

UŽIMTUMO TARNYBA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos
ir jos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisijai

MOTYVUOTA IŠVADA

DĖL ĮSTAIGOS VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, VERTINIMO

2021-09-13

Subjektas, atlikęs įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą: *vyriausiasis specialistas, vykdamas korupcijos prevencijos funkcijas Augustinas Zabulionis.*

Analizuotas laikotarpis: 2020-07-01 – 2021-06-30.

Naudoti analizės metodai ir veiksmai: *taikyti sisteminės teisės aktų ir dokumentų analizės, lyginimo bei apibendrinimo metodai.*

Eil. Nr.	Veiklos sritis	Esamos situacijos aprašymas	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai	Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pagrindimas	Esamos nustatytų korupcijos rizikos veiksnių valdymo ar šalinimo priemonės	Priemonės, kurių siūloma imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti	Priemonės, kurių siūloma imtis didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas	Bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo pagrindus ir tvarką detaliai	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – bedarbio statuso suteikimą,	Veiklos sritis – bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų	Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje (toliau – <i>ir IS</i> ; informacinė sistema) yra rodomi pranešimai, kada asmuo, registruotas Užimtumo tarnyboje	Planuojama apsvarstyti galimybę iš dalies automatizuoti sprendimo dėl bedarbio statuso	Planuojama apsvarstyti galimybę iš dalies automatizuoti sprendimo dėl bedarbio statuso

	<p>reglamentuoja Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas, Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – DRP aprašas); Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Užimtumo</p>	<p>sustabdymą, panaikinimą – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p. nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas atliekamas vadovaujantis Užimtumo įstatymo, DRP aprašo, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo nuostatomis. Asmenims, kuriems suteiktas bedarbio statusas, vadovaujantis Užimtumo įstatymo, Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-</p>	<p>nebeatitinka bedarbio statuso, pagal iš valstybės registrų ir informacinių sistemų gautus duomenis; IS formuojant sprendimą, kuriuo asmeniui, neatitinkančiam bedarbio apibrėžimo pagal iš valstybės registrų ir informacinių sistemų gautus duomenis, būtų suteikiamas bedarbio statusas, yra rodomi pranešimai, kad asmuo neatitinka bedarbio apibrėžimo. Tais atvejais, kai asmuo yra dirbantis, IS neleidžia suteikti bedarbio statuso; sprendimo, dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo, priėmimo procese dalyvauja Užimtumo tarnybos darbuotojas, siūlantis Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamento (toliau – <i>ir</i> KAD) klientų aptarnavimo skyriaus (toliau – <i>ir</i> KAS)</p>	<p>suteikimo priėmimo procesą, kuriame informacinė sistema suformuotų sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo projektą, o KAS vedėjas pasirašytų (priimtų šį sprendimą).</p> <p>Sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo dalinis automatizavimas sumažintų klaidos tikimybę darbuotojui rengiant sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo projektą ar (ir) panaikintų galimybę darbuotojui, rengiančiam tokio sprendimo projektą, neteisėtai tenkinti</p>	<p>suteikimo priėmimo procesą, kuriame informacinė sistema suformuotų sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo projektą, o KAS vedėjas pasirašytų (priimtų šį sprendimą).</p> <p>Sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo dalinis automatizavimas sumažintų klaidos tikimybę darbuotojui rengiant sprendimo dėl bedarbio statuso suteikimo projektą ar (ir) panaikintų galimybę darbuotojui, rengiančiam tokio sprendimo projektą, neteisėtai tenkinti</p>
--	---	---	---	--	--	--

		<p>tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. V-163 „Dėl Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas).</p>		<p>348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – URP aprašas), nuostatomis, gali būti taikomos užimtumo rėmimo priemonės. Asmenys, kuriems suteiktas bedarbio statusas ir kurie kreipimosi dėl darbo paieškos išmoka į Užimtumo tarnybą ir sprendimo dėl šios išmokos skyrimo metu nedalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, turi teisę gauti darbo paieškos išmoką¹. Taip pat asmenims, kuriems suteiktas bedarbio statusas ir kurie atitinka Lietuvos</p>	<p>vedėjui atlikti atitinkamus veiksmus su bedarbio statusu ir šio skyriaus vedėjas, kuris priima sprendimą dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo ar panaikinimo. Taip pat IS yra galimybė pagal KAS ir (ar) konkretų KAS specialistą patikrinti IS esančius duomenis, kurie asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje, neatitinka bedarbio statuso. Nuo 2021 m. kovo 30 d. automatizuotas bedarbio statuso sustabdymo ir atnaujinimo procesas, kai asmuo, registruotas Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu, pradeda veiklą pagal verslo liudijimą ir šią veiklą vykdo ne ilgiau kaip 6 mėnesius. Pavyzdžiui, asmuo vykdo nurodytą veiklą kas antrą dieną arba kelias dienas per savaitę/</p>	<p>savo ar trečiųjų asmenų interesus, t.y. siūlyti KAS vedėjui suteikti asmeniui, registruotam Užimtumo tarnyboje, bedarbio statusą (nors asmuo neatitiktų bedarbio apibrėžimo), kurį turintis asmuo įgytų su tuo susijusias privilegijas ir lengvatas. Terminas: planuojama – 2022 m. spalio 1 d. Atsakingi vykdytojai: Užimtumo tarnybos vadovybė (jos nariai), IT plėtros skyrius, pagal</p>	<p>savo ar trečiųjų asmenų interesus, t.y. siūlyti KAS vedėjui suteikti asmeniui, registruotam Užimtumo tarnyboje, bedarbio statusą (nors asmuo neatitiktų bedarbio apibrėžimo), kurį turintis asmuo įgytų su tuo susijusias privilegijas ir lengvatas. Terminas: planuojama – 2022 m. spalio 1 d. Atsakingi vykdytojai: Užimtumo tarnybos vadovybė (jos nariai), IT plėtros skyrius, pagal kompetenciją kiti</p>
--	--	---	--	---	--	---	---

¹ Vadovaujantis Užimtumo įstatymo 48¹ straipsnio 3 dalimi, darbo paieškos išmoka mokama kas mėnesį už praėjusį kalendorinį mėnesį, bet ne ilgiau kaip iki 2021 m. rugpjūčio 31 d. Taigi, pagal šį teisinį reguliavimą, su darbo paieškos išmokos skyrimu susiję klausimai aktualūs iki 2021 m. rugpjūčio 31 d.

