

LIETUVOS DARBO BIRŽA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos
ir jos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisijai

MOTYVUOTA IŠVADA

DĖL ĮSTAIGOS VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, VERTINIMO

2018-09-17

Subjektas, atlikęs įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą: *Kokybės vadybos ir kontrolės skyriaus vyriausiasis specialistas Augustinas Zabulionis*

Analizuotas laikotarpis: 2017-07-01 – 2018-06-30.

Naudoti analizės metodai ir veiksmai: *taikyti sisteminės teisės aktų ir dokumentų analizės, lyginimo bei apibendrinimo metodai. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu patikrinti Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB; Lietuvos darbo birža) nuo 2017 m. liepos 1 d. iki 2018 m. birželio 30 d. parengti ir teisės aktų nustatyta tvarka saugomi dokumentai, taip pat įstaigoje gauti suinteresuotų asmenų skundai, prašymai, nustatyti veiksmai, susiję su gautų skundų ar prašymų tyrimu.*

Eil. · Nr.	Veiklos sritis	Esamos situacijos aprašymas	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai	Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pagrindimas	Esamos nustatytų korupcijos rizikos veiksnių valdymo ar šalinimo priemonės	Priemonės, kurių siūloma imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti	Priemonės, kurių siūloma imtis didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas	Bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo pagrindus ir tvarką detaliai reglamentuoja 2017 m. liepos 1	Vertinant LDB ir teritorinių darbo biržų (toliau – ir TDB) veiklos sričių – vieną iš pagrindinių procesų – bedarbio statuso suteikimą,	Veiklos sritis – bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu	Teritorinės darbo biržos vadovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito	Užimtumo įstatyme, DRP apraše nustatytas detalus bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo reglamentavimas,	Užimtumo įstatyme, DRP apraše nustatytas detalus bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo reglamentavimas,

		<p>d. įsigaliojęs Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas, Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – DRP aprašas).</p>	<p>sustabdymą, panaikinimą, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p. nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>(Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.): bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas atliekamas vadovaujantis Užimtumo įstatymo, DRP aprašo nuostatomis. Asmenims, kuriems TDB suteikė bedarbio statusą, vadovaujantis Užimtumo įstatymo, Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – URP aprašas), Darbo ieškantiems asmenims teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių jiems siūlymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. liepos 25</p>	<p>įstatymu, tvirtina TDB Vidaus kontrolės tvarkos aprašą, kuriame be kita ko yra nustatoma, kad būtų vykdoma darbo ieškančių asmenų registravimo ir apskaitos, bedarbio statuso suteikimo, jo sustabdymo, atstatymo kontrolė ir nurodomas už tai atsakingas TDB padalinys. TDB vadovas kasmet tvirtina TDB vidaus kontrolės priemonių planą, kuriame nustatomi tikrinami veiklos sričių klausimai, įskaitant bedarbio statuso suteikimo ir</p>	<p>TDB veiksmai siekiant užtikrinti veiksmų su bedarbio statusu kontrolę bei nurodytos LDB IS funkcijos, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>TDB veiksmai siekiant užtikrinti veiksmų su bedarbio statusu kontrolę bei nurodytos LDB IS funkcijos, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	---	--	---	---	---	---

				<p>d. įsakymu Nr. V-422 „Dėl Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymo Nr. V-382 „Dėl Kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensavimo bedarbiams sąlygų ir tvarkos aprašo, paramos mokymuisi priemonių įgyvendinimui skirtų sutarčių standartinių sąlygų ir pažymos apie priskaičiuotą darbo užmokestį ir dirbtą valandų skaičių patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Darbo ieškantiems asmenims teikiamų paslaugų aprašas), Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr.</p>	<p>nutraukimo teisėtumo įvertinimą, taip pat atsakingi už vykdomą kontrolę TDB darbuotojai, kontrolės periodiškumas, kontrolės būdas. Taip pat LDB informacinėje sistemoje (toliau – IS) yra rodomi pranešimai, kada asmuo, registruotas teritorinėje darbo biržoje nebeatitinka bedarbio statuso, pagal iš valstybės registru ir informacinių sistemų gautus duomenis; IS formuojant sprendimą, kuriuo asmeniui, neatitinkančiam bedarbio apibrėžimo pagal iš</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>V-388 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašas) nuostatomis, gali būti taikomos užimtumo rėmimo priemonės. Taip pat asmenims, kuriems suteiktas bedarbio statusas ir kurie atitinka Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatyme, Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatuose, patvirtintuose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1656 „Dėl Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir dalinio darbo išmokų nuostatų patvirtinimo“, nustatytus kitus reikalavimus, vadovaujantis minėtais teisės aktais gali būti skiriama nedarbo</p>	<p>valstybės registrų ir informacinių sistemų gautus duomenis, būtų suteikiamas bedarbio statusas, yra rodomi pranešimai, kad asmuo neatitinka bedarbio statuso; sprendimo, dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo, priėmimo procese dalyvauja TDB darbuotojas, siūlantis TDB skyriaus vedėjui atlikti atitinkamus veiksmus su bedarbio statusu ir TDB skyriaus vedėjas, kuris priima sprendimą dėl bedarbio statuso</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

