoje dirbančiųjų 50+ m. ukrainiečių buvo daugiau nei jaunimo.

Po 2022-02-24 įsidarbinusių ir nurodytą dieną Lietuvoje dirbančių ukrainiečių skaičius, tūkst. (pagal lytį)



Po 2022-02-24 įsidarbinusių ir nurodytą dieną Lietuvoje dirbančių ukrainiečių skaičius, tūkst. (pagal amžių)

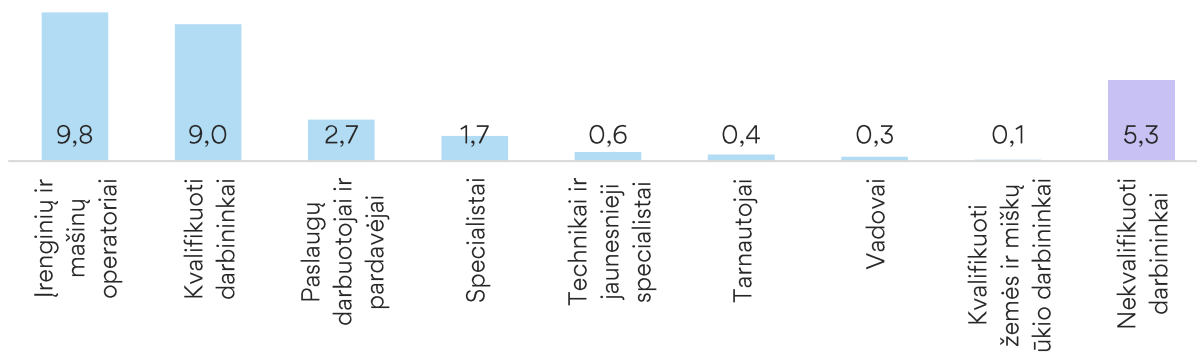


Kvalifikuotą darbą dirba 24,6 tūkst. arba 82,3 proc. po karo veiksmų pradžios įsidarbinusių ukrainiečių. Dauguma jų dirba įrenginių ir mašinų operatoriais arba kvalifikuotais darbininkais. Aukštos kvalifikacijos reikalaujančiose pareigose (vadovais, specialistais, technikais ar jaunesniais specialistais) dirba 2,5 tūkst. arba 8,5 proc.

Nekvalifikuotą darbą 5,3 tūkst. nuo karo pasitraukusių ukrainiečių. Didesnė jų dalis (3,9 tūkst.) – moterys, dirbančios valytojomis, virtuvės pagalbininkėmis ar pakuotojomis (rankomis).

Dirbatys ukrainiečiai* pagal pagrindines profesijų grupes, tūkst.

*Lietuvoje pradėję dirbti po 2022-02-24

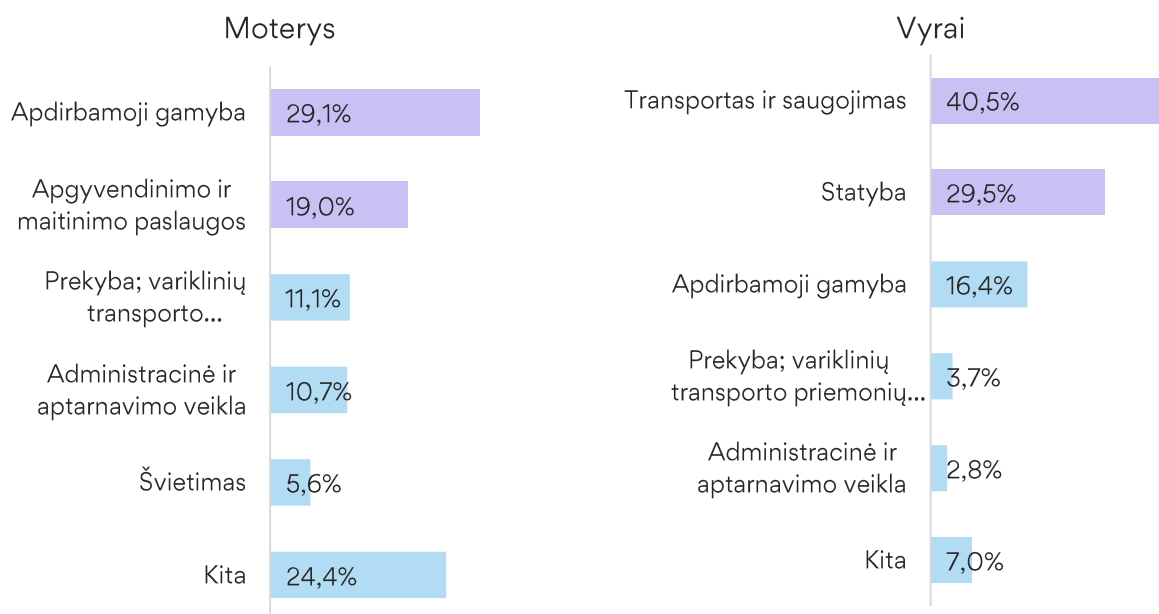


Daugiausia moterų ukrainiečių dirba apdirbamosios gamybos (surinkėjomis, mėsinių ir žuvies darinėtojomis, kepėjomis konditerėmis, siuvėjomis ir kt.), apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų (virėjomis, valytojomis, virtuvės pagalbininkėmis ir kt.) bei prekybos (pardavėjomis ir kt.) sektoriuose.

Daugiausiai vyrų dirba transporto ir saugojimo (sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojais ir kt.) bei statybos (betonuotojais, statybininkais, suvirintojais, tinkuotojais, elektrikais) sektoriuose.

Dirbantys ukrainiečiai* pagal darbdavio pagrindinės veiklos rūšį

*Lietuvoje įsidarbinę po karo veiksmų Ukrainoje pradžios (2022-02-24)



4,3 tūkst. ukrainiečių įsitraukė į priemones, palengvinančias integraciją į darbo rinką

2023 m. 4,3 tūkst. ukrainiečių pradėjo dalyvauti Užimtumo tarnybos administruojamose aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (ADRPP), skirtose palengvinti ir paskatinti integraciją į darbo rinką. Daugiausiai jų pradėjo dalyvauti neformalaus suaugusiųjų švietimo (2,7 tūkst.) ir įdarbinimo subsidijuojant (1,4 tūkst.) priemonėse. Kiti pradėjo mokytis pagal profesinio mokymo programas, įsitraukė į paramos judumui ar pameistrystės priemones.

Darbo rinka 2024 metais: darbdavių įžvalgos ir lūkesčiai

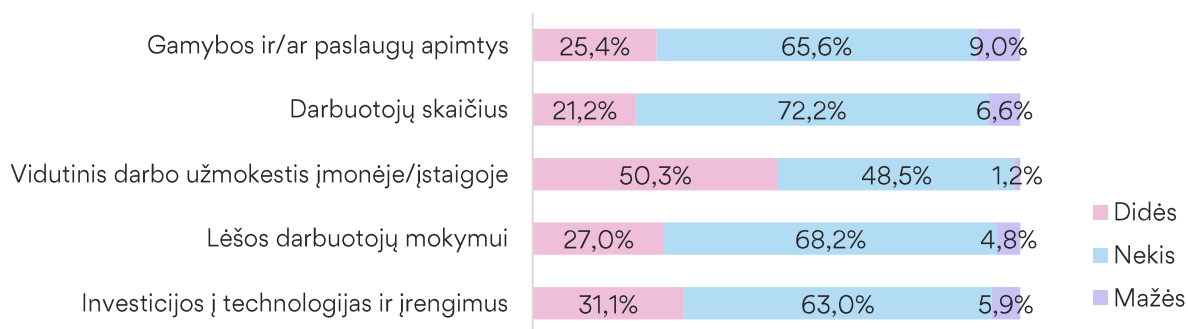
Siekdama geriau pažinti darbdavių numatomus pokyčius bei iššūkius, Užimtumo tarnyba kasmet vykdo Lietuvoje veikiančių darbdavių nuomonių tyrimą. Apklausa vyko 2023 m. spalio 23 d. – lapkričio 24 d. Jos metu apklausta 2,5 tūkst. įmonių ir įstaigų, kuriose dirba 158,5 tūkst. darbuotojų, atstovų.

