



Lietuvos užimtumo 2021 m. tendencijos ir ateities prognozės

Turinys

Užimtumo tendencijos.....	6
Registruoto nedarbo tendencijos.....	10
Regioniniai skirtumai	15
Darbo jėgos pasiūla: kas ieškojo darbo?.....	18
Jaunimo nedarbas.....	23
50+ m. asmenų nedarbas.....	27
Darbo paklausa: laisvos darbo vietos.....	31
Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumas.....	37
Užimtumas ir jo didinimo priemonės	40
Leidimai ir sprendimai užsieniečių darbui	50
Grupės darbuotojų atleidimai	53
Darbo rinka 2022 metais: darbdavių lūkesčiai ir įžvalgos.....	57
Darbo rinka 2022 metais: iššūkiai ir prognozės.....	66
Priedai	71
Darbo rinkos rodikliai.....	72
Profesijų grupės, kurių darbuotojų labiausiai trūko 2021 m. apskrityse.....	73
2022 m. planuojamos aktyvios darbo politikos priemonių lėšos pagal apskritis.....	78
Socialinių įmonių ir jose dirbančiųjų skaičius	79
Socialinės įmonės pagal ekonominės veiklos rūšis 2021 m	79
Įsidarbinimo galimybių 2022 m. barometras	80

Kokios tendencijos vyravo 2021 m.?	2021 m. darbo rinkoje fiksuoti atsigavimo požymiai. Jie ženkliai sustiprėjo antroje metų pusėje, kuomet mažėjo ribojimų verslams ir sparčiai augo laisvų darbo vietų skaičiai. Didėjant įsidarbinimo galimybėms, per 2021 m. registruotų bedarbių skaičius sumažėjo 101 tūkst. arba 36,5 proc. Labiausiai mažėjo darbo neturinčių moterų ir jaunimo. 2022 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 176,1 tūkst. darbo neturinčių asmenų ir jie sudarė 10,2 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Didžiausia darbo neturinčių gyventojų dalis – Lazdijų ir Ignalinos rajonų savivaldybėse, mažiausia – Klaipėdos rajone ir Neringoje. Mažėjo skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų: 2021 m. pabaigoje šis skirtumas – 2,5 proc. punkto mažesnis nei 2020 m. pabaigoje.
Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo?	2021 m. į klientų aptarnavimo skyrius kreipėsi 241,9 tūkst. darbo neturinčių asmenų – 28,3 proc. arba 95,4 tūkst. mažiau negu 2020 m. Tarp bedarbiais tapusių šalies gyventojų mažėjo moterų ir jaunimo dalys. Tarp 2021 m. įregistruotų bedarbių 26,9 proc. turėjo aukštąjį arba aukštesnįjį išsilavinimą, 37,7 proc. – profesinę kvalifikaciją (2020 m. – 35,5 proc.). 2021 m. iki 35,4 proc. sumažėjo neturinčių profesinio pasirengimo asmenų dalis.
Darbo jėgos paklausa – kokie darbdaviai ieškojo darbuotojų?	Darbdaviai 2021 m. registravo 358,5 tūkst. laisvų darbo vietų Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje – 65,3 proc. daugiau nei 2020 m. Mažiausiai laisvų darbo vietų registruota sausį ir vasarį, daugiausia – gegužę, rugpjūtį ir rugsėjį. Toks laisvų darbo vietų skirtumas sietinas su veiklų suvaržymų dėl Covid-19 pandemijos laisvėjimu 2021 m. pavasarį, augusiu verslų gyvybingumu, dalies įmonių grįžimu iš prastovų, sezoniniais darbo paklausos svyravimais. Pagal pagrindinės ekonominės veiklos rūšį daugiausiai laisvų darbo vietų registravo transporto ir saugojimo (23 proc.), apdirbamosios gamybos (17,3 proc.), administracinės ir aptarnavimo veiklos (13,4 proc.), didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto veiklą vykdančios (13,4 proc.) įmonės.
Darbo jėgos paklausa – kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai?	Daugiausia 2021 m. Užimtumo tarnyboje registruotų laisvų darbo vietų – kvalifikuotiems darbininkams (52,6 proc.). Specialistams ir vadovaujantiems personalui skirti darbo pasiūlymai sudarė 14,3 proc., paslaugų sektoriaus darbuotojams ir pardavėjams – 10,1 proc., nekvalifikuotiems darbininkams – 23 proc. visų registruotų laisvų darbo vietų. 2021 m. Užimtumo tarnyboje registruotose darbo vietose vidutinis siūlytas mėnesio darbo užmokestis neatskaičius mokesčių siekė 1136 Eur. Palyginti su 2020 m., jis didėjo penktadaliu (19,7 proc.).

**Kokių darbuotojų
labiausiai trūko?**

Didžiausia darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitiktis 2021-aisiais išliko kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje. Šios grupės darbuotojams skirtas kas antras darbdavių pasiūlymas, tokio darbo pageidavo kas ketvirtas 2021 m. įregistruotas darbo neturintis asmuo.

Didžiausias darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansas fiksuotas sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų, mėsinių ir žuvų darinėtojų, darbininkų izoliuotojų, pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatorių, autobusų ir troleibusų vairuotojų, kitur nepriskirtų statybininkų montuotojų, metalo apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, dirbinių iš tekstilės, odos ir panašių medžiagų gaminančių amatininkų, vandentiekinių ir vamzdinių montuotojų, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų profesijų grupėse. Šių profesijų grupių darbuotojams skirtų darbo pasiūlymų registruota bent 4 kartus daugiau nei per 2021 m. įregistruota bedarbių, pageidaujančių tokio darbo.

**Kiek asmenų
suteiktas
užimtumas?**

Užimtumo tarnyba 2021 m. į darbo rinką padėjo sugrįžti 389,8 tūkst. asmenų. Pagal darbo sutartis dirbti pradėjo 252,4 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų beveik 222 tūkst. įsidarbino neterminuotai. Veiklą pagal verslo liudijimus (iki 6 mėn.) pradėjo 113,6 tūkst. Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų. Remiamas užimtumas taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemones suteiktas 20,7 tūkst. darbo ieškančių asmenų, 3,2 tūkst. dalyvavo užimtumo didinimo programose.

**Darbdavių
įžvalgos¹: kokia bus
darbo rinka
2022 m.?**

Darbdavių prognozės 2022-iesiems ženkliai geresnės nei prieš metus išsakyti lūkesčiai dėl 2021 m. Visuose ūkio sektoriuose – pramonės, statybos, paslaugų, žemės ūkio – teigiamus pokyčius planuoja didesnė įmonių dalis nei 2021 m. pabaigoje, o neigiamus – mažesnė.

Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai: kuo daugiau darbuotojų įmonėje, tuo didesnė tokių įmonių dalis numato didesnes nei 2021-aisiais gamybos ir/ar paslaugų apimtį, augsiantį darbuotojų skaičių, didėjančias lėšas darbuotojų mokymui bei technologijoms ir planuoja plėsti veiklą Lietuvoje arba užsienyje.

Tarp įmonių, kuriose darbuotojų skaičius nesiekia 10 – didžiausia dalis, ketinančių išlaikyti nekintančias gamybos ir paslaugų apimtį, darbuotojų skaičių ir investicijas į darbuotojų mokymą bei technologijas.

Pramonės darbdavių prognozės ir lūkesčiai optimistiškesni nei kitų sektorių (statybos, žemės ūkio, paslaugų) įmonių. Tarp pramonės darbdavių – daugiau planuojančių didesnes nei 2021 m. gamybos ir/ar paslaugų apimtį, augsiančias investicijas į įrengimus ir technologijas bei darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą, vidutinio darbo užmokesčio įmonėje didėjimą. Statybos sektoriuje daugiausia darbdavių planuoja augsiantį darbuotojų skaičių.

¹ Parengta pagal Užimtumo tarnybos vykdytos kasmetinės darbdavių apklausos, kurios metu apklausta 2,5 tūkst. šalies įmonių, rezultatus

Žemės ūkio ir paslaugų sektoriaus darbdavių prognozės nuosaikesnės: palyginti su pramonės ir statybos įmonių darbdaviais, augšiančias gamybos ir/ar paslaugų apimtis, didėsiantį darbuotojų skaičių, vidutinį darbo užmokestį ir investicijas į įrengimus bei kvalifikacijos kėlimą planuoja mažesnė darbdavių dalis.

Bent vieną naują darbo vietą 2022 m. sukurti planuoja kas antras darbdavys (51,3 proc.), panaikinti – kas dešimtas (12,5 proc.). Daugiausia ketinančių sukurti naujų darbo vietų – statybos sektoriuje (66,9 proc.), panaikinti – paslaugų (13,7 proc.). Paslaugų sektoriuje daugiausia naujų darbo vietų ketinančių sukurti darbdavių – tarp įmonių, vykdančių informacijos ir ryšių bei transporto ir saugojimo veiklą. Daugiausia planuojančių panaikinti darbo vietų – tarp vykdančių nekilnojamo turto operacijų ir kitą aptarnavimo veiklą.

Darbdaviai prognozuoja, kad didžiausi personalo valdymo iššūkiai 2022 m. bus kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas ir konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymas. Šiuos veiksnius labiausiai tikėtiniais iššūkiais artimiausiems metams įvardijo beveik pusė apklausoje dalyvavusių šalies įmonių (atitinkamai 49,2 proc. ir 47,3 proc.).

Darbo jėgos trūkumas, jaunų specialistų pritraukimas, talentų išlaikymas ir didelė darbuotojų kaita įmonėje – aktualesni iššūkiai didesniems darbdaviams. Mažesnės įmonės prognozuoja, kad 2022-aisiais jiems svarbesni bus konkurencingo darbo užmokesčio ir pokyčių valdymo iššūkiai.

Kokie darbo rinkos iššūkiai laukia 2022 m.?

Svarbiu darbo rinkos pokyčių katalizatoriumi 2022 m. bus infliacija. Ji sąlygos darbo ieškančių bei dirbančiųjų lūkesčius dėl darbo užmokesčio, o darbdaviai susidurs su konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymo iššūkiais.

Negalinčios didinti darbo užmokesčio įmonės susidurs su spaudimu ieškoti naujų nematerialaus atlygio formų ir paskatų, pvz., kaip alternatyvą spartesniam atlyginimo didinimui siūlyti lankstų darbo grafiką, papildomus laisvadienius, nuotolinį ar hibridinį darbą ir pan.

Aktuali išliks kvalifikuotų darbuotojų trūkumo kai kuriuose sektoriuose bei laisvų darbo vietų užpildymo problema. Dėl to kai kuriuose sektoriuose didės darbo ieškančiųjų derybinė galia, o darbdaviai bus priversti aktyviau ieškoti naujų apsirūpinimo darbo jėga šaltinių (didesnio nedarbo ir/ar nutolusiuose teritorijose, trečiose šalyse ir pan.), ieškoti netradicinių darbuotojų pritraukimo ir darbdavio reputacijos vystymo būdų.

Darbo rinkoje pažeidžiamesni išliks riboto darbingumo dėl negalios ir vyresnio amžiaus asmenys, papildomų paskatų grįžimui į darbo rinką reikės ilgalaikiams bedarbiams.

Užimtumo tendencijos

Gyventojų užimtumas didėja

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2021 m. šalyje buvo 1,37 mln. užimtų gyventojų – 10,5 tūkst. daugiau nei 2020 m. Užimtumo lygis, palyginti su 2020 m., didėjo 0,9 procentinio punkto. 2021 m. užimti buvo 72,5 proc. 15–64 m. amžiaus šalies gyventojų.

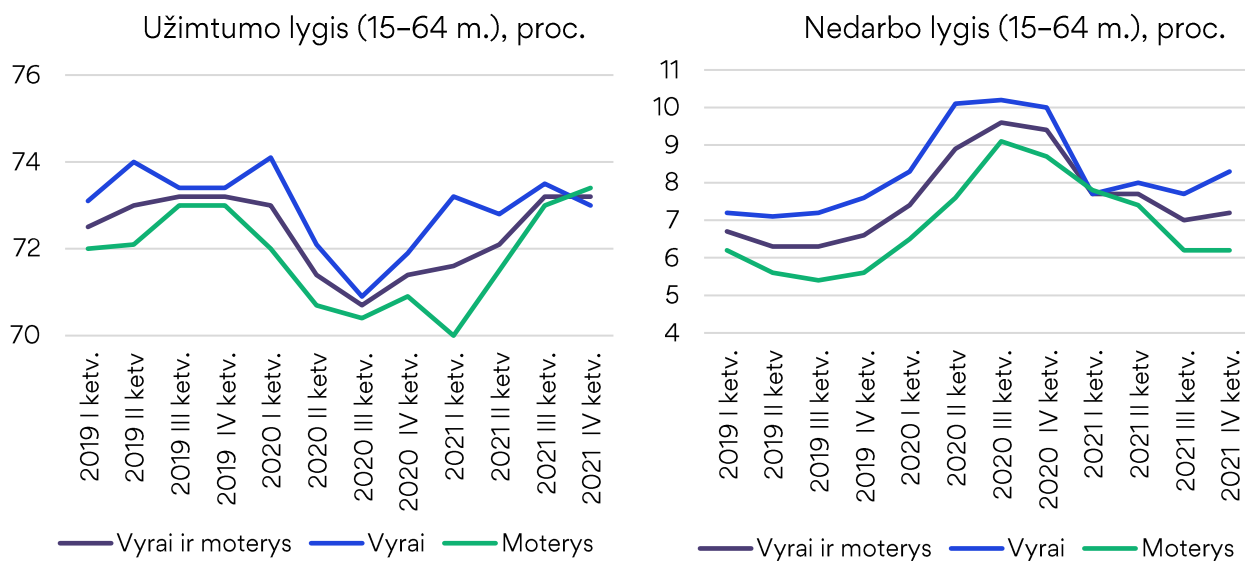
Lietuvos statistikos departamento duomenimis, nedarbo lygis² 2021 m. mažėjo 1,4 procentinio punkto iki 7,1 proc. (2020 m. – 8,5 proc.). Ilgalaikio nedarbo rodiklis 2021 m. sudarė 2,7 proc. ir buvo 0,2 proc. punkto didesnis nei 2020 m.

15–64 amžiaus asmenų užimtumo lygis nuo 2020 m. III ketv., kai buvo nukritęs iki 70,7 proc. augo ir 2021 m. IV ketv. pasiekė tą lygį, koks buvo ir 2019 m. IV ketv. – 73,2 proc. Nedarbo lygis, nors ir sparčiai mažėjantis, 2021 m. paskutinį ketvirtį buvo 0,4 proc. punkto didesnis, nei 2019 m. tuo pačiu laikotarpiu. Nerimą kelia Lietuvos statistikos departamento skelbiamas nemažėjantis ilgalaikio nedarbo rodiklis.

Užimtumo tarnybos duomenimis, vidutinis metinis registruoto nedarbo³ rodiklis 2021 m. buvo 13 proc., t. y. 0,4 proc., punkto daugiau negu 2020 m. Išsamiau registruoto nedarbo rodiklio pokyčiai aptariami toliau tekste.

Skirtumas tarp moterų ir vyrų nedarbo lygio išlieka

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, vyrų nedarbo lygis 2021 m. buvo 1 proc. punktu aukštesnis nei moterų ir siekė 7,6 proc. Palyginti su 2020 m., vyrų nedarbo lygis mažėjo 1,7 proc. punkto, o moterų – 1,1 proc. punkto.



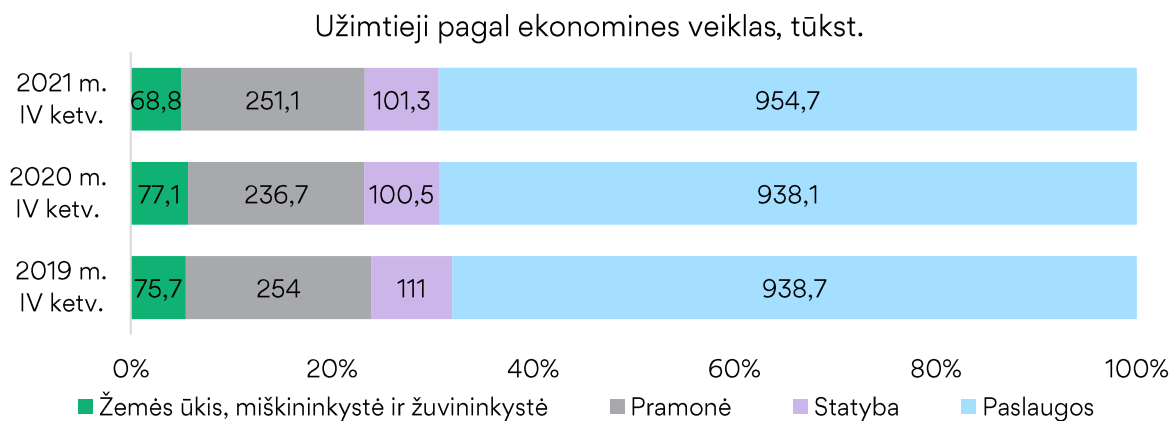
Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

² Nedarbo lygis – rodiklis, išreiškiamas bedarbių ir darbo jėgos santykiu. Statistikos departamentas nedarbo lygį nustato apklausų būdu. Bedarbiais laikomi tie, kurie neturi darbo, bet galėtų dirbti ir per pastarąsias keturias savaites, jų pačių teigimu, aktyviai ieškojo darbo.

³ Registruotas nedarbas – rodiklis, išreiškiamas Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykiu.

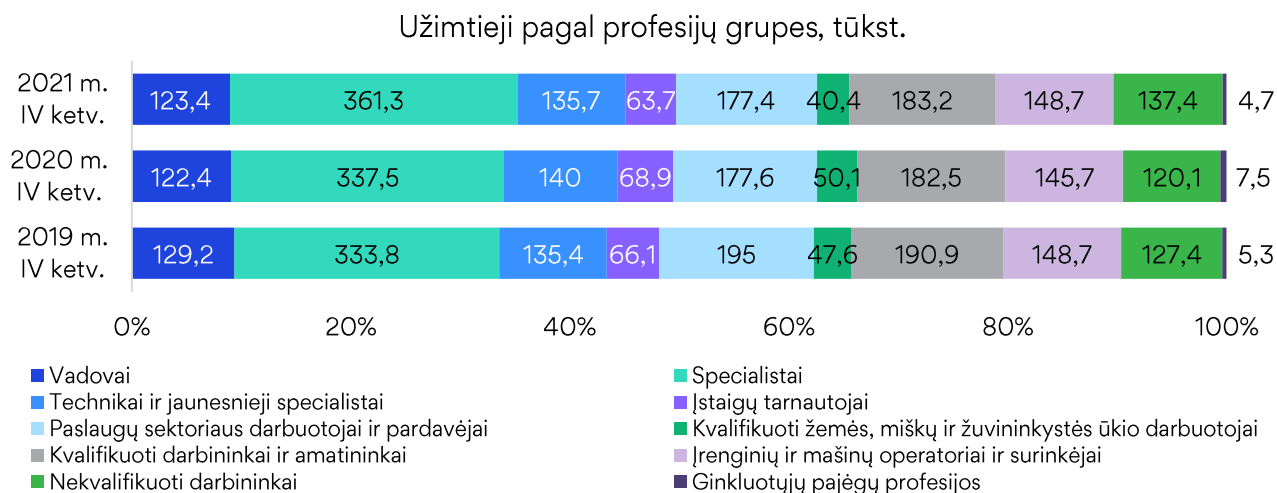
Dirbančiųjų skaičius IV ketv. labiausiai augo pramonėje

Užimtųjų skaičius 2021 m. IV ketv., palyginti su tuo pačiu 2020 m. laikotarpiu, augo visuose sektoriuose išskyrus žemės ūkį, kur dirbančiųjų skaičius mažėjo daugiau, nei dešimtadaliu (10,8proc.). Labiausiai dirbančiųjų skaičius augo pramonėje – 6,1 proc. Mažesnis augimas paslaugų sektoriuje – 1,8 proc. ir statybų sektoriuje – 0,8proc.



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Užimtumo struktūros pagal profesijas duomenys rodo, kad 2021 m. IV ketv., palyginti su 2020 m. tuo pačiu laikotarpiu, augo nekvalifikuotų darbininkų, specialistų, įrenginių ir mašinų operatorių ir surinkėjų, vadovų, kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų skaičius. Kitose profesijų grupėse dirbančiųjų asmenų skaičius mažėjo, labiausiai – ginkluotųjų pajėgų profesijų ir kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų.

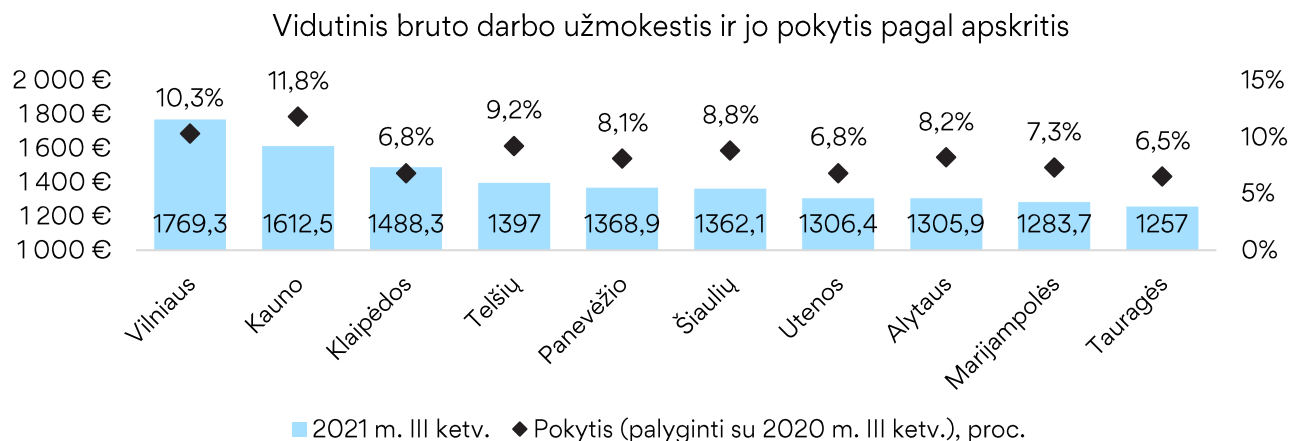


Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

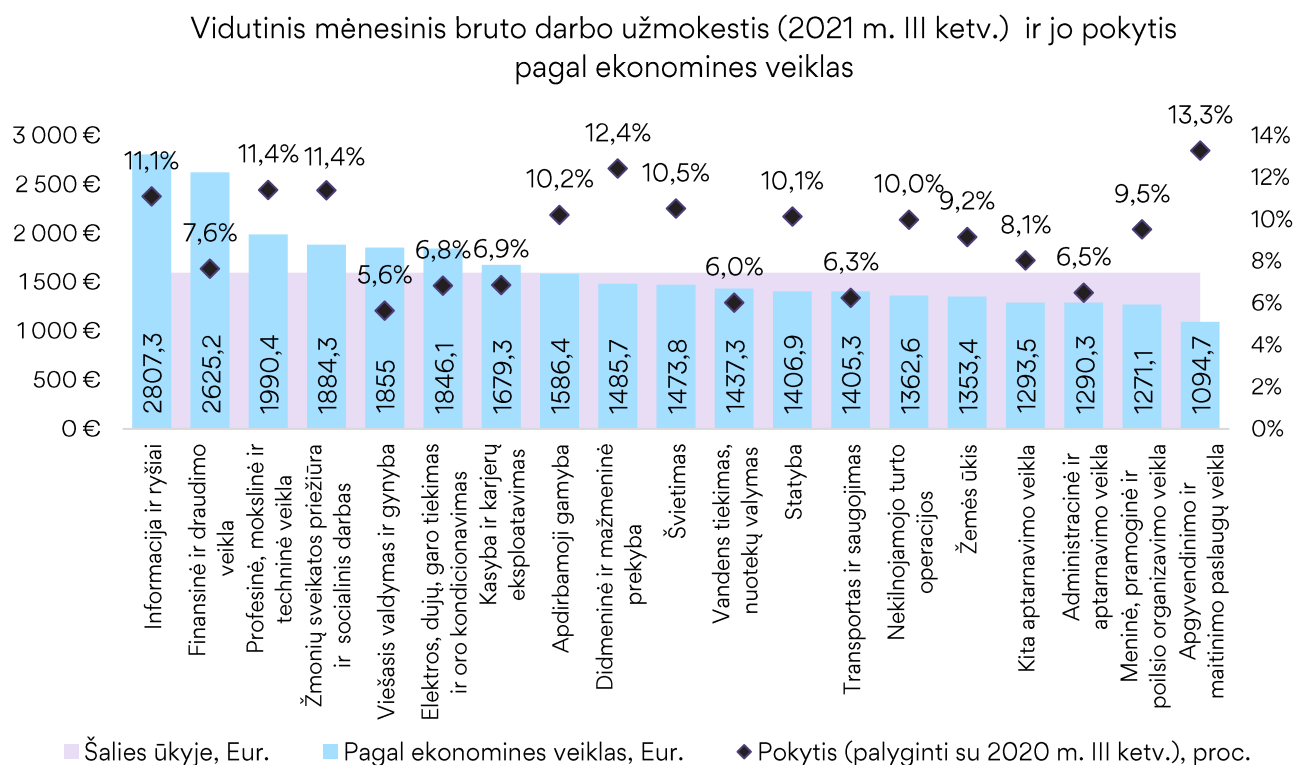
Vidutinis darbo užmokestis toliau augo

Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje 2021 m. III ketv., palyginti su 2020 m. III ketv. padidėjo 9,9 proc. ir pasiekė 1598,1 Eur. Per metus vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis padidėjo visose apskrityse, labiausiai – Kauno – 11,8 proc. mažiausiai – Tauragės – 6,5 proc. Pagal regionus darbo užmokestis sparčiau augo Sostinės regione – 10,3 proc., Vidurio ir vakarų Lietuvos regione padidėjo 9,3 proc.

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, darbo užmokesčio pokyčiams įtakos turėjo nuo 2021 m. sausio 1 d. padidinta minimalioji mėnesinė alga, padidintas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų ir biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos bazinis dydis, pasikeitusi neapmokestinamojo pajamų dydžio skaičiavimo tvarka ir kitos priežastys.



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Mėnesinis bruto darbo užmokestis per metus (nuo 2020 m. III ketv. iki 2021 m. III ketv.) augo visose ekonominėse veiklose. Labiausiai darbo užmokestis augo apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikloje (13,3 proc.), mažiausiai viešojo valdymo ir gynybos veikloje (5,6 proc.).

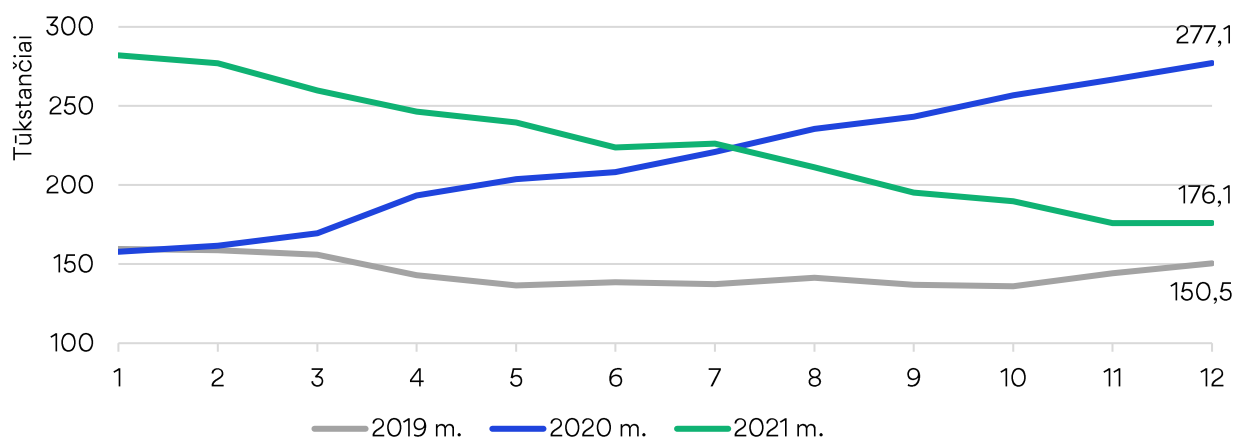
Reģistruoto nedarbo tendencijos

Registruotas nedarbas mažėjo

2021 metais darbo rinkoje ėmė ryškėti teigiamos tendencijos, verslai prisitaikė veiklai pandemijos sąlygomis, ką rodo auganti darbo jėgos paklausa, mažėjantis besiregistruojančių darbo neturinčių asmenų skaičius ir mažėjantys registruoto nedarbo rodikliai.

2021 m. į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius 241,9 tūkst. darbo neturinčių asmenų – vidutiniškai 20,2 tūkst. per mėnesį. Per 2020 metus bedarbių buvo įregistruota 337,2 tūkst. – 95,4 tūkst. arba 28,3 proc. daugiau. Darbo pasiūlymų 2021 metais įregistruota 48 proc. daugiau nei darbo neturinčių asmenų – 358,5 tūkst. Palyginti su 2020 metais darbo jėgos paklausa augo 65,3 proc.

Registruotų darbo neturinčių asmenų dinamika 2019–2021 m.



Šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 176,1 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Tai yra 101 tūkst. arba 36,5 proc. mažiau nei 2021 m. pradžioje, kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 277,1 tūkst. darbo neturinčių asmenų.

Nuo 2021 m. vasario 1 d., kai buvo registruota daugiausiai darbo neturinčių asmenų (282 tūkst.), jų skaičius nuosekliai mažėjo. Nepaisant pozityvių pokyčių, darbo neturinčių asmenų registruota vis dar daugiau nei prasidedant Covid-19 pandemijai, o vidutinis metinis 2021 m. registruotų bedarbių skaičius 4,2 proc. didesnis nei 2020 metais.

