

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano vykdymo forma)

UŽIMTUMO TARNYBA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
(įstaigos pavadinimas)

2023 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA

VADOVO PRANEŠIMAS

Užimtumo tarnybos (toliau – UT) 2023 m. veikla, pasiekimai, problemos. Lietuva yra tarp 10 šalių Europos Sąjungoje (toliau - ES), kuriose labiausiai išaugo užimtųjų skaičius; nedarbas viršijo 0,5 proc. punkto ES nedarbo vidurkį; liksėsiai dėl darbo rinkos neįėjusi mažėja, darbo rinka šliko pasyvi, įmonų vadovai darbuotojų skaičius kesti neketina; užimtumas augo, registruotas nedarbas mažėjo didesnię šalies dalį - 47 savivaldybėse; liaisų darbo vietų lygis šliko stabilus - 1,9 proc.; aktyviai darbuotojų įskaičių darbdavių skaičius mažėjo - mažiausiai darbo pasiūlymų skaičius traukėsi aukštos kvalifikacijos darbuotojams, labiausiai mažėjo darbo pasiūlymų kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams; grupės darbuotojų atleidimų sumažėjo (gauti 58 pranešimai), dirbi pradėjusių UT klientų skaičius šliko stabilus; pagalbos sugrįži j darbo rinką suteikti 10,2 tūkst. asmenų su negalia, vykdytas papildomas dėmesys klientų su negalia integracijai darbo rinkoje; paslaugų, padedančių spręsti užimtumo problemas, nepasiekdama trečdalis darbo rinkai besirengiančių asmenų, jų skaičius nusistovėjo; pasirengusiems spręsti užimtumo problemas pagalbos poreikis šliko. Užimtumo didinimo programų paslaugų efektyvumas prklausė nuo paslaugų paketo ir situacijos savivaldybėse, UT vienjo šalies savivaldybės, dal padėtiname sunkiausiai j darbo rinką kelia besiskaitantiems asmenims; aktuali informacija darbo rinkos rodikliai, paslaugų rodikliai, efektyvumo naudos rodikliai (viso apie 40 rodiklių) pateikiama savivaldybų švietėsiųje (UT tinklalapyje); dažniausi persikvalifikavimo nauda kuri aukšti pradedti vertę kuriančios kvalifikacijos ir kompetencijos; ženkliai augo užkrančių lietuvių kalbos mokymo poreikis; dalyko mokymo teikių įstaikoms, virš 500 naujų mokymo programų paklausoms kvalifikacijos ir kompetencijos įgyti sukurti sistema mokymų programų efektyvumo vertinimas, kuris priėmimas kiekvienam klientui; vykdytos profesinio orientavimo ir karjeros planavimo paslaugos "po vieno stuor" - 14 veikiančių regioninių karjeros centų "KARJERAS" Lietuvoje; užimimo lietuvių pritrūkimai ir sunkiamu diegiamos kompleksinės paslaugos; vykdoma iniciatyva "Gal j Lietuvai" - Užimtumo tarnybos komunikacijos kanalai su užimimo lietuvių. Darbo rinka 2023 m. pasiūlymo stabilumu.

Prieimones kodas	Prieimones pavadinimas	Veiksmo / veiklos pavadinimas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis vertinimo rodiklis	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijus			Atsakigij vykdytojai	Ivykdymo terminas	Asignavimų planas, tūkst. eurų	Asignavimų planas, įskaitant patikslinimus, tūkst. eurų	Faktiniai asignavimų panaudojimas, tūkst. eurų	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijus faktinė reikšmė	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijus procentais	Informacija apie vykdymą
					pavadinimas	matavimo vienetas	planinė reikšmė								
09-001 UŽIMTUMO DIDINIMAS															
PAŽANGOS PRIEMONĖS															
09-001-02-03-04 (PP)	Efektyvinti Užimtumo tarnybos veiklos procesus ir funkcijas	Užimtumo tarnybos informacinės sistemos pakeitimai j moderniasis IT sprendimus pagrįsti Užimtumo platforma, kuri tapo pagrindiniu paslaugų teikimo kanalu daugumai klientų ir pagrindiniu darbo rinkai Užimtumo tarnybos darbuotojams.	Rezultato	Kiekybinis	Igyvendinta Užimtumo tarnybos skaitmeninė transformacija;	Procentai	50	Užimtumo tarnyba	2023 m. I-IV ketv.	Asignavimų vykdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija			38,00	76,00	2023 m. vasario 23 d. pasirašyta projekto „Užimtumo tarnybos skaitmeninė transformacija“ Nr. 07-002-P-0001 finansavimo sutartis su Viešąja įstaiga Centre viešųjų projektų valdymo agentūra. Ivykdytas viešasis pirkimas dėl Užimtumo tarnybos informacinės sistemos kūrimo, diegimo, palaikymo ir vystymo paslaugų. 2023 m. gruodžio 7 d. pasirašyta sutartis su laimėtoju. Užbaigtas viešiesiems pirkimams, Užimtumo tarnybos investicijai turamų informacinė sistema ir skaitmenizavimas šias paslaugas darbo išskaitantiems asmenims; galimybę kooperatori užimimo užimtumo veiklos planus; atsiakityti už savarankišką darbo paiešką; gauti paslaugų suteikimo ataskaitas.
			Rezultato	Kiekybinis	Per metus užimtas tapusių bedarbių lygis.	Procentai	46						Atsiradus darbo rinkai besirengiančio asmens statusui, sumažėjo bedarbio statusą turinčių asmenų skaičius. Bedarbių integracija j darbo rinką tapo efektyvesnė dėl individualizuotų karjeros konsultavimo ir tarpininkavimo darbinant paslaugų taikymo, 38 k. d. sutrumpėjo nedarbo laikotarpis, 1,1 proc. punktu padidėjo liaisų darbo vietų užpildymo lygis (71,8 proc.). Per 2023 m. j užimtumą perėjo 210 tūkst. asmenų.		
09-001-02-03-02 (PP)	Didinti pažeidžiamų asmenų grupių užimtumą	Didinti darbo iškančių asmenų (bedarbių ir užimtųjų) galimybes įgiti darbo rinkos poreikis atitinkančias kvalifikacijos ir kompetencijas, įsilaibinti ir užikrasti jų tvarų užimtumą, skatinti žmonių su negalia užimtumą, didinti vyresnio amžiaus asmenų potencialą dalyvauti darbo rinkoje.	Rezultato	Kiekybinis	Per metus užimtas tapusių ilgalakių bedarbių lygis;	Procentai	31	Užimtumo tarnyba	2023 m. I-IV ketv.	Asignavimų vykdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija			37,80	121,94	Atsiradus darbo rinkai besirengiančio asmens statusui, sumažėjo ilgalakių bedarbio statusą turinčių asmenų skaičius, šių asmenų grįžimas j darbo rinką tapo efektyvesnis dėl individualizuotų karjeros konsultavimo ir tarpininkavimo darbinant paslaugų taikymo. Per 2023 m. j užimtumą perėjo 30,4 tūkst. asmenų.
			Rezultato	Kiekybinis	Darbo rinkoje užimtų darbuotojų amžiaus negaligųjų dalis nuo bendro darbuotojų amžiaus negaligųjų skaičiaus;	Procentai	30						Darbuotojų amžiaus negali turintiems asmenims taikoma atvaio valdysa skėmingai padeda integruoti j darbo rinką.		
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyviai, pasibaigus jų dalyvavimui įgyjantys kvalifikaciją;	Skaičius	408						Projektų "KarjerON" ir "Kita stoteli - darbas" įgyvendinimas prasidėjo tik 2023 m. liepos mėn.		
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyviai, pasibaigus jų dalyvavimui, darbantys, įskaitant savarankišką darbą;	Skaičius	1 834						Projektų "KarjerON" ir "Kita stoteli - darbas" įgyvendinimas prasidėjo tik 2023 m. liepos mėn.		
			Rezultato	Kiekybinis	Dalyviai, įgijusių aukštą pradedtę vertę kuriančių kvalifikaciją ir (ar) kompetencijas, dalis;	Procentai	90						Dėl vykdytos efektyvios atrankos visi dalyviai įgijo kvalifikaciją ir (ar) kompetencijas.		
			Rezultato	Kiekybinis	Sėkmingai veikiančių subsidijų darbo vietai steigti gavėjų dalis.	Procentai	80						Projekto "Kryptis - ateitis" pradėtas įgyvendinti 2023 m. liepos mėn. Per likotąjį pyko vieta Paramos verslui kurti prieimones atranka, kurios metu patvirtėta 61 paraiška, vykdomas jų įgyvendinimas. Antra atranka paskelbta 2023 m. gruodžio mėn.		
			TRUMPINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*												
09-001-02-03-06 (TP)	Remti negali turinčių asmenų užimtumą	Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos prieimones ir teikti paslaugas.	Rezultato	Kiekybinis	Negali turinčių asmenų įdarbinimo ar įdarbinimo po dalyvavimo įdarbinimo subsidijuojant prieimone tvaramas (po 6 mėn.);	Procentai	65	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vainiaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Prieimonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	25 300	28 300,00	28 239,50	59,40	91,38	Nuo 2023 m. sausio 1 dienos pradėta taikyti įdarbinimo subsidijuojant prieimone 3,5 tūkst. buvusiu socialinių įmonių darbuotojams turintiems negalia, trečdalis jų - lengviausios negalos darbuotojai, kuriems finansavimas taikytas iki 2023 m. liepos 1 d. Pasibaigus finansavimui 80 proc. šių asmenų buvo atleisti. Tai turėjo tiesiogines įtakos rodikli nepasiekimui. Šio rodiklio vykdymas už 2023 m. I pusem, (dėl subsidijų darbo užmokesčiai už buvusiu socialinių įmonių darbuotojus buvo mokama) siekė 65,3 proc. Dalis atleidimų buvusiose socialinėse įmonėse buvo susiję su šių įmonių intencija keisti darbuotojais ir gauti subsidijų darbo užmokesčiai neribotą laiką. Siekiant užikrasti kelia galimam pakenkiamumui, nuo 2023 m. rugpjūto 1 d. pagaliao paverčius dėl pakartotinio dalyvavimo įdarbinimo subsidijuojant prieimone darbo išskaitantiems asmenims (ne anksčiau kaip po 12 mėnesių nuo paskutinės dalyvavimo šioje prieimoneje dienos).
			Rezultato	Kiekybinis	Negali turinčių bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos prieimone ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių.	Procentai	61						Aktyvios darbo rinkos prieimones baigė 1796 asmenys, iš jų po baigimo praėjus 6 mėn. dirbo 1113 asmenys su negalia.		
09-001-02-03-07(TP)	Įgyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	Įgyvendinti projektą "Jaunimo užimtumo skatinimas".	Rezultato	Kiekybinis	Bedarbiai dalyviai, kurie, baigę dalyvavimą, gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuokės.	Procentai	50	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vainiaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Prieimonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	Asignavimų vykdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija			52,80	105,60	Projekto įgyvendinimo laikotarpis buvo daugiau bedarbių, kurie baigę dalyvavimą projekto veiklose gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuokės. Projekto "Jaunimo užimtumo skatinimas" veiklos baigtos įgyvendinti 2023 m. balandžio mėn. Per projekto įgyvendinimo likotąjį 15-29 metų neįdarbintys, nesimokantys ir mokyklose nedalyvaujantys 6504 asmenys dalyvavo JUI remiamose intervencijose.
09-001-02-03-08 (TP)	Remti darbo pasiūly j paklausa, remti bedarbių integraciją j darbo rinką	1. Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos prieimones;	Rezultato	Kiekybinis	Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos prieimone ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių;	Procentai	71	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vainiaus klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	15 000	10 565,00	10 502,80	72,10	101,55	Rodiklis vrytas dėl kokybiškos dalyvų atrankos ir tvaraus įdarbinimo. Po dalyvavimo ADRP prieimones praėjus 6 mėn. liko dirbti 16,8 tūkst. asmenų.

