

Eilės Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Vykdytojas	Igyvendinimo terminas	Laukiamas ir pasiektas rezultatas
I. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS					
Tikslas – nustatyti ir pašalinti teisės aktų, procedūrų spragas, dėl kurių gali atsirasti sąlygos korupcijai, užtikrinti efektyvų kontrolės priemonių taikymą.					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Visose SADM pavaldžiose įstaigose vykdoma koordinuota ir į konkrečius rezultatus orientuota korupcijos ir kitų pažeidimų prevencija, įgyvendinamos skaidrumą didinančios iniciatyvos. 2. 85 proc. SADM darbuotojų yra pasiryžę pranešti apie SADM ar jai pavaldžioje įstaigoje daromus, padarytus ar rengiamus padaryti pažeidimus.					
2.	Vis dar pasitaiko atvejų, kai SADM darbuotojai, taip pat SADM pavaldžių įstaigų vadovai ir kiti darbuotojai, nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių priemonių, kad būtų užtikrintas visų reikiamų deklaracijų pateikimas ir jų įvertinimas.	1.2. Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	SADM pavaldi įstaiga	kasmet	Peržiūrėti ir įvertinti visų privalančių deklaruoti darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys. Numatoma pagal poreikį teikti išankstines rašytines rekomendacijas. Taip pat, metų eigoje darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys 100 proc. patikrinami papildomai, kai PINREG sistema automatiškai informuoja apie deklaracijos pateikimą/pakeitimą.
II. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ IR EUROPOS SĄJUNGOS PARAMOS LĖŠŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS					
Tikslas – didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas disponuojant turtu, valdant ir naudojant valstybės asignavimus ir Europos Sąjungos investicinių fondų lėšas.					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Užtikrintas viešas ir skaidrus Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų įsisavinimas bei administravimas; 2. Užtikrintas viešas ir skaidrus valstybės asignavimų naudojimas, turto valdymas.					

8.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	2.3. Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	2024 m. elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 75,95 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę kiekį (skaičių).
III. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĖRIMAS					
Tikslas – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą. Tikslo rezultato kriterijai: 1. Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją ir SADM pavaldžias įstaigas kaip korumpuotas įvardija 6 proc. gyventojų (pagal sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenis); 2. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veikloje diegiami ir taikomi pažangiausių kokybės vadybos sistemų metodai.					
11.	Būtina užtikrinti veiklos viešumą bei nuolatinį visuomenės švietimą ir informavimą apie SADM veiklą jai priskirtose veiklos srityje, taip pat sudaryti sąlygas visuomenei dalyvauti šalinant prielaidas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui atsirasti ir plisti.	3.3. Viešinti informaciją apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų iniciatyvas, informuojant apie jų poveikį korupcijos mažėjimui ir skaidrumo didėjimui, naudą visuomenei. 3.4. Rengti pranešimus visuomenės informavimo priemonėmis ir kitaip viešinti informaciją apie ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų veiklą bei pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą	SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	Informacija apie Užimtumo tarnyboje įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemonės, pasiektus rezultatus, nustatytus atvejus, pažeidimus, atliktus tyrimus ir kt., skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainėje: Korupcijos prevencija Užimtumo tarnyba ir Pranešėjų apsauga Užimtumo tarnyba
IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS					
Tikslas – didinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę, skaidrumą didinančią veiklą. Tikslo rezultato kriterijai: 1. 90 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis ministerijoje ar jai pavaldžioje įstaigoje, apie tai praneštų; 2024 m. 77,75 proc. Užimtumo tarnybos prie SADM darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, nurodė, kad susidūrę su korupcijos apraiškomis, apie tai praneštų. 2. 25 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje. 2024 m. 15,86 proc. Užimtumo tarnybos prie SADM darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje.					
12.	Aktualios informacijos, korupcijai atsparios	4.1. Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai	SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	1. Laikotarpyje nuo 2024-05-12 iki 2024-07-03 Korupcijos prevencijos specialistas savo

	aplinkos kūrimo klausimais teikimas SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ar SADM pavaldžioje įstaigoje.	atsparios aplinkos kūrimo temomis.			iniciatyva organizavo ir įgyvendino vidinius mokymus visiems Užimtumo tarnybos darbuotojams tema „Pranešėjų apsauga“; 2. Laikotarpyje nuo 2024-02-19 iki 2024-03-29 Korupcijos prevencijos specialistas savo iniciatyva organizavo ir įgyvendino vidinius mokymus visiems Užimtumo tarnybos darbuotojams tema „Lobistinė veikla, jos įtaka teisėkūrai“; 3. Laikotarpyje nuo 2024-10-02 iki 2024-11-05 Korupcijos prevencijos specialistas kartu su Užimtumo tarnybos Tesisės skyriaus specialistu savo iniciatyva organizavo ir įgyvendino vidinius mokymus visiems Užimtumo tarnybos darbuotojams tema „Dovanų politika“;
14.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	4.4. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	Atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas, apibendrinti duomenys pateikti Užimtumo tarnybos vadovybei, bei skelbiami Užimtumo tarnybos interneto svetainėje Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai Užimtumo tarnyba (uzt.lt)
15.	Ne visi SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai žino apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą vykdančią korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Siekiant didesnio SADM ir SADM pavaldžių įstaigų	4.5. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie atitinkamos įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	SADM pavaldžios įstaigos	nuolat	95 proc. darbuotojų, dalyvavusių tolerancijos tyrime, žino apie Užimtumo tarnybos veiklą vykdančią korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. Darbuotojai turi pakankamai žinių apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Užimtumo tarnybos darbuotojų vidiniame tinkle paskelbtos 5 naujienos aktualiomis korupcijos prevencijos temomis. Informacija apie Užimtumo tarnyboje įgyvendinamas korupcijos prevencijos

darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorupcinį sąmoningumą bei potencialą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktualia informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius.				priemonės, pasiektus rezultatus, nustatytus atvejus, pažeidimus, atliktus tyrimus ir kt., skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainėje: Korupcijos prevencija Užimtumo tarnyba ir Pranešėjų apsauga Užimtumo tarnyba
---	--	--	--	---