

Eilės Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Vykdytojas	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas ir pasiektas rezultatas
II. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ IR EUROPOS SAJUNGOS PARAMOS LĖŠŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS					
Tikslas – didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas disponuojant turtu, valdant ir naudojant valstybės asignavimus ir Europos Sąjungos investicinių fondų lėšas.					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Užtikrintas viešas ir skaidrus Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų įsisavinimas bei administravimas; 2. Užtikrintas viešas ir skaidrus valstybės asignavimų naudojimas, turto valdymas.					
8.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	2.3. Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	SADM pavaldžios įstaigos	kasmet	2023 m. elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 84,94 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę kiekį (skaičių).
9.	Siekiant užtikrinti efektyvesnį SADM pavaldžių įstaigų turto naudojimą ir kontrolę, tikslinga įvertinti poreikį parengti ir patvirtinti (atnaujinti) taisykles, nustatančias ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimo ir kontrolės mechanizmą.	2.4. Įvertinti poreikį parengti ir patvirtinti (atnaujinti) teisės aktą, reglamentuojantį ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimo ir kontrolės mechanizmą.	SADM pavaldžios įstaigos	2023-12-30	Įgyvendinama. Numatomas išvados parengimo, patvirtinimo ir pasklembimo terminas – 2024-01-26.
III. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĖRIMAS					
Tikslas – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą.					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją ir SADM pavaldžias įstaigas kaip korumpuotas įvardija 6 proc. gyventojų (pagal sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenis); 2. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veikloje diegiami ir taikomi pažangiausių kokybės vadybos sistemų metodai.					

10.	Modernios vadybos sistemos SADM pavaldžiose įstaigose nebuvimas neleidžia užtikrinti skaidresnės ir veiksmingesnės jų veiklos.	3.1. Įvertinus ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti būtinumą įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą SADM pavaldžioje įstaigoje.	SADM pavaldžios įstaigos	2023-12-31	Užimtumo tarnyba sukūrė, dokumentais įformino, įgyvendina, prižiūri ir nuolat tobulina kokybės vadybos sistemą, pagal standarto LST EN ISO 9001:2015 reikalavimus. Užimtumo tarnybos kokybės politika orientuota į organizacijos strateginius prioritetus ir atspindi svarbiausius kokybės valdymo principus, siekiant patenkinti visų svarbių suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius bei užtikrinti nuolatinį tobulinimą. Užimtumo tarnybos veiklos kokybę patvirtina išduotas sertifikatas. Jame pažymima, kad Užimtumo tarnyboje įdiegta ir palaikoma kokybės vadybos sistema atitinka standarto LST EN ISO 9001:2015 / (ISO 9001:2015) reikalavimus.
		3.2. Esant poreikiui ir pakankamiems resursams įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą SADM pavaldžioje įstaigoje.	SADM pavaldžios įstaigos	2025-12-31	Informacija apie Užimtumo tarnybos kokybės politiką skelbiama interneto tinklapyje Kokybės politika Užimtumo tarnyba (uzt.lt)

IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS

Tikslas – didinti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų nepakantumą korupcijai ir kitiems pažeidimams, skatinti darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę, skaidrumą didinančią veiklą.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. 90 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis ministerijoje ar jai pavaldžiose įstaigoje, apie tai pranešę; 2023 m. 62 proc. Užimtumo tarnybos prie SADM darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis, apie tai pranešę. Informacija apie tyrimų rezultatus skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainėje [Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai | Užimtumo tarnyba \(uzt.lt\)](#)

2023 25 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje.

2023 m. 15,21 proc. Užimtumo tarnybos prie SADM darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje.