

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės  
apsaugos ir darbo ministro  
2021 m. gegužės 21 d. įsakymu  
Nr. A1-389

**UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS  
2021 METŲ (METINĖ) VEIKLOS PLANO ATASKAITA**

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
<b>01.02. Užimtumo didinimas</b>								
010020 10103	1. Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą.	1.1. Teikti darbo rinkos paslaugas ieškantiems darbo asmenims atsižvelgiant į jų darbo rinkos poreikius.	Neįgaliųjų asmenų įdarbinimo Lietuvos darbo rinkoje skatinančių ir ribojančių veiksmų analizės tyrimas – 1; atvejo vadybininkų mokymai – 3; Bedarbių, kuriems organizuotas profesinis konsultavimas ir motyvavimas grupiniuose užsiėmimuose dalis nuo visų bedarbių, proc. – 2.	Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai,	2021 m.	14,0	14,0	1. Neįgaliųjų asmenų įdarbinimo Lietuvos darbo rinkoje skatinančių ir ribojančių veiksmų analizės tyrimas, skaičius – 1; Atliktas mokslinis tyrimas „Neįgaliųjų asmenų įdarbinimą Lietuvos darbo rinkoje skatinantys ir ribojantys veiksniai“; 2. Atvejo vadybininkų mokymai, skaičius – 3. Mokymai vykdyti nuotoliniu būdu, dalyvavo 50 atvejo vadybininkų, tema „Atvejo vadybos metodo taikymas“, mokymų tikslas - suteiktos žinios atvejo vadybininkams ir atvejo vadybos komandai, dalyvaujančiai Užimtumo didinimo programoje, skirtoje įgyvendinti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą;

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
				Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Planavimo ir monitoringo skyriai				3. Bedarbių, kuriems organizuotas profesinis konsultavimas ir motyvavimas grupiniuose užsiėmimuose dalis nuo visų bedarbių, proc. – 3,6. Per 2021 m. konsultavimo užsiėmimuose dalyvavo 6299 unikalių asmenų, iš kurių 2042 ilgalaikiai bedarbiai, 2314 nekvalifikuoti bedarbių ir 2414 kaimo gyventojų.
		1.2. Mokėti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokas.	Apmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos už 500 asmenis, siūstus profesiniam mokymui ar profesinei reabilitacijai, atliekančius profesinę veiklos praktiką įmonėse ar įstaigose.	Užimtumo tarnybos Priemonių apskaitos skyrius	2021 m.	3,4	0,6	444 asmenims profesinis mokymas ir praktika buvo organizuota jų pačių pasirinktoje įstaigoje ar įmonėje. Už šių asmenų draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų socialinio draudimo įmokų mokėjimui panaudota 631,70 Eur.
010020 10108	2. Sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybos veiklai.	2.1. Užtikrinti tinkamą ir operatyvų visuomenės informavimą apie Užimtumo tarnybos veiklą bei formuoti vientisą įstaigos įvaizdį vidaus ir išorės tikslinėms grupėms.	1. Elektroninių vidinių ir išorinių naujienlaiškių, skaičius – 62; 2. Pranešimų spaudai, skaičius – 78; 3. Veiklos viešinimo straipsnių žiniasklaidoje, skaičius – 8; 4. Viešojoje erdvėje paskelbta pranešimų aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais, skaičius – 16.	Užimtumo tarnybos Komunikacijos skyrius	2021 m.	26890,0	26883,5	Užimtumo tarnybos išlaikymui ir plėtrai panaudota 26883,5 tūkst. Eur, iš jų: – darbo užmokesčiui – 22040,0 tūkst. Eur, nuo darbo užmokesčio priskaičiuotoms socialinio draudimo įmokoms – 325,7 tūkst. Eur; – prekėms ir paslaugoms – 3927,5 tūkst. Eur, iš kurių: ryšių įrangos ir ryšių transporto išlaikymo – 152,9 tūkst., transporto paslaugų įsigijimui – 41 tūkst. Eur, materialiojo ir nematerialiojo turto nuomai – 765,8 tūkst. Eur, komandiruotėms – 7,1 tūkst. Eur, komunalinėms paslaugoms – 530,0 tūkst. Eur, kitoms prekėms ir paslaugoms – 1055,3 tūkst. Eur, materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimui – 73,2 tūkst. Eur, reprezentacinėms išlaidoms – 10,4 tūkst. Eur,

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimui – 1248,5 tūkst. Eur, kvalifikacijos kėlimui – 21 tūkst. Eur. Užimtumo tarnybos darbuotojams skirta socialinė parama ligos atvejais, mirus darbuotojų artimiesiems, mokėtos išmokos ligos atveju (už pirmas dvi ligos dienas) – 225,2 tūkst. Eur, medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimui – 22,4 tūkst. Eur, kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos įsigijimui – 184,0 tūkst. Eur ir negyvenamiesiems pastatams – 181 tūkst. Eur.</p> <p>1. Elektroninių vidinių naujienlaiškių skaičius – 149;  2. Pranešimų spaudai skaičius – 155;  3. Išorinių naujienlaiškių – 29;  4. Viešojoje erdvėje paskelbta pranešimų aktualiais darbo rinkos ir užimtumo klausimais – 237.</p>
		2.2. Įgyvendinti Europos Sąjungos valstybinių užimtumo tarnybų tinklo lyginamojo mokymosi trečiojo ciklo veiklas.	1. Dalyvauti valstybinių užimtumo tarnybų vadovų patarėjų ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo reikalams (AFEPA) posėdžiuose 2021 m.; 2. Pagal atskirus Europos Komisijos kvietimus dalyvauti lyginamosios analizės mokymosi dialoguose	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius, Užimtumo tarnybos direktoriaus patarėja	2021 m.			Dalyvauta valstybinių užimtumo tarnybų vadovų patarėjų ES valstybinių užimtumo tarnybų tinklo reikalams (AFEPA) posėdžiuose 2021 m. - 2; Pagal atskirus Europos Komisijos kvietimus dalyvauta lyginamosios analizės mokymosi dialoguose (mokomuosiuose vizituose) – 2.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
		2.3. Plėtoti bendradarbiavimą su Latvijos ir Estijos valstybinėmis užimtumo tarnybomis.	(mokomuosiuose vizituose). Įgyvendintos 2021 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos valstybinių užimtumo tarnybų bendradarbiavimo programos veiklos: 1. Surengtas bendras skyrių vadovų lygio nuotolinis seminaras, organizuojamas kolegų Estijoje siekiant pasidalinti gerąją praktika žmogiškųjų išteklių strategijos ir vidinės komunikacijos klausimais, skaičius - 1; 2. Surengtas bendras nuotolinis skyrių vadovų ir darbdavių specialistų lygio seminaras Lietuvoje, skirtas strategijų kūrėjams ir paslaugų darbdaviams specialistams, skaičius - 1; 3. Surengtas bendras nuotolinis seminaras vadovybės ir skyrių vedėjų, organizuojamas kolegų Latvijoje apie dirbtinio intelekto sprendimus	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2021 m.			Įgyvendintos 2021 m. Lietuvos, Latvijos ir Estijos valstybinių užimtumo tarnybų bendradarbiavimo programos veiklos: 1. Surengtas bendras skyrių vadovų lygio nuotolinis seminaras, organizuojamas kolegų Estijoje siekiant pasidalinti gerąją praktika žmogiškųjų išteklių strategijos ir vidinės komunikacijos klausimais, skaičius - 1; 2. Surengtas bendras nuotolinis skyrių vadovų ir darbdavių specialistų lygio seminaras Lietuvoje, skirtas strategijų kūrėjams ir paslaugų darbdaviams specialistams, skaičius - 1; 3. Surengtas bendras nuotolinis seminaras vadovybės ir skyrių vedėjų, organizuojamas kolegų Latvijoje apie dirbtinio intelekto sprendimus užimtumo tarnybų veikloje, skaičius – 1; 4. Surengti bendri seminarai paslaugų neįgaliesiems, komunikacijos ir kitomis aktualiomis temomis pagal iškilusius poreikius – 3.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
			užimtumo tarnybų veikloje, skaičius - 1.					
		2.4. Teikti darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, ieškantiems tinkamų darbuotojų.	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, proc. - 100.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyriai	2021 m.			Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, proc. - 100.
		2.5. Teikti konsultavimo, motyvavimo, atrankos į aktyvios darbo rinkos politikos priemones paslaugas darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams.	Konsultavimo, motyvavimo, atrankos į aktyvios darbo rinkos politikos priemones paslaugos suteiktos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, proc. - 100.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Klientų aptarnavimo ir	2021 m.			Konsultavimo, motyvavimo, atrankos į aktyvios darbo rinkos politikos priemones paslaugos suteiktos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, proc. - 100.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
				paslaugų valdymo skyriai				
		2.6. Įgyvendinti profesinės reabilitacijos programą.	Profesinės reabilitacijos programoje pradėjusių dalyvauti, skaičius – 500.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2021 m.			Per 2021 m. profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 309 asmenys, iš kurių 11 asmenų, kurie pradėjo dalyvauti 2020 m.
		2.7. Tenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį, pasitelkiant trečiųjų šalių piliečius.	Išnagrinėti darbdavių prašymų dėl užsieniečių įdarbinimo, proc. –100.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2021 m.			Išnagrinėti darbdavių prašymų dėl užsieniečių įdarbinimo, proc. – 100; 2021 m. Užimtumo tarnyba išdavė 19620 leidimus dirbti užsieniečiams Lietuvos Respublikoje, iš kurių: 18628 pagal darbo sutartį, 432 komandiruotiems užsieniečiams, 560 sezoniniams darbams.
		2.8. Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų	Užimtumo tarnybos Viešųjų pirkimų skyrius	2021 m.			Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų bendrosios vertės, proc. – 96,99.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
		Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį.	viešųjų pirkimų bendrosios vertės, proc. – 96,3.					
		2.9. Didinti darbo ieškančių asmenų užimtumą, efektyviai taikant darbo rinkos paslaugas ir aktyvios darbo rinkos politikos priemones.	1. Per metus užimtais tapusių bedarbių lygis, proc. – 43; Per metus užimtais tapusių ilgalaikių bedarbių lygis, proc. – 32; 2. Darbo ieškančių asmenų įdarbinimo/įsidarbinimo po dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse tvarumas (po 12 mėn.), proc. - 62; 3. Darbo ieškančių asmenų, baigusių profesinio mokymo ir įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės, įsidarbinimo po 6 mėnesių rodiklis, proc. – 72; 4. Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai	2021 m.			1. Per metus užimtais tapusių bedarbių lygis, proc. – 46,7; Per metus užimtais tapusių ilgalaikių bedarbių lygis, proc. – 37,9; 2. Darbo ieškančių asmenų įdarbinimo/įsidarbinimo po dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse tvarumas (po 12 mėn.), proc. – 64,7; 3. Darbo ieškančių asmenų, baigusių profesinio mokymo ir įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės, įsidarbinimo po 6 mėnesių rodiklis, proc. – 74,2; 4. Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų, proc. – 71,2; 5. Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių, proc. – 5,97.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
			savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų, proc. – 70; 5. Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių, proc. – 7.					
		2.10. Efektyvinti Užimtumo tarnybos veiklą, plečiant skaitmeninių kanalų prieinamumą.	Skaitmeninių dokumentų srauto lygis Užimtumo tarnyboje, proc. – 40.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Dokumentų valdymo skyrius	2021 m.			Skaitmeninių dokumentų srauto lygis Užimtumo tarnyboje, proc. – 66,4.
		2.11. Stiprinti pasitikėjimą Užimtumo tarnyba.	1. Pozityviai Užimtumo tarnybos veiklą vertinančių respondentų dalis (remiantis nepriklausomo (išorės) tyrimo rezultatais), proc. – 80; 2. Užimtumo tarnybos darbuotojų įsitraukimo indeksas (penkiabalė sistema) – 3,75.	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos skyrius	2021 m.			1. Pozityviai Užimtumo tarnybos veiklą vertinančių respondentų dalis (remiantis nepriklausomo (išorės) tyrimo rezultatais), proc. – 81,3; 2. Užimtumo tarnybos darbuotojų įsitraukimo indeksas (penkiabalė sistema) – 3,61.



Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
		2.12. Laiku atlikti mokėjimus, pagal tinkamai ir laiku pateiktus dokumentus, susijusius su valstybės teikiama parama darbdaviams ir asmenims.	Laiku atliktų mokėjimų, pagal tinkamai ir laiku pateiktus dokumentus, susijusių su valstybės teikiama parama darbdaviams ir asmenims, dalis, proc. - 100.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių apskaitos skyrius	2021 m.			Laiku atliktų mokėjimų, pagal tinkamai ir laiku pateiktus dokumentus, susijusių su valstybės teikiama parama darbdaviams ir asmenims, dalis, proc. – 99,3.
		2.13. Vykdyti vidaus auditą.	Patvirtinta vidaus auditų programa ir grafikas įvykdyti, proc. – 100.	Užimtumo tarnybos Kokybės vadybos skyrius	2021 m.			Patvirtinta vidaus auditų programa ir grafikas įvykdyti, proc. – 100; vidaus audito metinė programa ir ketvirčių grafikai parengti ir patvirtinti. Neatitinkčių neužfiksuota. Pateiktos 99 rekomendacijos Užimtumo tarnybos veiklai gerinti. Įgyvendinta 81 rekomendacija, likusios – vykdomos.
		2.14. Efektyvinti lėšų planavimą.	Sukurti lėšų planavimo įrankį -1.	Užimtumo tarnybos Planavimo ir monitoringo ir IT plėtros skyriai	2021 m.			Sukurtas lėšų planavimo įrankis – Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje sukurtas funkcionalumas sąmatų suvedimui pagal Klientų aptarnavimo skyrius, atskiras priemonės bei finansavimo šaltinius.
		2.15. Skatinti Užimtumo tarnyboje registruotų klientų	Pasiūlytas mokymasis Užimtumo tarnyboje registruotiems klientams, proc. – 30.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus	2021 m.			Pasiūlytas mokymasis Užimtumo tarnyboje registruotiems klientams, proc. – 29,83.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
		mokymąsi visą gyvenimą.		klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius				
		2.16. Bendradarbiauti su LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, teikiant siūlymus dėl teisės aktų tobulinimo.	1. Pateikti pasiūlymai Užimtumo tarnybos veiklą reglamentuojančių teisės aktų tobulinimui, siekiant optimizuoti juos nuotoliniam paslaugų teikimui; 2. Atlikti visų Užimtumo tarnybos administracijos padalinių procesų inventorizaciją, analizę ir pateikti pasiūlymus administracijos padalinių veiklos optimizavimui; 3. Atnaujinti Užimtumo tarnybos darbo su darbdaviais ir darbo ieškančiais asmenimis strategijas, pritaikant jas prie pasikeitusios darbo rinkos situacijos.	Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Teisės skyriai  Užimtumo tarnybos centro skyrių vedėjai  Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2021 m.			1. Pateikti pasiūlymai Užimtumo tarnybos veiklą reglamentuojančių teisės aktų tobulinimui, siekiant optimizuoti juos nuotoliniam paslaugų teikimui – 2 (SUR paraiška Nr. 1, DVS ar VUI paraiškos pateikiamos per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Dėl apmokėjimo už nuotolinio profesinio mokymo paslaugas, anksčiau negalėjome apmokėti nuotolinio profesinio mokymo paslaugų, vykstančio ne karantino laikotarpiu); 2. Siekiant užtikrinti kokybišką, į klientų poreikių tenkinimą orientuotą bei procesiniu požiūriu grįstą Užimtumo tarnybos veiklą bei nuolatinį jos tobulinimą (pagal ISO 9001:2015 reikalavimus) buvo atnaujinta Kokybės vadybos sistemos dokumentacija (Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. V-500 „Dėl kokybės vadybos sistemos dokumentų patvirtinimo“). Patvirtinti 35 kokybės vadybos sistemos (toliau – KVS) procesų aprašymai, įvardinti procesų savininkai, numatytos jų atsakomybės ir įpareigojimai. Užimtumo tarnybos veiklos monitoringo ir matavimo metu yra stebimi