2024-uosius darbdaviai sutinka su atsargiu optimizmu

Didėjančias gamybos ir/ar paslaugų apimtis ir augšiantį darbuotojų skaičių planuoja mažiau darbdavių nei pernai ar užpernai. Daugiau nei prieš metus yra tų, kurie tikisi išlaikyti praėjusių metų veiklos apimtis bei nekisiantį darbuotojų skaičių.

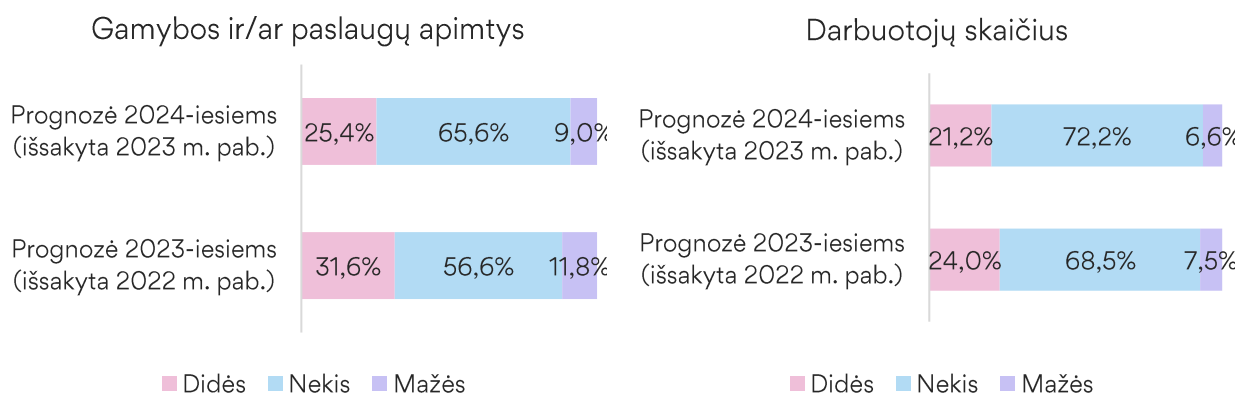
Nepaisant to, optimistiškai nusiteikusių darbdavių (ketinančių didinti veiklos apimtis, darbuotojų skaičių, planuojančių padidinti darbo užmokestį ir lėšas darbuotojų mokymams ar technologijoms) – daugiau nei numatančių mažėjimą įvardintose srityse.

Darbdavių planuojami veiklos pokyčiai 2024 m.



Didesnes nei praėjusiais metais gamybos ir /ar paslaugų apimtis planuoja kas ketvirtas darbdavys, augšiantį darbuotojų skaičių (užpildant esamus etatus ar sukuriant naujų darbo vietų) tikisi kas penktas. Didėšiantį vidutinį darbo užmokestį įmonėje ar įstaigoje numato kas antras darbdavys.

Veiklos apimčių ir darbuotojų skaičiaus pokyčius numatančių darbdavių dalis

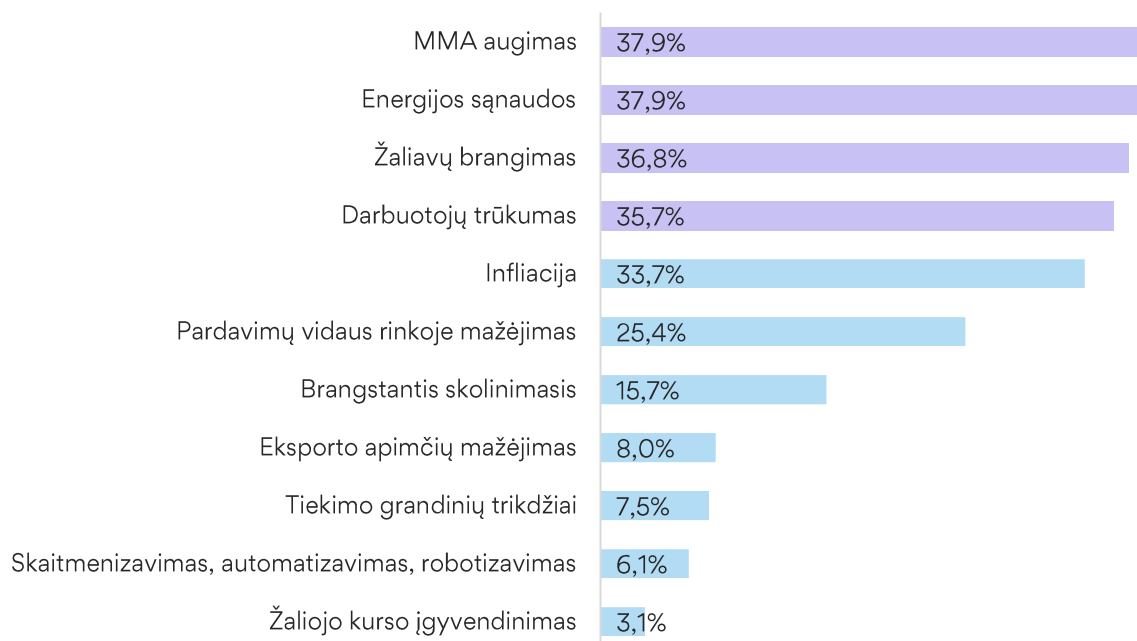


Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai: didesnė jų dalis planuoja didinti gamybos ir/ar paslaugų apimtį, darbuotojų skaičių, skirti daugiau nei praėjusiais metais lėšų darbuotojų mokymui ir technologijoms. Mažesnės įmonės labiau nusiteikusios išlaikyti status quo.

Darbdavių laukiami veiklos vystymo iššūkiai

Daugiausia darbdavių reikšmingiausiais laukiamais veiklos vystymo iššūkiais 2024 m. įvardijo minimalaus darbo užmokesčio augimą (toliau – MMA), energijos sąnaudas, žaliavų brangimą ir darbuotojų trūkumą.