				<p>Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatyme, Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatuose, patvirtintuose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1656 „Dėl Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir dalinio darbo išmokų nuostatų patvirtinimo“, nustatytus kitus reikalavimus, vadovaujantis minėtais teisės aktais, gali būti skiriama nedarbo socialinio draudimo išmoka.</p>	<p>mėnesį ar pan. – šiais atvejais (kas antrą dieną arba kelias dienas per savaitę/ mėnesį ar pan.) IS sustabdo ir atnaujina bedarbio statusą automatiškai. Taip pat IS vertina, kada sueina 6 mėnesių terminas nuo pirmos veiklos pagal verslo liudijimą dienos ir bedarbio statuso sustabdymo – suėjus nurodytam terminui, IS rodomi pranešimai, kad asmuo dirba 180 dienų ir reikia priimti sprendimą dėl bedarbio statuso nutraukimo arba pakeisti į užimto asmens statusą. Šis automatizavimas mažina administracinę naštą darbuotojams, taip pat panaikina galimybę darbuotojams neteisėtai elgtis, t.y. nestabdyti bedarbio statuso, atsiradus minėtoms aplinkybėms (pradėjus veiklą pagal verslo liudijimą). Užimtumo įstatyme nustatyti baigtiniai bedarbio statuso</p>	<p>kompetenciją kiti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniai, darbuotojai</p>	<p>Užimtumo tarnybos administracijos padaliniai, darbuotojai</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>suteikimo, sustabdymo ir panaikinimo pagrindai, DRP apraše nustatytas bedarbio statuso suteikimo momentas, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims apraše nustatyta, kad bedarbio statuso suteikimas įforminamas KAS vedėjo įsakymu (kurio projektą rengia KAS specialistas), kurio forma pateikiama to paties aprašo 3 priede. Taip pat to paties aprašo 5 priede „Bedarbio statuso sustabdymo, atkūrimo, panaikinimo pagrindų sąrašas“ pateikiamas detalus ir baigtinis nurodytų veiksmų su bedarbio statusu atlikimo sąrašas, kurio turinį sudaro: teisinis pagrindas (konkreči Užimtumo įstatymo nuostata), faktinės aplinkybės (aplinkybės, dėl kurių atsiradimo atliekamas konkretus veiksmas su bedarbio statusu),</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					bedarbio statuso pasikeitimo (sustabdymo, atkūrimo, panaikinimo) momentas.		
2.	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą reglamentuoja Užimtumo įstatymas, URP aprašas, Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. V-388 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo	Vertinant veiklos sritį – užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu	Veiklos sritis – užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>). Asmuo, dalyvaujantis priemonėje, gauna tam tikrą naudą, pavyzdžiui, jam dalyvaujant profesinio mokymo priemonėje ² Užimtumo tarnyba apmoka profesinio mokymo teikėjui už suteiktas paslaugas, moka asmeniui	Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 55.1 papunktyje nustatyta – darbo ieškančiam asmeniui, kurio registracijos tikslas yra įgyti kvalifikaciją ir/ arba kompetenciją ir įsidarbinti, suplanavus IUVP dalyvauti profesinio mokymo priemonėje, išduodamas Rašytinis patvirtinimas dėl profesinio mokymo teikėjo pasirinkimo (Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 10 priedas) Šio rašytinio patvirtinimo naudojimas Užimtumo tarnybos veikloje planuojant ir organizuojant profesinio mokymo ar įdarbinimo	Atsižvelgiant į STT pateiktoje Išvadoje esančias pastabas ir pasiūlymus dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių, bus vertinamos šios pastabos ir pasiūlymai bei sprendžiama dėl jų įgyvendinimo: Išvados 4.3.2 pastaba – neuztikrinamas tinkamas priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujančių asmenų informavimas	Atsižvelgiant į STT pateiktoje Išvadoje esančias pastabas ir pasiūlymus dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių, bus vertinamos šios pastabos ir pasiūlymai bei sprendžiama dėl jų įgyvendinimo: Išvados 4.3.2 pastaba – neuztikrinamas tinkamas priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujančių asmenų informavimas

² Vadovaujantis Užimtumo įstatymo 38 straipsnio „Įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį“ 1 dalimi („<...> Įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį gali būti organizuojamas asmenims, kurie dalyvauja profesiniame mokyme taikant pameistrystės formą šio įstatymo 37 straipsnyje „Profesinis mokymas“ nustatyta tvarka <...>“), atsižvelgiant į šias nuostatas, šiame dokumente vartojama sąvokos „profesinis mokymas“, „profesinio mokymo priemonė“, „profesinis mokymas ar (*ir*) įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį“, „profesinio mokymo ar (*ir*) įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės“ laikomos tapačiomis, t. y. kiekviena iš jų apima ir profesinį mokymą ir įdarbinimą pagal pameistrystės darbo sutartį.

		<p>darbdaviams tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašas), Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas</p>		<p>mokymosi stipendiją; Užimtumo tarnyba darbo ieškančiam asmeniui ar darbdaviui, dalyvaujant paramos judumui priemonėje, moka kelionės išlaidų kompensaciją, kurios tikslas kompensuoti kelionės išlaidas į darbo, stažuotės atlikimo vietą ar į Užimtumo tarnybos organizuojamus konsultavimo grupėms užsiėmimus ir atgal; įgyvendinant remiamojo įdarbinimo priemonės, darbdaviams, įdarbinusiems asmenis, kurie dalyvauja šiose priemonėse, taip pat darbdaviams, išlaikantiems darbo vietas užimtiems asmenims,</p>	<p>pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės, kada darbo ieškantis asmuo turi teisę laisvai pasirinkti mokymo teikėją ir kada egzistuoja rizika, jog KAS darbuotojas gali būti suinteresuotas darbo ieškančio asmens pasirinkimu, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje Užimtumo tarnybos veiklos srityje ir galimybę daryti įtaką darbo ieškančiam asmeniui, pageidaujanti dalyvauti profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje, jam renkantis ir priimančiam sprendimą dėl profesinio mokymo teikėjo, pas kurį asmuo nori mokytis. Paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimas atliekamas dalyvaujant KAS vedėjui, įdarbinimo</p>	<p>apie galimybę gauti kelionės išlaidų kompensaciją ar jos atsisakyti. Išvados 5.3.2 pasiūlymas – esamame reglamentavime įtvirtinti nuostatas, įpareigojančias informuoti priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujanti asmenį apie teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, bei nuostatas, numatančias galimybę asmenims, turintiems teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, raštu jos atsisakyti. Išvados 4.2.7 pastaba –</p>	<p>apie galimybę gauti kelionės išlaidų kompensaciją ar jos atsisakyti. Išvados 5.3.2 pasiūlymas – esamame reglamentavime įtvirtinti nuostatas, įpareigojančias informuoti priemonės „konsultavimas grupėms“ užsiėmimuose dalyvaujanti asmenį apie teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, bei nuostatas, numatančias galimybę asmenims, turintiems teisę gauti kelionės išlaidų kompensaciją, raštu jos atsisakyti. Išvados 4.2.7 pastaba –</p>
--	--	--	--	--	--	---	---

				<p>nurodytiems Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 14 punkte (užimti asmenys, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbta prastova), 15 punkte (užimti asmenys, kurių darbdaviams už juos, iki Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbė ekstremaliąją situaciją ir karantiną, buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2 dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju buvo paskelbta prastova, jų</p>	<p>konsultantui/atvejo vadybininkui, užimtumo rėmimo specialistui: KAS įdarbinimo konsultantas/ atvejo vadybininkas nustato asmenų poreikį dalyvauti paramos mokymuisi priemonėse, ir įvertina asmenų atitiktį Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašo 50, 51 ir 52 punktuose nustatytiems formaliems, specialiesiems ir neformaliems kriterijams, paruošia mokymo sutarčių projektus. Informaciją apie tai pateikia užimtumo rėmimo specialistui, kuris įvertinęs pateiktą informaciją, pateikia KAS vedėjui paruoštas sutartis pasirašymui. Po to įdarbinimo konsultantas/atvejo vadybininkas organizuoja mokymo sutarties pasirašymą su bedarbiu/užimtu asmeniu, o trišalės</p>	<p>Užimtumo tarnybos numatyti darbo vietų steigimo paramos paraiškų vertinimai pagal nustatytus kriterijus nėra tiek aiškūs ir veiksmingi, kad leistų tiksliai identifikuoti subsidijuojamas techninės pagalbos ir (ar) darbo priemones, patalpų remonto ir darbo vietų steigimo darbus ir taip užtikrintų jų tiesioginę įtaką darbo vietos steigimui ir tiesioginių darbo funkcijų atlikimui. Išvados 5.2.8 pasiūlymas – apsvarstyti galimybę išsamiau reglamentuoti Užimtumo tarnybos</p>	<p>Užimtumo tarnybos numatyti darbo vietų steigimo paramos paraiškų vertinimai pagal nustatytus kriterijus nėra tiek aiškūs ir veiksmingi, kad leistų tiksliai identifikuoti subsidijuojamas techninės pagalbos ir (ar) darbo priemones, patalpų remonto ir darbo vietų steigimo darbus ir taip užtikrintų jų tiesioginę įtaką darbo vietos steigimui ir tiesioginių darbo funkcijų atlikimui. Išvados 5.2.8 pasiūlymas – apsvarstyti galimybę išsamiau reglamentuoti Užimtumo tarnybos</p>
--	--	--	--	--	---	---	---

				<p>darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir prastova jiems nutraukta dėl aplinkybių, nurodytų šio įstatymo 41 straipsnio 5¹ dalies 1 punkte), 16 punkte (užimti asmenys, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatyta atveju buvo paskelbta prastova, jų darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kurių darbdavys neatleido, ir užimti asmenys, kurių</p>	<p>sutarties atveju ir darbdaviu. Šalims įteikiami pasirašytos sutarties egzemplioriai. Paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimas, kai jame dalyvauja keli Užimtumo tarnybos darbuotojai, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimo organizavimo srityje. Paramos darbo vietoms steigti priemonių (darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimą (toliau – DVS); vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų įgyvendinimą; savarankiško užimtumo rėmimo (toliau – SUR) organizavimą ir įgyvendinimą reglamentuoja Užimtumo įstatymas, URP aprašas, Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašas, ADRP priemonių</p>	<p>subsidijuojamų darbo vietos steigimo paraiškų vertinimą.</p> <p><i>Terminas:</i> 2021 m. lapkričio 12 d.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius, pagal kompetenciją kiti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniai, darbuotojai</p>	<p>subsidijuojamų darbo vietos steigimo paraiškų vertinimą.</p> <p><i>Terminas:</i> 2021 m. lapkričio 12 d.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius, pagal kompetenciją kiti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniai, darbuotojai</p>
--	--	--	--	--	---	--	--

				<p>darbdaviai yra įtraukti į Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos paskelbtą mokesčių mokėtojų, nukentėjusių dėl COVID-19 (koronaviruso infekcijos), sąrašą), mokama subsidija darbo užmokesčiui; įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemonę, mokama subsidija su steigiamos darbo vietos darbo funkcijų vykdymu susijusioms darbo priemonėms ar techninės pagalbos priemonėms neįgaliesiems įsigyti, montuoti, pritaikyti ir nuosavybės teise valdomoms patalpoms,</p>	<p>taikymo darbdaviams aprašas. Vadovaujantis šiais teisės aktais, yra skelbiama atitinkamos paramos darbo vietoms steigti priemonės paraiškų atranka, o jų nagrinėjimui sudaromos atskiros komisijos (VUI paraiškų atrankai ir įgyvendinamų VUI projektų priežiūrai vykdyti atitinkamoje tikslinėje teritorijoje sudaromos VUI projektų atrankos ir priežiūros komisijos iš vienodo skaičiaus lygiateisių narių: darbuotojų, darbdavių, savivaldybių ir Užimtumo tarnybos atstovų; DVS paraiškų atrankai vykdyti Klientų aptaravimo departamento direktorius KAD veiklos teritorijai sudaro ir tvirtina Paraiškų dėl darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo atrankos komisiją iš KAD ir KAS atstovų; SUR paraiškų atrankai vykdyti KAD direktorius KAD</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>reikalingoms darbo vietai įrengti, remontuoti ar pritaikyti, kai planuojamos išlaidos patalpoms remontuoti ar pritaikyti neviršija 50 procentų visos subsidijos steigiamoms darbo vietoms dydžio.</p>	<p>teritorijai sudaro ir tvirtina atrankos komisiją iš KAD ir KAS atstovų); savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems vykdomos ekonominės veiklos rūšį (toliau – <i>ir</i> SUR2) priemonės paraiška kartu su URP aprašo 53.2 papunktyje nurodytomis dokumentų kopijomis Užimtumo tarnybai teikiama per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“.</p> <p>Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-513 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymo Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (įsigaliojo 2021 m. liepos 14 d.)</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>buvo pakeistos URP aprašo 54 punkto nuostatos, numatant, jog paraiška dėl savarankiško užimtumo rėmimo (toliau – <i>ir</i> SUR paraiška Nr. 1), DVS ar VUI paraiškos (toliau kartu – paraiškos) pateikiamos per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Paraiška, pateikta kitu nei šiame punkte nustatytu būdu ar ne pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą formą, nenagrinėjama. Toks paraiškų pateikimo būdas ir jo teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę teikiant/ priimant paraiškas bei įgyvendina Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – <i>ir</i> STT, Specialiųjų tyrimų tarnyba) 2021 m. rugpjūčio 12 d. raštu Nr. 4-01-6104 pateiktoje Išvadoje dėl korupcijos</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>rizikos analizės Užimtumo tarnybos darbo rinkos paslaugų teikimo ir užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo veiklos srityse (toliau – <i>ir</i> Išvada)³ esantį 5.2.7 pasiūlymą – apsvarstyti galimybę nustatyti tvarką, leidžiančią darbo vietų steigimo paramos paraiškas teikti skaitmeniniu formatui (pvz., pasirašytus el. paštu). Paslaugų darbo ieškantiems asmenims aprašė nustatyti formalieji, specialieji (išskyrus SUR) ir neformalieji (išskyrus SUR) kriterijai, į kuriuos atsižvelgiama sprendžiant klausimą dėl asmenų dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos (toliau – <i>ir</i> ADRP) priemonėse, taip pat ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašė nustatyti</p>	
--	--	--	--	--	---	--

