Veiklos ataskaita

2019 m.

Užimtumo tarnyba

Užimtumo tarnybos pirmieji metai po reorganizacijos 3
Užimtumo tarnyba – tarp didžiausią pažangą padariusių įstaigų 5
Tikslas „Derinti darbo pasiūlą ir paklausą“ 9
Tikslas „Mažinti nedarbą ir užkirsti jam kelią“ 14

Darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, ieškantiems tinkamų darbuotojų 18

Darbo rinkos tendencijos 21
Teritoriniai skirtumai nemažėja 23

Didinti darbo ieškančių asmenų užimtumą ir gebėjimus, teikiant darbo rinkos paslaugas ir sudarant galimybes 25

Neįgaliųjų integracija į darbo rinką 26
Teikiant paslaugas neįgaliesiems pasitelkiama atvejo vadyba 26
Paslaugos kariams ir pareigūnams 27

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės siekiant tvarios integracijos į darbo rinką 28
Darbo jėgos kompetencijų didinimas 29

Užimtumo priemonės – pagalba nedirbantiems gyventojams sugrįžti į darbo rinką 32
Įdarbinimas subsidijuojant 33
Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas 33
Parama judumui 34
Darbo vietų steigimo subsidijavimas 34
Savarankiškas užimtumo rėmimas 34
Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai regionuose 35
Užimtumo didinimo programos 35
Profesinės reabilitacijos programa 36
Socialinių įmonių administravimas 36
2019 m. įgyvendinti ESF projektai 37

Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas 38
Šeštieji Jaunimo garantijų metai 39
ESF projektai 40
Jaunimo darbo centrų veikla 41
Bendradarbiavimas 43

Tikslas „Gerinti teikiamų paslaugų kokybę“ 44
Elektroninės paslaugos 45
Priemonių įgyvendinimo priežiūra 46
Dokumentų valdymas 47
Turto optimizavimas 47
Kvalifikacijos tobulinimas 48
Viešieji pirkimai 49
Užimtumo rėmimo priemonių finansavimas 49

EURES – galimybė laisvai asmenims judėti Europoje 50

Tarptautinė komunikacija 53

Išorinė komunikacija 57

Užimtumo tarnybos pirmieji metai po reorganizacijos



Kokybės vadybos sistemos diegimas – paslaugų kokybei gerinti

Užimtumo tarnyba po reorganizacijos 2019 m. didelį dėmesį skyrė tolesniam kokybės vadybos sistemos diegimui, padedančiam užtikrinti visų Užimtumo tarnybos darbuotojų darbą pagal standartizuotus procesus ir tvarkas, kad klientams visoje šalyje būtų teikiamos vienodos aukštos kokybės paslaugos. 2019 m. sausio 31 d. pradėjo veikti sertifikuota tarptautinio LST EN ISO 9001:2015 kokybės vadybos standarto reikalavimus atitinkanti kokybės vadybos sistema.

Kokybės vadybos diegimą paskatino ir organizacijos vidinis noras standartizuoti veiklos procesus bei juos orientuoti į kokybę, ir Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo Lyginamosios analizės iniciatyva, kuruojama Europos Komisijos Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinio direktorato. Šios iniciatyvos, kurioje Užimtumo tarnyba aktyviai dalyvauja nuo 2014 m., pagrindinis tikslas – pagal vieningus kiekybinius ir koky- binius kriterijus įvertinti ir palyginti visas Euro- pos Sąjungos šalių valstybines užimtumo tarnybas, identifikuoti kiekvienos jų stipriąsias ir silpnąsias sritis, teikti ekspertines rekomendacijas dėl įstaigų procesų tobulinimo bei užmegzti tvarų tarpusavio mokymosi tinklą, siekiant kelti užimtumo paslaugų kokybę visoje Europoje. Viena iš esminių valstybinės užimtumo tarnybos organizacinės brandos išraiškų, nustatytų Lyginamosios analizės metu – struktūruotas požiūris į nuolatinį, Planuok–Daryk–Tikrink–Veik ciklu paremtą, veiklos procesų kokybės gerinimą.

Europos Komisija įvertino Užimtumo tarnybos pertvarką kaip sėkmės pavyzdį

Europos Komisija balandžio mėnesį pasidalijo Užimtumo tarnybos veiklos apžvalga, kurioje 2018 m. spalį įgyvendinta Darbo biržos sistemos reforma pristatoma kaip sėkmingas pavyzdys kitoms šalims. Kaip teigiama apžvalgoje, Užimtumo tarnyba – dinamiška ir moderni organizacija, siekianti strateginių tikslų, tokių kaip orientacija į kiekvieną klientą, jo poreikių nustatymą ir individualių paslaugų teikimą. Pritaikius Europos valstybinių užimtumo tarnybų gerąją patirtį, pertvarkytas įstaigos valdymas ir kitų suinteresuotų šalių įtraukimas į aktyvią diskusiją – tai įvardijama kaip pagrindiniai veiksniai, padėję organizacijai tobulėti ir pasiekti užsibrėžtus tikslus. Pokyčių laikotarpiu pirmiausia keliose teritorinėse darbo biržose buvo vykdomi bandomieji projektai, o vėliau, vadovaujantis jų rezultatais, naujovės įgyvendintos visoje sistemoje.

Su Europos Komisijos parengta apžvalga galima susipažinti: „2019 Lithuanian Success Story: organisation development at the Lithuanian Employment Services“.



Užimtumo tarnyba – tarp didžiausią pažangą padariusių institucijų

Ekonomikos ir inovacijų ministerijos atlikto verslo priežiūros institucijų pažangumo vertinime (švieslentėje) Užimtumo tarnyba pateikiama tarp didžiausią pažangą padariusių institucijų – 2019 m. Užimtumo tarnybos pažangumo indeksas buvo 0,93, tuo tarpu 2017 m. – tik 0,41. Užimtumo tarnyba taip pat pateko tarp didžiausią pažangą fiksavusių įstaigų konsultavimo kategorijoje – 2019 m. surinkta 7,8 balo, 2017 m. – 2,6 balo.

Švieslentė – tai priemonė, parodanti, kiek ir kaip priežiūros institucijos įgyvendina pažangias verslo priežiūros priemones, kaip taiko gerąją verslo priežiūros veiklos praktiką.

„Lietuvos korupcijos žemėlapis 2019“ ir korupcijos prevencija

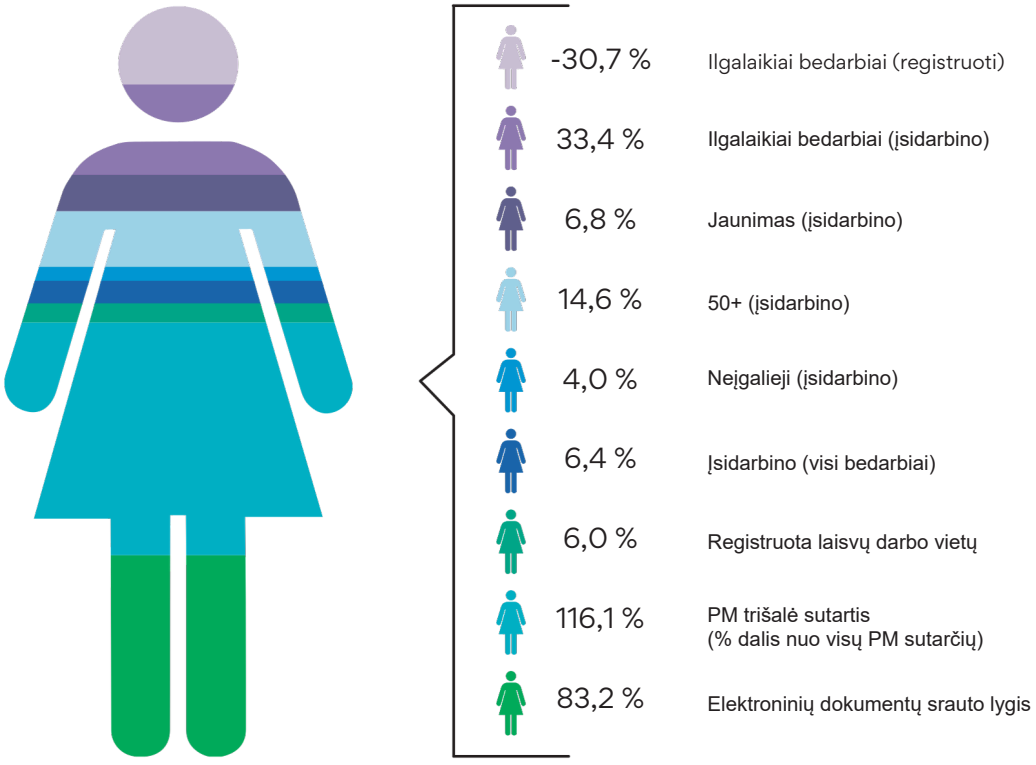
Visuomenės nuomonės tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2019“, kurį inicijavo Specialiųjų tyrimų tarnyba, atliko visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“ ir apklausė 1001 Lietuvos gyventoją, 501 verslo įmonių vadovą ir 510 valstybės tarnautojų. Tyrimo duomenimis, 2019 m. apie 5 proc. punktus sumažėjo gyventojų ir valstybės tarnautojų, manančių, kad Užimtumo tarnyba yra labai korumpuota, dalis. Taip pat Užimtumo tarnyba 2019 m. iškrito iš labiausiai korumpuotų institucijų (kurios surinko daugiau nei 20 proc. atsakymų „labai korumpuota“) sąrašo.

Siekiant tęsti kovą su galimomis korupcijos apraiškomis Užimtumo tarnybos veikloje, 2019 m. buvo parengta ir patvirtinta nauja Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2019–2022 m. korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas.

Užimtumo tarnybos sistemos darbas po reorganizavimo – efektyvesnis

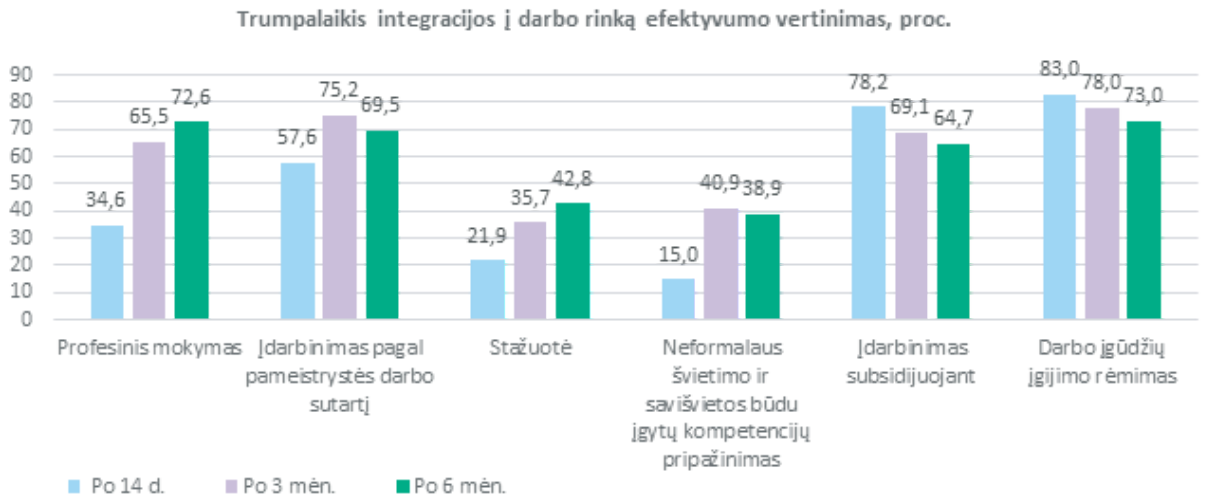
Pirmaisiais Užimtumo tarnybos veiklos metais jau buvo stebimi teigiami darbo rinkos rodiklių pokyčiai – palyginti su 2018 m., užregistruota 6 proc. daugiau laisvų darbo vietų, beveik trečdaliu sumažėjo ilgalaikių bedarbių skaičius, įsidarbino 6,4 proc. daugiau darbo ieškančių asmenų (labiausiai išaugo įsidarbinusių ilgalaikių bedarbių dalis – 33,4 proc. ir vyresnių nei 50 metų amžiaus asmenų – 14,6 proc.), beveik dvigubai išaugo elektroninių dokumentų srauto lygis, sudaryta daugiau nei dvigubai trišalių profesinio mokymo sutarčių. Teigiami pokyčiai fiksuojami ir daugumoje trumpalaikių ir ilgalaikių aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo rodiklių – tai įrodymas, kad aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyviai yra atrenkami tikslingiau, po dalyvavimo priemonėje greičiau patenka ar grįžta į darbo rinką ir joje tvariai pasilieka.

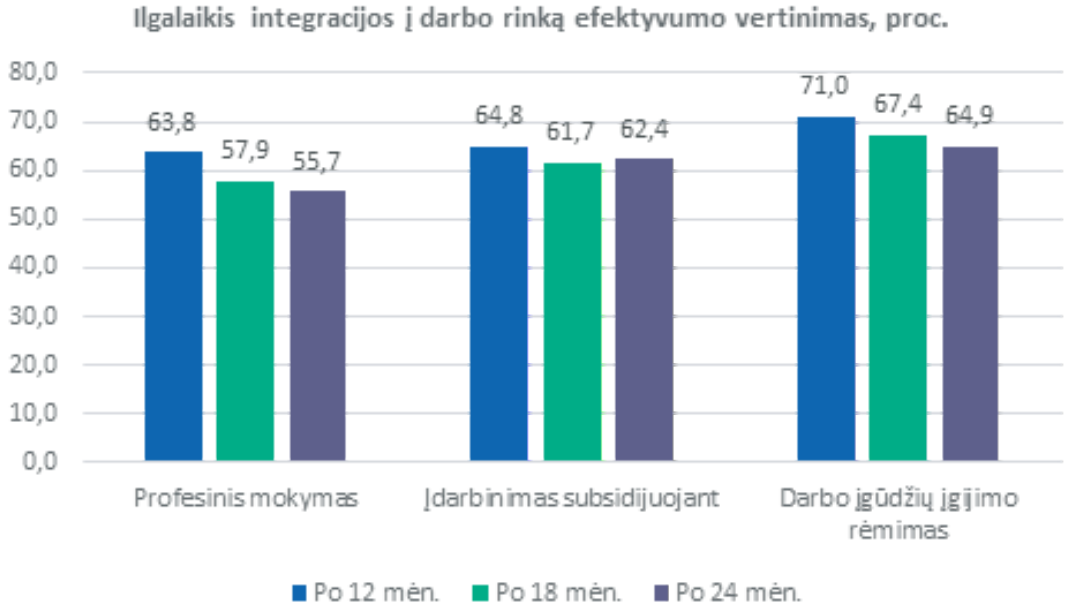
Darbo rinkos rodiklių pokyčiai 2018 / 2019 m.



Aktyvios darbo rinkos politikos ir kitų laikino užimtumo priemonių taikymas registruotą nedarbą 2019 m. vidutiniškai mažino 0,9 proc. punkto. 2018 m. šios priemonės mažino registruotą nedarbą 1,1 proc. punkto, 2017 m. – 1,3 proc. punkto.

Apie 80 proc. remiamojo įdarbinimo priemonių dalyvių pasilieka dirbti priemonei pasibaigus, o du iš trijų dirba ir po 24 mėnesių, finansavimui pasibaigus. Paramos mokymuisi priemonių efektyvumas auga vidutiniu laikotarpiu.







Pilotiniai darbo su savivalda stiprinimo projektai – nedarbui mažinti

Vienas iš esminių pokyčių, vykdytų 2019 m. – pilotiniai darbo su savivalda stiprinimo projektai Joniškio, Jurbarko, Kelmės, Kupiškio, Lazdijų ir Šilutės rajonų savivaldybėse. Pilotiniams projektams pasirinkti regionai daug metų pasižymėjo gerokai aukštesniu nedarbu nei vidutiniškai šalyje. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrių specialistai pilotiniuose regionuose atliko išsamias klientų ir jų kliūčių užimtumui analizes pagal atskiras seniūnijas, bendradarbiavo su savivaldos atstovais, siekdami kartu rasti sprendimus gyventojų kliūtims užimtumui šalinti ar švelninti, kartu su darbdaviais organizavo darbuotojų atrankos renginius seniūnijose.

Pilotinių darbo su savivalda stiprinimo projektų rezultatai viršijo lūkesčius – šalies lygiu vidutinis metinis registruotas nedarbas 2019 m. sumažėjo 0,1 proc. punkto, tačiau Joniškio rajono savivaldybėje – 0,7 proc. punkto, Šilutės rajono – 1 proc. punktu, Kelmės rajono – 1,4 proc. punkto, Lazdijų – 1,8 proc. punkto, Jurbarko – 2 proc. punktais, Kupiškio – net 2,8 proc. punkto. 2019 m. pradžioje Lazdijų ir Kelmės rajonų savivaldybės aukščiausio nedarbo teritorijų reitinge užėmė atitinkamai 1 ir 2 vietą. Per metus Lazdijų rajono savivaldybė aukščiausio nedarbo teritorijų reitinge nukrito į 5, o Kelmės rajono savivaldybė – į 12 vietą. Atsižvelgiant į pilotinių projektų rezultatus, planuojama 2020 m. šį veiklos modelį pradėti taikyti ir kituose regionuose, kuriuose registruotas nedarbas viršija šalies vidurkį.

Tikslas „Derinti darbo pasiūlą ir paklausą“



Veiklos kryptis „Bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis“

Partnerysčių valdymas

Užimtumo tarnyba nacionaliniu ir regioniniu lygiu bendradarbiauja su 903 socialiniais partneriais – valstybinėmis institucijomis, darbdavių asocijuotomis struktūromis, visuomeninėmis, nevyriausybinėmis ir studentų organizacijomis, švietimo, įkalinimo, probacijos įstaigomis, profesinėmis sąjungomis. Dalyvauja įvairiuose bendruose pilotiniuose projektuose. Daugiau nei trečdaliui registruotų darbo ieškančių asmenų didinant jų užimtumą pirmiausia reikia kompleksinių socialinių paslaugų. Šioje srityje neįkainojamą paramą teikia Užimtumo tarnybos socialiniai partneriai – savivalda, nevyriausybinės organizacijos. Kiekvienas regionas turi savo specifiką ir yra išskirtinis. 2019 m. vyko aktyvus bendradarbiavimas sprendžiant užimtumo klausimus su savivalda, ypač su Šilutės, Joniškio, Kelmės, Lazdijų ir Kupiškio savivaldybėmis.

Pirmą kartą Užimtumo tarnyba, vertindama socialinę partnerystę, rugsėjo 12 d. Klaipėdoje organizavo konferenciją, į kurią pakvietė visos šalies aktyviausius, skirtingas veiklas vykdančius partnerius pasidalinti darbo patirtimi ir numatyti priemones, mažinant nedirbančių asmenų socialinę atskirtį ir didinant jų motyvaciją dirbti, diskutavo, kaip turėtų dirbti visos valstybinės tarnybos ir nevyriausybinės organizacijos, kad didėtų socialinė įtrauktis, kokios socialinės partnerystės ateities vizijos.



Vilniaus arkivyskupijos „Caritas“, Dingusių žmonių šeimų paramos centras, VšĮ Pal. J. Matulaičio šeimos pagalbos centras, VšĮ „Socialinis architektas“, Ruklos pabėgėlių priėmimo centras, Šv. Mortos iniciatyvinė grupė, Lietuvos pensininkų sąjungos „Bočiai“ Vilkaviškio bendrija, Alytaus verslo konsultacinis centras, Kovos su prekyba žmonėmis centras, VšĮ „Ori senatvė“, Gargždų socialinių paslaugų centras, Rietavo savivaldybės atviro jaunimo centras, VšĮ „Socialinės integracijos centras“, VšĮ „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras“ , VšĮ „Socialinių inovacijų centras“, VšĮ Šv. Juozapo globos namai, VšĮ „Neformalaus ugdymo namai“, VšĮ „Versli Lietuva“, asociacija „Langas į ateitį“, taip pat Šilutės, Pagėgių, Druskininkų, Lazdijų ir Alytaus savivaldybės buvo įvertintos ir padėkomis apdovanotos už nedirbančių asmenų socialinę įtrauktį į visuomenės gyvenimą ir darbo rinką.

Šimtmečio socialiniu partneriu išrinktas Vilniaus arkivyskupijos „Caritas“ už projektus ir iniciatyvas socialinę riziką patiriantiems asmenims bei jų integraciją į visuomenę ir darbo rinką.

Kovo mėn. Užimtumo tarnyba ir VšĮ „Investuok Lietuvoje“, siekdamos užsienio investuotojams suteikti kokybišką ir efektyvų aptarnavimą, pasirašė bendradarbiavimo sutartį teikiant darbo rinkos paslaugas ir užtikrinant darbo jėgos pasiūlą.

Užimtumo tarnyba prisijungė prie akcijos „Šioje šalyje nėra vietos šešėliui“, kuria siekiama atkreipti dėmesį į šešėlinės ekonomikos daromą žalą valstybei ir gyventojams. Klientų aptarnavimo departamentuose ir skyriuose vyko susitikimai su darbdaviais, savivaldos, Valstybinės mokesčių inspekcijos ir kitų institucijų atstovais, siekiant numatyti veiksmus, padedančius kartu mažinti šešėlinę ekonomiką.



Liepos mėn. Užimtumo tarnyba ir asociacija „Langas į ateitį“, įvertinusios didėjantį darbo rinkos skaitmeninių įgūdžių poreikį ir augančią visuomenės skaitmeninio raštingumo įgūdžių vertę, pasirašė bendradarbiavimo sutartį. Jos tikslas – didinant Lietuvos gyventojų įsidarbinimo galimybes organizuoti skaitmeninio raštingumo gebėjimų tobulinimo renginius pradedantiesiems ir pažengusiems, pasitelkiant darbo ieškančių asmenų turimų gebėjimų analizę. 2019 m. liepos–gruodžio mėn. skaitmeninių įgūdžių tobulinimo mokymus baigė daugiau nei 5000 darbo ieškančių asmenų.

Trišalė taryba

Viena iš svarbiausių partnerystės ir bendradarbiavimo su darbdaviais, socialiniais partneriais formų dėl užimtumo politikos krypčių – Trišalė taryba prie Užimtumo tarnybos.

2019 m. Trišalė taryba prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos rinkosi šešis kartus, jai pirmininkavo valstybinių institucijų atstovai.

Trišalė taryba nagrinėjo kiekvienos šalies savivaldybės Užimtumo didinimo programas ir jas įvertinusi, kiekvienai parengė bendrąsias ir specialiąsias rekomendacijas, kad savivaldybės galėtų išplėsti savo veiklas ir taikyti kompleksines priemones nedirbančių asmenų užimtumui didinti.

Trišalės tarybos nariai tvirtino numatomų įgyvendinti Vietinės užimtumo iniciatyvų projektų paraiškų sąrašą 2019 m.



Jie būtų įgyvendinti didesnės socialinės atskirties ir rizikos teritorijose: kaimuose – 72 projektai (350 naujų darbo vietų), tautinių mažumų gausiai gyvenamuose rajonuose (Vilniaus, Šalčininkų, Švenčionių, Visagino) – 34 projektai (153 naujos darbo vietos), taip pat savivaldybėse ar seniūnijose, kuriose nedarbas 1,3 karto viršija šalies nedarbo vidurkį – 31 projektas (145 naujos darbo vietos).

Trišalės tarybos nariai nagrinėjo ir atnaujino trūkstamų profesijų nustatymo metodiką ir kriterijus, tai pat siekiant kuo objektyvesnio trūkstamų profesijų šalyje vertinimo, socialiniai partneriai dėl pateiktų profesijų susiejimo su giminiškomis profesijomis pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių pasiūlė bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija.

Trišalės tarybos nariai, atstovaujantys verslą, profsąjungas, savivaldą ir valstybines institucijas, domėjosi kitų ES valstybinių užimtumo tarnybų bendradarbiavimu su socialiniais partneriais.

Taip pat ESF projekto „TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ įgyvendinimu, veikla ir rezultatais, klientų aptarnavimo skyrių specialistų veikla, darbo organizavimu, socialinėms įmonėms skiriamomis lėšomis ir jų panaudojimu bei profesine reabilitacija.

Užimtumo taryba

2019 m. spalio 16 d. buvo suformuota Užimtumo taryba, kurios tikslas – svarstyti ir teikti pasiūlymus Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai bei Užimtumo tarnybai dėl jos veiklos organizavimo tobulinimo, atskaitomybės visuomenei ir užimtumui didinti skirtų priemonių įgyvendinimo.

2019 m. lapkričio 22 d. Užimtumo tarybos nariai rinkosi į pirmąjį posėdį. 2020 m. vasario mėn. posėdyje pristatyti Užimtumo tarnybos veiklos ir strateginių rodiklių bei pameistrystės klausimai.

Tikslas „Mažinti nedarbą ir užkirsti jam kelią“

Veiklos kryptis „Darbo rinkos paslaugos ir priemonės“

Darbas su darbdaviais aprūpinant kvalifikuotais darbuotojais šalies ūkio sektorius

2019 m. Užimtumo tarnyboje buvo registruotos 242 097 laisvos darbo vietos: neterminuotam darbui – 222 988, terminuotam – 19 109. Geresnes įsidarbinimo galimybes turėjo gyvenantys didmiesčiuose, pusę visų darbo pasiūlymų pateikė penkių didžiausių šalies miestų darbdaviai. Daugiausiai darbo pasiūlymų buvo iš didmeninės ir mažmeninės prekybos, variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto, apdirbamosios gamybos, administracinės ir aptarnavimo veiklos, statybos įmonių.

Užimtumo tarnybai tarpininkaujant, nuolatiniam darbui daugiausiai asmenų įdarbino UAB „Maxima LT“, UAB „Biuro“, UAB „Palink“, UAB „Headex“, VĮ Valstybinių miškų urėdija, AB „Lietuvos paštas“.

Darbdaviai taip pat sėkmingai naudojosi įdarbinimo subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimo, darbo vietų steigimo subsidijavimo, paramos judumui priemonėmis. Trišalės profesinio mokymo sutartys sudarytos su 1267 darbdaviais, jiems parengiant 2440 kvalifikuotų darbuotojų. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemone pasinaudojo 1413, įdarbinimu subsidijuojant – 5422 darbdaviai.

Pokyčiai trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo srityje

Auganti ekonomika didino užimtumą, tačiau dar labiau išryškėjo kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas. Užimtumo tarnyba, siekdama derinti darbo jėgos pasiūlos atitikimą paklausai, du kartus per metus rengė profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis.

2019 m. vasaros pradžioje Užimtumo tarnyba pakeitė užsieniečių įdarbinimo procesą, kuris tapo greitesnis ir efektyvesnis. Atsisakyta vienos grandies rengiant ir tvirtinant leidimus dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams bei priimant sprendimus dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams. Dokumentai dėl užsieniečių įdarbinimo priimami 50 Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrių ir tvirtinami penkiuose Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamentuose. Visų sprendimų priėmimo trukmė palankesnė darbdaviams – sutrumpinti leidimų dirbti išdavimo ir sprendimų priėmimo terminai iki 5–7 darbo dienų.

Rugsėjo 1 d. įsigaliojo didžioji dalis priimtų įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties pakeitimų, kurie dar labiau palengvino užsieniečių iš trečiųjų šalių įdarbinimą Lietuvoje. Nustatytos itin palankios sąlygos įdarbinti piliečius iš ekonomiškai stipriausių šalių, kurioms taikomas bevizis režimas — Australijos, Japonijos, JAV, Kanados, Pietų Korėjos, Naujosios Zelandijos. Šis sąrašas papildytas ir Jungtine Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalyste jos išstojimo iš Europos Sąjungos dieną.



Įtvirtinta užsieniečių teisė dirbti trumpalaikio buvimo Lietuvoje metu. Įstatymas aiškiai numato lengvatas trumpam įsidarbinti Lietuvoje užsieniečiams, kuriems taikomas bevizis režimas, taip pat turintiems galiojančią Šengeno vizą ar kitą dokumentą, suteikiantį teisę būti Lietuvos Respublikoje ne ilgiau kaip 90 dienų per 180 dienų laikotarpį. Toks užsienietis teisėto buvimo Lietuvos Respublikoje laikotarpiu (ne ilgiau kaip 90 dienų per 180 dienų) gali dirbti Lietuvoje, jeigu jam yra išduotas leidimas dirbti arba jis atitinka įstatyme nustatytas atleidimo nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti sąlygas.

Pavyzdžiui, jeigu atvyks dirbti užsienietis, kurio profesija įtraukta į trūkstamų profesijų sąrašą, arba užsienietis yra vienos iš minėtų ekonomiškai stipriausių šalių (Kanados, JAV ir t. t.) pilietis, atvykstantis dirbti ar užsiimti kita teisėta veikla, trumpalaikio buvimo Lietuvoje laikotarpiu jis galėtų dirbti be papildomo leidimo dirbti.

Nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. įsigaliojo naujovė, kad darbdaviai, įdarbinę užsienietį, kuris nėra Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, arba užsienietį, komandiruojamą iš užsienio valstybės jurisdikcijai (įskaitant ES šalis) priklausančio darbdavio laikinai dirbti Lietuvoje, turi apie tai pateikti informaciją.

Informacija turi būti teikiama Užimtumo tarnybai ir Valstybinei darbo inspekcijai per Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos elektroninę draudėjų aptarnavimo sistemą (EDAS), užpildant atitinkamos formos pranešimus apie Lietuvoje dirbančius užsieniečius.

Išnagrinėjusi kiekvienos profesijos situaciją darbo rinkoje, Užimtumo tarnyba parengė šalyje trūkstamų profesijų sąrašo projektą. Kiekviena profesija turėjo atitikti šiuos kriterijus:

- registruota profesijos darbo jėgos pa- klausa pramonės ir statybos sektoriuose per metus viršijo darbo pasiūlą ne mažiau kaip 2 kartus, paslaugų sektoriuje – ne mažiau kaip 5 kartus;

- profesija įsidarbinimo galimybių barometre priskirta didelių įsidarbinimo galimybių profesijų grupei;

- darbdaviai arba darbdavių asocijuotos struktūros pateikė argumentuotą ir pagrįstą informaciją apie prognozuojamą profesijos paklausos augimą per artimiausią pusmetį.

Jeigu užsieniečio profesija įtraukta į šį sąrašą, jis galėjo atvykti dirbti ir be Užimtumo tarnybos išduoto leidimo.

Trečiųjų šalių piliečių įdarbinimas

2019 m. į Lietuvos Respubliką darbo pagrindais atvyko 66,6 tūkst. užsieniečių, tačiau tik 14 proc. su Užimtumo tarnybos išduotais dokumentais. 86 proc. užsieniečių atvyko pagal trūkstamų profesijų sąrašą.

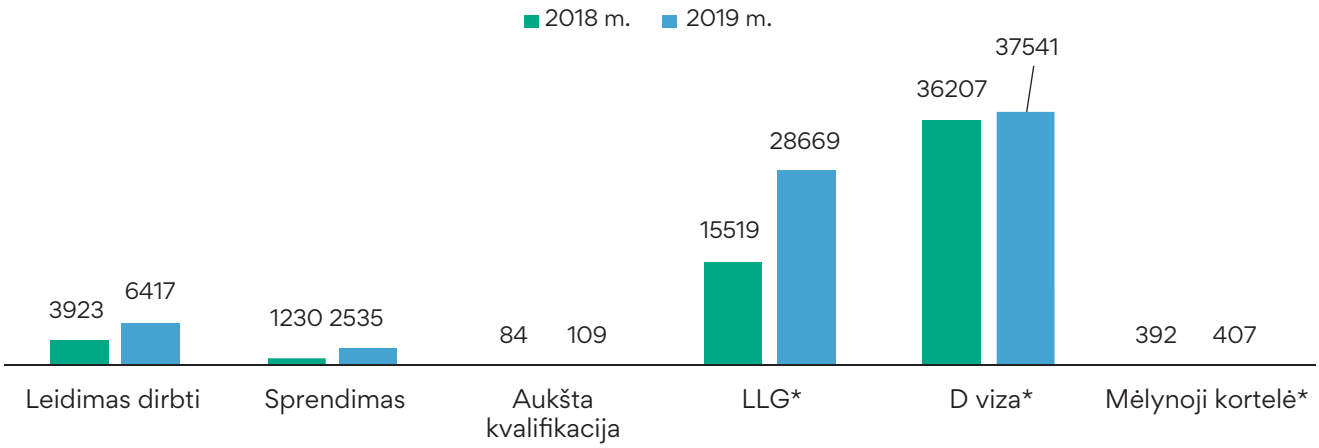
Kvalifikuotos darbo jėgos poreikiui atskiruose ekonominiuose sektoriuose patenkinti, išduota 6417 leidimų dirbti užsieniečiams, 2535 sprendimai dėl užsieniečio darbo atitikties ir 109 sprendimai dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

Su Užimtumo tarnybos išduotais dokumentais užsieniečiai atvyko iš 58 šalių. Daugiausiai iš Ukrainos – 60 proc., iš Baltarusijos – 21 proc., Rusijos Federacijos ir Uzbekistano – po 3 proc., Kinijos ir Gruzijos – po 2 proc.

Dažniausiai į Lietuvą dirbti atvyksta virėjai, maisto pusgaminių ruošėjai, staliai, tarptautinio keleivių vežimo transporto priemonių vairuotojai ir elektromonteriai.

Daugiausiai leidimų užsieniečiams buvo išduota dirbti paslaugų sektoriuje – 43 proc., statybos – 28 proc. ir pramonės – 24 proc. Palyginti su 2018 m., išduotų leidimų dirbti pasiskirstymo pagal ekonominės veikos rūšis struktūra žymiai pasikeitė. 7 proc. sumažėjo išduotų leidimų dirbti paslaugų sektoriuje ir 7 proc. padaugėjo išduotų leidimų dirbti skaičius pramonės sektoriuje.

Užsieniečių atvykimas į Lietuvos Respubliką darbo pagrindais



Darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, ieškantiems tinkamų darbuotojų

Veiklos kryptis „Procesų tobulinimas“
Konsultavimas telefonu 1883

Vis daugiau darbo ieškančių asmenų ir darbdavių naudojasi Užimtumo tarnybos paslaugomis, teikiamomis paskambinus bendruoju telefono numeriu 1883. Užimtumo tarnybos konsultavimo telefonu skyriaus paslaugos plečiamos siekiant pagerinti klientams teikiamų paslaugų kokybę, užtikrinti teikiamos informacijos vieningumą, efektyvinti veiklą racionaliai išnaudojant turimas žmogiškųjų išteklių kompetencijas. Paslaugų, teikiamų bendruoju telefonu, plėtra padeda klientų aptarnavimo skyriams išgryninti darbo funkcijas ir susitelkti į klientų aptarnavimą.

Skambučių dinamika

Konsultavimo bendruoju telefonu paslauga tampa vis populiaresnė tarp ieškančių darbo asmenų ir darbdavių. Iš viso praėjusiais metais gauti 64 796 skambučiai (vidutiniškai 5400 per mėnesį arba 256 per dieną). Daugiau kaip trečdalis visų konsultacijų suteikta darbdaviams, du trečdaliai – ieškantiems darbo.

Dažniausiai klientus domino registracijos Užimtumo tarnyboje klausimai (25 proc. visų skambučių), veiksmai, susiję su bedarbio statusu (20 proc.), e. paslaugos, aktyvių darbo rinkos priemonių įgyvendinimas (ypač savarankiško užimtumo rėmimas, profesinis mokymas), užsieniečių įdarbinimas ir kt.

Pasitikėjimo telefonu gautos 139 klientų žinutės, kas antra – apie nekokybiškas teikiamas paslaugas, netinkamą klientų aptarnavimą.

2019 m. bendruoju telefonu užregistruota 5200 laisvų darbo vietų.

Klientų laiškų dinamika

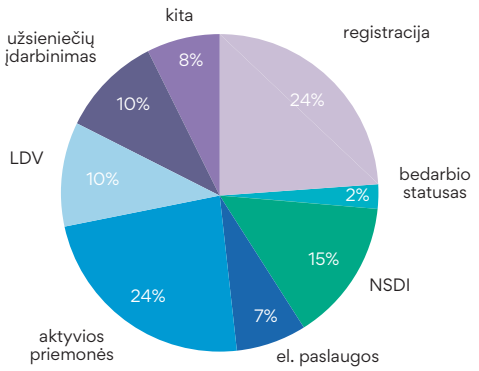
Siekiant efektyvinti veiklą teikiant klientams konsultavimo paslaugas raštu, pertvarkytas gaunamų dokumentų, paklausimų, skundų aptarnavimo procesas. Įdiegta nauja dokumentų apskaitos ir valdymo sistema įgalino operatyviau reaguoti į klientų paklausimus, prašymus ir skundus, laiku ir kvalifikuotai rengti į juos atsakymus.

2019 m. Konsultavimo telefonu skyrius įvairiais laiškų teikimo kanalais gavo 4775 klientų laiškus: 4307 paklausimus ar prašymus ir 468 skundus. Vidutiniškai per mėnesį gauta 398 laiškai, iš jų paklausimų, prašymų – 359, skundų – 39. Pagrindinis laiškų gavimo kanalas – el. pašto dėžutė info@uzt.lt – 97 proc. visų gautų laiškų. Kitų Užimtumo tarnybos administracijos padalinių persiųsti laiškai sudarė 2 proc., „Facebook“ – 1 proc.

Klientų paklausimų ir prašymų dinamika

Raštu gaunamų paklausimų, prašymų skaičius per metus išaugo 15 proc. – iš viso gauti 4307 paklausimai. Konsultavimo telefonu skyrius vidutiniškai per mėnesį parengė 359 atsakymus į raštu gautus klientų paklausimus ar prašymus. Ieškančius darbo asmenis labiausiai domino aktyvių darbo rinkos priemonių organizavimo ir įgyvendinimo, registracijos Užimtumo tarnyboje, darbdavius – užsieniečių įdarbinimo, darbo vietų steigimo subsidijavimo ir laisvų darbo vietų registravimo klausimai.