	2. Įgyvendinti projektus: 2.1. „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“;	Rezultato	Kiokybinis	Ilgalaikiai bedarbiai, dalyvavę ESF veiklose;	Asmenys	16 800	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-III kv.	**			18 938,00	112,73	ESF projekto „TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ veiklose per 2023 m. pradžioje dalyvauja 291 asmuo, iš kurių: profesiniame mokyme – 257, įdarbinime subsidijuojant – 3, reformulioje švietimo ir savivietos būdų įgyti kompetencijų požiūriu – 1, paramoje judumui – 30. Projekto veiklos įgyvendintos.			
		Rezultato	Kiokybinis	Dalyviai, baigę dalyvauti ESF veiklose įgyjo kvalifikaciją;	Procentai	42					43,09	102,60	Projekto veiklos įgyvendintos.				
		Rezultato	Kiokybinis	Dalyviai, baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą;	Procentai	35					66,22	189,20	Projekto veiklos įgyvendintos.				
		2.2. „Pasinaudok galimybe“;	Rezultato	Kiokybinis	Vyresni negu 54 metų asmenys, kurie yra bedarbiai, įskaitant ilgalaikius bedarbius, arba neaktyvūs neįsimokantys asmenys, dalyvavę ESF veiklose;	Asmenys	15 553		2023 m. I-III kv.			15 558,00	100,03	ESF projekto „Pasinaudok galimybe“ veiklose - profesiniame mokyme per 2023 m. pradžioje dalyvauja 188 bedarbiai, baigę dalyvavimą - 421 asmenys, 2 nutraukė dalyvavimą. Per projekto įgyvendinimo laikotarpį veiklose dalyvavo 15558 asmenys. Projekto veiklos įgyvendintos.			
		Rezultato	Kiokybinis	Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgyjo kvalifikaciją (Vyresni negu 54 metų asmenys);	Procentai	42					44,56	106,10	Projekto veiklos įgyvendintos.				
		Rezultato	Kiokybinis	Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą (vyresni negu 54 metų asmenys);	Procentai	35					63,00	180,00	Projekto veiklos įgyvendintos.				
		2.3. „Būk verslus“;	Rezultato	Kiokybinis	Bedarbiai, įskaitant ilgalaikius bedarbius, dalyvavę ESF veiklose;	Asmenys	1 862		2023 m. I-III kv.			1 844,00	99,03	ESF projekte „Būk verslus“ per 2023 m. įsteigta 3 darbo vietos, taikant savarankiško užimtumo rėmimą ir 11 darbo vietų, taikant darbo vietų steigimo subsidijas. Projekto „Būk verslus“ galutinis rodiklis pagal Projekto sutartį po paskaitos atlikto keitimo yra 1847 dalyviai.			
		Rezultato	Kiokybinis	Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą;	Procentai	100					100,00	100,00	Dalyviai, baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą.				
		2.4. „Nauja pradžia“;	Rezultato	Kiokybinis	Bedarbiai, įskaitant ilgalaikius bedarbius, dalyvavę ESF veiklose;	Asmenys	19 127		2023 m. I-III kv.			25,09	0,13	ESF projekto „Nauja pradžia“ veiklose per 2023 m. pradžioje dalyvauja 5122 asmenys, iš kurių: profesiniame mokyme – 1129, paramos rėmystėje - 1, įdarbinime subsidijuojant – 3527, paramoje judumui – 465. Per projekto įgyvendinimo laikotarpį veiklose dalyvavo 25092 asmenys.			
		Rezultato	Kiokybinis	Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą;	Procentai	35					61,21	174,89	Projekto veiklos įgyvendintos.				
		09-001-02-03-10 (TP)	Organizuoti išskančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnį amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	1. Teikti darbo rinkos paslaugas išskančioms darbo asmenims atliekantiems jį darbe rinkos poreikis;	Rezultato	Kiokybinis	Bedarbių, kuriems organizuotas profesinis konsultavimas ir motyvavimas grupiniuose užsimerimose dalyse nuo visų registruotų bedarbių;	Procentai	13	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-IV kv.	28	28,00	24,20	16,40	126,15	Bedarbiams nuolat organizuotas profesinis konsultavimas ir motyvavimas, įskaitant ir vyresnį amžiaus asmenis, identifikavus didesnis poreikis šioms konsultacijoms, todėl konsultavimo užsimerimose dalyvavo 30,1 tūkst. asmenų, t.y. 6 tūkst. daugiau nei buvo planuota.
		Rezultato	Kiokybinis	Atvejo vadybininkų mokymai, darbuotojai;	Skaiciai	114	Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo ir žmogų šieklių valdymo skyriai					217,00	190,35	Su šiais mokymais teikėjas 2023 m. vyko mokymai: atvejo vadybos, dalyvavo - 111 darbuotojų; AV supervizijos, dalyvavo - 7 darbuotojai; Konsultacija/mokymuose dėl darbo vietų pritaikymo asmenims su negalia bei įdarbinimo su pagalba paslaugų teikimo, dalyvavo - 97 darbuotojai; Žmoniai su negalia fraktis ir atvirą darbo rinką, dalyvavo - 2 darbuotojai. Taip pat, Užimtumo tarnybos darbuotojai dalyvavo vidiniuose mokymuose.			
Rezultato	Kiokybinis	Specialistų, dirbančių su pabėgėliais ir prekyba žmonėmis aukomis mokymai, darbuotojų skaiciai;	Skaiciai	50						67,00	134,00	Su šiais mokymais teikėjas 2023 m. vyko mokymai: Kaip dirbti su psichikos sveikatos sunkumų patiriančiu žmogumi, dalyvavo - 1 darbuotojas; Aptarnaujantiems darbo rinkai besirengiančius asmenis ir susidarantiems su šiu asmenų klijomis užimtumu dėl skų, įpareigojimų antstoliams, apriboto disponavimo priemonėmis klijoms, dalyvavo - 50 darbuotojų; Jaunimo požiūris į priklausomybę prevencija ir vykdomą prevenciją veiklą, dalyvavo - 4 darbuotojai; Pirmoji psichologinė pagalba migracijos kontekste ir tarpkultūrinės kompetencijos, dalyvavo - 4 darbuotojai; Jaunimo psichikos sveikatos stiprinimas per smūginę prevenciją ir stiprumo ugdymą, dalyvavo - 6 darbuotojai; Darbas su nemotyvais klientais, dalyvavo - 2 darbuotojai.					
Rezultato	Kiokybinis	Specialistų, dirbančių su darbo išskančiais asmenimis mokymai (motyvacijos didinimo klausimais), darbuotojų skaiciai;	Skaiciai	100						111,00	111,00	Su šiais mokymais teikėjas 2023 m. vyko mokymai: Atvejo vadybos, dalyvavo - 111 darbuotojų. Taip pat Užimtumo tarnybos darbuotojai dalyvavo vidiniuose mokymuose: Tarpinstitucinis bendradarbiavimas; Atvejo vadybos taktikas Užimtumo tarnyboje; Konsultacinių užsimerimų grupinė organizavimo procesas.					
2. Mokėti neclainingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokas.	Rezultato	Kiokybinis	Apmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos už asmenis, įsijungusius profesiniams mokymams ar profesinei reabilitacijai, atliekančius profesinę veiklos praktiką įmone ar įstaigoje.	Skaiciai	555	Užimtumo tarnybos Priemonių apskaitos skyrius	2023 m. I-IV kv.	5	5,00	0,80	425,00	76,58	Per 2023 m. 425 asmenimis profesiniams mokymams ir praktika buvo organizuoti jų pačių pasirinktoje įstaigoje ar įmoneje. Už šiu asmenų draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokų mokėjimui panaudota 0,8 tūkst. Eur arba 4,2 tūkst. Eur mažiau negu planuota, buvo mažiau asmenų už kuriuos privaloma sumokėti įmokas.				
09-001-02-03-11 (TP)	Sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybos veiklai	1. Tobulinti užimtumo tarnybos veiklą siekiant individualių klientų poreikių identifikavimo atliekanti darbe rinkos likesnius ir situaciją regionuose;	Produkto	Kiokybinis	Sukurta ir įdiegta ribotų įdarbinimo galimybių asmenims paslaugų poreikio identifikavimo sistema ribotų įdarbinimo galimybių negalų turintiems ir besirengiantiems asmenims);	Skaiciai	1	Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Tiesės, IT plėtros skyriai PIMS	2023 m. I-IV kv.	32 329	32 212,00	32 209,50	1,00	100,00	Sukurta ribotų įdarbinimo galimybių asmenims paslaugų poreikio identifikavimo sistema. Klientas aptarnaujantis specialistas, vertindami kliento įdarbinimo galimybes ir klijas užimtumu, su klientu aptaria paslaugų poreikį. Planuojant kliento integracijos į darbo rinką kelių individualias poreikis atliepančios paslaugas yra numatomos individualiam užimtumo veiklos plane, naudojant nustatytas bedarbių ir darbo išskančių asmenų aptarnavimo schemas bei paslaugų matricą. Paslaugų poreikis loy planuoti Užimtumo tarnybos veiklos kryptis, tiek paslaugas teikiant savarankiškai (Užimtumo tarnybos specialistai – atvejo vadybininkai), tiek pasitelkiant šios partnerius (savivaldybes per užimtumo didinimo programas, tiek nevyriausybinės organizacijos ar kitus suinteresuotus partnerius, kurie gali įsitraukti į paslaugų teikimą). Identifikavimas paslaugų poreikis yra atsivaiduojamas savivaldybių švietėjiškai atskira ribotų įdarbinimo galimybių bedarbiams, o taip pat darbo rinkai besirengiantiems asmenims (pagal klijas užimtumu), tiek darbo rinkai besirengiantiems asmenims su negalia (pagal klijas užimtumu). Informacija skelbiama pagal savivaldybes, atnaujina kartą į ketvirtį.		
Produkto	Kiokybinis	Sukurta ir įdiegta profesinio mokymo efektyvumo vertinimo sistema;	Skaiciai	1						1,00	100,00	Sukurta ir įdiegta profesinio mokymo efektyvumo vertinimo sistema.					
2. Vykdyti skaitmeninės transformacijos veiklas;	Rezultato	Kiokybinis	Skaitmeninių dokumentų sruto lygis Užimtumo tarnyboje;	Procentai	60	Užimtumo tarnybos Dokumentų valdymo skyrius	2023 m. I-IV kv.			72,60	121,00	Per metus gauti dokumentų, užregistruotų dokumentų valdymo sistemoje skaiciai - 545396, iš jų 72,6 proc. skaitmeniniai sruto gauti dokumentai.					
3. Didinti darbo išskančių asmenų užimtumą, efektyviai taikant darbo	Rezultato	Kiokybinis	Per metus užimtas tapusių negalųjų bedarbių lygis;	Procentai	22	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių	2023 m. I-IV kv.			33,40	151,82	Darbingo amžiaus negalų turintiems asmenims taikoma atvada vadyba skelbiama padeda integruoti į darbo rinką.					

rinkos paslaugas ir aktyvios darbo rinkos politikos priemones;	Rezultato	Kiekvbinis	Pakartotinai per 12 mėnesių nuo netierminuoto (s)darbinimo registruotų bedarbių dalis;	Procentai	17	ir Vėliaus klientų aptarnavimo departamentai. Klientų aptarnavimo skyriai	
	Rezultato	Kiekvbinis	Darbo iškančių asmenų įdarbinimo (įdarbinimo po dalyvavimo ADRPP tvarumas (po 6 mėn.);	Procentai	68		
	Rezultato	Kiekvbinis	Pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių darbu arba vykdys savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičius;	Procentai	13		
4. Didinti Užimtumo tarnybos aptarnaujamą darbdavių rinkos dalį;	Rezultato	Kiekvbinis	Laisvų darbo vietų rinkos dalis;	Procentai	45,6	Užimtumo tarnyba	2023 m. I-IV ketv.
5. stiprinti pasiekimą Užimtumo tarnyba;	Rezultato	Kokybinis	pozityviai Užimtumo tarnybos veiklą vertinančių respondentų dalis (remiantis nepriklausomo (storis) tyrimo rezultatais);	Procentai	80	Užimtumo tarnybos Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vėliaus klientų aptarnavimo departamentai. Kokybės vadybos skyrius	2023 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kokybinis	Užimtumo tarnybos darbuotojų įtraukimo indeksas (penkiabaltė sistema);	Skaičius	3,85	Užimtumo tarnybos Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vėliaus klientų aptarnavimo departamentai. Žmogiskųjų išteklių vadybos skyrius	
	Produkto	Kiekvbinis	Sukurti ir įdiegti praktikos ir savanoriškos sistemos;	Skaičius	1	Žmogiskųjų išteklių vadybos skyrius	
6. Siekti sistemingo ilgalaikio nedarbo mažinimo ir tvaraus užimtumo bendradarbiaujančių su savivalda;	Produkto	Kiekvbinis	Sukurti ir įdiegti savivaldybių švietėklę;	Skaičius	1	Užimtumo tarnybos Informacinių technologijų plėtros, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Planavimo ir monitoringo, Stebėsenos ir analizės skyriai	2023 m. I-IV ketv.
7. Plėtoti profesinio orientavimo paslaugas priemonėmis, teikiant paslaugas jaunimo darbo centruose ir Vėliaus, Mažeikių, Utenos regioniniuose karjeros centruose (toliau – RKC);	Rezultato	Kiekvbinis	Asmenys, gavę profesinio orientavimo paslaugas;	Skaičius	6 000	Jaunimo darbo centrai, Vėliaus, Mažeikių, Utenos regioniniuose karjeros centruose (toliau – RKC)	2023 m. I-III ketv.
	Produkto	Kiekvbinis	RKC skaičius;	Vienetai	3		
8. Teikti profesinio orientavimo paslaugas priemonėmis, teikiant paslaugas steigtose Kauno, Jonavos, Kedainių, Ukmergės, Rokiskio, Panevėžio, Alytaus, Marijampolės, Tauragės, Šiaulių ir Klaipėdos RKC;	Rezultato	Kiekvbinis	Asmenys, gavę profesinio orientavimo paslaugas;	Skaičius	11 000	Kauno, Jonavos, Kedainių, Ukmergės, Rokiskio, Panevėžio, Alytaus, Marijampolės, Tauragės, Šiaulių ir Klaipėdos RKC	
	Produkto	Kiekvbinis	RKC skaičius;	Vienetai	11		
9. Teikti profesinio orientavimo paslaugas RKC;	Rezultato	Kiekvbinis	Asmenys, gavę profesinio orientavimo paslaugas RKC;	Skaičius	4 250	RKC	2023 m. IV ketv.

19,20	112,94	Rodiklio pasiekimui įtakos turėjo ekonominiai bei geopolitiniai veiksniai, tokie kaip išsugaus energetikos išteklių kainos, sulėtėję ir paslaugų kainų lygis, neapibrėžtumas dėl neramumų, pasaulyje, bei lėtesnis ekonomikos augimas. Tai įtakojė ir įmonų ilgalaikius įsipareigojimus darbuotojams, prisitaikė įmonų plėtra, skatino darbiniai asmenis terminuoti, trumpesniais terminais.
72,10	106,03	Rodiklis vėrytas dėl kokybiškos dalyvių atrankos ir tvaraus įdarbinimo. Po dalyvavimo ADRPP priemonėse praėjus 6 mėn. liko dirbti 16,8 tūkst. asmenų.
18,04	138,77	Rezultatai sąlygoja efektyvesnis savivaldybių indėlis integruojant darbo rinkai besirengiančius asmenis. Pasiekta rezultatas parodo, kad efektyviai taikomos darbo rinkos paslaugos.
31,00	67,98	VDA skelbiami duomenys yra tik už 2023 m. III ketv., todėl rodiklis paskaičiuotas šiam laikotarpiui. 2023 m. rugsėjo mėn. pabaigai UT informacinėje sistemoje buvo registruota 8717 laisvų darbo vietų.
94,45	118,06	Afiliuoti klientų pasitenkinimo Užimtumo tarnybos paslaugomis tyrimai, atskleidė klientų grupės (darbuotojai ir iškančių darbuotojai). Tyrimo metu nustatyta koka klientų dalis bendrai teigiamai vertina paslaugas. Darbdavių dalis, teigiamai vertinančių paslaugas - 93,8 proc. Iškandčių darbo dalis, teigiamai vertinančių paslaugas - 95,1 proc. Bendrai abiejų tyrimų nustatyta teigiamai vertinančių paslaugas klientų dalis - 94,45 proc.
3,93	102,08	2023 m. lapkričio mėn. buvo atlikti darbuotojų apklausa darbuotojų įtraukimo indekso nustatymui.
1,00	100,00	2023-12-29 pasyumu Nr. V-265 patvirtintas Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos praktikos ir savanoriškos veiklos organizavimo tvarkos aprašas, nustatantis bendradarbiaujančių su viešojo sektoriaus organizacijomis tvarką tarpincaujant ir koordinuojant praktikos ir savanoriškos veiklos bei praktikos ir savanoriškos veiklos bendrąsias organizavimo ir atlikimo taisykles Užimtumo tarnyboje.
1,00	100,00	Sukurti ir įdiegti savivaldybių švietėklę - patogu ir informatyvią priemonę, sukurtas taikant PowerBI duomenų modelį. Švietėklėje atvaizduotos trys rodiklių grupės - darbo rinkos rodikliai, paslaugų rodikliai ir efektyvumo rodikliai, kurie aktualūs savivaldybėms rengiant ir įgyvendinant užimtumo didinimo programas, planuojant paslaugų teikimą klientams užimtumo tarnybos klientams, vertinant suteiktų paslaugų aptinimą ir užimtumo didinimo programų efektyvumą. Švietėklę skelbiama vieša Užimtumo tarnybos interneto svetainėje.
26 773,00	446,22	Per 2023 m. Jaunimo darbo centruose (JDC) ir Vėliaus, Mažeikių, Utenos RKC 14-29 m. amžiaus 26773 asmenims buvo suteiktos profesinio orientavimo paslaugos (PO). RKC bendradarbiauja su partneriais verslo įmonėmis ir asociacijomis užimamoms pramonės (Telonika, Gamybos inovacijos šlėnis ir kt.), gamtos mokslų srities, gamybos, logistikos, IT sektoriaus įmonėms. RKC, kaip ir JDC teikiama individualios konsultacijos ir grupiniai užsiėmimai mokytinams ir jaunimui profesinio orientavimo, karjeros planavimo, studijų pasirinkimo, darbo rinkos klausimais. JDC ir RKC 2023 m. organizavo 74 renginių ir praktinį užsiėmimų klientams, kurie buvo skirti savęs pažinimui, verslumo skatinimui, savanoriškos veiklos propagavimui, įvairių profesijų pristatymui. RKC komanda bendradarbiaujama su bendrojo ugdymo mokyklomis organizavo ir dalyvavo mokyklų karjeros dienose, kurių metu mokiniai susipažino su skirtingų profesijų, universitetų, kolegijų, profesinio rengimo centrų atstovais, dalyvavo veikliniose.
3,00	100,00	Vėliaus, Mažeikių ir Utenos RKC.
56 363,00	512,39	Per 2023 m. (iki 2023 09 01 d.) UT kartu su LMNSC įgyvendino projektą „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklą vykdydami 11 RKC 14-29 m. amžiaus 56363 asmenims suteikė PO paslaugas. Iš jų profesinio informavimo ir karjeros konsultavimo paslaugas gavo 40348 jaunuoliai, 15167 susipažino su skirtingomis profesijomis realioje aplinkoje. 176 jaunuoliai susipažino su savijomni profesija individualaus veiklinimo metu. RKC, sistemo bendradarbiaujama pagalba su partneriais verslo, įmonėmis, asociacijomis, valstybinėmis įstaigomis, jaunimas turėjo galimybę susipažinti su platiu spektro profesijomis nuo inžinieriaus iki fotografo, stiklo piltuko, IT administratoriaus, savivaldybės mero, gydytojo ir kt. RKC karjeros specialistų organizuotų užsiėmimų grupėms, individualių konsultacijų metu jaunuoliai kalbėjosi, nagrinėjo, gilinosi ir diskutavo savęs pažinimo, profesijos, studijų krypties pasirinkimo, vasaros darbo, savanoriškos veiklos, verslumo temomis. UT registruoti ir darbo iškantys jaunuoliai dalyvavo praktiniuose užsiėmimuose – konsultacijose, skirtose motyvacijos skatinimui. CV bei motyvacinio laiško kūrimui, pasirėngimui darbo pakalbui ar verslumo skatinimui. RKC vykdoma veikla viešinama www.karjerastau.lt, www.uzt.lt puslapiuose bei socialiniame tinkle facebook, instagram paskyrose regioniniai karjeros centrai „Karjeras“.
11,00	100,00	RKC veikla visoje Lietuvoje.
15 733,00	370,19	Per 2023 m. rugsėjo 1 d., pasibaigus UZT ir LMNSC projektui „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklą vykdydami 14 RKC RKC karjeros specialistų organizuotų užsiėmimų grupėms, individualių konsultacijų metu jaunuoliai kalbėjosi, nagrinėjo, gilinosi ir diskutavo savęs pažinimo, profesijos, studijų krypties pasirinkimo, vasaros darbo, savanoriškos veiklos, verslumo temomis. UT registruoti ir darbo iškantys jaunuoliai dalyvavo praktiniuose užsiėmimuose – konsultacijose, skirtose motyvacijos skatinimui, CV bei motyvacinio laiško kūrimui, pasirėngimui darbo pakalbui ar verslumo skatinimui. RKC vykdoma veikla viešinama www.karjerastau.lt, www.uzt.lt puslapiuose bei socialiniame tinkle facebook, instagram paskyrose regioniniai karjeros centrai „Karjeras“.

