

UŽIMTUMO TARNYBA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

TVIRTINU

Užimtumo tarnybos prie Lietuvos
Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos direktorė

Inga Balnanosienė

**2021 M. KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IŠVADOJE
PATEIKTŲ PASIŪLYMŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

2022 m. lapkričio 24 d. Nr. BT-3101
Vilnius

Eil. Nr.	Veiklos sritis	Esamos situacijos aprašymas	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai	Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pagrindimas	Esamos nustatytų korupcijos rizikos veiksnių valdymo ar šalinimo priemonės	Priemonės, kurių siūloma imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti	Priemonės, kurių siūloma imtis didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti	Priemonių įgyvendinimas
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas	Bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo pagrindus ir tvarką detaliai	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 4 p.	Veiklos sritis – bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas – susijusi su leidimų,	Užimtumo tarnybos Valdomoje informacinėje sistemoje (toliau – ir IS; informacinė sistema) yra rodomi pranešimai, kada asmuo, registruotas	Planuojama apsvarstyti galimybę iš dalies automatizuoti sprendimo dėl bedarbio statuso	Papildomų priemonių nėra siūloma.	Įgyvendinta iš dalies. Priemonės ir pasiūlymų įgyvendinimas tęsiamas atsižvelgiant į 2022

		reglamentuoja Užimtumo įstatymas, Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašas, patvirtintas socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – DRP aprašas); Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. V-163 „Dėl Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas).		nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas atliekamas vadovaujantis Užimtumo įstatymo, DRP aprašo, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo nuostatomis. Asmenims, kuriems suteiktas bedarbio statusas, vadovaujantis Užimtumo įstatymo Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – URP aprašas), nuostatomis, gali	Užimtumo tarnyboje nebeatitinka bedarbio statuso, pagal iš valstybės registrų ir informacinių sistemų gautus duomenis; IS formuojant sprendimą, kuriuo asmeniui, neatitinkančiam bedarbio apibrėžimo pagal iš valstybės registrų ir informacinių sistemų gautus duomenis, būtų suteikiamas bedarbio statusas, yra rodomi pranešimai, kad asmuo neatitinka bedarbio apibrėžimo. Tais atvejais, kai asmuo yra dirbantis, IS neleidžia suteikti bedarbio statuso; sprendimo, dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo, priėmimo procese dalyvauja Užimtumo tarnybos darbuotojas, siūlantis Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamento (toliau – ir KAD) klientų aptarnavimo skyriaus (toliau – ir KAS) vedėjui atlikti atitinkamus veiksmus su bedarbio statusu ir šio skyriaus vedėjas, kuris priima sprendimą dėl bedarbio statuso suteikimo,	suteikimo priėmimo procesą, kuriame informacinė sistema suformuotų sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo projektą, o KAS vedėjas pasirašytų (priimtų šį sprendimą). Sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo dalinis automatizavimas sumažintų klaidos tikimybę darbuotojui rengiant sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo projektą ar (ir) panaikintų galimybę darbuotojui, rengiančiam tokio sprendimo projektą, neteisėtai tenkinti savo ar trečiųjų asmenų interesus, t. y. siūlyti KAS vedėjui suteikti asmeniui, registruotam Užimtumo tarnyboje, bedarbio statusą (nors asmuo neatitiktų bedarbio apibrėžimo), kurį turintis asmuo įgytų su tuo susijusias privilegijas ir lengvatas.	m. liepos 1 d. įsigaliojusius Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo pakeitimus. Edbiržos sistemoje realizuotas automatinis statusų tvirtinimas asmenims, kurie dirba su verslo liudijimais (VL).
--	--	--	--	--	--	---	--

				būti taikomos užimtumo rėmimo priemonės. Asmenys, kuriems suteiktas bedarbio statusas ir kurie kreipimosi dėl darbo paieškos išmokos į Užimtumo tarnybą ir sprendimo dėl šios išmokos skyrimo metu nedalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, turi teisę gauti darbo paieškos išmoką. Taip pat asmenims, kuriems suteiktas bedarbio statusas ir kurie atitinka Nedarbo socialinio draudimo įstatyme, Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatuose, patvirtintuose Vyriausybės 2004 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1656 „Dėl Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir dalinio darbo išmokų nuostatų patvirtinimo“, nustatytus kitus	sustabdymo ar panaikinimo. Taip pat IS yra galimybė pagal KAS ir (ar) konkretų KAS specialistą patikrinti IS esančius duomenis, kurie asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje, neatitinka bedarbio statuso. Nuo 2021 m. kovo 30 d. automatizuotas bedarbio statuso sustabdymo ir atnaujinimo procesas, kai asmuo, registruotas Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu, pradeda veiklą pagal verslo liudijimą ir šią veiklą vykdo ne ilgiau kaip 6 mėnesius. Pavyzdžiui, asmuo vykdo nurodytą veiklą kas antrą dieną arba kelias dienas per savaitę/ mėnesį ar pan. – šiais atvejais (kas antrą dieną arba kelias dienas per savaitę/ mėnesį ar pan.) IS sustabdo ir atnaujiną bedarbio statusą automatiškai. Taip pat IS vertina, kada sueina 6 mėnesių terminas nuo pirmos veiklos pagal verslo liudijimą dienos ir bedarbio statuso sustabdymo – suėjus nurodytam terminui, IS	Terminas: planuojama – 2022 m. spalio 1 d	
--	--	--	--	--	--	--	--