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>procesų ir paslaugų rodikliai. Procedūrų veikimo stebėsenai buvo sukurta stebėsenos ir kontrolės sistema. Vadovaujantis patvirtinta Kokybės vadybos sistemos vidaus audito programa ir Kokybės vadybos sistemos vidaus audito atlikimo grafiku Užimtumo tarnyboje vykdomi vidaus auditai. Nuo metų pradžios buvo atlikta 15 procesų vidaus auditai: Kokybės politikos ir tikslų valdymo, KVS vidaus audito, Vadybos vertinamoji analizės, Veiklos ir priemonių planavimo, Veiklos ir priemonių stebėsenos ir analizės, Neatitiktųjų valdymo, Veiklos gerinimo, Priemonių finansavimo, Priemonių įgyvendinimo kontrolės, Užimtumo ir darbo rinkos stebėsenos, Žmogiškųjų išteklių valdymo, Informacinių technologijų priežiūros, Informacinių sistemų plėtros, Procesų aprūpinimo turtu, Dokumentų valdymo. Užimtumo tarnybos kokybės vadybos sistemos tinkamumui, adekvatumui ir rezultatyvumui įvertinti ir jos suderinamumui su įstaigos strategine kryptimi, organizacijos vadovybė kovo mėnesį vykdė kokybės vadybos sistemos Vadybos vertinamąją analizę. Vadybos vertinamosios analizės posėdžio metu buvo priimti 28 nutarimai, susiję su įstaigos veiklos gerinimu. Per 2021 m. pasiektas 93 proc. nutarimų įgyvendinimas;</p> <p>3. Siekiant užtikrinti kokybišką bei efektyvų darbo rinkos paslaugų teikimą registruotiems neįgaliems darbo ieškantiems asmenims buvo patvirtinta</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								Kliūčių asmens užimtumui identifikavimo ir priemonių joms valdyti taikymo metodika (Užimtumo tarnybos direktoriaus 2021 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. V-35 „Dėl kliūčių asmens užimtumui identifikavimo ir priemonių joms valdyti taikymo metodikos patvirtinimo“); Siekiant gerinti vartotojams teikiamų paslaugų kokybę, atnaujintos veiklos gerinimo tvarkos. Atnaujinti elektroniniai veiklos gerinimo pasiūlymų ir neatitikčių registrai.
010020 10101	3. Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse.	3.1. Teikti valstybės pagalbą socialinėms įmonėms.	Vidutinis socialinėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus – 4600.	Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Planavimo ir	2021 m.	15673,0	15389,3	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius – 6275; 2021 m. gruodžio 31 d. veikė 105 socialinės įmonės. Per 2021 metus socialinės įmonės statusas panaikintas – 21 įmonių (sausio mėn. - 3 įmonėms, vasario mėn. – 3, kovo mėn. – 1, gegužės mėn. – 2, birželio mėn. – 5, rugsėjo mėn. - 2, lapkričio mėn. - 2, gruodžio mėn. - 3).

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
				monitoringo skyriai				
010020 10109	4. Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas.	4.1. Įgyvendinti projektus: 4.1.1. „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“; 4.1.2. „Jaunimo užimtumo skatinimas“;	1. ESF lėšomis finansuojamų projektų dalyvių skaičius – 4500, iš jų aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvių skaičius - 2300; 2. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, proc. – 75; 3. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 50; 4. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 50; 5. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, proc. – 50; 6. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Projektų valdymo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Planavimo ir monitoringo, Stebėsenos ir analizės skyriai	2021 m.	Europos socialinio fondo lėšos – 12576,1; Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos – 22,9.	Europos socialinio fondo lėšų – 7309,5 ir Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšų – 9,1	1. ESF lėšomis finansuojamų projektų dalyvių skaičius – 7486, iš jų aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvių skaičius - 2312 (30,9 proc.); 2. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, proc.: ESF projektas „Jaunimo užimtumo skatinimas“ – 62,19; ESF projektas „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ – 94,01; 3. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc.: ESF projektas „Jaunimo užimtumo skatinimas“ – 19,84; ESF projektas „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ – 53,15; 4. Bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc.: ESF projektas „Jaunimo užimtumo skatinimas“ – 56,78; ESF projektas „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ – 54,17; 5. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigė dalyvauti JUI remiamoje intervencijoje, proc.: ESF projektas „Jaunimo užimtumo skatinimas“ – 55,02;

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdyto terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
			<p>dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc. – 32;</p> <p>7. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. - 26.</p>					<p>ESF projektas „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ – 93,49;</p> <p>6. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą gavo pasiūlymą dėl darbo, tolesnio mokymosi, pameistrystės ar stažuotės, proc.: ESF projektas „Jaunimo užimtumo skatinimas“ – 16,56;</p> <p>ESF projektas „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ – 49,22;</p> <p>7. Ilgalaikiai bedarbiai dalyviai, kurie baigę dalyvavimą pradėjo mokytis, įgijo kvalifikaciją arba pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc.: ESF projektas „Jaunimo užimtumo skatinimas“ – 48,23;</p> <p>ESF projektas „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ – 49,87;</p> <p>2019 m. lapkričio mėn. prasidėjo projekto „Jaunimo socialinių kompetencijų didinimas“ veiklos, kurioms panaudota 3094856,74 Eur, iš kurių per 2021 m. – 1413383,19 Eur.</p> <p>Projekto veiklose dalyvavo 12137 jauni asmenys (2021 m. - 5174 asm.), iš jų sėkmingai projekto veiklas baigė 11410 asm. (2021 m. - 5715 asm.), pradėjo mokytis, dirbti 6575 asm. (2021 m. - 3120 asm.).</p> <p>Dalyvių dalyvavimas pagal veiklas: įvadiniai susitikimai – 12109 asmenys (2021 m. – 5167 asm.), konsultavimas grupėse – 9295 asmenys (2021 m. - 4286 asm.), 16–29 metų amžiaus</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>nedirbančių, nesimokančių ir mokymuose nedalyvaujančių asmenų supažindinimas su švietimo sistemos galimybėmis ir samdomu darbu – 7039 asmenys (2021 m. - 3337 asm.), apibendrinamieji susitikimai savęs įsivertinimui – 5998 asmenys (2021 m. - 3153 asm.), karjeros konsultanto organizuojami susitikimai įvaizdžio kūrimo elektroninėje erdvėje klausimais – 11314 asmenų (2021 m. – 4956 asm.), siauros srities specialistų – psichologų paslaugos – 6535 asmenys (2021 m. – 2748 asm.), darbinių gebėjimų, profesinių interesų ir asmenybės bruožų identifikavimas – 7358 asmenys (2021 m. – 3677 asm.), siauros srities specialistų – teisininkų paslaugos asmenims – 7431 asmuo (2021 m. - 2826 asm.).</p> <p>2019 m. rugsėjo mėn. prasidėjo projekto „Jaunimo užimtumo skatinimas“ veiklos, kurioms panaudota 8471305,00 Eur, iš kurių per 2021 m. panaudota 5905241,55 Eur.</p> <p>Per ataskaitinį laikotarpį projekto veiklose pradėjo dalyvauti 2312 jaunų asmenų, iš kurių 88 asmuo stažuotėje, 1549 asmenys profesiniame mokyme, 72 asmenų įdarbinti pagal pameistrystės darbo sutartį, 55 asmenys neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinime, 186 asmenys įdarbinime subsidijuojant, 362 asmenys darbo įgūdžių įgijimo rėmime.</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
		4.2. Įgyvendinti jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo plano numatytas priemones.	<p>1. Vidutinė metinė 16–29 metų bedarbių (toliau – jauni bedarbiai) dalis nuo 16–29 m. asmenų, proc. – 10;</p> <p>2. Nekvalifikuotų jaunų bedarbių dalis nuo visų jaunų bedarbių metų pabaigoje, proc. – 47;</p> <p>3. Įdarbintų jaunų bedarbių dalis nuo registruotų jaunų bedarbių, proc. – 60;</p> <p>4. Atlikta Jaunimo garantijų iniciatyvos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kas mėnesį skelbiama Užimtumo tarnybos interneto tinklapyje;</p> <p>5. Suformuota mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti ar savanoriauti, atlikti praktiką vasaros metu, duomenų bazė;</p>					<p>1. Vidutinė metinė 16–29 metų bedarbių (toliau – jauni bedarbiai) dalis nuo 16–29 m. asmenų, proc. – 10,9;</p> <p>2. Nekvalifikuotų jaunų bedarbių dalis nuo visų jaunų bedarbių metų pabaigoje, proc. – 49,9;</p> <p>3. Įdarbintų jaunų bedarbių dalis nuo registruotų jaunų bedarbių, proc. – 54,3;</p> <p>4. Atlikta Jaunimo garantijų iniciatyvos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kas mėnesį skelbta Užimtumo tarnybos interneto tinklapyje;</p> <p>5. Suformuoti mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti ar savanoriauti, atlikti praktiką vasaros metu, sąrašai.</p>
			6. Profesinio orientavimo paslaugos suteiktos kiekvienoje savivaldybėje.	Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo	2021 m.			Profesinio orientavimo paslaugos suteiktos kiekvienoje savivaldybėje.



Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
				skyrius, Jaunimo darbo centrai				
01002010110	5. Derinant darbo pasiūlą ir paklausą remti bedarbių integraciją į darbo rinką.	<p>5.1. Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonės.</p> <p>5.2. Įgyvendinti projektus:</p> <p>5.2.1. „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“;</p> <p>5.2.2. „Pasinaudok galimybe“;</p> <p>5.2.3. „Būk verslus“;</p> <p>5.2.4. „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems asmenims ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis“;</p>	<p>Darbo ieškančių asmenų, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (be Ekonomikos skatinimo ir koronaviruso (COVID-19) sukeltų pasekmių mažinimo priemonių plane numatytų priemonių), skaičius –28700, iš jų VB lėšomis – 7350;</p> <p>Bedarbių, dalyvavusių Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius –22450;</p> <p>Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 35;</p> <p>Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 42;</p>	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Projektų valdymo, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Planavimo ir monitoringo skyriai	2021 m.	<p>Europos socialinio fondo lėšos – 38308,8;</p> <p>Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos – 4817,2;</p> <p>Valstybės biudžeto lėšos – 33697,0;</p> <p>Valstybės</p>	<p>Europos socialinio fondo bendrojo finansavimo lėšos – 31778,4;</p> <p>Valstybės biudžeto lėšos (skirtos COVID-19 pandemijos padariniai)</p>	<p>Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių (procentai): vykdymas 5,97 proc., nes atsižvelgiant į 2020 m. lapkričio 4 d. Vyriausybės nutarimą Nr. 1226 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse per 2021 m. dalyvavo mažesnė dalis bedarbių (30959 asm.) nuo visų įregistruotų bedarbių (2020 m. gruodžio 31 d. bedarbių skaičius – 277119 ir per 2021 m. registruotų bedarbių skaičius - 241889) (519 008 asm.).</p> <p>Neįgaliųjų bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba savarankiškai nuo visų dalyvavusių neįgaliųjų bedarbių – 65,6 proc., nes dėl darbo jėgos trūkumo šalyje per 2021 m. daugiau neįgaliųjų bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba savarankiškai negu planuota;</p> <p>Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusių – 71,2 proc., nes daugiau bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirbo pagal darbo sutartį arba vykdė savarankišką veiklą;</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
		5.2.5 Naujas projektas;	Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose (gavo subsidiją savarankiškam užimtumo rėmimui) pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 100; Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 30.			biudžeto lėšos (skirtos COVID-19 pandemijos padariniams šalinti) – 214100,0; grąžintos Užimtumo fondo lėšų ir papildomai išieškotų kitų sumų ar pajamų lėšos – 150,0	šalinti) – 199641,2; grąžintos Užimtumo fondo lėšų ir papildomai išieškotų kitų sumų ar pajamų lėšos – 0,1	Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc.: ESF projektas „Pasinaudok galimybe“ – 67,07; Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, proc.: ESF projektas „Pasinaudok galimybe“ – 35,74; ESF projektas „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ – 38,56; Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc.: ESF projektas „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ – 67,68; ESF projekto „TAPK-Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ rodiklis - Ilgalaikiai bedarbiai, dalyvavę ESF veiklose – 17137; ESF projektas „Būk verslus“ rodiklis - Bedarbiai, įskaitant ilgalaikius bedarbius, dalyvavę ESF veiklose – 1457; ESF projekto „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems asmenims ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis“ rodikliai: Bedarbiai, įskaitant ilgalaikius bedarbius, dalyvavę ESF veiklose, asm. – 759; Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, asm. – 242; ESF projekto „Nauja pradžia“ rodikliai:

