

(Informacinio lapelio užsieniečiui forma)

INFORMACINIS LAPELIS UŽSIENIEČIUI

| | | |
|----|---|--|
| 1. | Atvykimo tikslas į Lietuvos Respubliką | Dirbti sezoninį darbą nurodytą leidime dirbti. |
| 2. | Buvimo laikotarpis Lietuvos Respublikoje | Gavus Šengeno vizą arba jei taikomas bevizis režimas – ne ilgesnis kaip 90 kalendorinių dienų per 180 kalendorinių dienų. Gavus nacionalinę vizą – ilgesnis kaip 90 kalendorinių dienų per 180 kalendorinių dienų, bet ne ilgesnis kaip 6 mėnesiai per 12 mėnesių laikotarpį. |
| 3. | Leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimas | Iki 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpį, nuo leidimo dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje įsigaliojimo dienos. 6 mėnesiai gali sudaryti vieną nepertraukiamą laikotarpį arba kelis trumpesnius laikotarpius, kurių bendra trukmė negali viršyti 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpio. |
| 4. | Darbuotojo teisės | į saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, į darbo priemones, reikalingas darbo funkcijoms atlikti, į 2 savaičių išpėjimo terminą ir 0,5 vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinę išmoką, kai atleidžiama darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės, į papildomą apmokėjimą už: – viršvalandinį darbą (1,5 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio), – darbą poilsio ir švenčių dienomis (2 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio), vieną kartą pratęsti darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu, jei nėra viršijamas ilgiausias leidimo dirbti galiojimo terminas, vieną kartą per buvimo laikotarpį pakeisti darbdavį, jei nėra viršijamas ilgiausias leidimo dirbti galiojimo terminas. |
| 5. | Pranešimas apie tinkamos gyvenamosios patalpos pakeitimą | Ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas pranešti Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apie užsieniečio pakeistą tinkamą gyvenamąją patalpą, nurodant jos adresą, Nekilnojamojo turto registre įregistruotas atitinkamos sutarties ar kito dokumento registracijos numerį bei datą, užsieniečio vardą, pavardę, gimimo datą. |
| 6. | Skundų pateikimas Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija) | Pažeidus darbuotojo teises (pvz., dėl maksimalaus darbo laiko ir minimalaus poilsio laiko reikalavimų, neužtikrinamų saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų ir kt.), pateikti rašytinį skundą. Skundo forma: http://www.vdi.lt/PdfUploads/Skundo_forma.pdf Taip pat galima atvykti į Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių: Vilniuje: Algirdo g. 19, LT-03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 2608; Kaune: Aušros g. 44, LT-44157 Kaunas, tel. (8 37) 338 506; Klaipėdoje: Taikos pr. 28, LT-91220 Klaipėda, tel. (8 46) 495 064; Šiauliuose: Dvaro g. 50, LT-76346 Šiauliai, tel. (8 41) 524 635; Panevėžyje: Respublikos g. 38, LT-35173 Panevėžys, tel. (8 45) 430 195. |

| | | |
|-----|---|---|
| 7. | Ar skundų nagrinėjimas Valstybinėje darbo inspekcijoje yra mokamas | Skundai nagrinėjami nemokamai. |
| 8. | Per kiek laiko Valstybinė darbo inspekcija išnagrinės skundą | Skundas nagrinėjamas 20 darbo dienų, šis terminas gali būti pratęstas dar iki 10 darbo dienų. |
| 9. | Ką daryti, jei Valstybinės darbo inspekcijos sprendimas netenkina | Jeigu netenkina Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus sprendimas, jis gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriui arba Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka administraciniam teismui per vieną mėnesį nuo gavimo dienos, o vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus sprendimas – per vieną mėnesį nuo gavimo dienos Vilniaus apygardos administraciniam teismui. |
| 10. | Prašymų pateikimas darbo ginčų komisijai | <p>Dėl individualių darbo ginčų (pvz., darbuotojo ir darbdavio nesutarimas sudarant, keičiant, vykdant arba nutraukiant darbo sutartį, dėl nesumokėto darbo užmokesčio, papildomo apmokėjimo už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ar švenčių dieną, atostoginių ir kt.) darbo ginčų komisijai pateikiamas prašymas išnagrinėti darbo ginčą.</p> <p>Prašymo forma: http://www.vdi.lt/Forms/DGK.aspx</p> <p>Darbo ginčų komisijos veikia šiuose miestuose: Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Alytuje, Telšiuose.</p> <p>Prašymas teikiamas darbo ginčų komisijai prie Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kurio teritorijoje yra darbuotojo darbovietė. Darbo ginčų komisijos aptarnavimo teritorijos: https://www.vdi.lt/Forms/Tekstas1.aspx?Tekstai_ID=2332</p> |
| 11. | Ar prašymų nagrinėjimas darbo ginčų komisijoje yra mokamas | Darbo ginčų prašymai nagrinėjami nemokamai, ginčo šalių patirtos bylinėjimosi išlaidos nepriteisiamos. |
| 12. | Per kiek laiko darbo ginčų komisija išspręs darbo ginčą | Per vieną mėnesį nuo prašymo priėmimo. Atskirais atvejais šis terminas gali būti pratęstas dar vienam mėnesiui. |
| 13. | Ką daryti, jei darbo ginčų komisijos sprendimas netenkina | Jei nesutinkama su darbo ginčų komisijos sprendimu, per vieną mėnesį nuo sprendimo priėmimo dienos vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nuostatomis galima pareikšti ieškinį teisme, kur darbo ginčas bus nagrinėjamas iš naujo. |
| 14. | Nelegalus užsieniečio darbas | Darbas neturint vizos ir leidimo dirbti arba nesudarius darbo sutarties raštu arba nepranešus Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinei įstaigai mažiausiai prieš vieną darbo dieną iki darbo pradžios apie priėmimą į darbą. |