

UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Ivykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
09-001 UŽIMTUMO DIDINIMAS							
TEŠTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-001-02-03-06 (TP)	Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse	Teikti valstybės pagalbą socialinėms įmonėms.	Produkto	Kiekybinis Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus, asmenys – 4600.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	25300
09-001-02-03-07(TP)	Igyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	1. Igyvendinti projektus: 1.1. „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“; 1.2. „Jaunimo užimtumo skatinimas“; 2. Igyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo veiksmų plano priemones.	Rezultato	1. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, procentas – 50,0; 2. Kokybinis Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, procentas – 75; 3. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 50; 4. Kokybinis Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, procentas – 50; 5. Kokybinis Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, procentas – 50; 6. Kokybinis Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą, gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, procentas – 32; 7. Kokybinis Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 26;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	Asignavimų valdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
			Produkto	Kiekybinis ESF lėšomis finansuojamų projektų dalyviai, skaičius – 3760; iš jų aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyviai, skaičius – 2760.			
			Rezultato	1. Vidutinė metinė 16–29 metų bedarbių (toliau – jauni bedarbiai) dalis nuo 16–29 m. asmenų, procentas – 8; 2. Kokybinis Nekvalifikuotų jaunų bedarbių dalis nuo visų jaunų bedarbių metų pabaigoje, procentas – 47; 3. Kokybinis Įdarbintų jaunų bedarbių dalis nuo registruotų jaunų bedarbių, procentas – 57;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Jaunimo užimtumo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai		
			Produkto	4. Kiekybinis Sukurta mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti ar savanoriauti, atlikti praktiką vasaros metu, duomenų bazė, skaičius – 1.			
09-001-02-03-08 (TP)	Derinant darbo pasiūlį ir paklausą remti bedarbių integraciją į darbo rinką	1. Igyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemones. 2. Igyvendinti projektus: 2.1. „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“; 2.2. „Pasinaudok galimybe“; 2.3. „Būk verslus“; 2.4. „Nauja pradžia“; 2.5. „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems asmenims ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis“.	Rezultato	1. Kokybinis Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 71; 2. Kokybinis Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 35; 3. Kokybinis 2. Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 42; 4. Kokybinis Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF projekto veiklose (gavo subsidiją savarankiskam užimtumo rėmimui) pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, procentas – 100; 5. Kokybinis 4. Dalyviai, kurie baigė dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, procentas – 30;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	30000
			Produkto	1. Darbo ieškančių asmenų, pradėjusių dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, skaičius – 37200, iš jų VB lėšomis - 7100; 2. Kiekybinis Bedarbių, pradėjusių dalyvauti Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 30000.			
09-001-02-03-10 (TP)	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	1. Teikti darbo rinkos paslaugas ieškantiems darbo asmenims atsižvelgiant į jų darbo rinkos poreikius;	Rezultato	Kokybinis Bedarbių, kuriems organizuotas profesinis konsultavimas ir motyvavimas grupiniuose užsėdimuose dalis nuo visų registruotų bedarbių, procentas – 12;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	28
			Produkto	1. Kiekybinis Atvejo vadybininkų mokymai, darbuotojų skaičius – 63; 2. Kiekybinis Specialistų, dirbančių su pabėgėliais ir prekyba žmonėmis aukomis mokymai, darbuotojų skaičius – 50;	Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo ir Žmogiškųjų išteklių valdymo skyriai		

				Kiekybinis Specialistų, dirbančių su darbo ieškantais asmenimis mokymai (motyvacijos didinimo klausimais), darbuotojų skaičius – 60.			