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>Dalyviai, baigę dalyvauti ESF veiklose, asm. – 1166;</p> <p>Dalyviai, baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 19,72;</p> <p>Per 2021 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse pradėjo dalyvauti 31 užimtas asmuo ir 20629 bedarbių. (dalyvavo – 192 užimti asmenys ir 30959 bedarbiai), iš kurių: profesiniame mokyme – 30 užimtų asmenų ir 5957 bedarbių (dalyvavo – 64 užimti asmenys ir 7757 bedarbiai), stažuotėje – 228 (dalyvavo – 284 bedarbių), pameistrystėje – 148 (dalyvavo – 209 bedarbiai), neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinime – 340 (dalyvavo – 343 bedarbių), darbo įgūdžių įgijimo rėmimo – 840 (dalyvavo – 1100 bedarbiai), įdarbinime subsidijuojant – vienas užimtas asmuo, 9186 – bedarbių (dalyvavo – 128 užimti asmenys ir 17262 bedarbiai), paramoje judumui – 1866 bedarbių (dalyvavo – 2120 bedarbių), įdarbinta į įsteigtas subsidijuojamas darbo vietas – 217, savarankiško užimtumo rėmimo priemonėje – 765, įdarbinta į vietas įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus – 1082. Įsteigė darbo vietas, gavus paramą darbo vietoms steigti – 1227 asmenys, iš kurių įsteigtos sau, gavus subsidiją savarankiškam užimtumui remti – 717, įsteigtos (pritaikytos) vietos neįgaliesiems – 125, įsteigtos buvusių bedarbių sukurtose įmonėse - 22, įsteigtos</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>darbo vietos pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus – 363;</p> <p>ESF projekto „Pasinaudok galimybę“ veiklose per 2021 m. pradėjo dalyvauti 1779 bedarbiai, iš kurių: profesiniame mokyme – 1176, įdarbinime subsidijuojant – 603;</p> <p>ESF projekto „TAPK – Tavo ateities perspektyvų kūrimas“ veiklose per 2021 m. pradėjo dalyvauti 3401 asmenys, iš kurių: profesiniame mokyme – 1244, įdarbinime subsidijuojant – 1429, darbo įgūdžių įgijimo rėmime – 130, paramoje judumui – 461, stažuotėje – 34, neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinime – 87, pameistrystėje – 16;</p> <p>ESF projekto „Nauja pradžia“ veiklose per 2021 m. pradėjo dalyvauti 4651 asmenų, iš kurių: profesiniame mokyme – 1137, įdarbinime subsidijuojant – 2405, darbo įgūdžių įgijimo rėmime – 240, paramoje judumui – 645, stažuotėje – 103, neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinime – 62, pameistrystėje – 59;</p> <p>ESF projekte „Būk verslus“ per 2021 m. įsteigta 532 darbo vietų;</p> <p>Nuo 2020 m. pradėtas įgyvendinti ESF finansuojamas projektas „Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis“, kurio veiklos vykdomos Alytaus miesto, Akmenės, Druskininkų, Pagėgių, Panevėžio miesto ir Šilutės</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>savivaldybių teritorijose. Projekto rodiklių vykdymas:</p> <p>Bedarbiai, įskaitant ilgalaikius bedarbius, dalyvavę ESF veiklose, asmenys – 759;</p> <p>Dalyviai, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, asmenys – 242;</p> <p>Per 2021 m.:</p> <p>I ketv. įvyko 356 užsiėmimai, II ketv. – 920 užsiėmimų, III ketv. – 877 užsiėmimai ir IV ketv. – 1011 užsiėmimų. Iš viso per 2021 m. I – IV ketv. įvyko 3164 nuotoliniai ir tiesioginio kontakto užsiėmimai;</p> <p>Nevyriausybinių organizacijų (NVO) suorganizavo 2663 užsiėmimus, iš jų Akmenėje – 397, Alytuje – 254, Druskininkuose – 277, Pagėgiuose – 614, Panevėžyje – 524, Šilutėje – 597;</p> <p>Per 6 savivaldybes dalyvių įtrauktų į veiklas 2021 m. - 568. Akmenės sav. – 83 dalyviai, Alytaus m. sav. – 130, Druskininkų – 85, Pagėgių – 73, Panevėžio – 77, Šilutės savivaldybėje 120;</p> <p>Mentoriai suorganizavo 501 nuotolinį savipagalbos grupės užsiėmimą: Akmenėje – 100, Alytuje – 50, Druskininkuose – 90, Pagėgiuose – 110, Panevėžyje – 24, ir Šilutėje 127 savipagalbos grupės užsiėmimus;</p> <p>Suorganizuoti 247 atvejo komandų komisijų susitikimai, visi iš jų buvo nuotoliniai;</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
		5.3. Pasibaigus prastovai ir (ar) karantinui, mokėti darbo užmokesčio subsidiją, padedant darbdaviams išlaikyti darbuotojus po prastovos; 5.4. Mokėti laikiną darbo paieškos išmoką bedarbiams.	Laiku atliktų mokėjimų, pagal tinkamai ir laiku pateiktus dokumentus, susijusių su valstybės teikiama parama darbdaviams ir asmenims dalis, proc. - 100.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Priemonių apskaitos, Planavimo ir monitoringo skyriai				Per 2021 m. profesiniame mokyme pradėjo dalyvauti 24 asmenys, įdarbinime subsidijuojant – 154, paramoje judumui – 50. Laiku atliktų mokėjimų, pagal tinkamai ir laiku pateiktus dokumentus, susijusių su valstybės teikiama parama darbdaviams ir asmenims dalis, proc. – 99,3; Per 2021 m. po prastovų subsidiją gavo 23741 darbdaviai už 143765 darbuotojus, kurie buvo prastovose; Per 2021 m. darbo paieškos išmokas gavo 279368 asmenys.
	6. Prisdėti prie darbdavių pastangų išsaugoti darbo vietas, padengiant darbuotojams darbo užmokestį už	6.1. Mokėti darbo užmokesčio subsidiją prastovų metu, padedant darbdaviams išlaikyti darbuotojus.	Laiku atliktų mokėjimų, pagal tinkamai ir laiku pateiktus dokumentus, susijusių su valstybės teikiama parama darbdaviams ir asmenims dalis, proc. - 100.	Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Priemonių apskaitos,	2021 m.	Garantinio fondo lėšos – 337500,0	Garantinio fondo lėšų – 336771,4	Laiku atliktų mokėjimų, pagal tinkamai ir laiku pateiktus dokumentus, susijusių su valstybės teikiama parama darbdaviams ir asmenims dalis, proc. – 99,3; Per 2021 m. darbuotojų, buvusių prastovose ir už kuriuos buvo prašoma finansinės paramos, skaičius – 229405. Prastovų subsidijas gavo 25044 darbdaviai.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdyto terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
	prastovos laiką.			Planavimo ir monitoringo skyriai				
010020 10113	7. Pagerinti užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą.	7.1. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“;	Asmenybės bruožų identifikavimo įrankio sukūrimas ir įdiegimas, skaičius – 1.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Projektų valdymo, Kokybės vadybos skyriai	2021 m.	ES lėšomis finansuojamų projektų lėšos – 446,8	ES lėšomis finansuojamų projektų lėšų - 159,4	Per 2021 m. lėšos panaudotos Užimtumo tarnybos valdomos informacinės sistemos vystymui; Asmenybės bruožų identifikavimo įrankio sukūrimas ir įdiegimas, skaičius – neįvykdyta, lėšos nepanaudotos, vykstant Asmenybės bruožų identifikavimo viešąjį pirkimą, Užimtumo tarnyba negavo nei vieno pasiūlymo, paskelbtas naujas pirkimas.
		7.2. Įgyvendinti projektą „Užimtumo tarnybos infrastruktūros kokybės ir prieinamumo gerinimas Vilniaus mieste“;	1. Sudaryta rangos darbų sutartis – 1; 2. Sudaryta techninės statybos priežiūros paslaugų sutartis – 1.	Užimtumo tarnybos Vilniaus klientų aptarnavimo departamentas, Turto valdymo skyrius				1. Sudaryta rangos darbų sutartis – 1; 2. Sudaryta techninės statybos priežiūros paslaugų sutartis – 1;
		7.3. Užtikrinti, koordinuoti ir prižiūrėti EURES veiklą.	1. Pagal Europos Komisijos kvietimus dalyvauti EURES nacionalinės koordinavimo grupės ir kitų priskirtų	EURES nacionalinio koordinavimo skyrius				1. Siekiant užtikrinti visapusišką ir išsamų visuomenės informavimą laisvo asmenų judėjimo klausimais per 2021 m. Užimtumo tarnybos EURES specialistai suteikė konsultacijas bei informaciją apie laisvą asmenų judėjimą 13754 asmenims, organizavo 82 informacinius

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
			<p>darbo grupių renginiuose, skaičius – 5 kartai;</p> <p>2. Informacinių renginių ir susitikimų su darbdaviais, darbo ieškančiais, socialiniais partneriais organizavimas, renginių skaičius – 3;</p> <p>3. Užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu, įgyvendinimą, išsiųstų elektroninių struktūrizuotų dokumentų skaičius – 1000.</p>					<p>susitikimus. Iki 2021 m. gruodžio 31 d. EURES specialistai ir Užimtumo tarnybos darbuotojai, atsakingi už EURES veiklos įgyvendinimą, dalyvavo 183 Europos Komisijos, ES, EEE EURES narių ir Lietuvos organizuojamuose pasikeitimo patirtimi seminaruose, darbo grupių posėdžiuose, mokymuose, tarptautinėse darbo mugėse;</p> <p>2. Iki 2021 m. gruodžio 31 d. EURES specialistai organizavo nuotolinį renginį Europos darbo dienų platformoje darbo ieškantiems ir darbdaviams „Karjera Lietuvoje“. Prisidedant prie EURES sezoninio darbo kampanijos įgyvendinimo organizuoti informaciniai renginiai apie EURES teikiamas paslaugas ir sezoninio darbo galimybes Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamentuose. EURES specialistai dalyvavo susitikime su Norvegijos EURES atstovais, pristatė darbo rinkos situaciją Lietuvoje šiuo metu Norvegijoje gyventiems, ir apie numatomą atleidimą iš darbo įspėtiems lietuviams. Pristatytos EURES paslaugos svarstantiems grįžti į Lietuvą virtualioje erdvėje „Panevėžys kviečia“; Dalyvauta virtualiuose susitikimuose su Europos Komisijos, Europos darbo institucijos atstovais, pristatytos EURES paslaugos Lietuvoje. Atstovauta Europos patariamąsios darbo grupės posėdyje, EURES koordinatorių susirinkimuose, Techniniame ir Patariamajame komitetuose dėl laisvo asmenų judėjimo, darbo grupių posėdžiuose</p>



Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>tokiuose kaip „Bendradarbiavimas su naujais EURES nariais ir partneriais“, „Komunikacijos priemonės“, „EURES veikla COVID-19 metu“, „Grįžtamoji migracija“, „EURES moving forward kampanijos eiga“, „EURES sezoninio darbo kampanijos pradžia“. Vyko nuotoliniai susitikimai su Švedijos užimtumo tarnybos specialistais dėl „TMS/Tavo pirmasis EURES darbas“ programos įgyvendinimo, bendradarbiavimo renginiai su Nyderlandų EURES atstovais dėl sezoninio darbo galimybių. Dalyvauta nuotoliniuose susitikimuose su Suomijos, Ispanijos ir Baltijos šalių EURES atstovais dėl bendradarbiavimo. Dalyvauta pasitarimuose dėl International House institucijos įsteigimo ir veikimo Lietuvoje, „EURES in Action“ renginyje, RINA ir ESCO darbo grupių pasitarimuose, Eurodesk Lietuva susitikime dėl bendradarbiavimo galimybių, dalyvauta partnerių Europe Direct renginiuose, EURES tinkle organizuojamuose internetiniuose seminaruose, Europos Sąjungos komunikacijos konferencijoje „Kometa“, virtualiame vizite Europos Komisijos lankytojų centre. Teikti pranešimai žiniasklaidai sezoninio darbo, grįžtamosios migracijos ir Europos darbo rinkos temomis;</p> <p>3. Per 2021 m. EURES specialistai išdavė 30 dokumentų dėl nedarbo socialinio draudimo išmokos eksporto (U2 PD, U008 SED). Gauta 715 dokumentų dėl nedarbo socialinio draudimo išmokos eksporto, kuriuos išdavė kompetentingos</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								kitų valstybių narių įstaigos. EURES specialistai išsiuntė 2336 struktūrizuotus elektroninius dokumentus, susijusius su registracija Užimtumo tarnyboje, teisės gauti nedarbo draudimo išmoką išsaugojimu, darbo paieška ir kitais Užimtumo tarnybos kompetencijai priskirtais nedarbo išmokų koordinavimo klausimais, gauti 135 elektroniniai dokumentai. Per 2021 m. gauti ir EURES Lietuva svetainėje paskelbti 2239 darbo pasiūlymai iš ES/EEE šalių narių.
010020 10115	8. Taikyti papildomas socialines ir užimtumo garantijas atleistiems ir atleidžiamiesiems Ignalinos AE darbuotojams ir jų šeimoms nariams.	8.1. Sudaryti sąlygas atleistiems ir atleidžiamiesiems valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams integruotis į darbo rinką ir švelninti atleidimo iš darbo padarinius.	1. Atleidžiamiesiems ir atleistiems Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, taikomos papildomos užimtumo ir socialinės garantijos, proc. – 100; 2. Atleidžiamųjų ir atleistųjų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų ir jų šeimoms narių, kuriems pritaikytos papildomos socialinės ir užimtumo garantijos, skaičius – 102.	Užimtumo tarnybos Panevėžio ir Šiaulių klientų aptarnavimo departamentai	2021 m.	1012,0	1001,1	1. Atleidžiamiesiems ir atleistiems Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, suteiktos papildomos užimtumo ir socialinės garantijos, proc. – 100; 2. 128 atleistiems iš Ignalinos AE darbuotojams buvo suteiktos papildomos garantijos, kurioms per 2021 m. buvo panaudota – 1001073,89 Eur arba 98,9 proc. nuo 2021 m. sąmatos, iš kurių: - papildomoms išieitinėms išmokoms išmokėti – 673744,21 Eur: 56 asmenims buvo paskirtos ir išmokėtos papildomos išieitinės išmokos, vidutinės išlaidos vienam atleistajam – 12031,15 Eur; - priešpensinėms išmokoms išmokėti – 320346,24 Eur: 104 asmenims buvo mokama priešpensinė bedarbio išmoka, vidutinė mėnesio išmoka vienam atleistajam -364,72 Eur per mėnesį; - persikėlimo išlaidų kompensavimui – 6983,44 Eur: 2 asmenims ir jo šeimos nariams buvo mokama persikėlimo išlaidoms kompensacija,

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								vidutinės išlaidos vienam atleistajam – 3491,72 Eur.
010020 10124	9. Skatinti Lietuvos darbdavius ieškoti darbuotojų užsienyje, remiant darbdavių mugės ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skatinant grįžtamąją migraciją) (2.1.4. Demografijos, migracijos ir integracijos politikos 2018-2030 metų strategijos įgyvendinimo 2020-2022	9.1. Svarstantiems apie grįžimą ar atvykimą į Lietuvą asmenims lengviau priimti sprendimą sugrįžti ar atvykti, kai jie jau yra užsitikrinę darbo vietą Lietuvoje. lengviau priimti sprendimą sugrįžti ar atvykti, kai jie jau yra užsitikrinę darbo vietą Lietuvoje. Organizuoti darbdavių mugės ir kitus darbo paieškos projektus užsienyje ir taip skatinti jų pritraukimą į Lietuvos darbo rinką.	Svarstantiems apie grįžimą ar atvykimą į Lietuvą asmenims lengviau priimti sprendimą sugrįžti ar atvykti, kai jie jau yra užsitikrinę darbo vietą Lietuvoje: 1. Organizuotos darbdavių mugės ir kiti darbo paieškos projektai užsienyje, skaičius - 1; 2. Organizuotos nuotolinės darbo mugės, konferencijos, susitikimai su darbdaviais ir kitos darbo paieškos užsienyje iniciatyvos, skaičius – 2.	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius	2021 m.	60,0	46,8	1. Organizuotos darbdavių mugės ir kiti darbo paieškos projektai užsienyje, skaičius - 1; 2. Organizuotos nuotolinės darbo mugės, konferencijos, susitikimai su darbdaviais ir kitos darbo paieškos užsienyje iniciatyvos, skaičius – 2; Įvyko pirmasis projekto “Gal į Lietuvą?” informacinis prisistatymo renginys liepos 7 d., spalio mėnesį organizuojama nuotolinė darbo mugė. Lapkričio 11-14 d. pristatytas projektas susitikimuose su Londone gyvenančiais lietuviais.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
	metų TVP priemonė).							
010020 10125	10. Numatyti papildomas Užimtumo tarnybos veiklas grįžusių ir atvykusių į Lietuvą asmenų užimtumui skatinti ir užtikrinti informacijos apie įgyvendinamas priemones, pritaikytas grįžtančių ir Lietuvos asmenų poreikiams, skatinant jų perkvalifikavimą ir prarastų įgūdžių atkūrimą,	Numatyti papildomas Užimtumo tarnybos įgyvendinamas priemonės ir veiklas, taip pat užtikrinti informacijos apie jau esamas priemones, pritaikytas grįžtančių ir atvykstančių asmenų darbo rinkos integracijos poreikiams, sklaidą. Šiomis priemonėmis aktyviai remti šių asmenų persikvalifikavimą ir jų prarastų įgūdžių atkūrimą, taip pat tenkinami kiti jų poreikiai.	Suteikti galimybę grįžtantiems ar atvykstantiems arba ketinantiems grįžti ar atvykti į Lietuvą asmenims konsultuotis telefonu darbo rinkos klausimais, tam skiriant atskirą konsultacijų telefoną ir specialų konsultantą: 1. Naujos darbo vietos išlaikymas, skaičius – 1; 2. Metodikos parengimas, skaičius – 1; 3. Grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsidarbinusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis (proc.) – 50.	Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2021 m.	59,8	59,7	1. Nauja darbo vieta išlaikyta, skaičius – 1; Nuo 2021-01-01 vienas Klientų aptarnavimo ir paslaugų valdymo skyriaus darbuotojas (paskirtas ir pakaitinis darbuotojas) konsultavo grįžtančius iš užsienio emigrantus darbo paieškos, užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo ir kitais integravimosi į šalies darbo rinką klausimais; 2. Parengta metodika, skaičius – 1; Užimtumo tarnyba 2020 m. spalio 5 d. pasirašė darbuotojų mokymo paslaugų viešojo pirkimo pardavimo sutartį Nr. US20/211, pagal kurią įsigijo Užimtumo tarnybos atrankų specialisto veiklos procesų metodiką bei darbuotojų mokymų paslaugas (2021 m. sausio 18 d. buvo pasirašytas paslaugu perdavimo aktas); Pagal parengtą procesų metodiką buvo apmokyti 15 Užimtumo tarnybos atrinktų specialistų, kurie įgytas žinias bei turimus darbo įrankius taikys grįžtančių ir Lietuvos asmenų poreikiams atliepti bei darbui su darbdaviais gerinti; 3. Grįžusių į Lietuvą asmenų, ne trumpiau kaip 6 mėnesius gyvenusių užsienyje, ar atvykusių į Lietuvą asmenų, įsidarbinusių per 12 mėnesių nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos, dalis (proc.) – 40,4.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
	sklaidą (2.1.5. Demografijos, migracijos ir integracijos politikos 2018-2030 metų strategijos įgyvendinimo 2020-2022 metų TVP priemonė).							
<b>02.08. Socialinė parama</b>								
02008010309	1. Pervesti lėšas profesinės rehabilitacijos pašalpoms mokėti.	1.1. Skirti profesinės rehabilitacijos pašalpą asmenims, dalyvaujantiems profesinės rehabilitacijos programoje.	Mokėtos profesinės rehabilitacijos pašalpos programos dalyviams, skaičius – 500.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Priemonių apskaitos skyriai	2021 m.	600,0	267,2	Per ataskaitinį laikotarpį profesinės rehabilitacijos pašalpa buvo mokama 310 asmenims, iš kurių 12 asmenų (iš kurių 1 asmeniui nutraukusiam dalyvavimą profesinės rehabilitacijos programoje 2020-12-23 dėl ligos ar slaugos ilgiau kaip 60 k. d. per dalyvavimą profesinės rehabilitacijos programoje laikotarpį), kurie dalyvauti profesinės rehabilitacijos programoje pradėjo 2020 m. Dėl 2020 m. lapkričio 4 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1226 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ paskelbto karantino profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančios įstaigos negalėjo organizuoti neįgaliesiems profesinės rehabilitacijos programą, atsižvelgiant į