Darbdavių laukiami svarbiausi veiklos vystymo iššūkiai 2024 m. (iššūkį įvardijusių darbdavių dalis)



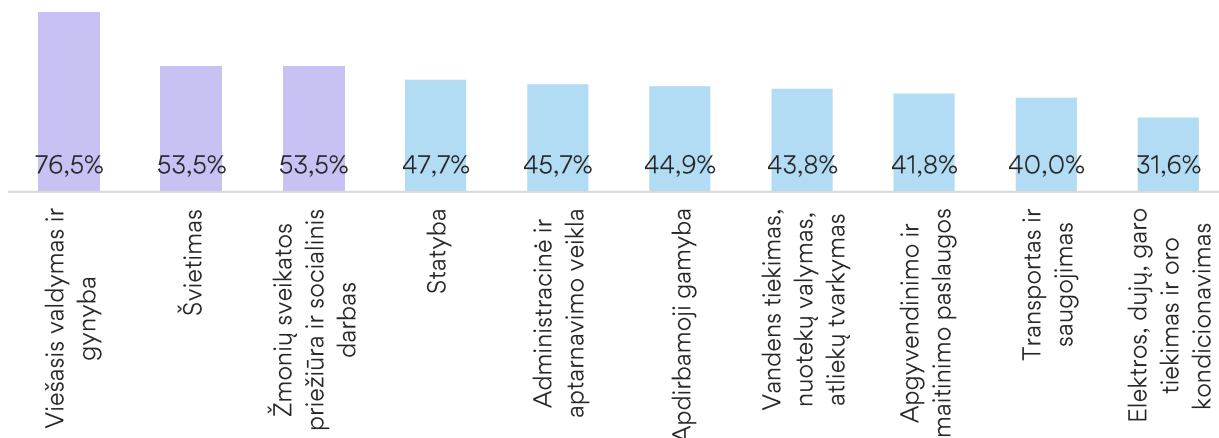
Minimalaus darbo užmokesčio augimas aktualiausias apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų bei kasybos ir karjerų eksploatavimo įmonėms. *Energijos sąnaudas* iššūkiu dažniausiai vardijo meninės, pramoninės ir poilsio organizavimo veiklą vykdančios darbdaviai, *žaliavų brangimą* – statybos, apdirbamosios gamybos, žemės ūkio ir miškininkystės bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų įmonės.

Daugiausiai darbdavių, numatančių susidurti su *pardavimų vidaus rinkoje* mažėjimu – finansinės ir draudimo veiklos, nekilnojamo turto operacijų bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriuose.

Eksporto apimčių mažėjimą laukiamu išūkiu dažniausiai vardijo apdirbamosios gamybos ir transporto įmonės.

Daugiausiai darbdavių, kurie į svarbiausių 2024 m. laukiamų iššūkių trejetuką įtraukė *darbuotojų trūkumą* – viešojo valdymo, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, švietimo, statybos, apdirbamosios gamybos, administracinės ir aptarnavimo veiklos sektoriuose. Ženkli darbdavių dalis numato galimus sunkumus dėl darbuotojų trūkumo ir transporto bei saugojimo, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų, elektros, dujų ir garo tiekimo, vandens tiekimo, nuotekų valymo ir atliekų tvarkymo sektoriuose.

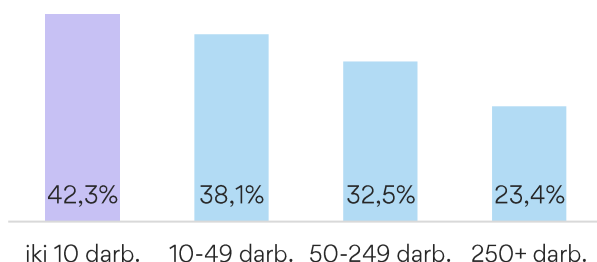
Sektoriai, kuriuose daugiausiai darbdavių darbuotojų trūkumą įtraukė į numatomų svarbiausių veiklos vystymo iššūkių 2024 m. trejetuką



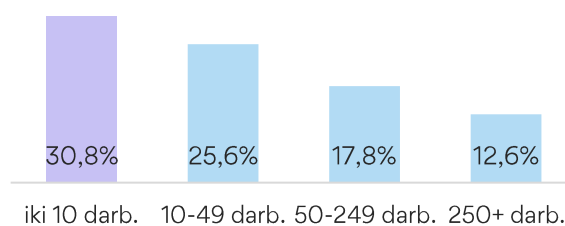
Minimalios mėnesio algos didėjimas, pardavimų vidaus rinkoje mažėjimas ir energijos sąnaudos – aktualesni iššūkiai mažesniems darbdaviams. Dideli darbdaviai dažniau nei mažos įmonės reikšmingiausiais veiklos vystymo iššūkiais vardijo galimą darbuotojų trūkumą, veiklos skaitmenizavimo, automatizavimo ir robotizavimo sprendimus, žaliajo kurso įgyvendinimą.

Darbdavių laukiami svarbiausi veiklos vystymo iššūkiai 2024 m. (iššūkį įvardijusių skirtingo dydžio darbdavių dalis)

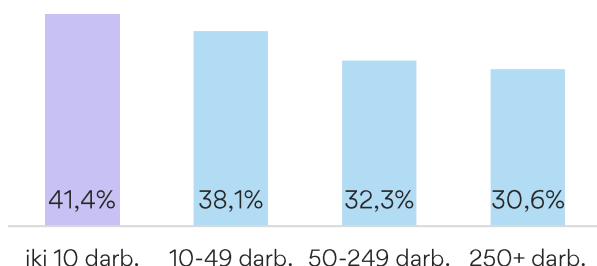
Energijos sąnaudos



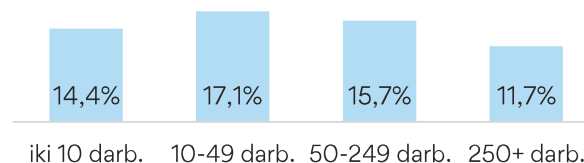
Pardavimai vidaus rinkoje



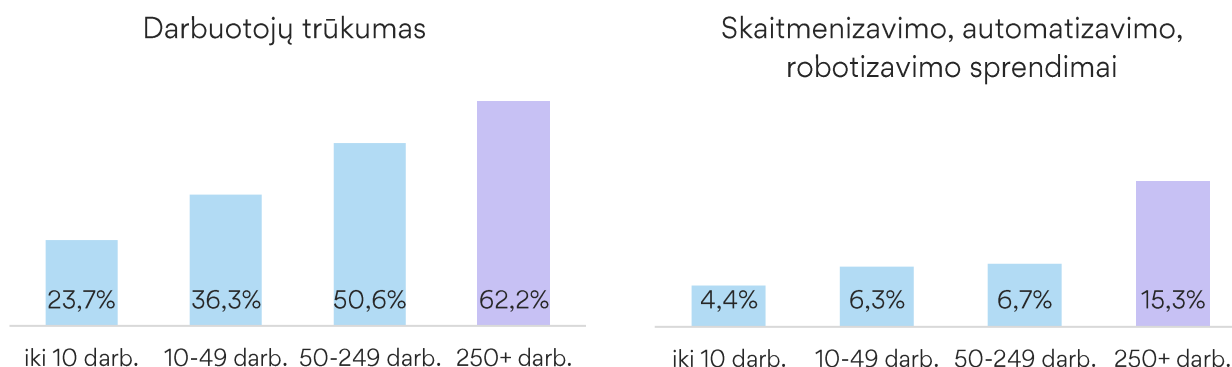
Minimalaus darbo užmokesčio augimas



Brangstantis skolinamasis



Darbdavių laukiami svarbiausi veiklos vystymo iššūkiai 2024 m. (iššūkį įvardijusių skirtingo dydžio darbdavių dalis)