Klientus dominantys klausimai



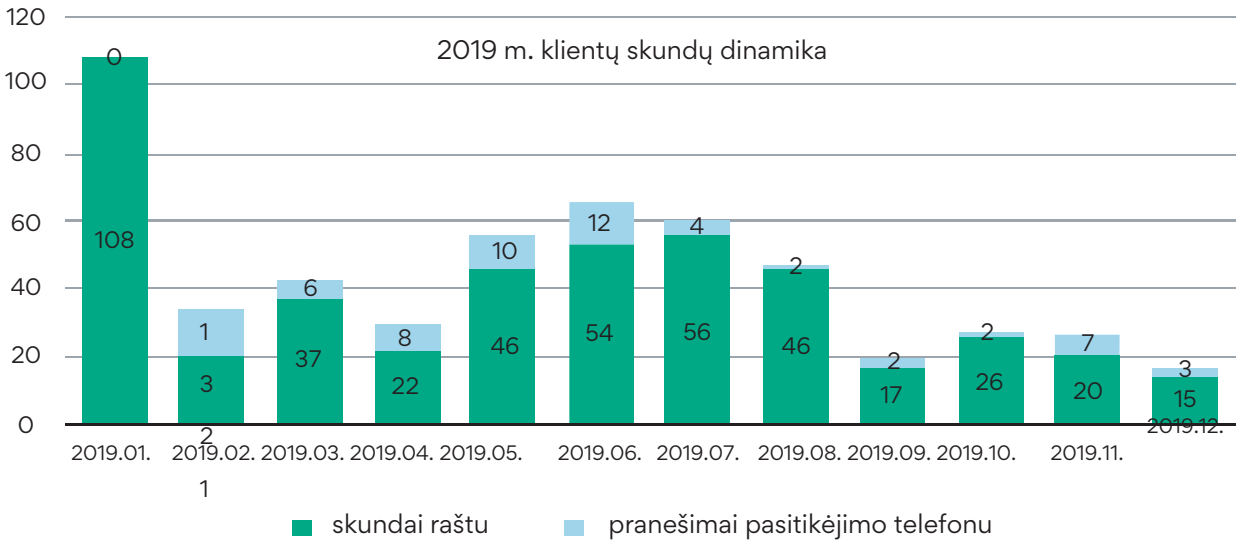
Klientų skundų dinamika

2019 m. Konsultavimo telefonu skyrius gavo 537 skundus (468 raštu ir 69 pasitikėjimo telefonu). Išanalizavus ir įvertinus skunduose pateiktas situacijas, nustatyta, kad tik 11 proc. klientų pranešimų buvo pagrįsti. Ieškantys darbo asmenys dažniausiai skundėsi dėl aktyvių priemonių įgyvendinimo (ypač profesinio mokymo organizavimo), bedarbio statuso panaikinimo, netinkamo aptarnavimo. Darbdaviai dažniausiai skundėsi dėl Vietinių užimtumo iniciatyvų paraiškų vertinimo, laisvų darbo vietų neužpildymo, laisvų darbo vietų registravimo procedūros.

Paslaugų plėtra

2020 m. bus toliau plečiamos Konsultavimo telefonu skyriaus teikiamos paslaugos. Prioritetinės veiklos kryptys:

- Laisvų darbo vietų registravimas telefonu tik bendruoju numeriu 1883;
- Grįžtančių iš emigracijos asmenų atskira konsultavimo linija;
- Konsultavimas raštu realiuoju laiku (chat);
- Konsultavimas bendruoju telefonu karjeros planavimo klausimais;
- Naujų konsultavimo bendruoju telefonu darbo vietų įrengimas didžiausio nedarbo teritorijoje – Zarasuose.



Darbo rinkos tendencijos

Auganti ekonomika didino užimtumą, kuris 2019 m. pasiekė 73,2 proc. (Lietuvos statistikos departamento 2019 m. III ketv. duomenys). Ryški kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo problema. Net esant aukštai darbo jėgos paklausai darbo ieškantiems asmenims ne visada pavyksta įsidarbinti, kadangi jų turimos kvalifikacijos ir kompetencijos neatitinka darbdavių keliamų reikalavimų. Ryškus teritorinis darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitikimas, kurį sudėtinga spręsti dėl žemo darbo ieškančiųjų mobilumo ir sąlyginai aukštų kelionės kaštų. Taip pat dažnai įsidarbinimo neskatina darbdavių siūlomi atlyginimai – kas penktame įregistruotame darbo pasiūlyme nurodomas minimalus darbo užmokestis, kas trečiame – 600 Eur ir mažiau iki mokesčių. Regionuose darbo pasiūlymai su minimaliu ar vos didesniu darbo užmokesčiu sudaro apie 40 proc.

Darbo jėgos paklausa augo

2019 m. Užimtumo tarnybos duomenų bazėje buvo registruota 242,1 tūkst. laisvų darbo vietų. Palyginti su 2018 m., darbo jėgos paklausa augo 6 proc. Daugiau kaip 90 proc. visų darbo pasiūlymų – neterminuotam darbui. 2019 m. specialistams laisvų darbo vietų skelbta 1,5 tūkst. (arba 2,4 proc.) daugiau, kvalifikuotiems darbuotojams – 14,5 tūkst. (arba 11,4 proc.) daugiau, o nekvalifikuotiems darbuotojams – 4,3 tūkst. (arba 2,4 proc.) mažiau nei 2018 m. Kiekvieną mėnesį Užimtumo tarnybos specialistai darbo ieškantiesiems vidutiniškai galėjo pasiūlyti po daugiau kaip 20 tūkst. laisvų darbo vietų.

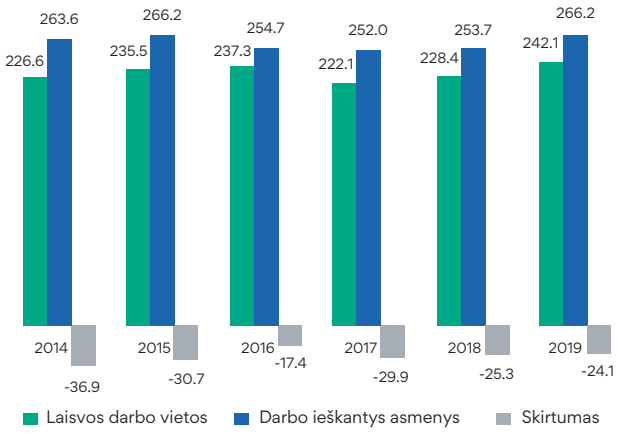
2014–2016 m. sparčiai mažėjęs atotrūkis tarp darbo jėgos pasiūlos ir paklausos, 2017 m. vėl padidėjo ir 2018–2019 m. išliko nepakitęs.

Augo kvalifikuotų darbuotojų poreikis

Palyginti su 2018 m., augo kvalifikuotų darbuotojų ir mažėjo nekvalifikuotos darbo jėgos poreikis. Darbo pasiūlymai kvalifikuotiems darbininkams sudarė 57,2 proc. (2018 m. – 55,2 proc.), specialistams – 18,1 proc. (2018 m. – 17,6 proc.), nekvalifikuotiems darbininkams – 24,7 proc. (2018 m. – 27,2 proc.).

Didžiausias darbdavys – paslaugų sektorius. Iš visų darbo vietų, kurios buvo registruotos 2019 m., 63 proc. buvo šiame sektoriuje. Labiausiai augo plastikinių gaminių gamybos mašinų operatorių, miškų ūkio darbuotojų, personalo ir profesinio orientavimo specialistų, elektroninės įrangos mechanikų ir taisytojų paklausa. Daugiausia darbo pasiūlymų, kaip ir 2018 m., buvo registruota pardavėjams ir sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojams. Dideles įsidarbinimo galimybes turėjo virėjai, lengvųjų automobilių vairuotojai, reklamos ir rinkodaros specialistai, suvirintojai, vandentiekininkai ir vamzdynų montuotojai, statybininkai, dažytojai.

Pasiūla ir paklausa 2014–2019 m., tūkst.

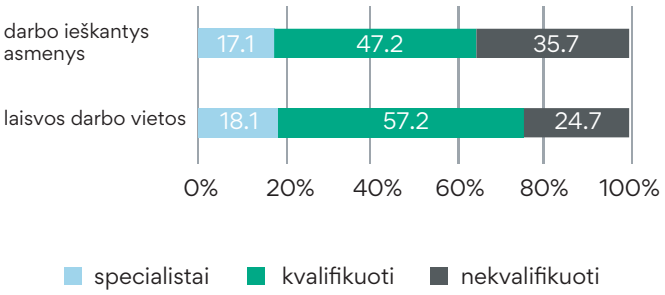


Kvalifikuotų darbininkų paklausa viršijo pasiūlą

Ieškodami darbo į šalies klientų aptarnavimo skyrius 2019 m. kreipėsi 266,2 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Vidutiniškai 22,2 tūkst. kiekvieną mėnesį. Palyginti su 2018 m., darbo jėgos pasiūla augo 4,9 proc. Darbo rinkoje jaučiamas darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitikimas: nekvalifikuotos darbo jėgos perteklius ir kvalifikuotos – trūkumas.

2019 m. vienam ieškančiajam specialisto darbo teko 1,4 laisvos darbo vietos, kvalifikuoto darbininko – 1,7, nekvalifikuoto darbininko – 0,9. Mažėjant laisvų darbo vietų nekvalifikuotam darbui darbo ieškantiems asmenims, neturintiems profesijos ar specialybės, konkurencija dėl darbo vietos didėja. Tuo tarpu specialistų ir kvalifikuotų darbininkų poreikis nėra patenkinamas. Dėl šių darbuotojų varžosi darbdaviai.

Pasiūla ir paklausa pagal profesijų grupes

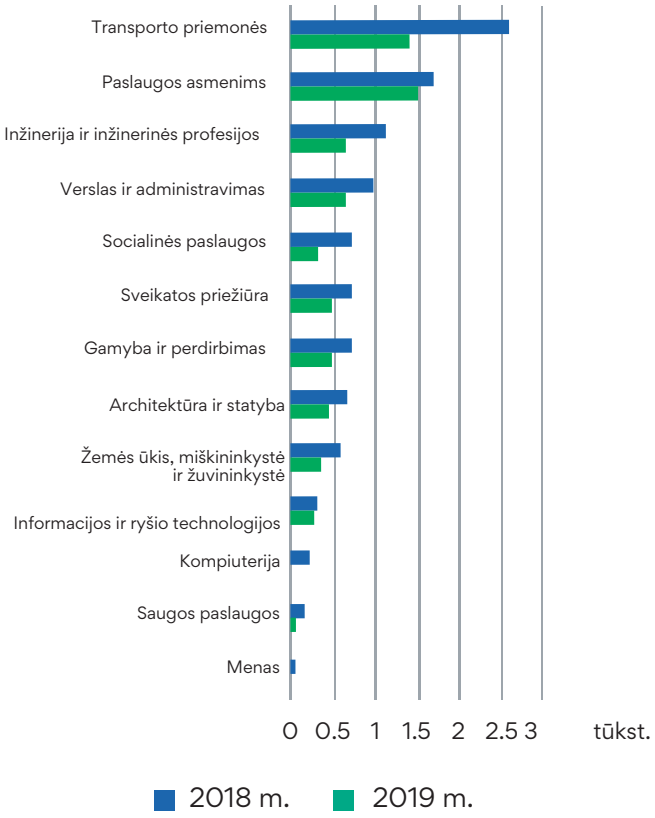


Daugiausia darbo neturinčių asmenų dalyvavo paramos mokymuisi priemonėse

Sprendžiant darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitikimo problemą, svarbus vaidmuo tenka paramos mokymuisi priemonėms. 2019 m. paramos mokymuisi priemonėse pradėjo dalyvauti 9,8 tūkst. darbo ieškančių asmenų: iš jų profesiniame mokyme – 8,3 tūkst., stažuotėje – 0,7 tūkst., įdarbinti pagal pameistrystės darbo sutartį – 0,3 tūkst., pripažintos neformaliu ar savišvietos būdu įgytos kompetencijos – 0,5 tūkst.

Kadangi darbo rinkoje jaučiamas sunkiasvorių sunkvežimių ir krovininių transporto priemonių vairuotojų trūkumas, daugiausia asmenų mokėsi pagal transporto paslaugų srities mokymo programas, kita vertus 2019 m., palyginus su 2018 m., šį sektorių pasirinko perpus mažiau klientų. Paramos mokymuisi priemonių dalyvių skaičiui sumažėjus perpus beveik nepakito asmenų, pasirinkusių informacijos ir ryšio paslaugų srities bei kitas paslaugų sektoriaus mokymo programas.

Profesinio mokymo dalyviai pagal švietimo posričius (formalios mokymo programos)

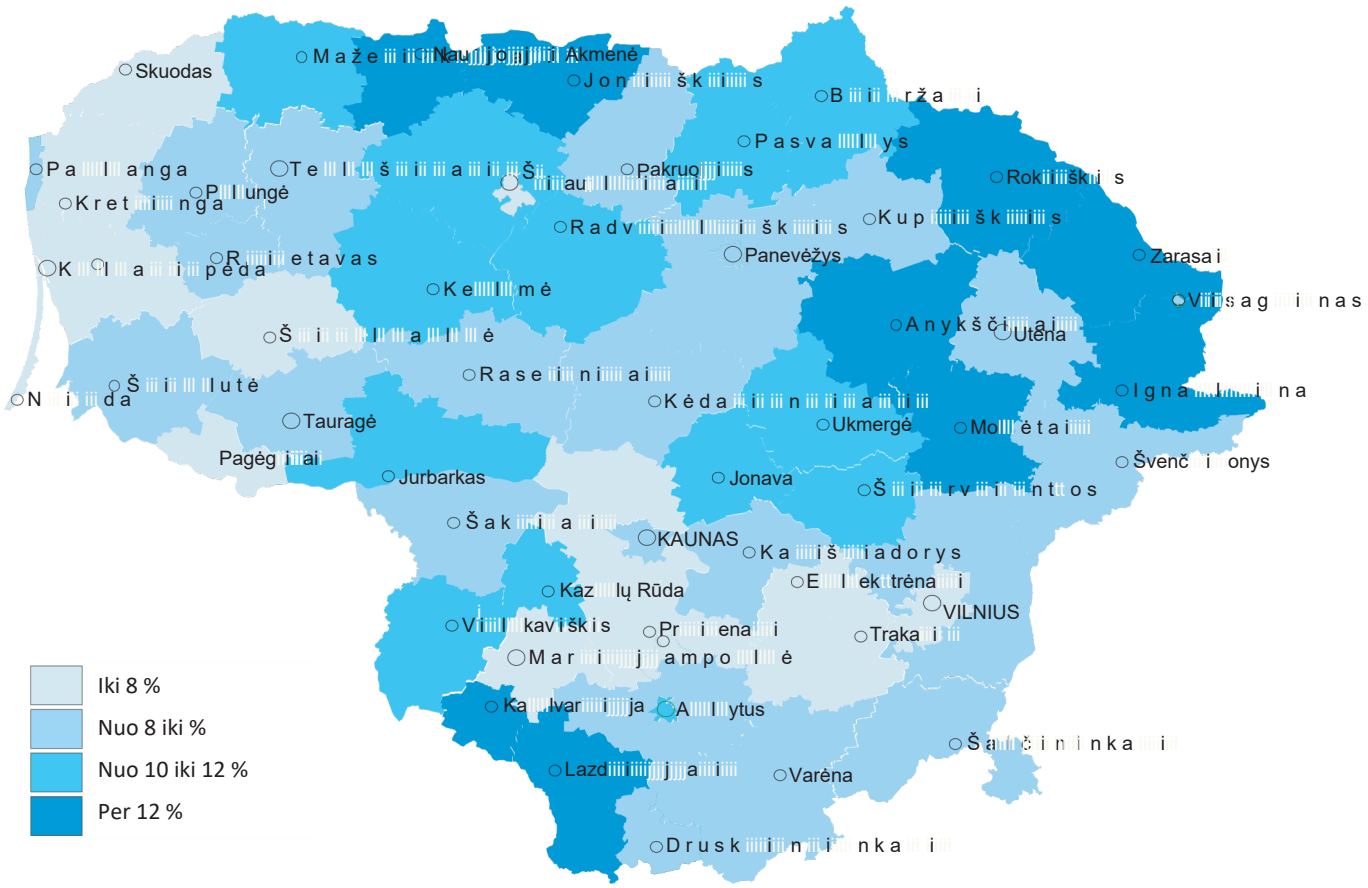


Teritoriniai skirtumai nemažėja

Bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų 2019 m. mažėjo trisdešimt šešiose iš šešiasdešimties šalies savivaldybių, dvidešimt dvejose – augo, dviejose – nepakito. Labiausiai registruotas nedarbas mažėjo Kelmės rajono savivaldybėje – 3,7 proc. punkto. Didžiausias augimas – 1,7 proc. punkto – Elektrėnuose. Lėta vietos ūkio plėtra, mažas veikiančių ūkio subjektų skaičius lemia, kad daugiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Ignalinos (15,1 proc.) ir Zarasų (14,7 proc.) rajonų bei Kalvarijos (13,7 proc.) savivaldybėse.

Aukščiausio nedarbo teritorijos, išsidėsčiusios šalies pasienyje ir nutolusios nuo didžiųjų miestų, kur ūkio plėtra spartesnė ir darbo jėgos poreikis bei įsidarbinimo galimybės didesnės. Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Klaipėdos rajone (4,5 proc.), Neringoje (4,7 proc.) ir Kretingos rajone (5,8 proc.). 2019 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų buvo 10,6 proc. punkto, 2018 m. – 10,1 proc. punkto.

Registruoti bedarbiai pagal savivaldybes 2020 m. sausio 1 d.



Grupės darbuotojų atleidimai

2019 m. Užimtumo tarnyba gavo 64 pranešimus apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą (2018 m. – 109). Apie grupės darbuotojų atleidimus įspėti 3247 darbuotojai, 43,9 proc. mažiau nei 2018 m. 73,4 proc. įspėtų apie atleidimą darbuotojų priklausė privačiam sektoriui.

2019 m. dažniausia (36,4 proc. pranešimų) numatomų atleidimų priežastimi tapo įmonėse vykdomi darbo organizavimo pokyčiai. Įmonės imasi optimizuoti sąnaudas, efektyvinti veiklą, todėl dauguma pokyčių, susijusių su įmonių procesų automatizavimu ir skaitmenizavimu, žmonėms kelia iššūkių.

28,8 proc. gautų pranešimų buvo dėl struktūrinių pertvarkymų. Beveik dvigubai mažiau grupės darbuotojų atleidimų pranešimų dėl įmonės bankroto. Tuo tarpu 2018 m. dažniausia (42,6 proc.) nurodyta numatomų atleidimų priežastis – įmonės struktūros pertvarka.

2019 m. daugiausia darbuotojų (398) dėl darbo organizavimo pakeitimų atleido mobilaus laiškininko projektą įgyvendinanti AB „Lietuvos paštas“. Keičiant veiklos modelį iš įmonės UAB „Mano Būsto priežiūra“ atleistas 231 darbuotojas, 114 darbuotojų atleido VĮ „Valstybinių miškų urėdija“, baigdama paskutinį pertvarkos etapą.

Daugiausia pranešimų apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus buvo gauta iš paslaugų sektoriaus įmonių, t. y. 72 proc. visų pranešimų. Paslaugų sektorius pernai įspėjo 2,4 tūkst. darbuotojų, 2018 m. – 3,6 tūkst. 2019 m. gerokai mažiau pranešimų gauta iš įmonių, vykdančių žemės ūkio veiklą, nei 2018 m.

Sumažėjęs atleistų darbuotojų skaičius rodo, kad užimtumas didėja, konkurencija dėl darbuotojų intensyvėja. Ateityje situacija iš esmės keistis neturėtų. Į Lietuvą atėjusios užsienio investicijos kuria darbo vietas, darbuotojai ieško geresnių darbo vietų ir didesnių atlyginimų.

Prevenciniai veiksmai numatomų grupės atleidimo atvejais

2019 m. Užimtumo tarnyba suteikė informavimo ir konsultavimo paslaugas įmonėse 808 asmenims, įspėtiems apie numatomus gru- pės darbuotojų atleidimus, bei 238 – Užimtu- mo tarnyboje.

Užimtumo tarnyboje registravosi 829 darbo ieškantys asmenys, kuriuos įmonės atleido dėl darbo organizavimo pokyčių ir veiklos efektyvinimo. Darbuotojų atrankos renginiuose buvo suplanuota dalyvauti 275 asmenims, numatoma tarpininkauti įdarbinant į laisvas darbo vietas – 311, iš jų 218 asmenų jau dirba. Individualią veiklą pradėjo 27 darbo ieškantys asmenys.

Užimtumo tarnyba 61 asmeniui suplanavo profesinio mokymo priemonę individualiame užimtumo veiklos plane, iš jų – 9 pradėjo mokytis ir įgis naujas profesines kvalifikacijas ir kompetencijas. Remiamas įdarbinimas numatytas 102 asmenims, iš jų – 5 įdarbinti subsidijuojant. Paramą darbo vietoms ketinama skirti 1 asmeniui.

Didinti darbo ieškančių asmenų užimtumą ir gebėjimus, teikiant darbo rinkos paslaugas ir sudarant galimybes

Neįgaliųjų integracija į darbo rinką

Užimtumo tarnyboje 2019 m. buvo registruota 11,3 tūkst. darbo ieškančių asmenų, turinčių negalią. 5,9 tūkst. padėta įsidarbinti atviroje darbo rinkoje, dar 3,4 tūkst. įdarbinta socialinėse įmonėse, 1,5 tūkst. neįgaliųjų buvo suteiktas užimtumo rėmimas.

Daugiausiai jų buvo įdarbinta subsidijuojant – 608, įgijo kvalifikacijas arba kompetencijas – 368, baigę apskaitininko, floristo-gėlių pardavėjo, krautuvų vairuotojo, slaugytojo padėjėjo, virėjo, pardavėjo, santechniko, elektromonterio ir vairuotojo profesinio mokymo programas.

Savarankišką veiklą pagal verslo liudijimus rinkosi 1,13 tūkst. asmenų. 2019 m. įsteigta 16 naujų darbo vietų neįgaliems asmenims. Savivaldybių organizuojamose užimtumo didinimo programose dalyvavo 269 neįgalieji. Praėjus 6 mėn. po dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dirbo 63,2 proc. neįgaliųjų.

Profesinės reabilitacijos programoje dalyvaujantiems 557 asmenims su negalia padėta atkurti darbingumą ir padidintos jų įsidarbinimo galimybės. Palyginti su 2018 m., profesinės reabilitacijos programos dalyvių skaičius sumažėjo 1,7 karto.

Teikiant paslaugas neįgaliesiems pasitelkiama atvejo vadyba

Antrus metus Užimtumo tarnyboje visoje šalyje dirbo atvejo vadybininkai. Siekiant efektyviau padėti įsidarbinti asmenims su negalia ir kitiems ribotų įsidarbinimo galimybių asmenims 2019 m. klientų aptarnavimo skyriuose padidėjo jų skaičius – visoje šalyje darbo ieškančius negalią turinčius asmenis konsultavo 47 (2018 m. dirbo 38) atvejo vadybininkai.

Jie teikė individualias konsultacijas, padedančias išsiaiškinti asmenybės problemas, bendrą kliento situaciją, kokios kliūtys jo užimtumui, lūkesčiai, norai, galimybės ir įvertinti pagalbos poreikį.

Atvejo vadybininkai užtikrino grįžtamąjį ryšį, po pokalbio aptardami atrankos rezultatus su darbdaviu, rekomenduodami darbdaviams motyvuotus ir norinčius dirbti klientus, turinčius negalią, sunkiai rinkoje įsitvirtinančius vyresnio amžiaus asmenis, ilgalaikius bedarbius.

Klientai dalyvavo ir užsiėmimuose grupėms, kurie skirti socialiniams įgūdžiams gerinti (savęs pažinimo, pasitikėjimo savimi didinimo, atsparumo stresui ugdymo ir pan.).

Grupėse taip pat dirbama ir taikant supervizijos metodą. Klientai dirba grupėse, prižiūrimi atvejo vadybininko, nagrinėja situaciją, pataria vieni kitiems, klientas priima sprendimą ir numato veiksmus dėl savo situacijos gerinimo.

Atvejo vadybos taikymas padėjo asmenims įsitvirtinti darbo rinkoje, pernai fiksuotas didesnis neįgaliųjų įsidarbinimo efektyvumas – 56,1 proc. įdarbinti nuolatinai.

Paslaugos kariams ir pareigūnams

Būdami darbingo amžiaus, į atsargą išleisti kariai siekia tęsti darbinę veiklą, daryti karjerą kitose veiklos srityse – įsidarbinti samdomais darbuotojais ar kurti savo verslą ir naujas darbo vietas. Kasmet į atsargą yra išleidžiama apie 450 privalomosios karinės tarnybos karių: apie 100 karininkų, 130 puskarininkių ir 220 eilinių.

Užimtumo tarnybos tikslas – greitesnė atsargos karių reintegracija į darbo rinką. 2019 m. Užimtumo tarnyboje buvo registruoti 747 pareigūnai.

Aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse dalyvavo 36 darbo ieškantys, iš jų daugiausiai – 27 rinkosi paramos mokymuisi priemones – profesinio mokymo programas, stažuotę ir neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimą. Terminuotus darbus dirbo 64, su verslo liudijimais – 47 asmenys.

Praėjusiais metais 16 pareigūnų įgijo įvairių transporto priemonių kategorijų vairuotojų, santechniko, Java programuotojo, virėjo, santechniko, apskaitininko, apdailininko profesines kvalifikacijas ir kompetencijas.

Užimtumo tarnyboje kariai gali užpildyti profesinių interesų anketą, kurios dėka galima įvertinti profesinį kryptingumą, nustatyti asmens interesus atitinkančią veiklos kryptį.

Profesinių interesų anketą 2019 m. atliko 78 asmenys. Prioriteto tvarka šiai tikslinei grupei yra finansuojamas profesinis mokymas siekiant perkvalifikuoti ar suteikti naujų kompetencijų, rengiami informaciniai, konsultaciniai ir motyvaciniai seminarai.

Kartu su Krašto apsaugos ministerija 2018 m. sukurta duomenų bazė „Atsargos karių bankas“, kurios paskirtis – darbdaviams suteikti galimybę įdarbinti į atsargą išleistus karius.

„Atsargos karių bankas“ – tai galimybė ieškantiems darbo atsargos kariams ir darbdaviams rasti vienas kitą, viena iš priemonių darbingo amžiaus atsargos kariams pateikti apie save informaciją ir greičiau susirasti tinkamą darbą, o darbdaviams vienoje vietoje gauti informaciją apie į atsargą išleistus karius.

2019 m. „Atsargos karių banke“ 94 darbdaviai įregistravo 262 laisvas darbo vietas.

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės siekiant tvarios integracijos į darbo rinką

Darbo jėgos kompetencijų didinimas

Parama mokymuisi

Siekdama profesinio mokymo kokybės, 2019 m. kovo mėn. Užimtumo tarnyba priėmė naują tvarką, keičiant ir diegiant naujus principus, pagal kuriuos formuojamas mokymo teikėjų ir mokymo programų sąrašas, skirtas darbo ieškančių asmenų profesiniam mokymui ir pameistrystei organizuoti.

Siekiama, kad darbo ieškantys asmenys galėtų rinktis paklausias ir efektyvias profesinio mokymo programas, kasmet peržiūrimas esamų mokymo programų sąrašas, vertinant jas paklausumo, efektyvumo, mokymo organizavimo atitikimo teisės aktams ir sutartinėms nuostatoms bei kitais kriterijais. Neatitinkančios reikalavimų mokymo programos gali būti pašalinamos iš sąrašo arba stabdomas mokymo organizavimas.

Užimtumo tarnyba nustatė visiškai naują finansuojamų neformaliojo mokymo programų sistemą sudarant prielaidas kokybiškesniam neformaliajam mokymui, kurį finansuoja Užimtumo tarnyba.

Pagal naują tvarką, darbo ieškantys asmenys galės rinktis tarp dviejų tipų neformaliojo mokymo programų: naujos kartos neformaliojo profesinio mokymo programų ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo programų, skirtų pameistrystei.

Užimtumo tarnyba atsisakė neformaliojo mokymo programų vertinimo funkcijos, ir šiuo metu naujos kartos neformaliojo profesinio mokymo programas vertina Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras. Įtraukus šias programas į Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registrą, pagal mokymo teikėjų pageidavimą, jos įtraukiamos ir į Užimtumo tarnybos profesinio mokymo programų sąrašą, skirtą darbo ieškantiems asmenims rinktis norimas mokymo programas.

Atnaujinta tvarka sukuria prielaidas pameistrystei plėtoti ir skatinti sudaryti trišales sutartis.

Užimtumo tarnybai teikiamos tokios neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos, kurios skirtos būtent pameistrystei, su iš anksto numatytais darbdaviais, pasiruošusiais įgyvendinti pameistrystę su mokymo teikėju ir sudaryti trišales sutartis.

2019 m. Užimtumo tarnyboje sukurta ir įdiegta nauja modernesnė mokymo programų administravimo duomenų bazė, kuri sudaro sąlygas mokymo teikėjams pradėti naudotis elektroninėmis Užimtumo tarnybos paslaugomis, patogiau teikti mokymo programas.

Šis naujas IT įrankis leidžia Užimtumo tarnybos klientams, besidomintiems profesiniu mokymu, ir Užimtumo tarnybos darbuotojams, konsultuojantiems darbo ieškančius asmenis, paprasčiau naudotis mokymo programų klasifikatoriumi, lengviau rasti ieškomą informaciją.

Profesinis mokymas

2019 m. rugsėjo mėn. Užimtumo tarnyba pradėjo teikti profesinį mokymą pagal modulines profesinio mokymo programas ar jų modulius. Tai naujos kartos formaliojo profesinio mokymo programos, kurios suteikia galimybes mokytis lanksčiai – įgyti visą kvalifikaciją, pabaigiant visą mokymo programą arba mokytis pagal atskiras jos dalis – modulius, kurie suteikia tam tikrą kompetenciją/teisę dirbti, jei visa kvalifikacija dirbti tam tikrą darbą nėra reikalinga.

Profesinis mokymas yra viena efektyviausių aktyvios darbo rinkos politikos priemonių, kurioje 2019 m. dalyvavo 10937 darbo ieškantys asmenys. Dalyvavimą priemonėje baigė 8746 asmenys.

Darbo rinkai reikalingų kvalifikacijų ir kompetencijų daugiausiai igijo vyresnio amžiaus asmenys – 35 proc., 20 proc. sudarė jaunimas, 18 proc. – neturintys profesinio pasirengimo, iš jų 36 proc. buvo ilgalaikiai bedarbiai.

Baigusių profesinį mokymą įsidarbinimo po 6 mėn. rodiklis siekė 72,6 proc.

Profesinio mokymo programose įgyjant naują ar patobulinant turimą profesinę kvalifikaciją pradėjo dalyvauti 8263 darbo ieškantys asmenys – tai du kartus mažiau palyginti su 2018 m. Užimti asmenys sudarė 0,8 proc. nuo visų pradėjusių dalyvauti profesiniame mokyme. Pernai keturis kartus mažiau jaunimo iki 29 m. įgijo naujų kvalifikacijų ar kompetencijų.

Profesinio mokymo dalyviai pagal turimą išsilavinimą: su aukštuoju išsilavinimu – 19,1 proc., su aukštesniuoju – 10,4 proc., su pagrindiniu išsilavinimu (be profesijos) – 2,5 proc., su viduriniu išsilavinimu (be profesijos) – 7,9 proc. Iš viso profesiniame mokyme dalyvavo 1484 nekvalifikuoti asmenys (18,0 proc.), iš jų – 250 asmenų su pradiniu išsilavinimu. Formaliąsias programas baigė ir kvalifikaciją ar teisę dirbti įgijo 6930 asmenų (79,2 proc.). Kompetencijas įgijo ar patobulino kvalifikaciją 1816 asmenų (20,8 proc.). Pastaraisiais metais stebimi pokyčiai profesijų pasirinkimo srityje: įgyjamos ne tik didelę paklausą darbo rinkoje turinčios kvalifikacijos – įvairių kategorijų motorinių transporto priemonių, krautuvų vairuotojai, slaugytojo padėjėjai, virėjai, bet ir IT sričiai reikalingos profesinės kompetencijos – 2019 m. buvo populiarios tinklapių kūrimo pradmenų, Java programavimo pagrindų, Web programuotojo, Web dizaino ir Front-end kūrimo, įvairių programavimo kalbų (Phyton, PHP ir kt.) programos. Tarp naują kvalifikaciją įgyjančių asmenų taip pat paklausios apskaitininko, elektriko, suvirintojo, apdailininko profesijos.

Pameistrystė

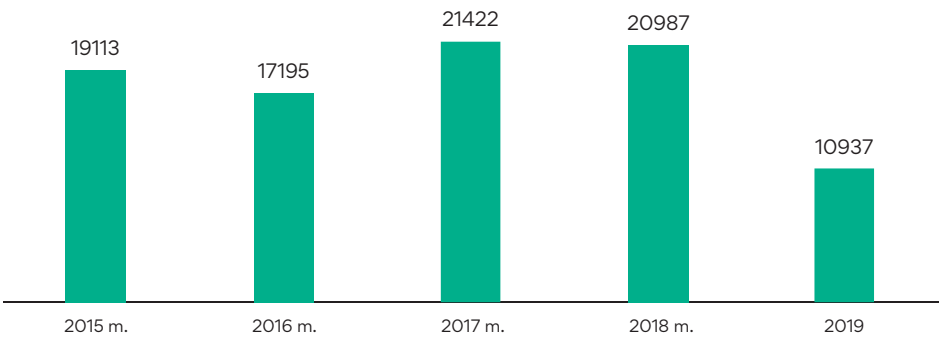
Įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį yra profesinio mokymo organizavimo forma, kai profesinis mokymas vykdomas pas darbdavį, kuris su asmeniu sudaro pameistrystės darbo sutartį, o teorinis profesinis mokymas gali būti vykdomas pas darbdavį arba profesinio mokymo teikėją. Ši priemonė organizuojama pagal naujos kartos modulines profesinio mokymo, neformaliojo profesinio mokymo ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas.

Pameistrystė – asmenų profesinis mokymas jų darbo vietoje. Praktinis mokymas vyksta realioje darbo vietoje (gamybos įmonėje, organizacijoje), mokymo įstaigoje pagilinamos arba įgyjamos teorinės žinios ir suteikiami pradiniai praktiniai gebėjimai.

Pameistrystė naudinga ne tik pameistriui, kuris įgyja praktinius įgūdžius realioje darbo vietoje, tačiau ir darbdaviui, nes jis gali pasirengti sau tinkamą darbuotoją, išmanantį įmonės technologinius įrenginius ir darbo aplinką.

Be to, pameistrystė leidžia darbuotoją pasamdyti iš karto, kompensuojama 40 proc. darbo užmokesčio, nurodyto pameistrio darbo sutartyje, dalies (kompensuojamai darbo užmokesčio daliai neviršijant Vyriausybės patvirtintos 1 MMA dydžio), taip pat kompensuojama nuo šios darbo užmokesčio dalies apskaičiuotų draudėjo privalomojo VSD įmokų dalis.

Profesinio mokymo priemonės dalyvių apimtys, sk.



2019 m. įdarbinti 294 darbo ieškantys asmenys pradėjo mokytis pameistrystės forma pagal 86 mokymo programas. Asmenys, pradėję dalyvauti priemonėje, finansavimo sutartis pasirašė su 39 mokymo teikėjais, dalyvavimą priemonėje baigė 352 asmenys. Kas antras asmuo paklausią profesiją įgijęs pameistrystės būdu, po mokymų dirbo ne trumpiau kaip 6 mėn.

Pameistrystėje dalyvaujančių asmenų paklausiausios mokymo programos: manikiūrininko, kirpėjo, elektromonterio, pardavimų vadybininko, virėjo, slaugytojo padėjėjo, medienos apdirbimo staklininko, metalo apdirbėjo CNC staklėmis bei suvirintojo mokymo programos.

Pameistrystės programą pabaigusių asmenų integracijos į darbo rinką rodiklis: po 3 mėn. – 75,2 proc., po 6 mėn. – 69,5 proc.

Stažuotė

Stažuotė yra neatlygintinas darbo praktikos laikotarpis pas darbdavį, kurios metu galima atkurti ar patobulinti darbo įgūdžius, ar profesinę kvalifikaciją. Ji organizuojama asmenims, kurie turi atitinkamą profesinę kvalifikaciją arba neformaliojo suaugusiųjų švietimo būdu įgytą kompetenciją, tačiau ne mažiau kaip 6 mėnesius iš eilės pagal ją nedirbo. 2019 m. stažuotėje pradėjo dalyvauti 677 darbo ieškantys asmenys, daugiausiai – 240 (35,5 proc.) vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų.

Stažuotę įgyvendino 577 darbdaviai, daugiausiai – didmeninės ir mažmeninės prekybos ir variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto (114), žemės ūkio (64), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo įstaigos (49), apgyvendinimo ir maitino paslaugas teikiančios įmonės (40) bei aptarnavimo sektoriaus (36) ir kitas veiklas vykdančios įmonės.

Šios priemonės metu darbo ieškantys asmenys pakėlė, tobulino ar atkūrė šias kompetencijas ar kvalifikaciją: apskaitininko – 31, virėjo – 29, pardavėjo – 25, traktorių ir savaeigių mašinų remonto šaltkalvio – 21, slaugytojo padėjėjo – 15, C kat. vairuotojo – 13, prekybos įmonių vadybininko padėjėjo – 12, administracijos darbuotojo ir buhalterio – po 11 ir siuvėjų – 10.

Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas

Neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo priemonėje, kurią finansuoja Užimtumo tarnyba, turi galimybę dalyvauti asmenys, įgiję tam tikrų praktinių įgūdžių ir kompetencijų tiesioginiame darbe, savanoriškoje veikloje, neformalaus mokymo kursuose, stažuotėse arba kitu neformaliu ar savišvietos būdu, tačiau neturintys tai patvirtinančio diplomo ar kompetencijos pažymėjimo ir motyvuotai manantys, kad jų savaiminiu būdu įgytos žinios, įgūdžiai ar gebėjimai galėtų būti įvertinti ir pripažinti išduodant profesinio mokymo diplomą ar kompetenciją įrodantį pažymėjimą.