³ Su Išvada galima susipažinti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos interneto svetainėje, adresu: <https://www.stt.lt/data/public/uploads/2021/08/uzimtumo-tarnybos-kra-2021-08.pdf>, taip pat Užimtumo tarnybos interneto svetainėje, adresu: <https://uzt.lt/administracine-informacija/korupcijos-prevencija/korupcijos-rizikos-analize/>.

					formalieji ir specialieji kriterijai, į kuriuos atsižvelgiama sprendžiant klausimą dėl darbdavių dalyvavimo ADRP priemonėse (įskaitant DVS priemonę). Tokia paraiškų atrankos tvarka įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemonės bei nustatytas teisinis reguliavimas atrenkant asmenis dalyvauti ADRP priemonėse mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiose veiklos srityse.		
3.	Socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas	Socialinės įmonės statuso suteikimą, panaikinimą, valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymas,	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – socialinės įmonės statuso suteikimo, panaikinimo, valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms,	Veiklos sritis – socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>):	Užimtumo tarnyboje, priimančios sprendimus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo/panaikinimo, vadovaujamosi Socialinių įmonių įstatymu, Socialinės įmonės statuso suteikimo aprašu, Socialinių įmonių reikalų komisijos, sudarytos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-72	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama</i>	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama</i>

		<p>Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašo ir tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“</p>	<p>nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>socialinė įmonė gali gauti Socialinių įmonių įstatymo 13 straipsnyje nustatytą valstybės pagalbą.</p>	<p>(toliau – Socialinių įmonių komisija) rekomendacijomis. Socialinių įmonių komisijos funkcijos aiškiai apibrėžtos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-72 patvirtintame Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente (12 punktas), komisijos posėdžiuose gali dalyvauti prašymą pateikęs juridinio asmens vadovas arba jo įgaliotas asmuo Užimtumo tarnybos kvietimu (22 punktas), yra numatyta pareiga komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti, taip pat numatyta, kokie veiksmai atliekami paaiškėjus, kad Socialinių įmonių komisijai priimant sprendimą buvo kilęs interesų konfliktas nenusišalinus tiesiogiai ar netiesiogiai svarstomu klausimu suinteresuotam</p>	<p><i>imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p><i>imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	--	---	--	---	--	--

		<p>(toliau – Socialinės įmonės statuso suteikimo aprašas), Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. A1-135 „Dėl Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Valstybės pagalbos teikimo aprašas), Socialinių įmonių reikalų</p>			<p>šios komisijos nariui (23 ir 24 punktai). Užimtumo tarnyboje, priimant sprendimus dėl valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo/ neskyrimo, vadovaujamas Socialinių įmonių įstatymu, Valstybės pagalbos teikimo aprašu, Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės, sudarytos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-94 (toliau – Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupė), rekomendacijomis. Šios darbo grupės funkcijos aiškiai apibrėžtos Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-94 patvirtintame Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamente (9 punktas). Šiame reglamente (17 punktas)</p>		
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>komisijos darbo reglamentas, patvirtintas Užimtumo tarnybos direktoriaus 2019 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. V-72 „Dėl Socialinių įmonių reikalų komisijos sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymas Nr. V-72), Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamentas, patvirtintas Užimtumo tarnybos</p>			<p>taip pat nustatyti: maksimalus terminas (15 darbo dienų) per kiek laiko turi būti suorganizuotas Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupės posėdis Užimtumo tarnyboje gavus socialinės įmonės paraišką valstybės pagalbai gauti; maksimalus terminas (ne daugiau kaip 10 darbo dienų nuo informacijos apie nustatytus trūkumus pateikimo socialinei įmonei dienos), skirtas socialinei įmonei pateikti trūkstamiems dokumentams ar papildyti neišsamiai užpildytiems pateiktiems dokumentams; maksimalus terminas (5 darbo dienos nuo paraiškos gauti valstybės pagalbą gavimo dienos) socialinės įmonės pateiktiems dokumentams patikrinti – ar pateikti ir išsamiai užpildyti Valstybės pagalbos teikimo apraše</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>direktorius 2019 m. vasario 26 d. įsakymu Nr. V-94 „Dėl paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo tarnybos direktorius įsakymas Nr. V-94) (toliau – Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamentas).</p>			<p>nurodyti dokumentai, pagrindžiantys atitiktį Socialinių įmonių įstatyme nustatytoms sąlygoms atitinkamai pagalbai gauti. Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamente taip pat numatyta, kad Pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo darbo grupės posėdžiuose, Užimtumo tarnybos kvietimu, gali dalyvauti socialinės įmonės, pateikusios paraišką valstybės pagalbai gauti, vadovas arba jo įgaliotas asmuo (22 punktas), be to, yra numatyta pareiga komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti (23 punktas). Patikslintos Paraiškų dėl valstybės pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės darbo reglamento 24 punkto</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>nuostatos, numatančios teisinį reguliavimą, nesudarantį prielaidų Darbo grupės nariui, kuris nenusišalino Darbo grupei svarstant klausimą, kuriuo jis buvo tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuotas ir buvo kilęs interesų konfliktas, dalyvauti pakartotinai svarstant tą patį klausimą. Šios nuostatos išdėstytos taip:</p> <p>„Paaiškėjus, kad priimant sprendimą buvo kilęs interesų konfliktas nenusišalinus tiesiogiai ar netiesiogiai svarstomu klausimu suinteresuotam Darbo grupės nariui, priimtas sprendimas, kurį priimant kilo interesų konfliktas, panaikinamas, o po 3 darbo dienų organizuojamas pakartotinis Darbo grupės posėdis dėl to paties klausimo svarstymo. Pakartotino svarstymo metu</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>suinteresuotas Darbo grupės narys, dėl kurio dalyvavimo priimtas sprendimas buvo panaikintas, nuo klausimo svarstymo nušalinamas“.</p> <p>2020 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujai Socialinių įmonių įstatymo redakcijai, šio įstatymo 11 straipsnyje buvo įtvirtinti tiksliai apibrėžti (apibūdinti) socialinės įmonės statuso panaikinimo pagrindai. Iki 2020 m. sausio 1 d. galiojusios Socialinių įmonių įstatymo redakcijos 11 straipsnio 1 dalies 5 punkte buvo įtvirtinta abstrakčiai apibūdinta aplinkybė, kuriai esant panaikinamas socialinės įmonės statusas – socialinės įmonės statuso netenkama, jeigu paaiškėja, kad socialinė įmonė piktnaudžiavo savo socialinės įmonės statusu ar vykdė nesažiningą konkurenciją, ar</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					netinkamai naudojo pagalbai skirtas lėšas, ar nepateikė jų panaudojimo ataskaitos arba <i>kitaip pažeidė jos veiklą reglamentuojančius teisės aktus.</i> Aukščiau aptartas teisinis reguliavimas (jo pakeitimai) mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę.		
4.	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas; Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo, jų galiojimo laiko pratęsimo, atsisakymo išduoti arba pratęsti jų galiojimo laiką ir jų panaikinimo, dublikato išdavimo sąlygas ir tvarką bei sąlygas, kurioms esant iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimą	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimą ir panaikinimą; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir panaikinimą; leidimų dirbti sezoninį darbą	Veiklos sritis – Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų	Įstatyme „Dėl užsieniečių teisinės padėties“, Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše, Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatytas detalus teisinis reguliavimas. Dokumentų išdavimo apraše detaliai reglamentuojama dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes</i>	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje</i>

	išdavimas ir panaikinimas	dirbti, detaliai reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ bei Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimo dirbti užsieniečiams aprašas). Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties	užsieniečiams išdavimą ir panaikinimą, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.	ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, leidimas dirbti sezoninį darbą užsieniečiams suteikia užsieniečiui teisę dirbti Lietuvoje.	tvarka, atsisakymo priimti prašymą išduoti leidimą dirbti, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui netenkinimo pagrindai. Taip pat Dokumentų išdavimo apraše apibrėžta KAS (Dokumentų išdavimo aprašo III skyrius, 12 ir 13 punktai) ir KAD (Dokumentų išdavimo aprašo 14, 15, 17 ir 18 punktai) kompetencija dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo procese. Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše,	<i>korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i>	<i>šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i>
--	---------------------------	--	---	--	--	---	--

		<p>Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir prašymo priimti minėtą sprendimą pateikimą, Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus detaliai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu</p>			<p>Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatytas 7 darbo dienų terminas pateiktiems dokumentams dėl atitinkamo leidimo išdavimo ar sprendimo priėmimo išnagrinėti. 2019 m. gruodžio 17 d. Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. V-455 „Dėl Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. birželio 12 d. įsakymo Nr. V-298 „Dėl Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Pakeitimo įsakymas Nr. V-455), atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos pasiūlymus, buvo pakeistas/</p>		
--	--	---	--	--	---	--	--

		<p>Nr. A1-139 „Dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams aprašas). Prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą užsieniečiui pateikimo, leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą išdavimo, jo galiojimo laiko pratęsimo ir atsisakymo pratęsti galiojimo laiką, dublikato</p>			<p>papildytas Dokumentų išdavimo aprašas. Siekiant įgyvendinti STT pasiūlymą – Viešai skelbti Trūkstančių profesijų sąrašo projektą iki jo patvirtinimo UŽT, užtikrinti suinteresuotiems subjektams teisę susipažinti su juo ir teikti pastabas ir pasiūlymus – Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 5² punktu, kuris numato, kad Užimtumo tarnyba, įvertinusi Ekonomikos ir inovacijų ministerijos pateiktas rekomendacijas, parengia galutinį profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis projektą, kuris prieš tvirtinimą 5 darbo dienas viešinamas patalpinant Užimtumo tarnybos interneto svetainėje. Siekiant įgyvendinti STT pasiūlymą –</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>išdavimo, duomenų pranešimo tvarką detaliai reglamentuoja Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. A1-253 „Dėl leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo ir sezoninių darbų sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimų dirbti sezoninį darbą aprašas).</p>			<p>Reglamentuoti Trūkstamų profesijų sąrašo tikslinimo procedūrą – Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 5³ punktu, kuriame numatyta, jog per viešinimo laikotarpį, darbdaviai turi teisę teikti Aprašo 5.3 papunktyje nurodytą informaciją. Užimtumo tarnyba, įvertinusi darbdavių ar darbdavių asocijuotos struktūros pateiktą motyvuotą bei pagrįstą informaciją, priima sprendimą dėl profesijos įtraukimo į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, jeigu profesija atitinka visus Aprašo 5 punkte nurodytus kriterijus. Siekiant įgyvendinti STT pasiūlymus – 1) Reglamentuoti, kad prašymai nagrinėjami ir leidimai (sprendimai), suteikiantys teisę užsieniečiams dirbti</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

		<p>Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo tvarką, prašymo išduoti leidimą dirbti nepriėmimo pagrindus, prašymo priimti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje užsieniečiui netenkinimo pagrindus, taip pat KAD ir KAS kompetenciją</p>			<p>Lietuvoje, išduodami (priimami), laikantis atitinkamų dokumentų gavimo UŽT eiliškumo; 2) Užtikrinti, kad Užimtumo tarnyboje kiekvieną kartą būtų išduodama dokumentų gavimo pažyma, Dokumentų išdavimo aprašas papildytas 9^l punktu, kuriame nustatyta, kad KAS (Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamento sudėtyje esančiam skyriui) gavus prašymą, nurodytą Aprašo 7, 8 ir 9 punktuose, išduoda darbdaviui dokumentų gavimo faktą patvirtinančią pažymą ir nagrinėja gautus prašymus laikantis dokumentų gavimo eiliškumo, atsižvelgiant į gauto dokumento registracijos numerį ir datą. Siekiant įgyvendinti STT pasiūlymą – Taikyti papildomas vidaus kontrolės priemones</p>		
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, priėmimo, nagrinėjimo ir sprendimų priėmimo procese, reglamentuoja Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo</p>			<p>(tam tikru nustatytu periodiškumu ir apimties), skirtas patikrinti eiliškumo išduodant leidimus dirbti ar priimant atitinkamus sprendimus Užimtumo tarnyboje, taip pat leidimų (sprendimų) panaikinimo terminų laikymąsi – Pakeitimo įsakymo Nr. V-455 2.1 papunktyje įtvirtintas pavedimas Užimtumo tarnybos Priemonių ir paslaugų priežiūros skyriui kartu su Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriumi periodiškai atlikti analizę ar Klientų aptarnavimo skyriuose laikomasi Aprašo 9¹ punkte nustatyto reikalavimo.</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

		<p>ministerijos direktoriaus 2019 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. V-298 „Dėl Dokumentų, suteikiančių teisę dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, išdavimo, pratęsimo ir panaikinimo, prašymų išduoti tokius dokumentus netenkinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Dokumentų išdavimo aprašas).</p>					
5.	Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas	<p>Sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, siuntimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo</p>	<p>Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas,</p>	<p>Veiklos sritis – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar</p>	<p>Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka apibrėžta Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklėse ir</p>	<p>Nurodytas detalus reglamentavimas, konkretūs kriterijai priimant sprendimą nukreipti asmenį į NDNT dėl profesinės</p>	<p>Nurodytas detalus reglamentavimas, konkretūs kriterijai priimant sprendimą nukreipti asmenį į NDNT dėl profesinės</p>

	<p>tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – ir Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba; NDNT) nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio Užimtumo tarnyba priima vadovaudamasi kriterijais, kurių ribotas sąrašas nustatytas Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro</p>	<p>nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): organizuojant profesinės reabilitacijos paslaugų, kurios finansuojamos iš valstybės biudžeto ir kitų lėšų, teikimą, Užimtumo tarnyba sprendžia dėl asmenų, kuriems nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į NDNT nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio. Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad teisę gauti profesinės reabilitacijos išmoką turi asmenys, kuriems NDNT nustatė profesinės reabilitacijos</p>	<p>Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatuose. Siekdama mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo srityje, Užimtumo tarnyba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, centralizuotai perka profesinės reabilitacijos paslaugas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį. Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše nustatytas ribotas sąrašas kriterijų, kuriais vadovaujasi Užimtumo tarnyba priimdama sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą nustatyti</p>	<p>reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo, taip pat nustatytos sąlygos ir pagrindas, kuriam esant skiriama profesinės reabilitacijos išmoka, centralizuotas profesinės reabilitacijos paslaugų pirkimas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį, ir aiški Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo</p>	<p>reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo, taip pat nustatytos sąlygos ir pagrindas, kuriam esant skiriama profesinės reabilitacijos išmoka, centralizuotas profesinės reabilitacijos paslaugų pirkimas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį, ir aiški Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės reabilitacijos išmokos skyrimo</p>
--	--	---	--	--	---	---

		<p>2004 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-302 „Dėl Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių) (toliau – Profesinės reabilitacijos</p>		<p>paslaugų poreikį ir kurie dalyvauja profesinės reabilitacijos programoje. Nurodytu atveju asmenys, dalyvaujantys profesinės reabilitacijos programoje gauna finansinę naudą (lengvatą) – jiems apmokamos profesinės reabilitacijos paslaugos, taip pat mokama profesinės reabilitacijos išmoka.</p>	<p>profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio. Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai nustato profesinės reabilitacijos išmokos profesinės reabilitacijos programoje dalyvaujančiam asmeniui, kuris nedraudžiamas valstybiniu socialiniu draudimu arba draudžiamas tik valstybiniu socialiniu pensijų draudimu, skyrimo, mokėjimo, mokėjimo sustabdymo, atnaujinimo, pratęsimo ir nutraukimo tvarką.</p>	<p>ir mokėjimo tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>ir mokėjimo tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašas).</p> <p>Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo ir finansavimo, profesinės rehabilitacijos išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarką reglamentuoja Įsakymu dėl profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtintos Profesinės rehabilitacijos paslaugų</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		teikimo bei finansavimo taisyklės (toliau – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklės) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 413 „Dėl profesinės reabilitacijos išmokos nuostatų patvirtinimo“ patvirtinti Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai (toliau – Profesinės reabilitacijos išmokos nuostatai).					
6.	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį –	Veiklos sritis – Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės	Užimtumo ir socialinės garantijos aiškiai reglamentuotos Valstybės įmonės	Nurodytuose teisės aktuose detalizuojama, kokios gali būti	Nurodytuose teisės aktuose detalizuojama, kokios gali būti

<p>įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams įgyvendinimas</p>	<p>įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams įgyvendinimas yra reglamentuotas Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. A1-4 „Dėl teisės aktų, numatytų Lietuvos Respublikos</p>	<p>Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams įgyvendinimas, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamiems darbuotojams įgyvendinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): sritis susijusi su valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – ir Ignalinos AE) darbuotojų, priimtų į darbą Ignalinos AE iki Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimo dėl Ignalinos AE antrojo bloko sustabdymo datos įsigaliojimo ir atleidžiamų arba atleistų iš darbo Ignalinos AE dėl jos pirmojo ir antrojo blokų eksploatavimo</p>	<p>Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme, taip pat SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintuose teisės aktuose, iš kurių Individualių planų sudarymo tvarkos apraše pateikti baigtiniai užimtumo priemonių ir socialinių garantijų, kurios gali būti numatytos Individualiame plane, sąrašai. Taip pat to paties aprašo V skyriuje reglamentuojama kompensacijos, skirtos darbdaviams, įsteigusiems kompensuojamąsias darbo vietas ir įdarbinusiems atleistus iš darbo Ignalinos AE darbuotojus, mokėjimo sąlygos ir tvarka. SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintame Papildomos išėtinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše detalčiai reglamentuota</p>	<p>taikomos užimtumo ir socialinės garantijos atleidžiamiems ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo</i></p>	<p>taikomos užimtumo ir socialinės garantijos atleidžiamiems ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje.</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos</i></p>
---	--	--	---	---	---	--

		<p>valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme patvirtinimo“ (toliau – SADM įsakymas Nr. A1-4) patvirtintuose teisės aktuose: Individualių planų sudarymo tvarkos apraše, Papildomos išeitinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše, Priešpensinės bedarbio išmokos mokėjimo tvarkos apraše bei Persikėlimo išmokos apmokėjimo tvarkos apraše.</p>		<p>užbaigimo, ir šių asmenų šeimos narių papildomomis užimtumo ir socialinėmis garantijomis.</p>	<p>papildomų išeitinių išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka. Tuo pačiu įsakymu patvirtintuose Priešpensinės bedarbio išmokos mokėjimo tvarkos apraše ir Persikėlimo išmokos apmokėjimo tvarkos apraše atitinkamai reglamentuojama priešpensinių bedarbio išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka, persikėlimo išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka.</p>	<p><i>tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p><i>pasireikšimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	---	--	--	--	--	---

7.	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas įgyvendinamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. A1-646 „Dėl Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.	Veiklos sritis – darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.): asmenys, vykstantys į kitą valstybę narę ieškoti darbo, ir kuriems paskirta nedarbo socialinio draudimo išmoka (toliau – ir NSDI), teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie: buvo įsiregistravę kaip bedarbiai Užimtumo tarnyboje mažiausiai keturias savaites. Užimtumo tarnyba, gavusi bedarbio prašymą išduoti U2	ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų apraše įtvirtintos nuostatos, nustatančios sąlygas, kurioms esant išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai išsaugo teisę į NSDI. Vienoje iš šių nuostatų (17.1 papunktis) nustatyta, kad išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie buvo įsiregistravę kaip bedarbiai Užimtumo tarnyboje mažiausiai keturias savaites. Užimtumo tarnyba, gavusi bedarbio prašymą išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 1 priedas), atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jam išvykti nesibaigus keturių savaičių	Reikalavimas nurodyti objektyvias aplinkybes, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiui išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne	Reikalavimas nurodyti objektyvias aplinkybes, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiui išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne
----	--	---	---	---	--	---	---