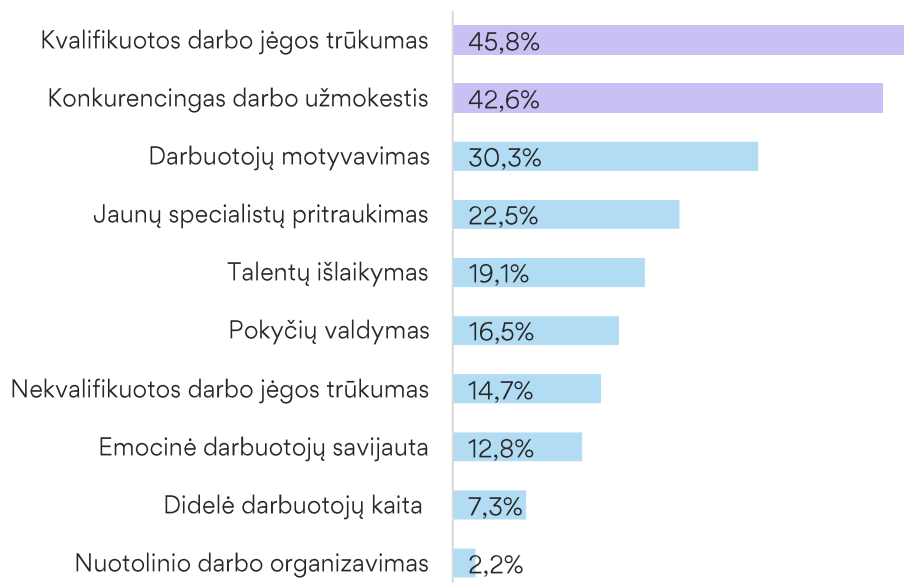


Palyginti su praėjusiais metais, mažėjo darbdavių svarbiausiais laukiamais veiklos vystymo iššūkiais įvardijusių energijos sąnaudas, žaliavų brangimą, tiekimo trikdžius ar pardavimų vidaus rinkoje mažėjimą. Daugėjo darbdavių, į reikšmingiausių numatomų iššūkių trejetuką įtraukusių brangstantį / brangusį skolinimąsi ir darbuotojų trūkumą. Palyginus su praėjusiais metais ūgtelėjo ir darbdavių, nerimaujančių dėl minimalaus darbo užmokesčio augimo, dalis.

Darbdavių numatomi žmogiškųjų išteklių valdymo iššūkiai

Darbdavių nuomone, pagrindiniais žmogiškųjų išteklių valdymo iššūkiais 2024 m. išliks kvalifikuotų darbuotojų trūkumas ir konkurencingas darbo užmokestis.

Darbdavių laukiami žmonių išteklių valdymo iššūkiai 2024 m.



Kvalifikuotų darbuotojų stygius bus aktualesnė problema nei nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumas. Galimus sunkumus dėl kvalifikuotų darbuotojų trūkumo numato tris kartus didesnė darbdavių dalis nei įžvelgianti nekvalifikuotų darbininkų stygių.

Tikėtinus sunkumus dėl jaunų specialistų pritraukimo ir talentų išlaikymo planuoja apie penktadalis apklaustų darbdavių. Jaunų specialistų pritraukimas ir talentų išlaikymas – darbdaviams aktualesnė problema nei nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumas.

Daugiausiai darbdavių, kurie vienu svarbiausių 2024 m. žmonių išteklių valdymo iššūkių įvardijo *kvalifikuotų darbuotojų trūkumą* – apdirbamosios gamybos, statybos, vandens tiekimo, nuotekų valymo ir atliekų tvarkymo veiklą vykdančios įmonės.

Galimus sunkumus dėl *konkurencingo darbo užmokesčio* dažniausiai vardijo finansinės ir draudimo veiklos, informacijos ir ryšių, viešojo valdymo, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, profesinės, mokslinės ir techninės veiklos sektoriuose.

Daugiausiai darbdavių, numatančių susidurti su sunkumais dėl *jaunų specialistų* pritraukimo – švietimo, elektros, dujų ir garo tiekimo, meninės, pramoginės ir poilsio organizavimo veiklos, viešojo valdymo sektoriuose (tokį iššūkį nurodžiusių dalis viršija trečdali). Kiek mažiau nei trečdalis prognozuojančių galimus sunkumus dėl jaunų specialistų pritraukimo – žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, informacijos ir ryšių, vandens tiekimo, nuotekų valymo ir atliekų tvarkymo sektoriuose.

Daugiausiai įmonių ir įstaigų, numatančių sunkumus dėl *talentų išlaikymo* – finansinės ir draudimo, informacijos ir ryšių veiklos sektoriuose. Talentų išlaikymą 2024 m. laukiamu iššūkiu įvardijo beveik pusė informacijos ir ryšių veiklą vykdančių darbdavių ir beveik trečdalis jų – finansų sektoriuje. Informacijos ir ryšių sektoriuje daugiau darbdavių iššūkiu vardijo talentų išlaikymą nei jaunų specialistų pritraukimo galimybes.

Didelę *darbuotojų kaitą* laukiamu iššūkiu dažniausiai nurodė administracinės ir aptarnavimo veiklą vykdančios įmonės, *pokyčių valdymą* – informacijos ir ryšių įmonės, *nekvalifikuotos darbo jėgos* stygių – vandens tiekimo, nuotekų valymo ir atliekų tvarkymo bei žemės ūkio veiklą vykdančios darbdaviai.

Visose apskrityse, išskyrus Vilniaus, daugiausiai darbdavių laukiamu žmonių išteklių valdymo iššūkiu įvardijo numatomą kvalifikuotų darbuotojų stygių. Vilniaus apskrityje dažniau nei kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą darbdaviai iššūkiu nurodė konkurencingą darbo užmokestį.

Palyginti su praėjusiais metais, darbuotojų – tiek kvalifikuotų, tiek nekvalifikuotų – trūkumą numatančių darbdavių dalis šiek tiek ūgtelėjo. Susitraukė nuotolinio darbo organizavimą iššūkiu įvardijusių įmonių ir įstaigų, daugėjo darbdavių, numatančių galimus sunkumus dėl darbuotojų motyvavimo ir emocinės darbuotojų gerovės.

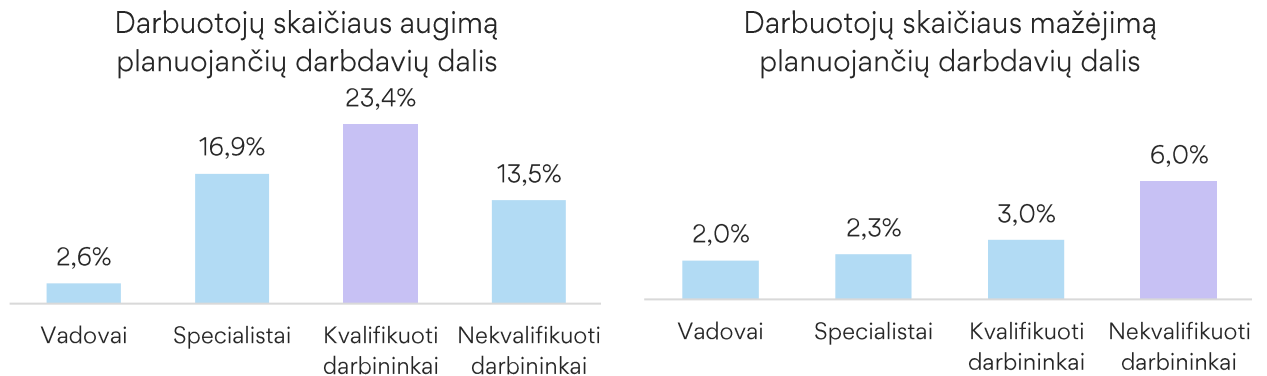
Darbo jėgos paklausos kaita: kvalifikacinės grupės

Mažiausia darbuotojų skaičiaus dinamika prognozuojama vadovų grupėje: 94,3 proc. apklaustų darbdavių nurodė, kad vadovų skaičius artimiausiais metais nesikeis.

Tarp išskirtų keturių grupių didžiausią darbuotojų skaičiaus didėjimą darbdaviai žada kvalifikuotiems darbininkams. Augsiantį tokių darbuotojų skaičių įmonėje (užpildant esamus etatus ar steigiant naujas darbo vietas) planuoja beveik ketvirtadalis (23,4 proc.) apklaustų įmonių ir įstaigų, mažėsiantį – 3 proc.

Daugiausia darbdavių, numatančių kvalifikuotų darbininkų skaičius augimą – statybos ir apdirbamosios gamybos sektoriuose.

Laukiami darbuotojų skaičiaus pokyčiai (pagal kvalifikacines grupes)



Nekisiantį specialistų skaičių įmonėje prognozuoja 75,5 proc. apklaustų įmonių ir įstaigų, didėsiantį – 16,9 proc. Daugiausia įmonių ir įstaigų, numatančių galimą specialistų skaičiaus augimą (užpildant esamas etatus ar steigiant naujas darbo vietas) – žmonių sveikatos valdymo ir socialinio darbo, finansinės ir draudimo veiklos bei švietimo sektoriuose.

Nekisiantį nekvalifikuotų darbininkų skaičių planuoja 62,5 proc. apklaustų darbdavių, didėsiantį – 13,5 proc. Daugiausiai darbdavių, numatančių galimą nekvalifikuotų darbininkų skaičiaus augimą įmonėje – žemės ūkio ir miškininkystės sektoriuje.

Palyginti su praėjusiais metais, mažėjo darbuotojų skaičiaus pokyčius (t. y. augšiantį ar mažėsiantį darbuotojų skaičių) planuojančių darbdavių, daugėjo nusiteikusių išsaugoti esamą darbuotojų skaičių.

Darbo jėgos paklausos kaita: profesijos

Prognozuojantys galimą atskirų profesijų darbuotojų įmonėje ar įstaigoje poreikio augimą, darbdaviai nurodė, kad 2024 m. augs poreikis šių darbuotojų¹⁰:

- *Specialistų grupėje* – augs inžinerijos specialistų (elektros, mechanikos, statybos, technologijų ir gamybos, elektronikos inžinierių), pardavimo atstovų, slaugos specialistų, apskaitos ir buhalterijos tarnautojų, socialinių darbuotojų, reklamos ir rinkodaros specialistų, IT specialistų, specialiųjų poreikių mokinių mokytojų;
- *Kvalifikuotų darbininkų grupėje* – plataus profilio statybininkų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, elektrikų, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, elektromechanikų ir elektromonterius, suvirintojų, dažytojų, šaltkalvių, kelininkų, baldžių, vandentiekinių ir vamzdinių montuotojų, metalo apdribimo staklių operatorių, parduotuvių pardavėjų, padavėjų.

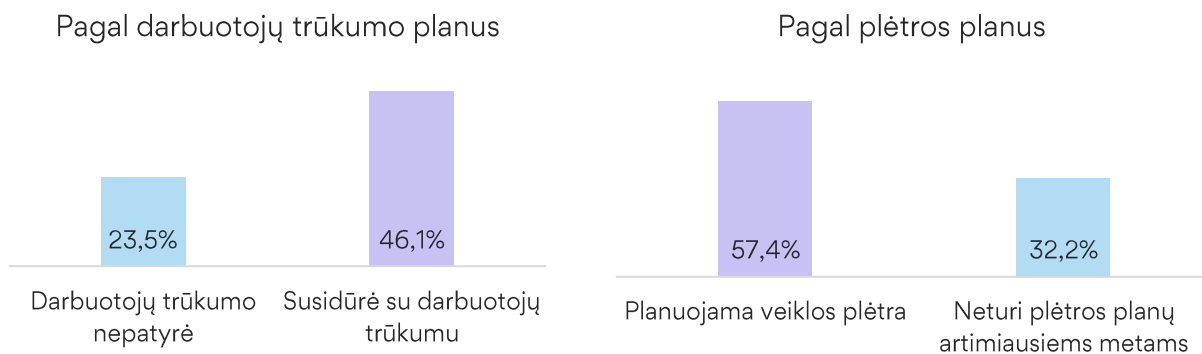
Daugiau dėmesio darbuotojų mokymui

Šiais metais lėšų darbuotojų mokymui planuoja skirti daugiau darbdavių nei praėjusiais metais. Investuoti į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ar perkvalifikavimą 2024 m. numato trečdalis (35,7 proc.) apklaustų darbdavių (pernai tokių buvo 29,2 proc.).

¹⁰ Darbuotojų profesijos, kurias įvardijo daugiausiai apklaustų darbdavių, prognozuojančių galimą poreikio augimą įmonėje/įstaigoje.

Daugiausia darbdavių, numačiusių skirti lėšų darbuotojų mokymui – švietimo, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, viešojo valdymo, finansinės ir draudimo veiklos bei energetikos sektoriuose. Čia lėšų darbuotojų mokymui planuoja skirti apie pusę darbdavių. Mažiausiai apsisprendusių skirti lėšų darbuotojų mokymui – tarp apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų bei žemės ūkio veiklą vykdančių darbdavių (nesiekia penktadalio).

Darbdavių, numačiusių 2024 m. skirti lėšų darbuotojų mokymui, dalis



Į darbuotojų mokymą labiau nusiteikę investuoti dideli darbdaviai, darbuotojų trūkumą patyrusios bei veiklos plėtrą planuojančios įmonės.

Darbo rinka 2024 metais: iššūkiai ir prognozės

Darbo rinkos pokyčiai ir iššūkiai

Lietuvos ekonomika – stabtelėjusi ir antrus metus iš eilės iš esmės nekyla, tačiau ir nekrinta. Lietuvos bankas¹¹ prognozuoja, kad 2024 m. iš sąstingio ją trauks realiųjų pajamų augimo skatinamas privatusis vartojimas ir atsigaunanti paklausa eksporto rinkose. Vis dėlto visas ekonomikos potencialas nebus panaudojamas, o bendrasis vidaus produktas (BVP) 2024 m. augs lėčiau už daugiamečių vidurkį (1,8 proc. augimas). 2024 m. nedarbo lygis mažės iki 6,5 proc., o užimtųjų skaičius mažės 0,1 proc.

Lietuvos bankas prognozuoja, vidutinis darbo užmokestis Lietuvoje augs 9,5 proc. Tikėtina vidutinio darbo užmokesčio augimas privačiame ir viešajame sektoriuje skirsis: viešajame sektoriuje algos augs sparčiau nei privačiame. Didelės įtakos spartesniam atlyginimų viešajame sektoriuje augimui turės nuo sausio mėnesio dešimtadaliu padidėjusi minimali alga.

Finansų ministerijos projekcija¹², BVP 2024 m. galėtų augti 1,7 proc., o 2025–2026 m. BVP augimas galėtų paspartėti iki 2,9 proc. vidutiniškai per metus. Nedarbo lygis, apskaičiuotas pagal gyventojų užimtumo tyrimo metodiką, 2024 m. sudarys 6,6 proc. Vėlesniais vidutinio laikotarpio metais atsigaunant ekonominiam aktyvumui nedarbo lygis ims mažėti ir 2025 m. sudarys 6,4 proc., o 2026 m. dar labiau priartės prie natūralaus nedarbo lygio ir sudarys 6,3 proc. Atsigaunant ekonominiam aktyvumui užimtų gyventojų skaičiaus augimas 2024 m. sudarys 0,3 proc., 2025–2026 m. augimo nesitikima (numatomas atitinkamai 0,1 ir 0,2 proc. sumažėjimas).

