

UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų	Asignavimų planas, įskaitant patikslinimus, tūkst. eurų	Faktinis asignavimų panaudojimas, tūkst. eurų	Veiksmo vertinimo rodiklio faktinė reikšmė	Informacija apie vykdymą	
09-001 UŽIMTUMO DIDINIMAS												
TEŠTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*												
09-001-02-03-06 (TP)	Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse	Teikti valstybės pagalbą socialinėms įmonėms.	Produkto	Kiekybinis Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus, asmenys – 4600.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai,	2022 m. I - IV ketv.	25300	17824	17491,5	6113	2022 m. gruodžio 31 d. veikė 93 socialinės įmonės. Per 2022 m. socialinės įmonės statusas panaikintas 13 socialinių įmonių, suteiktas vienai įmonei. 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis vykdytas 132,9 proc., nes socialinės įmonės įdarbino daugiau tikslinėms grupėms priklausančių asmenų.	
09-001-02-03-07(TP)	Įgyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	1. Įgyvendinti projektus: 1.1. „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“; 1.2. „Jaunimo užimtumo skatinimas“;	Rezultato	Kokybinis 1. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, procentas – 50,0; Kokybinis 2. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, procentas – 75; Kokybinis 3. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 50; Kokybinis 4. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, procentas – 50; Kokybinis 5. Bedarbiai dalyviai, kurie, baigė dalyvavimą, gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, procentas – 50; Kokybinis 6. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie, baigė dalyvavimą, gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, procentas – 32; Kokybinis 7. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 26;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.	Asignavimų valdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 7662,7; 1.2.2.1.2 Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos - 11,4	Asignavimų valdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 7718,7; 1.2.2.1.2 Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos - 33,9	1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 5367,1; 1.2.2.1.2 Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos - 25,9	56,6	Per ataskaitinį laikotarpį bedarbių, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės dalis buvo 56,6 proc.;	
											Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje: „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ - 99,79; „Jaunimo užimtumo skatinimas“ - 68,33;	
											Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą: „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ - 57,38; „Jaunimo užimtumo skatinimas“ - 61,15;	
											Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje: „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ - 99,81; „Jaunimo užimtumo skatinimas“ - 68,03;	
											Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės: „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ - 56,64; „Jaunimo užimtumo skatinimas“ - 39,89;	
											Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės: „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ - 52,59; „Jaunimo užimtumo skatinimas“ - 38,12;	
											Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą: „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ - 52,25; „Jaunimo užimtumo skatinimas“ - 58,72;	
			Produkto	Kiekybinis ESF lėšomis finansuojamų projektų dalyviai, skaičius – 3760; iš jų aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyviai, skaičius - 2760.						4094; 2708	ESF lėšomis finansuojamų projektų dalyviai, skaičius – 4094; iš jų aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyviai, skaičius - 2708;	
		2. Įgyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo veiksmų plano priemones.	Rezultato	Kokybinis 1. Vidutinė metinė 16–29 metų bedarbių (toliau – jauni bedarbiai) dalis nuo 16–29 m. asmenų, procentas – 8; Kokybinis 2. Nekvalifikuotų jaunų bedarbių dalis nuo visų jaunų bedarbių metų pabaigoje, procentas – 47; Kokybinis 3. Įdarbintų jaunų bedarbių dalis nuo registruotų jaunų bedarbių, procentas – 57;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Jaunimo užimtumo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai					6,7	Vidutinė metinė 16–29 metų bedarbių (toliau – jauni bedarbiai) dalis nuo 16–29 m. asmenų, procentas – 6,7;	
											52,3	Nekvalifikuotų jaunų bedarbių dalis nuo visų jaunų bedarbių metų pabaigoje, procentas – 52,3;
											67,8	Įdarbintų jaunų bedarbių dalis nuo registruotų jaunų bedarbių, per laikotarpį pasiekta rodiklio reikšmė, proc.- 67,8;

			Produkto	Kiekybinis 4. Sukurta mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti ar savanoriauti, atlikti praktiką vasaros metu, duomenų bazė, skaičius - 1.					1	Sukurta mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti ar savanoriauti, atlikti praktiką vasaros metu, duomenų bazė.	
09-001-02-03-08 (TP)	Derinant darbo pasiūlą ir paklausą remti bedarbių integraciją į darbo rinką	1. Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonės. 2. Įgyvendinti projektus: 2.1. „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“; 2.2. „Pasinaudok galimybę“; 2.3. „Būk verslus“; 2.4. „Nauja pradžia“; 2.5. „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems asmenims ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis“.	Rezultato	Kokybinis Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 71; Kokybinis 1. Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 35; Kokybinis 2. Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 42; Kokybinis 3. Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF projekto veiklose (gavo subsidiją savarankiškam užimtumo rėmimui) pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 100; Kokybinis 4. Dalyviai, kurie baigė dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 30;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.	1.1.1.1.1 Valstybės biudžeto lėšos - 30000; 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 62188,7; 1.2.2.1.2 Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos - 4465,5	1.1.1.1.1 Valstybės biudžeto lėšos - 25810; 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 67778,1; 1.2.2.1.2 Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos - 5713,1	1.1.1.1.1 Valstybės biudžeto lėšos; 25767,1; 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 51367,7; 1.2.2.1.2 Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos - 2071,2	72,2	Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 72,2; 1.1. „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ - 67,53; 1.2. „Pasinaudok galimybę“ - 63,09; 1.3. "Nauja pradžia" - 64,02; 2.1. „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ - 42,13; 2.2. „Pasinaudok galimybę“ - 42,41;
