

# Lietuvos užimtumo 2020 m. tendencijos ir ateities prognozės

## Turinys

|                                                                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Užimtumo tendencijos.....                                                                                   | 6  |
| Registruoto nedarbo tendencijos.....                                                                        | 10 |
| Regioniniai skirtumai .....                                                                                 | 16 |
| Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo?.....                                                               | 19 |
| Kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai?.....                                                                   | 23 |
| Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumas.....                                                        | 32 |
| Užsieniečių įdarbinimas.....                                                                                | 36 |
| Jaunimo situacija darbo rinkoje.....                                                                        | 39 |
| Užimtumo didinimo priemonės .....                                                                           | 44 |
| Profesinis mokymas.....                                                                                     | 50 |
| Profesinė rehabilitacija .....                                                                              | 54 |
| Socialinės įmonės .....                                                                                     | 56 |
| Grupės darbuotojų atleidimai .....                                                                          | 58 |
| Darbo rinka 2021 metais: darbdavių lūkesčiai ir įžvalgos.....                                               | 63 |
| Darbo rinka 2021 metais: iššūkiai ir prognozės.....                                                         | 74 |
| Priedai.....                                                                                                | 77 |
| Darbo rinkos rodikliai.....                                                                                 | 78 |
| Profesijų grupės, kurių darbuotojų labiausiai trūko* 2020 m. apskrityse.....                                | 79 |
| Įsidarbinimo galimybių 2021 m. barometras: aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės apskrityse ..... | 84 |
| 2021 m. planuojamos aktyvios darbo politikos priemonių lėšos pagal apskritis.....                           | 94 |

## Santrauka

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kokios tendencijos vyravo 2020 m.?       | <p>COVID-19 pandemija bei jai suvaldyti paskelbta ekstremali situacija ir karantinai turėjo įtakos registruoto nedarbo rodikliams. 2020 m. 126,7 tūkst. arba 84,2 proc. augo Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių skaičius.</p> <p>Didžiausią įtaką COVID-19 turėjo jaunimo ir moterų nedarbo rodikliams. 2021 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 277,2 tūkst. darbo neturinčių asmenų ir jie sudarė 16,1 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų.</p> <p>Didžiausia darbo neturinčių gyventojų dalis – Lazdijų, Kelmės, Vilkaviškio ir Rokiškio rajonų savivaldybėse, mažiausia – Neringoje, Klaipėdos rajone ir Šiaulių mieste.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo? | <p>Klientų aptarnavimo skyriuose 2020 m. registruota 337,2 tūkst. darbo neturinčių asmenų – 26,7 proc. daugiau negu 2019 m.</p> <p>Tarp bedarbiais tapusių šalies gyventojų augo moterų dalis. 31,5 proc. į klientų aptarnavimo skyrius besikreipiančių darbo ieškančių asmenų gyveno kaimo vietovėse, 26,4 proc. turėjo aukštąjį išsilavinimą, 35,5 proc. – profesinę kvalifikaciją. 2020 m. iki 38,1 proc. išaugo neturinčių profesinio pasirengimo asmenų dalis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Kas ieškojo darbuotojų?                  | <p>Darbdaviai 2020 m. registravo 216,9 tūkst. laisvų darbo vietų Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje – vidutiniškai 28,8 tūkst. darbo vietų per mėnesį.</p> <p>Palyginti su 2019 m., statybos sektoriaus darbdavių registruotų darbo vietų skaičius padidėjo 5 proc., paslaugų sektoriaus – sumažėjo 14,2 proc., pramonės – sumažėjo 12,2 proc., žemės ūkio – mažėjo 3,6 proc. Nepaisant sumažėjusio registruojamų laisvų darbo vietų skaičiaus, paslaugų sektorius išliko didžiausiu darbdaviu – paslaugų įmonių darbo pasiūlymai sudarė daugiau nei pusę (60,5 proc.) visų per metus registruotų laisvų darbo vietų.</p> <p>Užimtumo tarnyboje registruojant laisvas darbo vietas 2020 m. siūlytas vidutinis mėnesio darbo užmokestis – 949 Eur (neatskaičius mokesčių). Ketvirtadalyje (26,9 proc.) registruotų darbo pasiūlymų nurodyta mėnesio alga – iki 700 Eur, pusėje (49,9 proc.) – iki 800 Eur. Aukščiausias mėnesio atlyginimas siūlytas Klaipėdos, žemiausias – Panevėžio ir Utenos apskrityse.</p> |
| Kokių darbuotojų ieško darbdaviai?       | <p>Pusė 2020 m. Užimtumo tarnyboje registruotų laisvų darbo vietų – kvalifikuotiems darbininkams (50 proc. arba 109,7 tūkst. darbo vietų). Specialistams ir vadovaujančiam personalui skirti darbo pasiūlymai sudarė 16,7 proc., paslaugų sektoriaus darbuotojams ir pardavėjams – 10,3 proc., nekvalifikuotiems darbininkams – 23,1 proc. visų registruotų laisvų darbo vietų.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                        | <p>Augo įrenginių ir mašinų operatorių bei surinkėjų paklausa: šiai grupei priskiriamų darbo pasiūlymų skaičius išaugo 12,9 proc. Tuo metu paslaugų darbuotojams ir pardavėjams skirtų darbo pasiūlymų skaičius sumažėjo trečdaliu (35 proc.).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Kokių darbuotojų labiausiai trūko?</b></p>                                                       | <p>Darbo rinkoje 2020-aisiais fiksuotas kvalifikuotų darbininkų trūkumas ir paklausą viršijanti specialistų ir vadovų, paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų bei nekvalifikuotų darbininkų pasiūla.</p> <p>Kvalifikuotų darbininkų grupėje laisvų darbo vietų registruota 1,3 karto daugiau nei tokio darbo ieškančių asmenų. Šioje grupėje didžiausias darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansas fiksuotas tarp kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų: jiems skirtų darbo pasiūlymų registruota 2 kartus daugiau nei tokio darbo ieškančių asmenų. Laisvų darbo vietų įrenginių ir mašinų operatoriams bei surinkėjams ir kvalifikuotiems darbininkams registruota 1,3 karto daugiau nei pageidaujančių tokio darbo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Kiek asmenų suteiktas užimtumas?</b></p>                                                         | <p>Užimtumo tarnyba 2020 m. į darbo rinką padėjo sugrįžti 239,5 tūkst. asmenų. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos suteiktos 217,0 tūkst., iš jų 190,5 tūkst. įsidarbino neterminuotai. Veiklą pagal verslo liudijimus pradėjo 98,2 tūkst. Remiamas užimtumas, taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemones, suteiktas 22,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Ar Užimtumo tarnybos inicijuojami mokymai padeda įsidarbinti darbo ieškantiems asmenims?</b></p> | <p>5,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų dalyvavo Užimtumo tarnybos organizuojamuose profesiniuose mokymuose kvalifikacijai įgyti. Dažniausiai įgyti kvalifikaciją rinkosi vyrai, turintys vidurinį išsilavinimą su profesine kvalifikacija. Daugiausiai darbo ieškančių asmenų mokėsi pagal transporto paslaugų, paslaugų asmenims bei verslo ir administravimo švietimo posričiams priskiriamas programas. 72,6 proc. mokymuose dalyvavusių darbo ieškančiųjų įsidarbino ir darbo praėjus 6 mėn. po mokymų.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Darbdavių įžvalgos: kaip keisis darbo rinka 2021 m.?</b></p>                                     | <p>Remiantis tyrimo, kurio metu apklausta 2,5 tūkst. Lietuvos įmonių, samdančių 65,8 tūkst. darbuotojų, duomenimis, darbuotojų skaičių 2021 m. ketina mažinti dešimtadalis (9,8 proc.), o vidutinį darbo užmokestį – 5,4 proc. įmonių.</p> <p>Lūkestį, kad 2021 m. veiklos apimtys augs, išreiškė 6,4 proc. apklausoje dalyvavusių darbdavių. Nuosmukio laukia 67,4 proc. apklaustų įmonių: didelį veiklos nuosmukį numato ketvirtadalis (26,9 proc.), neženklių – 40,5 proc. įmonių. Optimistiškiausiai nusiteikusios pramonės įmonės, o veiklos augimo daugiausia tikisi Vilniaus, Marijampolės ir Kauno apskričių darbdaviai.</p> <p>Ketinimus sukurti naujų darbo vietų įmonėse 2021 m. išsakė 31,8 proc. apklausoje dalyvavusių darbdavių. Didžiausia tokių darbdavių dalis – statybos sektoriuje (41,7 proc.), mažiausia – paslaugų (28,3 proc.). Didžiausia naujas darbo vietas ketinančių kurti darbdavių dalis – tarp Klaipėdos, Utenos ir Panevėžio apskrityje veiklą vykdančių įmonių. Mažiausia – tarp Alytaus ir Šiaulių apskrityse veikiančių įmonių.</p> |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             | <p>Remiantis darbdavių apklausos duomenimis, įmonėse mažiausia darbuotojų skaičiaus dinamika (darbuotojų skaičiaus didėjimas ir / ar mažėjimas) prognozuojama vadovų grupėje, didžiausia – kvalifikuotų darbininkų grupėje.</p> <p>Į darbuotojų mokymus ir kvalifikacijos kėlimą / atnaujinimą 2021 m. ketina investuoti trečdalis Lietuvos darbdavių (33,8 proc.). Didžiausia įmonių, planuojančių investuoti į darbuotojų mokymus 2021 m., dalis – pramonės sektoriuje (40,1 proc.), mažiausia – žemės ūkyje (21,2 proc.).</p>                                                                                                                           |
| Kokie darbo rinkos iššūkiai laukia 2021 m.? | <p>Tikėtinas netolygus darbo rinkos atsigavimas. Tai priklausys nuo regiono ir vykdomos ekonominės veiklos. Turizmo, apgyvendinimo ir maitinimo, renginių organizavimo veikloms prognozuojamas lėčiausias atsigavimas. Transporto ir saugojimo veikloms – augimas dėl išaugusių elektroninės prekybos mastų.</p> <p>Iššūkiu išliks COVID-19 pandemijos užaštrinto nedarbo poveikis labiau pažeidžiamoms grupėms (vyresnio amžiaus asmenims, taip pat turintiems sveikatos sutrikimų ar nespėjusiems darbo rinkoje įsitvirtinti jauniems profesionalams, moterims) bei perkvalifikavimo poreikio tenkinimas sprendžiant struktūrinio nedarbo problemas.</p> |

Užimtumo tendencijos

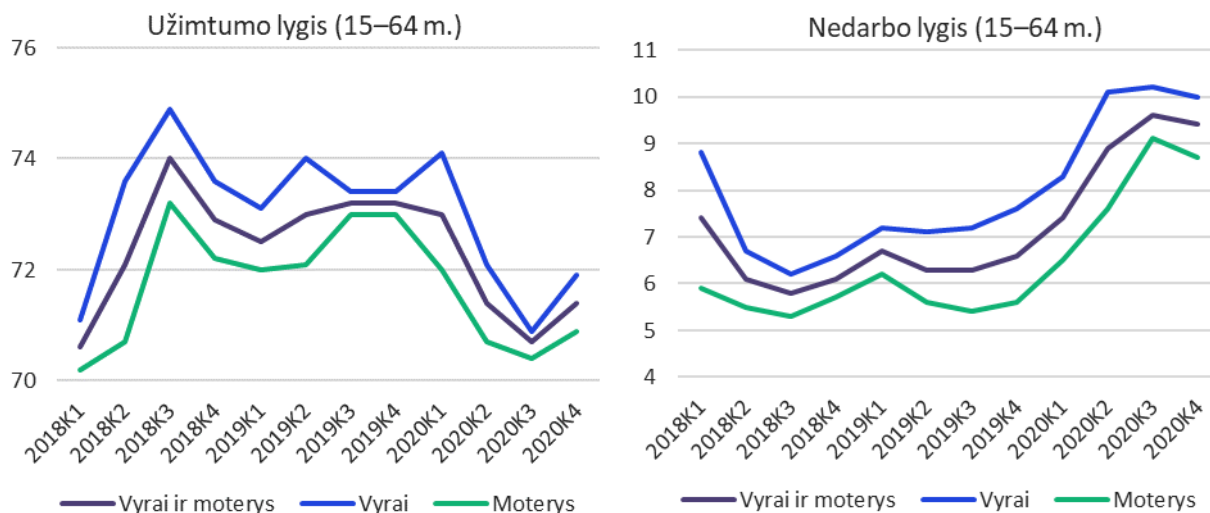
### Gyventojų užimtumas mažėja

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2020 m. šalyje buvo 1,36 mln. užimtų gyventojų – 20,3 tūkst. mažiau nei 2019 m. Užimtumo lygis, palyginti su 2019 m., mažėjo 1,4 procentinio punkto. 2020 m. užimti buvo 71,6 proc. 15–64 m. amžiaus šalies gyventojų. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, nedarbo lygis<sup>1</sup> 2020 m. didėjo 2,2 procentinio punkto iki 8,5 proc. (2019 m. – 6,3 proc.). Ilgalaikio nedarbo rodiklis 2020 m. sudarė 2,5 proc. ir buvo 0,6 proc. punkto didesnis nei 2019 m. Žemiausias užimtumo lygis fiksuotas 2020 m. III ketv., pasibaigus COVID-19 pandemijos pirmai bangai ir LR Vyriausybės skelbtam karantinui, kuris truko kovo–birželio mėn. 2020 m. IV ketv. užimtumo lygio rodiklis pagerėjo – beveik grįžo į II ketv. lygį, tačiau nesiekė metų pradžios situacijos. Visgi atsigavimo prognozės atsargiai optimistinės. Tiesa, nerimą kelia mažėjantis užimtųjų skaičius, arba atvirkščias jam – nedarbo lygio rodiklis.

Užimtumo tarnybos duomenimis, vidutinis metinis registruoto nedarbo<sup>2</sup> rodiklis 2020 m. buvo 12,6 proc., t. y. 4,2 proc., punkto daugiau negu 2019 m. Išsamiau registruoto nedarbo rodiklio pokyčiai aptariami toliau tekste.

### Skirtumas tarp moterų ir vyrų nedarbo lygio išlieka

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, vyrų nedarbo lygis 2020 m. buvo 1,6 proc. punkto aukštesnis nei moterų ir siekė 9,3 proc. Palyginti su 2019 m., vyrų nedarbo lygis didėjo 2,3 proc. punkto, o moterų – 2,2 proc. punkto.



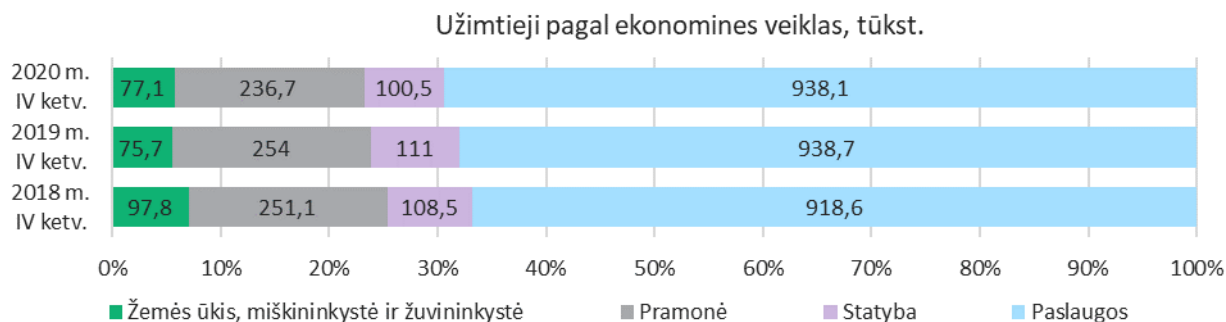
Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

<sup>1</sup> Nedarbo lygis – rodiklis, išreiškiamas bedarbių ir darbo jėgos santykiu. Statistikos departamentas nedarbo lygį nustato apklausų būdu. Bedarbiais laikomi tie, kurie neturi darbo, bet galėtų dirbti ir per pastarąsias keturias savaites, jų pačių teigimu, aktyviai ieškojo darbo.

<sup>2</sup> Registruotas nedarbas – rodiklis, išreiškiamas Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykiu.

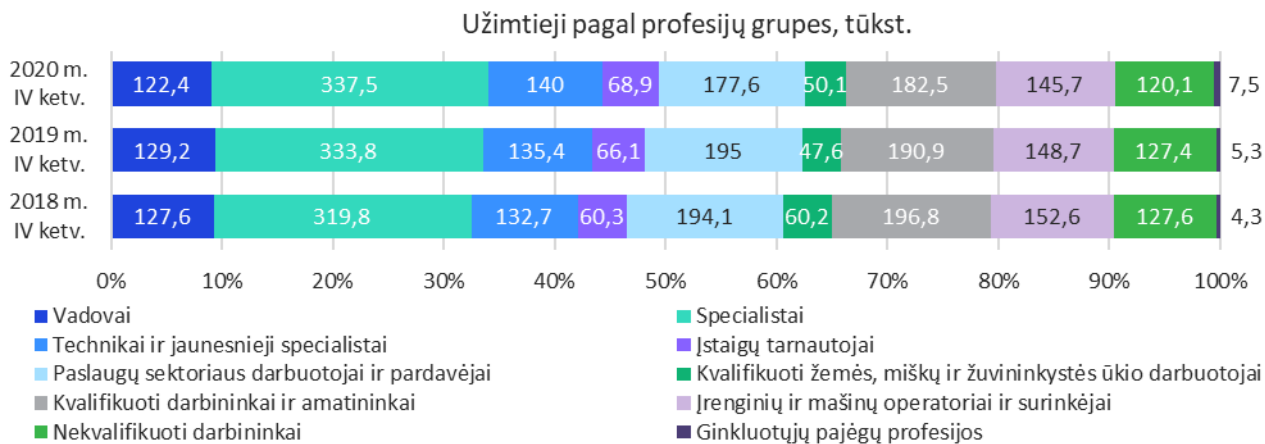
#### Dirbančiųjų IV ketv. labiausia didėjo žemės ūkyje

Užimtųjų skaičius 2020 m. IV ketv., palyginti su tuo pačiu 2019 m. laikotarpiu, augo tik žemės ūkyje (1,8 proc.). Tuo metu dirbančiųjų kituose sektoriuose mažėjo: statybų sektoriuje – 9,5 proc., pramonėje – 6,8 proc., paslaugų sektoriuje – 0,1 proc.



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Užimtumo struktūros pagal profesijas duomenys rodo, kad 2020 m. IV ketv. augo specialistų, technikų ir jaunesniųjų specialistų, įstaigų tarnautojų, kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų, ginkluotųjų pajėgų profesijų darbuotojų skaičius. Kitose profesijų grupėse dirbančiųjų skaičius mažėjo, labiausiai – paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų, nekvalifikuotų darbininkų, vadovų.

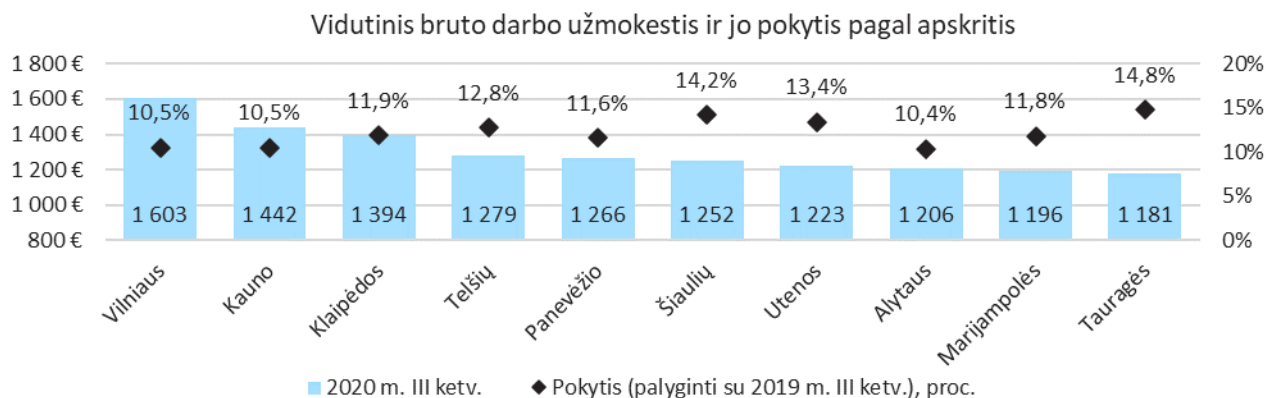


Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

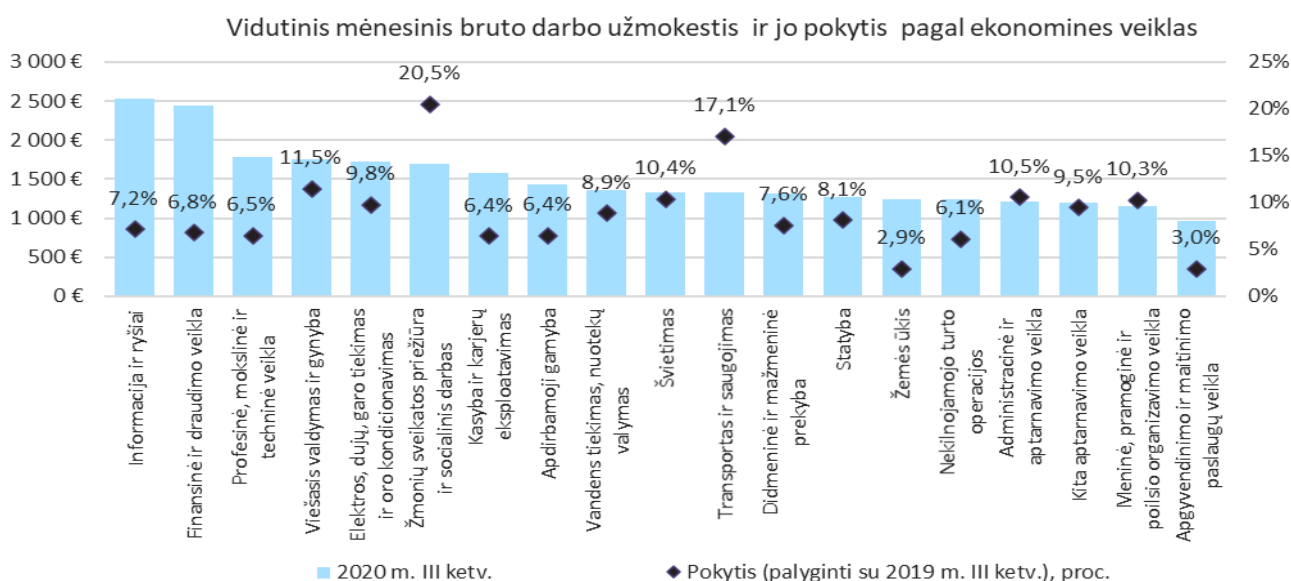
#### Vidutinis darbo užmokestis toliau augo

Nepaisant sudėtingos ekonominės situacijos, vidutinis darbo užmokestis šalies ūkyje 2020 m. III ketv., palyginti su 2019 m. III ketv. padidėjo 10,4 proc. ir pasiekė 1454,8 Eur. Statistikos departamento duomenimis, per metus (2020 m. III ketv. lyginant su 2019 m. III ketv.) vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis padidėjo visose apskrityse. Sparčiau augo Vidurio ir vakarų Lietuvos regione (10,8 proc.), Sostinės regione padidėjo 9,9 proc.

Darbo užmokesčio pokyčiams įtakos turėjo nuo 2020 m. sausio 1 d. padidinta minimalioji mėnesinė alga, valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų ir biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos bazinis dydis, pasikeitusi neapmokestinamojo pajamų dydžio skaičiavimo tvarka ir kitos priežastys.



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Sparčiausiai darbo užmokestis augo žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuje (20,5 proc.). Šį pokytį sąlygojo 2020 m. mokami priedai asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas koronaviruso infekcija sergantiems pacientams bei vykdančioms epidemijų profilaktikos priemones COVID-19 židiniuose.

Darbo užmokesčio augimas transporto ir saugojimo sektoriuje (17,1 proc.) sietinas su pasikeitusia užsienio komandiruočių dienpinigių apmokestinimo tvarka: iki 2020 m. dienpinigiai buvo neapmokestinami, jei darbuotojo atlyginimas viršijo minimalų mėnesio atlyginimą, padaugintą iš koeficiento 1,3, o nuo 2020 m. sausio 1 d. šis koeficientas padidintas iki 1,65<sup>3</sup>.

Lėčiausiai vidutinis bruto darbo užmokestis augo žemės ūkyje bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklos sektoriuose. Apgyvandinimo ir maitinimo paslaugų veiklos sektoriuje mažą darbo užmokesčio augimą sąlygojo šios veiklos ribojimai dėl LR Vyriausybės paskelbto karantino COVID-19 pandemijai valdyti.

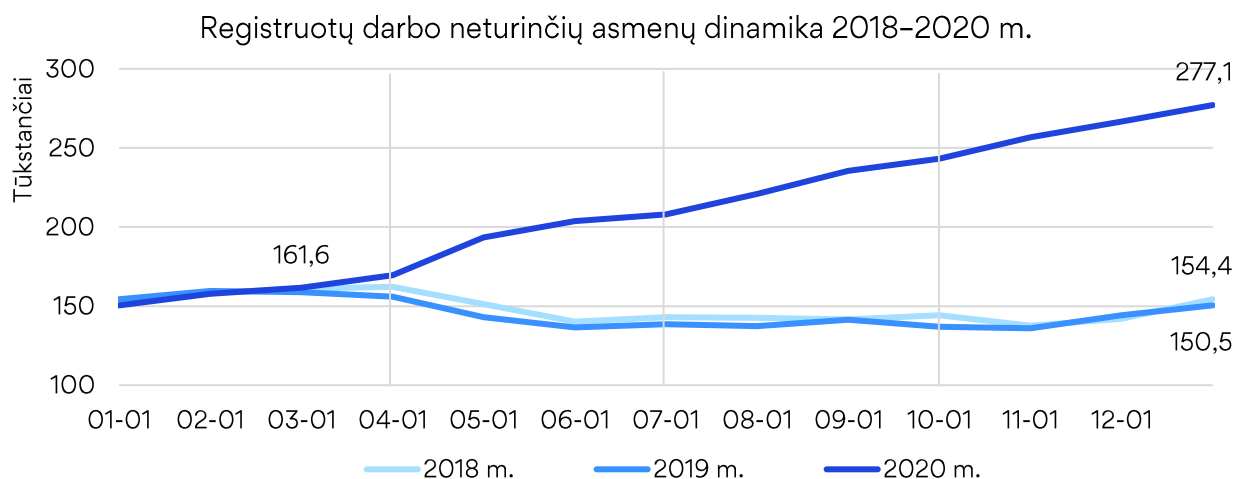
<sup>3</sup> 2019 m. spalio 16 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimo Nr. 99 „Dėl komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ Nr. 1038.

Registruoto nedarbo tendencijos

### Registruotas nedarbas augo

Prasidėjusi COVID-19 pandemija, kurią lydėjo ekstremalios situacijos bei karantino įvedimas ir griežti daugelio veiklų ribojimai, ypač paslaugų sektoriuje, pakeitė darbo rinkos tendencijas šalyje. 2019 m. tendencijos bei ekonominės šalies perspektyvos leido prognozuoti registruoto nedarbo 2020 m. rodiklių mažėjimą, nes 2020-ųjų pradžioje registruotų bedarbių skaičius buvo šiek tiek mažesnis nei ankstesniais metais. Tai leido tikėtis, kad prognozės pasitvirtins. Situacija pasikeitė kovo mėnesį, šalyje paskelbus ekstremalią situaciją ir karantiną: Užimtumo tarnyboje registruotų darbo neturinčių žmonių skaičius ėmė augti ir tokios tendencijos išliko visus metus.

2020 m. didžiausias darbo neturinčių asmenų srautas fiksuotas balandžio (32,0 tūkst.), liepos (32,6 tūkst.) ir rugsėjo (36,9 tūkst.) mėnesiais. Balandis sietinas su pirmuoju karantine dėl COVID-19, liepa – su pradėtomis mokėti darbo paieškos išmokomis, rugsėjis – su pasibaigusiais ar sumažėjusiais sezoniniais darbais. Pirmą COVID-19 bangą turėjo ryškų poveikį darbo rinkai ir registruotas nedarbas per 4 karantino mėnesius išaugo 2,7 proc. punkto. Tuo tarpu antra COVID-19 banga nuo lapkričio nepaskatino staigaus registruoto nedarbo lygio augimo (per 2 mėn. registruotas nedarbas išaugo 1,2 proc. punkto). Tikėtina, kad darbo rinka antrą bangą atlaikys ir didelio nuosmukio nebus dėl atnaujintų valstybės finansinės paramos priemonių bei trumpalaikių darbų Kalėdų laikotarpiu.



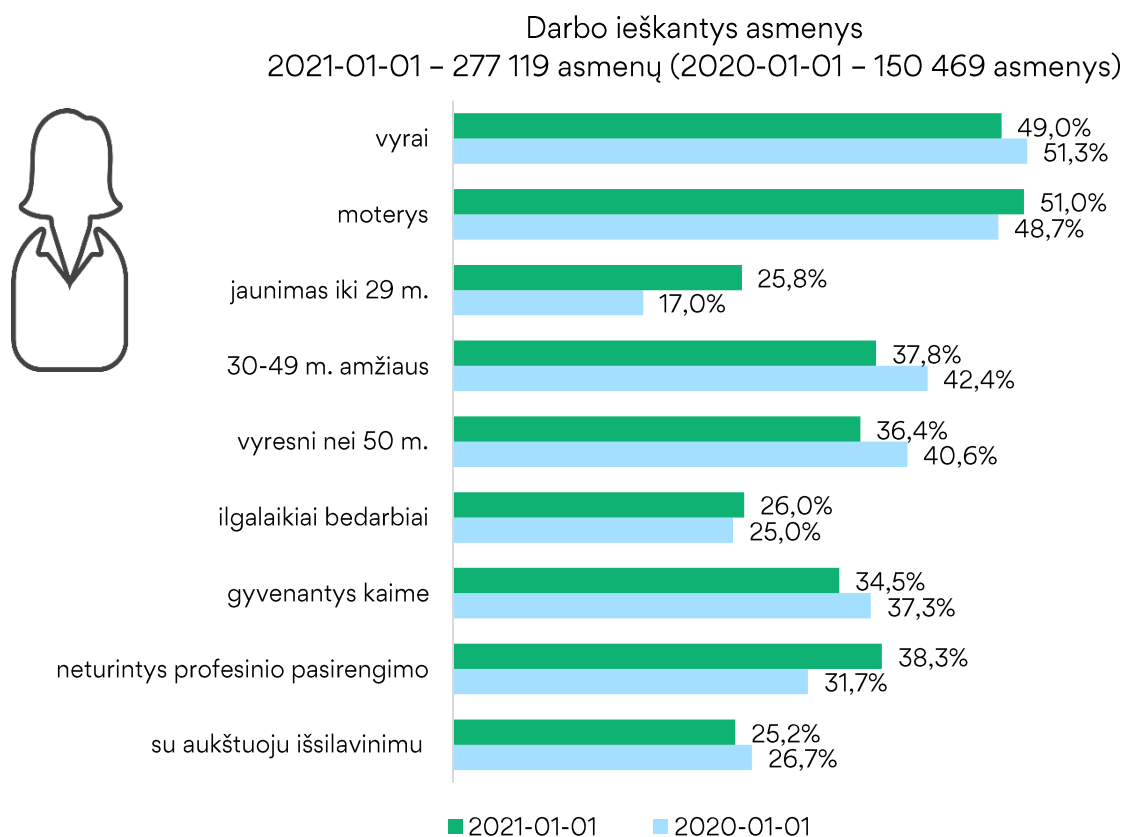
Šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 277 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Tai yra 126,7 tūkst. arba 84,2 proc. daugiau nei 2020 m. pradžioje, kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 150,5 tūkst. darbo neturinčių asmenų.

Išsamūs darbo rinkos rodikliai – 1 priede.

### Darbo ieškantis asmuo – vidutinio amžiaus moteris

2021 m. sausio 1 d. mažėjo 30–49 m. ir vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų dalis, palyginti su 2020 m. sausio 1 d. Didžiausia įtaką COVID-19 krizei ir jos suvaldymui taikytos priemonės turėjo moterų ir jaunimo nedarbo rodikliams. Jaunimo iki 29 m. dalis tarp visų registruotų bedarbių per metus išaugo nuo 17,9 proc. iki 25,8 proc. Moterys tarp bedarbių sudaro didesniąją dalį.

Tam tikrų veiklų ribojimas šalyje paskelbus ekstremalią situaciją ir karantiną mažino darbo jėgos paklausą, o darbo neturinčių asmenų skaičiai augo. Mažėjant įsidarbinimo galimybėms ilgalaikių bedarbių skaičius išaugo. Šių metų pradžioje ilgalaikių bedarbių buvo registruota 72 tūkst., t. y. 45,2 tūkst. daugiau negu prieš metus. 2020 m. išaugo nekvalifikuotų bedarbių dalis – metų pabaigoje jie sudarė 38,3 proc. Daugiausia nekvalifikuotų yra tarp jaunesnių nei 25 m. amžiaus asmenų.

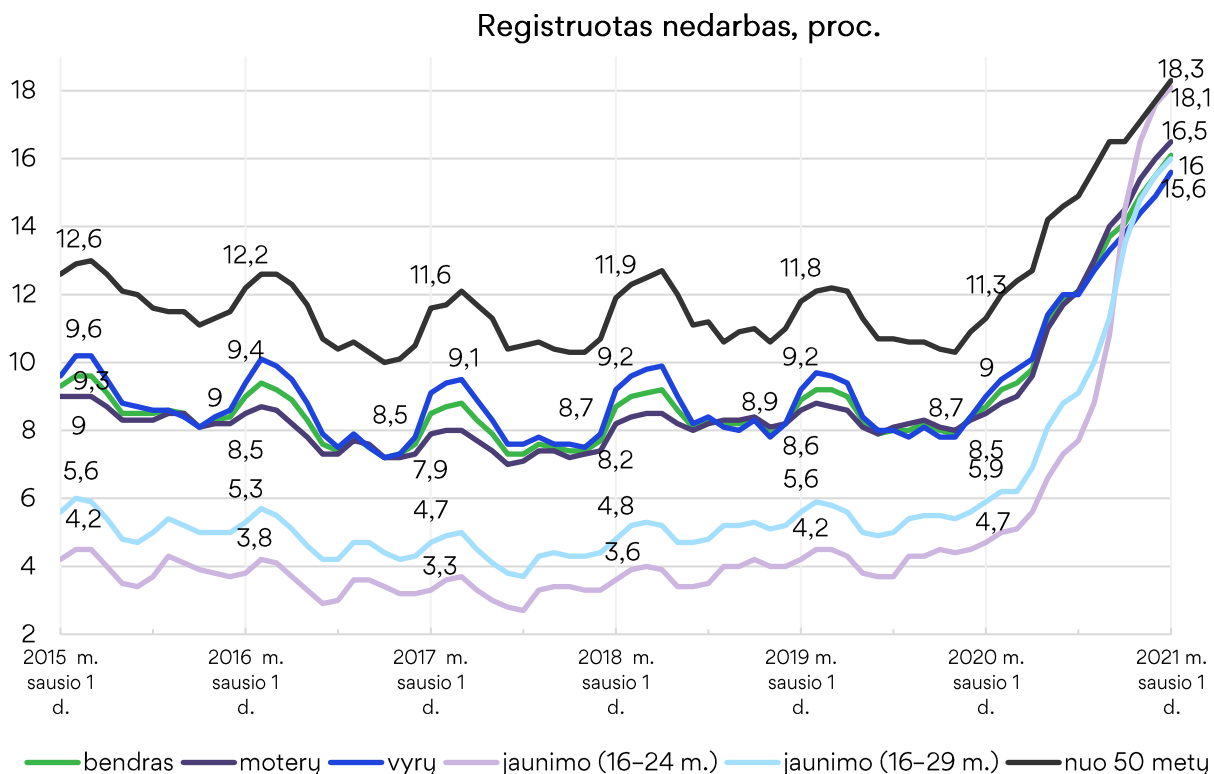


2021-ųjų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose registruoti darbo neturintys asmenys sudarė 16,1 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų (7,4 proc. punkto daugiau nei 2020 m. pradžioje).

Neturintys darbo vyrai sudarė 15,6 proc. šalies darbingo amžiaus vyrų. Moterų registruotas nedarbas siekė 16,5 proc. Moterų registruoto nedarbo rodikliai 2020 m. augo sparčiau nei vyrų: moterų bedarbių dalis tarp darbingo amžiaus moterų šalyje augo 8,0 proc. punktais, vyrų – 6,6 proc. punkto. Atotrūkį tarp vyrų ir moterų registruoto nedarbo rodiklių lėmė tai, kad dėl COVID-19 krizės labiausiai nukentėjo veiklos, kuriose tradiciškai dirba daugiau moterų. Taip pat ekstremalios situacijos ir karantino laikotarpiu ribojant vaikų priežiūros ir ugdymo įstaigų veiklą, moterų, ypač jaunų, užimtumo galimybes mažina vaikų priežiūra namuose.

2020 m. vidutinis metinis vyrų registruoto nedarbo rodiklis buvo 12,5 proc. – tai 4,0 proc. punktais daugiau negu 2019 m. (8,5 proc.). Moterų nedarbas 2020 m. siekė 12,6 proc. ir buvo 4,3 proc. punkto aukštesnis nei 2019 m. (8,3 proc.). 2020 m. moterų vidutinis metinis registruoto nedarbo rodiklis pirmą kartą nuo 2008 m. pralenkė vyrų registruotą nedarbą. 2019 m. moterų nedarbas buvo 0,2 proc. punkto mažesnis nei vyrų, o 2018 m. – 0,4 proc. punkto mažesnis. Vyresnių kaip 50 m. amžiaus darbo neturinčių asmenų dalis tarp tos pačios amžiaus grupės gyventojų 2020 m. buvo 15,2 proc. – t. y. 2,6 proc. punkto

didesnė už bendrą nedarbo rodiklį. Palyginti su 2019 m., registruotas vyresnio amžiaus asmenų nedarbas augo 4,1 proc. punkto. 2019 m. vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų nedarbas siekė 11,1 proc.



#### *Pagrindinės padidėjusio registruoto nedarbo priežastys*

Daug darbuotojų neteko darbo paslaugų ir aptarnavimo sektoriuose, kuriuos labiausiai paveikė paskelbtas karantinas ir ekstremali situacija. Rinka rodo, pandemijos efektai mažiausiai veikė tuos sektorius, kurie nėra priklausomi nuo socialinio kontakto, ir veiklas, kurios sėkmingai prisitaikė teikti prekes ir paslaugas atsižvelgiant į ribojimus, vyraujančius rinkose.

Kai kuriems darbuotojams pandemija smogė smarkiau. Darbo neteko jauni specialistai be darbo patirties arba su maža darbo patirtimi, taip pat – moterys dėl darbo labiausia apribotuose sektoriuose. Šiems asmenis tapo daug sunkiau susirasti darbą. Jaunimui, turinčiam mažiau darbo patirties, sudėtingiau konkuruoti su labiau patyrusiais darbuotojais, kai vyksta veiklos optimizavimas ar atsisakoma tam tikrų veiklų. Užimtumo tarnyboje registruotų 16–29 metų amžiaus bedarbių skaičius 2020 m. išsaugo 2,7 karto, o 16–24 metų amžiaus – net 3,8 karto. Jaunų bedarbių dalis bedarbių struktūroje padidėjo nuo 17,9 proc. metų pradžioje iki 25,8 proc. metų pabaigoje. Darbo neturinčių moterų skaičius, palyginti su 2020 m. pradžia, augo sparčiau nei vyrų (moterų – 93,5 proc., vyrų – 75,4 proc.), todėl šių metų sausio 1 d. darbo neturinčios moterys sudarė didesnę visų registruotų bedarbių dalį.

Karantino ir ekstremalios situacijos metu pakitęs verslo gyvybingumas, darbdavių persvarstytos veiklos perspektyvos, optimizuotos funkcijos ir peržiūrėtos darbo jėgos apimtys sąlygojo darbuotojų mažinimą. Taip pat mažėja laisvų, naujai kuriamų darbo vietų. Dėl pasikeitusios ekonominės situacijos, esant įmonių veiklos neapibrėžtumui, laisvų darbo vietų pasirinkimas ir galimybės įsidarbinti mažėja, todėl ilgėja darbo paieškos laikotarpis.

Darbo ieškantys asmenys pagal amžiaus grupes 2020 m. (vidutiniai metiniai skaičiai)

| Amžiaus grupė | Iš viso |                                   | Moterys |                                             | Vyrų   |                                             | Gyvenantys kaime |                                             | Įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą |                                             | Nekvalifikuoti |                                             | Ilgalaikiai |                                             | Neįgalieji |                                             | Proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės šalies gyventojų |
|---------------|---------|-----------------------------------|---------|---------------------------------------------|--------|---------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------|------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|               | sk.     | proc. nuo visų registruotų asmenų | sk.     | proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų | sk.    | proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų | sk.              | proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų | sk.                                        | proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų | sk.            | proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų | sk.         | proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų | sk.        | proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų |                                                       |
| Iš viso       | 216187  |                                   | 108243  | 50,1                                        | 107944 | 49,9                                        | 75271            | 34,8                                        | 27638                                      | 12,8                                        | 73804          | 34,1                                        | 45217       | 20,9                                        | 13988      | 6,5                                         | 12,6                                                  |
| 16–24         | 26973   | 12,5                              | 13779   | 51,1                                        | 13194  | 48,9                                        | 7558             | 28                                          | 1735                                       | 6,4                                         | 17979          | 66,7                                        | 4877        | 18,1                                        | 264        | 1                                           | 10,3                                                  |
| 16–29         | 47231   | 21,8                              | 24079   | 51                                          | 23152  | 49                                          | 12896            | 27,3                                        | 5536                                       | 11,7                                        | 24652          | 52,2                                        | 6873        | 14,6                                        | 626        | 1,3                                         | 10,5                                                  |
| 25–29         | 20258   | 9,4                               | 10300   | 50,8                                        | 9958   | 49,2                                        | 5338             | 26,4                                        | 3801                                       | 18,8                                        | 6673           | 32,9                                        | 1996        | 9,9                                         | 362        | 1,8                                         | 10,9                                                  |
| 30–39         | 40012   | 18,5                              | 20416   | 51                                          | 19596  | 49                                          | 11871            | 29,7                                        | 7902                                       | 19,7                                        | 10970          | 27,4                                        | 5974        | 14,9                                        | 1238       | 3,1                                         | 11,1                                                  |
| 40–49         | 45626   | 21,1                              | 22549   | 49,4                                        | 23077  | 50,6                                        | 16999            | 37,3                                        | 5210                                       | 11,4                                        | 14264          | 31,3                                        | 9501        | 20,8                                        | 2601       | 5,7                                         | 12,3                                                  |
| 50+           | 83318   | 38,5                              | 41199   | 49,4                                        | 42119  | 50,6                                        | 33505            | 40,2                                        | 8990                                       | 10,8                                        | 23918          | 28,7                                        | 22869       | 27,4                                        | 9523       | 11,4                                        | 15,2                                                  |
| 50–59         | 60539   | 28                                | 30540   | 50,4                                        | 29999  | 49,6                                        | 24576            | 40,6                                        | 6051                                       | 10                                          | 16839          | 27,8                                        | 15868       | 26,2                                        | 6258       | 10,3                                        | 14,5                                                  |
| 60+           | 22779   | 10,5                              | 10659   | 46,8                                        | 12120  | 53,2                                        | 8929             | 39,2                                        | 2939                                       | 12,9                                        | 7079           | 31,1                                        | 7001        | 30,7                                        | 3265       | 14,3                                        | 17,4                                                  |

Darbo ieškantys asmenys pagal tikslines grupes, 2020 m. (vidutiniai metiniai skaičiai)

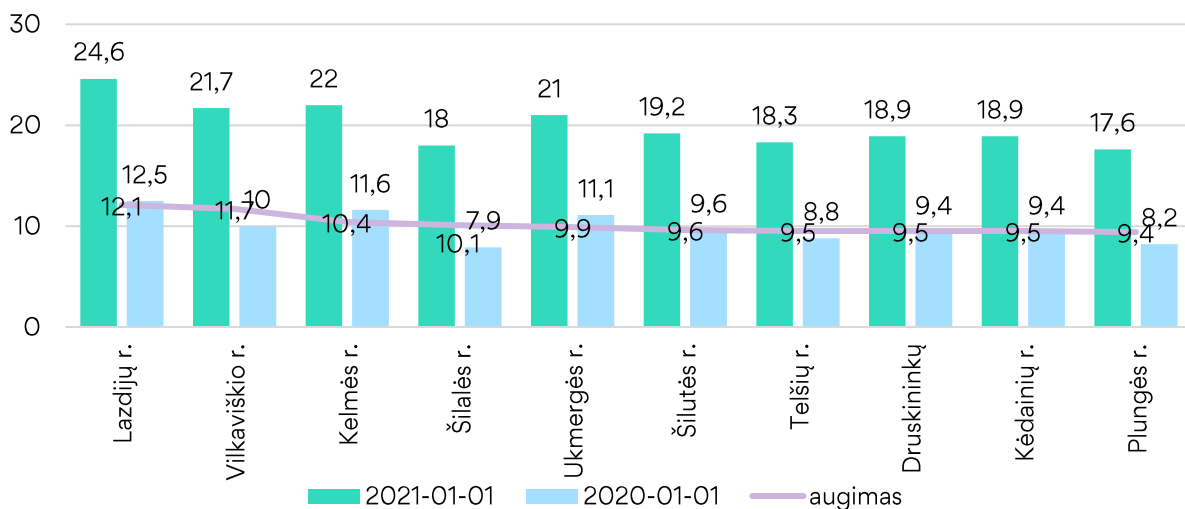
| Tikslinė grupė        | Iš viso |                                   | Moterys |                                               | Vyrų   |                                               | Įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą |                                               | Nekvalifikuoti |                                               | Ilgalaikiai |                                               |
|-----------------------|---------|-----------------------------------|---------|-----------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------|
|                       | sk.     | proc. nuo visų registruotų asmenų | sk.     | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.    | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.                                        | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.            | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.         | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų |
| Iš viso               | 216187  |                                   | 108243  | 50,1                                          | 107944 | 49,9                                          | 27638                                      | 12,8                                          | 73804          | 34,1                                          | 45217       | 20,9                                          |
| Neįgalieji            | 13988   | 6,5                               | 6570    | 47                                            | 7418   | 53                                            | 1018                                       | 7,3                                           | 4531           | 32,4                                          | 6227        | 44,5                                          |
| Ilgalaikiai bedarbiai | 45217   | 20,9                              | 22927   | 50,7                                          | 22290  | 49,3                                          | 5049                                       | 11,2                                          | 15714          | 34,8                                          | 45217       | 100                                           |
| Nekvalifikuoti        | 73804   | 34,1                              | 35731   | 48,4                                          | 38073  | 51,6                                          | -                                          | -                                             | 73804          | 100                                           | 24571       | 33,3                                          |
| Gyvenantys kaime      | 75271   | 34,8                              | 36055   | 47,9                                          | 39216  | 52,1                                          | 4550                                       | 6                                             | 28380          | 37,7                                          | 26591       | 35,3                                          |
| Gyvenantys mieste     | 140916  | 65,2                              | 72188   | 51,2                                          | 68728  | 48,8                                          | 23088                                      | 16,4                                          | 45424          | 32,2                                          | 18626       | 13,2                                          |

| Tikslinė grupė        | 16–19 m. |                                               | 20–29 m. |                                               | 30–39 m. |                                               | 40–49 m. |                                               | 50–59 m. |                                               | Vyresni nei 60 m. |                                               |
|-----------------------|----------|-----------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|
|                       | sk.      | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.      | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.      | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.      | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.      | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų | sk.               | proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų |
| Iš viso               | 5343     | 2,5                                           | 41888    | 19,4                                          | 40012    | 18,5                                          | 45626    | 21,1                                          | 60539    | 28                                            | 22779             | 10,5                                          |
| Neįgalieji            | 33       | 0,2                                           | 593      | 4,2                                           | 1238     | 8,9                                           | 2601     | 18,6                                          | 6258     | 44,7                                          | 3265              | 23,3                                          |
| Ilgalaikiai bedarbiai | 515      | 1,1                                           | 6358     | 14,1                                          | 5974     | 13,2                                          | 9501     | 21                                            | 15868    | 35,1                                          | 7001              | 15,5                                          |
| Nekvalifikuoti        | 5082     | 6,9                                           | 19570    | 26,5                                          | 10970    | 14,9                                          | 14264    | 19,3                                          | 16839    | 22,8                                          | 7079              | 9,6                                           |
| Gyvenantys kaime      | 1659     | 2,2                                           | 11236    | 14,9                                          | 11871    | 15,8                                          | 17000    | 22,6                                          | 24576    | 32,7                                          | 8929              | 11,9                                          |
| Gyvenantys mieste     | 3684     | 2,6                                           | 30652    | 21,8                                          | 28141    | 20                                            | 28626    | 20,3                                          | 35963    | 25,5                                          | 13850             | 9,8                                           |

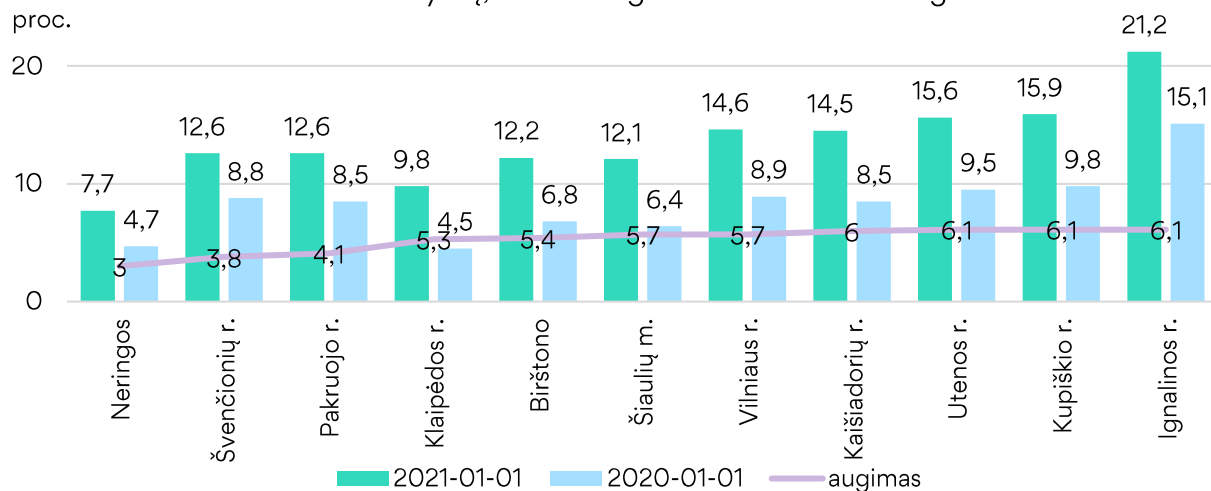
Regioniniai skirtumai



TOP 10 savivaldybių, kuriose registruotas nedarbas augo daugiausia

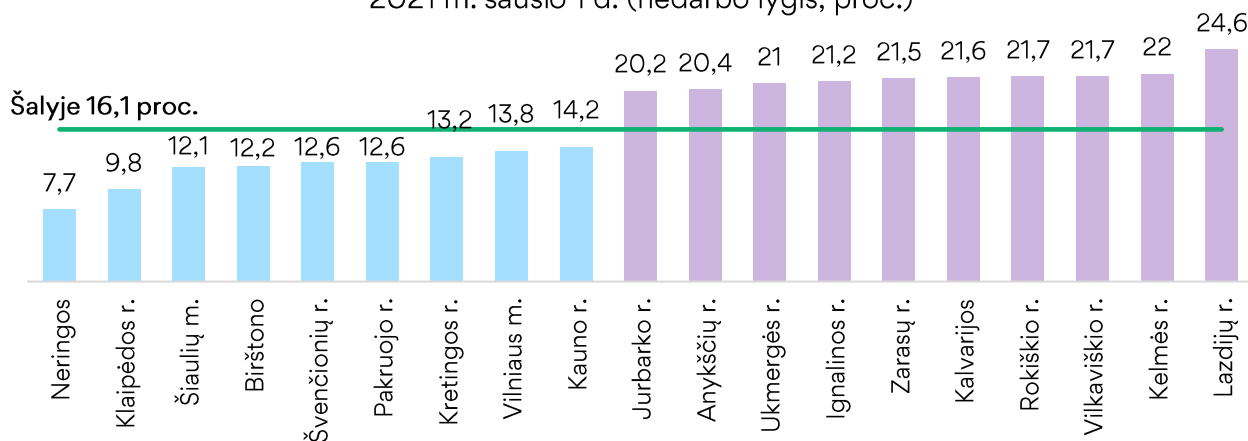


TOP 10 savivaldybių, kuriose registruotas nedarbas augo mažiausia



2020 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų buvo 16,9 proc. punkto, prieš metus jis siekė 10,6 proc. punkto.

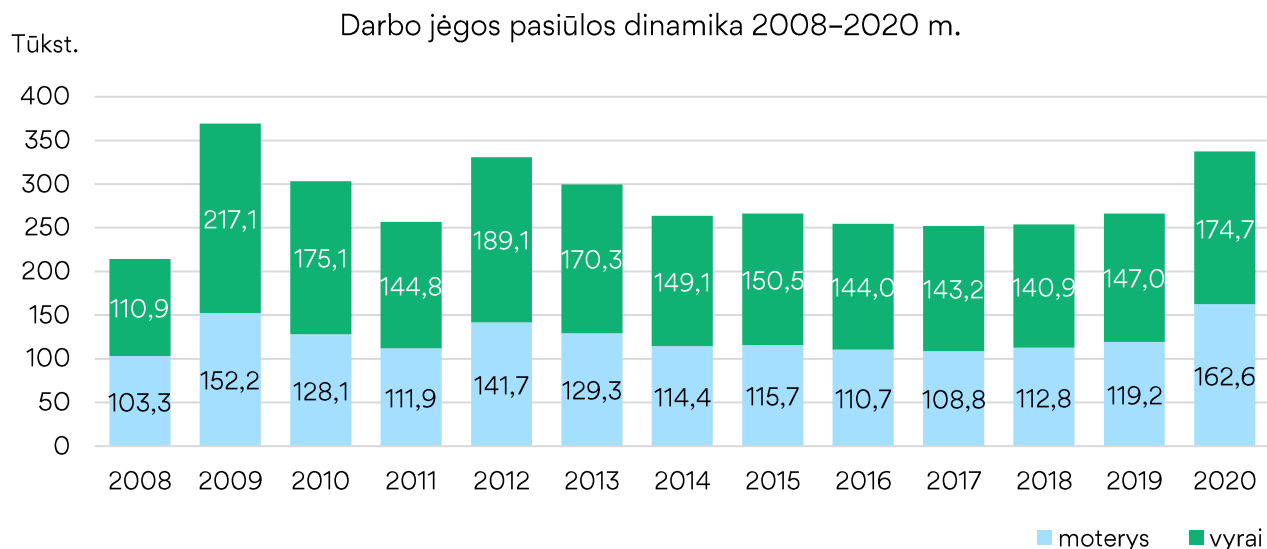
Aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijos,  
2021 m. sausio 1 d. (nedarbo lygis, proc.)



Darbo jēgos pasiūla – kas ieškojo  
darbo?

#### Daugiau darbo neturinčiųjų kreipėsi į Užimtumo tarnybą

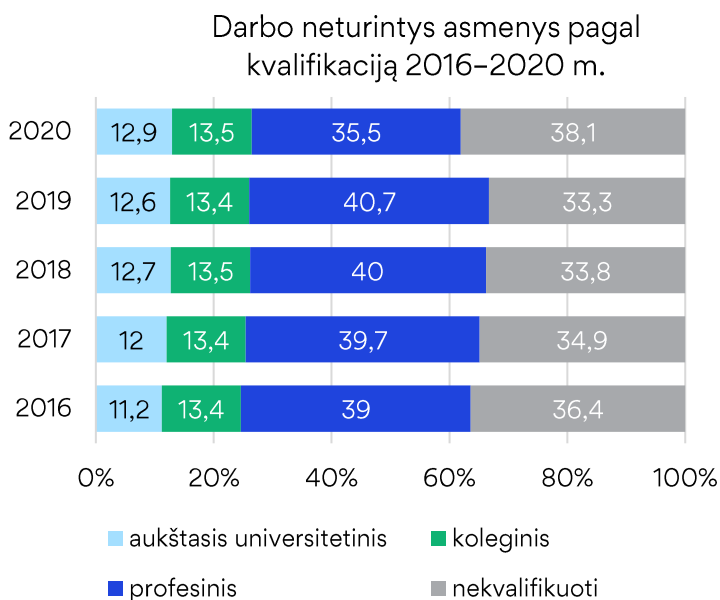
2020 m. klientų aptarnavimo skyriuose įregistruota 337,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų, tai 71 tūkst. arba 26,7 proc. daugiau nei 2019 m. Tarp įregistruotų darbo ieškančių asmenų vyrai sudaro 51,8 proc., moterys – 48,2 proc. Nuo 2008 m. registruojama daugiau vyrų, tik 2005–2007 m. vyrų ir moterų santykis buvo priešingas.



#### Išaugo neturinčiųjų profesinės kvalifikacijos dalis

38 proc. per 2020 m. įregistruotų darbo ieškančių asmenų neturi profesinio pasirengimo, t. y. 4,3 proc. punkto daugiau nei 2019 m. Mažėja darbo ieškančių asmenų, įgijusių aukštąjį universitetinį išsilavinimą, dalis.

Kadangi nekvalifikuotam darbui laisvų darbo vietų registruota mažiau nei tokį darbą norinčių dirbti asmenų, kvalifikacijos neturėjimas – viena iš priežasčių, kodėl nekvalifikuotiems asmenims įsidarbinti yra sunkiau. Dėl COVID-19 krizės 2020 m. daugiau kaip ketvirtadaliu (26,7 proc.) išaugus darbo jėgos pasiūlai ir sumažėjus paklausai, įsidarbinimo galimybės dar labiau mažėjo.

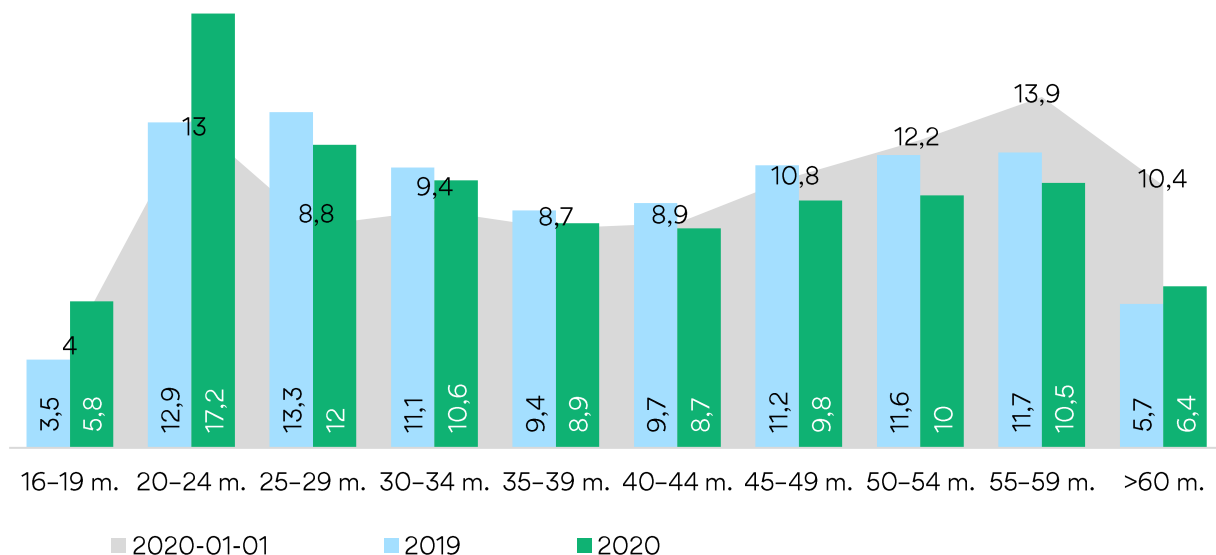


#### Daugiau registravosi jaunimo ir vyresnių kaip 60 m. amžiaus asmenų

Darbo jėgos pasiūlos struktūroje pagal amžių 2020 m., palyginti su 2019 m., augo jaunimo (16–24 metų amžiaus) ir vyresnių kaip 60 m. amžiaus asmenų dalis. Kitų amžiaus grupių dalis darbo neturinčių asmenų struktūroje mažėjo, labiausiai – 45–54 metų amžiaus grupėje.

Tarp besikreipusių į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius didžiausią dalį sudarė 20–24 m. amžiaus jaunimas. Tačiau būtent metų pabaigoje didžiausią dalį sudarė vyresni nei 55 m. asmenys: jiems sunkiau įsidarbinti ir jų nedarbo trukmė paprastai yra ilgesnė nei jaunimo.

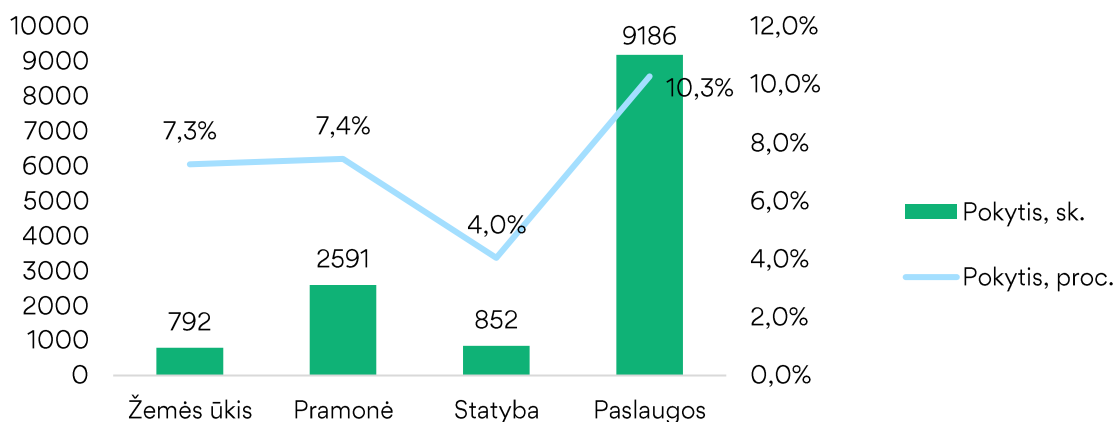
Darbo neturinčiųjų struktūra pagal amžiaus grupes, proc.



*Daugiausiai išaugo darbo neturinčiųjų asmenų iš paslaugų sektoriaus skaičius*

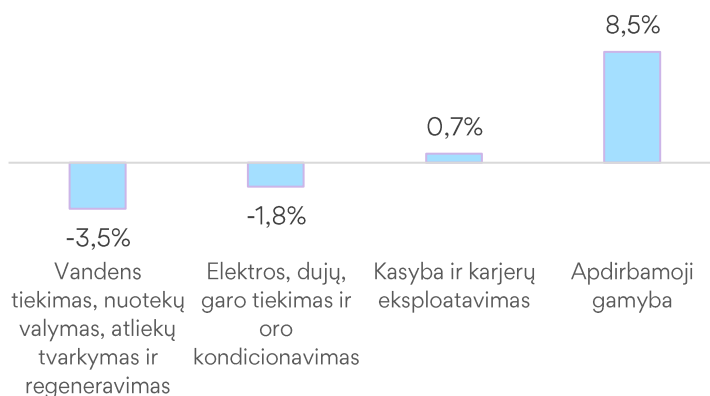
Palyginti su 2019 m., daugiausiai išaugo darbo neturinčiųjų asmenų, kurių paskutinė darbovietė – paslaugų sektoriuje, skaičius. Tokių darbo ieškančiųjų asmenų 2020 m. Užimtumo tarnyboje registravosi 9,2 tūkst. arba 10,3 proc. daugiau nei praėjusiais metais. Darbo neturinčiųjų asmenų iš statybos sektoriaus didėjo mažiausiai – 4 proc.

Darbo neturinčiųjų asmenų, registruotų per kalendorinius metus, pokytis pagal paskutinės darbovietės veiklos sektorių 2019-2020 m.



Iš pramonės sektoriui priskirtinų vandens tiekimo, nuotekų valymo, atliekų tvarkymo ir regeneravimo bei elektros, dujų, garo tiekimo ir oro kondicionavimo veiklą vykdančių įmonių besiregistravusių bedarbių skaičius 2020 m. neaugo, palyginti su 2019 m. Darbo neturinčių asmenų iš apdirbamosios pramonės įmonių Užimtumo tarnyboje per metus užsiregistravo 2,7 tūkst. arba 8,5 proc. daugiau.

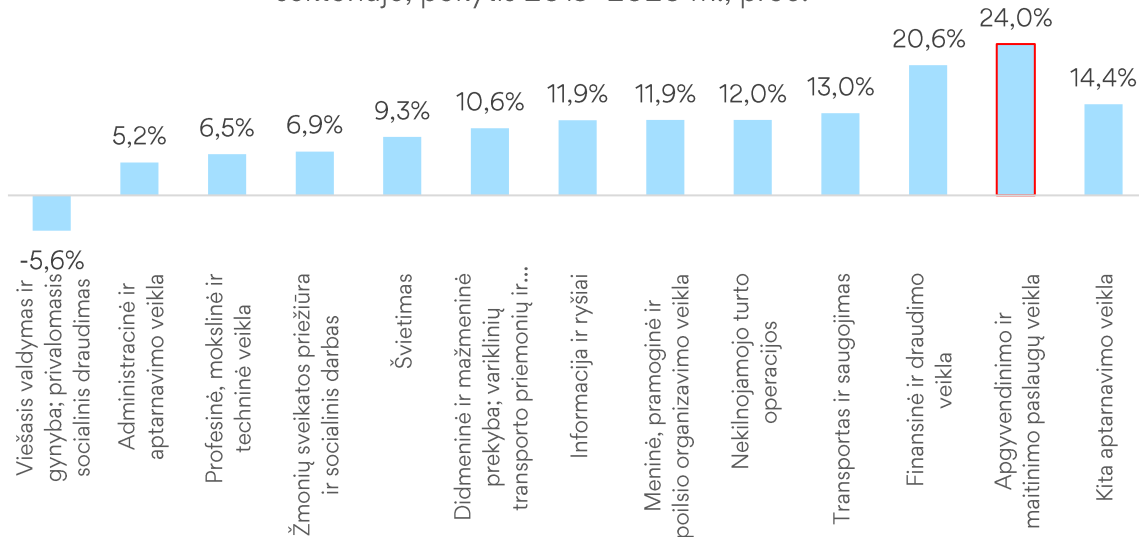
Darbo neturinčių asmenų, kurių paskutinė darbovietė – pramonės sektoriuje, skaičiaus pokytis 2019–2020 m., proc.



Paslaugų sektoriuje labiausiai išaugo darbo neturinčių asmenų skaičius, kurių paskutinės įmonės darbovietės veikla – apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos. Iš šios veiklos atėjusių darbo ieškančių asmenų skaičius 2020 m. didėjo beveik ketvirtadaliu (24 proc.), palyginti su 2019 m.

Darbo neturinčių asmenų iš transporto ir saugojimo veiklą vykdančių įmonių per 2020 m. registravosi 13 proc. daugiau, didmeninės ir mažmeninės prekybos – 10,6 proc. daugiau.

Darbo neturinčių asmenų, kurių paskutinė darbovietė – paslaugų sektoriuje, pokytis 2019–2020 m., proc.



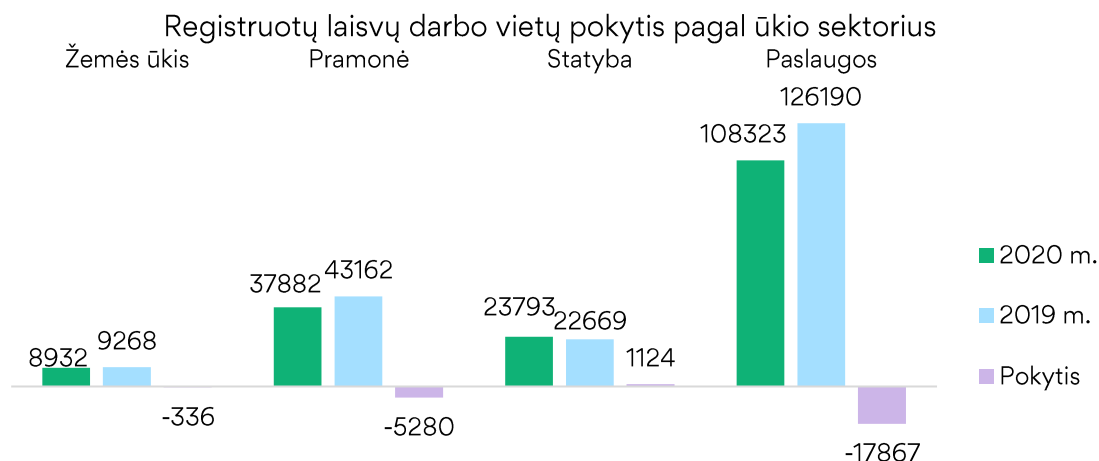
Kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai?

Užimtumo tarnybos duomenimis, 2020 m. darbdaviai įregistravo 216,9 tūkst. laisvų darbo vietų. Tarnybos specialistai darbo ieškantiems asmenims kiekvieną mėnesį vidutiniškai galėjo pasiūlyti 28,8 tūkst. laisvų darbo vietų. Daugiausia laisvų darbo vietų registruota rugpjūtį (40,2 tūkst.), mažiausiai – balandį (16,9 tūkst.).

Palyginti su 2019 m., per kalendorinius metus registruotų laisvų darbo vietų skaičius sumažėjo 25,2 tūkst. arba 10,4 proc. Darbo pasiūlymų neterminuotam įdarbinimui registruota 23,3 tūkst. arba 10,4 proc. mažiau nei 2019 m., terminuotam įdarbinimui – mažiau 1,9 tūkst. arba 9,9 proc.

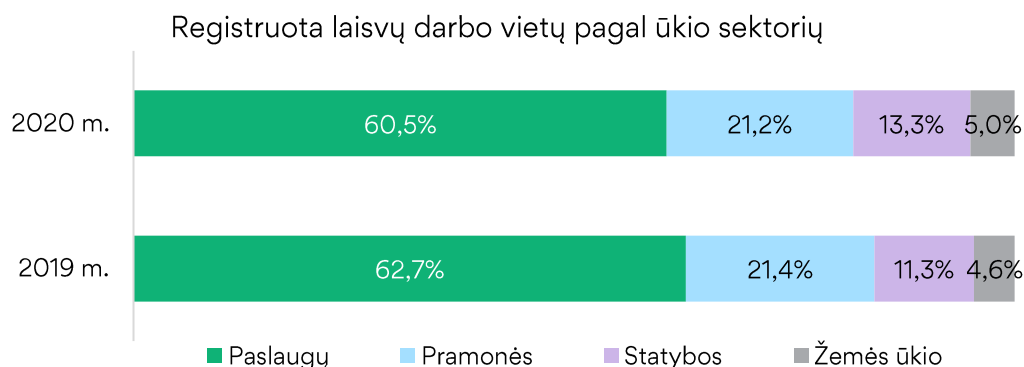
#### *Didžiausias darbdavys – paslaugų sektorius*

Paslaugų sektoriaus 2020 m. registruotų laisvų darbo vietų skaičius sumažėjo 14,2 proc., palyginti su 2019 m. Pramonės sektorius pateikė 12,2 proc. mažiau, žemės ūkis – 3,6 proc. mažiau darbo pasiūlymų. Statybos sektoriaus registruotų darbo vietų skaičius padidėjo 5 proc.



Nepaisant sumažėjusio darbo pasiūlymų skaičiaus, paslaugų sektorius išliko didžiausiu darbdaviu. Paslaugų įmonių darbo pasiūlymai sudarė daugiau nei pusę (60,5 proc.) visų per metus Užimtumo tarnyboje registruotų laisvų darbo vietų. Pramonės sektoriaus įmonės pateikė 21,2 proc. darbo pasiūlymų, statybos – 13,3 proc.

Palyginti su 2019 m., didėjo statybos sektoriaus registruojamų laisvų darbo vietų dalis – ji padidėjo 2,0 proc. punktais. Paslaugų ir pramonės sektorių registruojamų darbo pasiūlymų dalis sumažėjo atitinkamai 2,2 ir 0,2 proc. punkto.

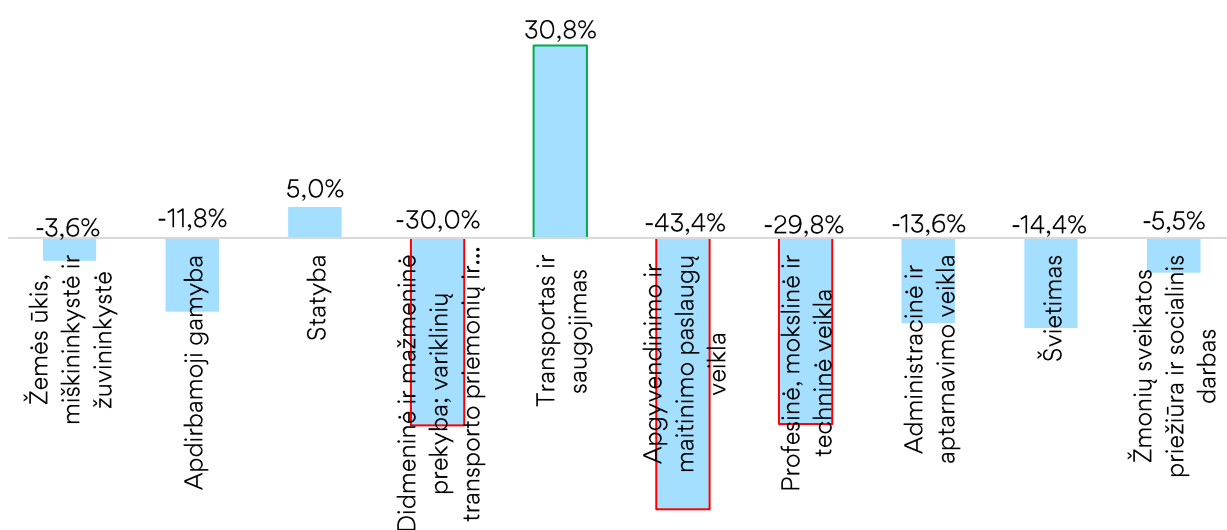


Pagal ekonominės veiklos rūšį daugiausia laisvų darbo vietų 2020 m. registravo apdirbamosios pramonės įmonės – jų pateikti darbo pasiūlymai sudarė 19,1 proc. visų Užimtumo tarnyboje per metus registruotų laisvų darbo vietų. Transporto ir saugojimo veiklą vykdančios įmonės pateikė 15,9 proc. darbo pasiūlymų, didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto įmonės – 15,6 proc. darbo pasiūlymų, statybos – 13,3 proc., administracinę ir aptarnavimo veiklą vystančios įmonės – 11,6 proc.

Palyginti su 2019 m., išaugo transporto ir saugojimo veiklą vykdančių įmonių registruotų laisvų darbo vietų skaičius – jų per 2020 m. įregistruota 30,8 proc. daugiau. Informacijos ir ryšių veiklą vykdančios įmonės pateikė 11,9 proc. daugiau darbo pasiūlymų, statybos įmonės – 5 proc. daugiau.

Finansų ir draudimo įmonės 2020 m. registravo 65,8 proc. mažiau darbo pasiūlymų, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų įmonės – 43,4 proc. mažiau, didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto veiklą vykdančios įmonės pateikė 30 proc. mažiau darbo pasiūlymų. Profesinę, mokslinę ir techninę veiklą vystantys darbdaviai registravo 29,8 proc. mažiau darbo pasiūlymų.

Registruotų laisvų darbo vietų pokytis 2019–2020 m. pagal darbdavių pagrindinės ekonominės veiklos rūšį, proc.



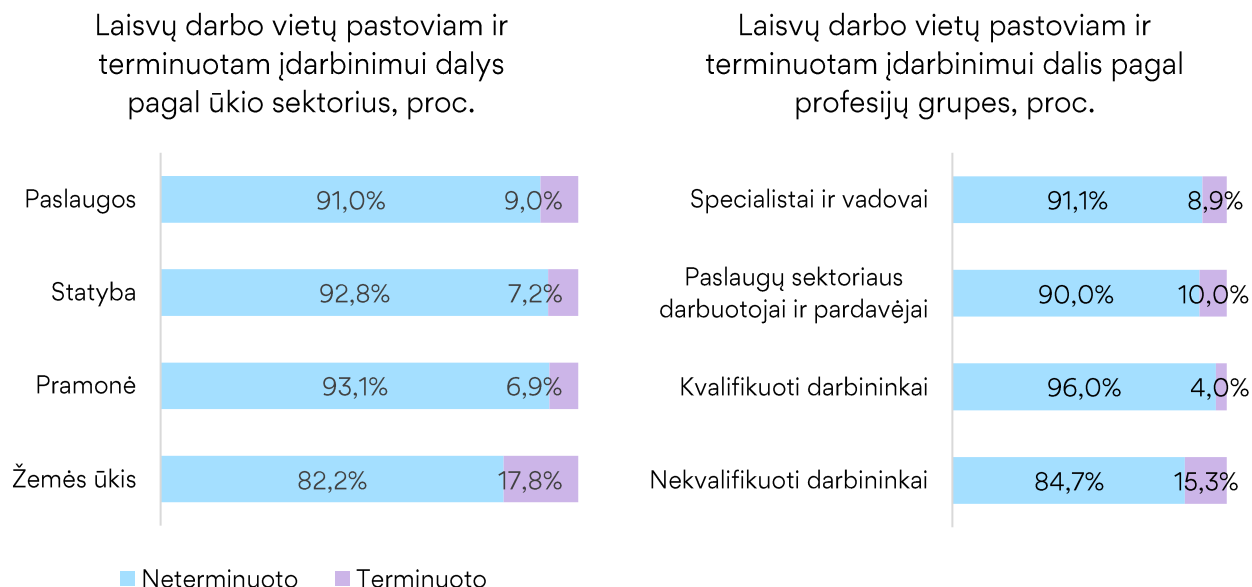
Pastaba: į grafiką įtrauktos ekonominės veiklos, kuriose per 2020 m. registruota daugiau nei 3000 darbo vietų.

#### *Pramonės sektoriuje – didžiausia neterminuoto darbo pasiūlymų dalis*

Neterminuoto ir terminuoto Užimtumo tarnyboje registruotų darbo pasiūlymų proporcijos beveik nekito: 2020 m. terminuoto darbo pasiūlymų dalis tarp visų laisvų darbo vietų sudarė 8 proc., 2019 m. – 7,9 proc.

Didžiausia darbo pasiūlymų terminuotam laikotarpiui dalis – žemės ūkio sektoriuje (17,8 proc.), mažiausia – pramonės (6,9 proc.). Tarp pramonės sektoriuje veikiančių įmonių didžiausia neterminuoto ir mažiausia terminuoto darbo pasiūlymų dalis 2020 m. buvo registruota apdirbamosios pramonės įmonių (atitinkamai 94,2 proc. ir 5,8 proc.).

Paslaugų sektoriuje didžiausia siūlomų darbo vietų terminuotam įsidarbinimui dalis registruota viešojo valdymo ir gynybos (61,8 proc.), meninės, pramoginės ir poilsio organizavimo veiklos (27,4 proc.), švietimo (24 proc.) įmonių.



*Pastaba:* specialistų ir vadovų profesijų grupę sudaro vadovai, specialistai, jaunesnieji specialistai ir technikai bei tarnautojai. Kvalifikuotų darbininkų profesijų grupę – kvalifikuoti žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai ir amatininkai, įrenginių ir mašinų operatoriai bei surinkėjai. Paslaugų sektoriaus darbuotojai ir pardavėjai išskirti atskira grupe dėl didelio COVID-19 pandemijos poveikio šiam sektoriui.

Didžiausia darbo pasiūlymų terminuotam įdarbinimui dalis – nekvalifikuotų darbininkų grupėje (15,3 proc. visų jiems skirtų laisvų darbo vietų). Palyginti su 2019 m., šiai grupei skirtų terminuoto darbo pasiūlymų dalis išaugo labiausiai – 2,9 proc. punkto.

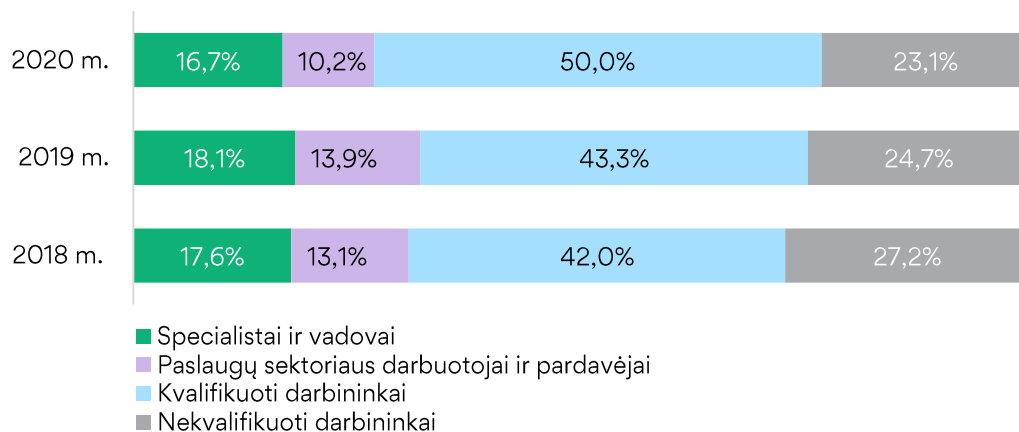
Tarp paslaugų sektoriaus darbuotojams ir pardavėjams skirtų laisvų darbo vietų terminuoto darbo pasiūlymų dalis sudarė 10,0 proc. Palyginti su 2019 m., tokių siūlomų darbų dalis augo 1,4 proc. punkto.

Kvalifikuotiems darbininkams skirtų terminuoto darbo pasiūlymų dalis buvo mažiausia (4 proc.), palyginti su kitomis profesijų grupėmis, ir ji sumažėjo 1,1 proc. punkto, palyginti su 2019 m. Šioje grupėje išsiskiria žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbininkai. Jiems skirtų terminuoto įdarbinimo pasiūlymų dalis siekė 13,1 proc., kai tuo tarpu įrenginių ir mašinų operatoriams ir surinkėjams – 3,2 proc., kvalifikuotiems darbininkams ir amatininkams – 4 proc.

#### *Pusė visų darbo pasiūlymų – kvalifikuotiems darbininkams*

Pusė 2020 m. Užimtumo tarnyboje registruotų laisvų darbo vietų – kvalifikuotiems darbininkams (50 proc. arba 109,7 tūkst. darbo vietų). Specialistams ir vadovaujančiam personalui skirti darbo pasiūlymai sudarė 16,7 proc., paslaugų sektoriaus darbuotojams ir pardavėjams – 10,3 proc., nekvalifikuotiems darbininkams – 23,1 proc. visų registruotų laisvų darbo vietų.

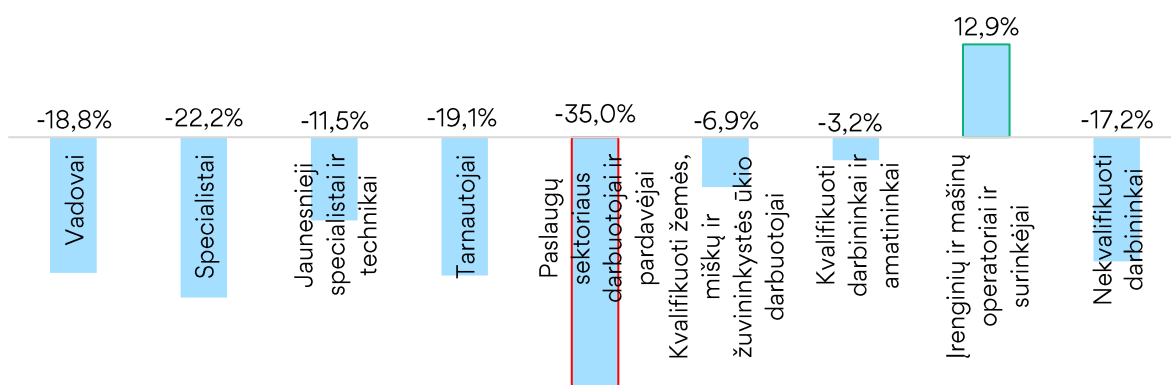
### Registruotų laisvų darbo vietų struktūra



Palyginti su 2019 m., daugiausia mažėjo paslaugų sektoriaus darbuotojams ir pardavėjams skirtų darbo vietų: tokio darbo ieškantiems skirtų darbo pasiūlymų registruota 12,1 tūkst. arba 35 proc. mažiau. Specialistams ir vadovams skirtų laisvų darbo vietų mažėjo 18,8 proc., nekvalifikuotiems darbininkams – 17,2 proc.

Šalies darbo rinkoje 2020 m. augo kvalifikuotų darbininkų grupei priskiriamų darbuotojų poreikis. Jiems skirtų darbo pasiūlymų registruota 2,2 proc. daugiau nei 2019 m. Iš jų augo įrenginių ir mašinų operatorių bei surinkėjų paklausa. Jiems skirtų laisvų darbo vietų per metus registruota 4,8 tūkst. arba 12,9 proc. daugiau nei 2019 m. Kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų bei kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų poreikis mažėjo atitinkamai 3,2 proc. ir 6,9 proc.

### Registruotų laisvų darbo vietų pokytis (2019–2020 m.)



**Specialistų ir vadovų** profesijų grupėje 2020 m. daugiausia darbo pasiūlymų registruota reklamos ir rinkodaros specialistams, sandėliavimo tarnybos tarnautojams, administravimo ir vykdomiesiems sekretoriams, apskaitos ir buhalterijos tarnautojams, statybos vadovams, buhalteriams, slaugos specialistams, jaunesniesiems socialiniams darbuotojams, mechanikos inžinieriams, socialiniams darbuotojams ir konsultantams.

**Paslaugų sektoriaus** profesijų grupėje daugiausia darbo pasiūlymų registruota parduotuvių pardavėjams ir virėjams.

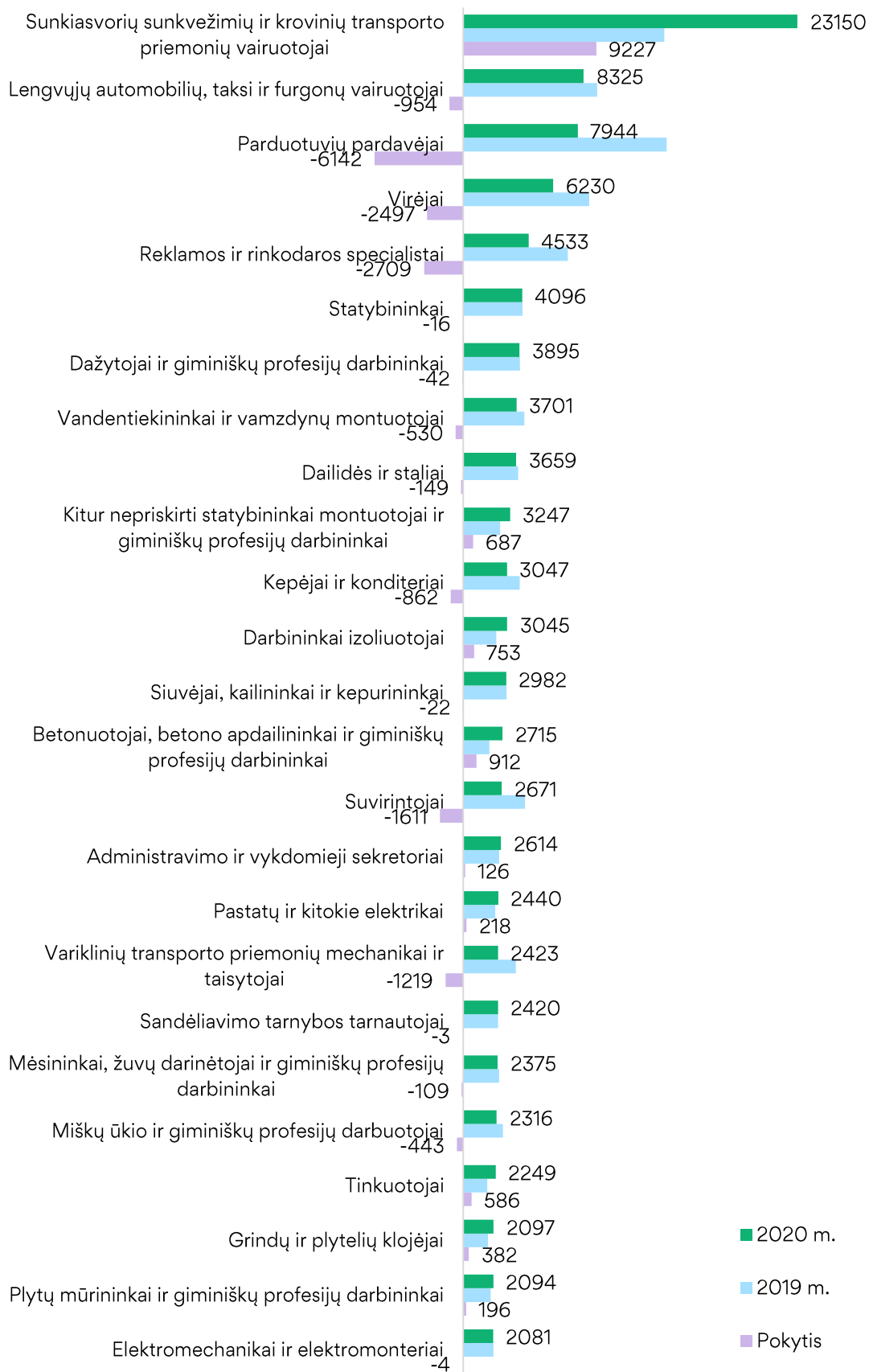
**Kvalifikuotų darbininkų** profesijų grupėje 2020 m. daugiausia laisvų darbo vietų skirta sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojams, lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojams, dažytojams, dailidėms ir staliams, suvirintojams, siuvėjams, vandentiekininkams ir vamzdinių montuotojams, mėsiniams ir žuvų darinėtojams, statybininkams, elektromechanikams ir elektromonteriams.

**Nekvalifikuoto darbo** grupėje daugiausiai darbo pasiūlymų registruota krovikams, biurų ir kitų įstaigų valytojams, pakuotojams (rankomis) bei nekvalifikuotiems apdirbamosios pramonės darbininkams.

Palyginti su 2019 m., registruojamų darbo pasiūlymų labiausiai padaugėjo sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto vairuotojams, siuvinėtojams, betonuotojams ir betono apdailininkams, medienos meistrams, tinkuotojams, darbininkams izoliuotojams, statybininkams montuotojams, pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatoriams, grindų ir plytelių klojėjams. Vadovų ir specialistų profesijų grupėje augo pardavimo atstovų ir statybos inžinierių poreikis.

Užimtumo tarnyboje registruojamų laisvų darbo vietų labiausiai sumažėjo padavėjams ir barmenams, krovinių platformų ir krautuvų operatoriams, paštininkams ir giminiškų profesijų tarnautojams, parduotuvių pardavėjams, reklamos ir rinkodaros specialistams, suvirintojams, variklinių transporto priemonių mechanikams ir taisytojams, plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriams, kitur nepriskirtiems verslo paslaugų agentams.

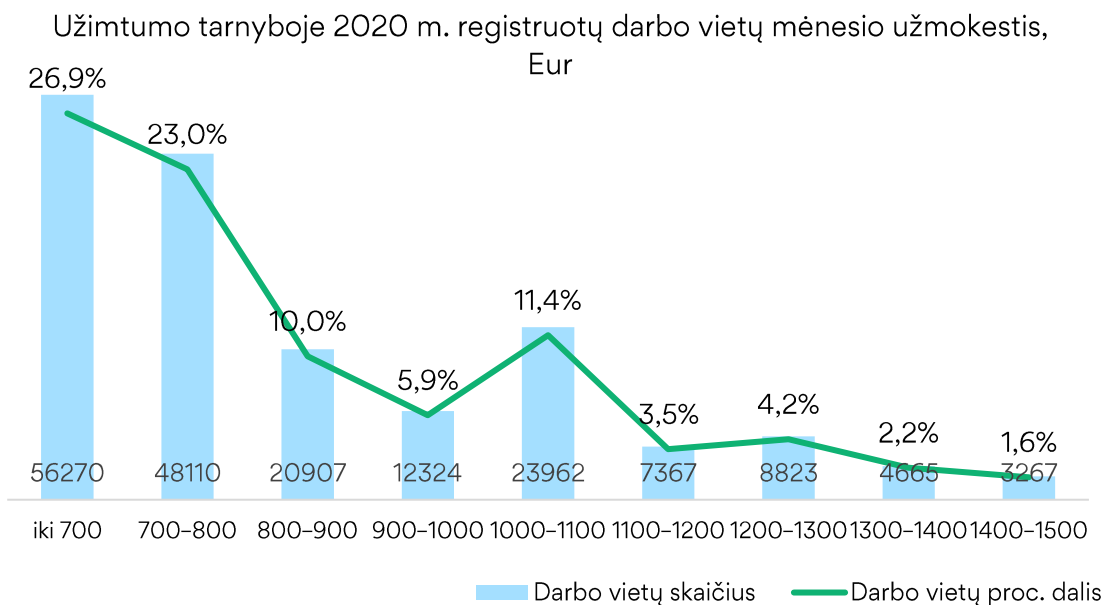
## Registruotų laisvų darbo vietų pokytis



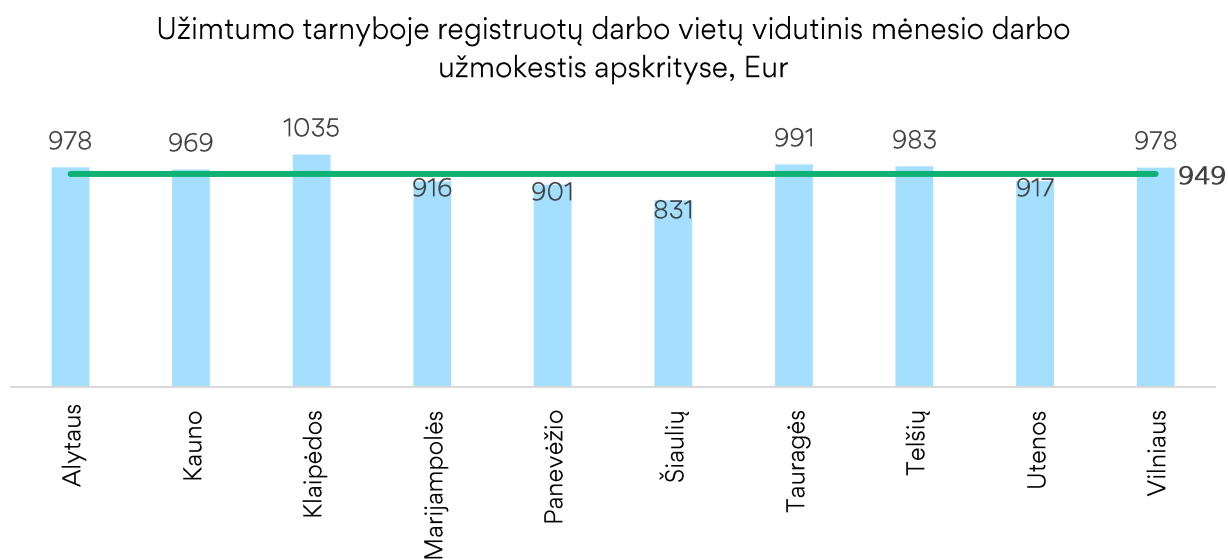
*Mažiausias vidutinis atlyginimas siūlytas paslaugų darbuotojams ir pardavėjams*

2020 m. Užimtumo tarnyboje registruojamose darbo vietose vidutinis siūlytas mėnesio darbo užmokestis neatskaičius mokesčių siekė 949 Eur. Palyginti su 2019 m., jis didėjo 4,3 proc.

Daugiau nei ketvirtadalyje (26,9 proc.) registruotų darbo pasiūlymų nurodytas atlygis – iki 700 Eur neatskaičius mokesčių. Pusėje (49,9 proc.) – iki 800 Eur. Tik trečdalyje (34,1 proc.) pateiktų darbo pasiūlymų vidutinis mėnesio darbo užmokestis viršijo 1000 Eur neatskaičius mokesčių, ir tik dešimtadalyje (11,4 proc.) siūlytas didesnis nei 1500 Eur atlygis neatskaičius mokesčių.



Registruojamose darbo vietose aukščiausias vidutinis atlygis siūlytas Klaipėdos apskrityje, žemiausias – Šiaulių apskrityje. Šalies vidurkio nesiekė vidutinis darbo užmokestis, nurodytas Panevėžio bei Utenos apskričių darbdavių darbo pasiūlymuose.



Siūlomo darbo užmokesčio vidurkį viršija specialistams ir vadovams bei kvalifikuotiems darbininkams siūloma alga. Specialistų ir vadovų grupėje aukščiausias vidutinis mėnesio atlyginimas siūlytas vadovams (1407 Eur), mažiausias – tarnautojams (822 Eur). Paslaugų darbuotojams ir pardavėjams skirtuose darbo pasiūlymuose nurodomas mėnesio atlyginimo vidurkis beveik tapatus nekvalifikuotiems darbininkams siūlomo darbo užmokesčio vidurkiui, t. y. atitinkamai 737 ir 775 Eur.

Didžiausias darbo užmokestis siūlytas elektrinių operatoriams, programinės įrangos kūrėjams, gydytojams, gręžinių gręžėjams, informacinių technologijų ir ryšių paslaugų srities vadovams. Mažiausias – gatvėje teikiamų paslaugų teikėjams (lankstinukų platintojams, afišų klijuotojams ir pan.), biurų ir kitų įstaigų valytojams, apklausų atlikėjams, paštininkams, kiemsargiams, skalbėjams ir lygintojams (rankomis).

**TOP 10 profesijų, kurioms 2020 m. siūlyti didžiausi vidutiniai atlyginimai neatskaičius mokesčių**

| Profesija                                                   | Darbo skelbimuose nurodytas vidutinis darbo užmokestis Eur / mėn. | Registruotų darbo vietų skaičius |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Vertybinių popierių ir finansų makleriai ir brokeriai       | 2600                                                              | 1                                |
| Elektrinių operatoriai                                      | 2371                                                              | 17                               |
| Programinės įrangos kūrėjai                                 | 2246                                                              | 34                               |
| Gręžinių gręžėjai ir giminiškų profesijų darbininkai        | 2107                                                              | 304                              |
| Bendrosios praktikos gydytojai                              | 1921                                                              | 136                              |
| Gydytojai specialistai                                      | 1871                                                              | 181                              |
| Orlaivių pilotai ir kiti giminiškų profesijų specialistai   | 1812                                                              | 4                                |
| Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų srities vadovai | 1720                                                              | 9                                |
| Nekilnojamojo turto agentai ir pardavėjai                   | 1675                                                              | 79                               |
| Fizikai ir astronomai                                       | 1672                                                              | 31                               |

Darbo jēgos pasiūlos ir paklausos  
suderinamumas

#### *Darbo rinkoje – kvalifikuotų darbuotojų trūkumas*

Užimtumo tarnybos duomenimis, 2020 m. darbo rinkoje fiksuotas kvalifikuotų darbininkų trūkumas ir paklausą viršijanti specialistų ir vadovų, paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų bei nekvalifikuotų darbininkų pasiūla.

Kvalifikuotų darbininkų grupėje laisvų darbo vietų 2020 m. registruota 1,3 karto daugiau nei tokio darbo ieškančių asmenų. Šioje grupėje didžiausias darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansas fiksuotas tarp kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų: jiems skirtų darbo pasiūlymų registruota 2 kartus daugiau nei tokio darbo ieškančių asmenų. Laisvų darbo vietų įrenginių ir mašinų operatoriams bei surinkėjams ir kvalifikuotiems darbininkams registruota 1,3 karto daugiau nei pageidaujančių tokio darbo.

Specialistų ir vadovaujančio personalo grupėje vienai 2020 m. registruotai laisvai darbo vietai teko vidutiniškai 2,9 šiais metais registruoti tokio darbo ieškantys asmenys.

Paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų grupėje į vieną registruotą laisvą darbo vietą pretendavo 2,4 darbo ieškantys asmenys, 2020 m. registruoti Užimtumo tarnyboje.

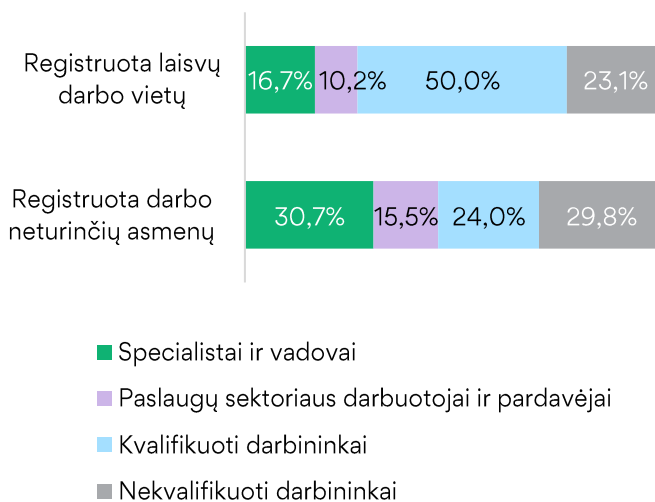
Nekvalifikuotų darbininkų darbo grupėje darbo ieškančių asmenų 2020 m. registruota du kartus daugiau nei jiems skirtų darbo pasiūlymų.

#### *Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansas*

Vertinant darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumą šalies darbo rinkoje ir apskrityse, į analizę įtrauktos tos profesijų grupės, kurioms 2020 m. registruotų laisvų darbo vietų skaičius sudarė bent 0,5 proc. visų šalyje arba atitinkamoje apskrityje registruotų darbo pasiūlymų skaičių.

Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos analizė rodo, kad 2020 m. šalies darbo rinkoje labiausiai trūko mėsinių ir žuvų darinėtojų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų, darbininkų izoliuotojų, statybininkų montuotojų, tinkuotojų, betonuotojų ir betono apdailininkų, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų, metalo apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, vandentiekinių ir vamzdynų montuotojų, miškų ūkio ir giminių profesijų darbuotojų. Šioms profesijų grupėms skirtų laisvų darbo vietų per metus registruota bent du kartus daugiau nei per tą patį laikotarpį registruota tokio darbo ieškančių asmenų.

Darbo jėgos pasiūla ir paklausa 2020 m.



Vienam darbo ieškančiam tekęs didžiausias laisvų darbo vietų skaičius  
2020 m.



*Pastaba:* analizuotos profesijų grupės, kurioms 2020 m. registruotų laisvų darbo vietų skaičius sudarė bent 0,5 proc. Užimtumo tarnyboje registruotų darbo pasiūlymų skaičių.

Vilniaus ir Šiaulių apskrityse labiausiai trūko sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, Kauno apskrityje – pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklinimo (etiketėmis) operatorių, Klaipėdos ir Panevėžio apskrityse – darbininkų izoliuotojų, Alytaus apskrityje – siuvimo ir siuvėjimo mašinų operatorių, Marijampolės – maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatorių, Tauragės – plastikinių gaminių gamybos mašinų operatorių, Telšių – mėsininkų ir žuvų darinėtojų, Utenos – amatininkų, gaminančių dirbinius iš tekstilės, odos ir panašių medžiagų.

Daugiau informacijos apie šalies apskrityje registruotą darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansą bei trūkstamų profesijų darbuotojus – 2 priede.

#### *Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalanso priežastys*

Laisvų darbo vietų pasiūlos ir darbo ieškančių asmenų disbalansą – neužpildomas laisvas darbo vietas esant net dideliame nedarbe – sąlygoja keletas priežasčių. Pirma – geografinis atotrūkis, kuomet vieno ar kito darbo ieškantys asmenys telkiasi kituose regionuose nei registruojamos laisvos darbo vietos. Antra – skirtingas COVID-19 pandemijos krizės poveikis, kuomet vieni verslai susidūrė su plėtros galimybėmis, kiti merdėjo. Paprastai ekonominių krizių metu mažėja prekių paklausa, tačiau šiuo atveju mažėjo paslaugų apimtys. Daugiausia asmenų neteko darbo paslaugų srityje, kur buvo didžiausi ribojimai: pramogų, kelionių, apgyvendinimo, restoranų, vaikų priežiūros ir pan. O laisvų darbo vietų pasiūla augo srityse, susijusiose su prekių gamyba, gabenimu, sandėliavimu ir pardavimu.

Trečia darbo jėgos pasiūlos ir paklausos disbalansą sąlygojanti priežastis – darbo ieškančių asmenų kompetencija ir kvalifikacija. Dalis darbo netekusių darbuotojų negali tiesiogiai pereiti į kitų sektorių ar ekonominių veiklų įmones, nes darbams atlikti reikalingos tam tikros žinios ar praktinė patirtis. Nekvalifikuotų darbų pasiūla visada yra ribota.

Ketvirta darbo jėgos pasiūlos ir paklausos atotrūkį lemianti priežastis – karantino ir ekstremalios situacijos metu pakitęs verslo gyvybingumas, darbdavių persvarstytos veiklos perspektyvos, optimizuotos funkcijos ir peržiūrėtos darbo jėgos apimtys sąlygojo darbuotojų skaičiaus mažinimą. Taip pat mažėja laisvų, naujai kuriamų darbo vietų. Dėl riboto laisvų darbo vietų pasirinkimo mažėja ir galimybės įsidarbinti. Tai sąlygoja ilgesnį darbo paieškos laikotarpį.

Penkta, pandemija didesnę neigiamą įtaką turėjo jauniems specialistams be darbo patirties arba su maža darbo patirtimi, taip pat moterims dėl darbo labiausia apribotuose sektoriuose. Apribota vaikų priežiūros ir ugdymo įstaigų veikla taip pat siaurino jaunų moterų užimtumo galimybes – tapo daug sunkiau susirasti darbą ar dirbti visą darbo dieną.

# Užsieniečių įdarbinimas

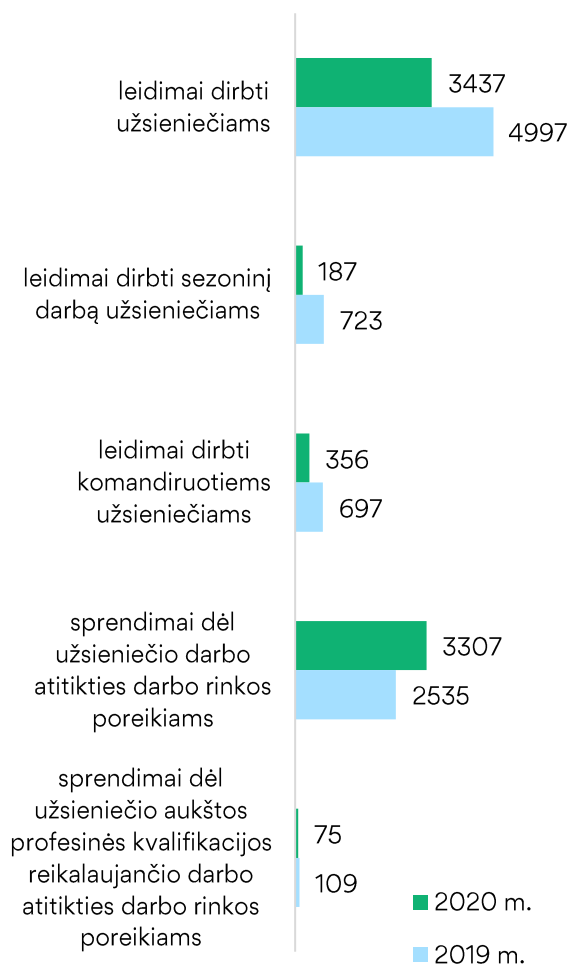
#### *Sprendimų / leidimų užsieniečiams išduota mažiau*

Siekdama spręsti kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo problemą ir vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nuostatomis, Užimtumo tarnyba 2020 m. išdavė atitinkamus dokumentus, leidžiančius 7,4 tūkst. užsieniečių (trečiųjų šalių piliečių) dirbti Lietuvos Respublikoje (2019 m. išduota 9,1 tūkst. dokumentų).

2020 m. buvo panaikinta 1,2 tūkst. leidimų dirbti užsieniečiams, 42 leidimai dirbti sezoninį darbą užsieniečiams, 0,6 tūkst. sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams, 7 sprendimai dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams.

Užimtumo tarnyba 2020 m. užsieniečiams išdavė leidimų dirbti ar priėmė sprendimų dėl darbo atitikties 1,23 karto mažiau nei 2019-aisiais. Tai sąlygojo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nuo 2020 m. kovo 16 d. paskelbtas karantinas, kurio metu priimtas sprendimas uždrausti užsieniečiams atvykti į Lietuvą. Karantino metu Užimtumo tarnyboje nebuvo teikiama paslauga darbdaviams dėl naujų leidimų dirbti trečiųjų šalių piliečiams išdavimo. Taip pat pažymėtina, kad Vyriausybė dėl koronaviruso grėsmės 2020 m. lapkričio 7 d. paskelbė antrąjį karantiną, kurio metu taip pat buvo apribotas užsieniečių atvykimas į Lietuvą.

#### Užimtumo tarnybos sprendimai ir leidimai užsieniečiams



#### *Pagalba Baltarusijos piliečiams*

Įvertinus situaciją Baltarusijoje, buvo įgyvendinta naujovė – nuo 2020-ųjų rugsėjo 21 d. Baltarusijos piliečiams ir jų šeimos nariams buvo suteikta galimybė supaprastinta tvarka gauti daugkartinę nacionalinę (humanitarinę) vizą ir atvykti į Lietuvos Respubliką (numatyta, kad nacionalinių vizų išdavimas supaprastinta tvarka galios iki 2021 m. kovo 21 d.). Turėdamas šią vizą asmuo gali būti ir dirbti Lietuvoje, o jos galiojimo metu Migracijos departamentui pateikti prašymą dėl kitos metinės nacionalinės vizos ar leidimo laikinai gyventi išdavimo įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nustatytais pagrindais ketindamas toliau dirbti pas pasirinktą darbdavį.

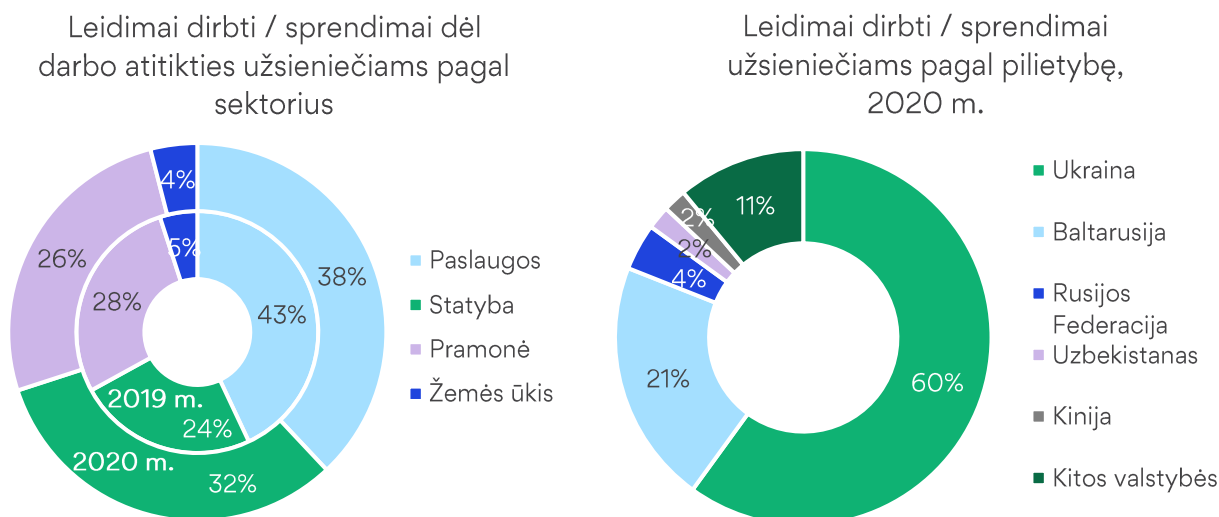
Darbdaviai, norintys įdarbinti Baltarusijos piliečius, kurie atvyko arba ketino atvykti į Lietuvą ir turėjo supaprastinta tvarka išduotą Lietuvos Respublikos daugkartinę nacionalinę vizą, turėjo kreiptis į Užimtumo tarnybos administracijos padalinį, kuriame užregistravo laisvą darbo vietą, ir elektroninėmis priemonėmis pateikti dokumentus dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo. Įdarbinant Baltarusijos piliečius, turinčius daugkartinę nacionalinę vizą, nebuvo taikomas 5 darbo dienų laisvos darbo vietos registracijos terminas, taip pat buvo galima įdarbinti ir neturinčius kvalifikacijos bei darbo patirties Baltarusijos piliečius (tuo tarpu kitų trečiųjų šalių piliečiams nustatytas privalomas reikalavimas turėti kvalifikaciją ir ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 5 metus). Leidimai dirbti Baltarusijos

piliečiams buvo išduodami iki daugkartinės nacionalinės vizos galiojimo pabaigos (Baltarusijos piliečiams, kurių turimos profesijos buvo įtrauktos į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, nereikėjo gauti leidimo dirbti, jie galėjo iš karto su pasirinktu darbdaviu sudaryti darbo sutartį). Nuo 2020 m. rugsėjo 21 d. iki gruodžio 31-osios Baltarusijos piliečiams, turintiems supaprastinta tvarka gautą daugkartinę nacionalinę (humanitarinę) vizą, buvo išduota 18 leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje.

#### *Atvykstantys užsieniečių struktūra pagal pilietybę nesikeičia*

2020 m., kaip ir 2019-aisiais, daugiausia leidimų dirbti / sprendimų dėl darbo atitikties užsieniečiams buvo išduota paslaugų sektoriuje. 2020 m., lyginant su 2019 m., padidėjo statybos sektoriuje išduotų leidimų dirbti / sprendimų dėl darbo atitikties užsieniečiams, sumažėjo – pramonės sektoriuje.

Užsieniečiams išduoti leidimai dirbti / sprendimai dėl darbo atitikties pagal užsieniečių pilietybę 2020 m., palyginti su 2019 m., nesikeitė. 2020-aisiais, kaip ir 2019 m., daugiausia leidimų dirbti / sprendimų dėl darbo atitikties buvo išduota Ukrainos ir Baltarusijos piliečiams.



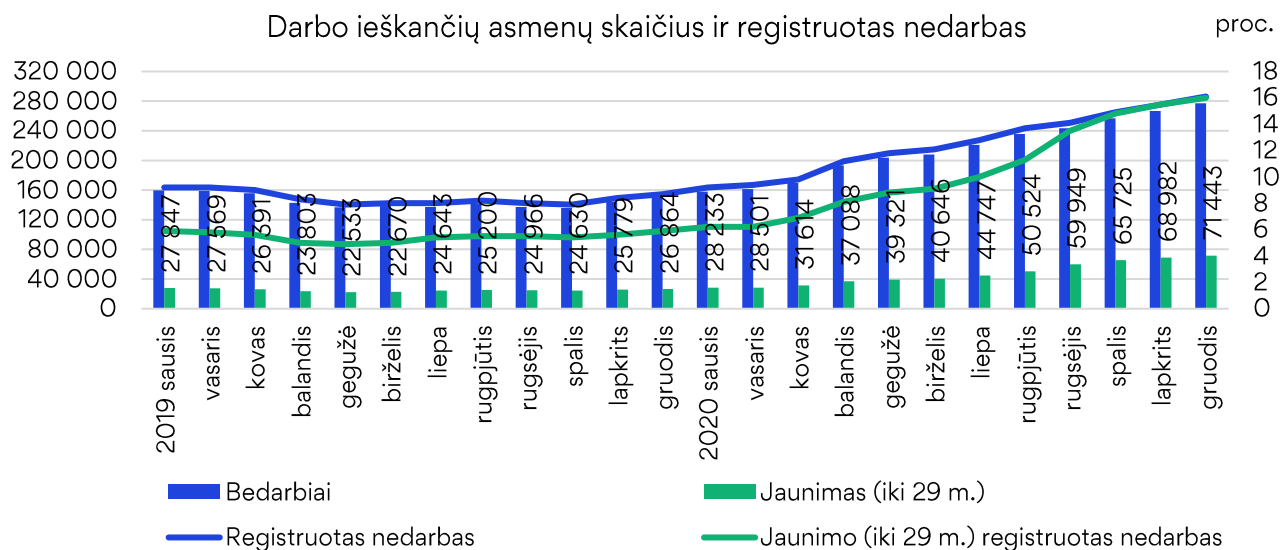
#### **TOP 10 profesijų, kuriose atvyko dirbti daugiausia užsieniečių 2020 m. pagal Užimtumo tarnybos išduotus leidimus**

| Profesija                                                     | Atvykusių užsieniečių skaičius |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Virėjas                                                       | 966                            |
| Pakavimo įrangos operatorius                                  | 347                            |
| Tinkuotojas                                                   | 319                            |
| Elektromonteris                                               | 289                            |
| Betonuotojas                                                  | 277                            |
| Stalius                                                       | 264                            |
| Elektrikas                                                    | 247                            |
| Plytų mūrininkas                                              | 139                            |
| Izoliuotojas                                                  | 127                            |
| Tarptautinio keleivių vežimo transporto priemonės vairuotojas | 114                            |

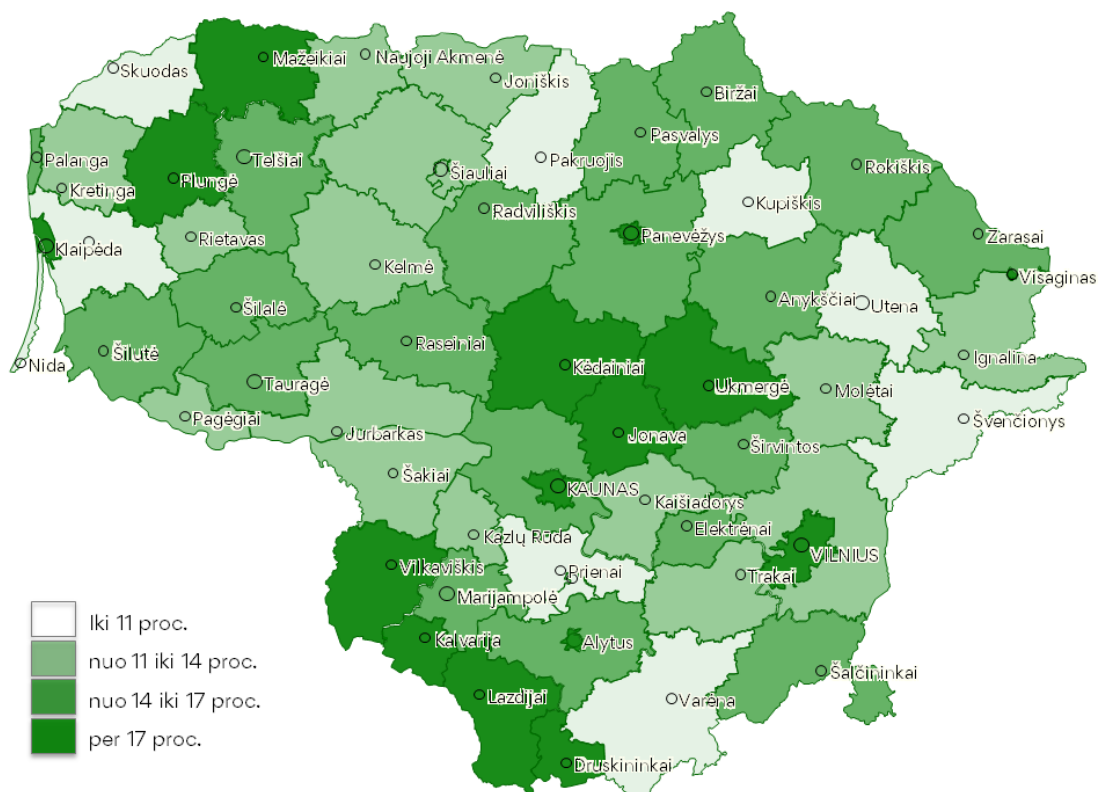
Jaunimo situacija darbo rinkoje

*Sparčiausias registruoto nedarbo augimas – tarp jaunų 16–29 m. amžiaus asmenų*

Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje 2021 m. sausio 1 d. registruota 71,4 tūkst. 16–29 m. jaunuolių – tai 44,6 tūkst. daugiau nei 2020 m. pradžioje. Jie sudarė 16 proc. šalies tokio paties amžiaus gyventojų. Palyginti su 2020 m. sausio 1 d., jaunimo iki 29 m. nedarbo rodiklis augo 10,1 proc. punkto.



Registruoti darbo neturintys asmenys iki 29 m. pagal savivaldybes,  
2021 m. sausio 1 d.



2021 m. sausio 1 d. šalyje buvo registruota 37,8 tūkst. jaunesnių kaip 30 m. amžiaus neturinčių darbo moterų ir 33,7 tūkst. vyrų. Didesnį jaunų moterų nedarbą lėmė tai, kad dėl COVID-19 krizės labiausiai nukentėjo veiklos, kuriose tradiciškai dirba daugiau moterų. Atribota vaikų priežiūros ir ugdymo įstaigų veikla taip pat siaurina jaunų moterų užimtumo galimybes.

Pirmą šių metų dieną žemiausias jaunimo iki 29 m.

nedarbas fiksuotas Pakruojo – 5,2 proc., Varėnos – 7,8 proc., Neringos – 8,2 proc., Švenčionių – 9,1 proc., Utenos ir Skuodo – 10,1 proc. savivaldybėse. Aukščiausias nedarbas buvo registruotas Kaune – 22,3 proc., Alytuje – 20,6 proc., Lazdijuose – 19,3 proc., Vilkaviškyje – 19,0 proc., Panevėžyje – 18,9 proc., Kalvarijoje – 18,8 proc.

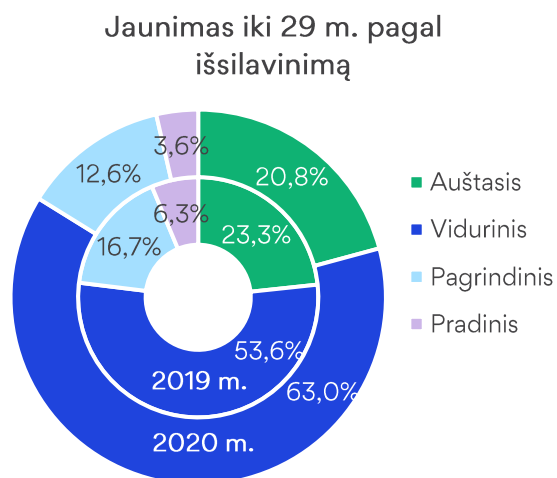
Per metus jaunų 16–29 m. ilgalaikių bedarbių skaičius padidėjo nuo 2,6 tūkst. iki 12 tūkst. 2021 m. sausio 1 d. buvo 12 tūkst. registruotų jaunų iki 29 m. ilgalaikių bedarbių. Jie sudarė 15,8 proc. visų ilgalaikių bedarbių.

| Jaunimo (16-29 m.) nedarbas didžiuosiuose šalies miestuose | Proc. |
|------------------------------------------------------------|-------|
| Kaunas                                                     | 20,3  |
| Panevėžys                                                  | 18,9  |
| Vilnius                                                    | 18,1  |
| Klaipėda                                                   | 17,8  |
| Šiauliai                                                   | 11,3  |

| 2020-01-01 | Jauno 16-29 m. bedarbio portretas                                   | 2021-01-01 |
|------------|---------------------------------------------------------------------|------------|
| 17,9       | Jaunų bedarbių proc. nuo visų bedarbių                              | 25,8       |
| 5,9        | Jaunų bedarbių proc. nuo darbingo 16–29 m. amžiaus šalies gyventojų | 16,0       |
| 48,4       | Merginos                                                            | 52,9       |
| 10,7       | Ilgalaikės bedarbės                                                 | 16,3       |
| 51,6       | Vaikinai                                                            | 47,1       |
| 8,6        | Ilgalaikiai bedarbiai                                               | 17,2       |
| 41,8       | Nekvalifikuoti                                                      | 62,6       |

2020-aisiais 56,1 proc. 16–29 m. registruoto jaunimo neturėjo profesinio pasirengimo, 43,9 proc. – buvo įgiję profesiją ar specialybę. Per metus 11,2 proc. punkto padidėjo jaunuolių be kvalifikacijos. 2020 m. tarp Užimtumo tarnyboje registruotų jaunuolių daugiausia (68,7 proc.) be kvalifikacijos buvo 16–19 m. amžiaus grupėje, 20–29 m. – 32,1 proc.

Reikia pabrėžti, kad jaunimo registruoto nedarbo rodiklio augimą paskatino COVID-19 pandemijos valdymo priemonės. Nuo birželio 12 d., įsigaliojus Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymo 48(1) straipsnio pakeitimui, pradėtos skirti darbo paieškos išmokos, siekiančios 0,33 arba 0,07 minimalios mėnesio algos, priklausomai nuo to, ar asmuo (ne)gauna nedarbo socialinio draudimo išmoką. Tai paskatino į Užimtumo tarnybą kreiptis studijuojančius jaunuolius, kurie 2020 m. gegužės 8 d. įsigaliojus

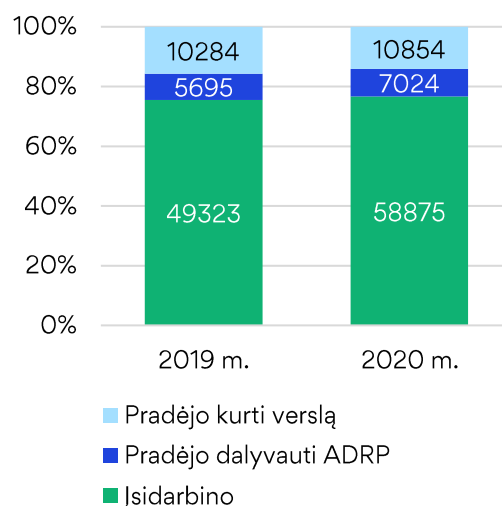


Užimtumo įstatymo 22 straipsnio pakeitimams, darbo ieškantiems ir Užimtumo tarnyboje registruotiems studentams yra suteikiamas bedarbio statusas. Per mėnesį vidutiniškai kreipdavosi 9,8 tūkst. jaunuolių, tuo tarpu 2019 m. – 6,6 tūkst. Daugiausia jaunuolių kreipėsi 2020 m. rugsėjo mėn. – 19 tūkst. ir jie sudarė 51,7 proc. visų šį mėnesį besikreipusių asmenų. Tokį jaunuolių aktyvumą paskatino mokslo metų pradžia ir kai kurių mokymo įstaigų aktyvi informacija apie valstybės teikiamą pagalbą.

2020 m. užimtumas suteiktas 76,8 tūkst. jaunesnių nei 30 m. amžiaus asmenų. Per metus įdarbinta 58,9 tūkst. jaunimo iki 29 m. – tai 19,4 proc. daugiau nei 2019 m. (49,3 tūkst.). Veiklą įsigiję verslo liudijimus iki 6 mėn. 2020-aisiais pradėjo 10,9 tūkst. asmenų, jaunesnių kaip 30 m. amžiaus – 5,5 proc. daugiau nei 2019 m.

7 tūkst. jaunuolių iki 29 m. dalyvavo Užimtumo tarnybos įgyvendinamose priemonėse, padedančiose įsitvirtinti darbo rinkoje. Pusė (55,4 proc.) jaunuolių įdarbinti subsidijuojant ir įgyja darbo įgūdžių. Daugiau nei ketvirtadalis (29,4 proc.) rinkosi paramą mokymuisi ir pradėjo mokytis darbo rinkoje paklausių profesijų – 1,8 tūkst., įsidarbino pagal pameistrystės darbo sutartį – 77, atliko praktiką – 125, pasitikrino per gyvenimą sukauptas kompetencijas ir įgijo jas patvirtinantį diplomą ar pažymėjimą – 74 jaunuoliai. Apie 600 jaunuolių rado lūkesčius atitinkančias darbo vietas, tačiau nutolusias nuo jų gyvenamosios teritorijos, todėl šių jaunuolių mobilumui ir įsitvirtinimui darbo rinkoje buvo skirta parama kelionės išlaidoms kompensuoti. Dar 475 jaunuoliai kreipėsi į Užimtumo tarnybą ir gavo paramą darbo vietoms steigti.

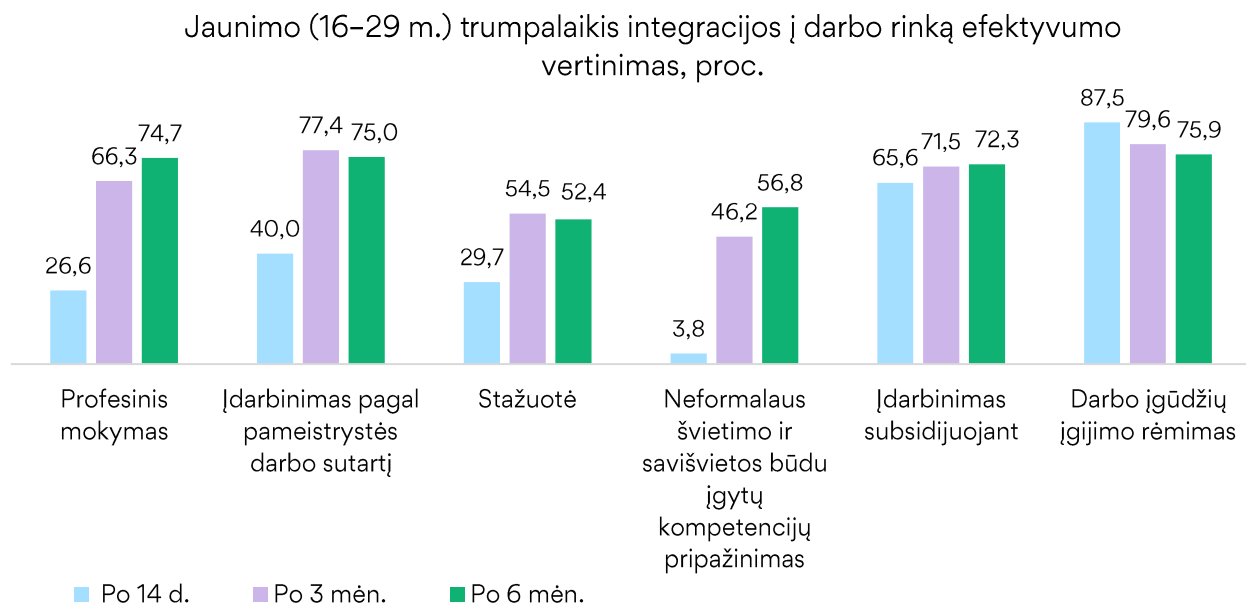
Jaunimo iki 29 m. užimtumas



| Jaunimas 16–29 m. pagal ADRP <sup>4</sup> priemones                      | 2019 m. | 2020 m. | Pokytis + / - |       |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------------|-------|
|                                                                          |         |         | sk.           | %     |
| Iš viso                                                                  | 5695    | 7024    | 1329          | 23,3  |
| Parama mokymuisi                                                         | 1853    | 2065    | 212           | 11,4  |
| profesinis mokymas                                                       | 1595    | 1789    | 194           | 12,2  |
| įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį                            | 108     | 77      | -31           | -28,7 |
| stažuotė                                                                 | 104     | 125     | 21            | 20,2  |
| neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas | 46      | 74      | 28            | 60,9  |
| Remiamasis įdarbinimas                                                   | 1683    | 3888    | 2205          | 131,0 |
| įdarbinimas subsidijuojant                                               | 1070    | 3550    | 2480          | 231,8 |
| darbo įgūdžių įgijimo rėmimas                                            | 613     | 338     | -275          | -44,9 |
| Parama darbo vietoms steigti                                             | 563     | 475     | -88           | -15,6 |
| Parama judumui                                                           | 1596    | 596     | -1000         | -62,7 |

<sup>4</sup> ADRP – aktyvios darbo rinkos politikos priemonės.

Darbo įgūdžių įgijimas – efektyviausia jaunimui 2020 m. taikyta darbo rinkos politikos priemonė. Daugiau kaip 88 proc. dalyvavusių šioje priemonėje jaunuolių įsitvirtino darbo rinkoje ir liko dirbti bei 76 proc. dirbo praėjus 6 mėnesiams po darbo įgūdžių įgijimo.



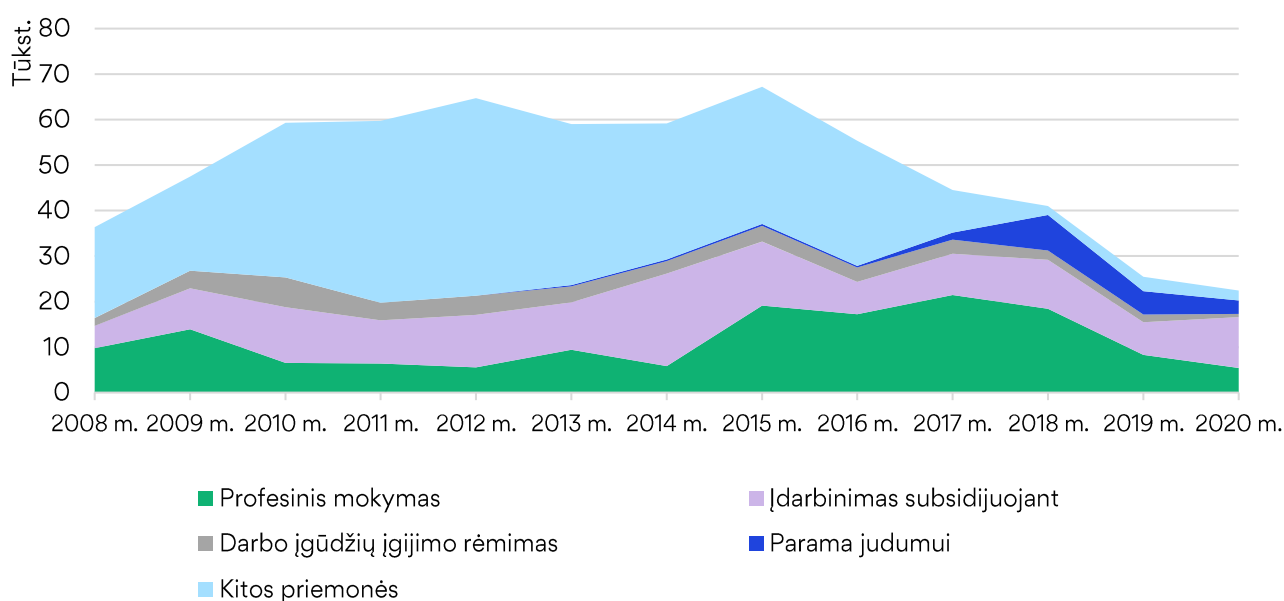
# Užimtumo didinimo priemonės

Užimtumo tarnyba 2020 m. į darbo rinką padėjo sugrįžti 239,5 tūkst. asmenų. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos suteiktos 217,0 tūkst., iš jų 190,5 tūkst. įsidarbino neterminuotai. Pradėjo veiklą pagal verslo liudijimus – 98,2 tūkst. Remiamas užimtumas taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemonės suteiktas 22,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų.

#### *Mažėja aktyvios darbo rinkos politikos priemonių apimtys*

Per 2020 m. aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse pradėjo dalyvauti 22,4 tūkst. daro ieškančių asmenų, t. y. 11,9 proc. mažiau nei pernai tuo pačiu laikotarpiu. Pradėjusių dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse darbo ieškančių asmenų skaičiaus mažėjimui įtakos turėjo COVID-19 pandemija ir šalyje paskelbtas karantinas, sustabdęs mokymo tiekėjų veiklą. Taip pat – ir nuo metų pradžios įsigalioję profesinį mokymą reglamentuojantys pakeitimai. 2020 m. beveik kas ketvirtas aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvis siekė įgyti darbo rinkoje paklausią kvalifikaciją ar kompetencijas. Per 53 proc. bedarbių buvo įdarbinti subsidijuojant. Darbo ieškantys asmenys aktyviai naudojami paramos judumui priemonės teikiamomis galimybėmis.

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių (be užimtų asm.) dinamika



2020-aisiais kvalifikaciją įgijo ar tobulino kompetencijas 6,4 tūkst. asmenų. Daugiausiai iš jų – 5,4 tūkst. pradėjo mokytis darbo rinkoje paklausių profesijų. Neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytos kompetencijos pripažintos 0,3 tūkst. darbo ieškančių žmonių. Savišvieta ir neformaliuoju būdu įgyta patirtis dažnu atveju neturi formalios išraiškos, todėl pripažįstama ne visų darbdavių. Kai asmens įgytos žinios, įgūdžiai ir gebėjimai formalizuojami, jie gali virsti tam tikromis kvalifikacijomis. Kompetencijų pripažinimas taupo ne tik laiką – sudaro sąlygas greičiau ir lengviau asmeniui įgyti kvalifikaciją bei įsidarbinti, darbdavius greičiau aprūpinti reikiama darbo jėga, bet taupo ir lėšas, kurias reikėtų skirti siekiant kvalifikacijos formaliojo mokymosi būdu.

Mokytis realioje praktinėje darbo vietoje, įsidarbinus pagal pameistrystės darbo sutartį, per metus pradėjo 0,2 tūkst. asmenų. Dar 0,4 tūkst. asmenų dalyvavo stažuotės priemonėje. Įdarbinimo subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėse pradėjo dalyvauti 11,9 tūkst. darbo ieškančiųjų, o įdarbinta subsidijuojant – 11,1 tūkst. darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo

priemonėje dalyvavo 0,8 tūkst. ką tik mokslus baigusių absolventų. Šiose priemonėse jie ne tik įgyja trūkstamų darbo gebėjimų ir patirties, bet didžioji dauguma asmenų užsitikrina užimtumą priemonei pasibaigus – didžioji dalis baigusių dalyvavimą įdarbinimo subsidijuojant ir įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėse pasilieka dirbti.

Siekiant padėti darbo ieškantiems žmonėms įsidarbinti darbo vietose, nutolusiose nuo gyvenamosios teritorijos, ar darbdaviui kompensuoti išlaidas, atsivežant darbuotojus iš atokesnių teritorijų, parama judumui suteikta 2,9 tūkst. asmenų. Ši priemonė skatina darbo ieškančiųjų mobilumą ir leidžia spręsti nedarbo problemas regionuose.

Įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemones 2020 m. įdarbinta 1,3 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Į darbo vietas, sukurtas pagal vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, įdarbinta 0,8 tūkst. asmenų. Paramą darbo vietoms steigti pagal vietinių užimtumo iniciatyvų projektus gauna smulkiojo ir vidutinio verslo subjektai, kuriantys darbo vietas aukščiausio nedarbo teritorijose. Pasinaudoję parama savarankiškam užimtumui, beveik 0,3 tūkst. asmenų susikūrė darbo vietas sau. Iš jų 86,6 proc. – jaunimas iki 29 m. amžiaus. Į neįgaliesiems įsteigtas (pritaikytas) darbo vietas įdarbinta taip pat 0,2 tūkst. asmenų.

Apie 95 proc. visų įsteigtų vietų veikė pasibaigus privalomam vietos išlaikymo laikotarpiui<sup>5</sup>.

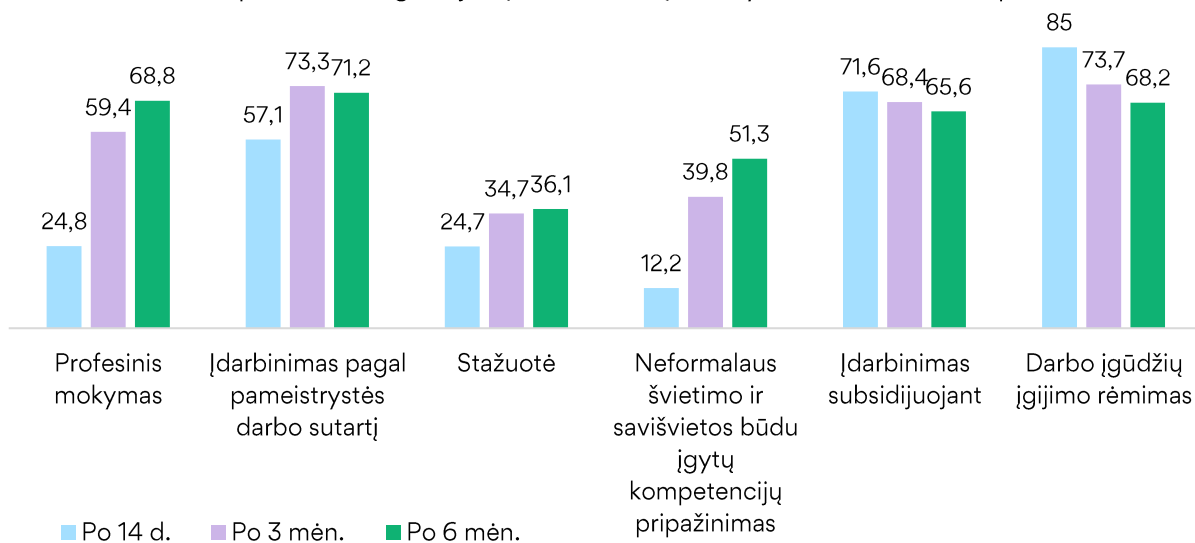
Apie 75 proc. remiamojo įdarbinimo priemonių dalyvių pasilieka dirbti priemonei pasibaigus, o du iš trijų dirba ir praėjus 24 mėnesiams finansavimui pasibaigus. Paramos mokymuisi priemonių efektyvumas auga vidutiniu laikotarpiu.

Aktyvios darbo rinkos politikos ir kitų laikino užimtumo priemonių taikymas registruotą nedarbą 2020 m. vidutiniškai mažino 0,9 proc. punkto.

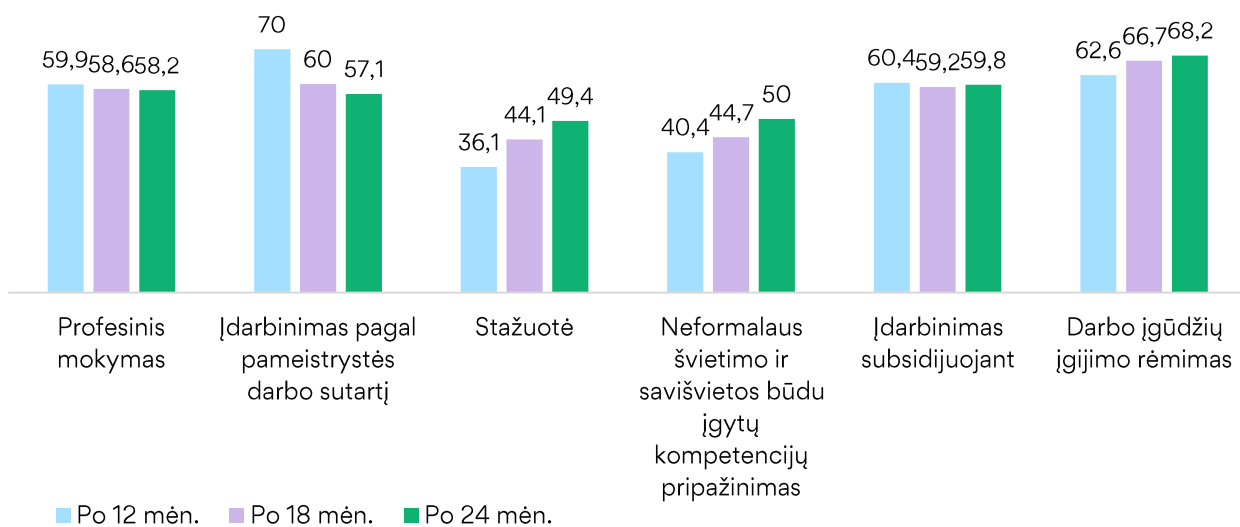
---

<sup>5</sup> Vietinės užimtumo iniciatyvos – tai naujų darbo vietų steigimo projektai, įgyvendinami nustatytose savivaldybių ar seniūnijų teritorijose, kuriose bedarbių dalis, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų, projektų įgyvendinimo laikotarpiu yra didesnė negu vidutiniškai šalyje. Šie projektai padeda sutelkti vietos bendruomenės ir socialinių partnerių pastangas didinti atskirų savivaldybių (seniūnijų) gyventojų užimtumą; Darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimas organizuojamas: 1) asmenų su negalia (0–55 proc. darbingumo lygio) neterminuotam įdarbinimui remti steigiant naujas (atsižvelgiant į negalią pritaikant esamas) darbo vietas; 2) kai buvęs bedarbis, pradėjęs savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos Užimtumo tarnyboje nutraukimo dienos, pirmą kartą darbo vietą steigia Užimtumo tarnybos siūlomam bedarbiui įdarbinti; Savarankiško užimtumo rėmimas organizuojamas, kai pirmą kartą darbo vietas sau steigia asmenys, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis arba asmenys iki 29 m. amžiaus.

Trumpalaikis integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas, proc.



Ilgalaikis integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas, proc.



*Finansavimą aktyvios darbo rinkos politikos priemonėms didina naujų COVID-19 priemonių įgyvendinimas*

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėms skirtas finansavimas, Eur

| 2019 m.                                                                   |          |          |          | 2020 m.   |          |           |                    |                        |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|--------------------|------------------------|
|                                                                           | Iš viso  | ESF lėšų | VB lėšų  | Iš viso   | ESF lėšų | VB lėšų   | VB skolintos lėšos | Garantinio fondo lėšos |
| Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės                                 | 49310216 | 46310216 | 30000000 | 811678889 | 72309502 | 150000000 | 579557000          | 144812386              |
| Parama mokymuisi                                                          | 20911965 | 20511811 | 400154   | 26374685  | 18642200 | 3823819   | 3908666            |                        |
| Profesinis mokymas                                                        | 19363424 | 18968869 | 394555   | 24047738  | 16722208 | 3628731   | 3696800            |                        |
| Įdarbinimas pagal pameistrystės sutartį                                   | 783960   | 779512   | 4448     | 1574792   | 1246864  | 116062    | 211866             |                        |
| Stazuotė                                                                  | 638907   | 637996   | 911      | 633774    | 573404   | 60370     |                    |                        |
| Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas | 125674   | 125434   | 240      | 118381    | 99725    | 18656     | 0                  | 0                      |
| Remiamasis įdarbinimas                                                    | 19050378 | 16694625 | 2355753  | 753554429 | 48565632 | 5719411   | 554457000          | 144812386              |
| Įdarbinimas subsidijuojant                                                | 16347228 | 13995378 | 2351850  | 750526463 | 45605418 | 5651659   | 554457000          | 144812386              |
| Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas                                             | 2703150  | 2699247  | 3903     | 3027966   | 2960214  | 67752     | 0                  | 0                      |
| Parama darbo vietoms steigti                                              | 9101652  | 8886366  | 215286   | 31337199  | 5045235  | 5100630   | 21191334           | 0                      |
| Darbo vietų steigimo subsidijavimas                                       | 462023   | 387654   | 74369    | 2429725   | 1096020  | 660796    | 672909             | 0                      |
| Savarankiško užimtumo rėmimas                                             | 4123036  | 3982119  | 140917   | 7281648   | 3733556  | 3429667   | 118425             | 0                      |
| Savarankiško užimtumo rėmimas keičiant ekonominės veiklos rūšį            | 0        | 0        | 0        | 10400000  | 0        |           | 10400000           | 0                      |
| Vietinės užimtumo iniciatyvos                                             | 4516593  | 4516593  | 0        | 11225826  | 215659   | 1010167   | 10000000           | 0                      |
| Parama judumui                                                            | 246220   | 217413   | 28807    | 412576    | 56436    | 356140    | 0                  | 0                      |

Planuojamos aktyvios darbo rinkos politikos priemonėms lėšos 2021 m. – 4 priede.

### COVID-19 poveikio mažinimo priemonės

Ekstremalios situacijos ir (ar) karantino laikotarpiu valstybė teikia finansinę paramą, kurią administruoja Užimtumo tarnyba: darbdaviams, paskelbusiems prastovas darbuotojams, ir darbdaviams po prastovų ekstremalios situacijos ir (ar) karantino laikotarpiu, darbo paieškos išmoką darbo neturintiems asmenims, išmokas savarankiškai dirbantiems asmenims.

Ekstremalios situacijos ir (ar) karantino laikotarpiu darbdaviai, paskelbę prastovas darbuotojams gali gauti valstybės teikiamą finansinę paramą. 2020 m. iki gruodžio 31 d. Užimtumo tarnyba išmokėjo 182 mln. Eur subsidijų 25 tūkst. Lietuvos darbdavių už 229,4 tūkst. darbuotojų, esančių prastovose.

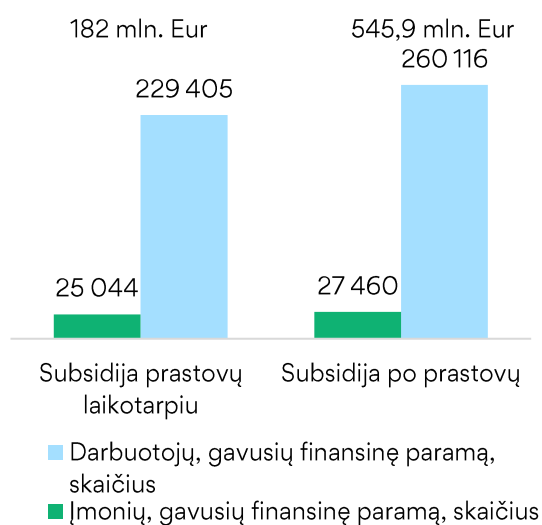
Užimtumo tarnyba įgyvendina subsidijų darbo užmokesčiui skyrimą pagal remiamojo įdarbinimo priemonę pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 41 straipsnio 24 dalį. Iki gruodžio 31 d. Užimtumo tarnyba 27,5 tūkst. Lietuvos darbdavių išmokėjo 545,9 mln. Eur subsidijų 260,1 tūkst. darbuotojų darbo užmokesčiui po prastovų kompensuoti.

Nuo birželio 12 d., kai įsigaliojo Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48(1) straipsnio pakeitimas, iki gruodžio 31 d. Užimtumo tarnybai prašymus gauti darbo paieškos išmoką pateikė 342,2 tūkst. darbo ieškančių ir Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų. Darbo paieškos išmoka paskirta 328,2 tūkst. klientų, iš jų 37,4 proc. – 0,07 MMA, 62,6 proc. – 0,33 MMA.

Savarankiškai dirbantys asmenys taip pat gali kreiptis dėl valstybės teikiamos pagalbos savarankišką veiklą vykdančiams asmenims ekstremalios situacijos ir karantino laikotarpiu. LR Vyriausybei paskelbus pirmą karantiną kovo mėn. Užimtumo tarnyba nuo balandžio 5 d. iki rugpjūčio 16 d. (prašymų pateikimo terminas už pirmą karantiną) gavo 100,3 tūkst. savarankiškai dirbančių asmenų prašymų 257 Eur išmokai gauti, ji paskirta 89,5 tūkst. asmenų. Daliai besikreipusiųjų išmoka nepaskirta, nes asmenys neatitiko įstatyme nustatytų reikalavimų. Mokėjimų už kovą suformuoti 87,7 tūkst. asmenų, už balandį – 88 tūkst., už gegužę – 87,7 tūkst., už birželį – 87 tūkst., už liepą – 86,5 tūkst., už rugpjūtį – 86,1 tūkst.

LR Vyriausybei spalio mėnesį paskelbus antrą karantiną, savarankiškai dirbantys asmenys gali dar kartą kreiptis dėl valstybės teikiamos pagalbos savarankišką veiklą vykdančiams asmenims. Užimtumo tarnyba iki gruodžio 31 d. gavo 75 tūkst. prašymų skirti šią išmoką. Ji patvirtinta 69,2 tūkst. asmenų. Mokėjimai už spalį suformuoti 48,6 tūkst. asmenų, už lapkritį – 77,5 tūkst. Šią išmoką moka „Sodra“.

Valstybės finansinė parama, išmokėta darbdaviams iki 2020-12-31



Profesinis mokymas

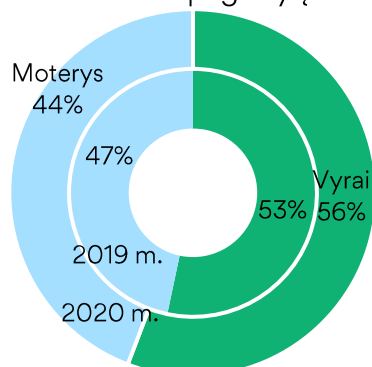
#### *Mokymuose dalyvavo 5,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų*

Darbo ieškantiems asmenims, kurie neturi profesinio pasirengimo ar kurių profesija darbo rinkoje nepaklausi, įsidarbinti yra sunku. Užimtumo tarnyba, siekdama padidinti darbo ieškančiųjų konkurencines galimybes ir aprūpinti darbdavius trūkstama darbo jėga, organizuoja profesinį mokymą pagal formaliojo (įgyjama nauja kvalifikacija) arba neformaliojo (įgyjamos kompetencijos) mokymo programas. 2020 m. profesinio mokymo priemonėje pradėjo dalyvauti 5,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų, iš jų – 79,5 proc. mokėsi pagal formaliojo, 20,5 proc. – pagal neformaliojo mokymo programas. Palyginti su 2019 m., siekiančių įgyti profesinę kvalifikaciją dalis augo 2,5 proc. punkto.

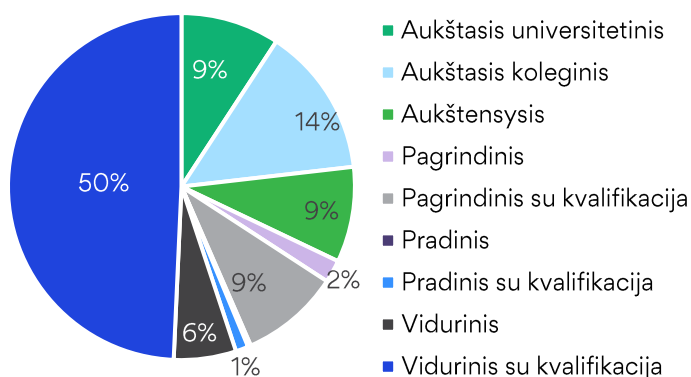
Didžioji dalis profesinio mokymo dalyvių (98,8 proc.) – darbo neturintys asmenys, iš kurių – 2,4 tūkst. (44,4 proc.) moterys, 1,8 tūkst. (33,4 proc.) – jaunesni kaip 30 m. asmenys, 1,4 tūkst. (26,8 proc.) – vyresni nei 50 m., 1 tūkst. (17,2 proc.) asmenys nuo 45 m., 1,2 tūkst. (21,6 proc.) – ilgalaikiai bedarbiai, 0,2 tūkst. (3,4 proc.) – neįgalūs asmenys. Vyrų dalis tarp siekiančių įgyti kvalifikaciją, palyginti su 2019 m., padidėjo 2,4 proc. punkto ir yra didesnė negu moterų. Tipinis profesinio mokymo dalyvis yra vyras, turintis vidurinį išsilavinimą su profesine kvalifikacija.

Net 32 proc. siekiančių įgyti kvalifikaciją ar kompetencijų turi aukštąjį ar aukštesnįjį išsilavinimą. Iš jų 12 proc. – vyresni kaip 50 m., 32,7 proc. – 30–44 m. asmenys ir 24,8 proc. – jaunimas iki 29 m. Kad vyresnio amžiaus asmenys galėtų prisitaikyti prie greitai besikeičiančios darbo rinkos, būtina įgyti naujų įgūdžių ir kompetencijų. Turinčio aukštąjį išsilavinimą jaunimo dalyvavimas profesiniame mokyme nurodo švietimo sistemos ir profesinio orientavimo spragas, kurios sąlygoja netinkamus sprendimus planuojant jaunuolių profesinę karjerą.

Profesinio mokymo dalyviai pagal lytį



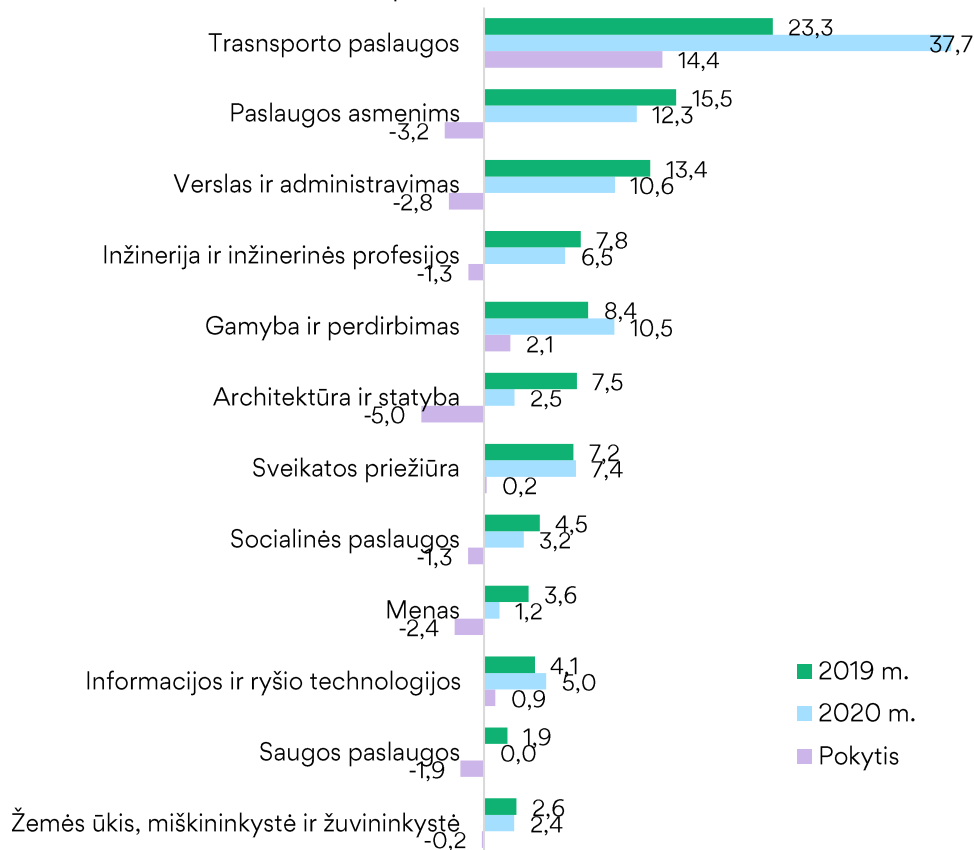
Profesinio mokymo dalyviai pagal išsilavinimą, 2020 m.



#### *Dažniausiai kvalifikacija įgyjama transporto paslaugų srities mokymo programose*

Vertinant pagal plačiąsias švietimo sritis, daugiausia (37,7 proc.) dalyvių mokėsi pagal transporto paslaugų srities mokymo programas, tai – 14,4 proc. punkto daugiau negu 2019 m. Populiarios yra paslaugų asmenims švietimo sričiai priskiriamos mokymo programos, jas rinkosi 12,3 proc. visų profesinio mokymo dalyvių, tačiau tai – 3,2 proc. punkto mažiau negu 2019 m. Kas devintas kvalifikaciją siekiantis įgyti asmuo mokėsi pagal verslo ir administravimo srities mokymo programas.

Profesinio mokymo dalyvių pasiskirstymas pagal švietimo sritis, proc. (2019 -2020 m.)



Neformaliojo profesinio mokymo programas daugiausiai rinkosi įvairių kategorijų motorinių transporto priemonių vairuotojai vairuotojo pažymėjimui ar teisei vairuoti transporto priemones įgyti. Klientai noriai mokėsi moterų, vyrų ir vaikų plaukų kirpimo, virėjo padėjėjo, drabužių sukirpimo ir siuvimo bei kitų programų.

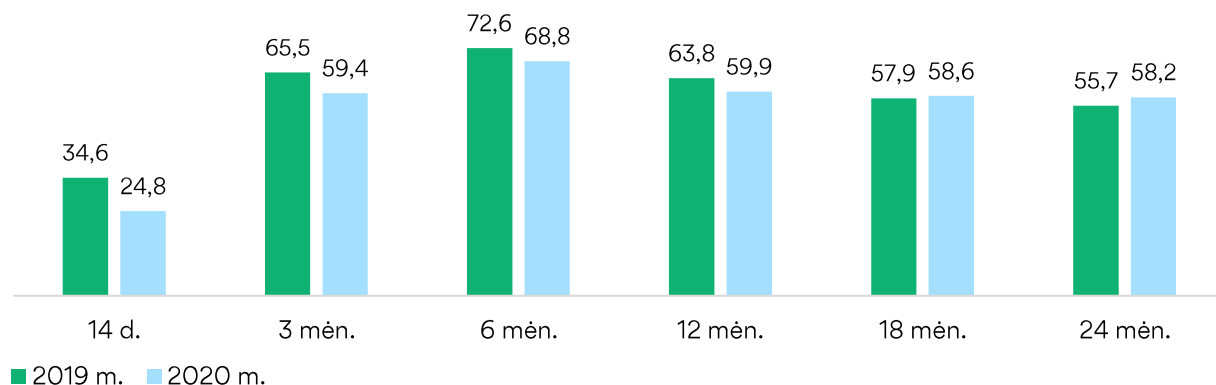
*Populiariausios mokymo programos atitinka darbo rinkos paklausą*

Darbo neturintys asmenys siekė įgyti tas kompetencijas ir kvalifikacijas, kurioms Užimtumo tarnyboje buvo registruota daugiausia laisvų darbo vietų ir kurių darbuotojų trūksta (paklausa kelis kartus viršija pasiūlą). Pavyzdžiui, daugiausia darbo ieškančiųjų dalyvavo transporto paslaugų posričio mokymuose. Šių darbuotojų trūkumas darbo rinkoje – vienas didžiausių. Taip pat didelė dalis mokėsi pagal paslaugų asmenims, verslo ir administravimo ar inžinerines profesijas, kurioms laisvų darbo vietų buvo registruota daugiausiai. Asmenys, siejantys savo ateitį su individualios veiklos vykdymu, dažniausiai rinkosi įgyti kompetencijas ir (arba) kvalifikaciją apskaitos, drabužių siuvimo, plaukų ir grožio priežiūros srityje.

*Darbo rinkoje įsitvirtino didesnė mokymų dalyvių dalis*

Beveik du iš trijų Užimtumo tarnybos organizuojamų mokymų dalyvių įsidarbina per tris mėnesius po profesinio mokymo baigimo. Dirbančių po 6 mėnesių dalis dar didėja. Mažėjant nedarbiui ir augant neužpildytų darbo vietų skaičiui, darbo ieškantiesiems įsidarbinti lengviau. O įgyta kvalifikacija ar kompetencijos šias galimybes didina. Palyginti su 2019 m., įsidarbino ir darbo rinkoje įsitvirtino šiek tiek didesnis mokymų dalyvių skaičius.

Profesinio mokymo dalyvių integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas, proc.



TOP 10 profesinio mokymo programų efektyvumas, 2020 m.

| Profesinio mokymo programa                                                                                                          | po 6 mėn. | po 12 mėn. | po 24 mėn. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|
| Motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojų mokymo programa pradiniai profesiniai kvalifikacijai įgyti skubos tvarka | 63,65     | 67,46      | 63,60      |
| Slaugytojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa                                                                             | 67,57     | 55,56      | -          |
| Apskaitininko ir kasininko modulinė profesinio mokymo programa                                                                      | 74,53     | 66,67      | -          |
| Žiniatinklio programuotojo modulinė profesinio mokymo programa                                                                      | 81,11     | 69,89      | 74,63      |
| Sandėlio operatoriaus modulinė profesinio mokymo programa                                                                           | 45,19     | 42,86      | -          |
| Apskaitininko modulinė profesinio mokymo programa                                                                                   | -         | -          | -          |
| Virėjo modulinė profesinio mokymo programa                                                                                          | 56,67     | 58,33      | -          |
| Suvirintojo modulinė profesinio mokymo programa                                                                                     | 63,64     | 100        | -          |
| Socialinio darbuotojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa                                                                  | 59,02     | 61,54      | -          |
| Siuvėjo modulinė profesinio mokymo programa                                                                                         | 88,24     | 80,00      | -          |

# Profesinė reabilitacija

#### *Neįgaliųjų integracija į darbo rinką didėja*

2020 m. ieškodami darbo į Užimtumo tarnybą kreipėsi 15,2 tūkst. neįgalių asmenų, t. y. 5,5 proc. visų įregistruotų darbo ieškančių asmenų. Palyginti su 2019 m., neįgaliųjų registravosi 1,2 proc. daugiau. 2020 m. įdarbinta 5,8 tūkst. negalią turinčių asmenų. Palyginti su 2019 m., įdarbinimas mažėjo 1,7 proc. 2020 m. tarpininkavimo įdarbinant paslaugos suteiktos 38,0 proc. įregistruotų neįgaliųjų. Bendras įdarbintųjų procentas – 56,9 proc. Neįgaliesiems, ypač turintiems sunkesnę negalią, sunku konkuruoti darbo rinkoje. 2020 m. 1,4 tūkst. neįgaliųjų suteikta parama siekiant užimtumo, dalyvaujant aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse. Daugiausia – 0,8 tūkst. neįgaliųjų buvo įdarbinti suteikiant subsidijas. Darbo rinkoje paklausių profesijų ir kompetencijų siekė įgyti 0,2 tūkst. neįgaliųjų. 0,1 tūkst. negalią turinčių darbo ieškančių asmenų gavo paramą darbo vietoms steigti, 0,1 tūkst. – suteikta parama nuvykti ir parvykti iš darbo. 16 neįgaliųjų siekė įgyti darbo įgūdžių dalyvaujant darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje, 23 – organizuota stažuotė, 10 – pripažintos neformaliu ar savišvietos būdu įgytos kompetencijos.

#### *Neįgaliesiems sunku ilgam įsitvirtinti darbo rinkoje*

Profesinės reabilitacijos programa skirta neįgaliųjų asmenų integracijai į darbo rinką taikant socialines, psichologines, reabilitacijos ir kitas poveikio priemones, padedančias atstatyti jų darbingumą ir pajėgumą bei įgyti naujų profesinių kompetencijų. 2020 m. joje dalyvavo tik 14 neįgalių asmenų, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nustatė profesinės reabilitacijos poreikį. 2020 m. profesinės reabilitacijos priemonėje dalyvavo 216 asmenų mažiau nei 2019 m. Labiausiai tarp dalyvių mažėjo neįgaliųjų, kuriems nustatytas 30–45 proc. darbingumo lygis.

| Asmenų skaičius, pradėjusių dalyvauti 2020 m. dalyvauti profesinės reabilitacijos programoje |                               |                                                |                               |                                                 |                               |                                      |                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| Iš viso                                                                                      | Pokytis, palyginti su 2019 m. | Neįgalieji nuo 0 iki 25 proc. darbingumo lygio | Pokytis, palyginti su 2019 m. | Neįgalieji nuo 30 iki 45 proc. darbingumo lygio | Pokytis, palyginti su 2019 m. | Neįgalieji 45 proc. darbingumo lygio | Pokytis, palyginti su 2019 m. |
| 14                                                                                           | -216                          | 0                                              | -17                           | 9                                               | -141                          | 5                                    | -58                           |

Profesinės reabilitacijos dalyvių apimčių ženkliam mažėjimui įtakos turėjo tai, kad pasikeitus teisiniam reglamentavimui buvo atidėti profesinės reabilitacijos paslaugų viešieji pirkimai, nes profesinės reabilitacijos centrai nespėjo parengti modulinį mokymo programų arba joms gauti licencijų.

Profesinę reabilitacijos programą baigusiu asmenų įsidarbinimo rodiklis auga. Visgi neįgaliesiems sunku ilgam įsitvirtinti darbo rinkoje – po 12 mėn. nuo profesinės reabilitacijos programos baigimo darbo netenka daugiau nei 50 proc. neįgalių asmenų.

| Metai | Profesinės reabilitacijos dalyvių integracijos į darbo rinką rodiklis, proc. |                                                        |                                                        |                                                        |                                                          |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|       | programą baigusiu dalyvių įsidarbinimo rodiklis                              | išlikusių darbo rinkoje 3 mėn. (baigusiu prieš 3 mėn.) | išlikusių darbo rinkoje 6 mėn. (baigusiu prieš 6 mėn.) | išlikusių darbo rinkoje 9 mėn. (baigusiu prieš 9 mėn.) | išlikusių darbo rinkoje 12 mėn. (baigusiu prieš 12 mėn.) |
| 2020  | 82,4                                                                         | 61,6                                                   | 56,5                                                   | 52,6                                                   | 49,9                                                     |
| 2019  | 83,5                                                                         | 54,5                                                   | 48,9                                                   | 44,9                                                   | 42,5                                                     |

Socialinės įmonės

#### *Mažėja įdarbinimas į socialines įmones*

Asmenims, kurių darbingumas sumažėjo dėl negalios, amžiaus ar ilgalaikio nedarbo, sudaromos sąlygos grįžti į darbo rinką ir užtikrinama jų socialinė integracija bei mažinama socialinė atskirtis, teikiant paramą socialinėms įmonėms. 2020 m. parama suteikta 125 socialinėms įmonėms, kuriose įdarbinta 4,2 tūkst. asmenų, negalinių lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje.

Į socialines įmones įdarbinta 3,0 proc. mažiau neįgaliųjų, vyresnio amžiaus asmenų ar ilgalaikių bedarbių, palyginti su 2019 m. Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius 2020-aisiais siekė 9,6 tūkst., t. y. 11,9 proc. mažiau negu 2019 m. Tam įtakos turėjo esminiai Socialinių įmonių įstatymo pakeitimai, susiję su reikalavimų griežtinimu išlaikant socialinės įmonės statusą.

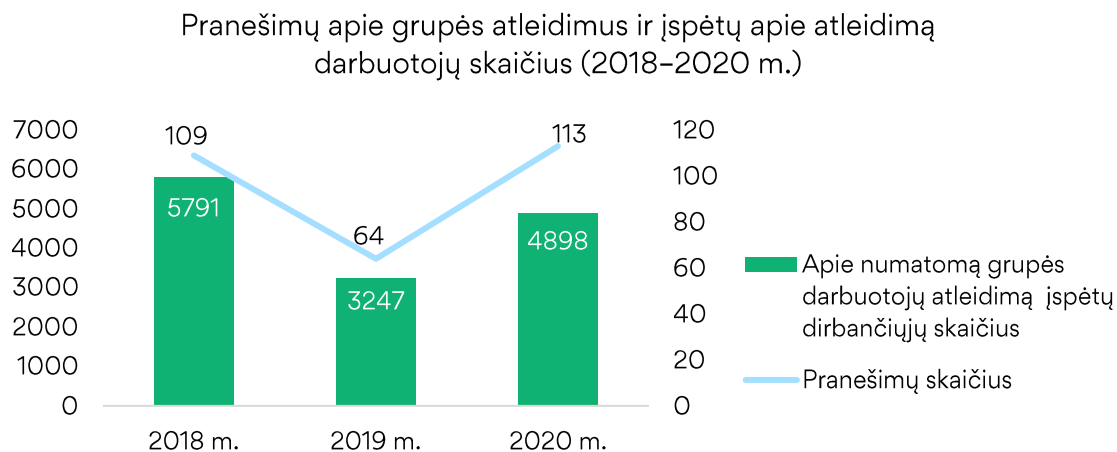
| Rodiklis                                                                                                                       | Iš viso | Socialinės įmonės |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------|
| Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius vidutiniškai per laikotarpį (asmenys) | 9637    | 9637              |
| Socialinėse įmonėse per laikotarpį naujai įdarbintų, tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius (asmenys)                | 2583    | 2583              |
| Remiamų socialinių įmonių skaičius vidutiniškai per laikotarpį (vienetai)                                                      | 125     | 125               |

#### **Socialinės įmonės pagal ekonominės veiklos rūšis 2020 m.**

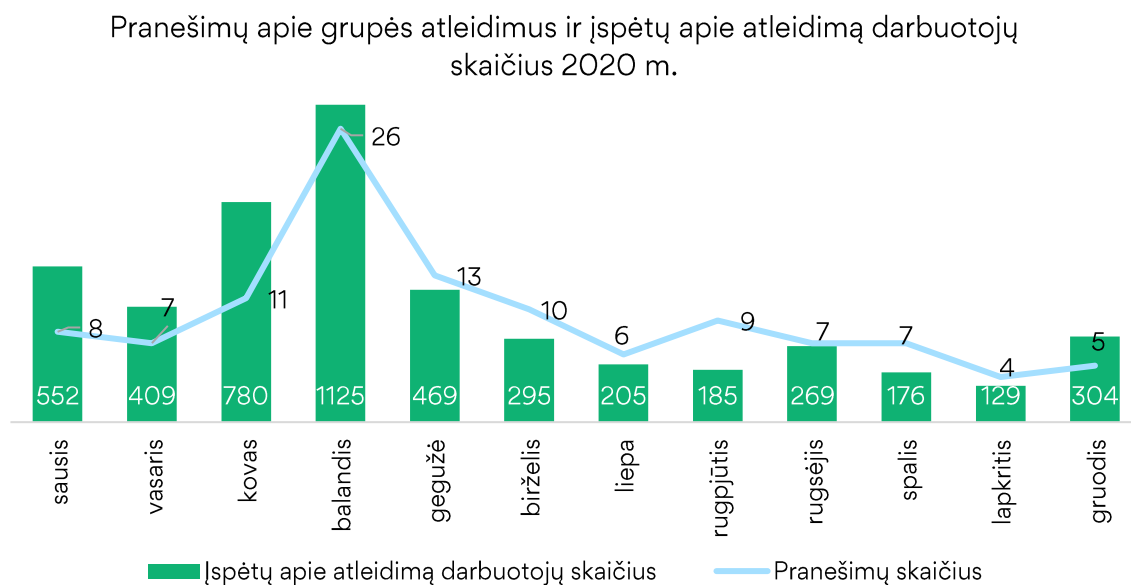
| Veiklos rūšies pavadinimas                                                            | Įmonių skaičius |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Apdirbamoji gamyba                                                                    | 56              |
| Administracinė ir aptarnavimo veikla                                                  | 29              |
| Kita aptarnavimo veikla                                                               | 11              |
| Profesinė, mokslinė ir techninė veikla                                                | 10              |
| Statyba                                                                               | 4               |
| Vandens tiekimas, nuotekų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas                 | 3               |
| Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla                                            | 3               |
| Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas                                       | 3               |
| Meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla                                      | 3               |
| Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė                                             | 1               |
| Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas | 1               |
| Informacija ir ryšiai                                                                 | 1               |
| Iš viso:                                                                              | 125             |

Grupės darbuotojų atleidimai

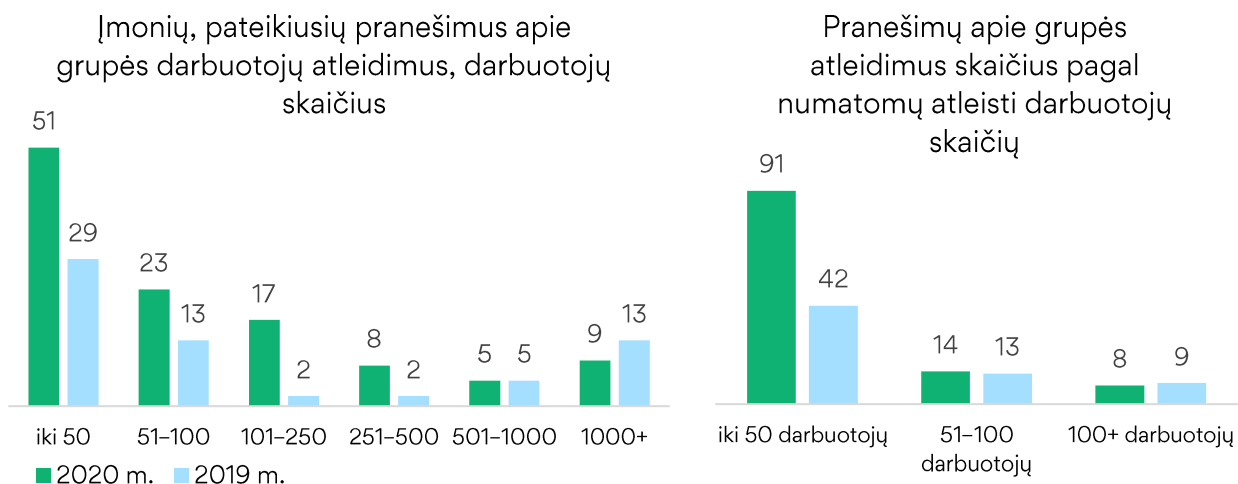
2020 metais gauta 113 pranešimų apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus – 49 pranešimais arba 76,6 proc. daugiau nei per 2019 m. Apie grupės darbuotojų atleidimus 2020 m. įspėta 4,9 tūkst. darbuotojų – 50,8 proc. daugiau nei pernai, tačiau 15,4 proc. mažiau nei 2018 m.



2020 m. daugiausia pranešimų (26) bei apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą įspėtų dirbančiųjų (1125) gauta balandžio mėn., mažiausiai – lapkritį (4 pranešimai apie numatomus atleisti 129 darbuotojus).



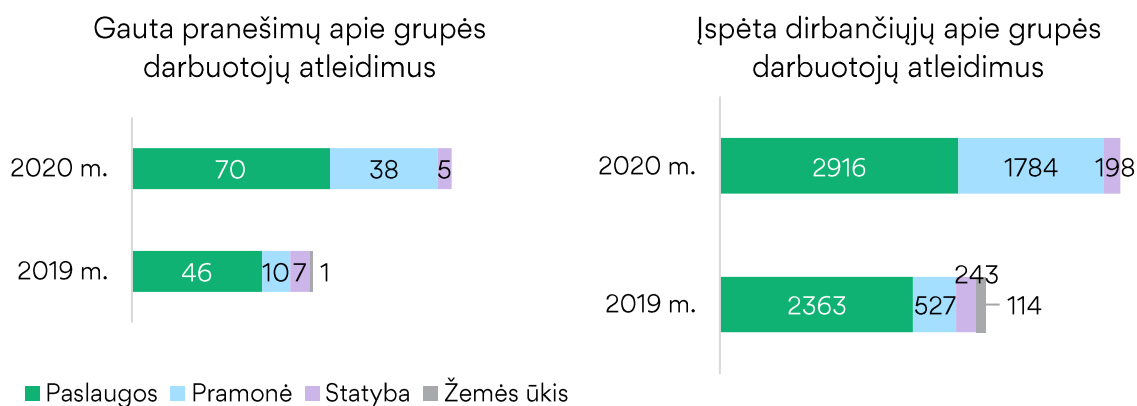
Tarp 2020 m. pranešimus apie grupės darbuotojų atleidimus pateikusių įmonių daugiausia buvo įmonių, kuriose dirba iki 50 darbuotojų (45,1 proc.). Palyginti su 2019 m., tokių įmonių skaičius tarp pateikusių pranešimus apie numatomus grupės atleidimus 2020 m. augo daugiausiai: nuo 29 įmonių 2019 m. iki 51 įmonės 2020 m., t. y. 22 daugiau. Palyginti su 2019 m., daugiausia išaugo skaičius pranešimų apie ketinimus atleisti iki 50 darbuotojų. Tokių pranešimų gauta 2,2 karto daugiau nei 2019 m.



Trečdalis (33,6 proc.) 2020 m. gautų pranešimų apie grupės atleidimus – iš pramonės įmonių, 61,9 proc. – iš paslaugų įmonių. Palyginti su 2019 m., išaugo pranešimų skaičius iš pramonės ir paslaugų sektoriuose veikiančių įmonių.

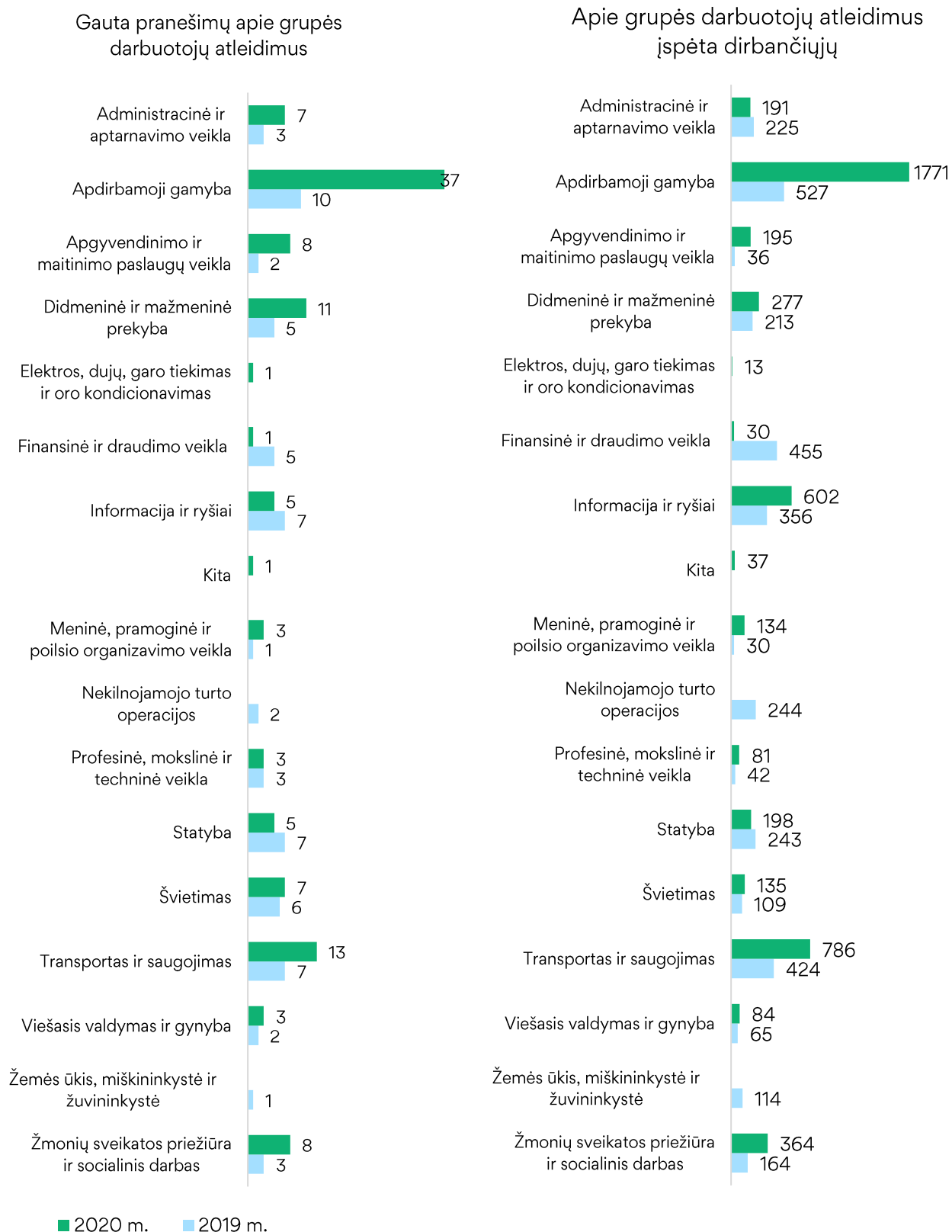
Gautų pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus iš pramonės įmonių skaičius – 3,8 karto didesnis nei 2019 m. Apie grupinį atleidimą pramonės įmonėse 2020 m. įspėta 1,3 tūkst. dirbančiųjų arba 3,4 karto daugiau nei 2019 m.

Iš paslaugų įmonių gautų pranešimų skaičius dėl grupės darbuotojų atleidimo – 1,5 karto didesnis nei prieš metus. Apie grupės darbuotojų atleidimą įspėtų paslaugų sektoriaus darbuotojų skaičius – 0,5 tūkst. arba 23,4 proc. didesnis nei 2019 m.



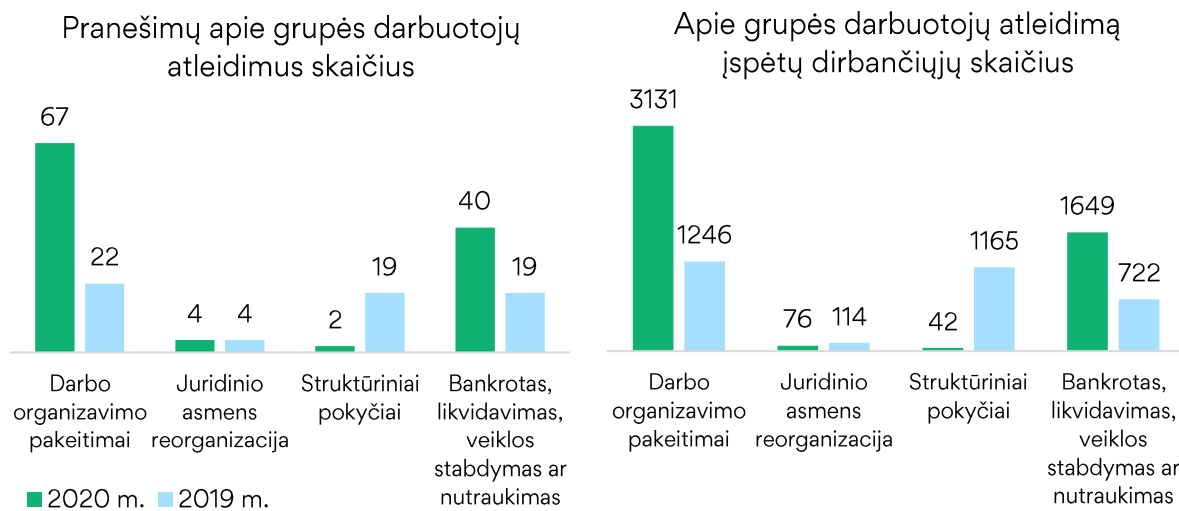
Pagal pagrindinės įmonės veiklos rūšį daugiausiai išaugo pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus iš apdirbamosios gamybos įmonių. Jų 2020 m. gauta 37, kai tuo tarpu 2019 m. tokių pranešimų registruota dešimt. Palyginti su praėjusiais metais, šešiais pranešimais daugiau gauta iš apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų, didmeninės ir mažmeninės prekybos be transporto ir saugojimo įmonių.

Apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą daugiausia dirbančiųjų įspėta apdirbamosios gamybos (1,8 tūkst.), transporto ir saugojimo (0,8 tūkst.) bei informacijos ir ryšių (0,6 tūkst.) veiklą vystančiose įmonėse.



Dažniausia grupės darbuotojų atleidimo priežastis – darbo organizavimo pakeitimai. Tokių 2020 m. pranešimų gauta iš 67 įmonių, t. y. 3 kartus daugiau nei 2019 m. Dėl šios priežasties atleidimų įspėta 1,9 tūkst. arba 2,5 karto daugiau dirbančiųjų nei 2019 m. Dažnai įmonių įvardinti motyvai: pokyčiai dėl negautų užsakymų, sumažėjusių klientų srautų.

Padaugėjo pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimą dėl juridinio asmens bankroto (2020 m. – 21 pranešimas), likvidavimo (11 pranešimų), veiklos stabdymo ar nutraukimo (8). Dėl šių priežasčių apie grupinį atleidimą įspėta 1,6 tūkst. dirbančiųjų – 2,3 kartus daugiau nei 2019 m.



Numatoma, kad 2021 m. grupės atleidimų skaičius augs. Tai sietina su prognozuojamu išaugusiančiu bankrotų skaičiumi šalyje: dėl šalyje įvesto karantino, sąlygoto COVID-19 pandemijos, dalies įmonių nemokumo procedūrų iniciavimas ir vykdymas atidėtas.

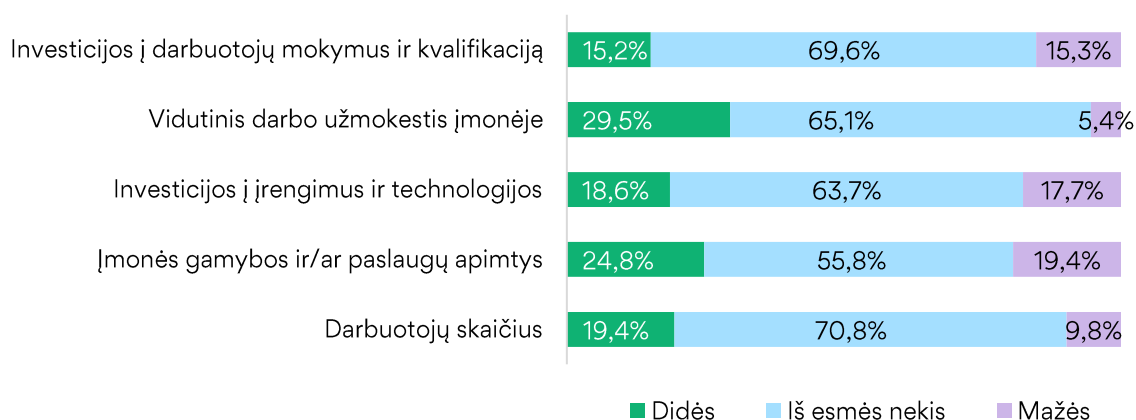
# Darbo rinka 2021 metais: darbdavių lūkesčiai ir įžvalgos

Prognozuojama darbo jėgos pasiūlos ir paklausos pokyčius bei srautus trumpuoju periodu, t. y. 1 metų laikotarpiui, Užimtumo tarnyba daugelį metų vykdo Lietuvoje veiklą vystančių darbdavių apklausą. 2020 m. darbdavių apklausa vyko lapkričio mėn. Tyrimo aprėptis – 10 šalies apskričių. Apklausta 2,5 tūkst. įmonių, kuriose dirba 65,8 tūkst. darbuotojų.

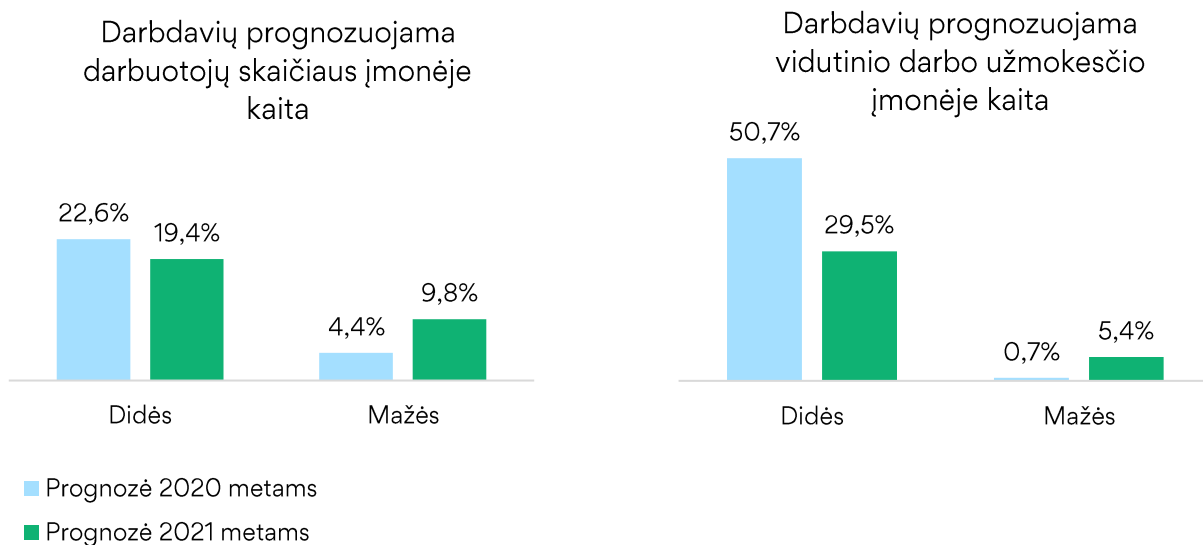
#### *Dešimtadalis įmonių 2021 m. planuose – sumažinti darbuotojų skaičių*

Apklausos metu surinkti duomenys rodo niūresnes darbdavių nuotaikas ir nuosaikesnį optimizmą dėl 2021 m. nei prognozuojant 2020 m. veiklą apklausoje, vykusioje 2019 m. pabaigoje. Apie dešimtadalis (9,8 proc.) apklaustų įmonių prognozuoja, kad 2021 m. turės mažinti darbuotojų skaičių, 17,7 proc. – mažinti investicijas į įrengimus ir technologijas, 5,4 proc. prognozuoja mažėsiantį vidutinį darbo užmokestį įmonėje.

#### Darbdavių prognozuojami įmonių veiklos pokyčiai 2021 m.



Nepaisant to, kad didėsiantį vidutinį darbo užmokestį įmonėje prognozuoja 29,5 proc., o augsiantį darbuotojų skaičių – 19, proc., šios prognozės pesimistiškesnės nei prognozuojant 2020 m. Darbdavių dalis, numatanti mažėsiančius atlyginimus bei darbuotojų skaičių – didesnė nei 2019 m. pabaigoje.



*Veiklos nuosmukį 2021 m. prognozuoja daugiau nei pusė įmonių*

Lūkestį, kad 2021 m. veiklos apimtys augs, išreiškė 6,4 proc. apklausoje dalyvavusių darbdavių: didelio augimo tikisi 0,8 proc., nežymaus – 5,6 proc. įmonių. Stabilumą veikloje – nei nuosmukį, nei augimą – prognozuoja ketvirtadalis (24,9 proc.) apklaustų įmonių.

Nuosmukio 2021 m. laukia 67,4 proc. apklaustų įmonių: didelį veiklos nuosmukį numato ketvirtadalis (26,9 proc.), neženklių – 40,5 proc. įmonių.

**Tikėtinas įmonės situacijos pokytis 2021 m. (pagal sektorius)**

| Laukiamas situacijos pokytis | Didelis veiklos augimas | Nežymus veiklos augimas | Nei nuosmukis, nei augimas | Nežymus veiklos nuosmukis | Didelis veiklos nuosmukis |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Šalyje                       | 0,8%                    | 5,6%                    | 24,9%                      | 40,5%                     | 26,9%                     |
| Paslaugos                    | 0,7%                    | 4,7%                    | 21,2%                      | 40,6%                     | 31,5%                     |
| Pramonė                      | 1,3%                    | 10,5%                   | 31,2%                      | 39,8%                     | 16,2%                     |
| Statyba                      | 0,9%                    | 5,0%                    | 32,7%                      | 41,1%                     | 19,2%                     |
| Žemės ūkis                   | -                       | 4,0%                    | 34,3%                      | 41,4%                     | 18,2%                     |

Optimistiškiausiai nusiteikusios – pramonės įmonės. Didelio arba nežymaus veiklos augimo 2021 m. tikisi atitinkamai 1,3 proc. ir 10,5 proc. darbdavių pramonės sektoriuje. Tarp šio sektoriaus įmonių labiausiai optimistiškai nusiteikę vandens tiekimo, nuotekų valymo, atliekų tvarkymo ir regeneravimo įmonės, pesimistiškiausiai – kasybos ir karjerų eksploatavimo įmonės.

Didžiausia pesimistines prognozes išsakyusių įmonių dalis – paslaugų sektoriuje. Trečdalis paslaugų įmonių (31,5 proc.) prognozuoja didelį veiklos nuosmukį 2021 m., 40,6 proc. – nežymų nuosmukį. Didžiausia darbdavių dalis, prognozuojanti didelį veiklos nuosmukį 2021 m. – apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas teikiančios bei meninę, pramoginę ir poilsio organizavimo veiklas vystančios įmonės. Daugiau nei pusė tokių įmonių (atitinkamai 60,6 proc. ir 64,9 proc.) labiausiai tikėtiniu įmonės veiklos pokyčiu 2021 m. įvardijo didelį veiklos nuosmukį.

Veiklos augimo tikisi tik 5,4 proc. paslaugų įmonių. Daugiausiai optimistinių prognozių 2021 m. paslaugų sektoriuje išsakė administracinę ir aptarnavimo veiklą bei informacijos ir ryšių vykdančios įmonės. 12,9 proc. administracinę ir aptarnavimo veiklą vykdančių darbdavių bei 9,4 proc. informacijos ir ryšių įmonių prognozuoja veiklos augimą.

**Tikėtinas įmonės situacijos pokytis 2021 m. (pagal darbuotojų skaičių įmonėje)**

| Dirbančiųjų skaičius įmonėje | Didelis veiklos augimas | Nežymus veiklos augimas | Nei nuosmukis, nei augimas | Nežymus veiklos nuosmukis | Didelis veiklos nuosmukis |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Šalyje                       | 0,8%                    | 5,6%                    | 24,9%                      | 40,5%                     | 26,9%                     |
| iki 10 darbuotojų            | 0,6%                    | 4,6%                    | 23,9%                      | 41,7%                     | 28,3%                     |
| 10–49 darbuotojai            | 0,7%                    | 4,8%                    | 23,6%                      | 41,3%                     | 27,4%                     |
| 50–249 darbuotojų            | 2,6%                    | 13,2%                   | 40,8%                      | 29,6%                     | 10,5%                     |
| 250+ darbuotojų              | 2,2%                    | 26,1%                   | 26,1%                      | 23,9%                     | 19,6%                     |

Mažiau darbuotojų turinčios įmonės nusiteikusios pesimistiškiau: beveik trečdalis įmonių, kuriose dirba iki 50 darbuotojų, tikisi didelio veiklos nuosmukio 2021 m., ženklų veiklos augimą prognozuoja mažiau nei 1 proc. tokių įmonių.

#### Tikėtinas įmonės situacijos pokytis 2021 m. (pagal apskritis)

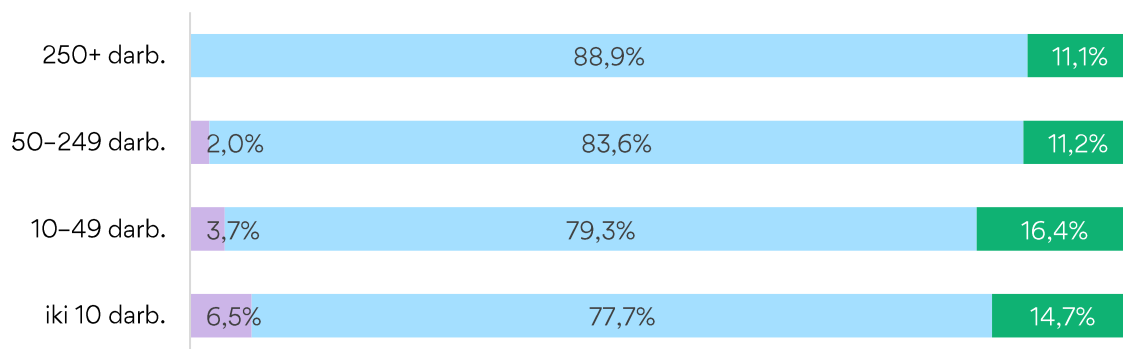
|                        | Didelis veiklos augimas | Nežymus veiklos augimas | Nei nuosmukis, nei augimas | Nežymus veiklos nuosmukis | Didelis veiklos nuosmukis |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Šalyje                 | 0,8%                    | 5,6%                    | 24,9%                      | 40,5%                     | 26,9%                     |
| Alytaus apskritis      | 0,0%                    | 3,9%                    | 16,9%                      | 36,4%                     | 41,6%                     |
| Kauno apskritis        | 0,7%                    | 6,8%                    | 25,3%                      | 43,4%                     | 22,0%                     |
| Klaipėdos apskritis    | 1,3%                    | 4,9%                    | 20,1%                      | 43,7%                     | 28,8%                     |
| Marijampolės apskritis | 0,0%                    | 10,1%                   | 27,5%                      | 33,3%                     | 29,0%                     |
| Panevėžio apskritis    | 0,6%                    | 4,3%                    | 30,7%                      | 38,0%                     | 25,2%                     |
| Šiaulių apskritis      | 0,5%                    | 4,4%                    | 25,7%                      | 37,4%                     | 28,6%                     |
| Tauragės apskritis     | 0,0%                    | 1,8%                    | 21,1%                      | 50,9%                     | 26,3%                     |
| Telšių apskritis       | 1,0%                    | 4,8%                    | 13,3%                      | 49,5%                     | 30,5%                     |
| Utenos apskritis       | 0,0%                    | 0,0%                    | 12,5%                      | 34,4%                     | 51,6%                     |
| Vilniaus apskritis     | 0,9%                    | 6,2%                    | 27,9%                      | 38,9%                     | 25,1%                     |

Pesimistiškiausiai nusiteikę Utenos, Telšių, Alytaus ir Tauragės darbdaviai. Šiose apskrityse veiklos nuosmukio 2021 m. tikisi daugiau nei trys ketvirtadaliais įmonių (atitinkamai 85,9 proc., 80,0 proc., 77,9 proc. ir 77,2 proc.). Veiklos augimo daugiausia tikisi Vilniaus, Marijampolės ir Kauno apskričių įmonės (atitinkamai 7,1 proc., 10,1 proc. ir 7,5 proc. dalis tarp apklausoje dalyvavusių apskrities įmonių).

#### Darbdavių nuostatos dėl darbo vietų išsaugojimo pandemijos metu

Daugiau nei trys ketvirtadaliai apklausoje dalyvavusių (78,6 proc.) darbdavių pritarė teiginiui, kad esamas darbo vietas įmonėje saugoti tikslinga, nes verslui atsigavus bus sunku rasti tinkamų darbuotojų.

