



Lietuvos užimtumo 2019 m. tendencijos ir ateities prognozės

Turinys

Santrauka.....	3
Užimtumo tendencijos.....	5
Registruoto nedarbo tendencijos.....	12
Regioniniai skirtumai	19
Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo?.....	22
Kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai?.....	25
Darbo vietų kokybė	28
Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumas.....	30
Užsieniečių įdarbinimas.....	33
Jaunimo situacija darbo rinkoje.....	36
Užimtumo didinimo priemonės	42
Profesinis mokymas.....	47
Profesinė rehabilitacija	51
Socialinės įmonės	54
Grupės darbuotojų atleidimai	56
Darbo rinkos ateitis	59
2020 m. darbo rinka: darbdavių įžvalgos.....	62
2020 m. darbo rinkos prognozė šalies apskritims	66
Alytaus apskritis	67
Kauno apskritis.....	72
Klaipėdos apskritis.....	77
Marijampolės apskritis	82
Panevėžio apskritis	87
Šiaulių apskritis.....	92
Tauragės apskritis.....	97
Telšių apskritis.....	102
Utenos apskritis.....	107
Vilniaus apskritis.....	112
Priedai.....	118

Santrauka

Kokios tendencijos vyravo 2019 m.?	Ekonomikos augimas, naujų darbo vietų kūrimas didino užimtumą, kuris 2019 m. siekė 73 proc. Vis labiau ryškėjo kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo problema. Dažniausia darbo ieškojo – vidutinio amžiaus vyras, turintis vidurinį išsilavinimą. 2019 m. sausio 1d. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 150,5 tūkst. darbo neturinčių asmenų ir jie sudarė 8,7 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Didžiausia darbo neturinčių gyventojų dalis – Ignalinos ir Zarasų rajonų savivaldybėse, mažiausia – Klaipėdos rajone, Neringoje ir Kretingoje.
Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo?	2019 m. klientų aptarnavimo skyriuose registruota 266,2 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Tarp jų vyrai sudarė didesnę dalį – 55,2 proc. Apie 32 proc. į klientų aptarnavimo skyrius besikreipiančių darbo ieškančių asmenų gyveno kaimo vietovėse. Užimtumo tarnyboje registruotų darbo ieškančių asmenų 26 proc. turėjo aukštąjį išsilavinimą, 40,7 proc. – profesinę kvalifikaciją.
Kokių darbuotojų labiausiai trūko?	Laisvų darbo vietų analizė rodo, kad 2019 m. daugiausia darbo pasiūlymų buvo registruota pardavėjams, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojams, lengvųjų automobilių vairuotojams, virėjams bei reklamos ir rinkodaros specialistams. Pastaruoju metu vis labiau trūksta ne tik darbininkiškų profesijų, bet ir specialistų: gydytojų, ikimokyklinio ugdymo mokytojų, miestų ir kelių eismo planuotojų, statybos vadovų, psichologų.
Kokių darbuotojų ieško darbdaviai?	2019 m. darbdaviai registravo 242,1 tūkst. laisvų darbo vietų Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje. Didžiausias darbdavys – paslaugų sektorius. Kas šešta siūloma darbo vieta – kvalifikuotiems darbininkams, 25 proc. – nekvalifikuotiems darbininkams, 18 proc. – specialistams, darbdaviai daugiau laisvų darbo vietų pateikė sunkiasvorių sunkvežimių bei lengvųjų automobilių vairuotojams ir virėjams. Specialistų ir kvalifikuotų darbininkų poreikis nėra patenkinamas. 2019 m. vienam ieškančiajam specialisto darbo teko 1,4 laisvos darbo vietos, kvalifikuoto darbininko – 1,7, nekvalifikuoto darbininko – 0,9.
Kaip kito darbo vietų kokybė?	2019 m. darbdavių vidutinis siūlytas atlyginimas, neatskaičius mokesčių, siekė 910 Eur. Kas penktame įregistruotame darbo pasiūlyme nurodytas minimalus darbo užmokestis, kas trečiame – 600 Eur ir mažiau iki mokesčių. Regionuose darbo pasiūlymai su minimaliu ar vos didesniu darbo užmokesčiu sudarė apie 40 proc.
Kiek asmenų suteiktas užimtumas?	2019 m. Užimtumo tarnyba padėjo sugrįžti į darbo rinką 288,5 tūkst. asmenų. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos suteiktos 179,5 tūkst. asmenų, iš jų – 160,9 tūkst. įsidarbino neterminuoti. 83,5 tūkst. pradėjo veiklą pagal verslo liudijimus. 25,5 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų suteiktas remiamas užimtumas taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemones.

Ar Užimtumo tarnybos darbo rinkos mokymai padeda įsidarbinti darbo ieškantiems asmenims?	8,3 tūkst. darbo ieškančių asmenų dalyvavo Užimtumo tarnybos organizuojamuose profesiniuose mokymuose kvalifikacijai įgyti. Dažniausiai įgyti kvalifikaciją rinkosi vyrai, turintys vidurinį išsilavinimą su profesine kvalifikacija. Daugiausiai darbo ieškančių asmenų mokėsi pagal transporto paslaugų, paslaugų asmenims bei verslo ir administravimo švietimo posričiams priskiriamas programas. Apie 72 proc. mokymuose dalyvavusių darbo ieškančių asmenų įsidarbino ir dirbo praėjus 6 mėn. po mokymų.
Ką rodo ilgalaikės prognozės?	Lietuvos ekonomika ir užimtumas pastaraisiais m. nuolat augo. Lietuvoje ir kitose ES šalyse 2016–2030 m. sparčiausiai paklausa augs žinioms imliuose paslaugų sektoriuose. Aukštųjų technologijų ekonomika Europos Sąjungoje vidutiniškai augs 7,4 proc., Lietuvoje numatomas 16,4 proc. didėjimas. Prognozuojama, kad ateityje darbo galimybių daugiau bus meno ir poilsio, informacijų ir ryšio, finansinių ir draudimo paslaugų srityse.
Kaip darbo rinka keisis 2020?	Apklausus 4,4 tūkst. Lietuvos darbdavių, reprezentuojančių smulkaus ir vidutinio verslo situaciją, kuriuose dirba 242,4 tūkst. darbuotojų, nustatyta, kad 2020 m. 22,6 proc. darbdavių didins darbuotojų skaičių, kurdami naujas darbo vietas, 51 proc. didins darbo užmokestį, 40,7 proc. – investicijas į įrengimus ir technologijas. Užpildant laisvas darbo vietas daugiau nei pusė darbdavių susiduria su kvalifikuotų darbuotojų trūkumu. Šio iššūkio sprendimui darbdaviai dažniausiai perskirsto esamų darbuotojų funkcijas (31 proc.), didina darbo užmokestį (27 proc.) ar perkvalifikuoja darbuotojus (13 proc.). Remiantis apklaustų darbdavių nuomone, 2020 m. didžiausias darbuotojų skaičiaus augimas numatomas statybos (10,6 proc.), didmeninės ir mažmeninės prekybos, variklių ir transporto priemonių ir motociklų remonto (7,9 proc.), apdirbamosios gamybos (6,2 proc.), transporto ir saugojimo (4,5 proc.), veiklą vykdančiose įmonėse. Didžiausias darbuotojų skaičiaus augimas numatomas Telšių (34 proc.), Vilniaus (32,7 proc.) ir Alytaus (30,5 proc.) apskrityse. Darbo užmokestį didinti daugiausia įmonių planuoja veikiančių Alytaus (61,5 proc.), Telšių (58,5 proc.) ir Vilniaus (53 proc.) apskrityse. Tikėtina, kad Vilniaus apskritis ir toliau išsiskirs didesniu vidutiniu mėnesiniu bruto darbo užmokesčiu, nes 2019 m. III ketv. buvo 10 proc. aukštesnis už šalies vidurkį. Didžiausias įsidarbinimo galimybes atskirose apskrityse turės skirtingų profesijų ir skirtingose veiklos srityse siekiantys dirbti darbuotojai. Didžiausias darbuotojų poreikis planuojamas Alytaus apskrityje – sveikatos ir socialinio darbo, Vilniaus, Kauno, Marijampolės, Panevėžio ir Telšių – apdirbamosios gamybos, Klaipėdos ir Utenos – statybos, Šiaulių ir Tauragės – transporto ir saugojimo veiklą vykdančiose įmonėse.

Užimtumo tendencijos

Gyventojų užimtumas didėja

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2019 m. šalyje buvo 1 378,4 tūkst. užimtų gyventojų – 3,7 tūkst. daugiau, nei 2018 m. Užimtumo lygis, palyginti su 2018 m., augo 0,6 procentinio punkto – 2019 m. užimti buvo 73 proc. 15 - 64 m. amžiaus šalies gyventojų. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, nedarbo lygis¹ 2019 m. didėjo 0,2 procentinio punkto iki 6,3 proc. (2018 m. – 6,1 proc.). Ilgalaikio nedarbo rodiklis 2019 m. sudarė 1,9 proc. ir buvo 0,1 proc. punkto mažesnis nei 2018 m. Užimtumo tarnybos duomenimis, vidutinis metinis registruoto nedarbo² rodiklis 2019 m. buvo 8,4 proc., tai yra 0,1 proc., punkto mažiau negu 2018 m. 2017 m. Užimtumo tarnyboje registruoti darbo neturintys asmenys sudarė 7,9 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Tai rodo priešingą tendenciją nei Statistikos departamento fiksuojamas nedarbo lygio rodiklis.

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – „Sodra“)³ teigimu, nėra ryšio tarp nedarbo lygio skelbiamo Lietuvos statistikos departamento ir palankesnių socialinių garantijų praradus darbą, nes 2017 m. pasikeitus nedarbo išmokų mokėjimo tvarkai, mokamų šių išmokų skaičius išaugo, tačiau nedarbo lygis beveik nepakito, t. y. nedarbo išmokos neturi įtakos asmens sprendimui negrįžti į darbo rinką. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2019 m. gruodį registruotas nedarbas buvo 6,6 proc., o „Sodra“ duomenimis, išmokas gavo beveik 62 tūkst. gyventojų. 2018 m. gruodį registruotas nedarbas siekė 6,7 proc., o išmokų gavėjų skaičius buvo 60 tūkst. „Sodra“ duomenimis, didžiąją dalį nedarbo išmokų gavėjų sudaro nekvalifikuoti darbuotojai ir vyresnio amžiaus asmenys, kuriems vidutinė išmokų mokėjimo trukmė yra ilgiausia. 2019 m. vidutinė nedarbo draudimo išmoka sudarė 338 Eur.

Vertinant Užimtumo tarnybos registruoto nedarbo ir „Sodra“ nedarbo išmokų rodiklius, matyti šių rodiklių koreliacija, t. y. esant galimybėms gauti nedarbo socialinio draudimo išmokas, kurios mokamos Užimtumo tarnyboje registruotiems asmenims, į ją besikreipiančių darbo ieškančių asmenų skaičius auga. Registruotas nedarbas iki 2017 m. sparčiai mažėjo, 2018 m. – didėjo nepaisant ekonomikos ir darbo jėgos paklausos augimo, 2019 m. – išliko panašiam lygyje. Tam įtakos turėjo įstatymų pakeitimai, 2017 m. viduryje sąlygoję išaugusias darbo ieškančių asmenų galimybes gauti nedarbo socialinio draudimo išmokas, išaugęs išmokos dydis ir pailgėjusi galima jų mokėjimo trukmė. Atsižvelgiant į bendrojo vidaus produkto (BVP) ir registruoto nedarbo pokyčius 2015-2016 m. bei remiantis praeities tendencijomis, esant ekonomikos augimui registruotas nedarbas turi mažėti, tačiau 2017-2018 m. registruotas nedarbas augo.

Metai	Bendras vidaus produktas (BVP)	Registruoto nedarbo pokytis per metus	Tikėtinas registruoto nedarbo pokytis, atsižvelgiant į BVP pokytį
2015	102	-0,3	-0,3

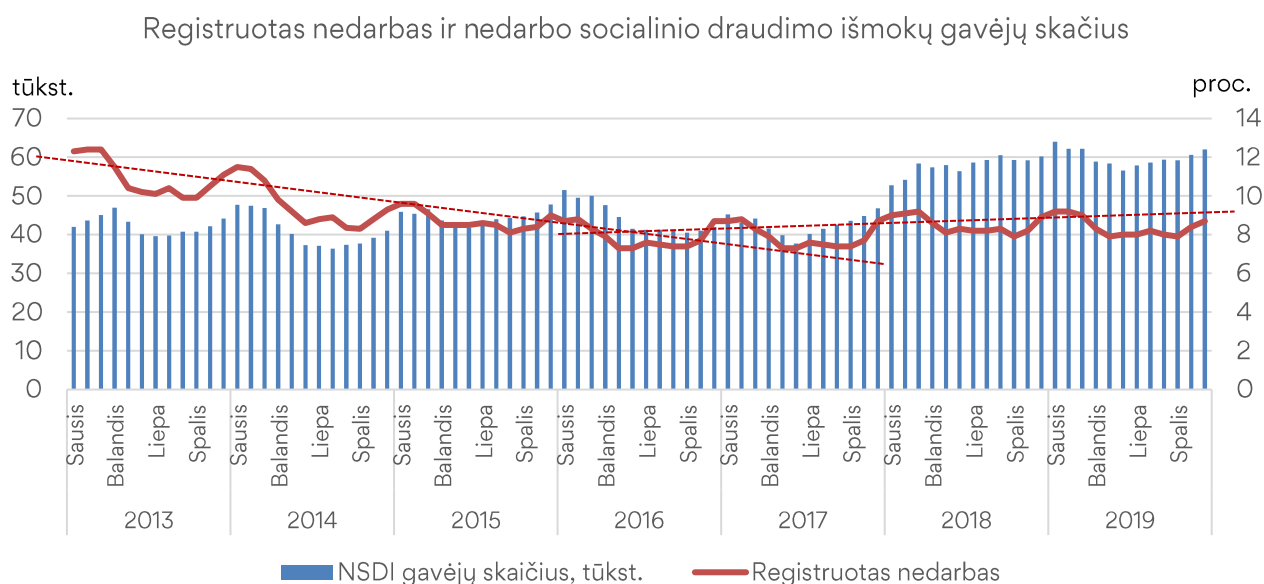
¹ Nedarbo lygis – rodiklis, išreiškiamas bedarbių ir darbo jėgos santykiu. Statistikos departamentas nedarbo lygį nustato apklausų būdu. Bedarbiais laikomi tie, kurie neturi darbo, bet galėtų dirbti ir per pastarąsias keturias savaites, jų pačių teigimu, aktyviai ieškojo darbo.

² Registruotas nedarbas – rodiklis, išreiškiamas Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykiu.

³ Sodra. „Lietuvoje mažėja daugiausiai ir mažiausiai uždirbančiųjų pajamų atskirtis“ (2020-02-20). <https://www.sodra.lt/lt/naujienos/lietuvoje-mazeja-daugiausiai-ir-maziausiai-uzdirbanciuju-pajamu-atskirtis>

2016	102,6	-0,5	-0,5
2017	104,2	0,2	-1,0
2018	103,6	0,2	-0,8
2019	103,9	-0,2	-0,9

Šaltiniai: Lietuvos statistikos departamentas ir Užimtumo tarnybos skaičiavimai



Šaltiniai: „Sodra“ ir Užimtumo tarnyba

Prognozuojama, kad 2020 m. ekonomikos augimo tempai lėtės dėl prastėjančių pasaulio ekonomikos augimo perspektyvų. Pasak Lietuvos Respublikos finansų ministerijos⁴, esminiu Lietuvos ekonomikos varikliu vidutiniu laikotarpiu turėtų išlikti vidaus paklausa. „Gera namų ūkių finansinė padėtis skatino vidaus vartojimą, kuris buvo esminis [2019 m.] pirmojo pusmečio ekonominio aktyvumo veiksnys (lėmė daugiau nei pusę pirmojo pusmečio BVP augimo).“ Numatoma palanki darbuotojams padėtis darbo rinkoje. Pagerėjusios migracijos tendencijos sumažino pastaraisiais metais susiformavusią įtampą darbo rinkoje bei sudarė sąlygas tvariau augti darbo užmokesčiui privačiame sektoriuje. Darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus mažėjimas dėl natūralios gyventojų kaitos ir toliau skatins darbdavių konkurenciją dėl kvalifikuotų darbuotojų.

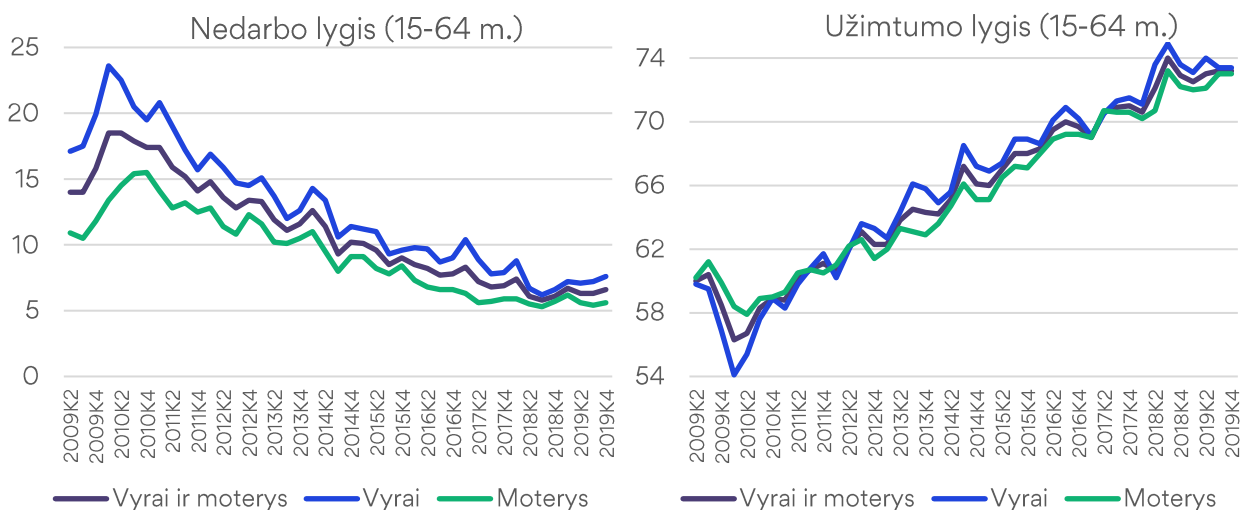
Rodiklis	2019 m.	2020 m. (prognozė)	
		Lietuvos bankas (2019 m. gruodis)	Lietuvos Respublikos finansų ministerija (2019 m. rugsėjis)
BVP pokytis	3,9 proc.	2,5 proc.	2,4 proc.
Darbo užmokesčio pokytis	8,8 proc.	6,7 proc.	7,4 proc.
Nedarbo lygis	6,3 proc.	6,2 proc.	5,9 proc.

Šaltiniai: Lietuvos Respublikos finansų ministerija ir Lietuvos bankas

⁴ Lietuvos Respublikos finansų ministerija. „Lietuvos ekonominės raidos scenarijų“ (2019-2022 m.).

Skirtumas tarp moterų ir vyrų nedarbo lygio išlieka

Vyrų nedarbo lygis 2019 m. buvo 1,5 proc. punkto aukštesnis, nei moterų ir siekė 7 proc. Palyginti su 2018 m., ir vyrų ir moterų nedarbo lygis didėjo po 0,1 proc. punkto.

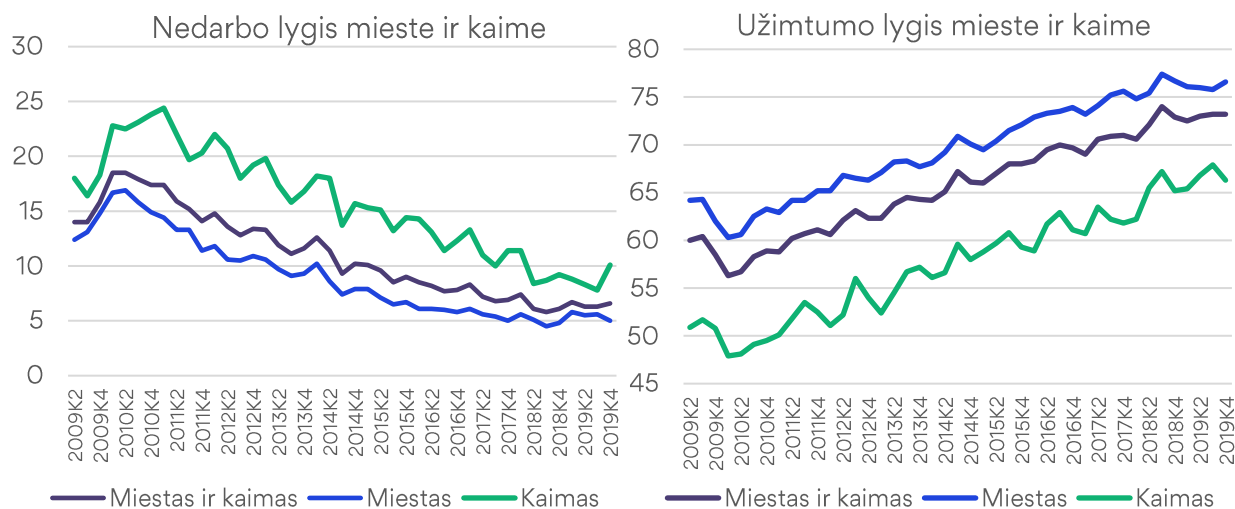


Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Tarp užimtumo mieste ir kaime išlieka didelis atotrūkis

Nedarbo lygis mieste 2019 m. buvo 3,2 proc. punkto mažesnis nei kaime, kai 2018 m. skirtumas tarp kaimo ir miesto nedarbo lygio sudarė 4,3 proc. punkto. Palyginus 2018 m. ir 2019 m., nedarbo lygis mieste didėjo 0,5 proc. punkto, o kaime mažėjo 0,6 proc. punkto.

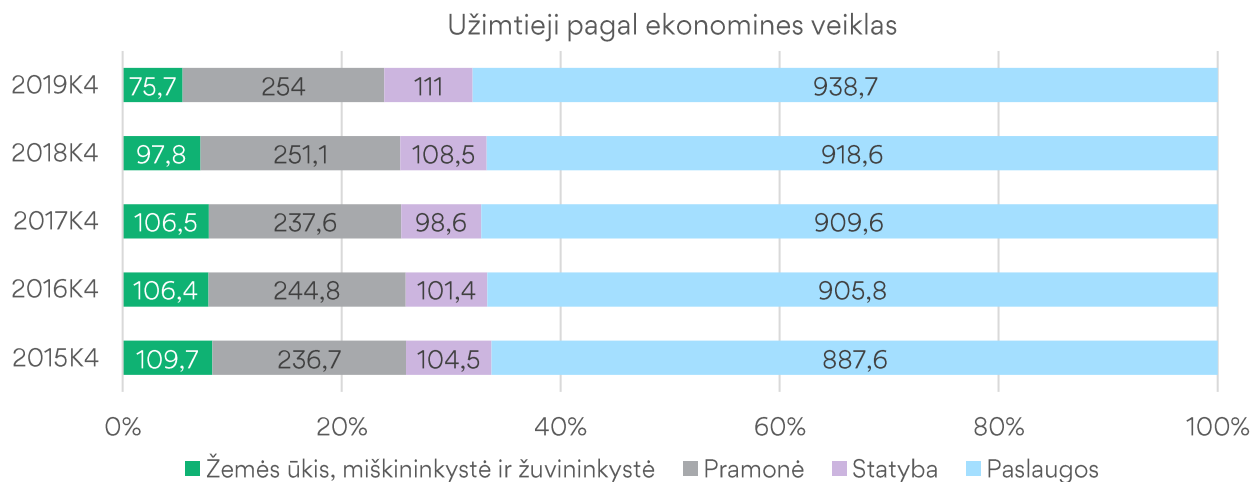
2019 m. Užimtumo lygis kaime paaugo 1,6 proc. punkto, o mieste liko toks pat, kaip ir 2018 m. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2019 m. dirbo 76,1 proc. miesto ir 66,6 proc. kaimo 15 – 64 m. amžiaus gyventojų.



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

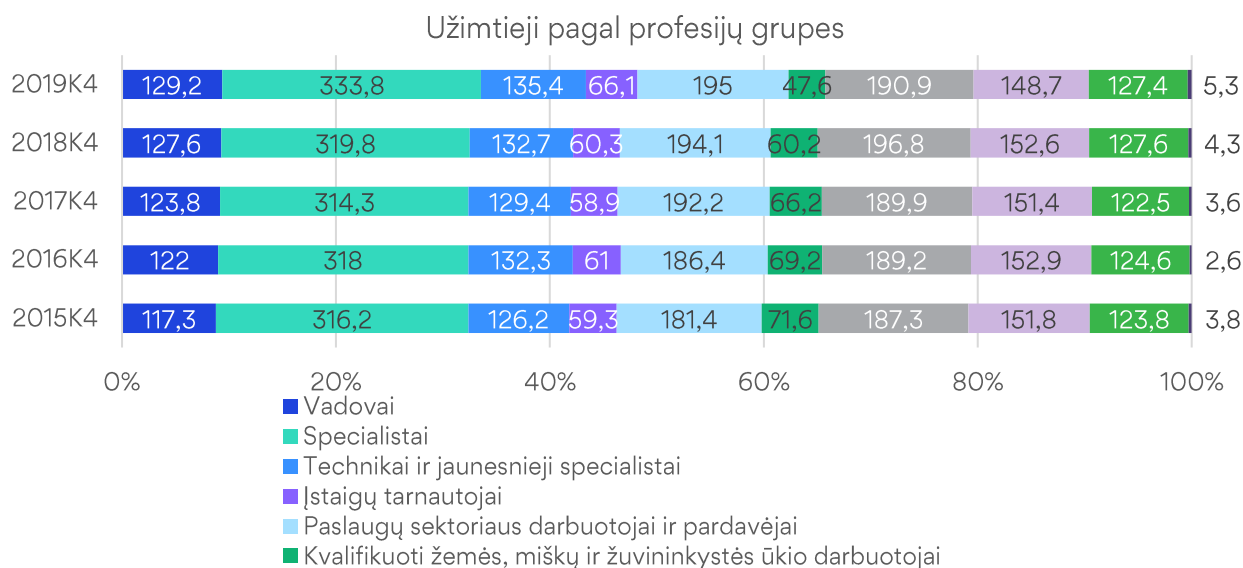
Dirbančiųjų labiausiai didėjo statybos sektoriuje

Užimtųjų skaičius 2019 m. IV ketv., palyginti su tuo pačiu 2018 m. laikotarpiu, augo statybų sektoriuje – 2,3 proc., paslaugų sektoriuje – 2,2 proc. ir pramonėje – 1,2 proc. Tuo tarpu dirbančiųjų žemės ūkyje mažėjo penktadaliu (22,6 proc.).



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Užimtumo struktūros pagal profesijas duomenys rodo, kad 2019 m. IV ketv. mažėjo kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų, kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų, įrenginių ir mašinų operatorių ir surinkėjų, nekvalifikuoti darbininkų. Kitose profesijų grupėse dirbančiųjų skaičius augo, labiausiai ginkluotųjų pajėgų profesijų ir įstaigų tarnautojų grupėse.



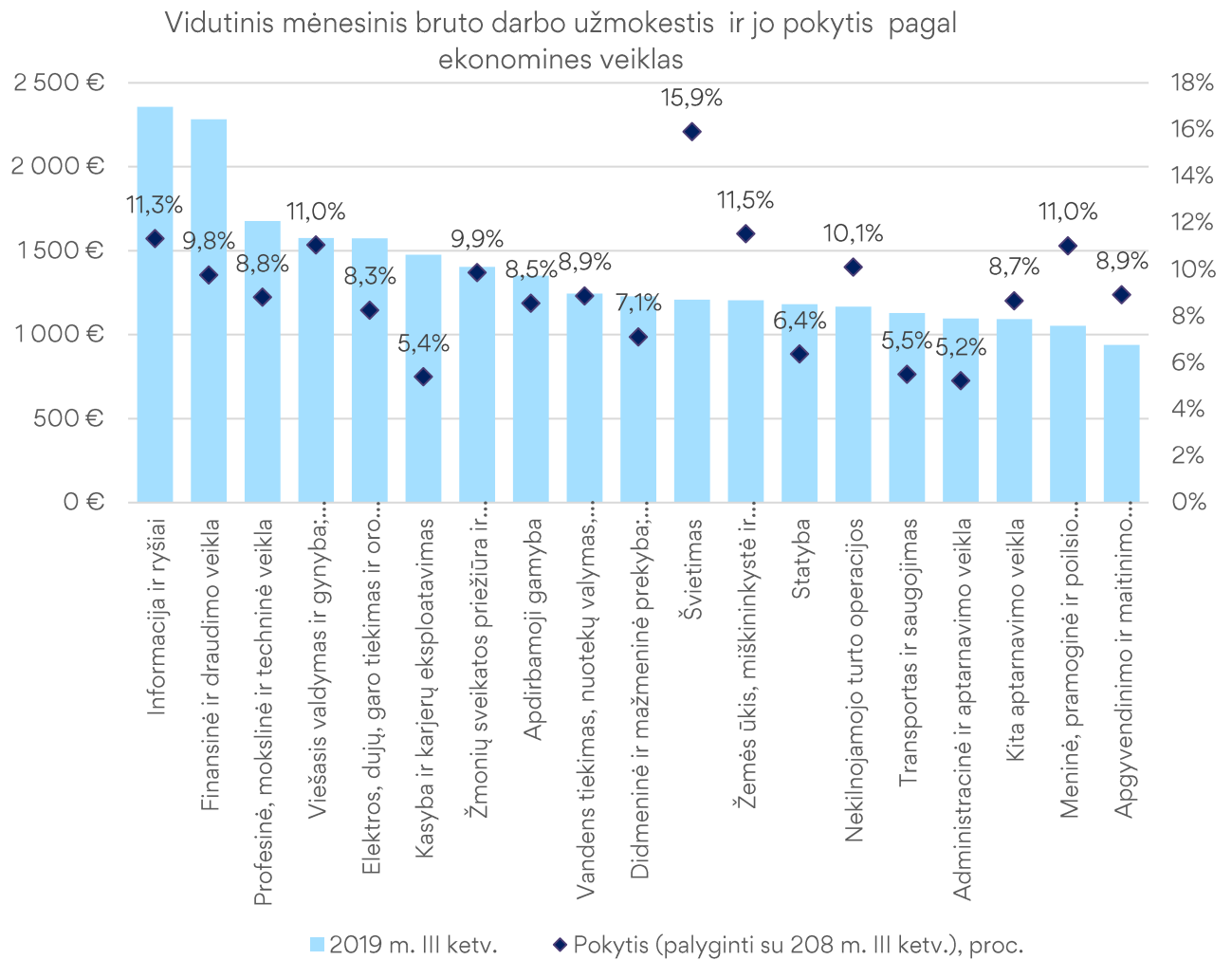
Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Vidutinis darbo užmokestis toliau augo

2019 m. vidutinis darbo užmokestis ir toliau nuosekliai augo. Statistikos departamento duomenimis, per metus (2019 m. III ketv., palyginti su 2018 m. III ketv., pašalinus nuo 2019 m. bruto darbo užmokesčio indeksavimo dėl įsigaliojusio mokesčių pasikeitimo įtaką) vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis, šalies ūkyje padidėjo 9,2 proc. ir siekė 1317,6 Eur. Sparčiausiai – 15,9 proc. jis augo švietimo sektoriuje. Darbo užmokestis šiame sektoriuje nemaža dalimi priklauso nuo įgyvendinamos etatinio darbo užmokesčio sistemos pertvarkos⁵. Lėčiausiai vidutinis bruto darbo užmokestis augo administracinės ir aptarnavimo veiklos, kasybos ir karjerų eksploatavimo, transporto ir saugojimo sektoriuose.

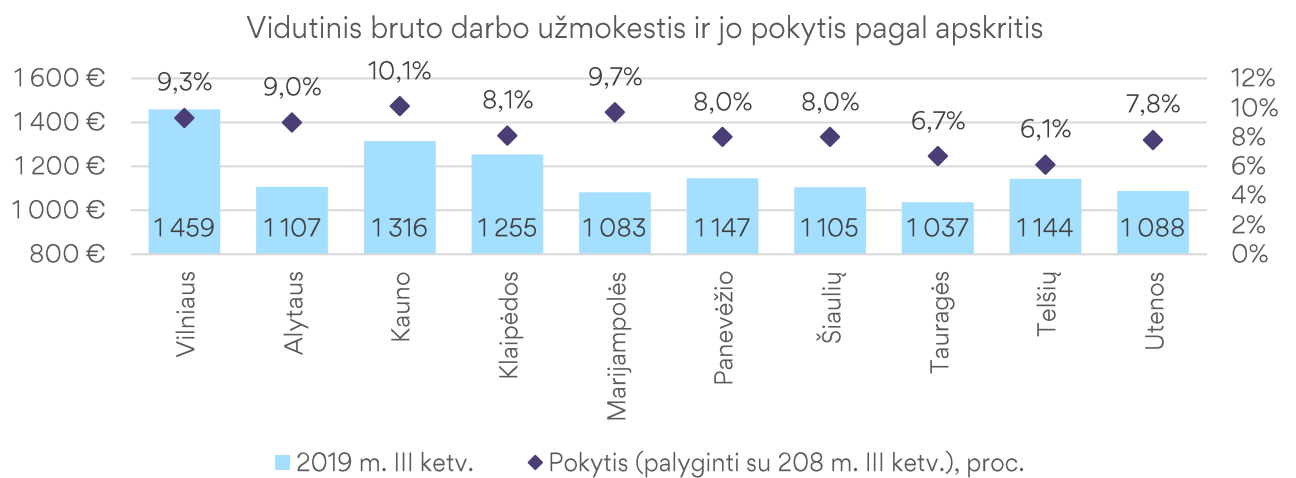
Darbo užmokesčio pokyčiams įtakos turėjo nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigalioję mokesčių sistemos pakeitimai: padidintas valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų ir biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos bazinis dydis, padidinta minimalioji mėnesinė alga, patikslinta nauja valstybės tarnautojų darbo užmokesčio sistema, pasikeitusi neapmokestinamojo pajamų dydžio skaičiavimo tvarka ir kitos priežastys.

⁵ Vyriausybės strateginės analizės centras, „Mokytojų darbo užmokesčio apžvalga“, 2020 m.



Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis 2019 m. III ketv., palyginti su 2018 m. III ketv., augo visose apskrityse, labiausiai – Kauno.



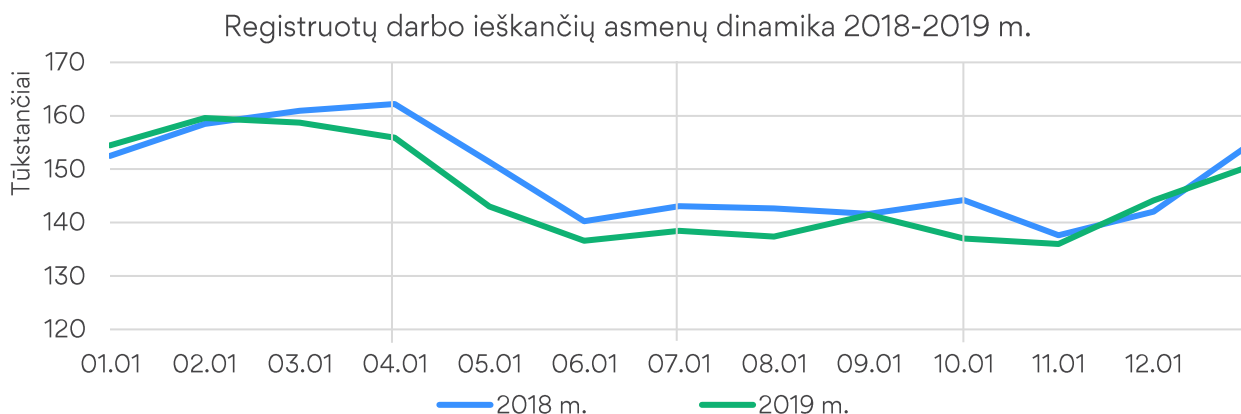
Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Reģistruoto nedarbo tendencijas

Registruotas nedarbas mažėjo

Didžiąją 2019 m. dalį Užimtumo tarnyboje registruotų darbo ieškančių asmenų skaičius ir registruotas nedarbas buvo mažesnis nei 2018 m. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, nedarbo lygis 2019 m. kovo – balandžio mėnesiais buvo žemesnis negu atitinkamu 2018 m. laikotarpiu, tačiau vėliau jis padidėjo./

Šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 150,5 tūkst., 2019 m. pradžioje – 154,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Mažiausias jų skaičius – 136 tūkst. buvo registruotas spalio mėnesio pabaigoje.



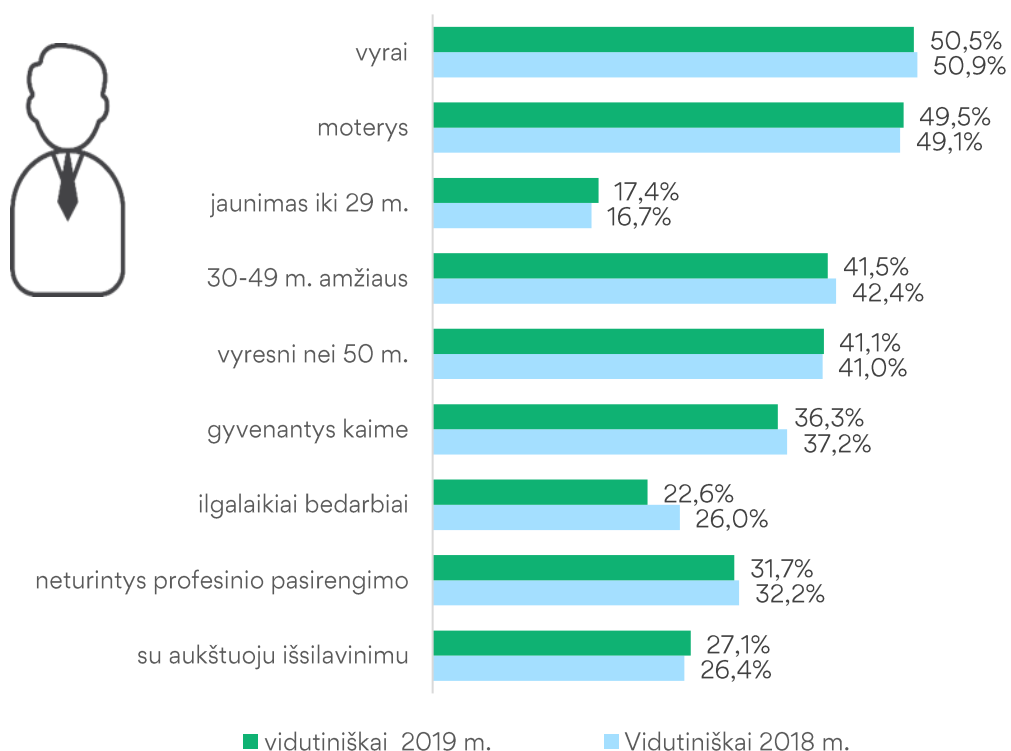
Užimtumo tarnybos duomenis, vis labiau juntamas darbo jėgos paklausos nesuderinamumas. Trūksta tam tikrų kvalifikacijų/kompetencijų darbuotojų, jaučiamas teritorinis pasiūlos paklausos nesuderinamumas. Įsidarbinimo galimybėms įtakos turi ir žemas darbo ieškančiųjų mobilumas. Dažnai įsidarbinimo neskatina darbdavių siūlomi atlyginimai ar darbo sąlygos. Kas trečiame registruotame darbo pasiūlyme nurodomas darbo užmokestis minimalus ar nežymiai didesnis (iki 10 proc.) už minimalų, kai kuriose savivaldybėse toks darbo užmokestis siūlomas iki 73 proc. laisvų darbo vietų. Apie 9 proc. laisvų darbo vietų – darbas tik komandiruotėse, iš jų 7 proc. – darbo vieta užsienyje. Vienuolikoje savivaldybių (iš šešiasdešimties) 2019 m. registruotos laisvos darbo vietos, kurių darbo vieta užsienyje sudarė nuo 15 iki 30 proc.

Darbo ieškantis asmuo – vidutinio amžiaus vyras, įgijęs vidurinį išsilavinimą

Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose registruoti bedarbiai sudarė 8,7 proc. darbingo amžiaus šalies gyventojų, tai yra 0,2 proc. punkto mažiau, palyginti su praėjusių metų pradžia.