Ši priemonė jau sėkmingai vyksta ne vienerius metus ir ją įgyvendinant efektyviai taupomos lėšos, kurios kitu atveju būtų skirtos asmenų profesiniam mokymui, tai leidžia asmenims panaudoti per gyvenimą įgytas žinias ir sukauptą patirtį bei taupyti laiką, nesimokant mokymo programoje. Nepripažinus visos kvalifikacijos, o tik jos dalį ar atskiras kompetencijas, asmuo turi galimybę mokytis ne pagal visą mokymo programą, o tik trūkstamą jos dalį.

2019 m. neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo priemonėje dalyvavo 525 darbo ieškantys asmenys, kompetencijos pripažintos 513 asmenų pagal 74 mokymo programas. Daugiausiai neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytos kompetencijos pripažintos apdailininkams (67), pardavėjams (58), virėjams (26), santechnikams (25), stogdengiams (20) ir kt.

Užimtumo priemonės – pagalba nedirbantiems gyventojams sugrįžti į darbo rinką

2019 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse pradėjo dalyvauti 25 451 darbo ieškantis asmuo, iš kurių – 99,5 proc. turėjo bedarbio statusą. Per metus priemonėse dalyvavo 32 203 darbo ieškantys asmenys. Tarp dalyvių jaunimas iki 29 m. sudarė 21,8 proc., vyresni nei 50 metų amžiaus – 42 proc., ilgalaikiai bedarbiai – 36,7 proc., neįgalieji asmenys – 7,7 proc. Labiausiai – 11,9 proc. sumažėjo jaunimo iki 29 m. amžiaus skaičius, tačiau 9,2 proc. padidėjo vyresnių nei 50 metų asmenų ir 11,2 proc. ilgalaikių bedarbių skaičius.

Įdarbinimas subsidijuojant

Įdarbinimo subsidijuojant priemone pasinaudojo 5,4 tūkst. darbdavių (2018 m. – 6,8 tūkst.), 93,6 proc. asmenų priemonė organizuota privačios nuosavybės įmonėse.

Į darbo rinką padėta sugrįžti 7,2 tūkst. darbo ieškančių asmenų – tai beveik 7,0 tūkst. asmenų mažiau nei 2018 m. Iš jų – 4,4 tūkst. (61,8 proc.) buvo vyresni kaip 50 m. asmenys, ilgalaikiai bedarbiai – 3,3 tūkst. (46,3 proc.), jaunimas iki 29 m. – 1,1 tūkst. (14,9 proc.), moterys – 3,4 tūkst. (47,2 proc.), neįgalieji – 608 (8,4 proc.).

Daugiausia darbo ieškančių asmenų įdarbinta pagalbiniais darbininkais – 1,2 tūkst., pardavėjais – 441, pardavimo vadybininkais – 318, valytojais – 341, virėjais – 188, administratoriais – 177 asmenys.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

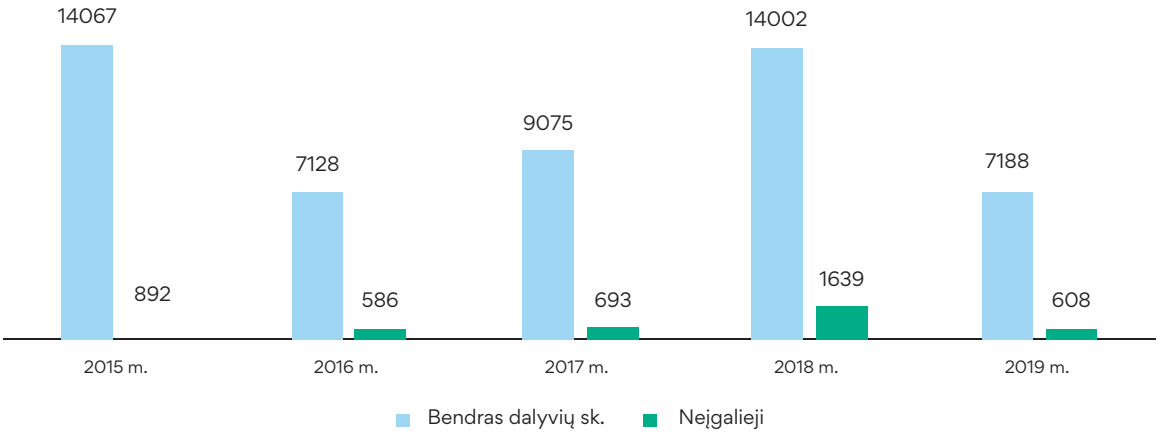
Darbo įgūdžius įgijo 1725 darbo ieškantys asmenys arba 342 mažiau nei 2018 m. Tarp pradėjusių dalyvauti priemonėje dalyvių pirmą kartą pradedantys darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją ar kompetenciją sudarė 98,6 proc.

Per metus 37,8 proc. sumažėjo jaunimo iki 29 m., dalyvaujančio darbo įgūdžių įgijimo priemonėje, skaičius. 2019 m. jie sudarė tik 35,5 proc. tarp visų dalyvių, 2018 m. – 47,8 proc., tačiau nuo 34,5 proc. iki 46,3 proc. padidėjo dalyvaujančių ilgalaikių bedarbių skaičius.

Didžiausią dalį asmenų, kuriems buvo nustatytas darbo įgūdžių įgijimo poreikis, sudarė asmenys, įgiję apskaitininko (132), virėjo (92), vairuotojo-ekspeditoriaus (71), traktorininko (51), automobilio vairuotojo (44), suvirintojo (43), slaugytojo padėjėjo (41), valytojo (39) kvalifikacijas.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės finansavimo galimybėmis pasinaudojo 1,4 tūkst. darbdavių, iš jų – 13,9 proc. vykdė gamybą, 86,1 proc. teikė įvairias paslaugas. 2018 m. šia priemone pasinaudojo 1,7 tūkst. darbdavių.

Įdarbinimas subsidijuojant, sk.



Parama judumui

Paramos judumui priemonėje dalyvavo 5,1 tūkst. darbo ieškančių asmenų, įsidarbinusių pas 620 darbdavių. 2018 m. šia priemone pasinaudojo 7,8 tūkst. darbo ieškančių asmenų.

Daugiau nei tris kartus išaugusį dalyvių skaičių sąlygojo teisinio reglamentavimo pasikeitimas: šia priemone gali pasinaudoti asmenys, vykstantys į konsultavimą grupėms, ir darbdaviai, teikiantys darbuotojų pavėžėjimo paslaugą.

Darbo vietų steigimo subsidijavimas

2019 m. suteikus finansinę paramą darbdaviams, įsteigta 16 darbo vietų neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 55 proc. darbingumo lygis. Tai 86 darbo vietomis mažiau nei 2018 m. Daugiausiai laisvų darbo vietų buvo skirta metalo apdirbimo staklių operatoriams – 3, automobilių vairuotojams, automobilinių krautuvų vairuotojams, pagalbiniams darbininkams – po 2 ir kt.

Daugiau nei 87 proc. įkurtų naujų darbo vietų, praėjus 36 mėn. po jų įsteigimo, buvo išlaikytos. Palyginti su praėjusiais metais, šis rodiklis išaugo 2,4 proc.

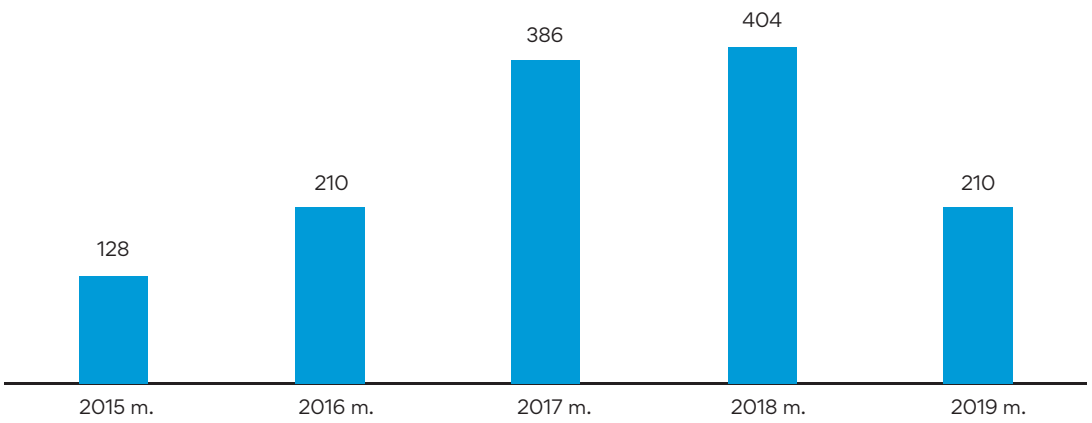
Savarankiškas užimtumo rėmimas

Realią valstybės paramą verslo pradžios idėjoms įgyvendinti ir pirmajai savo darbo vietai sukurti gavo 210 jaunuolių iki 29 m., taip pat 11 asmenų, turinčių negalią. Tačiau 2019 m. dėl sumažėjusių finansavimo galimybių savarankiško užimtumo priemonės pagalba, jaunimas iki 29 m. amžiaus beveik 2 kartus mažiau įsteigė darbo vietų negu 2018 m.

Gavę subsidijas, sau darbo vietas sukūrė 17 fotografų, 10 plataus profilio statybininkų, 9 automobilio mechanikai, 5 santechnikai, 5 automobilio šaltkalviai ir kt. Daugiausiai naujų darbo vietų per metus įsteigta Kauno (62 vietos) ir Šiaulių (48) regionuose.

Savarankiško užimtumo priemonė – efektyvi užimtumo priemonė, kadangi po naujos darbovietos įsteigimo praėjus 36 mėn., 2019 m. per95 proc. mikrojmonių toliau vykdė veiklą, opraėjus 48 mėn. nuo vietos įsteigimo, veiklą vykdė net 85 proc. subsidijų gavėjų.

Pagal savarankiško užimtumo rėmimo priemonę sukurtas naujų darbo vietų skaičius



Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai regionuose

Smulkus ir vidutinis verslas, steigdamas darbo vietas, gali pasinaudoti negrąžintina parama, teikdamas vietinių užimtumo iniciatyvų (VUI) projekto paraiškas iš didžiausio nedarbo teritorijų.

2019 m. įsteigtos 368 naujos darbo vietos, tai 63 mažiau nei 2018 m. Daugiausiai – 26 naujose darbo vietose buvo įdarbinta automobilių krautuvų vairuotojų, 24 – mikroautobusų vairuotojai, 21 – sunkvežimio vairuotojas, 16 – automobilio vairuotojų, 15 – ekskavatoriaus mašinistų, 15 – statybos darbų brigadininkų, 14 – automobilių vairuotojų, 13 – medienos apdirbimo staklininkų operatorių ir kt.

Tai labai efektyvi užimtumo rėmimo priemonė, praėjus 36 mėn. nuo vietos įsteigimo, 91 proc. įsteigtų darbo vietų dirbo Užimtumo tarnyboje registruoti darbo ieškantys asmenys.

Užimtumo didinimo programos

Užimtumo didinimo programas įgyvendina šalies savivaldybės nuo 2017 m. liepos 1 d. Užimtumo didinimo programų tikslas – integruoti darbo ieškančius žmones į darbo rinką, siekiant joje ilgiau išlaikyti, suteikti darbą ilgalaikiams bedarbiams ir kitiems ieškantiems darbo asmenims, padėti jiems greičiau integruotis į darbo rinką, sudarant jiems sąlygas užsidirbti pragyvenimui lėšų, mažinti socialinę atskirtį ir nedarbo pasekmes.

2019 m. Užimtumo didinimo programose dalyvavo 4042 darbo ieškantys asmenys: moterys sudarė 40,7 proc., jaunimas iki 29 m. – 2,8 proc., neįgalieji – 6,7 proc., vyresni nei 50 metų asmenys – 61,8 proc. Tai populiari priemonė vyresnio amžiaus darbo ieškančių asmenų užimtumui didinti – jie sudarė per 60 proc. visų dalyvių. Pasibaigus dalyvavimui programoje, per 3 mėn. kas penktas dalyvis įsidarbino.

Užimtumo didinimo programos padeda spręsti ir ilgalaikio nedarbo problemą – pernai jose dalyvavo 1781 ilgalaikis bedarbis.

Užimtumo didinimo programų pagrindines veiklas sudarė miestų, gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo, želdinių priežiūros darbai, socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos, smulkaus remonto, istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų ir kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo pagalbiniai darbai.

Jaunimas, vyresnieji ir ilgalaikiai bedarbiai dalyvaudami užimtumo didinimo programoje dirbo socialinių paslaugų darbus, patalpų bei aplinkos tvarkymo pagalbinius darbus socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose ir organizacijose, dokumentų tvarkymo, apskaitos, knygų fondų ir archyvų – savivaldybių biudžetinėse įstaigose bei visuomeniniais pagrindais veikiančiose organizacijose. Pasibaigus programai, per 3 mėn. kas penktas dalyvis įsidarbina.

Profesinės reabilitacijos programa

Profesinės reabilitacijos programoje 2019 m. dalyvavo 557 asmenys, 359 mažiau nei 2018 m. Jos dalyviai pasirinko 111 skirtingų profesinio mokymo programų, iš kurių paklausiausios – apskaitininko, pagalbinio virtuvės darbuotojo, prekybos salės darbuotojo, manikiūrininko, slaugytojo padėjėjo, siuvimo operatoriaus, lankomosios priežiūros darbuotojo, valytojo ir kt. Populiariausių profesijų, kurias renkasi neįgalūs asmenys, sąrašas išliko toks pat kaip ir 2018 m.

Profesinės reabilitacijos paslaugas šalyje teikė 14 centrų. 2019 m. dalyvavimą programoje baigė 400 asmenų, iš kurių 189 pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą. 2019 m. profesinės reabilitacijos programą baigusių dalyvių išsilaikymo darbo rinkoje apimtys, palyginti su 2018 m., po programos baigimo praėjus 12 mėn., siekė 42,5 proc. arba 3,3 proc. daugiau nei 2018 m.

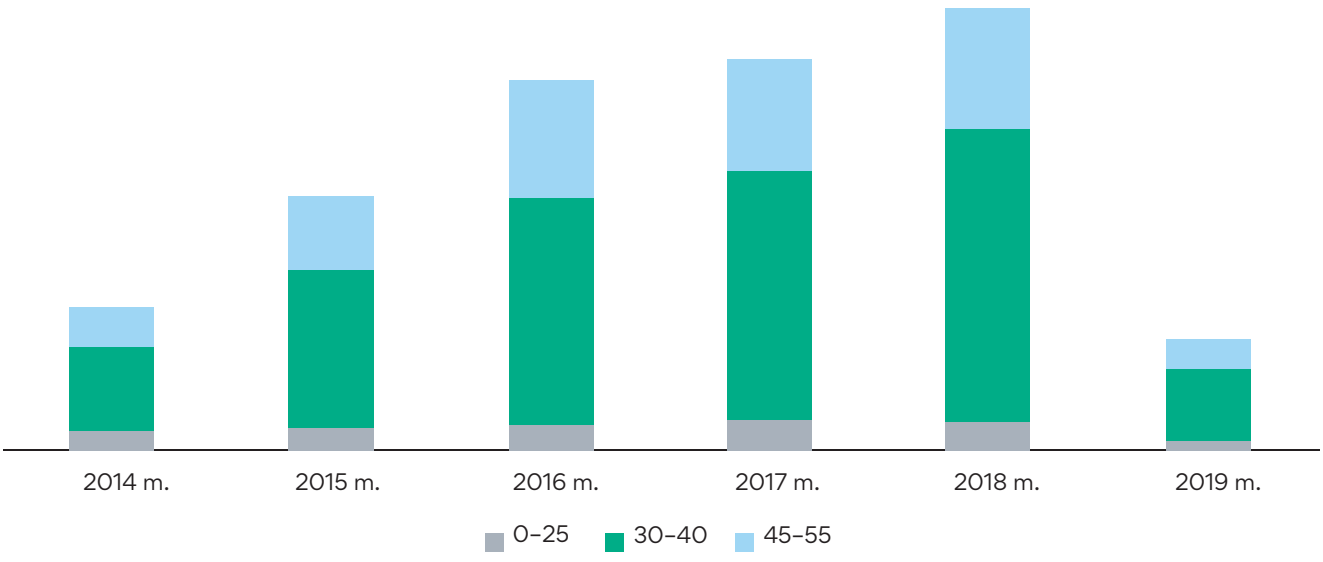
Socialinių įmonių administravimas

2019 m. pabaigoje veikė 173 socialinės įmonės, iš jų – 54 turėjo neįgaliųjų socialinės įmonės statusą. 2019 m. sumažėjo socialinių įmonių skaičius – statusas panaikintas 7 įmonėms.

Šiose įmonėse dirbo 10884 darbuotojai, iš jų – 10020 priklausė neįgaliųjų tikslinei grupei. Daugiausiai dirbo asmenys, kuriems nustatytas 30–40 proc. darbingumo lygis – 5357, su 45–55 proc. darbingumo lygiu – 4 105 ir iki 25 proc. darbingumo lygiu – 558 asmenys su negalia. Šiose įmonėse dirba ir 1238 pensinio amžiaus asmenys, kuriems nustatytas specialiųjų poreikių lygis.

Socialinėse įmonėse dirbančių asmenų skaičius per metus padidėjo 29,3 proc. punkto, palyginti su 2018 m. Neįgaliųjų tikslinei grupei priklausančių asmenų skaičius per tą patį laikotarpį padidėjo 25,5 proc. punktu.

Profesinės reabilitacijos programos dalyviai



2019 m. įgyvendinti ESF projektai

„TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ įgyvendinimas

2019 m. projekto veiklose pradėjo dalyvauti beveik 11,7 tūkst. ilgalaikių, nekvalifikuotų ir turinčių negalią asmenų. Daugiausiai – 5,1 tūkst. rinkosi profesinį mokymą, 3,6 tūkst. asmenų buvo įdarbinti subsidijuojant, 629 asmenys pasinaudojo paramos judumui priemone, apie 1,7 tūkst. įgijo darbo įgūdžius, 659 dalyvavo stažuotėje, 252 – dalyvavo pameistrystėje, 509 – neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinime.

Projekte numatyta galimybė asmenims dalyvauti kompleksinėse priemonėse. Kompleksinis paslaugų paketas daugiausiai buvo siūlomas baigusiems profesinį mokymą ir darbo įgūdžius įgijusiems konkrečiose darbo vietose – šia galimybe pasinaudojo 294 asmenys, taip pat kompleksinės priemonės buvo taikytos paramos judumui ir įdarbinimo subsidijuojant priemonėse dalyvaujantiems 194 asmenims. Dalyvavimą projekte 2019 m. baigė 12,9 tūkst. asmenų, iš jų – 8,7 tūkst. įsidarbi- no (60,8 proc.). Naujas kvalifikacijas ar kompetencijas įgijo 5,7 tūkst. asmenų.