Užimtumo tarnyboje stebimos darbo pasiūlos ir paklausos kitimo tendencijos rodo, kad registruotas nedarbas 2024 m. I ketvirtį augs – tikėtina, didės maždaug 1 proc. punktu. Jo mažėjimo galima tikėtis II–III ketv. periodu, kuomet darbuotojų poreikis tradiciškai auga dėl sezoninių darbo paklausos svyravimų.

Lietuvos populiacijos augimas dėl teigiamo migracijos saldo 2023 m. reikšmingai paveikė darbo rinkos rodiklius – darbo jėga pasiekė didžiausią lygį per pastaruosius dvidešimt metų. Lietuvos bankas¹³ pastebi, kad tai metų pabaigoje šiek tiek padidino nedarbą, bet didelių pavojaus signalų nematyti, darbo rinka ir toliau išlieka atspari. Sparčiai augant imigracijai, nedarbo lygis galėtų augti labiau, jei imigrantai nuspręstų likti Lietuvoje, o darbo rinkoje prasčiau nei praeityje sektųsi rasti darbą dėl sumažėjusių darbuotojų paklausos. Vis dėlto prognozuojamas ekonomikos pagyvėjimas, o užimtumo lūkesčiai išlieka stabiliam lygyje.

Ekonominėms nuotaikoms esant nuosaikioms, 2024 metams įmonėms pristabdant plėtros planus, mažėjant darbo pasiūlymų skaičiui, didėjant konkurencijai dėl laisvų darbo vietų, greitai įsidarbinti siekiantys darbo ieškantieji turi mažiau galimybių rinktis ir derėtis dėl įdarbinimo sąlygų. Ilgėjant darbo paieškos laikui, daugėja ilgalaikių bedarbių. Tačiau, kaip ir ankstesniais metais su mažesne konkurencija

¹¹ Prognozė: ūkio plėtrą riboja vangi paklausa, ekonomika turi potencialo augti sparčiau (2023-12-19)

Plačiau: <https://www.lb.lt/lt/naujienos/prognoze-ukio-pletra-riboja-vangi-paklausa-ekonomika-turi-potencialo-augti-sparciau>

¹² Ekonominės raidos scenarijus 2023–2026 metams (2023 m. gruodis)

¹³ Darbo jėgos rodiklis pasiekė beveik prieš du dešimtmečius fiksuotas aukštumas (duomenų komentaras) (2024-02-12)

<https://www.lb.lt/lt/naujienos/darbo-jegos-rodiklis-pasieke-beveik-pries-du-desimtmecius-fiksuotas-aukstumas>

susidurs trūkstamų profesijų darbuotojai (sveikatos, mokymo, inžinerijos specialistai, kai kurių kvalifikuotų darbininkų, mašinų ir įrenginių operatorių grupės).

Naujos darbo formos, Lietuvos prioritetinės veiklos sritys ir siekis orientotis į aukštą pridėtinę vertę kuriančias paslaugas ir produktus iš dirbančiųjų reikalauja nuolatinio įgūdžių atnaujinimo bei persikvalifikavimo. Užimtumo tarnybos taikoma nauja paramos mokymuisi priemonė – aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas – padėjo parengti daugiau kaip 4 tūkst. darbo rinkai trūkstamų sričių specialistų.

Didės asmenų su negalia įtrauktis – metų pradžioje įsigaliojus kvotų darbuotojams su negalia reikalavimui viešajame sektoriuje, numatyta, kad neįgalių darbuotojų nuošimtis organizacijoje turi būti ne mažiau kaip 5 proc. Pagal Asmens su negalia teisių apsaugos pagrindų įstatymą, ši tvarka galioja valstybinėms įstaigoms ar įmonėms, kuriose yra 25 ir daugiau darbuotojų. Kvotų sistema sukurta tam, kad atviroje darbo rinkoje galima būtų panaudoti žmonių su negalia potencialą, padėti sunkiau besiintegruojančioms asmenų grupėms tvariai įsilieti į darbo rinką bei atliepti jų poreikius ir galimybes.

Pagrindinės tendencijos turėsiančios įtakos darbo rinkai:

- Demografinė kaita. 2024-aisiais pirmą kartą Lietuvos istorijoje į pensiją išeis daugiau žmonių, negu į darbo rinką įsilies naujų darbuotojų. 2050-aisiais Lietuvoje darbingo amžiaus žmonių bus apie 1,3 mln., šiuo metu tokių žmonių yra apie 1,8 mln. Nepaisant daugelio neapibrėžtumų, aišku, kad darbo rinka po 10 metų bus vyresnė ir įvairesnė tiek profesiniu, tiek kultūriniu požiūriu. Dėl darbuotojų trūkumo darbdaviai artimiausiu metu turės daugiau dėmesio skirti vyresniesiems, atsiras lankstesnių darbo formų poreikis. Sveikatos priežiūros, socialinio darbo paslaugų paklausai augant, didėja susijusių profesijų reikalingumas.
- Technologijų įtaka. Tęsis technologijų raida ir skverbimasis į įvairias ūkio šakas ir profesijas. Dirbtinio intelekto, automatizavimo ir robotikos plėtra keis darbo rinką, mažindama darbuotojų poreikį vykdant rutinines užduotis. Tuo pačiu didės paklausa kvalifikuotiems specialistams, gebantiems valdyti šiuos technologinius sprendinius.
- Dėmesys tvarumui. Žalioji ekonomika skatina darbo rinkos transformaciją. Tvariosios ekonomikos sektoriai, tokie kaip atsinaujinantys energijos šaltiniai, perdirbimas, aplinkai draugiškos technologijos ir tvaraus turizmo verslas, gali sukurti naujų darbo vietų ir skatinti ekonominį augimą. Žali darbai reikalaus žalių įgūdžių – taip vadinamos žinios, gebėjimai ir nuostatos, reikalingos mažinti žmogaus veiklos poveikį aplinkai.
- Mokymų ir perkvalifikavimo svarba. Greitai besikeičiančioje darbo rinkoje darbuotojams būtina nuolat tobulėti ir tobulinti savo įgūdžius. Todėl mokymai ir profesinė rengtis išliks svarbus veiksnys, padedantis darbuotojams išlikti konkurencingiems ir prisitaikyti prie kintančių darbo rinkos sąlygų.