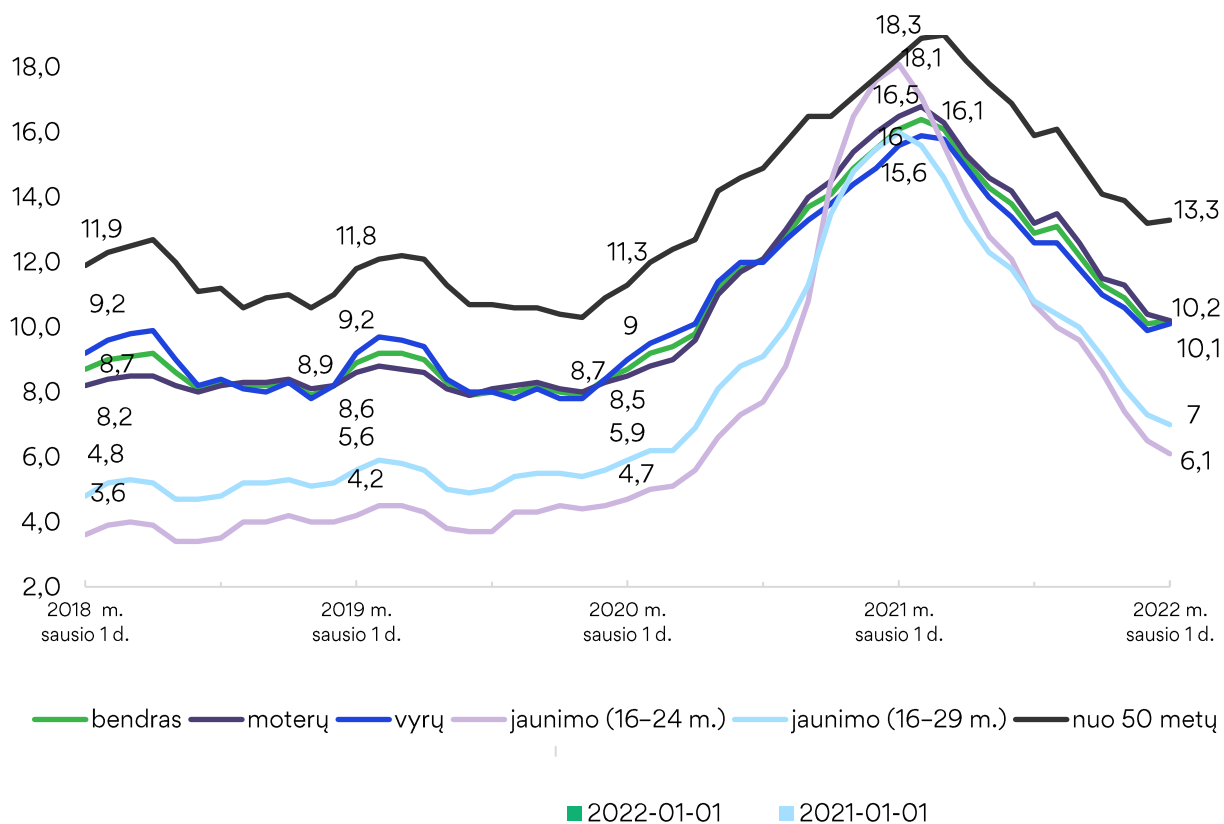
Darbo rinkos rodikliai išsamiau – 1 priede.

Darbo ieškantis asmuo – vyresnio amžiaus vyras

2022 m. sausio 1 d. bedarbių struktūroje, palyginti su 2021 m. sausio 1 d., nuo 25,8 proc. iki 17,3 proc. mažėjo jaunimo (16–29 m.) dalis. Tuo tarpu vyresnių bedarbių dalis augo, ypač asmenų nuo 50 metų amžiaus: šių metų sausio 1 d. jie sudarė 42,2 proc., prieš metus – 36,4 proc. Moterys tarp bedarbių sudaro šiek tiek mažesnę dalį nei vyrai.

Darbo rinkoje vykstant teigiamiems pokyčiams ir mažėjant registruoto nedarbo rodikliams, ilgalaikis nedarbas išliko problema: kas trečias registruotas darbo neturintis asmuo – ilgalaikis bedarbis. Šių metų pradžioje ilgalaikių bedarbių buvo registruota 60 tūkst., t. y. 12 tūkst. arba 16,7 proc. mažiau nei prieš metus. Tačiau jų dalis tarp visų registruotų bedarbių išaugo 8 proc. punktais. Nors 2021 m. mažėjo nekvalifikuotų bedarbių dalis, net kas trečias darbo ieškantis asmuo neturi profesinio pasirengimo. Daugiausia nekvalifikuotų yra tarp jaunesnių kaip 25 metų amžiaus asmenų.

Registruotas nedarbas, proc.



2022-ųjų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose registruoti darbo neturintys asmenys sudarė 10,2 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų (5,9 proc. punkto mažiau nei 2021 m. pradžioje).

Neturintys darbo vyrai sudarė 10,1 proc. šalies darbingo amžiaus vyrų. Moterų registruotas nedarbas siekė 10,2 proc. Mažėjant veiklos suvaržymų, pasibaigus karantinams, verslams prisitaikant veikti pasikeitusiomis sąlygomis moterų registruoto nedarbo rodikliai 2021 m. mažėjo sparčiau nei vyrų. Nemažą įtaką tam turėjo ir kontaktinį darbą atnaujinusios ugdymo įstaigos, vaikų priežiūra karantino laikotarpiais labai ribojosi moterų užimtumo galimybes. Moterų bedarbių dalis tarp darbingo amžiaus moterų šalyje nuo 2021 m. pradžios mažėjo 6,3 proc. punktais, vyrų – 5,5 proc. punkto.

2021 m. vidutinis metinis vyrų registruoto nedarbo rodiklis buvo 12,7 proc. – tai 0,2 proc. punkto daugiau negu 2020 m. (12,5 proc.). Vidutinis metinis moterų nedarbas 2021 m. siekė 13,3 proc. ir buvo 0,7 proc. punkto aukštesnis nei 2020 m. (12,6 proc.). 2020 m. moterų vidutinis metinis registruoto nedarbo rodiklis pirmą kartą nuo 2008 m. buvo aukštesnis nei vyrų, aukštesnis nei vyrų jis išliko ir 2021 metais, nepaisant spartesnio moterų registruoto nedarbo mažėjimo metų eigoje. 2019 m. moterų nedarbas buvo 0,2 proc. punkto mažesnis nei vyrų, o 2018 m. – 0,4 proc. punkto mažesnis. Vyresnių kaip 50 m. amžiaus darbo neturinčių asmenų dalis tarp tos pačios amžiaus grupės gyventojų 2020 m. buvo 16 proc. – t. y. 3 proc. punktais didesnis už bendrą nedarbo rodiklį. Palyginti su 2020 m., registruotas vyresnio amžiaus asmenų nedarbas augo 0,8 proc. punkto. 2020 m. vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų nedarbas siekė 15,2 proc.

Darbo ieškantys asmenys pagal amžiaus grupes 2021 m. (vidutiniai metiniai skaičiai) 4

Amžiaus grupė	Iš viso		Moterys		Vyrai		Gyvenantys kaime		Įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą		Nekvalifikuoti		Ilgalaikiai		Neįgalieji		Proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės šalies gyventojų
	sk.	proc. nuo visų registruotų asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	
Iš viso	225225		113714	50,5%	111511	49,5%	78093	34,7%	28439	12,6%	79148	35,1%	86889	38,6%	16204	7,2%	13,0%
16–24	27917	12,4%	14367	6,4%	13550	6,0%	7596	3,4%	1578	0,7%	19351	8,6%	12122	5,4%	349	0,2%	10,9%
16–29	47775	21,2%	24486	10,9%	23289	10,3%	12932	5,7%	4939	2,2%	26492	11,8%	16642	7,4%	796	0,4%	10,9%
25–29	19858	8,8%	10119	4,5%	9739	4,3%	5336	2,4%	3361	1,5%	7141	3,2%	4520	2,0%	447	0,2%	10,9%
30–39	42468	18,9%	21983	9,8%	20485	9,1%	12616	5,6%	8149	3,6%	12218	5,4%	12352	5,5%	1472	0,7%	11,4%
40–49	45938	20,4%	22831	10,1%	23107	10,3%	16866	7,5%	5609	2,5%	14728	6,5%	17376	7,7%	2888	1,3%	12,6%
50+	89043	39,5%	44414	19,7%	44629	19,8%	35679	15,8%	9742	4,3%	25710	11,4%	40519	18,0%	11048	4,9%	16,0%
50–59	61498	27,3%	31160	13,8%	30338	13,5%	25041	11,1%	6222	2,8%	17238	7,7%	27405	12,2%	6920	3,1%	14,9%
60+	27545	12,2%	13254	5,9%	14291	6,3%	10638	4,7%	3520	1,6%	8472	3,8%	13114	5,8%	4128	1,8%	18,8%

⁴ Vidutinis metinis registruotų bedarbių sk. – kiekvieno metų mėnesio pabaigoje Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių skaičiaus aritmetinis vidurkis

Darbo ieškantys asmenys pagal tikslines grupes, 2021 m. (vidutiniai metiniai skaičiai)

Tikslinė grupė	Iš viso		Moterys		Vyrų		Ilgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą		Nekvalifikuoti		Ilgalaikiai	
	sk.	proc. nuo visų registruotų asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų
Iš viso	225225		113714	50,5%	111511	49,5%	28439	12,6%	79148	35,1%	86889	38,6%
Neįgalieji	16204	7,2%	7700	47,5%	8504	52,5%	1293	8,0%	5172	31,9%	6085	37,6%
Ilgalaikiai bedarbiai	86889	38,6%	44007	50,6%	42882	49,4%	9768	11,2%	32452	37,3%	86889	100,0%
Nekvalifikuoti	79148	35,1%	38389	48,5%	40759	51,5%		0,0%	79148	100,0%	32452	41,0%
Gyvenantys kaime	78093	34,7%	37754	48,3%	40339	51,7%	4834	6,2%	29910	38,3%	28734	36,8%
Gyvenantys mieste	147132	65,3%	75960	51,6%	71172	48,4%	23605	16,0%	49238	33,5%	58155	39,5%

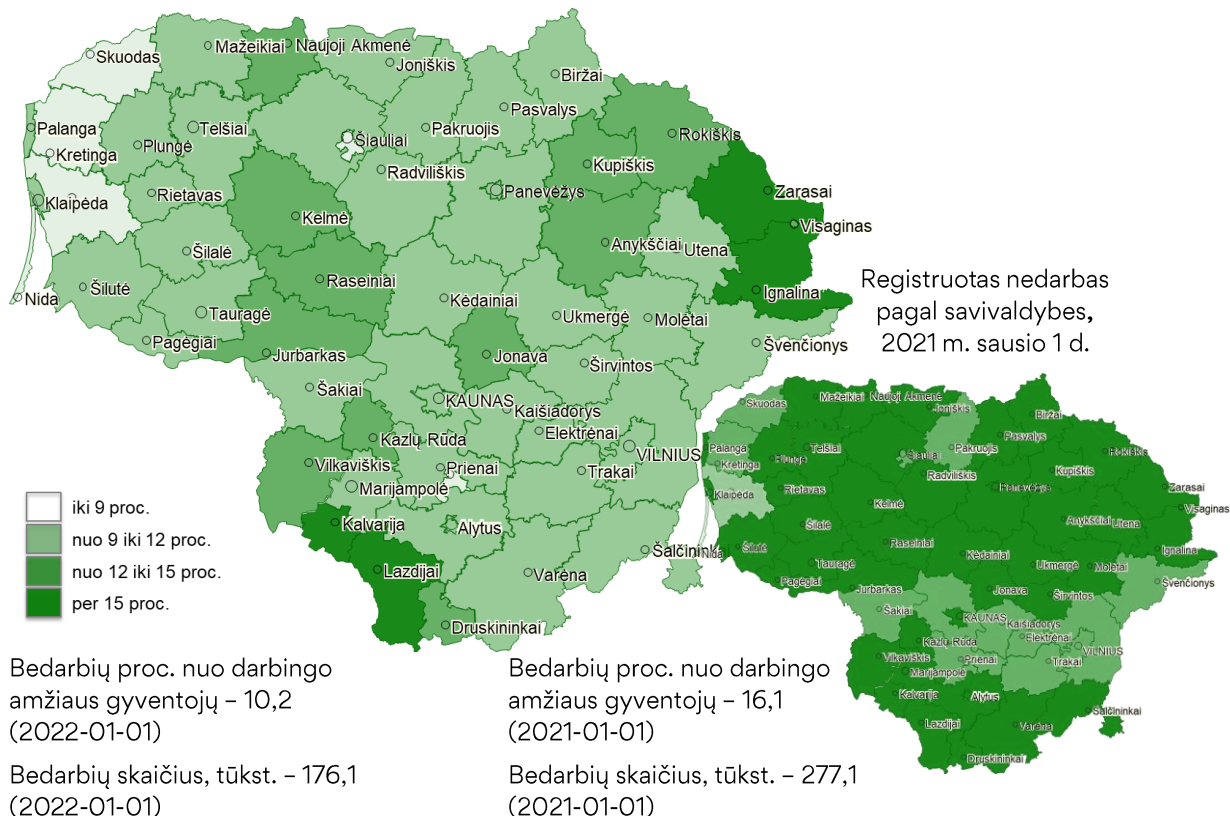
Tikslinė grupė	16–19 m.		20–29 m.		30–39 m.		40–49 m.		50–59 m.		Vyresni nei 60 m.	
	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų
Iš viso	4274	1,9%	43501	19,3%	42469	18,9%	45938	20,4%	61498	27,3%	27545	12,2%
Neįgalieji	41	0,3%	755	4,7%	1472	9,1%	2888	17,8%	6920	42,7%	4128	25,5%
Ilgalaikiai bedarbiai	1327	1,5%	15319	17,6%	12352	14,2%	17376	20,0%	27405	31,5%	13114	15,1%
Nekvalifikuoti	4056	5,1%	22444	28,4%	12218	15,4%	14728	18,6%	17238	21,8%	8472	10,7%
Gyvenantys kaime	1297	1,7%	11636	14,9%	12616	16,2%	16866	21,6%	24996	32,0%	10619	13,6%
Gyvenantys mieste	2977	2,0%	31865	21,7%	29853	20,3%	29072	19,8%	36502	24,8%	16926	11,5%

Regioniniai skirtumai

Atskirtis tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų mažėja

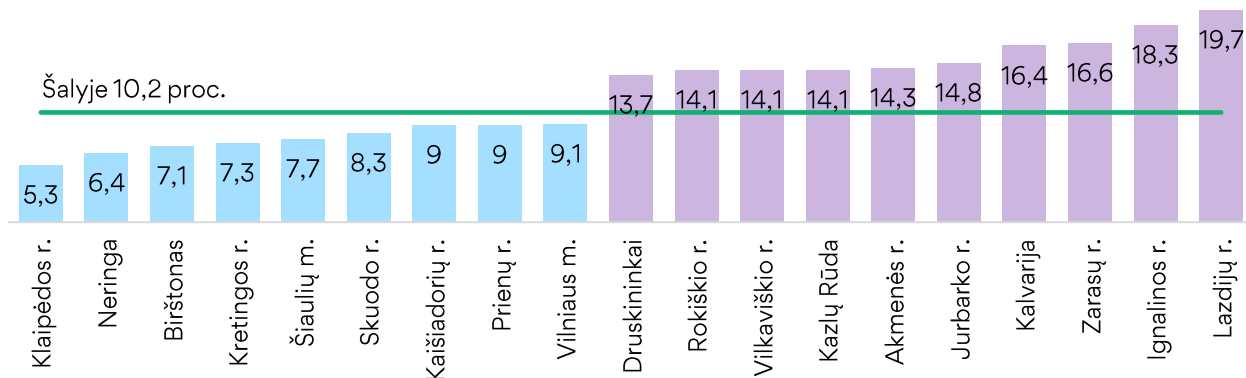
Daugiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Lazdijų (19,7 proc.) ir Ignalinos (18,3 proc.) rajonų savivaldybėse. Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Klaipėdos rajone (5,3 proc.) ir Neringoje (6,4 proc.).

Registruotas nedarbas pagal savivaldybes,
2022 m. sausio 1 d.



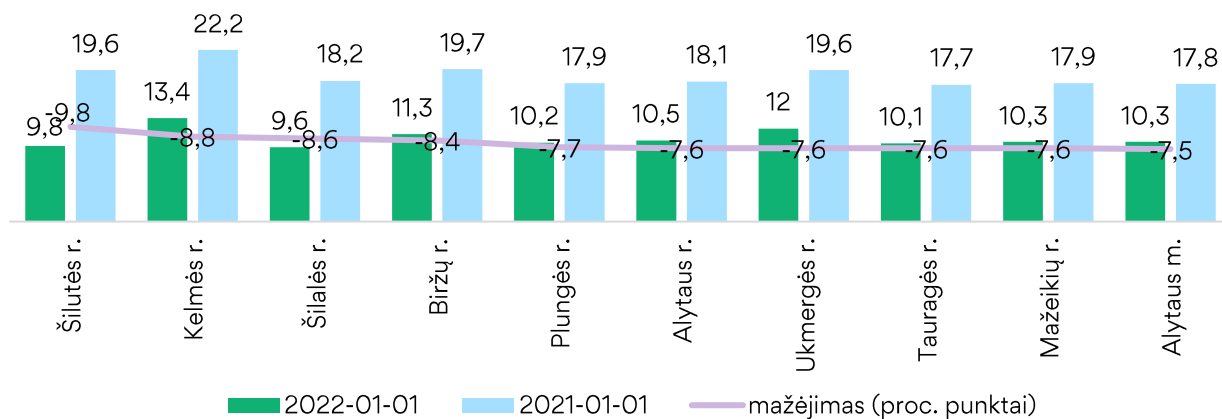
2021 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų buvo 14,4 proc. punkto, prieš metus jis siekė 16,9 proc. punkto. 2021 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų 2,5 proc. punkto mažesnis nei 2020 m. pabaigoje.

Aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijos,
2022 m. sausio 1 d.



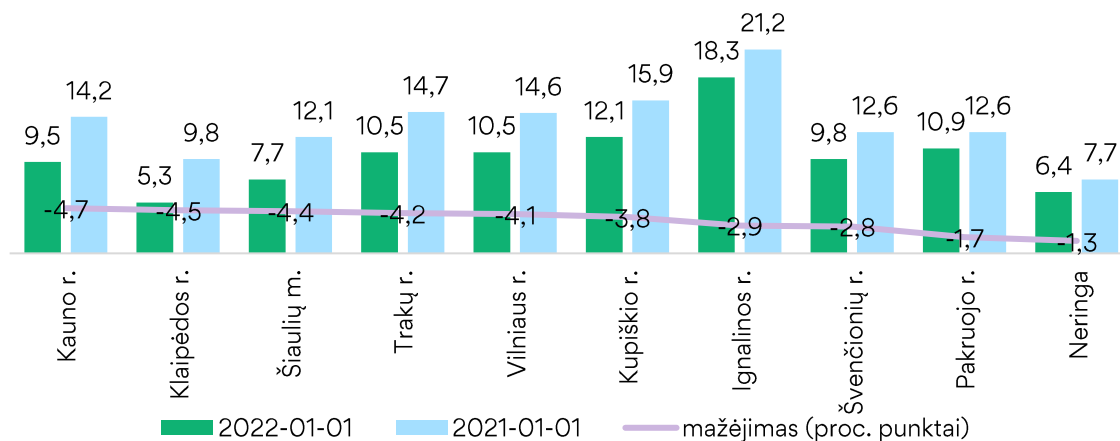
Bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų, palyginti su 2021 m. sausio 1 d., mažėjo visose šalies savivaldybėse. Labiausiai registruotas nedarbas mažėjo Šilutės (9,8 proc. punkto), Ukmergės (9,4 proc. punkto) ir Kelmės (9,1 proc. punkto) rajonų savivaldybėse.

TOP 10 savivaldybių, kuriose labiausiai mažėjo registruotas nedarbas (proc.)



Mažiausiai registruoto nedarbo rodikliai keitėsi Neringoje (čia nedarbas per metus mažėjo 1,3 proc. punkto) ir Pakruojo rajone (registruotas nedarbas mažėjo 1,7 proc. punkto).

TOP 10 savivaldybių, kuriose fiksuotas mažiausias registruoto nedarbo (proc.) pokytis

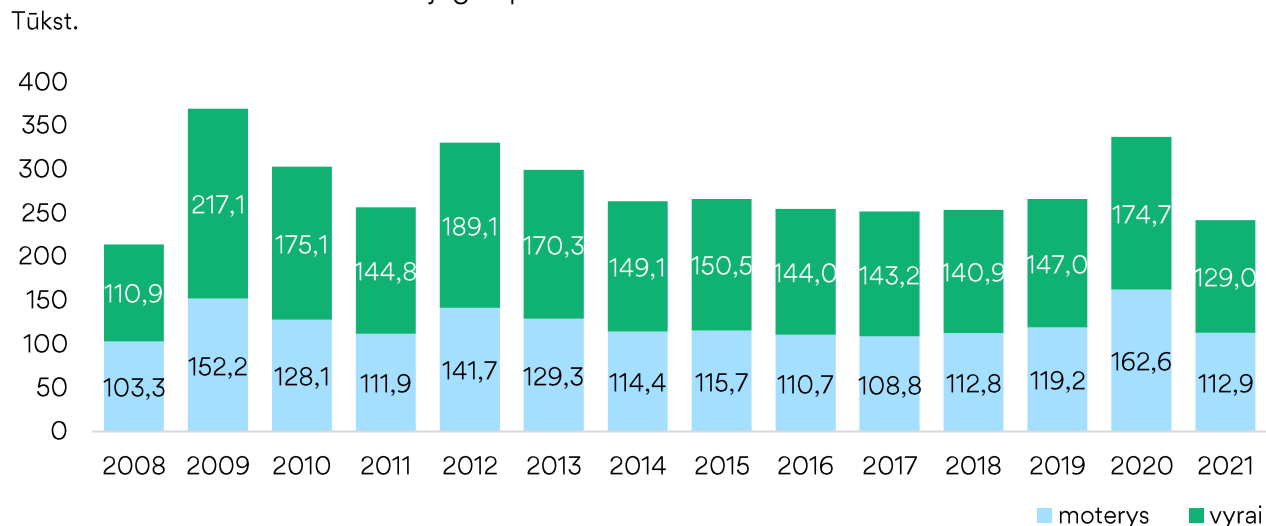


Darbo jēgos pasiūla: kas ieškojo
darbo?

Į Užimtumo tarnybą kreipėsi mažiau darbo neturinčiųjų

2021 m. klientų aptarnavimo skyriuose įregistruota 241,9 tūkst. darbo ieškančių asmenų, tai 95,4 tūkst. arba 28,3 proc. mažiau nei 2020 m. Tarp įregistruotų darbo ieškančių asmenų vyrai sudaro 53,3 proc., moterys – 46,7 proc. Nuo 2008 m. registruojama daugiau vyrų, tik 2005–2007 m. vyrų ir moterų santykis buvo priešingas.

Darbo jėgos pasiūlos dinamika 2008–2021 m.

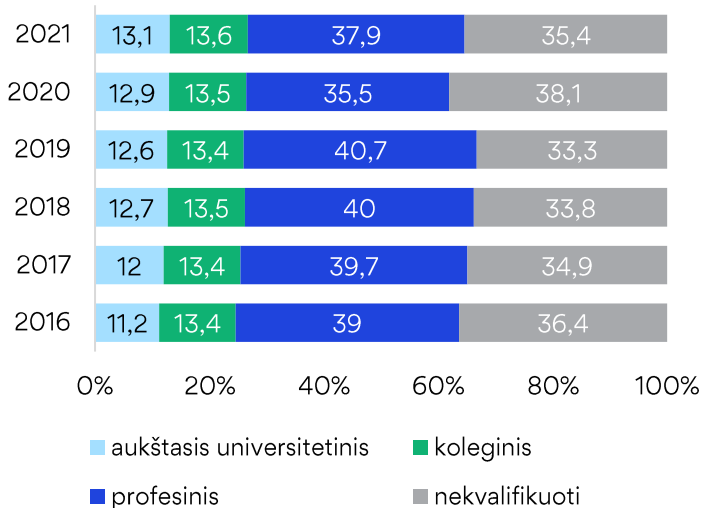


Mažėjo neturinčių profesinės kvalifikacijos dalis

35,6 proc. per 2021 m. įregistruotų darbo ieškančių asmenų neturi profesinio pasirengimo, t. y. 2,5 proc. punkto mažiau nei 2020 m. Didėjo darbo ieškančių asmenų, įgijusių aukštąjį universitetinį išsilavinimą, dalis.

Kadangi darbo jėgos paklausos struktūroje vyrauja pasiūlymai kvalifikuotiems darbininkams, o nekvalifikuotam darbui laisvų darbo vietų registruota mažiau nei tokį darbą norinčių dirbti asmenų, kvalifikacijos neturėjimas – viena iš priežasčių, kodėl nekvalifikuotiems asmenims įsidarbinti yra sunkiau.

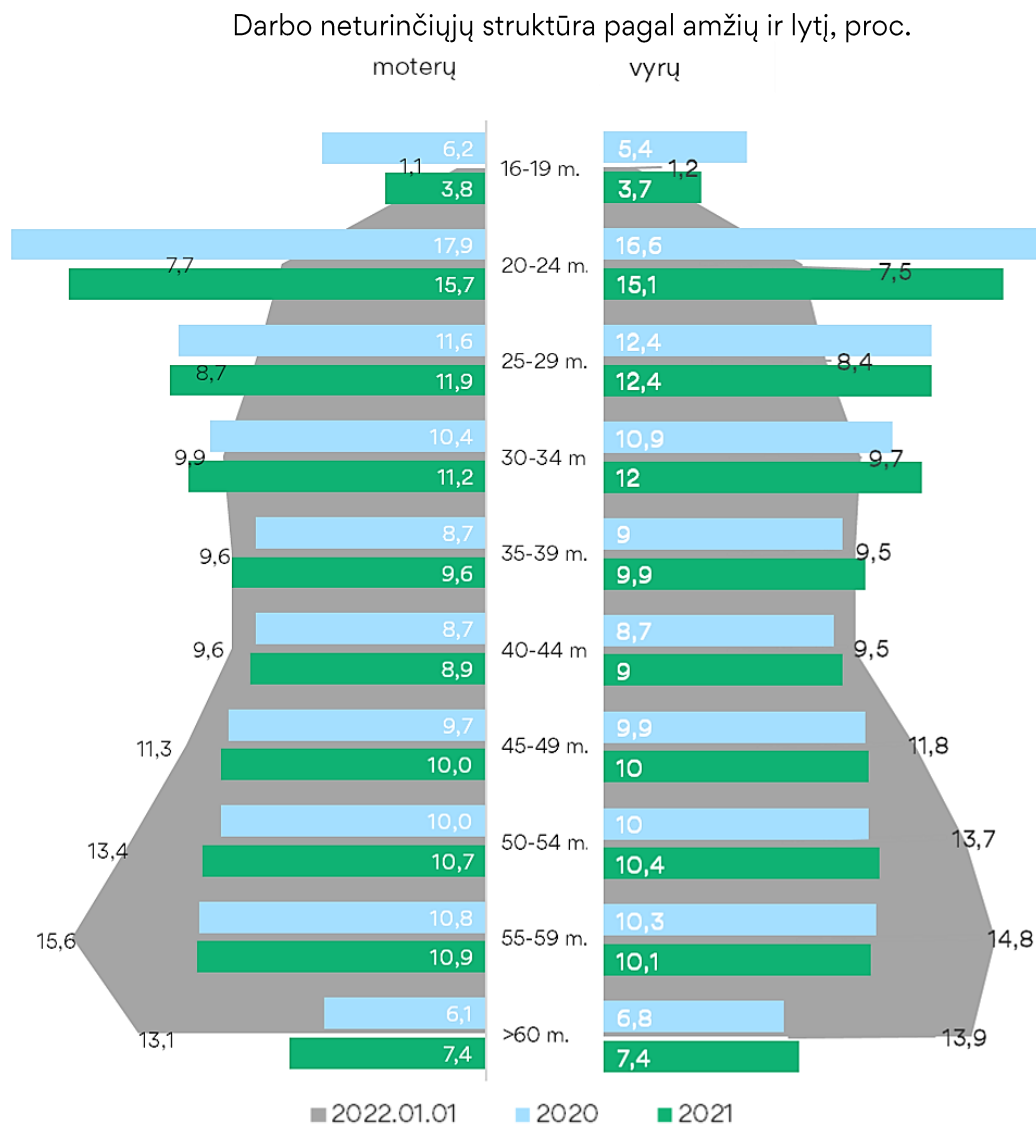
Darbo neturintys asmenys pagal kvalifikaciją 2016–2021 m.



Mažiau registravosi jaunimo

Darbo jėgos pasiūlos struktūroje pagal amžių 2021 m., palyginti su 2020 m. mažėjo jaunimo (16–24 metų amžiaus) dalis. Kitų amžiaus grupių dalis darbo neturinčių asmenų struktūroje augo, išskyrus 55–59 metų amžiaus grupę, kurie kaip ir 2020 metais sudarė 10,5 proc. visų per metus įregistruotų bedarbių. Labiau, palyginti su 2020 metais mažėjo jaunesnių moterų registracija. Labiausiai augo (1 proc. punktu) vyresnių kaip 60 ir 30–34 metų amžiaus bedarbių dalis.

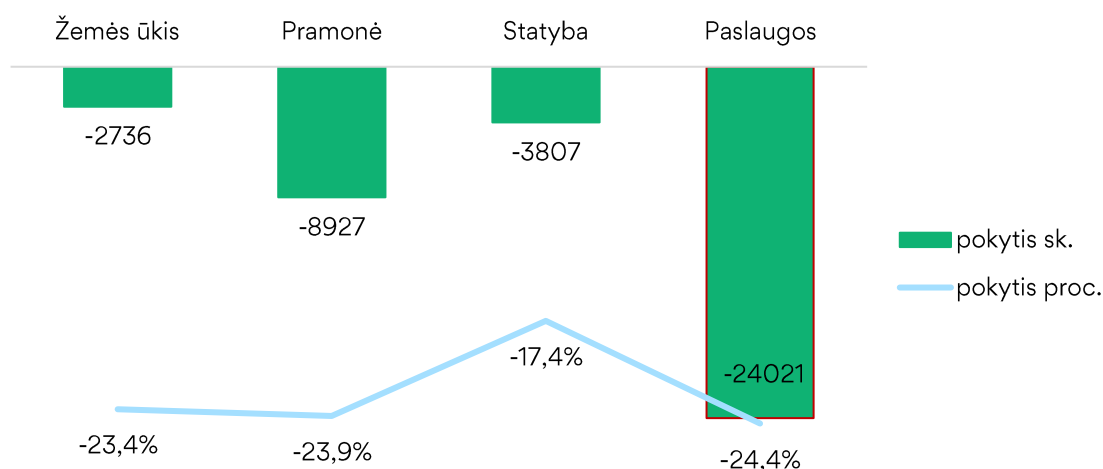
Tarp besikreipusių į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius didžiausią dalį sudarė 20–24 m. amžiaus jaunimas. Tačiau būtent metų pabaigoje didžiausią dalį sudarė vyresni nei 55 m. asmenys: jiems sunkiau įsidarbinti ir jų nedarbo trukmė paprastai yra dvigubai ilgesnė nei jaunimo.



Labiausiai mažėjo darbo neturinčiųjų asmenų iš paslaugų sektoriaus skaičius

2021 metais mažėjo darbą praradusių asmenų iš visų ūkio sektorių. Nors didžiausia dalis (3 iš 5) darbo patirtį turinčių bedarbių paskutinė darbovietė buvo paslaugų sektoriaus įmonės, bet palyginti su 2020 m. atėjusiųjų iš paslaugų sektoriaus mažėjo labiausiai. Tokių darbo ieškančių asmenų 2021 m. Užimtumo tarnyboje registravosi 24 tūkst. arba 24,4 proc. mažiau nei ankstesniais metais. Darbo neturinčiųjų asmenų iš statybos sektoriaus pokytis mažiausias – 17,4 proc.

Darbo neturinčių asmenų, registruotų per kalendorinius metus,
pokytis pagal paskutinės darbovietės ūkio sektorių 2020-2021 m.