„Pasinaudok galimybe“

Projekto tikslas – padėti vyresniems nei 54 metų darbo neturintiems asmenims įgyti kvalifikaciją, tobulinti kompetenciją ir integruotis į darbo rinką. Šio projekto įgyvendinimo metu planuojama, kad 7,2 tūkst. vyresnių nei 54 metų darbo ieškančių asmenų įgis profesijas, 8,3 tūkst. bus įdarbinti subsidijuojant.

2019 m. projekto veiklose pradėjo dalyvauti beveik 5 tūkst. asmenų, iš jų – įdarbinti subsidijuojant 3,2 tūkst., įgis naujas kvalifikacijas/kompetencijas – 1,7 tūkst. asmenų. Pernai projekte baigė dalyvauti 5,1 tūkst., iš jų – 3707 įsidarbino (72,1 proc.). Iš įgijusių naujas profesijas – 1857 asmenys (48,4 proc.) įsidarbino.

„Būk verslus“

Projektas pradėtas įgyvendinti 2019 m. sausio 23 d., jo tikslas – padidinti darbo neturinčių asmenų užimtumą, remiant naujų darbo vietų steigimą.

2019 m. pasinaudojus ES parama įsteigtos 567 naujos darbo vietos, iš jų – savarankiško užimtumo rėmimo priemonės pagalba – 191 , darbo vietų steigimo subsidijuojant – 8, ir vietinių užimtumo iniciatyvų – 368. Per projekto įgyvendinimo laikotarpį į įsteigtas naujas darbo vietas numatoma įdarbinti 1880 asmenų.

„Profesinė reabilitacija“

Profesinės reabilitacijos programoje, kuri padeda atstatyti prarastą darbingumą asmenims su negalia, pradėjo dalyvauti 230 asmenų. Dalyvaujantys programoje pasirinko 111 profesinės reabilitacijos mokymo programų, iš kurių paklausiausios – apskaitininko, pagalbinio virtuvės darbuotojo, prekybos salės darbuotojo, manikiūrininko, slaugytojo padėjėjo, siuvimo operatoriaus, lankomosios priežiūros darbuotojo, valytojo ir kt. Populiariausių profesijų, kurias renkasi neįgalūs asmenys, sąrašas išliko toks pat kaip ir 2018 m.

Profesinės reabilitacijos paslaugas šalyje teikė 14 centrų. 2019 m. dalyvavimą programoje baigė 400 asmenų, iš kurių 189 pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą, dalyvavimą nutraukė 45 asmenys. 2019 m. profesinės reabilitacijos programą baigusių dalyvių išsilaikymo darbo rinkoje apimtys, palyginti su 2018 m., po programos baigimo praėjus 12 mėn. siekė 42,5 proc. arba 3,3 proc. daugiau nei 2018 m.

Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas

Šeštieji Jaunimo garantijų metai

Jaunimo situacija darbo rinkoje

Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje 2020 m. sausio 1 d. registruota 26,9 tūkst. 16–29 m. jaunuolių – tai 576 daugiau nei 2019 m. pradžioje. Jie sudarė 17,9 proc. visų darbo ieškančių asmenų (2019 m. sausio 1 d. – 17,0 proc.).

Žemiausias jaunimo iki 29 m. nedarbas fiksuotas Skuodo – 2,2 proc., Pagėgių – 2,3 proc., Neringos – 2,4 proc., Šakių – 3,2 proc. ir Kretingos – 3,3 proc. savivaldybėse. Aukščiausias nedarbas buvo registruotas Alytuje – 7,8 proc., Visagine – 7,6 proc., Lazdijuose – 7,5 proc., Zarasuose – 7,5 proc. ir Kaune – 6,8 proc.

Į Užimtumo tarnybą dėl darbo paieškos kreipėsi 78,8 tūkst. jaunų 16–29 m. asmenų. Pernai 44,0 proc. 16–29 m. registruoto jaunimo neturėjo profesinio pasirengimo, 55,0 proc. – buvo įgiję profesiją ar specialybę.

Per metus 0,4 proc. punkto sumažėjo profesiją ar specialybę turinčių asmenų, bet 0,4 proc. punkto padidėjo jaunuolių be kvalifikacijos. Daugėjant jaunuolių be kvalifikacijos, svarbios tampa įvairios perkvalifikavimo programos, nes nekvalifikuotiems darbuotojams vis sunkiau rasti darbą.

2019 m. darbo ieškojo 8,4 tūkst. absolventų, 2018 m. – 9,5 tūkst. Absolventų dalis tarp registruotų jaunų nedirbančių asmenų sudarė 10,6 proc., 2018 m. – 12,1 proc., daugiausiai Vilniaus ir Kauno apskričių absolventų. Apie 43 proc. registruotų absolventų baigė profesinio mokymo įstaigas, 34 proc. – universitetus, 23 proc. – kolegijas.

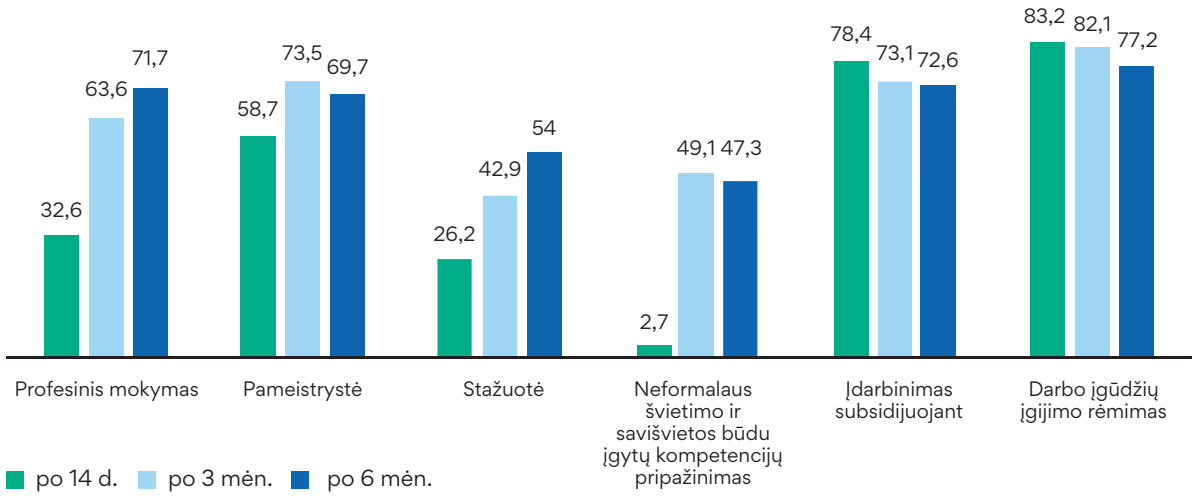
Per metus įdarbinta 49,3 tūkst. jaunimo iki 29 m. – 6,8 proc. daugiau nei 2018 m. (46,2 tūkst.). 5,7 tūkst. jaunuolių iki 29 m. dalyvavo Užimtumo tarnybos įgyvendinamose priemonėse, padedančiose įsitvirtinti darbo rinkoje. Dauguma rinkosi paramą mokymuisi – pradėjo mokytis darbo rinkoje paklausių profesijų – 1,9 tūkst., įsidarbino pagal pameistrystės darbo sutartį – 108, atliko praktiką – 104, pasitikrino per gyvenimą sukauptas kompetencijas ir įgijo jas patvirtinantį diplomą ar pažymėjimą – 46 jaunuoliai.

1,7 tūkst. jaunuolių įdarbinti subsidijuojant ir įgyja darbo įgūdžių. 1,6 tūkst. jaunuolių rado lūkesčius atitinkančias darbo vietas, tačiau nutolusias nuo jų gyvenamosios teritorijos, todėl šių jaunuolių mobilumui ir įsitvirtinimui darbo rinkoje skirta parama kelionės išlaidoms. 563 jaunuoliai kreipėsi į Užimtumo tarnybą ir gavo paramą darbo vietoms steigti.

2019-01-01	Jauno 16–29 m. bedarbio portretas	2020-01-01
17,0 %	Jaunų bedarbių proc. nuo visų bedarbių	17,9 %
5,6 %	Jaunų bedarbių proc. nuo darbingo 16–29 m. amžiaus šalies gyvventojų	5,9 %
48,0 %	Merginos	48,4 %
12,0 %	Ilgalaikės bedarbės	10,7 %
52,0 %	Vaikinai	51,6 %
10,4 %	Ilgalaikiai bedarbiai	8,6 %
39,1 %	Nekvalifikuoti	41,8 %

Jaunimo (16–29 m.) aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo efektyvumas

Trumpalaikis integracijos į darbo rinką vertinimas, proc.



ESF projektai

„Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“

Šis projektas pradėtas įgyvendinti 2019 m. gegužės 27 d., veiklos startavo nuo 2019 m. lapkričio 11 d. Projekto tikslas – sumažinti nedirbančio, nesimokančio ir mokymuose nedalyvaujančio 16–29 metų amžiaus jaunimo skaičių, įgyvendinant ankstyvos intervencijos ir aktyvumo skatinimo priemones. Praėjusiais metais remiamose intervencijose jau dalyvavo 969 asmenys iki 29 metų amžiaus, iš jų – 504 asmenys buvo 25–29 m. amžiaus.

„Jaunimo užimtumo skatinimas“

Praėjusių metų kovo mėn. 15 d. pradėtas įgyvendinti naujas jaunimo užimtumą skatinantis projektas, kurio tikslas – sumažinti nedirbančio, nesimokančio ir mokymuose nedalyvaujančio 16–29 metų amžiaus jaunimo skaičių. 2019 m. aktyvios darbo rinkos priemonėse pradėjo dalyvauti 243 asmenys, 13 jau įgijo kvalifikaciją.

„Naujas startas“

Per 2015 m. gruodžio 9 d. – 2019 m. lapkričio 30 d. projekto įgyvendinimo laikotarpį užimtumas suteiktas beveik 17,0 tūkst. darbo ieškančių jaunų asmenų iki 29 m. Beveik 13,0 tūkst. projekto dalyvių įgijo kvalifikaciją arba kompetenciją, per 7,6 tūkst. asmenų įsitvirtinti darbo rinkoje padėjo remiamojo įdarbinimo priemonės. Subsidijų pagalba 340 jaunų asmenų įsteigė naujas darbo vietas sau. Per visą projekto įgyvendinimo laikotarpį jauni dalyviai, kurie baigė dalyvauti Jaunimo užimtumo iniciatyvos remiamoje intervencijoje – 73 proc.

2019 m. projekto veiklose pradėjo dalyvauti 358 jauni asmenys, veiklas baigė 589 dalyviai, iš jų – 194 jaunuoliai įgijo naujas profesines kvalifikacijas, 3 įsteigė sau darbo vietas.



Jaunimo darbo centrų veikla

2019 m. toliau sėkmingai buvo vykdomos veiklos, įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą. Plėtojama partnerystė su socialiniais partneriais, švietimo įstaigomis, nevyriausybinėmis, savanorišką darbą siūlančiomis organizacijomis, teritoriniu ir nacionaliniu lygiu siekiant sukurti kompleksiškumą, teikiant profesionalias paslaugas ir skatinant tvarų jaunimo užimtumą.

2019 m. Jaunimo darbo centruose (JDC) informavimo ir konsultavimo paslaugos suteiktos 86,1 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Informacija apie laisvas darbo vietas, studijų programas, profesijos pasirinkimą ir kt. klausimus individualiai suteikta 30,6 tūkst. asmenų, informuota telefonu, el. paštu ir internetu – 36,6 tūkst. asmenų.

Klientai konsultuojami gyvenimo aprašymo (CV), motyvacinio laiško rašymo ir darbo paieškos, profesijos pasirinkimo, karjeros planavimo, pasirengimo pokalbiui su darbdaviu ir kitais klausimais. Norintys užsiregistruoti Užimtumo tarnyboje buvo informuojami apie reikalingus pateikti dokumentus, socialines garantijas, jaunimui teikiamas galimybes dalyvauti Užimtumo tarnybos įgyvendinamuose projektuose.

JDC lankytojai buvo konsultuojami kaip naudotis Užimtumo tarnybos elektroninėmis paslaugomis, informuojami apie galimybę apsilankyti renginiuose, dalyvauti verslumo ir motyvacijos skatinimo užsiėmimuose, įvairiose savanoriškose veiklose, įgyti kompetencijų socialinių partnerių organizuojamuose mokymuose. Konsultuota apie galimybes dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, Talentų banko programoje, registracijos ir lankymosi Užimtumo tarnyboje tvarką.

Organizuoti motyvavimo, mokomieji ir su partneriais užsiėmimai – „Pasimatuok profesiją“, „Pirmas darbas. Ką turi žinoti?“, „Profesinė karo tarnyba“, kuriuose dalyvavo 36,9 tūkst. asmenų. Taip pat išvažiuojamieji užsiėmimai, kurie pagal poreikį buvo inicijuoti ir mokyklų, ir Jaunimo darbo centro atstovų.

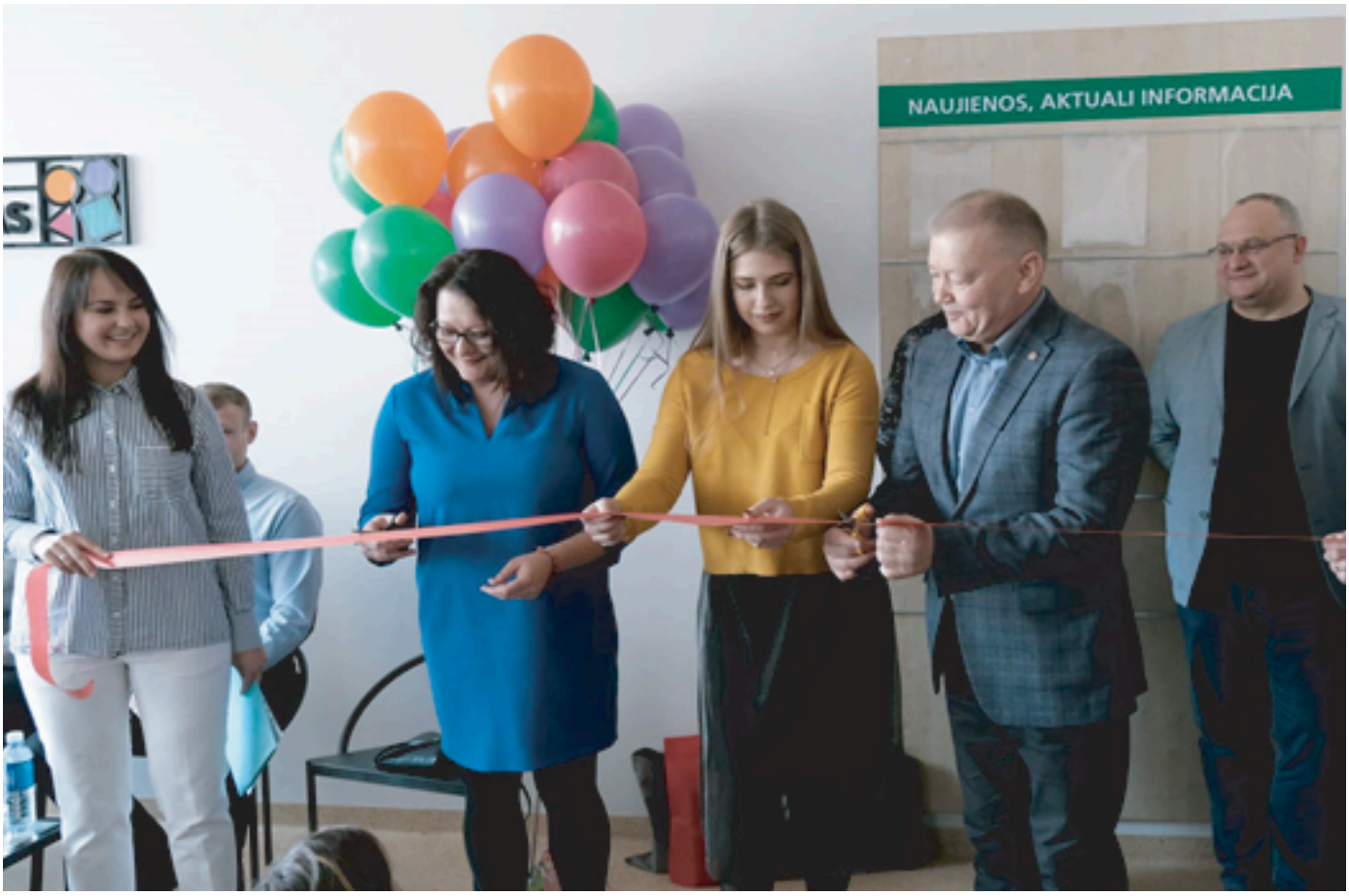


Dažniausiai vyksta susitikimai/diskusijos šiomis temomis: „Absolventų kelias į darbo rinką“, „Pažink profesijų žemėlapį“, „Karjeros startas“. Užsiėmimuose apsilankė 21,8 tūkst. asmenų. Išaugo mokinių, norinčių dirbti vasaros atostogų metu, susidomėjimas informaciniais renginiais, seminarais, susitikimais su darbdaviais bei individualiomis konsultacijomis įsidarbinimo klausimais. Toliau populiarinami išvažiuojamieji renginiai, vizitai į įmones, susitikimai su moksleiviais, kuriuose pristatomos regione paklausios profesijos ir regiono darbdaviai. Jaunimo darbo centrų atstovai kasmet vis aktyviau yra kviečiami dalyvauti aukštųjų mokyklų rengiamose studijų bei karjerų mugėse.

Renginių metu pristatomos Užimtumo tarnybos ir jaunimo darbo centrų paslaugos, situacija darbo rinkoje bei darbo rinkos tendencijos.

Siekiant sukurti patrauklius, dinamiškus užsiėmimus jaunimui, ieškomi nauji, kūrybiški, žaidybiniai metodai, kurie taikomi jaunimo darbo centrų veikloje – nauji profesinio orientavimo ir motyvavimo įrankiai, pvz., „Jobpics“ padeda nustatyti pomėgius, svarbius renkantis profesiją, tinka individualioms ir grupių konsultacijoms. „Point of you“ skirtas padėti išplėsti savęs pažinimo, asmenybinių kliūčių identifikavimo, profesinio augimo ir tobulėjimo galimybes. Tai puiki priemonė, dirbant su motyvacinių seminarų „Aš galiu“ dalyviais ir mažiau motyvuotais jaunuoliais.

Jaunimo darbo centras socialinio tinklo „Facebook“ paskyroje viešino jaunimui aktualią informaciją apie darbo rinką, jaunų žmonių sėkmės istorijas, atvirus jaunimo darbo centrų organizuojamus renginius.



Jaunimo darbo centrų darbuotojai vis dažniau kviečiami atvykti į mokyklas, pristatyti paslaugas, dalyvauti susitikimuose su potencialiais darbdaviais.

Penktą kartą dalyvauta „Litexpo“ vykusioje tarptautinėje mokymosi, studijų ir karjeros planavimo parodoje „Studijos 2019“. Dalyvavimas parodoje buvo puiki profesinio orientavimo platforma, kur besimokantis jaunimas galėjo išsiaiškinti gebėjimų poreikius ir asmenybės polinkius profesijoms.