10. Įgyvendinti pirminės intervencijos priemonės jauniems bedarbiams;	Rezultato	Kiokybinis	Pirminės intervencijos priemonėse dalyvavę asmenys;	Skačius	1 560	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2023 m. I-IV kv.
11. Skatinti mokinius ir studentus dirbti ar atlikti praktišką verslą, įsitraukti juos į savanorišką veiklą.	Rezultato	Kiokybinis	Informavimo užsėdimai, konsultacijos, skatinant mokinius ir studentus dirbti, atlikti praktišką verslą;	Skačius	28	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2023 m. I-IV kv.
	Rezultato	Kiokybinis	Asmenys, įtraukti į savanorišką veiklą.	Skačius	28		
12. Pksti Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo stebėseną;	Produkto	Kiokybinis	Parengti pilotinių veiklos efektyvumo rodiklių aprašymai ir skaičiavimai, suderinti su SADM;	Skačius	1	Užimtumo tarnybos Strategijos ir inovacijų, Planavimo ir monitoringo skyriai	2023 m. IV kv.
13. Profesinio mokymo priemonės efektyvumas;	Produkto	Kiokybinis	Profesinio mokymo programų integracijos rodiklis po 6 mėn. viešinimas interneto tinklapyje;	Skačius	4	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2023 m. I-IV kv.
14. Užtikrinti tinkamą ir operatyvų visuomenės informavimą apie Užimtumo tarnybos veiklą bei formuoti vienitą įstaigos įvaizdį vėliau ir šiorės tikslinėms grupėms;	Produkto	Kiokybinis	Elektroninių vidinių ir išorinių naujienlaiškių;	Skačius	40	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2023 m. I-IV kv.
	Produkto	Kiokybinis	Pranešimų spaudai;	Skačius	55		
	Produkto	Kiokybinis	Veiklos viešinimo straipsnių žurnaluose;	Skačius	8		
	Produkto	Kiokybinis	Viešojoje erdvėje paskelbta pranešimų aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais;	Skačius	16		
	Rezultato	Kiokybinis	Komunikacijos efektyvumo rodiklis;	Procentai	25		
15. Pkoti bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos valstybinėmis užimtumo tarnybomis;	Produkto	Kiokybinis	Dalyvauta seminare Taline, Estijoje. Susitikimo tema: Nauji darbuotojų ir vadovų kokybės ir adaptacijos procesai vadovavimo kokybei gerinti - 1;	Skačius	1	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2023 m. IV kv.
	Produkto	Kiokybinis	Įvykęs jungtinis mokytinis seminaras. Susitikimo tema: Veiklos rodiklių stebėjimo požiūris ir įrankiai, skirti darbuotojų sėmėniskai siebti savo pažangą - 1;	Skačius	1		
	Produkto	Kiokybinis	Įvykęs seminaras Lietuvoje. Susitikimo tema: Inovatyvus bendradarbiavimo su socialiniais partneriais ir savivaldybėmis formavimas, sprendžiant užimtumo klausimus ir reaguojant į regioninius poreikius;	Skačius	1		
	Produkto	Kiokybinis	Įvykęs seminaras Latvijoje. Susitikimo tema: Regioninių centrų vaidmuo sprendžiant tikslinių grupių problemas. Orientavimo metodikos darbai su grupe ir įrankių paslaugoms teikti.	Skačius	1		
16. Teikti darbo rinkos paslaugas darbo iškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, iškantiems tinkamų darbuotojų.	Rezultato	Kiokybinis	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo iškantiems asmenims ir darbdaviams;	Procentai	100	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-IV kv.
17. Tenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį, pasitelkiant trečiųjų šalių pajėkus;	Rezultato	Kiokybinis	Įnagrinėtų darbdavių prašymų dėl užsimečių įdarbinimo;	Procentai	100	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2023 m. I-IV kv.
18. Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį;	Rezultato	Kiokybinis	Pagal kainos ar sąnaudų ir kokybės santykį įvykdyti pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės per kalendorinius metus (į bendrą vertę neįskaičiuojama mažos vertės pirkimai ir pagal VP įstatymo 72 straipsnio 3 dalį atlikti pirkimai);	Procentai	55	Užimtumo tarnybos Viešųjų pirkimų skyrius	2023 m. I-IV kv.
	Rezultato	Kiokybinis	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės;	Procentai	80		
19. Informuoti visuomenę apie darbo rinką Užimtumo tarnybos svetainėje;	Produkto	Kiokybinis	Situacijos darbo rinkoje apžvalgos;	Skačius	12	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2023 m. I-IV kv.
	Produkto	Kiokybinis	Darbo rinkos tendencijų apžvalgos;	Skačius	4		
	Produkto	Kiokybinis	Informaciniai pranešimai apie darbo rinkos situaciją bendri su Valstybės duomenų agentūra;	Skačius	12		
20. Didinti atsakytų skambučių dalį;	Rezultato	Kiokybinis	Analizė skambučių dalis, skaičiuojant nuo visų gautų skambučių, ne mažiau dalis;	Procentai	80	Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyrius	2023 m. I-IV kv.

1 217,00	78,01	Per 2023 m. I-IV kv. patirtas 1217 skambučių registruoti UT buvo suteiktos JGI ankstyvosios intervencijos ir aktyvumo skatinimo priemonės profesinio informavimo, karjeros konsultavimo srityje. Jaunuoliai konsultavosi (CV) ralyse, pasigengino darbo pokalbini, motyvacijos didinimo, viešumo skatinimo klausimais. Pirmąją intervenciją baigė 768 asmenys. Rodiklio reikšmė nepasiekta dėl didelės jaunų bedarbių kaitos, o kita dalis jaunimo nuolat migruoja dirbti į užsienį, todėl pirminė intervencija JGI joms tampa anekdota.
368,00	1 314,29	2023 m. sausį organizuoti 368 užsėdimai – renginiai, skirti mokinių paskatinti dirbti verslo atostogų metu, kuriuose dalyvavo per 3644 mokinį viešų Lietuvoje. Renginių ir užsėdimų metu jaunimas turėjo galimybę bendrauti su VDI, VMI specialistais, savo regono darbdaviams, kurie siūlo padirbti vasaros atostogų metu. JDC – RKC karjeros specialistais, savanorišką veiklą skatinančioms organizacijoms.
34,00	121,43	Per 2023 m. savanoriškas veiklas tiek trumpalaikes, tiek ilgalaikes įtraukti 34 jaunuoliai nuo 14 iki 29 m. Jaunuoliai rinkosi trumpalaikes savanoriškas veiklas teatre, gyvūnų prieglaudose, senelių globos namuose, organizuojant rengimus ir kt. Ilgalaikes savanoriškas veiklas jaunuoliai pradėjo įvairiai savanoriškai veikti skirtingose įstaigose.
1,00	100,00	Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pristatytas Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumą matuojantis pilotinis rodiklis "Aktyvus Užimtumo tarnybos tarpinankavimo efektyvumas". Parengtas šio rodiklio kortelės aprašymas, parengta skaičiavimo metodika.
4,00	100,00	Informacija skelbiama viešai: https://uzt.lt/administracine-informacija/aktyvus-darbo-rinkos-politikos-priemones/97 ; https://uzt.lt/mokymai/parama-mokymuisi-mokymo-istai-gi-efektyvumas/328 .
54,00	135,00	12 išorinių naujienlaiškių (1 kas mėnesį), visi kiti reguliariai darbuotojams vidiniams kanalams.
73,00	132,73	2023 m. viešojoje erdvėje paskelbti 138 pranešimai, iš jų – 73 išplatinti spaudai. Naujienų pranešimų spaudai buvo daugiau 2-3 kv.
11,00	137,50	Byvo paskelbta daugiau nei plimota UT vadovų viešų komentarių.
16,00	100,00	Paskelbtos išsamios darbo rinkos apžvalgos ir jas lydintys komentari.
24,00	96,00	Metinis komunikacijos efektyvumo rodiklis 24. Tikslas buvo ambicingas ir tik per 1 proc. nepasiekta dėl žemumo (nei 2022 gale plimota) visos Užimtumo tarnybos aktyvumo. Veikla ir viešinimas sukūrė IV kv. vertę, nes turimo skyriaus buvo susitelkę į vidaus reformas.
1,00	100,00	Plimotas susitikimas įvyko, UT patirta pristatyta partneriams.
1,00	100,00	Susitikimas pakeistas aktualesne tema: socialini padėdžiamų grupių aptarnavimas ir išūkiai. Susitikimas buvo skirtas regionuose dirbantiems konsultantams ir įvyko birželio mėn. Vilniuje.
1,00	100,00	Plimotas susitikimas įvyko, UT patirta pristatyta partneriams.
1,00	100,00	Plimotas susitikimas įvyko, UT patirtis pristatyti partneriams.
100,00	100,00	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo iškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, iškantiems tinkamų darbuotojų, kurie kreipėsi į UT.
100,00	100,00	Įnagrinėtų darbdavių pateiktas prašymas dėl užsimečių iš trečiųjų šalių įdarbinimo, 2023 m. buvo išduoti 736 leidimai dirbti užsimečiams Lietuvos Respublikoje ir priimti 4002 sprendimai dėl užsimečių darbo atlikimo Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, t. y. iš viso 4738 dokumentai, leidžiantys užsimečiams dirbti Lietuvos Respublikoje.
58,69	106,71	Viešųjų pirkimų įvykditi šrekant ekonomiškai naudingiausius pasiūlymus pagal kainos ar sąnaudų ir kokybės santykį.
84,94	106,18	Siekiant skaidrinti viešuosius pirkimus, skatinti teiktių konkurenciją bei optimizuoti sąnaudas, didžiąją dalį viešųjų pirkimų įvykdyta elektroninėmis priemonėmis.
12,00	100,00	Parengtos situacijos darbo rinkoje apžvalgos.
4,00	100,00	Parengtos darbo rinkos tendencijų apžvalgos.
12,00	100,00	Parengti informaciniai pranešimai apie darbo rinkos situaciją bendrai su Valstybės duomenų agentūra.
94,80	118,50	Per 2023 m. UT atsakė į klientų 165 420 skambučių iš jų 94,8 proc. atsakyt.