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								tai, profesinės rehabilitacijos pašalpas gaunančių asmenų skaičius iki metų pabaigos nepasiektas.
<b>03.03. Socialinių paslaugų ir integracijos plėtra</b>								
030030 40102	1. Teikti neįgaliesiems profesinės rehabilitacijos paslaugas.	1. Įgyvendinti profesinės rehabilitacijos programą; 2. Įgyvendinti projektą „Profesinė rehabilitacija“.	1. Profesinės rehabilitacijos programoje dalyvavusių asmenų skaičius – 500; 2. Įsidarbinusių neįgalių asmenų dalis nuo iš viso baigusių profesinės rehabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, proc. – 77; 3. Baigusių profesinės rehabilitacijos programą asmenų dalis, proc. – 92; 4. Neįgalieji, kurie sėkmingai baigę profesinės rehabilitacijos programą pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 55.	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo, Priemonių apskaitos skyriai	2021 m.	1.380,0 (VB lėšos), ES lėšomis finansuojamų projektų lėšos	VB lėšų – 145,6 ir Europos socialinio fondo lėšų – 225,6	1. Per 2021 m. profesinės rehabilitacijos programoje dalyvavo 309, iš kurių 11 asmenų, kurie pradėjo dalyvauti 2020 m.; 2. Įsidarbinusių neįgalių asmenų dalis iš viso baigusių profesinės rehabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėn. nuo programos pabaigos (procentai) – 60,3, nes dėl 2020 m. lapkričio 4 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1226 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ paskelbto karantino įsidarbinusių neįgalių asmenų praėjus 6 mėn. nuo profesinės rehabilitacijos programos baigimo skaičius buvo mažesnis negu planuota; 3. Baigusių profesinės rehabilitacijos programą asmenų dalis, proc. – 87,86; 4. Neįgalieji, kurie sėkmingai baigę profesinės rehabilitacijos programą pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, proc. – 63,09; Pagal profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas profesinės rehabilitacijos programoje 2021 m. profesinės rehabilitacijos programos asmenys pasiskirstė: VšĮ „Vilties žiedas“ – 75 asmuo, Klaipėdos Ernesto Galvanausko profesinio mokymo centras – 53, Profesinio mokymo centras „Žirmūnai“ – 34, Viešoji įstaiga „Profesijų spektras“ – 31, Profesinio mokymo centro „Žirmūnai“ Pietų

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								<p>Lietuvos filialas – 29, Viešojo įstaiga Šiaulių darbo rinkos mokymo centras – 24, Panevėžio darbo rinkos mokymo centras – 14, VšĮ Valakupių reabilitacijos centras – 12, UAB „Takoskyra“ - 11, Utenos regioninis profesinio mokymo centras – 7, Viešojo įstaiga „Rastis“ – 6, Radviliškio technologijų ir verslo mokymo centras ir Viešojo įstaiga Palangos reabilitacijos ligoninė po 1 asmenį;</p> <p>Daugiausia neįgalieji pasirenko apskaitininko modulinę profesinio mokymo programą (37 asmenys), socialinio darbuotojo padėjėjo modulinę profesinio mokymo programą (22 asmenys), floristo modulinę profesinio mokymo programą (18 asmenų), slaugytojo padėjėjo modulinę profesinio mokymo programą (16 asmenų) dekoratyvinių augalų auginimo ir želdynų įrengimo bei priežiūros neformaliojo profesinio mokymo programą (12 asmenų), virėjo padėjėjo neformaliojo profesinio mokymo programą (12 asmenų), dailiųjų (vienetinių) keramikos dirbinių gaminimo neformaliojo profesinio mokymo programą (10 asmenų), odos dirbinių gamintojo modulinę profesinio mokymo programą (10 asmenų), santechniko modulinę profesinio mokymo programą (10 asmenų), virėjo modulinę profesinio mokymo programą (10 asmenų) ir kt.;</p> <p>Per ataskaitinį laikotarpį dalyvavimą profesinės reabilitacijos programoje baigė 50 asmenų,</p>

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
								nutraukė 13 asmenų (pagrindinės nutraukimo priežastys dėl sveikatos pablogėjimo, nedarbingumo, keli dalyviai mirė, apie pusę dalyvių nutraukė programą savo noru).
<b>04.05 Socialinės apsaugos ir darbo politikos įgyvendinimo administravimas</b>								
040050 10113	Perduoti Lietuvos patirtį ES Rytų partnerystės šalims ir kitoms besivystančioms valstybėms socialinės apsaugos srityje (10 darnaus vystymosi tikslas).	Organizuoti susitikimus su Azerbaidžano Valstybine Užimtumo tarnyba, Ukrainos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba ir Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba užimtumo ir darbo jėgos migracijos srityse.	1. Surengti Užimtumo tarnybos delegacijos vizitai iš/į Azerbaidžano Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą ir Ukrainos Respublikos Valstybinę Užimtumo tarnybą (vizito Azerbaidžane metu bus užmegztas tarpinstitucinis bendradarbiavimas tarp Lietuvos Respublikos ir Azerbaidžano Respublikos Valstybinių Užimtumo tarnybų. Pristatyta Lietuvos patirtis užimtumo didinimo regionuose srityje, pasidalinta gerąja praktika, apsvarstytos bendradarbiavimo galimybės šia tema, Azerbaidžanui pasiūlytos užimtumo regionuose paslaugų tobulinimo galimybės. Vizito	Užimtumo tarnybos Tarptautinio bendradarbiavimo, Komunikacijos skyriai	2021 m.	10,0	3,5	1. Pristatytas darbo su darbdaviais ir socialiniais partneriais modelis, darbo rinka ir užsieniečių įdarbinimo klausimai), skaičius – 2; Tęsimas bendradarbiavimas bei nuosekli komunikacija su Azerbaidžano valstybinės užimtumo agentūros atstovais, pagal dar balandžio mėnesį pasirašytą metinį bendradarbiavimo susitarimą. Pagal planą įvyko du nuotoliniai seminarai, kuriuose pristatyti struktūriniai pokyčiai, valdymas pagal tikslus ir paslaugos socialiai pažeidžiamoms grupėms; Vyko Azerbaidžano atstovų vizitas Lietuvoje spalio 11 – 14 dienomis; 2. Surengtas seminaras su Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba Vilniuje (seminaro metu aptartos suteiktų konsultacijų ir patobulintų Moldovos Respublikos Valstybinės Užimtumo tarnybos darbo su darbdaviais ir socialiniais partneriais, klientų aptarnavimo ir profiliavimo sferos), skaičius – 1; Trečiąjį 2021 metų ketvirtį, liepos 14 d., pirmojo virtualaus susitikimo su Moldovos valstybinės užimtumo tarnybos atstovais metu nutarta organizuoti pirmąjį nuotolinį seminarą. Rugsėjo 17 dieną vykusiame seminare aptartos gerosios



Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
			<p>Ukrainoje metu bus užmegztas tarpinstitucinis bendradarbiavimas tarp Lietuvos Respublikos ir Ukrainos Respublikos Valstybinių Užimtumo tarnybų. Aptartos bendradarbiavimo susitarimo galimybės. Pristatytas darbo su darbdaviais ir socialiniais partneriais modelis, darbo rinka ir užsieniečių įdarbinimo klausimai), skaičius – 2;</p> <p>2. Surengtas seminaras su Moldovos Respublikos Valstybine Užimtumo tarnyba Vilniuje (seminaro metu bus aptartos suteiktų konsultacijų ir patobulintų Moldovos Respublikos Valstybinės Užimtumo tarnybos darbo su darbdaviais ir socialiniais partneriais, klientų aptarnavimo ir profiliavimo sferos), skaičius – 1.</p>					<p>praktikos, keičiant užimtumo paslaugų verslo modelį. Taip pat kalbėta apie sprendimus ir priemones, kurios padėjo švelninti COVID-19 pandemijos padarinius abiejose šalyse. Susitikimą „Good practices on changing Employment services Business Model and the Crisis caused by the Covid-19 pandemic“, įgyvendinant 2018 metais pasirašytą Lietuvos ir Moldovos nacionalinių užimtumo tarnybų susitarimą organizavo Tarptautinio bendradarbiavimo skyrius. Paruoštas veiklos planas 2022 m.</p>
<b>Kitos priemonės</b>								

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
2020 m. birželio 12 d. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. 1V-577 „Dėl kovos su prekyba žmonėmis 2020–2022 metų veiksmų plano patvirtinimo“ bei	1. Organizuoti tikslines prevencines priemones rizikos grupėms, galinčioms nukentėti nuo prekybos žmonėmis;	Organizuoti prevencinius renginius, seminarus skirtus potencialioms prekybos žmonėmis aukoms, siekiant ankstyvos prevencijos;	Organizuota renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 70;	Užimtumo tarnybos Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus klientų aptarnavimo departamentai, Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius	2021 m.			1. Tikslinių prevencinių priemonių rizikos grupėms, galinčioms nukentėti nuo prekybos žmonėmis organizavimas - 2021 m. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo organizuoti 42 renginiai darbo ieškantiems asmenims. Atsižvelgiant į tai, kad šalyje paskelbta ekstremali situacija, siekiant išvengti užsikrėtimo koronavirusu bei efektyviau informuoti darbo ieškančius asmenis apie prekybą žmonėmis, nemažai renginių buvo organizuoti nuotoliniu būdu per TEAMS platformą;
	2. Organizuoti bendrus susitikimus su savivaldybės, valstybės institucijomis ir įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, tarptautinėmis organizacijomis bei	Organizuoti susitikimus su savivaldybėmis, NVO, valstybinėmis institucijomis;	Organizuota renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 5;					2. Bendrų susitikimų su savivaldybės, valstybės institucijomis ir įstaigomis, nevyriausybėmis organizacijomis, tarptautinėmis organizacijomis bei bendruomenėmis organizavimas - Užimtumo tarnyba organizavo bei dalyvavo kitų institucijų organizuojamuose 7 renginiuose, skirtuose kovai prieš prekybą žmonėmis;

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
nto Kovos su prekybais žmonių 2020–2022 metų veiksmų plano priemonės.	bendruomenės prekybos žmonėms prevencijos ir pagalbos aukoms klausimais; 3. Organizuoti tikslines prevencines priemones, užtikrinant pažeidžiamų darbuotojų, įskaitant migrantus, didesnę apsaugą nuo galimos piktnaudžiavimo ir apgaulės praktikos juos verbuojant ir įdarbinant;	Organizuoti renginius specialistams, dirbantiems su trečiųjų šalių piliečių įdarbinimu;	Organizuota renginių, ne mažiau kaip, skaičius – 5;					3. Tikslinių prevencinių priemonių, užtikrinant pažeidžiamų darbuotojų, įskaitant migrantus, didesnę apsaugą nuo galimos piktnaudžiavimo ir apgaulės praktikos juos verbuojant ir įdarbinant organizavimas - įvyko 22 renginiai ir Užimtumo tarnyba dalyvavo 6 vebinaruose;

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
	4. Nukentėjusių ir turinčių didelę riziką nukentėti nuo prekybos žmonėmis asmenų socialinių įgūdžių ir kompetencijų ugdymas, integravimas į darbo rinką;	Organizuoti kompetencijų ugdymo mokymus nukentėjusiems asmenims;	Asmenų, kuriems suteiktos paslaugos, ne mažiau kaip, skaičius – 40;					4. Nukentėjusių ir turinčių didelę riziką nukentėti nuo prekybos žmonėmis asmenų socialinių įgūdžių ir kompetencijų ugdymas, integravimas į darbo rinką - suteiktos paslaugos 2 asmenims, kurie prisipažino, kad yra prekybos žmonėmis aukos. Praktiškai visais atvejais prekybos žmonėmis aukos nelinkusios atskleisti, kad yra nukentėjusios;
	5. Organizuoti mokymus dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su jais ir pagalbos	Organizuoti mokymus Užimtumo tarnybos specialistams dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su	Surengta mokymų, ne mažiau kaip, skaičius – 10;					5. Mokymų dėl asmenų, galėjusių nukentėti ar nukentėjusių nuo prekybos žmonėmis, atpažinimo (nustatymo), bendravimo su jais ir pagalbos jiems teikimo organizavimas - įvyko 10 mokymų, juose dalyvavo 198 Užimtumo tarnybos specialistai.

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų		Informacija apie vykdymą
						Planas	Faktinis panaudojimas	
	jiems teikimo;	jais ir pagalbos jiems teikimo;						
	Užtikrinti prognozuojamą, skaidrią ir į pagalbą verslui orientuotą priežiūros veiklą.	Pagal Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Švieslentės 2020 tyrimo rezultatus ir pateiktas rekomendacijas atnaujintos ūkio subjektų priežiūros veiklos.	Atnaujintų ūkio subjektų priežiūros veiklos pagal Švieslentės kategorijas bendras svertinio koeficiento padidėjimas, proc. – 0,5.	Priemonių ir paslaugų priežiūros skyrius	2021 m.			Atnaujintų ūkio subjektų priežiūros veiklos pagal Švieslentės kategorijas bendras svertinio koeficiento padidėjimas, proc. – 2021 m. IV ketv. parengta ir patvirtinta vertinimo pagal rizikos kriterijus metodika, kuri padės indikuoti rizikingiausius ūkio subjektus ir rizikingiausias darbo rinkos paslaugų teikimo ir priemonių įgyvendinimo sritis.