			Produkto	Kiekybinis 1. Darbo ieškančių asmenų, pradėjusių dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, skaičius – 37200, iš jų VB lėšomis - 7100; Kiekybinis 2. Bedarbių, pradėjusių dalyvauti Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 30000.					100	2.3. „Būk verslus“ - 243 asmenys;	
			Produkto	Kiekybinis 1. Darbo ieškančių asmenų, pradėjusių dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, skaičius – 37200, iš jų VB lėšomis - 7100; Kiekybinis 2. Bedarbių, pradėjusių dalyvauti Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 30000.					43,13	2.5. „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems asmenims ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis“ - 43,13;	
			Produkto	Kiekybinis 1. Darbo ieškančių asmenų, pradėjusių dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, skaičius – 37200, iš jų VB lėšomis - 7100; Kiekybinis 2. Bedarbių, pradėjusių dalyvauti Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 30000.					37546; 10525	Darbo ieškančių asmenų, pradėjusių dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, skaičius – 37546, iš jų VB lėšomis - 10525; Per 2022 m. valstybės biudžeto lėšomis finansuojamose ADRPP pradėjo dalyvauti 10525 asmenys, iš kurių: profesiniame mokyme – 291, įdarbinimas pagal pameistrystės sutartį - 12, aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijime – 842, neformaliame suaugusių asmenų švietime – 354, įdarbinime subsidijuojant – 3483, paramoje judumui – 5116, įdarbinta į vietas įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus (parama darbo vietoms steigti) – 356, įdarbinta į įsteigtas subsidijuojamas darbo vietas – 73;	
			Produkto	Kiekybinis 1. Atvejo vadybininkų mokymai, darbuotojų skaičius – 63; Kiekybinis 2. Specialistų, dirbančių su pabėgėliais ir prekyba žmonėmis aukomis mokymai, darbuotojų skaičius – 50; Kiekybinis 3. Specialistų, dirbančių su darbo ieškančiais asmenimis mokymai (motyvacijos didinimo klausimais), darbuotojų skaičius – 60.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.	28	28	22,5	15,6	Per 2022 m. konsultavimo ir motyvavimo grupiniuose užsiėmimuose dalyvavo 72130 neunikalūs asmenys arba 15,6 proc. nuo visų registruotų 462165 bedarbių (2021 m. gruodžio 31 d. registruotų bedarbių skaičius – 176087, per 2022 m. registruota bedarbių – 286078); 235 Nuotolinią paskaitoje 2022 m. vasario mėn. "Asmenų su negalia poreikiai ir integracija į darbo rinką" dalyvavo 62 darbuotojai (atvejo vadybininkai). Nuotoliniuose 2022 m. rugpjūčio mėn. Atvejo vadybos mokymuose dalyvavo 68 darbuotojai (atvejo vadybininkai). 2022 m. "Atvejo vadybininkų darbo specifika bei funkcijos atvejo vadybos procese" mokymuose/praktinėse konsultacijose dalyvavo 105 darbuotojai (Atvejo vadybininkai). Mokymai vyko kontaktiniu būdu 2022 m. lapkričio-gruodžio mėn.; 323 119 darbuotojų, dirbančių su pabėgėliais 2022 m. kovo mėn. dalyvavo nuotoliniuose mokymuose. Kovos su prekyba žmonėmis mokymuose 2022 m. spalio-gruodžio mėn. dalyvavo 204 darbuotojai; 124 2022 m. gegužės mėn. mokymuose „Pasiruošimo bendradarbiavimui su įmonėmis pagrindai“ dalyvavo 7 darbuotojai. Mokymuose 2022 m. gegužės mėn. "Įkvėpti ir motyvuoti - kokybiškesnis suaugusiųjų švietimas" dalyvavo 15 darbuotojų. 2022 m. rugpjūčio-rugsėjo mėn. "Paslaugų pristatymo (pardavimo) įgūdžių tobulinimas" mokymuose dalyvavo 102 darbuotojai.

		2. Mokėti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokas.	Produkto	Kiekybinis Apmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos už 500 asmenis, siūstus profesiniam mokymui ar profesinei reabilitacijai, atliekančius profesinę veiklos praktiką įmonėse	Užimtumo tarnybos Priemonių apskaitos skyrius	2022 m. I - IV kv.	5	5	2,1	843	Per 2022 m. 843 asmenims profesinis mokymas ir praktika buvo organizuota jų pačių pasirinktoje įstaigoje ar įmonėje. Už šių asmenų draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokų mokėjimui panaudota 2132,62 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį nepanaudota 2,9 tūkst. Eur, nes per 2022 m. mažiau asmenų dalyvavo profesiniame mokyme ir praktikoje jų pačių pasirinktoje įstaigoje ar įmonėje kuriems buvo mokėtos socialinio draudimo įmokos.	
09-001-02-03-11 (TP)	Sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybos veiklai	1. Įgyvendinti Užimtumo tarnybos sistemos pertvarką, siekiant veiklos procesus orientuoti į individualių klientų poreikių identifikavimą ir patenkinimą bei aktyvų darbą su darbdaviais ir kitais darbo rinkos partneriais;	Produkto	Kiekybinis 1. Patvirtintas naujas darbo su klientais modelis ir sudarytos sąlygos jo įgyvendinimui, skaičius – 1;	Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Teisės, IT plėtros skyriai	2022 m. I - IV kv.	2992	31757	31757	1	Parengti ir patvirtinti paslaugų darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams tvarkos ir aktyvios darbo rinkos politikos taikymo tvarkos aprašai. Parengtos ir patvirtintos darbo rinkos paslaugų teikimo darbdaviams darbo ieškantiems metodikos ir paslaugų teikimo standartai. Atlikti keitimai informacinėje sistemoje Edbirza. Pravesti vidiniai mokymai darbuotojams;	
			Kiekybinis 2. Sukurta skaitmeninė konsultantų kvalifikacijos vertinimo ir kėlimo platforma, skaičius – 1;	1						Sukurta skaitmeninė konsultantų kvalifikacijos vertinimo ir kėlimo platforma;		
		2. Įgyvendinti skaitmeninės transformacijos veiklas;	Rezultato	Kokybinis 1. Įgyvendintos 2022 m. numatytos Nujos kartos Lietuva plano priemonės skaitmenizacijos srityje, procentas - 100;	Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Teisės, IT plėtros skyriai	2022 m. I - IV kv.	Užimtumo tarnybos Dokumentų valdymo skyrius	100	60,6	46,6	Pasiekta reikšmė, per laikotarpį, proc. - 100;	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. - 60,6;
			Kokybinis 2. Skaitmeninių dokumentų srauto lygis Užimtumo tarnyboje, procentas – 45;	46,6	Pasiekta reikšmė per laikotarpį - 46,6 proc.							
