

2022 m.

Užimtumo tarnybos prie Lietuvos
Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijos Priemonių ir
paslaugų priežiūros skyriaus veiklos
ataskaita



Užimtumo
tarnyba



TURINYS

I . ĮŽANGA	2
II . PLANINIAI IR NEPLANINIAI ŪKIO SUBJEKTŲ PATIKRINIMAI.....	2
1. PLANINIAI IR NEPLANINIAI PATIKRINIMAI	2
1 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ PLANINIŲ PATIKRINIMŲ STRUKTŪRA	2
2 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ NEPLANINIŲ PATIKRINIMŲ STRUKTŪRA	3
3 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ VISŲ PATIKRINIMŲ METU NUSTATYTŲ NEATITIKIMŲ STRUKTŪRA	4
4 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ DAŽNIAUSIAI FIKSUOJAMI SUTARTINIAI PAŽEIDIMAI	4
2. GRĮŽTAMOJO RYŠIO INFORMACIJA IR JOS ANALIZĖ	5
5 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ ŪKIO SUBJEKTŲ ATSLIEPIMAI APIE ATLIKTUS PATIKRINIMUS	6
III . VIDAUS VEIKLOS PATIKRINIMAI.....	6
1. „DE MINIMIS“ PAGALBOS PATIKRINIMAS	6
2. PROFESINIO MOKYMO IR PROFESINĖS REABILITACIJOS ORGANIZAVIMO PATIKRINIMAI	6
3. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMO PATIKRINIMAI.....	7
4. PDVS PARAIŠKŲ VERTINIMO PATIKRINIMAS.....	8
5. DARBO RINKAI BESIRENGIANČIO STATUSO SUTEIKIMO PATIKRINIMAS.....	8
6. KONSULTAVIMO GRUPĖMS UŽSIĖMIMŲ PATIKRINIMAS.....	9
7. PAPILDOMI SKYRIAUS ATLIKTI DARBAI.....	9
IV . DARBO VIETŲ STEIGIMAI	9
V . EFEKTYVUMO IR REZULTATYVUMO MATAVIMO VERTINIMAS.....	9
VI . SKYRIAUS DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS	10
VII . SKYRIAUS PATIKRINIMŲ PLANAS 2023 M.	10
6 PAVEIKSLAS. 2023 METŲ PATIKRINIMAI	11
7 PAVEIKSLAS. 2023 METŲ PATIKRINIMAI PAGAL KAD.....	11
VIII . VIDAUS VEIKLOS PATIKRINIMAI 2023 M.	11



I . ĮŽANGA

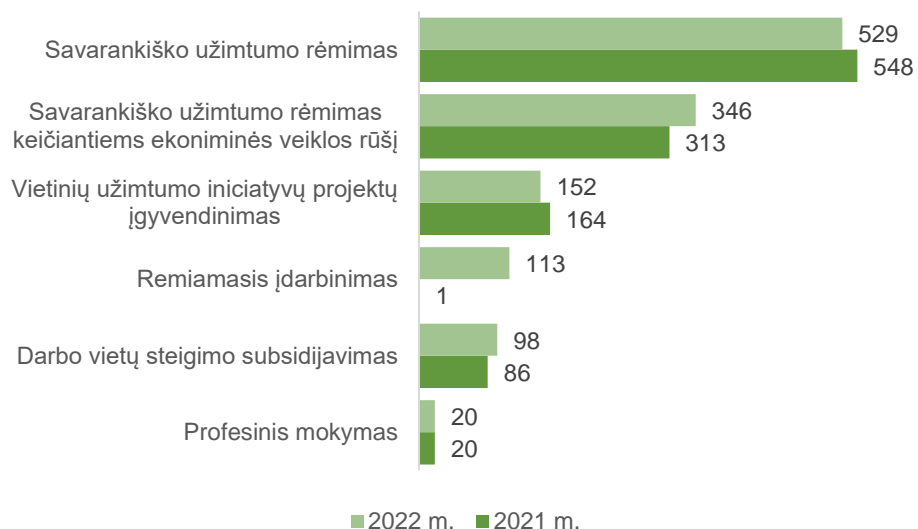
Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Priemonių ir paslaugų priežiūros skyrius (toliau – Skyrius) per 2022 m. formavo ir įgyvendino priemonių organizavimo ir paslaugų teikimo priežiūros politiką Užimtumo tarnyboje; užtikrino priemonių organizavimo ir paslaugų teikimo priežiūrą, identifikuojant rizikos veiksnius, įtakojančius priemonių organizavimo ir paslaugų teikimo kokybę vadovaujantis veiklos sritis reglamentuojančiais teisės aktais; atliko naujai steigiamų darbo vietų patikrinimus bei vykdė įsteigtų darbo vietų stebėsenos kontrolę; konsultavo, teikė metodinę ir praktinę pagalbą Užimtumo tarnybos darbuotojams priemonių organizavimo ir paslaugų teikimo priežiūros klausimais.

II . PLANINIAI IR NEPLANINIAI ŪKIO SUBJEKTŲ PATIKRINIMAI

1. PLANINIAI IR NEPLANINIAI PATIKRINIMAI

Skyrius 2022 m. pagal kas metinį ir ketvirtį Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu patvirtintus planus planavo atlikti 1273 (2021 m. – 1124) ūkio subjektų planinius patikrinimus. Atliko 1258 (1,2 proc. mažiau nei planuota) išorinius subsidijos gavėjų, įgyvendinančių paramos darbo vietoms steigti priemones, darbdavių įgyvendinančių remiamojo įdarbinimo priemones ir profesinio mokymo teikėjų (toliau – ūkio subjektų) planinius ir neplaninius patikrinimus. Iš jų: savarankiško užimtumo rėmimo – 529, savarankiško užimtumo rėmimas keičiantiems ekonominės veiklos rūšį – 346, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo – 152, remiamojo įdarbinimo – 113, darbo vietų steigimo subsidijavimo – 98, profesinio mokymo – 20, (1 pav.).

1 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ PLANINIŲ PATIKRINIMŲ STRUKTŪRA



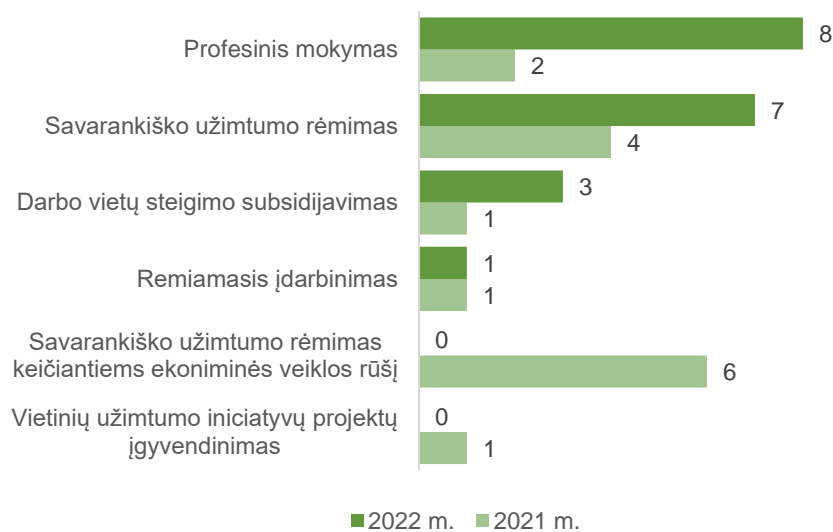
Skyrius, gavęs kito kompetentingo viešojo administravimo subjekto rašytinį prašymą ar pavedimą, gavęs informaciją iš asmenų dėl ūkio subjekto veiklos, o taip pat siekiant užtikrinti, kad buvo pašalinti ankstesnio patikrinimo metu nustatyti pažeidimai, atliko 19 neplaninių ūkio subjektų patikrinimų



(lyginant su praeitais metais 21,1 proc. daugiau). Iš jų: profesinio mokymo – 8, savarankiško užimtumo rėmimo – 7, darbo vietų steigimo – 3, remiamojo įdarbinimo – 1 (2 pav.).

Neplaninių patikrinimų metu nustatyta, kad 15 subsidijos gavėjų veiklą vykdė pažeidžiant sutarties sąlygas ir pažeidimams pašalinti pateiktos rekomendacijos. 3 subsidijų gavėjai buvo informuoti apie privalomą subsidijos grąžinimą. Išsiųstos 3 (SUR) pretenzijos dėl lėšų grąžinimo pagal sekančius pažeidimus: nevykdė veiklos ilgiau nei 140 d.; darbo vietai steigti skirtas lėšas naudojo ne pagal SUR nurodytas veiklas ir sąmatą; pakeitė darbo sutartyje nustatytą darbo vietą ar funkcijas be UT sutikimo.