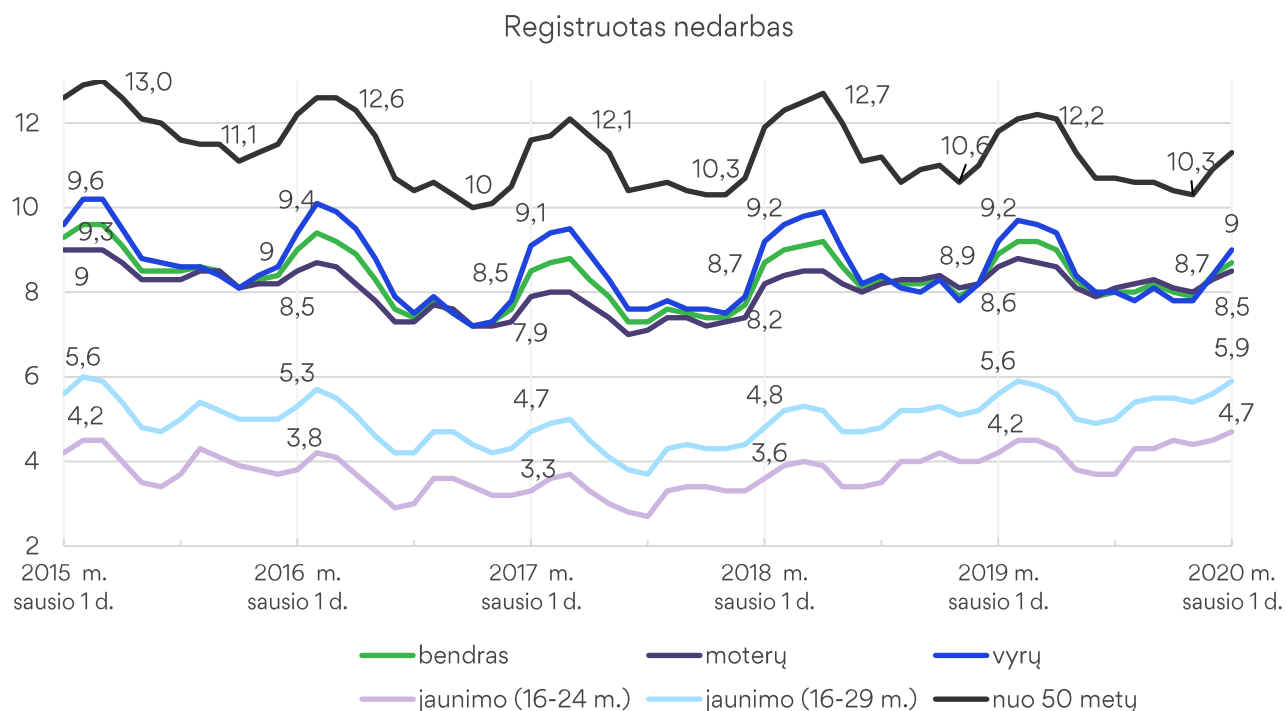
2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30-49 m. amžiaus asmenų dalis, palyginti su 2019 m. sausio 1 d., bet išaugo jaunimo iki 29 m. skaičius. Keletą metų mažėja kaimo gyventojų skaičius. Esant aukštai darbo jėgos paklausai ir Užimtumo tarnybai įgyvendinant priemones, padedančias ilgai nedirbusiems asmenims integruotis į darbo rinką, ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų 2019 m. sumažėjo daugiau nei ketvirtadaliu (7,2 proc. punkto). Šių metų pradžioje ilgalaikių bedarbių buvo registruota 30,7 proc. arba 11,8 tūkst. mažiau negu prieš metus. Nekvalifikuotų darbo neturinčių asmenų skaičius mažėja nežymiai. Profesinio pasirengimo neturi kas trečias bedarbis. Daugiausia nekvalifikuotų yra tarp jaunesnių nei 25 m. amžiaus asmenų.

Darbo ieškantys asmenys
2019 m. - 144898 (2018 m. - 148242)



Šių metų sausio 1 d. neturintys darbo vyrai sudarė 9 proc. šalies darbingo amžiaus vyrų, 0,2 proc. punkto mažiau nei 2018 m. sausio 1 d. Moterų registruotas nedarbas žemesnis nei vyrų – 8,5 proc., 0,1 proc. punkto mažiau nei praėjusių metų pradžioje. 2019 m. aukščiausias nedarbas buvo sausio pabaigoje: vyrų – 9,7 proc., moterų – 8,8 proc. Moterų nedarbas iki vasaros pradžios nukrito iki 7,9 proc., tuo tarpu žemiausias vyrų nedarbas fiksuotas liepos pabaigoje – 7,8 proc., toks pat laikėsi ir rugsėjo, spalio mėn. Vyrų nedarbo rodikliai išsiskiria dideliu sezoniniu svyravimu.

2019 m. vidutinis metinis vyrų nedarbo rodiklis buvo 8,5 proc. – 0,2 proc. punkto mažiau negu 2018 m. (8,7 proc.), 2017 m. – 8,2 proc. Moterų nedarbas 2019 m., kaip ir 2018 m., buvo 8,3 proc. 2017 m. darbo neturinčios moterys sudarė 7,5 proc. šalies darbingo amžiaus moterų. Nors vyrų registruoto nedarbo rodiklis 2019 m. išliko aukštesnis nei moterų, skirtumas sumažėjo iki 0,2 proc. punkto, kai 2018 m. buvo 0,4 proc. punkto, o 2017 m. – 0,7 proc. punkto. Vyresnių kaip 50 m. amžiaus darbo neturinčių asmenų dalis tarp tos pačios amžiaus grupės gyventojų 2019 m. buvo 2,7 proc. punkto didesnė už bendrą nedarbo rodiklį. Palygintisu 2018 m., registruotas vyresnio amžiaus asmenų nedarbas mažėjo 0,4 proc. punkto. 2018 m. vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų nedarbas siekė 11,5 proc.



Vyresniems nei 50 m. amžiaus asmenims sunkiau integruotis darbo rinkoje

Analizuojant darbo ieškančiųjų struktūrą pagal amžiaus grupes, stebima, kad tarp vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų didesnė dalis yra kaimo gyventojai, mažiau turinčių aukštąjį universitetinį išsilavinimą, didesnė dalis turinčių neįgalumą ar kitų sveikatos problemų. Šios priežastys lemia, kad jiems sunkiau įsidarbinti, tarp jų buvo daugiau ilgalaikių bedarbių ir aukštesnis registruotas nedarbas.

Sunkiau įsidarbinti kaime gyvenantiems asmenims, tarp jų ilgalaikių bedarbių dalis buvo didesnė nei tarp miestiečių: atitinkamai 27,1 proc. ir 20 proc. Tarp kaime gyvenančių darbo ieškančių asmenų didesnis neturinčiųjų profesinio pasirengimo skaičius ir beveik tris kartus mažiau turinčių aukštąjį universitetinį išsilavinimą, mažiau jaunimo ir daugiau vyresnio amžiaus asmenų.

Darbo ieškantys asmenys pagal amžiaus grupes 2019 m. (vidutiniai metiniai skaičiai)

Amžiaus grupė	Iš viso		Moterys		Vyrai		Gyvenantys kaime		Įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą		Nekvalifikuoti		Ilgalaikiai		Neįgalieji		% nuo atitinkamos amžiaus grupės šalies gyventojų
	sk.	proc. nuo visų registruotų asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos amžiaus grupės asmenų	
Iš viso	144898		71659	49,5	73239	50,5	52538	36,3	18872	13	44791	30,9	32719	22,6	10191	7	8,4
16 - 24	11652	8,0	5431	46,6	6221	53,4	3698	31,7	874	7,5	6043	51,9	2100	18	198	1,7	4,3
16 - 29	25241	17,4	12357	49	12884	51	7347	29,1	3475	13,8	10056	39,8	3199	12,7	458	1,8	5,5
25 - 29	13589	9,4	6926	51	6663	49	3649	26,9	2601	19,1	4013	29,5	1099	8,1	260	1,9	7,2
30 - 39	26872	18,5	13656	50,8	13216	49,2	8320	31	5324	19,8	7001	26,1	3781	14,1	912	3,4	7,7
40 - 49	33258	23,0	16347	49,2	16911	50,8	12868	38,7	3615	10,9	10147	30,5	7521	22,6	2114	6,4	8,9
50+	59527	41,1	29299	49,2	30228	50,8	24003	40,3	6458	10,8	17587	29,5	18218	30,6	6707	11,3	11,1
50 - 59	44889	31,0	22728	50,6	22161	49,4	18152	40,4	4602	10,3	12705	28,3	12970	28,9	4641	10,3	10,7
60+	14638	10,1	6571	44,9	8067	55,1	5851	40	1856	12,7	4882	33,4	5248	35,9	2066	14,1	12,7

Darbo ieškantys asmenys pagal tikslines grupes, 2019 m. (vidutiniai metiniai skaičiai)

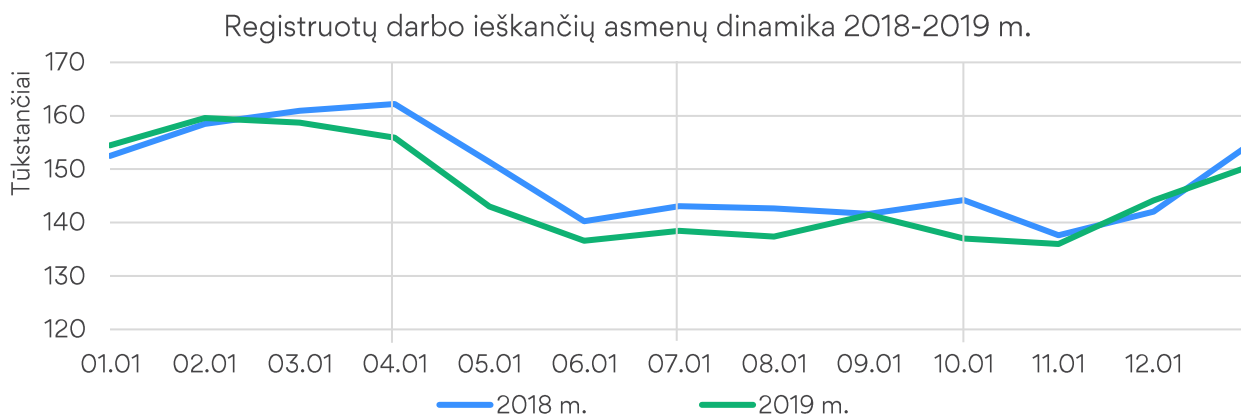
Tikslinė grupė	Iš viso		Moterys		Vyrų		Įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą		Nekvalifikuoti		Ilgalaikiai	
	sk.	proc. nuo visų registruotų asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų
Iš viso	144898		71659	49,5	73239	50,5	18872	13	44800	30,9	32719	22,6
Neįgalieji	10191	7	4642	45,5	5549	54,5	732	7,2	3290	32,3	3892	38,2
Ilgalaikiai bedarbiai	32719	22,6	16488	50,4	16231	49,6	3211	9,8	11350	34,7	32719	100
Nekvalifikuoti	44787	30,9	21817	48,7	22970	51,3	-	-	44787	100	11350	25,3
Gyvenantys kaime	52538	36,3	24928	47,4	27610	52,6	3067	5,8	18990	36,1	14214	27,1
Gyvenantys mieste	92360	63,7	46731	50,6	45629	49,4	15805	17,1	25810	27,9	18505	20

Tikslinė grupė	16 - 19 m.		20 - 29 m.		30 - 39 metų		40 - 49 m.		50 - 59 m.		Vyresni nei 60 m.	
	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų	sk.	proc. nuo atitinkamos tikslinės grupės asmenų
Iš viso	1963	1,4	23278	16,1	26872	18,5	33258	23	44889	31	14638	10,1
Neįgalieji	24	0,2	434	4,3	912	8,9	2115	20,8	4640	45,5	2066	20,3
Ilgalaikiai bedarbiai	243	0,7	2956	9	3781	11,6	7521	23	12970	39,6	5248	16
Nekvalifikuoti	1786	4	8269	18,5	7000	15,6	10145	22,7	12707	28,4	4880	10,9
Gyvenantys kaime	717	1,4	6630	12,6	8320	15,8	12868	24,5	18152	34,6	5851	11,1
Gyvenantys mieste	1246	1,3	16648	18	18552	20,1	20390	22,1	26737	28,9	8787	9,5

Registruotas nedarbas mažėjo

Didžiąją 2019 m. dalį Užimtumo tarnyboje registruotų darbo ieškančių asmenų skaičius ir registruotas nedarbas buvo mažesnis nei 2018 m. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, nedarbo lygis 2019 m. kovo – balandžio mėnesiais buvo žemesnis negu atitinkamu 2018 m. laikotarpiu, tačiau vėliau jis padidėjo./

Šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 150,5 tūkst., 2019 m. pradžioje – 154,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Mažiausias jų skaičius – 136 tūkst. buvo registruotas spalio mėnesio pabaigoje.



Užimtumo tarnybos duomenis, vis labiau juntamas darbo jėgos paklausos nesuderinamumas. Trūksta tam tikrų kvalifikacijų/kompetencijų darbuotojų, jaučiamas teritorinis pasiūlos paklausos nesuderinamumas. Įsidarbinimo galimybėms įtakos turi ir žemas darbo ieškančiųjų mobilumas. Dažnai įsidarbinimo neskatina darbdavių siūlomi atlyginimai ar darbo sąlygos. Kas trečiame registruotame darbo pasiūlyme nurodomas darbo užmokestis minimalus ar nežymiai didesnis (iki 10 proc.) už minimalų, kai kuriose savivaldybėse toks darbo užmokestis siūlomas iki 73 proc. laisvų darbo vietų. Apie 9 proc. laisvų darbo vietų – darbas tik komandiruotėse, iš jų 7 proc. – darbo vieta užsienyje. Vienuolikoje savivaldybių (iš šešiasdešimties) 2019 m. registruotos laisvos darbo vietos, kurių darbo vieta užsienyje sudarė nuo 15 iki 30 proc.

Darbo ieškantis asmuo – vidutinio amžiaus vyras, įgijęs vidurinį išsilavinimą

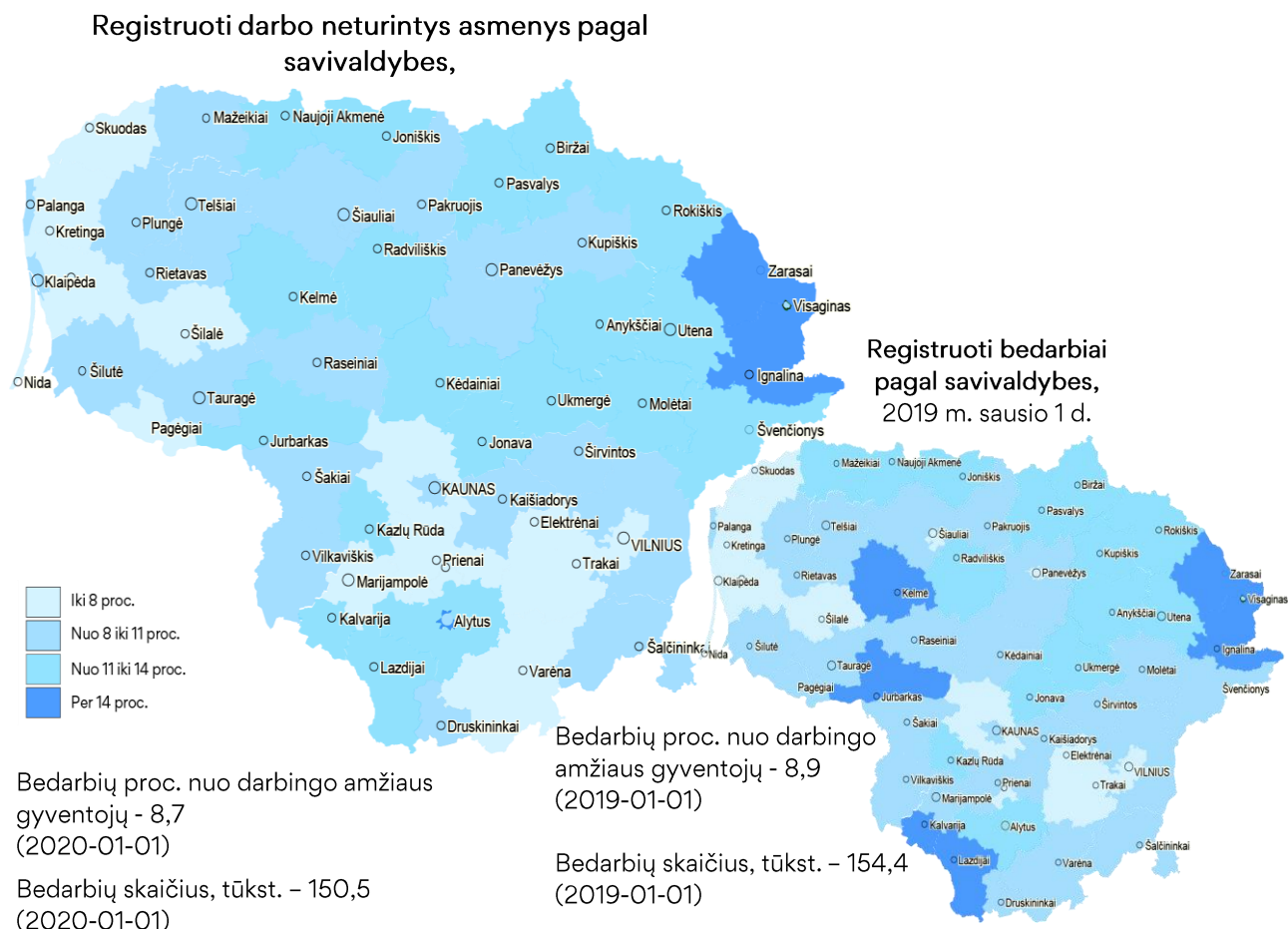
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose registruoti bedarbiai sudarė 8,7 proc. darbingo amžiaus šalies gyventojų, tai yra 0,2 proc. punkto mažiau, palyginti su praėjusių metų pradžia.

2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30-49 m. amžiaus asmenų dalis, palyginti su 2019 m. sausio 1 d., bet išaugo jaunimo iki 29 m. skaičius. Keletą metų mažėja kaimo gyventojų skaičius. Esant aukštai darbo jėgos paklausai ir Užimtumo tarnybai įgyvendinant priemones, padedančias ilgai nedirbusiems asmenims integruotis į darbo rinką, ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų 2019 m. sumažėjo daugiau nei ketvirtadaliu (7,2 proc. punkto). Šių metų pradžioje ilgalaikių bedarbių buvo registruota 30,7 proc. arba 11,8 tūkst. mažiau negu prieš metus. Nekvalifikuotų darbo neturinčių asmenų skaičius mažėja nežymiai. Profesinio pasirengimo neturi kas trečias bedarbis. Daugiausia nekvalifikuotų yra tarp jaunesnių nei 25 m. amžiaus asmenų.

Regioniniai skirtumai

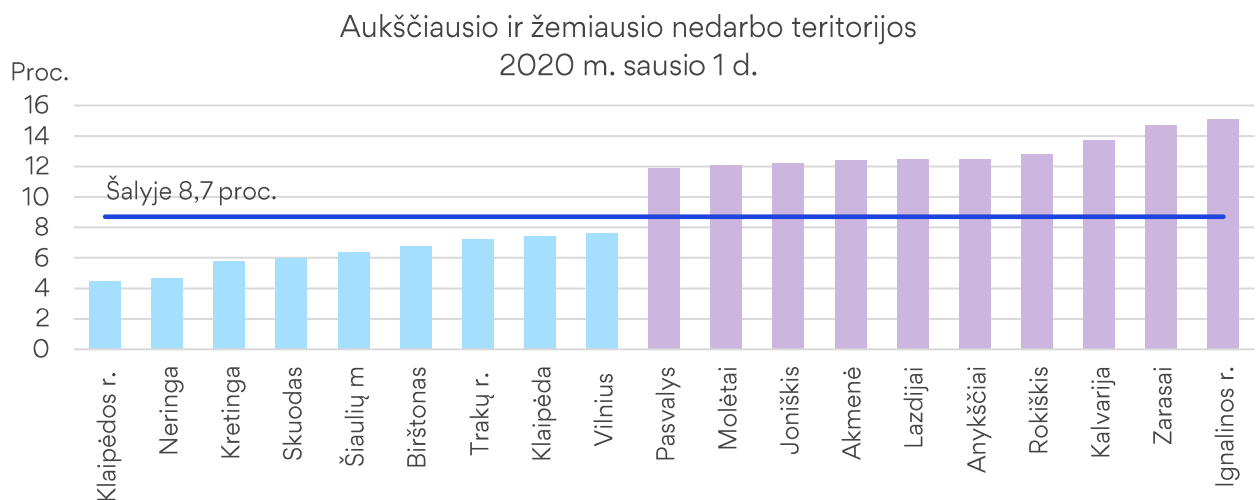
Atskirtis tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų didėja

Bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų, palyginti su 2019 m. sausio 1 d., mažėjo trisdešimt šešiose iš šešiasdešimties šalies savivaldybių, dvidešimt dvejose – augo, dvejose – nepakito. Labiausiai registruotas nedarbas mažėjo Kelmės rajone (3,7 proc. punkto). Didžiausias augimas – 1,7 proc. punkto – Elektrėnų savivaldybėje.



2019 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų 0,5 proc. punkto didesnis nei 2018 m. pabaigoje.

Daugiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Ignalinos (15,1 proc.) ir Zarasų (14,7 proc.) rajonų savivaldybėse. Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Klaipėdos rajone (4,5 proc.), Neringoje (4,7 proc.) ir Kretingoje (5,8 proc.). 2019 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų buvo 10,6 proc. punkto, prieš metus jis siekė 10,1 proc. punkto.

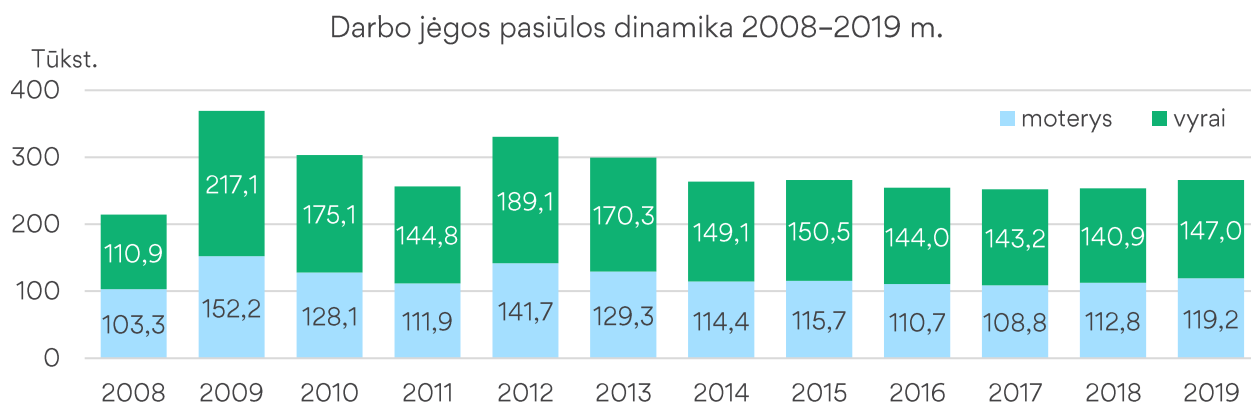


2019 m. Užimtumo tarnyba įgyvendino pilotinio darbo su savivalda stiprinimo projektus Joniškio, Jurbarko, Kelmės, Kupiškio, Lazdijų ir Šilutės rajonų savivaldybėse, kurios daug metų pasižymėjo gerokai aukštesniu nedarbu nei vidutiniškai šalyje. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrių specialistai pilotiniuose regionuose atliko išsamias klientų ir jų kliūčių užimtumui analizes pagal atskiras seniūnijas, bendradarbiavo su savivaldos atstovais, siekdami kartu rasti sprendimus gyventojų užimtumo kliūtims šalinti ar švelninti, kartu su darbdaviais organizavo darbuotojų atrankos renginius seniūnijose. Pilotinių darbo su savivalda stiprinimo projektų rezultatai – šalies lygiu vidutinis metinis registruotas nedarbas 2019 m. sumažėjo tik 0,1 proc. punkto, tačiau Joniškio rajono savivaldybėje – 0,7 proc. punkto, Šilutės – 1 proc. punktu, Kelmės – 1,4 proc. punkto, Lazdijų – 1,8 proc. punkto, Jurbarko – 2 proc. punktais ir Kupiškio – net 2,8 proc. punkto. 2019 m. pradžioje Lazdijų ir Kelmės rajonų savivaldybės aukščiausio nedarbo teritorijų reitinge užėmė atitinkamai 1 ir 2 vietą. Per metus Lazdijų rajono savivaldybė aukščiausio nedarbo teritorijų reitinge nukrito į 5, o Kelmės rajono savivaldybė – į 12 vietą.

Darbo jēgos pasiūla – kas ieškojo
darbo?

Dėl darbo paieškos dažniau kreipiasi vyrai

2019 m. klientų aptarnavimo skyriuose įregistruota 266,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų – 4,9 proc. daugiau nei 2018 m. Tarp įregistruotų darbo ieškančių asmenų vyrai sudaro didesniąją dalį – 55,2 proc. Nuo 2008 m. registruojama daugiau vyrų, tik 2005 – 2007 m. vyrų ir moterų santykis buvo priešingas.

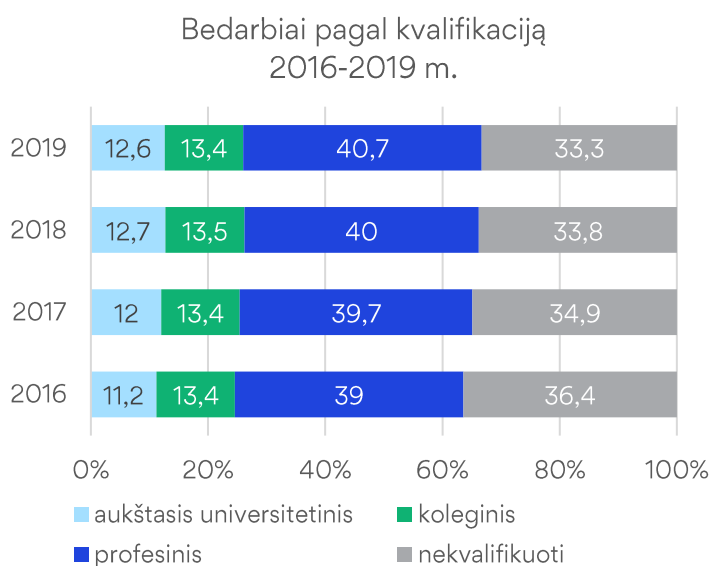


Mažėja neturinčių profesinės kvalifikacijos

Kas trečias darbo ieškantis asmuo neturi profesinio pasirengimo. Stebima teigiama tendencija, kad neturinčių profesinės kvalifikacijos darbo ieškančių asmenų dalis tarp visų darbo ieškančiųjų kelerius metus nuosekliai mažėja. Palyginti su 2016 m., nekvalifikuotų dalis sumažėjo 3,1 proc. punkto. Auga darbo ieškančių asmenų, įgijusių aukštąjį universitetinį ar profesinį išsilavinimą, skaičius.

Kadangi nekvalifikuotam darbui laisvų darbo vietų registruota mažiau nei tokį darbą norinčių dirbti asmenų, kvalifikacijos neturėjimas viena iš priežasčių kodėl nekvalifikuotiems asmenims įsidarbinti yra sunkiau.

Užimtumo tarnyba padėjo įsidarbinti 49 tūkst. nekvalifikuotų darbo ieškančių asmenų, tai yra 27 proc. visų įdarbintųjų. Užimtumo tarnybos specialistams vykdant pilotinio darbo su savivalda projektus, atlikus išsamias klientų ir jų kliūčių užimtumui analizes, išryškėjo pagrindinės priežastys, trukdančios gyventojams integruotis į darbo rinką: žema darbo ieškančių asmenų kvalifikacija ar kvalifikacijos nebuvimas, darbo vietų aukštos kvalifikacijos specialistams trūkumas, susisiekimo, sveikatos, problemos, artimųjų slauga, nepilnamečių vaikų priežiūra, socialinių įgūdžių stoka, žalingi įpročiai. Šias kliūtis nurodė kas ketvirtas darbo ieškantysis, kuriam nustatytos ribotos įsidarbinimo galimybės⁶.



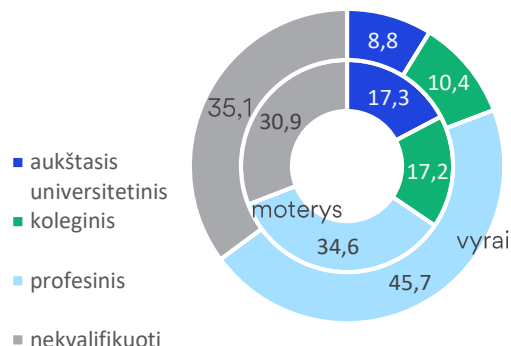
⁶ Detali apskričių darbo ieškančių asmenų situacija, kliūtys įsidarbinimui ir kryptys siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką pateiktos šio leidinio skyriuje „2020 m. darbo rinkos prognozės šalies apskritims“.

Daugiau darbo ieškančių moterų turi aukštąjį išsilavinimą, vyrų – profesinį

Tarp ieškančių darbo moterų beveik dvigubai daugiau nei tarp vyrų, turinčių tiek aukštąjį universitetinį, tiek neuniversitetinį išsilavinimą. Tarp vyrų daugiau baigusių profesines mokyklas (beveik pusė visų įregistruotų vyrų) arba iš viso neturinčių profesinio pasirengimo.

2019 m. įregistruotų bedarbių struktūroje pagal paskutinės darbovietės profesijų grupes 47,2 proc. sudarė kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų darbuotojai, specialistai – 17,1 proc., nekvalifikuoti darbininkai – 35,7 proc. 2019 m. darbo rinkoje mažėjo aukštos kvalifikacijos specialistų pasiūla ir augo žemesnės kvalifikacijos ar nekvalifikuotų darbininkų pasiūla. Tikėtina, kad augant aukštos kvalifikacijos darbo paklausai, tokie specialistai migruoja tarp įmonių, susirasdami darbo vietą, nesikreipiant į Užimtumo tarnybą.

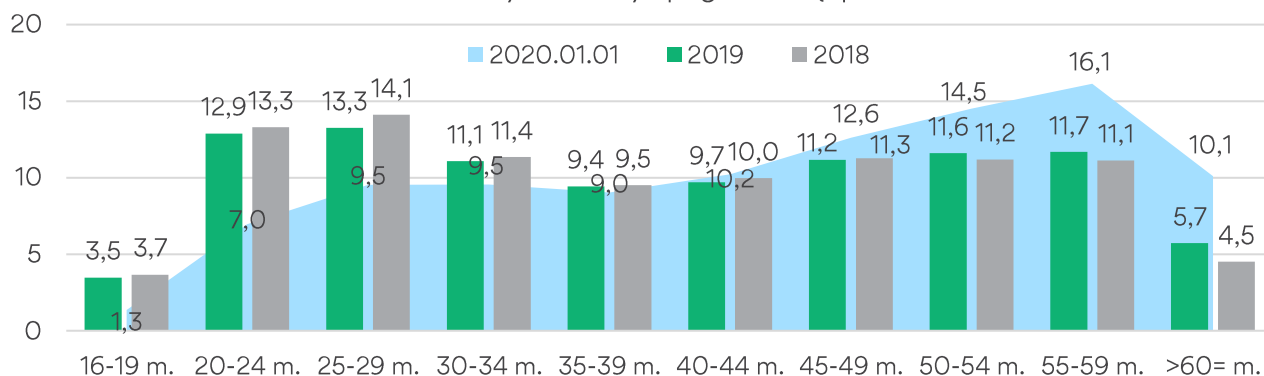
Darbo ieškantys vyrai ir moterys pagal išsilavinimą, 2019 m.



Daugėja ieškančių darbo vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų

Darbo jėgos pasiūlos struktūroje pagal amžių augo vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų dalis ir mažėjo 16–49 m. amžiaus darbo ieškančių asmenų dalis. Didžiausias mažėjimas 25–29 m. amžiaus grupėje, didžiausias augimas – vyresnių nei 60 m. amžiaus grupėje. Nors tarp besikreipiančių į klientų aptarnavimo skyrius darbo ieškančių asmenų 20–29 m. amžiaus jaunimo yra daugiausiai, jų nedarbo trukmė perpus trumpesnė nei kitų amžiaus grupių, todėl m. pabaigoje jaunimo dalis mažėjo, tuo tarpu vyresnių nei 55 m. darbo ieškančiųjų didėjo.

Darbo ieškantys asmenys pagal amžių, proc.



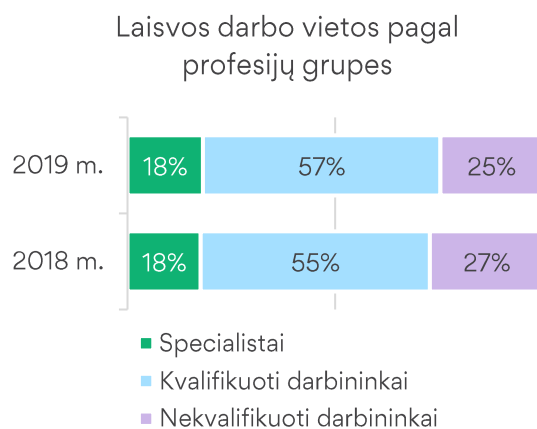
Beveik kas trečias (31,7 proc.) Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose registruotas darbo ieškantis asmuo gyvena kaimo vietovėse. Tarp kaime gyvenančių darbo neturinčių asmenų daugiau vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų ir neturinčių profesinio pasirengimo. Kaime gerokai mažiau negu mieste turinčių aukštąjį (universitetinį, neuniversitetinį) išsilavinimą ir jaunesnių kaip 30 m. amžiaus asmenų. Dažnai kaimo gyventojų įsidarbinimo galimybes riboja susisiekti problemos, ypač iš atokesnių vietovių.

Kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai?

Užimtumo tarnybos duomenimis, 2019 m. darbdaviai įregistravo 242,1 tūkst. laisvų darbo vietų. Palyginti su 2018 m., darbo jėgos paklausa didėjo 6,0 proc. Darbo jėgos poreikis nuolatiniam darbui didėjo 6,5 proc., terminuotam darbui – 0,1 proc. Užimtumo tarnybos specialistai darbo ieškantiesiems vidutiniškai kiekvieną mėnesį galėjo pasiūlyti daugiau nei 20 tūkst. laisvų darbo vietų.

Daugiau kaip pusė visų darbo pasiūlymų – kvalifikuotiems darbininkams

Kas šešta siūloma darbo vieta – kvalifikuotiems darbininkams, 25 proc. – nekvalifikuotiems darbininkams, 18 proc. – specialistams. Palyginti su 2018 m., augo kvalifikuotų darbuotojų ir mažėjo nekvalifikuotos darbo jėgos poreikis. 2019 m. specialistams laisvų darbo vietų skelbta 1,5 tūkst. (arba 2,4 proc.) daugiau, kvalifikuotiems darbuotojams – 14,5 tūkst. (arba 11,4 proc.) daugiau, o nekvalifikuotiems darbuotojams – 4,3 tūkst. (arba 2,4 proc.) mažiau nei 2018 m. Darbo rinkoje trūkstant darbo jėgos, darbdaviai vis labiau vertina darbo ieškančiųjų motyvą, norą mokytis, iniciatyvumą, darbštumą ir imasi apmokyti darbuotojus darbo vietoje.



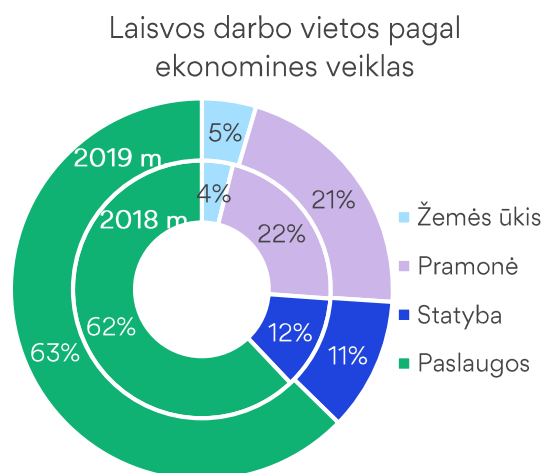
Daugiausia darbo pasiūlymų, kaip ir 2018 m., buvo registruota pardavėjams ir sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojams. Didesnės įsidarbinimo galimybes turėjo virėjai, lengvųjų automobilių vairuotojai, reklamos ir rinkodaros specialistai, suvirintojai, vandentiekiai ir vamzdinių montuotojai, statybininkai, dažytojai.

Mažiau darbo pasiūlymų 2019 m. buvo elektroninės ir elektroninės įrangos surinkėjams, signalizuotojams ir iešmininkams, medienos apdirbimo įrenginių operatoriams, kasininkams ir bilių pardavėjams.

Didžiausias darbdavys – paslaugų sektorius

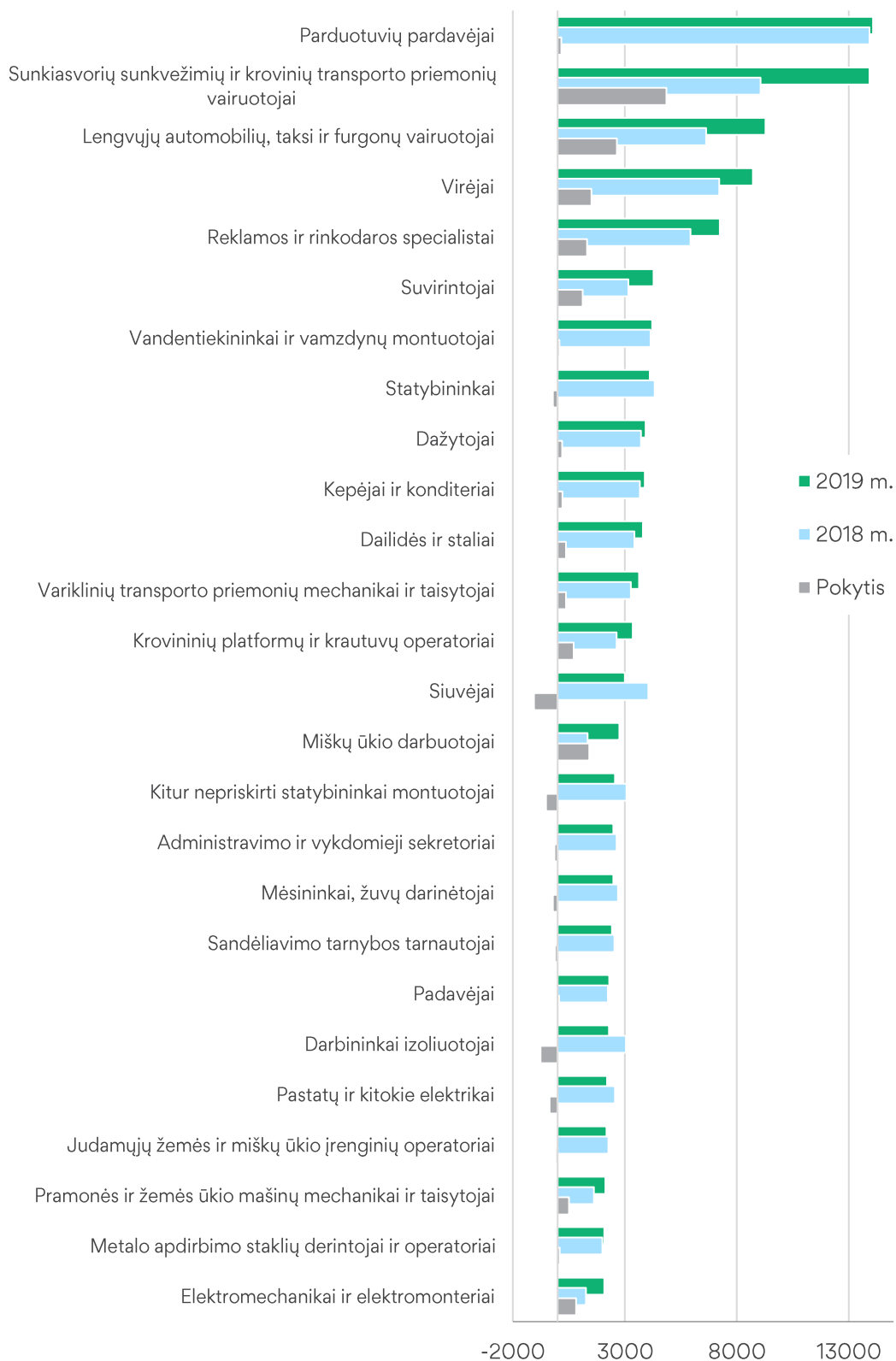
Iš visų darbo vietų, kurias klientų aptarnavimo skyriaus specialistai 2019 m. galėjo pasiūlyti darbo ieškantiems, daugiausia buvo paslaugų sektoriuje (63 proc.), 21 proc. – pramonėje, 11 proc. – statybose. Palyginti su 2018 m., paklausos struktūroje augo paslaugų ir žemės ūkio dalis, o pramonės ir statybos mažėjo.

Daugiausia darbo pasiūlymų buvo registruota pardavėjams, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojams, lengvųjų automobilių vairuotojams, virėjams, reklamos ir rinkodaros specialistams.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes šalyje turėjo plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai, mėsininkai, žuvų darinėtojai, elektros inžinerijos technikai, maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai, specialiųjų poreikių mokinių mokytojai, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojai, technologinių procesų valdymo technikai.

Paklausos pokyčiai 2018–2019 m.



Pastaba: pateiktos profesijos, kurioms laisvų darbo vietų 2019 m. registruota daugiausia

Darbo vietų kokybė

2019 m. darbdavių vidutinis siūlytas atlyginimas neatskaičius mokesčių siekė 910 Eur. Kas penktame įregistruotame darbo pasiūlyme nurodomas minimalus darbo užmokestis, kas trečiame - 600 Eur ir mažiau iki mokesčių. Regionuose darbo pasiūlymai su minimaliu ar vos didesniu darbo užmokesčiu sudaro apie 40 proc. Tuo tarpu 2018 m. darbdavių siūlytas užmokestis siekė 743 Eur prieš mokesčius, minimalus atlyginimas siūlytas kas šeštam darbo pasiūlymui.

TOP 10 profesijų, kurioms 2019 m. siūlyti didžiausi vidutiniai atlyginimai neatskaičius mokesčių

Profesija	Darbo skelbimuose nurodytas mėnesinis darbo užmokestis (prieš mokesčius), Eur
Orlaivių pilotai ir kiti giminiškų profesijų specialistai	3140
Kitur nepriskirti teisės specialistai	2255
Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų srities vadovai	2245
Gręžinių gręžėjai ir giminiškų profesijų darbininkai	2159
Duomenų bazių projektuotojai ir administratoriai	2130
Saityno ir multimedijos kūrėjai	1998
Spaudinių apdailos darbininkai ir knygrišiai	1941
Programinės įrangos kūrėjai	1838
Nuotolinio klientų informavimo tarnautojai	1780
Paslaugų srities vadovai	1778
Žmogiškųjų išteklių srities vadovai	1771

STRATA⁷ ekspertai nustatė, kad Lietuvoje veikiančių užsienio kontroliuojamų įmonių darbuotojai uždirba vidutiniškai 1662 Eur prieš mokesčius – 52 proc. daugiau negu šalies vidurkis (1093 Eur). Įmonės didesnius negu vidutinis sektoriaus darbo užmokestis moka visose ekonominės veiklos srityse. Eksportuojančios ir inovatyvios įmonės taip pat išsiskiria didesniais negu vidutinis atlyginimais šalyje. Eksporto veiklą vykdančiose įmonėse darbuotojų vidutinis atlyginimas siekia 1359 Eur, inovatyviose – 1560 Eur. Be to, užsienio kapitalo įmonės aukštesnį išsilavinimą įgijusiems darbuotojams linkusios mokėti gerokai didesnius atlyginimus negu Lietuvos vidurkis.

Darbdavių reikalavimai darbo skelbimuose

Remiantis privačių darbo skelbimų 2017–2018 m. analizę atlikusiais MOSTA⁸ ekspertais, aukštasis išsilavinimas kaip reikalavimas nurodomas 26 proc. analizuotų darbo skelbimų. Dažniausiai teisės (71 proc.), eksporto (66 proc.), apskaitos/finansų/audito (63 proc.) ir draudimo (62 proc.) profesijų kategorijose. Darbo patirtis nurodoma dviejuose iš trijų (66 proc.) darbo skelbimų. Dažniausiai eksporto (90 proc.), vadovavimo/valdymo (87 proc.), informacinių technologijų (84 proc.) profesijų kategorijose. Dažniausios savybės, kurias darbo skelbimuose išskiria darbdaviai: atsakingumas, iniciatyvumas, komunikabilumas, kruopštumas, kūrybiškumas, orientacija į rezultatą, savarankiškumas ir sąžiningumas. Iš įgūdžių dominuoja: bendravimas, darbas komandoje, gebėjimas derėtis, darbo kompiuteriu įgūdžiai. Dažniausiai nurodoma užsienio kalba – anglų (33 proc. skelbimų) ir rusų (21 proc.).

⁷ STRATA, 2020. „Užsienio kapitalo, eksportuojančių ir inovatyvių įmonių žmogiškieji ištekliai“, strata.gov.lt/lt/tyrimai/ataskaitos

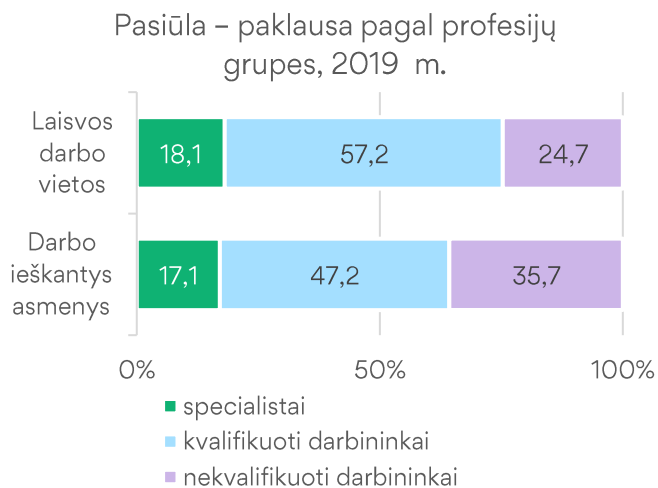
⁸ MOSTA, 2019. „Žmogiškasis kapitalas Lietuvoje 2019: kryptis – ateities darbo rinka“, strata.gov.lt/lt/tyrimai/ataskaitos

Darbo jēgos pasiūlos ir paklausos
suderinamumas

Darbo rinkoje kvalifikuotų darbuotojų trūkumas

Užimtumo tarnybos duomenimis, darbo rinkoje jaučiamas darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitikimas: nekvalifikuotos darbo jėgos perteklius ir kvalifikuotos – trūkumas.

2019 m. vienam ieškančiam specialisto darbo asmeniui teko 1,4 laisvos darbo vietos, kvalifikuoto darbininko – 1,7, nekvalifikuoto darbininko – 0,9. Mažėjant laisvų darbo vietų nekvalifikuotam darbui darbo ieškantiems asmenims, neturintiems profesijos ar specialybės, konkurencija dėl darbo vietos didėja. Ateityje įmonėms diegiant inovacijas, efektyvinant veiklos procesus, daugelį darbų atliekant automatizuotiems įrenginiams, reikės mažiau nekvalifikuotų darbininkų, todėl siekiant tvaraus šių asmenų įsidarbinimo, aktualių tampa kvalifikacijos įgijimas. Tuo tarpu specialistų ir kvalifikuotų darbininkų poreikis nėra patenkinamas. Dėl šių darbuotojų varžosi darbdaviai, nes darbo rinkoje jų trūksta.



2019 m. labiausiai trūko plastikinių gaminių gamybos mašinų operatorių, mėsinių, žuvų darinėtojų, elektros inžinerijos technikų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinio transporto priemonių vairuotojų. Užimtumo tarnybos duomenimis, taip pat trūko gamybos mašinų ir įrenginių operatorių, maisto bei metalo pramonėje. Darbo rinkoje jaučiamas statybos sektoriaus darbuotojų (darbininkų izoliuotojų, elektrikų, tinkuotojų, mūrinių, tinkuotojų) trūkumas. Pastaruoju metu vis labiau trūksta ne tik darbininkiškų profesijų, bet ir specialistų – statybos vadovų, technologinių procesų technikų, specialiųjų poreikių ir ikimokyklinio ugdymo mokytojų, mechanikos inžinerijos technikų.

Darbuotojų trūksta ne vien dėl to, kad buvo nepakankamai jų paruošta, bet ir dėl emigracijos. Yra stebimas ir teritorinis darbo paklausos ir pasiūlos nesuderinamumas, kai laisvos vietos vienoje teritorijoje, o potencialūs darbuotojai koncentruojasi kitose. Mažas darbo ieškančiųjų mobilumas, ribotos viešojo transporto galimybės, ypač kaimiškose teritorijose, dažnai trukdo spręsti šią problemą. Kai kurias darbo vietas sunku užpildyti, dėl siūlomo žemo darbo užmokesčio ar sudėtingų darbo sąlygų. Darbo rinkos vaizdą iškreipia ir nelegalus darbas.

Darbo vietas sunku užpildyti, kai pretenduojantys į jas asmenys neturi tinkamos kvalifikacijos, kompetencijų ar patirties

Dažniausiai darbdavių nurodomos kompetencijos: užsienio kalbų žinios (pagrindinės: anglų, rusų) – ypač transporto (logistikos) vadybininkams, vadovams, padavėjams. Darbo kompiuterių įgūdžiai, gerai išmanyti ir naudotis MS Office programomis, darbų saugos instrukcijų žinojimas, vairuotojo pažymėjimas, įvairūs kiti pažymėjimai.

Pastaruoju metu ryškėjant tam tikrų profesijų darbuotojų trūkumui vis daugiau darbdavių į pirmą vietą kelia kandidato motyvą dirbti ir mokytis, atsakingumą, sąžiningumą, iniciatyvumą, kūrybingumą, gebėjimą dirbti komandoje, lanksčiai prisitaikyti prie kintančių darbo rinkos poreikių.

Spręsdami kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo problemą, darbdaviai dažnai imasi apmokyti norinčius dirbti darbo vietoje arba labiau automatizuoti gamybos procesą, tokiu atveju darbuotojų poreikis gali mažėti, bet kvalifikaciniai reikalavimai jiems auga. Vis dažniau darbdaviai organizuoja darbuotojų atsivežimą iš atokesnių, kaimiškų teritorijų.

Toliau ryškėjo regioninis pasiūlos ir paklausos nesuderinamumas

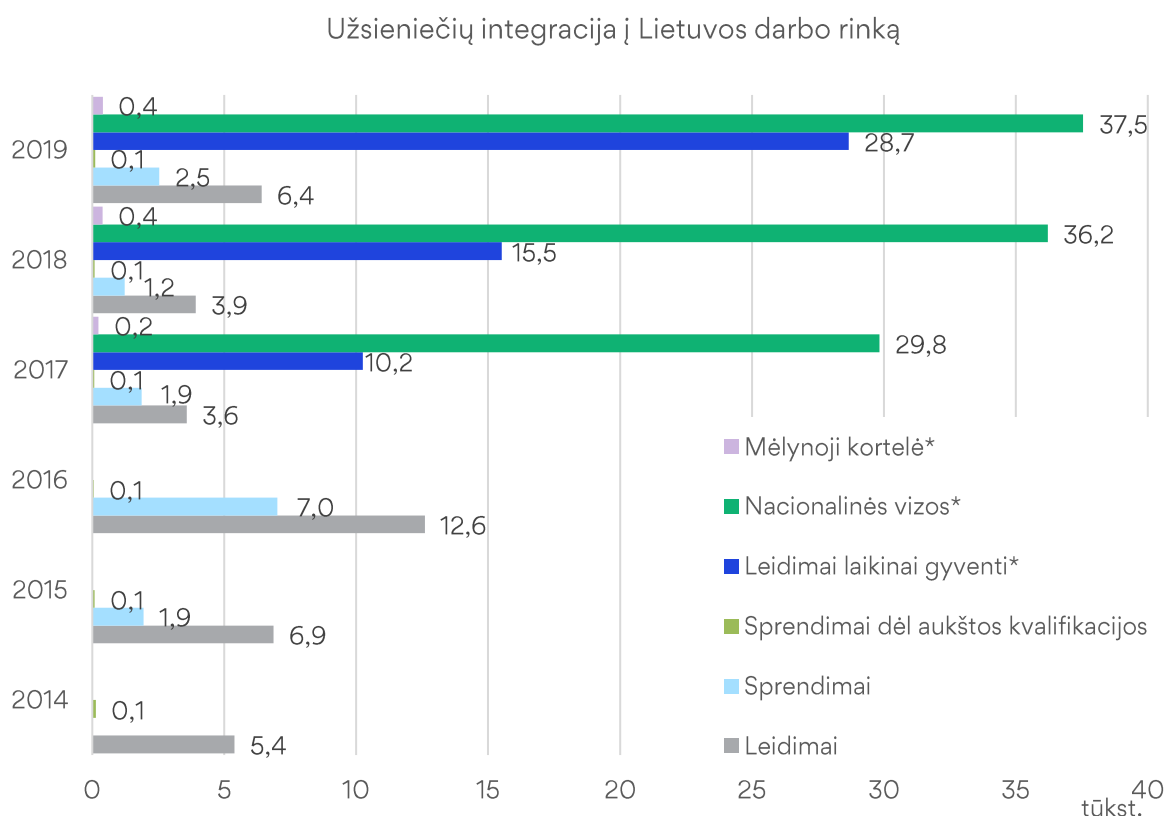
Išnagrinėjus klientų aptarnavimo skyrių pasiūlos ir paklausos santykio skirtumus, stebima, jog 2019 m. visose apskrityse labiausiai trūko statybos darbuotojų: į paklausiausių profesijų dešimtukus patenka darbininkai izoliuotojai, statybininkai montuotojai, tinkuotojai, pastatų elektrikai. Lietuvos paštui įgyvendinant mobilaus laiškininko projektą daugelyje apskričių suintensyvėjo pašto darbuotojų paieška. Vis populiarėjanti internetinė prekyba lemia pašto kurjerių paklausos augimą. **Kauno, Panevėžio** apskrityse dėl siūlomo tik minimalaus darbo atlygio trūko mėsininkų, žuvų darinėtojų ir giminiškų profesijų darbininkų. **Marijampolės, Telšių** apskritys susiduria su maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatorių darbo vietų užpildymo problema. Taip pat Marijampolėje trūksta stiklo ir keramikos gamybos įrenginių operatorių. **Šiaulių** apskrityje – didžiausias trūkumas sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių bei lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojų, šių profesijų nepatrauklumą lemia ilgai trunkančios komandiruotės, nutolimas nuo šeimos, nepatogus darbo grafikas, rizika kelyje, sveikatos problemos dėl nuolatinio sėdimo darbo. Taip pat labai trūko ikimokyklinio ugdymo mokytojų. **Klaipėdos** – elektros inžinerijos technikų trūkumas. Profesijoms reikalinga aukšta kvalifikacija ir patirtis, dėl keliamų aukštų reikalavimų darbdaviai neranda tinkamų darbuotojų. **Alytaus apskrityje** – **gydytojų specialistų trūkumas**. **Tauragės** apskrityje labiausiai stokojama automatikos inžinierių, plastikinių gaminių surinkėjų. **Vilniaus apskrityje** jaučiamas plastikinių gaminių gamybos mašinų operatorių, technologinių procesų valdymo technikų trūkumas.⁹

⁹ Profesijų, kurių darbo vietos užpildomos sunkiausiai, dešimtukai pateikta 1 priede.

Užsieniečių įdarbinimas

Dauguma atvyksta pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus tvirtinamą profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą

Trūkstant kai kurių profesijų darbuotojų (tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonių vairuotojų, betonuotojų, plytų mūrininkų, apdailininkų, tinkuotojų, pastatų dažytojų, restorano virėjų, metalinių laivų korpusų surinkėjų, suvirintojų) darbdaviai neretai šią problemą sprendžia pasitelkiant kvalifikuotą darbo jėgą iš trečiųjų šalių. Atvežtinė darbo jėga tampa vis populiarsnė tarp Lietuvos įmonių. Migracijos departamento duomenimis, 2019 m. į Lietuvos darbo rinką integravosi 66,6 tūkst. užsieniečių, iš jų – 90 proc. atvyko pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus tvirtinamą profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą.



Šaltinis: Migracijos departamentas

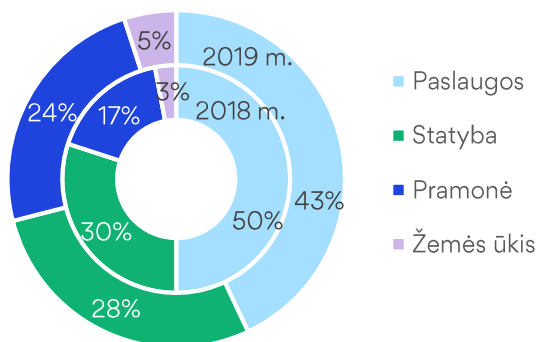
Užimtumo tarnyba užsieniečiams išdavė 9,1 tūkst. leidimų dirbti Lietuvoje, iš jų – 5,0 tūkst. leidimų užsieniečiams dirbti Lietuvos Respublikoje, 2,5 tūkst. sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams, 0,7 tūkst. sezoniniams darbams skirti leidimai, 0,7 tūkst. leidimai komandiruotiems darbuotojams ir 0,1 tūkst. sprendimų dėl aukštos kvalifikacijos. 2020 m. pradžioje užsieniečiai turėjo 4599 galiojančius leidimus dirbti ir 3142 sprendimus dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

Daugėja dirbančių pramonės sektoriuje

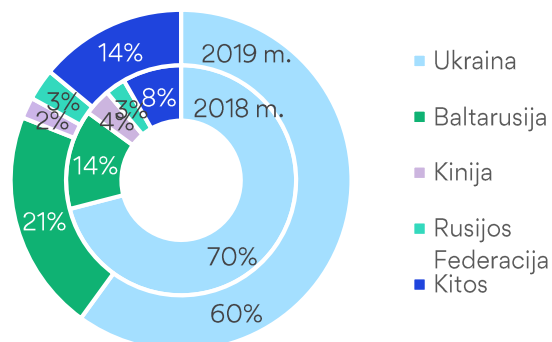
Daugiausiai užsieniečių atvyko dirbti į paslaugų ir statybų sektorius, bet jų dalis, palyginti su 2018 m., mažėjo. Augo užsienio darbuotojų iš trečiųjų šalių skaičiaus dalis, kurie buvo pasirengę dirbti pramonės ir žemės ūkio sektoriuose. Tam įtakos turėjo sezoninių darbo pasiūlymų didėjimas, ypač mechanizatoriams ir traktorininkams.

Daugiausiai užsieniečių atvyko dirbti iš Ukrainos ir Baltarusijos. Jie dažniausiai turėjo tarptautinio keleivių vežimo transporto priemonės vairuotojo, virėjo, maisto pusgaminių ruošėjo, technologinių vamzdinių ir įrenginių montuotojo, suvirintojo dujomis ir elektra, metalinių konstrukcijų montuotojo, elektrinio krautuvo vairuotojo, pakavimo įrangos operatoriaus, staliaus, santechniko, statybininko, plytų mūrininko ar betonuotojo profesijas. Daugėja atvykstančiųjų iš Rusijos federacijos, iš šios šalies dažniausiai atvyksta virėjo, metalinio konstrukcijų montuotojo, vamzdininko kvalifikaciją turintys darbuotojai.

Atvykę užsieniečiai pagal sektorių



Atvykę užsieniečiai pagal pilietybę



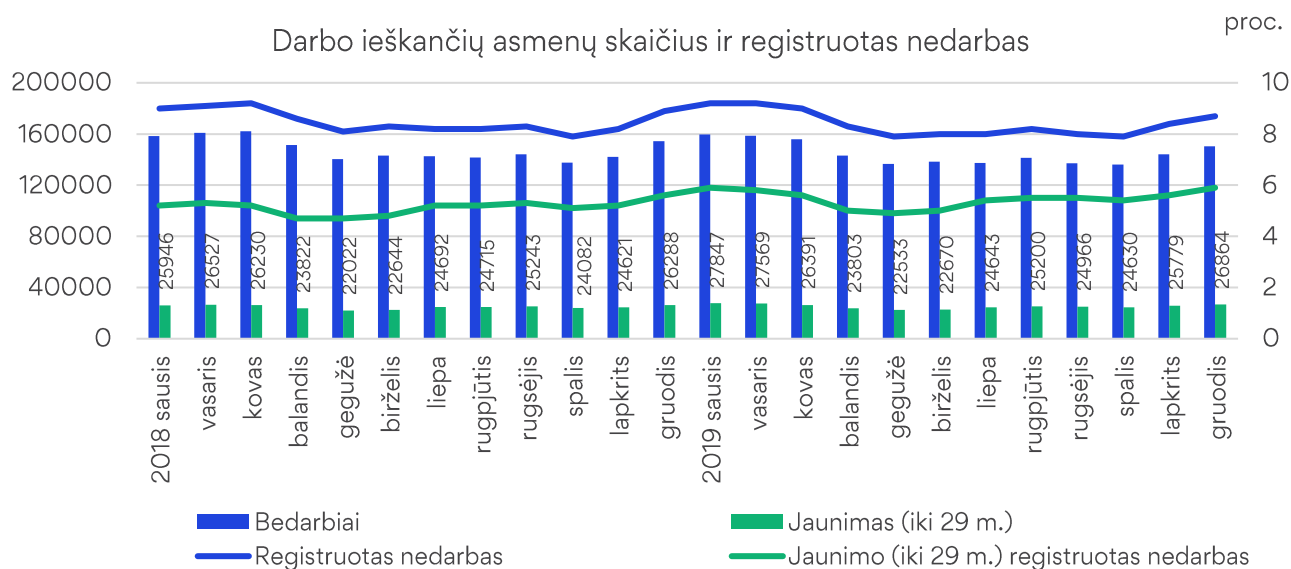
TOP 10 profesijų, kuriose atvyko dirbti daugiausia užsieniečių 2019 m. pagal Užimtumo tarnybos išduotus leidimus

Profesija	Atvykusių užsieniečių skaičius
Virėjas	1161
Maisto pusgaminių ruošėjas	303
Tarptautinio keleivių vežimo transporto priemonės vairuotojas	291
Stalius	280
Plytų mūrininkas	257
Elektromonteris	231
Metalinių konstrukcijų montuotojas	209
Restorano virėjas	185
Apdailininkas	166
Betonuotojas	142

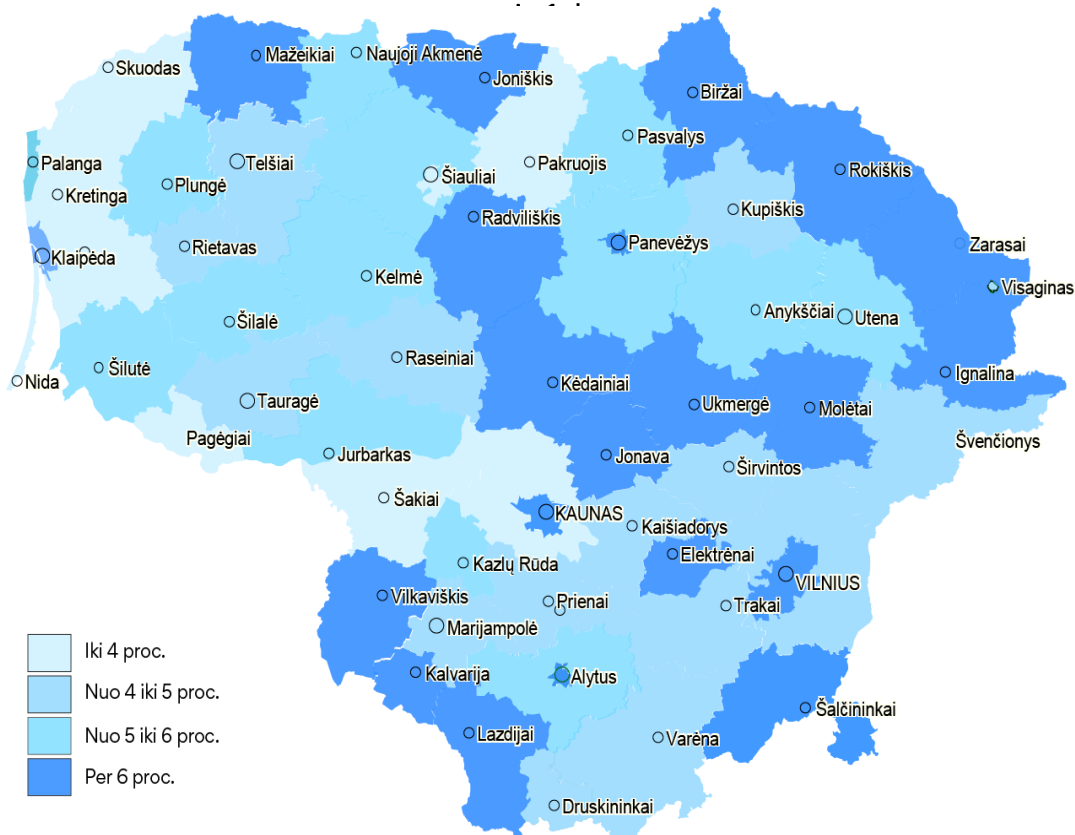
Jaunimo situacija darbo rinkoje

Tarp darbo ieškančių asmenų jaunų 16–29 m. amžiaus asmenų dalis mažėja

Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje 2020 m. sausio 1 d. registruota 26,9 tūkst. 16–29 m. jaunuolių – tai 576 daugiau nei 2019 m. pradžioje. Jie sudarė 17,9 proc. visų darbo ieškančių asmenų (2019 m. sausio 1 d. – 17,0 proc.).



Registruoti darbo neturintys asmenys iki 29 m. pagal savivaldybes, 2020 m.



2019 m. sausio 1 d. žemiausias jaunimo iki 29 m. nedarbas fiksuotas Neringos – 1,9 proc., Skuodo r. – 2,0 proc., Pagėgių – 2,5 proc. ir Pakruojo r. – 2,5 proc. savivaldybėse. Aukščiausias nedarbas buvo registruotas Visagine – 8,9 proc., Alytuje – 8,2 proc., Kalvarijoje – 7,9 proc., Lazdijų r. – 7,8 proc., Kaune – 7,4 ir Zarasų r. – 7,2 proc. savivaldybėse.

Per metus jaunų 16–29 m. ilgalaikių bedarbių skaičius sumažėjo nuo 2,9 tūkst. iki 2,6 tūkst. 2020 m. sausio 1 d. buvo 2,6 tūkst. registruotų jaunų iki 29 m. ilgalaikių bedarbių. Jie sudarė 9,6 proc. visų ilgalaikių bedarbių.

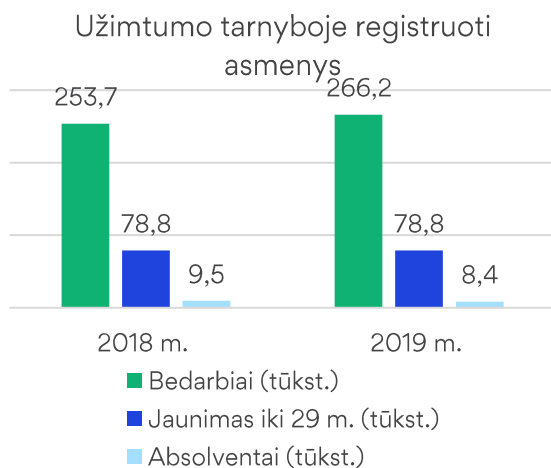
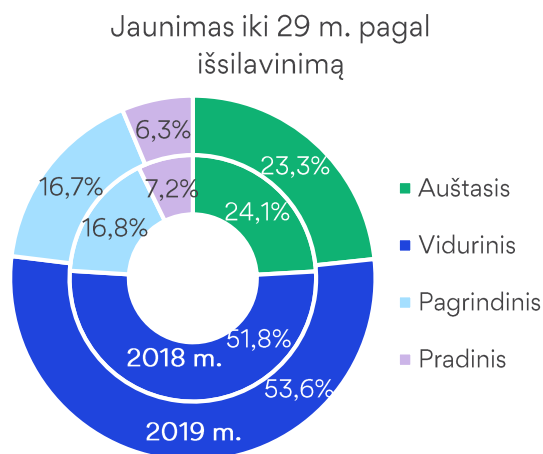
Jaunimo (16-29 m.) nedarbas didžiuosiuose šalies miestuose	Proc.
Kaunas	6,8
Vilnius	6,5
Panevėžys	6,6
Klaipėda	5,5
Šiauliai	4,3

2019-01-01	Jauno 16-29 m. bedarbio portretas	2020-01-01
17,0	Jaunų bedarbių proc. nuo visų bedarbių	17,9
5,6	Jaunų bedarbių proc. nuo darbingo 16-29 m. amžiaus šalies gyventojų	5,9
48,0	Merginos	48,4
12,0	Ilgalaikės bedarbės	10,7
52,0	Vaikinai	51,6
10,4	Ilgalaikiai bedarbiai	8,6
39,1	Nekvalifikuoti	41,8

2019 m. Užimtumo tarnyboje registruota jaunimo panašiai kaip 2018 m. (32 jaunuoliais daugiau). Dėl darbo paieškos, kreipėsi 78,8 tūkst. jaunų 16 - 29 m. asmenų, bet dėl didesnio besikreipusiųjų į Užimtumo tarnybą asmenų skaičiaus jie sudarė mažesnę dalį nei prieš metus – 29,6 proc. visų darbo ieškančių asmenų (2018 m. – 31,1 proc.). Jaunuolių iki 25 m. registravosi daugiau – jų buvo 43,5 tūkst. arba 16,4 proc. visų darbo ieškančių asmenų, 2018 m. – 43,0 tūkst. (17 proc.).

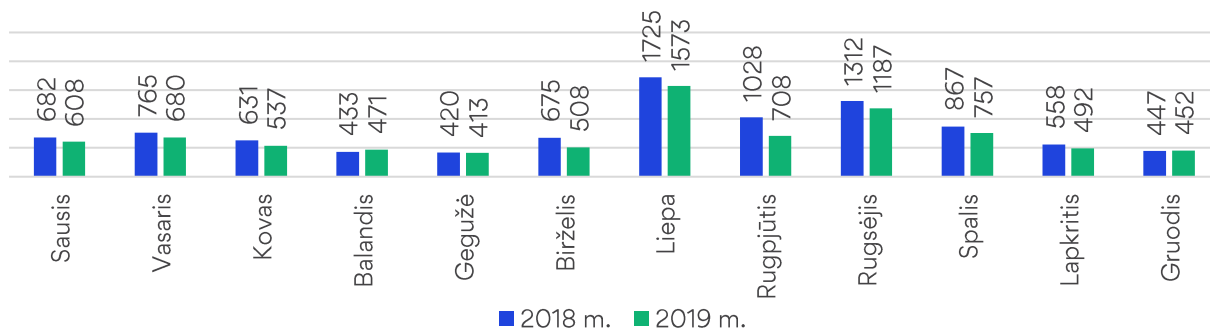
Jaunimo be kvalifikacijos daugėja

2019 m. 45,0 proc. 16–29 m. Užimtumo tarnyboje registruoto jaunimo neturėjo profesinio pasirengimo, 55,0 proc. – buvo įgiję profesiją ar specialybę. 2019 m. tarp Užimtumo tarnyboje registruotų jaunuolių daugiausia (96,4 proc.) be kvalifikacijos yra 16–19 m. amžiaus grupėje, 20–24 m. – 54,4 proc., 25–29 m. – 31,7 proc. Tarp 25–29 m. amžiaus jaunuolių, besikreipusių į Užimtumo tarnybą, turintys profesiją ar specialybę sudaro 68,3 proc. 2019 m. 0,4 proc. punkto sumažėjo profesiją ar specialybę turinčių asmenų, bet 0,4 proc. punkto padidėjo jaunuolių be kvalifikacijos. Daugėjant jaunuolių be kvalifikacijos, svarbios tampa įvairios perkvalifikavimo programos, nes nekvalifikuotiems darbuotojams vis sunkiau rasti darbą.



2019 m. darbo ieškojo 8,4 tūkst. absolventų, 2018 m. – 9,5 tūkst. Absolventų dalis tarp registruotų jaunų nedirbančių asmenų sudarė 10,6 proc., 2018 m. – 12,1 proc. Kasmet daugiausia absolventų kreipiasi į Užimtumo tarnybą dėl darbo paieškos iš karto baigę mokslus – liepos mėn. Aktyviausi Vilniaus ir Kauno apskričių absolventai. 45,2 proc. registruotų absolventų baigė profesinio mokymo įstaigas, 31,2 proc. – universitetus, 23,7 proc. – kolegijas. 2019 m. moterys sudarė 55,7 proc., vyrai – 44,3 proc. visų įregistruotų absolventų. Palyginti su 2018 m., moterų ir vyrų dalis tarp registruotų absolventų nesikeitė.

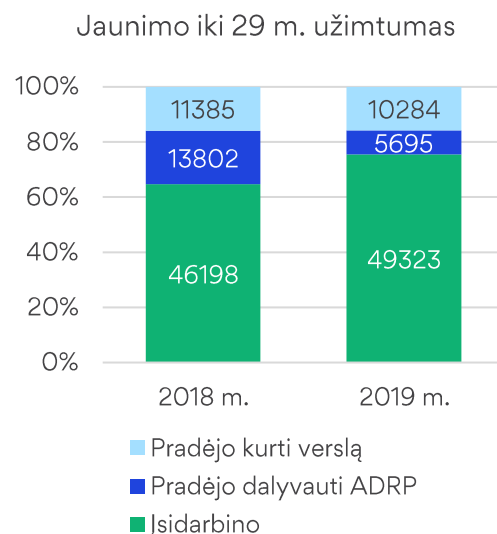
Darbo ieškantys absolventai registruoti Užimtumo tarnyboje



Įdarbinta 49,5 proc. į Užimtumo tarnybą besikreipusių absolventų. Pagal mokymo įstaigas įdarbintų absolventų dalis nuo besikreipusiųjų yra panaši: baigę kolegijas įsidarbino 54,0 proc., universitetus – 53,6 proc., profesinio mokymo įstaigas – 44,4 proc.

Daugiau jaunimo įsidarbina

2019 m. užimtumas suteiktas 65,3 tūkst. jaunesnių nei 30 m. amžiaus asmenų. Per metus įdarbinta 49,3 tūkst. jaunimo iki 29 m. – tai 6,8 proc. daugiau nei 2018 m. (46,2 tūkst.). 2019 m. įdarbintų jaunuolių didžioji dalis buvo vyrai (53,1 proc.), asmenys, turintys profesiją ar specialybę (61,2 proc.). Tai rodo, jog darbo ieškantis jaunimas, įgijęs profesiją ar specialybę, lengviau susiranda darbą ir integruojasi į darbo rinką. Darbo neturinčių asmenų įsidarbinimo galimybes lemia jų išsilavinimo lygis, įgytos profesijos paklausumas darbo rinkoje, turimų įgūdžių, darbdavių kvalifikacinių reikalavimų atitikimas ir pan. Jaunimas iki 29 m. vidutiniškai ieškojo darbo 3–4 mėn. Kas antras jaunuolis įsidarbino paslaugų, kas šeštas – pramonės sektoriuose. Dažniausia jaunimą įdarbino didmeninės ir mažmeninės prekybos, apdirbamosios gamybos, administracinę ir aptarnavimo veiklą, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veiklą vykdančios įmonės. Daugiausia jaunimo įsidarbino: pagalbiniais darbininkais, pardavėjais, nekvalifikuotais apdirbimo pramonės darbininkais, padavėjais ir administratoriais.



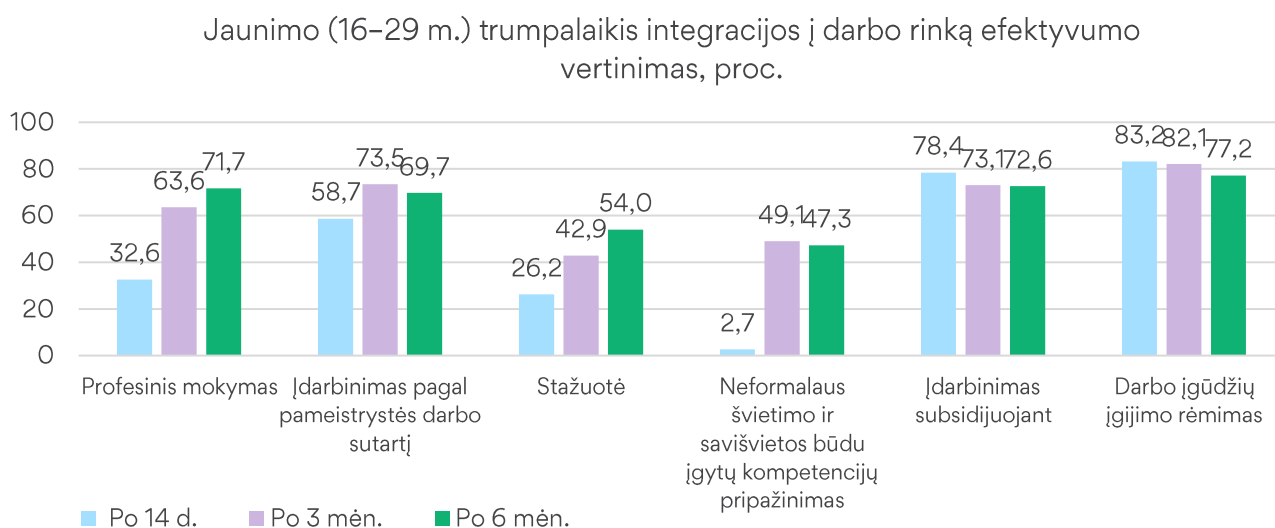
Jaunimas 16-29 m. pagal ADRP ¹⁰ priemones	2018 m.	2019 m.	Pokytis +/-	
			sk.	%
Iš viso	13802	5695	-8107	-58,7
Parama mokymuisi	6743	1853	-4890	-72,5
profesinis mokymas	6183	1595	-4588	-74,2
įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį	177	108	-69	-39
stažuotė	245	104	-141	-57,6
neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	138	46	-92	-66,7
Remiamasis įdarbinimas	4577	1683	-2894	-63,2
įdarbinimas subsidijuojant	3590	1070	-2520	-70,2
darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	987	613	-374	-37,9
Parama darbo vietoms steigti	747	563	-184	-24,6
Parama judumui	1735	1596	-139	-8

5,7 tūkst. jaunuolių iki 29 m. dalyvavo Užimtumo tarnybos įgyvendinamose priemonėse, padedančiose įsitvirtinti darbo rinkoje. Dauguma rinkosi paramą mokymuisi – pradėjo mokytis darbo rinkoje paklausių profesijų – 1,6 tūkst., įsidarbino pagal pameistrystės darbo sutartį – 108, atliko praktiką – 104, pasitikrino per gyvenimą sukauptas kompetencijas ir įgijo jas patvirtinantį diplomą ar pažymėjimą – 46 jaunuoliai. 1,7 tūkst. jaunuolių įdarbinti subsidijuojant ir įgyja darbo įgūdžių. 1,6 tūkst. jaunuolių rado lūkesčius atitinkančias darbo vietas, tačiau nutolusias nuo jų gyvenamosios teritorijos, todėl šių jaunuolių

¹⁰ ADRP – aktyvios darbo rinkos politikos priemonės.

mobilumui ir įsitvirtinimui darbo rinkoje skirta parama kelionės išlaidoms. 563 jaunuoliai kreipėsi į Užimtumo tarnybą ir gavo paramą darbo vietoms steigti. Veiklą įsigiję verslo liudijimus šiais metais pradėjo 10,3 tūkst. asmenų, jaunesnių kaip 30 m. amžiaus – 9,7 proc. mažiau nei 2018 m.

Darbo įgūdžių įgijimas – geriausia jaunimui 2019 m. taikyta darbo rinkos politikos priemonė. Daugiau kaip 83 proc. dalyvavusių šioje priemonėje jaunuolių įsitvirtino darbo rinkoje ir liko dirbti bei 77 proc. dirbo praėjus 6 mėnesiams po darbo įgūdžių įgijimo. Profesinis mokymas – efektyviausia priemonė vertinant ilgo laikotarpio rezultatus: iškart po mokymo įsidarbina kas trečias asmuo, o po 6 mėnesių dirba beveik 72 proc.