PRIEDAI

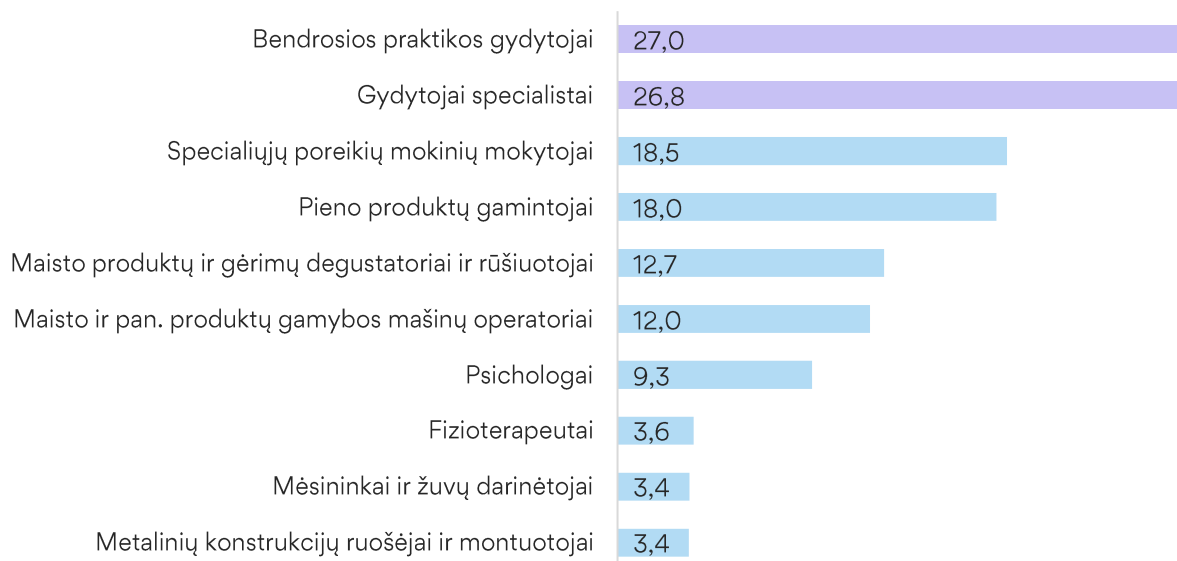
Darbo rinkos rodikliai

Darbo rinkos rodikliai		Skaiciais		Pokyčiai	
		2023 m.	2022 m.	Palyginti su praėjusiais metais	
				sk.	%
IREGISTRUOTA BEDARBIŲ	Per metus	272191	286078	-13887	-4,9
	Metų pabaigoje	162046	156097	5949	3,8
	49 % moterų	79449	78312	1137	1,5
	51 % vyrų	82597	77785	4812	6,2
	19,6 % jaunimo iki 29 m. amžiaus	31792	29633	2159	7,3
	10,3 % jaunimo iki 24 m. amžiaus	16673	15387	1286	8,4
	19,8 % ilgalaikių bedarbių	32050	27370	4680	17,1
	dalyvaujančių laikino užimtumo priemonėse	14399	10955	3444	31,4
Bedarbiai, proc. DAG* metų pabaigoje		9,1	8,9	0,2	
LAISVOS DARBO VIETOS	įregistruota per metus iš viso	187486	274004	-86518	-31,6
	iš jų neterminuotam darbui	174870	258621	-83751	-32,4
	terminuotam darbui	12616	15383	-2767	-18,0
ĮDARBI- NIMAS	Iš viso nuo metų pradžios	203348	204711	-1363	-0,7
	pagal neterminuotas sutartis	179375	182857	-3482	-1,9
	pagal terminuotas sutartis	23973	21854	2119	9,7
AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS	Pradėjo dalyvauti priemonėse per metus	34665	43898	-9233	-21,0
	34,6 %** Parama mokymuisi	15392	15186	206	1,4
	profesinis mokymas	5599	11892	-6293	-52,9
	įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį	198	499	-301	-60,3
	stažuotė	165	495	-330	-66,7
	neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	62	181	-119	-65,7
	neformalus suaugusiųjų švietimas	5132	551	4581	831,4
	aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas	4236	1568	2668	170,2
	38,4 %** Remiamasis įdarbinimas	14155	16874	-2719	-16,1
	įdarbinimas subsidijuojant	13750	15785	-2035	-12,9
	darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	...	1089		
		405	...		
	2,6 %** Parama darbo vietoms steigti	519	1148	-629	-54,8
	įdarbinimas į steigiamas subsidijuojamas darbo vietas	128	188	-60	-31,9
	įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus	387	714	-327	-45,8
	savarankiško užimtumo rėmimas	4	246	-242	-98,4
	24,4 %** Parama judumui	4599	10690	-6091	-57,0
Profesinė rehabilitacija		339	334	5	1,5
Užimtumo didinimo programų paslaugos		3401	1457	1944	133,4
Užimtumo didinimo programų priemonės		2202	3028	-826	-27,3
Veikla pagal verslo liudijimą		97444	105616	-8172	-7,7
Išduota leidimų įdarbinti užsieniečius		4735	23260	-18525	-79,6

Profesijos, kurių darbuotojų 2023 m. labiausiai trūko apskrityse

Paiškinimas: Vertinant darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumą, analizuotas per 2023 m. Užimtumo tarnyboje įregistruotų laisvų darbo vietų ir atitinkamo darbo ieškančių asmenų santykis. Į analizę įtraukti profesijų pogrupiai, kuriuose per 2023 m. laisvų darbo vietų įregistruota bent 0,5 proc. nuo visų apskrityje registruotų kvalifikuoto darbo pasiūlymų. Paveiksluose pateikiami duomenys apie vienam per nurodytą laikotarpį įregistruotam atitinkamo darbo ieškančiam asmeniui tenkančių laisvų darbo vietų skaičius.