				socialinio draudimo išmoka.	suteikimo, sustabdymo ar panaikinimo. Taip pat LDB IS yra galimybė pagal TDB skyrių ir (ar) konkretų TDB specialistą patikrinti LDB IS esančius duomenis, kurie asmenys, registruoti TDB, neatitinka bedarbio statuso. Užimtumo įstatyme nustatyti baigtiniai bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo ir panaikinimo pagrindai, DRP apraše nustatytas bedarbio statuso suteikimo momentas.		
2.	Užimtumo rėmimo priemonių	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą	Vertinant LDB ir TDB veiklos sritį – vieną iš pagrindinių procesų –	Veiklos sritis – Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas – susijusi su leidimų,	Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2018 m.	Planuojama nustatyti DVSS ir SUR paraiškų vertinimo	Planuojama nustatyti DVSS ir SUR paraiškų vertinimo

	<p>įgyvendinimas</p> <p>reglamentuoja Užimtumo įstatymas, URP aprašas, Darbo ieškantiems asmenims teikiamų paslaugų aprašas, ADRP priemonių taikymo darbdaviams aprašas.</p>	<p>užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>). Asmuo, dalyvaujantis priemonėje, gauna tam tikrą naudą, pavyzdžiui, jam dalyvaujant profesinio mokymo priemonėje TDB apmoka profesinio mokymo teikėjui už suteiktas paslaugas, moka asmeniui mokymosi stipendiją; TDB, darbo ieškančiam asmeniui ar darbdaviui, dalyvaujant paramos judumui priemonėje moka kelionės išlaidų kompensaciją, kurios tikslas kompensuoti kelionės išlaidas į darbo, stažuotės atlikimo vietą ar į teritorinės darbo biržos organizuojamus konsultavimo grupėms užsiėmimus ir atgal; įgyvendinant remiamojo įdarbinimo priemones, darbdaviams, įdarbinusiems teritorinės darbo biržos siūstus</p>	<p>rugpjūčio 9 d. įsakymu Nr. V-374 „Dėl Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymo Nr. V-382 „Dėl Darbo ieškantiems asmenims teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių taikymo“ pakeitimo“, patvirtinta Rašytinio patvirtinimo dėl profesinio mokymo teikėjo pasirinkimo pavyzdinė forma (toliau – Rašytinis patvirtinimas).</p>	<p>kriterijus. Tuo tikslu šiuo metu yra rengiamas Darbdaviams teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių jiems taikymo bei užsieniečių įdarbinimo tvarkos aprašas, kurio priedus, be kitų, sudaro DVSS ir SUR paraiškų kokybės vertinimo formos, apimančios paraiškų vertinimo kriterijus, galimus skirti balus už paraiškos atitikimą konkrečiam kriterijui.</p> <p><i>Terminas:</i> planuojama, kad Darbdaviams teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių jiems</p>	<p>kriterijus. Tuo tikslu šiuo metu yra rengiamas Darbdaviams teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių jiems taikymo bei užsieniečių įdarbinimo tvarkos aprašas, kurio priedus, be kitų, sudaro DVSS ir SUR paraiškų kokybės vertinimo formos, apimančios paraiškų vertinimo kriterijus, galimus skirti balus už paraiškos atitikimą konkrečiam kriterijui.</p> <p><i>Terminas:</i> planuojama, kad Darbdaviams teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo</p>
--	--	---	--	--	--	---

				<p>asmenis, mokama subsidija darbo užmokesčiui; įgyvendinant paramos darbo vietoms steigti priemonę, mokama subsidija su steigiamos darbo vietos darbo funkcijų vykdymu susijusioms darbo priemonėms ar techninės pagalbos priemonėms neįgaliesiems įsigyti, montuoti, pritaikyti ir nuosavybės teise valdomoms patalpoms, reikalingoms darbo vietai įrengti, remontuoti ar pritaikyti, kai planuojamos išlaidos patalpoms remontuoti ar pritaikyti neviršija 50 procentų visos subsidijos steigiamoms darbo vietoms dydžio. Užimtumo įstatymo 37 str. 3 d. nustatyta, kad bedarbių ar užimtų asmenų profesinis mokymas vykdomas profesinio mokymo teikėjo, kurį pasirenka pats bedarbis ar užimtas asmuo. Šiuo atveju TDB</p>	<p>2018 m. rugpjūčio 18 d. raštu Nr. Sd-1954 „Dėl Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2018 m. rugpjūčio 9 d. įsakymo Nr. V-374 taikymo“ (toliau – LDB raštas Nr. Sd-1954), adresuotu teritorinėms darbo biržoms, Lietuvos darbo birža nurodė, kad aptarus su darbo ieškančiu asmeniu profesinio mokymo organizavimo ir finansavimo galimybes, jo motyvaciją ir pasirengimą dalyvauti profesinio mokymo priemonėje (ar įdarbinimo pagal pameistrystės</p>	<p>taikymo bei užsieniečių įdarbinimo tvarkos aprašas bus parengtas ir patvirtintas Lietuvos darbo biržos (Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba)) direktoriaus įsakymu 2018 m. spalio mėn.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> Lietuvos darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>	<p>rėmimo priemonių jiems taikymo bei užsieniečių įdarbinimo tvarkos aprašas bus parengtas ir patvirtintas Lietuvos darbo biržos (Užimtumo tarnybos) direktoriaus įsakymu 2018 m. spalio mėn.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> Lietuvos darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>
--	--	--	--	--	---	--	---