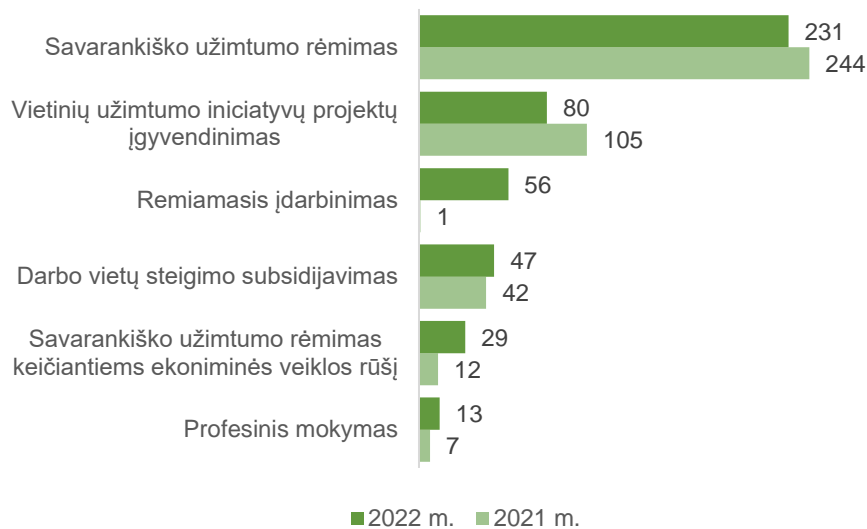
2 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ NEPLANINIŲ PATIKRINIMŲ STRUKTŪRA



Atliekant išorinius ūkio subjektų planinius ir neplaninius patikrinimus, nustatyti 456 (36,2 proc.) ūkio subjektai netinkamai vykdę sutartinius įsipareigojimus. Iš jų pagal priemones: savarankiško užimtumo rėmimo – 231, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo – 80, remiamojo įdarbinimo – 56, darbo vietų steigimo subsidijavimo – 47, savarankiško užimtumo rėmimas keičiantiems ekonominės veiklos rūšį – 29, profesinio mokymo – 13 (3 pav.).



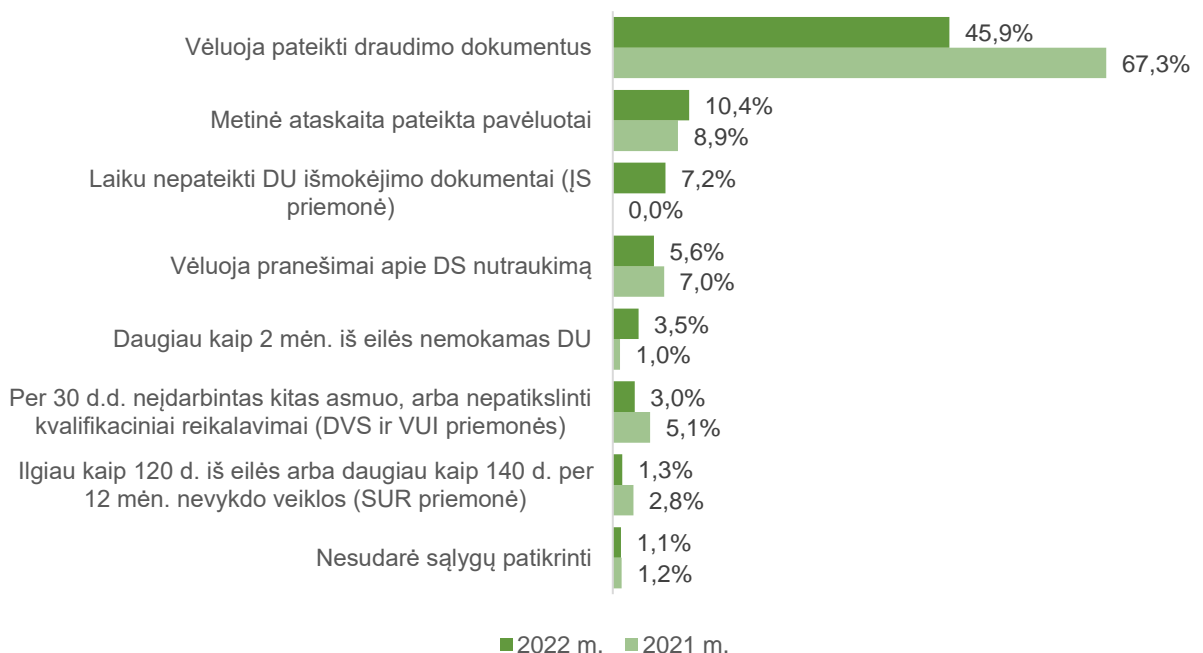
3 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ VISŲ PATIKRINIMŲ METU NUSTATYTŲ NEATITIKIMŲ STRUKTŪRA



Subsidijos gavėjams teiktos 186 rekomendacijos pažeidimams pašalinti, iš kurių 150 buvo įvykdyta. Neįvykdžius teiktų rekomendacijų, 30 ūkio subjektų inicijuotas suteiktos valstybės pagalbos susigrąžinimas.

Atlikus subsidijos gavėjų planinius ir neplaninius patikrinimus per 2022 m., Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo (toliau – KAD) skyriai pateikė pretenzijų už 501 685,72 Eur dėl sutartinių įsipareigojimų nevykdymo.

