

Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus
2022 m. sausio 7 d. rašto Nr. Sd-73
priedas

**UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS 2019-2022 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS 2021 M. ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO ATASKAITA**

PRIORITETINĖS SRITYS					
I. Antikorupcinės aplinkos kūrimas, palaikymas ir tobulinimas					
UŽDAVINYS					
Sukurti veiksmingą, tinkamą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės sistemą					
Eilės Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Informacija apie priemonės įvykdymą
1.	Nėra žinoma kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis arba antikorupcinių kontrolės priemonių pažeidimais	1.1. Užimtumo tarnyboje skelbti informaciją apie tai, kokiais kontaktais ir kur kreiptis susidūrus su korupcija arba antikorupcinių kontrolės priemonių pažeidimais	Komunikacijos skyrius; korupcijos prevencijos specialistas	Nuolat, ne vėliau kaip nuo 2021 m. II ketv.	Įgyvendinta. Informacija apie tai, kokiais kontaktais galima pranešti apie korupcijos atvejus Užimtumo tarnyboje bei apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainės (www.uzt.lt) skiltyje „Korupcijos prevencija“. E. paslaugų vartotojų portale

					(https://www.uzt.lt/LDBPortal) pateikiama nuoroda (reklamjuostė) į šią informaciją. Taip pat ši informacija yra pateikiama darbo ieškančio asmens atmintinėje.
2.	Užimtumo tarnybos veiklos srityse atsiranda nauji, kinta esami korupcijos rizikos veiksniai, jų atsiradimas, pasikeitimai, didina korupcijos pasireiškimo tikimybę.	2.1. Užimtumo tarnybos veiklos sričių vertinimas pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus ir Užimtumo tarnybos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas, kurie atliekami kasmet	Korupcijos prevencijos specialistas	Kiekvienų metų III ketv., tačiau ne vėliau kaip rugsėjo 15 d.	Įgyvendinta. 2021 m. rugsėjo 14 d. rašte Nr. Sd-2361 „Dėl korupcijos tikimybės nustatymo“ parengta ir išsiųsta veiklos sričių atitikties Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams vertinimo forma bei Motyvuota išvada dėl įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo.

II. Klientų aptarnavimas

UŽDAVINYS

Šalinti korupcijos priežastis, sąlygas aptarnaujant klientus tiesiogiai

3.	Dauguma paslaugų teikiama asmeniui atvykus į Užimtumo tarnybą, dėl ko galimi korupcinio pobūdžio veiksmai tarp asmens ir Užimtumo tarnybos valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį (toliau kartu vadinama – darbuotojas)	3.2. Reglamentuoti paslaugų teikimą/ inicijuoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos priimtuose teisės aktuose įtvirtinto teisinio reguliavimo pakeitimus numatant konkrečius atvejus (pagrindus) ir / ar paslaugas, kada ir / ar kokios paslaugos išimtinai turi būti teikiamos asmeniui atvykus į Užimtumo tarnybą	PĮOS; Teisės skyrius	Ne vėliau kaip 2021 m. II ketv.	<p>Įgyvendinta.</p> <p>Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašas, atnaujintas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. V-284 „Dėl Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. balandžio 1 d. įsakymo Nr. V-163 „Dėl paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“. Priemonės įgyvendinimui aktualūs minėto įsakymo 1.1 ir 1.3 papunkčiai.</p> <p>Įgyvendinti pilna apimti šią priemonę, kaip ji suformuluota nėra galimybės, nes numatyti visus atvejus ir / ar paslaugas, kada ir / ar kokios paslaugos išimtinai turi būti teikiamos asmeniui atvykus į Užimtumo tarnybą, nėra galimybės. Įvardinus šiuos atvejus/ paslaugas, reikėtų numatyti atvejus/ paslaugas, kurios nors ir</p>
----	--	--	----------------------	---------------------------------	--

					<p>galėtų būti suteiktos nuotoliniu būdu, tačiau dėl tam tikrų aplinkybių (išimčių) to nebūtų galima padaryti, taigi reikėtų numatyti visas šias išimtis. Pavyzdžiui, kai kurios paslaugos (informavimas, atsiskaitymas už savarankišką darbo paiešką ir pan.) galėtų būti suteikiamos nuotoliniu būdu, tačiau galimos įvairios gyvenimiškos situacijos, kada nėra galimybės šių paslaugų suteikti nuotoliniu būdu (pavyzdžiui, asmuo neturi nuotolinio ryšio priemonių (net telefono), pas jį nėra (dingo) ryšio (ryšys) ir pan., taigi tokį atvejį reikėtų numatyti kaip išimtį, tačiau gali egzistuoti ir kitokių aplinkybių (išimčių), kurių visų iš anksto nėra galimybės numatyti.</p>
--	--	--	--	--	--

III. Darbo rinkos paslaugų teikimas, užimtumo rėmimo ir kitų priemonių įgyvendinimas

UŽDAVINYS

Mažinti korupcijos prielaidas teikiant darbo rinkos paslaugas, įgyvendinant užimtumo rėmimo ir kitas priemones

6.	2020 m. įsigaliojus naujoms Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo redakcijoms, juo nustatytas teisinis reguliavimas ribos tinkamą Užimtumo tarnybai pavestų funkcijų, susijusių su iš valstybės biudžeto ir kitų šaltinių gautų lėšų panaudojimo kontrole ir Užimtumo tarnybos direktoriui pavestų funkcijų užtikrinant racionalų Užimtumo tarnybai skiriamų lėšų ir turto naudojimą, veiksmingos Užimtumo tarnybos vidaus kontrolės sistemos sukūrimą, jos veikimą ir tobulinimą, įgyvendinimą, dėl ko nebus sudarytos tinkamos teisinės ir kitos sąlygos paramos socialinėms įmonėms skyrimui ir kontrolei vykdyti	6.1. Atlikti išsamią teisinio reguliavimo, susijusio su paramos socialinėms įmonėms teikimu ir kontrole, analizę ir įvertinus šios analizės rezultatus kreiptis į kompetentingas institucijas, dėl teisinio reguliavimo tobulinimo	Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius; Teisės skyrius; korupcijos prevencijos specialistas	Ne vėliau kaip 2021 m. I ketv.	Įgyvendinta. 2021 sausį atlikta Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo analizė, parengti siūlymai dėl Socialinių įmonių įstatymo tam tikrų punktų pakeitimo bei neigiamas nustatyto reglamentavimo rizikas ir pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai
IV. Personalo valdymas ir atsparumas korupcijai					

UŽDAVINYS

Didinti personalo valdymo skaidrumą ir atsparumą korupcijai

8.	Nepakankamos darbuotojų antikorupcinės žinios	8.1. Bendradarbiaujant su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba organizuoti mokymus darbuotojams antikorupcinėmis temomis	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Suorganizuoti bent dveji mokymai ne vėliau kaip iki 2022 m. IV ketv.	Įgyvendinama. 2021 m. spalio 20 d. vyko STT mokymai Užimtumo tarnybos administracinių padalinių vadovams ir kitiems vadovams. Mokymų tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė. Antikorupcinės aplinkos kūrimas“.
9.	Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos įgyvendinimo netobulumas	9.1. Reglamentuoti viešųjų ir privačių interesų derinimo priežiūros ir šių interesų konfliktų atsiradimo prevencijos įgyvendinimo tvarką bei nustatyti veiksmus ir jų įgyvendinimo tvarką kilus interesų konfliktui	Korupcijos prevencijos specialistas; Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius; Teisės skyrius	Parengti ir patvirtinti aprašą, kuriame reglamentuojama viešųjų ir privačių interesų derinimo priežiūros ir šių konfliktų atsiradimo prevencijos įgyvendinimo tvarka bei nustatyti veiksmai ir jų įgyvendinimo tvarka kilus interesų konfliktui ne vėliau kaip 2021 II ketv.	Įgyvendinta. Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. V-241 patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tvarkos aprašas.