Bendradarbiavimas

Užimtumo tarnyba kartu su Alytaus miesto savivaldybe ir Jaunimo reikalų departamentu, vadovaujantis sėkmingais užsienio šalių pavyzdžiais, 2019 m. balandžio 12 d. įsteigė pirmąjį Lietuvoje regioninį karjeros centrą „Karjeras“, kuris veikia Alytaus jaunimo darbo centro patalpose.

„Karjere“ pagal grafiką moksleivius konsultuoja Užimtumo tarnybos, Jaunimo reikalų departamento darbuotojai, keturių miesto gimnazijų profesijų patarėjai ir Alytaus pedagoginės psichologinės tarnybos psichologai.

Pernai karjeros centre 131 moksleiviui suteiktos individualios konsultacijos studijų, profesijos, mokomųjų dalykų pasirinkimo ir savęs pažinimo temomis. Dėl individualių konsultacijų dažniausiai kreipėsi antros gimnazinės klasės moksleiviai (36 proc.) ir ketvirtos (21 proc.), studentai ir profesinės mokyklos mokiniai (15 proc.), progimnazijų moksleiviai (5 proc.). Kas antras „Karjere“ apsilankęs gimnazistas domėjosi įsidarbinimo vasaros atostogų metu galimybėmis.

Regioninio karjeros centro komanda organizavo 26 informacinius, profesinius ir motyvacinius renginius moksleiviams. „Karjere“ jau pasirašyta 15 bendradarbiavimo susitarimų su Alytaus miesto įmonėmis ir organizacijomis, kurios nori prisidėti prie moksleivių profesinio orientavimo.

Tikslas „Gerinti teikiamų paslaugų kokybę“

Elektroninės paslaugos

Nedarbo išmokų koordinavimas Europos Sąjungoje

Sukurta Europos infrastruktūros tinklų priemonės telekomunikacijų srityje lėšomis finansuojama Elektroninių socialinės apsaugos informacijos mainų sistemos (EESSI) nacionalinė Užimtumo tarnybos dalis. Modulis skirtas elektroniniams struktūrizuotiems dokumentams pildyti, siųsti, saugoti bei keistis informacija, susijusia su registracija Užimtumo tarnyboje, teisės gauti nedarbo draudimo išmoką išsaugojimu, darbo paieška ir kitais Užimtumo tarnybos kompetencijai priskirtais nedarbo išmokų koordinavimo klausimais.

EESSI sistema skirta Europos Sąjungos valstybių narių kompetentingų socialinės apsaugos įstaigų specialistams, skiriantiems socialinės apsaugos išmokas pagal koordinavimo reglamentus.

Laisvo darbuotojų judėjimo užtikrinimas

Užimtumo tarnybos bazėje sukurta Europos Komisijos koordinuojamo bendradarbiavimo tinklo (EURES) interneto svetainė lietuvių kalba. Tinklo paskirtis – užtikrinti laisvą darbuotojų judėjimą Europos Sąjungos ir Europos Ekonominės Erdvės šalyse narėse bei Šveicarijoje, o minėtos interneto svetainės sukūrimu siekiama kaip galima greičiau ir plačiau pateikti aktualią informaciją nacionaline kalba apie laisvo darbuotojų judėjimo galimybes.

Duomenų atvėrimas

2019 m. Užimtumo tarnyba pradėjo dalyvauti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis finansuojamame projekte „Atvirų duomenų platformos, įgalinančios efektyvų viešojo sektoriaus informacijos pakartotinį panaudojimą verslui, ir jos valdymo įrankių sukūrimas“. 2019 m. buvo inventorizuojami Užimtumo tarnybos valdomos informacinės sistemos duomenų rinkiniai ir rengiami pateikimui Informacinės visuomenės plėtros komiteto kuriamam Atvirų duomenų portalui.

Unifikuotų elektroninių paslaugų kūrimas

Užimtumo tarnyba 2019 m. aktyviai dalyvavo Informacinės visuomenės plėtros komiteto vykdomame projekte „Valstybės informacinių išteklių sąveikumo platformos (VIISP) portalo patogumo vartotojams, platformos duomenų mainų įrankių vystymas, bendro naudojimo paslaugų sukūrimas“. Projekto tikslas – gerinti gyventojų, verslo ir institucijų aptarnavimą VIISP aplinkoje diegiant technologiškai inovatyvius elektroninius sprendimus ir teikiant pažangias viešąsias ir administracines paslaugas gyventojams ir verslui bei didinant elektroninių paslaugų prieinamumą. Projekto metu Užimtumo tarnyba kartu su Informacinės visuomenės plėtros komitetu identifikuoja Užimtumo tarnybos paslaugas, kurių teikimą galima centralizuoti kartu su kitų valstybės tarnybų paslaugomis Elektroninės valdžios vartuose.

Techninis elektroninių paslaugų ir veiklos užtikrinimas

Siekiant užtikrinti Užimtumo tarnybos teikiamų elektroninių paslaugų nuolatinį teikimą ir Užimtumo politikos įgyvendinimą, asmens duomenų apsaugą ir informacinių sistemų patikimumą, 2019 m. įsigytos naujos tarnybinės stotys, pakeisiančios nusidėvėjusias ir nepatikimas. Šiuo metu vykdomi tarnybinių stočių atnaujinimo, konsolidavimo ir našumo kėlimo darbai.

Darbo organizavimo ir atsiskaitymo už rezultatus skaitmenizavimas

Siekiant optimizuoti darbo veiklų organizavimą, užtikrinti greitą atsiskaitymą už darbo rezultatus, sudaryti sąlygas ir paskatinti bendradarbiavimą vykdant užduotis, 2019 m. buvo pereita prie kompiuterinės debesijos technologijomis paremto darbo modelio, įsigytos šia technologija pagrįstos programinės įrangos licencijos – MS Office 365.

Priemonių įgyvendinimo priežiūra

2019 m. atlikus planinius patikrinimus įmonėse, įgyvendinančiose aktyvios darbo rinkos politikos priemones, nustatyti netinkamai vykdomi sutartiniai įsipareigojimai. Dažniausiai vėluojama Užimtumo tarnybai pateikti darbo užmokesčio išmokėjimo dokumentus, darbo sutartyse nenustatyti darbo užmokesčio išmokėjimo terminai. Įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemonę nerastos už subsidijos lėšas pirktos darbo priemonės, pakeistos į įsteigtą darbo vietą įdarbinto asmens darbo funkcijos, darbo vieta, neapdraustas už subsidijos lėšas pirktas turtas, nesilaikyta sutartyje numatytų terminų laiku pranešti Užimtumo tarnybai apie atleidžiamus asmenis, neužpildyta atsilaisvinusi įsteigta darbo vieta per 30 d. d., nepateiktos ketvirčio veiklos ataskaitos. Profesinio mokymo dalyviai pasirašytinai nesupažindinami su teorinio ir praktinio mokymo sąlygomis. Jokių pažeidimų nenustatyta įmonėse, įgyvendinančiose profesinę reabilitaciją.

Po atliktų patikrinimų ūkio subjektai informuojami dėl įgyvendinamų priemonių sutartinių įsipareigojimų netinkamo vykdymo su nurodytais terminais juos ištaisyti. Pateikta 10 tarnybinių pranešimų.

Ūkio subjektams teiktos rekomendacijos tinkamai vykdyti sutartinius įsipareigojimus nustatytais terminais. Išanalizavus Valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teikiamų socialinių įmonių patikrinimų klausimynus, apibendrinti patikrinimų rezultatai vertinami ir sprendžiama dėl tolesnių veiksmų (valstybės pagalbos stabdymo, statuso naikinimo). Socialinių įmonių patikrinimų klausimais nuolat bendradarbiauta su klientų aptarnavimo departamentais, Valstybine darbo inspekcija, teikta informacija ir rekomendacijos Užimtumo tarnybos socialinių įmonių reikalų komisijos darbo grupei.

2019 m. patikrintos 123 (70 proc.) socialinės įmonės, iš jų – 107 nenustatyta pažeidimų (sudaro 86,99 proc. visų atliktų patikrinimų), 16 – nustatyti neatitikimai (13,01 proc. visų tikrintų socialinių įmonių), 14 socialinių įmonių sustabdyta valstybės pagalba, iš jų – 12 socialinių įmonių atnaujinta valstybės pagalba, 6 panaikintas socialinės įmonės statusas, 3 vykdant teismo nutarimus atstatytas socialinės įmonės statusas. Analizuoti ūkio subjektų atsiliepimai – per 2019 m. grįžtamojo ryšio sistemoje užpildyti 479 (31, 98 proc. tikrintų ūkio subjektų) ūkio subjektų atsiliepimai: patikrinimų atlikimą labai gerai įvertino 388 ūkio subjektai, gerai – 83, vidutiniškai – 3, blogai – 5.

Tikrinama priemonė	Iš viso atlikta patikrinimų, sk.	Planiniai patikrinimai sk.	Neplaniniai patikrinimai sk.	Ūkio subjektai netinkamai vykdę sutartinius įsipareigojimus	
				sk.	%
IŠ VISO	1512	1498	14	373	24,7
Remiamasis įdarbinimas	77	77	0	7	9,1
Vietinės užimtumo iniciatyvos	231	227	4	78	33,8
Darbo vietų steigimas	249	246	3	64	25,7
Savarankiško užimtumo rėmimas	913	909	4	222	24,3
Profesinis mokymas	25	23	2	1	4
Profesinė reabilitacija	17	16	1	1	5,9

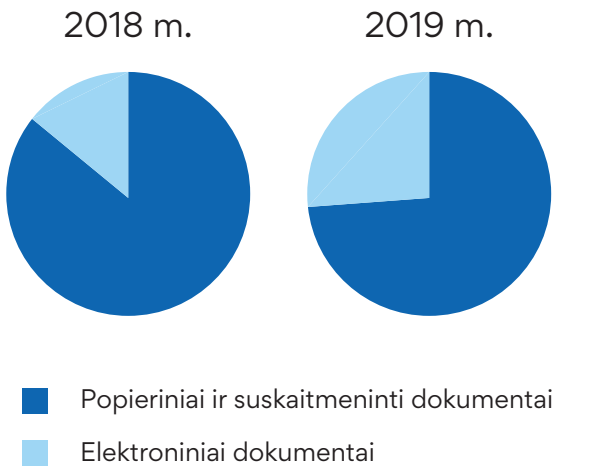
Dokumentų valdymas

Užimtumo tarnyba didino elektroninių dokumentų srauto lygį – jeigu 2018 m. eletroninių dokumentų apyvarta įstaigose ir vėliau klientų aptarnavimo departamentuose sudarė 14,7 proc. nuo visų registruotų dokumentų, tai 2019 m. jau jų buvo 26,9 proc. nuo visų užregistruotų dokumentų skaičiaus. Rodiklis padidėjo 12,2 procentinio punkto. Didžiausią elektroninių dokumentų srauto lygį pasiekė Klaipėdos klientų aptarnavimo departamentas – 30,1 proc., Užimtumo tarnybos administracijos padaliniai – 29,3 proc., Vilniaus klientų aptarnavimo departamentas – 28,2 proc., Šiaulių – 27,7 proc., Kauno – 24,5 proc. ir Panevėžio – 23,2 proc.

Iš viso 2019 m. užregistruota 484,5 tūkst. dokumentų, iš jų – kompiuterinėje dokumentų valdymo sistemoje „DocLogix“ – 98,7 proc. yra prisegti arba susieti su kitais dokumentais.

Toliau tobulintas dokumentų valdymas – per metus dokumentacijos plane ir kompiuterinėje dokumentų valdymo sistemoje „DocLogix“ sukurtos 223 naujos dokumentų bylos.

Elektroninių dokumentų procentas, palyginti su visais užregistruotais dokumentais



2019 m. elektroninių dokumentų procentas



Turto optimizavimas

Siekiant efektyviai ir racionaliai naudoti skirtus išteklius, Užimtumo tarnyba 2019 m. peržiūrėjo įstaigos turimas patalpas ir turto centralizavimo metu apie 20 proc. sumažino visų tarnybos patalpų – nuo 40,0 tūkst. kv.m. iki 31,5 tūkst. kv.m.

Kvalifikacijos tobulinimas

2019 m.Užimtumo tarnybos darbuotojams buvo organizuotos 54 kvalifikacijos kėlimo programos. Kvalifikaciją kėlė 26 proc. visų darbuotojų. Didžiausias dėmesys, kaip ir praėjusiais metais, buvo skiriamas klientų aptarnaujančių specialistų kvalifikacijai tobulinti. Ypač didelis dėmesys buvo skiriamas atvejo vadybininkų, dirbančių su negalią turinčiais asmenimis kvalifikacijai tobulinti, taikant atvejo vadybos principą ir specialiųjų bei profesinių gebėjimų, reikalingų konkrečioms, pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms vykdyti. Kvalifikacijai tobulinti buvo panaudota 10561,78 Eur.

Užimtumo tarnyba bendradarbiauja su kitomis valstybinėmis institucijomis – Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Konkurencijos tarnyba, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei aktyviai dalyvavo jų organizuojamuose mokymuose: „Antikorupcinis visuomenės švietimas ir informavimas“, „Reglamento dėl DE MINIMIS, arba nereikšmingos, valstybės pagalbos taikymas“ ir „Suteiktos valstybės pagalbos ir nereikšmingos pagalbos registro naudojimas“, „Kokybiško konsultavimo įgūdžių tobulinimas ūkio subjektų veiklos priežiūrą atliekančioje institucijoje“, „Šiuolaikinės verslo priežiūros pagrindai“. 2019 m. šių institucijų organizuojamuose mokymuose dalyvavo 7 proc. visų darbuotojų.

Iš Europos socialinio fondo finansuojamo projekto „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“ pagal veiklą „Darbuotojų specialiųjų gebėjimų tobulinimas“ mokymuose dalyvavo 86 proc. Užimtumo tarnybos darbuotojų. Iš viso 184 grupėms buvo organizuojami „Inovatyvūs konsultavimo metodai“, „Bendravimas su klientais, sudėtingų situacijų sprendimo būdai“, „Bendravimo įgūdžiai darbe“, „Darbas su darbdaviais“, „Darbo su jaunimu metodai“, „Išorinė komunikacija“ „Lyčių lygybės nuostatos“, „Strateginis valdymas ir vadovavimas“, „Vidinė komunikacija“, „Tarpkultūrinės kompetencijos ugdymas“. Tikslinė grupė – klientų aptarnavimo skyriaus specialistai ir jų vadovai.

Kompetencijų modelio taikymas

2019 m. buvo sukurtas kompetencijų aplankas 5 klientų aptarnavimo skyrių pareigybėms.

Kompetencijų aplankas buvo sukurtas Užimtumo tarnybos misijai, vertybėms, strateginiams tikslams įgyvendinti, orientuojantis į tiesiogiai klientus aptarnaujančius darbuotojus – įdarbinimo konsultantus, karjeros konsultantus, atvejo vadybininkus, paslaugų darbdaviams specialistus ir klientų aptarnavimo skyrių vedėjus. Šios kompetencijos bus taikomos 700 darbuotojų.

Kompetencijų aplanko sukūrimo tikslas – didinti teikiamų paslaugų kokybę klientams ir užtikrinti efektyvų bei tvarų Užimtumo tarnybos tikslų įgyvendinimą vykdant šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą (tinkama personalo atranka ir vadyba bei efektyvus ugdymas). Pagal nustatytas kompetencijas bus atliekami darbuotojų reguliarūs vertinimai, kurių metu bus identifikuojamos darbuotojų turimos kompetencijos ir jų lygiai, atliekama nuolatinė analizė ir planuojamas tikslinis darbuotojų ugdymas, atsižvelgiant į trūkstamą žinių, įgūdžių, požiūrio, vidinės motyvacijos, asmeninių savybių visumos poreikį, nustatant tinkamus ugdymo metodus.

Žmogiškųjų išteklių valdymas susijęs su ilgalaike įstaigos strategija, todėl 2020 m. numatoma parengti kokybišką kompetencijų aplanką, kuris bus naudojamas formuojant kompetentingą komandą Užimtumo tarnyboje pasitelkus patyrusių psichologų, kompetencijų vertinimo metodikų kūrėjų, vadybos konsultantų praktikų komandą. Užimtumo tarnyboje žmogiškųjų išteklių valdymas organizuojamas orientuojantis į darbuotojų kompetencijas pagal konkrečias pareigybes.

2020 m. planuojami psichologiniai mokymai apie klientų aptarnavimą, sunkiai integruojamų klientų konsultavimą, vidurinės grandies vadovų mokymai (koučingo), viešojo kalbėjimo, komandos formavimo ir valdymo, individualių konsultacijų vedimo, komunikacijos socialiniuose tinkluose.

Viešieji pirkimai

Viešieji pirkimai atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu bei kitais viešuosius pirkimus reglamentuojančiais teisės aktais, siekiama užtikrinti, kad viešųjų pirkimų proceso organizavimas ir vykdymas Užimtumo tarnyboje būtų efektyvus, iš biudžeto ir kitų finansavimo šaltinių skirtos lėšos būtų naudojamos racionaliai, vykdant pirkimus būtų laikomasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir skaidrumo principų.

Užimtumo rėmimo priemonių finansavimas

Užimtumo tarnyba šalies gyventojų užimtumui didinti panaudojo 106,4 mln. Eur, iš jų valstybės biudžeto lėšų – 60,1 mln. Eur, Europos socialinio fondo lėšų – 45,6 mln. Eur.

Aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms įgyvendinti panaudota apie 46,3 mln. Eur, tai sudaro 0,10 proc. 2019 m. bendrojo vidaus produkto (BVP), darbo rinkos paslaugoms teikti panaudota 24,8 mln. Eur, socialinėms įmonėms – 32,8 mln. Eur, profesinės reabilitacijos programai vykdyti – 1,8 mln. Eur, nuolatinę privalomąją pradinę karo tarnybą atlikusių karo prievolininkų subsidijai mokėti – 0,7 mln. Eur. 2018 m. užimtumui panaudota 130,1 mln. Eur.

Viešieji pirkimai 2019 m.

Pirkimo būdas	Prekės, pirkimų skaičius	Prekės, vertė Eur su PVM	Paslaugos, pirkimų skaičius	Paslaugos, vertė Eur su PVM	Darbai, pirkimų skaičius	Darbai, vertė Eur su PVM	Iš viso, pirkimų skaičius	Iš viso , vertė Eur su PVM
Pirkimai, atlikti naudojantis Centrinės perkančiosios organizacijos informacinės sistemos (CPO IS) elektroniniu katalogu	28	571435,82	25	179645,11	-	-	**53**	**751080,92**
Pirkimai, atlikti naudojantis Centrine viešųjų pirkimų informacine sistema (CVP IS)	12	1160237,77	17	576182,80	-	-	**29**	**1736420,57**
Žodinės sutartys (sąskaitos-faktūros, neskelbiami pirkimai)	188	42225,18	310	80785,88	41	17894,14	**539**	**140905,20**
Sutartys raštu (neskelbiami pirkimai)	2	11060,00	14	65925,04	6	47494,57	**22**	**124479,61**

EURES – galimybė laisvai asmenims judėti Europoje



Užimtumo tarnybos EURES (Europos užimtumo tarnybų tinklas) nacionalinio koordinavimo skyriaus specialistai jau penkiolika metų Europos Sąjungos, Europos Ekonominės Erdvės ir Šveicarijos piliečius konsultuoja laisvo asmenų judėjimo klausimais. 2019 m. Europos darbo rinka ir Europos Sąjungos socialinėmis garantijomis, laisvo asmenų judėjimo klausimais domėjosi daugiau nei 10 tūkst. asmenų. Darbdaviams padėta paskelbti 981 laisvą darbo vietą – daugiausia jų Švedijoje, Norvegijoje, Vokietijoje ir Airijoje.

Nacionaliniu lygiu organizuotas 61 informacinis renginys asmenims, besidomintiems darbo paieška ES, EEE šalyse ir Šveicarijoje, grįžimo į Lietuvą galimybėmis, darbo mobilumo programomis, nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportu, darbinės veiklos, įgytos kitose ES, EEE šalyse ir Šveicarijoje patvirtinimu, taip pat darbdaviams, ieškantiems trūkstamos darbo jėgos. Renginiuose dalyvavo daugiau kaip 1,6 tūkst. dalyvių.

Vis daugiau asmenų naudojasi ES socialinėmis garantijomis

Užimtumo tarnybos EURES specialistai 2019 m. gavo 620 dokumentų dėl nedarbo socialinio draudimo išmokos eksporto. Palyginti su 2018 m., dokumentų dėl nedarbo socialinio draudimo išmokos eksporto skaičius išaugo 24 proc.

Nuo 2019 m. liepos 29 d. Užimtumo tarnyba prisijungė prie EESSI sistemos, skirtos elektroniniams struktūrizuotiems dokumentams pildyti, siųsti, saugoti ir apsikeisti informacija, susijusia su registracija Užimtumo tarnyboje, teisės gauti nedarbo draudimo išmoką išsaugojimu, darbo paieška ir kitais Užimtumo tarnybos kompetencijai priskirtais nedarbo išmokų koordinavimo klausimais. Nuo prisijungimo prie EESSI sistemos pradžios EURES specialistai išsiuntė 572 struktūrizuotus elektroninius dokumentus.

Žinios apie laisvą asmenų judėjimą nuo šiol – naujoje Užimtumo tarnybos svetainės skiltyje EURES paslaugos http://eures.uzt.lt/.

Portale pateikta aktuali, susisteminta informacija, kokius dokumentus rekomenduojama turėti grįžtant į Lietuvą ar vykstant į ES/EEE šalis, kur kreiptis nuvykus ar parvykus, kokios darbo ir gyvenimo sąlygos yra konkrečioje šalyje. Siekiama, kad žmonės žinotų savo teises ir pareigas, nebūtų diskriminuojami, norintys sugrįžti galėtų pritaikyti savo įgytą patirtį mūsų šalies darbo rinkoje.

Keitimasis informacija ir gerąja patirtimi

Kovo 21–22 d. EURES nacionalinis koordinavimo skyrius organizavo EURES tinklo Šiaurės Baltijos šalių bendradarbiavimo renginį, skirtą EURES nacionalinių koordinavimo skyrių specialistams ir EURES mokymų koordinatoriams.

Birželio mėn. organizuoti mokymai klientų aptarnavimo skyriuose dirbantiems specialistams EURES paslaugų teikimo klausimais. Siekiant užtikrinti klientams teikiamų paslaugų kokybę ir efektyvumą, jiems pristatytas standartizuotas EURES veiklos procesas, metodinė medžiaga.

EURES nacionalinio koordinavimo skyrius tapo partneriais Europos Komisijos inicijuotame projekte dėl darbo mobilumo programos „Targeted Mobility Scheme (TMS)“ – „Tavo pirmasis EURES darbas“. Projekto tikslas – suteikti tikslines darbo mobilumo paslaugas darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams. 2020 m. jie galės pasinaudoti finansine parama, susijusia su darbo paieška, persikėlimu ir integracija darbo vietoje.

Lapkričio 12–14 d. Europos Komisijos tarptautinių EURES mokymų atstovai „EY“ bei Užimtumo tarnybos EURES nacionalinis koordinavimo skyrius Vilniuje organizavo mokymus Šiaurės–Baltijos šalių užimtumo tarnybų EURES specialistams. Mokymuose „Darbo parinkimo įgūdžiai: priemonės ir strategijos“ dalyvavo Estijos, Latvijos ir Lietuvos EURES bei Užimtumo tarnybų darbuotojai.

Dalyviai diskutavo apie įsidarbinimo ir darbo pasiūlos bei paklausos derinimo galimybes tarptautiniame kontekste, susipažino su Europoje naudojamomis priemonėmis tinkamo darbo parinkimo ir įdarbinimo srityje. Atliko kandidatų išankstinės atrankos kriterijų analizę. Europos Komisijos atstovai pristatė rekomenduojamus naudoti darbo paieškos ir darbuotojų atrankos įrankius, konferencijų ir darbo pokalbių realiu laiku organizavimo ypatumus.

Gruodžio 13 d. vyko EURES veiklos 25 metų sukakčiai paminėti skirtas renginys, kurio dalyviai turėjo galimybę susipažinti su EURES tinklo istorija ir veikla Lietuvoje, mobilumo programų „Tavo pirmas EURES darbas“ ir „Reactivate“ siūlomomis finansavimo galimybėmis, migrantams aktualia „Sodros“ informacija apie socialinę apsaugą Europoje, privalomąjį socialinį draudimą, nedarbo socialinio draudimo stažo sumavimą, pensiją, taip pat su „Europe direct“ ir Kovos su prekyba žmonėmis ir išnaudojimu centro (KOPŽI) teikiamomis paslaugomis.

Europos Komisijos #EURES25 komunikavimo grupė 2019 m. organizavo konkursus darbo ieškantiems asmenims, darbdaviams ir EURES darbuotojams, kurių tikslas – EURES paslaugų viešinimas. Baigiamosios konferencijos metu buvo apdovanotos 3 geriausios sėkmės istorijos, kurias pateikė EURES tarnybos apie EURES įdarbinimo paslaugomis pasinaudojusius piliečius. Viena iš jų – kauniečio Edvino Ulinsko. EURES konsultantai padėjo jam įsidarbinti Suomijoje, automobiliu gamykloje. Programa „Tavo pirmasis EURES darbas“ („Your First EURES Job“) suteikė finansinę paramą persikėlimui į naują darbo šalį. Tai gražus bendradarbiavimo pavyzdys tarp Lietuvos ir Suomijos EURES tinklų.

2020 m. EURES prioritetai

Užtikrinti laisvo asmenų judėjimo principo įgyvendinimą, ypač didelį dėmesį skiriant sugrįžtančių asmenų integracijai Lietuvos darbo rinkoje. Informuoti asmenis, ketinančius pasinaudoti laisvo asmenų judėjimo galimybėmis Europoje, apie teises ir pareigas, saugią darbo paiešką, kad nebūtų diskriminuojami, turėtų lygias teises dirbti, netaptų prekybos žmonėmis aukomis.

Tarptautinė komunikacija



Gegužės 18 d. Užimtumo tarnyboje vyko projekto „ESF parama teikiant integruotas paslaugas ilgalaikiams bedarbiams“ pasitarimas, kuriame Užimtumo tarnybos atstovai pristatė Lietuvoje vykdomus pilotinius projektus – atvejo vadybos principo taikymą nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims bei profesinį orientavimą vieno langelio principu (regioninio karjeros centro Alytuje „Karjeras“ veikla).

Estijos užimtumo tarnybos atstovai supažindino su patirimi vykdant „Coaching for life“ programą sunkiausiai integruojamiems į darbo rinką klientams.

Pasitarime buvo pristatytos kitų Europos Sąjungos šalių iniciatyvos vykdant darbdavių konsultavimą darbo vietų pritaikymo klausimais (job carving/job crafting).

Gegužės 27–30 d. Užimtumo tarnyboje lankėsi Azerbaidžano darbo rinkos ekspertų delegacija, atvykusi su vizitu pagal ES finansuojamą projektą „Support to the Ministry of Labour and Social Protection of the Population in Modernising Public Employment Services in the Republic of Azerbaijan“.



Birželio 28 d. Užimtumo tarnyboje lankėsi 33 Švedijos savivaldos atstovų delegacija. Vizito metu domėtasi Lietuvos savivaldybių bendradarbiavimu su šalies Užimtumo tarnyba, bendrais įgyvendinamais projektais ir užimtumo programomis darbo neturintiems gyventojams. Susitikimo metu buvo akcentuojama partnerystės su savivalda stiprinimo būtinybė ir veiklos pokyčiai šioje srityje.

Spalio 16 d. Užimtumo tarnyboje lankėsi Armėnijos Respublikos darbo ir socialinių reikalų ministerijos delegacija, vadovaujama viceministro Arman Udumyan. Užimtumo tarnyboje pristatytos įgyvendinamos aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, bendradarbiavimas su darbdaviais ir organizacijoje įgyvendinti pokyčiai.

Lapkričio 6–7 d. Rygoje, Baltijos šalių Užimtumo tarnybų tinklo renginyje, šalys dalijosi patirtimi dėl pokyčių, vykstančių darbo rinkoje, pramonės keliamų iššūkių ir kaip reaguoti į besikeičiančią darbo rinką.

Daugiausiai dėmesio konferencijoje buvo skiriama aptarti strateginių sprendimų priėmimo ir jų įgyvendinimo praktikas bei Užimtumo tarnybų naudojamų informacinių sistemų tobulinimo ir paslaugų skaitmenizavimo patirtį.

Renginyje Užimtumo tarnybos specialistai pristatė Lietuvos patirtį formuojant strategiją ir tikslus. Susitikime dalyvavo Europos užimtumo tarnybų tinklo (PES) vadovas Johannes Kopf.



Tarptautinė konferencija „Future Employment: Changes, Challenges and Opportunities“

Lapkričio 7 d. Tarptautinėje konferencijoje „Future Employment: Changes, Challenges and Opportunities“ Europos Komisijos, Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų ekspertai, Valstybės kontrolės, „Sodros“, Lietuvos mokslo, privačių atrankos agentūrų, darbdavių atstovai dalijosi patirtimi ir įžvalgomis apie vykstančius pokyčius užimtumo ir žmogiškųjų išteklių valdymo srityse, aktyvesnį įtraukimą įvairių darbo ieškančių grupių (migrantų, pabėgėlių, žmonių, turinčių negalią, moterų ir kt.) į darbo rinką bei Užimtumo tarnybos besikeičiantį vaidmenį pokyčių kontekste.

Gruodžio 2–3 d. Lietuvos Užimtumo tarnyboje lankėsi Ukrainos Valstybinės Užimtumo tarnybos atstovų delegacija. Svečius ypač domino Lietuvos Užimtumo tarnybos reforma, jos rezultatai, darbo su klientais principai, elektroninių paslaugų teikimo ir profesinio mokymo temos.

Gruodžio 19 d. Užimtumo tarnyboje lankėsi Azerbaidžano Respublikos darbo ir gyventojų socialinės apsaugos ministerijos delegacija, vadovaujama Neįgaliųjų politikos departamento direktoriaus pavaduotojo Ulvi Huseynov. Pristatyta profesinės reabilitacijos programa, atvejo vadybos įgyvendinimas, neįgaliųjų įdarbinimo galimybės, socialinių įmonių veikla.

2020 m. Užimtumo tarnyba planuoja išskirti dvi tarptautinio bendradarbiavimo ir komunikacijos sritis – tai gerosios praktikos perdavimas Rytų partnerystės valstybėms ir tarpusavio mokymosi veiklos valstybinių užimtumo tarnybų ES kontekste.

Išorinė komunikacija



Ryšiai su visuomene

Užtikrinant viešumą ir skaidrumą šalies darbo rinkoje vienas prioritetinių tikslų yra teikti visapusišką ir operatyvią informaciją žiniasklaidai apie organizacijos veiklą ir jos teikiamas paslaugas.

2019 m. nacionaliniams dienraščiams, radijui, TV ir naujienų portalams internete bei regioninei žiniasklaidai pateikta daugiau nei 380 atsakymų įvairiais darbo rinkos klausimais. 2019 m. vienos pagrindinių temų, kurios domino žiniasklaidą – trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo sąlygos ir tvarka Lietuvoje, darbo rinkos tendencijos, pilotinių savivaldybių įgyvendinamos užimtumo didinimo programos, vyresnių asmenų situacija darbo rinkoje.

Užimtumo tarnybos darbuotojai aktyviai dalyvavo radijo ir TV laidose bei davė 90 interviu LRT, LNK, Info TV, „Lietuvos ryto“ TV, Marijampolės TV, M-1, Gold FM, Žinių radijo ir kt. žurnalistams.

Komunikacija „Facebook“

2019 m. socialinio tinklo „Facebook“ Užimtumo tarnybos paskyroje paskelbtos 145 žinutės (vidutiniškai publikuota po 12 žinučių per mėnesį), Jaunimo darbo centro paskyroje – 57 žinutės (vidutiniškai po 5 žinutes per mėnesį). Daugiausiai žinučių buvo paskelbta balandžio ir gegužės mėnesiais. 2019 m., palyginti su 2018 m., visus mėnesius, išskyrus gruodį, mažėjo paskelbtų žinučių Jaunimo darbo centro paskyroje, tuo tarpu Užimtumo tarnybos paskyroje – daugėjo.

Paskelbtomis žinutėmis pasiekta 536 tūkst. žmonių auditorija: iš jų 460 tūkst. – per Užimtumo tarnybos paskyrą, 76 tūkst. – per Jaunimo darbo centro paskyrą. Viena Užimtumo tarnybos paskyroje publikuota žinutė vidutiniškai pasiekia 3170 žmonių auditoriją, Jaunimo darbo centro paskyroje – 1333.



Užimtumo tarnybos paskyroje viena žinutė sulaukia vidutiniškai po 197 paspaudimus ir 60 reakcijų, komentarų bei pasidalijimų.

Jaunimo darbo centro paskyroje viena žinutė sulaukia vidutiniškai po 52 paspaudimus ir 17 reakcijų, komentarų bei pasidalijimų.

2019 m. Užimtumo tarnybos paskyros sekėjų skaičius išaugo 49 proc. (2018 m. – 36 proc.). Didžiausias sekėjų pokytis užfiksuotas šių metų gruodžio 1 d. (180 naujų sekėjų), mažiausias – kovo 1 d. (59 nauji sekėjai). Tuo tarpu Jaunimo darbo centro paskyros sekėjų skaičius augo lėčiau – 8 proc. (2018 m. – 4 proc.). Didžiausias šios paskyros sekėjų augimas užfiksuotas 2020 m. sausio 1 d. (107 nauji sekėjai), mažiausias – rugsėjo 1 d. (7 nauji sekėjai).

Išorinei auditorijai – darbdaviams, socialiniams partneriams ir valstybinėms institucijoms buvo rengiami ir siunčiami naujienlaiškiai apie situaciją ir pokyčius darbo rinkoje ir aktualijas užimtumo srityje.

Bendra konferencija su Lietuvos pramonininkų konfederacija

Užimtumo tarnyba su Lietuvos pramonininkų konfederacija balandžio 14 d. organizavo forumą „Lietuvos demografinė politika ir sprendimai“.

Forume buvo aptartos galimybės mažinti neigiamas demografinių pokyčių įtakas užimtumui, takoskyros tarp esamų kompetencijų ir specialistų paklausos klausimai bei būtinybė valstybės valdymą ir infrastruktūrą planuoti, atsižvelgiant į realias demografines prognozes.



Šimtmečio renginių ciklas

2019 m. Užimtumo tarnybai minint darbo biržų sistemos sukūrimo 100-metį ir vienerius Užimtumo tarnybos veiklos metus, šiai progai buvo skirtas renginių ciklas. Užimtumo tarnybos renginiuose dalyvavo socialiniai partneriai – savivalda, nevyriausybinės organizacijos, profsąjungos, strateginiai darbdaviai, Europos Komisijos, Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų, Vyriausybės, Seimo, Socialinės apsaugos ir darbo, Ekonomikos ir inovacijų, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijų, „Investuok Lietuvoje“, „Versli Lietuva“, „Kurk Lietuvai“, asocijuotų verslo struktūrų, prekybos, pramonės ir amatų rūmų atstovai.

Konferencija „Socialinės partnerystės vaidmuo užimtumui didinti“

Konferencija „Socialinės partnerystės vaidmuo užimtumui didinti“, vykusi rugsėjo 12 d. Klaipėdoje, buvo skirta socialiniams partneriams – savivaldai, nevyriausybinėms organizacijoms, profsąjungoms.

Renginiu buvo siekiama įvardyti partnerystės galimybes ir naudą, ieškota naujų efektyvių bendradarbiavimo sprendimų, pagerbti socialiniai partneriai, labiausiai prisidėję prie užimtumo didinimo per pastaruosius metus, taip pat pristatyta organizacijos raida per šimtmetį.

„Darbdaviai 2019“

Spalio 10 d. Kaune vykusioje Užimtumo tarnybos konferencijoje „Darbdaviai 2019“ įteikti apdovanojimai šalies darbdaviams, per Nepriklausomybės laikotarpį labiausiai prisidėjusiems didinant gyventojų užimtumą įvairiuose Lietuvos regionuose. Tai vienas iš renginių, skirtų paminėti Užimtumo tarnybos šimtmetį ir pirmuosius Užimtumo tarnybos veiklos metus, kuriame pristatytos bendradarbiavimo gerosios patirtys didinant gyventojų užimtumą, šiandienos pasaulio ir Lietuvos ekonomikos įžvalgos.



Devintą kartą organizuojamuose darbdavių apdovanojimuose padėkos buvo įteiktos už socialiai atsakingą veiklos vykdymą, užimtumo didinimą aukščiausio nedarbo teritorijose, konkurencingiausią siūlomą atlyginimą, tvariausią įdarbinimą, aktyviausią trišalį bendradarbiavimą, pameistrystės populiarinimą, mobilumo didinimą, bendradarbiavimą didinant užimtumą. Taip pat buvo padėkota daugiausiai Užimtumo tarnybos klientų įdarbinusiems darbdaviams. Visos padėkos buvo skirtos darbdaviams, kurie be valstybės finansinės paramos įdarbino Užimtumo tarnybos klientus. Apdovanojamos įmonės buvo atrinktos iš 62 152 šalies įmonių, su kuriomis Užimtumo tarnyba bendradarbiauja.

Šimtmečio darbdavio nominacija įteikta UAB „Maxima LT“, nuo 2010 m. sukūrusiai daugiausiai laisvų darbo vietų ir įdarbinusiai 8980 Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų be papildomos valstybės skiriamos finansinės paramos.

Vidinė komunikacija

Vidinei įstaigos komunikacijai stiprinti buvo leidžiami vidiniai naujienlaiškiai, kuriuose supažindinama su svarbiausiais organizacijos veiklos aspektais, įvykiais, renginiais, personalui aktualia informacija.

Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Geležinio Vilko g. 3A, LT-03131 Vilnius

+370 5 236 0770 | info@uzt.lt | www.uzt.lt