				reikalavimus, vadovaujantis minėtais teisės aktais, gali būti skiriama nedarbo socialinio draudimo išmoka.	rodomi pranešimai, kad asmuo dirba 180 dienų ir reikia priimti sprendimą dėl bedarbio statuso nutraukimo arba pakeisti į užimto asmens statusą. Šis automatizavimas mažina administracinę naštą darbuotojams, taip pat panaikina galimybę darbuotojams neteisėtai elgtis, t. y. nestabdyti bedarbio statuso, atsiradus minėtoms aplinkybėms (pradėjus veiklą pagal verslo liudijimą). Užimtumo įstatyme nustatyti baigtiniai bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo ir panaikinimo pagrindai, DRP apraše nustatytas bedarbio statuso suteikimo momentas, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims apraše nustatyta, kad bedarbio statuso suteikimas įforminamas KAS vedėjo įsakymu (kurio projektą rengia KAS specialistas), kurio forma pateikiama to paties aprašo 3 priede. Taip pat to paties aprašo 5 priede „Bedarbio statuso sustabdymo, atkūrimo, panaikinimo pagrindų			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					sąrašas“ pateikiamas detalus ir baigtinis nurodytų veiksmų su bedarbio statusu atlikimo sąrašas, kurio turinį sudaro: teisinis pagrindas (konkreči Užimtumo įstatymo nuostata), faktinės aplinkybės (aplinkybės, dėl kurių atsiradimo atliekamas konkretus veiksmas su bedarbio statusu), bedarbio statuso pasikeitimo (sustabdymo, atkūrimo, panaikinimo) momentas.			
2.	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą reglamentuoja Užimtumo įstatymas, URP aprašas, Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. V-388 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 4 p.	Veiklos sritis – užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu. Asmuo, dalyvaujantis priemonėje, gauna tam tikrą naudą, pavyzdžiui, jam dalyvaujant profesinio mokymo priemonėje Užimtumo tarnyba apmoka profesinio mokymo teikėjui už suteiktas paslaugas, moka asmeniui mokymosi	Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 55.1 papunktyje nustatyta – darbo ieškančiam asmeniui, kurio registracijos tikslas yra įgyti kvalifikaciją ir/ arba kompetenciją ir įsidarbinti, suplanavus IUVP dalyvauti profesinio mokymo priemonėje, išduodamas Rašytinis patvirtinimas dėl profesinio mokymo teikėjo pasirinkimo (Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 10 priedas) Šio rašytinio patvirtinimo naudojimas Užimtumo tarnybos veikloje planuojant ir	Atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos pateiktoje Išvadoje esančias pastabas ir pasiūlymus dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių, bus vertinamos šios pastabos ir pasiūlymai bei sprendžiama dėl jų įgyvendinimo: Išvados 4.3.2 pastaba – neužtikrinamas tinkamas priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujančių asmenų informavimas apie galimybę gauti kelionės išlaidų	Papildomų priemonių nėra siūloma	Į pateiktus pasiūlymus ir pastabas atsižvelgta. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktorės 2022 m. liepos 4 d. įsakymas Nr. V-196 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams tvarkos aprašo patvirtinimo“

		tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašas), Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas.		stipendiją; Užimtumo tarnyba darbo ieškančiam asmeniui ar darbdaviui, dalyvaujant paramos judumui priemonėje, moka kelionės išlaidų kompensaciją, kurios tikslas kompensuoti kelionės išlaidas į darbo, stažuotės atlikimo vietą ar į Užimtumo tarnybos organizuojamus konsultavimo grupėms užsiėmimus ir atgal; įgyvendinant remiamojo įdarbinimo priemonės, darbdaviams, įdarbinusiems asmenis, kurie dalyvauja šiose priemonėse, taip pat darbdaviams, išlaikantiems darbo vietas užimtiems asmenims, nurodytiems Užimtumo įstatymo 25 str. 14 p. (užimti asmenys, kuriems Darbo kodekso 47 str. 1 d. 2 p.	Organizuojant profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemones, kada darbo ieškantis asmuo turi teisę laisvai pasirinkti mokymo teikėją ir kada egzistuoja rizika, jog KAS darbuotojas gali būti suinteresuotas darbo ieškančio asmens pasirinkimu, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje Užimtumo tarnybos veiklos srityje ir galimybę daryti įtaką darbo ieškančiam asmeniui, pageidaujantiems dalyvauti profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje, jam renkant ir priimančiam sprendimą dėl profesinio mokymo teikėjo, pas kurį asmuo nori mokytis. Paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimas atliekamas dalyvaujant KAS vedėjui, Įdarbinimo konsultantui/atvejo vadybininkui, užimtumo rėmimo specialistui: KAS įdarbinimo konsultantas/atvejo vadybininkas nustato	kompensaciją ar jos atsisakyti. Išvados 5.3.2 pasiūlymas – esamame reglamentavime įtvirtinti nuostatas, įpareigojančias informuoti priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujantį asmenį apie teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, bei nuostatas, numatančias galimybę asmenims, turintiems teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, raštu jos atsisakyti. Išvados 4.2.7 pastaba – Užimtumo tarnybos numatyti darbo vietų steigimo paramos paraiškų vertinimai pagal nustatytus kriterijus nėra tiek aiškūs ir veiksmingi, kad leistų tiksliai identifikuoti subsidijuojamas techninės pagalbos ir (ar) darbo priemones, patalpų remonto ir darbo vietų steigimo darbus ir taip užtikrintų jų	
--	--	--	--	---	--	--	--

				nustatytu atveju paskelbta prastova), 15 p. (užimti asmenys, kurių darbdaviams už juos, iki Lietuvos Respublikos Vyriausybė paskelbė ekstremaliąją situaciją ir karantiną, buvo mokama šio įstatymo 41 str. 2 d. nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kuriems Darbo kodekso 47 str. 1 d. 2 p. nustatytu atveju buvo paskelbta prastova, jų darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 str. 21 d. nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir prastova jiems nutraukta dėl aplinkybių, nurodytų šio įstatymo 41 str. 51 d. 1 p.), 16 p. (užimti asmenys, kuriems Darbo kodekso 47 str. 1 d. 2 p. nustatytu atveju	asmenų poreikį dalyvauti paramos mokymuisi priemonėse, ir įvertina asmenų atitiktį Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 50, 51 ir 52 punktuose nustatytiems formaliems, specialiesiems ir neformaliems kriterijams, paruošia mokymo sutarčių projektus. Informaciją apie tai pateikia užimtumo rėmimo specialistui, kuris įvertinęs pateiktą informaciją, pateikia KAS vedėjui paruoštas sutartis pasirašymui. Po to įdarbinimo konsultantas/atvejo vadybininkas organizuoja mokymo sutarties pasirašymą su bedarbiu/užimtu asmeniu, o trišalės sutarties atveju ir darbdaviu. Šalims įteikiami pasirašytos sutarties egzemplioriai. Paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimas, kai jame dalyvauja keli Užimtumo tarnybos darbuotojai, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę paramos mokymuisi	tiesioginę įtaką darbo vietos steigimui ir tiesioginių darbo funkcijų atlikimui. Išvados 5.2.8 pasiūlymas – apsvaistyti galimybę išsamiau reglamentuoti Užimtumo Tarnybos subsidijuojamų darbo vietos steigimo paraiškų vertinimą. Terminas: 2021 m. lapkričio 12 d. Atsakingi vykdytojai: Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius, pagal kompetenciją kiti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniai, darbuotojai.	
--	--	--	--	--	--	--	--

			buvo paskelbta prastova, jų darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 str. 21 d. nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kurių darbdavys neatleido, ir užimti asmenys, kurių darbdaviai yra įtraukti į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos paskelbtą mokesčių mokėtojų, nukentėjusių dėl COVID-19 (koronaviruso infekcijos), sąrašą), mokama subsidija darbo užmokesčiui; įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemonę, mokama subsidija su steigiamos darbo vietos darbo funkcijų vykdymu susijusioms darbo priemonėms ar	priemonių įgyvendinimo organizavimo srityje. Paramos darbo vietoms steigti priemonių (darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimą (toliau – DVS); vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų įgyvendinimą; savarankiško užimtumo rėmimo (toliau – SUR) organizavimą ir įgyvendinimą reglamentuoja Užimtumo įstatymas, URP aprašas, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas, ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašas. Vadovaujantis šiais teisės aktais, yra skelbiama atitinkamos paramos darbo vietoms steigti priemonės paraiškų atranka, o jų nagrinėjimui sudaromos atskiros komisijos (VUI paraiškų atrankai ir įgyvendinamų VUI projektų priežiūrai vykdyti atitinkamoje tikslinėje teritorijoje sudaromos VUI projektų atrankos ir priežiūros komisijos iš vienodo skaičiaus lygiateisių narių: darbuotojų, darbdavių, savivaldybių		
--	--	--	---	--	--	--

				techninės pagalbos priemonėms neįgaliesiems įsigyti, montuoti, pritaikyti ir nuosavybės teise valdomoms patalpoms, reikalingoms darbo vietai įrengti, remontuoti ar pritaikyti, kai planuojamos išlaidos patalpoms remontuoti ar pritaikyti neviršija 50 procentų visos subsidijos steigiamoms darbo vietoms dydžio.	ir Užimtumo tarnybos atstovų; DVS paraiškų atrankai vykdyti Klientų aptaravimo departamento direktorius KAD veiklos teritorijai sudaro ir tvirtina Paraiškų dėl darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo atrankos komisiją iš KAD ir KAS atstovų; SUR paraiškų atrankai vykdyti KAD direktorius KAD teritorijai sudaro ir tvirtina atrankos komisiją iš KAD ir KAS atstovų); savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems vykdomos ekonominės veiklos rūšį (toliau – ir SUR2) priemonės paraiška kartu su URP aprašo 53.2 papunktyje nurodytomis dokumentų kopijomis Užimtumo tarnybai teikiama per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-513 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio			
--	--	--	--	---	---	--	--	--

					30 d. įsakymo Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (įsigaliojo 2021 m. liepos 14 d.) buvo pakeistos URP aprašo 54 punkto nuostatos, numatant, jog paraiška dėl savarankiško užimtumo rėmimo (toliau – ir SUR paraiška Nr. 1), DVS ar VUI paraiškos (toliau kartu – paraiškos) pateikiamos per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Paraiška, pateikta kitu nei šiame punkte nustatytu būdu ar ne pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą formą, nenagrinėjama. Toks paraiškų pateikimo būdas ir jo teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę teikiant/priimant paraiškas bei įgyvendina Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2021 m. rugpjūčio 12 d. raštu Nr. 4-01-6104 pateiktoje Išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės Užimtumo tarnybos			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					darbo rinkos paslaugų teikimo ir užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo veiklos srityse (toliau – ir Išvada) esantį 5.2.7 pasiūlymą - apsvarstyti galimybę nustatyti tvarką, leidžiančią darbo vietų steigimo paramos paraiškas teikti skaitmeniniu formatui (pvz., pasirašytus el. paštu). Paslaugų darbo ieškantiems asmenims apraše nustatyti formalieji, specialieji (išskyrus SUR) ir neformalieji (išskyrus SUR) kriterijai, į kuriuos atsižvelgiama sprendžiant klausimą dėl asmenų dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos (toliau – ir ADRP) priemonėse, taip pat ADRP priemonių taikymo darbdaviams apraše nustatyti formalieji ir specialieji kriterijai, į kuriuos atsižvelgiama sprendžiant klausimą dėl darbdavių dalyvavimo ADRP priemonėse (įskaitant DVS priemonę). Tokia paraiškų atrankos tvarka įgyvendinant paramos			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					darbo vietoms steigti priemonės bei nustatytas teisinis reguliavimas atrenkant asmenis dalyvauti ADRP priemonėse mažina korupcijos pasireikšimo tikimybę šiose veiklos srityse.			
3.	Socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas	Socialinės įmonės statuso suteikimą, panaikinimą, valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą reglamentuoja Socialinių įmonių įstatymas, Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašo ir tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 4 p.	Veiklos sritis – socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: socialinė įmonė gali gauti Socialinių įmonių įstatymo 13 straipsnyje nustatytą valstybės pagalbą.	Užimtumo tarnyboje, priimant sprendimus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo/panaikinimo, vadovaujamosi Socialinių įmonių įstatymu, Socialinės įmonės statuso suteikimo aprašu, Socialinių įmonių reikalų komisijos, sudarytos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-72 (toliau – Socialinių įmonių komisija) rekomendacijomis. Socialinių įmonių komisijos funkcijos aiškiai apibrėžtos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-72 patvirtintame Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente (12 punktas), komisijos posėdžiuose gali dalyvauti prašymą pateikusių juridinio asmens vadovas arba jo įgaliotas asmuo Užimtumo tarnybos	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireikšimo tikimybė šiuo metu yra maža.	Papildomų priemonių nėra siūloma.	Nebuvo planuojamos priemonės skirtos korupcijos rizikos veiksnius valdyti ir pašalinti. Papildomos priemonės nebuvo siūlomos ir įgyvendinamos.

		skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Socialinės įmonės statuso suteikimo aprašas), Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašas, patvirtintas socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. A1-135 „Dėl Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Valstybės pagalbos teikimo aprašas), Socialinių įmonių reikalų komisijos darbo reglamentas, patvirtintas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. V-72 „Dėl Socialinių įmonių reikalų komisijos sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo			kvietimu (22 punktas), yra numatyta pareiga komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti, taip pat numatyta, kokie veiksmai atliekami paaiškėjus, kad Socialinių įmonių komisijai priimant sprendimą buvo kilęs interesų konfliktas nenusišalinus tiesiogiai ar netiesiogiai svarstomu klausimu suinteresuotam šios komisijos nariui (23 ir 24 punktai). Užimtumo tarnyboje, priimant sprendimus dėl valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo/ neskyrimo, vadovaujamas Socialinių įmonių įstatymu, Valstybės pagalbos teikimo aprašu, Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės, sudarytos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-94 (toliau – Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupė), rekomendacijomis. Šios darbo grupės funkcijos aiškiai apibrėžtos			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

		tarnybos direktoriaus įsakymas Nr. V-72), Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamentas, patvirtintas Užimtumo Tarnybos direktoriaus 2019 m. vasario 26 d. įsakymu Nr. V-94 „Dėl paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymas Nr. V-94) (toliau – Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamentas).			Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-94 patvirtintame Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamente (9 punktas). Šiame reglamente (17 punktas) taip pat nustatyti: maksimalus terminas (15 darbo dienų) per kiek laiko turi būti suorganizuotas Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupės posėdis Užimtumo tarnyboje gavus socialinės įmonės paraišką valstybės pagalbai gauti; maksimalus terminas (ne daugiau kaip 10 darbo dienų nuo informacijos apie nustatytus trūkumus pateikimo socialinei įmonei dienos), skirtas socialinei įmonei pateikti trūkstams dokumentams ar papildyti ne išsamiai Užpildytiems pateiktiems dokumentams; maksimalus terminas (5 darbo dienos nuo paraiškos gauti valstybės pagalbą gavimo dienos) socialinės įmonės			
--	--	---	--	--	--	--	--	--

					pateiktiems dokumentams patikrinti – ar pateikti ir išsamiai užpildyti Valstybės pagalbos teikimo apraše nurodyti dokumentai, pagrindžiantys atitiktį Socialinių įmonių įstatyme nustatytoms sąlygoms atitinkamai pagalbai gauti. Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamente taip pat numatyta, kad Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupės posėdžiuose, Užimtumo tarnybos kvietimu, gali dalyvauti socialinės įmonės, pateikusios paraišką valstybės pagalbai gauti, vadovas arba jo įgaliotas asmuo (22 punktas), be to, yra numatyta pareiga komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti (23 p.). Patikslintos Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamento 24 p. nuostatos, numatančios			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					teisinį reguliavimą, nesudarantį prielaidų Darbo grupės nariui, kuris nenusišalino Darbo grupei svarstant klausimą, kuriuo jis buvo tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuotas ir buvo kilęs interesų konfliktas, dalyvauti pakartotinai svarstant tą patį klausimą. Šios nuostatos išdėstytos taip: „Paaikšėjus, kad priimant sprendimą buvo kilęs interesų konfliktas nenusišalinus tiesiogiai ar netiesiogiai svarstomu klausimu suinteresuotam Darbo grupės nariui, priimtas sprendimas, kurį priimant kilo interesų konfliktas, panaikinamas, o po 3 darbo dienų organizuojamas pakartotinis Darbo grupės posėdis dėl to paties klausimo svarstymo. Pakartotino svarstymo metu suinteresuotas Darbo grupės narys, dėl kurio dalyvavimo priimtas sprendimas buvo panaikintas, nuo klausimo svarstymo nušalinamas“. 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujai Socialinių įmonių įstatymo redakcijai, šio			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					įstatymo 11 str. buvo įtvirtinti tiksliai apibrėžti (apibūdinti) socialinės įmonės statuso panaikinimo pagrindai. Iki 2020 m. sausio 1 d. galiojusios Socialinių įmonių įstatymo redakcijos 11 str. 1 d. 5 p. buvo įtvirtinta abstrakčiai apibūdinta aplinkybė, kuriai esant panaikinamas socialinės įmonės statusas – socialinės įmonės statuso netenkama, jeigu paaiškėja, kad socialinė įmonė piktnaudžiavo savo socialinės įmonės statusu ar vykdė nesąžiningą konkurenciją, ar netinkamai naudojo pagalbai skirtas lėšas, ar nepateikė jų panaudojimo ataskaitos arba kitaip pažeidė jos veiklą reglamentuojančius teisės aktus. Aukščiau aptartas teisinis reguliavimas (jo pakeitimai) mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę.			
4.	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas;	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo, jų galiojimo laiko	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 4 p.	Veiklos sritis – Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir	Įstatyme „Dėl užsieniečių teisinės padėties“, Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje	Papildomų priemonių nėra siūloma.	Nebuvo planuojamos priemonės skirtos korupcijos rizikos veiksnius valdyti ir pašalinti.

	Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas	pratęsimo, atsisakymo išduoti arba pratęsti jų galiojimo laiką ir jų panaikinimo, dublikato išdavimo sąlygas ir tvarką bei sąlygas, kurioms esant iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimą dirbti, detalai reglamentuoja Įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ bei Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimo dirbti užsieniečiams aprašas). Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir prašymo priimti	panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, leidimas dirbti sezoninį darbą užsieniečiams suteikia užsieniečiui teisę dirbti Lietuvoje.	atitikties darbo rinkos poreikiams apraše, Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatytas detalus teisinis reguliavimas. Dokumentų išdavimo apraše detalai reglamentuojama dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo tvarka, atsisakymo priimti prašymą išduoti leidimą dirbti, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui netenkinimo pagrindai. Taip pat Dokumentų išdavimo apraše apibrėžta KAS (Dokumentų išdavimo aprašo III skyrius, 12 ir 13 punktai) ir KAD (Dokumentų išdavimo aprašo 14, 15, 17 ir 18 punktai) kompetencija dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje	veiklos srityje. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.	Papildomos priemonės nebuvo siūlomos ir įgyvendinamos.
--	---	---	--	---	---	--

		minėtą sprendimą pateikimą, Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus detalai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas, patvirtintas socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams aprašas). Prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą užsieniečiui pateikimo, leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje			užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo procese. Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše, Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatytas 7 darbo dienų terminas pateiktiems dokumentams dėl atitinkamo leidimo išdavimo ar sprendimo priėmimo išnagrinėti. 2019 m. gruodžio 17 d. Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-455 „Dėl Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. birželio 12 d. įsakymo Nr. V-298 „Dėl Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Pakeitimo įsakymas Nr. V-455), atsižvelgiant į Specialiųjų			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

		sezoninį darbą išdavimo, jo galiojimo laiko pratęsimo ir atsisakymo pratęsti galiojimo laiką, dublikato išdavimo, Duomenų pranešimo tvarką detaliai reglamentuoja Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. A1-253 „Dėl leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo ir sezoninių darbų sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimų dirbti sezoninį darbą aprašas). Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo tvarką,			tyrimų tarnybos pasiūlymus, buvo pakeistas/papildytas Dokumentų išdavimo aprašas. Siekiant įgyvendinti Specialiųjų tyrimų tarnybos pasiūlymą – Viešai skelbti Trūkstamų profesijų sąrašo projektą iki jo patvirtinimo UŽT, užtikrinti suinteresuotiems subjektams teisę susipažinti su juo ir teikti pastabas ir pasiūlymus - Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 52 punktu, kuris numato, kad Užimtumo tarnyba, įvertinusi Ekonomikos ir inovacijų ministerijos pateiktas rekomendacijas, parengia galutinį profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis projektą, kuris prieš tvirtinimą 5 darbo dienas viešinamas patalpinant Užimtumo tarnybos interneto svetainėje. Siekiant įgyvendinti Specialiųjų tyrimų tarnybos pasiūlymą Reglamentuoti Trūkstamų profesijų sąrašo tikslinimo			
--	--	---	--	--	--	--	--	--

		prašymo išduoti leidimą dirbti nepriėmimo pagrindus, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui netenkinimo pagrindus, taip pat KAD ir KAS Kompetenciją dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo procese, reglamentuoja Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus			procedūrą Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 53 punktu, kuriame numatyta, jog per viešinimo laikotarpį, darbdaviai turi teisę teikti Aprašo 5.3 papunktyje nurodytą informaciją. Užimtumo tarnyba, įvertinusi darbdavių ar darbdavių asocijuotos struktūros pateiktą motyvuotą bei pagrįstą informaciją, priima sprendimą dėl profesijos įtraukimo į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, jeigu profesija atitinka visus Aprašo 5 punkte nurodytus kriterijus. Siekiant įgyvendinti Specialiųjų tyrimų tarnybos pasiūlymus 1) Reglamentuoti, kad prašymai nagrinėjami ir leidimai (sprendimai), suteikiantys teisę užsieniečiams dirbti Lietuvoje, išduodami (priimami), laikantis atitinkamų dokumentų gavimo UŽT eiliškumo; 2) Užtikrinti, kad Užimtumo tarnyboje kiekvieną kartą būtų išduodama dokumentų		
--	--	--	--	--	---	--	--

		netenkinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. V298 „Dėl Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Dokumentų išdavimo aprašas).			gavimo pažyma, Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 91 punktu, kuriame nustatyta, kad KAS(Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamento sudėtyje esančiam skyriui) gavus prašymą, nurodytą Aprašo 7, 8 ir 9 punktuose, išduoda darbdaviui dokumentų gavimo faktą patvirtinančią pažymą ir nagrinėja gautus prašymus laikantis dokumentų gavimo eiliškumo, atsižvelgiant į gauto dokumento registracijos numerį ir datą. Siekiant įgyvendinti Specialiųjų tyrimų tarnybos pasiūlymą – Taikyti papildomas vidaus kontrolės priemones (tam tikru nustatytu periodiškumu ir apimties), skirtas patikrinti eiliškumo išduodant leidimus dirbti ar priimant atitinkamus sprendimus Užimtumo tarnyboje, taip pat leidimų (sprendimų) panaikinimo terminų laikymąsi – Pakeitimo įsakymo Nr. V-455 2.1 papunktyje įtvirtintas			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					pavedimas Užimtumo tarnybos Priemonių ir paslaugų priežiūros skyriui kartu su Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriumi periodiškai atlikti analizę ar Klientų aptarnavimo skyriuose laikomasi Aprašo 91 punkte nustatyto reikalavimo.			
5.	Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas	Sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, siuntimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (NDNT) nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio Užimtumo tarnyba priima vadovaudamasi kriterijais, kurių ribotas sąrašas nustatytas Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše, patvirtintame socialinės apsaugos	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 4 p.	Veiklos sritis – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: organizuojant profesinės reabilitacijos paslaugų, kurios finansuojamos iš valstybės biudžeto ir kitų lėšų, teikimą, Užimtumo tarnyba sprendžia dėl asmenų, kuriems nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į NDNT nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio. Neįgalųjų socialinės	Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka apibrėžta Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklėse ir Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatuose. Siekdama mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo srityje, Užimtumo tarnyba, vadovaudamasi Viešųjų pirkimų įstatymu, centralizuotai perka profesinės reabilitacijos paslaugas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį. Profesinės reabilitacijos	Nurodytas detalus reglamentavimas, konkretūs kriterijai priimant sprendimą nukreipti asmenį į NDNT dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo, taip pat nustatytos sąlygos ir pagrindas, kuriam esant skiriama profesinės reabilitacijos išmoka, centralizuotas profesinės reabilitacijos paslaugų pirkimas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį, ir aiški Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir	Papildomų priemonių nėra siūloma	Nebuvo planuojamos priemonės skirtos korupcijos rizikos veiksnius valdyti ir pašalinti. Papildomos priemonės nebuvo siūlomos ir įgyvendinamos.