			<p>darbuotojas gali būti suinteresuotas asmens pasirinkimu, jam renkantis profesinio mokymo teikėją.</p> <p>Taip pat šiuo metu nėra nustatyti konkretūs kriterijai, pagal kuriuos būtų vertinamos pateiktos darbo vietų steigimo subsidijavimo (toliau – DVSS) ir Savarankiško užimtumo rėmimo (toliau – SUR) paraiškos.</p>	<p>darbo sutartį (priemonėje) ir sudarius individualų užimtumo veiklos planą asmuo turėtų būti supažindinamas su teise pasirinkti profesinio mokymo teikėją, jam išduodant Rašytinį patvirtinimą. Rašytinio patvirtinimo faktas turėtų būti pažymimas darbo ieškančio asmens apsilankymo kortelėje.</p> <p>Minėtu LDB raštu Nr. Sd-1954, Lietuvos darbo birža akcentavo, kad tik gavus iš darbo ieškančio asmens užpildytą Rašytinį</p>	
--	--	--	--	---	--

					<p>patvirtinimą galima su darbo ieškančiu asmeniu pasirašyti Trišalę arba Dvišalę sutartį. Lietuvos darbo birža LDB raštu Nr. Sd-1954 taip pat akcentavo, kad teritorinės darbo biržos darbuotojai, konsultuodami darbo ieškančius asmenis, pageidaujančius dalyvauti profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje, privalo vadovautis nešališkumo principu, t. y., suteikti visą reikalingą objektyvią informaciją bei nurodyti jos</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>šaltinius, nevertinti atskirų profesinio mokymo teikėjų reputacijos ir neteikti savo asmeninės nuomonės ar rekomendacijų, sudarančių suinteresuotumo įspūdį, užtikrinti konsultacijos objektyvumą, garantuojantį darbo ieškančių asmenų ir kitų šiame procese dalyvaujančių subjektų pasitikėjimą darbo biržos teikiamomis darbo rinkos paslaugomis. Lietuvos darbo birža atkreipė dėmesį ir į tai, kad profesinio mokymo teikėjų reklaminės atributikos (kalendorių, tušinukų,</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>skrajučių, vizualinių reklamų ir kt.) selektyvus viešinimas yra traktuojamas kaip nekorektiška ir netoleruotina praktika.</p> <p>Minėtu LDB raštu Nr. Sd-1954 Lietuvos darbo birža įpareigojo TDB direktorius užtikrinti, kad būtų laikomasi šiame rašte nurodytų reikalavimų.</p> <p>Rašytinio patvirtinimo naudojimas TDB veikloje planuojant ir organizuojant profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemones, kada darbo ieškantis</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>asmuo turi teisę laisvai pasirinkti mokymo teikėją ir kada egzistuoja rizika, jog TDB darbuotojas gali būti suinteresuotas darbo ieškančio asmens pasirinkimu, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje TDB veiklos srityje ir galimybę daryti įtaką darbo ieškančiam asmeniui, pageidaujanti dalyvauti profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje, jam renkantis ir priimant sprendimą dėl profesinio</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>mokymo teikėjo, pas kurį asmuo nori mokytis. Nešališkas objektyvios informacijos suteikimas ir konsultavimas darbo ieškančių asmenų, pageidaujančių dalyvauti profesinio mokymo ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje prisideda prie tinkamo Užimtumo įstatymo 37 straipsnio 3 dalies nuostatos „<...>Bedarbių ar užimtų asmenų profesinis mokymas vykdomas profesinio mokymo teikėjo, kurį pasirenka pats bedarbis ar</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p><i>užimtas asmuo</i> <...>“ įgyvendinimo. Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2018 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. V-222 Dėl Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2017 m. liepos 5 d. įsakymo Nr. V-382 „Dėl Darbo ieškantiems asmenims teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių taikymo“ pakeitimo“ papildytas Darbo ieškantiems asmenims teikiamų</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>paslaugų aprašas, 20.6 papunkčiu, kuris nustato specialiuosius kriterijus, kurių vieną ar daugiau atitinkantys asmenys, siekiantys pirmą kartą steigti sau darbo vietą, atrenkami dalyvauti SUR priemonėje. Darbo ieškantiems asmenims teikiamų paslaugų apraše nustatyti formalieji ir neformalieji kriterijai, taip pat specialieji kriterijai, skirti atrinkti asmenims, norintiems dalyvauti SUR ar kitose Aktyvios darbo rinkos politikos (toliau – ADRP)</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					priemonėse, leidžia įvertinti ir atrinkti priemonėje norinčius dalyvauti asmenis esant ribotam finansavimui bei mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę TDB sprendžiant dėl asmens atrinkimo/neatrinkimo dalyvauti priemonėje.		
3.	Socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas ; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas	Socialinės įmonės statuso suteikimo, panaikinimo, valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymas, Socialinės	Vertinant LDB ir TDB veiklos sritį – vieną iš pagrindinių procesų – socialinės įmonės statuso suteikimo, panaikinimo, valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos</i>	Veiklos sritis – Socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): socialinė įmonė gali gauti Socialinių įmonių įstatymo 13 straipsnyje	Lietuvos darbo biržos direktorius, priimdamas sprendimus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo/panaikinimo, vadovaujasi Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymu, Socialinės įmonės statuso	Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente numatyti saugikliai, Socialinių įmonių veiklos plano struktūra ir jo vertinimo kriterijų sąrašas, kuris išdėstytas nauja redakcija ir kuriame nustatyti įmonės ar juridinio asmens, siekiančio įgyti	Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente numatyti saugikliai, Socialinių įmonių veiklos plano struktūra ir jo vertinimo kriterijų sąrašas, kuris išdėstytas nauja redakcija ir kuriame nustatyti įmonės ar juridinio asmens, siekiančio įgyti

	<p>įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl Teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ (toliau – Socialinės įmonės statuso suteikimo aprašas), taip pat tuo pačiu įsakymu patvirtintas Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūra ir šio plano vertinimo</p>	<p><i>įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatyta kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>nustatyta paramą.</p>	<p>valstybės</p>	<p>suteikimo aprašu, LDB direktoriaus įsakymu Nr. V-710 sudarytos Socialinių įmonių reikalų komisijos (toliau – Socialinių įmonių komisija) rekomendacijomis. Socialinių įmonių komisijos funkcijos aiškiai apibrėžtos LDB direktoriaus įsakymas Nr. V-710 patvirtintame Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente (12 punktas), komisijos posėdžiuose gali dalyvauti prašymą pateikusių juridinio asmens vadovas arba jo</p>	<p>socialinės įmonės statusą, veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijai, jų sąrašas, kuriame nustatyti konkretūs Veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijai, taip pat socialinių įmonių veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų balų lentelėje nustatyti vertinimo kriterijų požymiai, vertinimo reikšmės, vertinimo skalė ir kt. mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos darbo biržos veikloje teikiant ar naikinant socialinės įmonės statusą įmonėms ir teikiant joms paramą. <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą</i></p>	<p>socialinės įmonės statusą, veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijai, jų sąrašas, kuriame nustatyti konkretūs Veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijai, taip pat socialinių įmonių veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų balų lentelėje nustatyti vertinimo kriterijų požymiai, vertinimo reikšmės, vertinimo skalė ir kt. mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos darbo biržos veikloje teikiant ar naikinant socialinės įmonės statusą įmonėms ir teikiant joms paramą.</p>
--	---	--	--------------------------	------------------	--	--	---

	<p>kriterijų sąrašas (toliau – Socialinių įmonių veiklos plano struktūra ir jo vertinimo kriterijų sąrašas), Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. A1-135 „Dėl Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašo patvirtinimo“, Socialinių įmonių reikalų komisijos darbo reglamentas,</p>			<p>įgaliotas asmuo Lietuvos darbo biržos kvietimu (20 punktas), yra numatyta galimybė komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti (21 ir 22 punktai). Socialinių įmonių komisija vykdydama savo funkcijas vadovaujasi Socialinių įmonių veiklos plano struktūra ir jo vertinimo kriterijų sąrašu, kuris išdėstytas nauja redakcija (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. gegužės 2 d. įsakymas</p>	<p>informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</p>	<p>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</p>
--	--	--	--	--	---	---

		<p>patvirtintas Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2016 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. V-710 „Dėl Socialinių įmonių reikalų komisijos sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – LDB direktoriaus įsakymas Nr. V-710)</p>			<p>Nr. A1-185 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 „Dėl Teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ pakeitimo“) ir kuriame nustatyti įmonės ar juridinio asmens, siekiančio įgyti socialinės įmonės statusą, veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijai, jų sąrašas. Šis, vertinimo kriterijų sąrašas nustato konkrečius Veiklos (verslo) plano vertinimo</p>		
--	--	---	--	--	--	--	--

					kriterijus, taip pat socialinių įmonių veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų balų lentelėje yra nustatyti vertinimo kriterijų požymiai, vertinimo reikšmės, vertinimo skalė ir kt.		
4.	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas ; sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos	Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo, jų galiojimo laiko pratęsimo, atsisakymo išduoti arba pratęsti jų galiojimo laiką ir jų panaikinimo sąlygas ir tvarką bei sąlygas, kurioms esant iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimo	Vertinant LDB ir TDB veiklos sritį – vieną iš pagrindinių procesų – Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimą ir panaikinimą; sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams	Veiklos sritis – Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; leidimų	Įstatyme „Dėl užsieniečių teisinės padėties“, Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše, Leidimų	Nurodytuose teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo ir panaikinimo, sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos	Nurodytuose teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo ir panaikinimo, sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio

<p>darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas ; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas ; leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiam s išdavimas ir panaikinimas</p>	<p>dirbti, detaliai reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ bei Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimo dirbti užsieniečiams aprašas). Užsieniečio aukštos profesinės</p>	<p>priėmimą ir panaikinimą; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir panaikinimą; leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimą ir panaikinimą, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p>dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, sprendimas dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, sprendimas dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, leidimas dirbti sezoninį darbą užsieniečiams suteikia užsieniečiui teisę dirbti Lietuvoje, kai taip pat yra Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos išduoti reikalingi dokumentai, susiję su</p>	<p>dirbti sezoninį darbą apraše nustatytas detalus teisinis reguliavimas, taip pat juose įtvirtintas funkcijų pasidalijimas leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams, sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo bei leidimų dirbti sezoninį darbą</p>	<p>Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo ir panaikinimo, sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo ir panaikinimo, leidimų dirbti sezoninį darbą išdavimo ir panaikinimo veiklos srityse. Sutrumpinti Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše, Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše</p>	<p>darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo ir panaikinimo, sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo ir panaikinimo, leidimų dirbti sezoninį darbą išdavimo ir panaikinimo veiklos srityse. Sutrumpinti Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams</p>
---	---	--	--	--	--	---

		<p>kvalifikacijos reikalaujančio darbo poreikio Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatymo kriterijus, poreikio įvertinimą ir Lietuvos darbo biržos sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo, panaikinimo tvarką ir prašymo netenkinimo pagrindus detalai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio aukštos</p>	<p>užsieniečio darbu Lietuvoje.</p>	<p>išdavimo ir panaikinimo srityse tarp TDB (kurios, įvertinusios darbdavių pateiktus dokumentus teikia išvadą LDB dėl atitinkamo leidimo išdavimo/neišdavimo ar sprendimo priėmimo/nepriėmimo ar kitų veiksmų) ir LDB (priima sprendimą dėl atitinkamo leidimo išdavimo/neišdavimo, sprendimo priėmimo/nepriėmimo ar kitų veiksmų). Nuo 2018 m. kovo ir gegužės mėn. sutrumpėjo Leidimo dirbti užsieniečiams apraše, Sprendimo dėl</p>	<p>nustatyti terminai mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę, kadangi darbdaviai per trumpą laiką gauna galutinę paslaugą. <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>aprašė, Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatyti terminai mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę, kadangi darbdaviai per trumpą laiką gauna galutinę paslaugą. <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	--	-------------------------------------	---	---	--

	<p>profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. A1-587 „Dėl sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“</p>			<p>užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos apraše, Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams apraše nustatytas laisvos darbo vietos skelbimo terminas, kuris dabar yra 5 darbo dienos bei aukščiau nurodytuose trijuose aprašuose ir Leidimų dirbti sezoninį darbą apraše nustatyti trumpesni pateiktų dokumentų, susijusių su minėtuose aprašuose nurodytų leidimų, sprendimų išdavimu,</p>	
--	---	--	--	---	--

		<p>(toliau – Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos aprašas). Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir prašymo priimti minėtą sprendimą pateikimą, Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus detaliai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams</p>			<p>nagrinėjimo terminai tiek teritorinėse darbo biržose (3 darbo dienos) tiek Lietuvos darbo biržoje (4 darbo dienos).</p>		
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>priėmimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams aprašas). Prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą užsieniečiui pateikimo, leidimo dirbti</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą išdavimo, jo galiojimo laiko pratęsimo ir atsisakymo pratęsti galiojimo laiką, dublikato išdavimo, duomenų pranešimo tvarką detaliai reglamentuoja Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. A1-253 „Dėl leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		tvarkos aprašo ir sezoninių darbų sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Leidimų dirbti sezoninį darbą aprašas).					
5.	Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas	Sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, siuntimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – ir Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba; NDNT) nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio TDB priima vadovaudamasi	Vertinant LDB ir TDB veiklos sritį – vieną iš pagrindinių procesų – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.	Veiklos sritis – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): organizuojant profesinės reabilitacijos paslaugų, kurios finansuojamos iš valstybės biudžeto ir kitų lėšų, teikimą, TDB sprendžiama dėl asmenų, kuriems nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į NDNT nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio. Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad teisę	Profesinės reabilitacijos paslaugų finansavimo ir profesinės reabilitacijos pašalpos mokėjimo sąlygos ir tvarka aiškiai apibrėžtos Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklėse ir Profesinės reabilitacijos pašalpos skyrimo ir mokėjimo nuostatuose. Siekdama mažinti korupcijos	Nurodytas aiškus ir detalus reglamentavimas, konkretūs kriterijai priimant sprendimą nukreipti asmenį į NDNT dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo, taip pat nustatytos sąlygos ir pagrindas, kuriam esant skiriama profesinės reabilitacijos pašalpa, centralizuotas profesinės reabilitacijos paslaugų pirkimas asmenims, kuriems Neįgalumo ir	Nurodytas aiškus ir detalus reglamentavimas, konkretūs kriterijai priimant sprendimą nukreipti asmenį į NDNT dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo, taip pat nustatytos sąlygos ir pagrindas, kuriam esant skiriama profesinės reabilitacijos pašalpa, centralizuotas profesinės reabilitacijos paslaugų pirkimas asmenims, kuriems