		<p>sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašu (toliau – ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašas).</p>		<p>dokumentą, patvirtinantį teisę į NSDI eksportą, atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jam išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui, bet ne anksčiau, negu Užimtumo tarnyboje gaunama informacija apie Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VSDFV) paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo; įsiregistruoja valstybės narės, į kurią atvyksta, įdarbinimo tarnyboje per 7 kalendorines dienas nuo atvykimo, kaip nurodyta U2 dokumente. Šį</p>	<p>laikotarpiui, bet ne anksčiau, negu Užimtumo tarnyboje elektroniniu būdu per „eDbiržos“ portalą gaunama informacija apie VSDFV paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą (nurodant NSDI skyrimo datą, numerį, išmokos dydį ir trukmę, stažą, reikalingą teisei į NSDI nustatyti, laikotarpį, kuriam nustatyta teisė į NSDI, NSDI skyrimo / neskyrimo priežastis) dėl NSDI skyrimo. Minėto prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 1 priedas) įtraukta papildoma eilutė, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių</p>	<p>anksčiau, negu Užimtumo tarnyboje elektroniniu būdu per „eDbiržos“ portalą gaunama informacija apie VSDFV paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 17.1 papunktis). Taip pat reikalavimas nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksporto terminą, kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojusioje prašymo pratęsti NSDI eksporto</p>	<p>anksčiau, negu Užimtumo tarnyboje elektroniniu būdu per „eDbiržos“ portalą gaunama informacija apie VSDFV paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 17.1 papunktis). Taip pat reikalavimas nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksporto terminą, kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojusioje prašymo pratęsti NSDI eksporto</p>
--	--	---	--	---	--	--	--

			<p>terminą Užimtumo tarnyba gali pratęsti iki bedarbio paštu ar elektroniniu paštu nurodytų objektyvių aplinkybių išnykimo.</p> <p>Teisė į NSDI eksportą galioja tris mėnesius po NSDI paskyrimo, o bendras NSDI mokėjimo laikotarpis negali viršyti pagal Nedarbo socialinio draudimo įstatymą asmeniui nustatyto NSDI mokėjimo laikotarpio.</p> <p>Bedarbiui iki šio laikotarpio pabaigos paštu ar elektroniniu paštu pateikus prašymą pratęsti NSDI eksporto terminą, Užimtumo tarnyba gali jį pratęsti ne daugiau kaip iki 6 mėnesių (bet ne ilgiau kaip iki laikotarpio, kuriam paskirta NSDI, pabaigos),</p>	<p>savaičių laikotarpiui. Iki įsigaliojant ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašui ir jo priedams, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje nebuvo eilutės, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui.</p> <p>Taip pat kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojo ir šio aprašo 2 priedas – prašymo pratęsti nedarbo socialinio draudimo išmokos eksporto terminą forma, kurioje be kita ko prašoma nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksporto terminą. Iki įsigaliojant ES</p>	<p>terminą formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 19 punktą).</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>terminą formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 19 punktą).</p> <p><i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo</i></p>
--	--	--	--	---	---	--

			<p>atsižvelgdama į objektyvias aplinkybes, nurodytas asmens prašyme. Užimtumo tarnybai priimant sprendimą ar leisti bedarbiui išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu Užimtumo tarnyboje yra gauta informacija apie VSDFV paskirto teritorinio skyriaus priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo, taip pat Užimtumo tarnybai priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksporto terminą, galimi atvejai, kada nenurodomos objektyvios aplinkybės arba jos</p>	<p>socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašui, prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą forma nebuvo patvirtinta.</p>	<p><i>tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	--	---	---	--

				<p>nelaikytinos objektyviomis pagal ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 4.9 papunktį (objektyvios aplinkybės – aplinkybės, nepriklausančios nuo bedarbio valios, tokios kaip liga, stichinė nelaimė, kitų šeimos narių ankstesnis išvykimas ar buvimas valstybėje narėje, į kurią vyksta bedarbis, kitoje valstybėje narėje galiojanti registracijos tvarka, padidėjusios bedarbio galimybės susirasti darbą kitoje valstybėje narėje ir pan.).</p>			
8.	Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar	Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar	Vertinant Užimtumo tarnybos veiklos sritį – Ūkio subjektų,	Veiklos sritis – Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos	Viešojo administravimo įstatymo IV skyriuje nustatytos ūkio subjektų veiklos priežiūros rūšys, priežiūrą atliekančių	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos	Nurodytas teisinis reglamentavimas mažina korupcijos

	susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai	susijusių su jų įgyvendinimu (toliau – <i>ir</i> Ūkio subjektai), patikrinimai atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu, Institucijų atliekamų priežiūros funkcijų optimizavimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl Institucijų atliekamų priežiūros funkcijų optimizavimo“ (toliau – Gairių aprašas), Patikrinimų	dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai – nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 2 p.</i> nustatytą kriterijų: pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdomas.	priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai – susijusi su kontrolės ar priežiūros vykdymu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 2 p.</i>): ūkio subjektai, dalyvaujantys aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, ar susiję jų įgyvendinimu (pavyzdžiui profesinio mokymo paslaugas teikiantys subjektai ir kt.), gauna tam tikrą finansinę naudą: remiamojo įdarbinimo priemonę įgyvendinančiam subjektui (darbdaviui) įdarbinusiam Užimtumo tarnyboje registruotus asmenis, Užimtumo	subjektų pareigos (tvirtinti patikrinimų plano sudarymo kriterijus, planinių patikrinimų atlikimo tvarką ir trukmę įtvirtinančias taisykles (toliau – planinių patikrinimų taisyklės), patikrinimų planą; neplaninių patikrinimų tvarkos aprašą ir trukmę, atrankos neplaniniam patikrinimui kriterijus įtvirtinančias taisykles (toliau – neplaninių patikrinimų taisyklės) ir kt.), reikalavimai, susiję su patikrinimo taisyklių rengimu, patikrinimo planų keitimu, jų viešu skelbimu, ūkio subjektų informavimu apie jų įtraukimą į patikrinimų planą, tam tikri ypatumai, susiję su patikrinimų atlikimu ir kt. Gairių apraše nustatytos pagrindinės priežiūros institucijų veiklos nuostatos, kurios apima klausimus, susijusius su priežiūros veiksmų, ūkio	pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i>	pasireiškimo tikimybę šiame punkte aptartoje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i>
--	--	---	---	--	---	---	---

	<p>atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Užimtumo tarnybos direktoriaus 2020 m. gruodžio 16 d. Nr. V-488 „Dėl Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Patikrinimų aprašas; Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašas), Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklėmis, patvirtintomis Užimtumo tarnybos direktoriaus 2020 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. V-489 „Dėl Patikrinimų atlikimo organizavimo</p>	<p>tarnyba moka subsidiją šių asmenų darbo užmokesčiui; subjektams, įgyvendinantiems paramos darbo vietoms steigti priemonės, Užimtumo tarnyba moka subsidiją darbo vietų įsteigimui (pritaikymui); profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančioms įstaigoms, kurių paslaugas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį, Užimtumo tarnyba centralizuotai perka vadovaudamasi Viešųjų pirkimų įstatymu, Užimtumo tarnyba apmoka už teikiamas profesinės</p>	<p>subjektų patikrinimų atlikimu, sankcijų taikymu ir kt. Patikrinimų atlikimo tvarkos apraše nustatyti patikrinimų atlikimo pagrindai, tvarka ir trukmė, įtraukimo į planinių patikrinimų sąrašą vertinimo kriterijai, Deklaracijos dėl pirmųjų verslo metų poveikio priemonių taikymo tvarka. Šiame apraše numatyta, kad patikrinimuose dalyvauja Užimtumo tarnybos darbuotojai ir (ar) kitų kompetentingų institucijų atstovai – tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė atliekant patikrinimą bei administracinė našta ūkio subjektui. Aptariamame apraše taip pat įtvirtinti neplaninių patikrinimų pagrindai, pasirengimo patikrinimams ir jų atlikimo tvarka. Patikrinimų atlikimo tvarkos apraše numatyti</p>		
--	---	---	--	--	--