10.	Nėra nustatytos aiškios taisyklės (ribos), kaip Užimtumo tarnyba, jos darbuotojai turi elgtis, kokius santykius palaikyti su kitomis institucijomis, įstaigomis, jų atstovais, kitais asmenimis ir klientais, dėl ko galimi neteisėtos naudos, atlygio gavimo, neteisėtų susitarimų atvejai ar interesų konfliktas (nustatytų ribų peržengimas) darbuotojui vykdant pavestas funkcijas, kurios yra apibrėžtos teisės aktuose ir pareigybės aprašyme. Taip pat nėra atnaujintos pagrindinės klientų aptarnavimo taisyklės	10.1. Atnaujinti darbuotojų etikos kodeksą, jame nustatant elgesio su kitomis institucijomis, įstaigomis, jų atstovais, kitais asmenimis ir klientais bei pagrindines klientų aptarnavimo taisykles	Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius; korupcijos prevencijos specialistas	Ne vėliau kaip 2021 III ketv.	<p>Igyvendinta iš dalies.</p> <p>Nuo 2022 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje taikomas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinio elgesio kodeksas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. A1-884 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinio elgesio kodekso patvirtinimo“.</p> <p>Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. V-280 buvo atnaujintos Vidaus tvarkos taisyklės, kuriose reglamentuojama darbuotojų tarpusavio santykiai ir reikalavimai nepriekaištingai reputacijai.</p>
V. Viešųjų pirkimų vykdymas					
UŽDAVINYS Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras					

11.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	11.1. Viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (CVP IS) ir Centrinės perkančiosios organizacijos (CPO) priemonėmis, apimtis – ne mažiau 90 proc.	Viešųjų pirkimų skyrius	Per kalendorinius metus pasiekta nurodyta viešųjų pirkimų vykdymo elektroninėmis CVP IS ir CPO priemonėmis apimtis. Ar pasiekta nurodyta apimtis per praėjusius kalendorinius metus, vertinama einamųjų metų sausio mėnesį.	Įgyvendinta. 2021 m. viešųjų pirkimų, atliekamų naudojantis elektroninėmis priemonėmis (CVP IS ir Centrinės perkančiosios organizacijos informacine sistema), apimtis – 97,74 proc.
-----	---	---	-------------------------	---	--

VI. Valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų panaudojimas

UŽDAVINYS

Didinti valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų panaudojimo skaidrumą

12.	Nepakankamas Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų panaudojimo viešumas	12.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją Užimtumo tarnybos interneto svetainės skyriuje „ES investicijos“ apie projektų veiklą įgyvendinimui panaudotas lėšas	Projektų valdymo skyrius	Kas mėnesį	Įgyvendinama. Informacija skelbiama Užimtumo tarnybos tinklapyje skiltyje „ES Investicijos“
-----	--	--	--------------------------	------------	--

		12.2. Skelbti informaciją apie įgyvendinamų, planuojamų įgyvendinti projektų vertę	Projektų valdymo skyrius	Kas mėnesį	Įgyvendinama. Informacija skelbiama Užimtumo tarnybos tinklapyje skiltyje „ES Investicijos“
13.	Informacijos apie planuojamas panaudoti ir panaudotas valstybės biudžeto lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	13.1. Užimtumo tarnybos interneto svetainėje skelbti ir atnaujinti informaciją apie tai, kokiam skaičiui asmenų planuojama organizuoti ADRP priemonės ir planuojamas panaudoti lėšas per metus	Planavimo ir monitoringo skyrius	Informacija skelbiama ne vėliau kaip nuo 2020 m. I ketv. ir pagal poreikį atnaujinama, skelbiama informacija peržiūrima ne rečiau kaip kas pusmetį	Įgyvendinama. Informacija apie planuojamas užimtumo rėmimo priemones ir joms įgyvendinti skirtas lėšas skelbiama Užimtumo tarnybos tinklapyje skiltyje „Planavimo dokumentai“ ir skiltyje „Darbo rinka“ > „Regionų plėtra“ > „Regioninės plėtros tarybos posėdžių pranešimai“
		13.2. Skelbti aktualią informaciją Užimtumo tarnybos interneto svetainėje apie įstaigos veiklą įgyvendinimui panaudotas lėšas	Veiklos apskaitos skyrius	Kiekvieną ketvirtį	Įgyvendinama. Informacija apie Užimtumo tarnybai skirtų lėšų panaudojimą skelbiama Užimtumo tarnybos tinklapyje skiltyje „Biudžeto vykdymo ataskaitų rinkiniai“ ir „Finansinių ataskaitų rinkiniai“