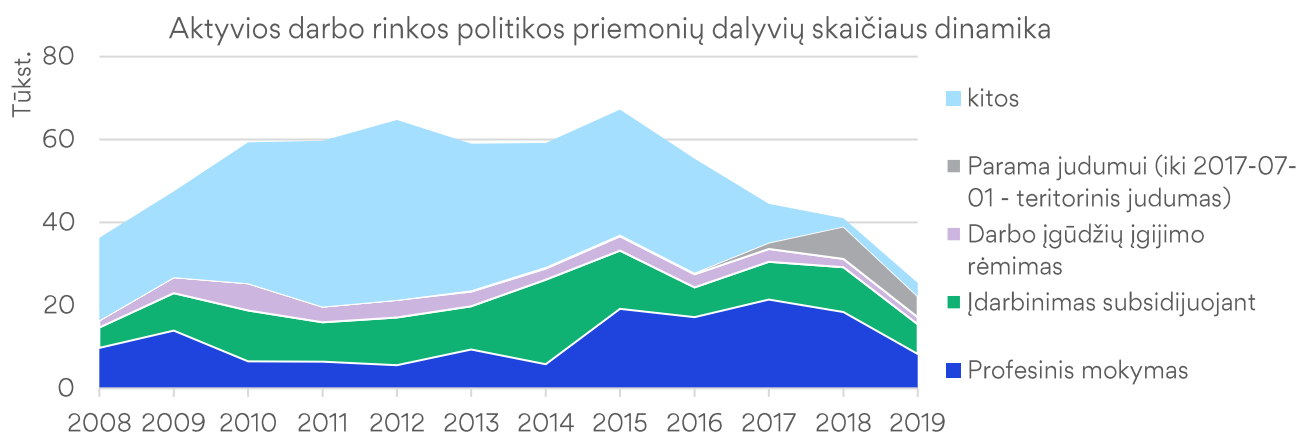


Užimtumo didinimo priemonės

2019 m. Užimtumo tarnyba padėjo sugrįžti į darbo rinką 288,5 tūkst. asmenų. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos suteiktos 179,5 tūkst., iš jų – 160,9 tūkst. įsidarbino neterminuotai. Pradėjo veiklą pagal verslo liudijimus 83,5 tūkst. Remiamas užimtumas taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemonės suteiktas 25,5 tūkst.

Daugėja asmenų įgyjančių kvalifikaciją / kompetenciją pagal profesinio mokymo programas

Vis labiau ryškėjant tam tikrų profesijų kvalifikuotos darbo jėgos trūkumui, didžiausia dalis aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių mokosi pagal darbo rinkoje paklausių profesijų mokymo programas. 2019 m. kas trečias aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvis siekė įgyti darbo rinkoje paklausių kvalifikaciją ar kompetencijas. Apie 28 proc. remiamo užimtumo dalyvių buvo įdarbinti subsidijuojant. Darbo ieškantys asmenys aktyviai naudojami paramos judumui priemonės teikiamomis galimybėmis. Bendras aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių skaičius mažėjo, kadangi nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus Užimtumo įstatymui, Užimtumo tarnyba nebevykdo viešųjų darbų – sunkiai integruojamiems asmenims šalies savivaldybės pagal užimtumo programas organizuoja jų užimtumo veiklas.



2019 m. kvalifikaciją įgijo ar tobulino kompetencijas 9,8 tūkst. asmenų. Daugiausiai iš jų, -- 8,3 tūkst. pradėjo mokytis darbo rinkoje paklausių profesijų. Neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytos kompetencijos pripažintos 0,5 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Savišvieta ir neformaliuoju būdu įgyta patirtis dažnu atveju neturi formalios išraiškos, todėl pripažįstama ne visų darbdavių. Kai asmens įgytos žinios, įgūdžiai ir gebėjimai formalizuojami, jie gali virsti tam tikromis kvalifikacijomis. Kompetencijų pripažinimas taupo ne tik laiką – sudaro sąlygas greičiau ir lengviau asmeniui įgyti kvalifikaciją bei įsidarbinti, darbdavius greičiau aprūpinti reikiama darbo jėga, bet taupo ir lėšas, kurias reikėtų skirti siekiant kvalifikacijos formaliojo mokymosi būdu.

Mokytis realioje praktinėje darbo vietoje, įsidarbinus pagal pameistrystės darbo sutartį, per metus pradėjo 0,3 tūkst. asmenų. Dar 0,7 tūkst. asmenų dalyvavo stažuotės priemonėje. Įdarbinimo subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėse pradėjo dalyvauti 8,9 tūkst. darbo ieškančiųjų. Įdarbinta subsidijuojant 7,2 tūkst. darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo 1,7 tūkst., ką tik mokslus baigusiu absolventų. Šiose priemonėse jie ne tik įgyja trūkstamų darbo gebėjimų ir patirties, bet didžioji dauguma asmenų užsitikrina užimtumą priemonės pasibaigus, didžioji dalis baigusiu dalyvavimą įdarbinimo subsidijuojant ir įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėse pasilieka dirbti.

Siekiant padėti darbo ieškantiems įsidarbinti darbo vietose nutolusiose nuo gyvenamosios teritorijos, ar darbdaviui kompensuoti išlaidas atsivežant darbuotojus iš atokesnių teritorijų parama judumui suteikta 5,1 tūkst. asmenų. Ši priemonė skatina darbo ieškančiųjų mobilumą ir leidžia spręsti nedarbo problemas regionuose.

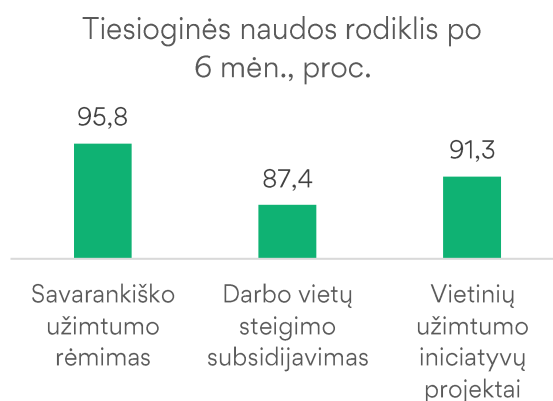
Užimtumo tarnyba įgyvendina šias paramos darbo vietų steigimui priemones:

- Savarankiško užimtumo rėmimo – tai darbo vietų steigimo sau priemonė. Ja gali pasinaudoti asmenys iki 29 m. amžiaus ir 0–40 proc. darbingumo lygio asmenys,
- Darbo vietų steigimo subsidijavimas – naujų darbo vietų steigimas darbingo amžiaus 0–55 proc. darbingumo lygio neįgaliesiems. Vietas steigia darbdaviai.
- Vietinių užimtumo iniciatyvų – tai naujų darbo vietų steigimo priemonė didžiausio nedarbo teritorijose, kurios nustatomos kiekvienais metais.

Įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemones 2019 m. įdarbinta 1,7 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Į darbo vietas sukurtas pagal vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, įdarbinta 1,3 tūkst. asmenų. Parama darbo vietoms steigti pagal vietinių užimtumo iniciatyvų projektus gauna smulkiojo ir vidutinio verslo subjektai, kuriantys darbo vietas aukščiausio nedarbo teritorijose. Pasinaudoję parama savarankiškam užimtumui, 0,2 tūkst. asmenų susikūrė darbo vietas sau. Iš jų 95 proc. – jaunimas iki 29 m. amžiaus. Į neįgaliesiems įsteigtas (pritaikytas) darbo vietas įdarbinta taip pat 0,2 tūkst. asmenų.

Apie 90 proc. visų įsteigtų vietų veikė pasibaigus privalomam vietos išlaikymo laikotarpiui¹¹.

Apie 80 proc. remiamojo įdarbinimo priemonių dalyvių pasilieka dirbti priemonei pasibaigus, o du iš trijų dirba ir praėjus 24 mėnesiams finansavimui pasibaigus. Paramos mokymuisi priemonių efektyvumas auga vidutiniu laikotarpiu.

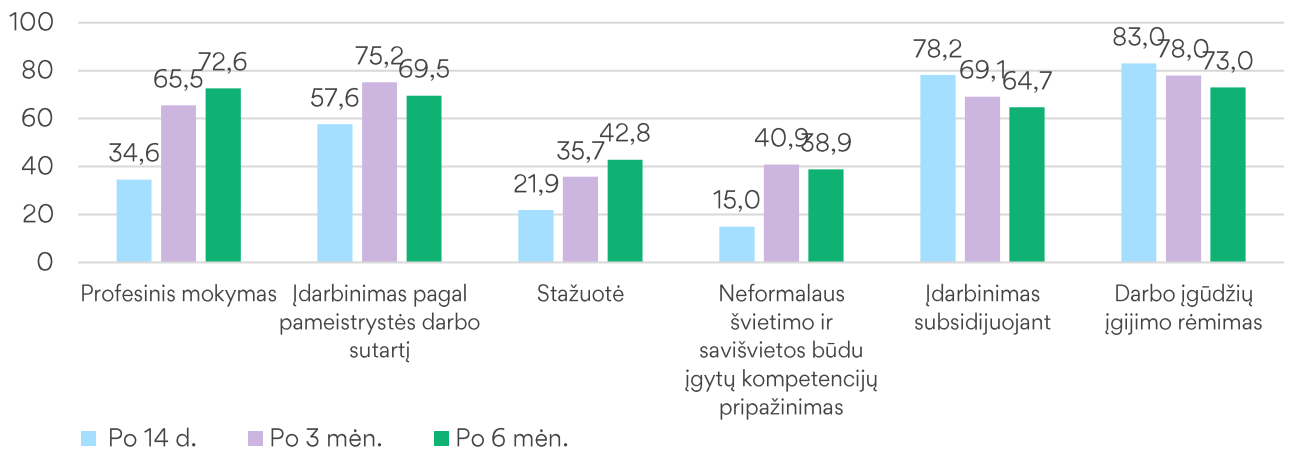


¹¹ Vietinės užimtumo iniciatyvos – tai naujų darbo vietų steigimo projektai, įgyvendinami nustatytose savivaldybių ar seniūnijų teritorijose, kuriose bedarbių dalis, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų, projektų įgyvendinimo laikotarpiu yra didesnė negu vidutiniškai šalyje. Šie projektai padeda sutelkti vietos bendruomenės ir socialinių partnerių pastangas didinti atskirų savivaldybių (seniūnijų) gyventojų užimtumą;

Darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimas organizuojamas: 1) asmenų su negalia (0–55 proc. darbingumo lygio) neterminuotam įdarbinimui remti steigiant naujas (atsižvelgiant į negalią pritaikant esamas) darbo vietas; 2) kai buvęs bedarbis, pradėjęs savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos Užimtumo tarnyboje nutraukimo dienos, pirmą kartą darbo vietą steigia Užimtumo tarnybos siūlomam bedarbiui įdarbinti;

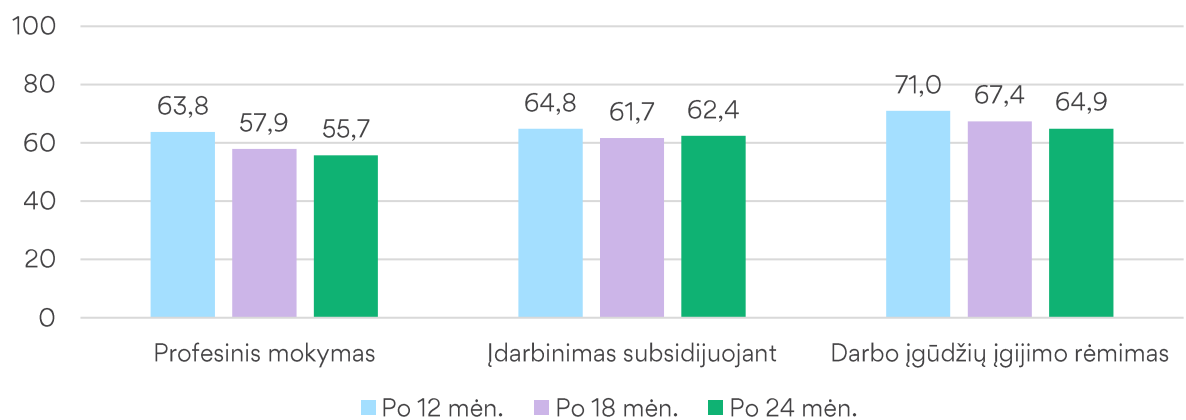
Savarankiško užimtumo rėmimas organizuojamas, kai pirmą kartą darbo vietas sau steigia asmenys, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis arba asmenys iki 29 m. amžiaus.

Trumpalaikis integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas, proc.



Aktyvios darbo rinkos politikos ir kitų laikino užimtumo priemonių taikymas registruotą nedarbą 2019 m. vidutiniškai mažino 0,9 proc. punkto. 2018 m. šios priemonės mažino registruotą nedarbą 1,1 proc. punkto, 2017 m. – 1,3 proc. punkto.

Ilgalaikis integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas, proc.



Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėms skirtas finansavimas, Eur

	2018 m.			2019 m.		
	Iš viso	ESF lėšos	UF lėšos	Iš viso	ESF lėšos	VB lėšos
Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės	75314689	46341100	28973590	49310216	46310216	30000000
Parama mokymuisi	38566639	28909009	9657630	20911965	20511811	400154
Profesinis mokymas	36961733	27582215	9379518	19363424	18968869	394555
Įdarbinimas pagal pameistrystės sutartį	888176	759220	128957	783960	779512	4448
Stazuotė	569394	459068	110326	638907	637996	911
Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	147336	108507	38829	125674	125434	240
Remiamasis įdarbinimas	25052156	15582556	9469600	19050378	16694625	2355753
Įdarbinimas subsidijuojant	20154023	12018491	8135532	16347228	13995378	2351850
Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	4898133	3564065	1334068	2703150	2699247	3903
Parama darbo vietoms steigti	10643321	1849535	9846360	9101652	8886366	215286
Darbo vietų steigimo subsidijavimas	794164	0	794164	462023	387654	74369
Savarankiško užimtumo rėmimas	4605472	1723667	2881805	4123036	3982119	140917
Vietinės užimtumo iniciatyvos	5243685	0	5243685	4516593	4516593	0
Parama judumui	1052574	125868	926706	246220	217413	28807

Profesinis mokymas

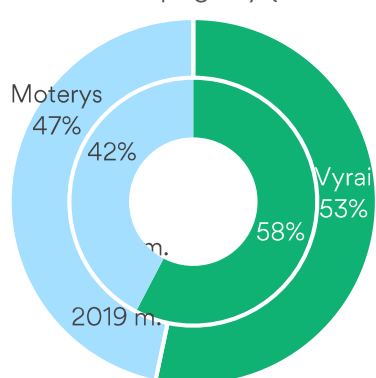
Mokymuose dalyvavo 8,3 tūkst. darbo ieškančių asmenų

Darbo ieškantiems asmenims, kurie neturi profesinio pasirengimo ar kurių profesija darbo rinkoje nepaklausi, įsidarbinti yra sunku. Užimtumo tarnyba, siekdama padidinti darbo ieškančių konkurencines galimybes ir aprūpinti darbdavius trūkstama darbo jėga organizuoja profesinį mokymą pagal formaliojo (įgyjama nauja kvalifikacija) arba neformaliojo (įgyjamos kompetencijos) mokymo programas. 2019 m. profesinio mokymo priemonėje pradėjo dalyvauti 8,3 tūkst. darbo ieškančių asmenų, iš jų – 77 proc. mokėsi pagal formaliojo, 23 proc. – pagal neformaliojo mokymo programas. Palyginti su 2018 m., siekiančių įgyti profesinę kvalifikaciją dalis augo 5 proc. punktais.

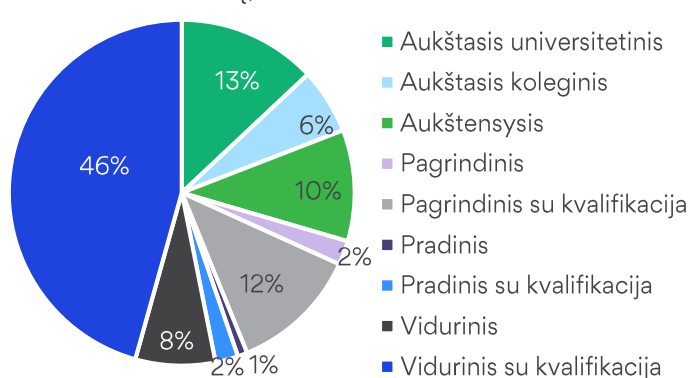
Didžioji dalis profesinio mokymo dalyvių (99,2 proc.) – darbo neturintys asmenys, iš kurių – 3,8 tūkst. (46,8 proc.) moterys, 1,6 tūkst. (19,5 proc.) – jaunesni kaip 30 m. asmenys, 2,8 tūkst. (34,3 proc.) – vyresni nei 50 m., 2,7 tūkst. (32,8 proc.) – ilgalaikiai bedarbiai, 0,3 tūkst. (4,0 proc.) – neįgalūs asmenys. Nors vyrų dalis, palyginti su 2018 m. tarp siekiančių įgyti kvalifikaciją, mažėja, jų vis tiek daugiau negu moterų. Tipinis profesinio mokymo dalyvis yra vyras, turintis vidurinį išsilavinimą su profesine kvalifikacija.

Net 29 proc. siekiančių įgyti kvalifikaciją ar kompetencijų turi aukštąjį ar aukštesnįjį išsilavinimą. Iš jų 44,4 proc. – vyresni kaip 50 m., 44,2 proc. – 30 – 49 m. asmenys ir 11,4 proc. – jaunimas iki 29 m. Kad vyresnio amžiaus asmenys galėtų prisitaikyti prie greitai besikeičiančios darbo rinkos, būtina įgyti naujų įgūdžių ir kompetencijų. Turinčio aukštąjį išsilavinimą jaunimo dalyvavimas profesiniame mokyme nurodo švietimo sistemos ir profesinio orientavimo spragas, kurios sąlygoja netinkamus sprendimus planuojant jaunuolių profesinę karjerą.

Profesinio mokymo dalyviai pagal lytį



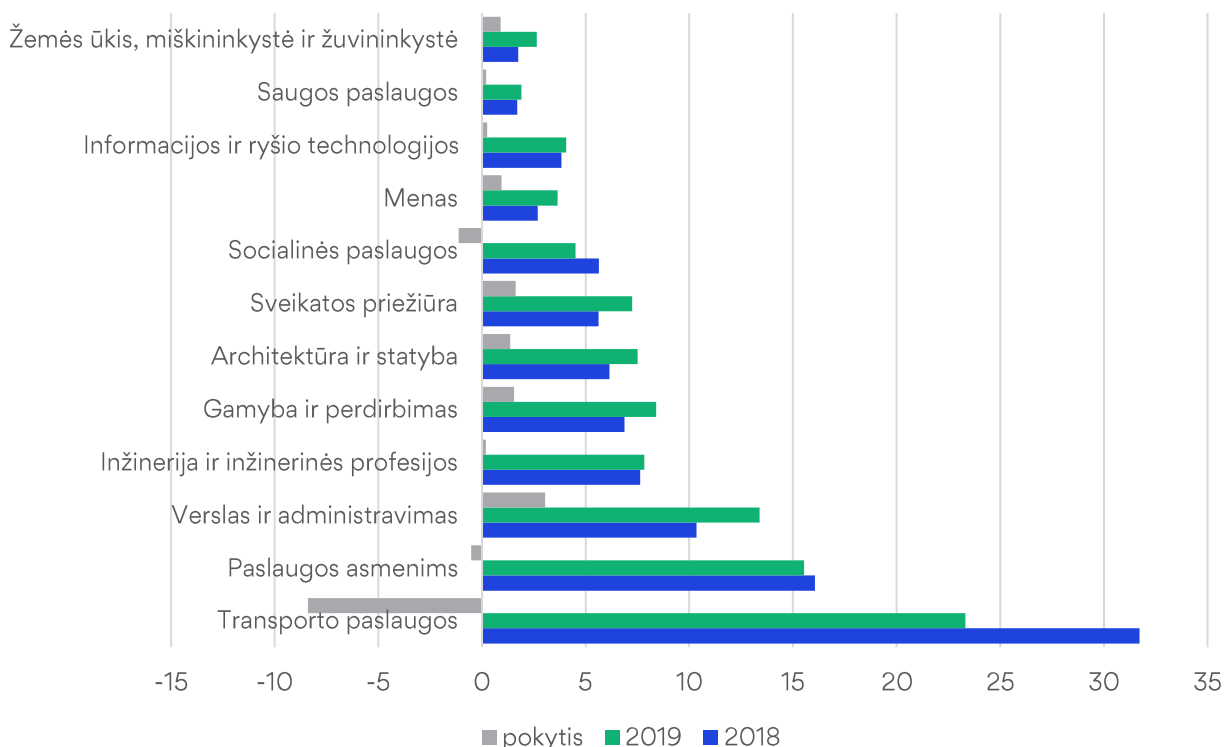
Profesinio mokymo dalyviai pagal išsilavinimą, 2019 m.



Dažniausia kvalifikacija įgyjama transporto paslaugų srities mokymo programose

Vertinant pagal plačiąsias švietimo sritis, daugiausia (23,3 proc.) dalyvių mokėsi pagal transporto paslaugų srities mokymo programas, tačiau tai – 8,4 proc. mažiau negu 2018 m. Populiarios yra paslaugų asmenims švietimo sričiai priskiriamos mokymo programos, jas rinkosi 15,5 proc. visų profesinio mokymo dalyvių. Kas septintas kvalifikaciją siekiantis įgyti asmuo mokėsi pagal verslo ir administravimo srities mokymo programas.

Profesinio mokymo dalyvių pasiskirstymas pagal švietimo sritis
(2018 - 2019 m.)



Neformaliojo profesinio mokymo programas daugiausiai rinkosi įvairių kategorijų motorinių transporto priemonių vairuotojų vairuotojo pažymėjimui ar teisei vairuoti transporto priemones įgyti, tinklapių kūrimo pradmenų, buhalterijų rengimo ir kitas programas.

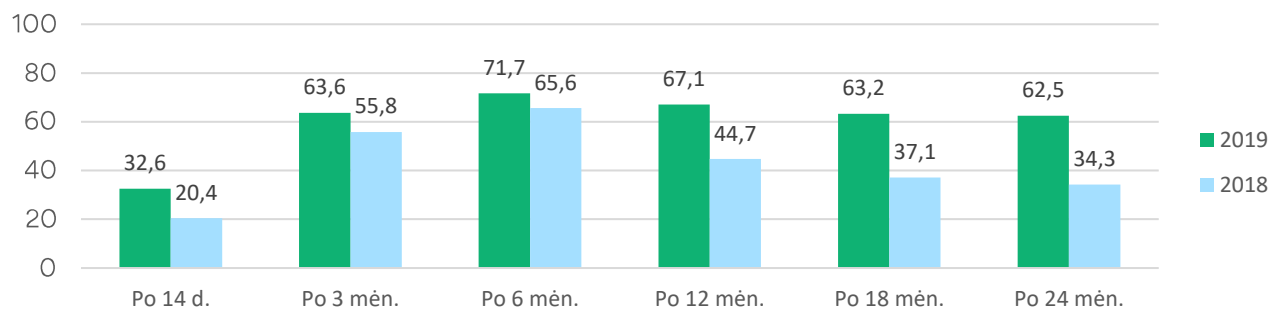
Populiariausios mokymo programos atitinka darbo rinkos paklausą

Darbo neturintys asmenys siekė įgyti tas kompetencijas ir kvalifikacijas, kurioms Užimtumo tarnyboje buvo registruota daugiausia laisvų darbo vietų ir kurių darbuotojų trūksta (paklausa kelis kartus viršija pasiūlą). Pavyzdžiui, daugiausia darbo ieškančiųjų dalyvavo transporto paslaugų posričio mokymuose. Šių darbuotojų trūkumas darbo rinkoje vienas didžiausių. Taip pat didelė dalis mokėsi pagal paslaugų asmenims, verslo ir administravimo ar inžinerines profesijas, kurioms laisvų darbo vietų buvo registruota daugiausiai. Asmenys, siejantys savo ateitį su individualia veikla, dažniausiai renka įgyti kompetencijas ir (arba) kvalifikaciją plaukų ir grožio priežiūros srityje.

Darbo rinkoje įsitvirtino didesnė mokymų dalyvių dalis

Du iš trijų Užimtumo tarnybos organizuojamų mokymų dalyvių įsidarbina per tris mėnesius po profesinio mokymo baigimo. Dirbančių po 6 mėnesių dalis dar didėja. Mažėjant nedarbiui ir augant neužpildytų darbo vietų skaičiui, darbo ieškančiesiems įsidarbinti lengviau. O įgyta kvalifikacija ar kompetencijos šias galimybes didina. Palyginti su 2018 m., įsidarbino ir darbo rinkoje įsitvirtino didesnis mokymų dalyvių skaičius.

Profesinio mokymo dalyvių integracijos į darbo rinką efektyvumo vertinimas,
proc.



TOP 10 profesinio mokymo programų efektyvumas, 2019 m.

Profesinio mokymo programa	po 6 mėn.	po 12 mėn.	po 24 mėn.
Įvairių kategorijų transporto priemonių vairuotojų	68,3	67,4	65,8
Slaugytojo padėjėjo	77,4	71	63,8
Apskaitininko	75,7	74,1	69
Virėjo	66,7	54,7	56,7
Krautuvų vairuotojo	60,8	55,4	52,9
Valytojo	55,6	41,5	35,5
Apskaitininko ir kasininko ¹²	-	-	-
Socialinio darbuotojo padėjėjo	66,5	54,4	55
Elektros įrenginių įrengimo ir eksploataavimo elektromonterio	78,2	68	65,3
Pardavėjo	64	51,3	60,4

¹² Apskaitininko ir kasininko modulinė PM programa vykdoma nuo 2019-09-01, todėl efektyvumo dar negalima įvertinti.

Profesinė reabilitacija

Neįgaliųjų integracija į darbo rinką didėja

2019 m. ieškodami darbo į Užimtumo tarnybą kreipėsi 11,4 tūkst. neįgalių asmenų, tai yra 4,3 proc. visų įregistruotų darbo ieškančių asmenų. Palyginti su 2018 m., neįgaliųjų registravosi 2,2 proc. daugiau. 2019 m. įdarbinta 5,9 tūkst. negalią turinčių asmenų. Palyginti su 2018 m., įdarbinimas augo 4 proc., tačiau įdarbintų neįgaliųjų dalis nuo įregistruotų darbo ieškančių neįgaliųjų žymiai mažesnė nei kitų tikslinių grupių. 2019 m. tarpininkavimo įdarbinant paslaugos suteiktos 51,6 proc. įregistruotų neįgaliųjų. Bendras įdarbintųjų procentas – 63,4. Neįgaliesiems, ypač turintiems sunkesnę negalią, sunku konkuruoti darbo rinkoje. 2019 m. 1,5 tūkst. neįgaliųjų suteikta parama siekiant užimtumo, dalyvaujant aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse. Daugiausia 0,6 tūkst. neįgaliųjų buvo įdarbinti suteikiant subsidijas. Darbo rinkoje paklausių profesijų ir kompetencijų siekė įgyti 0,4 tūkst. neįgaliųjų. 0,2 tūkst. negalią turinčių darbo ieškančių asmenų gavo paramą darbo vietoms steigti, 0,2 tūkst. – suteikta parama nuvykti ir parvykti iš darbo. 78 neįgalieji siekė įgyti darbo įgūdžių dalyvaujant darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje, 30 – organizuota stažuotė, 15 – pripažintos neformaliu ar savišvietos būdu įgytos kompetencijos, 11 – dalyvavo pameistrystės priemonėje.

Neįgaliesiems sunku ilgam įsitvirtinti darbo rinkoje

Profesinės reabilitacijos programa skirta neįgaliųjų asmenų integracijai į darbo rinką taikant socialines, psichologines, reabilitacijos ir kitas poveikio priemones, padedančias atstatyti jų darbingumą ir pajėgumą bei įgyti naujų profesinių kompetencijų. 2019 m. joje dalyvavo 230 neįgalių asmenų, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nustatė profesinės reabilitacijos poreikį. 2019 m. profesinės reabilitacijos priemonėje dalyvavo 314 asmenų mažiau nei 2018 m. Labiausiai mažėjo neįgaliųjų, kuriems nustatytas 30-45 proc. darbingumo lygis.

Profesinę reabilitacijos programą baigusiu asmenų įsidarbinimo rodiklis auga. 2019 m. jis siekė 83,5 proc., t. y. 7,9 proc. punkto daugiau nei 2018 m. Visgi neįgaliesiems sunku ilgam įsitvirtinti darbo rinkoje, po 12 mėn. nuo profesinės reabilitacijos programos baigimo darbo netenka daugiau nei 50 proc. neįgalių asmenų.

Metai	Profesinės reabilitacijos dalyvių integracijos į darbo rinką rodiklis, proc.				
	programą baigusiu dalyvių įsidarbinimo rodiklis	išlikusių darbo rinkoje 3 mėn. (baigusiu prieš 3 mėn.)	išlikusių darbo rinkoje 6 mėn. (baigusiu prieš 6 mėn.)	išlikusių darbo rinkoje 9 mėn. (baigusiu prieš 9 mėn.)	išlikusių darbo rinkoje 12 mėn. (baigusiu prieš 12 mėn.)
2019	83,5	54,5	48,9	44,9	42,5
2018	75,6	50,7	45,6	41,8	39,2

	Asmenų skaičius pradėjusių dalyvauti 2019 m.							
	Iš viso	Pokytis lyginant su 2018 m. I pusr.	Neigaliejį nuo 0 iki 25 proc. darbingumo lygio	Pokytis lyginant su 2018 m. I pusr.	Neigaliejį nuo 30 iki 45 proc. darbingumo lygio	Pokytis lyginant su 2018 m. I pusr.	Neigaliejį 45 proc. darbingumo lygio	Pokytis lyginant su 2018 m. I pusr.
Profesinės reabilitacijos programa	230	-314	17	-23	150	-192	63	-99

Siekiant efektyvesnių reabilitacijos programos įgyvendinimo rezultatų, 2019 m. Užimtumo tarnyba, atlikusi asmenų, galinčių dalyvauti profesinės reabilitacijos programoje apklausą, nustatė, kad tik trečdalis asmenų pareiškė norą dalyvauti šioje priemonėje, 99 proc. apklausų dalyvių norėtų įgyti kvalifikaciją, suteikiančią galimybę tvariai integruotis į darbo rinką, tačiau profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančios įstaigos negali tokių mokymo programų pasiūlyti.

Socialinės įmonės

Daugiau asmenų įdarbinama socialinėse įmonėse

Asmenis, kurių darbingumas sumažėjo dėl negalios, amžiaus ar ilgalaikio nedarbo, sudaromos sąlygos grįžti į darbo rinką ir užtikrinama jų socialinė integracija bei mažinama socialinė atskirtis, teikiant paramą socialinėms įmonėms. 2019 m. parama suteikta 178 socialinėms įmonėms, kuriose įdarbinta daugiau kaip 4 tūkst. asmenų, negalintį lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje.

Į socialines įmones įdarbinta 4,3 proc. daugiau neįgaliųjų, vyresnio amžiaus asmenų ar ilgalaikių bedarbių lyginant su 2018 m. 2019 m. vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius siekė 10,9 tūkst., tai yra 29,4 proc. daugiau negu 2018 m.

Rodiklis	Iš viso	Socialinės įmonės	Neįgaliųjų socialinės įmonės
Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius vidutiniškai per laikotarpį (asmenys)	10884	8133	2751
Socialinėse įmonėse per laikotarpį naujai įdarbintų, tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius (asmenys)	4040	3254	786
Remiamų socialinių įmonių skaičius vidutiniškai per laikotarpį (vienetai)	178	121	57

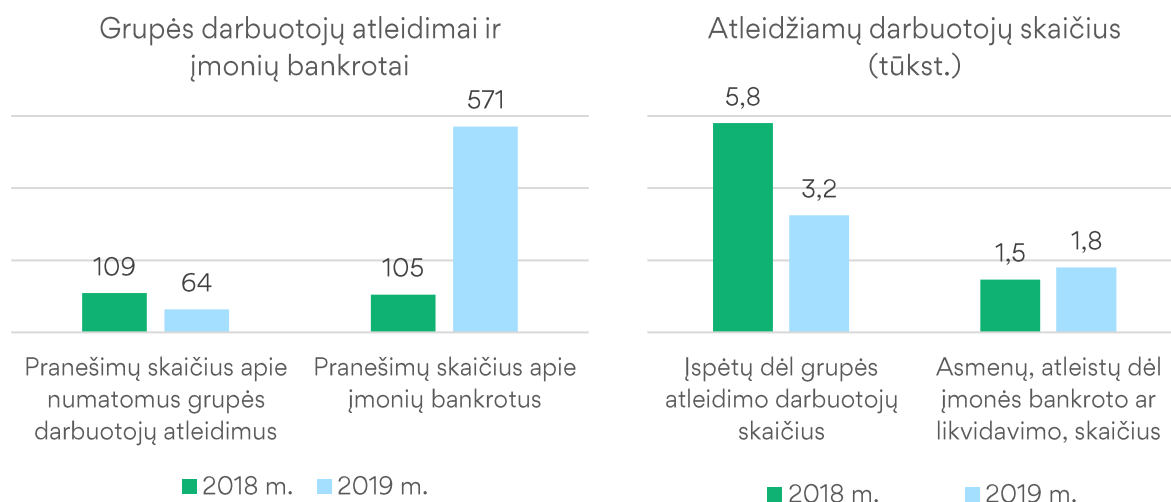
Socialinės įmonės pagal ekonominės veiklos rūšis 2019 m.

Veiklos rūšies pavadinimas	Įmonių skaičius
Žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė	3
Apdirbamoji gamyba	68
Vandens tiekimas, nuotekų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas	4
Statyba	13
Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas	1
Transportas ir saugojimas	1
Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų veikla	4
Informacija ir ryšiai	3
Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	7
Administracinė ir aptarnavimo veikla	46
Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas	1
Švietimas	2
Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	3
Mėginė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla	3
Kita aptarnavimo veikla	14
Iš viso:	173

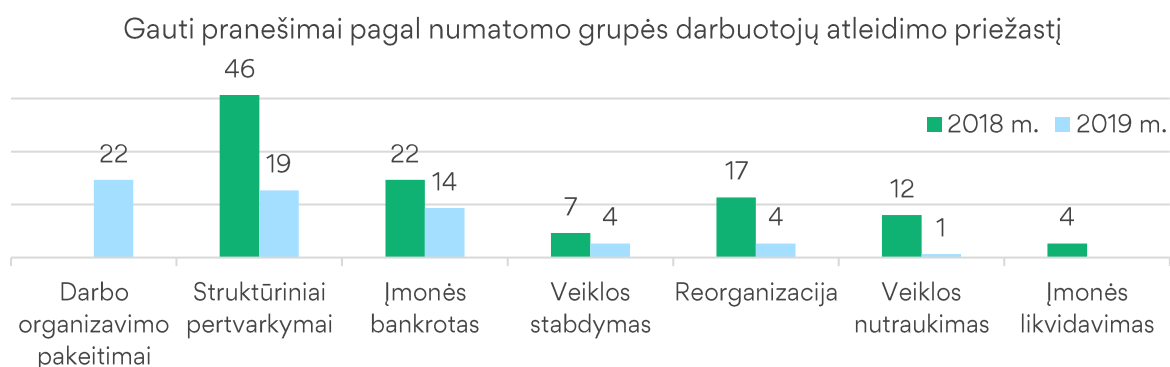
Grupės darbuotojų atleidimai

2019 m. gauti 64 pranešimai apie numatomą 3247 darbuotojų atleidimą. 73,4 proc. įspėtų apie atleidimą darbuotojų priklausė privačiam sektoriui. 2018 m. gauti 109 pranešimai apie numatomą 5791 darbuotojų atleidimą. 2019 m. įspėtų apie atleidimus darbuotojų skaičius sumažėjo 43,9 proc., palyginti su 2018 m.

2019 m. gautas 571 pranešimas apie bankrotą paskelbusias įmones, t. y. 5,4 kartus daugiau nei 2018 m. (105 pranešimai). 2019 m. vienu atveju bankroto procedūra buvo nutraukta. Per metusį Užimtumo tarnybą kreipėsi 1,8 tūkst. darbo ieškančių asmenų, atleistų dėl įmonės bankroto ar likvidavimo, t. y. 339 arba 23,1 proc. daugiau nei 2018 m.

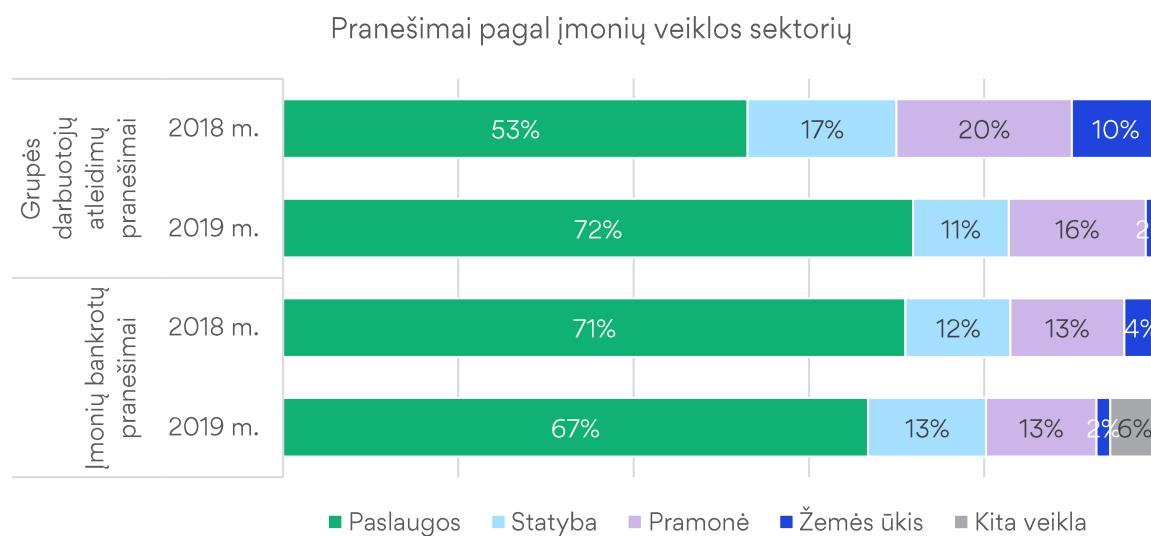


2019 m. dažniausiai (36,4 proc. pranešimų) numatomų atleidimų priežastimi tapo įmonėse vykdomi darbo organizavimo pakeitimai. 28,8 proc. gautų pranešimų buvo dėl struktūrinių pertvarkymų. 2018 m. daugiausia (42,6 proc.) gauta pranešimų, kuriuose nurodyta numatomų atleidimų priežastis įmonės struktūros pertvarka. 2019 m. daugiausia darbuotojų apie numatomą atleidimą dėl darbo organizavimo pakeitimų įspėjo AB „Lietuvos paštas“ (398 darbuotojus), UAB „Mano Būsto priežiūra“ (231), VĮ „Valstybinių miškų urėdija“ (114).



Daugiausia pranešimų apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus buvo gauta iš paslaugų sektoriaus įmonių, t. y. 72 proc. visų pranešimų. Paslaugų sektorius įspėjo 2,4 tūkst. darbuotojų, 2018 m. – 3,6 tūkst. darbuotojų. 2019 m. lyginant su 2018 m. gerokai mažiau pranešimų gauta iš įmonių vykdančių žemės ūkio veiklą, palyginti su 2018 m. Pranešimų apie bankroto bylos iškėlimą tiek 2019 m., tiek 2018 m. daugiausia

gauta iš paslaugų sektoriaus (atitinkamai 67 proc. ir 71 proc.). 2019 m. sumažėjo bankrutavusių įmonių skaičius žemės ūkyje.



Darbo rinkos ateitis

Ketvirtoji pramonės revoliucija keis trečdalį darbo vietų pasaulyje

Pasaulio ekonomikos forumas¹³ kartu su vyriausybėmis ir pasaulinėmis kompanijomis 2020 m. sausio mėn. Davose paskelbė „Reskilling Revolution“ iniciatyvą, kurios tikslas – iki 2030 m. suteikti 1 mlrd. žmonių geresnį išsilavinimą, įgūdžius ir darbo vietas. Ypatingą dėmesį skiriant įgūdžiams ir darbo vietoms atsirandančioms dėl ketvirtosios pramonės revoliucijos, kuri pasak ekspertų ateinantį dešimtmetį pakeis daugiau nei 1 mlrd. darbo vietų – beveik trečdalį visų darbo vietų visame pasaulyje, o netolimoje ateityje – 2022 m. – 133 mln. darbo vietų.

Ketvirtoji pramonės revoliucija keičia darbo specifiką, procesą ir žmogaus situaciją bei savijautą darbo rinkoje. Robotai jau perėmė 29 proc. žmogaus atliekamų užduočių, o per kelerius metus šis skaičius turėtų pasiekti 42 proc., rodo Pasaulio ekonomikos forumo atliktas tyrimas „The Future of Jobs Report 2018“. Dėl ketvirtosios pramonės revoliucijos keičiasi įgūdžiai reikalingi darbui atlikti. Dažnai klaidingai manoma, kad bus reikalingi tik technologiniai įgūdžiai. Nepaisant to, kad žmonės dirbs su technologijomis, Pasaulio ekonomikos forumo ekspertai nurodo, kad reikės ir specialiųjų įgūdžių, tokių kaip kūrybiškumas, bendradarbiavimas. Dėl ketvirtosios pramonės revoliucijos pabrėžiamas darbuotojų perkvalifikavimas, kuris padėtų užtikrinti, kad žmonės visame pasaulyje turėtų išsilavinimą, kvalifikaciją ir įgūdžius, tenkinančius šiandienos besikeičiančios darbo vietos reikalavimus ir padėtų ruošti ateities darbams, kurie dar neegzistuoja.

Ateities profesijų sritys, 2020–2022 m.

Profesijų sritys	Laisvų darbo vietų skaičius 10000 darbo vietų rinkoje	
	2020 m.	2022 m.
<i>Duomenys ekstrapoliuoti iš 20 ekonomikų („LinkedIn“)</i>		
Duomenys ir dirbtinis intelektas	78	123
Inžinerija ir debesų kompiuterija	60	91
Žmonės ir kultūra	47	58
Produktų kūrimas	32	44
Pardavimų rinkodara ir turinio kūrimas	87	125
<i>Duomenys ekstrapoliuoti iš JAV duomenų („Burning Glass“)</i>		
Priežiūros ekonomika	193	260
Žalioji ekonomika	9	14
Iš viso:	506	715

Šaltinis: Pasaulio ekonomikos forumas, 2020.

Prognozuojamas darbo vietų augimas septyniose veiklos srityse

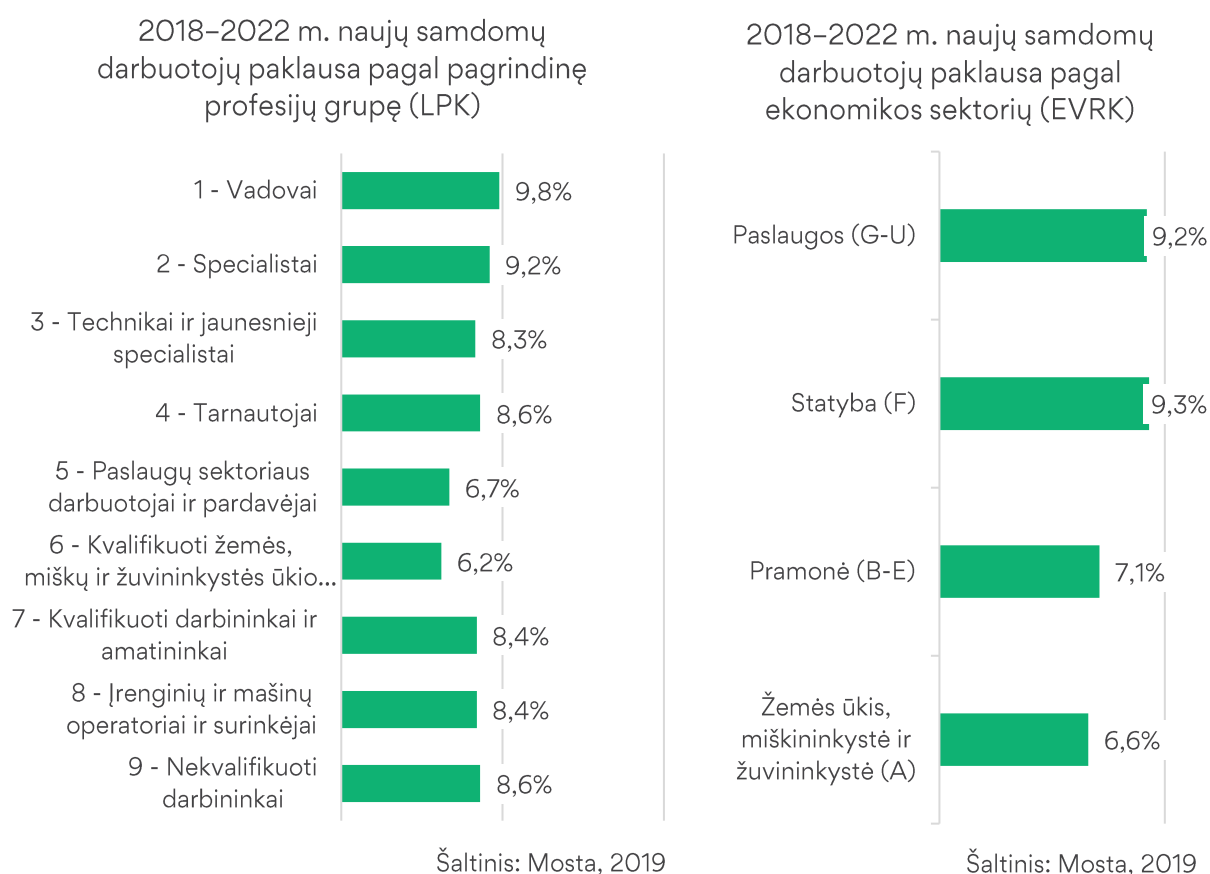
Pasaulio ekonomikos forumo ataskaitoje teigiama, kad darbo vietų daugės šiose srityse: duomenys ir dirbtinis intelektas, inžinerija ir debesų kompiuterija, žmonės ir kultūra, produktų kūrimas, pardavimų rinkodara ir turinio kūrimas, priežiūros ekonomika ir žaliaji ekonomika. Šias sritis galima grupuoti į du aspektus: naujų technologijų priėmimą ir nuolatinę žmonių sąveikos svarbą.

¹³ Pasaulio ekonomikos forumas, 2020 sausis, Jobs of Tomorrow Mapping Opportunity in the New Economy.
<https://www.weforum.org/reports/jobs-of-tomorrow-mapping-opportunity-in-the-new-economy>

Remiantis Ekonomikos forumo ekspertais, daugiausia darbo vietų bus sukurama šioms pareigybėms: dirbtinio intelekto specialistams, medicinos transkriptoriams, duomenų mokslininkams, klientų sėkmės specialistams ir duomenų bazių inžinieriams. Taip pat didžiausias augimas numatomas sąvartynų biodujų generavimo sistemos technikams, socialinės žiniasklaidos asistentams, vėjo jėgainių aptarnavimo technikams, žaliosios rinkodaros specialistams ir naujų rinkodaros augimo programų hakeriams.

Šalyje reikės 105 tūkst. naujų samdomų darbuotojų

MOSTA¹⁴ ekspertai prognozuoja, kad 2018–2022 m. laikotarpyje dėl darbuotojų pakeitimo ar sektorių plėtros Lietuvoje reikės apie 105 tūkst. naujų samdomų darbuotojų. 95 proc. naujų darbuotojų reikės dėl esamų pakeitimo ir 5 proc. dėl ekonominės veiklos sektorių plėtros. Naujų darbuotojų poreikį sudarys 48 proc. aukštos, 40 proc. – žemos kvalifikacijos, 12 proc. – nekvalifikuoti darbininkai.



Per penkerius metus darbo rinkoje reikės apie 50 tūkst. naujų aukštos kvalifikacijos darbuotojų. Daugiausia vadovų grupėje (apie 13 tūkst.), specialistų – apie 30 tūkst., o technikų ir jaunųjų specialistų – apie 7 tūkst. darbuotojų. Prognozuojama, kad itin aukšta paklausa bus: gydytojams specialistams, bibliotekininkams, bendrosios praktikos gydytojams, archyvų ir muziejų specialistams. 2018–2022 m. reikės apie 42 tūkst. naujų žemos kvalifikacijos darbuotojų. Tai lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų, autobusų ir troleibusų vairuotojų, pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikų ir taisytojų. Nekvalifikuotų darbininkų reikės apie 12 tūkst. Daugiausia kiemsargių, kurjerių, pasiuntinių ir bagažo nešikų.

¹⁴ MOSTA, 2019. „Žmogiškasis kapitalas Lietuvoje 2019: kryptis – ateities darbo rinka“, strata.gov.lt/tyrimai/ataskaitos

2020 m. darbo rinka: darbdavių įžvalgos

Užimtumo tarnyba, siekdama numatyti darbo jėgos pasiūlos ir paklausos srautus, įvertinti užimtumo rėmimo priemonių bei darbo rinkos paslaugų poreikį, daugiau nei 20 metų rengia darbo rinkos prognozes. Didžiausias dėmesys prognozuojant darbo rinkos pokyčius tenka darbdavių nuomonei apie verslo veiklos perspektyvas.

2019 m. spalio – lapkričio mėn. Užimtumo tarnybos specialistai atsitiktinės stratifikuotos atrankos metodu apklausė 4,4 tūkst. darbdavių, kurių įmonėse dirba 242,4 tūkst. šalies dirbančiųjų. Norint pasiekti rezultatų reprezentatyvumą, respondentai atrinkti laikantis užimtų gyventojų pasiskirstymo pagal ekonomines veiklas proporcijų: 60,7 proc. iš paslaugų, 22,1 proc. – iš pramonės, 9,5 proc. – iš statybos, 7,7 proc. – iš žemės ūkio sektoriaus. Daugiausiai – 96 proc. apklausos dalyvių smulkaus ir vidutinio verslo atstovai.

Dėl natūralios gyventojų kaitos darbingo amžiaus gyventojų skaičius šalyje ir toliau mažės, todėl darbdavių konkurencija dėl kvalifikuotų darbuotojų išliks. Remiantis apklausos rezultatais, 15 proc. apklaustų darbdavių dėl darbuotojų linkę konkuruoti su kitais darbdaviais. Darbdaviai ieškodami darbuotojų tarp reikalavimų pabrėžia informacinį raštingumą, inovatyvumą ir profesinį tobulėjimą bei pasigenda reikiamos kvalifikacijos ir kompetencijų (28 proc. apklaustųjų), taip pat motyvacijos (28 proc.).

Iššūkiai darbo rinkoje 2020 m.	Nurodžiusių darbdavių, proc.
Nepakankama darbo ieškančių asmenų kvalifikacija bei kompetencija	28 %
Nepakankama darbo ieškančių motyvacija	28 %
Didelė darbo jėgos emigracija	17 %
Didelė konkurencija su kitais darbdaviais	15 %
Reikiami specialistai Lietuvoje nėra rengiami arba jų parengiama nepakankamai	9 %

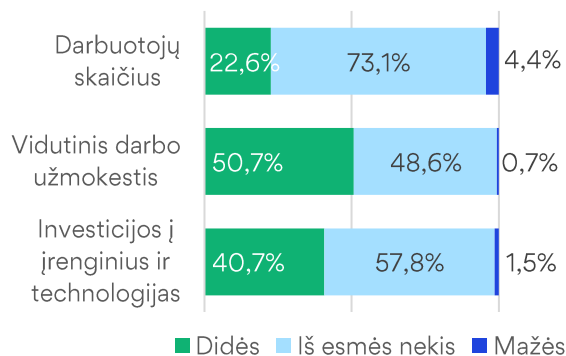
Daugiau nei pusė (53 proc.) apklaustųjų šalies darbdavių susiduria su kvalifikuotų darbuotojų trūkumu, ši problema jiems trukdo plėtoti veiklą ir net kelia grėsmę išlikimui konkurencinėje erdvėje. Lietuvos įmonės su kvalifikuotų darbuotojų trūkumu susiduria jau kelerius metus, todėl dauguma darbuotojų statybos ir transporto sektoriuose dirbti atvyksta iš trečiųjų šalių. Apklausoje dalyvavę darbdaviai esant darbuotojų trūkumui, dažniausiai perskirstė darbo funkcijas (31 proc. apklaustųjų) ir didino darbo užmokestį (27 proc.) esamiems darbuotojams.

Darbuotojų trūkumo sprendimo būdai	Nurodžiusių darbdavių, proc.
Perskirstė esamų darbuotojų funkcijas	31 %
Padidino darbo užmokestį	27 %
Perkvalifikavo	13 %
Darbuotojus pritraukė iš užsienio	8 %

2019 m. 40 proc. apklaustų darbdavių investavo į darbuotojų mokymus ir kvalifikacijos kėlimą. Mokymai buvo organizuojami siekiant tobulinti darbuotojų kvalifikaciją dėl nuolat tobulėjančių technologijų (20 proc. apklaustųjų). Taip pat dėl to, kad rinkoje trūksta tinkamos kvalifikuotos darbo jėgos (16 proc.) arba įmonės gaminamas produktas (paslauga) yra labai unikalus (16 proc.). 8 proc. darbdavių mokymus organizavimo ir dėl to, kad darbuotojai švietimo sistemoje neįgijo pakankamai įgūdžių ir reikiamos kvalifikacijos (8 proc.).

Apklausos rezultatai rodo, kad 2020 m. kas ketvirtas (22,6 proc.) planuoja didinti darbuotojų skaičių, kas antras (beveik 51 proc.) didins darbo užmokestį, 40,7 proc. didins investicijas į įmonės technologinius įrenginius, daugiau darbo vietų automatizuos.

Daugiausia naujų darbo vietų 2020 m. sukurs paslaugų ir pramonės sektorius. Paslaugų sektoriaus darbdaviai planuoja sukurti 6,5 tūkst. naujų darbo vietų, iš jų daugiausiai bus kuriamos didmenine ir mažmenine prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontu užsiimančiose įmonėse. Pramonės sektoriaus darbdaviai įsteigs 4,6 tūkst. naujų darbo vietų, daugiausiai laisvų darbo vietų planuojama sukurti apdirbamąja gamyba užsiimančiose įmonėse.



Ekonomikos sektorius	Darbuotojų sk. 2019 m.	Prognozuojamas darbuotojų sk. 2020 m.	Pokytis +/- augs/mažės
Paslaugos	138694	145217	6523
Pramonė	78243	82873	4630
Statyba	15877	17566	1689
Žemės ūkis	9587	10288	701
Iš viso:	242401	255944	13543

Darbuotojų skaičiaus pokytis 2019 - 2020 m. pagal įmonių ekonominę veiklą



2020 m. darbo rinkos prognozė šalies apskritims

Alytaus apskritis

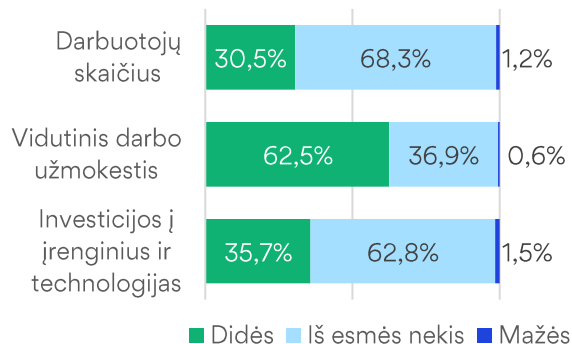
Darbdavių apklausoje dalyvavo 325 Alytaus apskrities įmonės, kuriose šiuo metu dirba 18,4 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonės.

Beveik kas trečias Alytaus apskrities darbdavys 2020 m. didins darbuotojų skaičių įmonėje ir investicijas į įrenginius ir technologijas. 62,5 proc. apklaustųjų didins darbo užmokestį esamiems darbuotojams.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigis žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (170 naujų darbo vietų), apdirbamosios gamybos (116), statybos (85), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (72), apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų teikimo bei meninę, pramoginę ir poilsio organizavimo (po 61) veiklas vykdančios įmonės.

Didžiausias įsidarbinimo galimybes Alytaus apskrityje turės įvairūs inžinieriai, gydytojai ir IT sektoriaus darbuotojai. Tarp kvalifikuotų darbininkų lengviausiai darbą ras statybų ir transporto sektoriaus darbuotojai.

Darbdaviams labiausiai trūksta sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, gydytojų specialistų, virėjų, kepėjų ir konditerių, medienos apdirbimo įrenginių operatorių bei statybininkų.



Paklausios profesijos Alytaus apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ¹⁵ , Eur
Specialistai	
Gydytojai specialistai	2153
Bendrosios praktikos gydytojai	1989
Elektronikos inžinieriai	1860
Sistemų administratoriai	1718
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1626
Technologijų technikai	1595
Mechanikos inžinieriai	1515
Pagalbos informacinių technologijų ir ryšių sistemų naudotojams technikai	1502
Kompiuterijos inžinieriai	1445
Statybos inžinieriai	1411
Automatikos inžinieriai	1284
Gydytojai odontologai	1281
Mechanikos inžinerijos technikai	1196
Psichologai	1179
Pardavimo atstovai	1123

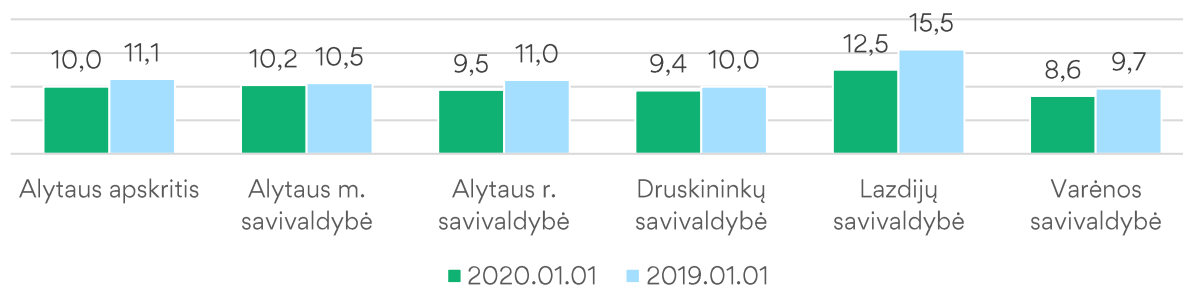
¹⁵ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Slaugos specialistai	1114
Reklamos ir rinkodaros specialistai	1045
Elektros inžinerijos technikai	1032
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1115
Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1086
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai	1065
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1036
Garų variklių ir katilų operatoriai	1030
Metalo poliruotojai, šlifautojai ir įrankių galastojai	1010
Metalinės konstrukcijos ruošėjai ir montuotojai	1000
Suvirintojai	964
Krovinių platformų ir krautuvų operatoriai	962
Grindų ir plytelių klojėjai	926
Žemės darbų mašinų operatoriai	920
Įrankininkai	910
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	889
Cheminių gaminių gamybos įrenginių ir mašinų operatoriai	887
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	832
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	816
Pastatų elektrikai	791
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	748
Virėjai	722

Alytaus apskrities savivaldybių situacija

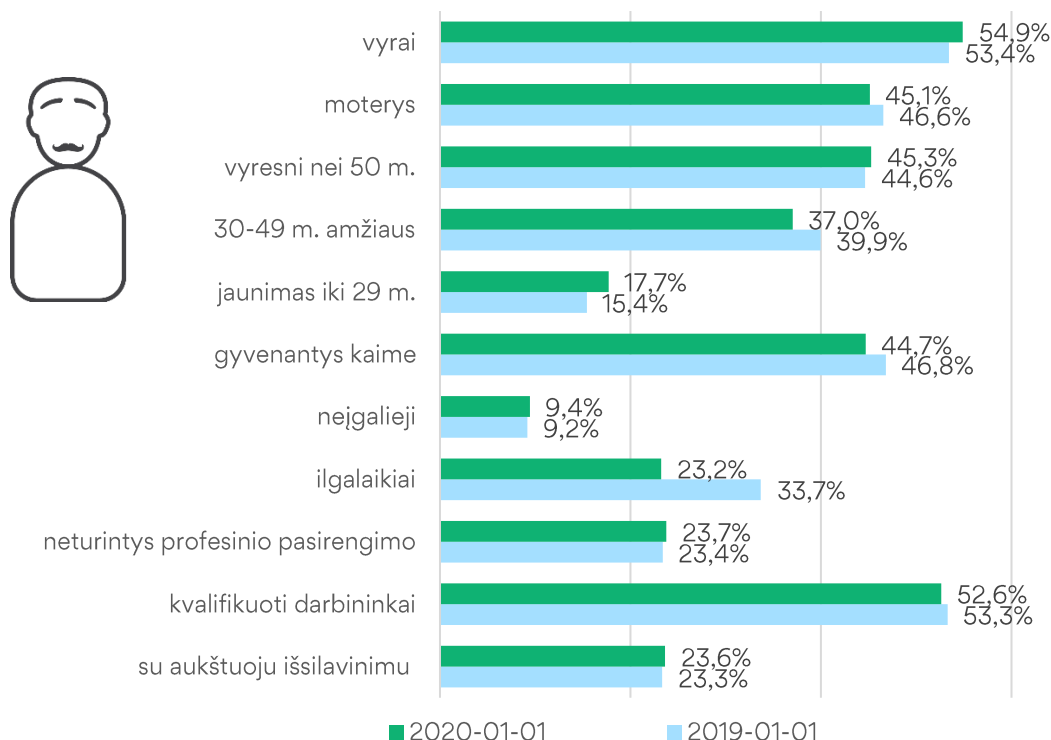
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Alytaus apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 10,0 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų – tai yra 1,1 proc. punkto mažiau lyginant su praėjusių m. pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Varėnos savivaldybėje (8,6 proc.), didžiausias – Lazdijų savivaldybėje (12,5 proc.).

Registruotas nedarbas Alytaus apskrities savivaldybėse, proc.



Alytaus apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30–49 m. amžiaus asmenų dalis (2,9 proc. punkto), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (10,5 proc. punkto), bet išaugo jaunimo iki 29 m. amžiaus skaičius (2,3 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.

Darbo ieškantys asmenys Alytaus apskrityje



Sunkiausia integruotis darbo rinkoje ribotų¹⁶ įsidarbinimo galimybių asmenims, kurių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Alytaus apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 30,1 proc. Daugiausiai ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp visų ieškančiųjų darbo buvo Lazdijų savivaldybėje, mažiausiai – Alytaus miesto.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.				
	Alytaus m.	Alytaus r.	Druskininkų	Lazdijų	Varėnos
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	27,3	34,0	33,1	35,4	32,1
Vyrų (*moterys)	51	55	65	61	52
Vyresni nei 50 m.	49	55	63	60	52
Neturintys profesinio pasirengimo	55	56	68	60	46
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	46	52	71	62	45
Gyvena kaime	59	55	69	62	53
Turintys negalią	50	57	56	66	61

Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Remiantis Užimtumo tarnybos atlikta ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų analize 2020 m. sausio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys

¹⁶ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Alytaus miesto ir rajono savivaldybėse – nuvykimas į darbą arba grįžimas iš darbo, Druskininkų ir Lazdijų – žalingi įpročiai, Varėnos – kiti sunkumai.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.				
	Alytaus m.	Alytaus r.	Druskininkų	Lazdijų	Varėnos
Šeimos narių slauga	4,7	1,9	5,1	3,5	4,4
Nepilnamečių vaikų priežiūra	9,2	2,6	3,7	7,3	6,8
Susisiekimo problemos	28,8	10,4	13,5	17,0	17,8
Socialinių įgūdžių stoka	15,4	6,4	15,8	15,8	15,4
Žalingi įpročiai	10,7	4,3	31,3	31,3	12,3
Sveikatos problemos	14,1	9,0	25,1	25,1	43,3
Kita (antstoliai ir kt.)	-	-	-	-	-

Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų grįžimas į darbo rinką itin sudėtingas, todėl sutelkiamos visų padėti galinčių institucijų pastangos. Šie asmenys motyvuojami grįžti į darbo rinką, skatinama jų socialinė integracija ir užimtumas.

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m. siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

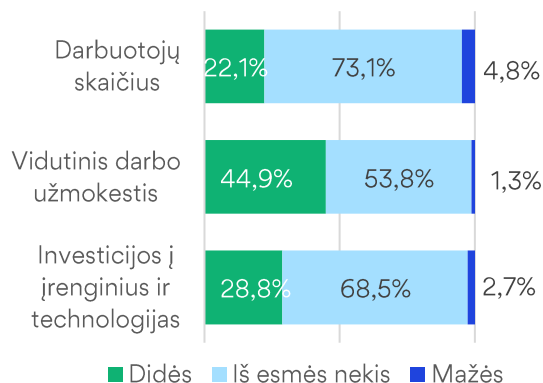
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą				
	Alytaus m.	Alytaus r.	Druskininkų	Lazdijų	Varėnos
Vykdoma programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.		V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.	V	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.	V				
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.	V				
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.	V		V	V	
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.	V				
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.		V	V	V	V

Kauno apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 702 Kauno apskrities įmonės, kuriose šiuo metu dirba 42,5 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonių.

Kas penktas Kauno apskrities darbdavys 2020 m. didins darbuotojų skaičių įmonėje, o kas trečias ir investicijas į įrenginius ir technologijas. 45 proc. apklaustųjų didins darbo užmokestį esamiems darbuotojams.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs apdirbamosios gamybos (1389 naujas darbo vietas), transporto ir saugojimo (1025), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (518), statybos (309), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (137) veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Kauno apskrityje turės įvairūs inžinieriai, IT sektoriaus darbuotojai bei sveikatos apsaugos sektoriaus darbuotojai. Tarp kvalifikuotų darbininkų lengviausiai darbą ras statybų ir pramonės sektoriaus darbuotojai.

Darbdaviams labiausiai trūksta virėjų, sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, statybininkų, medienos apdirbimo įrenginių operatorių, parduotuvių pardavėjų, siuvėjų, elektromechanikų ir elektromonterių.

Paklausios profesijos Kauno apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ¹⁷ , Eur
Specialistai	
Programinės įrangos kūrėjai	2690
Taikomųjų programų kūrėjai	2173
Sistemų analitikai	2085
Gydytojai specialistai	2037
Bendrosios praktikos gydytojai	1929
Sistemų administratoriai	1847
Technikos ir medicinos sričių pardavimo specialistai	1665
Mechanikos inžinieriai	1649
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1640
Mechanikos inžinerijos technikai	1588
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	1514
Statybos inžinieriai	1512
Elektros inžinieriai	1496
Automatikos inžinieriai	1423
Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų pardavimo specialistai	1371

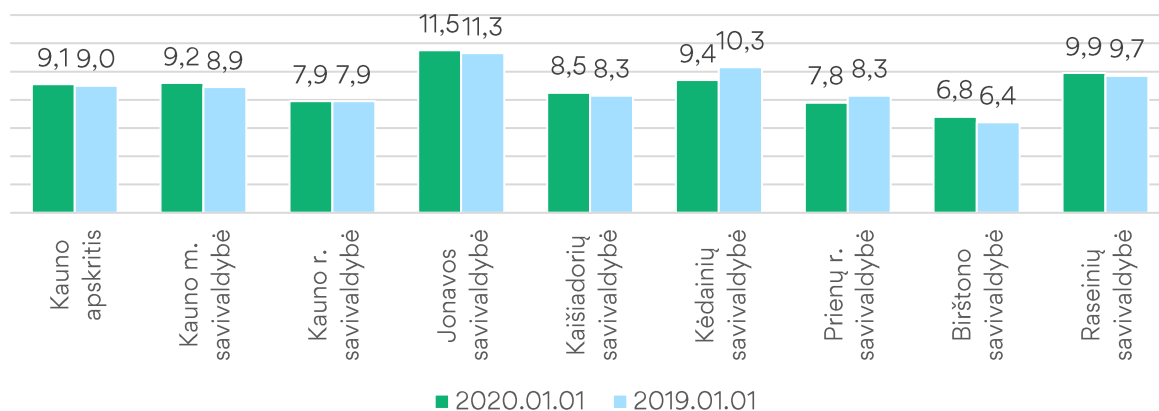
¹⁷ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Statistikai ir matematikai	1316
Slaugos specialistai	1208
Transporto tarnautojai	1177
Pradinio ugdymo mokytojai	1175
Pardavimo atstovai	1166
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai	1161
Elektros inžinerijos technikai	1043
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai	943
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Geležinkelio ratstabdininkai, signalizuotojai ir iešmininkai	1338
Cheminių gaminių gamybos įrenginių ir mašinų operatoriai	1330
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai	1226
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1222
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1215
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai	1184
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1170
Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1170
Popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai	1165
Popierinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1162
Suvirintojai	1145
Spaustuvininkai	1117
Kranų ir kėlimo įrenginių mašinų operatoriai	1096
Pluošto ruošimo, verpimo ir vijimo mašinų operatoriai	1096
Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	1052
Įrankininkai	996
Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai	970
Pakavimo operatoriai	959
Baldų apmušėjai	913
Betonuotojai ir betono apdailininkai	912
Dailidės ir staliai	899
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	885
Pieno produktų gamintojai	871
Pastatų elektrikai	867
Plytų mūrininkai	861
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	826
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	791
Siuvėjai	746
Darbininkai izoliuotojai	701
Tinkuotojai	686
Virėjai	682

Kauno apskrities savivaldybių situacija

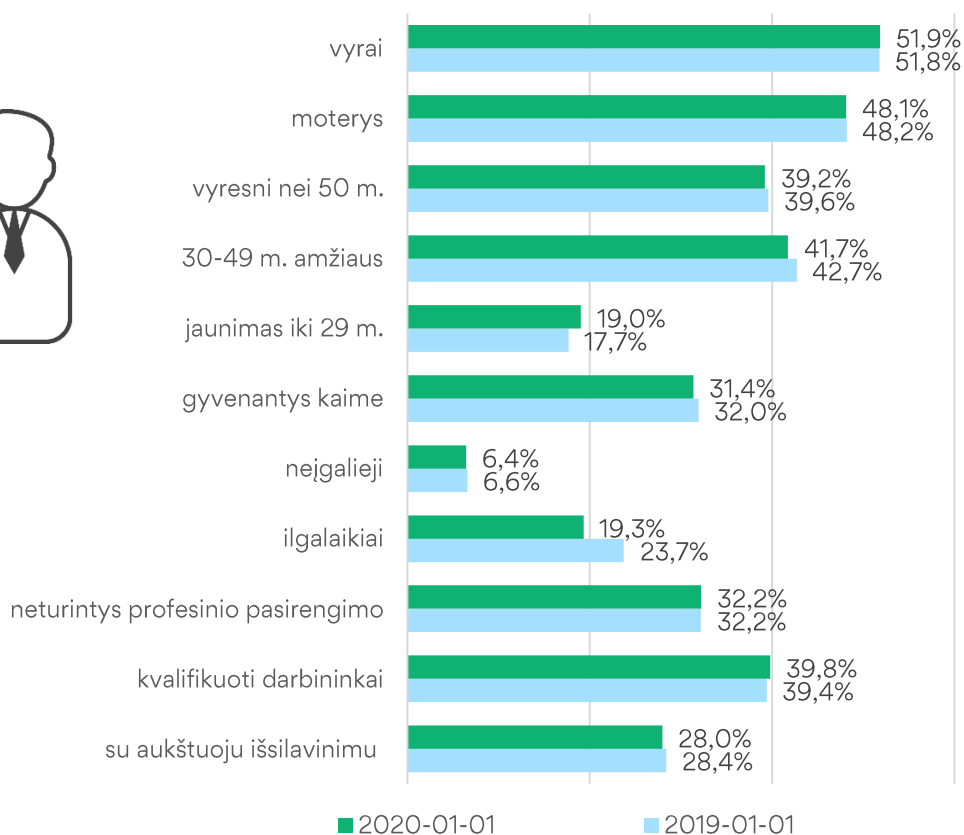
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Kauno apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 9,1 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų – tai yra 0,1 proc. punkto daugiau, palyginti su praėjusių metų pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Birštono savivaldybėje (6,8 proc.), didžiausias – Jonavos (11,5 proc.).

Registruotas nedarbas Kauno apskrities savivaldybėse, proc.



Kauno apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30–49 m. amžiaus asmenų dalis (1 proc. punktu), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (4,4 proc. punkto), bet išaugo jaunimo iki 29 m. amžiaus dalis (1,3 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.,

Darbo ieškantys asmenys Kauno apskrityje



Sunkiausia integruotis darbo rinkoje ribotų¹⁸ įsidarbinimo galimybių asmenims, kurių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Kauno apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 18,2 proc. Didžiausia dalis ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančiųjų darbo buvo Kaišiadorių rajono savivaldybėje, mažiausia – Kėdainių.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.							
	Kauno m.	Kauno r.	Jonavos	Kaišiadorių	Kėdainių	Prienų	Birštono	Raseinių
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	12,1	19,8	25,6	41,4	10,1	37,7	38,1	17,0
Vyrai (*moterys)	52	52	50	55	52*	56	59	53
Vyresni nei 50 m.	52	53	48	55	49	57	64	51
Neturintys profesinio pasirengimo	57	56	53	51	55	54	63	47
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	52	52	49	51	58	56	65	45
Gyvena kaime	-	52	54	55	51	56	71	53
Turintys negalią	55	51	53	50	49	59	55	53

Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Remiantis Užimtumo tarnybos atlikta ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų analize 2020 m. sausio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys Kauno rajono, Kėdainių, Prienų ir Birštono savivaldybėse – nuvykimas į darbą arba iš jo grįžimas, Kauno miesto, Jonavos, Kaišiadorių ir Raseinių savivaldybėse – sveikatos problemos.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.							
	Kauno m.	Kauno r.	Jonavos	Kaišiadorių	Kėdainių	Prienų	Birštono	Raseinių
Šeimos narių slauga	9,1	6,8	6,3	3,4	1,3	3,1	4,3	4,2
Nepilnamečių vaikų priežiūra	13,8	8,1	5,7	5,0	1,3	4,0	8,5	4,5
Susisiekimo problemos	6,7	32,8	15,6	30,9	19,3	29,7	75,6	21,0
Socialinių įgūdžių stoka	19,3	21,5	16,7	9,5	10,3	13,5	64,6	19,1
Žalingi įpročiai	14,5	7,6	25,3	16,7	9,0	26,4	55,5	18,8
Sveikatos problemos	35,1	23,3	30,4	34,4	58	23,3	74,4	32,4
Kita (antstoliai ir kt.)	1,4	-	-	-	1,0	-	1,1	-

¹⁸ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m., siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

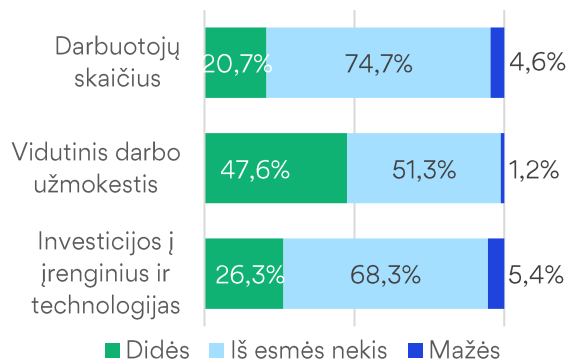
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą							
	Kauno m.	Kauno r.	Jonavos	Kaišiadorių	Kėdainių	Prienų	Birštono	Raseinių
Vykdančios programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.		V	V	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.								
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V	V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.	V			V				
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.	V	V	V	V	V	V	V	V
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.	V							
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V	V

Klaipėdos apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 517 Klaipėdos apskrities įmonių, kuriose šiuo metu dirba 31,3 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta: 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonės.

Kas penktas Klaipėdos apskrities darbdavys 2020 m. didins darbuotojų skaičių įmonėje, o kas ketvirtas ir investicijas į įrenginius bei technologijas. 47,6 proc. apklaustųjų didins darbo užmokestį esamiems darbuotojams.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs statybos (306 naujas darbo vietas), apdirbamosios gamybos (272), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (148), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (128), elektros, dujų, garo tiekimo ir oro kondicionavimo (108) veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Klaipėdos apskrityje turės sveikatos apsaugos sektoriaus darbuotojai, įvairūs inžinieriai, IT sektoriaus darbuotojai. Tarp kvalifikuotų darbininkų pramonės ir paslaugų sektoriaus darbuotojai lengviausiai ras darbą.

Darbdaviams labiausiai trūksta virėjų, parduotuvių pardavėjų, sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, statybininkų, baldžių, psichologų ir suvirintojų.

Paklausios profesijos Klaipėdos apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ¹⁹ , Eur
Specialistai	
Gydytojai specialistai	2578
Sistemų analitikai	2441
Programinės įrangos kūrėjai	2362
Bendrosios praktikos gydytojai	2229
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	1713
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1711
Sistemų administratoriai	1700
Mechanikos inžinieriai	1640
Gydytojai odontologai	1631
Technikos ir medicinos sričių pardavimo specialistai	1591
Mechanikos inžinerijos technikai	1535
Elektros inžinieriai	1527
Finansų ir investicijų konsultantai	1466

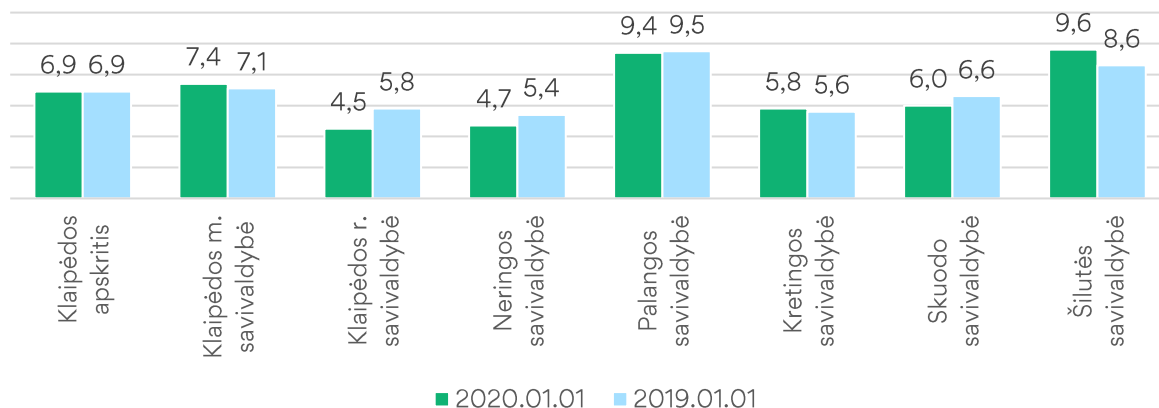
¹⁹ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Žemės ir miškų ūkio bei žuvininkystės specialistai	1419
Pagalbos informacinių technologijų ir ryšių sistemų naudotojams technikai	1398
Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų pardavimo specialistai	1391
Muitinės dokumentų tvarkymo ir prekių vežimo agentai	1366
Automatikos inžinieriai	1345
Kompiuterijos inžinieriai	1340
Elektros inžinerijos technikai	1328
Technologijų technikai	1285
Statybos inžinieriai	1263
Miestų ir kelių eismo planuotojai	1257
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Kranų ir kėlimo įrenginių mašinų operatoriai	1695
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai	1640
Popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai	1593
Cheminių gaminių gamybos įrenginių ir mašinų operatoriai	1564
Geležinkelio ratstabdininkai, signalizuotojai ir iešmininkai	1389
Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1361
Popierinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1237
Spaustuvininkai	1214
Įrankininkai	1200
Pakavimo operatoriai	1194
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1186
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1134
Suvirintojai	1132
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai	1109
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1100
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai	1096
Garų variklių ir katilų operatoriai	1086
Žemės darbų operatoriai	1073
Pluošto ruošimo, verpimo ir vijimo mašinų operatoriai	1067
Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	1060
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai	998
Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai	996
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	821
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	764
Statybininkai	736
Virėjai	708

Klaipėdos apskrities savivaldybių situacija

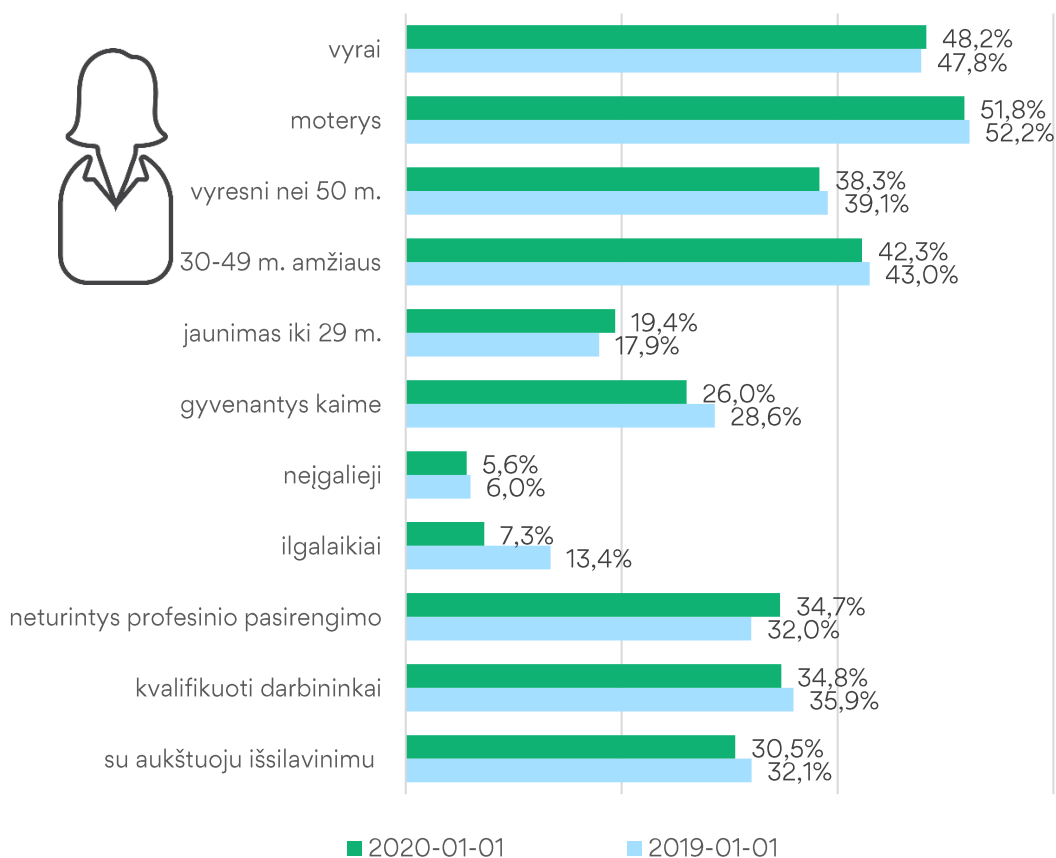
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Klaipėdos apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 6,9 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų, tai yra tiek pat kiek ir praėjusių m. pradžioje. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Klaipėdos rajono savivaldybėje (4,5 proc.), didžiausias – Šilutės savivaldybėje (9,6 proc.).