		<p>taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklės).</p>		<p>reabilitacijos paslaugas; paramos mokymuisi priemonių paslaugų teikėjams apmokama už suteiktas paslaugas, asmenims, dalyvaujantiems šiose priemonėse, mokama stipendija (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį, stažuotės priemonės), taip pat kompensuojamos kelionės (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį, stažuotės priemonės), apgyvendinimo (profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės), sveikatos tikrinimo ir skiepijimo išlaidos (profesinio mokymo,</p>	<p>kriterijai, pagal kuriuos sudaromi planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų sąrašai – (13 punktas) planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų sąrašas sudaromas atsižvelgiant į: atlikto ūkio subjektų rizikos vertinimo analizės duomenis ir į šio aprašo 14.1 ir 14.2 papunkčių nuostatas (darbdavių, įgyvendinančių remiamojo įdarbinimo priemonės (toliau – ir RĮ darbdaviai), subsidijos gavėjų, įgyvendinančių paramos darbo vietoms steigti priemonės (toliau – ir subsidijos gavėjai) ir paramos mokymuisi priemonių paslaugų teikėjų (toliau – ir PM paslaugų teikėjai), planiniai patikrinimai kalendoriniais metais vykdomi taip: 14.1. subsidijos gavėjai, įgyvendinantys paramos darbo vietoms steigti priemonės, tikrinami ne rečiau kaip</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

			<p>įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės). Ūkio subjektų, dalyvaujančių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar susijusių su jų įgyvendinimu, patikrinimai atliekami siekiant užtikrinti skaidrų ir tinkamą Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones. Atliekant šiuos patikrinimus, tikrinami ūkio subjektai (jų atstovai) gali būti suinteresuoti ir siekti išvengti sankcijų dėl teisės aktų, reglamentuojančių aktyvios darbo rinkos politikos</p>	<p>1 kartą per kontrolės laikotarpį. Pirmaisiais ūkio subjekto, įgyvendinančio paramos darbo vietoms steigti priemonės, išskyrus subjektus, įgyvendinančius savarankiško užimtumo rėmimo, keičiantiems ekonominės veiklos rūšį, priemonę, veiklos metais (pirmieji ūkio subjekto metai skaičiuojami nuo ūkio subjekto įsisteigimo dienos) planiniai patikrinimai nevykdomi). Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašo 14.2 punkte įtvirtinti kriterijai, pagal kuriuos į planinių patikrinimų sąrašą įtraukiami RĮ darbdaviai, subsidijos gavėjai ir PM paslaugų teikėjai, kuriems per praėjusius kalendorinius metus buvo inicijuotas bent vienas neplaninis patikrinimas bei įvertinus iš kitų Užimtumo tarnybos struktūrinių padalinių</p>	
--	--	--	---	--	--

				<p>priemonių įgyvendinimą ar sutarčių, sudarytų su šiais ūkio subjektais įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones, nuostatų nesilaikymo, nevykdymo ar netinkamo laikymosi/vykdomo.</p>	<p>pagal kompetenciją gautą informaciją apie ūkio subjektus, pagal šiuos vertinimo kriterijus:</p> <p>14.2.1. per praėjusius kalendorinius metus gautas bent vienas pagrįstas skundas iš kitų juridinių vienetų ir fizinių asmenų;</p> <p>14.2.2. įvertinus sutartinių įsipareigojimų laikymąsi.</p> <p>Patikrinimų apraše (20.8 papunktis) numatyta, jog ūkio subjekto patikrinimas gali būti atliekamas nuotoliniu būdu. Toks teisinis reguliavimas leidžia sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę Užimtumo tarnybai atliekant ūkio subjektų patikrinimus, kadangi tokiu būdu atliekant patikrinimą yra išvengiama tiesioginio kontakto tarp tikrinančio darbuotojo ir tikrinamo ūkio subjekto atstovo bei sudaro sąlygas rotuoti darbuotojus, atliekančius</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>ūkio subjektų patikrinimus, t.y. darbuotojui paskirti atlikti ūkio subjekto, kuris yra kitame regione nei tikrinančio darbuotojo darbo vieta, patikrinimą, tokiu būdu sumažinant riziką atsirasti neteisėtiems susitarimams ar kitokiems neteisėtiems veiksams tarp tikrinančio darbuotojo ir tikrinamo ūkio subjekto atstovo.</p> <p>Patikrinimų atlikimo organizavimo taisyklės nustato Užimtumo tarnybos atliekamų ūkio subjektų patikrinimų atlikimo bei užimtumo rėmimo priemonių ir paslaugų įgyvendinimo priežiūros organizavimo ir vykdymo tvarką, siekiant maksimalaus patikrinimų procesų efektyvumo.</p> <p>Šiose taisyklėse nustatyti patikrinimų organizavimo atlikimo eigą (patikrinimų planavimo, patikrinimo</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>eigos, klausimyno/ patikrinimo akto rengimo, pateiktų rekomendacijų stebėseną) sudarantys procesai (ūkio subjektų ir darbo rinkos paslaugų informacijos apie rizikas analizavimas; tikrinamų ūkio subjektų ir darbo rinkos paslaugų metinio sąrašo sudarymas; dokumentų ir duomenų tikrinimas, analizė; galutinio patikrinimo klausimyno/ patikrinimo akto parengimas ir pateikimas tikrintam ūkio subjektui ir KAS ir kt.), kiekviename processe dalyvaujantys atsakingi darbuotojai (nurodant pareigas (pavyzdžiui, Priemonių ir paslaugų priežiūros skyriaus darbuotojai, atliekantys patikrinimus ir pan.), terminai iki kada procesas turi būti atliktas bei proceso atlikimo turinys, t. y. kokie veiksmai turi būti atliekami konkrečiame processe.</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>Aukščiau nurodytuose teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas, įtvirtinantis planine tvarka tikrinamų ūkio subjektų sąrašo sudarymo tvarką, pasiruošimo patikrinimams bei patikrinimų atlikimo tvarką, neplaninių patikrinimų pagrindus, patikrinimų organizavimo atlikimo eigą sudarančius procesus, kiekviename procese dalyvaujančius atsakingus darbuotojus, terminus iki kada procesai turi būti atlikti, taip pat proceso atlikimo turinį bei numatantis galimybę patikrinimą atlikti nuotoliniu būdu, mažina prielaidas korupcijai pasireikšti sudarant tikrintinų ūkio subjektų sąrašus bei organizuojant ir atliekant ūkio subjektų patikrinimus.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

Pastabos: (nurodyti, jei yra).

(īstaigos vadovo ar jo īgalioto
asmens pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardē)