

Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus
2023 m. spalio 11 d. rašto Nr. Sd-2339
priedas

**LIETUVOS REPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ KORUPCIJOS
PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO TARPINĖ ATASKAITA**

Eilės Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Atlikti veiksmai ir įgyvendintos priemonės
I. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS					
2.	Vis dar pasitaiko atvejų, kai SADM darbuotojai, taip pat SADM pavaldžių įstaigų vadovai ir kiti darbuotojai, nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių priemonių, kad būtų užtikrintas visų reikiamų deklaracijų pateikimas ir jų įvertinimas.	1.2. Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	Kasmet	Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikti duomenys, pateikti siūlymai dėl nustatytų neatitikčių šalinimo.	Įgyvendinta. Atliekant privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę nebuvo nustatyta neatitikčių. Įvertintos visų įstaigos darbuotojų privačių interesų deklaracijos ir jose pateikiami duomenys.
IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS					
12.	Aktualios informacijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas	4.1. Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai	Kasmet	Kasmet organizuoti 1 mokymai SADM darbuotojams. Kasmet,	Įgyvendinta.

	SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ar SADM pavaldžioje įstaigoje.	atsparios aplinkos kūrimo temomis.		SADM pavaldžios įstaigos darbuotojų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atitinkamoje SADM pavaldžioje įstaigoje, iniciatyva organizuoti 1 mokymai atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos darbuotojams.	Įstaigos darbuotojams organizuoti nuotoliniai elektroniniai mokymai Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos E. mokymų platformoje temomis „Pranešėjų apsauga“ ir „Personalo patikimumo užtikrinimas“.
14.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	4.4. Atlikti tyrimą siekiant nustatyti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai.	Kasmet	Kasmet SADM Prevencijos skyriaus iniciatyva atliktas 1 SADM darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti SADM vadovybei. Kasmet SADM pavaldžios įstaigos iniciatyva atliktas 1 atitinkamos įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti SADM Prevencijos skyriui bei atitinkamos SADM pavaldžios įstaigos vadovybei.	Įgyvendinta. Atliktas įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas, apibendrinti duomenys skelbiami Užimtumo tarnybos interneto svetainės skiltyje Korupcijos prevencija. Darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai Užimtumo tarnyba (uzt.lt)
15.	Ne visi SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai	4.6. SADM pavaldžios įstaigos teisės aktuose	2023-06-30	85 proc. SADM ir SADM pavaldžių	Įgyvendinta.

	žino apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Siekiant didesnio SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorupcinį sąmoningumą bei potencialą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktualia informacija apie antikorupcinės aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius.	įtvirtinti reikalavimą padaliniui (darbuotojui), atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje, supažindinti priimamus į pareigas SADM pavaldžios įstaigos darbuotojus ir darbuotojus, grįžtančius po ilgalaikių (pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir VPIDĮ nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais SADM priimtais teisės aktais (pavyzdžiui, SADM antikorupcinio elgesio kodeksu), jeigu jie aktualūs SADM pavaldžiais įstaigai įgyvendinat korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.		įstaigų darbuotojų žino apie atitinkamos įstaigos veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.	Darbuotojai ir darbuotojai grįžtantys po ilgalaikių (pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, su įstaigos teisės aktais, tame tarpe teisės aktais reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, bei atitinkamais SADM priimtais teisės aktais supažindinami 3 pirmų darbo dienų laikotarpyje per dokumentų valdymo sistemą, taip pat siunčiant atmintines ir individualius pranešimus (pvz. pranešimai dėl prievolės deklaruoti privačius ir viešuosius interesus sistemoje PINREG)
--	--	---	--	---	---