Registruotas nedarbas Klaipėdos apskrities savivaldybėse, proc.



Klaipėdos apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų (0,8 proc. punkto), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (6,1 proc. punkto), turinčių aukštąjį išsilavinimą (1,6 proc. punkto), bet išaugo jaunimo iki 29 m. amžiaus (1,5 proc. punkto) bei neturinčių profesinio pasirengimo skaičius (2,7 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.

Darbo ieškantys asmenys Klaipėdos apskrityje



Ribotų²⁰ įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Jiems sunkiausia integruotis darbo rinkoje. Šių asmenų dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Klaipėdos apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 13,6 proc. Daugiausiai ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančiųjų darbo buvo Neringos savivaldybėje, mažiausiai – Klaipėdos miesto savivaldybėje.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškancio asmens profilis savivaldybėse, proc.						
	Klaipėdos m.	Klaipėdos r.	Neringos	Palangos	Kretingos	Skuodo	Šilutės
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	8,0	20,1	28,0	19,4	20,2	24,3	18,7
Vyrai (*moterys)	53*	51*	57*	51*	51*	55*	52
Vyresni nei 50 m.	51	52 (iki 29 m.)	65	51	50	55	54
Neturintys profesinio pasirengimo	45	48	51	40	52	50	52
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	58	50	58	56	46	58	43
Gyvena kaime		58			53	54	51
Turintys negalią	48	50		46	48	55	50

Išanalizavus Užimtumo tarnyboje registruotų ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų situaciją 2020 m. sausio 1 d., nustatyta, kad šių asmenų užimtumui pagrindinės kliūtys Klaipėdos miesto, Kretingos ir Skuodo savivaldybėse – žalingi įpročiai, Neringos savivaldybėje – nuvykimas į darbą arba grįžimas iš darbo, Klaipėdos rajono savivaldybėje – socialinių įgūdžių stoka, Palangos ir Šilutės savivaldybėse – sveikatos problemos.

Kliūtytys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.						
	Klaipėdos m.	Klaipėdos r.	Neringos	Palangos	Kretingos	Skuodo	Šilutės
Šeimos narių slauga	8,7	10,7	3,0	11,7	4,4	5,2	5,3
Nepilnamečių vaikų priežiūra	3,8	3,8	3,0	15,3	15,9	12,1	4,3
Susisieikimo problemos	2,7	5,7	66,7	9	16,9	17,2	28,2
Socialinių įgūdžių stoka	18,1	38,1	9,1	23,4	14,5	14,7	9,8
Žalingi įpročiai	20,1	21,1	18,2	13,5	20,3	24,1	23,9
Sveikatos problemos	18,6	20,6	-	26,1	15,5	13,8	28,5
Kita (antstoliai ir kt.)	-	-	-	0,9	12,6	12,9	-

²⁰ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m. siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

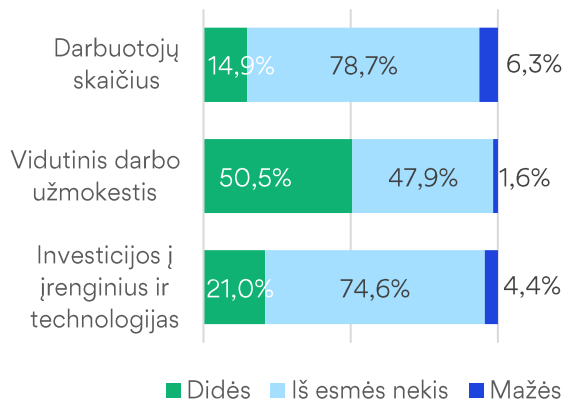
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą						
	Klaipėdos m.	Klaipėdos r.	Neringos	Palangos	Kretingos	Skuodo	Šilutės
Vykdamas programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.			V		V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.							
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V	V	V	
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.				V	V	V	
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.	V	V	V	V	V		
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.							
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V

Marijampolės apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 315 Marijampolės apskrities įmonių, kuriose šiuo metu dirba 14,7 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonės.

15 proc. Marijampolės apskrities darbdavių 2020 m. didins darbuotojų skaičių įmonėje, o kas penktas investuos į įrenginius ir technologijas. 50,5 proc. apklaustųjų didins darbo užmokestį esamiems darbuotojams.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs apdirbamosios gamybos (658 naujas darbo vietas), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (198), transporto ir saugojimo (65), statybos (45) veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Marijampolės apskrityje turės IT sektoriaus darbuotojai ir sveikatos apsaugos sektoriaus darbuotojai bei įvairūs inžinieriai. Tarp kvalifikuotų darbininkų pramonės ir paslaugų sektoriaus darbuotojai lengviausiai ras darbą.

Darbdaviams labiausiai trūksta: sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, statybininkų, virėjų, slaugos specialistų, medienos apdirbimo staklių derintojų ir operatorių.

Paklausios profesijos Marijampolės apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ²¹ , Eur
Specialistai	
Programinės įrangos kūrėjai	2249
Bendrosios praktikos gydytojai	1969
Sistemų analitikai	1959
Elektronikos inžinieriai	1883
Gydytojai specialistai	1822
Mechanikos inžinieriai	1650
Vaistinininkai	1613
Mechanikos inžinerijos technikai	1515
Automatikos inžinieriai	1492
Statybos inžinieriai	1396
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1383
Technikos ir medicinos sričių pardavimo specialistai	1369
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	1345

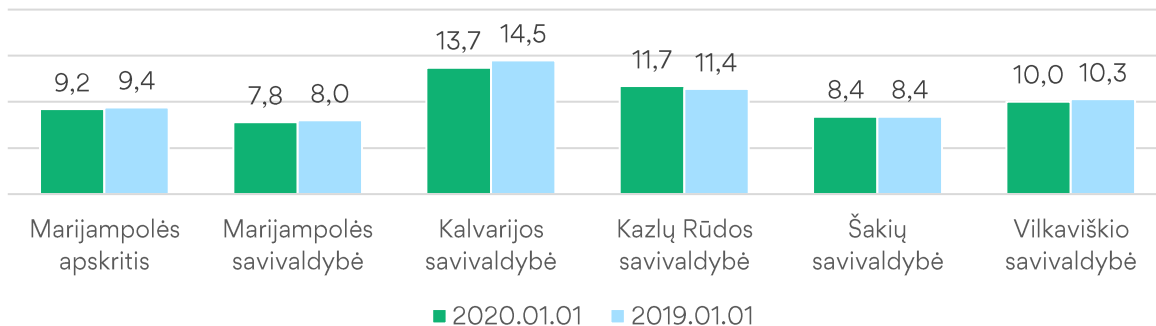
²¹ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų pardavimo specialistai	1268
Elektros inžinieriai	1265
Kompiuterijos inžinieriai	1250
Statybos architektai	1211
Kompiuterių tinklų specialistai	1172
Muitinės dokumentų tvarkymo ir prekių vežimo agentai	1168
Gydytojai odontologai	1129
Pardavimo atstovai	1071
Psichologai	1057
Jaunesnieji apskaitos specialistai	1037
Slaugos specialistai	1035
Reklamos ir rinkodaros specialistai	1029
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai	1024
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai	1012
Elektros inžinerijos technikai	798
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai	1318
Popierinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1291
Metalo poliruotojai, šlifautojai ir įrankių galastojai	1191
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1160
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai	1149
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1119
Informacinių technologijų ir ryšių sistemų įrengėjai ir taisytojai	1064
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai	1064
Suvirintojai	1062
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1051
Spaustuvininkai	961
Įrankininkai	950
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai	949
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	930
Gyvulių augintojai	853
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	850
Darbininkai izoliuotojai	831
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	759
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	750
Kepėjai ir konditeriai	720
Autobusų ir troleibusų vairuotojai	711
Virėjai	638
Siuvėjai	625
Barmenai	558

Marijampolės apskrities savivaldybių situacija

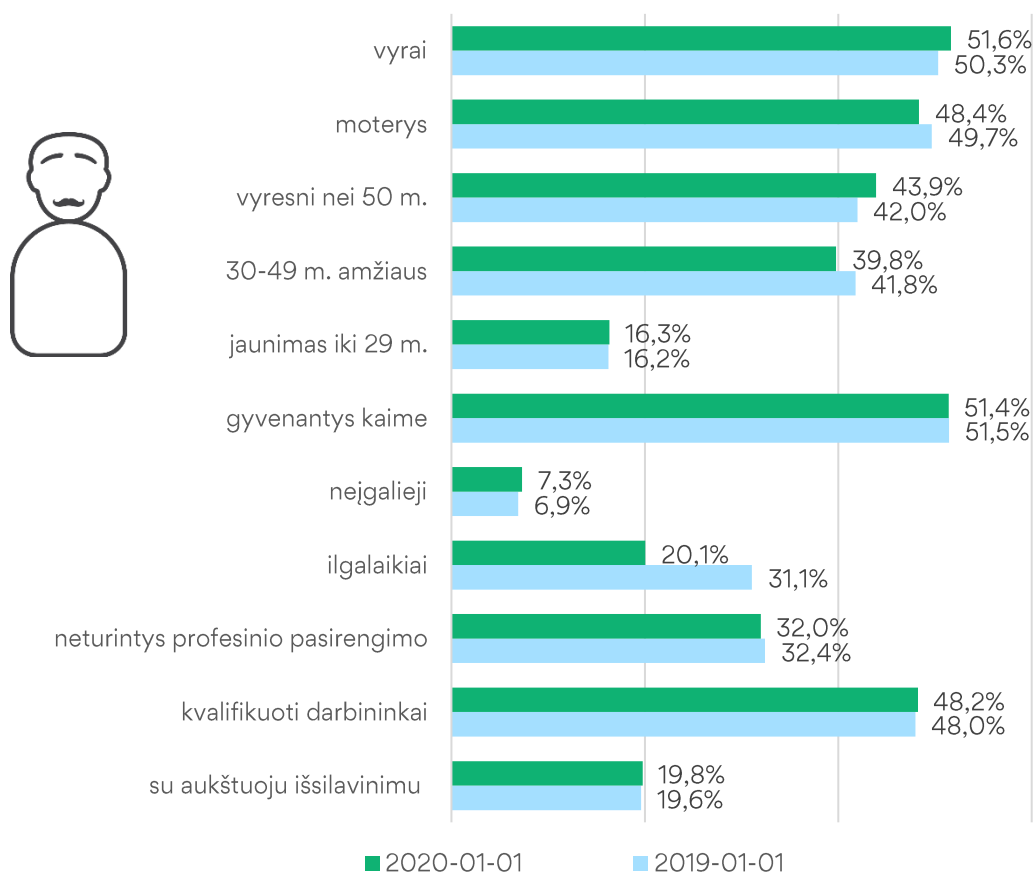
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Marijampolės apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 9,2 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų – tai yra 0,2 proc. punkto mažiau, palyginti su praėjusių metų pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Marijampolės savivaldybėje (7,8 proc.), didžiausias – Kalvarijos (13,7 proc.).

Registruotas nedarbas Marijampolės apskrities savivaldybėse, proc.



Marijampolės apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30–49 m. amžiaus asmenų (2 proc. punktais), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (11 proc. punktų), didėjo vyresnių, nei 50 m. asmenų skaičius (1,9 proc. punkto.), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.

Darbo ieškantys asmenys Marijampolės apskrityje



Sunkiausia integruotis darbo rinkoje ribotų²² įsidarbinimo galimybių asmenims, kurių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Marijampolės apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 24,9 proc. Daugiausia ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančiųjų darbo buvo Kalvarijos, mažiausia – Vilkaviškio rajono savivaldybėje.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.				
	Marijampolės	Kalvarijos	Kazlų Rūdos	Šakių	Vilkaviškio
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	23,9	39,1	35,2	31,9	22,6
Vyrai (*moterys)	50	53	53	54	51
Vyresni nei 50 m.	50	51	53	53	51
Neturintis profesinio pasirengimo	52	48	50	54	48
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	50	48	49	41	42
Gyvena kaime		52	53	54	50
Turintis negalią	59	54	57	57	55

Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Remiantis Užimtumo tarnybos atlikta ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų analize 2020 m. sausio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys Marijampolės, Kalvarijos, Kazlų Rūdos ir Vilkaviškio savivaldybėse – sveikatos problemos, Šakių– žalingi įpročiai.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.				
	Marijampolės	Kalvarijos	Kazlų Rūdos	Šakių	Vilkaviškio
Šeimos narių slauga	3,9	3,2	3,8	3,9	4,9
Nepilnamečių vaikų priežiūra	9,8	12,3	4,9	4,4	6,3
Susisiekiimo problemos	30,0	29,0	34,1	22,4	18,5
Socialinių įgūdžių stoka	6,4	6,7	-	3,3	14,1
Žalingi įpročiai	13,0	14,7	17,4	41,4	23,0
Sveikatos problemos	36,7	32,3	37,9	24,7	33,3
Kita (antstoliai ir kt.)	0,2	1,8	1,9	-	-

²² Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

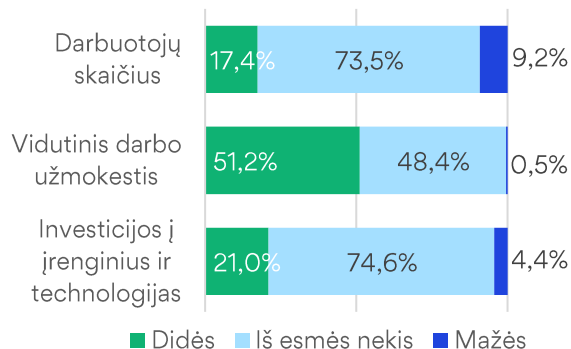
Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m. siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą				
	Marijampolės	Kalvarijos	Kazlų Rūdos	Šakių	Vilkaviškio
Vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.	V	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.		V			
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V		V	
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.		V			V
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.		V	V		
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.					
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V	V

Panevėžio apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 426 Panevėžio apskrities įmonės, kuriose šiuo metu dirba 28,1 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonės.

Dauguma (74 proc.) Panevėžio apskrities darbdavių išlaikys esamą darbuotojų skaičių. Kas antras (51,2 proc.) darbdavys planuoja didinti darbo užmokestį jau esamiems darbuotojams, kas ketvirtas (21,0 proc.) didins investicijas į įmonės įrenginius.



Daugiausiai naujų darbo vietų steigs apdirbamosios gamybos (262 naujas darbo vietas), statybos (183), žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės (68), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (53), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (49), transporto ir saugojimo (44) veiklas vykdančios įmonės.

Didžiausias įsidarbinimo galimybes Panevėžio apskrityje turės gydytojai, įvairūs inžinieriai (statybos, mechanikos bei automatikos) ir psichologai. Iš kvalifikuotų darbininkų lengviausiai ras darbą pramonės ir statybos sektoriaus darbuotojai (suvirintojai, statybininkai, plytų mūrininkai).

Darbdaviams labiausiai trūksta virėjų, sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, statybininkų, suvirintojų, elektromechanikų ir elektromonterių, gydytojų, psichologų ir ikimokyklinio ugdymo specialistų.

Didžiausi darbo užmokesčiai 2019 m. I pusmetį buvo mokami gydytojams specialistams (2379 Eur prieš mokesčius) ir bendrosios praktikos gydytojams (2065 Eur prieš mokesčius).

Paklausios profesijos Panevėžio apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ²³ , Eur
Specialistai	
Gydytojai specialistai	2379
Bendrosios praktikos gydytojai	2065
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1531
Mechanikos inžinieriai	1495
Statybos inžinieriai	1443
Mechanikos inžinerijos technikai	1380
Psichologai	1350
Automatikos inžinieriai	1322
Elektros inžinieriai	1300
Statybos architektai	1265

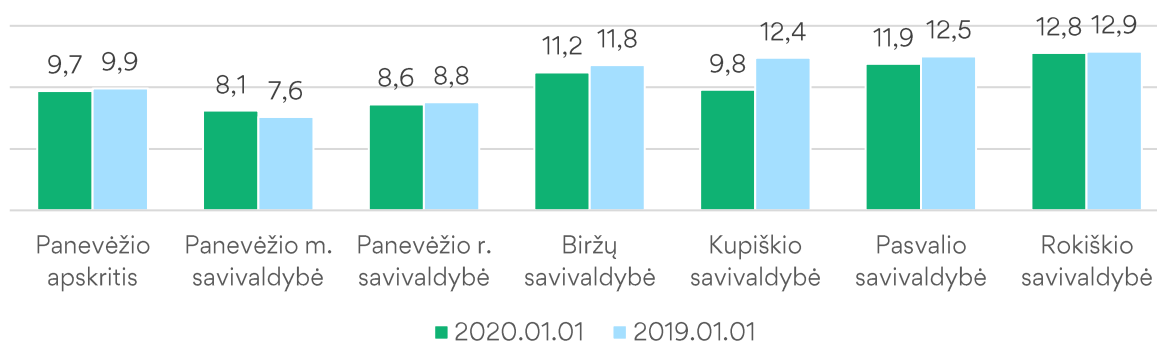
²³ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Elektronikos inžinieriai	1219
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	1107
Elektros inžinerijos technikai	924
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai	1172
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1120
Metalinų konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	1120
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1097
Stogdengiai	1091
Suvirintojai	1070
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1019
Skardininkai	1001
Judamųjų žemės ir miškų ūkio įrenginių operatoriai	920
Baldžiai	868
Dailidės ir staliai	822
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	807
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	803
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai	802
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	786
Medienos apdirbimo įrenginių operatoriai	775
Statybininkai	762
Kepėjai ir konditeriai	716
Parduotuvių pardavėjai	650
Virėjai	640
Plytų mūrininkai	612
Siuvėjai	607
Padavėjai	525
Barmenai	524

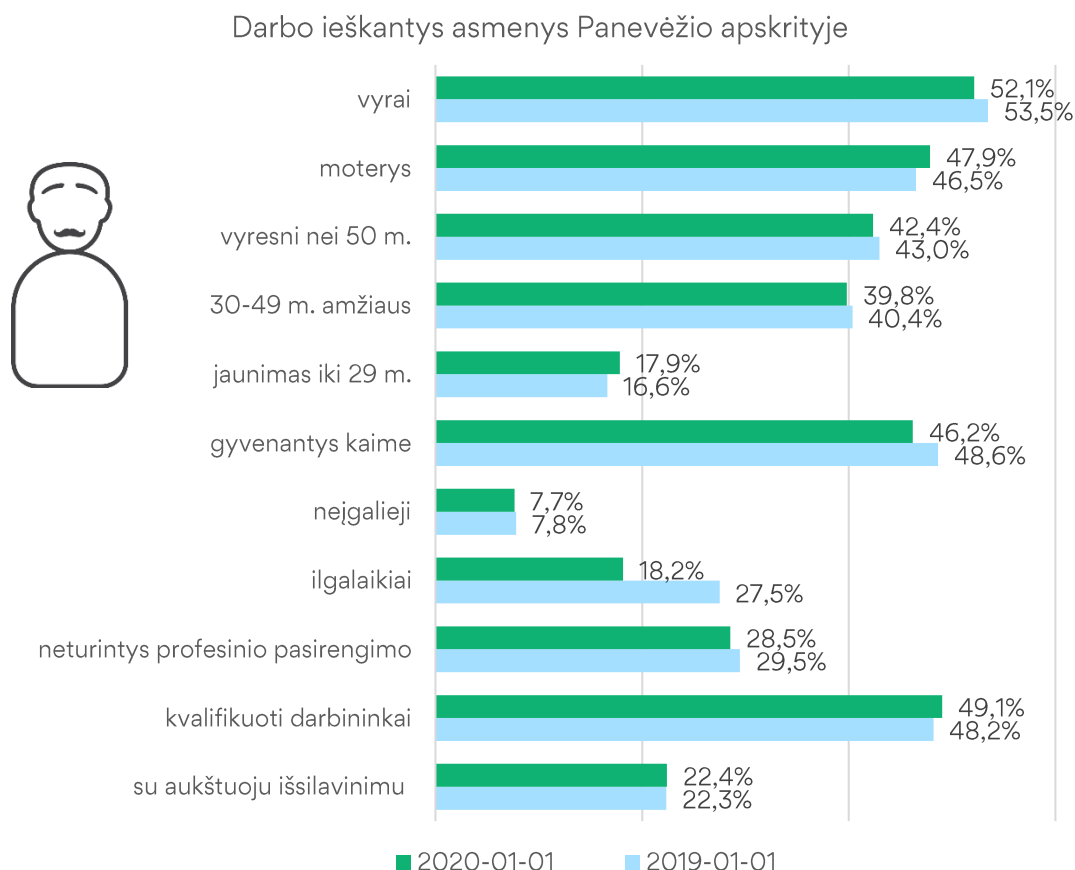
Panevėžio apskrities savivaldybių situacija

Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Panevėžio apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 9,7 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų – tai yra 0,2 proc. punkto mažiau, palyginti su praėjusių metų pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Panevėžio miesto savivaldybėje (8,1 proc.), didžiausias – Rokiškio (12,8 proc.).

Registruotas nedarbas Panevėžio apskrities savivaldybėse, proc.



Panevėžio apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų (0,6 proc. punkto), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (9,3 proc. punkto), bet išaugo jaunimo iki 29 m. (1,3 proc. punkto) ir moterų dalis (1,4 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.



Sunkiausia integruotis darbo rinkoje ribotų²⁴ įsidarbinimo galimybių asmenims, kurių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Panevėžio apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 30,2 proc. Daugiausia ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančiųjų darbo buvo Biržų rajono savivaldybėje, mažiausiai – Kupiškio.

²⁴ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.					
	Panevėžio m.	Panevėžio r.	Biržų	Kupiškio	Pasvalio	Rokiškio
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	21,0	40,0	50,2	19,7	45,3	21,8
Vyrai (*moterys)	50	52	59	54*	54	52
Vyresni nei 50 m.	51	53	59	55	57	51
Neturintys profesinio pasirengimo	58	49	61	57	56	58
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	51	53	58	60	49	40
Gyvena kaime	44	52	60	56	53	53
Turintys negalią	55	59	62	57	57	52

Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys, ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Remiantis Užimtumo tarnybos atlikta ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų analize 2020 m. sausio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys Panevėžio miesto savivaldybėje – sveikatos problemos, Panevėžio rajono ir Rokiškio savivaldybėse – nuvykimas į darbą arba grįžimas iš darbo, Pasvalio – socialinių įgūdžių stoka, Kupiškio – žalingi įpročiai ir Biržų – kitos problemos.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.					
	Panevėžio m.	Panevėžio r.	Biržų	Kupiškio	Pasvalio	Rokiškio
Šeimos narių slauga	2,9	2,7	1,2	1,2	-	6,5
Nepilnamečių vaikų prižiūra	18,8	12,0	3,4	1,8	9,5	4,9
Susisiekiimo problemos	3,2	33,6	10,3	18,8	25,7	63,0
Socialinių įgūdžių stoka	24,8	12,8	10,9	37,6	27,1	2,3
Žalingi įpročiai	21,4	19,7	18,5	39,4	25,5	15,1
Sveikatos problemos	27,1	19,1	12,2	1,2	12,1	8,1
Kita (antstoliai ir kt.)	1,8	-	43,4	-	-	-

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m. siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

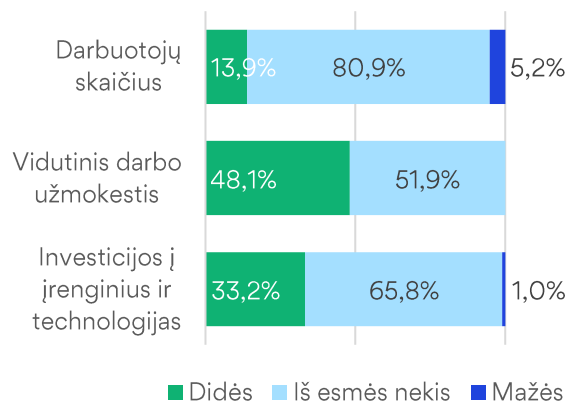
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą					
	Panevėžio m.	Panevėžio r.	Biržų	Kupiškio	Pasvalio	Rokiškio
Vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.		V	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliesiems bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.						
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.	V	V				
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.	V	V	V	V	V	V
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.						
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V	V	V

Šiaulių apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 518 Šiaulių apskrities įmonių, kuriose šiuo metu dirba 27,9 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 58,7 proc. paslaugų, 18,9 proc. pramonės, 14,3 proc. statybos ir 8,2 proc. žemės ūkio įmonės.

Nedidelė dalis (13,9 proc.) Šiaulių apskrities darbdavių didins darbuotojų skaičių. Beveik pusė (48,1 proc.) darbdavių didins darbo užmokestį, trečdalis (33,2 proc.) – investicijas į įrenginius.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs transporto ir saugojimo (463 naujas darbo vietas), administracinę ir aptarnavimo veiklą (249), informacijos ir ryšių (166), apdirbamosios gamybos (114), žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės (110), statybos (91) veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Šiaulių apskrityje turės gydytojai, įvairūs inžinieriai (technologijų, gamybos, chemijos, kompiuterijos) ir IT sektoriaus darbuotojai. Tarp kvalifikuotų darbininkų paklausiausi bus pramonės sektoriaus darbuotojai (spaustuvinkai, popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai, metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai).

Darbdaviams labiausiai trūksta sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, statybininkų, virėjų, parduotuvių pardavėjų, socialinių darbuotojų ir konsultantų, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, medienos apdirbimo įrenginių operatorių.

Paklausios profesijos Šiaulių apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ²⁵ , Eur
Specialistai	
Bendrosios praktikos gydytojai	2298
Programinės įrangos kūrėjai	2178
Gydytojai specialistai	2123
Matematikai, aktuarai ir statistikai	1888
Sistemų analitikai	1851
Taikomųjų programų kūrėjai	1842
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1702
Sistemų administratoriai	1694
Teisininkai	1688
Pagalbos informacinių technologijų ir ryšių sistemų naudotojams technikai	1672
Chemijos inžinieriai	1663
Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų pardavimo specialistai	1541

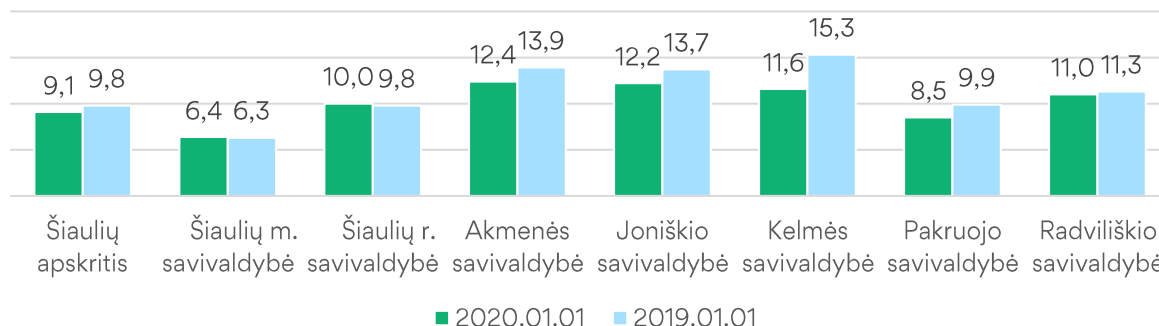
²⁵ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Mechanikos inžinerijos technikai	1496
Mechanikos inžinieriai	1458
Kompiuterijos inžinieriai	1420
Įmonių, įstaigų ir organizacijų vadovai	1404
Statistikai ir matematikai	1399
Technikos ir medicinos sričių pardavimo specialistai	1387
Automatikos inžinieriai	1374
Muitinės dokumentų tvarkymo ir prekių vežimo agentai	1337
Transporto tarnautojai	1332
Gydytojai odontologai	1331
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	1327
Finansų ir investicijų konsultantai	1325
Elektros inžinieriai	1302
Žemės ir miškų ūkio bei žuvininkystės specialistai	1292
Statybos inžinieriai	1288
Psichologai	1282
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai	1255
Biologai, botanikai ir zoologai	1227
Pradinio ugdymo mokytojai	1162
Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	1143
Geologai ir geofizikai	1121
Pardavimo atstovai	1116
Kompiuterių tinklų specialistai	1095
Statybos architektai	1040
Buhalteriai	980
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai	976
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai	940
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1132
Kranų ir kėlimo įrenginių mašinų operatoriai	1124
Spaustuvininkai	1111
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1102
Įrankininkai	1077
Cheminių gaminių gamybos įrenginių ir mašinų operatoriai	1074
Suvirintojai	1066
Metalinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	1037
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1035
Popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai	1027
Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai	974
Žemės darbų mašinų operatoriai	944
Plytų mūrininkai	887
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	878
Gyvulių augintojai	850
Pastatų elektrikai	844
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai	844
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	759
Parduotuvių pardavėjai	630

Šiaulių apskrities savivaldybių situacija

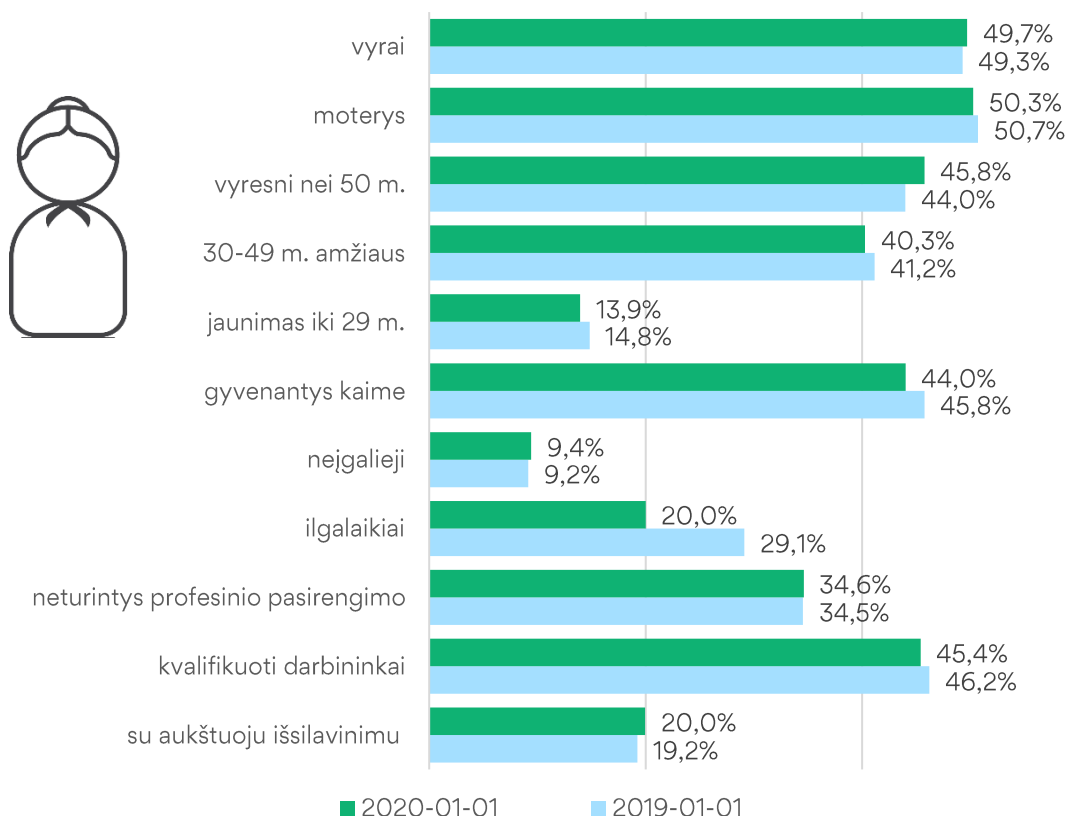
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Šiaulių apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 9,1 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų – tai yra 0,7 proc. punkto mažiau nei praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Šiaulių miesto savivaldybėje (6,4 proc.), didžiausias – Akmenės savivaldybėje (12,4 proc.).

Registruotas nedarbas Šiaulių apskrities savivaldybėse, proc.



Šiaulių apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo jaunimo iki 29 m. amžiaus dalis (0,9 proc. punkto), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (9,1 proc. punkto), bet išaugo vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų dalis (1,8 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.

Darbo ieškantys asmenys Šiaulių apskrityje



Ribotų²⁶ įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Jiems sunkiausia integruotis darbo rinkoje. Šių asmenų dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Šiaulių apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 23,9 proc. Daugiausiai ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančiųjų darbo buvo Akmenės rajono savivaldybėje, mažiausiai – Šiaulių miesto savivaldybėje.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenų profilis savivaldybėse, proc.						
	Šiaulių m.	Šiaulių r.	Akmenės	Joniškio	Kelmės	Pakruojo	Radviliškio
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	7,0	28,0	37,0	22,0	33,1	27,0	25,0
Vyrai (*moterys)	51	51	52	54	50	54	55
Vyresni nei 50 m.	49	52	51	54	53	52	54
Neturintys profesinio pasirengimo	45	52	55	51	48	52	59
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	57	46	55	48	46	47	57
Gyvena kaime		52	52	55	51	54	54
Turintys negalią	48	54	49	46	62	56	45

Išanalizavus Užimtumo tarnyboje registruotų ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų situaciją 2020 m. sausio 1 d., identifikuotos šių asmenų įsidarbinimo pagrindinės kliūtys. Šiaulių miesto, Joniškio, Pakruojo ir Radviliškio savivaldybėse esantiems riboto įsidarbinimo asmenims daugiausia sunkumų kelia sveikatos problemos, Šiaulių rajono ir Akmenės savivaldybėje – nuvykimas į darbą arba iš jo grįžimas, Kelmės – žalingi įpročiai.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.						
	Šiaulių m.	Šiaulių r.	Akmenės	Joniškio	Kelmės	Pakruojo	Radviliškio
Šeimos narių slauga	5,7	3,1	5,7	3,3	2,4	1,1	3,4
Nepilnamečių vaikų priežiūra	8,0	6,0	13,4	3,0	9,0	4,9	9,4
Susisieikimo problemos	-	51,7	21,5	14,4	24,3	23,9	23,0
Socialinių įgūdžių stoka	19,3	10,8	17,5	21,9	8,6	8,7	11,4
Žalingi įpročiai	13,3	9,0	20,5	28,7	26,1	25,0	17,4
Sveikatos problemos	48,9	16,8	21,5	28,7	25,9	36,4	35,4
Kita (antstoliai ir kt.)	4,9	2,5	-	-	3,6	-	-

²⁶ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m. siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

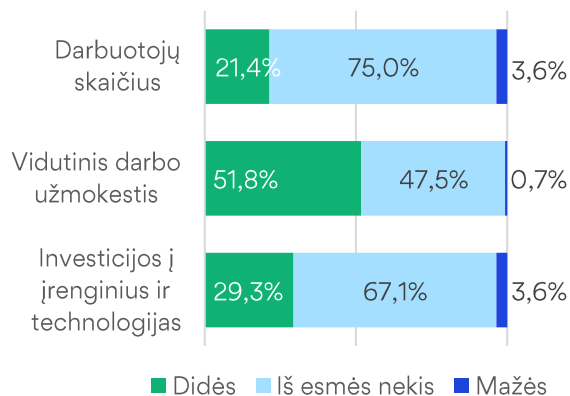
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą						
	Šiaulių m.	Šiaulių r.	Akmenės	Joniškio	Kelmės	Pakruojo	Radviliškio
Vykdančios programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.							
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.							
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.	V	V	V				
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus siekiant integruotis į darbo rinką.	V		V	V	V		V
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti, sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.							
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V

Tauragės apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 280 Tauragės apskrities įmonių, kuriose šiuo metu dirba 11 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonės.

Dauguma (75 proc.) Tauragės apskrities darbdavių, vykdydami veiklą, išlaikys esamą darbuotojų skaičių, pusė (51,8 proc.) didins darbo užmokestį ir trečdalis (29,3 proc.) – investicijas į įrenginius.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs transporto ir saugojimo (268 naujos darbo vietos), statybos (158), apdirbamosios gamybos (126), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (83), žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Tauragės regione turės sveikatos apsaugos sektoriaus darbuotojai (gydytojai, odontologai, slaugos specialistai), įvairūs inžinieriai (chemijos, mechanikos, elektros inžinerijos). Tarp kvalifikuotų darbininkų paklausiausi bus pramonės sektoriaus darbuotojai (elektromechanikai ir elektromonteriai, maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai, plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai).

Darbdaviams labiausiai trūksta sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, žemės darbų ir panašių mašinų operatorių, statybininkų, parduotuvių pardavėjų, suvirintojų, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, gydytojų, vadybos ir organizavimo analitikų.

Paklausios profesijos Tauragės apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ²⁷ , Eur
Specialistai	
Bendrosios praktikos gydytojai	2379
Gydytojai specialistai	2121
Chemijos inžinieriai	1484
Gydytojai odontologai	1426
Mechanikos inžinieriai	1417
Elektros inžinieriai	1399
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	1363
Automatikos inžinieriai	1250
Elektros inžinerijos technikai	1136
Psichologai	1121

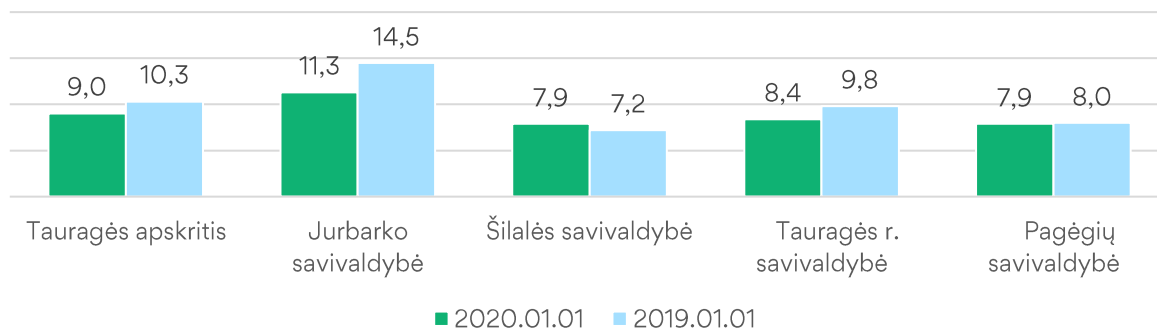
²⁷ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Slaugos specialistai	1049
Reklamos ir rinkodaros specialistai	972
Buhalteriai	933
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1184
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai	1117
Pakavimo operatoriai	1077
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1058
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1044
Įrankininkai	1034
Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1009
Suvirintojai	1000
Metalinų konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	966
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	883
Medinių ir plastikinių gaminių surinkėjai	844
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	844
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai	760
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	749
Statybininkai	711
Virėjai	601
Barmenai	508

Tauragės apskrities savivaldybių situacija

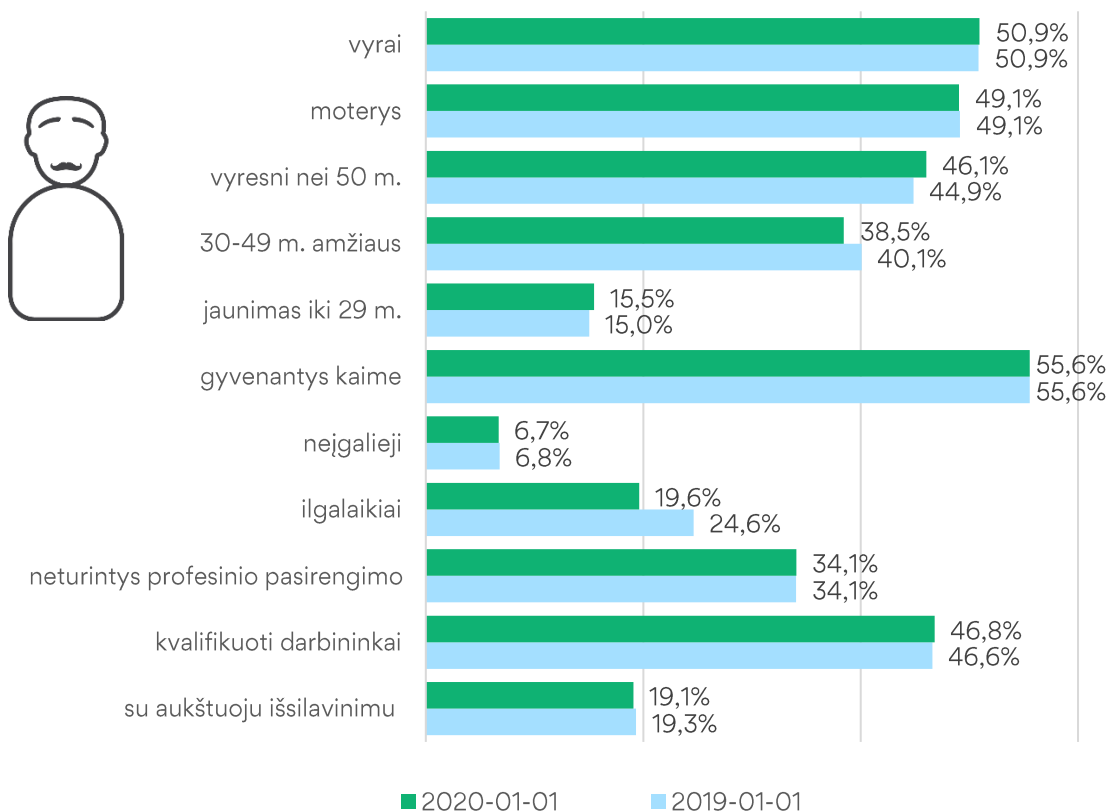
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Tauragės apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 9,0 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų, tai yra 1,3 proc. punkto mažiau, palyginti su praėjusių m. pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Šilalės ir Pagėgių savivaldybėse (7,9 proc.), didžiausias – Jurbarko (11,3 proc.).

Registruotas nedarbas Tauragės apskrities savivaldybėse, proc.



Tauragės apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30–49 m. amžiaus asmenų (1,6 proc. punkto), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (5,0 proc. punktais), bet išaugo vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų skaičius (1,2 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.

Darbo ieškantys asmenys Tauragės apskrityje



Sunkiausia integruotis darbo rinkoje ribotų²⁸ įsidarbinimo galimybių asmenims, kurių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Tauragės apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 20,5 proc. Daugiausiai ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančiųjų darbo buvo Pagėgių rajono savivaldybėje, mažiausiai – Jurbarko.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.			
	Jurbarko	Šilalės	Tauragės	Pagėgių
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	16,0	22,5	23,2	52,1
Vyrų (*moterų)	54	51*	52*	56
Vyresni nei 50 m.	51	51	52	56
Neturintys profesinio pasirengimo	51	46	48	58
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	48	61	56	58
Gyvena kaime	55	51	51	54
Turintys negalią	48	42	41	54

Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Remiantis Užimtumo tarnybos atlikta ribotų įsidarbinimo galimybių darbo

²⁸ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

ieškančių asmenų analize 2020 m. sausio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys Jurbarko savivaldybėje – sveikatos problemos, Šilalės – nuvykimo į darbą ir iš jos grįžimo sunkumai, Tauragės ir Pagėgių – socialinių įgūdžių stoka.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.			
	Jurbarko	Šilalės	Tauragės	Pagėgių
Šeimos narių slauga	3,3	5,4	2,9	3,5
Nepilnamečių vaikų priežiūra	5,5	12,3	8,6	3,5
Susisiekimo problemos	14,4	29,4	22,9	13,1
Socialinių įgūdžių stoka	20,7	20,1	26,3	52,3
Žalingi įpročiai	22,9	22,6	17,3	9,6
Sveikatos problemos	33,2	9,8	15,8	14,1
Kita (antstoliai ir kt.)	-	-	6,3	4,0

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m., siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

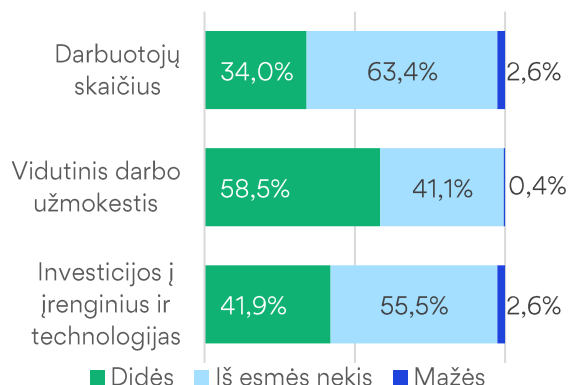
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą			
	Jurbarko	Šilalės	Tauragės	Pagėgių
Vykdam programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V
Būtinų įsidiarinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.				
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.		V		
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.	V		V	V
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.				
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V

Telšių apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 265 Telšių apskrities įmonės, kuriose šiuo metu dirba 12,7 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonės.

Trečdalis (34,0 proc.) apklaustų Telšių apskrities darbdavių didins darbuotojų skaičių, daugiau nei pusė (58,5 proc.) – darbo užmokestį, 41,9 proc. – investicijas į įrenginius.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs apdirbamosios gamybos (458), statybų (188), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (77), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (36), apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų teikimo (24) veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Telšių regione turės sveikatos apsaugos sektoriaus darbuotojai, IT sektoriaus darbuotojai ir įvairūs inžinieriai. Tarp kvalifikuotų darbininkų paklausiausi bus pramonės sektoriaus darbuotojai (maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai, popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai).

Darbdaviams labiausiai trūksta: statybininkų, virėjų, baldžių, siuvimo ir siuvinėjimo mašinų operatorių, kepėjų ir konditerių, suvirintojų, siuvėjų, medienos apdirbimo įrenginių operatorių, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų, medienos apdirbimo staklių derintojų ir operatorių.

Paklausios profesijos Telšių apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ²⁹ , Eur
Specialistai	
Programinės įrangos kūrėjai	2289
Bendrosios praktikos gydytojai	2264
Sistemų analitikai	2151
Gydytojai specialistai	1986
Vaistininkai	1883
Taikomųjų programų kūrėjai	1784
Matematikai, aktuarai ir statistikai	1767
Sistemų administratoriai	1765
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1696
Kompiuterijos inžinieriai	1547
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	1530
Technologijų technikai	1528

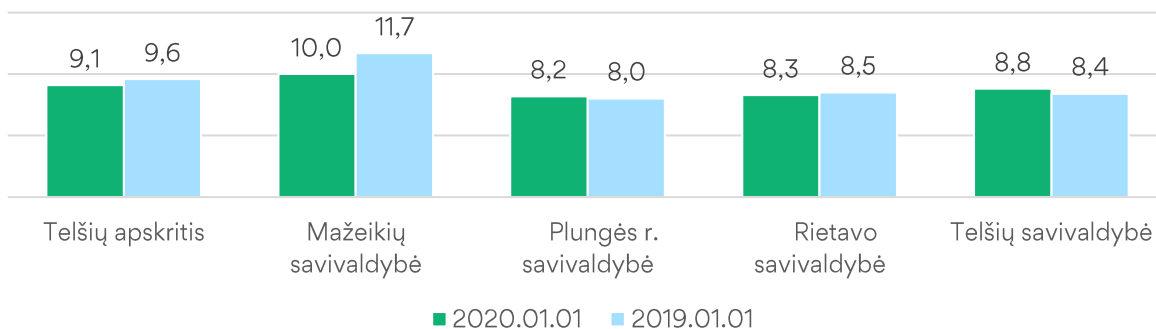
²⁹ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Automatikos inžinieriai	1528
Mechanikos inžinerijos technikai	1521
Elektronikos inžinieriai	1519
Gydytojai odontologai	1506
Mechanikos inžinieriai	1481
Elektros inžinieriai	1443
Elektros inžinerijos technikai	1382
Statistikai ir matematikai	1375
Psichologai	1353
Technikos ir medicinos sričių pardavimo specialistai	1295
Produktų ir drabužių dizaineriai	1291
Kompiuterių tinklų specialistai	1238
Draudimo agentai	1182
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai	1167
Biologai, botanikai ir zoologai	1162
Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų pardavimo specialistai	1121
Reklamos ir rinkodaros specialistai	1119
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai	1109
Slaugos specialistai	1059
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai	1374
Popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai	1247
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1241
Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai	1181
Metalinų konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	1089
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1072
Cheminių gaminių gamybos įrenginių ir mašinų operatoriai	1070
Popierinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1054
Suvirintojai	1051
Įrankininkai	1030
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai	1022
Maisto produktų ir gėrimų degustatoriai ir rūšiuotojai	993
Dailidės ir staliai	959
Skardininkai	877
Pastatų elektrikai	872
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	862
Betonuotojai ir betono apdailininkai	854
Pakavimo operatoriai	848
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	828
Darbininkai izoliuotojai	766
Statybininkai	765

Telšių apskrities savivaldybių situacija

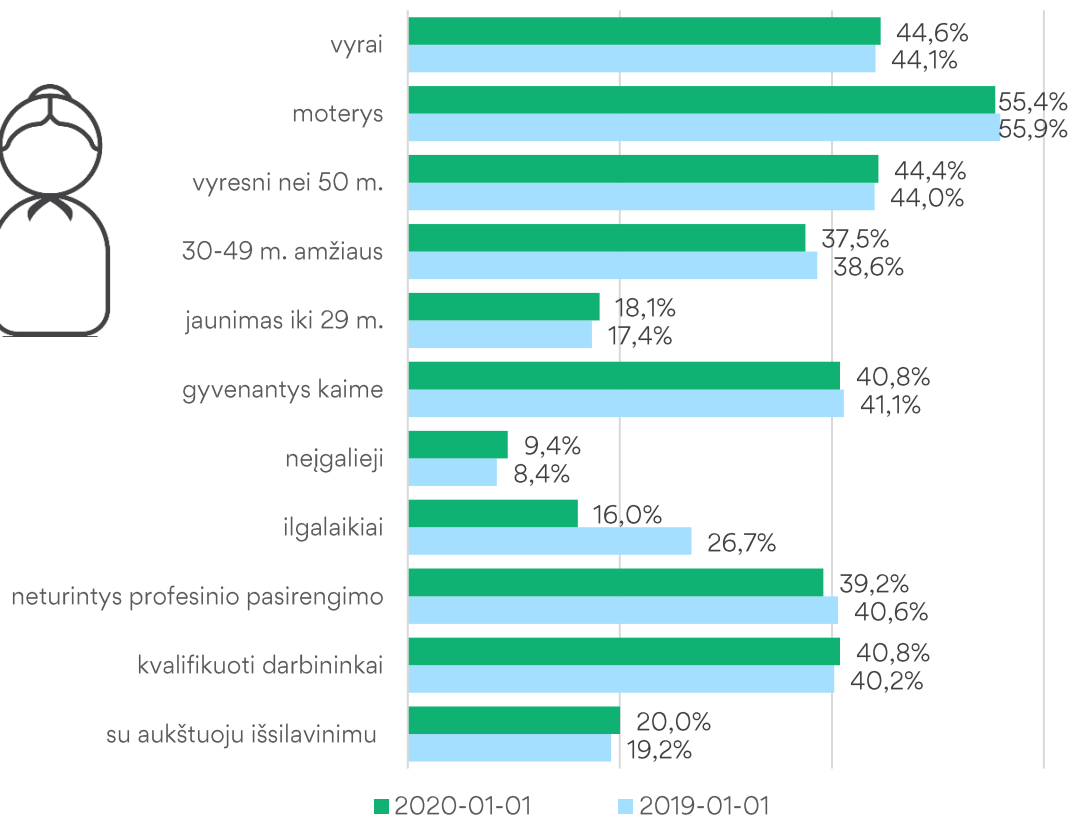
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Telšių apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 9,1 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų – tai yra 0,5 proc. punkto mažiau, palyginti su praėjusių metų pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Plungės savivaldybėje (8,2 proc.), didžiausias – Mažeikių (10,0 proc.).

Registruotas nedarbas Telšių apskrities savivaldybėse, proc.



Telšių apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30–49 m. amžiaus asmenų dalis (1,1 proc. punkto), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (10,7 proc. punkto), neturinčių profesinio pasirengimo dalis (1,4 proc. punkto), bet išaugo jaunimo iki 29 m. dalis (0,7 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.

Darbo ieškantys asmenys Telšių apskrityje



Sunkiausia integruotis darbo rinkoje ribotų³⁰ įsidarbinimo galimybių asmenims, kurių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Telšių apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 24,8 proc. Daugiausia ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančių darbo asmenų buvo Telšių rajono savivaldybėje, mažiausiai – Plungės.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.			
	Mažeikių	Plungės	Rietavo	Telšių
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	20,7	20,0	20,9	23,1
Vyrai (*moterys)	60*	50	54*	52*
Vyresni nei 50 m.	60	51	56	51
Neturintys profesinio pasirengimo	55	50	54	46
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	66	52	62	56
Gyvena kaime	58	51	49	50
Turintys negalią	48	43	53	38

Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys, ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Remiantis Užimtumo tarnybos atlikta ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų analize 2020 m. sausio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys Mažeikių savivaldybėje – žalingi įpročiai, Plungės savivaldybėje – nuvykimas į darbą ir grįžimas iš darbo, Rietavo ir Telšių – sveikatos problemos.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.			
	Mažeikių	Plungės	Rietavo	Telšių
Šeimos narių slauga	6,3	7,5	1,2	3,8
Nepilnamečių vaikų priežiūra	6,9	6,3	5,9	11,1
Susisiekimo problemos	16,5	27,5	9,2	26,5
Socialinių įgūdžių stoka	11,6	18,8	9,8	6,6
Žalingi įpročiai	28,5	19,1	3,3	6,2
Sveikatos problemos	26,7	20,9	15,4	31,2
Kita (antstoliai ir kt.)	3,5	-	0,9	14,7

³⁰ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m., siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

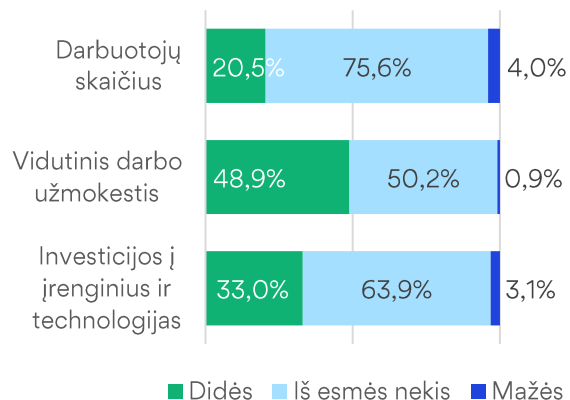
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą			
	Mažeikių	Plungės	Rietavo	Telšių
Vykdamas programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.				
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.			V	V
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.	V	V	V	V
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.				
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V

Utenos apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 454 Utenos apskrities įmonės, kuriose šiuo metu dirba 18 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 56,2 proc. paslaugų, 22,2 proc. pramonės, 11,9 proc. statybos ir 9,7 proc. žemės ūkio įmonės.

Dauguma (75,6 proc.) apklaustų Utenos apskrities darbdavių nekeis darbuotojų skaičiaus, trečdalis didins investicijas į įrenginius, beveik pusė (48,9 proc.) didins darbo užmokestį.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs statybų (166), didmeninės ir mažmeninės prekybos; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (131), apdirbamosios gamybos (101), kasybos ir karjerų eksploatavimo (69), žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės (51), apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų teikimo (27) veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Utenos regione turės sveikatos apsaugos sektoriaus darbuotojai, IT sektoriaus darbuotojai bei įvairūs inžinieriai. Tarp kvalifikuotų darbininkų paklausiausi bus pramonės sektoriaus darbuotojai (popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai, popierinių gaminių gamybos mašinų operatoriai, maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai).

Darbdaviams labiausiai trūksta: sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, statybininkų, virėjų, suvirintojų, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, barmenų, miškų ūkio darbuotojų, dailidžių ir stalių, žemės darbų mašinų operatorių.

Paklausios profesijos Utenos apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ³¹ , Eur
Specialistai	
Matematikai, aktuarai ir statistikai	2448
Programinės įrangos kūrėjai	2363
Gydytojai specialistai	2229
Taikomųjų programų kūrėjai	2170
Bendrosios praktikos gydytojai	2167
Sistemų analitikai	1750
Sistemų administratoriai	1717
Elektronikos inžinieriai	1633
Draudimo agentai	1581
Statistikai ir matematikai	1549
Technologijų ir gamybos inžinieriai	1540
Kompiuterijos inžinieriai	1472
Gamybos darbų meistrai ir brigadininkai	1433

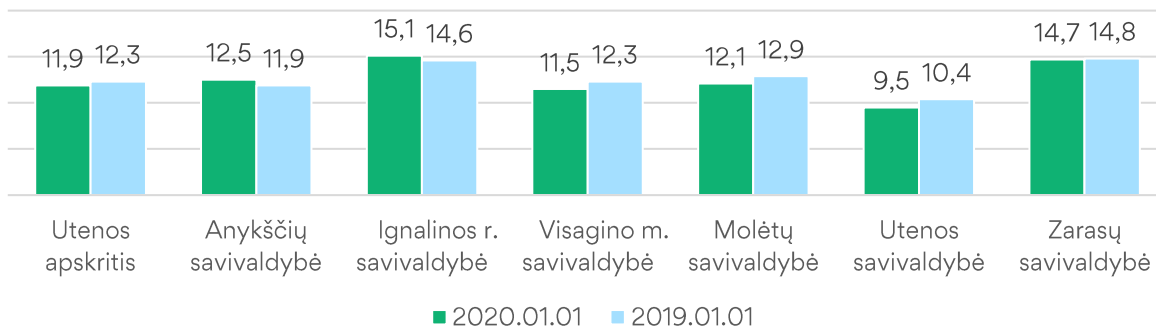
³¹ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Chemijos inžinieriai	1403
Mechanikos inžinerijos technikai	1395
Pagalbos informacinių technologijų ir ryšių sistemų naudotojams technikai	1391
Mechanikos inžinieriai	1366
Įmonių, įstaigų ir organizacijų vadovai	1346
Biologai, botanikai ir zoologai	1332
Automatikos inžinieriai	1311
Gydytojai odontologai	1299
Elektros inžinieriai	1199
Žemės ir miškų ūkio bei žuvininkystės specialistai	1196
Psichologai	1164
Reklamos ir rinkodaros specialistai	1153
Statybos inžinieriai	1144
Duomenų įvesties operatoriai	1114
Slaugos specialistai	1109
Aplinkos, profesinės sveikatos ir higienos specialistai	1034
Sandėliavimo tarnybos tarnautojai	1023
Pirkimo specialistai	982
Elektros inžinerijos technikai	895
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Popieriaus plaušienos paruošimo ir popieriaus gamybos įrenginių operatoriai	1507
Popierinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1201
Maisto ir panašių produktų gamybos mašinų operatoriai	1184
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1147
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1144
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1134
Įrankininkai	1095
Metaliinių konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	1090
Cheminių gaminių gamybos įrenginių ir mašinų operatoriai	1064
Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1057
Geležinkelio ratstabininkai, signalizuotojai ir iešmininkai	1055
Kranų ir kėlimo įrenginių mašinų operatoriai	1009
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai	976
Pluošto ruošimo, verpimo ir vijimo mašinų operatoriai	932
Elektroninės įrangos mechanikai ir taisytojai	917
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	852
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai	841
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	828
Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai	796
Kelių ir pastatų statybos darbininkai	751
Miškų ūkio darbuotojai	751
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	748
Pastatų elektrikai	732
Darbininkai izoliuotojai	682
Parduotuvių pardavėjai	661
Siuvėjai	606

Utenos apskrities savivaldybių situacija

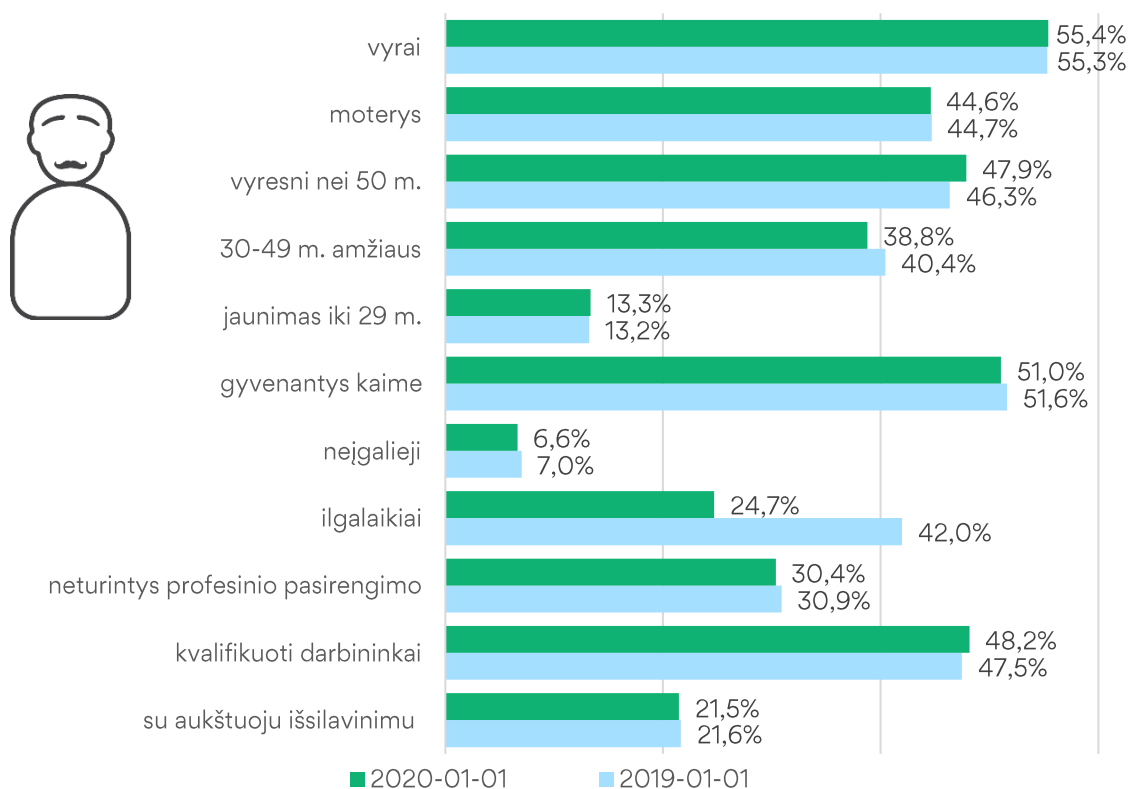
Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Utenos apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 11,9 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų, tai yra 0,4 proc. punkto mažiau. palyginti su praėjusių m. pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Utenos savivaldybėje (9,5 proc.), didžiausias – Ignalinos rajono savivaldybėje (15,1 proc.).

Registruotas nedarbas Utenos apskrities savivaldybėse, proc.



Utenos apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (17,3 proc. punkto), 30–49 m. amžiaus asmenų dalis (1,6 proc. punkto), bet išaugo vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų dalis (1,6 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.

Darbo ieškantys asmenys Utenos apskrityje



Ribotų³² įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Jiems sunkiausia įsidarbinti. Tokių asmenų dalis visų darbo ieškančių asmenų Utenos apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 34,9 proc. Daugiausia ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančiųjų darbo buvo Ignalinos rajono savivaldybėje, mažiausia – Visagino savivaldybėje.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.					
	Anykščių	Ignalinos	Visagino	Molėtų	Utenos	Zarasų
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	28,2	50,6	20,9	33,5	35,4	43,3
Vyrai (*moterys)	57	60	56*	60	56	56
Vyresni nei 50 m.	52	58	62	60	55	56
Neturintis profesinio pasirengimo	57	60	60	59	63	50
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	48	62	67	62	54	54
Gyvena kaime	58	62	56	61	59	56
Turintis negalią	49	51	52	53	63	57

Išanalizavus Užimtumo tarnyboje registruotų ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų situaciją 2020 m. sausio 1 d., paaiškėjo, kad šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys Anykščių, Ignalinos ir Molėtų savivaldybėse – nuvykimas į darbą arba grįžimas iš darbo, Utenos ir Zarasų savivaldybėse – žalingi įpročiai, Visagino savivaldybėje – kitos problemos.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.					
	Anykščių	Ignalinos	Visagino	Molėtų	Utenos	Zarasų
Šeimos narių slauga	2,2	1,7	3,1	10,4	5,3	5,0
Nepilnamečių vaikų priežiūra	5,1	5,0	7,8	2,8	1,1	4,2
Susisiekimo problemos	26,2	31,5	-	28,2	22,1	14,5
Socialinių įgūdžių stoka	19,4	16,1	18,4	8,9	15,6	25,0
Žalingi įpročiai	19,8	16,7	23,1	20,7	23,3	30,7
Sveikatos problemos	18,9	10,3	9,8	26,6	12,3	10,3
Kita (antstoliai ir kt.)	8,4	18,9	37,9	2,4	20,3	10,3

³² Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m., siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

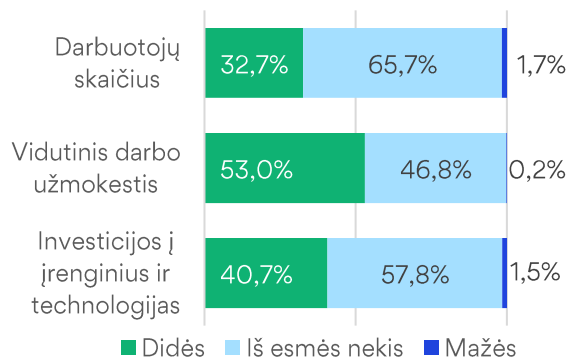
Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą					
	Anykščių	Ignalinos	Visagino	Molėtų	Utenos	Zarasų
Vykdant programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.	V	V	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.						
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V	V	V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.			V			
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus, siekiant integruotis į darbo rinką.	V	V	V	V		V
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti, sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.						
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V	V	V	V	V	V

Vilniaus apskritis

Darbdavių apklausoje dalyvavo 600 Vilniaus apskrities įmonių, kuriose šiuo metu dirba 38,1 tūkst. darbuotojų. Pagal ekonominės veiklos sektorių apklausta 55,3 proc. paslaugų, 24,8 proc. pramonės, 11,0 proc. statybos ir 8,8 proc. žemės ūkio įmonės.

Beveik kas trečias (32,7 proc.) apklaustas Vilniaus apskrities darbdavys numato didinti darbuotojų skaičių, daugiau nei pusė (53 proc.) didins darbo užmokestį, 40,7 proc. didins investicijas į įrenginius.

Daugiausiai naujų darbo vietų steigs apdirbamosios gamybos (962), administracinę ir aptarnavimo veiklą (416), transporto ir saugojimo (330), statybos (157), žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės (153), apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų teikimo (116) veiklas vykdančios įmonės.



Didžiausias įsidarbinimo galimybes Vilniaus apskrityje turės IT sektoriaus darbuotojai, sveikatos apsaugos sektoriaus darbuotojai ir įvairūs inžinieriai. Tarp kvalifikuotų darbininkų paklausiausi bus pramonės, statybų ir paslaugų sektoriaus darbuotojai.

Darbdaviams labiausiai trūksta virėjų, statybininkų, sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojų, medienos apdirbimo įrenginių operatorių, padavėjų, variklinių transporto priemonių mechanikų ir taisytojų, suvirintojų, autobusų ir troleibusų vairuotojų, medienos apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, žemės darbų mašinų operatorių.

Paklausios profesijos Vilniaus apskrityje 2020 m.

Profesijų grupė	VDU ³³ , Eur
Specialistai	
Programinės įrangos kūrėjai	2589
Taikomųjų programų kūrėjai	2360
Sistemų analitikai	2245
Gydytojai specialistai	2203
Sistemų administratoriai	2181
Bendrosios praktikos gydytojai	2120
Elektronikos inžinieriai	1837
Kompiuterijos inžinieriai	1691
Pagalbos informacinių technologijų ir ryšių sistemų naudotojams technikai	1642
Mechanikos inžinieriai	1609
Mechanikos inžinerijos technikai	1608
Informacinių technologijų ir ryšių paslaugų pardavimo specialistai	1507

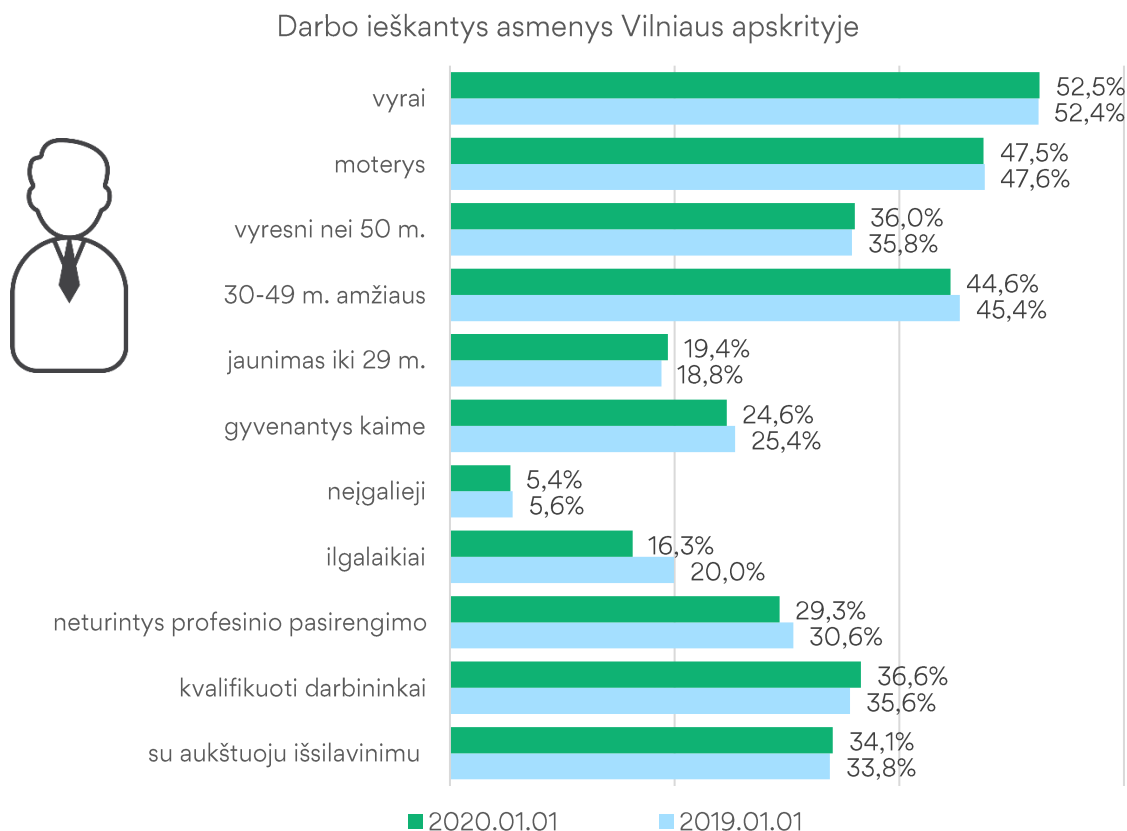
³³ VDU – vidutinis darbo užmokestis, pagal SODRA 2019 m. I pusmečio vidutinio darbo užmokesčio duomenis. Vidutinis darbo užmokestis buvo vertinamas pagal profesijų grupių vidutinės mėnesio pajamas Lietuvoje, nuo kurių buvo skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos.

Kompiuterių tinklų specialistai	1478
Statybos inžinieriai	1477
Slaugos specialistai	1275
Specialiųjų poreikių mokinių mokytojai	1179
Pradinio ugdymo mokytojai	1179
Psichologai	1063
Elektros inžinerijos technikai	1051
Aplinkos, profesinės sveikatos ir higienos specialistai	1005
Ikimokyklinio ugdymo mokytojai	964
Socialiniai darbuotojai ir konsultantai	942
Auklėtojai, socialiniai pedagogai	831
Kvalifikuoti darbininkai ir paslaugų sektoriaus darbuotojai	
Plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriai	1266
Metalinų konstrukcijų ruošėjai ir montuotojai	1250
Metalo apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	1236
Spaustuvininkai	1236
Pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikai ir taisytojai	1227
Kranų ir kėlimo įrenginių mašinų operatoriai	1188
Įrankininkai	1172
Elektromechanikai ir elektromonteriai	1124
Krovininių platformų ir krautuvų operatoriai	1116
Suvirintojai	1110
Betonuotojai ir betono apdailininkai	1077
Skardininkai	1036
Variklinių transporto priemonių mechanikai ir taisytojai	1007
Autobusų ir troleibusų vairuotojai	991
Medienos apdirbimo staklių derintojai ir operatoriai	980
Vandentiekininkai ir vamzdinių montuotojai	893
Lengvųjų automobilių, taksi ir furgonų vairuotojai	860
Dailidės ir staliai	837
Asmens sveikatos priežiūros padėjėjai	830
Mėsininkai ir žuvų darinėtojai	827
Kelių ir pastatų statybos darbininkai	824
Statybininkai	813
Pastatų elektrikai	813
Dažytojai	787
Darbininkai izoliuotojai	768
Grindų ir plytelių klojėjai	740
Kepėjai ir konditeriai	735
Sunkiasvorių sunkvežimių vairuotojai	734
Virėjai	719
Plytų mūrininkai	716
Stogdengiai	689
Parduotuvių pardavėjai	685
Tinkuotojai	656
Siuvėjai	624
Padavėjai	489

Vilniaus apskrities savivaldybių situacija

Šių metų sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose Vilniaus apskrityje darbo ieškantys asmenys sudarė 8,0 proc. darbingo amžiaus apskrities gyventojų – tai yra 0,1 proc. punkto daugiau, palyginti su praėjusių metų pradžia. 2020 m. sausio 1 d. mažiausias registruotas nedarbas fiksuotas Trakų rajono savivaldybėje (7,2 proc.), didžiausias – Ukmergės (11,1 proc.).

Vilniaus apskrityje 2020 m. sausio 1 d. sumažėjo 30–49 m. amžiaus asmenų dalis (0,8 proc. punkto), ilgalaikių bedarbių dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų (3,7 proc. punkto), bet išaugo jaunimo iki 29 m. amžiaus dalis (0,6 proc. punkto), palyginti su 2019 m. sausio 1 d.



Ribotų³⁴ įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys – ilgalaikiai bedarbiai, patiriantys socialinę riziką ir turintys daugybinių problemų. Šiems asmenims sunkiausia integruotis darbo rinkoje. Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis tarp visų darbo ieškančių asmenų Vilniaus apskrityje 2020 m. sausio 1 d. buvo 15,1 proc. Daugiausiai ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų tarp ieškančių darbo asmenų buvo Elektrėnų, mažiausiai – Vilniaus miesto savivaldybėje.

Požymis	Ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančio asmens profilis savivaldybėse, proc.							
	Vilniaus m.	Vilniaus r.	Šalčininkų	Širvintų	Švenčionių	Trakų	Elektrėnų	Ukmergės
Ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų dalis	11,3	18,4	24,9	24,5	17,9	29,0	34,0	24,9
Vyrai (*moterys)	51	56	55	59	62	54	53	54
Vyresni nei 50 m.	49	55	59	59	62	55	52	54
Neturintys profesinio pasirengimo	57	51	47	48	51	51	53	51
Darbo ieško ilgiau kaip 6 mėn.	51	52	54	53	61	56	50	50
Gyvena kaime	42	56	56	57	63	55	55	54
Turintys negalią	56	62	50	53	69	56	46	51

Remiantis Užimtumo tarnybos atlikta ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų analize 2020 m. sausio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinės kliūtys Vilniaus rajono, Širvintų ir Ukmergės savivaldybėse – nuvykimas į darbą ir grįžimas iš darbo, Švenčionių savivaldybėje – žalingi įpročiai, Vilniaus miesto, Šalčininkų, Trakų ir Elektrėnų savivaldybėse – sveikatos problemos.

Kliūtys užimtumui	Kliūtį nurodę ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškantys asmenys savivaldybėse, proc.							
	Vilniaus m.	Vilniaus r.	Šalčininkų	Širvintų	Švenčionių	Trakų	Elektrėnų	Ukmergės
Šeimos narių slauga	10,8	8,4	2,4	4,8	4,7	1,8	0,5	5,7
Nepilnamečių vaikų priežiūra	9,5	6,7	9,1	9,2	3,3	5,1	4,9	5,7
Susisiekimo problemos	4,3	31,5	21,2	37,7	18,4	31,5	10,0	29,6
Socialinių įgūdžių stoka	5,1	7,9	11,2	1,5	12,7	12,8	6,4	11,5
Žalingi įpročiai	20,8	12,1	23,8	15,5	21,2	14,1	6,9	18,7
Sveikatos problemos	34,0	30,3	31,7	29,9	18,9	32,0	16,8	19,1
Kita (antstoliai ir kt.)	15,6	2,8	0,71	1,5	20,8	2,7	3,6	9,6

³⁴ Darbo ieškančiam asmeniui užsiregistravus Užimtumo tarnyboje, atsižvelgiant į turimą kvalifikaciją ar kompetencijas, darbo patirtį, sveikatos būklę, nedarbo laikotarpį ir kitas aplinkybes, darančias įtaką įsidarbinimo galimybėms, atliekamas šių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas. Darbo ieškantis asmuo priskiriamas vienai iš trijų grupių: didelių įsidarbinimo galimybių, vidutinių įsidarbinimo galimybių, ribotų įsidarbinimo galimybių.

Užimtumo tarnybos bendradarbiavimo su savivalda ir darbdaviais kryptys 2020 m., siekiant didinti darbo ieškančių asmenų integravimą į darbo rinką

Rekomendacijos užimtumo didinimo programai	Rekomendacijos savivaldybėms pagal darbo ieškančiojo portretą							
	Vilniaus m.	Vilniaus r.	Šalčininkų	Širvintų	Švenčionių	Trakų	Elektrėnų	Ukmergės
Vykdančios programos dalyvių atranką, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams.	V	V	V	V	V	V	V	V
Organizuoti kompleksines priemones.	V	V	V	V	V	V	V	V
Būtinų įsidarbinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą) teikimas.	V	V	V	V	V	V	V	V
Pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas.	V	V	V	V	V	V	V	V
Didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, skatinti pavėžėjimo paslaugas.		V	V	V	V	V	V	V
Organizuoti bandomąją praktiką darbo vietoje, siekiant vyresnio amžiaus asmenims, ilgalaikiams, neįgaliams bedarbiams įgyti darbo įgūdžius ar atkurti ir (ar) nustatyti kokių kompetencijų trūksta, reikalingų integruotis į darbo rinką.								
Apsvarstyti galimybę dėl lydimosios pagalbos – ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims palaikyti bandomosios praktikos ar darbo vietoje, siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti bandomojoje praktikoje ar darbe kylančias problemas.	V		V		V	V	V	V
Užtikrinti pagal darbo grafiką reikalingos trukmės vaikų priežiūros paslaugas.	V	V	V	V		V		
Stebėti ir vertinti bedarbio veiksmus siekiant integruotis į darbo rinką.							V	
Ilgalaikių bedarbių integracijai didinti, sudaryti darbo grupę, kurios tikslas išnagrinėti kiekvieną ilgalaikio nedarbo atvejį ir priimti sprendimus.								
Skatinti kelių savivaldybių bendradarbiavimą finansuojant paslaugas.	V		V		V	V	V	V

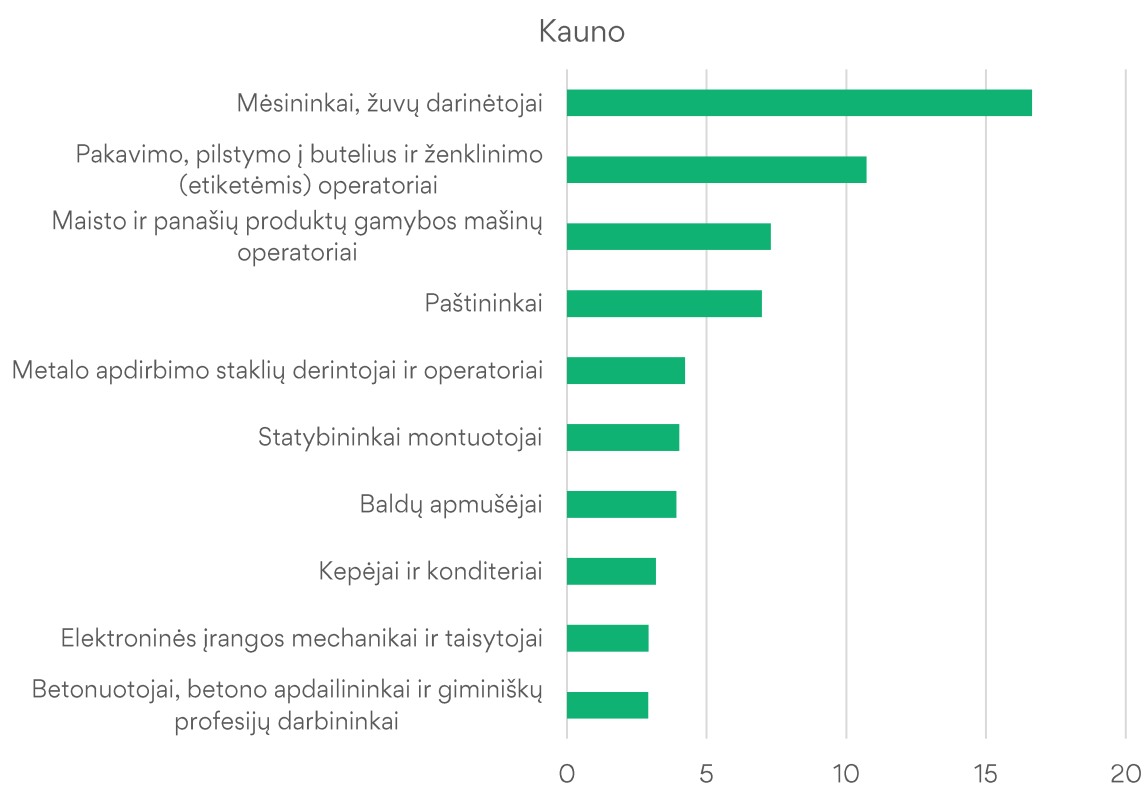
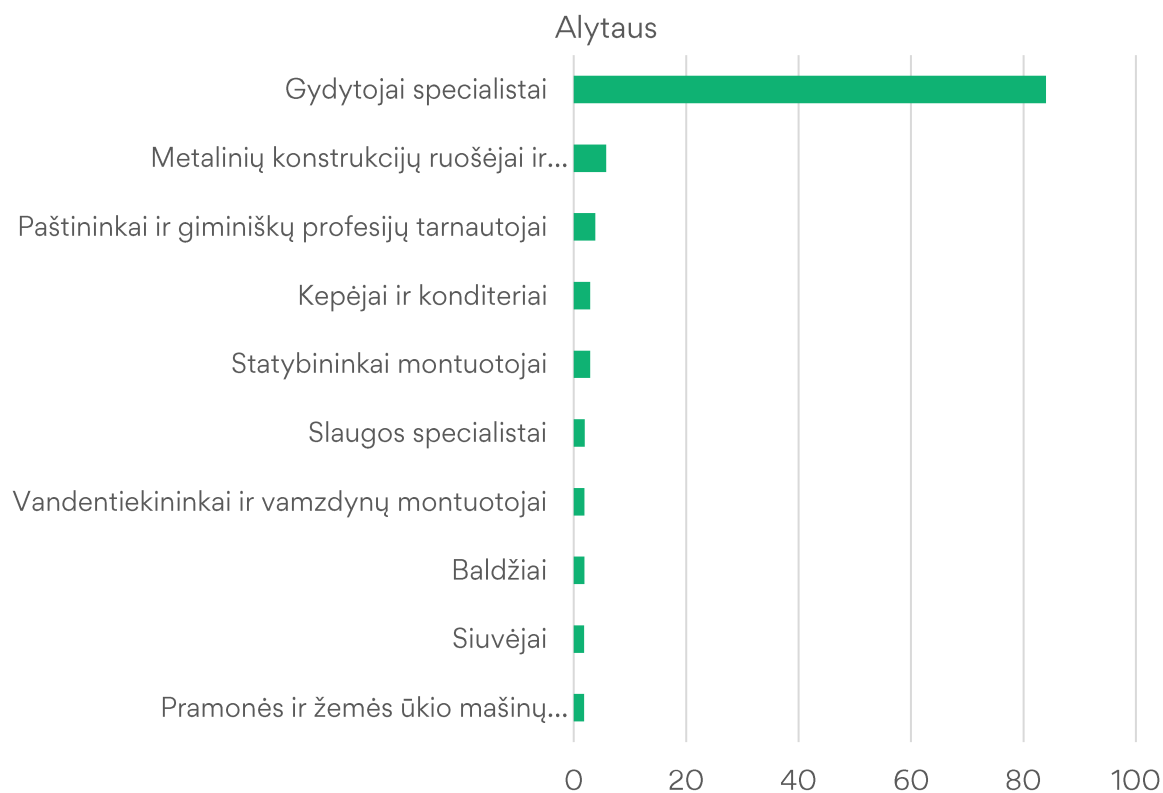
2020 m. planuojamos lėšos pagal apskritis

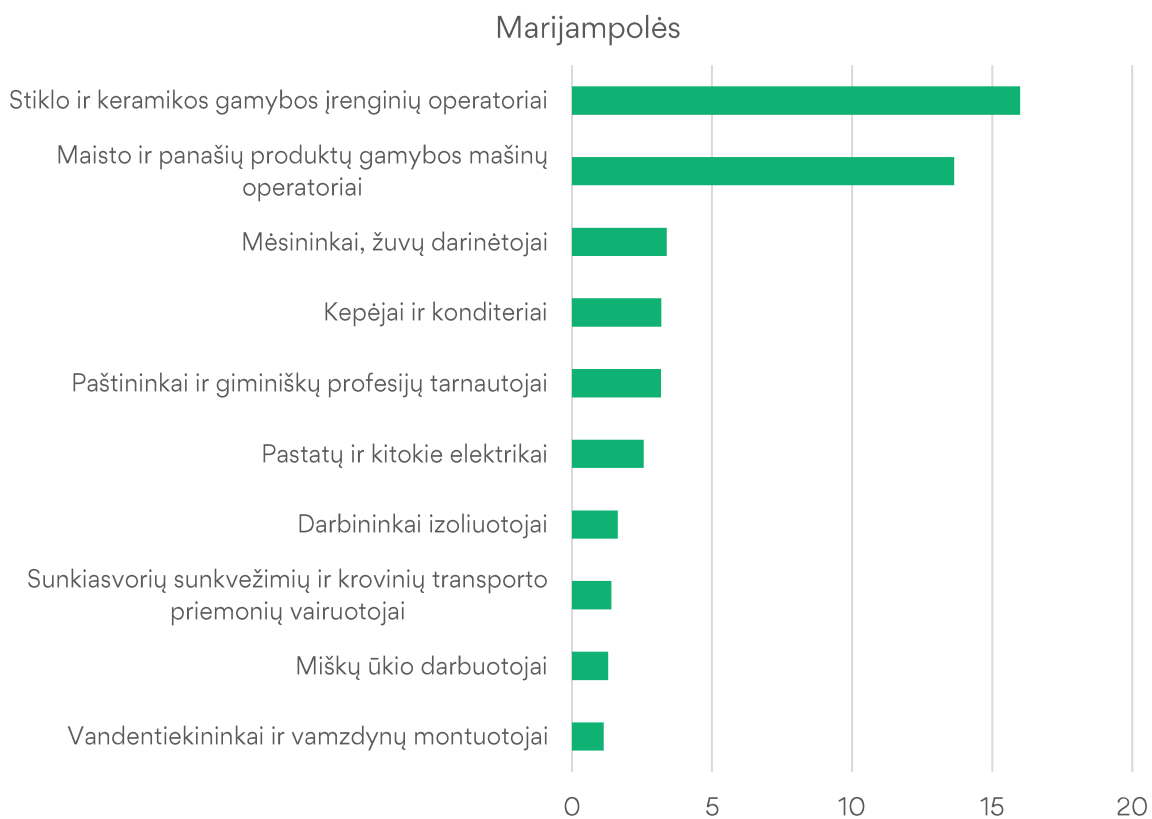
Apskritis	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės		Parama mokymuisi		Remiamasis įdarbinimas		Parama darbo vietoms steigti		Parama judumui	
	Asmenų / vietų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Asmenų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Asmenų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Įsteigtų vietų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur	Asmenų skaičius	Lėšos, tūkst. Eur
ŠALYJE	20556	59 939 663	11967	27 571 547	4 582	15 943 930	1115	15 687 761	2892	736 425
Alytaus	1290	4 064 603	695	1 724 118	256	899 782	106	1 389 353	233	51 349
Kauno	3997	11 603 269	2469	5 616 042	962	2 964 112	196	2 921 353	370	101 762
Klaipėdos	1675	4 616 851	1023	2 165 453	402	1 516 268	63	895 772	187	39 358
Marijampolės	1130	2 943 217	644	1 561 918	239	833 043	36	496 677	211	51 579
Panevėžio	1692	4 981 439	1000	2 390 379	376	1 507 838	72	1 019 390	244	63 832
Šiaulių	1982	5 811 093	1154	2 767 577	431	1 620 946	97	1 343 523	300	79 047
Tauragės	814	2 329 842	422	1 025 261	160	697 436	43	555 405	189	51 740
Telšių	1035	2 985 948	607	1 423 779	229	759 035	55	764 937	144	38 197
Utenos	1282	3 973 989	744	1 834 903	277	1 148 655	69	935 748	192	54 682
Vilniaus	5665	16 641 411	3212	7 069 616	1 253	4 001 316	378	5 365 601	822	204 879

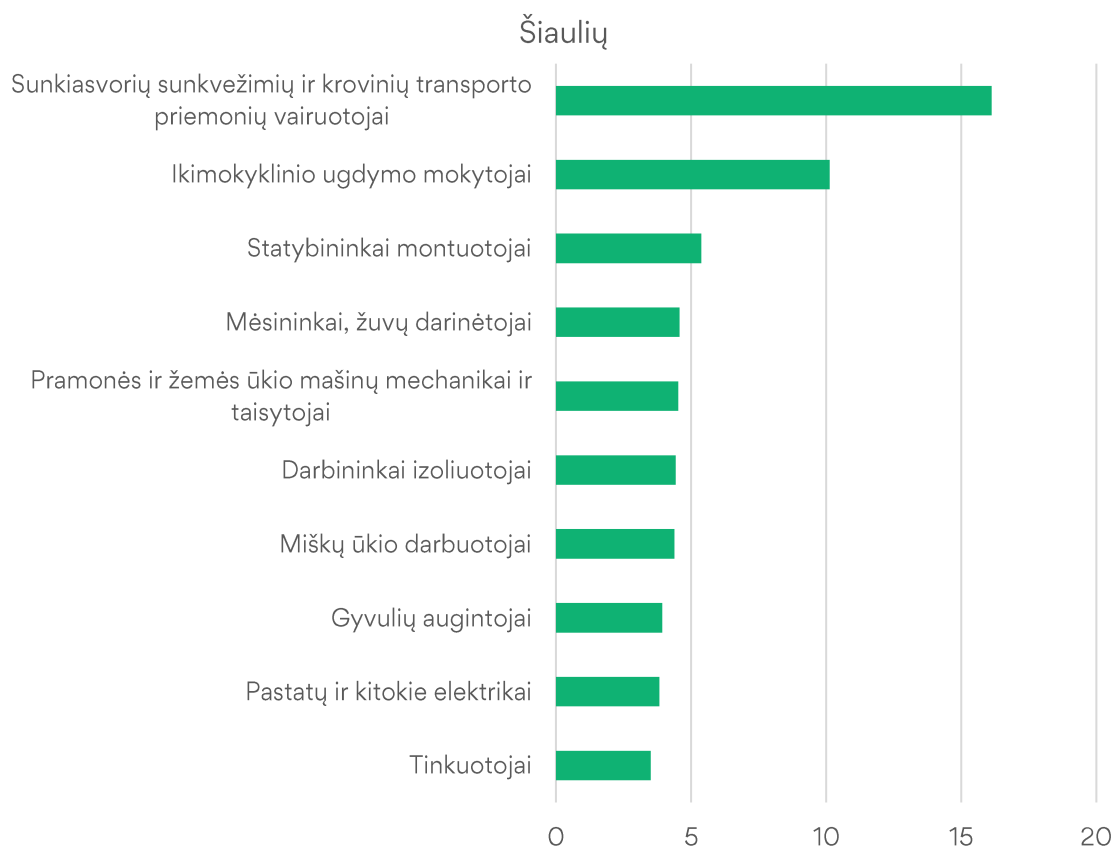
Priedai

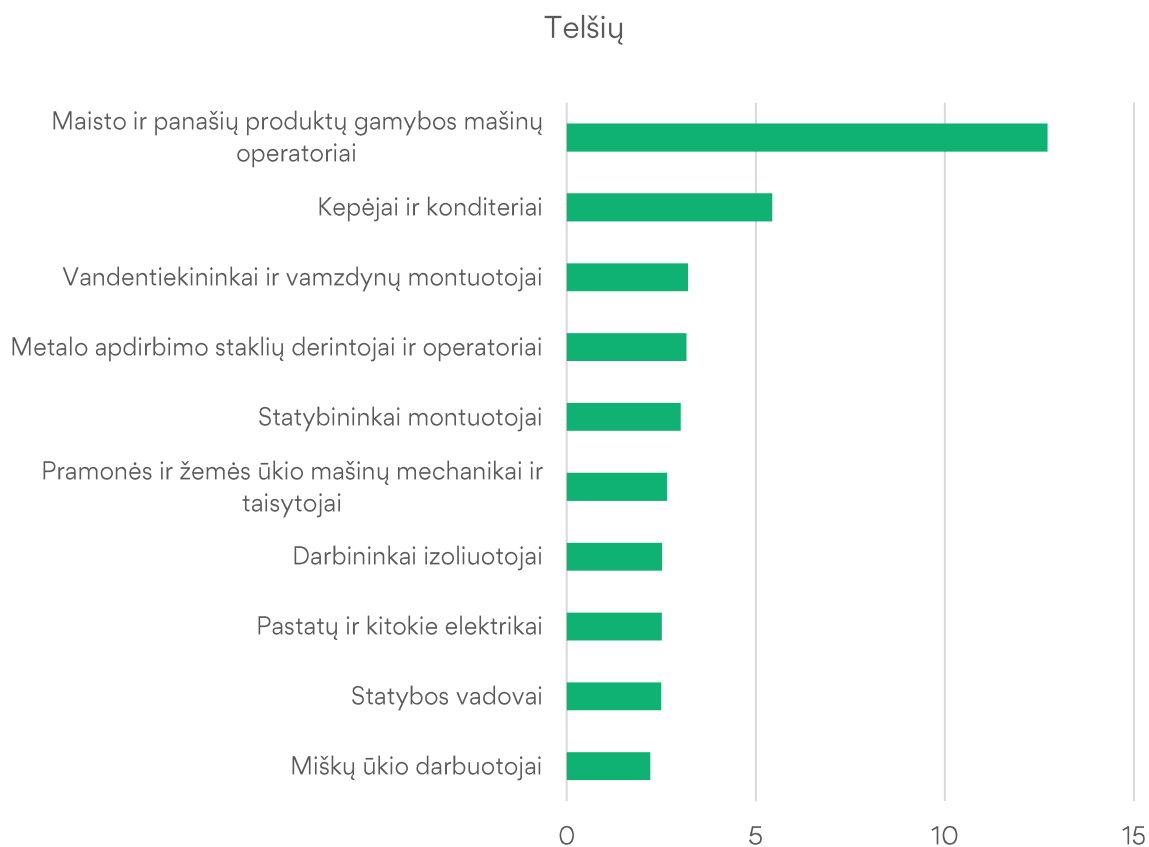
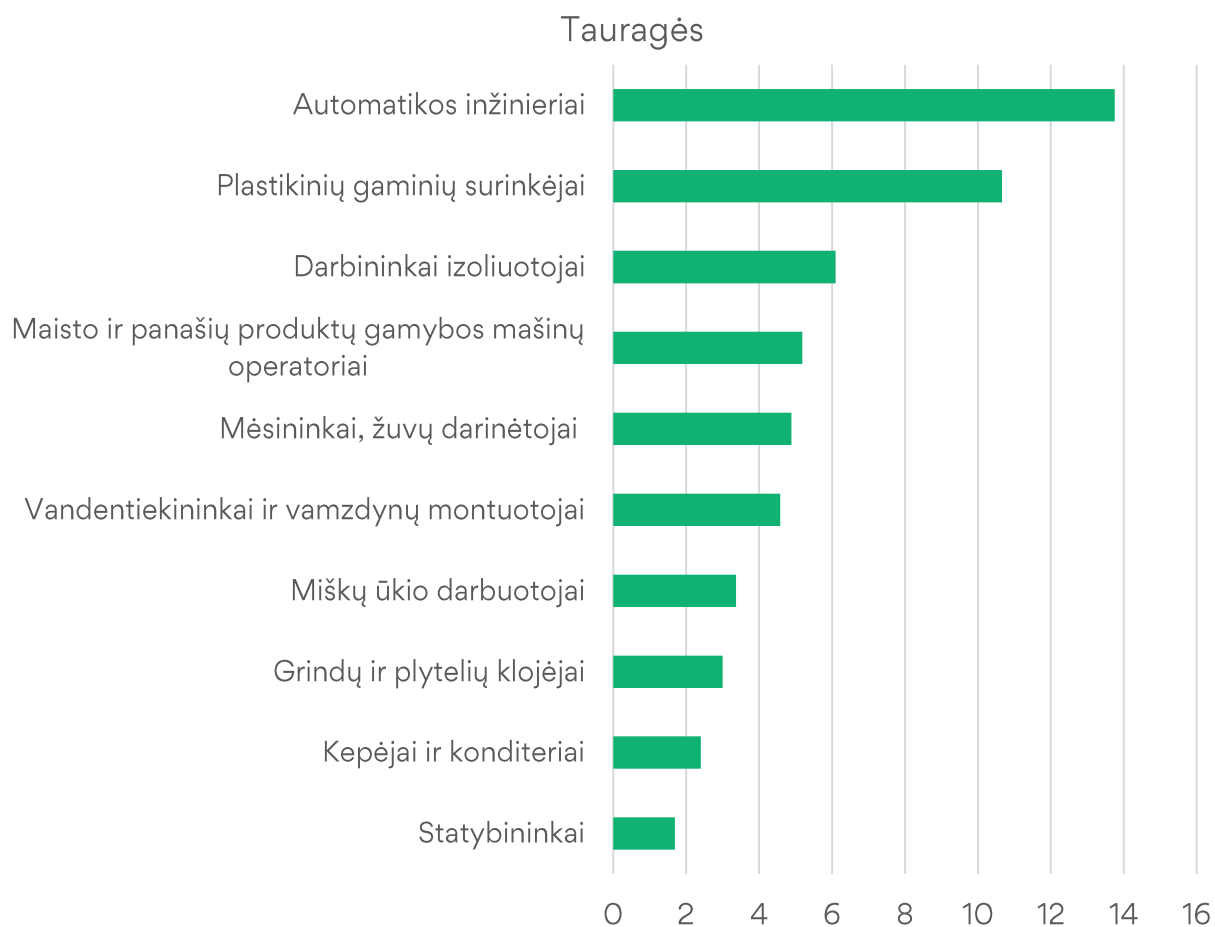
Profesijos, kurių darbo rinkoje labiausia trūko 2019 m.

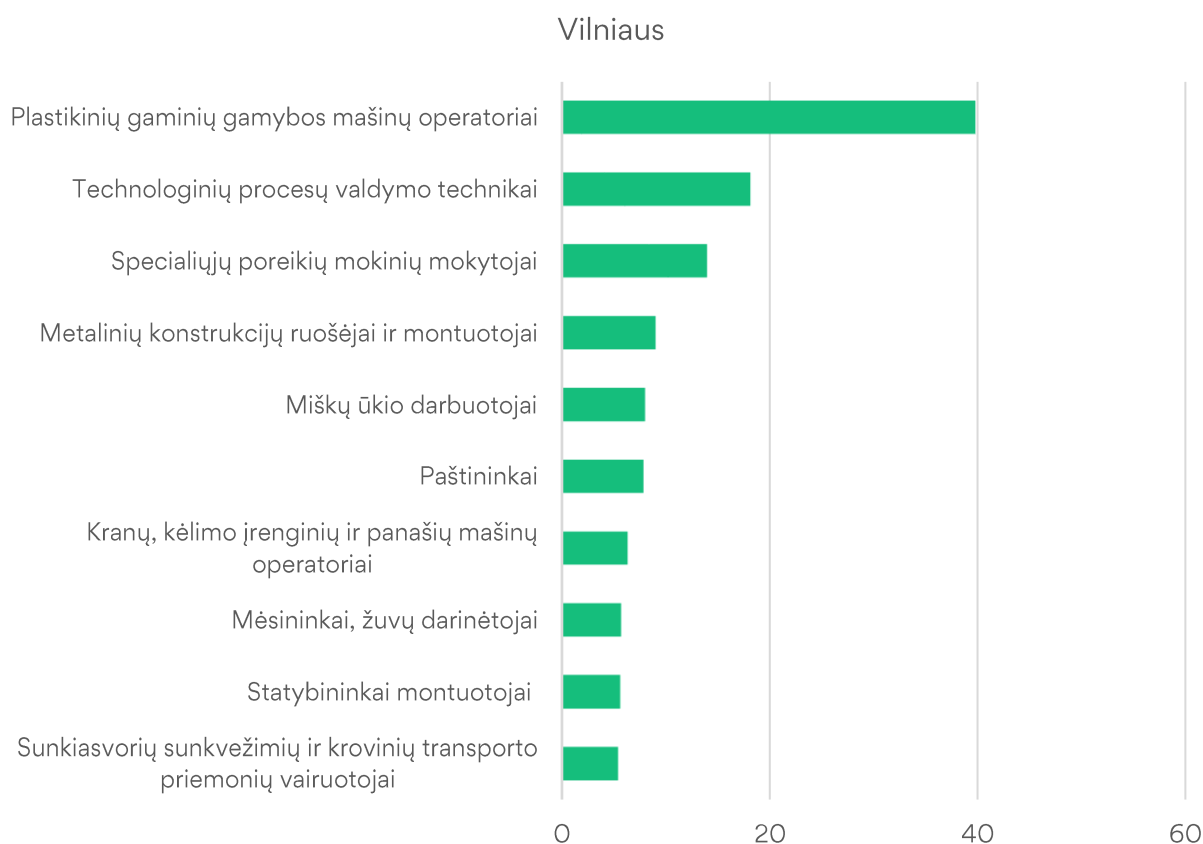
Vienam ieškančiajam darbo tenkančių darbo vietų skaičius pagal apskritis





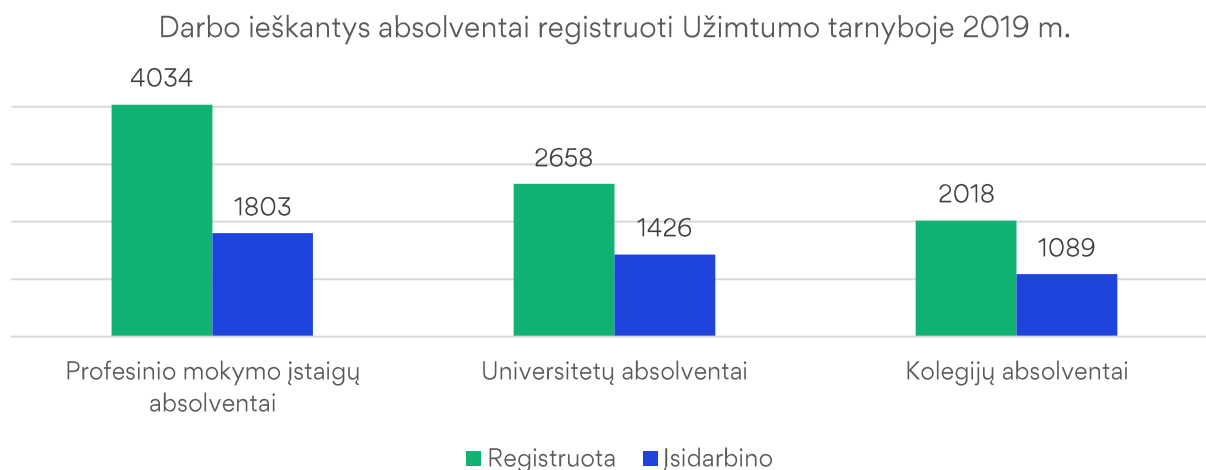




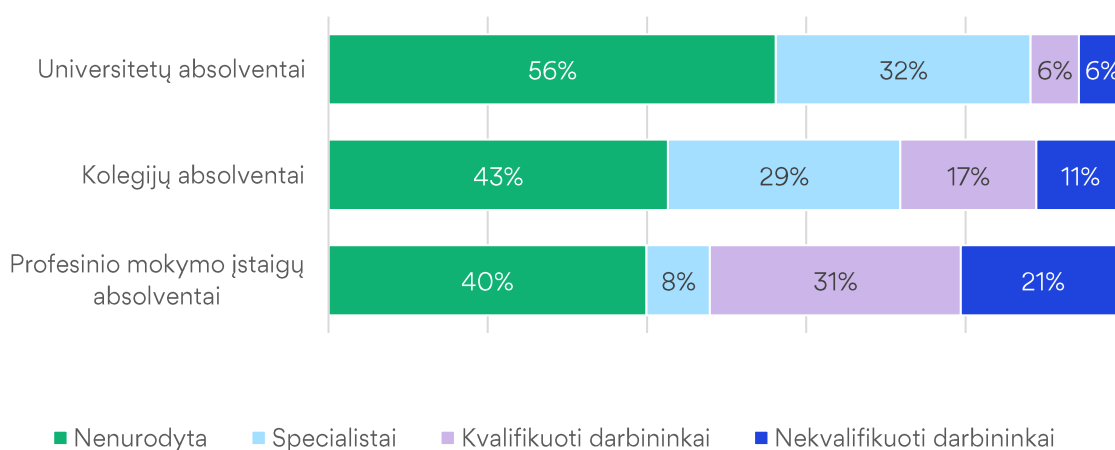


Pastaba: į analizę įtrauktos tik tos profesijos, kurioms buvo registruota bent 100 laisvų darbo vietų didžiuosiuose miestuose ir bent 50 mažesniuose miestuose arba atsižvelgiant į konkrečios profesijos aktualumą regione.

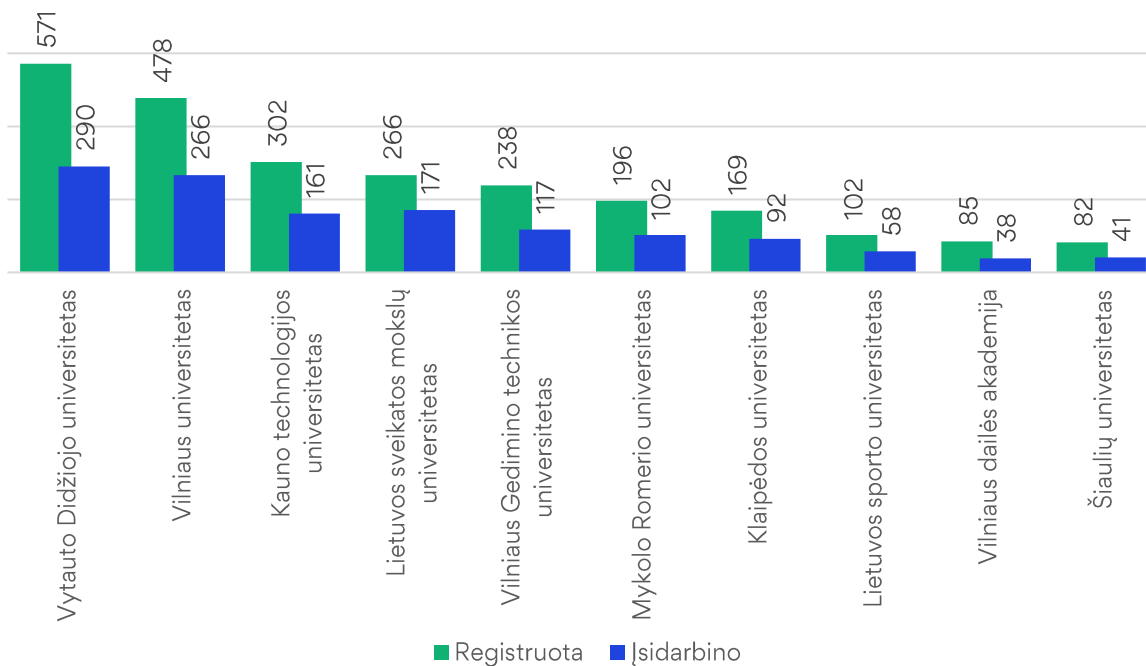
Absolventai pagal mokymo įstaigas bei mokymo/studijų programas 2019 m.



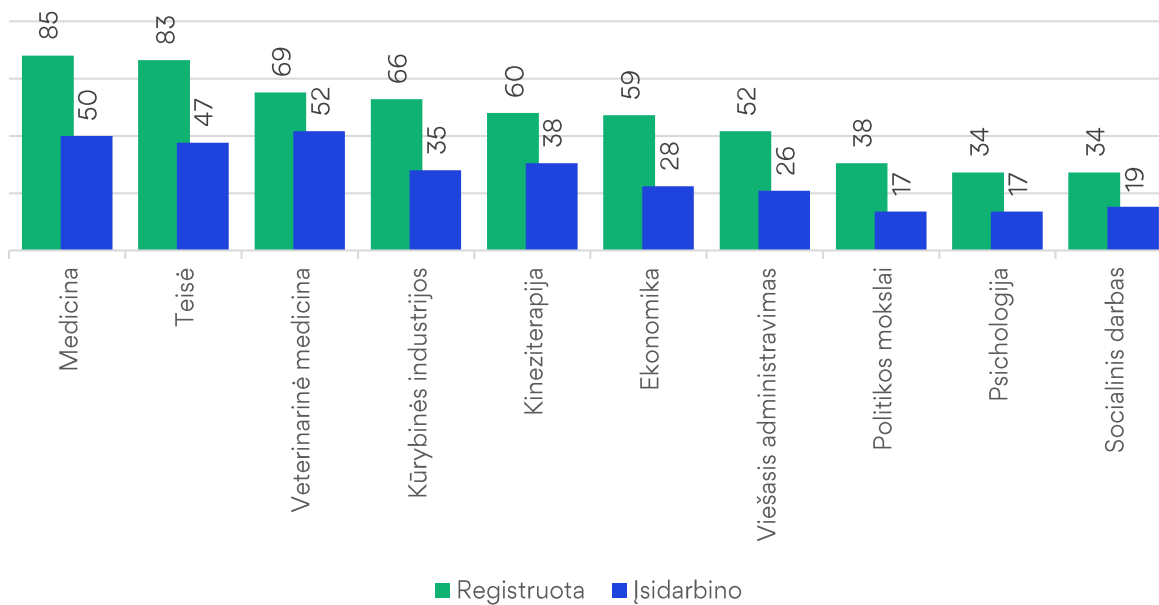
Absolventų įsidarbinimas pagal profesijų grupes, 2019 m.



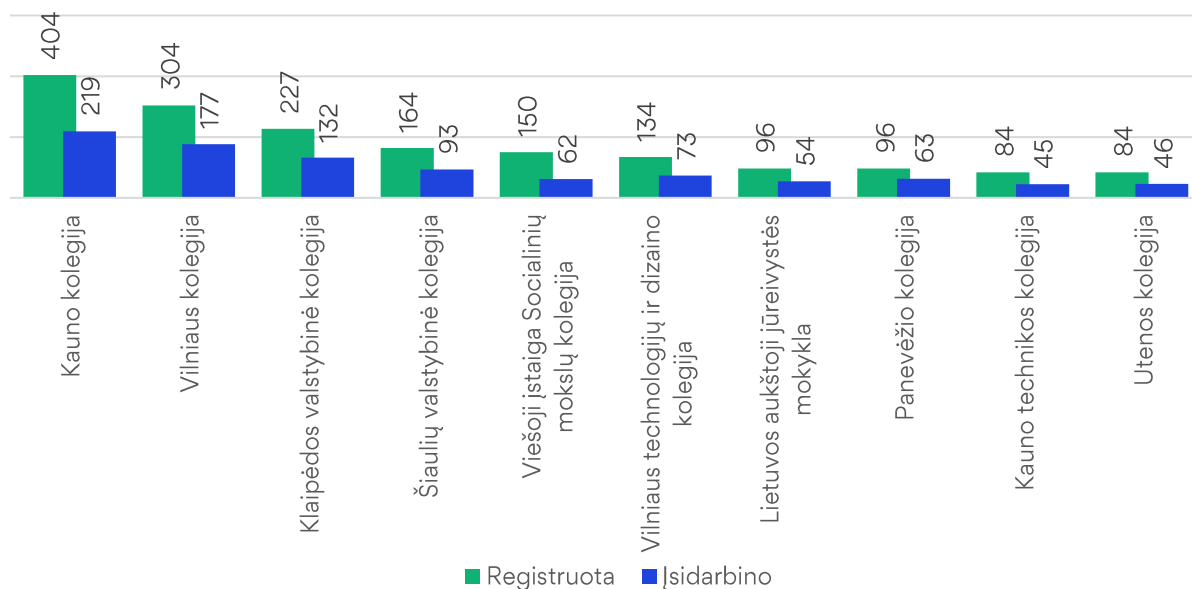
Daugiausiai registruotų universitetų absolventų, 2019 m.



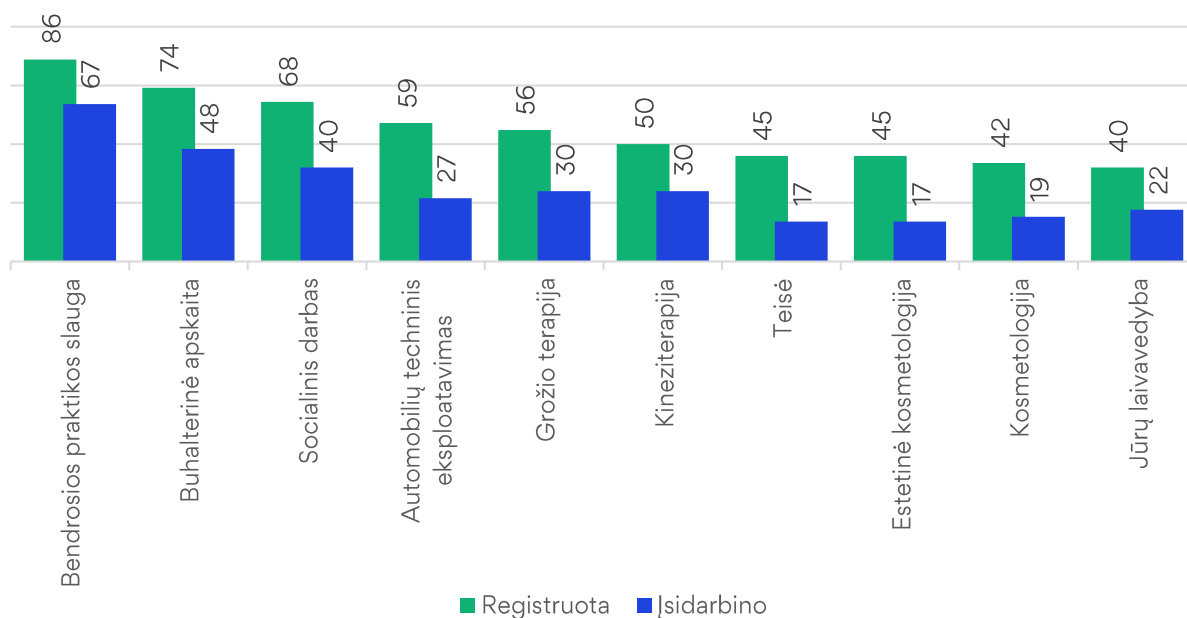
Daugiausiai registruotų universitetų absolventų pagal studijų programas, 2019 m.



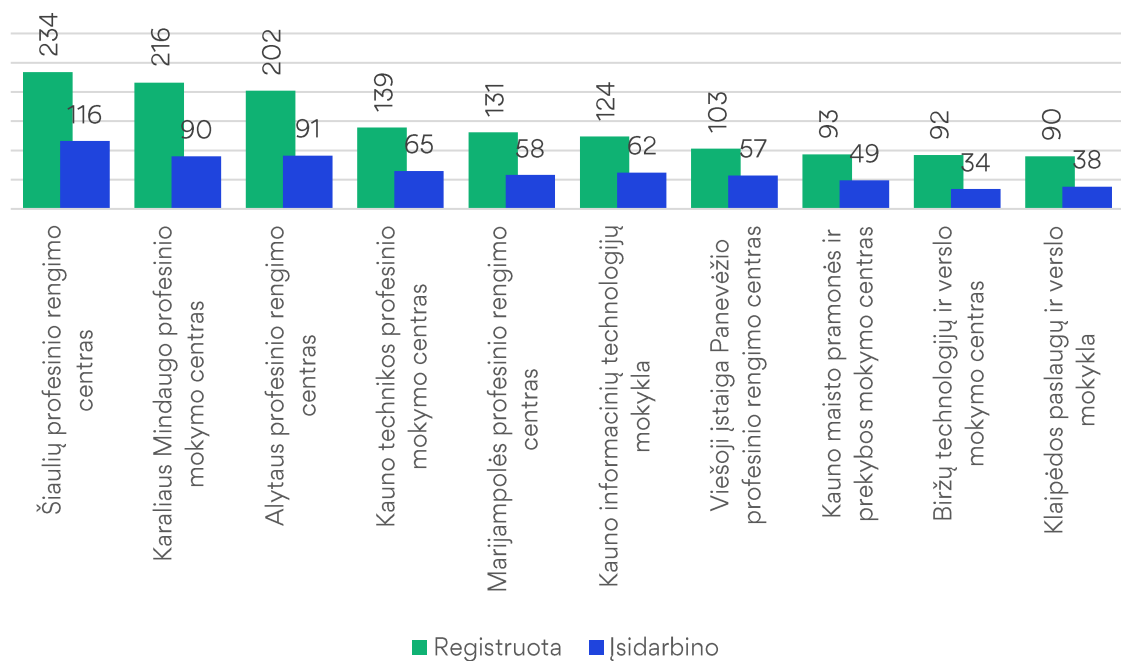
Daugiausiai registruotų kolegijų absolventų, 2019 m.



Daugiausiai registruotų kolegijų absolventų pagal studijų programas, 2019 m.



Daugiausiai registruotų profesinio mokymo įstaigų absolventų,
2019 m.



Daugiausiai registruotų profesinio mokymo įstaigų absolventų
pagal studijų programas, 2019 m.