		2. Mokėti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokas.	Produkto	Kiekybinis Apmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos už 500 asmenis, siūstus profesiniams mokymui ar profesinei reabilitacijai, atliekančius profesinę veiklos praktiką įmonėse ar įstaigose.	Užimtumo tarnybos Priemonių apskaitos skyrius	2022 m. I - IV kv.	5
09-001-02-03-11 (TP)	Sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybos veiklai	1. Įgyvendinti Užimtumo tarnybos sistemos pertvarką, siekiant veiklos procesus orientuoti į individualių klientų poreikių identifikavimą ir patenkinimą bei aktyvų darbą su darbdaviais ir kitais darbo rinkos partneriais;	Produkto	Kiekybinis Patvirtintas naujas darbo su klientais modelis ir sudarytos sąlygos jo įgyvendinimui, skaičius – 1; Kiekybinis Sukurta skaitmeninė konsultantų kvalifikacijos vertinimo ir kėlimo platforma, skaičius – 1;	Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Teisės, IT plėtros skyriai	2022 m. I - IV kv.	29992
		2. Įgyvendinti skaitmeninės transformacijos veiklas;	Rezultato	Kokybinis 1. Įgyvendintos 2022 m. numatytos Naujos kartos Lietuva plano priemonės skaitmenizacijos srityje, procentas - 100; Kokybinis 2. Skaitmeninių dokumentų šrauto lygis Užimtumo tarnyboje, procentas – 45;	Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Teisės, IT plėtros skyriai Užimtumo tarnybos Dokumentų valdymo skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		3. Didinti darbo ieškančių asmenų užimtumą, efektyviai taikant darbo rinkos paslaugas ir aktyvios darbo rinkos politikos priemones;	Rezultato	Kokybinis 1. Per metus užimtais tapusių bedarbių lygis, procentas – 44; Kokybinis 2. Per metus užimtais tapusių ilgalaikių bedarbių lygis, procentas – 32; Kokybinis 3. Per metus užimtais tapusių neįgalųjų bedarbių lygis, procentas – 25; Kokybinis 4. Darbo ieškančių asmenų įdarbinimo/įsidarbinimo po dalyvavimo ADRPP tvarumas (po 6 mėn.), procentas – 71;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	
		4. Didinti Užimtumo tarnybos aptarnaujamų darbdavių rinkos dalį;	Rezultato	Kokybinis Laisvų darbo vietų rinkos dalis, procentas – 50;	Užimtumo tarnyba	2022 m. I - IV kv.	
		5. Stiprinti pasitikėjimą Užimtumo tarnyba;	Rezultato	Kokybinis Pozityviai Užimtumo tarnybos veiklą vertinančių respondentų dalis (remiantis nepriklausomo (išorės) tyrimo rezultatais), procentas – 80; Kokybinis Užimtumo tarnybos darbuotojų įsitraukimo indeksas (penkiabalė sistema), skaičius – 3,75;	Užimtumo tarnybos Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Kokybės vadybos skyrius Užimtumo tarnybos Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		6. Plėsti Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumą stebėseną;	Produkto	Kiekybinis Parengti pilotinių veiklos efektyvumo rodiklių aprašymai ir skaičiavimai, suderinti su SADM, skaičius - 1;	Užimtumo tarnybos Strategijos ir inovacijų, Planavimo ir monitoringo skyriai	2022 m. IV kv.	
		7. Profesinio mokymo priemonės efektyvinimas;	Produkto	Kiekybinis 1. Profesinio mokymo programų integracijos rodiklio po 6 mėn. viešinimas interneto tinklalapyje, skaičius - 4; Kiekybinis 1. Atlikti Užimtumo tarnyboje restruktūrizuoto profesinio mokymo programų trukmių analizę, skaičius - 1; Kiekybinis 2. Pristatyti profesinio mokymo programų trukmių analizės rezultatus suinteresuotoms šalims, skaičius - 1;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		8. Užtikrinti tinkamą ir operatyvų visuomenės informavimą apie Užimtumo tarnybos veiklą bei formuoti vientisą įstaigos įvaizdį vidaus ir išorės tikslinėms grupėms;	Produkto	Kiekybinis 1. Elektroninių vidinių ir išorinių naujienlaiškių, skaičius – 62; Kiekybinis 2. Pranešimų spaudai, skaičius – 78; Kiekybinis 3. Veiklos viešinimo straipsnių žiniasklaidoje, skaičius – 8; Kiekybinis 4. Viešojoje erdvėje paskelbta pranešimų aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais, skaičius – 16.	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2022 m. I - IV kv.	
			Rezultato	Kokybinis Komunikacijos efektyvumo rodiklis, procentas - 27;			
		9. Plėtoti bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos valstybinėmis užimtumo tarnybomis;	Produkto	Kiekybinis 1. Dalyvauda seminare Taline, Estijoje arba Latvijoje Rezeknėje (bus tikslinama). Susitikimo tema: Pažėdžiamų grupių integracija į darbo rinką – išmoktos pamokos, atrastos kliūtys, skaičius - 1; Kiekybinis 2. Įvykęs seminaras Jūrmaloje, Latvijoje, skirtas darbdavių konsultantams ir regioninio biuro atstovams. Susitikimo tema: Darbdavių konsultantų vaidmuo ir užduotys, strateginis bendradarbiavimas su įvairiais partneriais, sezoninių darbų valdymas, skaičius - 1; Kiekybinis 3. Įvykęs seminaras Lietuvoje viešųjų ryšių ir strateginiams padaliniais. Susitikimo tema: Komunikacijos vaidmuo ir metodai, skirti įvairioms tikslinėms grupėms, skaičius - 1; Kiekybinis 4. Įvykęs seminaras Taline, Estijoje, skirtas strategijos kūrimo ir personalo specialistams. Susitikimo tema: Kaip sukurti atsparią darbo jėgą PES, skaičius - 1.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		10. Teikti darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, ieškantiems tinkamų darbuotojų;	Rezultato	Kokybinis Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	
		11. Tenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį, pasitelkiant trečiųjų šalių piliečius;	Rezultato	Kokybinis Išnagrinėtų darbdavių prašymų dėl užsieniečių įdarbinimo, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.	

		12. Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį;	Rezultato	Kokybinis Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės, procentas – 95;	Užimtumo tarnybos Viešųjų pirkimų skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		13. Informuoti visuomenę apie darbo rinką Užimtumo tarnybos svetainėje;	Produkto	Kiekybinis 1. Situacijos darbo rinkoje apžvalgos, skaičius – 12; Kiekybinis 2. Darbo rinkos tendencijų apžvalgos, skaičius – 4; Kiekybinis 3. Informaciniai pranešimai apie darbo rinkos situaciją bendri su Lietuvos statistikos departamentu, skaičius – 12;	Užimtumo tarnybos Stebėsenos ir analizės skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		14. Efektyvinti ADRPP planavimo ir lėšų panaudojimo stebėsenos procesą;	Produkto	Kiekybinis Automatizuoti ADRPP lėšų stebėsenos sistema, skaičius - 1;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		15. Didinti atsakytų skambučių dalį;	Rezultato	Kokybinis Atsakyta skambučių dalis, skaičiuojant nuo visų gautų skambučių, ne mažiau kaip 80 procentų;	Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		16. Pagerinti darbuotojams darbo sąlygas;	Rezultato	Kokybinis Atnaujinta ne mažiau kaip 6 procentų nuo visų turimų kompiuterių, arba 25 procentų kompiuterių kurie senesni nei 2020 metų;	Užimtumo tarnybos Infrastruktūros ir sistemų priežiūros skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		17. Vykdyti vidaus audita;	Rezultato	Kokybinis Vidaus audītų programa ir grafikas įvykdyti, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		18. Vykdyti sudarytų sutarčių, priemonių ir paslaugų patikrinimus;	Rezultato	Kokybinis Patvirtinti baigtiniai ūkio subjektų ir tikrintųjų sričių sąrašai, patikrinimų grafikas, atlikti patikrinimai, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Priemonių ir paslaugų priežiūros skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		19. Užtikrinti, koordinuoti ir prižiūrėti EURES veiklą;	Produkto	Kiekybinis 1. Pagal Europos Komisijos kvietimus dalyvauti EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų darbo grupių renginiuose, skaičius – 6; Kiekybinis 2. Informacinių renginių ir susitikimų su darbdaviais, darbo ieškanečiais, socialiniais partneriais organizavimas, renginių skaičius – 4; Kiekybinis 3. Užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu, įgyvendinimą, išsiųstų elektroninių struktūrizuotų dokumentų skaičius – 1200;	EURES nacionalinio koordinavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		20. Užtikrinti Užimtumo tarnybos veiklos strateginį valdymą;	Produkto	Kiekybinis Patvirtinta 2022-2026 m. Užimtumo tarnybos strategija, skaičius – 1;	Strategijos ir inovacijų skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		21. Užtikrinti inovacijų paiešką, diegimą ir įtvirtinimą Užimtumo tarnybos veikloje;	Rezultato	Kokybinis Įdiegtos inovacijos pagal Užimtumo tarnybos direktorės įsakymu patvirtintą sąrašą, procentas – 100;	Strategijos ir inovacijų skyrius	2022 m. I - IV kv.	
			Produkto	Kiekybinis Patvirtintas inovacijų sąrašas 2023 m., skaičius – 1;			
		22. Užtikrinti efektyvią vidaus kontrolės sistemos veikimą;	Produkto	Kiekybinis Patbulinti vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimo metodiką, skaičius – 1;	Strategijos ir inovacijų skyrius	2022 m. I - IV kv.	
		23. Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei, Eur - 128,5;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.	
		24. Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos, Eur - 1520,5;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.	
		25. Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudų, tenkančių 1 kv. m., Eur - 49,9;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.	
		26. Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 0,2;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.	
		27. Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos, Eur - 137,3;	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.	
		28. Užtikrinti tarnybinių administracinių paskirties lengvųjų automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą;	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis Vienam tarnybiniam administracinių paskirties lengvajam automobiliui tenkančios išlaidos, Eur - 732,1.	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo skyrius	2022 m. IV kv.	