4 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ DAŽNIAUSIAI FIKSUOJAMI SUTARTINIAI PAŽEIDIMAI





Ruošiantis ir atliekant ūkio subjektų patikrinimus dėl įsteigtų darbo vietų, Skyrius įvertino ir tai, ar KAS netinkamai vykdo įsteigtų darbo vietų stebėseną ir kontrolę. Atkreiptinas dėmesys į sekančius neatitikimus:

- Duomenų bazėje duomenys vedami nekorektiškai – įvedamas draudimas, kai įmonė tokios rūšies draudimo neturi, draudimo laikotarpiai suvedami neatsižvelgiant į apmokėjimus;
- nekontroliuojama, ar laiku (iki kitų metų sausio 31 d.) pateikė metinę veiklos ataskaitą.
- nevertinama, ar yra ilgalaikio materialaus turto, įsigyto už subsidiją steigiant darbo vietą (–as), inventoriniai Nr.;
- nereikalaujama draudimo liudijimų/polisų apmokėjimą patvirtinančių dokumentų (draudimo polisas įsigalioja tik tada, kai sumokama įmoka);
- nereaguojama, kai subsidijos gavėjas nesilaiko 30 darbo dienų termino nuo įsteigoje (pritaikytoje) darbo vietoje dirbančio asmens atleidimo įdarbinti kitą siunčiamą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus;
- nekontroliuojama, ar į įsteigtą (pritaikytą) darbo vietą įdarbinto asmens darbo sutartyje nustatytais sąlygomis ir terminais mokamas visas jam priklausantis darbo užmokestis.
- Draudimo dokumentai registruojami, neįvertinant jų turinio (trūksta apmokėjimo dokumentų, UT nenurodyta naudos gavėju, trūksta įrangos sąrašų, neįžiūrimi dokumentai);
- Nestebimi nedarbingumo laikotarpiai, neapmokamos atostogos, pasibaigusios automobilių privalomos techninės apžiūros, dėl to nepriimami savalaikiai sprendimai;
- Nepriimami savalaikiai sprendimai, dažnu atveju tik po atlikto patikrinimo;
- Klientų aptarnavimo skyriai, administruodami sutartis, nesilaiko teisės aktų.

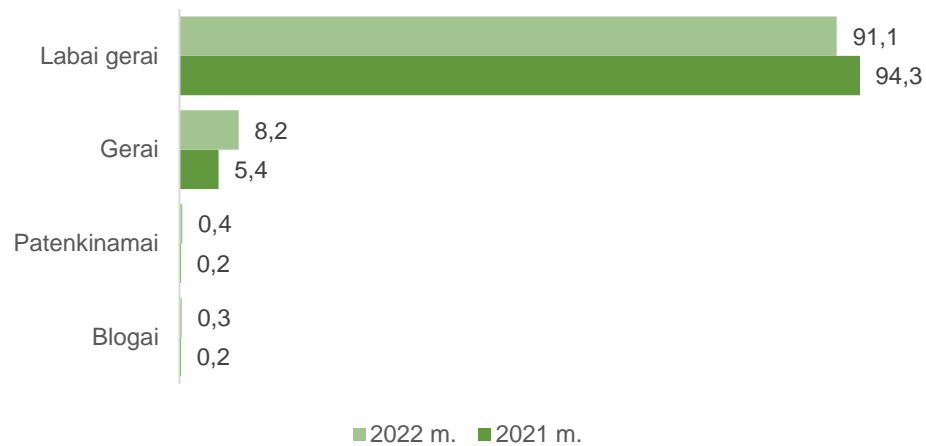
Po visų atliktų patikrinimų pateiktos patikrinimų išvados ir rekomendacijos Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriui, KAD (toliau – Klientų aptarnavimo departamentas).

2. GRĮŽTAMOJO RYŠIO INFORMACIJA IR JOS ANALIZĖ

Vertinat ūkio subjektų nuomonę apie Skyriaus atliktus patikrinimus, buvo analizuoti ūkio subjektų atsiliepimai grįžtamojo ryšio sistemoje. Per 2022 m. grįžtamojo ryšio sistemoje užpildytas 731 (58,1 proc. nuo tikrintų ūkio subjektų) ūkio subjektų atsiliepimas: patikrinimų atlikimą labai gerai įvertino – 666 ūkio subjektai; gerai – 60; patenkinimai – 3; blogai – 1. Lyginant su 2021 metais, 13,5 proc. atsiliepimų užpildyta daugiau.



5 PAVEIKSLAS. 2022 METŲ ŪKIO SUBJEKTŲ ATSLIEPIMAI APIE ATLIKTUS PATIKRINIMUS



III . VIDAUS VEIKLOS PATIKRINIMAI

2022 metais atlikta 12 planinių Užimtumo tarnybos įgyvendinamų priemonių ir teikiamų paslaugų vidaus patikrinimų: „De minimis“ patikrinimas – 1, Darbo rinkos paslaugų teikimo patikrinimai – 3, Remiamo įdarbinimo patikrinimas – 1, Konsultavimo grupėms organizavimo patikrinimas – 1, profesinio mokymo organizavimo patikrinimai – 2, profesinės reabilitacijos organizavimo patikrinimas – 1, PDVS paraiškų vertinimo patikrinimas – 1, Bedarbio statuso nutraukimo patikrinimas – 1, Darbo rinkai besirengiančio statuso suteikimo patikrinimas – 1.

1. „DE MINIMIS“ PAGALBOS PATIKRINIMAS

Buvo vertintos 746 paramos darbo vietoms steigti sutartys, kurių pasirašymo data nuo 2020–12–05 iki 2021–12–31, iš jų: SUR – 679, DVS – 32, VUI – 35 pagal kurias registruota gauta valstybės pagalba KOTIS registre.

Atlikus patikrinimus nustatyti neatitikimai:

Neįvesti duomenys apie suteiktą nereikšmingą *de minimis* pagalbą KOTIS registre; įvesti duomenys apie valstybės pagalbą neišregistruoti nutraukus finansavimo sutartis; KOTIS registre nurodytas neteisingi valstybės pagalbos dydis, finansavimo sutarties numeris, sutarties data, skyrimo teisinis pagrindas; tam pačiam subsidijos gavėjui 2 kartus įregistruota suteikta nereikšmingos *de minimis* pagalbos suma. Iš 165 neatitikimų ištaisyti 164, ištaisyta 99,4 proc. neatitikimų

2. PROFESINIO MOKYMO IR PROFESINĖS REABILITACIJOS ORGANIZAVIMO PATIKRINIMAI

Skyrius tikrina Profesinio mokymo bei profesinės reabilitacijos sutartis, analizavo kaip organizuojamos priemonės ar savalaikiai ir pagal teisės aktus atliekami veiksmai duomenų ir dokumentų valdymo sistemose.



Nustatyti neatitikimai:

Profesinės reabilitacijos priemonės srityje rizikingiausia sritis yra darbo su dokumentais administravimas (raštu neinformuojami asmenys ir NDNT apie priimtą sprendimą siųsti nustatyti PR poreikio; siuntimai į profesinės reabilitacijos įstaigą pasirašomi ne teisės aktuose nurodytų specialistų; specialistai nesivadovauja nustatyta tvarka ir pavėluotai po sprendimo gavimo iš NDNT suformuoja užklausas ar asmuo nedraudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu arba draudžiamas valstybiniu socialiniu pensijų draudimu, kuri gali įtakoti išmokos skyrimą; KAD direktoriaus įsakymuose, kuriuo paskiriama PR išmoka, nenurodoma visa teisės aktuose išvardinta informacija; įsakymuose ir pastabose dėl PR dalyvavimo, išmokos skyrimo, stabdymo atnaujinimo nenurodomos dalyvių pavardės, todėl sudėtingas atsekamumas).

Profesinio mokymo srityje nustatyta maža dalis neatitikimų teisės aktuose nustatytiems reikalavimams. Rizikingiausios profesinio mokymo priemonėje sritys išlieka tos pačios – Darbo ieškančių asmenų registravimas (neteisingas DIAK registravimosi tikslo nustatymas, neteisingas darbo ieškančio asmens kortelės užpildymas: išsilavinimas/įgytos profesijos; pageidavimai darbui, mokymuisi), bei darbo su dokumentais administravimas (dokumentų teikimas ne teisės aktuose numatytais terminais, nesavalaikis gautų dokumentų registravimas ir sukėlimas į dokumentų valdymo sistemą).

Po atliktų patikrinimų teiktos išvados ir rekomendacijos Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriui. Su atliktų patikrinimų rezultatais buvo supažindinti KAD.

3. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMO PATIKRINIMAI

Vertintas darbo rinkos paslaugų teikimas darbo ieškantiems asmenims – siūlymų išdavimas į laisvas darbo vietas, įsidarbinimo galimybių vertinimas, individualus užimtumo veiklos planavimas, priemonių pažangos fiksavimas, savarankiška darbo paieška, asmens duomenų teisingas suvedimas (darbinės veiklos, pagrindinio pageidavimo darbui, išsilavinimo ir kt.), CV parengimas, loginis ryšys tarp individualaus užimtumo veiklos plano, darbo ieškančio asmens kortelės, apsilankymų, siūlymų turinio.

Atlikus patikrinimus nustatyti neatitikimai:

- Neteisingas pirminių duomenų (išsilavinimo, patirties, pageidavimų, įsidarbinimo galimybių, tikslinės grupės) įvertinimas, suvedimas eDBirža sistemoje bei jų netikslinimas darbo su klientu eigoje, sąlygoja nenuoseklų, neefektyvų bei neindividualizuotą paslaugų teikimą darbo ieškantiems asmenims ir trukdo pasiekti registracijos užimtumo tarnyboje tikslus, sudaro prielaidas pertekliniams specialistų veiksams (netikslingi pasiūlymai, nuolatinis individualaus užimtumo veiklos plano koregavimas, ilgas laikas tinkamo kandidato paieškai), nesusikoncentruojant į rezultatyvią tarpininkavimo įdarbinant paslaugą (atrankų, neplaninių kvietimų, pasiūlymų tikslingumą bei CV korektiškumą).



- Neužtikrinamas korektiškas savarankiškos darbo paieškos planavimas, vykdymas ir kontrolė pagal teisės aktų reikalavimus ir metodinę mokymų informaciją bei neišnaudojamas naujas eDBirža funkcionalumas šioje srityje.
- Tarpininkavimo paslaugų teikimas, jų tikslingumas ir rezultatyvumas išlieka problematiškas, vertinant ankstesnių patikrinimų rezultatus. Mažėjo pasiūlymų į laisvas darbo vietas išdavimas, kurį iš dalies keitė daugiau formalus ir nerezultatyvus siūlymų su „SPP“ atsakymu formavimas. Asmenims išduodami darbo pasiūlymai ne pagal pageidavimą darbui, neatitinkantys įgytos profesijos, darbinės patirties.
- Individualaus užimtumo veiklos plano pažangos ir įsidarbinimo galimybių vertinimo rezultatai gerėjo lyginant su 2022 m. I ketvirčiu.
- Laisvų darbo vietų registracija vykdoma gerai, pagal teisės aktus.
- Darbo ieškančio asmens kortelės turinys neindividualizuotas (turinys neinformatyvus, neatitinka nurodomo apsilankymo tikslo), sekantis apsilankymas netikslingas (nenurodomas tikslas), nefiksuojamas grįžtamasis ryšys dėl siūlymų įsidarbinti, savarankiškos darbo paieškos, individualaus užimtumo veiklos plano pažangos, priemonių įgyvendinimo ar informacijos apie asmens situaciją.

4. PDVS PARAIŠKŲ VERTINIMO PATIKRINIMAS

Buvo vertintos Klientų aptarnavimo departamentams 2022 m. atrankai pateiktos darbo vietų steigimo paraiškos – 117 juridinių vienetų.

Atlikus patikrinimus nustatyti neatitikimai:

- Atrankos komisijos narių pavėluotas dokumentų, protokolų pasirašymas per duomenų valdymo sistemą.
- Nekorektiškai užpildyti vertinimo dokumentai.
- Galutinio balų vidurkio nenurodymas dviejų skaitmenų po kablelio tikslumu net jei tai sveikasis skaičius, pvz.: 35,00.

5. DARBO RINKAI BESIRENGIANČIO STATUSO SUTEIKIMO PATIKRINIMAS

Buvo vertinami 350 darbo ieškančių asmenys, kuriems suteiktas darbo rinkai besirengiančio asmens statusas. Terminas nuo 2022-07-01 iki 2022-11-17.

Atlikus patikrinimus nustatyti neatitikimai:

Informacija apie įsidarbinimą ribojančias aplinkybes neįrašoma darbo ieškančio asmens kortelėje ir sprendimas dėl bedarbio statuso panaikinimo ir darbo rinkai besirengiančio asmens statuso suteikimo priimamas nesilaikant reikalavimo, kad darbo ieškantis asmuo pasirašytinai patvirtina/pripažįsta įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, to pasėkoje neužtikrinamas kryptingas priemonių/paslaugų planavimas bei šių aplinkybių šalinimas.



6. KONSULTAVIMO GRUPĖMS UŽSIĖMIMŲ PATIKRINIMAS

Patikrinti 38 konsultavimo grupėms užsiėmimai ir 364 jų dalyviai.

Atlikus patikrinimus nustatyti neatitikimai:

Konsultavimo grupėms užsiėmimai neįvyko ir vyko ne pagal patvirtintą grafiką.

Neišnaudojamas eDBirža funkcionalumo langas, taip dirbtinai sukuriama administracinė našta darbuotojams, kurie rengia dokumentus ir atspausdintus pateikia specialistams arba įkelia į vidinius bendro naudojimo dokumentus, todėl ne visa informacija pasiekia įdarbinimo konsultantus.

Priemonės planuojamos nenuosekliai, neaišku, koku tikslu skiriami konsultavimo grupėms užsiėmimai. Darytina išvada, kad asmenys nukreipiami netikslingai.

Neaptariamas grįžtamasis ryšys darbo ieškančio asmens kortelėje, todėl neaišku, ar dalyvavimas konsultavimo grupėms užsiėmimuose buvo tikslingas.

7. PAPILDOMI SKYRIAUS ATLIKTI DARBAI

- Teisės aktų analizavimas, rekomendacijų teikimas.
- Asmenų skundų nagrinėjimas – atlikti neplaniniai patikrinimai.