		3. Didinti darbo ieškančių asmenų užimtumą, efektyviai taikant darbo rinkos paslaugas ir aktyvios darbo rinkos politikos priemones;	Rezultato	Kokybinis 1. Per metus užimtais tapusių bedarbių lygis, procentas – 44;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	36,6	23,4	72,2	46,6	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. - 36,6;	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. - 23,4;
				Kokybinis 2. Per metus užimtais tapusių ilgalaikių bedarbių lygis, procentas – 32;							3,88	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. - 3,88;
				Kokybinis 3. Per metus užimtais tapusių neįgalųjų bedarbių lygis, procentas – 25;								
				Kokybinis 4. Darbo ieškančių asmenų įdarbinimo/įsidarbinimo po dalyvavimo ADRPP tvarumas (po 6 mėn.), procentas – 71;							Užimtumo tarnyba	2022 m. I - IV kv.
		4. Didinti Užimtumo tarnybos aptarnaujamų darbdavių rinkos dalį;	Rezultato	Kokybinis Laisvų darbo vietų rinkos dalis, procentas – 50;	Užimtumo tarnybos Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Kokybės vadybos skyrius	2022 m. I - IV kv.	3,88	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. - 3,88;				
		5. Stiprinti pasitikėjimą Užimtumo tarnyba;	Rezultato	Kokybinis Pozityviai Užimtumo tarnybos veiklą vertinančių respondentų dalis (remiantis nepriklausomo (išorės) tyrimo rezultatais), procentas – 80;					Užimtumo tarnybos Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	2022 m. I - IV kv.	1	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. - 3,88;
		6. Plėsti Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo stebėseną;	Produkto	Kiekybinis Parengti pilotinių veiklos efektyvumo rodiklių aprašymai ir skaičiavimai, suderinti su SADM, skaičius - 1;	Užimtumo tarnybos Strategijos ir inovacijų, Planavimo ir monitoringo skyriai	2022 m. IV kv.	4	Profesinio mokymo programų integracijos rodiklis po 6 mėn. viešinimas per laikotarpį, skaičius - 4;				
									7. Profesinio mokymo priemonės efektyvinimas;	Produkto	Kiekybinis 1. Profesinio mokymo programų integracijos rodiklio po 6 mėn. viešinimas interneto tinklalapyje, skaičius - 4;	Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius
1. Atlikti Užimtumo tarnyboje registruotų profesinio mokymo programų trukmių analizę, skaičius - 1;	Kiekybinis 2. Pristatyti profesinio mokymo programų trukmių analizės rezultatus suinteresuotoms šalims, skaičius - 1;	1	Atlikta Užimtumo tarnyboje registruotų profesinio mokymo programų trukmių analizė, pristatyta vadovybei;									
				8. Užtikrinti tinkamą ir operatyvų visuomenės informavimą apie Užimtumo tarnybos veiklą bei formuoti vientisą įstaigos įvaizdį vidaus ir išorės tikslinėms	Produkto	Kiekybinis 1. Elektroninių vidinių ir išorinių naujienlaiškių, skaičius – 62;	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2022 m. I - IV kv.	104			
2. Pranešimų spaudai, skaičius – 78;	172	Parengta pranešimų spaudai, skaičius – 172;										

		Kiekybinis 3. Veiklos viešinimo straipsnių žiniasklaidoje, skaičius – 8; Kiekybinis 4. Viešojoje erdvėje paskelbta pranešimų aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais, skaičius – 16.		
	Rezultato	Kokybinis Kommunikacijos efektyvumo rodiklis, procentas - 27;		
9. Plėtoti bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos valstybinėmis užimtumo tarnybomis;	Produkto	Kiekybinis 1. Dalyvauta seminare Taline, Estijoje arba Latvijoje Rezeknėje (bus tikslinama). Susitikimo tema: Pažeidžiamų grupių integracija į darbo rinką – išmoktos pamokos, atrastos kliūtys, skaičius - 1; Kiekybinis 2. Įvykęs seminaras Jūrmaloje, Latvijoje, skirtas darbdavių konsultantams ir regioninio biuro atstovams. Susitikimo tema: Darbdavių konsultantų vaidmuo ir užduotys, strateginis bendradarbiavimas su įvairiais partneriais, sezoninių darbų valdymas, skaičius - 1; Kiekybinis 3. Įvykęs seminaras Lietuvoje viešųjų ryšių ir strateginiams padaliniais. Susitikimo tema: Komunikacijos vaidmuo ir metodai, skirti įvairioms tikslinėms grupėms, skaičius - 1; Kiekybinis 4. Įvykęs seminaras Taline, Estijoje, skirtas strategijos kūrimo ir personalo specialistams. Susitikimo tema: Kaip sukurti atsparią darbo jėgą PES, skaičius - 1.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.
10. Teikti darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, ieškantiems tinkamų darbuotojų;	Rezultato	Kokybinis Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.
11. Tenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį, pasitelkiant trečiųjų šalių piliečius;	Rezultato	Kokybinis Išnagrinėtų darbdavių prašymų dėl užsieniečių įdarbinimo, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.
12. Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį;	Rezultato	Kokybinis Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės, procentas – 95;	Užimtumo tarnybos Viešųjų pirkimų skyrius	2022 m. I - IV kv.
13. Informuoti visuomenę apie darbo rinką Užimtumo tarnybos svetainėje;	Produkto	Kiekybinis 1. Situacijos darbo rinkoje apžvalgos, skaičius – 12; Kiekybinis 2. Darbo rinkos tendencijų apžvalgos, skaičius – 4; Kiekybinis 3. Informaciniai pranešimai apie darbo rinkos situaciją bendri su Lietuvos statistikos departamentu, skaičius – 12;	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2022 m. I - IV kv.
14. Efektyvinti ADRPP planavimo ir lėšų panaudojimo stebėsenos procesą;	Produkto	Kiekybinis Automatizuoti ADRPP lėšų stebėsenos sistema, skaičius - 1;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. I - IV kv.
15. Didinti atsakytų skambučių dalį;	Rezultato	Kokybinis Atsakyta skambučių dalis, skaičiuojant nuo visų gautų skambučių, ne mažiau kaip 80 procentų;	Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyrius	2022 m. I - IV kv.

10	Parengta veiklos viešinimo straipsnių žiniasklaidoje, skaičius – 10;
116	Viešojoje erdvėje paskelbta pranešimų aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais, skaičius – 116. Žiniasklaidai pateikta 540 atsakymų ir komentarų, Socialiniame tinkle Facebook paskelbta 330 įrašų ir sukurti 14 renginių, LinkedIn – 207 įrašai ir sukurti 5 renginiai;
26	Kommunikacijos efektyvumo rodiklis, procentas - 26;
1	1. Įvykęs seminaras Taline, Estijoje, skirtas strategijos kūrimo ir personalo specialistams. Susitikimo tema: Kaip sukurti atsparią darbo jėgą PES;
1	Dalyvauta seminare Jūrmaloje, Latvijoje, skirtame darbdavių konsultantams ir regioninio biuro atstovams. Susitikimo tema: Darbdavių konsultantų vaidmuo ir užduotys, strateginis bendradarbiavimas su įvairiais partneriais, sezoninių darbų valdymas;
1	3. Organizuotas seminaras Vilniuje komunikacijos specialistams gruodžio 8-9 d., komunikacijos su tikslinėmis grupėmis tema;
1	4. Įvykęs seminaras Taline, Estijoje, skirtas strategijos kūrimo ir personalo specialistams. Susitikimo tema: Kaip sukurti atsparią darbo jėgą PES;
100	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, procentas – 100;
100	Išduota leidimų dirbti - 12515;
86	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės, procentas – 86;
12	Situacijos darbo rinkoje apžvalgos, skaičius – 12;
4	Darbo rinkos tendencijų apžvalgos, skaičius – 4;
12	Informaciniai pranešimai apie darbo rinkos situaciją bendri su Lietuvos statistikos departamentu, skaičius – 12;
1	Parengta remiamojo įdarbinimo bei paramos darbo vietos steigti priemonių sąmatų lėšų likučių nustatymo skaičiuoklė ir atiduota programavimui;
95,96	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. – 95,96;

16. Pagerinti darbuotojams darbo sąlygas;	Rezultato	Kokybinis Atnaujinta ne mažiau kaip 6 procentų nuo visų turimų kompiuterių, arba 25 procentų kompiuterių kurie senesni nei 2020 metų;	Užimtumo tarnybos Infrastruktūros ir sistemų priežiūros skyrius	2022 m. I - IV kv.
17. Vykdyti vidaus auditą;	Rezultato	Kokybinis Patvirtinta vidaus auditų programa ir grafikas įvykdyti, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos skyrius	2022 m. I - IV kv.
18. Vykdyti sudarytų sutarčių, priemonių ir paslaugų patikrinimus;	Rezultato	Kokybinis Patvirtinti baigtiniai ūkio subjektų ir tikrintųjų sričių sąrašai, patikrinimų grafikas, atlikti patikrinimai, procentas –100;	Užimtumo tarnybos Priemonių ir paslaugų priežiūros skyrius	2022 m. I - IV kv.
19. Užtikrinti, koordinuoti ir prižiūrėti EURES veiklą;	Produkto	Kiekybinis 1. Pagal Europos Komisijos kvietimus dalyvauti EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų darbo grupių renginiuose, skaičius – 6;	EURES nacionalinio koordinavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.
		Kiekybinis 2. Informacinių renginių ir susitikimų su darbdaviais, darbo ieškantiems, socialiniais partneriais organizavimas, renginių skaičius – 4;		
		Kiekybinis 3. Užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu, įgyvendinimą, išsiųstų elektroninių struktūrizuotų dokumentų skaičius – 1200;		
20. Užtikrinti Užimtumo tarnybos veiklos strateginį valdymą;	Produkto	Kiekybinis Patvirtinta 2022-2026 m. Užimtumo tarnybos strategija, skaičius – 1;	Strategijos ir inovacijų skyrius	2022 m. I - IV kv.
21. Užtikrinti inovacijų patešką, diegimą ir įtvirtinimą Užimtumo tarnybos veikloje;	Rezultato	Kokybinis Įdiegtos inovacijos pagal Užimtumo tarnybos direktorės įsakymu patvirtintą sąrašą, procentas – 100;	Strategijos ir inovacijų skyrius	2022 m. I - IV kv.
	Produkto	Kiekybinis Patvirtintas inovacijų sąrašas 2023 m., skaičius – 1;		
22. Užtikrinti efektyvią vidaus kontrolės sistemos veikimą;	Produkto	Kiekybinis Patbulinti vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimo metodiką, skaičius – 1;	Strategijos ir inovacijų skyrius	2022 m. I - IV kv.
23. Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei, Eur - 128,5;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.
24. Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos, Eur - 1520,5;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.