21. Pagerinti darbuotojams darbo sąlygas;	Rezultato	Kokybinis	Pastoviai gerinti ir išlaikyti darbuotojų kompiuterines darbo vietas geros būklės, užtikrinti, kad daugiau nei 80 proc. kompiuterių būtų ne senesni nei 6 metų;	Procentai	80	Užimtumo tarnybos Infrastruktūros ir sistemų priežiūros skyrius	2023 m. I-IV kv.
	Rezultato	Kokybinis	IP telefonijos tobulinimas: sudarytos sąlygos darbuotojams naudotis UT IP telefonija iš programėles kompiuteriye ir mobiliajame telefone;	Procentai	100		
22. Vykdyti vidaus kokybės auditą;	Rezultato	Kokybinis	Patvirtinta vidaus kokybės auditų programa ir grafikas įvykdyti;	Procentai	100	Užimtumo tarnybos Kokybės vadbos skyrius	2023 m. I-IV kv.
23. Vykdyti sudarytų sutarčių, priedomųjų ir paslaugų patikrinimus;	Rezultato	Kokybinis	Patvirtinti baigiami šios sutarčių ir skaitmeninių sąrašai, patikrinimų grafikas, atlikti patikrinimai;	Procentai	100	Užimtumo tarnybos Priemonių ir paslaugų priežiūros skyrius	2023 m. I-IV kv.
24. Užtikrinti, koordinuoti ir prifinuoti EURES veiklą;	Rezultato	Kokybinis	Dalyvavimas Europos Komisijos, Europos darbo institucijos, EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų darbo grupių rengimuose;	Procentai	100	EURES nacionalinio koordinavimo skyrius	2023 m. I-IV kv.
	Produkto	Kokybinis	Informacinių renginių ir susitikimų su darbdaviais, darbo ieškanciais, socialiniais partneriais organizavimas;	Skaiciai	10		
	Produkto	Kokybinis	Užtikrinti Europos Sąjungos socialines apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo šimokas išsaugojimo, gyvenaminių, išsūtųjų elektroninių struktūrizuotų dokumentų;	Skaiciai	1 300		
25. Užtikrinti Užimtumo tarnybos veiklos strateginį valymą;	Produkto	Kokybinis	Patvirtintas Užimtumo tarnybos strateginis veiklos planas;	Skaiciai	1	Strategijos ir inovacijų skyrius	2023 m. I-IV kv.
26. Užtikrinti inovacijų paiešką, diegimą ir įtvirtinimą Užimtumo tarnybos veikloje;	Rezultato	Kokybinis	Idejtos inovacijos pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu patvirtintą sąrašą;	Procentai	100	Strategijos ir inovacijų skyrius	2023 m. I-IV kv.
27. Užtikrinti efektyvų vidaus kontrolės sistemos valymą;	Produkto	Kokybinis	Atlikti Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimą;	Skaiciai	1	Strategijos ir inovacijų skyrius	2023 m. I-IV kv.
	Produkto	Kokybinis	Parengti krizinių situacijų valdymo metodiką pagal Organizacinio atsparumo standartį (ISO 22316:2017);	Skaiciai	1		
28. Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kokybinis	Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietas kaina tenkanti vieni organizacijos poreigybei;	Eur	185,5	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius, Kokybės vadbos skyrius ir Strategijos ir inovacijų skyrius	2023 m. IV kv.
29. Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kokybinis	Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos;	Eur	1 357,6	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2023 m. IV kv.
30. Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kokybinis	Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklusiančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaidų sąnaudoms, tenkančios 1 kv. m.;	Eur	76,6		

91,02	113,78	2023 metais UT nupirko darbuotojams 128 naujus kompiuterius, buvo atnaujinta 11 procentų senų stacionarių kompiuterių.
100,00	100,00	Sudarytos sąlygos darbuotojams vienu metu naudotis IP telefonija tiek kompiuteriye tiek telefone. Darbuotojai dirbami natūralioje darbo vietoje gali nevaržomai bendrauti su klientais.
100,00	100,00	Metų pradžioje patvirtinta vidaus auditų programa ir kiekvienų ketvirtį patvirtinti grafikai pilnai įvykdyti.
99,50	99,50	Per 2023 m. atlikti 1207 plinimai ir neplaniniai subsidijos gavėjų, gyvenamųjų namų darbuotojų, viešųjų įstaigų, darbuotojų, gyvenamųjų namų remiančių priemonės ir profesinio mokymo teikėjų patikrinimai, iš jų: savarankiško užimtumo rėmimo - 930, darbo vietų steigimo subsidijavimo - 116, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo - 107, darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo - 26, profesinio mokymo - 20, remiamojo įdarbinimo - 7, savarankiško užimtumo rėmimo keičiantis ekonomines veiklos rėmį - 1.
100,00	100,00	Pagal Europos Komisijos, Europos darbo institucijos (ELA) kvietimus dalyvauti EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų darbo grupių renginių, mokymų skaičius - 58.
72,00	720,00	Informacinių renginių ir susitikimų su darbdaviais, darbo ieškanciais, socialiniais partneriais įvyko daugiau nei planuota.
2 064,00	158,77	Išsūti 2064 struktūrizuoti elektroniniai dokumentai per EESSI sistemą, skirtą elektroniniams struktūrizuotiems dokumentams pildyti, siųsti, saugoti bei apakėti informaciją, susijusia su registracija UT, teisės gauti nedarbo draudimo šimoką išsaugojimu, darbo paieška ir kitas Užimtumo tarnybos kompetencijai priskirtas nedarbo šimokų koordinavimo klausimais.
1,00	100,00	Užimtumo tarnybos strateginis veiklos planas patvirtintas Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2023 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. V-118.
100,00	100,00	Pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą įsakymą įgyvendintos inovacijos („ESCO įgūdžiai / kompetencijų klasifikatoriaus diegimas“, „Internetinė telefonija“, „Automatizuoti siunčiami informacinių žinučių sprendimo tobulinimas“, „Darbo ieškancio namų kortelės tobulinimas“, „Individualus užimtumo veiklos plano tobulinimas“, „Savarankiškos darbo paieškos kortelės automatizavimas“, „Automatizuoti siunčiami informacinių žinučių sprendimo tobulinimas“). Likusių dalį inovacijų nuspręsta diegti kuriant naują Užimtumo tarnybos informacinę sistemą.
1,00	100,00	Parengta Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimo ataskaita, kuri suderinta su Užimtumo tarnybos vadovu. Atsivieglinti i Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2024 m. sausio 12 d. raštą Nr. SD-114 (2,46 MR-06), parengtos ataskaitos pagrindu iki 2024 m. vasario 10 d. bus pateikta informacija apie vidaus kontrolės įgyvendinimą Užimtumo tarnyboje 2023 m. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.
1,00	100,00	Parengta krizinių situacijų valdymo Užimtumo tarnyboje metodika. Pagal parengtą metodiką iki 2024 m. kovo 31 d. bus parengti ne mažiau kaip 3 pasirinkti Užimtumo tarnybos padalinii pavyzdiniai krizinių situacijų valdymo planai. Atsivieglinti i padalinii parengtus krizinių situacijų valdymo planus, esant poreikiui, gali būti taikoma krizinių situacijų valdymo Užimtumo tarnyboje metodika. Pagal pareiktą patikslinta metodika bus tvirtinama Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu. Planuojama, kad iki 2024 m. birželio 30 d. visi Užimtumo tarnybos padalinii pasirengs reaguoti į krizines situacijas planus, atsiviegliant i konkretus padalinio veiklos sąlygas bei aplinkybes.
213,80	115,26	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (personalo valdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokeskis ir socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama) dalijama iš viso organizacijos pareigybių skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2022 m. gruodžio 31 d. etatų skaičius iš viso buvo - 1308, skaičiuojant įvykdymą 2023 m. gruodžio 31 d. - 1200 etatų. Dėl minėtų praežasties skiriasi rodiklio reikšmės.
1 449,50	106,77	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos, informacinių technologijų reikiai ir paslaugų įsigijimo išlaidos, kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos įsigijimo išlaidos, kompiuterinės programinės įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos, vidaus administravimo informacinių sistemų priežiūros ir vystymo paslaugų dalijama iš viso organizacijos darbuotojų, kurie naudoja ryšių, kompiuterinę įrangą ir informacines sistemas, skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2022 m. gruodžio 31 d. etatų skaičius buvo - 1243, skaičiuojant įvykdymą 2023 m. gruodžio 31 d. - 1214 etatų, taip pat skyrėsi išlaidų dydžiai. Dėl minėtų praežasties skiriasi rodiklio reikšmės.
81,00	105,74	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (su administracinės paskirties nekilnojamojo turto išlaidymu ir nuoma susijusios išlaidos: materialiojo turto nuomos išlaidos, su administracinės paskirties nekilnojamojo turto išlaidymu susijusios prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos) dalijama iš viso organizacijos valdomo ar nuomojamo administracinės paskirties nekilnojamojo turto ploto ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2022 m. gruodžio 31 d. administracinės paskirties nekilnojamojo turto plotas - 37695,22 kv. m., skaičiuojant įvykdymą 2023 m. gruodžio 31 d. - 31554,14 kv. m. plotas sumažėjo, tačiau padidėjo komunalinės ir kitoms paslaugoms išlaidų dydžiai. Dėl minėtų praežasties skiriasi rodiklio reikšmės.

		31. Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekvynis	Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos;	Eur	0,3						0,40	133,33	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (dokumentų valdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo mokesčio, darbdavių socialinė parama) dalijama iš visų Asmenų aptarnavimo ir dokumentų valdymo skyriaus darbuotojų dokumentų užregistruotų dokumentų valdymo sistemoje, skaičius ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2022 m. gruodžio 31 d. dokumentų skaičius - 703547, skaičiuojant produktyvumą 2023 m. gruodžio 31 d. - 545396, dokumentų skaičius sumuojami, o išlaidos jiems administruoti padidėjo. Dėl minėtos priežasties skiriasi rodiklio reikšmės.
		32. Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekvynis	Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos;	Eur	101,4						118,30	116,67	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (viešųjų pirkimų vykdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo mokesčio, darbdavių socialinė parama) dalijama iš viešųjų pirkimų (vykusių, nevykusių, nutrauktų, šiuo metu vykdomų) organizacijos viešųjų pirkimų skaičius ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2022 m. gruodžio 31 d. viešųjų pirkimų skaičius - 846, skaičiuojant produktyvumą 2023 m. gruodžio 31 d. - 954, padidėjo pirkimų skaičius. Dėl minėtos priežasties skiriasi rodiklio reikšmės.
		33. Užtikrinti tarnybinių administracinių paslaugų automobilių floto valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą.	Veiklos efektyvumo	Kiekvynis	Vienam tarnybiniams administraciniams paslaugoms lengvajam automobiliui tenkančios išlaidos.	Eur	1 666,7						1 563,60	93,81	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (tarnybinių administracinių paslaugų lengvojo automobilio išlaidų ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos, transporto priemonių įsigijimo išlaidos, vairuotojų funkcijų atliekančių darbuotojų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo, darbdavių socialinės paramos išlaidos) dalijama iš tarnybinių administracinių paslaugų lengvajam automobilių skaičius ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2022 m. gruodžio 31 d. automobilių skaičius - 48, skaičiuojant produktyvumą 2023 m. gruodžio 31 d. - 51, automobilių skaičius padidėjo, tačiau išlaidos nedidėjo. Dėl minėtos priežasties skiriasi rodiklio reikšmės.
09-001-02-03-12(TP)	Pagerinti užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą	1. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“; 2. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos infrastruktūros kokybės ir prieinamumo gerinimas Viliaus mieste“.	Rezultato	Kokybinis	Užimtumo tarnybos darbuotojų, kurie po dalyvavimo Europos Socialinio Fondo veiklose patobulino kvalifikaciją, dalis;	Procentai	98	Užimtumo tarnybos Projektų valdymo, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	Asignavimų vykdymas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija			100,00	102,04	Siekiant pagerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą, įgyvendintas projektas "Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas". Visi Užimtumo tarnybos darbuotojai dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo veiklose.
			Produkto	Kiekvynis	Investicijas gavę infrastruktūros objektai.	Skaičius	1	Užimtumo tarnybos Viliaus klientų aptarnavimo departamentas, Turto valdymo skyriai	2023 m. I-IV ketv.				1,00	100,00	Įgyvendintas projektas "Užimtumo tarnybos infrastruktūros kokybės ir prieinamumo gerinimas Viliaus mieste".
09-001-02-03-13(TP)	Taikyti papildomas socialines ir užimtumo garantijas atleidžiamiesiems ir atleistiems Igaliosis AE darbuotojams ir jų šeimos nariams	Sudaryti sąlygas atleistiems ir atleidžiamiesiems ir atleistiems Igaliosis AE darbuotojams integruoti į darbo rinką ir įskaitinti atleidimo iš darbo padarinius.	Rezultato	Kiekvynis	Atleidžiamiesiems ir atleistiems Igaliosis AE darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, taikomos papildomos užimtumo ir socialinės garantijos;	Procentai	100	Užimtumo tarnybos Panevėžio ir Šiaulių klientų aptarnavimo departamentai, Visagino, Pasvalio ir Akmenės Klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	969	1 104,00	1 060,40	100,00	100,00	111 darbuotojų, atleisti iš Igaliosis AE, buvo suteiktos papildomos garantijos.
			Rezultato	Kiekvynis	Atleidžiamųjų ir atleistių valstybės įmonės Igaliosis atominės elektrinės darbuotojų ir jų šeimoms narių, kuriems pritaikytos papildomos socialinės ir užimtumo garantijos.	Skaičius	102						111,00	108,82	111 darbuotojų, atleisti iš Igaliosis AE, buvo suteiktos papildomos garantijos, iš kurių 53 asmenims buvo paskirtos ir šimoktos papildomos išieškos, vidutinės išlaidos vienam atleistiems - 12 224,91 Eur; 89 asmenims buvo mokama priešpensinė bedarbio išmoka, vidutinė mėnesio išmoka vienam atleistiems - 465,95 Eur per mėnesį; 1 asmeniui išmokėta persikėlimo išlaidų kompensacija.
09-001-02-03-15(TP)	Teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas	Įgyvendinti profesinės reabilitacijos programą.	Rezultato	Kiekvynis	Įsidarbinusių neįgalių asmenų skaičius nuo viso baigusiu profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičius, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos.	Procentai	77	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Viliaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	1 380	975,00	972,80	79,00	102,60	Rodiklis pasiekta dėl kokybiškos individualios dalyvių atnašos ir darbo rinkos poreikis atitinkančių programų pasirinkimo.
09-001-02-03-16(TP)	Užtikrinti profesinės reabilitacijos paslaugų mokėjimą	Skirti profesinės reabilitacijos paslaugų asmenims, dalyvaujantiems profesinės reabilitacijos programoje.	Rezultato	Kiekvynis	Profesinės reabilitacijos paslaugas gaunančių asmenų skaičius.	Asmenys	555	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Viliaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	1 200	758,60	655,30	451,00	81,26	Dėl užbaigusio mokymo programą viešojo pirkimo asmenų skaičius neatitiko planuotą apimtį, o tai tiesiogiai atspindėjo paslaugų gavėjų skaičių.
09-001-11-02-01(TP)	Skatinti Lietuvos darbdavius išskirti darbuotojų užsienyje, remiant darbdavių muges ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skatinti grįžtamąją migraciją)	Skatinti darbdavių grįžtamąją migraciją ir užtikrinti sklandų grįžimą ir atvykusių į Lietuvą asmenų įsivertinimą darbo rinkoje.	Rezultato	Kokybinis	Grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsidarbinusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis.	Procentai	38	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Viliaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.	60	60,00	57,60	56,20	147,89	Grįžusių į Lietuvą ir įsidarbinusių per 12 mėn. nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos asmenų procentais dalis išaugo dėl susiaurėjimo darbo rinkoje, darbo jėgos paklausos ir didelio laisvų darbo vietų skaičiaus įvairiose sektoriuose. Taip pat Lietuvos darbo rinkoje didėja paklausa kompleksinių įgūdžių pritaikymo gebėjimui ir užsienio kalbų mokėjimui. Atsižvelgiant į tai, grįžusieji turi didesnes paslaugų galimybes.
			Rezultato	Kiekvynis	Organizuotose darbdavių mugėse ir kitose darbo paieškos projektuose nuostolimi būdu ir/arba gyvai užsienyje dalyvavusių apsilankiusių asmenų skaičius.	Asmenys	150	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo, Prieinamumo įgyvendinimo organizavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.				700,00	466,67	Iš viso per metus veiklos dalyvavo 700 asmenų.
09-001-11-02-02(TP)	Numatyti papildomas Užimtumo tarnybos veiklas atvykusiems ir grįžusiems į Lietuvą asmenų užimtumui skatinti ir užtikrinti informacijos apie įgyvendinamas priemones, priklausančias grįžtamąją į Lietuvą asmenų poreikiams, skatinti jų perkvalifikavimą ir prarastų įgūdžių atkūrimą, skaidumą	Suteikti galimybes grįžantiems ar atvykstantiems arba ketinantiems grįžti ar atvykti į Lietuvą asmenims konsultuoti telefonu darbo rinkos klausimais, tam skiriant atskirą konsultacijų telefoną ir specialų konsultantą.	Produkto	Kiekvynis	Informacijos skaidos veiksmų, orientuotų į grįžusius ir atvykčius į Lietuvą asmenis, skaičius.	Vienetai	18	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2023 m. I-IV ketv.	15	15,00	15,00	40,00	222,22	Rodiklio pasiekimui įtakos turėjo Užimtumo tarnybos vykdoma iniciatyva „Gal į Lietuvą?“, skirta specialiai užsienio lietuviams. Siekiant patikrinti išankstinį pasiruošimą grįžimui ir apvaisinti karjeros galimybes Lietuvoje, buvo rengiami susitikimai su lietuvių bendruomenių nariais, profesionalų klubais, bendradarbiaujama su Lietuvos Respublikos ambasadamis. Šis rodiklis išaugo, nes skyrtyje yra išskaičiuota darbo vieta orientuota į iniciatyvos komunikaciją ir viešinimą.
			Produkto	Kiekvynis	Darbo vietos išlaikymas, skaičius.	Vienetai	1						1,00	100,00	Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyriaus darbuotojas konsultavo grįžtančius iš užsienio emigravusius darbo paieškoms, užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo ir kitas integravimosi į šalies darbo rinką klausimus.
09-006 SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS VALDymo PROGRAMA															
TĖSTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*															

09-006-11-02-05 (TP)	Vykdyti ministerijai priskirtus tarpautinius ir ES špareigojimus (dvišalis bendradarbiavimas)	Organizuoti susitikimus su Azerbaidžano Valstybine Užimtumo tarnyba, Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba. Inicijuoti bendradarbiavimą su nauja partnerė institucija Vystomojo bendradarbiavimo srityje.	Produkto	Kiekis	Strengti Užimtumo tarnybos delegacijos vizitai į Azerbaidžano Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą ir į Moldovos Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą. Vizito Azerbaidžane metu bus dalinamasi Lietuvos praktika, prisidėjusi prie Azerbaidžane formuojamų naujų paslaugų „Individualaus įdarbinimo plano“ modelio kūrimo. Vizito Moldovoje metu pristatyti praktiniai pasiūlymai ir priemonės, siekiant mažinti jaunimo nedarbą. Vizitų skaičius;	Skaičius	2	Užimtumo tarnybos Tarpautinio bendradarbiavimo skyrius	2023 m. I-IV ketv.	10	10,00	4,90	1,00	50,00	Planuoti ir mėnaitine plane numatyti kontaktiniai susitikimai su Azerbaidžano VUT neįvyko dėl pasikeitusių šalies partnerių prioritetų. Moldovos VUT atstovų delegacija Lietuvos lankėsi 2023 m. lapkričio mėn.
			Produkto	Kiekis	Strengtas seminaras su Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba, seminario metu bus pasidalinta geriaja praktika, aptartos efektyvios priemonės didinant užimtumą šalies regionuose, skaičius;	Skaičius	1					1,00	100,00	2023 m. IV ketvirtį, lapkričio mėn. Vėlinėje lankėsi Moldovos VUT delegacijos vizitas. Moldovos kolegoms buvo pristatytos juos labiausiai dominančios temos: UT veiklos modelis, paslaugos darbdaviams, IT technologijų naudojimas. Vizito metu delegacija lankėsi Vėlinas, Kauno KAD bei Vėlinas prekybos, pramonės ir amatų rėmose.	
			Produkto	Kiekis	Inicijuojamas bendradarbiavimas su nauja šalimi partnerė, jos Užimtumo tarnyba, siekiant padėti geriaji patirtį bei dalintis įdarbinimo paslaugų modelio, pažaidžiamų grupių užimtumo, jaunimo nedarbo prevencijos praktikos, įdarbinimo paslaugų tobulinimo rezultatais, skaičius;	Skaičius	1					1,00	100,00	2023 m. rugpjūčio mėn. Lietuvoje lankėsi Turkijos VUT (İŞKUR) delegacija. Svečiai domėjosi kaip teikti kuo efektyvesnes paslaugas, atsivėlėjant į kliento individualius poreikius. 2023 m. gruodžio mėn. Užimtumo tarnyboje lankėsi Sakartvelo VUT delegacija. Vizito metu svečiai susipažino su UT veiklos modeliu, Žmogškinį išteklių valdymu, UT strategija 2022 - 2026 m. "Neos".	

KITOS PRIEMONĖS

Romų integracijos į Lietuvos visuomenę 2022-2023 metų veiksmų plano priemonės (patvirtinta Tautinių mažumų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės direktoriaus 2022 m. liepos 14 d. įsakymu Nr. IV-33)	1. Didinti romų kultūros atvirumą ir visuomenės toleranciją	1. Organizuoti darbdaviams mokymus ir švietėjais rengiamas lygų galimybių, rasinės neįlygybės ir nesąlykotos mažinimo, nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje, tautinės ir religinės įvairovės, klausimus;	Produkto	Kiekis	Mokymų ir renginių skaičius;	Vienetai	1	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2023 m. I-IV ketv.				19,00	1 900,00	2023 metais buvo pravaista 19 švietėjiškų renginių, kuriose buvo kalbėta lygų galimybių, rasinės neįlygybės ir nesąlykotos mažinimo, nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje, tautinės ir religinės įvairovės, klausimus. Balandžio mėn. buvo organizuotas susitikimas su romų tautybės nepilnamečių vaikų, lankėsi centrą "Padėk pritaip" tėvais, bendradarbiaujant su socialiniais partneriais Vėlinas 2 - uojoje policijos komisariatu.	
		2. Teikti paslaugas ir vykdyti priemones, skatinančias romų dalyvavimą darbo rinkoje	2. Teikti paslaugas ir vykdyti priemones, skatinančias romų dalyvavimą darbo rinkoje	Rezultato	Kokybinis	Asmenų, kurie kreipėsi ir gavo konsultavimo ir informavimo paslaugas;	Procentai	100						150,00	1 500,00	Renginioose dalyvavo – 150 asmenų.
	2. Didinti romų motyvaciją įsidarbinti ar mokytis, teikti konsultavimo paslaugas padedant jiems pasirinkti profesiją ir planuojant karjerą, atsivėlėjant į asmenines savybes ir darbo rinkos poreikius, patarti dėl darbo paieškimo, padėti ananajinti/siurkinti CV;	2. Teikti įdarbinimo paslaugas neįgaliesiems asmenims siekiant jiems individualiai suteikti pagalbą įsidarbinti ir (ar) įstvirtinti darbo vietoje;	Rezultato	Kokybinis	Asmenų, kurie kreipėsi ir gavo įdarbinimo paslaugas;	Procentai	15						100,00	100,00	100 proc. visiems Užimtumo tarnyboje registruotiems darbo ieškantiems asmenims buvo teikiamos informavimo ir konsultavimo paslaugos, atliekamas įdarbinimo galimybių vertinimas, sudaromos individualūs užimtumo veiklos planas. 2023 metais informavimo ir konsultavimo paslaugas suteiktos – 395 romų tautybės asmenims.	
		3. Taisyti aktyvios darbo rinkos politikos priemones (ADRP) skatinant romų užimtumą, teikti psichologo paslaugas.	3. Taisyti aktyvios darbo rinkos politikos priemones (ADRP) skatinant romų užimtumą, teikti psichologo paslaugas.	Produkto	Kiekis	Asmenų, kuriems suteiktas užimtumas įgyvendinant ADRP ir (ar) teikiant tarpininkavimo įdarbinimo paslaugas.	Asmenys	50						0,00	0,00	Asmenų, kuriems būtų nustatytas įdarbinimo su pagalba poreikis, nustatyta nebuvo.
		4. Taisyti aktyvios darbo rinkos politikos priemones (ADRP) skatinant romų užimtumą, teikti psichologo paslaugas.	4. Taisyti aktyvios darbo rinkos politikos priemones (ADRP) skatinant romų užimtumą, teikti psichologo paslaugas.	Produkto	Kiekis	Asmenų, kuriems suteiktas užimtumas įgyvendinant ADRP ir (ar) teikiant tarpininkavimo įdarbinimo paslaugas.	Asmenys	50						7,00	14,00	2023 metais ADRP priemonėse dalyvavo 7 asmenys (5 asmenys pasinaudojo įdarbinimo subsidijuojant priemone, 2 asmenys pradėjo savarakišką veiklą, 2 asmenys dalyvavo profesinio mokymo priemonėje). Romų tautybės asmenys pagausėja įgiti profesiją, tačiau neatitinka formalų paramos mokymui priemonių kriterijų (išsilavinimas arba pradinis, arba neturi pradinio). Dalyvavimas ADRP yra labai vangus.
	Motery ir vyrų lygų galimybių 2023–2025 metų veiksmų plano priemonė (patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. sausio 30 d. įsakymu Nr. A1-51)	Mažinti darbo rinkos segregaciją pagal lytį	Atlikti Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenų apie darbo ieškančias asmenis analizę pagal moterų ir vyrų darbo paieškų prioritetus (pagal savyklybes).	Produkto	Kiekis	Atliktų analizų (pagal savyklybes) moterų ir vyrų darbo paieškų prioritetiniams pasirinkimui aspektu skaičius.	Vienetai	1	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo SAS skyriai	2023 m. I-IV ketv.				0,00	0,00	Tyrimo vykdymas perkeltas į 2024 m., atsivėlėjant į tyrimo apimtį, struktūrinius pasikeitimus ir technines aplinkybes.

*Pildomos teptinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įtrauktos mėnaitine veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į teptines veiklas (pvz. SODRA). Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stipulėjai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybių pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų netekimo priežastis.

** Priemonė įgyvendinama Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos lėšomis.