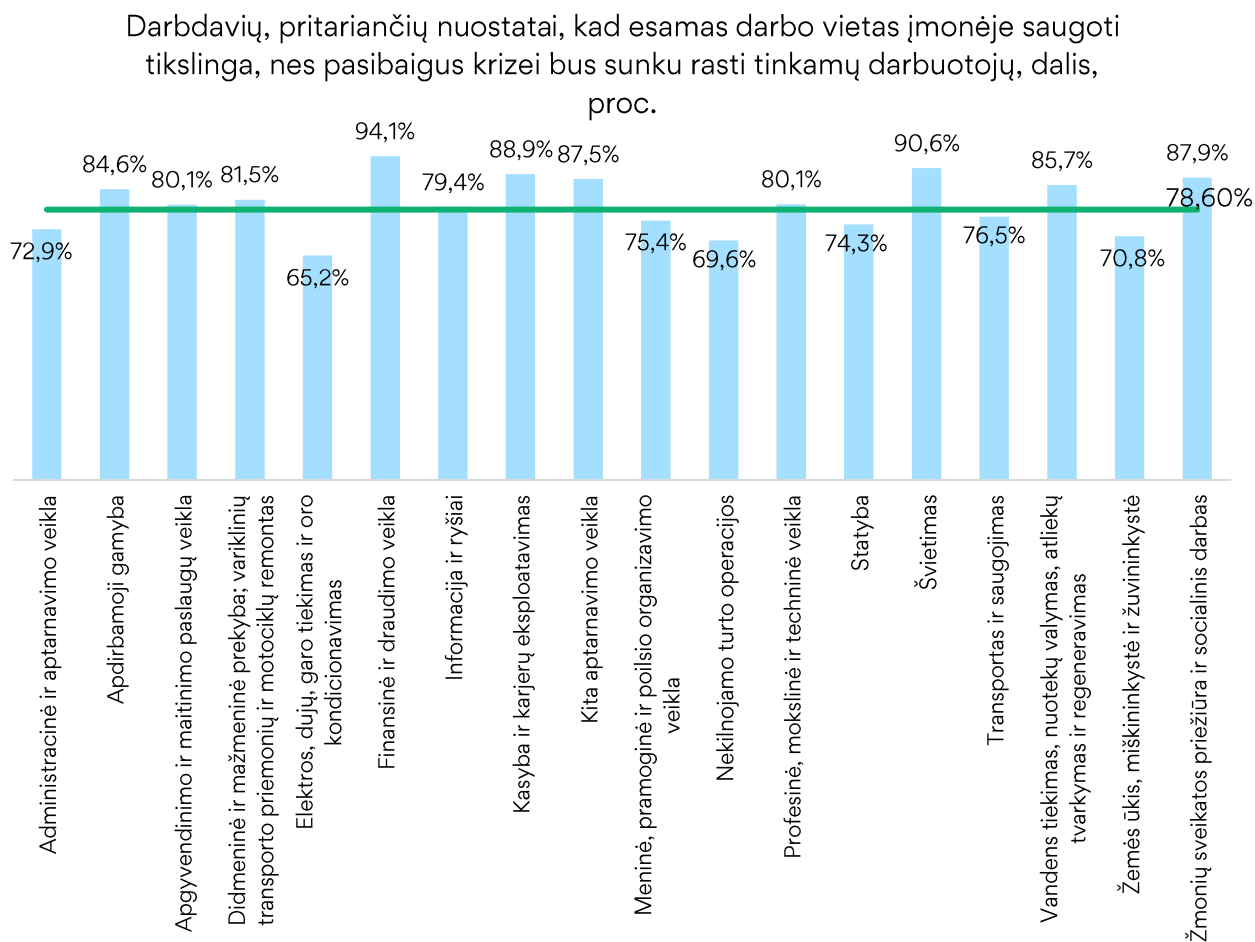
#### Darbdavių nuostatos dėl darbo vietų išsaugijimo pandemijos metu (pagal darbuotojų skaičių)



- Darbo vietas saugoti netikslinga: paprasčiau samdyti prireikus
- Esamas darbo vietas įmonėje tikslinga saugoti, nes verslui atsigavus sunku bus surasti tinkamų darbuotojų
- Ne visas darbo vietas tikslinga saugoti, nes keičiantis situacijai, kinta ir įmonės veiklos apimtys bei pobūdis

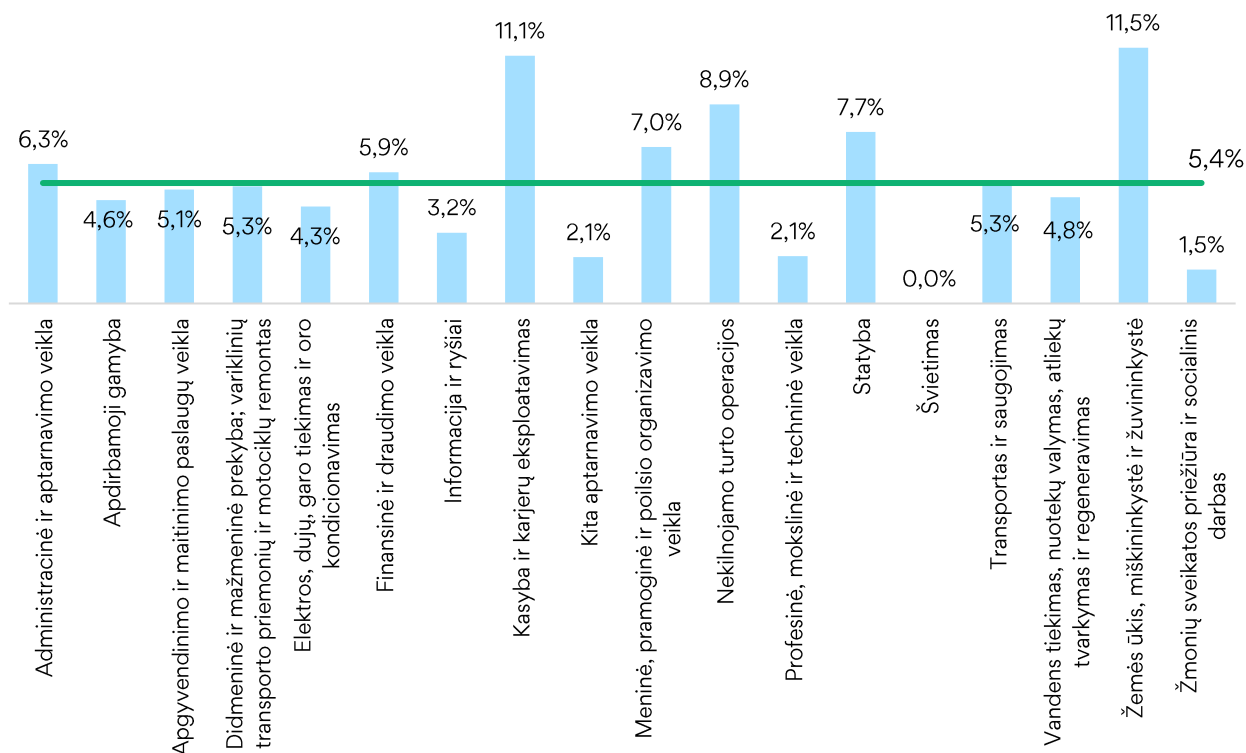
Didžiausia dalis tarp palaikančių nuostatą, jog pandeminės krizės metu įmonės turėtų išsaugoti darbo vietas, nes jai pasibaigus bus sunku rasti darbuotojų – pramonės sektoriuje (82,5 proc.), mažiausia – žemės ūkio sektoriuje (68,7 proc.).

Didesnė darbdavių, pritariančių teiginiui, kad COVID-19 krizės metu esamas darbo vietas saugoti tikslinga, nes verslui atsigaunant gali būtų sunku rasti tinkamų darbuotojų, dalis – tarp didesnių įmonių. Didžiausia dalis tarp pritariančių nuostatai, kad darbo vietas saugoti pandemijos metu nėra tikslinga – tarp įmonių, įdarbinusių iki 10 darbuotojų.



Daugiausia darbdavių, pasisakančių už darbo vietų įmonėse išsaugojimą pandemijos metu – tarp finansinę ir draudimo veiklą vystančių ir švietimo paslaugas teikiančių įmonių (atitinkamai 94,1 proc. ir 90,6 proc.). Nuostatai, kad darbo vietas saugoti pandemijos metu nėra tikslinga, pritarė 5,5 proc. darbdavių. Didžiausia dalis pritariančių šiai nuostatai yra žemės ūkio sektoriuje (11,1 proc.).

Darbdavių, pritariančių nuostatai, kad darbo vietas saugoti pandemijos metu nėra tikslinga, nes paprasčiau samdyti prireikus, dalis, proc.

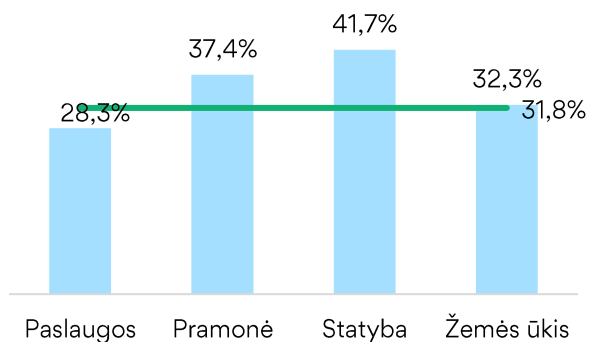


#### *Daugiausia naujų darbo vietų planuojama statybos sektoriuje*

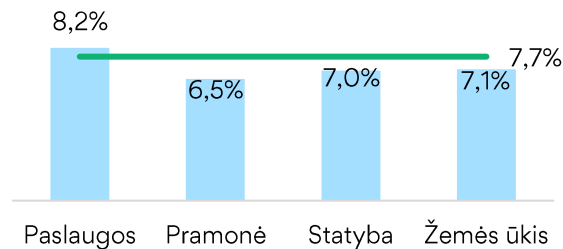
Beveik trečdalis (31,8 proc.) apklausoje dalyvavusių darbdavių išsakė planus sukurti naujų darbo vietų įmonėse 2021 m. Panaikinti dalį darbo vietų įmonėje planuoja 7,7 proc. darbdavių.

Didžiausia darbdavių, išsakiusių ketinimus kurti naujas darbo vietas 2021 m., dalis – statybos sektoriuje (41,7 proc.), mažiausiai – paslaugų (28,3 proc.). Didžiausia darbdavių, ketinančių panaikinti darbo vietų įmonėse, dalis – paslaugų sektoriuje (8,2 proc.), mažiausia – pramonės (6,5 proc.).

#### Naujų darbo vietų kūrimą 2021 m. planuojantys darbdaviai

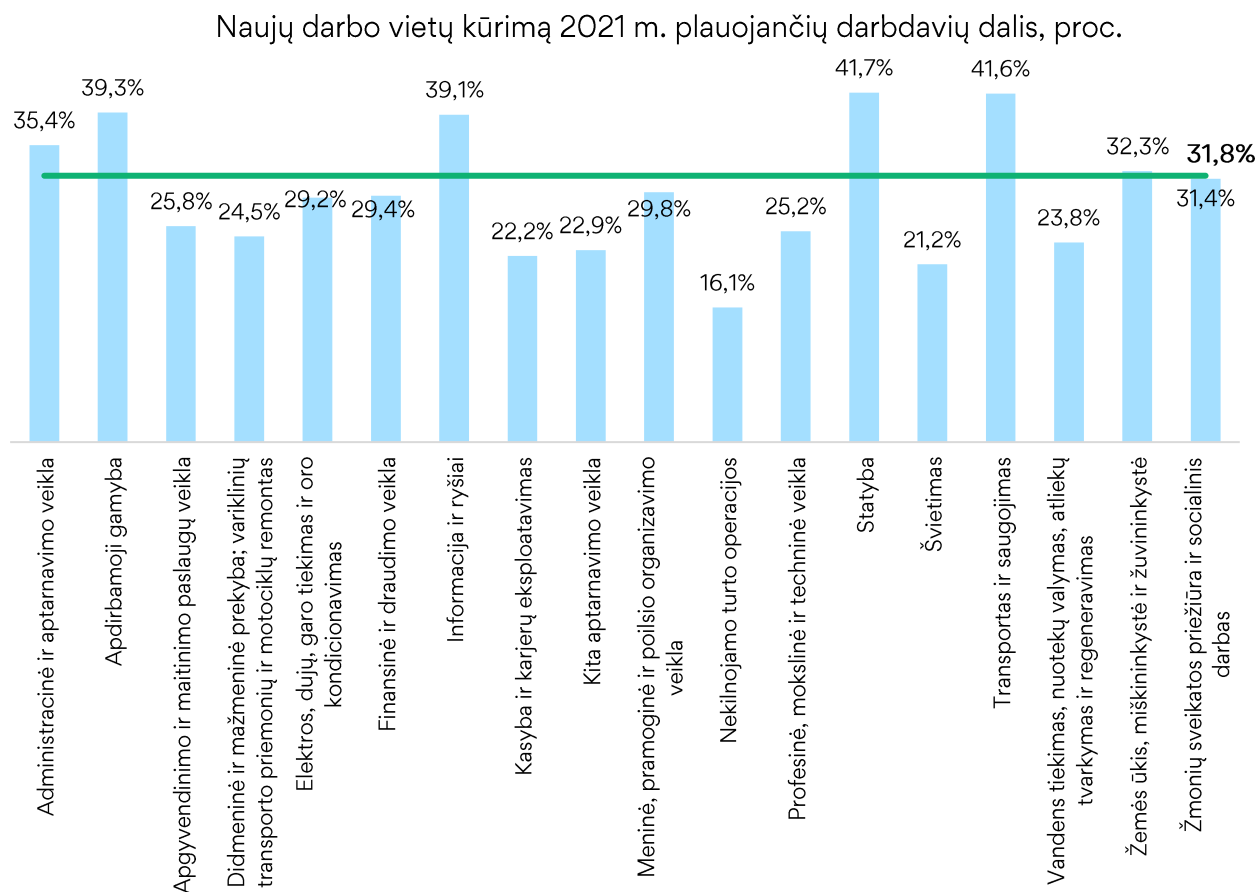


#### Darbo vietų naikinimą planuojantys darbdaviai 2021 m.



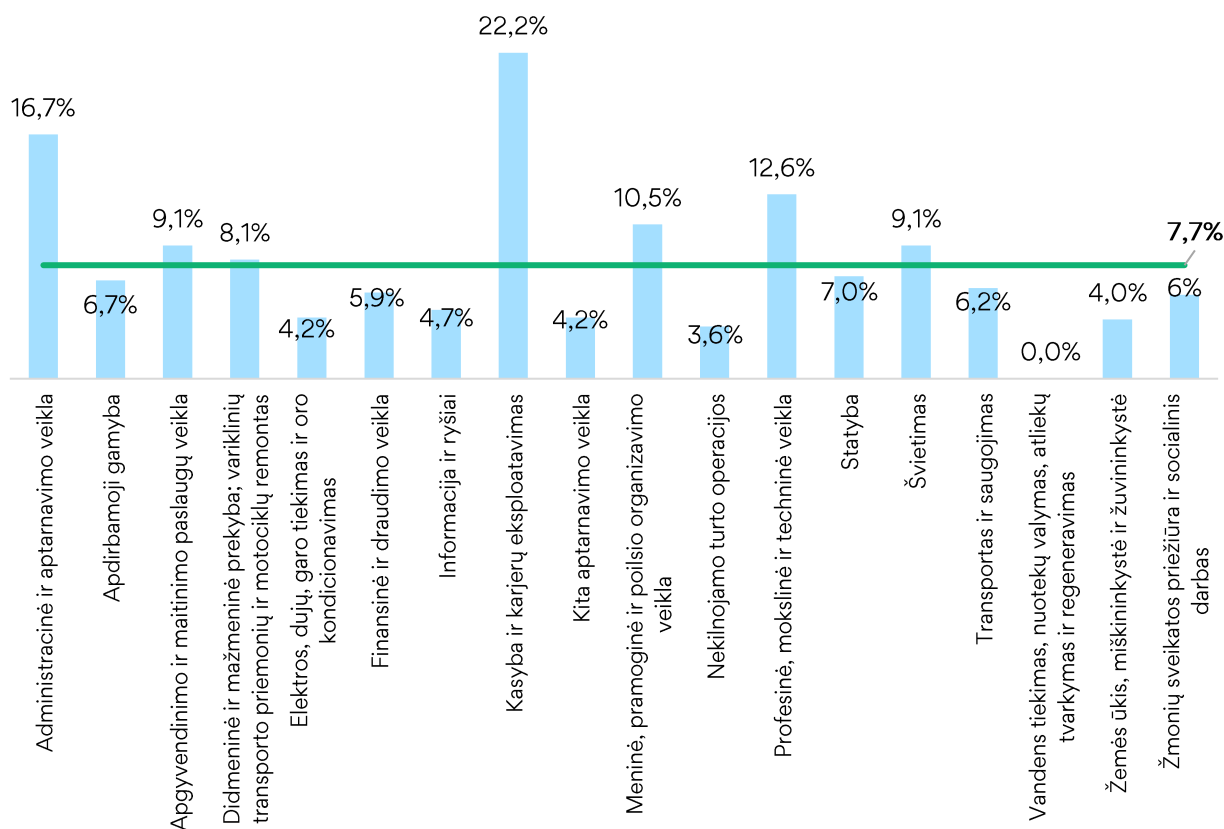
Pagal pagrindinės veiklos rūšį didžiausia dalis darbdavių, ketinančių kurti naujas darbo vietas 2021 m. – tarp statybos (41,7 proc.), transporto ir saugojimo (41,6 proc.), apdirbamosios pramonės (39,3 proc.), informacijos ir ryšių (39,1 proc.) veiklą vystančių įmonių.

Mažiausia dalis darbdavių, planuojančių 2021 m. sukurti naujų darbo vietų – tarp nekilnojamo turto operacijų paslaugas teikiančių, švietimo, kasybos ir karjeros eksploatavimo įmonių.



Darbo vietų panaikinimą 2021 m. planuojančių darbdavių dalis yra didžiausia tarp kasybos ir karjeros eksploatavimo (22,2 proc.) bei administracinę ir aptarnavimo (16,7 proc.) veiklą vykdančių įmonių. Naikinti darbo vietas neketina vandens tiekimo, nuotekų valymo, atliekų tvarkymo ir regeneravimo veiklą vykdančios įmonės.

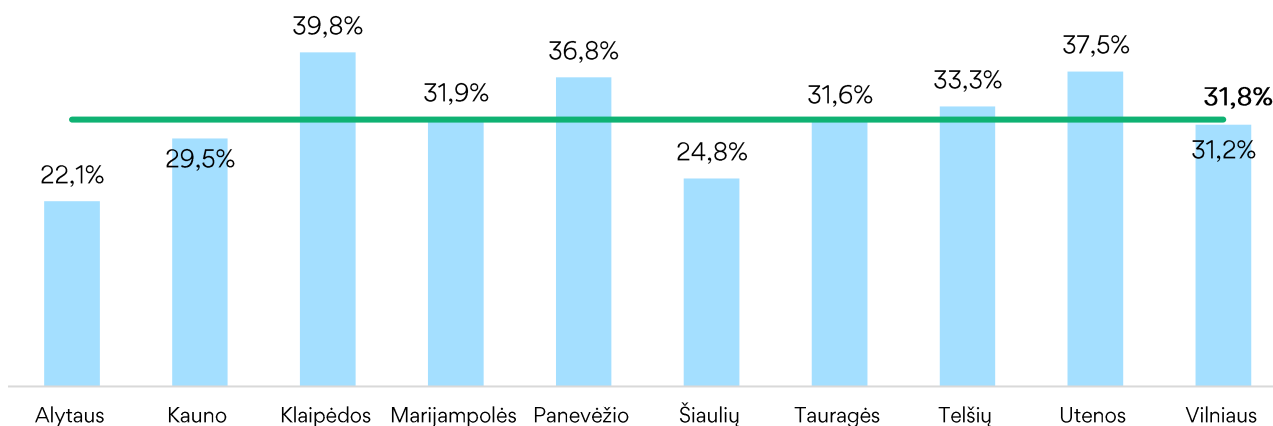
Darbo vietų naikinimą 2021 m. planuojančių darbdavių dalis, proc.



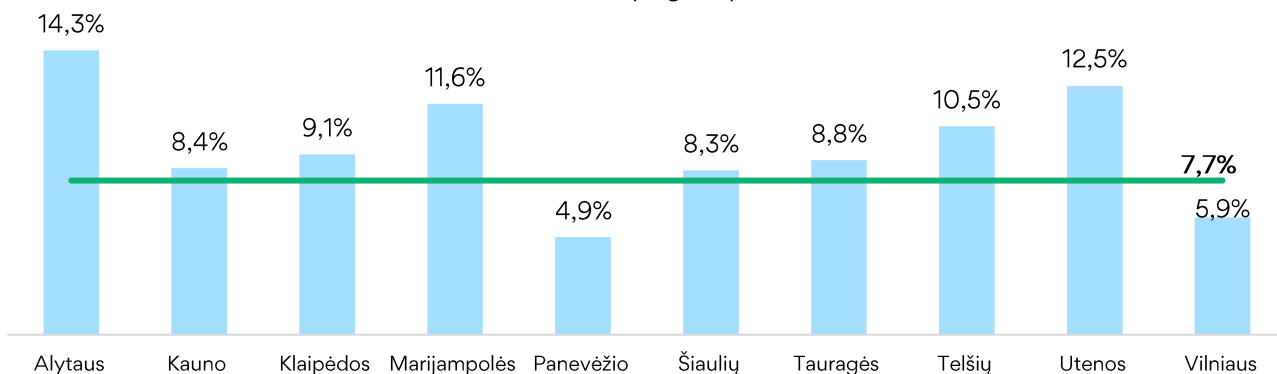
Didžiausia naujas darbo vietas ketinančių kurti darbdavių dalis – tarp Klaipėdos (39,8 proc.), Utenos (37,5 proc.) ir Panevėžio (36,8 proc.) apskrityse veiklą vykdančių įmonių. Mažiausia – tarp Alytaus (22,1 proc.) ir Šiaulių (24,8 proc.) apskrityse veikiančių įmonių.

Didžiausia darbdavių, ketinančių 2021 m. panaikinti dalį darbo vietų, dalis – tarp Alytaus apskrities įmonių (14,3 proc.), mažiausia – tarp Panevėžio (4,9 proc.).

Naujų darbo vietų kūrimą 2021 m. planuojančių darbdavių dalis, proc.  
(pagal apskritis)



Darbo vietų panaikinimą 2021 m. planuojančių darbdavių dalis, proc.  
(pagal apskritis)



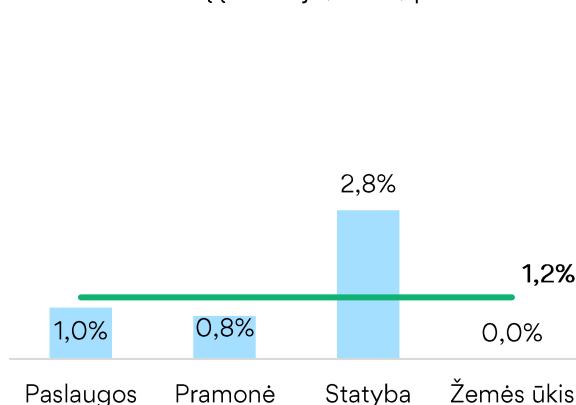
*Didžiausia darbo jėgos paklausos dinamika – kvalifikuotų darbininkų grupėje*

Remiantis darbdavių apklausos duomenimis, mažiausia darbuotojų skaičiaus dinamika (darbuotojų skaičiaus didėjimas ir / ar mažėjimas) įmonėse prognozuojama vadovų grupėje, didžiausia – kvalifikuotų darbininkų grupėje.

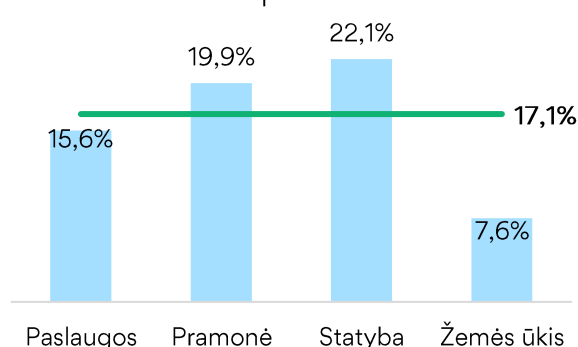
Didžioji dauguma (96,8 proc.) tyrime dalyvavusių darbdavių prognozuoja, kad 2021 m. vadovų skaičius įmonėse iš esmės nekis. Didžiausia įmonių, ketinančių didinti vadovų skaičių, dalis – statybų sektoriuje, mažinti – žemės ūkyje.

Nekintantį specialistų, jaunesniųjų specialistų ir technikų skaičių įmonėje prognozuoja beveik keturi penktadaliai darbdavių (79,3 proc.). Ketinimus 2021 m. didinti tokių darbuotojų skaičių išsakė 17,1 proc. įmonių, mažinti – 3,6 proc. Didžiausia įmonių dalis, ketinančių padidinti specialistų ir technikų skaičių – statybos sektoriuje, mažinti – žemės ūkyje.

Darbdavių, ketinančių didinti vadovų  
skaičių įmonėje, dalis, proc.



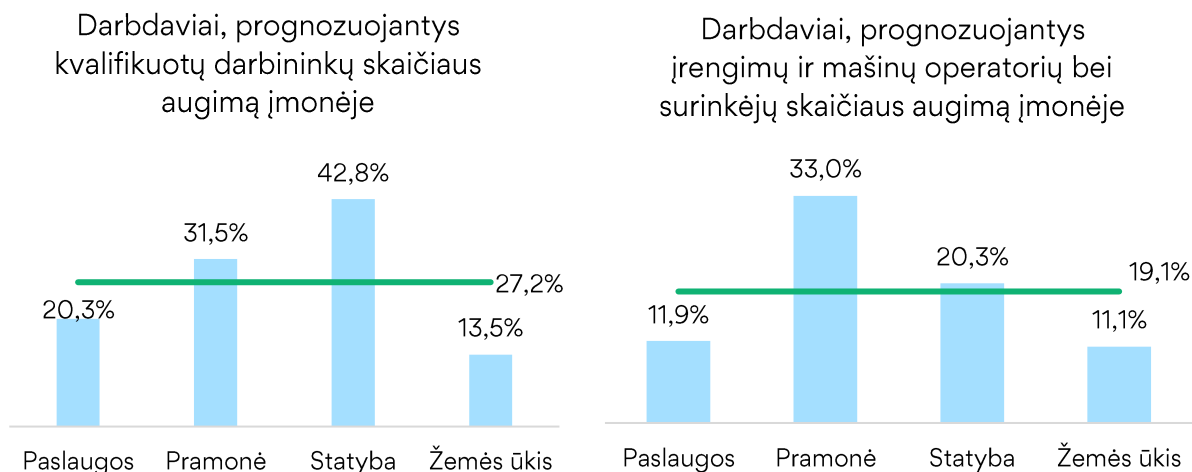
Darbdavių, ketinančių didinti  
specialistų, jaunesniųjų specialistų ir  
technikų skaičių įmonėje, dalis,  
proc.



Paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų grupei priskiriamų darbuotojų skaičių 2021 m. ketina didinti 15,7 proc. įmonių, samdančių tokią darbo jėgą, mažinti – 6,9 proc. darbdavių.

Kvalifikuotų darbininkų skaičių 2021 m. ketina didinti 27,2 proc. įmonių, samdančių tokią darbo jėgą. Didžiausia darbdavių, planuojančių didinti kvalifikuotų darbininkų skaičių, dalis – statybos sektoriuje (42,8

proc.). Pagal pagrindinės įmonės veiklos rūšį, kvalifikuotų darbininkų skaičių didinti daugiausia planuoja statybos (42,8 proc.), transporto ir saugojimo (35,6 proc.) bei apdirbamosios pramonės (33,3 proc.) įmonės.



Įrengimų ir mašinų operatorių bei surinkėjų grupei priskiriamų darbininkų skaičių įmonėje ketina didinti 19,1 proc. įmonių. Iš jų daugiausia – pramonės sektoriuje. Šių darbininkų skaičių ketina didinti daugiau nei trečdalis apdirbamosios pramonės įmonių (36,2 proc.), beveik ketvirtadalis vandens tiekimo, nuotekų valymo, atliekų tvarkymo ir regeneravimo įmonių (23,1 proc.).

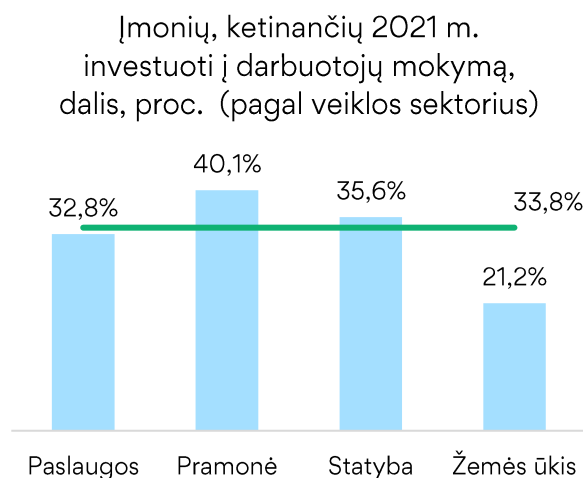
Nekvalifikuotų darbininkų skaičiaus augimą įmonėse prognozuoja 15,1 proc. darbdavių, mažėjimą – 6,4 proc. Didžiausia dalis įmonių, ketinančių didinti nekvalifikuotos darbo jėgos skaičių įmonėje – statybos sektoriuje.

#### *Ketinimai investuoti į darbuotojų mokymus ir kvalifikaciją 2021 m.*

Apklausos metu surinkti duomenys rodo sąsajas tarp patirto darbuotojų trūkumo bei nusiteikimo išsaugoti darbo vietas krizės metu ir investuoti į darbuotojų mokymus bei kvalifikaciją.

Su darbuotojų trūkumu susidūrę darbdaviai labiau linkę investuoti į darbuotojų mokymus ir kvalifikacijos kėlimą. 53,9 proc. darbdavių, 2020 m. susidūrusių su sunkumais ieškant ir pritraukiant darbuotojus, ketina investuoti į darbuotojų mokymus 2021 m. Tarp įmonių, nesusidūrusių su tokiais sunkumais, į darbuotojų mokymus ir kvalifikacijos kėlimą 2021 m. ketina investuoti 23,4 proc.

Tyrimo rezultatai rodo sąsają tarp darbdavių nuostatų išsaugoti darbo vietas ir investuoti į darbuotojų mokymą. Dauguma darbdavių (92,4 proc.) pritariančių teiginiui, kad išsaugoti darbo vietas pandeminės krizės metu nėra tikslinga, neketina investuoti į darbuotojų mokymus artėjančiais metais.

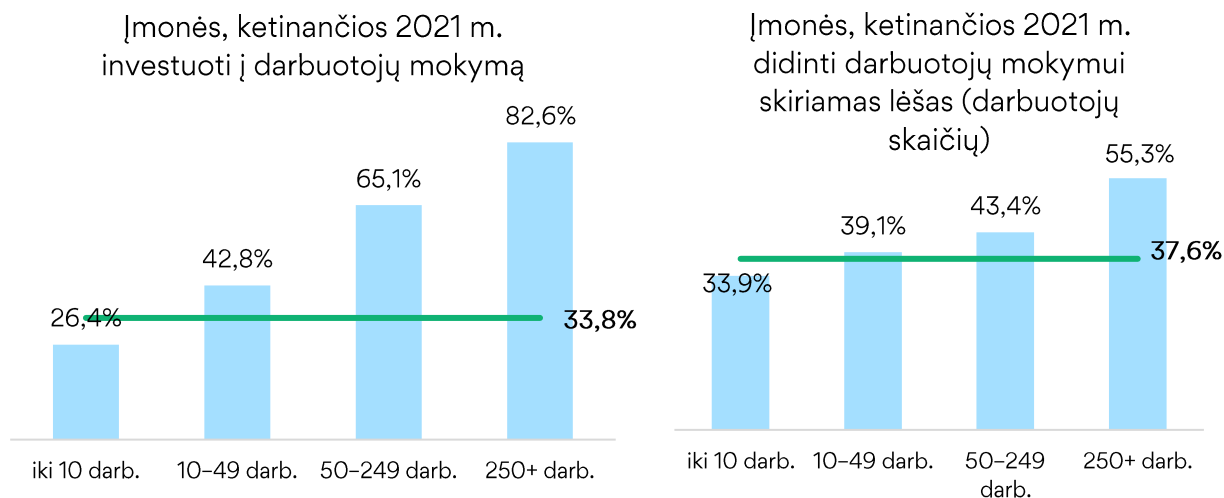


Į darbuotojų mokymus ir kvalifikacijos kėlimą / atnaujinimą 2021 m. ketina investuoti trečdalis Lietuvos darbdavių (33,8 proc.). Didžiausia įmonių, planuojančių investuoti į darbuotojų mokymus 2021 m., dalis – pramonės sektoriuje (40,1 proc.), mažiausia – žemės ūkyje (21,2 proc.).

Pagal įmonės vykdomą pagrindinę veiklą didžiausia darbdavių, ketinančių 2021 m. investuoti į darbuotojų mokymą ir kvalifikaciją, dalis:

- *Pramonės sektoriuje*: vandens tiekimo, nuotekų valymo, atliekų tvarkymo ir regeneravimo veiklą vykdančios įmonės (47,6 proc. nurodė artėjančiais metais investuosiančios į darbuotojų mokymus ir kvalifikaciją);
- *Statybos sektoriuje*: trečdalis (35,6 proc.) darbdavių nusiteikę investuoti į darbuotojų mokymą ir kvalifikacijos kėlimą / atnaujinimą;
- *Paslaugų sektoriuje*: švietimo įmonės (63,6 proc.), profesinę, mokslinę ir techninę veiklą vystančios įmonės (62,9 proc.), finansinę ir draudimo veiklą vykdančios įmonės (52,9 proc.), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo paslaugas teikiančios įmonės (52,9 proc.).

Paslaugų sektoriuje mažiausia darbdavių, ketinančių investuoti į darbuotojų mokymą 2021 m., dalis – tarp apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas teikiančių įmonių (18,2 proc. darbdavių planuoja skirti lėšų darbuotojų mokymams), didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto veiklas vystančių įmonių (23,2 proc.) bei nekilnojamo turto operacijomis užsiimančių įmonių (22,2 proc.).



Daugiau darbuotojų turinčios įmonės labiau nusiteikusios investuoti į darbuotojų mokymus ateinančiais metais. Į darbuotojų mokymus ir kvalifikacijos kėlimą / atnaujinimą 2021 m. ketina investuoti 82,6 proc. įmonių, kuriose dirba daugiau nei 250 darbuotojų, ir 65,1 proc., įdarbinusių nuo 50 iki 249 darbuotojų.

Didesni darbdaviai labiau nusiteikę darbuotojų mokymams ir kvalifikacijai skiriamas lėšas padidinti 2021 m. Daugiau nei pusė (55,3 proc.) įmonių, samdančių daugiau nei 250 darbuotojų, išsakė tokių investicijų didinimo planus. Tarp įmonių, turinčių iki 10 darbuotojų, didinti investicijas į mokymus ir kvalifikaciją planuoja trečdalis (33,9 proc.).

# Darbo rinka 2021 metais: iššūkiai ir prognozės

### *Darbo rinkos pokyčiai ir iššūkiai*

Tikėtinas netolygus darbo rinkos atsigavimas – priklausomai nuo regiono ir ekonominės veiklos. Turizmo, apgyvendinimo ir maitinimo, renginių organizavimo veikloms prognozuojamas lėčiausias atsigavimas. Transporto ir saugojimo veikloms – augimas dėl išaugusių elektroninės prekybos mastų.

Iššūkiu išliks COVID-19 pandemijos užaštrinto nedarbo poveikis labiau pažeidžiamoms grupėms: vyresnio amžiaus, turintiems sveikatos sutrikimų, nespėjusiems darbo rinkoje įsitvirtinti jauniems profesionalams, moterims.

Tikėtina, kad paslaugų darbuotojams, o ypač jaunuoliams, 2020 m. nespėjusiems įžengti į darbo rinką ar neįėjusiems darbo patirties, ir moterims, dariusioms pauzę karjere dėl vaikų ar kitų šeimos narių priežiūros ir kitų priežasčių, grįžimas į darbo rinką užtruks. Viena iš priežasčių – paslaugų sektoriaus atsigavimo po pandemijos sąlygotų suvaržymų ir verslų gyvybingumo pokyčių tempai. Tradiciškai jaunimui ir moterims patraukliams apgyvendinimo ir maitinimo, turizmo, renginių organizavimo ir pan. verslams žadamas lėtesnis atsigavimas nei kitoms ekonominėms veikloms.

Pažeidžiami darbo rinkoje išliks žemą kvalifikaciją turintys vyresnio amžiaus žmonės, ypač teikiantys prioritetą nepilnai darbo dienai ir / ar protiniam darbui. Papildoma kliūtimi, apsunkinančia aktyvų vyresnio amžiaus žmonių grįžimą į darbo rinką ar išlikimą joje, gali tapti skaitmeninių įgūdžių stoka. Tai sąlygotų ne tik ribotas galimybes įsitraukti į darbo paieškas, dalyvauti atrankos procesuose naudojant IT technologijas, bet ir siaurintų tinkamų darbo vietų skaičių – dalis įmonių koregavo ar papildė reikalavimus kvalifikacijai, atsižvelgdamos į pandemijos metu suintensyvėjusį skaitmeninių technologijų ir nuotolinio darbo taikymą.

Tikėtini ne tik pandemijos sąlygoti darbo jėgos paklausos pasikeitimai, bet ir darbo vietų pokyčiai. Nuotolinis ir hibridinis darbas, virtualios komandos, išaugę darbo saugos ir sveikatos reikalavimai, intensyvus skaitmeninių technologijų taikymas vidinei ir išorinei komunikacijai – vieni didžiausių darbo vietų pokyčių, kuriuos verslai atsineša iš praėjusių metų į 2021-uosius. Jei 2020 m. daugelyje verslų vykusios greitos transformacijos nuo tradicinio biuro į virtualų buvo orientuotos į išmokimą dirbti nauju būdu bei verslo gyvybingumo išlaikymą, tai 2021 m. neišvengiamai teks daugiau dėmesio skirti nuotolinio ir / ar hibridinio darbo vietų kokybės užtikrinimui (fiziniams, socialiniams, emociniams veiksniams), darbuotojų motyvavimui, įtraukimui ir mokymui, organizacinio identiteto išlaikymui ir organizacijos kultūros vystymui.

Nuotolinis darbas didins galimybes pritraukti darbuotojų iš geografiškai nutolusių regionų – įmonės galės rinktis iš didesnio kandidatų rato. Kita vertus, tas pats veiksny – nuotolinio darbo „prisijaukinimas“ – sąlygos ir dalies talentų „nutekėjimą“ į kitus šalies regionus ar užsienio šalis.

Kvalifikuotų darbininkų trūkumo problema dėl migracijos būdinga ne vienai Centrinės Europos šaliai (Lenkijai, Čekijai, Rumunijai ir kt.). Problema ir toliau išliks aktuali bei suponuos aktyvesnių verslo pastangų ir didesnio įsitraukimo ieškant šios problemos sprendimų būdų poreikį.

### *Įsidarbinimo galimybių prognozė*

Užimtumo tarnybos kasmet rengiamo įsidarbinimo galimybių barometro, grindžiamo darbdavių ir darbo rinkos ekspertų išsakytomis prognozėmis, duomenimis, aukštesnes nei vidutines įsidarbinimo 2021 m. galimybes turės gydytojai ir slaugos specialistai, statybos vadovai, inžinieriai, meistrai ir brigadininkai, mechanikos bei elektros inžinieriai ir technikai, pardavimo ekspertai, specialiųjų poreikių mokinių

mokytojai bei ikimokyklinio ir pradinio ugdymo mokytojai, sandėliavimo tarnybos tarnautojai (apima logistikos įmonių tarnautojus, sandėlininkus, prekių priėmėjus ir pan.).

Kvalifikuotų darbininkų ir paslaugų darbuotojų grupėje prognozuojamas didelis sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų poreikis. Aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės tikėtinos profesijoms, sietinomis su statybų veiklomis: betonuotojams ir betono apdailininkams, darbininkams izoliuotojams, plytų mūrininkams, pastatų elektrikams, statybininkams, vandentiekininkams ir vamzdinių montuotojams, suvirintojams ir pan.

Išliks didelė mėsininkų, žuvų darinėtojų ir giminiškų profesijų paklausa. Operatorių grupėje aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės prognozuojamos medienos ir metalo apdirbimo staklių bei įrenginių derintojams ir operatoriams, žemės darbų ir panašių mašinų operatoriams (apima buldozerio, ekskavatoriaus, plentvolio, poliakalės, asfalto skirstytuvo, kelių greiderio, statybų betono skirstytuvo ir panašių mašinų mašinistus bei operatorius).

### Šalies darbo rinka: prognozuojamos aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės 2021 m.

#### Specialistai

|                                                |
|------------------------------------------------|
| Bendrosios praktikos gydytojai                 |
| Elektros inžinerijos technikai                 |
| Elektros inžinieriai                           |
| Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai        |
| Gydytojai specialistai                         |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai                 |
| Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)   |
| Jaunesnieji socialiniai darbuotojai            |
| Mechanikos inžinerijos technikai               |
| Mechanikos inžinieriai                         |
| Pardavimo atstovai                             |
| Paštininkai ir giminiškų profesijų tarnautojai |
| Pradinio ugdymo mokytojai                      |
| Psichologai                                    |
| Sandėliavimo tarnybos tarnautojai              |
| Slaugos specialistai                           |
| Socialiniai darbuotojai ir konsultantai        |
| Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai         |
| Statybos darbų meistrai ir brigadininkai       |
| Statybos inžinieriai                           |
| Statybos vadovai                               |
| Technologijų ir gamybos inžinieriai            |

#### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai                                 |
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Dailidės ir staliai                                                   |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Grindų ir plytelių klijėjai                                           |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai                              |
| Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                  |
| Mėsininkai ir žuvų darinėtojai                                        |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai                                 |
| Statybininkai                                                         |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai                            |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

Prognozuojamos įsidarbinimo galimybės šalies apskrityse – 3 priede.

# Priedai

## Darbo rinkos rodikliai

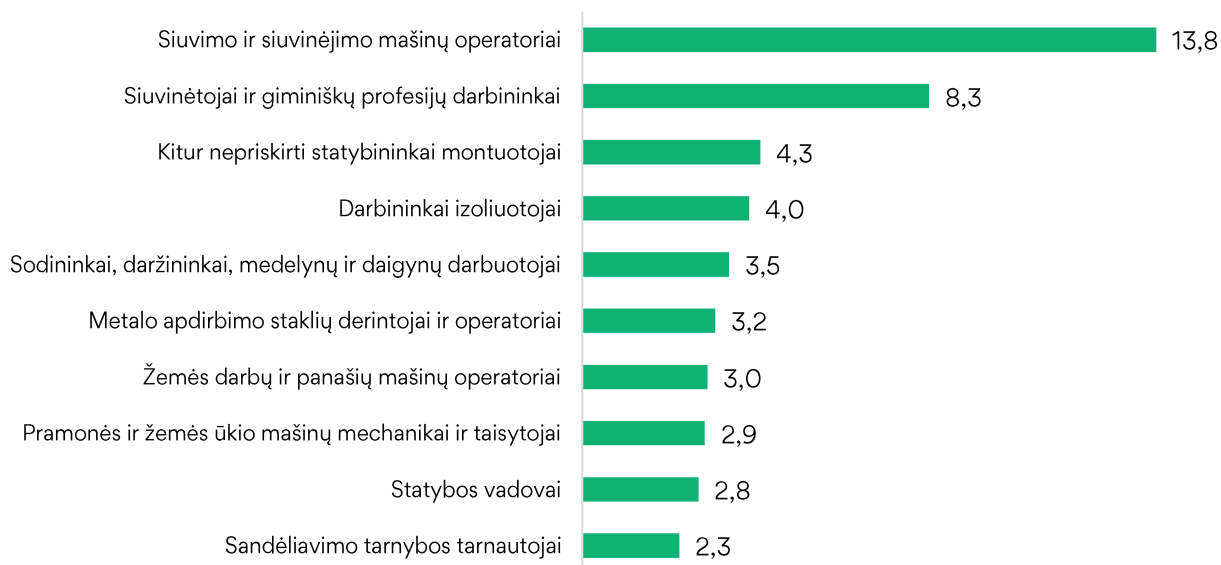
| Rodikliai                                 |                                                                              | Skaičiais |         | Pokyčiai                        |       |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|---------------------------------|-------|
|                                           |                                                                              | 2020 m.   | 2019 m. | Palyginti su praėjusiais metais |       |
|                                           |                                                                              |           |         | sk.                             | %     |
| ĮREGISTRUOTA BEDARBIŲ                     | Per metus                                                                    | 337241    | 266207  | 71034                           | 26,7  |
|                                           | Metų pabaigoje                                                               | 277119    | 150469  | 126650                          | 84,2  |
|                                           | 51 % moterų                                                                  | 141196    | 72966   | 68230                           | 93,5  |
|                                           | 49 % vyrų                                                                    | 135923    | 77503   | 58420                           | 75,4  |
|                                           | 25,8 % jaunimo iki 29 m. amžiaus                                             | 71443     | 26864   | 44579                           | 165,9 |
|                                           | 17,0 % jaunimo iki 24 m. amžiaus                                             | 47133     | 12510   | 34623                           | 276,8 |
|                                           | 26,0 % ilgalaikių bedarbių                                                   | 71994     | 26784   | 45210                           | 168,8 |
|                                           | dalyvaujančių laikino užimtumo priemonėse                                    | 18004     | 11496   | 6508                            | 56,6  |
| Bedarbiai, proc. DAG* metų pabaigoje      |                                                                              | 16,1      | 8,7     | 7,4                             | ...   |
| LAISVOS DARBO VIETOS                      | įregistruota per mėnesį iš viso                                              | 216933    | 242097  | -25164                          | -10,4 |
|                                           | iš jų neterminuotam darbui                                                   | 199714    | 222988  | -23274                          | -10,4 |
|                                           | terminuotam darbui                                                           | 17219     | 19109   | -1890                           | -9,9  |
| ĮDARBINIMAS                               | Iš viso nuo metų pradžios                                                    | 217046    | 179538  | 37508                           | 20,9  |
|                                           | pagal neterminuotas sutartis nuo metų pradžios                               | 190466    | 160872  | 29594                           | 18,4  |
|                                           | pagal terminuotas sutartis nuo metų pradžios                                 | 26580     | 18666   | 7914                            | 42,4  |
| AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS | Pradėjo dalyvauti priemonėse per metus                                       | 22432     | 25451   | -3019                           | -11,9 |
|                                           | 28,4 %** Parama mokymuisi                                                    | 6364      | 9759    | -3395                           | -34,8 |
|                                           | profesinis mokymas                                                           | 5426      | 8263    | -2837                           | -34,3 |
|                                           | įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį                                | 230       | 294     | -64                             | -21,8 |
|                                           | stažuotė                                                                     | 419       | 677     | -258                            | -38,1 |
|                                           | neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas     | 289       | 525     | -236                            | -45,0 |
|                                           | 53 %** Remiamasis įdarbinimas                                                | 11898     | 8913    | 2985                            | 33,5  |
|                                           | įdarbinimas subsidijuojant                                                   | 11146     | 7188    | 3958                            | 55,1  |
|                                           | darbo įgūdžių įgijimo rėmimas                                                | 752       | 1725    | -973                            | -56,4 |
|                                           | 5,6 %** Parama darbo vietoms steigti                                         | 1257      | 1679    | -422                            | -25,1 |
|                                           | įdarbinimas į steigiamas subsidijuojamas darbo vietas                        | 176       | 167     | 9                               | 5,4   |
|                                           | įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus | 767       | 1257    | -490                            | -39,0 |
|                                           | savarankiško užimtumo rėmimas                                                | 314       | 255     | 59                              | 23,1  |
|                                           | 13 %** Parama judumui                                                        | 2913      | 5100    | -2187                           | -42,9 |
| Profesinė reabilitacija                   |                                                                              | 15        | 230     | -215                            | -93,5 |
| Užimtumo didinimo programos               |                                                                              | 3917      | 4042    | -125                            | -3,1  |
| Veikla pagal verslo liudijimą             |                                                                              | 98225     | 83511   | 14714                           | 17,6  |
| Išduota leidimų įdarbinti užsieniečius    |                                                                              | 3980      | 6416    | -2436                           | -38,0 |

## Profesijų grupės, kurių darbuotojų labiausiai trūko\* 2020 m. apskrityse

\* Nurodoma vienam Užimtumo tarnyboje registruotam darbo ieškančiam tenkančių registruotų laisvų darbo vietų skaičius apskrityse.

*Pastaba:* į analizę įtrauktos tos profesijų grupės, kurioms skirtų darbo pasiūlymų 2020 m. registruota daugiau nei 0,5 proc. nuo visų apskrityje registruotų laisvų darbo vietų.

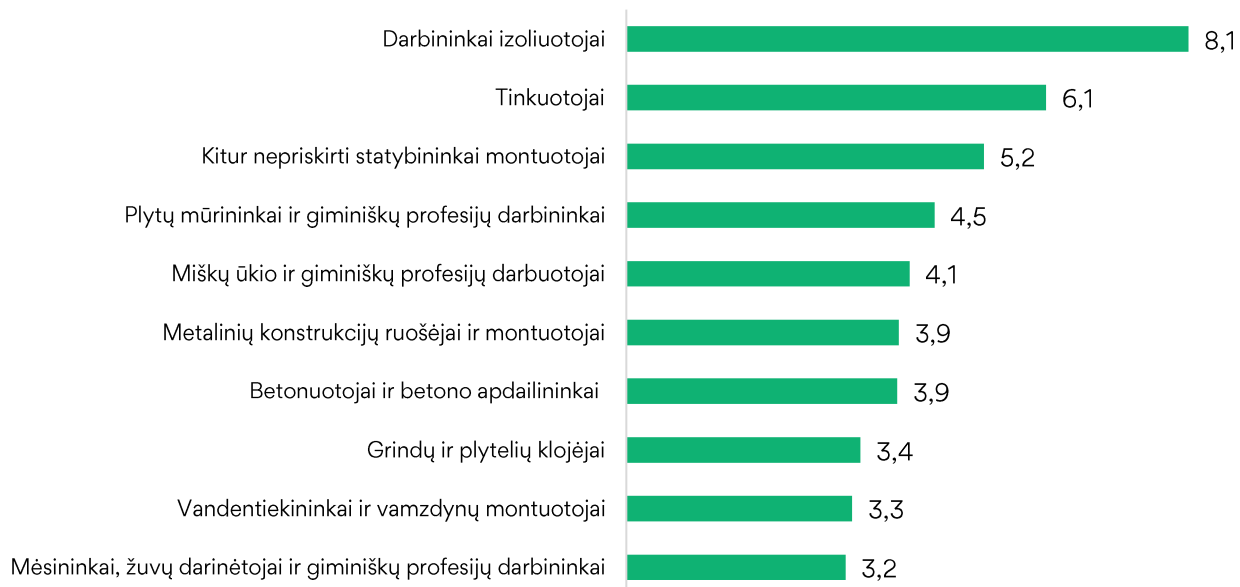
### Alytaus apskritis



### Kauno apskritis



### Klaipėdos apskritis



### Marijampolės apskritis



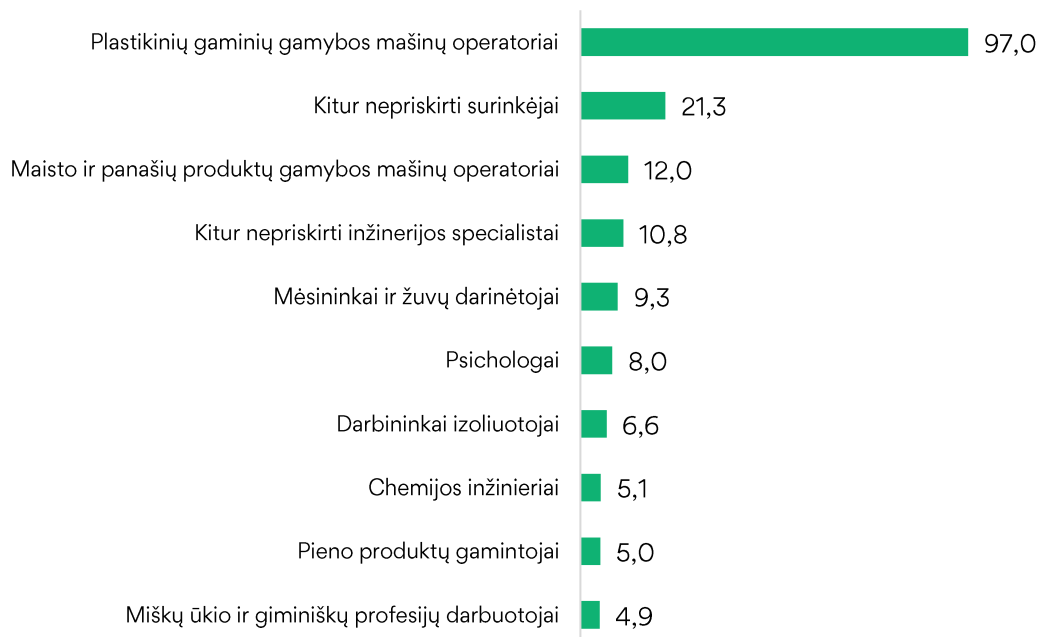
### Panevėžio apskritis



### Šiaulių apskritis



### Tauragės apskritis



### Telšių apskritis



### Utenos apskritis



### Vilniaus apskritis



## Įsidarbinimo galimybių 2021 m. barometras: aukštesnės nei vidutinės įsidarbinimo galimybės apskrityse

*Pastaba:* vertinta 155 profesijų grupės. Profesijų grupių pavadinimai atitinka Lietuvos profesijų klasifikatoriaus LPK 2012 versiją. Apskritys ir profesijų grupės pateikiamos abėcėlės tvarka.

### Alytaus apskritis

#### Specialistai

|                                                |
|------------------------------------------------|
| Apskaitos ir buhalterijos tarnautojai          |
| Bendrosios praktikos gydytojai                 |
| Buhalteriai                                    |
| Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai        |
| Gydytojai specialistai                         |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai                 |
| Jaunesnieji socialiniai darbuotojai            |
| Kitur nepriskirti mokymo specialistai          |
| Mechanikos inžinieriai                         |
| Paštininkai ir giminiškų profesijų tarnautojai |
| Psichologai                                    |
| Reklamos ir rinkodaros specialistai            |
| Sandėliavimo tarnybos tarnautojai              |
| Slaugos specialistai                           |
| Socialiniai darbuotojai ir konsultantai        |
| Statybos darbų meistrai ir brigadininkai       |
| Statybos inžinieriai                           |
| Statybos vadovai                               |

#### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai                                 |
| Autobusų vairuotojai                                                  |
| Baldžiai                                                              |
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Dailidės ir staliai                                                   |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Grindų ir plytelių klojėjai                                           |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai                 |
| Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai                              |
| Mėsininkai ir žuvų darinėtojai                                        |
| Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai                        |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Miškų ūkio darbuotojai                                                |
| Mokytojų padėjėjai                                                    |
| Padavėjai                                                             |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai                                 |
| Siuvimo ir siuvinėjimo mašinų operatoriai                             |
| Siuvinėtojai                                                          |
| Statybininkai                                                         |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdynų montuotojai                             |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

## Kauno apskritis

### Specialistai

|                                                |
|------------------------------------------------|
| Bendrosios praktikos gydytojai                 |
| Elektros inžinerijos technikai                 |
| Elektros inžinieriai                           |
| Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai        |
| Gydytojai specialistai                         |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai                 |
| Jaunesnieji socialiniai darbuotojai            |
| Mechanikos inžinerijos technikai               |
| Mechanikos inžinieriai                         |
| Pardavimo atstovai                             |
| Paštininkai ir giminiškų profesijų tarnautojai |
| Psichologai                                    |
| Sandėliavimo tarnybos tarnautojai              |
| Slaugos specialistai                           |
| Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai         |
| Statybos darbų meistrai ir brigadininkai       |
| Statybos inžinieriai                           |
| Statybos vadovai                               |
| Technologijų ir gamybos inžinieriai            |

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Akmenų mūrininkai, akmenaskaldžiai, akmentašiai ir raižytojai         |
| Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai                                 |
| Baldų apmušėjai                                                       |
| Baldžiai                                                              |
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Dailidės ir staliai                                                   |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai                         |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Kitur nepriskirti surinkėjai                                          |
| Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai                 |
| Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai                              |
| Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                  |
| Mėsininkai ir žuvų darinėtojai                                        |
| Metaliųjų konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai                        |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatoriai  |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai                                 |
| Statybininkai                                                         |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Stogdengiai                                                           |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai                            |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

## Klaipėdos apskritis

### Specialistai

|                                                         |
|---------------------------------------------------------|
| Aplinkos, profesinės sveikatos ir higienos specialistai |
| Bendrosios praktikos gydytojai                          |
| Fizioterapeutai                                         |
| Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai                 |
| Gydytojai specialistai                                  |
| Gydytojo odontologo padėjėjai ir burnos higienistai     |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai                          |
| Jaunesnieji socialiniai darbuotojai                     |
| Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)            |
| Mechanikos inžinieriai                                  |
| Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai               |
| Pardavimo atstovai                                      |
| Paštininkai ir giminiškų profesijų tarnautojai          |
| Pradinio ugdymo mokytojai                               |
| Psichologai                                             |
| Slaugos specialistai                                    |
| Socialiniai darbuotojai ir konsultantai                 |
| Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai                  |
| Statybos darbų meistrai ir brigadininkai                |
| Statybos inžinerijos technikai                          |
| Statybos inžinieriai                                    |
| Statybos vadovai                                        |
| Technologijų ir gamybos inžinieriai                     |
| Visuomenės sveikatos priežiūros darbuotojai             |

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai                                 |
| Baldžiai                                                              |
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Dailidės ir staliai                                                   |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Dažytojai                                                             |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Grindų ir plytelių klojėjai                                           |
| Judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatoriai                    |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai                              |
| Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                  |
| Mėsinkininkai ir žuvų darinėtojai                                     |
| Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai                        |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Skardininkai                                                          |
| Statybininkai                                                         |
| Stogdengiai                                                           |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai                            |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

## Marijampolės apskritis

### Specialistai

Apklausų atlikėjai

Bendrosios praktikos gydytojai

Elektros inžinieriai

Finansų srities vadovai

Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai

Gamybos vadovai

Gydytojai specialistai

Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)

Jaunesnieji socialiniai darbuotojai

Pirkimo specialistai

Psichologai

Reklamos ir rinkodaros specialistai

Sandėliavimo tarnybos tarnautojai

Slaugos specialistai

Socialiniai darbuotojai ir konsultantai

Statybos inžinieriai

Statybos vadovai

Vadybos ir organizavimo analitikai

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai

Baldžiai

Betonuotojai ir betono apdailininkai

Darbininkai izoliuotojai

Drabužių ir kitų gaminių sukirpėjai

Elektromechanikai ir elektromonteriai

Grindų ir plytelių klojėjai

Kepėjai ir konditeriai

Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai

Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai

Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai

Mėsininkai ir žuvų darinėtojai

Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai

Pastatų ir kitokie elektrikai

Pieno produktų gamintojai

Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai

Skardininkai

Sodininkai, daržininkai, medelynų ir daigynų darbuotojai

Statybininkai

Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)

Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojai

Tinkuotojai

Virėjai

## Panevėžio apskritis

### Specialistai

|                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|
| Bendrosios praktikos gydytojai                                         |
| Elektros inžinerijos technikai                                         |
| Elektros inžinieriai                                                   |
| Gamybos vadovai                                                        |
| Gydytojai specialistai                                                 |
| Gydytojo odontologo padėjėjai ir burnos higienistai                    |
| Mechanikos inžinieriai                                                 |
| Psichologai                                                            |
| Reklamos ir rinkodaros specialistai                                    |
| Slaugos specialistai                                                   |
| Socialiniai darbuotojai ir konsultantai                                |
| Statybos darbų meistrai ir brigadininkai                               |
| Statybos inžinieriai                                                   |
| Statybos vadovai                                                       |
| Technologijų ir gamybos inžinieriai                                    |
| Verslo paslaugų srities ir administracijos vadovai (kitur nepriskirti) |

### Kvalifikuoti darbuotojai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Dailidės ir staliai                                                   |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Dažytojai                                                             |
| Elektrinės ir elektroninės įrangos surinkėjai                         |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Įrankininkai                                                          |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai                              |
| Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                  |
| Mėsininkai ir žuvų darinėtojai                                        |
| Metalinų konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai                         |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Statybininkai                                                         |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai                            |
| Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai              |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

## Šiaulių apskritis

### Specialistai

|                                           |
|-------------------------------------------|
| Bendrosios praktikos gydytojai            |
| Buhalteriai                               |
| Elektros inžinerijos technikai            |
| Elektros inžinieriai                      |
| Finansų srities vadovai                   |
| Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai   |
| Gamybos vadovai                           |
| Gydytojai specialistai                    |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai            |
| Jaunesnieji socialiniai darbuotojai       |
| Mechanikos inžinerijos technikai          |
| Mechanikos inžinieriai                    |
| Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai |
| Profesijos mokytojai                      |
| Psichologai                               |
| Sandėliavimo tarnybos tarnautojai         |
| Slaugos specialistai                      |
| Socialiniai darbuotojai ir konsultantai   |
| Statybos darbų meistrai ir brigadininkai  |
| Statybos inžinieriai                      |
| Statybos vadovai                          |
| Technologijų ir gamybos inžinieriai       |

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai                                 |
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Grindų ir plytelių klojėjai                                           |
| Įrankininkai                                                          |
| Judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatoriai                    |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Kranų, kėlimo įrenginių ir panašių mašinų operatoriai                 |
| Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai                              |
| Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                  |
| Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai                        |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Miškų ūkio darbuotojai                                                |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai                                 |
| Statybininkai                                                         |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai                            |
| Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai              |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

## Tauragės apskritis

### Specialistai

|                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|
| Bendrosios praktikos gydytojai                                         |
| Buhalteriai                                                            |
| Ekonomistai                                                            |
| Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai                                |
| Gydytojai specialistai                                                 |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai                                         |
| Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)                           |
| Jaunesnieji socialiniai darbuotojai                                    |
| Kitur nepriskirti mokymo specialistai                                  |
| Mechanikos inžinerijos technikai                                       |
| Mechanikos inžinieriai                                                 |
| Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai                              |
| Paštininkai ir giminiškų profesijų tarnautojai                         |
| Personalo ir profesinio orientavimo specialistai                       |
| Psichologai                                                            |
| Sandėliavimo tarnybos tarnautojai                                      |
| Slaugos specialistai                                                   |
| Socialiniai darbuotojai ir konsultantai                                |
| Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai                                 |
| Statybos inžinieriai                                                   |
| Statybos vadovai                                                       |
| Vaistininkai                                                           |
| Verslo paslaugų srities ir administracijos vadovai (kitur nepriskirti) |

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Grindų ir plytelių klojėjai                                           |
| Įrankininkai                                                          |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai                 |
| Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                  |
| Metalinų konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai                         |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Mėsinių ir žuvų darinėtojai                                           |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Pieno produktų gamintojai                                             |
| Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai                        |
| Plytų mūrinių                                                         |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Statybininkai                                                         |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Stogdengiai                                                           |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai                            |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

## Telšių apskritis

### Specialistai

|                                          |
|------------------------------------------|
| Bendrosios praktikos gydytojai           |
| Chemijos inžinieriai                     |
| Elektros inžinerijos technikai           |
| Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai  |
| Gamybos vadovai                          |
| Gydytojai specialistai                   |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai           |
| Mechanikos inžinerijos technikai         |
| Pardavimo atstovai                       |
| Psichologai                              |
| Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai   |
| Statybos architektai                     |
| Statybos darbų meistrai ir brigadininkai |
| Statybos inžinieriai                     |
| Statybos vadovai                         |
| Vaistininkai                             |

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Baldų apmušėjai                                                       |
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai                         |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai                 |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Mėsininkai ir žuvų darinėtojai                                        |
| Miškų ūkio darbuotojai                                                |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Skardininkai                                                          |
| Sodininkai, daržininkai, medelynų ir daigynų darbuotojai              |
| Statybininkai                                                         |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdynų montuotojai                             |
| Ženklių piešėjai, dekoruotojai, graviruotojai ir ėsintojai            |

## Utenos apskritis

### Specialistai

Administravimo ir vykdomieji sekretoriai  
Aplinkos, profesinės sveikatos ir  
higienos specialistai  
Bendrosios praktikos gydytojai  
Buhalteriai  
Elektros inžinerijos technikai  
Elektros inžinieriai  
Gydytojai specialistai  
Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)  
Jaunesnieji socialiniai darbuotojai  
Mechanikos inžinieriai  
Psichologai  
Reklamos ir rinkodaros specialistai  
Slaugos specialistai  
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai  
Statybos darbų meistrai ir brigadininkai  
Verslo paslaugų srities ir administracijos  
vadovai (kitur nepriskirti)

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai  
Dailidės ir staliai  
Darbininkai izoliuotojai  
Drabužių ir kitų gaminių sukirpėjai  
Elektromechanikai ir elektromonteriai  
Įrankininkai  
Maisto ir panašių produktų gamybos  
mašinų operatoriai  
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir  
operatoriai  
Medienos meistrai  
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai  
Metalų apdirbimo staklių derintojai ir  
operatoriai  
Pastatų ir kitokie elektrikai  
Statybininkai  
Statybininkai montuotojai (kitur  
nepriskirti)  
Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių  
transporto priemonių vairuotojai  
Surinkėjai (kitur nepriskirti)  
Tinkuotojai  
Vandentiekininkai ir vamzdinių  
montuotojai  
Variklinių transporto priemonių  
mechanikai ir taisytojai  
Virėjai  
Žemės darbų ir panašių mašinų  
operatoriai

## Vilniaus apskritis

### Specialistai

|                                                  |
|--------------------------------------------------|
| Bendrosios praktikos gydytojai                   |
| Ekonomistai                                      |
| Elektros inžinerijos technikai                   |
| Elektros inžinieriai                             |
| Gydytojai specialistai                           |
| Ikimokyklinio ugdymo mokytojai                   |
| Inžinerijos specialistai (kitur nepriskirti)     |
| Jaunesnieji socialiniai darbuotojai              |
| Pardavimo atstovai                               |
| Paštininkai ir giminių profesijų tarnautojai     |
| Personalo ir profesinio orientavimo specialistai |
| Pradinio ugdymo mokytojai                        |
| Sandėliavimo tarnybos tarnautojai                |
| Sistemų administratoriai                         |
| Slaugos specialistai                             |
| Socialiniai darbuotojai ir konsultantai          |
| Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai           |
| Statybos vadovai                                 |
| Taikomųjų programų kūrėjai                       |
| Technologijų ir gamybos inžinieriai              |
| Vaistininkai                                     |
| Visuomenės sveikatos priežiūros darbuotojai      |

### Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai                                 |
| Autobusų ir troleibusų vairuotojai                                    |
| Betonuotojai ir betono apdailininkai                                  |
| Dailidės ir staliai                                                   |
| Darbininkai izoliuotojai                                              |
| Elektromechanikai ir elektromonteriai                                 |
| Grindų ir plytelių klojėjai                                           |
| IT ir ryšių sistemų įrengėjai ir taisytojai                           |
| Kepėjai ir konditeriai                                                |
| Kitur nepriskirti surinkėjai                                          |
| Metallinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai                       |
| Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai                    |
| Mėsininkai ir žuvų darinėtojai                                        |
| Pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklavimo (etiketėmis) operatoriai  |
| Parduotuvių pardavėjai                                                |
| Pastatų ir kitokie elektrikai                                         |
| Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai                        |
| Plytų mūrininkai                                                      |
| Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai                |
| Siuvėjai, kailininkai ir kepurininkai                                 |
| Sodininkai, daržininkai, medelynų ir daigynų darbuotojai              |
| Statybininkai                                                         |
| Statybininkai montuotojai (kitur nepriskirti)                         |
| Stogdengiai                                                           |
| Sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojai |
| Suvirintojai                                                          |
| Tinkuotojai                                                           |
| Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai                            |
| Virėjai                                                               |
| Žemės darbų ir panašių mašinų operatoriai                             |

## 2021 m. planuojamos aktyvios darbo politikos priemonių lėšos pagal apskritis

| Apskritis     | Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės |                   | Parama mokymuisi |                   | Remiamasis įdarbinimas |                   | Parama darbo vietoms steigti |                   | Parama judumui  |                   |
|---------------|-------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|               | Asmenų / vietų skaičius                   | Lėšos, tūkst. Eur | Asmenų skaičius  | Lėšos, tūkst. Eur | Asmenų skaičius        | Lėšos, tūkst. Eur | Įsteigtų vietų skaičius      | Lėšos, tūkst. Eur | Asmenų skaičius | Lėšos, tūkst. Eur |
| <b>ŠALYJE</b> | <b>9724</b>                               | <b>60317,95</b>   | <b>3276</b>      | <b>15214,37</b>   | <b>2729</b>            | <b>25506,69</b>   | <b>1939</b>                  | <b>18672,46</b>   | <b>1780</b>     | <b>924,4</b>      |
| Alytaus       | 860                                       | 4069,77           | 225              | 1182,21           | 303                    | 1655,64           | 98                           | 1120,38           | 234             | 111,6             |
| Kauno         | 1935                                      | 12300,82          | 823              | 3799,42           | 501                    | 4917,13           | 372                          | 3462,31           | 239             | 122,0             |
| Klaipėdos     | 1041                                      | 7008,84           | 375              | 1892,07           | 283                    | 3168,69           | 176                          | 1842,16           | 207             | 105,9             |
| Marijampolės  | 502                                       | 3314,35           | 207              | 1062,73           | 138                    | 1323,01           | 83                           | 875,55            | 74              | 53,1              |
| Panevėžio     | 785                                       | 4534,83           | 261              | 1157,50           | 207                    | 2034,15           | 117                          | 1240,08           | 200             | 103,1             |
| Šiaulių       | 994                                       | 5788,84           | 341              | 1493,37           | 276                    | 2554,93           | 171                          | 1646,50           | 206             | 94,0              |
| Tauragės      | 538                                       | 2493,20           | 162              | 677,19            | 174                    | 1215,18           | 54                           | 526,05            | 148             | 74,8              |
| Telšių        | 460                                       | 2765,49           | 211              | 837,40            | 112                    | 1193,16           | 67                           | 699,39            | 70              | 35,5              |
| Utenos        | 499                                       | 3411,98           | 198              | 879,16            | 101                    | 1228,07           | 128                          | 1265,19           | 72              | 39,6              |
| Vilniaus      | 2110                                      | 14629,83          | 473              | 2233,35           | 634                    | 6216,74           | 673                          | 5994,84           | 330             | 184,9             |