12,0	Pasiekta reikšmė, proc.- 12,0 proc.;
100	Pasiekta reikšmė, proc. - 100;
100	Patvirtinti 2022 m. baigtiniai ūkio subjektų ir tikrintųjų sričių sąrašai, patikrinimų grafikas. Atliktų patikrinimų įvykdymas yra 100 proc.;
31	Pagal Europos Komisijos kvietimus dalyvauti EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų darbo grupių renginiuose, skaičius – 31; Dalyvauta EURES nacionalinės koordinavimo grupės, komunikacijos, IT, EU Talent Pool, Europass, Socialinės apsaugos sistemų koordinavimo, projekto Targeted Mobility Scheme (TMS), RINA (EESSI dokumentų informacinės sistemos) darbo grupių susirinkimuose;
54	Organizuoti informaciniai susitikimai, skaičius - 54; Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamente ir Klientų aptarnavimo skyriuose organizuoti renginiai darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, pristatantys EURES paslaugas, organizuoti nuotoliniai renginiai Europos darbo dienų platformoje darbo ieškantiems ir darbdaviams „Lietuvos diena“ ir „Gyvenimas ir darbas Baltijos šalyse“, kuriame kartu su Latvijos ir Estijos atstovais buvo pristatyta darbo rinkos situacija, įsidarbinimo galimybės Lietuvoje. „EURESinAction“ renginyje buvo pristatyta EURES Lietuva tinklo komunikacija su Užimtumo tarnybos kolegėmis, taip pat dalyvauta socialinių partnerių – International House Vilnius, Švietimo mainų ir paramos fondo, Europe Direct, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Migracijos informacijos centro renginiuose;
1817	Užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu, įgyvendinimą, išsiųstų elektroninių struktūrizuotų dokumentų skaičius – 1817; Siekiant užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu, įgyvendinimą, per 2022 m. ES/EEE šalių narių kompetentingoms istaigoms išsiųsta 1817 elektroninių struktūrizuotų dokumentų;
1	Patvirtinta 2022-2026 m. Užimtumo tarnybos strategija, Direktorius 2022-06-30 įsakymas Nr. V-194;
38,5	Pasiekta reikšmė per laikotarpį, proc. – 38,5;
1	Inovacijų sąrašas, patvirtintas 2021 m. lapkričio 15 d. Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-460, įgyvendintas ne pilna apimtimi dėl 2022 m. įstaigoje pasikeitusių veiklos prioritetų ruošiantis Užimtumo įstatymo pokyčiams, todėl buvo nuspręsta, kad naujas inovacijų sąrašas nebus kuriamas, o toliau įgyvendinamas patvirtintas inovacijų sąrašas;
1	Vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimo metodika patvirtinta Užimtumo tarnybos direktoriaus 2023 m. sausio 9 d. įsakymu Nr. V-4 „Dėl kokybės vadybos sistemos dokumentų patvirtinimo“;
182,5	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (personalo valdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama) dalijama iš viso organizacijos pareigybių skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2021 m. gruodžio 31 d. etatų skaičius iš viso buvo - 1472, skaičiuojant įvykdymą 2022 m. gruodžio 31 d. - 1308 etatai. Dėl minėtų priežasčių skiriasi rodiklio reikšmės;
1357,6	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos, informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos įsigijimo išlaidos, kompiuterinės programinės įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos, vidaus administravimo informacinių sistemų priežiūros ir vystymo paslaugos) dalijama iš viso organizacijos darbuotojų, kurie naudojami ryšių, kompiuterine įranga ir informacinėmis sistemomis, skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2021 m. gruodžio 31 d. etatų skaičius buvo - 1325, skaičiuojant įvykdymą 2022 m. gruodžio 31 d. - 1243 etatai, taip pat skyrėsi išlaidų dydžiai. Dėl minėtų priežasčių skiriasi rodiklio reikšmės;

		25. Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudų, tenkančios 1 kv. m., Eur - 49,9;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV ketv.				76,6	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (su administracinės paskirties nekilnojamojo turto išlaikymu ir nuoma susijusios išlaidos: materialiojo turto nuomos išlaidos, su administracinės paskirties nekilnojamojo turto išlaikymu susijusios prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos) dalijama iš viso organizacijos valdomo ar nuomojamo administracinės paskirties nekilnojamojo turto ploto ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2021 m. gruodžio 31 d. administracinės paskirties nekilnojamojo turto plotas - 44469,91 kv. m., skaičiuojant įvykdymą 2022 m. gruodžio 31 d. - 37695,22 kv. m., plotas sumažėjo, tačiau ženkliai padidėjo komunalinėms paslaugoms išlaidų dydžiai. Dėl minėtų priežasčių skiriasi rodiklio reikšmės;
		26. Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 0,2;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV ketv.				0,3	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (dokumentų valdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama) dalijama iš visų Asmenų aptarnavimo ir dokumentų valdymo skyriaus darbuotojų dokumentų užregistruotų dokumentų valdymo sistemoje, skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2021 m. gruodžio 31 d. dokumentų skaičius - 900151, skaičiuojant įvykdymą 2022 m. gruodžio 31 d. - 703547, dokumentų skaičius sumažėjo, nes 2021 m. dėl COVID priemonių vykdymo buvo gauta daugiau dokumentų. Dėl minėtos priežasties skiriasi rodiklio reikšmės;
		27. Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos, Eur - 137,3;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV ketv.				101,4	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (viešųjų pirkimų vykdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama) dalijama iš vykdytų (įvykusių, neįvykusių, nutrauktų, šiuo metu vykdomų) organizacijos viešųjų pirkimų skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2021 m. gruodžio 31 d. viešųjų pirkimų skaičius - 500, skaičiuojant įvykdymą 2022 m. gruodžio 31 d. - 846, padidėjus pirkimų skaičiui, rodiklio reikšmės skiriasi;
		28. Užtikrinti tarnybinių administracinės paskirties lengvųjų automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą.	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vienam tarnybiniam administracinės paskirties lengvajam automobiliui tenkančios išlaidos, Eur 732,1.	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV ketv.				1666,7	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius (tarnybinio administracinės paskirties lengvojo automobilio išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos, transporto priemonių įsigijimo išlaidos, vairuotojų funkcijų atliekančių darbuotojų, darbo užmokesčio ir socialinio draudimo, darbdavių socialinės paramos išlaidos) dalijama iš tarnybinių administracinės paskirties lengvųjų automobilių skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną. Skaičiuojant veiksmo vertinimo rodiklį 2021 m. gruodžio 31 d. automobilių skaičius - 56, skaičiuojant įvykdymą 2022 m. gruodžio 31 d. - 48, automobilių skaičius sumažėjo, tačiau ženkliai padidėjo išlaidos, nes 2021 m. dėl COVID ribojimų išlaidos transportui buvo ženkliai mažesnės. Dėl minėtos priežasties skiriasi rodiklio reikšmės.
09-001-02-03-12 (TP)	Pagerinti užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą	1. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“;	Rezultato	Kokybinis Užimtumo tarnybos darbuotojų, kurie po dalyvavimo Europos Socialinio Fondo veiklose patobulino kvalifikaciją, dalis, procentas – 98,0;	Užimtumo tarnybos Projektų valdymo, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyriai	2022 m. I - IV ketv.	Asignavimų valdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 438,1	Asignavimų valdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 438,1	1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 416,5	100	2022 m. gruodžio 31 d. Užimtumo tarnybos darbuotojų, kurie po dalyvavimo Europos Socialinio Fondo veiklose patobulino kvalifikaciją, dalis buvo 100,00 proc. (1370 asm.);
		2. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos infrastruktūros kokybės ir prieinamumo gerinimas Vilniaus mieste“.	Produkto	Kiekybinis Investicijas gavę infrastruktūros objektai, skaičius – 1.	Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamentas, Projektų valdymo ir Turto valdymo skyriai	2022 m. I - IV ketv.				1	2022 m. gruodžio 30 d. pasirašyta administracinės paskirties pastato, L. Asanavičiūtės g. 23, Vilnius, statybų užbaigimo deklaracija Nr. ACCR2-00-221230-06906.
09-001-02-03-13 (TP)	Taikyti papildomas socialines ir užimtumo garantijas atleidžiamiems ir atleistiems Ignalinos AE darbuotojams ir jų šeimos nariams	Sudaryti sąlygas atleistiems ir atleidžiamiems valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams integruotis į darbo rinką ir švelninti atleidimo iš darbo padarinius.	Rezultato	Kokybinis Atleidžiamiems ir atleistiems Ignalinos AE darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, taikomos papildomos užimtumo ir socialinės garantijos, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Panevėžio ir Šiaulių klientų aptarnavimo departamentai, Visagino, Ignalinos, Pasvalio ir Akmenės Klientų aptarnavimo, skyriai	2022 m. I - IV ketv.	969	2223	2053,2	100	Papildomos užimtumo ir socialinės garantijos buvo suteiktos visiems 100 proc. (100 asm.) atleidžiamiems ir atleistiems VĮ Ignalinos AE darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos;
			Produkto	Kiekybinis Atleidžiamų ir atleistų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų ir jų šeimų narių, kuriems pritaikytos papildomos socialinės ir užimtumo garantijos, skaičius – 102.							194
09-001-02-03-15 (TP)	Teikti neigaliesiems profesinės rehabilitacijos paslaugas	1. Įgyvendinti profesinės rehabilitacijos programą; 2. Įgyvendinti projektą „Profesinė rehabilitacija“.	Rezultato	Kokybinis Įsidarbinusių neigalių asmenų skaičius nuo viso baigusiu profesinės rehabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, procentas – 77,0;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.	1.1.1.1.1 Valstybės biudžeto lėšos - 1380; 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 916,2	1.1.1.1.1 Valstybės biudžeto lėšos - 780; 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 916,2	1.1.1.1.1 Valstybės biudžeto lėšos - 525,6; 1.3.2.1.2 Europos socialinio fondo lėšos - 728,3	81,4	Per ataskaitinį laikotarpį įsidarbinusių neigalių asmenų skaičius nuo viso baigusiu profesinės rehabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams po programos pabaigos siekė 81,4 proc.;
			Rezultato	Kokybinis 1. Baigusiu profesinės rehabilitacijos programą asmenų dalis, procentas – 92;							91,4

				Kokybinis 2. Neįgalieji, kurie sėkmingai baigė profesinės reabilitacijos programą pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 55;						59,98	Neįgalieji, kurie sėkmingai baigė profesinės reabilitacijos programą pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 59,98;
			Produkto	Kiekybinis Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavusių asmenų skaičius – 500.						563	Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavusių asmenų skaičius – 563.
09-001-02-03-16 (TP)	Užtikrinti profesinės reabilitacijos pašalpų mokėjimą	Skirti profesinės reabilitacijos pašalpą asmenims, dalyvaujantiems profesinės reabilitacijos programoje.	Produkto	Kiekybinis Profesinės reabilitacijos pašalpas gaunančių asmenų skaičius, asmenys – 500.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	1200	1100	849,9	563	Per ataskaitinį laikotarpį profesinės reabilitacijos pašalpa buvo mokama 563 asmenims, iš kurių 229 asmenims, kurie profesinės reabilitacijos programoje pradėjo dalyvauti 2021 m.
09-001-11-02-01 (TP)	Skatinti Lietuvos darbdavius ieškoti darbuotojų užsienyje, remiant darbdavių mugės ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skatinti grįžtamąją migraciją)	Skatinti dirbančiųjų grįžtamąją migraciją ir užtikrinti sklandų grįžusių ir atvykusių į Lietuvą asmenų įsivertinimą darbo rinkoje.	Rezultato	Kokybinis 1. Grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsidarbinusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis, procentas – 35,0. Kiekybinis 2. Organizuotose darbdavių mugėse ir kituose darbo paieškos projektuose nuotoliniu būdu ir/arba gyvai užsienyje dalyvavusių/apsilankusių asmenų skaičius (asmenys) – 150; Kiekybinis 3. Organizuotos darbdavių mugės ir kiti darbo paieškos projektai užsienyje, skaičius - 2; Kiekybinis 4. Organizuotos nuotolinės darbo mugės, konferencijos, susitikimai su darbdaviais ir kitos darbo paieškos užsienyje iniciatyvos, skaičius – 3.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv. 2022 m. I - IV kv.	60	60	50,9	56,2	Per 2022 m. grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsidarbinusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis siekė 56,2 proc.;
										249	Įvykdytas per laikotarpį, asmenys – 249; Viso projektas pristatytas gyvai apie 3100 asmenų; Asmeninės konsultacijos suteiktos 249 asmenų; 2022 m. vasario mėn. buvo organizuojamas nuotolinis renginys užsienyje gyvenantiems lietuviams „Sugrįžk į Lietuvą be streso“. Renginio reklamos tikslais ir projekto žinomumui didinti buvo užsakyta reklama https://www.lrt.lt portale, taip pat socialiniuose tinkluose. Renginyje dalyvavusių asmenų skaičius – 36. Balandžio 23 d. vyko informacinis renginys Lietuvos ambasadoje Dubline, gyvai renginyje dalyvavusių asmenų skaičius – 14. Internetu transliaciją stebėjo – 23. Balandžio 24 d. Lietuvos sporto šventėje Dubline dalyvavo 450 asmenų, konsultuoti 23. Gegužės 28 d. Dvikalbystės, liuanistinio švietimo konferencijoje Londone konsultacijos teiktos konferencijos dalyviams – 40 asmenų. Gegužės 29 d. Šeimų šventėje Londone konsultuota 18 interesantų. Viso dalyvių buvo apie 500. Birželio 25 d. Scunthorpe lietuvių bendruomenės Joninės 2022 (JK) renginio metu projektas pristatytas 700 dalyvių, konsultacijos teiktos 12 asmenų. Birželio 26 d. Susitikime su bendruomene ir dalyvavimas lietuvių bendruomenės renginyje Aberdeen (JK) konsultacijos suteiktos 16 asmenų, dalyvavo apie 60. Liepos 1-3 d. Šokių šventėje Filadelfijoje konsultacijos suteiktos 22 asmenims, dalyvavo apie 800 asmenų. Liepos 14-17 d. XI Pasaulio sporto žaidynėse konsultuota 19 susidomėjusių. Iš viso dalyvių buvo apie 700. Lapkričio 11-12 d. organizuotas informacinis renginys ir dalyvauta Valensijos regiono, Ispanijoje lietuvių bendruomenės susitikimuose. Renginiuose dalyvavo 49 asmenys, asmeninės konsultacijos suteiktos 16 asmenų;
										7	Organizuotos darbdavių mugės ir kiti darbo paieškos projektai užsienyje, skaičius - 7; 2022 balandžio 23 d. vyko kontaktinis renginys Airijoje „Susikrauk lagaminą į Lietuvą“, 2022 balandžio 23-24 d. veiklos pristatytos Šeimų sporto šventėje Airijoje, 2022 gegužės 28-29 d. dalyvauta JK lietuvių bendruomenės 75-mečio šventės renginiuose. 2022 birželio 25- 26 d. dalyvauta susitikimuose su Anglijoje ir Škotijoje gyvenančiomis lietuvių bendruomenėmis. Liepos 1-3 dienomis buvo dalyvauta Šokių šventėje 2022, Filadelfijoje, JAV. Liepos 14-17 dienomis buvo dalyvauta XI Pasaulio lietuvių sporto žaidynėse Druskininkuose. Lapkričio 11-12 d. dalyvauta susitikimuose su lietuvių bendruomenėmis Valensijos regione, Ispanijoje;
										2	Organizuotos nuotolinės darbo mugės, konferencijos, susitikimai su darbdaviais ir kitos darbo paieškos užsienyje iniciatyvos, skaičius – 2; 2022m. vasario 22d. vyko nuotolinis renginys „Sugrįžk į Lietuvą be streso“, pristatytos persikvalifikavimo galimybės, kompetencijų pripažinimo temos. 2022 m. birželio 9 d. su partneriais „Renkuosi Lietuvą“ buvo surengtas užsienyje gyvenantiems lietuviams nuotolinis seminaras apie galimybes grįžtantiems į Lietuvą.
09-001-11-02-02 (TP)	Numatyti papildomas Užimtumo tarnybos veiklas atvykusių ir grįžusių į Lietuvą asmenų užimtumui skatinti ir užtikrinti informacijos apie įgyvendinamas priemones, pritaikytas grįžtančių į Lietuvą asmenų poreikiams, skatinant jų perkvalifikavimą ir prarastų įgūdžių atkūrimą, sklaidą	Suteikti galimybę grįžtantiems ar atvykstantiems arba ketinantiems grįžti ar atvykti į Lietuvą asmenims konsultuotis telefonu darbo rinkos klausimais, tam skiriant atskirą konsultacijų telefoną ir specialų konsultantą.	Produkto	Kiekybinis 1. Informacijos sklaidos veiksmų, orientuotų į grįžčius ir atvykusius į Lietuvą asmenis, skaičius, vienetai – 15,0;	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	15	15	15	19	Per 2022 m. I kv. informacijos sklaidos veiksmų, orientuotų į grįžčius ir atvykusius į Lietuvą asmenis, skaičius – 3. Taip pat buvo vykdomos 2 reklamos kampanijos – užsakyta reklama lrt.lt portale, skirta užsienyje gyvenantiems lietuviams ir orientuota į projekto “Gal į Lietuvą??” ir jo renginių viešinimą, taip pat mokama reklama „Mets“ socialiniame tinkle Facebook, orientuota į nuotolinio projekto “Gal į Lietuvą??” renginio viešinimą. II ketvirtį dėmesys nukreiptas į planuojamų renginių reklamą, buvo skelbiama informacija apie renginius, taip pat naudinga su grįžimu susijusi informacija prieš renginius balandžio, gegužės ir birželio mėnesiais (3 reklaminės sklaidos kampanijos). Paskelbti 4 straipsniai galilietuva.lt puslapyje. Per III ketvirtį buvo mokama reklama „Mets“ socialiniame tinkle Facebook, orientuota į renginio vykusio Filadelfijoje viešinimą. Paskelbti 3 tiktliniai straipsniai galilietuva.lt puslapyje. Toliau sistemingai buvo viešinama informacija susijusi su šalies darbo rinka, grįžimu ir integracija. IV ketvirtyje paskelbti 4 straipsniai galilietuva.lt puslapyje;
				Kiekybinis 2. Darbo vietos išlaikymas, skaičius – 1.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius					1	Išlaikoma darbo vieta, teikiamos konsultacijos.

09-006 SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS VALDYMO PROGRAMA											
TĖSTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*											
09-006-11-02-05 (TP)	Vykdyti ministerijai priskirtus tarptautinius ir ES įsipareigojimus (dvišalis bendradarbiavimas)	Organizuoti susitikimus su Azerbaidžano Valstybine Užimtumo tarnyba, Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba. Inicijuoti bendradarbiavimą su nauja partnere institucija Vystomojo bendradarbiavimo srityje.	Produkto	Kiekybinis 1. Surengti Užimtumo tarnybos delegacijos vizitai iš/į Azerbaidžano Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą ir iš/į Moldovos Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą. Vizito Azerbaidžane metu bus dalinamasi Lietuvos praktika, prisidedant prie Azerbaidžane formuojamų naujų paslaugų „Individualaus įdarbinimo plano“ modelio kūrimo. Vizito Moldovoje metu pristatyti praktiniai pavyzdžiai ir priemonės, siekiant mažinti jaunimo nedarbą. Vizitų skaičius – 2; Kiekybinis 2. Surengtas seminaras su Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba, seminaro metu bus pasidalinta gerąja praktika, aptartos efektyvios priemonės didinant užimtumą, jaunimo nedarbo prevencijos priemonės. Kiekybinis 3. Inicijuojamas bendradarbiavimas su nauja šalimi partnere, jos Užimtumo tarnyba, siekiant perduoti gerąją patirtį bei dalintis įdarbinimo paslaugų modelio, pažeidžiamų grupių užimtumo, jaunimo nedarbo prevencijos praktikos, įdarbinimo paslaugų tobulinimo rezultatais, skaičius - 1.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2022 m. I - IV ketv.	10	10	4,38	2	2022 m. pirmą ketvirtį užmegzta komunikacija su Albanijos Užimtumo tarnyba, pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas. Pirmasis susitikimas įvyko birželio 27-28 dienomis. Pasirašyti bendradarbiavimo veiklų planai 2022 metams tarp Užimtumo tarnybos ir Azerbaidžano bei Moldovos Nacionalinių užimtumo agentūrų. Numatyti nemažiau kaip 5 susitikimai su šių VUT atstovais. Bendradarbiavimo su Ukraina aktyvinimas atidėtas dėl politinės situacijos ir karo padėties Ukrainoje. Birželio mėnesį pateikta bendra tarptautinio bendradarbiavimo projekto paraiška kartu su partneriais iš Azerbaidžano, Moldovos ir Sakartvelo institucijų. 2022 m. trečią ketvirtį, rugsėjo 5 – 8 dienomis UŽT atstovai lankėsi Baku, Valstybinėje užimtumo agentūroje prie Azerbaidžano Respublikos gyventojų darbo ir socialinės apsaugos ministerijos. Vizitas organizuotas vykdant abiejų institucijų pasirašytame bendradarbiavimo susitarime numatytas veiklas 2022-iesiems metams. Apsilankymo tematika - „Pažintinis vizitas, siekiant daugiau sužinoti apie partnerių teikiamas paslaugas, gerąsias užimtumo praktikas bei gauti išsamesnės informacijos apie „DOST“ centrų koncepciją;
										1	Dėl Rusijos vykdomos agresijos Ukrainoje, su Moldova planuojamos veiklos pagal metiniame plane numatytą tematiką buvo nukeltos į III-įjį ir IV-įjį ketvirtį. Dėl geopolitinio nestabilumo karo Ukrainoje kontekste, atšauktas III ketvirtį Vilniuje turėjęs vykti susitikimas su Moldovos PES. Visi planuojami susitikimai, vykdant institucijų bendradarbiavimo susitarime numatytas veiklas, bendru nutarimu vyko nuotoliniu būdu;
										1	Birželio pabaigoje, UT priėmė delegaciją iš Albanijos PES. Vizitas organizuotas įgyvendinant 2022 m. kovo 10 d. abiejų institucijų pasirašytą Bendradarbiavimo susitarimą, kurio pagrindinis tikslas – sukurti bendradarbiavimo ir informacijos mainų tarp Šalių pagrindus užimtumo ir darbo migracijos srityse. Rugsėjo 15 d. Vilniuje lankėsi turkų Valstybinės įdarbinimo agentūros atstovai. Susitikimo tikslas buvo daugiau sužinoti apie UŽT darbo modelį, organizacinius strategijos, vidines komunikacijos, tikslų, struktūros, pagrindinių funkcijų, uždavinių atnaujinimus. Turkų delegacija domėjosi parama ieškantiems darbo ir jų kvalifikacijos kėlimu, o taip pat pasyvios ir aktyvios darbo rinkos politikos priemonėmis (įskaitant prevencines priemones, tikslines grupes).
KITOS PRIEMONĖS											
2020 m. birželio 12 d. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. IV-577 „Dėl kovos su prekyba žmonėmis 2020–2022 metų veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtinto Kovos su prekyba žmonėmis 2020–2022 metų veiksmų plano priemonės	1. Organizuoti tikslines prevencines priemones rizikos grupėms, galintiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis (asmenims, ieškantiems darbo);	1. Organizuoti prevencines priemones skirtas potencialioms prekybos žmonėmis aukoms (asmenims, ieškantiems darbo), siekiant ankstyvos prevencijos;	Produkto	Kiekybinis Organizuota priemonė, ne mažiau kaip, skaičius – 70;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.				69	Organizuota renginių, skaičius – 69;
	2. Organizuoti bendrus susitikimus su savivaldybės, valstybės institucijomis ir įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, tarptautinėmis organizacijomis bei bendruomenėmis prekybos žmonėmis prevencijos ir pagalbos aukoms klausimais;	2. Organizuoti susitikimus su savivaldybėmis, NVO, valstybinėmis institucijomis;	Produkto	Kiekybinis Organizuota renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 5;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.				19	Organizuota renginių, skaičius – 19;
	3. Organizuoti tikslines prevencines priemones, užtikrinant pažeidžiamų darbuotojų, įskaitant migrantus, didesnę apsaugą nuo galimos piktnaudžiavimo ir apgaulės praktikos juos	3. Organizuoti renginius specialistams, dirbantiems su trečiųjų šalių piliečių įdarbinimu;	Produkto	Kiekybinis Organizuota renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 5;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.				8	Organizuota renginių, skaičius – 8;
	4. Nukentėjusių ir turinčių didelę riziką nukentėti nuo prekybos žmonėmis asmenų socialinių įgūdžių ir kompetencijų ugdymas, integravimas į darbo rinką;	4. Organizuoti kompetencijų ugdymo mokymus nukentėjusiems asmenims;	Produkto	Kiekybinis Asmenų, kuriems suteiktos paslaugos, ne mažiau kaip, skaičius – pagal poreikį;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.				16	Asmenų, kuriems suteiktos paslaugos, skaičius - 16;
	5. Organizuoti mokymus dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su jais ir pagalbos jiems teikimo.	5. Organizuoti mokymus Užimtumo tarnybos specialistams dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su jais ir pagalbos jiems teikimo.	Produkto	Kiekybinis Surengta mokymų, ne mažiau kaip, skaičius – 10.	Užimtumo tarnybos Žmogiskųjų išteklių valdymo ir Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV ketv.				10	Surengta 10 mokymų. 2022 m. spalio - gruodžio mėn. Dalyvavo – 204 Užimtumo tarnybos specialistai.

*Pildomos testinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į testines veiklas (pvz. SODRA). Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stipulieji „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.