IV . DARBO VIETŲ STEIGIMAI

Skyrius nuo 2022 m. II ketvirčio pradėjo vykdyti subsidijos gavėjų, kurie sudarė materialines ir teises sąlygas naujai steigiamoms darbo vietoms, patikrinimus. Per 2022 m. patikrinta 110 subsidijos gavėjų, kurie sudarė materialines ir teises darbo sąlygas naujai steigiamoms darbo vietoms bei visos darbo vietos įsteigtos.

V . EFEKTYVUMO IR REZULTATYVUMO MATAVIMO VERTINIMAS

Skyrius atliko efektyvumo ir rezultatyvumo matavimo vertinimą (toliau – Vertinimas) siekiant įsivertinti pasiektus rezultatus ūkio subjektų priežiūros priskirtoje srityje bei sprendimų priėmimui dėl veiklos gerinimo. Vertinimo rodiklių pasiekimas:

- Pagrindinio priežiūros veiklos tikslo pasiekimas – 63,8 proc. (lyginant su praeitais metais padidėjo 0,1 proc.). Vertinamas patikrinimų, kurių metu nenustatyta pažeidimų (neinicijuotas sutarties nutraukimas ir/ar lėšų grąžinimas), kiekis nuo visų patikrinimų (siekiama perspektyvinio didėjimo).
- Padėties, priežiūros veiklos srityse, kuriose yra didžiausia reikšmingos žalos ar pavojaus visuomenei, kitų asmenų interesams ar aplinkai atsiradimo rizika, pokytis (lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu) paramos darbo vietoms steigti priemonių įgyvendinimo priežiūra – 65,6 proc. (lyginant su praeitais metais padidėjo 2,1 proc.).
- Didelės rizikos ūkio subjektų patikrinimų dalis, palyginti su visais patikrinimais – 90,8 proc. (lyginant su praeitais metais sumažėjo 9,1 proc.) (siekiama perspektyvinio didėjimo).



- Vidutinio ar mažo rizikingumo ūkio subjektų patikrinimų dalis, palyginti su visais patikrinimais – 10,6 proc. (lyginant su praeitais metais padidėjo 8,7 proc.) (siekiama perspektyvinio mažėjimo).
- Patikrinimų, atliktų naudojant kontrolinius klausimynus, dalis, palyginti su visais patikrinimais – 100 proc. (lyginant su praeitais metais nepakito) (siekiama perspektyvinio didėjimo).
- Atliktų patikrinimų, įspėjant ūkio subjektą, dalis, palyginti su visais patikrinimais – 100 proc. (lyginant su praeitais metais padidėjo 1,3 proc.) (siekiama perspektyvinio didėjimo).
- Atliktų neplaninių patikrinimų, padėjusių užkirsti kelią žalos visuomenei, kitų asmenų interesams ar aplinkai atsiradimui, kai ši žala ar pavojus reikšminga dalis, palyginti su visais neplaniniais patikrinimais – 21,1 proc. (lyginant su praeitais metais sumažėjo 12,3 proc. (per ataskaitinį periodą atliktų neplaninių patikrinimų, kurių metu nustatyti pažeidimai, už kuriuos ūkio subjektams taikytos poveikio priemonės (siekiama perspektyvinio didėjimo)).
- Žmogiškųjų išteklių pasiskirstymas pagal priežiūros veiklos sritis: išteklių dalis priežiūros veiklos sričių ūkio subjektų rizikos vertinimui, planavimui ir analizei – 25 proc. (lyginant su praeitais metais padidėjo 18,3 proc.); išteklių dalis priežiūros veiklos sričių ūkio subjektų konsultavimui, informavimui ir prevencijai – 100 proc. (lyginant su praeitais metais nepakito); išteklių dalis priežiūros veiklos sričių ūkio subjektų fiziniams patikrinimams – 100 proc. (lyginant su praeitais metais nepakito). (siekiama perspektyvinio didėjimo).
- Ūkio subjektams, gaunantiems valstybės paramą per 2022 m. organizuotų seminarų, metodinių užsiėmimų, skaičius – 46 (lyginant su praeitais metais sumažėjo 35). (siekiama perspektyvinio didėjimo).
- Patikrinimo vidutinė trukmė (dienomis) – 0,5/0 (lyginant su praeitais metais nepakito) (50 proc. patikrinimų buvo atliekami nuotoliniu būdu).

VI . SKYRIAUS DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

Siekiant užtikrinti aukštą Skyriaus teikiamų paslaugų kokybę, skyriaus darbuotojai kėlė savo kvalifikaciją, gerino profesines žinias ir gebėjimus dalyvaudami šiuose mokymuose:

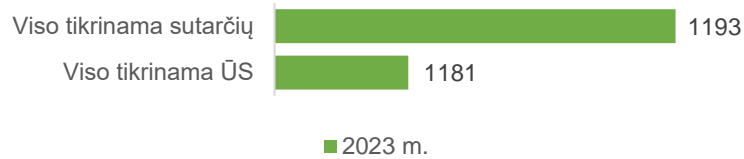
1. „Bendradarbiavimo inicijavimo, organizavimo ir koordinavimo gebėjimų tobulinimas ir praktiniai įgūdžiai“;
2. „Bendro tikslo siekimo ir dalinimosi informacija kompetencijos tobulinimas“;
3. „Savęs, kaip organizacijos dalies suvokimo stiprinimas“;
4. „Korupcijos samprata. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“.

VII . SKYRIAUS PATIKRINIMŲ PLANAS 2023 M.

Remiantis 2022 m. atliktais ūkio subjektų patikrinimais, įvertinus efektyvumo ir rezultatyvumo matavimo rezultatus ir atlikus ūkio subjektų rizikos vertinimą, tuo pagrindu sudarytas naujas tikrintinų ūkio subjektų 2023 m. sąrašas, patikrinti 1193 ūkio subjektus, įgyvendinančių priemones (6 pav.).

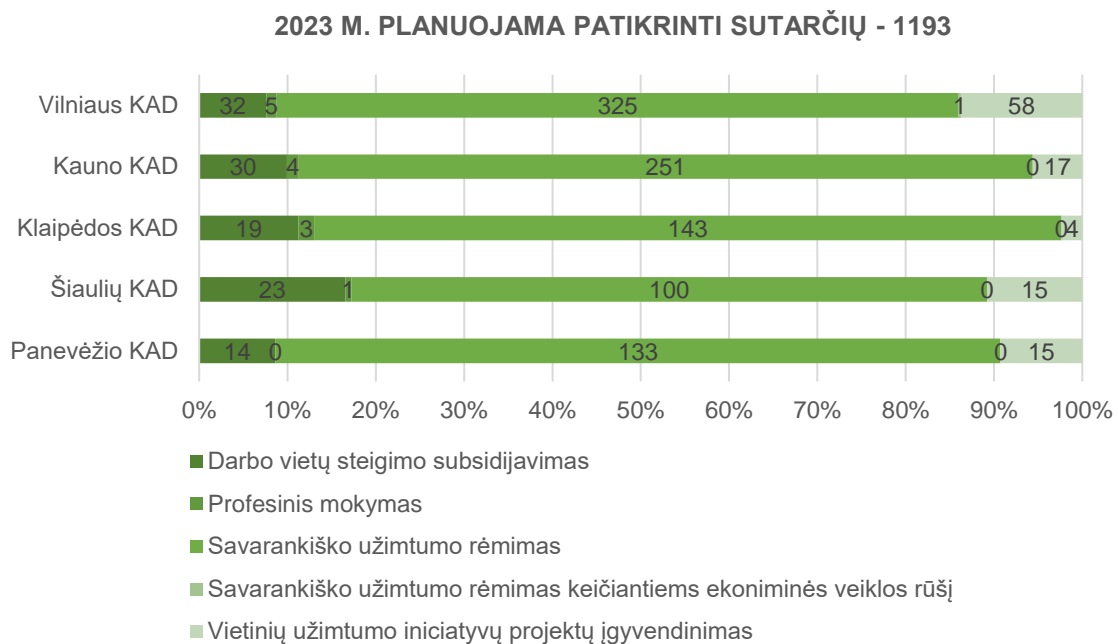


6 PAVEIKSLAS. 2023 METŲ PATIKRINIMAI



Preliminarus planinių ūkio subjektų patikrinimų pasiskirstymas pagal KAD 2023 metais (7 pav.).

7 PAVEIKSLAS. 2023 METŲ PATIKRINIMAI PAGAL KAD



VIII . VIDAUS VEIKLOS PATIKRINIMAI 2023 M.

1. ESF įgyvendinami projektai (paramos darbo vietoms steigti priemonės įgyvendinimas);
2. Teikiamų darbo rinkos paslaugų vertinimas;
3. Konsultavimo grupėse užsiėmimų vertinimas;
4. Remiamojo įdarbinimo priemonės įgyvendinimo vertinimas;
5. Profesinio mokymo ir profesinės reabilitacijos priemonių įgyvendinimo vertinimas;
6. Įsteigtų darbo vietų stebėseną;
7. *De minimis* pagalbos registravimo į KOTIS (valstybinis registras, kuriame kaupiama informacija apie Lietuvos ir užsienio ūkio subjektams suteiktą valstybės ir nereikšmingą (*De minimis*) pagalbą);
8. Mokėjimų vertinimas (remiamojo įdarbinimo ir profesinio mokymo priemonių);
9. Skolų administravimas;
10. Įdarbinimo subsidijuojant priemonės buvusiose socialinėse įmonėse išlaikant darbo vietas neįgaliesiems – patikrinimas.