		ir darbo ministro 2004 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-302 „Dėl Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių) (toliau – Profesinės Reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašas). Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarką reglamentuoja Įsakymu dėl profesinės		integracijos įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad teisę gauti profesinės reabilitacijos išmoką turi asmenys, kuriems NDNT nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį ir kurie dalyvauja profesinės reabilitacijos programoje. Nurodytu atveju asmenys, dalyvaujantys profesinės reabilitacijos programoje gauna finansinę naudą (lengvatą) – jiems apmokamos profesinės reabilitacijos paslaugos, taip pat mokama profesinės reabilitacijos išmoka.	paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše nustatytas ribotas sąrašas kriterijų, kuriais vadovaujasi Užimtumo tarnyba priimdama sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į NDNT nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio. Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai nustato profesinės reabilitacijos išmokos profesinės reabilitacijos programoje dalyvaujančiam asmeniui, kuris nedraudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu arba draudžiamas tik valstybiniu socialiniu pensijų draudimu, skyrimo, mokėjimo, mokėjimo sustabdymo, atnaujinimo, pratęsimo ir nutraukimo tvarką.	finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.	
--	--	---	--	--	--	---	--

		reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtintos Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklės (toliau – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklės) ir Vyriausybės 2005 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 413 „Dėl profesinės reabilitacijos išmokos nuostatų patvirtinimo“ patvirtinti Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai (toliau – Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai).						
6.	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atleidžiamiesiems	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 4 p.	Veiklos sritis – Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės	Užimtumo ir socialinės garantijos aiškiai reglamentuotos Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų	Nurodytuose teisės aktuose detalizuojama, kokios gali būti taikomos užimtumo ir socialinės garantijos	Papildomų priemonių nėra siūloma.	Nebuvo planuojamos priemonės skirtos korupcijos rizikos veiksnius valdyti ir pašalinti.

atominės elektrinės atleidžiamiesiems darbuotojams įgyvendinimas	darbuotojams įgyvendinimas yra reglamentuotas Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme ir socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. A1- 4 „Dėl teisės aktų, numatytų Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme patvirtinimo“ (toliau – SADM įsakymas Nr. A1-4) patvirtintuose teisės aktuose: Individualių planų sudarymo tvarkos apraše, Papildomos išeitinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše, Priešpensinės bedarbio išmokos		atleidžiamiesiems darbuotojams įgyvendinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: sritis susijusi su valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – ir Ignalinos AE) darbuotojų, priimtų į darbą Ignalinos AE iki Vyriausybės sprendimo dėl Ignalinos AE antrojo bloko sustabdymo datos įsigaliojimo ir atleidžiamų arba atleistų iš darbo Ignalinos AE dėl jos pirmojo ir antrojo blokų eksploatavimo užbaigimo, ir šių asmenų šeimos narių papildomomis užimtumo ir socialinėmis garantijomis.	papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme, taip pat SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintuose teisės aktuose, iš kurių Individualių planų sudarymo tvarkos apraše pateikti baigtiniai užimtumo priemonių ir socialinių garantijų, kurios gali būti numatytos Individualiame plane, sąrašai. Taip pat to paties aprašo V skyriuje reglamentuojama kompensacijos, skirtos darbdaviams, įsteigusiems kompensuojamąsias darbo vietas ir įdarbinusiems atleistus iš darbo Ignalinos AE darbuotojus, mokėjimo sąlygos ir tvarka. SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintame Papildomos išeitinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše detalios reglamentuota papildomų išeitinių išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka. Tuo pačiu įsakymu patvirtintuose Priešpensinės bedarbio išmokos mokėjimo tvarkos apraše ir	atleidžiamiesiems ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.	Papildomos priemonės nebuvo siūlomos ir įgyvendinamos.
--	--	--	--	---	---	---

		mokėjimo tvarkos apraše bei Persikėlimo išmokos apmokėjimo tvarkos apraše.			Persikėlimo išmokos apmokėjimo tvarkos apraše atitinkamai reglamentuojama priešpensinių bedarbio išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka, persikėlimo išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka.			
7.	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas įgyvendinamas vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. A1-646 „Dėl Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Europos	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 4 p.	Veiklos sritis - darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: asmenys, vykstantys į kitą valstybę narę ieškotis darbo, ir kuriems paskirta nedarbo socialinio draudimo išmoka (toliau – ir NSDI), teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie: buvo įsiregistravę kaip bedarbiai Užimtumo tarnyboje mažiausiai keturias savaites. Užimtumo tarnyba, gavusi bedarbio prašymą	ES socialinės apsaugos Sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų apraše įtvirtintos nuostatos, nustatančios sąlygas, kurioms esant išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai išsaugo teisę į NSDI. Vienoje iš šių nuostatų (17.1 papunktis) nustatyta, kad išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie buvo įsiregistravę kaip bedarbiai Užimtumo tarnyboje mažiausiai keturias savaites. Užimtumo tarnyba, gavusi bedarbio prašymą išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo nuostatų aprašo 1 priedas),	Reikalavimas nurodyti objektyvias aplinkybes, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiui išvykti nesibaigus keturių savaitių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau, negu Užimtumo tarnyboje elektroniniu būdu per „eDbiržos“ portalą gaunama informacija apie VSDFV paskirto	Papildomų priemonių nėra siūloma.	Nebuvo planuojamos priemonės skirtos korupcijos rizikos veiksnius valdyti ir pašalinti. Papildomos priemonės nebuvo siūlomos ir įgyvendinamos.

		Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašu (toliau – ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašas).		išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į NSDI eksportą, atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jam išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui, bet ne anksčiau, negu Užimtumo tarnyboje gaunama informacija apie Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VSDFV) paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo; įsiregistruoja valstybės narės, į kurią atvyksta, įdarbinimo tarnyboje per 7 kalendorines dienas nuo atvykimo, kaip nurodyta U2 dokumente. Šį terminą Užimtumo tarnyba gali pratęsti iki bedarbio paštu ar elektroniniu paštu	atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jam išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui, bet ne anksčiau, negu Užimtumo tarnyboje elektroniniu būdu per „eDbiržos“ portalą gaunama informacija apie VSDFV paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą (nurodant NSDI skyrimo datą, numerį, išmokos dydį ir trukmę, stažą, reikalingą teisei į NSDI nustatyti, laikotarpį, kuriam nustatyta teisė į NSDI, NSDI skyrimo/neskyrimo priežastis) dėl NSDI skyrimo. Minėto prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 1 priedas) įtraukta papildoma eilutė, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui. Iki įsigaliojant ES socialinės	teritorinio skyriaus priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 17.1 papunktis). Taip pat reikalavimas nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksporto terminą, kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojusioje prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 19 punktas). Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis	
--	--	---	--	--	--	--	--

				nurodytų objektyvių aplinkybių išnykimo. Teisė į NSDI eksportą galioja tris mėnesius po NSDI paskyrimo, o bendras NSDI mokėjimo laikotarpis negali viršyti pagal Nedarbo socialinio draudimo įstatymą asmeniui nustatyto NSDI mokėjimo laikotarpio. Bedarbiui iki šio laikotarpio pabaigos paštu ar elektroniniu paštu pateikus prašymą pratęsti NSDI eksporto terminą, Užimtumo tarnyba gali jį pratęsti ne daugiau kaip iki 6 mėnesių (bet ne ilgiau kaip iki laikotarpio, kuriam paskirta NSDI, pabaigos), atsižvelgdama į objektyvias aplinkybes, nurodytas asmens prašyme. Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiui išvykti nesibaigus keturių	apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašui ir jo priedams, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje nebuvo eilutės, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui. Taip pat kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojo ir šio aprašo 2 priedas – prašymo pratęsti nedarbo socialinio draudimo išmokos eksporto terminą forma, kurioje be kita ko prašoma nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksporto terminą. Iki įsigaliojant ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašui, prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą forma nebuvo patvirtinta.	priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireikšimo tikimybė šiuo metu yra maža.	
--	--	--	--	--	---	---	--

				savaičių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu Užimtumo tarnyboje yra gauta informacija apie VSDFV paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo, taip pat Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksporto terminą, galimi atvejai, kada nenurodomos objektyvios aplinkybės arba jos nelaikytinos objektyviomis pagal ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 4.9 punktį (objektyvios aplinkybės – aplinkybės, nepriklausančios nuo bedarbio valios, tokios kaip liga, stichinė nelaimė,				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				kitų šeimos narių ankstesnis išvykimas ar buvimas valstybėje narėje, į kurią vyksta bedarbis, kitoje valstybėje narėje galiojanti registracijos tvarka, padidėjusios bedarbio galimybės susirasti darbą kitoje valstybėje narėje ir pan.).				
8.	Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai	Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu (toliau – ir Ūkio subjektai), patikrinimai atliekami vadovaujantis Viešojo administravimo įstatymu, Institucijų atliekamų priežiūros funkcijų optimizavimo gairių aprašu, patvirtintu Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl Institucijų atliekamų priežiūros funkcijų	Veiklos sritis atitinka KPI 6 str. 4 d. 2 p.	Veiklos sritis – Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai – susijusi su kontrolės ar priežiūros vykdymu: ūkio subjektai, dalyvaujantys aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, ar susiję jų įgyvendinimu (pavyzdžiui profesinio mokymo paslaugas teikiantys subjektai ir kt.), gauna tam tikrą finansinę naudą:	Viešojo administravimo įstatymo IV skyriuje nustatytos ūkio subjektų veiklos priežiūros rūšys, priežiūrą atliekančių subjektų pareigos (tvirtinti patikrinimų plano sudarymo kriterijus, planinių patikrinimų atlikimo tvarką ir trukmę įtvirtinančias taisykles (toliau – planinių patikrinimų taisyklės), patikrinimų planą; neplaninių patikrinimų tvarkos aprašą ir trukmę, atrankos neplaniniam patikrinimui kriterijus įtvirtinančias taisykles (toliau – neplaninių patikrinimų taisyklės) ir kt.), reikalavimai, susiję su patikrinimo taisyklių rengimu, patikrinimo	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos Veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.	Papildomų priemonių nėra siūloma.	Nebuvo planuojamos priemonės skirtos korupcijos rizikos veiksnius valdyti ir pašalinti. Papildomos priemonės nebuvo siūlomos ir įgyvendinamos.

		optimizavimo“ (toliau – Gairių aprašas), Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Užimtumo tarnybos direktoriaus 2020 m. gruodžio 16 d. Nr. V-488 „Dėl Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Patikrinimų aprašas; Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašas), Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklėmis, patvirtintomis Užimtumo tarnybos direktoriaus 2020 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. V-489 „Dėl Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau - Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklės).		remiamojo įdarbinimo priemonę įgyvendinančiam subjektui (darbdaviui) įdarbinusiam Užimtumo tarnyboje registruotus asmenis, Užimtumo tarnyba moka subsidią šių asmenų darbo Veiklos sritis – Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai – susijusi su kontrolės ar priežiūros vykdymu: ūkio subjektai, dalyvaujantys aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, ar susiję jų įgyvendinimu (pavyzdžiui profesinio mokymo paslaugas teikiantys subjektai ir kt.), gauna tam tikrą finansinę naudą:	planų keitimu, jų viešu skelbimu, ūkio subjektų informavimu apie jų įtraukimą į patikrinimų planą, tam tikri ypatumai, susiję su patikrinimų atlikimu ir kt. Gairių aprašė nustatytos pagrindinės priežiūros institucijų veiklos nuostatos, kurios apima klausimus, susijusius su priežiūros veiksmų, ūkio subjektų patikrinimų atlikimu, sankcijų taikymu ir kt. Patikrinimų atlikimo tvarkos apraše nustatyti patikrinimų atlikimo pagrindai, tvarka ir trukmė, įtraukimo į planinių patikrinimų sąrašą vertinimo kriterijai, Deklaracijos dėl pirmųjų verslo metų poveikio priemonių taikymo tvarka. Šiame aprašė numatyta, kad patikrinimuose dalyvauja Užimtumo tarnybos darbuotojai ir (ar) kitų kompetentingų institucijų atstovai – tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė atliekant patikrinimą bei administracinė našta ūkio subjektui. Aptariamame aprašė taip pat įtvirtinti neplaninių patikrinimų		
--	--	--	--	--	--	--	--

				remiamojo įdarbinimo priemonę įgyvendinančiam subjektui (darbdaviui) įdarbinusiam Užimtumo tarnyboje registruotus asmenis, Užimtumo tarnyba moka subsidiją šių asmenų darbo įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės), sveikatos tikrinimo ir skiepijimo išlaidos (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės). Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai atliekami siekiant užtikrinti skaidrų ir tinkamą Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą	pagrindai, pasirengimo patikrinimams ir jų atlikimo tvarka. Patikrinimų atlikimo tvarkos apraše numatyti kriterijai, pagal kuriuos sudaromi planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų sąrašai – (13 punktas) planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų sąrašas sudaromas atsižvelgiant į: atlikto ūkio subjektų rizikos vertinimo analizės duomenis ir į šio aprašo 14.1 ir 14.2 papunkčių nuostatas (darbdavių, įgyvendinančių remiamojo įdarbinimo priemones (toliau – ir RĮ darbdaviai), subsidijos gavėjų, įgyvendinančių paramos darbo vietoms steigti priemones (toliau – ir subsidijos gavėjai) ir paramos mokymuisi priemonių paslaugų teikėjų (toliau – ir PM paslaugų teikėjai), planiniai patikrinimai kalendoriniais metais vykdomi taip: 14.1. subsidijos gavėjai, įgyvendinantys paramos darbo vietoms steigti priemones, tikrinami ne rečiau kaip 1 kartą per kontrolės laikotarpį. Pirmaisiais ūkio subjekto,		
--	--	--	--	--	---	--	--

				įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones. Atliekant šiuos patikrinimus, tikrinami ūkio subjektai (jų atstovai) gali būti suinteresuoti ir siekti išvengti sankcijų dėl teisės aktų, reglamentuojančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimą ar sutarčių, sudarytų su šiais ūkio subjektais įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones, nuostatų nesilaikymo, nevykdymo ar netinkamo laikymosi/vykdymo .	įgyvendinančio paramos darbo vietoms steigti priemones, išskyrus subjektus, įgyvendinančius savarankiško užimtumo rėmimo, keičiantiems ekonominės veiklos rūšį, priemonę, veiklos metais (pirmieji ūkio subjekto metai skaičiuojami nuo ūkio subjekto įsisteigimo dienos) planiniai patikrinimai nevykdomi). Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašo 14.2 punkte įtvirtinti kriterijai, pagal kuriuos į planinių patikrinimų sąrašą įtraukiami RĮ darbdaviai, subsidijos gavėjai ir PM paslaugų teikėjai, kuriems per praėjusius kalendorinius metus buvo inicijuotas bent vienas neplaninis patikrinimas bei įvertinus iš kitų Užimtumo tarnybos struktūrinių padalinių pagal kompetenciją gautą informaciją apie ūkio subjektus, pagal šiuos vertinimo kriterijus: 14.2.1. per praėjusius kalendorinius metus gautas bent vienas pagrįstas skundas iš kitų juridinių vienetų ir fizinių asmenų; 14.2.2. įvertinus			
--	--	--	--	---	--	--	--	--

					sutartinių įsipareigojimų laikymąsi. Patikrinimų apraše (20.8 papunktis) numatyta, jog ūkio subjekto patikrinimas gali būti atliekamas nuotoliniu būdu. Toks teisinis reguliavimas leidžia sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę. Užimtumo tarnybai atliekant ūkio subjektų patikrinimus, kadangi tokiu būdu atliekant patikrinimą yra išvengiama tiesioginio kontakto tarp tikrinančio darbuotojo ir tikrinamo ūkio subjekto atstovo bei sudaro sąlygas rotuoti darbuotojus, atliekančius ūkio subjektų patikrinimus, t. y. darbuotojui paskirti atlikti ūkio subjekto, kuris yra kitame regione nei tikrinančio darbuotojo darbo vieta, patikrinimą, tokiu būdu sumažinant riziką atsirasti neteisėtiems susitarimams ar kitokiems neteisėtiems veiksams tarp tikrinančio darbuotojo ir tikrinamo ūkio subjekto atstovo. Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklės nustato		
--	--	--	--	--	--	--	--

					Užimtumo tarnybos atliekamų ūkio subjektų patikrinimų atlikimo bei užimtumo rėmimo priemonių ir paslaugų įgyvendinimo priežiūros organizavimo ir vykdymo tvarką, siekiant maksimalaus patikrinimų procesų efektyvumo. Šiose taisyklėse nustatyti patikrinimų organizavimo atlikimo eigą (patikrinimų planavimo, patikrinimo eigos, klausimyno/patikrinimo akto rengimo, pateiktų rekomendacijų stebėseną) sudarantys procesai (ūkio subjektų ir darbo rinkos paslaugų informacijos apie rizikas analizavimas; tikrinamų ūkio subjektų ir darbo rinkos paslaugų metinio sąrašo sudarymas; dokumentų ir duomenų tikrinimas, analizė; galutinio patikrinimo klausimyno/patikrinimo akto parengimas ir pateikimas tikrintam ūkio subjektui ir KAS ir kt.), kiekviename procese dalyvaujantys atsakingi darbuotojai (nurodant pareigas (pavyzdžiui, Priemonių ir paslaugų			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					priežiūros skyriaus darbuotojai, atliekantys patikrinimus ir pan.), terminai iki kada procesas turi būti atliktas bei proceso atlikimo turinys, t. y. kokie veiksmai turi būti atliekami konkrečiame procese. Aukščiau nurodytuose teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas, įtvirtinantis planinę tvarką tikrinamų ūkio subjektų sąrašo sudarymo tvarką, pasiruošimo patikrinimams bei patikrinimų atlikimo tvarką, neplaninių patikrinimų pagrindus, patikrinimų organizavimo atlikimo eigą sudarančius procesus, kiekviename procese dalyvaujančius atsakingus darbuotojus, terminus iki kada procesai turi būti atlikti, taip pat proceso atlikimo turinį bei numatantis galimybę patikrinimą atlikti nuotoliniu būdu, mažina prielaidas korupcijai pasireikšti sudarant tikrintinų ūkio subjektų sąrašus bei organizuojant ir atliekant			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					ūkio subjektų patikrinimus.			
--	--	--	--	--	-----------------------------	--	--	--