	<p>os aiškiais kriterijais, kurių ribotas sąrašas nustatytas Profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-302 „Dėl Profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau –</p>		<p>gauti profesinės rehabilitacijos pašalpa turi asmenys, kuriems NDNT nustatė profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikį ir kurie dalyvauja profesinės rehabilitacijos programoje. Nurodytu atveju asmenys, dalyvaujantys profesinės rehabilitacijos programoje gauna finansinę naudą (lengvatą) – jiems apmokamos profesinės rehabilitacijos paslaugos, taip pat mokama profesinės rehabilitacijos pašalpa.</p>	<p>pasireiškimo tikimybę profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo srityje, Lietuvos darbo birža, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, centralizuotai perka profesinės rehabilitacijos paslaugas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikį. Profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše nustatyti aiškūs</p>	<p>darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikį, ir aiškios Profesinės rehabilitacijos paslaugų finansavimo ir profesinės rehabilitacijos pašalpos mokėjimo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės rehabilitacijos paslaugų poreikį, ir aiškios Profesinės rehabilitacijos paslaugų finansavimo ir profesinės rehabilitacijos pašalpos mokėjimo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes</i></p>
--	--	--	--	--	---	--

		<p>Įsakymas dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių) (toliau – Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašas). Profesinės reabilitacijos paslaugų finansavimo ir profesinės reabilitacijos pašalpos mokėjimo sąlygas ir tvarką apibrėžia Įsakymu dėl profesinės reabilitacijos paslaugų</p>			<p>kriterijai, kurių yra ribotas sąrašas ir kuriais vadovaujamosi TDB priimant sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, nukreipimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą nustatyti profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio. Profesinės reabilitacijos pašalpos skyrimo ir mokėjimo nuostatų 5 ir 6 punktuose nustatytos sąlygos, kurioms esant skiriama profesinės reabilitacijos pašalpa ir pagrindas skirti</p>	<p><i>korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	--	---	--	--	--	--

		<p>poreikio nustatymo kriterijų ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtintos Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklės (toliau – Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklės) ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 413 „Dėl Profesinės reabilitacijos pašalpos skyrimo ir mokėjimo</p>			<p>profesinės reabilitacijos pašalpą (5. Profesinės reabilitacijos pašalpa skiriama turintiems teisę ją gauti asmenims, kurie yra pateikę visus dokumentus teritorinei darbo biržai dėl dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. gruodžio 31 d. įsakymo Nr. A1-302 „Dėl Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei</p>	
--	--	--	--	--	---	--

		nuostatų patvirtinimo“ patvirtinti Profesinės reabilitacijos pašalpos skyrimo ir mokėjimo nuostatuose (toliau Profesinės reabilitacijos pašalpos skyrimo ir mokėjimo nuostatai).			finansavimo taisyklių patvirtinimo“ nustatyta tvarka. 6. Pagrindas skirti profesinės reabilitacijos pašalpą yra Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimas – išvada dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio, išduota asmeniui teisės aktų nustatyta tvarka).		
6.	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamie ms darbuotojams įgyvendinimas	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamie ms darbuotojams įgyvendinimas yra reglamentuotas	Vertinant LDB ir TDB veiklos sritį – vieną iš pagrindinių procesų – Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamie ms darbuotojams įgyvendinimas,	Veiklos sritis – Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams įgyvendinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos</i>	Užimtumo ir socialinės garantijos aiškiai reglamentuotos Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir	Nurodytuose teisės aktuose detalizuojama, kokios gali būti taikomos užimtumo ir socialinės garantijos atleidžiamie ms ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės	Nurodytuose teisės aktuose detalizuojama, kokios gali būti taikomos užimtumo ir socialinės garantijos atleidžiamie ms ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės

	<p>Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. A1-4 „Dėl teisės aktų, numatytų Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų</p>	<p>nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p>	<p><i>įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.):</i> sritis susijusi su valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – Ignalinos AE) darbuotojų, priimtų į darbą Ignalinos AE iki Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimo dėl Ignalinos AE antrojo bloko sustabdymo datos įsigaliojimo ir atleidžiamų arba atleistų iš darbo Ignalinos AE dėl jos pirmojo ir antrojo blokų eksploatavimo užbaigimo, ir šių asmenų šeimos narių papildomomis užimtumo ir socialinėmis garantijomis.</p>	<p>socialinių garantijų įstatyme, taip pat SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintuose teisės aktuose, iš kurių Individualių planų sudarymo tvarkos apraše pateiktas baigtiniai užimtumo priemonių ir socialinių garantijų, kurios gali būti numatytos Individualiame plane, sąrašai. Taip pat to paties aprašo V skyriuje reglamentuojama kompensacijos, skirtos darbdaviams, įsteigusiems kompensuojamas darbo vietas ir įdarbinusiems atleistus iš darbo</p>	<p>elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>	<p>elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje veiklos srityje. <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i></p>
--	---	---	--	--	---	--

		<p>įstatyme patvirtinimo“ (toliau – SADM įsakymas Nr. A1-4) patvirtintuose teisės aktuose: Individualių planų sudarymo tvarkos apraše, Papildomos išeitinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše, Priešpensinės bedarbio išmokos mokėjimo tvarkos apraše bei Persikėlimo išmokos apmokėjimo tvarkos apraše.</p>			<p>Ignalinos AE darbuotojus, mokėjimo sąlygos ir tvarka. SADM įsakymu Nr. A1-4 patvirtintame Papildomos išeitinės išmokos mokėjimo tvarkos apraše detaliai reglamentuota papildomų išeitinių išmokų skyrimo ir mokėjimo tvarka. Tuo pačiu įsakymu patvirtintuose Priešpensinės bedarbio išmokos mokėjimo tvarkos apraše ir Persikėlimo išmokos apmokėjimo tvarkos apraše atitinkamai reglamentuojama priešpensinių bedarbio išmokų</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					skyrimo ir mokėjimo tvarka bei sąlygos, persikėlimo išmokos skyrimo ir mokėjimo tvarka.		
7.	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas įgyvendinamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. A1-646 „Dėl Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų,	Vertinant LDB ir TDB veiklos sritį – vieną iš pagrindinių procesų – Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas, nustatyta, kad ši veiklos sritis atitinka <i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i> nustatytą kriterijų: veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.	Veiklos sritis – Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas – susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu (<i>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 p.</i>): asmenys, vykstantys į kitą valstybę narę ieškotis darbo, ir kuriems paskirta nedarbo socialinio draudimo išmoka (toliau – <i>ir</i> NSDI), teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie: buvo įsiregistravę kaip bedarbiai TDB mažiausiai keturias savaites. TDB, gavusi bedarbių prašymus išduoti U2 dokumentą, atsižvelgdama į prašyme	ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų apraše įtvirtintos nuostatos, nustatančios sąlygas, kurioms esant išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai išsaugo teisę į NSDI. Vienoje iš šių nuostatų (17.1 papunktis) nustatyta, kad išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie buvo	Reikalavimas nurodyti objektyvias aplinkybes, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę TDB priimant sprendimą ar leisti bedarbiams išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos TDB laikotarpiui	Reikalavimas nurodyti objektyvias aplinkybes, dėl kurių prašoma leisti išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę TDB priimant sprendimą ar leisti bedarbiams išvykti nesibaigus keturių savaičių

		<p>susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašu (toliau – ES socialinės</p>		<p>nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jiems išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui, bet ne anksčiau negu TDB yra gauti duomenys apie Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VSDFV) paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo; įsiregistruoja valstybės narės, į kurią atvyksta, įdarbinimo tarnyboje per 7 kalendorines dienas, nurodytas U2 dokumente. Šį terminą TDB gali pratęsti iki bedarbio paštu, elektroniniu paštu ar kitomis ryšio priemonėmis nurodytų objektyvių aplinkybių pabaigos. Teisė į NSDI eksportą galioja tris mėnesius po NSDI paskyrimo, o bendras NSDI mokėjimo laikotarpis negali viršyti vadovaujantis Nedarbo</p>	<p>įsiregistravę kaip bedarbiai TDB mažiausiai keturias savaites. TDB, gavusi bedarbių prašymus (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 1 priedas) išduoti U2 dokumentą, atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jiems išvykti nesibaigus keturių savaitių laikotarpiui, bet ne anksčiau negu TDB yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo.</p>	<p>išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu TDB yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 17.1 papunktis). Taip pat reikalavimas nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksportą, kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojusioje prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą formoje, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę TDB</p>	<p>registracijos TDB laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu TDB yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 17.1 papunktis). Taip pat reikalavimas nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksportą, kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojusioje prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą formoje, mažina</p>
--	--	---	--	---	--	---	---

		apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašas).		socialinio draudimo įstatymu jam nustatytos NSDI mokėjimo trukmės. Bedarbiui iki šio laikotarpio pabaigos raštu, elektroniniu paštu ar kitomis ryšio priemonėmis pateikus prašymą pratęsti NSDI eksportą, TDB gali jį pratęsti ne daugiau kaip iki 6 mėnesių, atsižvelgdama į objektyvias aplinkybes, nurodytas asmens prašyme. TDB priimant sprendimą ar leisti bedarbiams išvykti nesibaigus keturių savaičių registracijos TDB laikotarpiui išsaugant teisę į NSDI, bet ne anksčiau negu TDB yra gauti duomenys apie VSDFV paskirtos įstaigos priimtą sprendimą dėl NSDI skyrimo, taip pat TDB priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą, galimi atvejai, kada nenurodomos	Minėto prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 1 priedas) įtraukta papildoma eilutė, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui. Iki įsigaliojant ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo	priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 19 punktas). <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i>	korupcijos pasireiškimo tikimybę TDB priimant sprendimą pratęsti (ne daugiau kaip iki 6 mėnesių) NSDI eksportą (ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 19 punktas). <i>Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, šiuo metu neplanuojama imtis priemonių, skirtų didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti, nes korupcijos pasireiškimo tikimybė šiuo metu yra maža.</i>
--	--	---	--	---	---	--	---

				<p>objektyvios aplinkybės arba jos nelaikytinos objektyviomis pagal ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo 4.6 papunktį (objektyvios aplinkybės – aplinkybės, nepriklausančios nuo bedarbio valios, tokios kaip liga, stichinė nelaimė, kitų šeimos narių ankstesnis išvykimas ar buvimas valstybėje narėje, į kurią vyksta bedarbis, kitoje valstybėje narėje galiojanti registracijos tvarka, padidėjusios bedarbio galimybės susirasti darbą kitoje valstybėje narėje ir pan.).</p>	<p>reglamentų nuostatų aprašui ir jo priedams, prašymo išduoti U2 dokumentą, patvirtinantį teisę į nedarbo socialinio draudimo išmokos eksportą, formoje nebuvo eilutės, kurioje turi būti nurodomos objektyvios aplinkybės, dėl kurių prašoma išvykti nesibaigus keturių savaičių laikotarpiui. Taip pat kartu su ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašu įsigaliojo ir šio aprašo 2 priedas – prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					forma, kurioje be kita ko prašoma nurodyti aplinkybes, dėl kurių prašoma pratęsti NSDI eksportą. Iki įsigaliojant ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašui, prašymo pratęsti NSDI eksporto terminą forma nebuvo patvirtinta.		
8.	Viešųjų ir privačių interesų derinimas valstybės tarnyboje	Ne visi LDB valstybės tarnautojai yra deklaravę viešuosius ir privačius interesus. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje	Vertinama sritis susijusi su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo nuostatų tinkamu laikymusi.	Nurodyta sritis susijusi su sąlygų, skirtų užkirsti kelią plisti korupcijai, sudarymu priimant sprendimus, kurie turi reikšmės viešiesiems interesams.	Vadovaujantis Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymu (toliau – <i>ir</i> Įstatymas), Taisyklėmis Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. gegužės 10 d. įsakymu	2018 m. spalio 1 d. Lietuvos darbo biržai ir teritorinėms darbo biržoms tapus 1 (vienu) juridiniu vienetu – Užimtumo tarnyba, Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu valstybės tarnautojai ir	2018 m. spalio 1 d. Lietuvos darbo biržai ir teritorinėms darbo biržoms tapus 1 (vienu) juridiniu vienetu – Užimtumo tarnyba, Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu valstybės

		<p>įstatymas, Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklėmis, patvirtintomis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. liepos 5 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių bei Privačių interesų deklaracijos formos ID001 patvirtinimo“ (toliau – Taisyklės) reglamentuoja kas turi deklaruoti privačius interesus, nustato privačių interesų deklaravimo</p>			<p>Nr. V-276 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ LDB valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, pagal Lietuvos darbo biržos direktoriaus patvirtintą valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių (etatų) sąrašą, įpareigoti deklaruoti privačius interesus. Taip pat šiuo įsakymu yra įgaliotas LDB darbuotojas, kuris konsultuoja LDB darbuotojus privačių interesų deklaravimo klausimais,</p>	<p>darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą Užimtumo tarnybos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių (etatų) sąrašą, bus įpareigoti deklaruoti interesus. Užimtumo tarnybos Finansų, teisės ir pirkimų departamento Personalo valdymo skyriaus vedėjas bus įpareigotas užtikrinti, kad visi naujai priimti darbuotojai, privalantys deklaruoti</p>	<p>tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą Užimtumo tarnybos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių (etatų) sąrašą, bus įpareigoti deklaruoti interesus. Užimtumo tarnybos Finansų, teisės ir pirkimų departamento Personalo valdymo skyriaus vedėjas bus įpareigotas užtikrinti, kad visi naujai priimti darbuotojai,</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

		tvarką, taip pat nustato reikalavimus asmenims, dirbantiems valstybinėje tarnyboje.			<p>prižiūri, ar darbuotojai laiku ir tinkamai pateikia Privačių interesų deklaracijas, kontroliuoja, darbuotojų jau pateiktų, deklaruotų Privačių interesų deklaracijų duomenis per Privačių interesų deklaracijų tvarkymo informacinę sistemą (PIDTIS).</p>	<p>privačius interesus, būtų susipažinę su Įstatymu ir Taisyklėmis bei bus įgaliotas (-i) Užimtumo tarnybos darbuotojas (-ai), kuris (-ie) konsultuos Užimtumo tarnybos darbuotojus privačių interesų deklaravimo klausimais, prižiūrės, ar darbuotojai laiku ir tinkamai pateikia Privačių interesų deklaracijas, kontroliuos, darbuotojų jau pateiktų, deklaruotų Privačių interesų deklaracijų duomenis per Privačių interesų deklaracijų tvarkymo</p>	<p>privalantys deklaruoti privačius interesus, būtų susipažinę su Įstatymu ir Taisyklėmis bei bus įgaliotas (-i) Užimtumo tarnybos darbuotojas (-ai), kuris (-ie) konsultuos Užimtumo tarnybos darbuotojus privačių interesų deklaravimo klausimais, ar darbuotojai laiku ir tinkamai pateikia Privačių interesų deklaracijas, kontroliuos, darbuotojų jau pateiktų, deklaruotų Privačių interesų deklaracijų duomenis per Privačių interesų deklaracijų</p>
--	--	---	--	--	--	---	--

						informacinę sistemą (PIDTIS).	tvarkymo informacinę sistemą (PIDTIS).
--	--	--	--	--	--	-------------------------------	--

Direktorė

Ligita Valalytė