09-001-02-03-12 (TP)	Pagerinti užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą	1. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“;	Rezultato	Kokybinis Užimtumo tarnybos darbuotojų, kurie po dalyvavimo Europos Socialinio Fondo veiklose patbulino kvalifikaciją, dalis, procentas – 98,0;	Užimtumo tarnybos Projektų valdymo, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyriai	2022 m. I - IV kv.	Asignavimų valdytojas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
		2. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos infrastruktūros kokybės ir prieinamumo gerinimas Vilniaus mieste“.	Produkto	Kiekybinis Investicijas gavę infrastruktūros objektai, skaičius – 1.	Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamentas, Projektų valdymo ir Turto valdymo skyriai	2022 m. I - IV kv.	
09-001-02-03-13 (TP)	Taikyti papildomas socialines ir užimtumo garantijas atleidžiamiems ir atleistiems Ignalinos AE darbuotojams ir jų šeimoms	Sudaryti sąlygas atleistiems ir atleidžiamiems valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams integruotis į darbo rinką ir švelninti atleidimo iš darbo padarinius.	Rezultato	Kokybinis Atleidžiamiems ir atleistiems Ignalinos AE darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, taikomos papildomos užimtumo ir socialinės garantijos, procentas – 100;	Užimtumo tarnybos Panevėžio ir Šiaulių klientų aptarnavimo departamentai, Visagino, Ignalinos, Pasvalio ir Akmenės Klientų aptarnavimo, skyriai	2022 m. I - IV kv.	969
			Produkto	Kiekybinis Atleidžiamų ir atleistų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų ir jų šeimoms narių, kuriems pritaikytos papildomos socialinės ir užimtumo garantijos, skaičius – 102.			
09-001-02-03-15 (TP)	Teikti neigaliesiems profesinės rehabilitacijos paslaugas	1. Įgyvendinti profesinės rehabilitacijos programą;	Rezultato	Kokybinis Įsidarbinusių neigalių asmenų skaičius nuo viso baigusių profesinės rehabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, procentas – 77,0;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	1380
		2. Įgyvendinti projektą „Profesinė rehabilitacija“.	Rezultato	Kokybinis 1. Baigusių profesinės rehabilitacijos programą asmenų dalis, procentas – 92; Kokybinis 2. Neigalieji, kurie sėkmingai baigė profesinės rehabilitacijos programą pradėjo dirbti, įskaitant savarankiška darba, procentas – 55;			
			Produkto	Kiekybinis Profesinės rehabilitacijos programoje dalyvavusių asmenų skaičius – 500.			

09-001-02-03-16 (TP)	Užtikrinti profesinės reabilitacijos pašalpų mokėjimą	Skirti profesinės reabilitacijos pašalpą asmenims, dalyvaujantiems profesinės reabilitacijos programoje.	Produkto	Kiekybinis Profesinės reabilitacijos pašalpas gaunančių asmenų skaičius, asmenys – 500.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	1200
09-001-11-02-01 (TP)	Skatinti Lietuvos darbdavius ieškoti darbuotojų užsienyje, remiant darbdavių mugės ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skatinti grįžtamąją migraciją)	Skatinti dirbančiųjų grįžtamąją migraciją ir užtikrinti sklandų grįžusių ir atvykusių į Lietuvą asmenų įsivertinimą darbo rinkoje.	Rezultato	Kokybinis 1. Grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsidarbinusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis, procentas – 35,0.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	60
				Kiekybinis Organizuotose darbdavių mugėse ir kituose darbo paieškos projektuose nuotoliniu būdu ir/arba gyvai užsienyje dalyvavusių/apsilankusių asmenų skaičius (asmenys) – 150.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	
				Kiekybinis Organizuotos darbdavių mugės ir kiti darbo paieškos projektai užsienyje, skaičius - 2;			
				Kiekybinis 4. Organizuotos nuotolinės darbo mugės, konferencijos, susitikimai su darbdaviais ir kitos darbo paieškos užsienyje iniciatyvos, skaičius – 3.			
09-001-11-02-02 (TP)	Numatyti papildomas Užimtumo tarnybos veiklas atvykusiems ir grįžusiems į Lietuvą asmenų užimtumui skatinti ir užtikrinti informacijos apie įgyvendinamas priemones, pritaikytas grįžtančių į Lietuvą asmenų poreikiams, skatinti jų perkvalifikavimą ir prarastų įgūdžių atkūrimą, sklaidą	Suteikti galimybę grįžtančiams ar atvykstantiems arba ketinantiems grįžti ar atvykti į Lietuvą asmenims konsultuoti telefonu darbo rinkos klausimais, tam skiriant atskirą konsultacijų telefoną ir specialų konsultantą.	Produkto	1. Informacijos sklaidos veiksmų, orientuotų į grįžusių ir atvykusių į Lietuvą asmenis, skaičius, vietos – 15,0; 2. Darbo vietos išlaikymas, skaičius – 1.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.	15
09-006 SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS VALDYMO PROGRAMA							
TEŠTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-006-11-02-05 (TP)	Vykdyti ministerijai priskirtus tarptautinius ir ES įsipareigojimus (dvišalis bendradarbiavimas)	Organizuoti susitikimus su Azerbaidžano Valstybine Užimtumo tarnyba, Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba. Inicijuoti bendradarbiavimą su nauja partnere institucija Vystomojo bendradarbiavimo srityje.	Produkto	Kiekybinis 1. Surengti Užimtumo tarnybos delegacijos vizitai iš/j Azerbaidžano Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą ir iš/j Moldovos Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą. Vizito Azerbaidžane metu bus dalinamasi Lietuvos praktika, prisidedant prie Azerbaidžane formuojamų naujų paslaugų „Individualaus įdarbinimo plano“ modelio kūrimo. Vizito Moldovoje metu pristatyti praktiniai pavyzdžiai ir priemonės, siekiant mažinti jaunimo nedarbą. Vizitų skaičius – 2; 2. Surengtas seminaras su Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba, seminario metu bus pasidalinta gerąja praktika, aptartos efektyvios priemonės didinant užimtumą šalies regionuose, skaičius – 1; 3. Inicijuojamas bendradarbiavimas su nauja šalimi partnere, jos Užimtumo tarnyba, siekiant perduoti gerąją patirtį bei dalintis įdarbinimo paslaugų modelio, pažeidžiamų grupių užimtumo, jaunimo nedarbo prevencijos praktikos, įdarbinimo paslaugų tobulinimo rezultatais, skaičius - 1.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2022 m. I - IV kv.	10
KITOS PRIEMONĖS							
2020 m. birželio 12 d. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. IV-577 „Dėl kovos su prekyba žmonėmis 2020–2022 metų veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtinto Kovos su prekyba žmonėmis 2020–2022 metų veiksmų plano priemonės	1. Organizuoti tikslines prevencines priemones rizikos grupėms, galintioms nukentėti nuo prekybos žmonėmis (asmenims, ieškantiems darbo);	1. Organizuoti prevencines priemones skirtas potencialioms prekybos žmonėmis aukoms (asmenims, ieškantiems darbo), siekiant ankstyvos prevencijos;	Produkto	Kiekybinis Priemonė, ne mažiau kaip, skaičius – 70;	Organizuota	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.
	2. Organizuoti bendrus susitikimus su savivaldybės, valstybės institucijomis ir įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, tarptautinėmis organizacijomis bei bendruomenėmis prekybos žmonėmis prevencijos ir pagalbos aukoms klausimais;	2. Organizuoti susitikimus su savivaldybėmis, NVO, valstybinėmis institucijomis;	Produkto	Kiekybinis Renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 5;	Organizuota	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.
	3. Organizuoti tikslines prevencines priemones, užtikrinant pažeidžiamų darbuotojų, įskaitant migrantus, didesnę apsaugą nuo galimos piktnaudžiavimo ir apgaulės praktikos juos verbuojant ir įdarbinant;	3. Organizuoti renginius specialistams, dirbantiems su trečiųjų šalių piliečių įdarbinimu;	Produkto	Kiekybinis Organizuota renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 5;		Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.
	4. Nukentėjusių ir turinčių didelę riziką nukentėti nuo prekybos žmonėmis asmenų socialinių įgūdžių ir kompetencijų ugdymas, integravimas į darbo rinką;	4. Organizuoti kompetencijų ugdymo mokymus nukentėjusiems asmenims;	Produkto	Kiekybinis Asmenų, kuriems suteiktos paslaugos, ne mažiau kaip, skaičius – pagal poreikį;		Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Klientų aptarnavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.
	5. Organizuoti mokymus dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su jais ir pagalbos jiems teikimo.	5. Organizuoti mokymus Užimtumo tarnybos specialistams dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su jais ir pagalbos jiems teikimo.	Produkto	Kiekybinis Mokymų, ne mažiau kaip, skaičius – 10.	Surengta	Užimtumo tarnybos Žmogiškųjų išteklių valdymo ir Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriai	2022 m. I - IV kv.

*Pildomos teštinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į teštinės veiklas (pvz. SODRA). Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.