Alytaus apskritis



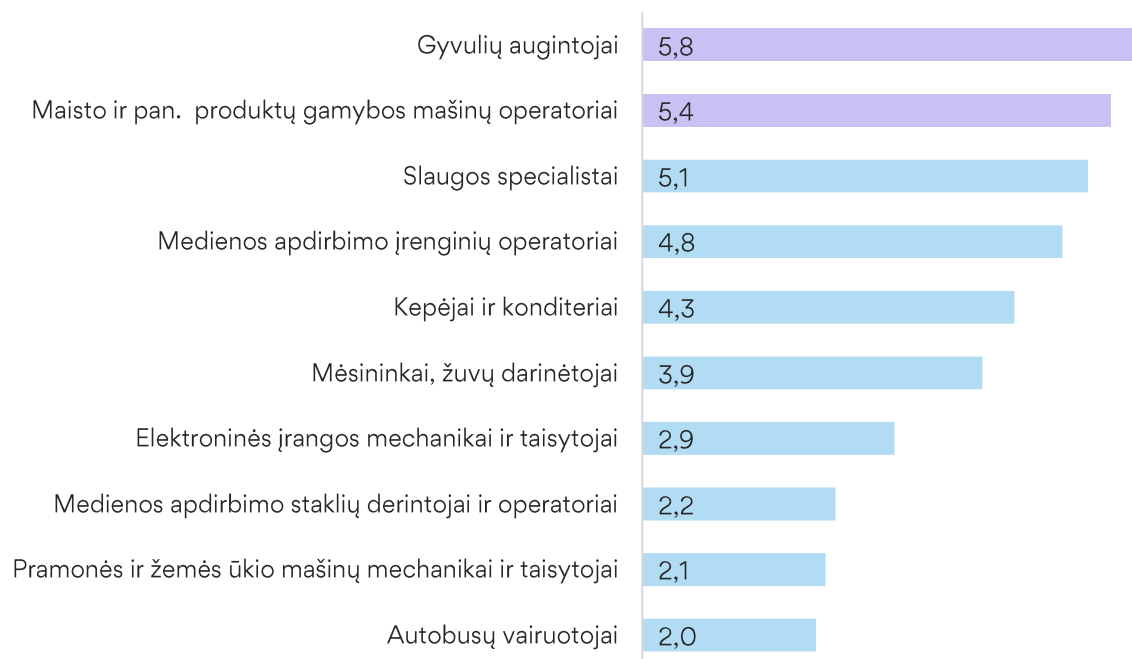
Kauno apskritis



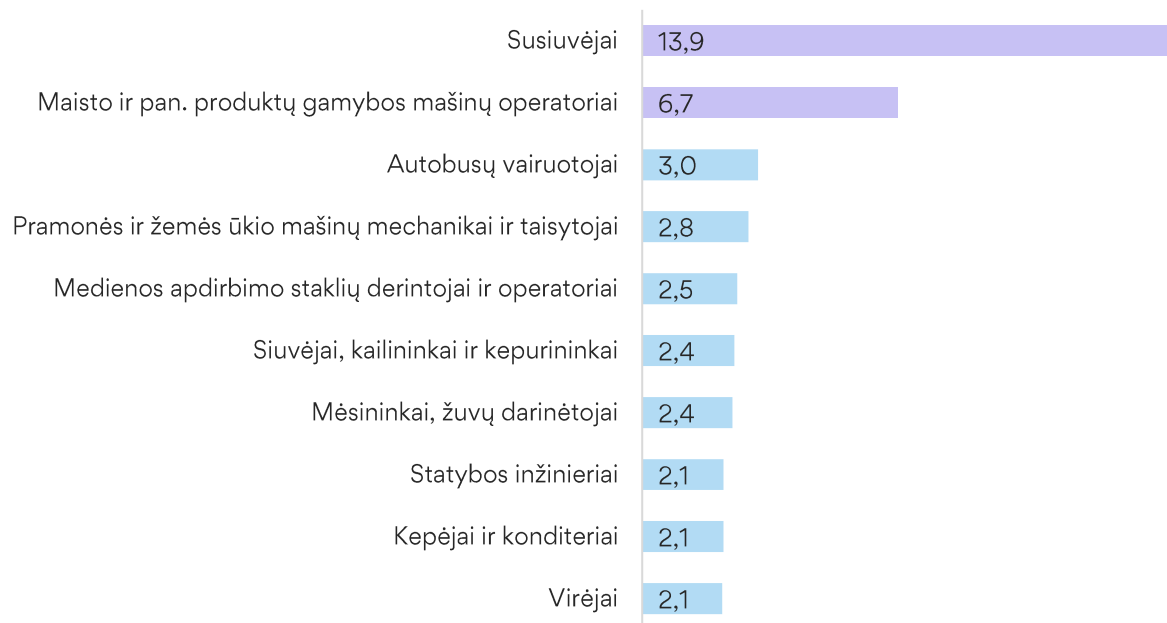
Klaipėdos apskritis



Marijampolės apskritis



Panevėžio apskritis



Šiaulių apskritis



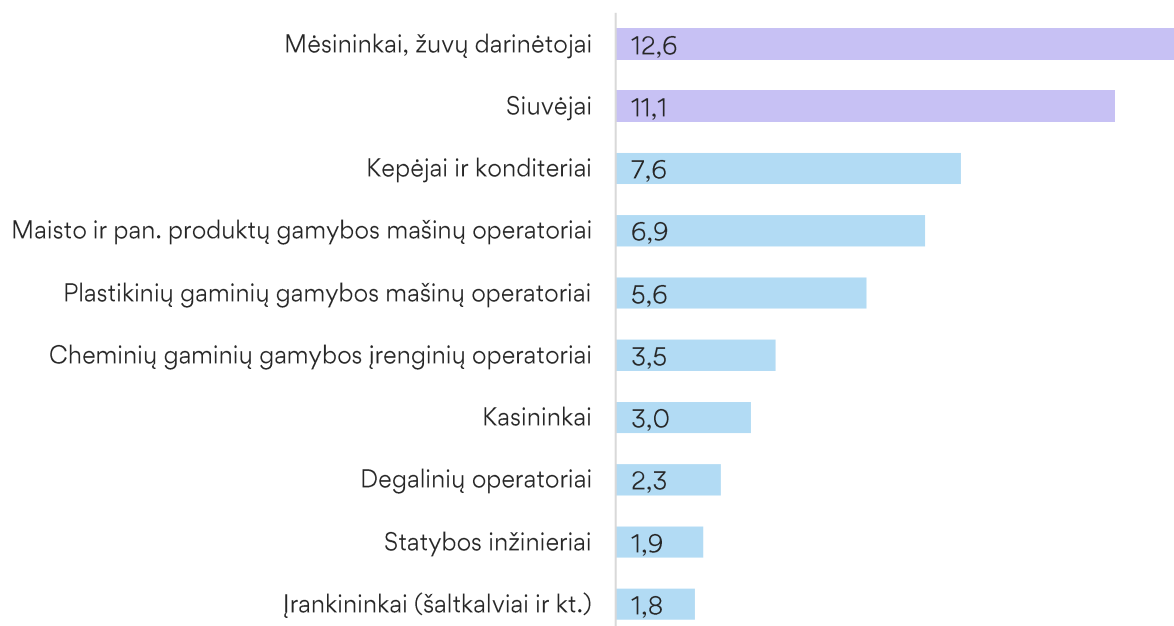
Tauragės apskritis



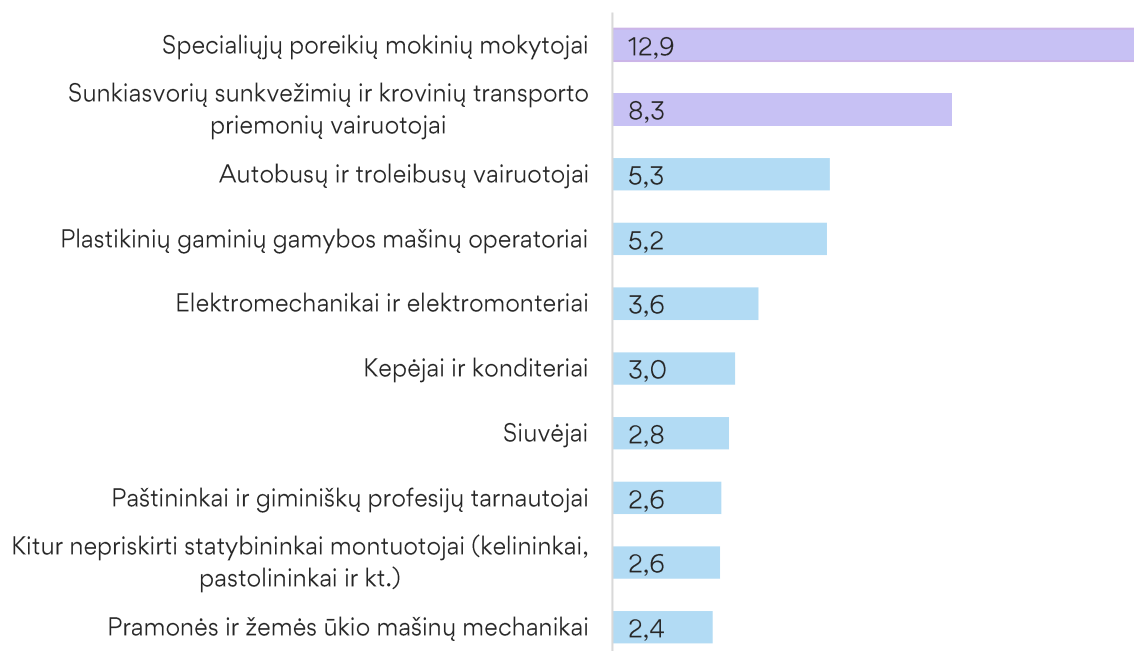
Telšių apskritis



Utenos apskritis



Vilniaus apskritis





Užimtumo tarnyba prie
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos

Geležinio Vilko g. 3A,
LT-03131 Vilnius
www.uzt.lt

+370 700 79244
info@uzt.lt