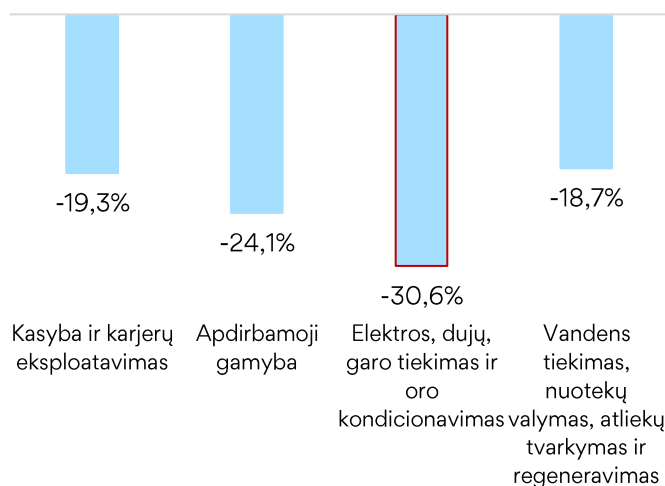


Iš pramonės sektoriui priskirtinų elektros, dujų, garo tiekimo ir oro kondicionavimo veiklą vykdančių įmonių besiregistravusių bedarbių skaičius 2021 m. mažėjo labiausiai, palyginti su 2020 m. – 30,6 proc. Darbo neturinčių asmenų iš apdirbamosios pramonės įmonių Užimtumo tarnyboje per metus užsiregistravo 8,2 tūkst. arba 24,1 proc. daugiau.

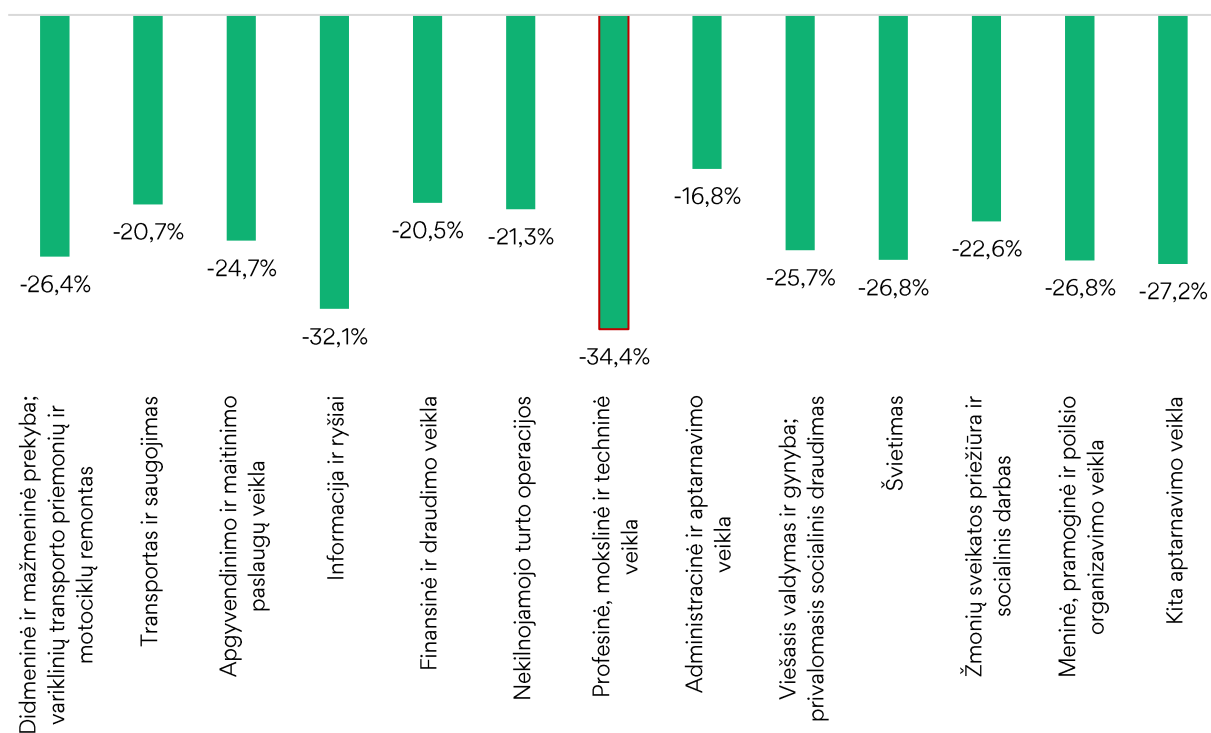
Mažiau darbo neturinčiųjų registravosi iš visų paslaugų sektoriui priskiriamų ekonominių veiklų. Labiausiai mažėjo darbo neturinčių asmenų skaičius, kurių paskutinės įmonės darbovietės veikla – profesinė, mokslinė ir techninė veikla. Iš šios veiklos atėjusių darbo ieškančių asmenų skaičius 2021 m. mažėjo apie trečdalį (34,4 proc.), palyginti su 2020 m.

Mažiausias pokytis fiksuotas administracinėje ar aptarnavimo veikloje (-16,8 proc.). Besiregistruojančių darbo neturinčių asmenų iš finansinės ir draudimo, transporto ir saugojimo veiklų ar nekilnojamojo turto operacijas vykdančių įmonių per 2021 m. mažėjo mažiau, nei fiksuotas vidutinis mažėjimas paslaugų sektoriuje.

Darbo neturinčių asmenų, kurių paskutinė darbovietė pramonės sektoriuje, skaičiaus pokytis 2020-2021 m., proc.



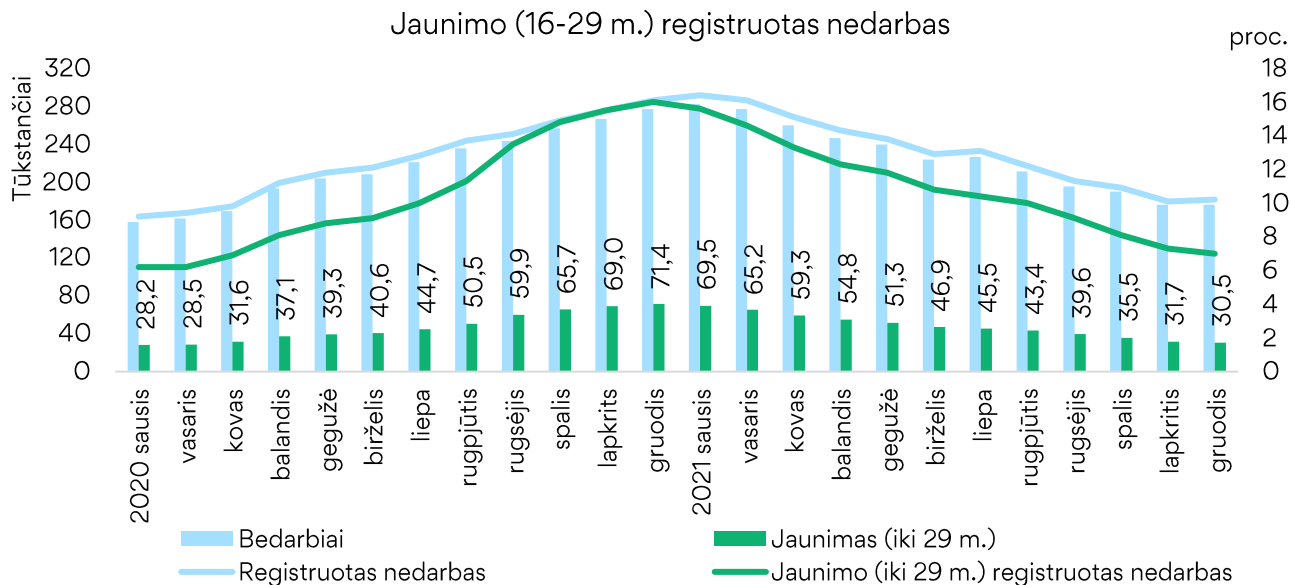
Darbo neturinčių asmenų, kurių paskutinė darbovietė paslaugų sektoriuje, skaičiaus pokytis 2020-2021 m., proc.



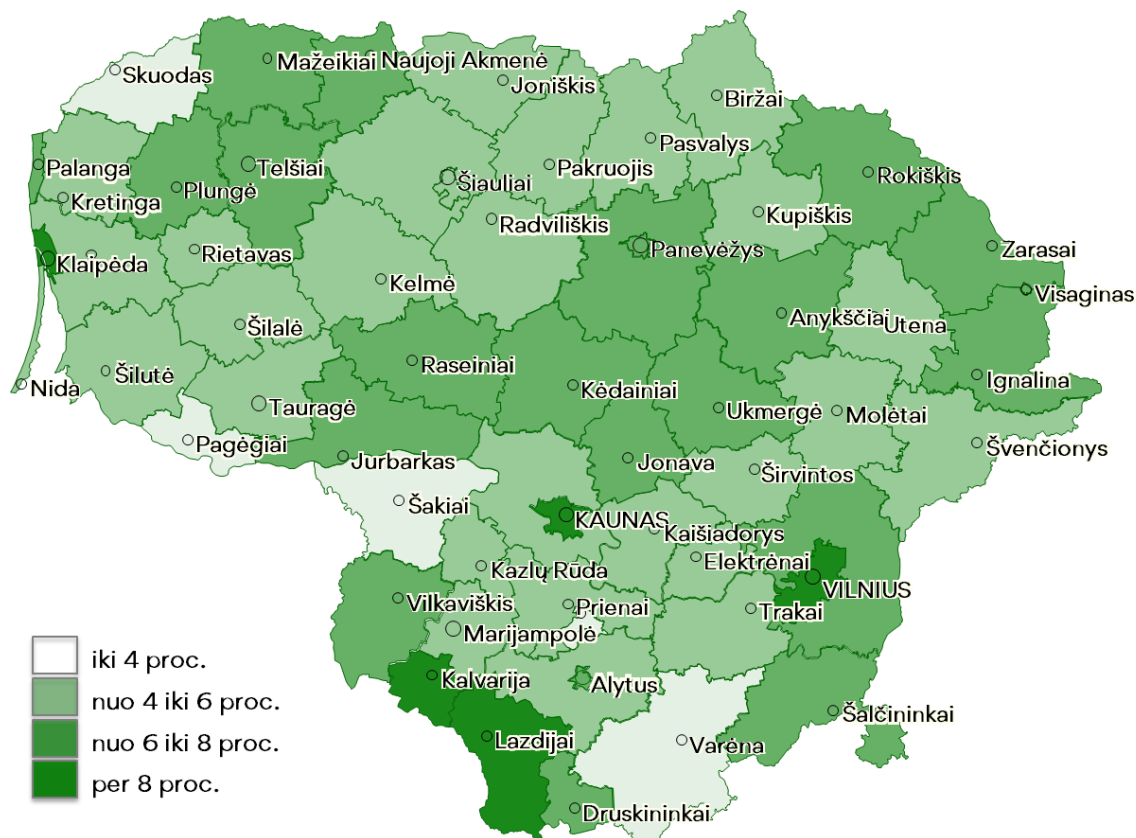
Jaunimo nedarbas

Jaunų 16–29 m. amžiaus asmenų registruotas nedarbas sparčiai mažėja

Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje 2022 m. sausio 1 d. registruota 30,5 tūkst. 16–29 m. jaunuolių – tai 40,9 tūkst. mažiau nei 2021 m. pradžioje. Jie sudarė 7 proc. šalies tokio paties amžiaus gyventojų. Palyginti su 2021 m. sausio 1 d., jaunimo iki 29 m. nedarbo rodiklis mažėjo 9 proc. punktais.



**Asmenų iki 29 m. registruotas nedarbas pagal savivaldybes,
2022 m. sausio 1 d.**



2021 m. sausio 1 d. šalyje jaunesnių kaip 30 m. amžiaus neturinčių darbo ir moterų ir vyrų buvo registruota panašiai – po 15,3 tūkst., nors vyrų skaičius vis dar išlikęs nežymiai mažesnis.

Pirmą šių metų dieną žemiausias jaunimo iki 29 m. nedarbas fiksuotas Skuodo (3,1 proc.), ir Varėnos (3,3 proc.) rajonų, Pagėgių (3,5 proc.), Birštono (3,7 proc.), bei Šakių rajono (3,8 proc.) savivaldybėse.

Aukščiausias nedarbas buvo registruotas Lazdijų rajone (10,8 proc.), Kaune (9,5 proc.), Vilniuje (9,3 proc.), Klaipėdoje (8,7 proc.) ir Kalvarijoje (8,3 proc.).

2022 m. sausio 1 d. buvo registruota 7,1 tūkst. jaunų iki 29 m. ilgalaikių bedarbių. Jie sudarė 11,9 proc. visų ilgalaikių bedarbių. Per metus jaunų 16–29 m. ilgalaikių bedarbių skaičius pamažėjo 4,9 tūkst. (40,7 proc.).

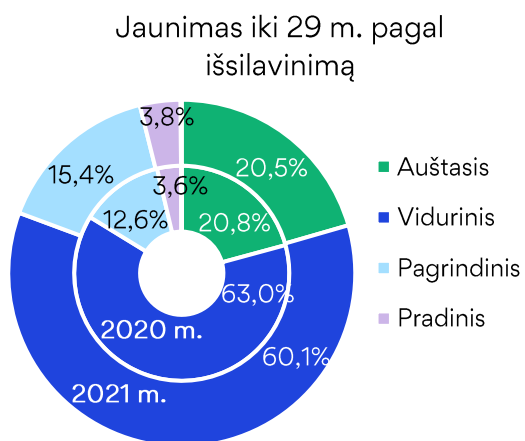
Jaunimo (16–29 m.) registruotas nedarbas didžiuosiuose šalies miestuose, proc.

Kaunas	9,5
Vilnius	9,3
Klaipėda	8,7
Panevėžys	7,7
Šiauliai	4,1

2021-01-01	Jauno 16–29 m. bedarbio portretas	2022-01-01
25,8	Jaunų bedarbių proc. nuo visų bedarbių	17,3
16,0	Jaunų bedarbių proc. nuo darbingo 16–29 m. amžiaus šalies gyventojų	7
52,9	Merginos	50,1
16,3	Ilgalaikės bedarbės	23,5
47,1	Vaikinai	49,9
17,2	Ilgalaikiai bedarbiai	23
62,6	Nekvalifikuoti	49,9

Daugiau nei pusė (52,8 proc.) 2021-aisiais užsiregistravusių jaunuolių iki 29 m. neturėjo profesinio pasirengimo, 47,2 proc. – buvo įgiję profesiją ar specialybę. Palyginti su 2020 m., jaunuolių be kvalifikacijos registravosi 3,3 proc. punkto mažiau. Profesinio pasirengimo neturėjo 64,8 proc. 2021-aisiais užsiregistravusių jaunuolių iki 24 m. Tuo tarpu 25–29 m. amžiaus grupėje neturinčių profesinio pasirengimo dalis kone du kartus mažesnė – 34 proc.

Daugiau nei penktadalis 2021-aisiais užsiregistravusių jaunuolių iki 29 m. turėjo aukštąjį išsilavinimą.



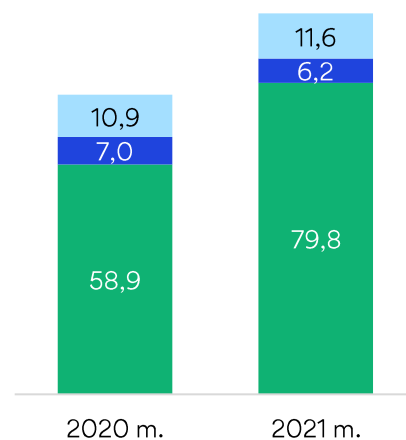
Augo jaunimo integracija į darbo rinką

2021 m. užimtumas suteiktas 97,6 tūkst. jaunesnių nei 30 m. amžiaus asmenų. Per metus įdarbinta 79,8 tūkst. jaunimo iki 29 m. – tai 35,5 proc. daugiau nei 2020 m., kai buvo įdarbinta 58,9 tūkst. jaunuolių. Veiklą įsigiję verslo liudijimus iki 6 mėn. 2021-aisiais pradėjo 11,6 tūkst. asmenų, jaunesnių kaip 30 m. amžiaus – 6,5 proc. daugiau nei 2020 m.

6,2 tūkst. jaunuolių iki 29 m. dalyvavo Užimtumo tarnybos įgyvendinamose priemonėse, padedančiose įsitvirtinti darbo rinkoje. Dauguma – 2680 jaunuolių pasinaudojo remiamo įdarbinimo priemonėmis (įdarbinusiems darbdaviams mokama subsidija daliai darbo užmokesčio kompensuoti).

Daugiau nei trečdalis rinkosi paramą mokymuisi: 1982 jaunuoliai pradėjo mokytis darbo rinkoje paklausių profesijų, 99 – įsidarbino pagal pameistrystės darbo sutartį, 104 – stažavosi, 101 – pasitikrino įgytas kompetencijas ir įgijo jas patvirtinantį diplomą ar pažymėjimą. 453 jaunuoliai rado lūkesčius atitinkančias darbo vietas, tačiau nutolusias nuo jų gyvenamosios teritorijos, todėl šių jaunuolių mobilumui ir įsitvirtinimui darbo rinkoje buvo skirta parama kelionės išlaidoms kompensuoti. Dar 784 jaunuoliai įsidarbino į darbo vietas įsteigtas gavus paramą darbo vietoms steigti.

Jaunimo iki 29 m. užimtumas, tūkst.



■ Pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą
 ■ Pradėjo dalyvauti ADRP
 ■ Įsidarbino

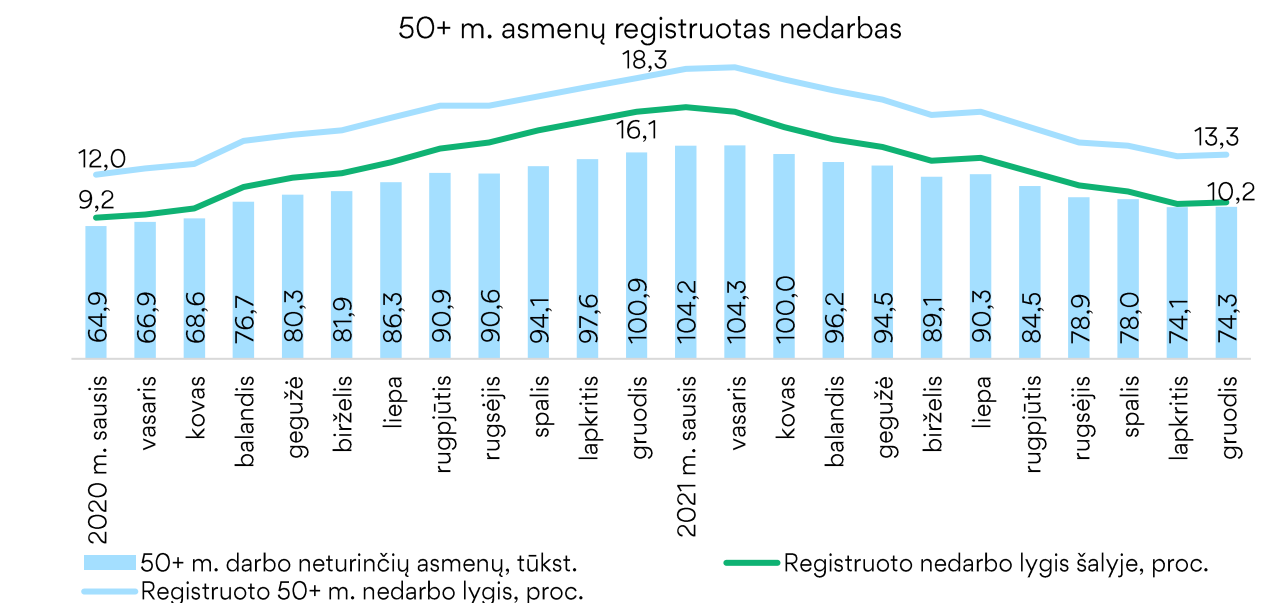
Jaunimas 16–29 m. pagal ADRP ⁵ priemones	2020 m.	2021 m.	Pokytis + / -	
			sk.	%
Iš viso	7024	6203	-821	-11,7
Parama mokymuisi	2065	2286	221	10,7
profesinis mokymas	1789	1982	193	10,8
įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį	77	99	22	28,6
stažuotė	125	104	-21	-16,8
neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	74	101	27	36,5
Remiamasis įdarbinimas	3888	2680	-1208	-31,1
įdarbinimas subsidijuojant	3550	2171	-1379	-38,8
darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	338	509	171	50,6
Parama darbo vietoms steigti	475	784	309	65,1
Parama judumui	596	453	-143	-24

⁵ ADRP – aktyvios darbo rinkos politikos priemonės.

50+ m. asmenų nedarbas

Ketvirtadaliu mažėjo darbo neturinčių 50+ m. asmenų

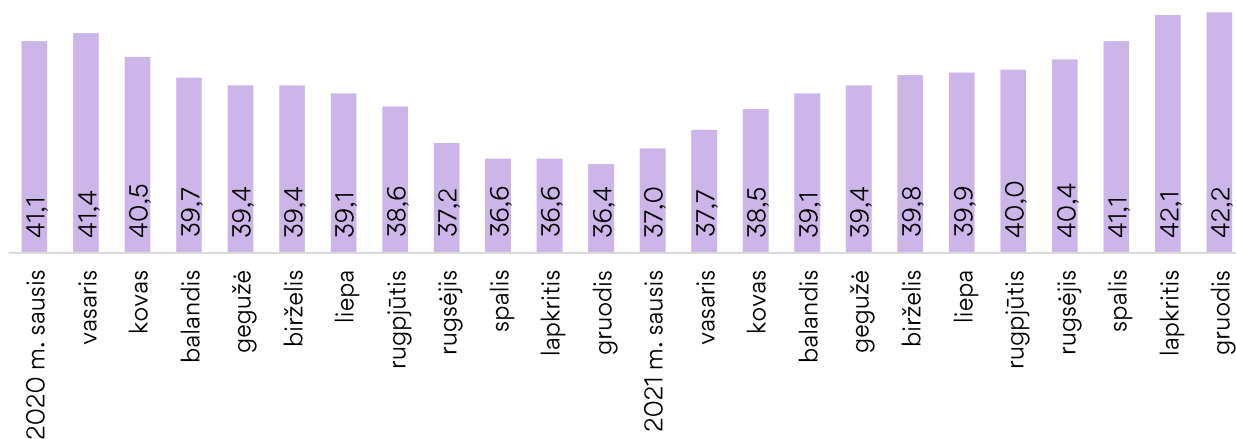
2022 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje registruota 74,3 tūkst. darbo neturinčių 50+ m. asmenų – 26,6 tūkst. arba 26,3 proc. mažiau nei 2021-ųjų pradžioje. Registruotas nedarbas šioje amžiaus grupėje per metus sumažėjo 5 proc. punktais ir šių metų pradžioje siekė 13,3 proc.



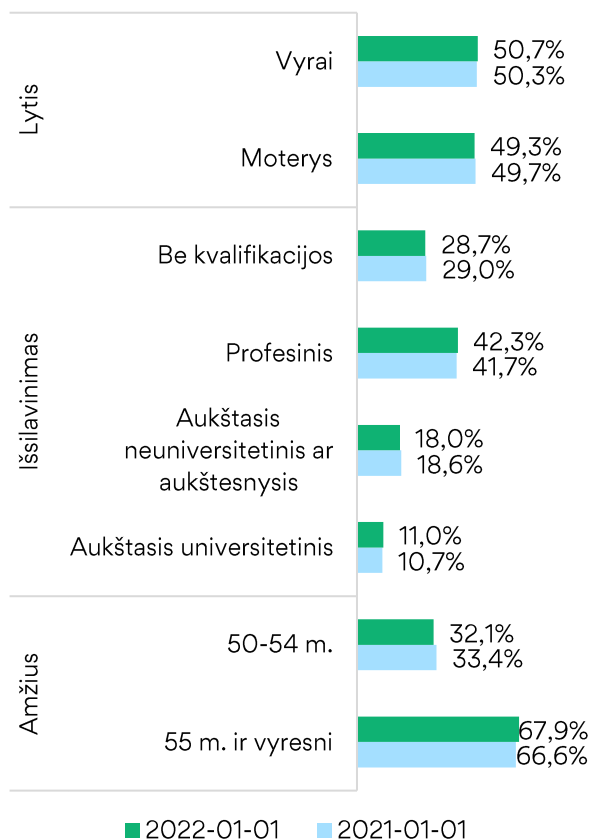
Nepaisant ketvirtadaliu sumažėjusio darbo neturinčių 50+ m. asmenų skaičiaus, jų dalis bendroje registruotų bedarbių struktūroje 2021 m. augo: nuo 36,4 proc. 2021 m. pradžioje iki 42,2 proc. metų pabaigoje. Vyresnio amžiaus asmenų dalis bedarbių struktūroje grįžo į priešpandeminį lygį, kuomet 50+ m. asmenys sudarė apie du penktadalius registruotų bedarbių (2017 m. 50+ m. sudarė vidutiniškai 40,8 proc., 2018 m. – 41 proc., 2019 m. – 41,2 proc.). Tai patvirtina sunkesnės integracijos į darbo rinką po nedarbo tendencijas šioje amžiaus grupėje.

Registruoto 50+ m. nedarbo lygio atotrūkis nuo šalies vidurkio per metus didėjo nuo 2,2 proc. punkto 2021 m. pradžioje iki 3,1 proc. punkto 2022 m. sausio 1 d.

50+ m. asmenų dalis bedarbių struktūroje, proc.



50+ m. bedarbių struktūra



Tarp 2022 metų pradžioje registruotų 50+ m. bedarbių daugiau nei tris penktadalius (67,9 proc.) sudaro vyresni nei 55 m. asmenys. Kas dešimtas (11 proc.) įgijęs aukštąjį universitetinį išsilavinimą, kiek daugiau nei ketvirtadalis (28,7 proc.) – nekvalifikuoti. Registruotas nedarbas mažėjo visose 50+ m. bedarbių struktūroje įvardintose grupėse pagal lytį, amžių ir išsilavinimą.

Palyginti su 2021 m. sausio 1 d., tarp darbo neturinčių 50+ asmenų padidėjo vyrų, vyresnių nei 55 m., universitetinį ir profesinį išsilavinimą turinčių dalys. Tai reiškia, kad šiose grupėse nedarbas 2021 m. mažėjo lėčiau nei kitose. 50-54 m. darbo neturinčių asmenų skaičius sumažėjo 29,2 proc., 55 m. ir vyresnių – 24,9 proc. Universitetinį išsilavinimą įgijusių bedarbių skaičius mažėjo 23,9 proc., tuo tarpų nekvalifikuotų bedarbių sumažėjo 27,2 proc.

Tarp šalies apskričių didžiausias 50+ m. nedarbas 2022 m. sausio 1 d. fiksuotas Utenos apskrityje (16,2 proc.), mažiausias – Klaipėdos apskrityje (10 proc.). Per metus daugiausiai – 6,5 proc. punkto – 50+ m. nedarbas mažėjo Tauragės ir Telšių apskrityje.

Tarp savivaldybių daugiausia darbo neturinčių 50+ m. asmenų – Lazdijų (24,2 proc.), Ignalinos (23,4 proc.), Zarasų (21,7 proc.) rajonų bei Kalvarijos (22,9 proc.) savivaldybėse. Mažiausiai – Klaipėdos (6,4 proc.) ir Kretingos (8,4 proc.) rajonų bei Birštono (8,4 proc.) ir Neringos (8,8 proc.) savivaldybėse.

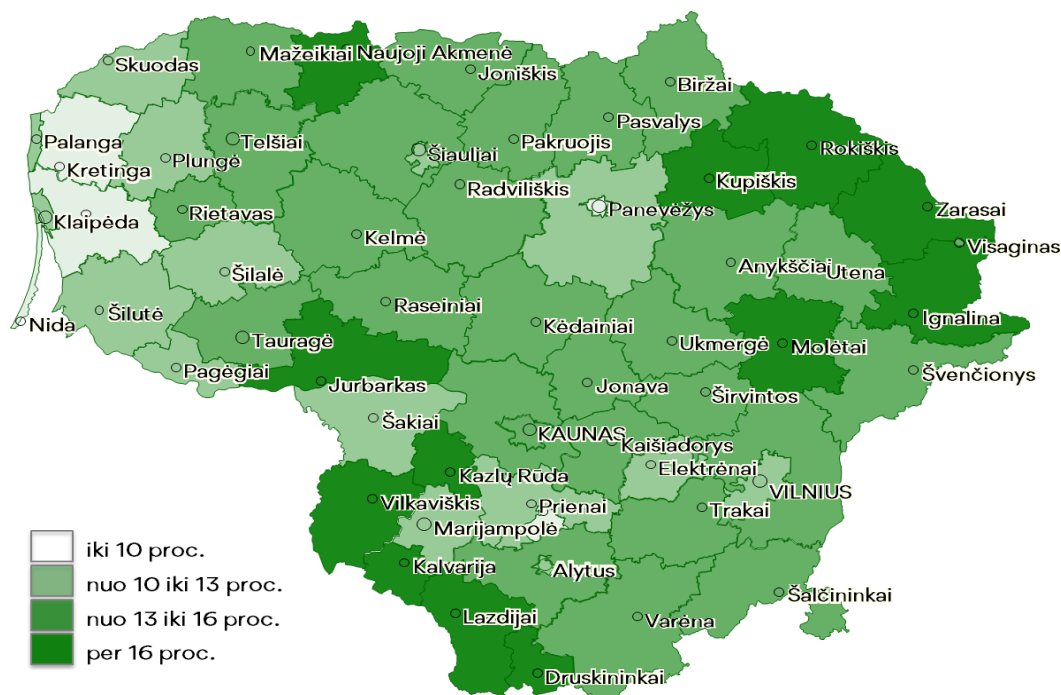
Palyginti su praėjusių metų pradžia, labiausiai 50+ m. nedarbas sumažėjo Kelmės r. (10,2 proc. punkto), Šilutės r. (9,5 proc. punkto), Alytaus r. (8,9 proc. punkto) ir Pagėgių (8,9 proc. punkto) savivaldybėse.

Tarp penkių didžiųjų šalies miestų aukščiausias 50+ m. asmenų nedarbas – Kaune (13 proc.), žemiausias – Panevėžyje (9,7 proc.).

50+ m. asmenų registruotas nedarbas didžiuosiuose šalies miestuose, proc

Kaunas	13,0
Vilnius	12,5
Klaipėda	11,5
Šiauliai	10,9
Panevėžys	9,7

50+ m. asmenų registruotas nedarbas pagal savivaldybes,
2022 m. sausio 1 d.



Penktadaliu augo 50+ m. integracija į darbo rinką

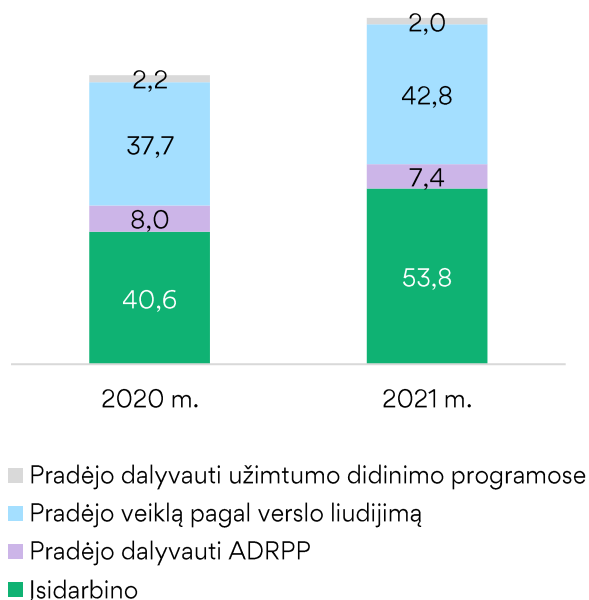
2021 m. užimtumas suteiktas 106 tūkst. darbo neturėjusių 50+ m. amžiaus asmenų – penktadaliu (19,8 proc.) daugiau nei 2020 m.

Kas antras (50,8 proc.) į darbo rinką 2021 m. grįžęs 50+ m. įsidarbino, 40,4 proc. pradėjo veiklą pagal verslo liudijimus iki 6 mėn. Į darbo rinką padedančiose sugrįžti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (ADRPP) dalyvavo 7,4 tūkst. 50+ m. asmenų.

Palyginti su 2020 m., beveik trečdaliu (32,7 proc.) didėjo įsidarbinusių asmenų skaičius, kiek daugiau nei dešimtadaliu (13,5 proc.) augo pradėjusių verslą pagal verslo liudijimus iki 6 mėn.

Laikino ir remiamo užimtumo⁶ dalis tarp grįžimo į darbo rinką atvejų mažėjo lyginant su 2021 m. (nuo 63,3 proc. iki 57,3 proc.), tačiau išliko santykinai aukšta.

50+ integracija į darbo rinką, tūkst.



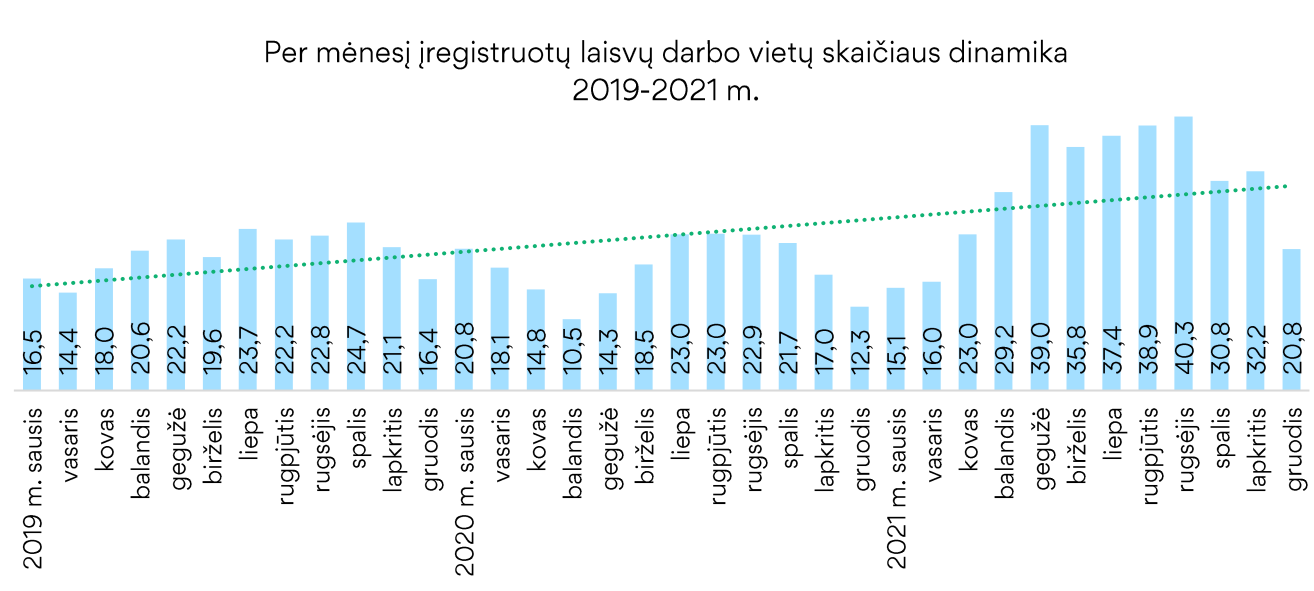
⁶ Apima aktyvios darbo rinkos politikos priemones, užimtumo didinimo programas, darbą pagal terminuotas darbo sutartis ir veiklą pagal verslo liudijimus iki 6 mėn.

Darbo paklausa: laisvos darbo
vietos

lšaugo registruotų laisvų darbo vietų skaičius

Užimtumo tarnyboje 2021 m. registruota 358,5 tūkst. laisvų darbo vietų. Palyginti su 2020 m., per kalendorinius metus įregistruotų laisvų darbo vietų skaičius padidėjo 65,3 proc.

Daugiau didėjo darbo pasiūlymų neterminuotam įsidarbinimui skaičius – jų registruota 69,1 proc. daugiau nei 2020-aisiais. Tuo tarpu laisvų terminuoto darbo vietų skaičius didėjo penktadaliu (20,7 proc.).



Mažiausiai laisvų darbo vietų registruota sausį ir vasarį (atitinkamai 15,1 tūkst. ir 16 tūkst.). Daugiausia – gegužę (39 tūkst.), rugpjūtį (38,9 tūkst.) ir rugsėjį (40,3 tūkst.). Toks laisvų darbo vietų skirtumas sietinas su veiklų suvaržymų dėl Covid-19 pandemijos laisvėjimu 2021 m. pavasarį, dalies įmonių grįžimu iš prastovų bei sezoniniais darbo paklausos svyravimais.

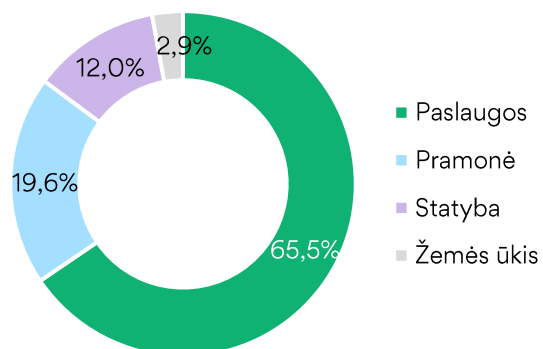
Didėjo laisvų darbo vietų paslaugų sektoriuje dalis

Daugiau nei pusė (65,5 proc.) laisvų darbo vietų registruota paslaugų sektoriuje. Pramonės darbdavių pateikti darbo pasiūlymai sudarė penktadalį visų 2021 m. registruotų laisvų darbo vietų, statybos – 12 proc.

Palyginti su 2020 m., laisvų darbo vietų skaičius augo visuose ūkio sektoriuose. Didžiausias augimas fiksuotas paslaugų sektoriuje (114,8 proc.), mažiausias – žemės ūkio (14,7 proc.). Pramonės sektoriuje registruota 84,2 proc. daugiau laisvų darbo vietų nei 2020 m., statybos – 78,5 proc.

Paslaugų sektoriuje laisvų darbo vietų skaičiaus ženklių pokytį iš dalies sąlygojo Covid-19 pandemijos suvaržymų atlaisvinimas ir po jo išaugęs paslaugų įmonių gyvybingumas, transporto ir saugojimo veiklą vykdančių įmonių aktyvus laisvų darbo vietų registravimas.

Laisvų darbo vietų struktūra 2021 m. (pagal ūkio sektorius)



Daugiausia laisvų darbo vietų – transporto ir saugojimo veiklą vykdančiose įmonėse

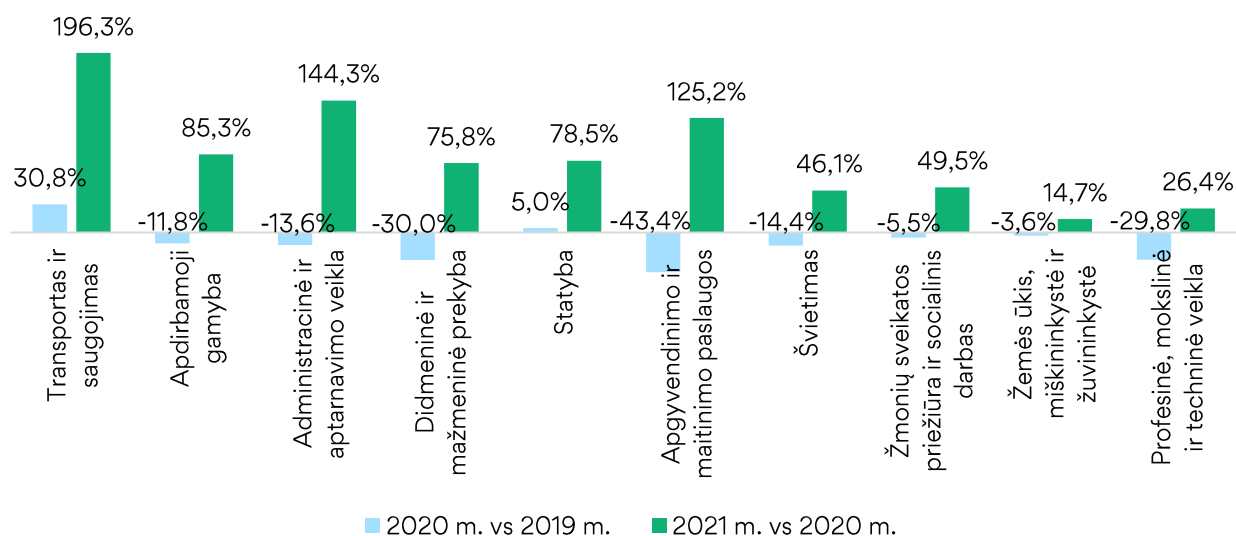
Pagal pagrindinės veiklos rūšį daugiausia laisvų darbo vietų 2021 m. registravo transporto ir saugojimo veiklą vykdančios įmonės (23 proc. per kalendorinius metus Užimtumo tarnyboje įregistruotų laisvų darbo vietų). Apdirbamosios gamybos darbdavių registruotos laisvos darbo vietos sudarė 17,3 proc. visų darbo pasiūlymų, administracinės ir aptarnavimo veiklos – 13,9 proc., didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto įmonių – 13,4 proc., statybos – 11,6 proc.

Palyginti su 2020 m., laisvų darbo vietų skaičius augo visose veiklos sektoriuose, išskyrus nekilnojamo turto operacijų ir viešojo valdymo bei gynybos veiklą vykdančiose įmonėse. Tokią veiklą vystantys darbdaviai registravo atitinkamai 28,3 proc. ir 9,1 proc. mažiau laisvų darbo vietų nei praėjusiais metais.

Labiausiai išaugo transporto ir saugojimo veiklą vykdančių įmonių registruotų laisvų darbo vietų skaičius – jų per 2021 m. įregistruota 3 kartus daugiau nei 2020 m. Daugiau nei du kartus laisvų darbo vietų registravo administracinę ir aptarnavimo, meninę, pramoginę ir poilsio organizavimo, elektros, dujų, garo tiekimo ir oro kondicionavimo, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų bei finansinę ir draudimo veiklą vykduantys darbdaviai

Apdirbamosios gamybos įmonių registruotų laisvų darbo vietų skaičius augo 85,3 proc., statyboje – 78,5 proc., didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje – 75,8 proc.

Registruotų laisvų darbo vietų pokytis pagal įmonių pagrindinės veiklos rūšį

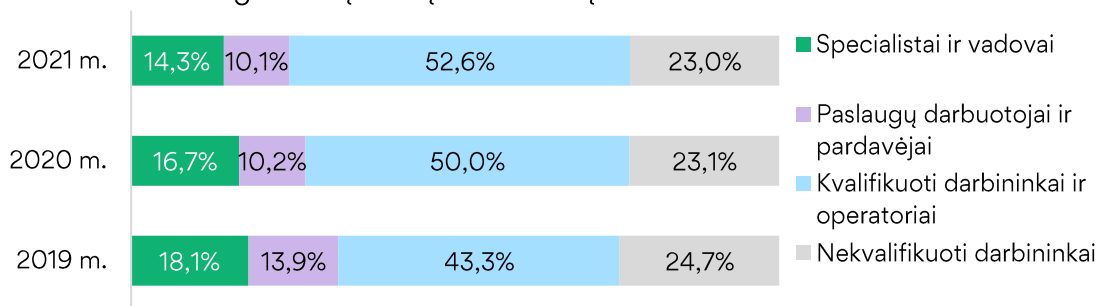


Pastaba: į grafiką įtraukti veiklos sektoriai, kuriuose per 2020 m. registruota daugiau nei 3000 darbo vietų, o per 2021 m. – daugiau nei 5000.

Kas antras darbo pasiūlymas – kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams

Kas antra 2021 m. Užimtumo tarnyboje registruota laisva darbo vieta skirta kvalifikuotiems darbininkams (52,6 proc.), kas septinta (14,3 proc.) – specialistams ir vadovams, kas dešimta (10,1 proc.) – paslaugų darbuotojams ir pardavėjams. Nekvalifikuoto darbo pasiūlymai sudarė 23 proc. visų registruotų laisvų darbo vietų.

Registruotų laisvų darbo vietų struktūra 2019-2021 m.



2021 m. laisvų darbo vietų registruota daugiau nei 2020 m. visose įvardintose kvalifikacinėse grupėse. Labiausiai išaugo darbo pasiūlymų kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams skaičius – jų registruota 75,2 proc. daugiau nei praėjusiais metais. Laisvų darbo vietų nekvalifikuotiems darbininkams padaugėjo 65,9 proc., paslaugų darbuotojams ir pardavėjams – 64 proc., specialistams ir vadovams – 43 proc.

Pastarųjų kelerių metų duomenys rodo kvalifikuotų darbininkų ir operatorių poreikio augimą. Jiems skirtų darbo pasiūlymų dalis laisvų darbo vietų struktūroje auga.

Specialistų ir vadovų grupėje 2021 m. daugiausia darbo pasiūlymų registruota reklamos ir rinkodaros specialistams, sandėliavimo tarnybos tarnautojams, administravimo ir vykdomiesiems sekretoriams, pardavimo atstovams, apskaitos ir buhalterijos tarnautojams, jaunesniesiems socialiniams darbuotojams, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojams, statybos vadovams, paštininkams ir giminiškų profesijų darbuotojams, buhalteriams.

Paslaugų darbuotojų ir pardavėjų grupėje daugiausia darbo pasiūlymų registruota parduotuvių pardavėjams, virėjams, apsaugos darbuotojams.

Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėse 2021 m. daugiausia laisvų darbo vietų skirta sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojams, lengvųjų automobilių ir furgonų vairuotojams, dailidėms ir staliams, statybininkams, vandentiekiniams ir vamzdinių montuotojams, dažytojams, kepėjams ir konditeriams, darbininkams izoliuotojams, kitur nepriskirtiems statybininkams montuotojams, variklinių transporto priemonių mechanikams ir taisytojams.

Nekvalifikuotų darbininkų grupėje daugiausiai darbo pasiūlymų registruota krovikams, biurų, viešbučių ir kitų įstaigų valytojams, pakuotojams (rankomis), nekvalifikuotiems apdirbamosios pramonės darbininkams, prekių krovėjams į lentynas.

Palyginti su 2020 m., kvalifikuoto darbo pasiūlymų labiausiai daugėjo⁷ sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto vairuotojams, sandėliavimo tarnybos tarnautojams, dailidėms ir staliams, parduotuvių pardavėjams, krovinių platformų ir krautuvų operatoriams, apsaugos darbuotojams, pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikams ir taisytojams, kepėjams ir konditeriams, statybininkams, vamzdinių montuotojams.

Registruojamų laisvų darbo vietų mažėjo⁴ miškų ūkio darbuotojams, tinkuotojams, plytų mūrininkams, lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojams.

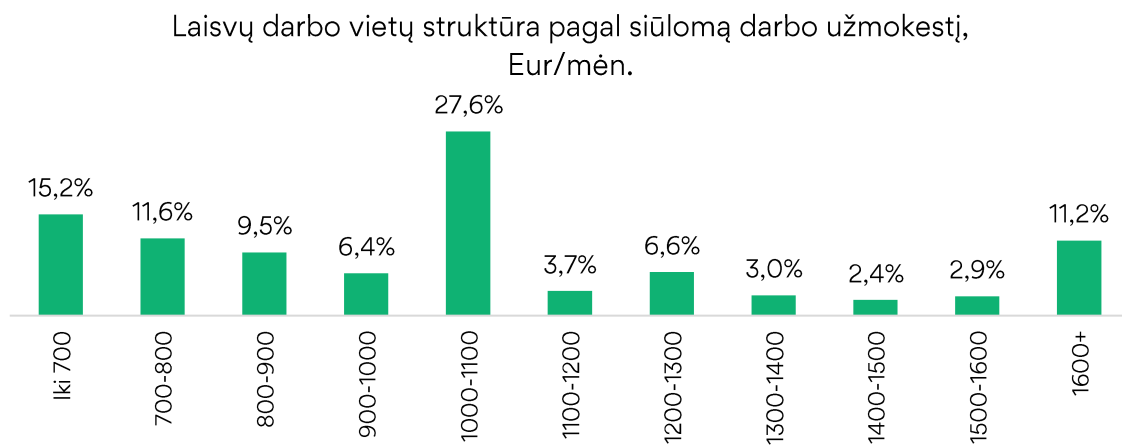
⁷ Analizuojant darbo paklausos pokytį, vertintos profesijų grupės, kurioms skirti darbo pasiūlymai sudarė bent 0,5 proc. visų registruotų laisvų darbo vietų.

Penktadaliu augo vidutinis siūlomas darbo užmokestis

2021 m. Užimtumo tarnyboje registruotose darbo vietose vidutinis siūlytas mėnesio darbo užmokestis neatskaičius mokesčių siekė 1136 Eur. Palyginti su 2020 m., jis didėjo penktadaliu (19,7 proc.).

Dažniausiai Užimtumo tarnyboje registruotuose laisvose darbo vietose nurodytas siūlomas atlygis – 1000-1100 Eur/mėn. prieš mokesčius. Toks darbo užmokestis buvo patiekiamas kas ketvirtame (27,6 proc.) darbo pasiūlyme.

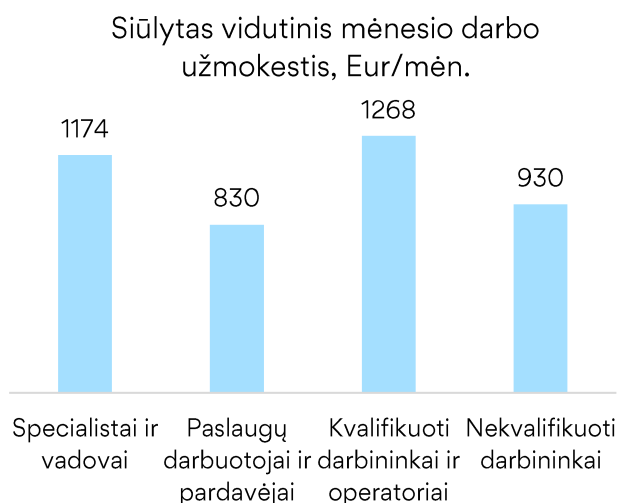
Kitą ketvirtadalį (26,8 proc.) laisvų darbo vietų sudarė darbo pasiūlymai, kuriose nurodytas siūlomas mėnesio darbo užmokestis – iki 800 Eur neatskaičius mokesčių. Didesnis atlyginimas nei 1600 Eur/mėn. prieš mokesčius nurodytas kas dešimtame darbdavių pateiktame darbo pasiūlyme (11,2 proc.).



Siūlomo darbo užmokesčio skirtumai kvalifikacinėse ir profesinėse grupėse

Mažiausias vidutinis mėnesio darbo užmokestis 2021 m. siūlytas paslaugų darbuotojų ir pardavėjų grupėje. Tokio darbo pasiūlymuose nurodyto siūlomo užmokesčio vidurkis – 830 Eur/mėn. prieš mokesčius. Šioje grupėje didžiausias vidutinis darbo užmokestis siūlytas vairavimo instruktoriams, mažiausias – apsaugos darbuotojams, kirpėjams, maisto produktų gatvės pardavėjams.

Nekvalifikuoto darbo skelbimuose vidutinis siūlomas darbo užmokestis siekė 930 Eur/mėn. Kaip ir praėjusiais metais, nekvalifikuotiems darbininkams siūlomas vidutinis darbo užmokestis buvo didesnis nei paslaugų darbuotojams ir pardavėjams. Nekvalifikuoto darbo grupėje mažiausias darbo užmokestis siūlytas malkų rinkėjams, matuoklių rodmenų tikrintojams, kiemsargiams, didžiausias – langų valytojas, nekvalifikuotiems žuvininkystės ir akvakultūros ūkio darbininkams, pakuotojams (rankomis), nekvalifikuotiems inžinerinių statinių statybos darbininkams.



Specialistų ir vadovų grupėje vidutinis siūlomas darbo užmokestis siekė 1174 Eur/mėn. Didžiausias vidutinis atlygis šioje grupėje siūlytas vadovams (1556 Eur/mėn.), mažiausias – tarnautojams (976 Eur/mėn.).

Šioje grupėje didžiausias darbo užmokestis 2021 m. siūlytas finansų srities vadovams, gydytojams, informacinių technologijų ir ryšių paslaugų srities vadovams, telekomunikacijų inžinieriams, mokslinių tyrimų ir plėtros vadovams, statybos vadovams, statybos darbų meistrams ir brigadininkams, odontologams, programinės įrangos ir taikomųjų programų kūrėjams, gamybos vadovams. Mažiausias – apklausų atlikėjams.

Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje siūlomas vidutinis darbo užmokestis 2021 m. buvo 1268 Eur/mėn. prieš mokesčius. Šioje grupėje mažiausias vidutinis atlygis siūlytas kvalifikuotiems žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbininkams – 1080 tūkst. Eur/mėn., didžiausias – kvalifikuotiems darbininkams ir amatininkams (1438 tūkst.). Įrengimų ir mašinų operatoriams siūlytas vidutinis darbo užmokestis – 1129 Eur/mėn.

Šioje grupėje didžiausias vidutinis darbo užmokestis siūlytas gręžinių gręžėjams, grindų ir plytelių klojėjams, dailidėms ir staliams, vandentiekininkams ir vamzdinių montuotojams, stogdengiams, darbininkams izoliuotojams, betonuotojams ir betono apdailininkams. Mažiausias – vaismedžių ir vaiskrūmių augintojams, keramikams ir puodžiams, maisto produktų ir gėrimų rūšiotojams, batsiuviams, žvakių dirbėjams, floristams ir pan. amatininkams.

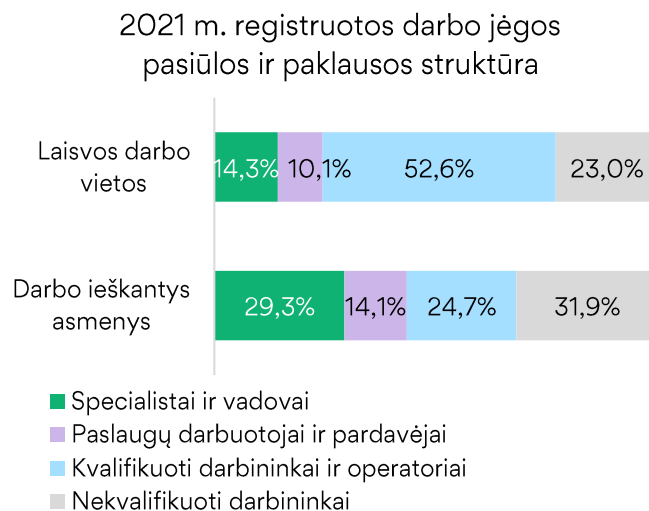
Palyginti su 2020 m., Užimtumo tarnyboje skelbiamose laisvose darbo vietose labiausiai augo vidutinis siūlomas darbo atlygis kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams (didėjo 23 proc.). Nekvalifikuotiems darbininkams siūlomas vidutinis darbo atlygis didėjo 20 proc., paslaugų darbuotojams ir pardavėjams – 12,6 proc.

Darbo jēgos pasiūlos ir paklausos
suderinamumas

Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos kvalifikacinė atitiktis

Didžiausia Užimtumo tarnyboje registruotos darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitiktis fiksuota kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje. Kas antra 2021 m. registruota laisva darbo vieta skirta šiai grupei priskiriamų profesijų darbuotojams. Tokio darbo pageidavo kas ketvirtas 2021 m. įregistruotas darbo ieškantis asmuo.

Daugiausia darbo ieškančių asmenų pageidauja dirbti specialisto ir vadovo (29,3 proc.) arba nekvalifikuotą darbą (31,9 proc.). Laisvų darbo vietų struktūroje šioms grupėms skirti darbo pasiūlymai sudarė atitinkamai 14,3 proc. ir 23 proc.



Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje laisvų darbo vietų 2021 m. registruota 3,3 karto daugiau nei per tą patį laikotarpį įregistruota tokio darbo ieškančių asmenų. Šioje grupėje didžiausia darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitiktis fiksuota tarp mašinų ir įrenginių operatorių: jiems skirtų darbo pasiūlymų registruota 4,4 karto daugiau nei tokio darbo pageidaujančių asmenų. Laisvų darbo vietų kvalifikuotiems darbininkams ir amatininkams pateikta 2,6 karto daugiau, kvalifikuotiems žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės darbininkams – 2,8 karto daugiau nei per metus įregistruota tokio darbo ieškančių asmenų.

Specialistų ir vadovaujančio personalo grupėje vienai 2021 m. registruotai laisvai darbo vietai teko vidutiniškai 1,3 šiais metais registruotų tokio darbo ieškančių.

Paslaugų darbuotojų ir pardavėjų bei nekvalifikuotų darbininkų grupėje laisvų darbo vietų 2021 m. įregistruota 10 proc. daugiau nei tokio darbo ieškančių.

Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos teritorinė atitiktis

Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje per 2021 m. laisvų darbo vietų registruota daugiau nei per tą patį laikotarpį įregistruota darbo ieškančių visose šalies apskrityse.

Paslaugų darbuotojų ir pardavėjų grupėje daugiau laisvų darbo vietų nei tokio darbo ieškančių per 2021 m. įregistruota Kauno, Šiaulių, Utenos, Vilniaus apskrityse. Kitose – per metus darbo ieškančių įregistruota daugiau darbo pasiūlymų.

Nekvalifikuoto darbo grupėje laisvų darbo vietų daugiau nei tokio darbo ieškančių per 2021 m. įregistruota Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos apskrityse. Kitose – per metus įregistruotų nekvalifikuoto darbo ieškančių bedarbių skaičius viršijo tokio darbo pasiūlymų skaičių.

Specialistų ir vadovaujančio personalo grupėje per metus įregistruota daugiau darbo ieškančių nei laisvų darbo vietų visose apskrityse, išskyrus Šiaulius.

Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos profesinė atitiktis

Vertinant darbo jėgos pasiūlos ir paklausos profesinę atitiktį šalies darbo rinkoje ir apskrityse, į analizę įtrauktos profesijų grupės, kurioms 2021 m. registruotų laisvų darbo vietų skaičius sudarė bent 0,5 proc. visų šalyje arba atitinkamoje apskrityje registruotų darbo pasiūlymų skaičių.

Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos analizė rodo, kad 2021 m. šalies darbo rinkoje labiausiai trūko sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, mėsininkų ir žuvų darinėtojų, darbininkų izoliuotojų, pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatorių, autobusų ir troleibusų vairuotojų, kitur nepriskirtų statybininkų montuotojų⁸, metalo apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, dirbinius iš tekstilės, odos ir panašių medžiagų gaminančių amatininkų, vandentiekinių ir vamzdinių montuotojų, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų.

Profesijų grupės, kuriose vienam 2021 m. įregistruotam darbo ieškančiam teko didžiausias laisvų darbo vietų skaičius



Vilniaus ir Klaipėdos apskrityse labiausiai trūko sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, Kauno apskrityje – pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatorių, Šiaulių – produktų rūšiuotojų ir bandytojų (išskyrus maisto produktų ir gėrimų)⁹, Panevėžio ir Marijampolės – darbininkų izoliuotojų, Telšių – mėsininkų ir žuvų darinėtojų, Utenos – maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatorių, Alytaus – gydytojų specialistų, Tauragės – gamybos darbų meistrų ir brigadininkų.

Daugiau informacijos apie registruotos darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansą apskrityse – 2 priede.

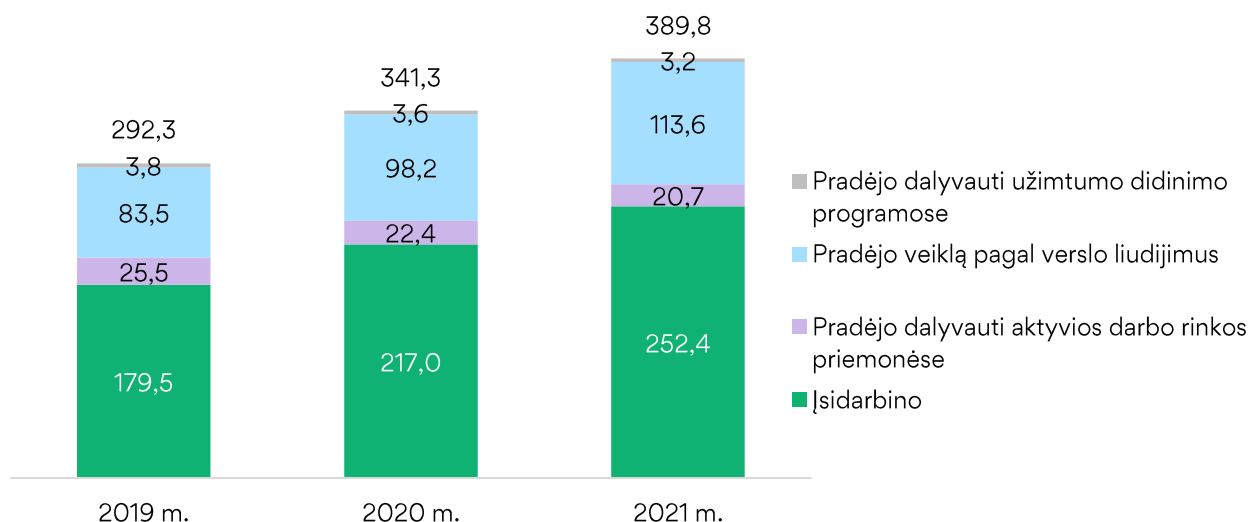
⁸ Profesijų grupė *Kitur nepriskirti statybininkai montuotojai* apima pastolininkus, pastolių statytojus, darbininkus aukštybininkus, pastatų remontininkus aukštybininkus, kelių remontininkus, kelininkus, asfaltuotojus, pastatų techninės priežiūros darbininkus ir pan.

⁹ Ši profesijų grupė apima ne maisto produktų kokybės kontrolierius.

Užimtumas ir jo didinimo priemonės

2021 m. į darbo rinką grįžo 389,8 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų 252,4 tūkst. įsidarbino; 88 proc. jų pradėjo dirbti pagal neterminuotas darbo sutartis. Veiklą pagal verslo liudijimus pradėjo 113,6 tūkst. asmenų. Remiamas užimtumas taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemonės suteiktas 20,7 tūkst. darbo ieškančių asmenų, 3,2 tūkst. dalyvavo užimtumo didinimo programose.

Užimtumo tarnybos klientų integracija į darbo rinką, tūkst.



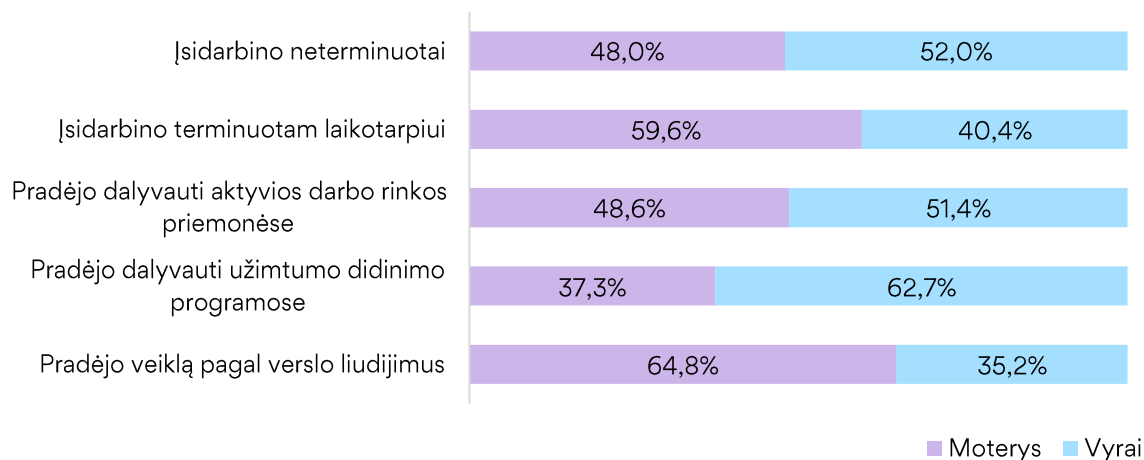
Palyginti su 2020 m., augo įsidarbinusių ir savarankišką veiklą pagal verslo liudijimus iki 6 mėn. pradėjusių asmenų skaičius – atitinkamai 16,3 proc. ir 15,6 proc. Sparčiau augo įsidarbinimas pagal neterminuotas darbo sutartis (16,5 proc.), terminuotam laikotarpiui įsidarbino 14,3 proc. daugiau asmenų.

Pagal darbo sutartis daugiausia Užimtumo tarnybos klientų 2021 m. pradėjo dirbti apdirbamosios gamybos (17,9 proc.), didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto (17 proc.) ir administracinę bei aptarnavimo veiklą (14,6 proc.) vykdančiose įmonėse. Statybos sektoriuje įsidarbino 9,4 proc.

Tarp įsidarbinusių neterminuotai daugiausia pradėjo dirbti apdirbamosios gamybos įmonėse (19,7 proc.). Tarp pradėjusių dirbti pagal terminuotas darbo sutartis daugiausia – administracinę ir aptarnavimo veiklą vykdančiose įmonėse (32,5 proc.).

2021 m. daugiau moterų nei vyrų pradėjo dirbti pagal terminuotas darbo sutartis (atitinkamai 59,6 proc. ir 40,4 proc.) ir rinkosi veiklą pagal verslo liudijimus (atitinkamai 64,8 proc. ir 35,2 proc.). Neterminuotai įsidarbino, įsitraukė į aktyvios darbo rinkos politikos priemonės bei užimtumo didinimo programas – daugiau vyrų.

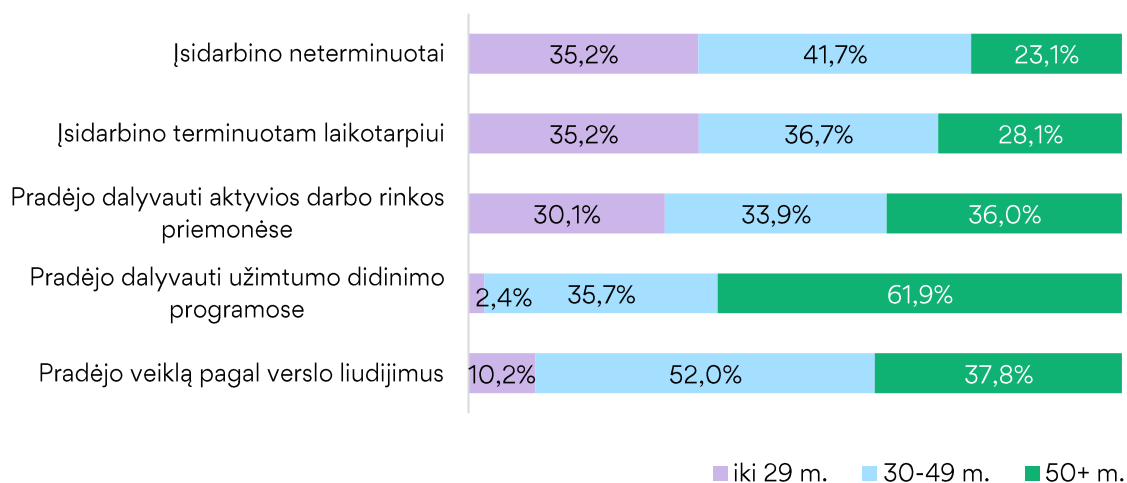
2021 m. suteikto užimtumo struktūra pagal lytį



Tarp 2021 m. neterminuotai įsidarbinusių Užimtumo tarnybos klientų 50+ m. asmenys sudarė mažiau nei ketvirtadalį (23,1 proc.). Šios amžiaus grupės dalis gerokai didesnė laikino ir remiamo užimtumo formose: 50+ m. sudarė kiek daugiau nei trečdalį (37,8 proc.) pradėjusių veiklą pagal verslo liudijimus, tris penktadalius (61,9 proc.) naujai įsitraukusių į užimtumo didinimo programas ir 36 proc. tarp naujų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių.

Grįžusio į darbo rinką jaunimo dalis didesnė tarp įsidarbinusių (35,2 proc.) nei tarp remiamo užimtumo dalyvių (30,1 proc. – tarp naujų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių, 2,4 proc. – tarp pradėjusių dalyvauti užimtumo didinimo programose).

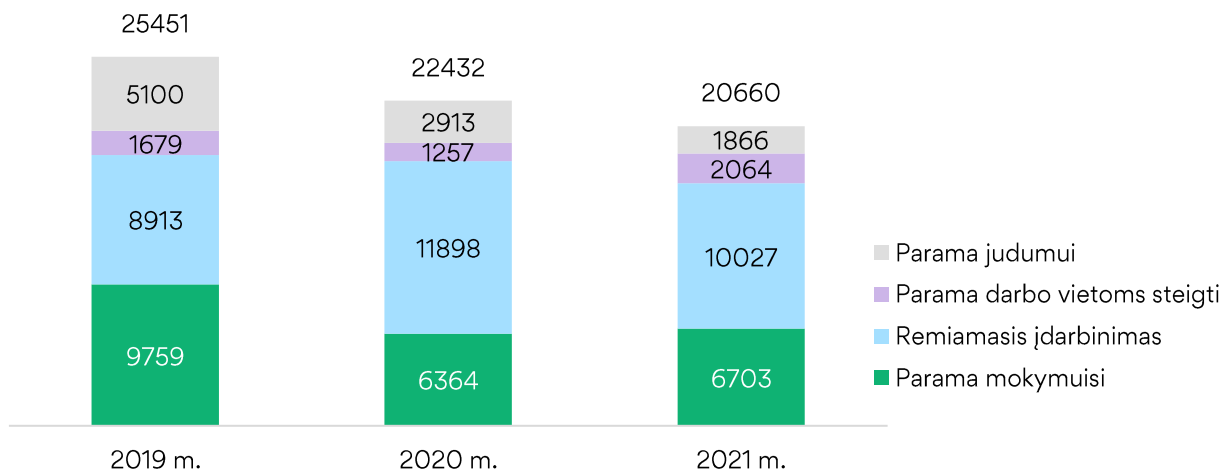
2021 m. suteikto užimtumo struktūra pagal amžių



Augo paramos mokymuisi ir paramos darbo vietoms steigti dalyvių skaičius

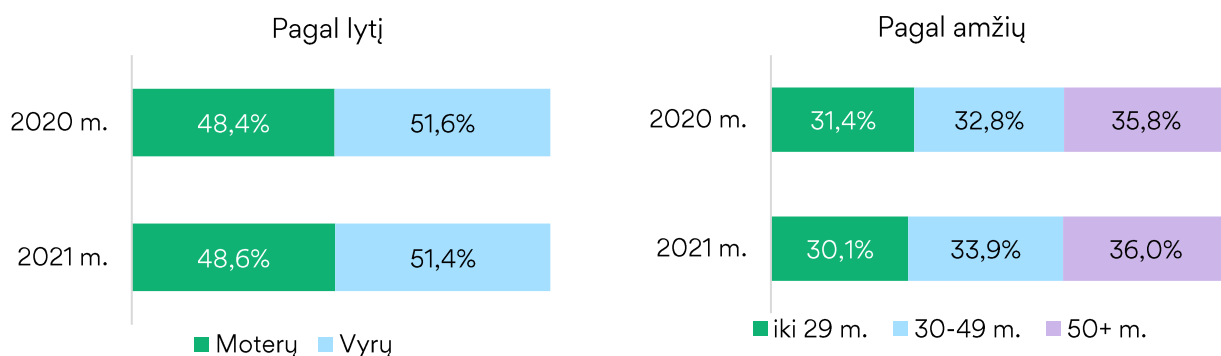
Į darbo rinką integruotis padedančiose aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (ADRPP) 2021 m. pradėjo dalyvauti 20,7 tūkst. darbo ieškančių asmenų – 7,9 proc. mažiau nei 2020-aisiais. Naujų paramos mokymuisi ir paramos darbo vietoms steigti dalyvių skaičius augo atitinkamai 5,3 proc. ir 67,2 proc. Įsitraukimas į remiamojo įdarbinimo priemonę mažėjo 15,7 proc., parama judumui pasinaudojo trečdaliu (35,9 proc.) mažiau Užimtumo tarnybos klientų.

Naujų ADRPP dalyvių skaičius



Palyginti su 2020 m., tarp naujų ADRPP dalyvių mažėjo jaunimo iki 29 m. ir vyrų dalys (atitinkamai -1,3 proc. punkto ir -0,1 proc. punkto). Tarp naujai įsitraukusių į aktyvios darbo rinkos politikos priemones išaugo ilgalaikių bedarbių dalis: nuo 20,8 proc. 2020 m. iki 40,3 proc. 2021 m.

Naujų ADRPP dalyvių struktūra



Profesinis mokymasis

2021 m. profesinio mokymo priemonėse dalyvauti pradėjo 6,7 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Daugiausia jų – beveik 6 tūkst. pradėjo mokytis pagal profesinio mokymo programas. Palyginti su pradžios metais, įsitraukimas į profesinį mokymąsi didėjo dešimtadaliu (10,3 proc.).

Pagal pameistrystės darbo sutartį 2021 m. mokytis praktinėje darbo vietoje pradėjo 148 Užimtumo tarnybos klientai, 228 asmenų darbo rinkai paklausius įgūdžius stažuotėse. Įsitraukimą į pameistrystės ir stažuotčių programas mažino COVID-19 pandemijai valdyti įvestas karantinas.

2021 m. 340 asmenų dalyvavo neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo priemonėje. Pastarųjų skaičius augo 17,6 proc.

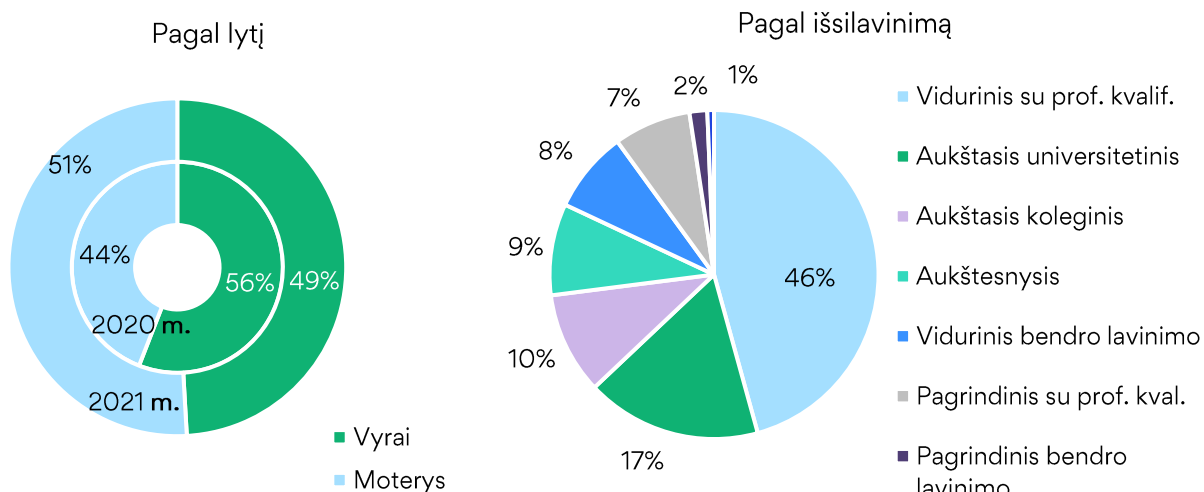
Siekdama padidinti darbo ieškančiųjų konkurencines galimybes ir aprūpinti darbdavius trūkstama darbo jėga, Užimtumo tarnyba profesinį mokymą organizuoja pagal formaliojo (įgyjama nauja kvalifikacija) arba

neformaliojo (įgyjamos kompetencijos) mokymo programas. 2021 m. profesinio mokymo priemonėje pradėjo dalyvauti 5,9 tūkst. darbo ieškančių asmenų, iš jų – 77,1 proc. mokėsi pagal formaliojo, 22,9 proc. – pagal neformaliojo mokymo programas.

Didžioji profesinio mokymo dalyvių dalis (99,5 proc.) – darbo neturintys asmenys. Iš jų – 3 tūkst. (50,9 proc.) moterys, 2 tūkst. (33,3 proc.) – jaunesni kaip 30 m. asmenys, 1,8 tūkst. (30,2 proc.) – vyresni nei 50 m., 2,4 tūkst. (40,4 proc.) – ilgalaikiai bedarbiai, 0,2 tūkst. (3,9 proc.) – riboto darbingumo dėl negalios asmenys. Palyginti su 2020-aisiais, bedarbių vyrų dalis tarp pradėjusių mokytis pagal profesinio mokymo sumažėjo 6,5 proc. punkto.

Daugiau nei trečdalis (36 proc.) Užimtumo tarnybos klientų, siekiančių įgyti kvalifikaciją ar kompetencijų, įgiję aukštąjį ar aukštesnįjį išsilavinimą. Iš jų 27,3 proc. – 55 m. ir vyresni, 39 proc. – 30–44 m. asmenys ir 24,3 proc. – jaunimas iki 29 m.

Profesinio mokymo dalyvių struktūra



Profesinio mokymo programos vyresnio amžiaus asmenims padeda prisitaikyti prie darbo rinkos pokyčių, įgyti naujų įgūdžių ir kompetencijų. Turinčio aukštąjį išsilavinimą jaunimo dalyvavimas profesiniame mokyme indikuoja švietimo sistemos ir/ar profesinio orientavimo spragas, sąlygojančias netinkamus sprendimus pasirenkant profesinę karjerą.

Kas penktas (22,4 proc.) profesinio mokymo dalyvis mokėsi pagal transporto paslaugų srities mokymo programas, t. y. 0,8 proc. punkto mažiau negu 2020 m. Populiarios buvo paslaugų asmenims švietimo sričiai priskiriamos mokymo programos: jas rinkosi 13,5 proc. visų profesinio mokymo dalyvių, t. y. 1 proc. punkto daugiau negu 2020 m. Beveik dvigubai išaugo dalyvių, pasirinkusių mokytis Informacijos ir ryšio technologijoms priklausančių mokymo programų, dalis (2021 m. 11,9 proc., 2020 m. – 6,0 proc.).

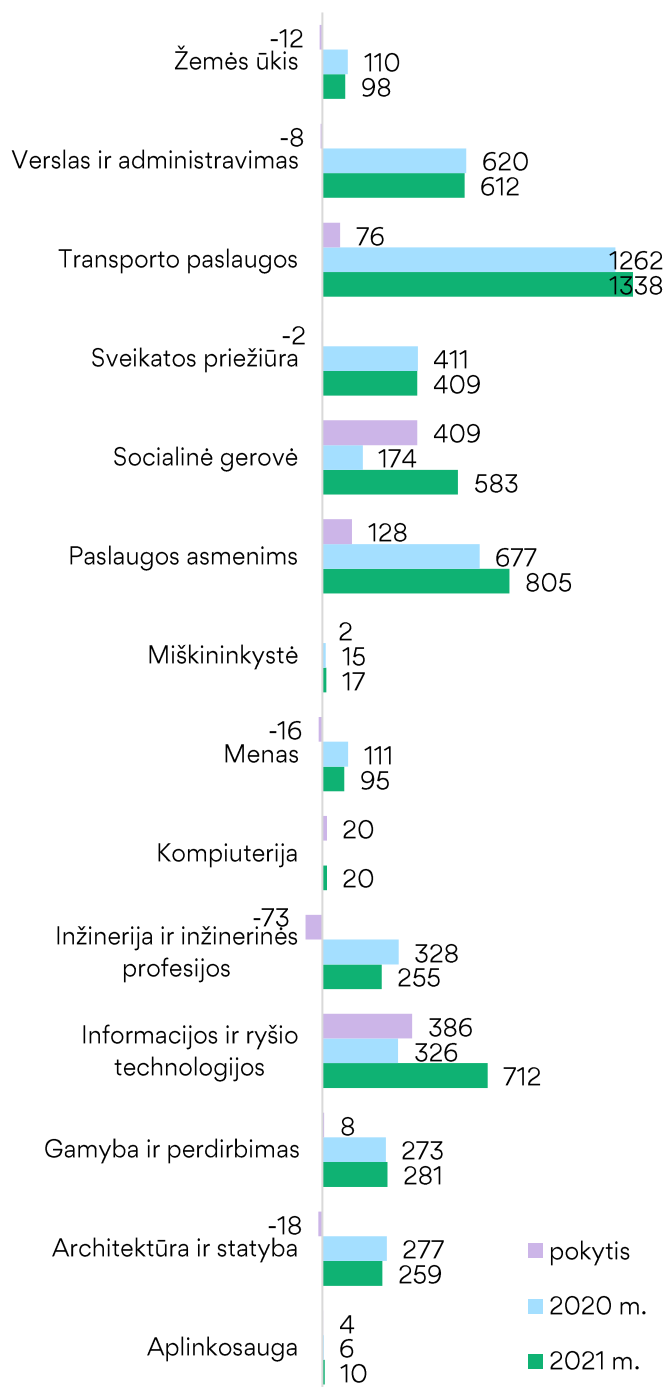
Neformaliojo profesinio mokymo programas daugiausiai rinkosi įvairių kategorijų motorinių transporto priemonių vairuotojai vairuotojo pažymėjimui ar teisei vairuoti transporto priemones įgyti. Klientai noriai mokėsi moterų, vyrų ir vaikų plaukų kirpimo, virėjo padėjėjo, drabužių sukirpimo ir siuvimo bei kitų programų.

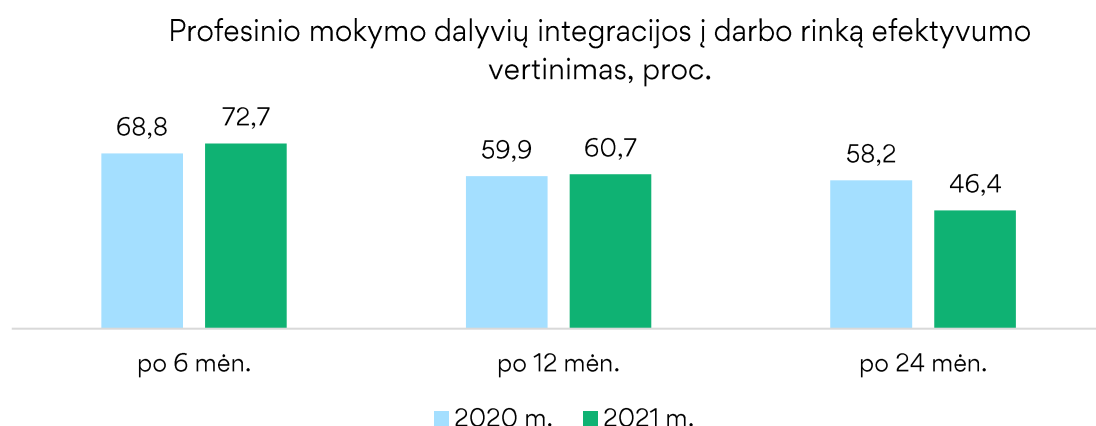
Pastebėtina, kad darbo neturintys asmenys siekė įgyti tas kompetencijas ir kvalifikacijas, kurioms Užimtumo tarnyboje buvo registruota daugiausia laisvų darbo vietų ir kurių darbuotojų trūksta (paklausa kelis kartus viršija pasiūlą). Pavyzdžiui, daugiausia darbo ieškančiųjų dalyvavo transporto paslaugų posričio mokymuose. Šių darbuotojų trūkumas darbo rinkoje – vienas didžiausių. Didelė dalis mokėsi pagal paslaugų asmenims, sveikatos priežiūros, socialinės gerovės ar inžinerines profesijas, kurioms laisvų darbo vietų buvo registruota daugiausiai.

Asmenys, siejantys savo ateitį su individualios veiklos vykdymu, dažniausiai rinkosi įgyti kompetencijas ir (arba) kvalifikaciją apskaitos, drabužių siuvimo, plaukų ir grožio priežiūros srityje.

2021 m. dirbančių praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo profesinio mokymo priemonėje dalis didėja. Mažėjant nedarbiui ir augant laisvų darbo vietų skaičiui, darbo ieškantiesiems įsidarbinti buvo lengviau, o mokymų metu įgyta kvalifikacija ar kompetencijos šias galimybes didino.

Profesinio mokymo dalyvių skaičius pagal švietimo sritis (2020–2021 m.)





TOP 10 profesinio mokymo programų efektyvumas 2021 m., proc.

Profesinės programos pavadinimas	Po 6 mėn.	Po 12 mėn.	Po 24 mėn.
Motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojų mokymo programa pradinėi profesinei kvalifikacijai įgyti skubos tvarka	82,4	72,1	64,0
Socialinio darbuotojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa	64,5	50,0	60,1
Apskaitininko modulinė profesinio mokymo programa	70,5	66,7	62,9
Slaugytojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa	68,4	79,6	68,5
Sandėlio operatoriaus modulinė profesinio mokymo programa	71,2	63,2	47,6
Kirpėjo modulinė profesinio mokymo programa	72,0	73,0	62,4
Kosmetiko modulinė profesinio mokymo programa	66,9	77,2	59,7
Siuvėjo modulinė profesinio mokymo programa	69,2	71,9	59,5
Virėjo modulinė profesinio mokymo programa	67,8	63,0	48,5
Suvirintojo modulinė profesinio mokymo programa	84,1	69,3	59,8

Parama darbo vietoms steigti

Populiariausia paramos darbo vietos steigti priemonė – įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų didinimo projektus¹⁰. Joje 2021 m. dalyvauti pradėjo 1,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – 41,1 proc. daugiau nei 2020 m.

¹⁰ Vietinės užimtumo iniciatyvos – tai naujų darbo vietų steigimo projektai, įgyvendinami nustatytoje savivaldybių ar seniūnijų teritorijose, kuriose bedarbių dalis, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų, projektų įgyvendinimo laikotarpiu yra didesnė negu vidutiniškai šalyje. Šie projektai padeda sutelkti vietos bendruomenės ir socialinių partnerių pastangas didinti atskirų savivaldybių (seniūnijų) gyventojų užimtumą.

2021 m. augo ir įsitraukimas į savarankiško užimtumo rėmimo priemonę¹¹. Palyginti su praėjusiais metais, naujų dalyvių skaičius augo daugiau nei du kartus (2020 m. – 314 asm., 2021 m. – 765 asm.). 66,8 proc. savarankiško užimtumo priemonės dalyvių sudarė jaunimas iki 29 m. amžiaus. Į neįgaliesiems įsteigtas (pritaikytas) darbo vietas įdarbinta 0,2 tūkst. asmenų.

Naujų įdarbinimo į subsidijuojamas darbo vietas priemonės dalyvių buvo 217, t. y. 23,3 proc. daugiau nei praėjusiais metais.

Remiamasis įdarbinimas

Įdarbinimo subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėse pradėjo dalyvauti 10 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Iš jų 9,2 tūkst. įdarbinti įsubsidijuojant, 0,8 tūkst. pradėjo dalyvauti darbo įgūdžių rėmimo priemonėje. Pastarosios priemonės, skirtos trūkstamiems gebėjimams ir darbo patirčiai įgyti, naujų dalyvių skaičius 2021 m. augo dešimtadaliu (11,7 proc.).

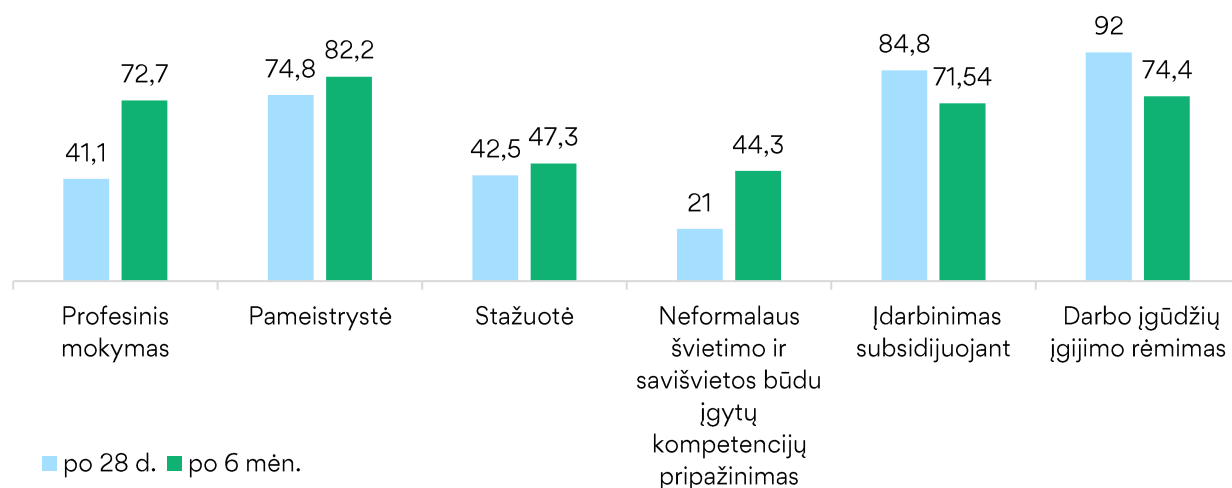
Parama judumui

Skatinant darbo neturinčių asmenų, gyvenančių nutolusiose teritorijose, integraciją į darbo rinką, parama judumui suteikta 1,9 tūkst. asmenų. Ši priemonė prisideda prie darbo ieškančiųjų mobilumo didinimo ir nedarbo regionuose mažinimo.

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumas

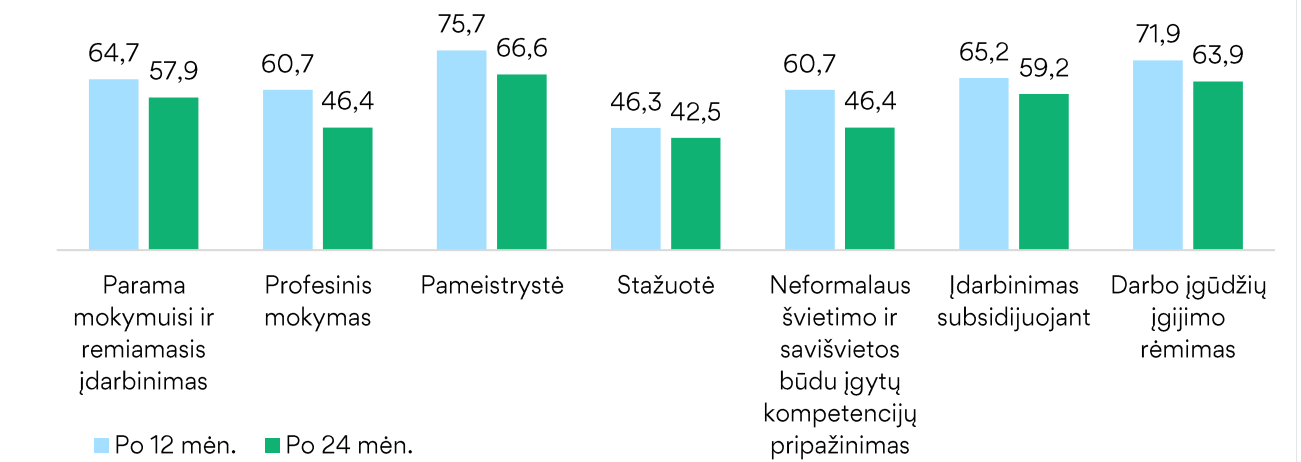
ADRPP dalyvių integracijos į darbo rinką efektyvumas rodo, kad apie 85 proc. remiamojo įdarbinimo priemonių dalyvių pasilieka dirbti priemonei pasibaigus, o du iš trijų dirba ir praėjus 24 mėnesiams finansavimui pasibaigus. Paramos mokymuisi priemonių efektyvumas auga vidutiniu laikotarpiu.

Trumpalaikis integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas proc.



¹¹ Savarankiško užimtumo rėmimas organizuojamas, kai pirmą kartą darbo vietas sau steigia asmenys, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis arba asmenys iki 29 m. amžiaus.

Ilgalaikis integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas, proc.



2022 m. planuojami aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyviai ir lėšos – 3 priede.

Augo profesinės reabilitacijos apimtys

2021 m. pabaigoje šalyje veikė 105 socialinės įmonės. Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius 2021-aisiais siekė 6,3 tūkst., t. y. 34,9 proc. mažiau negu 2020 m. Daugiausia naujai įdarbinta asmenų su negalia, kuriems nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis – 791 asmuo, t. y. 43,2 proc. mažiau nei 2020 m. Tam įtakos turėjo esminiai Socialinių įmonių įstatymo pakeitimai, susiję su reikalavimų griežtinimu išlaikant socialinės įmonės statusą.

Daugiau informacijos apie socialines įmones – 4 priede.

2021 m. ieškodami darbo į Užimtumo tarnybą kreipėsi 9,6 tūkst. riboto darbingumo dėl negalios asmenų, t. y. 4,0 proc. visų įregistruotų darbo neturinčių asmenų. Darbo neturinčių asmenų su negalia per metus užsiregistravo 36,8 proc. mažiau nei 2020 m.

2021 m. įsidarbino 7,8 tūkst. negalią turinčių Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų – 34,6 proc. daugiau nei praėjusiais metais. 2021 m. 1,6 tūkst. neįgaliųjų suteikta parama siekiant užimtumo, dalyvaujant aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse. Daugiausia – 0,9 tūkst. neįgaliųjų buvo įdarbinti suteikiant subsidijas. Darbo rinkoje paklausių profesijų ir kompetencijų siekė įgyti 0,2 tūkst. neįgaliųjų, 0,1 tūkst. – suteikta parama nuvykti ir parvykti iš darbo. 36 negalią turintys darbo ieškantys asmenys gavo paramą darbo vietoms steigti, 15 – pripažintos neformaliu ar savišvietos būdu įgytos kompetencijos, 11 neįgaliųjų siekė įgyti darbo įgūdžių dalyvaudami darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje, 9 – organizuota stažuotė.

Profesinės reabilitacijos programa skirta neįgaliųjų asmenų integracijai į darbo rinką taikant socialines, psichologines, reabilitacijos ir kitas poveikio priemones, padedančias atstatyti jų darbingumą ir pajėgumą bei įgyti naujų profesinių kompetencijų. 2021 m. joje dalyvavo 309 neįgalieji asmenys, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nustatė profesinės reabilitacijos poreikį. 2021 m. profesinės reabilitacijos priemonėje dalyvavo 258 asmenimis daugiau nei 2020 m. Mažiausio darbingumo lygio asmenų apimtys profesinės reabilitacijos programoje išlieka mažos.

Asmenų skaičius, 2021 m. pradėjusių dalyvauti profesinės rehabilitacijos programoje							
Iš viso	Pokytis, palyginti su 2020 m.	Neįgalieji nuo 0 iki 25 proc. darbingumo lygio	Pokytis, palyginti su 2020 m.	Neįgalieji nuo 30 iki 45 proc. darbingumo lygio	Pokytis, palyginti su 2020 m.	Neįgalieji 45 proc. darbingumo lygio	Pokytis, palyginti su 2020 m.
298	283	13	13	146	136	139	134

Profesinę rehabilitacijos programą baigusiu asmenų įsidarbinimo rodiklis mažėjo, tačiau palyginti su 2020 m. auga išlikusių darbo rinkoje dalis po visų stebimų laikotarpių. Neįgaliesiems sunkiau ilgam įsitvirtinti darbo rinkoje – po 12 mėn. nuo profesinės rehabilitacijos programos baigimo darbo netenka beveik 50 proc. neįgalių asmenų.

Metai	Profesinės rehabilitacijos dalyvių integracijos į darbo rinką rodiklis, proc.				
	Programą baigusiu dalyvių įsidarbinimo rodiklis	Išlikusių darbo rinkoje 3 mėn. (baigusiu prieš 3 mėn.)	Išlikusių darbo rinkoje 6 mėn. (baigusiu prieš 6 mėn.)	Išlikusių darbo rinkoje 9 mėn. (baigusiu prieš 9 mėn.)	Išlikusių darbo rinkoje 12 mėn. (baigusiu prieš 12 mėn.)
2021	58,3	65,0	60,3	55,8	52,8
2020	82,4	61,6	56,5	52,6	49,9

COVID-19 pandemijos poveikio mažinimo priemonės

Ekstremalios situacijos ir (ar) karantino laikotarpiu valstybė teikia finansinę paramą, kurią administruoja Užimtumo tarnyba: darbdaviams, paskelbusiems prastovas darbuotojams, ir darbdaviams po prastovų ekstremalios situacijos ir (ar) karantino laikotarpiu, darbo paieškos išmoką darbo neturintiems asmenims, išmokas savarankiškai dirbantiems asmenims.

2021 m. į Užimtumo tarnybą kreipėsi daugiau nei 25 tūkst. darbdavių, kuriems buvo suteikta finansinė valstybės parama už prastovose buvusius 229,4 tūkst. darbuotojų. Bendra šios subsidijos suma 2021-aisiais siekė 336,8 mln. Eur.

Siekiant palengvinti grįžimą į darbo rinką, beveik 24 tūkst. darbdavių kreipėsi dėl subsidijos po prastovų už 143,8 tūkst. darbuotojų. Užimtumo tarnyba tam skyrė 94,2 mln. Eur.

Darbo paieškos išmokas 2021 m. gavo 279,4 tūkst. darbo ieškojusių asmenų. Jiems buvo išmokėta 105,4 mln. Eur.

Vyriausybei paskelbus antrą karantiną, dirbantys savarankiškai žmonės taip pat galėjo kreiptis dėl valstybės teikiamos pagalbos individualią veiklą vykdančiams asmenims. Šią valstybės pagalbą gavo 63 tūkst. asmenų. 2021 m. tarnybos specialistai suformavo mokėjimus už 368,5 tūkst. eurų. Išmoką mokėjo „Sodra“.

Leidimai ir sprendimai užsieniečių darbui

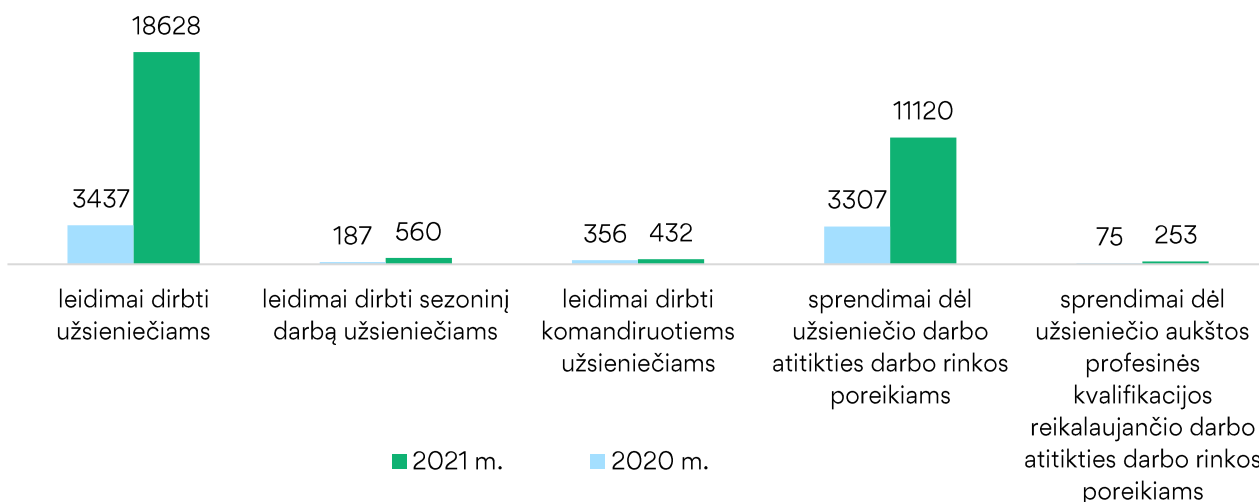
Sprendimų / leidimų užsieniečiams išduota daugiau

2021 m. Užimtumo tarnyba išdavė 31 tūkst. dokumentų, leidžiančių trečiųjų šalių piliečiams (toliau – užsieniečiams) dirbti Lietuvos Respublikoje (2020 m. išduota 7,4 tūkst. dokumentų). 2021 metais išduotų dokumentų skaičius net 4,2 karto viršijo 2020 metais išduotų dokumentų skaičių.

Tai sąlygojo aplinkybė, kad 2021 m. gegužės 20 d. pasibaigus Užimtumo tarnybos direktoriaus 2020 m. spalio 30 d. įsakymu Nr. V-430 „Dėl profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašo pagal ekonominės veiklos rūšis 2021 metams patvirtinimo“ patvirtintame „Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąraše pagal ekonominės veiklos rūšis 2021 metams“, nustatytai kvotai paslaugų sektoriuje, darbdaviams, ketinantiems įdarbinti tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojo profesiją turinčius užsieniečius, atsirado pareiga kreiptis į Užimtumo tarnybą dėl nurodytų užsieniečių įdarbinimo. Tai 2021 metais žymiai padidino Užimtumo tarnybos išduotų leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje ir sprendimų dėl darbo atitikties užsieniečiams skaičių.

2021 metais buvo priimta ir 3,4 karto daugiau sprendimų dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties nei 2020 m. Šie trečiųjų šalių piliečiai gavo teisę dirbti projektų vadovais, rinkodaros specialistais, verslo paslaugų, pardavimo, produkto vadybininkais, finansų analitikais, teisininkais, personalo specialistais, gydytojais odontologais, verslo konsultantais.

Užimtumo tarnybos leidimai ir sprendimai užsieniečiams



2021 m. buvo panaikinta 2,4 tūkst. leidimų dirbti užsieniečiams, 0,1 tūkst. leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams, 0,7 tūkst. sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams, 7 sprendimai dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams. Per 2021 metus buvo panaikinta leidimų dirbti ir sprendimų dėl darbo atitikties 1,8 karto daugiau nei per 2020 metus.

Pagalba Baltarusijos piliečiams

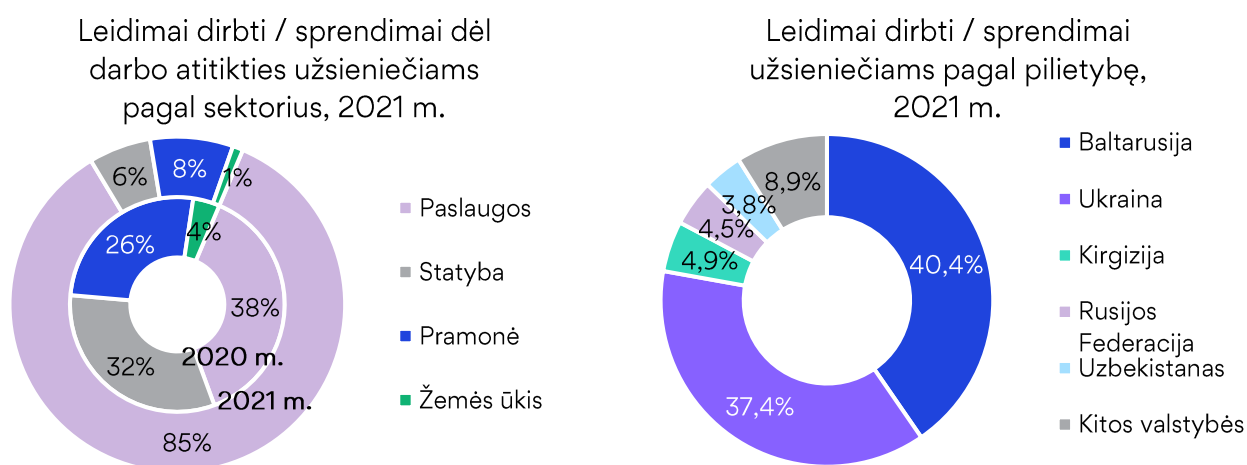
Įvertinus situaciją Baltarusijoje, 2021 metais Baltarusijos piliečiams ir jų šeimos nariams tęsėsi nuo 2020 metų rugsėjo 21 dienos suteikta galimybė supaprastinta tvarka gauti Lietuvos Respublikos nacionalinę vizą. Ši viza jiems leido atvykti į Lietuvą, būti joje, ieškoti darbo bei įsidarbinti pagal darbo sutartį. Lietuvos darbdaviams buvo galima įdarbinti ir neturinčius kvalifikacijos bei darbo patirties Baltarusijos piliečius (tuo tarpu kitų trečiųjų šalių piliečiams nustatytas reikalavimas turėti kvalifikaciją ir ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 5 metus). 2021 metais nurodytiems Baltarusijos piliečiams buvo išduoti 198 leidimai dirbti Lietuvos Respublikoje. Ženkiai išaugusiam sprendimų dėl

užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties skaičiui galimai turėjo įtakos ir aukštos kvalifikacijos specialistų, atvykstančių iš Baltarusijos supaprastinta tvarka, kartu perkelti į Baltarusijoje vykdytą verslą į Lietuvą dėl susiklosčiusios nepalankios politinės situacijos, ketinimas įsidarbinti mūsų šalyje.

Daugiausia leidimų ir sprendimų išduodama Baltarusijos piliečiams

2021 m. daugiausia (85 proc.) leidimų dirbti / sprendimų dėl darbo atitikties užsieniečiams buvo išduota paslaugų sektoriaus įmonėms.

Užimtumo tarnyba 2021 m. suteikė galimybę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams iš 64 valstybių (2020 metais – iš 54). Daugiausiai leidimų dirbti ir sprendimų dėl darbo atitikties 2021 metais išduota Baltarusijos piliečiams (praėjusiais metais lyderiavo Ukraina).

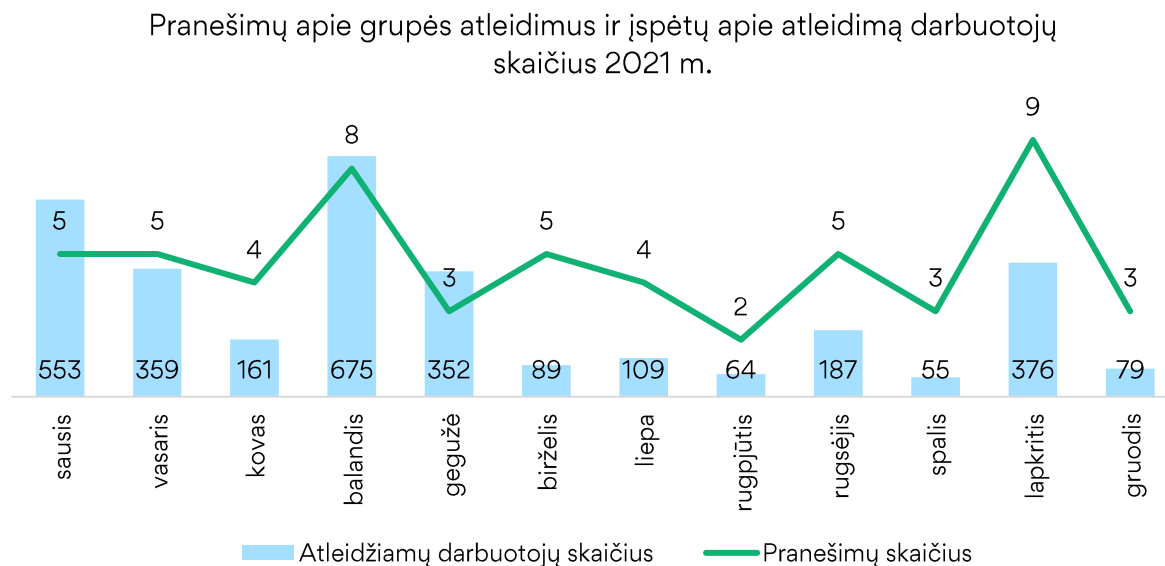


TOP 10 profesijų, kuriose atvyko dirbti daugiausia užsieniečių 2021 m. pagal Užimtumo tarnybos išduotus leidimus

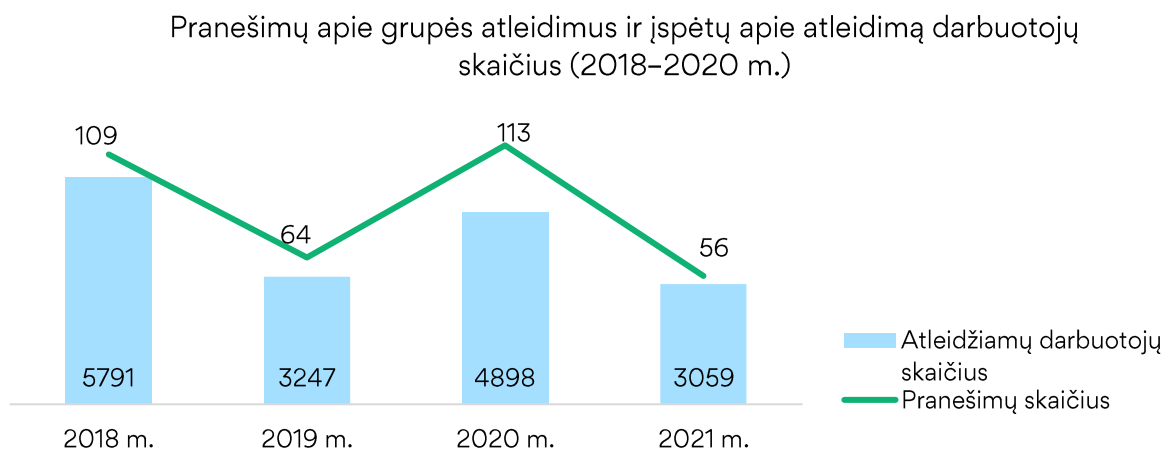
Profesija	Atvykusių užsieniečių skaičius
Tarptautinio krovinio vežimo transporto priemonės vairuotojas	21713
Virėjas	1276
Elektromonteris	581
Pakavimo įrangos operatorius	503
Stalius	383
Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatorius	249
Maisto pusgaminių ruošėjas	217
Vairuotojas ekspeditorius	199
Plataus profilio statybininkas	189
Mėsos produktų gamybos įrenginių operatorius	168

Grupės darbuotojų atleidimai

2021 metais gauti 56 pranešimai apie grupės darbuotojų atleidimus ir numatomus atleisti 3,1 tūkst. darbuotojus. Daugiausia pranešimų apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus gauta lapkritį (9) ir balandį (8). Tokiu būdu atleisti daugiausia darbuotojų numatyta balandį (675).



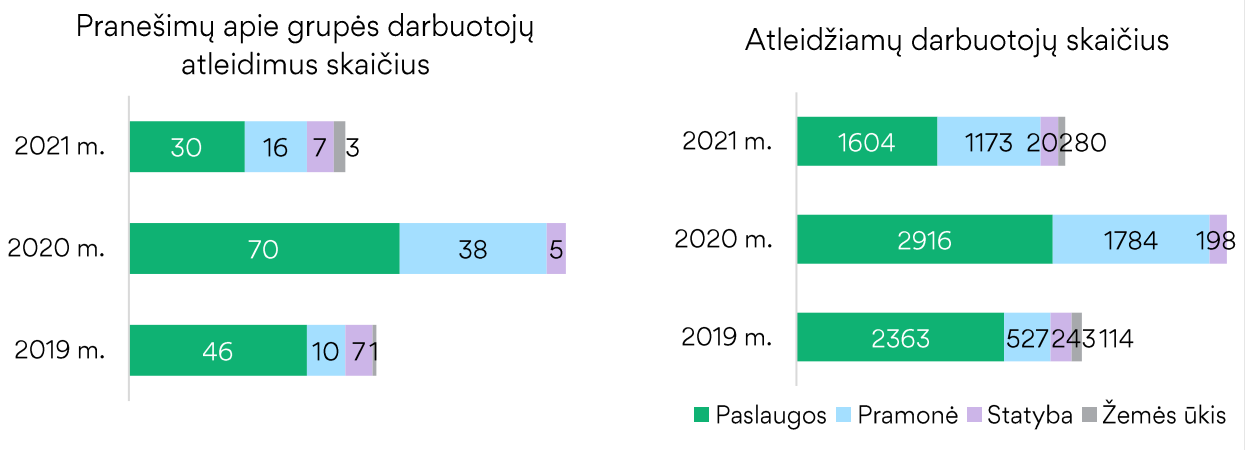
Palyginti su 2020 m., pranešimų apie grupės darbuotojų sumažėjo 2 kartus, tokiu būdu atleidžiamų darbuotojų – 37,5 proc. 2021 m. gautų pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus skaičius dešimtadaliu (12,5 proc.) mažesnis nei 2019 m., tokiu būdu atleidžiamų darbuotojų skaičius – 5,8 proc. mažesnis nei 2019 m.



Kas antras (53,6 proc.) pranešimas apie grupės darbuotojų atleidimą 2021 m. gautas iš paslaugų sektoriuje veikiančių įmonių. Iš pramonės sektoriaus gauti pranešimai sudarė 28,6 proc., statybos – 12,5 proc., žemės ūkio – 5,4 proc.

Palyginti su 2020 m., iš paslaugų ir pramonės sektoriaus gautų pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus sumažėjo perpus (atitinkamai 57,1 proc. ir 57,9 proc.). Padaugėjo pranešimų iš statybos ir žemės ūkio sektorių.

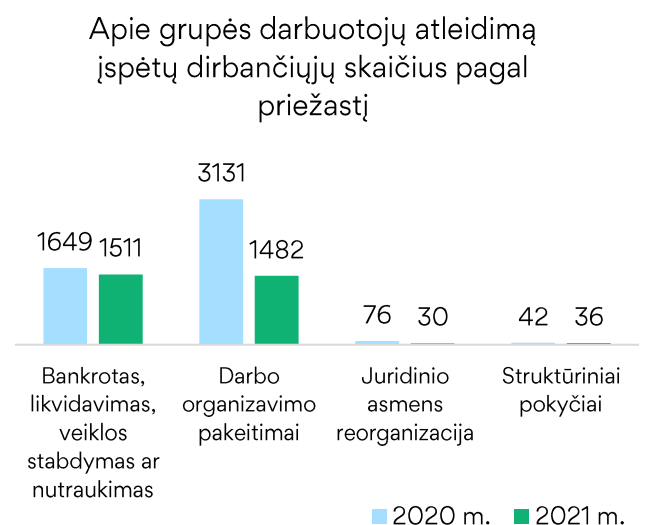
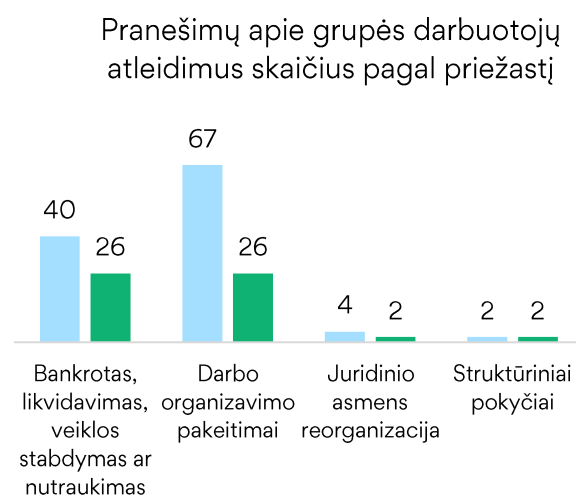
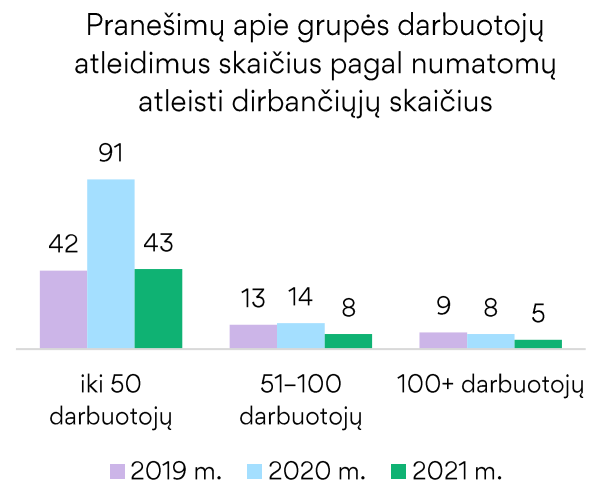
Pagal pagrindinės įmonės veiklos rūšį daugiausia pranešimų gauta iš apdirbamosios gamybos įmonių – 25 proc.



Beveik pusė (46,4 proc.) pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus gauta iš įmonių, kuriose dirbančiųjų skaičius nesiekia 50. Iš įmonių, kurių darbuotojų skaičius viršija 150 gauta 16,1 proc. pranešimų, tačiau atleidžiamų darbuotojų skaičius sudarė 50,5 proc. visų tokiu būdu 2021 m. numatytu atleisti dirbančiųjų skaičiaus.

Iš įmonių, kuriose dirba iki 50 darbuotojų, gautų pranešimų apie grupės atleidimą skaičius susilygino su 2019 m. situacija. Iš daugiau dirbančiųjų turinčių juridinių asmenų gautų pranešimų skaičius mažėjo.

Kas trečias 2021 m. gautas pranešimas apie grupės darbuotojų atleidimą – dėl bankroto (33,9 proc. arba 19 pranešimų). Keturi pranešimai gauti apie grupės darbuotojų atleidimą dėl juridinio asmens likvidavimo, trys – dėl įmonės veiklos stabdymo. Atleidimai dėl darbo organizavimo pakeitimų sudarė 46,4 proc. (26 pranešimai).



Gauta pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus



■ 2021 m. ■ 2020 m.

Apie grupės darbuotojų atleidimus įspėtų dirbančiųjų skaičius



■ 2021 m. ■ 2020 m.

Darbo rinka 2022 metais: darbdavių lūkesčiai ir įžvalgos

Prognuozuodama darbo jėgos pasiūlos ir paklausos pokyčius trumpuoju periodu, t. y. vienerių metų laikotarpiui, Užimtumo tarnyba vykdo kasmetinę Lietuvoje veiklą vykdančių darbdavių apklausą. 2021 m. darbdavių apklausa vyko lapkričio mėn. Apklausta 2,5 tūkst. įmonių, kuriose dirba 98,7 tūkst. darbuotojų.

Darbuotojų trūkumas 2021 m.

Vienas opiausių 2021-ųjų iššūkių darbo rinkoje – darbuotojų trūkumas. Kas antra (50,5 proc.) darbdavių apklausoje dalyvavusi įmonė nurodė patyrusių sunkumų apsirūpinant reikiama darbo jėga.

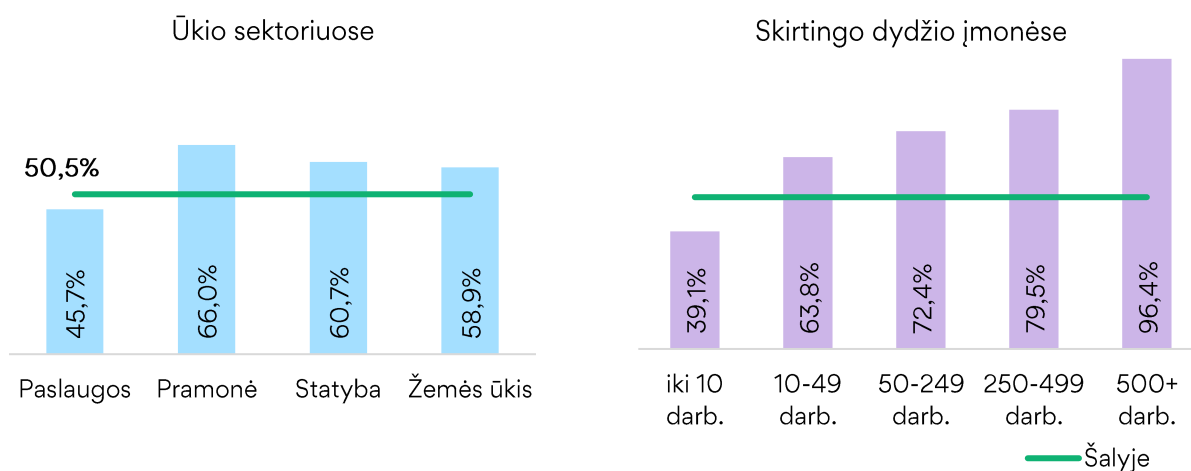
Daugiausiai sunkumų darbdaviams kilo ieškant tokių darbuotojų:

- *Kvalifikuotų darbininkų ir paslaugų darbuotojų grupėje:* virėjų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų, parduotuvių pardavėjų, statybininkų, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, suvirintojų, siuvėjų, judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatorių, tinkuotojų, pastatų ir kitokių elektrikų, elektromechanikų ir elektromonterių, vandentiekinių ir vamzdynų montuotojų, baldžių dailidžių ir stalių, medienos apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, betonuotojų, įrankininkų, kepėjų ir konditerių, metalo apdirbimo staklių derintojų ir operatorių ir kt.
- *Specialistų grupėje:* reklamos ir rinkodaros specialistų (iš jų daugiausia – pardavimo ir logistikos vadybininkų), sandėliavimo tarnybos tarnautojų, gydytojų, slaugos specialistų, taikomųjų programų kūrėjų, specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojų, buhalterių, statybos vadovų ir inžinierių, psichologų, elektros inžinierių ir kt.

Darbuotojų trūkumo problema 2021 m. aktualiausia buvo pramonės sektoriui: 66 proc. apklausoje dalyvavusių pramonės įmonių įvardijo negalėjusias rasti tinkamų darbuotojų arba susidūrusios su sunkumais pritraukiant juos į įmonę. Statybų sektoriuje darbuotojų trūkumo problema buvo aktuali 60,7 proc. įmonių, žemės ūkio – 58,9 proc., paslaugų – 45,7 proc.

Paslaugų sektoriuje darbuotojų trūkumo problema 2021 m. aktualiausia buvo viešojo valdymo, transporto ir saugojimo, švietimo paslaugas teikiančioms įmonėms ir įstaigoms. Daugiau nei 60 proc. tokią veiklą vykdančių darbdavių teigė patyrę sunkumų apsirūpinant reikiama darbo jėga. Paslaugų sektoriuje mažiausiai ši problema buvo aktuali nekilnojamo turto operacijų veiklą vykdančios įmonės – su darbuotojų trūkumu susidūrė kas penkta tokią veiklą vystanti įmonė.

Darbdavių, 2021 m. susidūrusių su darbuotojų trūkumu, dalis

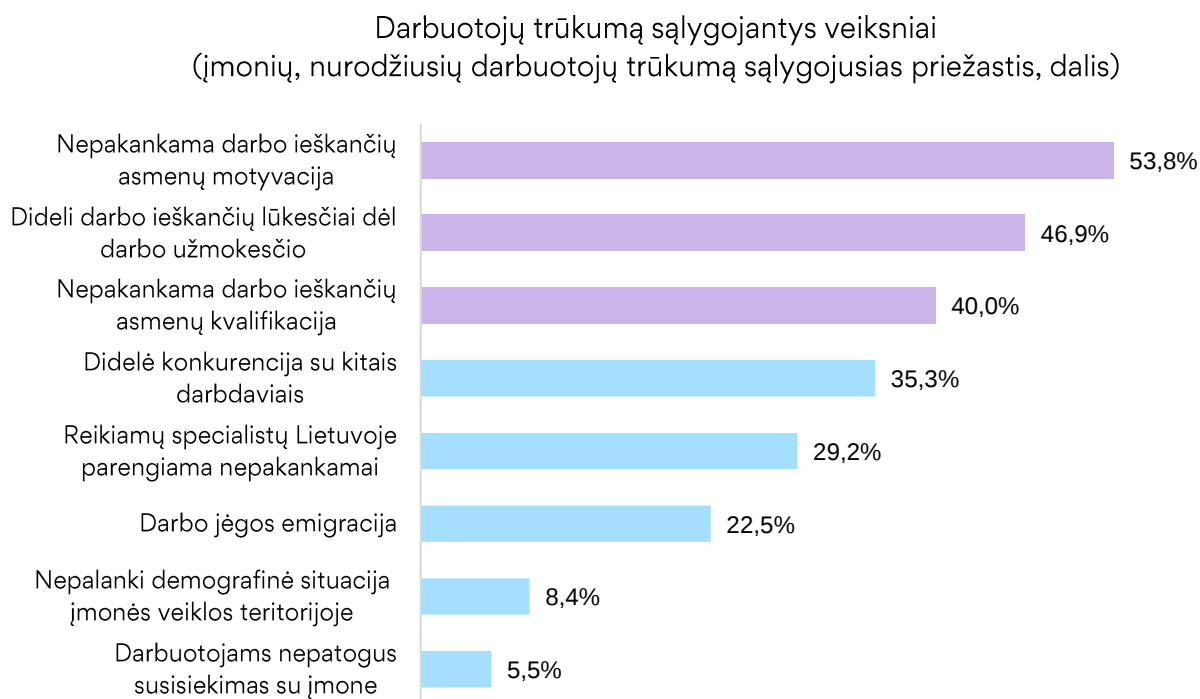


Darbuotojų trūkumas 2021 m. buvo aktualesnis didesnėms įmonėms. Daugiau nei keturi penktadaliai (86,6 proc.) įmonių, kuriose darbuotojų skaičius viršija 250, patyrė sunkumų 2021 m. apsirūpinant darbo jėga. Tuo tarpu įmonių, kuriose dirba iki 10 darbuotojų, su šia problema susidūrė kiek mažiau nei du penktadaliai (39,1 proc.).

Palyginti su praėjusių metų apklausos duomenimis, išaugo įmonių, susidūrusių su darbuotojų trūkumu, dalis: 2020 m. apsirūpinimo darbo jėga sunkumų patyrė kiek daugiau nei trečdalis (34,1 proc.) įmonių, šiemet – pusė (50,5 proc.). Labiausiai išaugo žemės ūkio ir pramonės sektoriuose veikiančių darbdavių, patyrusių darbuotojų trūkumą, dalys.

Darbuotojų trūkumą sąlygojančios priežastys

Pagrindinėmis darbuotojų trūkumą sąlygojančiomis priežastimis darbdaviai įvardijo nepakankamą darbo ieškančių motyvaciją (53,8 proc.) ir didelius lūkesčius dėl darbo užmokesčio (46,9 proc.). Darbo ieškančiųjų kvalifikacijos stoką nurodė du penktadaliai (40 proc.) įmonių, patyrusių sunkumų apsirūpinant darbo jėga.



Darbo ieškančių motyvacijos stoka įvardijama pagrindine kliūtimi apsirūpinant darbo jėga visuose sektoriuose – ją nurodė daugiau nei pusė apklausoje dalyvavusių paslaugų, pramonės, statybos ir žemės ūkio įmonių.

Paslaugų ir žemės ūkio sektoriuose darbo ieškančiųjų lūkesčiai dėl atlygio už darbą – opesnė problema nei kvalifikacijos stoka. Statybos ir pramonės sektoriuose atvirkščiai: daugiau įmonių teigė, kad darbuotojų trūkumą sąlygojo nepakankama darbo ieškančių kvalifikacija, o ne jų lūkesčiai dėl darbo užmokesčio. Kvalifikacijos problemą kaip priežastį, sąlygojančią darbuotojų trūkumą, įvardijo atitinkamai 52,6 proc. ir 48,9 proc. statybos ir pramonės darbdavių.

Emigraciją, kaip trikdį apsirūpinti darbo jėga, nurodė kas penkta įmonė (22,5 proc.). Šio veiksnio įtaka didžiausia statybos sektoriuje: čia du penktadaliai (39,7 proc.) darbdavių teigė, kad darbuotojų trūkumą 2021 m. sąlygojo emigruojanti darbo jėga.

Pramonės sektoriuje emigraciją kaip veiksni, dėl kurio trūko darbuotojų, įvardijo 24,7 proc. įmonių, paslaugų – 19,1 proc., žemės ūkio – 17,9 proc. darbdavių. Paslaugų sektoriuje emigruojančios darbo jėgos problema aktualiausia transporto ir saugojimo (36,5 proc.) bei žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo veiklą (30 proc.) vykdančioms įmonėms.

Visose šalies apskrityse, išskyrus Utenos ir Vilniaus, daugiausia darbdavių darbuotojų trūkumo priežastimi nurodė nepakankamą darbo ieškančiųjų motyvaciją. Utenos apskrityje daugiausia įmonių įvardijo darbo ieškančiųjų kvalifikacijos stygių, Vilniaus – didelių darbo ieškančiųjų lūkesčius dėl darbo užmokesčio.

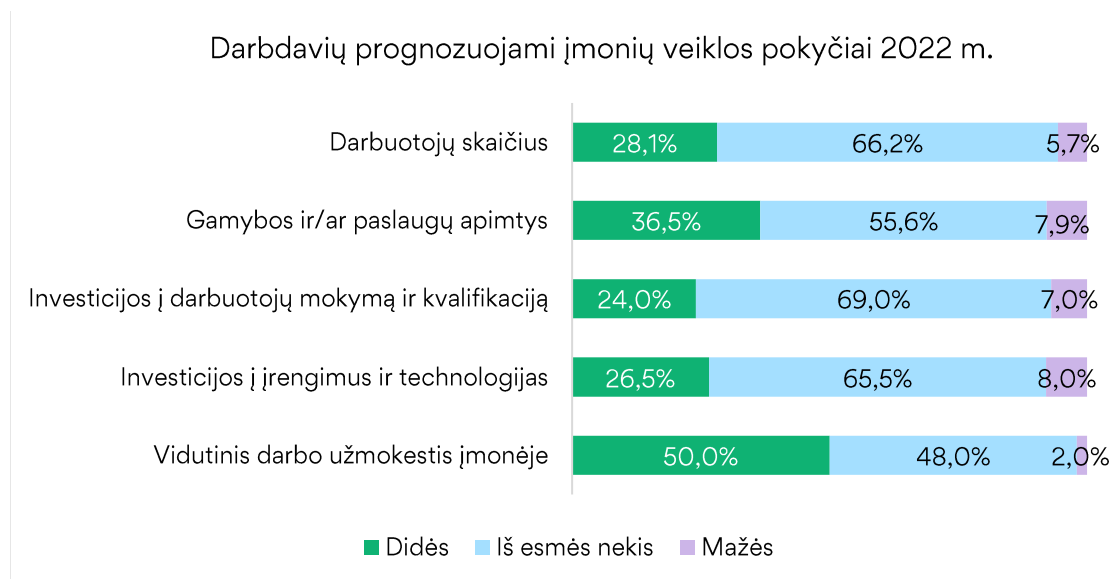
Darbo ieškančiųjų lūkesčiai dėl atlygio už darbą opesnė problema Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos apskričių darbdaviams – šią priežastį nurodė daugiau nei pusė šių apskričių darbdavių, patyrusių sunkumų 2021 m. apsirūpinant darbo jėga.

Palyginti su praėjusiais metais, darbo ieškančiųjų motyvacijos stokos problemą šiemet įvardijo ženkliai daugiau įmonių: 2020 m. pabaigoje tokių įmonių buvo 26,3 proc., 2021 m. pabaigoje – 53,9 proc. Šiek tiek sumažėjo nepakankamą darbo ieškančiųjų kvalifikaciją įvardijusių darbdavių dalis (-2,9 proc. punkto palyginti su praėjusiais metais).

Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai

Apklausos metu surinkti duomenys rodo optimistiškesnes darbdavių prognozes 2022-iesiems nei prieš metus išsakyti lūkesčiai dėl 2021 m. Visuose ūkio sektoriuose – pramonės, statybos, paslaugų, žemės ūkio – teigiamus pokyčius planuoja didesnę įmonių dalis nei 2021 m. pabaigoje, o neigiamus – mažesnę.

Kas trečias (36,5 proc.) darbdavys prognozuoja 2022 m. didesnes nei praėjusiais metais gamybos apimtis. Kas ketvirtas išsakė planus darbuotojų mokymui ir kvalifikacijai bei įrengimams ir technologijoms skirti daugiau lėšų nei 2021 m. Augsiantį darbuotojų skaičių įmonėje numato 28,1 proc., didėsiantį vidutinį darbo užmokestį įmonėje prognozuoja kas antras darbdavys.



Gamybos ir paslaugų mastai. Didžiausia dalis planuojanti gamybos ir/ar paslaugų apimčių augimą – tarp pramonės įmonių (46,4 proc.), mažiausia – tarp žemės ūkio (28,4 proc.). Gamybos ir/ar paslaugų apimčių augimo tikisi 40,9 proc. statybos ir 34,5 proc. paslaugų sektoriaus darbdavių.

Paslaugų sektoriuje daugiausia darbdavių, besitikinčių paslaugų apimčių didėjimo – tarp vykdančių finansinę ir draudimo (50 proc.), meninę, pramoginę ir poilsio organizavimo (42,9 proc.) bei transporto ir

saugojimo veiklą (41,2 proc.). Didžiausia mažėsiančias veiklos apimtis prognozuojančių darbdavių dalis – tarp apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas teikiančių įmonių (16,9 proc.).

Darbuotojų skaičius. Nekisiantį darbuotojų skaičių įmonėje prognozuoja 66,2 proc. darbdavių, padidėjimo (lyginant su 2021 m.) tikisi 28,1 proc., mažėjimo – 5,7 proc. įmonių. Daugiausia darbdavių, planuojančių augšiantį darbuotojų skaičių – statybos ir pramonės sektoriuose. Čia kas trečia įmonė (atitinkamai 36,6 proc. ir 33,7 proc.) planuojanti didinti darbuotojų skaičių. Mažiausiai didėjimą prognozuoja žemės ūkio sektoriaus darbdavių (21,1 proc.).

Paslaugų sektoriuje augšiantį darbuotojų skaičių planuoja 26,3 proc. darbdavių. Daugiausiai – finansinę ir draudimo veiklą bei transporto ir saugojimo veiklą vykđantys darbdaviai (atitinkamai 43,8 proc. ir 35,7 proc.). Mažiausiai – nekilnojamo turto operacijų įmonės, švietimo ir viešojo valdymo organizacijos (atitinkamai 11,3 proc., 13,3 proc. ir 14,3 proc.).

Vidutinis darbo užmokestis. Vidutinio darbo užmokesčio augimą įmonėje 2022-aisiais prognozuoja kas antra įmonė (50 proc.), mažėjimą – 2 proc. 48 proc. darbdavių prognozuoja, kad vidutinis darbo užmokestis išliks nepakitęs.

Didžiausia darbo užmokesčio augimą planuojančių įmonių dalis – pramonės sektoriuje (trys ir penkių pramonės darbdavių arba 60,4 proc. išsakė prognozes dėl augšiančio vidutinio darbo užmokesčio įmonėje), mažiausia – paslaugų sektoriuje (47,3 proc.).

Paslaugų sektoriuje daugiausia darbdavių, planuojančių augšiantį vidutinį darbo užmokestį įmonėje – tarp žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo paslaugas teikiančių ir finansinę bei draudimo veiklą vykđančių įmonių, mažiausiai vidutinio atlygio augimą prognozuojančių – tarp nekilnojamo turto operacijų įmonių.

Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai: kuo daugiau darbuotojų įmonėje, tuo didesnė tokių įmonių dalis numato didesnes nei 2021-aisiais gamybos ir/ar paslaugų apimtis, augšiantį darbuotojų skaičių, didėsiančias lėšas darbuotojų mokymui bei technologijoms ir planuoja plėsti veiklą Lietuvoje arba užsienyje.

Tarp įmonių, kuriose darbuotojų skaičius nesiekia 10 – didžiausia dalis, ketinančių išlaikyti nekintančias gamybos ir paslaugų apimtį, darbuotojų skaičių ir investicijas į darbuotojų mokymą bei technologijas.

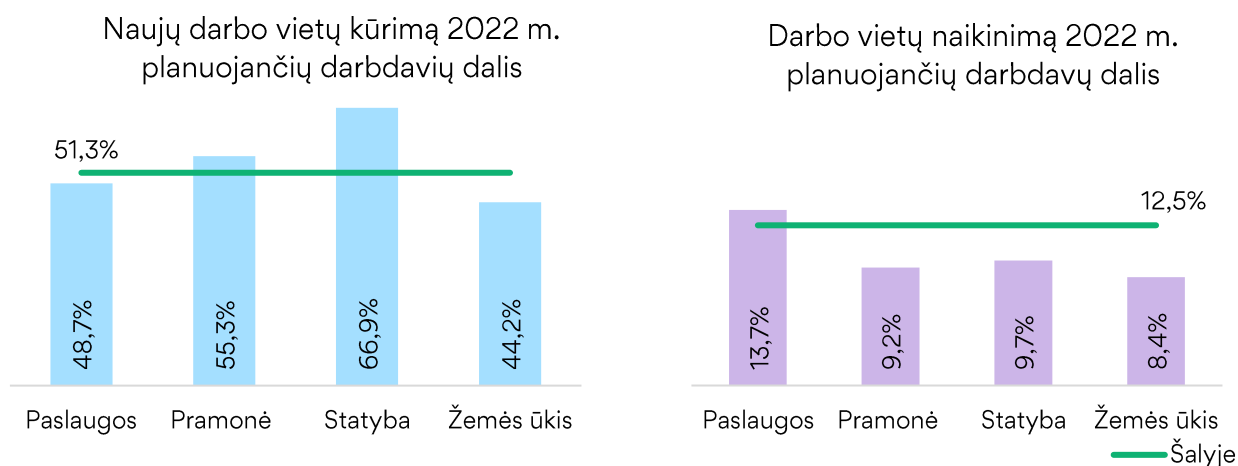
Pramonės darbdaviai nusiteikę optimistiškiau nei kitų sektorių (statybos, žemės ūkio, paslaugų) įmonės. Tarp pramonės darbdavių – didesnė dalis, planuojančių didesnes nei 2021 m. gamybos ir/ar paslaugų apimtis, augšiančias investicijas į įrengimus ir technologijas bei darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą, vidutinio darbo užmokesčio įmonėje didėjimą. Statybos sektoriuje daugiausia darbdavių planuoja augšiantį darbuotojų skaičių.

Žemės ūkio ir paslaugų sektoriaus darbdavių prognozės nuosaikesnės: palyginti su pramonės ir statybos įmonių darbdaviais, augšiančias gamybos ir/ar paslaugų apimtis, didėsiantį darbuotojų skaičių, vidutinį darbo užmokestį ir investicijas į įrengimus bei kvalifikacijos kėlimą planuoja mažesnė darbdavių dalis.

Darbo jėgos paklausos kaita

Bent vieną naują darbo vietą 2022 m. sukurti planuoja kas antras darbdavys (51,3 proc.), panaikinti – kas dešimtas (12,5 proc.). Daugiausia ketinančių sukurti naujų darbo vietų – statybos sektoriuje (66,9 proc.), panaikinti – paslaugų (13,7 proc.).

Paslaugų sektoriuje daugiausia naujų darbo vietų ketinančių sukurti darbdavių – tarp įmonių, vykdančių informacijos ir ryšių (59,7 proc.) bei transporto ir saugojimo (58,8 proc.) veiklą. Mažiausiai naujų darbo vietų kūrimą paslaugų sektoriuje planuoja viešojo valdymo organizacijos (14,3 proc.). Daugiausia planuojančių panaikinti darbo vietų – tarp vykdančių nekilnojamo turto operacijų ir kitą aptarnavimo veiklą (atitinkamai 20,8 proc. ir 20,3 proc. įmonių).



Mažiausiai pokyčių prognozuojama vadovų grupėje: dauguma apklaustų įmonių tokių darbuotojų skaičiaus keisti neplanuoja, 1,8 proc. įmonių ketina vadovų skaičių sumažinti, tiek pat (1,8 proc.) – padidinti. Specialistų poreikio įmonėje augimą numato kas penkta įmonė (21,6 proc.), mažėjimą – 1,5 proc.

Daugiausia darbdavių, planuojančių mažinti vadovų ir specialistų skaičių 2022 m. – Klaipėdos apskrityje (4,7 proc.). Daugiausia įmonių, numatančių specialistų skaičiaus augimą įmonėje – Marijampolės, Vilniaus ir Kauno apskrityse.

Daugiau nei ketvirtadalis (28,1 proc.) darbdavių planuoja, kad kvalifikuotų darbininkų skaičius 2022 m. bus didesnis nei 2021 m. Tokių darbininkų skaičiaus mažinimą planuoja 1,8 proc. darbdavių. Daugiausia darbdavių, numatančių kvalifikuotų darbininkų skaičiaus didėjimą įmonėje – Telšių ir Panevėžio apskrityse, mažėjimą – Klaipėdos apskrityje.

Nekvalifikuotų darbininkų skaičių sumažinti 2022 m. planuoja kas dvidešimta įmonė (4,9 proc.) Didinti tokių darbuotojų skaičių ketina kas dešimta įmonė (12,1 proc.). Daugiausia įmonių, planujančių nekvalifikuotų darbininkų skaičiaus mažėjimą įmonėje – Tauragės apskrityje, didėjimą – Panevėžio ir Marijampolės apskrityse.

Specialistų grupėje daugiausia įmonių planuoja pardavimo atstovų, pardavimo vadybininkų, gamybos darbų meistrų ir brigadininkų, statybos inžinierių, sandėliavimo tarnybos tarnautojų, mechanikos inžinierių, elektros inžinierių, technologijų ir gamybos inžinierių, programinės įrangos kūrėjų, gydytojų, slaugos specialistų, elektronikos inžinierių, taikomųjų programų kūrėjų, IT ir ryšių eksploatavimo technikų, pagalbos IT ir ryšių sistemų naudotojams technikų poreikio augimą.

Didžiausią poreikio mažėjimą šioje grupėje darbdaviai žada administravimo ir vykdomiesiems sekretoriams, ekonomistams.

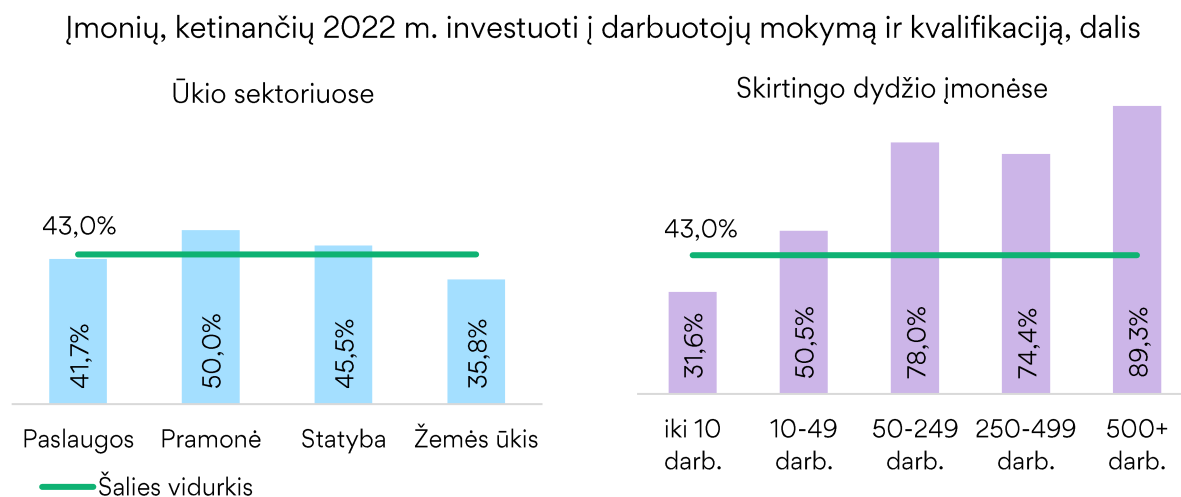
Didelė dinamika darbdavių žadama pardavimo atstovams bei apskaitos ir buhalterijos tarnautojams: dalis įmonių šios profesijos darbuotojų skaičių ketina mažinti, dalis – didinti.

Kvalifikuotų darbininkų ir paslaugų darbuotojų grupėje daugiausia darbdavių numato, jog 2020 m. daugiausiai poreikis augs virėjų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų, parduotuvių pardavėjų, padavėjų, statybininkų montuotojų, elektromechanikų ir elektromonterių, žemės darbų ir panašių mašinų operatorių, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, dailidžių ir stalių, kepėjų ir konditerių, siuvėjų, dažytojų, suvirintojų, surinkėjų, judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatorių, betonuotojų ir betono apdailininkų, tinkuotojų, vandentiekininkų ir vamzdinių montuotojų, medienos apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, plytų mūrinių, grindų ir plytelių klotėjų.

Didžiausia dinamika šioje grupėje žadama padavėjams ir parduotuvių pardavėjams: dalis įmonių šių profesijų darbuotojų skaičių mažins, kiti – didins.

Darbuotojų mokymas

Darbdavių apklausos duomenimis, lėšų darbuotojų mokymui ir kvalifikacijai 2022 m. ketina skirti du penktadaliai (43 proc.) darbdavių.



Tarp ūkio sektorių daugiausia darbdavių, planuojančių 2022 m. investuoti į darbuotojų mokymus ir kvalifikaciją – pramonėje (kas antra pramonės įmonė arba 50 proc.), mažiausiai – žemės ūkio (35,8 proc.). Paslaugų sektoriuje į darbuotojų mokymus ketina investuoti 41,7 proc. Daugiausia jų – tarp vykdančių viešojo valdymo, švietimo, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, finansinę ir draudimo veiklas.

Į darbuotojų mokymą investuoti planuoja daugiau tų darbdavių, kurie 2021 m. susidūrė su darbuotojų trūkumu, planuoja veiklos plėtrą Lietuvoje arba užsienyje, turinčių daugiau darbuotojų bei tie, kurie personalo valdymo iššūkiais artimiausiems metams įsivardijo jaunų specialistų pritraukimą, talentų išlaikymą ir kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą.

Laukiami personalo valdymo iššūkiai

Darbdaviai prognozuoja, kad didžiausi personalo valdymo iššūkiai 2022 m. bus kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas ir konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymas. Šiuos veiksnius labiausiai tikėtiniais iššūkiais artimiausiems metams įvardijo beveik pusė apklausoje dalyvavusių šalies įmonių (atitinkamai 49,2 proc. ir 47,3 proc.).

Daugiausia įmonių, prognozuojančių patirsiant sunkumų dėl kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo – statybos sektoriuje (94,9 proc.). Pramonės sektoriuje su kvalifikuotos darbo jėgos trūkumu susidurti numato 67,5

proc. darbdavių, žemės ūkio – 50,5 proc., paslaugų – 39,3 proc. Tarp paslaugų įmonių kvalifikuotos darbo jėgos pritraukimo ir išlaikymo sunkumų daugiausia tikisi transporto ir saugojimo veiklą vystančios bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas teikiančios įmonės.

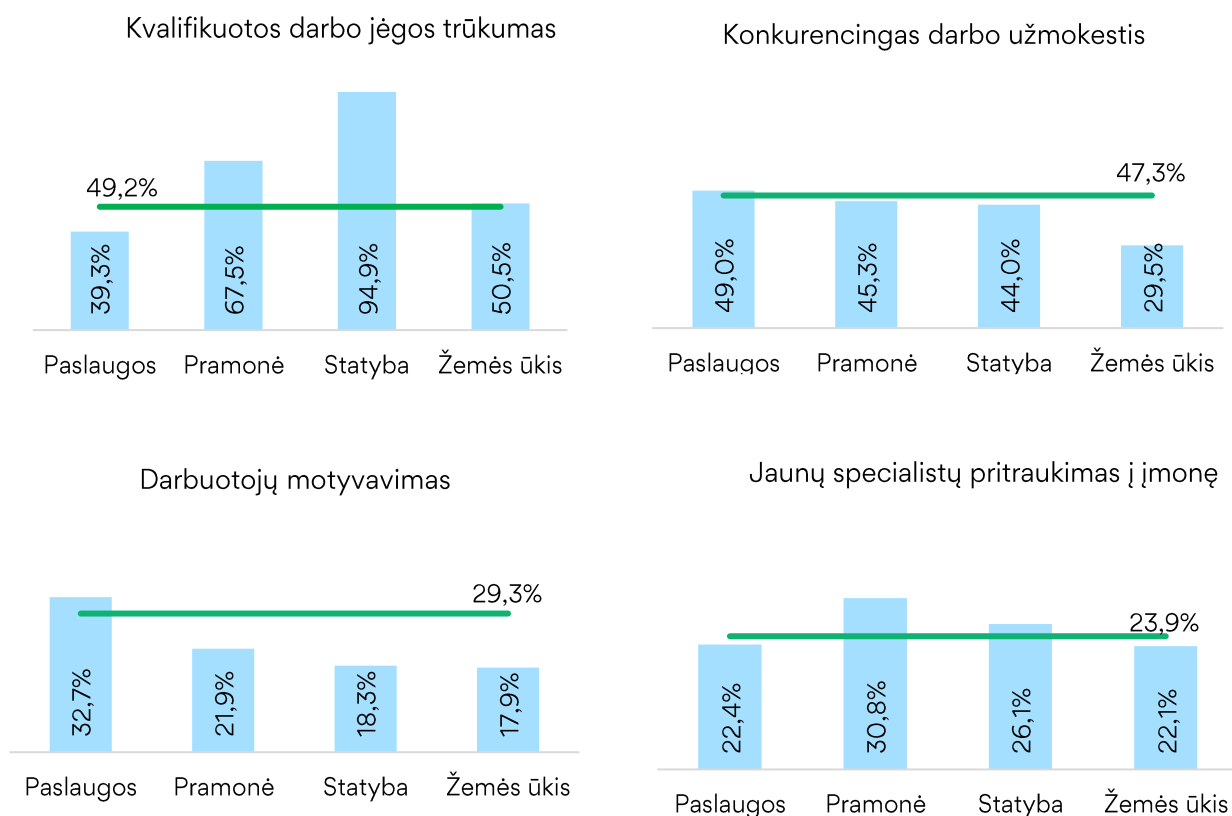
Konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymas bus aktualesnis paslaugų sektoriuje. Daugiausia įmonių, prognozuojančių patirsiantys dėl to sunkumų – tarp profesinę, mokslinę ir techninę, finansinę ir draudimo veiklą vykdančių įmonių bei viešojo valdymo įstaigų. Beveik 60 proc. įvardintą veiklą vykdančių įmonių prognozuoja susidursiančios su minėtu iššūkiu.

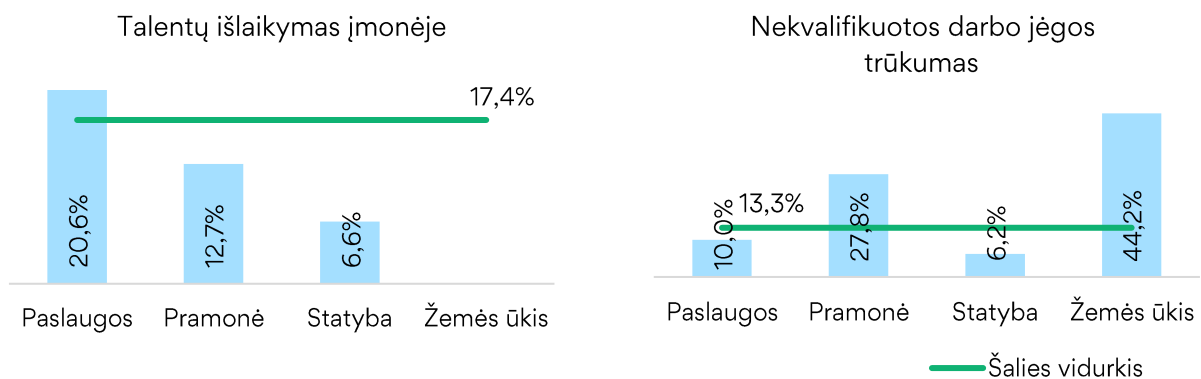
Darbuotojų motyvavimą laukiamu iššūkiu įvardijo kiek mažiau nei trečdalis (29,3 proc.) darbdavių, jaunų specialistų pritraukimą į įmonę – ketvirtadalis (23,9 proc.). Darbuotojų motyvavimas aktualesnis paslaugų įmonėms, jaunų specialistų pritraukimas – pramonės.

Tarp paslaugų įmonių daugiausia, numatančių sunkumus dėl jaunų specialistų pritraukimo – viešojo valdymo ir švietimo veiklą vykdančios juridiniai asmenys.

Talentų išlaikymą laukiamu iššūkiu 2022 m. įvardijo 17,4 proc. apklausoje dalyvavusių įmonių, nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumą – 13,3 proc. Talentų išlaikymas aktualiausias paslaugų sektoriuje – tokių sunkumų patirti numato kas penkta paslaugų sektoriaus įmonė. Daugiausia jų – vykdančių informacijos ir ryšių, meninę, pramoginę ir poilsio organizavimo bei finansinę ir draudimo veiklas. Tarp tokią veiklą vykdančių darbdavių daugiau nei trečdalis planuoja susidursiantys su talentų išlaikymu įmonėje iššūkiu.

Darbdavių, įvardijusi atitinkamą iššūkį 2022-iesiems, dalis, proc.



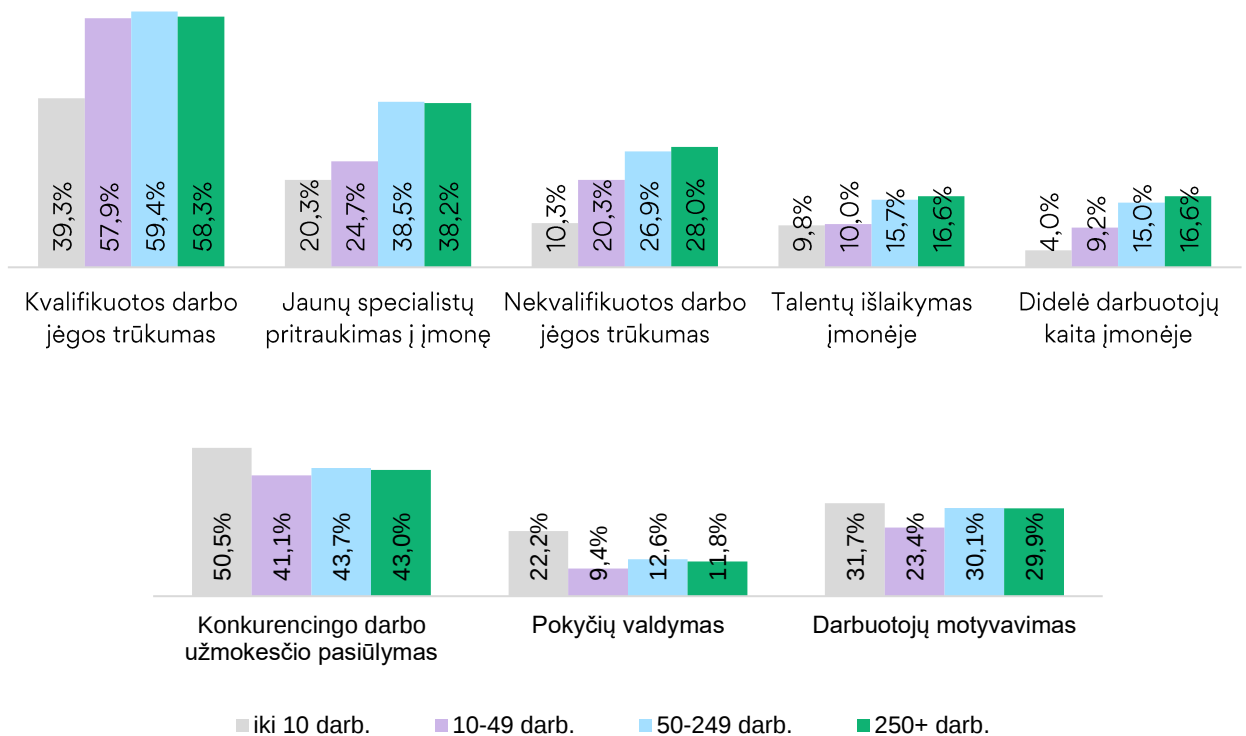


Dėl nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumo labiausiai nuogąstauja žemės ūkio sektoriuje veikiantys darbdaviai.

Visose apskrityse, išskyrus Vilniaus ir Klaipėdos, daugiausia darbdavių laukiamu 2022 m. personalo valdymo iššūkiu įvardijo tikėtiną kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą. Vilniaus ir Klaipėdos apskrityse daugiau įmonių įvardijo konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymą.

Kvalifikuotos ir nekvalifikuotos darbo jėgos trūkumas, jaunų specialistų pritraukimas, talentų išlaikymas bei didelė darbo jėgos kaita aktualesni iššūkiai didesnėms įmonėms. Mažesnėms įmonėms aktualesni konkurencingo darbo užmokesčio ir pokyčių valdymo iššūkiai.

Skirtingo dydžių įmonių 2022 m. laukiami personalo valdymo iššūkiai
(iššūkį įvardijusių įmonių dalis, proc.)



Darbo rinka 2022 metais: iššūkiai ir prognozės

Darbo rinkos pokyčiai ir iššūkiai

2021 m. mažėjęs darbo neturinčių asmenų skaičius ir aukšta darbo jėgos paklausa (ypač antroje metų pusėje) rodo, kad darbo rinka atsigauna. Daugelis verslų prisitaikė prie Covid-19 pandemijos ir grįžo į daugiau ar mažiau normalų veiklos ritmą. Nepaisant pandemijos sąlygotų iššūkių, per metus registruoto nedarbo rodiklis mažėjo beveik 6 proc. punktais – nuo 16,1 iki 10,2 proc.

Šios tendencijos leidžia tikėtis, kad teigiami pokyčiai tęsis ir 2022 m. Visgi, nedarbo mažėjimo tempai turėtų lėtėti – tam įtakos turės struktūrinis darbo pasiūlos ir paklausos neatitikimas, rizikos bei neapibrėžtumai, susiję su pandemine (pvz., galimų naujų viruso atmainų) ir geopolitine situacija, galimu tarptautinės politikos įtampų poveikiu ekonomikai.

Laisvų darbo vietų augimo tempai nebus tokie dideli kaip 2021-aisiais. Tarptautinės politikos įtampų sąlygojami neapibrėžtumai, augančios kainos (ypač energetinių išteklių) skatins verslus ieškoti veiklų optimizavimo sprendimų, koreguoti plėtros planus, kas gali turėti įtakos darbo jėgos paklausai. Tikėtina, kad 2021 metais fiksuotų įregistruotų laisvų darbo vietų rekordų pasiekti nepavyks.

Svarbiu darbo rinkos pokyčių katalizatoriumi 2022 m. bus *infliacija*. Išaugusi infliacija sąlygoja didesnius pragyvenimo kaštus ir tuo pačiu didesnius darbo ieškančių bei dirbančiųjų lūkesčius dėl darbo užmokesčio.

Padidinta minimali mėnesinė alga, darbo užmokesčio už panašų darbą augimas rinkoje formuos poreikį peržiūrėti atlygio sistemas įmonėse. Negalintys didinti darbo užmokesčio tokiu dydžiu ir tempu, kokių tikisi darbo jėga, darbdaviai susidurs su didesniu spaudimu ieškoti naujų, įmonėje dar netaikytų arba mažai taikytų nematerialaus atlygio formų ir paskatų. Kaip alternatyvą spartesniam ar didesniai atlyginimo augimui daugiau darbdavių siūlys lankstų darbo grafiką, papildomus laisvadienius, nuotolinį ar hibridinį darbą, keturių darbo dienų savaitę ir pan.

Aktuali išliks *kvalifikuotų darbuotojų trūkumo* kai kuriuose sektoriuose bei laisvų darbo vietų užpildymo problema. Užsitęsusi, o kai kur aštrėjanti, kvalifikuotos darbo jėgos stoka ir toliau stiprins darbo ieškančiojo derybinę galią įdarbinimo procese. Kitaip tariant, vis daugiau darbdavių susidurs su kandidatais, gerai žinančiais savo kompetencijų vertę rinkoje ir turinčiais daugiau galimybių rinktis darbdavį.

Dėl darbuotojų trūkumo daugės darbdavių, kurie ieškos įmonei naujų apsirūpinimo darbo jėga šaltinių, sieks aktyvesnio bendradarbiavimo su mokymo įstaigomis, plės darbuotojų paieškos geografiją (didesnio nedarbo ir/ar nutolusiuose teritorijose, trečiojoje šalyje ir pan.) ir pan. Dalis darbdavių bus priversti mažinti darbo įgūdžių ir patirties reikalavimus potencialiems darbuotojams, daugiau dėmesio skirti naujų darbuotojų apmokymui, esamų perkvalifikavimui, ieškoti netradicinių darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo būdų, investuoti į darbdavio reputacijos vystymą.

Tikėtina, kad sunkumus dėl darbuotojų trūkumo patiriančiuose sektoriuose daugės darbdavių, siūlančių didesnę atlygį nuo pat pirmos dienos, t. y. nelaukiant bandomojo laikotarpio pabaigos, metinio pokalbio ar kitų įmonėje nustatytų atlygio peržiūros laikotarpių.

Darbuotojų, ypač kuriančių aukštą pridėtinę vertę, trūkumą patiriančiuose sektoriuose daugiau dėmesio turėtų būti skiriama *talentų išlaikymo* sprendimų paieškai. Covid-19 pandemijos suformuoti socialinės ir ekonominės veiklos pokyčiai (pvz., didesni reikalavimai darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrai, prioritetų pasikeitimas ir pan.), nuotolinis ir hibridinis darbas mažino priklausymo organizacijai jausmą, tad keisti darbą ir darbdavį ar daryti karjeros pauzę tapo paprasčiau. Populiarėjantis nuotolinis darbas sukūrė situaciją, kai dalyvauti darbo pokalbiuose (net aktyviai neieškant darbo) tapo nesudėtinga.

Tokiuose sektoriuose daugiau darbdavių investuos į emocinę darbuotojų sveikatą. Daugės įmonių, kurios siekiamos geriau valdyti darbuotojų produktyvumą ir kaitą, greta tradicinių mikroklimato ir darbuotojų įsitraukimo tyrimų, pradės matuoti įvairių darbuotojų gerovę (fizinę, emocinę ir kt.) didinančių priemonių efektyvumą.

Kita vertus, auganti darbuotojų, ypač talentų, pritraukimo ir išlaikymo priemonių įvairovė įmonėje stiprins personalo valdymo sprendimų skaidrumo bei aiškumo poreikį ir diskusijas dėl to, kas yra teisinga: ar teisinga naujokams mokėti daugiau; ar teisinga, kad kai kuriems leista dirbti keturias darbo dienas; ar teisinga, kad vieniems leidžiama dirbti nuotoliniu ar hibridiniu būdu, o kitiems ne; ar teisinga, kad kai kuriems darbuotojams skiriama papildomai laisvadienių ir pan.

Užimtumo didinimo iššūkiai

Palyginti su priešpandeminiu laikotarpiu (2020 m. sausio 1 d.), šalyje registruotas nedarbas 1,5 proc. punkto didesnis. Tačiau yra savivaldybių, kuriose registruotas nedarbas – mažesnis nei buvo prieš dvejus metus (pvz. Joniškio, Šilutės, Molėtų ir Pasvalio rajonų savivaldybėse). 2022 m. didesnio nedarbo mažėjimo galima tikėtis savivaldybėse, kuriose į įsidarbinimo kliūčių šalinimą (susisiekimo trikdžių, balansavimo tarp darbo ir įsipareigojimų šeimai, artimųjų slaugos ir kt.) aktyviau įsitrauks vietos savivalda bei nevyriausybinių organizacijų.

Darbo rinkoje pažeidžiamesni išliks riboto darbingumo dėl negalios ir vyresnio amžiaus asmenys, papildomų paskatų grįžimui į darbo rinką reikės ilgalaikiams bedarbiams.

Riboto darbingumo dėl negalios asmenims kyla daugiau iššūkių susirasti darbą ir išlikti darbo rinkoje dėl su negalia susijusių apribojimų darbo pobūdžiui ir sąlygoms. 2022 m. sausio 1 d. duomenimis, su ilgalaikiu nedarbo problemomis susiduria du iš penkių Užimtumo tarnyboje registruotų negalią turinčių asmenų. Neįgaliųjų skaičius, lyginant su visais Užimtumo tarnyboje registruotais darbo neturinčiais asmenimis, mažėja lėčiau, todėl tikėtina, kad 2022 m. asmenų su negalia dalis bedarbių struktūroje mažai keisis.

Valstybės institucijų, nevyriausybinių ir kitų organizacijų iniciatyvos bei sprendimai (neįgaliųjų užimtumo rėmimo teisinio reglamentavimo peržiūra, taikomos pagalbos efektyvumo analizė, naujų integracijos į darbo rinką skatinimo formų paieška, darbo aplinkos pritaikymas, darbo asistento paslauga, darbo funkcijų pritaikymas, socialinės iniciatyvos nuostatomis keisti ir kt.) bei darbuotojų trūkumo problema, tikėtina, ilguoju laikotarpiu duos teigiamų rezultatų didesniai šios grupės asmenų užimtumui.

Darbo netekusių 50+ m. asmenų grįžimo į darbo rinką laikotarpis ilgesnis nei kitose amžiaus grupėse, o du iš penkių darbo neturinčių asmenų šioje amžiaus grupėje – ilgalaikiai bedarbiai. Be to, didelę darbo neturinčių 50+ m. asmenų integracijos į darbo rinką dalį sudaro remiamo ir laikino užimtumo atvejai. Tad šios amžiaus grupės asmenų grįžimui į darbo rinką spartinti būtinos papildomos paskatos – perkvalifikavimas, darbo įgūdžių atnaujinimas ir pan.

Ilgalaikių bedarbių skaičius mažėja, tačiau jų dalis registruotų bedarbių struktūroje išlieka gerokai aukštesnė nei prieš Covid-19 pandemiją. Tikėtina, kad 2022 m. ilgalaikių bedarbių dalis mažės – daliai ilgą laiką nedirbančių asmenų integracijos į darbo rinką paskata turėtų tapti numatomi LR Užimtumo įstatymo pokyčiai. Jie įgalintų labiau individualizuotų sprendimų paiešką: individualizuotos kompleksinės pagalbos teikimą darbo rinkai nepasirengusiems žmonėms bendradarbiaujant su vietos savivalda, daugiau laiko skiriant motyvuotų bedarbių grįžimo į darbo rinką sprendimų paieškai.

Įsidarbinimo galimybės

Užimtumo tarnybos rengiamo įsidarbinimo galimybių barometro, grindžiamo darbdavių ir darbo rinkos ekspertų išsakytomis nuomonėmis, duomenimis, aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo 2022 m. galimybės specialistų ir vadovų grupėje prognozuojamos gydytojams ir slaugos specialistams, inžinerijos specialistams, gamybos darbų meistrams ir brigadininkams, statybos vadovams, statybos darbų meistrams bei brigadininkams, pagrindinio ir vidurinio ugdymo bei specialiųjų poreikių mokinių mokytojams, socialiniams darbuotojams, sandėliavimo tarnybos tarnautojams, pardavimo atstovams.

Kvalifikuotų darbininkų ir paslaugų darbuotojų grupėje aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės tikėtinos sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojams, autobusų vairuotojams, mėsininkams ir žuvų darinėtojams, virėjams, kepėjams ir konditeriams. Didesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės prognozuojamos metalinių konstrukcijų ruošėjams ir montuotojams, betonuotojams ir betono apdailininkams, plytų mūrininkams, pastatų ir kitokiems elektrikams, dailidėms ir staliams, darbininkams izoliuotojams, vandentiekininkams ir vamzdynų montuotojams, grindų ir plytelių klojėjams, įrankininkams, suvirintojams, tinkuotojams, statybininkams, baldžiams.

Didesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės prognozuojamos ir maisto bei panašių produktų gamybos mašinų, medienos ir metalo apdirbimo staklių derintojams ir operatoriams, žemės darbų mašinų, kranų ir kėlimo įrenginių operatoriams, pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikams.

Prognozuojamos įsidarbinimo galimybės šalies apskrityse – 5 priede.

Šalies darbo rinka: prognozuojamos aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės 2022 m.

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai	Pradinio ugdymo mokytojai
Elektros inžinerijos technikai	Psichologai
Elektros inžinieriai	Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	Slaugos specialistai
Gydytojai specialistai	Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai	Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)	Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Mechanikos inžinerijos technikai	Statybos inžinieriai
Mechanikos inžinieriai	Statybos vadovai
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	Technologijų ir gamybos inžinieriai
Pardavimo atstovai	Vaistinininkai
Paštininkai ir giminių profesijų tarnautojai	

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Autobusų ir troleibusų vairuotojai
Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Kasininkai ir bilietų pardavėjai
Kepėjai ir konditeriai
Kranų, kėlimo įrenginių ir panašių mašinų operatoriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai

Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatoriai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
Suvirintojai
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

Priedai

Darbo rinkos rodikliai

Rodikliai		Skaičiais		Pokyčiai	
		2021 m.	2020 m.	Palyginti su praėjusiais metais	
				sk.	%
ĮREGISTRUOTA BEDARBIŲ	Per metus	241889	337241	-95352	-28,3
	Metų pabaigoje	176087	277119	-101032	-36,5
	49,5 % moterų	87179	141196	-54017	-38,3
	50,5 % vyrų	88908	135923	-47015	-34,6
	17,3 % jaunimo iki 29 m. amžiaus	30545	71443	-40898	-57,2
	8,8 % jaunimo iki 24 m. amžiaus	15515	47133	-31618	-67,1
	34 % ilgalaikių bedarbių	59951	71994	-12043	-16,7
	dalyvaujančių laikino užimtumo priemonėse	13845	18004	-4159	-23,1
Bedarbiai, proc. DAG* metų pabaigoje		10,2	16,1	-5,9	...
LAISVOS DARBO VIETOS	įregistruota per metus iš viso	358489	216933	141556	65,3
	iš jų neterminuotam darbui	337711	199714	137997	69,1
	terminuotam darbui	20778	17219	3559	20,7
ĮDARBINIMAS	Iš viso nuo metų pradžios	252351	217046	35305	16,3
	pagal neterminuotas sutartis nuo metų pradžios	221982	190466	31516	16,5
	pagal terminuotas sutartis nuo metų pradžios	30369	26580	3789	14,3
AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS	Pradėjo dalyvauti priemonėse per metus	20660	22432	-1772	-7,9
	32,4 %** Parama mokymuisi	6703	6364	339	5,3
	profesinis mokymas	5987	5426	561	10,3
	įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį	148	230	-82	-35,7
	stažuotė	228	419	-191	-45,6
	neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	340	289	51	17,6
	48,5 %** Remiamasis įdarbinimas	10027	11898	-1871	-15,7
	įdarbinimas subsidijuojant	9187	11146	-1959	-17,6
	darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	840	752	88	11,7
	10 %** Parama darbo vietoms steigti	2064	1257	807	64,2
	įdarbinimas į steigiamas subsidijuojamas darbo vietas	217	176	41	23,3
	įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus	1082	767	315	41,1
	savarankiško užimtumo rėmimas	765	314	451	143,6
	9 %** Parama judumui	1866	2913	-1047	-35,9
Profesinė reabilitacija		298	15	283	1886,7
Užimtumo didinimo programos		4052	3917	135	3,4
Veikla pagal verslo liudijimą		113596	98225	15371	15,6
Išduota leidimų įdarbinti užsieniečius		30993	7362	23631	321,0

Profesijų grupės, kurių darbuotojų labiausiai trūko 2021 m. apskrityse¹²

Alytaus apskritis



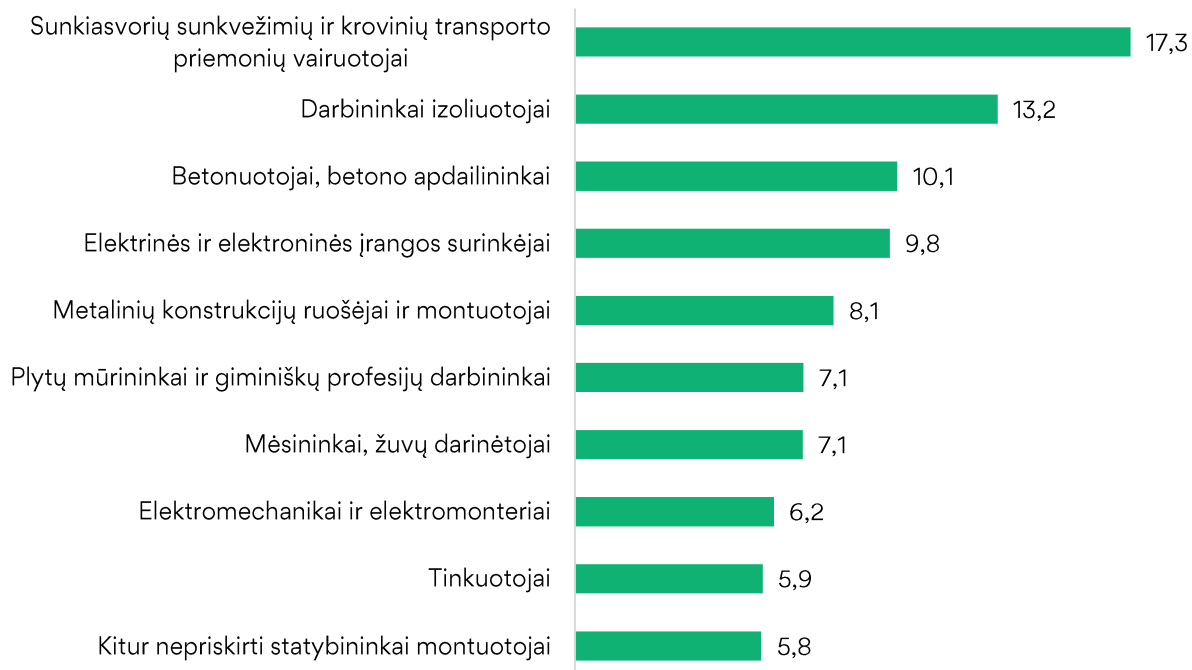
Kauno apskritis



¹² Nurodoma vienam 2021 m. Užimtumo tarnyboje užsiregistravusiam darbo ieškančiajam tenkančių tais pačiais metais registruotų laisvų darbo vietų skaičius apskrityse.

Pastaba: į analizę įtrauktos tos profesijų grupės, kurioms skirtų darbo pasiūlymų 2021 m. registruota daugiau nei 0,5 proc. nuo visų apskrityje registruotų laisvų darbo vietų.

Klaipėdos apskritis



Marijampolės apskritis



Panevėžio apskritis



Šiaulių apskritis



Tauragės apskritis



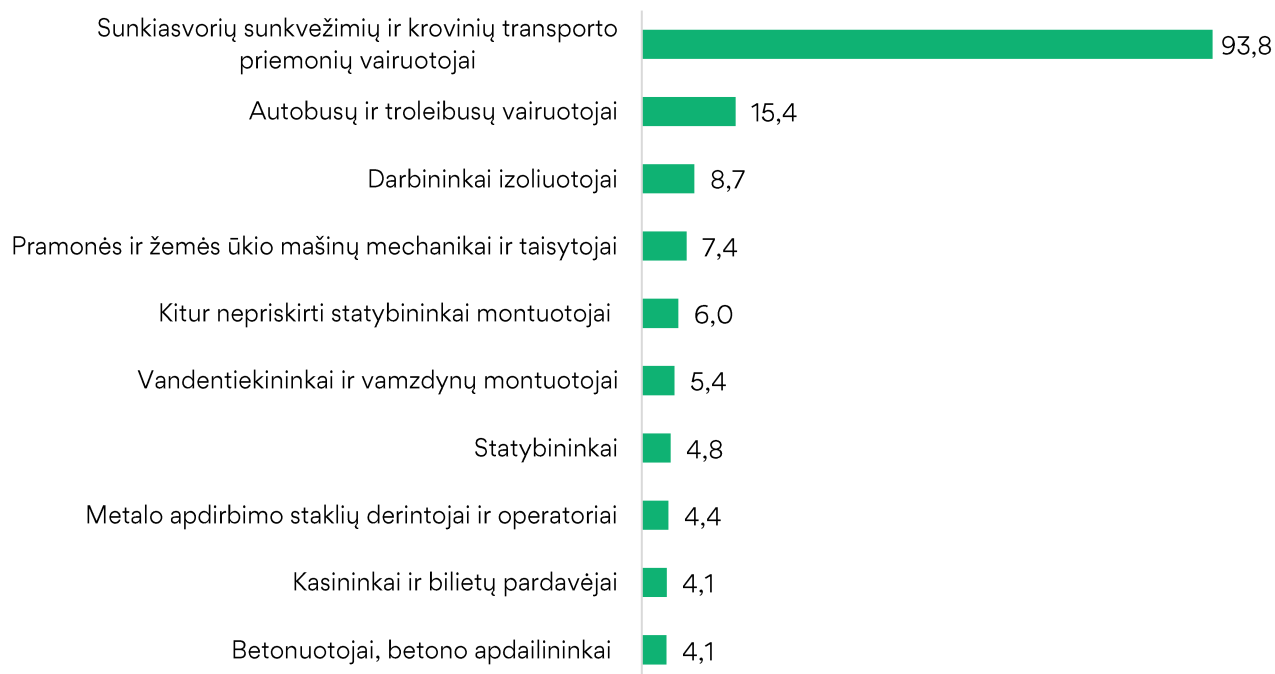
Telšių apskritis



Utenos apskritis



Vilniaus apskritis



2022 m. planuojamos aktyvios darbo politikos priemonių lėšos pagal apskritis

Apskritis	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės		Parama mokymuisi		Remiamasis įdarbinimas		Parama darbo vietoms steigti		Parama judumui	
	Asmenų / vietų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Asmenų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Asmenų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Įsteigtų vietų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Asmenų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur
ŠALYJE	40 407	110 220	16 968	44 871	15 374	40 929	1 371	21 534	6 694	2 885
Alytaus	2 777	6 537	902	2 288	989	2 374	95	1 563	791	312
Kauno	8 030	21 237	3 488	9 434	3 293	7 854	211	3 507	1 038	441
Klaipėdos	3 384	9 936	1 664	4 247	1 190	3 991	83	1 519	447	178
Marijampolės	2 582	5 797	920	2 428	832	2 010	57	1 048	773	310
Panevėžio	3 439	9 081	1 295	3 210	1 240	3 810	95	1 728	809	334
Šiaulių	3 533	10 022	1 492	4 016	1 397	3 958	108	1 795	536	253
Tauragės	1 533	4 181	608	1 784	464	1 604	33	605	428	187
Telšių	1 826	5 211	774	2 125	700	1 880	61	1 077	291	129
Utenos	2 235	6 312	896	2 435	667	1 867	121	1 810	551	200
Vilniaus	11 068	31 906	4 929	12 902	4 602	11 581	507	6 882	1 030	541

Socialinių įmonių ir jose dirbančiųjų skaičius

Rodiklis	Skaičius
Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius vidutiniškai per laikotarpį (asmenys)	6275
Socialinėse įmonėse per laikotarpį naujai įdarbintų, tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius (asmenys)	1622
Remiamų socialinių įmonių skaičius vidutiniškai per laikotarpį (vienetai)	114

Socialinės įmonės pagal ekonominės veiklos rūšis 2021 m

Veiklos rūšies pavadinimas	Įmonių skaičius
Apdirbamoji gamyba	46
Vandens tiekimas nuotekų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas	2
Statyba	2
Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas	1
Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla	2
Informacija ir ryšiai	1
Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	7
Administracinė ir aptarnavimo veikla	28
Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	3
Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla	2
Kita aptarnavimo veikla	11

Įsidarbinimo galimybių 2022 m. barometras¹³
Aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės apskrityse

Alytaus apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Elektros inžinerijos technikai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai specialistai
Išimokymų ugdymo mokytojai
Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)
Paštininkai ir giminių profesijų tarnautojai
Profesijos mokytojai
Psichologai
Reklamos ir rinkodaros specialistai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Statybos inžinieriai
Statybos vadovai
Technologijų ir gamybos inžinieriai
Vaistinininkai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai
Baldų apmušėjai
Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Grindų ir plytelių klojėjai
Kepėjai ir konditeriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Mėsininkai ir žuvų darbininkai
Metallinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Plytų mūrinių
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Siuvinėtojai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojai
Surinkėjai (kitur nepriskirti)
Suvirintojai
Vandentiekinių ir vamzdinių montuotojai
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

¹³ Sudarant barometrus vertinta 160 profesijų grupių ir įsidarbinimo (darbo pagal darbo sutartis) galimybės. Kitos užimtumo formos (savarankiška veikla pagal verslo liudijimus ir pan.) nevertintos.

Profesijų grupių pavadinimai atitinka Lietuvos profesijų klasifikatoriaus LPK 2012 versiją. Apskritys ir profesijų grupės pateikiamos abėcėlės tvarka.

Kauno apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Elektronikos inžinieriai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai specialistai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai
Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)
Kompiuterijos inžinieriai
Mechanikos inžinerijos technikai
Pardavimo atstovai
Paštininkai ir giminiškų profesijų tarnautojai
Pradinio ugdymo mokytojai
Psichologai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Sistemų administratoriai
Slaugos specialistai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Statybos vadovai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Baldų apmušėjai
Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Drabužių ir kitų gaminių sukirpėjai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Kasininkai ir bilietų pardavėjai
Kepėjai ir konditeriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Medienos meistrai
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai
Metallinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatoriai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
Surinkėjai (kitur nepriskirti)
Suvirintojai
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdynų montuotojai
Virėjai

Klaipėdos apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai specialistai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai
Kitur nepriskirti mokymo specialistai (soc. pedagogai ir kt.)
Mechanikos inžinerijos technikai
Mechanikos inžinieriai
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai
Paštininkai ir giminių profesijų tarnautojai
Pradinio ugdymo mokytojai
Profesijos mokytojai
Psichologai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Statybos inžinieriai
Statybos vadovai
Vaistininkai
Bendrosios praktikos gydytojai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai
Autobusų ir troleibusų vairuotojai
Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Dažytojai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatoriai
Kepėjai ir konditeriai
Kranų, kėlimo įrenginių ir panašių mašinų operatoriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Mėsinių ir žuvų darinėtojai
Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Stogdengiai
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinio transporto priemonių vairuotojai
Surinkėjai (kitur nepriskirti)
Suvirintojai
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

Marijampolės apskritis

Specialistai

Aplinkos, profesinės sveikatos ir higienos specialistai
Bendrosios praktikos gydytojai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai specialistai
Mechanikos inžinerijos technikai
Mechanikos inžinieriai
Paštininkai ir giminiškų profesijų tarnautojai
Profesijos mokytojai
Psichologai
Reklamos ir rinkodaros specialistai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Statybos inžinieriai
Technologijų ir gamybos inžinieriai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Autobusų ir troleibusų vairuotojai
Baldų apmušėjai
Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Įrankininkai
Kepėjai ir konditeriai
Kranų, kėlimo įrenginių ir panašių mašinų operatoriai
Krovinių platformų ir krautuvų operatoriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Medienos meistrai
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Miškų ūkio darbuotojai
Pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklinimo (etiketėmis) operatoriai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Skardininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
Surinkėjai (kitur nepriskirti)
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

Panevėžio apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Elektronikos inžinieriai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gydytojai odontologai
Gydytojai specialistai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai
Jaunesnieji socialiniai darbuotojai
Mechanikos inžinerijos technikai
Mechanikos inžinieriai
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai
Psichologai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Statybos architektai
Statybos inžinieriai
Statybos vadovai
Technologijų ir gamybos inžinieriai

Kvalifikuoti darbuotojai ir paslaugų darbuotojai

Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Elektrinės ir elektroninės įrangos surinkėjai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatoriai
Kepėjai ir konditeriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Miškų ūkio darbuotojai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinio transporto priemonių vairuotojai
Suvirintojai
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

Šiaulių apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Chemijos inžinieriai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai specialistai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai
Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)
Mechanikos inžinerijos technikai
Mechanikos inžinieriai
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai
Pardavimo atstovai
Paštininkai ir giminių profesijų tarnautojai
Pradinio ugdymo mokytojai
Psichologai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Statybos inžinieriai
Statybos vadovai
Technologijų ir gamybos inžinieriai
Vaistininkai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Drabužių ir kitų gaminių sukirpėjai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Gyvulių augintojai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Kasininkai ir bilietų pardavėjai
Kepėjai ir konditeriai
Kranų, kėlimo įrenginių ir panašių mašinų operatoriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai
Metalių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Metalo poliruotojai, šlifautojai ir įrankių galastojai
Miškų ūkio darbuotojai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Sodininkai, daržininkai, medelynų ir daigynų darbuotojai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
Surinkėjai (kitur nepriskirti)
Suvirintojai
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

Tauragės apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai specialistai
Gydytojo odontologo padėjėjai ir burnos higienistai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai
Kitur nepriskirti mokymo specialistai (soc. pedagogai ir kt.)
Mechanikos inžinieriai
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai
Pardavimo atstovai
Politikos ir administravimo specialistai
Pradinio ugdymo mokytojai
Psichologai
Reklamos ir rinkodaros specialistai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos inžinieriai
Vaistininkai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatoriai
Kepėjai ir konditeriai
Kranų, kėlimo įrenginių ir panašių mašinų operatoriai
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai
Parduotuvių pardavėjai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojai
Suvirintojai
Vandentiekinių ir vamzdynų montuotojai
Virėjai

Telšių apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Chemijos inžinieriai
Draudimo agentai
Elektros inžinieriai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai specialistai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai
Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai
Profesijos mokytojai
Psichologai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Statybos inžinieriai
Statybos vadovai
Technologijų ir gamybos inžinieriai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Autobusų ir troleibusų vairuotojai
Baldų apmušėjai
Baldžiai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Drabužių ir kitų gaminių sukirpėjai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai
Gręžinių gręžėjai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Kepėjai ir konditeriai
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Mėsinių ir žuvų darinėtojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Miškų ūkio darbuotojai
Pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatoriai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojai
Suvirintojai
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdynų montuotojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

Utenos apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Buhalteriai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gydytojai odontologai
Gydytojai specialistai
Mechanikos inžinerijos technikai
Mechanikos inžinieriai
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai
Psichologai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Statybos inžinieriai
Statybos vadovai
Technologijų ir gamybos inžinieriai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Autobusų ir troleibusų vairuotojai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
Kepėjai ir konditeriai
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Medienos meistrai
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Parduotuvių pardavėjai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
Suvirintojai
Vandentiekininkai ir vamzdynų montuotojai
Virėjai

Vilniaus apskritis

Specialistai

Bendrosios praktikos gydytojai
Elektros inžinerijos technikai
Elektros inžinieriai
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai
Gydytojai odontologai
Gydytojai specialistai
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai
Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)
Jaunesnieji socialiniai darbuotojai
Kitur nepriskirti mokymo specialistai (soc. pedagogai ir kt.)
Mechanikos inžinerijos technikai
Mechanikos inžinieriai
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai
Pardavimo atstovai
Paštininkai ir giminių profesijų tarnautojai
Pradinio ugdymo mokytojai
Profesijos mokytojai
Programinės įrangos kūrėjai
Psichologai
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai
Slaugos specialistai
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai
Statybos inžinieriai
Taikomųjų programų kūrėjai
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai

Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Autobusų ir troleibusų vairuotojai
Betonuotojai ir betono apdailininkai
Dailidės ir staliai
Darbininkai izoliuotojai
Elektromechanikai ir elektromonteriai
Grindų ir plytelių klojėjai
Įrankininkai
IT ir ryšių sistemų įrengėjai ir taisytojai
Kasininkai ir bilietų pardavėjai
Kepėjai ir konditeriai
Kranų, kėlimo įrenginių ir panašių mašinų operatoriai
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai
Mėsinių ir žuvų darinėtojai
Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai
Pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatoriai
Parduotuvių pardavėjai
Pastatų ir kitokie elektrikai
Plytų mūrininkai
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai
Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai
Statybininkai
Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)
Stogdengiai
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai
Suvirintojai
Tinkuotojai
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai
Virėjai
Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai

